

مرونة، مسؤولية، ونمو مستدام برؤية مستقبلية



بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب
ص.ب. ٥٢٤، المنامة
مملكة البحرين

هاتف: ١٥١ ١٧ ٥١٥ +٩٧٣
فاكس: ٨٠٨ ١٧ ٥٣٥ +٩٧٣



**المغفور له بإذن الله تعالى صاحب
السمو الشيخ عيسى بن سلمان
آل خليفة**

أمير البلاد الراحل طيب الله ثراه



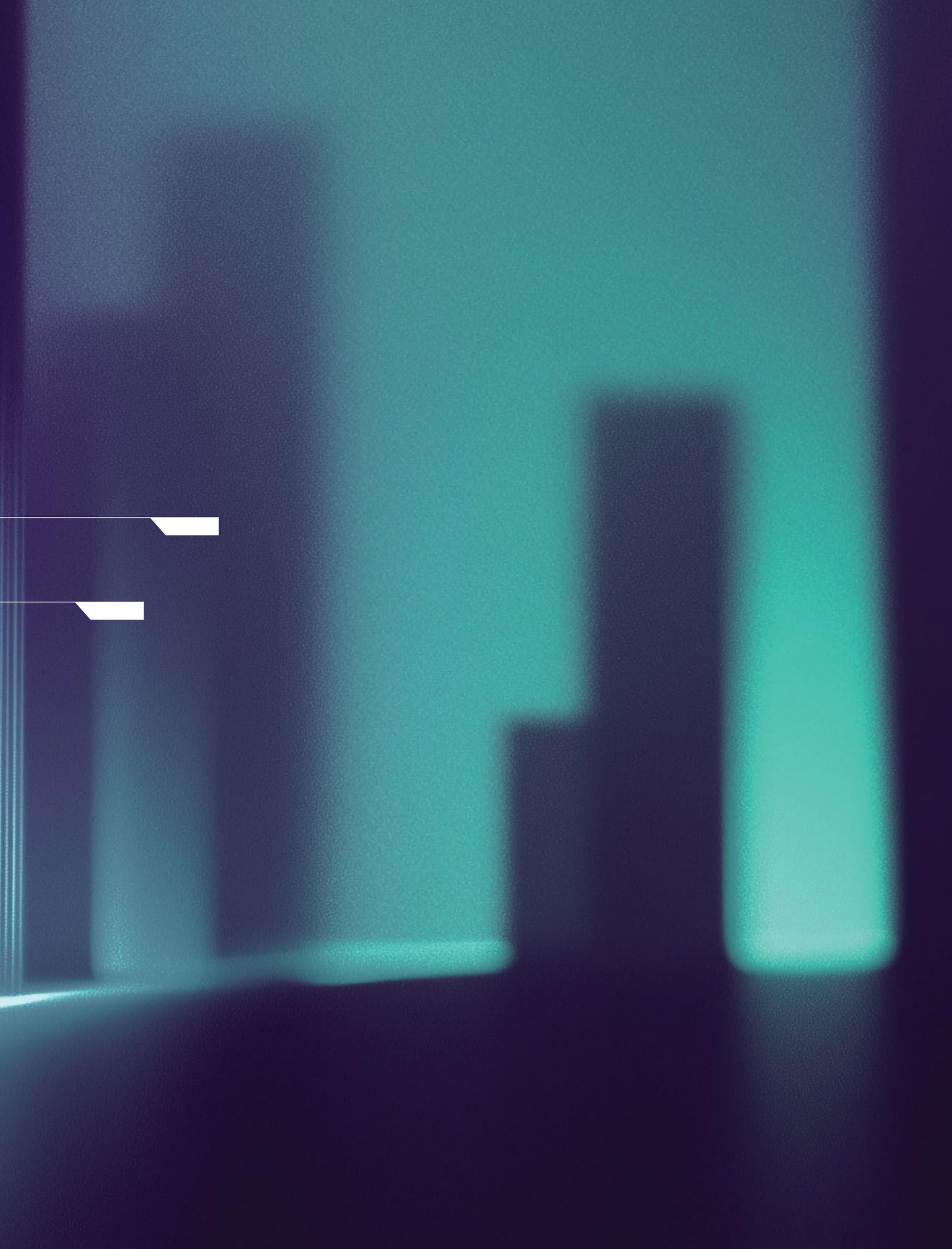
**حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى
آل خليفة**

ملك مملكة البحرين المعظم
حفظه الله



**صاحب سمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد
آل خليفة**

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



تعزير النمو

من خلال

الصيرفة

الإسلامية

نبذة عن هذا التقرير



يقدم بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب ("البنك") التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة (التقرير) للعام ٢٠٢٥، مسلطاً الضوء على الأداء المالي للبنك، فضلاً عن التقدم المحرز في الموضوعات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

نطاق التقرير

تتوافق كافة المعلومات الواردة في هذا التقرير مع السنة المالية من ١ يناير حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ما لم يذكر خلاف ذلك.

تشتمل البيانات المالية الموحدة على النتائج التي حققها البنك والشركات التابعة المملوكة له بالكامل (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة")، بما في ذلك شركة أبعاد العقارية ذ.م.م التي يملك البنك ١٠٠٪ من رأس مالها.

إفصاحات الاستدامة تغطي العمليات المصرفية لبنك البحرين الإسلامي داخل مملكة البحرين فقط، ولا تشمل شركة أبعاد العقارية ذ.م.م.

للبنك سبعة فروع تعمل جميعها في مملكة البحرين. وقد أدرجت عمليات كافة الفروع في التقرير المالي وتقرير الاستدامة.

وهذا يتضمن:

- الالتزام بإطار العمل الدولي المتكامل لإعداد التقارير (IIRF)، الذي يتطلب الإفصاح الكامل عن الأداء المالي وغير المالي لتقديم نظرة عامة شاملة عن أهداف البنك طويلة وقصيرة المدى وخلق القيمة.
- أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية والقواعد واللوائح المعمول بها الصادرة عن مصرف البحرين المركزي.

يملك بنك البحرين الوطني ٧٨,٨١٪ من أسهم بنك البحرين الإسلامي. وعليه، فإن بنك البحرين الوطني يعتبر الشركة الأم للبنك لأغراض إعداد التقارير المالية (يشار إليهما مجتمعين بـ المجموعة "المجموعة").

أطر عمل التقرير

أعد التقرير وفقاً لمعايير وأطر عمل إعداد التقارير المعترف بها دولياً من أجل ضمان المساءلة والشفافية الكاملين،

التعاون على إجراء تقييم محدود بشأن عدد مختار من مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. ويتضمن هذا التقرير بيان الضمان المستقل والتقارير الخاصة بأرقام بيانات الاستدامة.

مسؤولية مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن ضمان سلامة هذا التقرير ونزاهته، ويؤكد أن المعلومات التي أفصح عنها تمثل أداء بنك البحرين الإسلامي بصورة عادلة. كما أن التقرير يعكس المعايير والأطر المستخدمة بدقة ونزاهة.

إخلاء المسؤولية: البيانات التطلعية

تنطوي البيانات التطلعية على حالة من عدم اليقين نظرًا للعديد من العوامل الخارجية التي يمكن أن يكون لها تأثير على البيئة التي يعمل فيها البنك. ولا يتحمل بنك البحرين الإسلامي أي التزام يتعلق بتحديث أو مراجعة كافة البيانات المدرجة في التقرير ما لم تكن مطلوبة بموجب القوانين واللوائح المعمول بها.

الملاحظات

يرحب بنك البحرين الإسلامي بأي ملاحظات، أو آراء أو تعليقات تساهم في تعزيز هذا التقرير. ويمكن للقراء تقديم تعليقاتهم واستفساراتهم عبر القنوات التالية:

رقم الاتصال أو الواتساب: 01 01 01 01 (+973)

البريد الإلكتروني: callcentre@bisb.com

الموقع الإلكتروني: www.bisb.com

العنوان البريدي: ص.ب. 524، المنامة،

مملكة البحرين

• قانون الشركات التجارية.

• لوائح مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية لعام 2016.

• يتوافق محتوى الاستدامة في التقرير مع مبادرة التقارير العالمية (GRI)، بما في ذلك كافة المعايير العالمية ومعايير الموضوعات ذات الأهمية النسبية.

• مقاييس الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة البالغ عددها 32 مقياسًا التي حددتها بورصة البحرين، حيثما أمكن ذلك.

• قواعد ونموذج متطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لمصرف البحرين المركزي لسنة 2024 والقواعد واللوائح التنظيمية المعمول بها والصادرة من مصرف البحرين المركزي.

• تعتبر أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة هي الأكثر أهمية لأنشطة البنك.

• رؤية البحرين الاقتصادية 2030.

ويبدو التوافق مع معايير وأطر إعداد التقارير واضحًا في ملحق التقرير.

الضمان

دُقت البيانات المالية من قبل شركة "كي بي إم جي فخر"، وهي شركة تدقيق معترف بها دوليًا، كما اعتمد مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي البيانات.

بالإضافة إلى ذلك، تعاون بنك البحرين الإسلامي مع مركز الاستدامة والتميز، وهي شركة دولية مزودة للخدمات الاستشارية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمسؤولية الاجتماعية وحلول التدريب. ويركز

من نحن

١.	نبذة عن البنك
١٤	أنشطتنا
٢.	المؤشرات المالية
٢٢	المؤشرات الرئيسية الشاملة
٢٤	المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة
٢٨	تقرير رئيس مجلس الإدارة
٣٤	أعضاء مجلس الإدارة
٤.	تقرير هيئة الرقابة الشرعية
٤٤	أعضاء هيئة الرقابة الشرعية
٤٦	تقرير الرئيس التنفيذي
٥.	الإدارة التنفيذية

توجهنا الاستراتيجي

٥٨	استراتيجية Future Forward
٦٢	العلاقات مع بنك البحرين الوطني
٦٤	نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

نموذج خلق القيمة

٨.	نموذج خلق القيمة
----	------------------

الثروة المالية

٨٨	الثروة المالية
٨٩	القوة المالية
٩١	التأثير الاقتصادي
٩٢	تحقيق النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة

المحتويات

٥ رأس المال البشري

- ١.١ رأس المال البشري
- ١.٢ استراتيجية تركز على الإنسان
- ١.٣ الشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة
- ١.٤ تدريب الموظفين وتطويرهم

٦ رأس المال الفكري

- ١.٢٨ رأس المال الفكري
- ١.٢٩ التحول الرقمي
- ١.٣٣ أمن المعلومات والخصوصية

٧ الثروة الطبيعية

- ١.٤٠ الثروة الطبيعية
- ١.٤٣ التأثيرات البيئية
- ١.٤٥ تغير المناخ

٨ الثروة الاجتماعية والعلاقات

- ١.٥٤ الثروة الاجتماعية والعلاقات
- ١.٥٥ الاستثمار المجتمعي
- ١.٦١ الشمول المالي
- ١.٦٣ مصادر التوريد المسؤولة
- ١.٦٥ علاقات الزبائن المسؤولة

٩ حماية القيم

- ١.٧٠ حماية القيم
- ١.٧١ الالتزام بهيكل حوكمة قوي
- ١.٧٤ الالتزام والسلوك الأخلاقي
- ١.٧٩ التدقيق الداخلي
- ١.٨٠ حقوق الإنسان
- ١.٨١ المخاطر النظامية واستمرارية الأعمال

١٠ تقرير حوكمة الشركات

- ١.٨٦ تقرير حوكمة الشركات

١١ الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

- ٢.٢٨ الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

١٢ البيانات المالية الموحدة

- ٣.٣٩ البيانات المالية الموحدة

١٣ إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

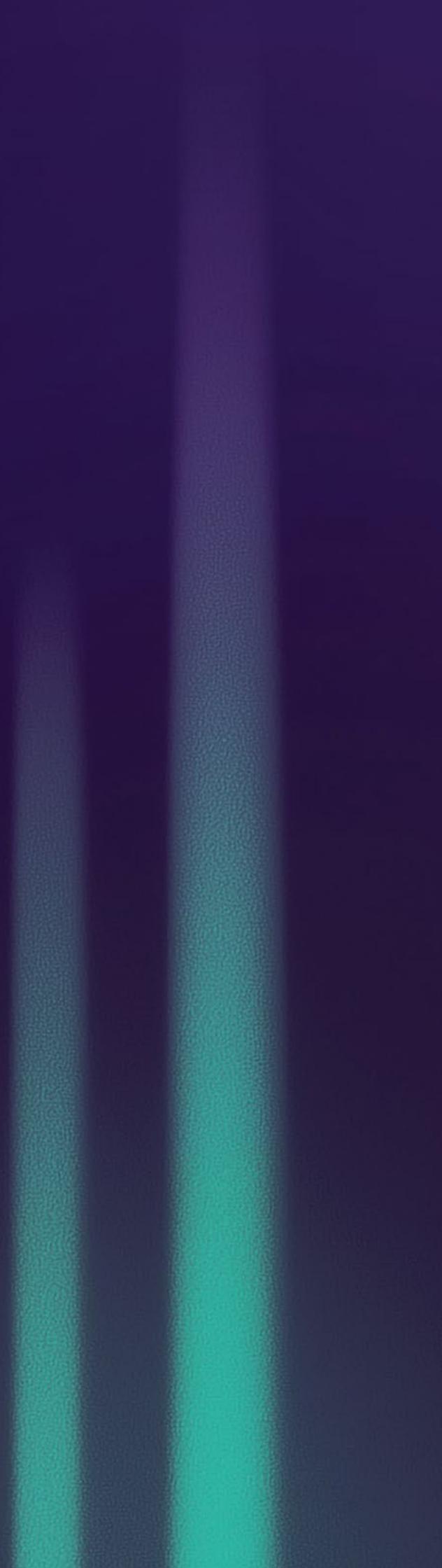
- ٣.٤١ إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

١٤ فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

- ٣.٩٠ فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

١٥ بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز

- ٤.١٤ بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز



من

نحن

نبذة عن البنك

البنك الرائد في الخدمات المالية الإسلامية الرقمية في البحرين

طليعة الصناعة المصرفية، فإنه يواصل تطوره من خلال دمج الإستراتيجيات المبتكرة وأفضل الممارسات العالمية بما يتماشى مع قواعد الشريعة الإسلامية الغراء. ويتيح هذا النهج الفعال والواعي في التعامل المصرفي للبنك البقاء على إطلاع دائم بالتغييرات في الأسواق المالية المحلية مع الحفاظ على قوته التنافسية. كما يساعد هذا النهج على خدمة الزبائن بشكل أفضل، وتوقع احتياجاتهم المالية، وإدارة المخاطر بكفاءة.

وتتركز رؤية البنك على تحقيق التطلعات من خلال تقديم حلول مالية مبتكرة ومبسطة. وتساهم هذه الرؤية في تشكيل الطريقة التي يدير بها بنك البحرين الإسلامي أعماله من خلال بناء علاقات قوية مع الزبائن، وتقديم حلول مبتكرة، وتسهيل العمليات التشغيلية، وضمان إشراك الموظفين، وتعزيز التواصل مع جميع أصحاب المصلحة لتحقيق إنجازات ذات قيمة، وبناء منظومة مالية أقوى.

هوية بنك البحرين الإسلامي

يفخر بنك البحرين الإسلامي بالمساهمة بدور محوري في تطوير القطاع المصرفي الإسلامي في مملكة البحرين. ومنذ عام ١٩٧٩، حرص البنك على مواصلة الابتكار والاستفادة من أحدث التكنولوجيا، بما يتيح له تزويد زبائنه بتجربة عصرية ومتطورة، مع تحقيق إنجازات ذات قيمة للاقتصاد الوطني والبنية التحتية عبر تسهيل الأعمال وتعزيز النمو التجاري.

واليوم، تتركز مهمة بنك البحرين الإسلامي في أن يكون البنك المفضل من خلال تحويل احتياجات الزبائن إلى حلول مناسبة وتجارب مميزة. إن هدف البنك هو تحقيق هذه المهمة من خلال توفير تجربة سهلة تتميز بالخدمات المصممة حسب الاحتياجات الخاصة للزبائن، فضلا عن تحديد وتلبية الاحتياجات المميزة لكل زبون. ويتعهد بنك البحرين الإسلامي بتزويد زبائنه بحلول متطورة فائقة السرعة، بما يضمن تجربة سريعة وعالية الكفاءة تتجاوز تطلعاتهم.

حرص بنك البحرين الإسلامي منذ تأسيسه في عام ١٩٧٩، على خدمة المجتمع في مملكة البحرين، ويمارس البنك عمله بموجب ترخيص الخدمات المصرفية الإسلامية للأفراد المصرح به من قبل مصرف البحرين المركزي، وهو بنك مدرج في بورصة البحرين. وبصفته أول بنك إسلامي في البحرين والرابع على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، يواصل بنك البحرين الإسلامي مساهمته في تطوير الصناعة المصرفية الإسلامية المحلية والعالمية ودعم اقتصاد المملكة.

يستند نجاح البنك على قاعدة زبائنه القوية والراسخة، يعززها حرص البنك على التركيز على خدمة الزبائن مع تطبيق استراتيجيات مبتكرة، بالإضافة إلى الحفاظ على حوكمة سليمة، وإدارة قوية للمخاطر، والتزام ثابت بحماية أصول الزبائن، والاستثمار في تنمية موارده البشرية.

ويتمثل نهج البنك في منح الأولوية لزبائنه ليكونوا محور كل ما يقوم به، حيث يسعى جاهداً لتحسين التجربة المصرفية عن طريق تطوير ممارسات الأعمال والاستفادة من الابتكار التكنولوجي. ومن خلال تقديم خدمات مالية متميزة وآمنة وموثوقة في جميع المجالات التي تساعد على تحقيق النمو الاقتصادي والتقدم، نجح بنك البحرين الإسلامي في تعزيز مكانته كبنك مبتكر متوافق مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية مع تطلعه لتبوء مكانة ريادية في مستقبل قطاع الخدمات المصرفية العالمية.

البنك الرائد في الخدمات المصرفية الإسلامية

يستند النهج المصرفي لبنك البحرين الإسلامي على مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية والمحظفة المتنوعة من الحلول المالية المتكاملة التي يقدمها لزبائنه. وفي إطار جهود البنك لتحسين خدماته والحفاظ على مركزه الرائد في

خدمات الزبائن وصولًا إلى التعامل مع أصحاب المصلحة. إن الجهود الحثيثة التي يبذلها البنك لتحقيق التميز والثقة في قيمه ساهمت في إحداث تأثير إيجابي على المجتمعات التي يعمل بها.

واسترشادًا بمبادئنا الإسلامية، يسعى بنك البحرين الإسلامي جاهدًا إلى تعزيز منتجاته وخدماته من خلال إزالة العقبات وتسهيل الخدمات المصرفية. إن هذه المبادئ توجه كل جانب من عمليات البنك بطريقة مستدامة، بدءًا من



شعارنا

تبسيط الأمور
المالية.



وعدنا

بتفانٍ وإخلاص
بحريني، نبتكر
طرقًا جديدة
لتبسيط أمورك
المالية.



رسالتنا

أن نكون الوجهة
المصرفية
المفضلة من
خلال تحويل
احتياجات الزبائن
إلى حلول مالية
مناسبة وتجارب
مميزة.



رؤيتنا

تحقيق
التطلعات
من خلال
تقديم حلول
مالية مبتكرة
ومبسطة.

تحمل المسؤولية

نركز في كل جانب من جوانب أعمالنا على المساءلة والاعتمادية مع الأخذ بعين الاعتبار تحمل المسؤولية الكاملة بالتزاماتنا، بما يضمن ثقة زبائننا بنا واعتمادهم علينا كليًا. كما نلتزم بتنفيذ وعودنا دائمًا لأننا ندرك أن المسؤولية ستمنح زبائننا الشعور بالتميز. ولأننا أهل بثقة زبائننا، وملتزمون بمبادئ الشريعة الإسلامية، فإننا نضع أساسًا قويًا للثقة مع زبائننا، مما يعزز شعورهم بالقيمة والرعاية.



صناعة الفرص

نسعى دائمًا إلى تمكين زبائننا من النمو والنجاح، كما نلتزم بإيجاد سبل للتحسين والابتكار والتقدم مع تزويدهم بفرص مختلفة تدعم ذلك. إن شعور زبائننا بالتقدير يتضمن دعم مبادرات التحسين الخاصة بهم بشكل فعال، حيث نعمل بشكل استباقي على تحديد المجالات التي يمكن أن يتم فيها التحسين، مما يساعد الزبائن على تحقيق أهدافهم. كما نسعى جاهدين لخلق فرص النمو والتعلم والنجاح وذلك من خلال الحلول والإرشادات والموارد المخصصة لذلك. لذا فإن وعدنا الذي قطعناه على أنفسنا هو أن نكون شريكًا ثابتًا في رحلة زبائننا نحو التحسين المستمر.



بناء التجارب

ندرك تميز وتفرد كل زبون من زبائننا، وبالتالي فإننا نهدف إلى صياغة تجارب وخدمات شخصية تتوافق مع احتياجاتهم ومتطلباتهم وتطلعاتهم المتنوعة بهدف جعلهم استثنائيين بالنسبة لنا، الأمر الذي يستلزم تجاوز أسلوب "المقاس الواحد الذي يناسب الجميع". لهذا نسعى لتكريس وقتنا وجهودنا لفهم متطلبات زبائننا لتصميم منتجاتنا وخدماتنا وفقاً لذلك.



حل المشكلات

هدفنا هو تقديم الحلول لزبائننا في الوقت المناسب الذي يتجاوز توقعاتهم، مع التزامنا بالحفاظ على إمكانية الوصول والاستجابة والاستباقية لمواجهة تحدياتهم. إن خلق شعور التفرد لزبائننا يحتم علينا وضع أنفسنا كحليف يمكن الاعتماد عليه في حل مشكلاتهم. وإننا نولي أولوية كبيرة للتواصل مع زبائننا والاستجابة لهم، وذلك من خلال توقع مخاوفهم والتعرف على تحدياتهم والعمل على حلها بشكل استباقي، مع تقديم حلول مبتكرة ذات أبعاد مختلفة لضمان علاج مشكلاتهم بسرعة وفعالية.



التعاون الخليجي بمجموعة واسعة من المعاملات وخدمات التمويل المتوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية. كما يوفر البنك المنتجات الاعتيادية للخدمات المصرفية للأفراد، مثل الحسابات الجارية وحسابات التوفير وخدمات البطاقات الائتمانية وبطاقات الخصم، وحلول التمويل للزبائن.

كما يمكن للزبائن الخدمات المصرفية للأفراد الوصول بسهولة ويسر إلى جميع منتجات البنك وخدماته من خلال شبكة فروع الواسعة، ومنصة الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، وتطبيقات الهاتف النقال، وأجهزة الصراف الآلي، وأجهزة الصراف التفاعلية، وأجهزة الإيداع النقدي بالجملة.

باعتبارنا مؤسسة رائدة في البحرين في مجال التمويل الإسلامي والخدمات المصرفية الإسلامية، يوفر بنك البحرين الإسلامي خدماته لقطاع واسع من الزبائن، بما في ذلك الأفراد، والمؤسسات المالية الصغيرة والمتوسطة، والشركات الكبيرة متعددة الجنسيات، والمؤسسات المالية العالمية. وتنقسم أنشطة بنك البحرين الإسلامي الرئيسية إلى ثلاث وحدات رئيسية، توفر كل منها مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات، لتلبية الاحتياجات المتنوعة للقطاعات المختلفة من الزبائن.

الخدمات المصرفية للأفراد

تركز عمليات الخدمات المصرفية على تزويد المواطنين البحرينيين والمقيمين في البحرين، ومواطني دول مجلس

المنتجات والخدمات

١. الحسابات

يوفر بنك البحرين الإسلامي مجموعة واسعة من الحسابات التي تلبي الاحتياجات المختلفة للزبائن من مختلف الشرائح. ومن أهم المنتجات:

- تجوري الإسلامي
- تجوري بريميموم وسيفر
- الودائع الاستثمارية الخاصة
- حساب عند الطلب
- حساب Vevو للشباب
- الحساب الجاري
- حساب التوفير

٢. حلول التمويل

يحرص بنك البحرين الإسلامي على تسهيل الحصول على تمويل متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية:

- التمويل الشخصي
- التمويل العقاري
- البرامج الإسكانية لوزارة الإسكان
- مشاريع خاصة
- تمويل السيارات

٣. البطاقات

يقدم بنك البحرين الإسلامي مجموعة واسعة من المزايا من خلال بطاقته:

- بطاقة المكافآت الائتمانية
- بطاقة الاسترداد النقدي الائتمانية
- بطاقة مسبقة الدفع متعددة العملات
- بطاقة أركيد الإسلامي (أول بطاقة من نوعها في دول الخليج)
- سوار رواد المستقبل (المنتج الأول والوحيد القابل للارتداء في البحرين)
- بطاقة الخصم الثريا سيغنترشر
- بطاقة الخصم بريميموم
- بطاقة مكافآت بنك البحرين الإسلامي
- بطاقة العروض الترويجية الموسمية

٤. الخدمات

يوفر بنك البحرين الإسلامي مجموعة واسعة من الخدمات عبر منصاته الرقمية:

- الإسلامي الرقمي
- مركز الاتصالات
- منصة الخدمة الذاتية من الإسلامي
- الخدمات المصرفية عبر الواتساب
- روبوت المحادثة الذكي

التطورات والمؤشرات لعام ٢٠٢٥

مؤشرات الأداء



المنتجات والخدمات الجديدة

- ودائع استثمارية خاصة
- بطاقة متعددة العملات
- بطاقة ماستركارد للاسترداد النقدي
- تسهيل+ برنامج للسكن الاجتماعي
- فئة بريميموم الإسلامي
- فيزا+
- أوراق نقدية جديدة في أجهزة الصراف الآلي بالتزامن مع الأعياد
- الموافقة الفورية خلال الفعاليات المخصصة للسكن الاجتماعي
- مبادرة استبدال العقار
- إطلاق فئتين جديدتين من تجوري بريميموم - سيفر وسيفر لايت
- إطلاق سندات مرتبطة بالائتمان
- تجوري الشركات

مبادرات أخرى

معرض الجواهر العربية	النسخة الثانية من مبادرة "نكتب بالعربية"
معرض سيتي سكيب البحرين	استوديو الابتكار
حملة منصة البنك المتنقلة	جناح البنك في مؤتمر الابتكار في قطاع السكن الاجتماعي

زبائن الخدمات المصرفية للأفراد وحلول التمويل

نمو محفظة تمويل الخدمات المصرفية للأفراد	نمو زبائن الخدمات المصرفية للأفراد	
77.3%	13.6%	٢٠٢٣
73.3%	9.6%	٢٠٢٤
74.5%	9.8%	٢٠٢٥

الخدمات المصرفية للأفراد (مليون دينار بحريني)

النمو في إجمالي التمويل للأفراد	% النمو في ودائع الزبائن	% نمو إجمالي الانفاق بالبطاقات الائتمانية	% نمو إجمالي الإنفاق المحلي بالبطاقات الائتمانية	% نمو إجمالي الإنفاق في الخارج بالبطاقات الائتمانية	
1.1%	2.12%	12.2%	13.4%	7.8%	٢٠٢٣
1.8%	13.7%	14.9%	15.9%	11.1%	٢٠٢٤
1.7%	10.5%	7.9%	7.9%	7.9%	٢٠٢٥

الخدمات المصرفية للشركات

من الخدمات الأخرى مثل التحويلات، ومعاملات الصرف الأجنبي، والرواتب. وقد أعيدت هيكلة قسم الخدمات المصرفية للشركات بحيث يصب تركيز الموظفين بالكامل على خدمة الزبائن، مما يساعد على تعزيز الكفاءة، وتحسين تجربة الزبائن، وخلق فرص أكبر للتطور المهني.

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بتزويد زبائنه من الشركات بتجربة مصرفية استثنائية، حيث يلعب التحول الرقمي دورًا رئيسيًا. ويسعى البنك جاهدًا ليكون الخيار المفضل للزبائن الذين يستخدمون أحدث خدماتنا المصرفية الرقمية والتي تمكّنهم من فتح حساب مصرفي رقمي بطريقة بسيطة والاستفادة

المنتجات والخدمات

١. الحسابات

يوفر بنك البحرين الإسلامي مجموعة شاملة من الحسابات التي تلبى احتياجات جميع الشركات.

- الحسابات الجارية
- الودائع الاستثمارية
- الحسابات عند الطلب
- حسابات الضمان من مؤسسة التنظيم العقاري
- الصكوك
- حسابات تجوري الإسلامي الادخارية



٢. حلول التمويل

يقدم بنك البحرين الإسلامي مجموعة من منتجات التمويل المصممة لتناسب جميع المتطلبات.

- التمويل على المدى القصير والطويل
- برنامج تمويل مصروفات رأس المال من تمكين
- برنامج تمويل رأس المال العامل من تمكين
- تمويل مصروفات رأس المال
- تمويل رأس المال العامل
- تمويل المؤسسات
- تمويل صادرات البحرين
- أدوات التمويل التجاري المتخصصة
- تمويل سلسلة التوريد



٣. الخدمات

يوفر بنك البحرين الإسلامي خدمات مميزة لتسهيل الأعمال:

- الإسلامي الرقمي للشركات
- التحويلات وعمليات الصرف الأجنبي
- الكمبيالات والشيكات الإدارية
- البطاقات الائتمانية للشركات
- خدمات إدارة النقد
- خدمات تمويل التجارة



٤. تسجيل الشركات

يقدم بنك البحرين الإسلامي نقلة واسعة للخدمات المصرفية للشركات:

- يمكن للشركات فتح حسابات للشركات مباشرة من خلال تطبيق الهاتف النقال من بنك البحرين الإسلامي. وأصبح بإمكانهم اعتبارًا من العام ٢٠٢٥، فتح حسابات فرعية وحسابات الصرف الأجنبي، وأتمتة تأكيدات سويقت للتحويلات بالعملة الأجنبية عبر القنوات الرقمية.



التطورات والمؤشرات لعام ٢٠٢٥

مؤشرات الأداء

- إطلاق خطابات الاعتماد الاحتياطية (SBLCs) لتلبية متطلبات الوكالات للزبائن، مما يفيد بشكل خاص أولئك الذين يسعون إلى إنشاء امتيازات البيع بالتجزئة في البحرين.
- إطلاق حلول Host to Host لتسهيل تبادل البيانات بين أنظمة الزبائن والمنصة المصرفية لبنك البحرين الإسلامي بسلاسة وأمان.
- تعزيز محفظة تمويل الشركات: تحسين جودة محفظة تمويل الشركات من خلال التنوع بعيداً عن القطاعات ذات المخاطر العالية، وزيادة الأصول عالية الجودة والتعاون مع الهيئات الحكومية والجهات ذات الصلة.

مبادرات أخرى

- إطلاق خصائص جديدة للتطبيق الإلكتروني تساعد على خفض وقت الانتظار وتسهيل معاملات الزبائن، بما في ذلك فتح حسابات بالعملات الأجنبية، وحسابات فرعية، وأتمتة تأكيدات سويقت للتحويلات بالعملات الأجنبية، مع العمل في الوقت الحالي على إطلاق الأسعار التفضيلية وتأكيد عمليات التدقيق.
- تجديد التعاون مع تمكين بهدف زيادة الدعم المقدم لزبائننا المستفيدين من التمويلات التي تقدمها تمكين. وتساعد هذه المبادرة على خفض تكلفة التمويل للزبائن بدون التأثير على ربحية البنك، وذلك بزيادة الدعم الموجه للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من ٤٪ إلى ٦٪، وللشركات من ٢٪ إلى ٤٪.
- دعم التفاعل الرقمي: تحسين استخدام الحلول الرقمية من ٥٥٪ إلى ٦٩٪.
- تحسين جودة الأصول: خفض أصول المرحلة ٢ والمرحلة ٣ بنسبة ١٥٪، مما يؤكد فعالية إدارة المخاطر وتحسين جودة المحفظة.
- نمو المعاملات المصرفية الرقمية: ارتفع إجمالي المعاملات المالية الرقمية بنسبة ٣٥,٨٩٪، مما يؤكد ثقة الزبائن في قنواتنا الرقمية.

المنتجات والخدمات الجديدة

- تمويل سلسلة التوريد: توفير التمويل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على أساس شروط تفضيلية عبر اتفاقيات مع الشركات الكبرى أو الهيئات الحكومية لتمويل مورديهم وزبائنهم.
- التمويل الإسلامي: تقديم حلول تمويلية تعتمد على معايير معينة، وتلبي متطلبات تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حتى ١٠٠,٠٠٠ دينار بحريني.
- إطلاق خدمات الدفع ونقاط البيع لزيادة التدفقات النقدية، ودعم عمليات الدفع للزبائن، ومن ثم تعزيز عملياتهم التشغيلية، وتوفير الحلول الآمنة عالية الكفاءة للتعامل مع النقد من خلال خدمات تحصيل النقد.
- التعاون مع بنك الإسكان كوكيل للتسهيلات فيما يتعلق بالتمويلات المشتركة.
- إنشاء وظيفة العمليات المصرفية التجارية التي فازت بعطاء استراتيجي لإدارة تدفقات نقدية من أحد الزبائن الاستراتيجيين.

فضلاً عن سياسات أطر العمل المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

متابعة السوق وأدوات التحوط: متابعة توجهات السوق وتقلبات الأسعار بهدف تقديم حلول تحوط مصممة وفق احتياجات العملاء. وخلال عام ٢٠٢٥، عزز بنك البحرين الإسلامي قدراته في مراقبة الأسواق لمتابعة تحركات معدلات الربح وتقلبات أسعار العملات. كما طور أدوات التحوط المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، بما في ذلك مقايضات معدلات الربح وعقود الصرف الأجنبي القائمة على أداة "الوعد"، بهدف الحد من مخاطر معدلات الربح ومخاطر تقلبات العملات.

المنتجات والخدمات

يوفر قسم الخزينة مجموعة شاملة من المنتجات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، والمصممة لدعم أهداف السيولة وإدارة المخاطر والاستراتيجيات الاستثمارية لدى البنك. وتشتمل المنتجات:

أدوات البنك الداخلية: مرايحة السلع، وأدوات الوكالة، لضمان الإدارة الفعالة للسيولة على المدى القصير.

منتجات الصرف الأجنبي: توفير العقود الفورية، وحلول الصرف الأجنبي القائمة على أداة "الوعد"، لتلبية احتياجات الصرف الأجنبي والتحوط.

أدوات الاستثمار: تقديم الصكوك ومنتجات رأس المال المهيكلة المصممة للوفاء بالأهداف الاستثمارية للبنك.

أدوات التحوط: تطبيق أدوات متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وتشتمل مبادلات معدلات الربح، وأدوات "الوعد" للصرف الأجنبي، واتفاقيات إعادة الشراء.

الخدمات المصرفية الاستثمارية

يشكل قسم الخزينة مركزاً لعمليات إدارة السيولة في البنك، والرقابة على المخاطر المالية. ويضطلع بمهمة ضمان الاستقرار المالي، والامتثال للوائح التنظيمية، وتحقيق رضا الزبون بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية. وتتركز المسؤوليات الأساسية للخزينة على:

إدارة السيولة: يشهد مركز السيولة لدى البنك تحسناً مستمراً، وبناء على المؤشرات الرئيسية للمركز، فقد تجاوزت نسبة تغطية السيولة (LCR) ونسبة صافي مصادر التمويل المستقرة (NSFR) الحدود التنظيمية المطلوبة، مما يعكس قوة إدارة السيولة لدينا والتزامنا بالمتطلبات الرقابية.

ويلتزم البنك بتعزيز مستويات السيولة لضمان توفر التمويل الكافي للعمليات. وهذا يتضمن تطبيق أدوات صارمة لإدارة السيولة، مع السعي إلى تحقيق التوافق بين أدوات أسواق المال وفق أحكام الشريعة الإسلامية ومتطلبات الزبون.

الاستثمارات الاستراتيجية: تعزيز الكفاءة في السيولة من خلال أنشطة البنك الداخلية والصكوك الحكومية قصيرة الأجل، والأوراق المالية الحكومية طويلة الأجل، بهدف تعزيز معدلات المخاطر على العائد. كما يُستثمر النقد الفائض مع الحفاظ على مبادئ النزاهة، وضمان إمكانية الوصول للأموال، فضلاً عن تحقيق عائدات تتوافق مع استراتيجية البنك. وخلال العام الماضي، واصل القسم توظيف فائض السيولة من خلال أدوات ما بين البنوك والأدوات الحكومية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، مع الحفاظ على توازن مدروس بين المخاطر والعوائد.

إدارة الصرف الأجنبي ودفتر التداول: إدارة الأنشطة في مجال الصرف الأجنبي ومحفظة الصكوك وأسواق المال، بهدف تعزيز الاستفادة من رأس مال البنك. وتلتزم جميع الأنشطة بحدود تحمل المخاطر لدى البنك،

التطورات والمؤشرات لعام ٢٠٢٥

مؤشرات الأداء



الإسلامية، والحلول المتنوعة لإدارة الثروات، الأمر الذي يعزز منصة الاستثمار التي تتميز بالهيكل المفتوح.

ويواصل قسم الخزينة التمسك بالتزام البنك بتحقيق النزاهة المالية والامتثال وخلق القيمة من خلال تبني نهج استراتيجي منضبط.

مبادرات أخرى

- التوسع في نظام إدارة الخزينة للمجموعة لدعم مجموعة واسعة من المنتجات، مع إصدار تقارير وتحليلات في الوقت الحقيقي.
- تعزيز خبرات فريق الخزينة وتحسين الامتثال للوائح التنظيمية مع تنظيم دورات تدريب خاصة تركز على إدارة الأصول والخصوم، وأسعار تحويلات الأموال، وحوكمة الشركات، وورش الاستراتيجية، وبرنامج الإعداد لاستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.
- وضع آلية للإبلاغ عن السيولة يوميًا، مدعومة بلوحة معلومات MIS لتحليل البيانات. والتزامًا بالمتطلبات التنظيمية، اطلق نظام إدارة الأصول والخصوم على مستوى المجموعة، ويتيح هذا النظام التعرف على فروقات الاستحقاق في ميزانية البنك.

المنتجات والخدمات الجديدة

- خدمات إدارة الثروات
- طرح إدارة الثروات أدوات إسلامية مرتبطة بالائتمان (CLN) ومتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، ومتعلقة بمخاطر الائتمان في البحرين، ليكون أول بنك في المملكة يوفر مثل هذا الهيكل للمستثمرين المعتمدين.
- تعاون البنك مع سوستيه جنرال، أحد أفضل البنوك العالمية، لتزويد المستثمرين بحلول عالمية المستوى لإدارة الثروات.
- التعاون مع جميع الصناديق لتعزيز هيكل صندوقنا الاستثماري وتسهيل وصول زبائننا إلى مجموعة أوسع من مدراء الصناديق العالمية المتوافقة مع الشريعة



زيادة محفظة الصكوك

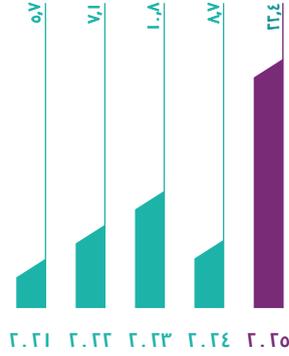
^١ يعد التوسع في محفظة الصكوك جزءًا من استراتيجية بنك البحرين الإسلامي لتحسين معدلات السيولة وزيادة الأصول السائلة عالية الجودة، بما في ذلك الصكوك الحكومية التي تعتبر من الأصول السائلة عالية الجودة، مما يعزز إطار عمل إدارة المحفظة ودعم الأهداف الاستراتيجية.

المؤشرات المالية

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	الملخص المالي لمدة ٥ سنوات
الإيرادات (مليون دينار بحريني)					
٤٢,٢	٤٣,٢	٣٤,٥	٣٢,٠	٣٥,٧	صافي دخل الربح
٥,٧	٧,١	١٠,٨	٨,٧	٢٢,٤	دخل آخر
٤٧,٩	٥٠,٣	٤٥,٣	٤٠,٧	٥٨,١	مجموع الدخل
٢٢,٦	٢٦,٣	٢٧,٦	٢٨,٧	٢٩,٦	مجموع المصروفات
٢٥,٣	٢٤,٠	١٧,٨	١٢,١	٢٨,٤	الربح التشغيلي
٦,١	١٢,٦	١١,١	٥,١	١٨,٥	صافي الربح
-	-	-	-	٥,٣	أرباح أسهم نقدية
الوضع المالي (مليون دينار بحريني)					
١,٣٢٤,٥	١,٣٦١,٨	١,٣٥٨,١	١,٥٤١,٩	١,٨٠٤,٣	مجموع الموجودات
٨٦٦,٨	٩١٠,٠	٩٢٤,٣	١,٠٠٠,٧	٩٩٨,٥	مجموع موجودات التمويل
٢٧٤,٦	٢٥٩,٠	٢٧٨,٢	٢٧٢,١	٣٩٠,٣	استثمارات في أوراق مالية
١,٢٠٧,٤	١,٢١٨,٣	١,٢٣٣,٨	١,٤٠٩,٠	١,٦٦٢,١	الموجودات المدرة للدخل
١,١٦٨,٧	١,١٨٩,٤	١,١٨٨,٨	١,٣٥٦,٣	١,٥٩٧,٧	مجموع الودائع
٩٣٦,٢	٨٩٧,٠	٨٧١,٦	١,٠٣٨,٨	١,١٧٣,٧	ودائع الزبائن
١٢٥,٨	١٣٥,٨	١٤٤,٦	١٤٧,٤	١٦٣,٣	حقوق الملكية
مؤشرات العوائد					
٥,٥	٩,٦	٧,٩	٣,٥	١١,٩	العائد على متوسط حقوق الملكية (%)
٠,٥	٠,٩	٠,٨	٠,٣	١,١	العائد على متوسط الموجودات (%)
٥,٨	١٠,١	٨,٨	٣,٠	١٥,٨	العائد على السهم الواحد (فلس)
٤٧,١	٥٢,٣	٦٠,٨	٧٠,٤	٥١,٠	التكلفة إلى الدخل (%)
رأس المال					
٩,٥	١٠,٠	١٠,٦	٩,٦	٩,٠	نسبة حقوق الملكية إلى إجمالي الموجودات (%)
٩,٥	٩,٠	٨,٤	٩,٥	١٠,٠	مجموع المطلوبات وشبه حقوق الملكية إلى حقوق الملكية (مرات)
١٩,١	١٩,٥	١٦,٩	٢٠,٤	٢٤,٩	نسبة كفاية رأس المال (%)

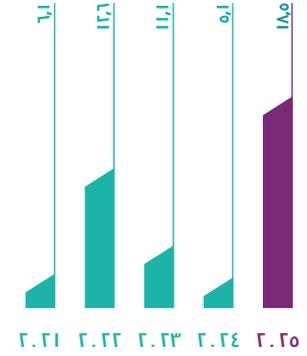
دخل آخر
(مليون دينار بحريني)

٢٢,٤ مليون
دينار بحريني



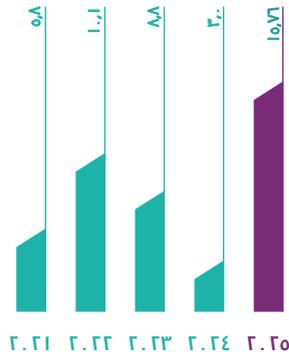
صافي الربح
(مليون دينار بحريني)

١٨,٥ مليون
دينار بحريني



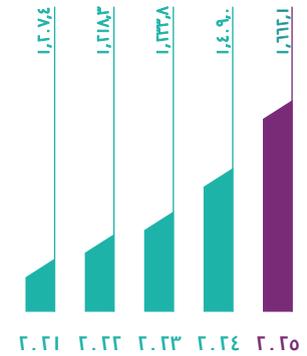
العائد على السهم الواحد
(فلس)

١٥,٨ فلس



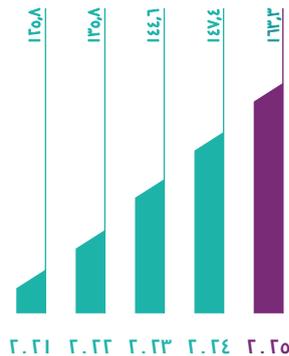
الموجودات المدرة للدخل
(مليون دينار بحريني)

١,٦٦٢,١ مليون
دينار بحريني



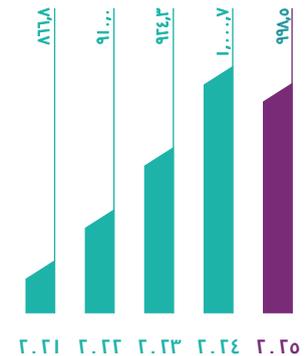
حقوق الملكية
(مليون دينار بحريني)

١٦٣,٣ مليون
دينار بحريني



إجمالي التمويلات الإسلامية
(مليون دينار بحريني)

٩٩٨,٥ مليون
دينار بحريني



المؤشرات الرئيسية الشاملة

تحقيق تقدم ملموس
في استراتيجية "Future Forward"
للعام الثاني والتي تتميز بالتنفيذ
المنضبط والتوافق
المؤسسي القوي مع
حملات توعوية ربع سنوية
على مستوى البنك.
وسوف يدخل بنك البحرين
الإسلامي السنة الأخيرة
من دورة استراتيجيته
مدعومًا بميزانية قوية،
وقاعدة دخل أكثر استدامة،
وزخم مؤسسي أكبر
يمكنه من تحقيق تطلعات
وأهداف استراتيجية
"Future Forward" بحلول
عام ٢٠٢٦.

٢

شهد بنك البحرين الإسلامي تحسناً ملموساً في الأداء المالي في عام ٢٠٢٥، مع تحقيق صافي ربح بقيمة ١٨,٥ مليون دينار بحريني بالمقارنة مع ٥,١ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٤، متجاوزاً التطلعات ومحققاً واحداً من أعلى مستويات الربحية في تاريخ البنك.

٣

واصلت نتائج الاستحواذ من قبل مجموعة بنك البحرين الوطني تحقيق نتائجها الفعالة كقوة دافعة لتحقيق التقدم في عام ٢٠٢٥. حيث اتخذ كل من بنك البحرين الإسلامي وبنك البحرين الوطني خطوات واسعة في تعزيز التنافس وتسهيل وظائف الدعم والرقابة، مما أسفر عن نموذج تشغيلي أكثر توحيداً وكفاءة على مدى السنوات الماضية.

المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة

١٠٠٪ من الموظفين أكملوا برامج التدريب حول التوعية بالاستدامة

٨٣,٨٧٪ إجمالي الإنفاق على المشتريات من موردين محليين

٢٢,٢٧٥ ساعات التدريب لعام ٢٠٢٥

٩٦٪ نسبة البخرنة (٣٤٠ موظفًا بحرينيًا)

٣٨٪ نسبة توظيف الإناث (١٣٦ موظفة)

إطلاق إطار شرعي لتقييم الاستدامة الشرعية في البنك.

تحقيق تقدم في تطوير إطار عمل إدارة البيانات الداخلية،

وإعداد التقارير لتسهيل العمليات الداخلية وإعداد التقارير بشأن إدارة معلومات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في البنك.

إطلاق "المرشد"، كأول منصة تستخدم الذكاء الاصطناعي

للفتاوى الشرعية، والتي تستهدف تعزيز المعرفة بالمعاملات المالية الإسلامية للبنك ودعم تفهم مبادئ التمويل الإسلامي.

إطلاق العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تمتد

لتنظيف البيئة، وتوزيع وجبات الإفطار في شهر رمضان، والتطوع في الفعاليات الصحية، ودعم الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، وترميم البيوت للأسر المحتاجة، وتقديم أنشطة لأصحاب التوحد، وزرع الأشجار على نطاق واسع.

قيادة جهود أئمة خمس عمليات تشغيلية رئيسية للموارد

البشرية، ضمن إطار جهود التحول الرقمي، وتعزيز الكفاءة، وخفض أعباء العمل اليدوي.

تحديد التوجهات والالتزام بالاستدامة من خلال تقييم محدث للموضوعات ذات الأهمية، وتحديد استراتيجية الاستدامة وخارطة الطريق لمدة ثلاث سنوات.

تعزيز حوكمة الاستدامة مع إنشاء لجنة إدارة الاستدامة على المستوى التنفيذي.

تطوير جهود البنك نحو إزالة الكربون مع تحديث تقرير انبعاثات الغازات الدفيئة، وتطوير خطة لإزالة الكربون.

إطلاق إطار عمل التمويل المستدام في بنك البحرين

الإسلامي ليكون أول بنك إسلامي في البحرين يعكس التزامه الراسخ بإحداث تغيير إيجابي في القطاع المالي.

تطوير مبادرات التمويل المستدام مع التركيز على الجانب الاجتماعي ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

استكمال أول عام كامل منذ الانضمام إلى الاتفاقية العالمية للأمم المتحدة، وتقديم أول تقرير عن التقدم المحرز، معززًا مبادئ الشفافية والمساءلة.



”

السيد أمير ديري

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
والاستراتيجية لبنك البحرين
الإسلامي:

”تعد الاستدامة الأساس الراسخ
للقطاع المالي في عالم اليوم. ونحن
ندرك الدور المحوري الفعال لدمج
مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية
وحوكمة الشركات في استراتيجية
العمل لتحقيق النمو المستدام والأثر
الإيجابي على المدى الطويل.“

“

إطلاق برنامج التقدير من الرئيس التنفيذي – جائزة Future Forward لتعزيز ثقافة الأداء والابتكار والمسؤولية.

تأكيد الالتزام بممارسات العمل العادلة والمسؤولة من خلال اعتماد سياسة مستقلة لحقوق الإنسان.

طرح بطاقة مسبقة الدفع مستدامة وصديقة للبيئة تتميز بتعدد العملات. وقد اعتمد البنك في هذا المنتج على بطاقة OxyCYCLE PVCr المصنوعة من نفايات بلاستيكية معاد تدويرها بنسبة 100٪، مما أسفر عن انخفاض بنسبة 27٪ في الانبعاثات الكربونية خلال تصنيع البطاقة مقارنة بطاقة PVC العادية، مع الاخذ في الاعتبار أن 100٪ من المادة البلاستيكية لغليف البطاقة عبارة عن مادة PVC معاد تدويرها.

تحقيق تقدم ملموس من خلال برنامج الأتمتة والتحول الرقمي، حيث أنجز أكثر من 50 تحسينًا في الأتمتة للوظائف الهامة.

أتمتة قائمة من الخدمات عبر تطبيق الهاتف النقال والفروع، بهدف تسهيل العمليات، وخفض وقت الانتظار، وتوفير تجربة مريحة وخاصة للزبائن.

فاز البنك بجائزة “أفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة في البحرين”، وذلك من قبل مجلة وورلد بيزنس أوتلوك 2025، وذلك تقديرًا لجهود البنك المتميزة في ترسيخ مبادئ الحوكمة والاستدامة عبر مبادرات فريق جود التطوعي طوال عام 2025.

جوائز

٢٠٢٥

٢

جائزة "أفضل بنك إسلامي في البحرين"

- إسلاميك فاينانس نيوز.



١

جائزة "أفضل بنك رقمي في البحرين"

- جوائز يوروموني إسلاميك فاينانس ٢٠٢٥.



٤

جائزة "أفضل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والاستدامة في البحرين" (جود)

- مجلة وورلد بيزنس وأتلوك ٢٠٢٥



٣

"أفضل مبادرة للذكاء الاصطناعي (المرشد)"

- جوائز ديجيتال بانكر جلوبال إسلاميك فاينانس ٢٠٢٥.



٦

جائزة "الحل الأكثر ابتكارًا"

- جوائز الإنجازات العالمية
لجمعية تدقيق ومراقبة
أنظمة المعلومات
(ISACA) لعام ٢٠٢٥.



٥

جائزة "البنك الإسلامي الأكثر ابتكارًا في البحرين (تجوري بريميوم)"

- جوائز ورلد بيزنس
أوتلوك ٢٠٢٥.



٧

الجائزة الكبرى ضمن جوائز "البلاد"
للمسؤولية الاجتماعية للشركات
في البحرين لعام ٢٠٢٥.



تقرير رئيس مجلس الإدارة



زيد خالد عبدالرحمن
رئيس مجلس الإدارة



اليقين في الأسواق العالمية. إن هذا الإنجاز يعكس الإدارة الفعالة للميزانية، وتحسن جودة الأصول، والتنفيذ الواعي للمبادرات الاستراتيجية، وجودة الخدمة وعرض القيمة، والالذان معاً يسهمان في تحقيق دخل مستدام.

يظلُّ مجلس الإدارة واثقًا من قوة المركز المالي للبنك وقدرته على مواجهة حالة عدم اليقين المستمرة، مع الاستمرار في تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

خلال عام ٢٠٢٥، سجّل البنك صافي ربح استثنائي بلغ ١٨,٥ مليون دينار بحريني، مقارنةً بـ ٥,١ مليون دينار بحريني للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. وقد جاءت هذه النتائج مدعومة بالتنفيذ الناجح لعملية بيع أحد أكبر الاستثمارات العقارية، والتي تمت ضمن استراتيجية أوسع لإعادة هيكلة الميزانية العمومية بهدف تعزيز كفاءة رأس المال وتحقيق قيمة مضافة للمساهمين.

الأهم من ذلك، أن الأداء المالي القوي للبنك كان مدفوعًا بالتحسن المستدام في الربحية الأساسية، مدعومًا بزخم تشغيلي قوي ونمو في مصادر الدخل المتكررة.

واصل البنك تنمية أصوله بشكل انتقائي مع الحفاظ على الانضباط في إدارة المخاطر. فقد ارتفع إجمالي الأصول بنسبة ١٧٪ من ١,٥٤٢ مليون دينار بحريني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ إلى ١,٨٠٤ مليون دينار بحريني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بينما نمت ودائع العملاء بنسبة ١٣٪ من ١,٣٩٠ مليون دينار بحريني إلى ١,١٧٤ مليون دينار بحريني خلال الفترة نفسها، مدفوعة بشكل أساسي بنمو صحي في الودائع منخفضة التكلفة. كما ظلّ التمويل الإسلامي مستقرًا عند مليار دينار بحريني، بما يعكس تركيز البنك المستمر على جودة الأصول والعوائد المعدّلة حسب المخاطر بدلًا من النمو القائم على زيادة الحجم فقط.

واصل البنك تنمية أصوله بشكل انتقائي مع الحفاظ على الانضباط في إدارة المخاطر. فقد ارتفع إجمالي الأصول بنسبة ١٧٪ من ١,٥٤٢ مليون دينار بحريني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ إلى ١,٨٠٤ مليون دينار بحريني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

بسم الله الرحمن الرحيم، والصلاة والسلام على خاتم الأنبياء والمرسلين، سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

بالأصالة عن نفسي ونيابةً عن مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي، يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي وتقرير الاستدامة والبيانات المالية الموحدة لبنك البحرين الإسلامي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. لقد حقق البنك هذا العام أفضل وأقوى أداء مالي من تاريخه. ويمثل هذا الأداء الاستثنائي نقلة واسعة تجسد متانة المركز المالي للبنك، ومرونته، وقدرته على التنفيذ وتحقيق الأهداف، بالرغم من الظروف الاقتصادية الحافلة بالتحديات والتي اتسمت بالتقلبات، والضغط على الهوامش، واستمرار حالة عدم

تقرير رئيس

مجلس الإدارة (يتبع)

كما جاء أداء العام مدعوماً بمساهمات إيجابية عبر جميع قطاعات الأعمال الأساسية. فقد حقق قطاع الخدمات المصرفية للأفراد نمواً قوياً من خلال توسيع مجموعة المنتجات، وتحسين تجربة العملاء، والدخول إلى شرائح وأسواق جديدة، مما أدى إلى تحسين جودة المحفظة الائتمانية. أما الخدمات المصرفية للشركات فطلت ملتزمة بالاستراتيجية من خلال التركيز على الوصول العالية الجودة والتمويل الانتقائي للجهات ذات التصنيف المرتفع. وجاء أداء الخزينة قوياً بفضل الإدارة الاستباقية للسيولة، وتحسين عمليات الإيداع بين البنوك، وتحسن أداء محفظة الصكوك، وزيادة الدخل من العملات الأجنبية.

التقدم الاستراتيجي والاستدامة

باعتبار عام ٢٠٢٥ السنة الثانية لاستراتيجية "المستقبل المتقدم"، فقد شكّل مرحلة محورية على صعيد التنفيذ والترسيخ. وقد حقق البنك تقدماً ملموساً في تعزيز قوة الميزانية العمومية، وتحسين الربحية والكفاءة التشغيلية، ودفع التحول الرقمي، وتعزيز نهج التركيز على العميل. وقد أسهمت هذه الجهود في تعزيز قدرة البنك على العمل بفعالية في بيئة ديناميكية، ووضع أسس للنمو المستدام الطويل الأجل.

كما واصلت الاستدامة والتمويل المسؤول ترسيخ مكانتهما ضمن استراتيجية البنك ونموذجه التشغيلي. وقد تحقق خلال العام تقدم مهم من خلال تحديث تقييم الأهمية النسبية، ووضع خارطة طريق للاستدامة لمدة ثلاث سنوات،

عزّز البنك كذلك أوضاع رأس المال والسيولة، وهو ما يتضح من ارتفاع نسبة كفاية رأس المال من ٢٠.٤٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ إلى ٢٤.٩٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، إضافة إلى تحسن كبير في مؤشرات السيولة التي بقيت أعلى بكثير من المتطلبات الرقابية، مما يعكس قوة الميزانية العمومية واستقرار مصادر التمويل.

البيئة الاقتصادية الكلية والرقابة على المخاطر

على مدار العام، قام بنك البحرين الإسلامي بمتابعة البيئة الاقتصادية الكلية المتغيرة، والتي اتسمت بانعكاس منحني العائد، واستمرار ارتفاع معدلات الأرباح، وتزايد حدة المنافسة القطاعية، وتطور المتطلبات التنظيمية. وفي هذا السياق، واصل البنك في تحسين هيكله الميزانية العمومية من خلال تنويع مصادر التمويل وتعديل مكونات الالتزامات. وتعكس هذه الإجراءات نهجاً منضبطاً في إدارة المخاطر وتعزز قدرة البنك على مواجهة تقلبات السوق مع الحفاظ على الاستقرار المالي طويل الأجل.

الأداء التشغيلي وقطاعات الأعمال

شهدت الكفاءة التشغيلية تحسناً ملحوظاً، حيث انخفض معدل التكلفة إلى الدخل من ٧٪ لعام ٢٠٢٤ إلى ٥١٪ لعام ٢٠٢٥. ويعكس هذا التحسن جودة أعلى في الدخل، وتحسيناً في التكاليف، ومبادرات للتحول الرقمي، وجهود التحول المؤسسي، بالإضافة إلى تحقيق وفورات فعّالة على مستوى المجموعة.

كلمة شكر وتقدير

بالنيابة عن المساهمين، يتقدم مجلس الإدارة بخالص التقدير إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، على قيادتهما الحكيمة ودعمهما المستمر لقطاع الصيرفة الإسلامية في المملكة.

كما يتقدم المجلس بالشكر إلى مصرف البحرين المركزي، ووزارة الصناعة والتجارة، والمدققين الخارجيين، والجهات الرسمية ذات الصلة على توجيحاتهم ودعمهم.

وبوجه المجلس تقديره لهيئة الرقابة الشرعية، والمساهمين، والعملاء، والإدارة التنفيذية، وموظفي البنك على التزامهم واحترافيتهم التي كان لها دور جوهري في تحقيق الأداء القوي للمصرف خلال العام.

وفي إطار التزام البنك بالحفاظ على أقصى درجات الشفافية مع مساهميننا الكرام، يسعدنا إرفاق الجدول أدناه الذي يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

وتعزيز ترتيبات الحوكمة، ووضع خطة لإزالة الكربون، وإطلاق إطار التمويل المستدام. وتدعم هذه المبادرات خلق قيمة طويلة الأجل بما يتماشى مع الأولويات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية.

المساهمة في رؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠

بصفته أول مؤسسة مالية إسلامية وطنية في مملكة البحرين، يظل بنك البحرين الإسلامي ملتزماً بدعم رؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠. فمن خلال التمويل المتوافق مع الشريعة، ودعم المبادرات الحكومية، والتحول الرقمي، وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتطوير المواهب، والتعليم، والتمويل المستدام، يواصل البنك الإسهام في تنويع الاقتصاد، والاستقرار المالي، والابتكار، والتنمية الاجتماعية.

الحوكمة والآفاق المستقبلية

تظل الحوكمة القوية محورياً أساسياً في دور مجلس الإدارة الرقابي. وخلال العام، تم تحديث إطار الحوكمة، وتعزيز عمليات الرقابة، ورفع مستوى المساءلة، بدعم من الإرشاد المستمر من هيئة الرقابة الشرعية لضمان الالتزام الكامل بالمبادئ الشرعية.

تقرير رئيس مجلس الإدارة (يتبع)

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				بدل المصروفات	
	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس *	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى ***	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	خط تخفيري	مكافآت المدفوعة (Bonus)		مكافأة رئيس وأعضاء المجلس *
أولاً: الأعضاء المستقلين										
١. محمد عبدالرحمن بوجيري *تم تعيينه في ٢٤ مارس ٢٠٢٥	٢٠,٩٠٣	٨,٠٠٠	-	٧٤٩	٢٩,٦٥٢	-	-	-	-	٢٩,٦٥٢
٢. خالد عبدالعزيز الجاسم	٢٧,٠٥٥	٢٢,٠٠٠	-	٦٠	٤٩,١١٥	-	-	-	-	٤٩,١١٥
٣. مروان خالد طيارة	٢٧,٠٥٥	١٩,٠٠٠	-	-	٤٦,٠٥٥	-	-	-	-	٤٦,٠٥٥
٤. ناصر محمد الحمد *تم تعيينه في ٢٤ مارس ٢٠٢٥	٢٠,٩٠٣	١٥,٠٩٩	-	-	٣٦,٠٠٢	-	-	-	-	٣٦,٠٠٢
٥. صقر عبدالمحسن السبياري *استقال في ٢٤ مارس ٢٠٢٥	٦,١٥٢	٣,٣٠٦	-	٩٦٨	١٠,٤٢٦	-	-	-	-	١٠,٤٢٦
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين										
١. زيد خالد عبدالرحمن	٤٠,٥٨٣	٩,٠٠٠	-	٤٥	٤٩,٦٢٨	-	-	-	-	٤٩,٦٢٨
٢. محمد عبدالله نور الدين	٢٧,٠٥٥	١٥,٠٠٠	-	-	٤٢,٠٥٥	-	-	-	-	٤٢,٠٥٥
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين										
١. عثمان احمد	**٢٧,٠٥٥	١٤,٠٠٠	-	-	٤١,٠٥٥	-	-	-	-	٤١,٠٥٥
٢. علي إحسان عباس	**٢٧,٠٥٥	١٥,٠٠٠	-	-	٤٢,٠٥٥	-	-	-	-	٤٢,٠٥٥
٣. رنا عبدالعزيز قمير	**٢٧,٠٥٥	١٤,٠٠٠	-	-	٤١,٠٥٥	-	-	-	-	٤١,٠٥٥
٤. محسن رحيم *استقال في ٢٤ مارس ٢٠٢٥	**٦,١٥٢	٢,٠٠٠	-	-	٨,١٥٢	-	-	-	-	٨,١٥٢
٥. هشام سعيد الكردي *استقال في ١٧ أغسطس ٢٠٢٥	**١٦,٩٧٥	٦,٠٠٠	-	-	٢٢,٩٧٥	-	-	-	-	٢٢,٩٧٥
المجموع	٢٧٣,٩٩٨	١٤٢,٤٠٥	-	١,٨٢٢	٤١٨,٢٢٥	-	-	-	-	٤١٨,٢٢٥

ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني
* خاضع لموافقة الجمعية العمومية والجهات الرقابية.
** يتم دفع المكافآت للمؤسسات (المساهمين) التي يمثلها هؤلاء أعضاء مجلس الإدارة.

المكافآت الأخرى:
*** وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).
**** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (يتم ادخال القيمة) (إن وجدوا).

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام ٢٠٢٣	المجموع الكلي (د.ب)
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي* والمسؤول المالي الأعلى**	١,١٤١,٥٣٣	٣٣٠,٥١٤	-	١,٤٧٢,٠٤٧

ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني

* أعلى سلطة في الجهاز التنفيذي بالشركة، ممكن أن تختلف التسمية: (الرئيس التنفيذي (CEO)، الرئيس (President)، المدير العام (GM)، العضو المنتدب (Managing Director) ... الخ). هذا يشمل الرؤساء التنفيذيين السابقين والقادمين.
** أعلى مسؤول مالي بالشركة، (CFO، المدير المالي، ... الخ).



زيد خالد عبدالرحمن

رئيس مجلس الإدارة

أعضاء مجلس

الإدارة



يشغل السيد عثمان أحمد حالياً منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة بنك البحرين الوطني كما أنه نائب رئيس مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي. يتمتع السيد أحمد بخبرة تمتد لأكثر من ٣٠ عاماً في مجال الخدمات المصرفية الدولية ضمن أسواق المال الحيوية في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ، حيث تولى العديد من المناصب القيادية العليا على مدى ٢٠ عاماً بما في ذلك: رئيس تنفيذي للمجموعة، ومدير عام، وعضو مجلس إدارة، ورئيس تنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والاستثمار، وأسواق رأس المال، والخدمات المصرفية التجارية والاستهلاكية والصرافة الإسلامية وذلك في كل من: البحرين وهونغ كونغ ولندن وماليزيا وباكستان والفلبين والإمارات العربية المتحدة.

وقبل انضمامه لمجموعة بنك البحرين الوطني، عمل السيد أحمد كرئيس تنفيذي وعضو تنفيذي بمجلس إدارة سيتي بنك - ماليزيا. وشغل كذلك منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة سيتي للأسواق العالمية - ماليزيا. كما تقلد السيد أحمد منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لسيتي بنك البحرين والكويت وقطر، والرئيس الدولي لسيتي للصرافة الإسلامية بالبحرين.

وأثناء وجوده في بنك باركليز، شغل السيد أحمد منصب العضو المنتدب ورئيس الخدمات المصرفية للشركات والخدمات المصرفية التجارية للأسواق الناشئة في دبي، ومسؤولاً عن ١٤ دولة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى، وجنوب آسيا. واشتملت مسؤولياته العمل على أسواق رأس المال في سيتي بنك لندن وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، حيث قام بتنفيذ إحدى أكبر معاملات التمويل التقليدية والإسلامية وأكثرها ابتكاراً بمنطقة الشرق الأوسط.

يتمتع السيد أحمد بخبرة واسعة على مستوى مجلس الإدارة وهو يعمل حالياً في مجالس إدارة معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي، بنك سيكو، ومؤسسة إنجاز البحرين، وجمعية مصارف البحرين.

السيد عثمان أحمد

نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو تنفيذي
رئيس اللجنة التنفيذية
عضو لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة



يتمتع السيد زيد خالد عبدالرحمن بأكثر من ١٨ عاماً من الخبرة في الهندسة وإدارة الأعمال والاستثمارات المالية المتخصصة في الصناعات الصناعية والنقل واللوجستيات والصناعات التحويلية. شغل السيد زيد منصب مدير العمليات في الشركة الوطنية للنقل، وكان مدير الصيانة والمبيعات في المؤسسة الوطنية للخدمات الفنية والتجارية.

يدير السيد زيد حالياً مجموعة متنوعة من الاستثمارات في المجالات المالية وعمليات النقل والخدمات اللوجستية والعقارات وتصنيع الأغذية. يتمتع بمعرفة واسعة بعمليات تصنيع الأجهزة ومشاريع الطاقة المستدامة.

السيد زيد هو المدير التنفيذي في شركة التجهيزات الغذائية، وهو عضو مجلس إدارة في شركة البحرين لتصليح السفن والهندسة. كما يشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة بنك البحرين الوطني ويتولى حالياً منصب مدير العمليات والاستثمار في شركة يوسف عبد الرحمن إنجينير القابضة. السيد زيد حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة ليستر في المملكة المتحدة.

السيد زيد خالد عبدالرحمن

رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي
رئيس لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة



يشغل السيد خالد عبد العزيز الجاسم منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة رؤية أفكار ذ.م.م المتخصصة في الاستثمارات وفي الاستشارات المالية والإدارية.

قبل ذلك ولفترة زمنية تزيد عن ١٥ عامًا، كان مديراً تنفيذياً في بنك أركابيتا. بدأ السيد الجاسم مسيرته المهنية كمدير للتسويق في شركة ناسك المملوكة لشركة سابك السعودية.

يشغل السيد خالد حالياً منصب عضو مجلس إدارة مستقل في بنك سيكو، حيث يرأس لجنة التعيينات، والمكافآت وحوكمة الشركات. وعلاوة على ذلك، تم تعيينه عضواً في مجلس إدارة سيكو كإيصال في المملكة العربية السعودية، ودرجة البحرين. كما يعمل السيد خالد كعضو إستشاري في مجلس إدارة شركة أزورا كإيصال، وهي شركة استثمار خاصة دولية مقرها في لوكسمبورج. وقد تم تعيينه مؤخراً رئيساً تنفيذياً لشركة واحد (الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)، وهي شركة تكنولوجيا مالية عالمية متخصصة في الاستثمارات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية.

يحمل السيد خالد الجاسم درجة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر والرياضيات من جامعة ولاية كاليفورنيا، لونغ بيتش، الولايات المتحدة الأمريكية، وكذلك درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من جامعة بيرداين في ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.

السيد خالد عبدالعزيز الجاسم

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل
رئيس لجنة التدقيق
عضو لجنة المخاطر والالتزام



يشغل السيد محمد عبدالله نور الدين منصب رئيس مجلس إدارة شركة Newbury Investments W.L.L، وهي شركة خاصة تأسست في مملكة البحرين تقدم خدمات استشارية مالية واستثمارية، ويتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٤١ عاماً في القطاع المصرفي والاستثماري، وعضو في مجلس إدارة شركة أركابيتا المالية - مملكة البحرين.

كما شغل السيد محمد عدداً من المناصب التنفيذية في كل من بنك أركابيتا، وبنك الإستثمار الإسلامي الأول، وبنك البحرين الدولي، وبنك الخليج الدولي. إلى جانب عضويته في مجلس إدارة بنك البركة - مصر، وتضامن كإيصال.

السيد محمد حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين.

السيد محمد عبدالله نور الدين

عضو مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي
عضو اللجنة التنفيذية

أعضاء مجلس

الإدارة (يتبع)



يُشغل السيد علي إحسان حاليًا منصب رئيس إدارة المخاطر لمجموعة بنك البحرين الوطني. (NBB) يتمتع السيد علي بخبرة تتجاوز ٢٠ عامًا، وهي خبرة اكتسبها عبر العمل في مؤسسات محلية وإقليمية، وتقلد أدوار قيادية متعددة في مجال إدارة المخاطر. وقد أظهر خلال مسيرته المهنية انضباطًا والتزامًا تامًا بتطوير وتنفيذ إطار عمل شامل لإدارة المخاطر بالمجموعة.

حصد السيد علي خبرة واسعة في القطاع المصرفي عبر اتخاذ فرص وظيفية هامة في العديد من مجالات الأعمال الرئيسية كتمويل الشركات، وإدارة المحافظ الاستثمارية، وإدارة المخاطر.

وقبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، شغل السيد علي منصب المدير الإقليمي ورئيس عمليات مكتب الإمارات العربية المتحدة لدى بنك البحرين والكويت.

حصد السيد علي درجة البكالوريوس في التجارة المالية مع مرتبة الشرف في مجال الاستثمارات وإدارة المحافظ، وذلك من جامعة كونكورديا في مونتريال بكندا. وهو حاصل أيضًا على درجة الماجستير في العلوم المالية من جامعة دي بول، بالإضافة إلى كونه مدير مالي معتمد في مجال إدارة المخاطر المالية (FRM) من قبل الجمعية العالمية لمحترفي إدارة المخاطر.

السيد علي احسان عباس

عضو مجلس الإدارة - عضو تنفيذي
عضو لجنة المخاطر والالتزام



السيد مروان خالد طيارة مؤسس وشريك إداري لشركة Stratum، المتخصصة في تقديم الاستشارات الإدارية والتي تتخذ من مملكة البحرين مقراً لها، ويتمتع السيد طيارة بخبرة تزيد عن ٢٥ عامًا في مجال الاستشارات الإستراتيجية والمالية.

وقبل انضمامه إلى Stratum، عمل السيد طيارة في قسم الخدمات المصرفية العالمية للشركات والاستثمار في Citigroup في نيويورك ولندن والبحرين، كما قدم الدعم لكبار الزبائن من القطاعين العام والخاص في تمويل المعاملات على مستوى الشرق الأوسط والمستوى العالمي.

وقد شغل السيد طيارة في السابق منصب رئيس مجلس إدارة شركة البحرين لمطاحن الدقيق ش.م.ب (مدرجة في البورصة ومملوكة بالأغلبية من قبل ممتلكات، صندوق الثروة السيادي لمملكة البحرين)، و منصب نائب رئيس مجلس إدارة بورصة البحرين ش.م.ب (مقفلة) (بورصة البحرين الوطنية) كما أنه عضو مجلس إدارة بنك البحرين للتنمية ش.م.ب (مقفلة).

يشغل السيد طيارة حاليًا منصب نائب رئيس مجلس إدارة الجامعة الأمريكية بالبحرين كما أنه عضو بمجلس إدارة المدرسة الأمريكية بالبحرين و مدرسة الابداع العلمي الدولية. وقد تم تعيينه مؤخرًا بمرسوم ملكي عضواً في مجلس إدارة صندوق الضمان الصحي.

السيد طيارة حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية وبكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية والإقتصاد من جامعة ديوك، الولايات المتحدة الأمريكية.

السيد مروان خالد طيارة

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل
رئيس لجنة المخاطر والالتزام
عضو لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة



يتمتع السيد محمد عبدالرحمن بوجيري بخبرة قيادية تمتد لأكثر من أربعة عقود في مؤسسات مالية إقليمية ودولية.

وقد تولّى السيد محمد بوجيري سابقًا منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة لدى كلٍّ من: بنك الإثمار ومصرف البحرين الشامل، حيث قاد استراتيجية النمو والتوسع الاستثماري في الأسواق الإقليمية. كما تشمل خبرته التنفيذية أيضًا تقلد مناصب عليا في بنك الخليج الدولي، وشركة سميت بارني إنك، وبنك البحرين الدولي، والشركة الإسلامية للاستثمار الخليجي، حيث أشرف على الاستراتيجية الشاملة لنمو الأعمال، بما في ذلك تطوير السياسات الائتمانية، وإدارة الصناديق، وتوسيع الاستثمارات الإقليمية.

يشغل السيد محمد بوجيري حاليًا منصب نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في بنك الإسكان، كما يتولى مناصب في مجالس إدارة عددٍ من الشركات مثل: علي ومحمد يتيم، يتيم للأكسجين، والشرق الأوسط لثاني أكسيد الكربون، حيث يشغل أيضًا منصب رئيس مجلس الإدارة.

يحمل السيد محمد بوجيري شهادة بكالوريوس الاقتصاد والمالية من جامعة حلب في سوريا. كما أنه مستشار مالي معتمد ومسجل في الولايات المتحدة الأمريكية.

وقد تم تكريمه بوسام الخدمة الوطنية من قبل حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم.

السيد محمد عبدالرحمن بوجيري

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل
عضو اللجنة التنفيذية



تشرف السيدة رنا عبدالعزيز قمبر على جميع أنشطة الالتزام، وتضمن التزام مجموعة بنك البحرين الوطني بكفاءة وفعالية لجميع القوانين والمتطلبات التنظيمية والسياسات والإجراءات المعمول بها.

تمتلك السيدة رنا أكثر من ٢٣ عامًا من الخبرة في الصناعة المصرفية والتنظيمية.

قبل انضمامها إلى بنك البحرين الوطني، شغلت السيدة رنا منصب مدير التراخيص ورئيس الإشراف على الخدمات المصرفية للأفراد في مصرف البحرين المركزي.

السيدة رنا حاصلة على الماجستير في المحاسبة وبكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين.

السيدة رنا عبدالعزيز قمبر

عضو مجلس الإدارة - عضو تنفيذي
عضو لجنة التدقيق

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)



يُعدّ السيد ناصر محمد الحمد من كبار المسؤولين التنفيذيين في القطاع العام بدولة الكويت، ويتمتع بخبرة تمتد لأكثر من ٣٠ عامًا في الشؤون الإدارية والتطوير المؤسسي والتخطيط الاستراتيجي.

شغل السيد ناصر الحمد عدة مناصب قيادية في الأمانة العامة للأوقاف الكويتية منها: مدير إدارة الشؤون الإدارية، ومدير إدارة التخطيط والمتابعة، والقائم بأعمال نائب الأمين العام للإدارة والخدمات المساندة بالتكليف. وعلى مدار مسيرته المهنية، ترأس وشارك ضمن العديد من اللجان الداخلية في مجالات متنوعة مثل: شؤون الموظفين، المنح، المشتريات، تقييم الأداء، والتخطيط المؤسسي.

يتمتع السيد ناصر الحمد بمسيرة مهنية حافلة في الأمانة العامة للأوقاف - انطلقت منذ العام ١٩٩٥ - والتي مكنته من شغل منصب الأمين العام للأمانة العامة للأوقاف الكويتية بالتكليف.

السيد ناصر محمد الحمد

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل
عضو لجنة التدقيق
عضو لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة وإستدامة



تقرير هيئة الرقابة الشرعية

عن أعمال بنك البحرين الإسلامي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

إلى السادة مساهمي بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب.
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد



تقدم هيئة الرقابة الشرعية لبنك البحرين الإسلامي إليكم
تقريرها التالي عن أعمال الرقابة الشرعية على عمليات البنك
واستثماراته للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م
تنفيذاً للتكليف المناط بها وفقاً للنظام الأساسي:

أولاً: الرقابة والمراجعة على أعمال البنك

أ. الالتزام الشرعي

لقد أشرفت وراقبت الهيئة مع إدارة التنسيق والتنفيذ
الشرعي على التمويلات التي يطبقها البنك والرسوم
المحتسبة عليها، والأدلة واللوائح الداخلية، كما اطلعت على
العقود والاتفاقيات والنماذج المتعلقة بالمعاملات التي
طرحها البنك خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر
٢٠٢٥ م لإبداء رأيها عن التزام البنك بأحكام ومبادئ الشريعة
الإسلامية وكذلك بالفتاوى والقرارات والإرشادات المحددة
التي صدرت من قبلها.

كما اطلعت على تقرير الالتزام الشرعي الصادر من إدارة
التنسيق والتنفيذ الشرعي حول أعمال المراجعة والرقابة
الشرعية على أعمال البنك وفقاً للمخاطر الشرعية المحددة،
وقد أظهرت نتائج أعمال الرقابة بأن البنك قد التزم في

لقد أشرفت وراقبت الهيئة
مع إدارة التنسيق والتنفيذ
الشرعي على التمويلات
التي يطبقها البنك والرسوم
المحتسبة عليها، والأدلة
واللوائح الداخلية.

عملياته بالضوابط الشرعية التي وردت عن هيئة المحاسبة
والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، وقرارات وفتاوى
هيئة الرقابة الشرعية بالبنك، وقد أدت إدارة التنسيق والتنفيذ
الشرعي أعمالها بحسب الخطة المرصودة منها.

ب. الحوكمة الشرعية

اطلعت الهيئة على تقرير إدارة البنك حول الالتزام والحوكمة الشرعية، وتقرير تقييم إجراءات الحوكمة الشرعية الذي يبين حسن سير إجراءات الرقابة المتعلقة بهياكل الالتزام والحوكمة الشرعية في البنك، وتأكيد الإدارة حول فعالية التصميم والتشغيل لإجراءات الرقابة، كما بينت النتائج وجود منظومة حوكمة شرعية فاعلة ومتكاملة، مدعومة بإدارة مخاطر شرعية قائمة على منهجية مبنية على المخاطر، وبما يعزز الرقابة الوقائية والمصاحبة ويحد من المخاطر الشرعية المستقبلية. وتؤكد الهيئة بأنها استوفت مع إدارة التنسيق والتنفيذ الشرعي وإدارة التدقيق الشرعي الداخلي جميع متطلبات حوكمة الرقابة الشرعية الصادرة من مصرف البحرين المركزي. وأظهر التقييم أن البنك قد أرسى قاعدة مؤسسية جيدة لإدماج البعد الشرعي ضمن مبادرات الحوكمة والاستدامة والأنشطة ذات الأثر الاجتماعي والبيئي، مع تحقيق مستوى مشاركة جزئية متقدمة، إلى جانب اهتمام واضح بترجمة مقاصد الشريعة إلى ممارسات عملية ضمن السياسات والإجراءات التشغيلية.

وتقرر الهيئة أن مسؤولية التزام البنك بتنفيذ استثماراته وأعماله وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية وفتاوى هيئة الرقابة الشرعية يقع على عاتق الإدارة، أما مسؤولية الهيئة فتتضمن في إبداء رأي مستقل بناءً على ما تمت مراقبته من عمليات البنك لإعداد هذا التقرير.

ثانياً: التدقيق الشرعي على أعمال البنك

أ. التدقيق الشرعي الداخلي

لقد خططنا مع إدارة التدقيق الشرعي الداخلي لتنفيذ مراقبتنا من أجل الحصول على جميع المعلومات والتفسيرات التي اعتبرناها ضرورية لتزويدنا بأدلة تكفي لإعطائنا تأكيداً معقولاً بأن البنك لم يخالف أحكام الشريعة الإسلامية وفتاوى وقرارات الهيئة.

لقد اشتملت مراقبتنا على الفحص والتوثيق للإجراءات المتبعة من البنك على أساس اختبار كل نوع من أنواع العمليات إما مباشرة أو عن طريق إدارة التدقيق الشرعي الداخلي تطبيقاً لخطة ومنهجية التدقيق الشرعي المعتمدة من الهيئة.

وقد أدت إدارة التدقيق الشرعي الداخلي مهمتها في تدقيق المعاملات التي يجريها البنك، ورفعت تقاريرها الدورية إلى الهيئة التي تبين التزام البنك في تعاملاته واستثماراته بفتاوى وقرارات الهيئة.

وقد احتوت التقارير المرفوعة للهيئة من إدارة التدقيق الشرعي الداخلي التي بلغت تسعة عشر (١٩) تقريراً نتائج مراجعة الملفات والعقود والعمليات المنفذة وفقاً لخطة التدقيق السنوية المعتمدة من الهيئة، وحصلت الهيئة على المعلومات والتفسيرات المطلوبة من ممثلي الدوائر المعنية لحصولها على تأكيد مقبول بأن البنك لم يخالف أحكام الشريعة الإسلامية وفتاوى وقرارات الهيئة.

تقرير هيئة الرقابة الشرعية

(يتبع)

ب. التدقيق الشرعي الخارجي المستقل

اطلعت الهيئة على تقرير المراجعة والتدقيق الصادر من المدقق الشرعي الخارجي المستقل عن أعمال البنك وسير إجراءات العمل في الدوائر الشرعية، والذي يبين بأن عمليات البنك ومعاملاته وخدماته قد اتخذت بناء على إجراءات مناسبة تؤكد الالتزام بقواعد ومبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وأنها مرت بالقنوات الإدارية اللازمة للإدارة العليا للبنك والتدقيق الداخلي وهيئة الرقابة الشرعية.

ثالثاً: أعمال هيئة الرقابة الشرعية

عقدت الهيئة ولجانها أربعاً وعشرين (٢٤) اجتماعاً خلال هذه السنة، أصدرت خلالها مائة وستة عشر (١١٦) قراراً وفتوى، وأقرت فيها مائتين وخمسة وستين (٢٦٥) عقداً.

رابعاً: الميزانية العامة وأسس حساب الزكاة

اطلعت الهيئة على الميزانية العامة وقائمة الدخل وأسس حساب الأرباح والخسائر وقائمة التدفقات النقدية والإيضاحات المرفقة بها وأسس حساب الزكاة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ م.

وبناء على ما ورد، تقرر الهيئة التالي:

١. أن جميع القوائم المالية التي فحصتها الهيئة موافقة لما اعتمد منها ومطابقة للمعايير الشرعية والمحاسبية الصادرة من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

٢. أن العقود والعمليات التي أبرمها البنك واطلعت عليها الهيئة تمت وفقاً للإجراءات والقرارات التي صدرت من الهيئة.

٣. أن توزيع الأرباح وتحميل الخسارة على حسابات الاستثمار يتفق مع الأسس التي اعتمدت من الهيئة ووفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية.

٤. أن المكاسب التي تحققت من مصادر أو بطرق تحرمها الشريعة الإسلامية قد حُوّلت لصندوق التبرعات.

٥. أن حساب الزكاة تم وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية من خلال طريقة حساب صافي الأصول المستثمرة، وعلى المساهم إخراج زكاة أسهمه كما ورد في التقرير المالي.

٦. أن البنك قد التزم بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية الغراء وفقاً لما ورد في المعايير الشرعية التي أصدرتها هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

نسأل الله العلي القدير أن يحقق للجميع الرشاد والسداد والتوفيق لما يحب ويرضى.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

اطلعت الهيئة
على تقرير المراجعة
والتدقيق الصادر من
المدقق الشرعي الخارجي
المستقل عن أعمال البنك
وسير إجراءات العمل في
الدوائر الشرعية.

أعضاء هيئة الرقابة الشرعية



عضو في العديد من هيئات الرقابة الشرعية، منها: مصرف البحرين المركزي، بيت التمويل الخليجي، خليجي بنك، بنك السلام، بنك إيه بي سي الإسلامي.

عضو في المجلس الشرعي لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI).

حاصل على عدد من المؤهلات العلمية والجوائز، منها وسام الكفاءة من الدرجة الأولى للخدمات الإسلامية داخل البحرين وخارجها من جلالة ملك البحرين المعظم، وجائزة Euro Money للإبداع والابتكار في الرقابة الإسلامية في المصارف الإسلامية - ماليزيا، جائزة ماليزيا للمساهمة في المصرفية الإسلامية - ماليزيا.

شارك في عدد من المؤتمرات والندوات الفقهية والتعليمية والاقتصادية، والفكرية والاجتماعية والثقافية.

له أكثر من ٥٠ بحثاً وكتاباً مطبوعاً، وأكثر من ٥٠٠ مادة مرئية ومسموعة منشورة.

فضيلة الشيخ د. نظام محمد صالح يعقوبي

نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية



أستاذ مشارك لقسم اللغة العربية والدراسات الإسلامية بجامعة البحرين (سابقاً).

عضو المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية، البحرين (منذ ٢٠٠٥).

رئيس هيئة الرقابة الشرعية لمصرف البحرين المركزي، وعضو في هيئة الرقابة الشرعية لمصرف عُمان المركزي، ترأس وشارك في عضوية هيئات الرقابة الشرعية في عدد من البنوك وشركات التأمين وإعادة التأمين الإسلامية.

خبير بمجمع الفقه الإسلامي الدولي التابع لمنظمة المؤتمر الإسلامي وعضو في عدد من مجامع الفقه الإسلامي.

خطيب وواعظ في عدد من المساجد في البحرين (منذ ١٩٧٣).

له العديد من دروس تفسير القرآن والفقه.

شارك وتحدث في عدد من المؤتمرات والندوات الفقهية والتعليمية والاقتصادية، والفكرية والاجتماعية والثقافية.

فضيلة الشيخ د. عبد اللطيف محمود آل محمود

رئيس هيئة الرقابة الشرعية



رئيس الدائرة الشرعية - محكمة التمييز، وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف، مملكة البحرين.
عضو المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية، البحرين.
نائب رئيس المؤسسة الخيرية الملكية.
رئيس بعثة الحج بمملكة البحرين.
خطيب جامع أحمد الفاتح المسجد الإسلامي.
شارك في عدد من اللجان والدورات والندوات والمؤتمرات الإسلامية.
عمل محاضراً في قسم الدراسات الإسلامية بجامعة البحرين.
رئيس وعضو في عدد من هيئات الرقابة الشرعية، منها: بنك السلام وبنك إيدار.

فضيلة الشيخ عدنان عبد الله القطان

عضو هيئة الرقابة الشرعية



درس في الجامعة الأهلية في النجف، وانضم إلى دراسات الحوزة للتعليم العالي في العلوم الشرعية (الدراسات المقارنة).
عضو المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية، البحرين.
قاضي سابق في محكمة الاستئناف الشرعية العليا وانتدب رئيساً للمحكمة الشرعية العليا، وزارة العدل، مملكة البحرين.
عضو سابق في لجنة الزكاة بوزارة العدل.
شارك في عدد من اللجان والدورات والندوات والمؤتمرات الإسلامية.

فضيلة الشيخ محمد جعفر الجفيري

عضو هيئة الرقابة الشرعية

تقرير الرئيس التنفيذي



فاطمة العلوي
الرئيس التنفيذي



٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وارتفعت الودائع إلى ١,١٧٤ مليون دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد تحقق هذا الأداء بالرغم من ظروف التمويل الصعبة وزيادة ضغوط الهوامش، ما يعكس قوة إدارة الميزانية، والتركيز على الأصول عالية الجودة، والتحسين المستمر في الكفاءة التشغيلية.

وباعتبارنا مصرفًا إسلاميًا، فقد ارتكزت استراتيجيتنا وعملياتنا وتطلعاتنا للنمو على مبادئ الشريعة الإسلامية. وتستند قيمنا على الثقة والشفافية والتمويل الأخلاقي، ضمن إطار راسخ للحوكمة الشرعية. وفي عام ٢٠٢٥، رسخ البنك مكانته الرائدة من خلال الجمع بين هذا الأساس المتين والتنفيذ الفعال والحلول المبتكرة، لتقديم محفظة شاملة من الحلول المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية عبر قطاعي الخدمات المصرفية للأفراد والشركات، وبما يلبي احتياجات الزبائن المتنامية مع الحفاظ على قيم التمويل الإسلامي الأصيلة.

كما أثبت البنك قدرته على تطوير الخدمات المصرفية الإسلامية تقنيًا من دون المساس بالأحكام والمبادئ الشرعية. وقد واصل البنك دفع رحلته الرقمية، وتوسيع نطاق الأتمتة، وإطلاق حلول تعتمد على تقنية الذكاء الاصطناعي، مما أسهم في تسهيل الوصول إلى خدماتنا، وتعزيز الكفاءة، والدرتقاء بتجربة الزبائن، مؤكدين مكانتنا الراسخة كأحد أكثر المصارف الإسلامية ابتكارًا وموثوقية في مملكة البحرين.

وقد اتسمت السنة الثانية من استراتيجية Future Forward بالتنفيذ المتسق للأولويات والأهداف المحددة متجاوزين كل التوقعات. وواصلنا التركيز على تحسين المرونة، ودفع رحلة التحول الرقمي، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز تجربة الزبائن، وبناء القدرات المؤسسية لدعم النمو على المدى الطويل. وكانت جودة الأصول وحوكمة الائتمان من أهم المجالات التي شهدت تقدمًا هذا العام، في ظل تطبيق معايير أكثر تشددًا لتقييم الجدارة الائتمانية، وتعزيز أطر عمل المتابعة المبكرة، فضلًا عن الجهود المستمرة للاسترداد، الأمر الذي أسهم في رفع جودة المحفظة وترسيخ ثقافة إدارة المخاطر بدقة على مستوى البنك.

قد شهد الأداء المالي للبنك تطوراً واضحاً خلال العام، حيث بلغ صافي الربح ١٨,٥ مليون دينار بحريني مقارنةً بـ ٥,١ مليون دينار بحريني في السنة المنتهية في ٢٠٢٤.

شكّل عام ٢٠٢٥ محطة محورية لبنك البحرين الإسلامي، اتسم بالتنفيذ الدقيق والتقدم الملموس في تحقيق أولوياتنا الاستراتيجية. وفي ظل بيئة تشغيل حافلة بالتحديات، نجح البنك في تعزيز أساسه الراسخ، وتطوير مبادراته عبر جميع محاور استراتيجية "Future Forward"، فضلًا عن تحقيق دفعة قوية لدعم مسار النمو المستدام على المدى الطويل.

وقد شهد الأداء المالي للبنك تطوراً واضحاً خلال العام، حيث بلغ صافي الربح ١٨,٥ مليون دينار بحريني مقارنةً بـ ٥,١ مليون دينار بحريني في السنة المنتهية في ٢٠٢٤، متجاوزاً التوقعات ومسجلاً أحد أعلى مستويات الربحية في تاريخ البنك. كما واصلت الميزانية نموها، إذ ارتفع إجمالي الموجودات إلى ١,٨.٤ مليون دينار بحريني كما في

تقرير الرئيس التنفيذي (يتبع)

البنك الأسس اللازمة لتحقيق ذلك من خلال تعزيز البنية التحتية للبيانات والحوكمة وبناء القدرات الداخلية. وإلى جانب الأتمتة، يوفر الذكاء الاصطناعي إمكانيات واعدة في مجالات التحليلات التنبؤية، والكشف عن عمليات الاحتيال، وفهم سلوك الزبائن. ونسعى جاهدين إلى دمج هذه الإمكانيات بشكل مسؤول في عملياتنا، بما يتوافق مع مبادئ الثقة والشفافية ويتماشى مع أحكام الشريعة الإسلامية.

الاستدامة والنمو المسؤول

حقق بنك البحرين الإسلامي خلال عام ٢٠٢٥ تقدمًا واضحًا في رحلته نحو الاستدامة، حيث استكمل تحديث عملية تقييم الموضوعات ذات الأهمية الجوهرية، وتطوير خارطة طريق الاستدامة لمدة ثلاث سنوات مرتكزة على هيكل استراتيجية الاستدامة. كما حققنا تطورًا في خارطة الطريق نحو إزالة الكربون، وتعزيز هيكل حوكمة الاستدامة، مع توجيه اهتمامنا على الموضوعات الأكثر ارتباطًا بأصحاب المصلحة والمرونة على المدى الطويل.

ويشكل إطلاق إطار عمل التمويل المستدام لبنك البحرين الإسلامي خطوة هامة في غرس معايير الاستدامة في أعمالنا الأساسية. ومن خلال هذا الإطار نسعى إلى دعم زبائننا في مرحلة التحول إلى ممارسات أكثر استدامة، والتوسع في حلول التمويل الاجتماعية والخضراء التي تسهم في خلق القيمة للاقتصاد والمجتمع، وتتوافق أيضًا مع الأهداف الوطنية وأفضل الممارسات العالمية.

موظفونا، إمكانياتنا، والاندماج في المجموعة

يمثل موظفونا دائمًا محور نجاحنا. وفي عام ٢٠٢٥، واصلنا الاستثمار في تطوير المواهب، وتعزيز الكفاءات القيادية، وصقل المهارات، خاصة في المجالات ذات الأهمية المتزايدة في قطاع البنوك، بما في ذلك الرقمنة، والمخاطر، والالتزام، والتكنولوجيا. وقد نجحنا في تعزيز أطر عمل الأداء،

كما حرص البنك أيضًا على اتخاذ إجراءات جادة لتحسين قوة ومرونة الميزانية. وقد ساهم التنفيذ الدقيق على تحسين مركز رأس المال ومستويات السيولة، مع تعزيز مشاركة الزبائن، ودخول أسواق جديدة في منطقة الخليج بنجاح، وترسيخ تواجدنا في قطاعات متخصصة. وتشكل هذه المبادرات جزءًا لا يتجزأ من جهودنا الدؤوبة الرامية إلى خلق قوة دافعة أكثر تنوعًا واستدامة لتحقيق النمو.

الارتقاء بتجربة الزبائن

شكّل التميز التشغيلي محور أعمالنا في بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥. فقد نجح البنك في تسهيل عملياته، وخفض وقت التنفيذ، وتسريع تطبيق الرقمنة والأتمتة عبر مختلف الخدمات الرئيسية، وتوفير تجربة مصرفية أكثر سرعة وسلاسة وراحة، مع تحقيق الكفاءة الداخلية. وقد ساهمت الحلول المصرفية الجديدة، والتوسع في الإمكانيات الرقمية في جذب قاعدة واسعة من الزبائن، وتعزيز المشاركة عبر القنوات المختلفة، مما أسفر عن المزيد من الاهتمام والتركيز على الزبائن والذي يعتبر ميزة استراتيجية أساسية في سوق يشهد تنافسًا متزايدًا.

من ناحية أخرى، شهدت رحلتنا نحو التحول الرقمي تقدمًا ملموسًا خلال العام، مع إنجاز أكثر من ٥٠ إجراءً لتحسين عمليات الأتمتة عبر العديد من الوظائف، بما يقلل التدخل اليدوي ويعزز إمكانية التوسع. كما واصل البنك اتخاذ خطوات متسارعة لتطبيق الحلول الرقمية، مع تحقيق نمو رقمي قوي في قاعدة وودائع الزبائن، الأمر الذي يعكس زيادة الثقة في منصاتنا وخدماتنا. بالإضافة إلى ذلك، ساهم التسجيل الرقمي على منصاتنا في تعزيز النمو، بما في ذلك التوسع في أسواق الخليج، ودعم الكفاءة التشغيلية والنمو المستقبلي.

وواصل بنك البحرين الإسلامي الاستفادة من تقنية الذكاء الاصطناعي في عملياته وخدماته. فخلال العام، وضع

وتُشكّل الحوكمة القوية ركيزة أساسية للأداء المستدام. وفي عام ٢٠٢٥، قام البنك بتحديث سياسات الحوكمة الأساسية، وتحديث ميثاق مجلس الإدارة وفريق الإدارة، وتحسين عملية الإشراف وحركة تدفق المعلومات، فضلا عن تطوير عمليات التفويض والمساءلة، بما يضمن ترسيخ الحوكمة السليمة للبنك في رحلته نحو المزيد من النمو والتطور.

ولاشك أن التقدم الذي حققه البنك خلال عام ٢٠٢٥ يعكس جهود وإخلاص موظفينا، والتوجيهات الحكيمة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والدعم اللامتناهي من مجموعة بنك البحرين الوطني. وأود أن أتوجه بالشكر والامتنان إلى مصرف البحرين المركزي على توجيهاته البناءة ودعمه المتواصل، والشكر موصول إلى مساهمينا وزبائننا على ثقتهم الغالية وولائهم المستمر.

وبينما نمضي قدماً نحو الأمام، فإن بنك البحرين الإسلامي يواصل رحلته الطموحة مرتكزاً على أسس أقوى، وأداء تشغيلي أفضل، وقوة دافعة أكبر. واسترشاداً بقيمنا الإسلامية، وبدعم من النموذج التشغيلي المرن، فإننا على ثقة من قدرتنا على توفير حلول مصرفية مسؤولة ومبتكرة وقادرة على مواجهة تحديات المستقبل، بما يسهم في خلق قيمة مستدامة لربائنا ومساهمينا والمجتمع في مملكة البحرين.



فاطمة العلوي

الرئيس التنفيذي

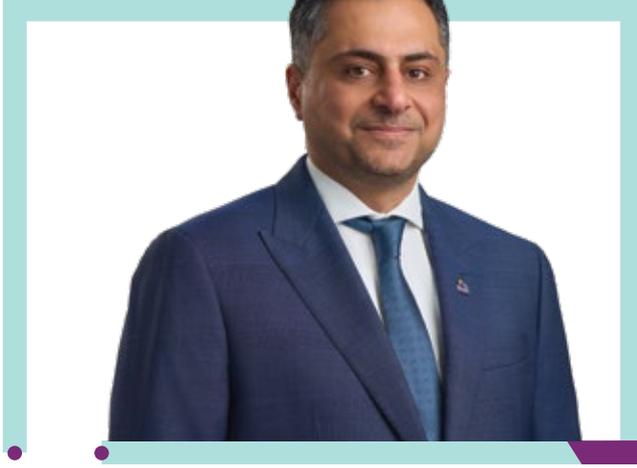
ودعم خطط الإحلال الوظيفي، وتطوير عملية التعلم لدعم جاهزية موظفينا، مع إحراز تقدم في رقمنة الموارد البشرية، وترسيخ عملية اتخاذ القرارات القائمة على التحليل العميق بهدف تحسين الكفاءة والشفافية وتعزيز تجربة الموظفين.

بالإضافة إلى ذلك، واصلت عمليات الاندماج مع مجموعة بنك البحرين الوطني دورها الفعال كقوة دافعة لتحقيق التقدم والاستفادة من الفرص الاستراتيجية. وعلى مدى السنوات الماضية، اتخذ بنك البحرين الإسلامي وبنك البحرين الوطني خطوات واسعة نحو تسهيل وتنسيق عمليات الرقابة والدعم، مما أسفر عن نموذج تشغيلي أكثر تكاملاً وكفاءة. وعلى ضوء هذا التقدم، سوف يواصل بنك البحرين الإسلامي تعزيز التعاون عبر المجموعة لتحقيق المزيد من الكفاءة، ودعم إمكانيات التوسع، والاستفادة من الخبرات، مع الحفاظ على أولوياته الاستراتيجية وهويته المصرفية الإسلامية.

دعم رؤية البحرين من أجل بناء مستقبل واعد

ييدي بنك البحرين الإسلامي التزاماً راسخاً بدعم رؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠، مساهماً بدور فعال في الابتكار، والتحول الرقمي، وتطوير المواهب، وتحقيق الاستدامة والرفاهية المجتمعية. ومن خلال فريق العمل التطوعي "جود"، أطلق البنك العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية في عام ٢٠٢٥ والتي تمتد من الحفاظ على نظافة البيئة، وتوزيع وجبات الإفطار في رمضان، إلى التطوع في الفعاليات المعنية بالصحة، ودعم الأطفال وذوي الهمم، وترميم البيوت للأسر المحتاجة، والمشاركة في الأنشطة المتعلقة بالتوحد، وزرع الأشجار. كما واصلنا الاستثمار في تمكين الشباب من خلال مبادرة "قادة المستقبل"، ودعم المرأة من خلال مبادرة "على خطاها"، مؤكدين التزامنا بتطوير أفراد المجتمع على المدى الطويل. وقد جاء فوزنا بالجائزة الكبرى ضمن جوائز صحيفة "البلاد" للمسؤولية الاجتماعية للشركات ليؤكد تأثير هذا النهج المتكامل الذي نطبقه على مدار العام.

الإدارة التنفيذية



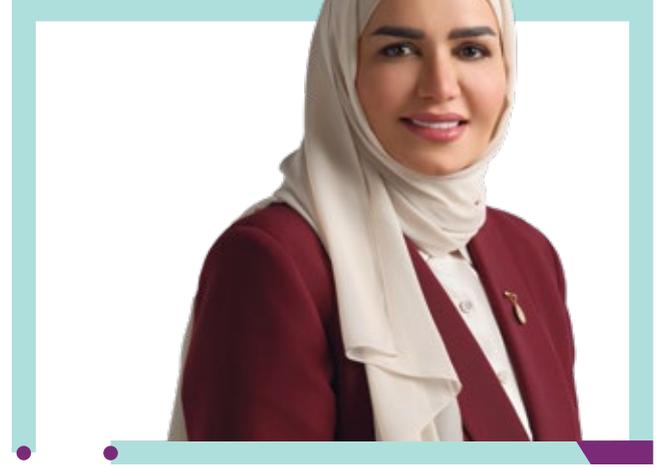
يتمتع السيد أمير عبد الغني ديري بخبرة تتجاوز ٢٤ عاماً في الإدارة المالية والمحاسبية، بالإضافة إلى معرفة مصرفية تجارية واسعة في مملكة البحرين.

ويمثل السيد أمير عبد الغني بنك البحرين الإسلامي كعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق لمركز إدارة السيولة. كما يشغل السيد أمير عبد الغني منصب عضو مجلس إدارة شركة أبعاد العقارية ذ.م.م. والمجلس الاستشاري لجامعة البحرين للتكنولوجيا، وعضو مجلس إدارة في صندوق الوقف التابع لمصرف البحرين المركزي وعضو سابق في شركة بنفت.

السيد أمير محاسب معتمد (CPA) من مجلس نيو هامشاير للمحاسبة في الولايات المتحدة الأمريكية، ومحاسب إداري معتمد (CMA) من معهد المحاسبين الإداريين في الولايات المتحدة الأمريكية. كما يحمل السيد أمير شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين.

نال السيد أمير على شهادة التفوق في علم البيانات وتحليلها من جامعة بيركلي، كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة برنامج القادة الصادر من مدرسة آيفي للاقتصاد في كندا، وشهادة متخصصة في القيادة الإستراتيجية في عصر الاضطراب من جامعة أكسفورد بالمملكة المتحدة.

السيد أمير عبدالغني ديري
رئيس تنفيذي للشؤون المالية والإستراتيجية



تُعد السيدة فاطمة العلوي من أبرز القياديين والخبراء المتمرسين في القطاع المصرفي على الصعيد المحلي، بخبرة تتجاوز ٢٧ عاماً في القطاع المالي الإسلامي في البحرين، حيث قادت مبادرات التحول الرقمي وأسهمت في تطوير حلول مصرفية مبتكرة دعمت نمو القطاع.

انضمت إلى بنك البحرين الإسلامي عام ٢٠٠٧ وأسهمت في إطلاق المنتجات المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية رقمياً، مما عزز الحصة السوقية للبنك. لاحقاً، قادت قطاع الخدمات المصرفية للأفراد، ونجحت في تحسين المعاملات الرقمية وتعزيز تجربة الزبائن.

في ٢٠١٩، شغلت منصب الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للأفراد في بنك البركة الإسلامي، حيث طورت استراتيجيات للمنتجات والرقمنة والتسويق. ثم عادت إلى بنك البحرين الإسلامي عام ٢٠٢٣ لتواصل قيادة الابتكار وتعزيز نمو الإيرادات.

في ٢٠٢٥، تم تعيينها رئيساً تنفيذياً لبنك البحرين الإسلامي، لتصبح أول امرأة بحرينية تقود بنكاً إسلامياً، حيث تواصل تعزيز مكانة البنك كمؤسسة مالية رائدة في التمويل الإسلامي الرقمي.

تحمل السيدة فاطمة العلوي ماجستير إدارة الأعمال التنفيذية وبكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة البحرين، وهي زميلة في برنامج هيوبرت همفري بعد استكمال تدريبها في جامعة بوسطن وجامعة كاليفورنيا (UCLA)، إلى جانب برامج تنفيذية من كلية داردن للأعمال بجامعة فيرجينيا وكلية آيفي للأعمال بجامعة ويسترن في كندا وهونغ كونغ.

حصلت على تكريم من صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة عام ٢٠١٥، ونالت جائزة التميز لقادة المستقبل عام ٢٠١٦ من معهد جوائز الشرق الأوسط في دبي.

السيدة فاطمة العلوي
الرئيس التنفيذي



يتمتع السيد أجاى بخبرة مهنية تتجاوز ٢٧ عاماً، اكتسبها عبر العمل في مملكة البحرين والمملكة العربية السعودية وجمهورية الهند.

وقبل انضمامه إلى بنك البحرين الإسلامي شغل السيد أجاى منصب مدير أول ورئيس إدارة المخاطر والامتثال لدى الشركة العربية للاستثمارات البترولية (إبيكوروب)، ورئيس إدارة المخاطر بشركة الراجحي المالية، ورئيس إدارة المخاطر في شركة أملاك العالمية.

وشغل السيد أجاى سابقاً عدة مناصب إدارية في مجال الخدمات المالية طوال حياته المهنية، حيث خدم خلالها شركات متنوعة وعالمية بما في ذلك سيتي بنك، بنك GE Capital and TATA Finance، ICICI.

السيد أجاى حاصل على ماجستير إدارة الأعمال المالية من جامعة ديفي أهيليا في مدينة أندور بالهند، وبكالوريوس مع مرتبة الشرف في الكيمياء من كلية رامجاس بجامعة دلهي.

السيد أجاى جها

رئيس تنفيذي للمخاطر



يملك السيد فيصل عبدالله خبرة تمتد إلى ٢٠ عامًا في مجال الخدمات المصرفية للأفراد، والخدمات المصرفية المتميزة، والتمويل المؤسسي. وقد شغل مناصب قيادية عديدة في مصارف محلية وعالمية، محققًا سجلًا حافلًا في تعزيز النمو وتحسين تجربة الزبائن.

وقبل توليه منصبه الحالي، ترأس السيد فيصل عبدالله دائرة الخدمات المصرفية الخاصة والمتميزة (الثريا) في بنك البحرين الإسلامي، حيث أشرف على خدمة كبار الزبائن من أصحاب الدخل المرتفع، وعمل على إطلاق مبادرات استراتيجية لتعزيز الخدمات المصرفية المتميزة. كما شغل مناصب قيادية في بنك HSBC البحرين، بما في ذلك مدير فرع ومدير علاقات كبار الزبائن، مما عزز خبرته في إدارة الثروات والاستشارات المالية.

يحمل السيد فيصل درجة البكالوريوس في العلوم المصرفية والمالية من الجامعة الأهلية، بالإضافة إلى دبلوم في العلوم المصرفية والمالية من جامعة البحرين. كما أكمل برنامج تطوير القادة في كلية داردن لإدارة الأعمال بجامعة فيرجينيا، وبرنامج القيادة في كلية آيفي للأعمال في كندا وهونغ كونغ، ويحمل شهادة Series 7 التي تعزز مهاراته المالية والمصرفية.

السيد فيصل حامد عبدالله

الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للأفراد

الإدارة

التنفيذية (يتبع)



يملك السيد سلمان سيار خبرة عملية تزيد عن ١٧ عاماً في التدقيق الداخلي والرقابة المالية في قطاع المصرفية الإسلامية، حيث شملت خبراته السابقة العمل بمنصب رئيس التدقيق الداخلي في بنك البركة الإسلامي البحرين، إضافة إلى شغله منصب نائب رئيس في إدارة التدقيق الداخلي في مجموعة البركة المصرفية. وقد تمثلت أولى خبراته المهنية بالعمل في دائرة التدقيق الداخلي في المصرف الخليجي التجاري.

وبعد السيد سلمان سيار محاسب قانوني معتمد (CPA) من مجلس المحاسبة في ولاية كولورادو الأمريكية، ومدقق داخلي معتمد (CIA) من معهد المدققين الداخليين (IIA)، ومحاسب إسلامي معتمد (CIPA) من هيئة المحاسبة العالمي معتمد (CGMA) من معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين بالولايات المتحدة، كما أنه حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين.

السيد سلمان محمود سيار

رئيس تنفيذي للتدقيق الداخلي



تتولى الآنسة أفنان أحمد صالح منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في بنك البحرين الإسلامي (BisB)، بخبرة تمتد لـ ٢٥ عامًا في مجالي الموارد البشرية والشؤون المؤسسية. بدأت مسيرتها المهنية في جامعة البحرين، ثم شغلت أداراً قيادية في INTELNACOM ودار ثروات للاستثمار، قبل انضمامها إلى بنك البحرين الإسلامي عام ٢٠١٥ كمدير للموارد البشرية، حيث تمت ترقيتها إلى منصبها الحالي عام ٢٠٢٠.

على مدى سنوات عملها في BisB، قادت أفنان مبادرات محورية في تطوير الثقافة المؤسسية، والتحول الرقمي للموارد البشرية، واستراتيجيات تطوير المواهب، مما عزز مكانة البنك كمؤسسة حديثة تتمحور حول الإنسان. وتحمل أفنان شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين، إضافة إلى ماجستير إدارة الأعمال من جامعة سترانكلاند في المملكة المتحدة.

وتُعرف أفنان بشغفها بتمكين المرأة، وتعزيز القدرات القيادية، ودعم الأفراد لتحقيق إمكاناتهم عبر الإرشاد والتطوير المهني.

الآنسة أفنان أحمد صالح

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



يتمتع السيد يوسف علي إنجنير بخبرة تزيد عن ٢٠ عاماً في مجالات متعددة من العمل المصرفي، تشمل الخدمات المصرفية للشركات، وإدارة المحافظ، وإدارة علاقات الشركات، وتحليل الائتمان، وتمويل قطاعي العقارات والإنشاءات، إضافة إلى الحلول المصرفية المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

وقبل انضمامه إلى بنك البحرين الإسلامي، شغل السيد إنجنير عدداً من المناصب القيادية، من بينها مدير علاقات ورئيس قطاع الخدمات المصرفية للشركات – العقارات والإنشاءات.

يشغل السيد إنجنير حالياً منصب القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية في بنك البحرين الإسلامي. وإلى جانب دوره التنفيذي، فهو عضو في لجنة الشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة لدى جمعية مصارف البحرين.

يحمل السيد إنجنير درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة بيبيرداين في الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة الماجستير في التمويل الدولي من جامعة وستمنستر في المملكة المتحدة.

السيد يوسف علي إنجنير

القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية



يملك السيد حسين البنا خبرة مصرفية واسعة تتجاوز ٢٠ عاماً في مجال الخزينة، بما في ذلك الصرف الأجنبي (FX)، أسواق المال (MM)، بالإضافة إلى إدارة محفظة الصكوك وإدارة الأصول والخصوم (ALM). كما يتمتع بخبرات متنوعة في مجال تسويق منتجات الخزينة للشركات عبر البنوك التقليدية والإسلامية.

بدأ السيد حسين مسيرته المصرفية في عام ٢٠٠٤ عندما انضم إلى بنك بي إن باريبا كمسؤول في قسم العمليات الإقليمية للخزينة. وفي عام ٢٠٠٥، تم اختياره للمشاركة في برنامج تدريب التنفيذيين في بنك البحرين والكويت، حيث عمل لمدة ثلاث سنوات في أقسام مختلفة في دائرة الخزينة قبل انضمامه إلى بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٠٨.

السيد حسين البنا حاصل على شهادة البكالوريوس في الأعمال المصرفية والمالية من جامعة البحرين، وقد استكمل بنجاح دبلوم الخزينة وأسواق المال من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية (BIBF).

السيد حسين إبراهيم البنا

رئيس الخزينة

الإدارة

التنفيذية (يتبع)



تحظى السيدة نعيمة طاهري بمسيرة مهنية حافلة وممتدة لأكثر من ٣٣ عاماً في القطاع المصرفي والمالي، ولديها خبرة واسعة في العمليات المصرفية والالتزام ومكافحة الجرائم المالية وإدارة المخاطر وضمان الجودة والتمويل التجاري وكذلك في مجال التدريب.

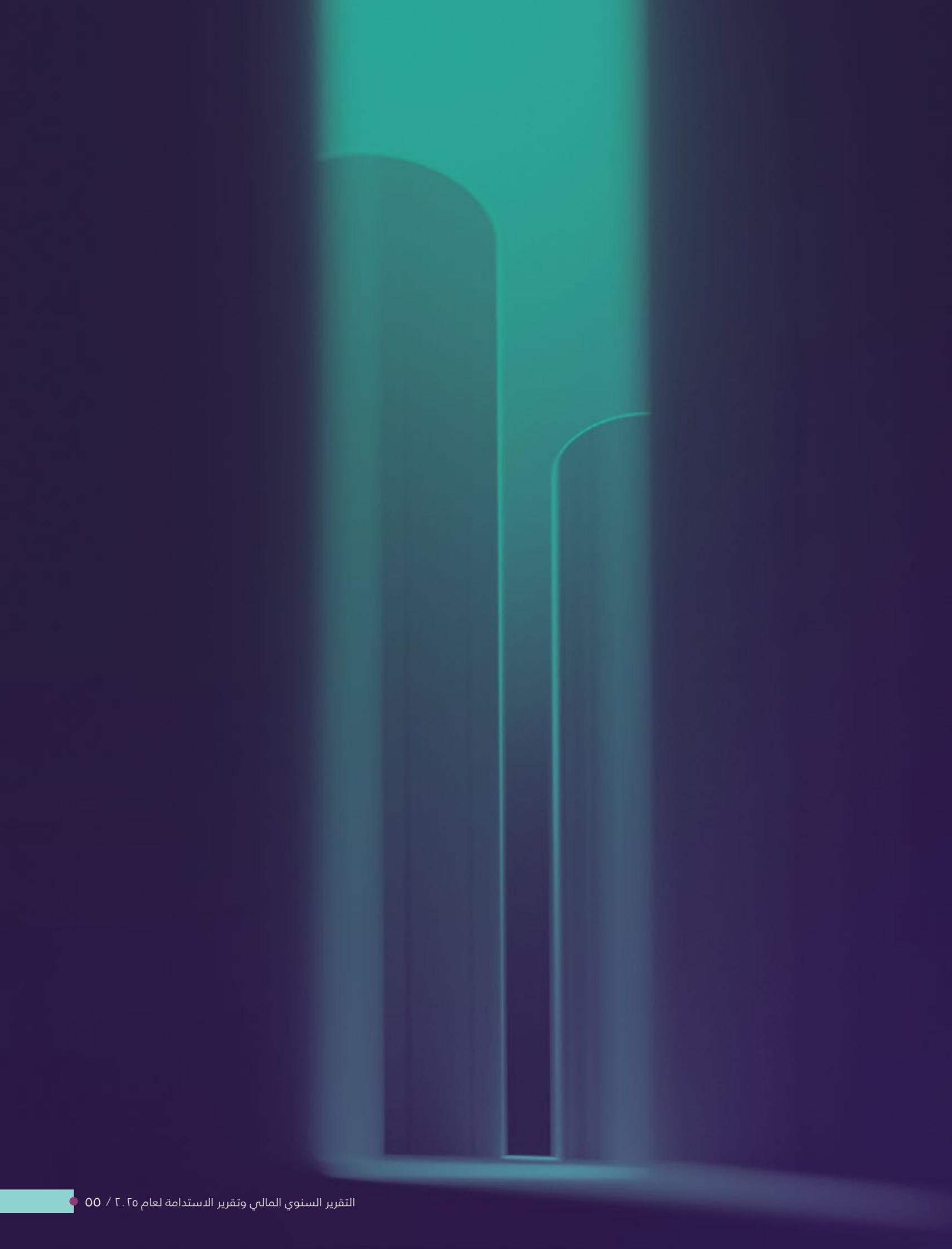
قبل انضمامها إلى بنك البحرين الإسلامي، شغلت السيدة نعيمة مناصب إدارية عليا في عدة بنوك ومؤسسات مالية من بينها سيتي بنك - البحرين، حيث شغلت منصب نائب رئيس مقيم، ورئيس الالتزام ومكافحة غسل الأموال لدى بنك كابينوفا الاستثماري، ورئيس المجموعة للمخاطر والالتزام لدى مجموعة بي أف سي القابضة، ونائب رئيس أول في بنك السلام، ورئيس الالتزام ومكافحة غسل الأموال لدى بيت التمويل الخليجي.

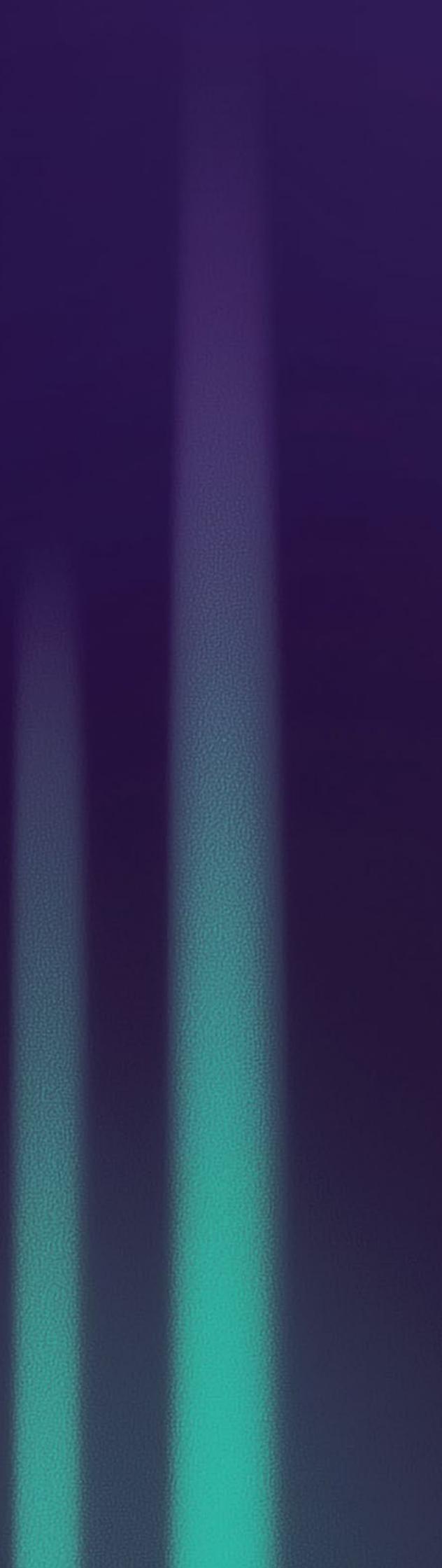
تمتلك السيدة طاهري عضوية زمالة لدى الجمعية الدولية للائتمان بالمملكة المتحدة، بالإضافة لكونها أخصائي معتمد في مكافحة غسل الأموال من جمعية الأخصائيين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال بالولايات المتحدة الأمريكية (ACAMS) وهي أيضا عضو زميل في الأكاديمية الدولية للأعمال والإدارة المالية.

السيدة طاهري حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين، وهي حاصلة أيضاً على شهادة الدبلوم الدولي في الالتزام (مع مرتبة الشرف) من الجمعية الدولية للائتمان بالمملكة المتحدة (ICA). حصلت أيضا على شهادات عديدة من بينها شهادة مكافحة غسل الأموال والالتزام من جامعة ريدنغ ومركز الرابطة الدولية لسوق رأس المال (ICMA). كما تحمل السيدة نعيمة شهادة ماجستير مهني في الالتزام (MCP) وشهادة مسؤول معتمد للالتزام (CCO) بالإضافة إلى شهادة اختصاصي معتمد في مكافحة غسل الأموال (CAMS) من جمعية الأخصائيين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال بالولايات المتحدة الأمريكية (ACAMS)، وشهادة مهنية في أسواق رأس المال والتنظيم والامتثال.

السيدة نعيمة حسن طاهري

رئيس تنفيذي للالتزام





توجهنا

الاستراتيجي

ترسيخ ريادته باعتباره المؤسسة المالية الإسلامية الأكثر تطورًا وابتكارًا في البحرين. وتستند الاستراتيجية على خمسة محاور تشمل:

1. تعزيز جودة الأصول
2. تحسين السيولة والتمويل
3. تحقيق أداء عالٍ
4. تحسين الكفاءة التشغيلية
5. الارتقاء بوعي العلامة التجارية

وتنفذ هذه الاستراتيجية في وحدات العمل الثلاث الرئيسية في البنك حسب الآتي:

أطلق بنك البحرين الإسلامي استراتيجية “ريادة” في عام ٢٠٢٣ لتعزير رسالة ورؤية البنك المجددة، وإرساء أهداف وتوجهات استراتيجية جديدة للسنوات القادمة (٢٠٢٤-٢٠٢٦)، ووضع الأساس الراسخ للمرحلة الجديدة من النمو والتوسع.

وفي عام ٢٠٢٥، حرص البنك على تطوير رحلته الاستراتيجية من خلال إطلاق استراتيجية “Future Forward”، وهي نسخة مطورة من استراتيجية “ريادة”، صممت لتحمل المزيد من التركيز والمرونة وتحديد توجهات البنك وتطلعاته لعام ٢٠٢٦. ويعكس هذا التطور التزام البنك بالاستفادة من النجاحات السابقة مع تسريع وتيرة النمو المستدام، وتحسين مستويات السيولة، وتعزيز التميز الرقمي وتجربة الزبائن. وتؤكد استراتيجية “Future Forward” تطلعات البنك نحو

الخدمات المصرفية للأفراد	الخدمات المصرفية للشركات	الخبزينة
يسعى بنك البحرين الإسلامي إلى خدمة المزيد من البحرينيين والأجانب ورجال الأعمال والعائلات ومواطني دول الخليج من أصحاب الدخل المرتفع والمتقاعدين من خلال مبيعات الفروع، والخدمات الرقمية، والذكاء الاصطناعي، وحساب الثريا، ومركز الاتصالات، والخدمات الذاتية عبر التمويل والبطاقات والخصوم.	يهدف بنك البحرين الإسلامي إلى التوسع في تمويل الشركات والهيئات المرتبطة بالحكومة، لتعزيز مستويات السيولة من خلال دعم الحسابات الجارية وحسابات التوفير وتنويع التمويل للشركات، فضلا عن تعزيز نمو المحفظة المربحة من خلال أنشطة تمويل مختارة للشركات متوسطة الحجم، والهيئات المرتبطة بالحكومة، والقطاعات التجارية الاستراتيجية.	تعزيز السيولة ومرونة التمويل، مع التوسع بكفاءة في الميزانية بهدف تحسين الهوامش وتحسين صافي هامش التمويل. تطبيق نهج مهيكّل لإدارة المحافظ، مع ترسيخ مكانة بنك البحرين الإسلامي كمستثمر رئيسي في صكوك الحكومة المحلية والهيئات المرتبطة بالحكومة، وذلك لتعزيز العوائد.

يهدف البنك إلى الاعتماد والاستفادة من قدراته وإمكانياته لتحقيق أهدافه الاستراتيجية، وفق الآتي:

أطر عمل راسخة للحوكمة والخدمات المالية	ضمان توافق أدائنا المالي مع أهدافنا الاستراتيجية، والالتزام بأعلى معايير الأخلاقيات القويمة والامتثال وإدارة المخاطر.
الكوادر الموهوبة القادرة على المشاركة	تطوير عمليات التوظيف والتطوير والاحتفاظ بأفضل المواهب في السوق، مع تعزيز ثقافة المشاركة والتمكين والمساءلة.
تحليل البيانات والاستفادة من التكنولوجيا الناشئة	تطبيق حلول تحليل البيانات والتكنولوجيا الناشئة مثل الذكاء الاصطناعي والحوسبة السحابية لتحسين تجربة زبائننا، واكتشاف طرق جديدة لتوفير الخدمات المصرفية من خلال المنصات الرقمية والأنظمة البيئية والشراكات المثمرة.
تعزيز الابتكار	الاستفادة من البيانات لتفهم احتياجات زبائننا، وتفضيلاتهم، وسلوكياتهم، مع خلق ثقافة الابتكار والتعاون داخل المؤسسة ومع الشركاء الخارجيين.
التطور الرقمي	ضمان خلق بنية تحتية رقمية تتميز بالقدرة على التوسع، والمرونة، والأمان، وقادرة على مواكبة طلبات الزبائن المتنامية وظروف السوق المتغيرة. ويستفيد بنك البحرين الإسلامي أيضًا من القنوات الرقمية لتوسيع نطاق خدماته والدخول إلى أسواق وقطاعات جديدة.



أهم الإنجازات في عام ٢٠٢٥

حقق بنك البحرين الإسلامي تقدمًا ملموسًا عبر خمسة محاور استراتيجية:

١. تحسين جودة الأصول

- عززت محفظة التمويل من خلال الاختيار الحذر للمخاطر، وإدارة عمليات التعافي بشكل استباقي، مما أسهم في خفض التعرضات ضمن المرحلة الثانية والمرحلة الثالثة.
- تحسّن مستدام في جودة المحفظة مع تطبيق حوكمة مخاطر قوية وإدارة ائتمانية استباقية.
- تنوع محفظة التمويل عبر قطاعات وفئات للزبائن تتميز بالمرونة، بهدف تعزيز استقرار الأصول.
- تحسين أنظمة المراقبة والإنذار المبكر للحفاظ على أداء عالي الجودة للأصول عبر مختلف مكونات المحفظة.

٢. تحسين السيولة والتمويل

- الحفاظ على مركز سيولة قوي، مدعوم بإدارة منضبطة للميزانية وتنوع قنوات التمويل.
- تحقيق نمو بنسبة ٤٨٪ في الودائع الرقمية، مما يعكس ثقة الزبائن وتزايد تفضيلهم للقنوات الإلكترونية والهواتف النقالة.

- التوسع في التواجد الإقليمي في دول مجلس التعاون الخليجي، وتنوع قاعدة التمويل من خلال حلول مبتكرة للتسجيل في الخدمات والادخار.

- إطلاق ودائع مستدامة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وتعزيز تحليلات الخزينة لضمان إدارة السيولة بمرونة أكبر.

- تحسين عمليات تخصيص رأس المال وإدارة الأصول والخصوم، بما يضمن تحقيق نمو مستدام وتعزيز المرونة.

٣. تحقيق أداء عالٍ

- أداء قوي عبر القطاعات الأساسية للأعمال، مدعومًا بتحسين الإنتاجية وتنوع مصادر الإيرادات.
- زيادة نسبة تطبيق الخدمات الرقمية من ٦٨٪ إلى ٧٤٪، مما يعكس استمرار النجاح في تحول الزبائن إلى القنوات الرقمية.
- الوصول إلى نسبة ٩١٪ في التسجيل للخدمات للزبائن الجدد، بما يؤكد الريادة في إجراءات التسجيل السلسة وغير الورقية.
- إطلاق حلول مصرفية رقمية جديدة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية للأفراد والشركات، مما يعزز سهولة الوصول والراحة.
- زيادة قاعدة العملاء الرقميين للبنك بأكثر من ٥٣,٠٠٠ مستخدم جديد، مما يؤكد مكانة بنك البحرين الإسلامي كرائد في الصيرفة الإسلامية الرقمية.

٤. تحسين الكفاءة التشغيلية

- تعزيز تواجد العلامة التجارية من خلال تجارب رقمية مطوّرة، وحملات تركز على خدمة الزبائن، وشراكات قيّمة ومثمرة.
- توطيد العلاقة مع المجتمع وتعزيز سمعة العلامة التجارية من خلال مواصلة التركيز على الاستدامة، والشمول، وتميز الخدمات.
- حصد البنك العديد من الجوائز والتكريمات الإقليمية والدولية المرموقة تقديرًا للتميز في الابتكار، والريادة في تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والأمن السيبراني، والشمول، وتطوير المنتجات، مما يعكس التواجد القوي والموثوق لعلامة بنك البحرين الإسلامي في الأسواق الرئيسية.

النظرة المستقبلية الاستراتيجية

مع استمرار استراتيجية "Future Forward" في توجيه مسار البنك، سوف يركز عام ٢٠٢٦ على الاهتمام بتنفيذ وتسريع وتيرة الإنجاز. ويهدف بنك البحرين الإسلامي إلى تعزيز مكاسبه التي تحققت في ظل هذه الاستراتيجية المطوّرة عبر تنويع مصادر التمويل إقليميًا، وتعزيز المرونة التشغيلية، ودفع عجلة الابتكار في مختلف مجالات الأعمال. ومن المؤمل أن يواصل البنك التزامه بتحقيق قيمة مستدامة وتعزيز مكانته كمؤسسة مالية إسلامية رائدة في مملكة البحرين. من خلال نمو منضبط وتركيز متواصل على خدمة الزبائن.

- مواصلة رقمنة العمليات التشغيلية الرئيسية، مع أوقات إنجاز أسرع عبر قطاعي الخدمات المصرفية للأفراد، والخدمات المصرفية للشركات من خلال تحسين سير العمل.
- تنفيذ أكثر من ٥٠ عملية ارتفاع لأتمتة العمليات عبر خطوط الأعمال الرئيسية، مما أسهم في تقليص أوقات الإنجاز وتحسين جودة الخدمة.
- دمج أدوات تحليل البيانات المتقدمة وتقنيات الأتمتة لتبسيط العمليات الداخلية وتعزيز الحوكمة.
- اعتماد منهجيات لتحقيق المرونة في العمل، بحيث تسهم في تنفيذ المشاريع وتحسين التعاون بين مختلف إدارات البنك.

٥. الارتقاء بوعد العلامة التجارية

- تعزيز مكانة بنك البحرين الإسلامي كبنك إسلامي رقمي رائد في مملكة البحرين، يلقي تقديرًا ملموسًا في المنطقة لريادته في إطلاق الحلول المبتكرة وثقة زبائنه.
- إطلاق مبادرات لتعزيز العلامة التجارية والتفاعل الرقمي بهدف تعزيز ولاء الزبائن وترسيخ التواجد في السوق.
- قدّم البنك باقات منتجات مبتكرة وتجارب رقمية مخصصة تتماشى مع احتياجات الزبائن المتطورة.

العلاقات مع بنك البحرين الوطني



إن وجود بنك البحرين الوطني كمساهم رئيسي يساعد على اكتساب ثقة زبائن بنك البحرين الإسلامي.

وفي نفس الوقت، أطلق بنك البحرين الإسلامي استراتيجيته "Future Forward"، محددًا بذلك توجهات استراتيجية واضحة للفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٦، مع التركيز على مرونة الميزانية، والكفاءة، والتحول، والثقافة القائمة على البيانات، والتميز في خدمة الزبائن. وتتوافق هذه الاستراتيجية مع أهداف المجموعة الأوسع، كما أنها تعزز دور بنك البحرين الإسلامي كمساهم رئيسي في خلق القيمة على المدى الطويل ضمن مجموعة بنك البحرين الوطني.

وفي ظل الدعم المستمر من مساهمه الرئيسي، فإن بنك البحرين الإسلامي مؤهل تمامًا لترسيخ مكانته باعتباره البنك الإسلامي المفضل في البحرين، فضلًا عن توفير القيمة المستدامة لزبائنه، ومساهميه، والاقتصاد ككل وفق رؤية البحرين ٢٠٣٠.

أصبح بنك البحرين الإسلامي منذ عام ٢٠٢٠ يمثل جزءًا من مجموعة بنك البحرين الوطني بعد أن استحوذ على حصة مسيطرة تبلغ ٧٨,٨٪ في أول بنك إسلامي في البلاد، وهو ما شكّل خطوة هامة في تحقيق التنوع للمجموعة، وساهم في الجمع بين المنتجات المصرفية التقليدية والخدمات المصرفية الإسلامية تحت منصة واحدة للمجموعة، مما أتاح خدمة نطاق أوسع من الزبائن والقطاعات.

وقد واصل بنك البحرين الإسلامي عمله كبنك إسلامي مستقل بالكامل وفق متطلبات مصرف البحرين المركزي وأحكام الشريعة الإسلامية، مع كيان منفصل فيما يتعلق بالترخيص، والميزانية، وإطار عمل الحوكمة، وهوية العلامة التجارية. ويضمن هذا الهيكل نزاهة عمليات بنك البحرين الإسلامي المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية عبر الاستفادة من قوة وحجم المجموعة الأوسع.

وخلال السنوات الأخيرة، تطورت العلاقة بين المصرفين لتصل إلى شراكة متكاملة. واستمر خلال عام ٢٠٢٥ دمج وظائف الحوكمة والعمليات والدعم، مما ساهم في تعزيز الكفاءات، وتحقيق مرونة رأس المال، ودعم الامتثال التنظيمي الراسخ، مع تمكين المصرفين من الحفاظ على مركزهما الرائد في السوق.

نبذة عن بنك البحرين الوطني

تأسس
في ١٩٥٧

المقر الرئيسي
في المنامة،
مملكة البحرين

الملكية:

مساهمون من الأفراد
والمؤسسات من القطاع
الخاص: ٤٥,٠٩%

شركة ممتلكات البحرين
الخاصة: ٤٤,٠٦%

الهيئة العامة للتأمين
الاجتماعي: ١٠,٨٥%

الفروع في الخارج

الإمارات العربية المتحدة -
أبوظبي ودبي

المملكة العربية السعودية -
الرياض

البورصة:

بورصة البحرين

٣
في الخارج

تتكون من
٢٠
في البحرين

٢٣
الفروع العاملة

٤
أجهزة الصراف التفاعلية**

٦٣
أجهزة الإيداع النقدي*

٧٨
أجهزة الصراف الآلي

ملاحظة:

* ٢٤ جهازاً للإيداع النقدي للخدمات المصرفية
للأفراد و ٣٩ للخدمات المصرفية للشركات التجارية،
** الخدمات المصرفية للأفراد

لمزيد من المعلومات، يمكن الإطلاع على التقرير السنوي وتقرير الاستدامة لبنك البحرين الوطني ٢٠٢٥.
المتوفر على موقعه الإلكتروني.

نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستراتيجية لجنة إدارة الاستدامة في بنك البحرين الإسلامي، التي تأسست في عام ٢٠٢٥ لتعزيز حوكمة الاستدامة في البنك.

يقود مدير الاستدامة، الذي يرفع تقاريره مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستراتيجية، قيادة فريق عمل الاستدامة، كما يعمل أميناً للجنة إدارة الإستدامة.

وقد اصطلح بنك البحرين الإسلامي تعزيز حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال إنشاء لجنة إدارة الاستدامة على مستوى الإدارة التنفيذية في البنك، بهدف تولي مسؤولية الإشراف الاستراتيجي والمساءلة فيما يتعلق بتطلعات الاستدامة في البنك، وتسهيل تنفيذ استراتيجية الاستدامة و خارطة الطريق المطوّرة، مما يعزز المساءلة والالتزام بالاستراتيجية عبر جميع الجوانب ذات الصلة في البنك. وتتألف اللجنة من مسؤولي المبادرة، ورئيس مجموعة عمل التمويل المستدام لتولي مسؤولية تنفيذ خارطة الطريق. ويحضر الرئيس التنفيذي الاجتماعات بصفة إشرافية. وتجتمع لجنة إدارة الاستدامة في البنك بشكل ربع سنوي بحد أدنى، وتتولى الأمور التالية:

- صياغة وتوجيه ومتابعة تنفيذ استراتيجية الاستدامة وخارطة طريق الاستدامة للبنك، مما يضمن دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل فعال في الأنشطة الأساسية للأعمال وعمليات اتخاذ القرار.
- الإشراف على حوكمة بيانات الاستدامة والإفصاحات، ووضع الأهداف وفق القوانين المعمول بها وأطر العمل الدولية.
- العمل كهيئة حوكمة تنفيذية مسؤولة عن أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى الإدارات، بحيث يكون كل رئيس تنفيذي مسؤولاً عن تسلسل نشر المبادرات ذات الصلة ضمن نطاق إدارته، على أن يشكّلوا جزءاً من مجموعة عمل الاستدامة.

يتمتع بنك البحرين الإسلامي بمكانة فريدة ورائدة في مملكة البحرين تؤهله لدعم الحكومة في تحقيق أهدافها البيئية والاجتماعية من خلال توفير المنتجات والخدمات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وتخصيص رأس المال، بما يتيح تحقيق نتائج مستدامة وبناء مستقبل أفضل للجميع.

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بنك البحرين الإسلامي

يضمن بنك البحرين الإسلامي دمج الاستدامة في المؤسسة، والتعامل مع مخاطر وفرص هذه الممارسات عند مستوى مجلس الإدارة، فضلاً عن توافيقها مع استراتيجية العمل والعمليات التشغيلية للمجموعة ككل، وذلك عبر صياغة نظام شامل لحوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تلقي حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بنك البحرين الإسلامي دعمًا من سياسة الاستدامة المعتمدة من مجلس الإدارة، وتحدد هذه السياسة الالتزامات، والمبادئ، والنهج اللازم لإدارة الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر عملياته وسلسلة القيمة.

تتولى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة التابعة لمجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن العمليات التشغيلية لبنك البحرين الإسلامي، مع تعزيز الوعي المؤسسي بالموضوعات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة.

عيّن بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستراتيجية، الذي يرفع تقاريره إلى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، ويتحمل المسؤولية الكلية عن الاستدامة في البنك. كما يتولى رفع التقارير الخاصة بقضايا الاستدامة في بنك البحرين الإسلامي إلى لجنة إدارة الاستدامة للمجموعة، كما يترأس

- مراجعة، واعتماد، والإشراف على تنفيذ مبادرات الاستدامة عبر الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتمويل الاستدامة، بما في ذلك الأمور المكلفة بها مجموعة عمل التمويل المستدام، ومجموعة عمل الاستدامة.

- تقديم تقارير دورية وتوصيات استراتيجية للجنة إدارة الاستدامة للمجموعة، ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بشأن أداء الاستدامة، والتقدم الذي تحقق مقارنة بالمؤشرات الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والفجوات، والمخاطر، والفرص.

تتألف مجموعة عمل الاستدامة التي أعيد تشكيلها حديثاً من أعضاء من مختلف الدوائر في البنك، وتضطلع بمسؤولية رسم ملامح استراتيجية وخارطة طريق الاستدامة لبنك البحرين الإسلامي، بما يتوافق مع أهداف البنك ورسالته ووعده وقيمه. وتتركز مسؤولياتها على الآتي:

- مساعدة فريق الإدارة في البنك في رسم توجهات العمل الاستراتيجية بحيث تتوافق مع الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتضمن إبقاء أهمية مستمرة للأداء غير المالي المستدام.

- مساعدة الدوائر ذات الصلة في إطلاق مبادرات توعية مع الأخذ في الاعتبار الشمول المالي.

- التعاون مع مختلف الدوائر لتحقيق مؤشرات الأداء الرئيسية المتفق عليها وتطوير مبادرات إضافية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

- التأكد من تطبيق مؤشرات الأداء الرئيسية المتفق عليها في الدوائر لتقييم مدى التقدم.

- متابعة تطورات السوق، بما في ذلك حركة المنافسين، واللوائح التنظيمية الجديدة، وآليات التصنيف من جانب وكالات التصنيف.

- تزويد إدارة البنك ولجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بآخر التطورات بشكل دوري بشأن تقدم عمليات دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في أعمال البنك.

وقد شكّل البنك مجموعة التمويل المستدام للإشراف على معاملات التمويل المستدام، وتحديد ما إذا كان الأصل أو الالتزام أو المشروع أو المعاملة أو الجهة مؤهلاً لحمل تصنيف مستدام. وقد وُضحت تفاصيل وظيفة مجموعة التمويل المستدام في قسم "التمويل المستدام" في هذا التقرير.

ولتعزيز دمج الاستدامة بشكل أكبر في عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، يواصل بنك البحرين الإسلامي إدراج مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بالاستدامة ضمن التقييمات السنوية لأداء الإدارة العليا. وعلى الرغم من أن ذلك يربط الاستدامة مباشرة بتقييم الأداء، إلا أن تأثيره يكون بشكل غير مباشر على المكافآت.

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية على مستوى المجموعة

تقدم لجنة إدارة الاستدامة للمجموعة المشورة لبنك البحرين الإسلامي ومجموعة بنك البحرين الوطني حول القضايا المرتبطة بالاستدامة، وتوصي بالسياسات والإجراءات والمبادرات عبر عمليات المجموعة وأنشطتها الأساسية، بما في ذلك تحديد توجهات واستراتيجية الاستدامة. وتشرف اللجنة على تنفيذ مبادرات الاستدامة وتتابع الأداء غير المالي للمجموعة للتأكد من توافقه مع هدف التحول إلى بنك مستدام.

نهجنا تجاه الممارسات البيئية

والاجتماعية وحوكمة الشركات (يتبع)

- كما تقدم اللجنة المساعدة للجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة فيما يتعلق بدمج اعتبارات الاستدامة في استراتيجية أعمال المجموعة، والإشراف على أنشطة إطار عمل التمويل المستدام، وضمان التوافق مع نموذج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لمصرف البحرين المركزي والمتطلبات التنظيمية الأخرى.
- وتضم اللجنة الرؤساء التنفيذيين ورؤساء الدوائر المختلفة من المجموعة، وممثلين من بنك البحرين الإسلامي، بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستدامة. ويرأس اللجنة الرئيس التنفيذي للمجموعة أو من يفوضه.
- وترتكز المسؤوليات الرئيسية للجنة على الآتي:

استراتيجية الاستدامة

حقق بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ تقدماً ملموساً من خلال منهجه لإدارة المخاطر والفرص الجوهرية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما تمكن البنك من تحديث استراتيجيته و خارطة طريق الاستدامة، بما يتوافق مع توجهات المجموعة واحتياجات أصحاب المصلحة.

ويتوافق هذا النهج المطور مع تطلعات الاستدامة لدى البنك في "أن نكون قوة استراتيجية ملموسة لدعم زبائننا، والبنك، والحكومة نحو تحقيق أهدافهم وتطلعاتهم في مجال الاستدامة".

وتستند استراتيجية الاستدامة المطورة على أربعة تطلعات على المدى الطويل، وستة محاور- لكل منها هدف شامل- تتوافق مع الموضوعات ذات الأهمية الجوهرية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

- مساعدة لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة على دمج اعتبارات الاستدامة ضمن استراتيجية الأعمال للمجموعة.
- الإشراف على أنشطة إطار عمل التمويل المستدام وإعداد التقارير ذات الصلة.
- المراجعة والتوصية بمبادرات الاستدامة للجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.
- مراجعة تقارير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة، والتأكد من توافقها مع المعايير الدولية والدليل الإرشادي للاعتبارات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لمصرف البحرين المركزي.
- المراجعة الدورية لأنشطة أصحاب المصلحة والمواضيع ذات الأهمية الجوهرية للمجموعة.

ولتوجيه الجهود، وضمان التوافق مع أولويات الاستدامة الشاملة، وتطلعات البنك، وأفضل ممارسات الصناعة، طور البنك هيكل استراتيجية الاستدامة الجديد الموضح أدناه:

★ **موضوعات جديدة ذات أهمية نسبية وفق تحديث عملية تقييم الأهمية النسبية**

وعد العلامة التجارية ورؤيتها ورسالتها	
تطلعات الاستدامة: أن يكون البنك قوة ملموسة واستراتيجية تدعم الزبائن والبنك والحكومة في تحقيق أهدافهم وتطلعاتهم في مجال الاستدامة.	
تطلعات طويلة الأجل	تريخ مكانة بنك البحرين الإسلامي كقوة دافعة متوقعة لتحقيق النمو الشامل منخفض الكربون، من خلال دعم التمويل المستدام في جميع قطاعات الزبائن والمنتجات المؤهلة، مع تعزيز مرونة محفظة التمويل ودفع حركة التحول المناخي على مستوى القطاعات، مما يساهم في دعم رؤية البحرين ٢٠٣٠.
المحاور	<p>١. نمو مستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة</p> <p>٢. التركيز على الزبون في عصر رقمي مسؤول</p> <p>٣. الاستدامة التشغيلية ومصادر التوريد المسؤولة</p> <p>٤. الحوكمة الراسخة، إدارة المخاطر، والسلوكيات الأخلاقية</p> <p>٥. الاستثمارات المجتمعية الهادفة من خلال الممارسات القائمة على الوعي بالمخاطر والتأثيرات</p> <p>٦. قوى عاملة متنوعة تتميز بالتمكين</p>
أهداف المحور	<p>١.١ تسريع عملية دمج مبادئ التمويل المستدام والتمويل المرتبط بالمنتجات في جميع منتجات وخدمات بنك البحرين الإسلامي لزيادة الكربون، وتعزيز الشمول المالي، والنمو الاقتصادي الشامل، وتحقيق القيمة على المدى الطويل.</p> <p>٢.١ تعزيز ثقة الزبائن والارتقاء بتجربتهم من خلال المشاركة المسؤولة وتحقيق الرقابة، مع توفير حلول رقمية تتوافق مع احتياجات الزبون، ومع المتطلبات الرقمية والتنظيمية متسارعة النمو والتطور.</p> <p>٣.١ تعزيز كفاءة استخدام الموارد وإزالة الكربون عبر العمليات التشغيلية لبنك البحرين الإسلامي، وتشجيع مصادر التوريد المسؤولة من خلال تبني مبادئ البيئة والاجتماعية والحوكمة في ممارسات المشتريات.</p> <p>٤.١ خلق ثقافة قائمة على المساءلة، والسلوك الأخلاقي، والامتثال، والإدارة المسؤولة للبيانات، بما يضمن توافق قرارات الأعمال مع مبادئ الاستدامة التي يدعمها الدمج الشامل لمخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.</p> <p>٥.١ ضمان قدرة مبادرات المسؤولية الاجتماعية على تحقيق القيمة للمساهمة للمجتمعات والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية للبحرين، مع دمج تأثير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقييمات المخاطر.</p> <p>٦.١ تعزيز ثقة وزبائن ومشاركة الموظفين من خلال ترسيخ مبادئ الشمول، وتكافؤ الفرص، والرقابة، والتدريب والتطوير.</p>
الأهمية النسبية الموضوعات ذات	<p>الأداء المالي والاقتصادي</p> <p>التمويل المستدام</p> <p>الشمول المالي</p> <p>تغير المناخ</p> <p>علاقات الزبائن المسؤولة</p> <p>التحول الرقمي والابتكار</p> <p>التأثير البيئي</p> <p>مصادر التمويل المسؤولة</p> <p>الاستثمار المجتمعي</p> <p>التمويل المستدام</p> <p>خصوصية وأمن البيانات</p> <p>الحوكمة، الشفافية، والمساءلة</p>
قوة تمكين	<p>إطار عمل راسخ للخدمات المالية والمخاطر والحوكمة</p> <p>بنية تحتية رقمية، تحليلات البيانات، والتكنولوجيا</p> <p>قوى عاملة شاملة، وموهوبة، وقادرة على المشاركة</p> <p>قوة دافعة للابتكار للحلول المصرفية الرقمية والمستدامة التي تركز على الزبون</p> <p>تكنولوجيا وعمليات آمنة لإدارة البيانات</p>

نهجنا تجاه الممارسات البيئية

والاجتماعية وحوكمة الشركات (يتبع)

ذلك، وخلال العام نفسه، حصل البنك أيضًا ولأول مرة على درجة ٤١ من ١٠٠ من LSEG Data & Analytics المعروفة سابقًا باسم (Refinitiv). وعلى الرغم من رضا البنك عن التقدم الذي حققه حتى الآن، إلا أنه يرى بأن استراتيجية وخارطة طريق الاستدامة المحدثتين تعززان قدرته على تحسين تصنيفه في معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال السنوات المقبلة.

تقييم الموضوعات ذات الأهمية الجوهرية وإشراك أصحاب المصلحة

تعتمد استراتيجية الاستدامة لبنك البحرين الإسلامي على تقييم شامل للموضوعات ذات الأهمية الجوهرية لتحديد المخاطر والفرص المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويجري هذا التقييم وفق المعايير العالمية وبمساعدة من أصحاب المصلحة الرئيسيين.

إشراك أصحاب المصلحة

يتمتع البنك بعلاقات وثيقة ومستمرة مع كافة أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما يتيح له تفهم احتياجاتهم، وضمان قدرته على إدارة جميع الموضوعات ذات الأهمية الجوهرية بفعالية.

جرى توضيح أصحاب المصلحة الرئيسيين للبنك أدناه مع تحديد علاقاتهم مع البنك، واحتياجاتهم وتطلعاتهم، فضلًا عن الطرق والقنوات التي يستخدمها البنك للتواصل معهم.

خارطة الطريق والمبادرات

تحدد استراتيجية الاستدامة المحدثّة والموسّعة والمطوّرة ١٩ مبادرة و٥٦ إجراء لتحقيق النجاح، مما يمكّن البنك من متابعة وتقييم التقدم في التنفيذ بشكل فعال.

وبعد مراجعة الاستراتيجية، طور البنك خارطة طريق للاستدامة لمدة ثلاث سنوات (٢٠٢٥-٢٠٢٧)، جرى إعدادها لتعكس المزيد من أهداف البنك الطموحة. وصُنفت المبادرات حسب الأولوية وترتيبها في ثلاث مراحل.

تركز المرحلة الأولى من خارطة الطريق على خمسة مجالات رئيسية:

- تغير المناخ وإزالة الكربون.
- التمويل المستدام.
- إدارة بيانات الاستدامة ودمج الأداء.
- الشمول، وتكافؤ الفرص، ورضا الموظفين.
- تجربة الزبائن.

وتأكيدًا على تقدم البنك في هذا المجال في السنوات الأخيرة، تمكّن من رفع درجته في تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل ملموس لتصل إلى ٦٤ من ١٠٠ في عام ٢٠٢٤، مقارنة بـ ٦١ من ١٠٠ في عام ٢٠٢٣، وذلك وفقًا لتقييم وكالة ESG Invest، إحدى وكالات التصنيف الرائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. بالإضافة إلى

أصحاب المصلحة	العلاقة مع بنك البحرين الإسلامي	الاحتياجات والتوقعات	طرق التواصل
الزبائن	يتمثل نشاطنا التجاري الأساسي في تقديم الخدمات المالية لهم. ويسعى البنك باستمرار إلى تحسين تجربة خدمة الزبائن من خلال تلبية احتياجاتهم والاستفادة من التكنولوجيا المتطورة التي تساعد على إنجاز المعاملات ببساطة وأمان.	يتقن زبائن بنك البحرين الإسلامي في قدرة البنك على توفير خدمات متميزة، وأسعار ورسوم تنافسية، فضلًا عن منتجات وخدمات مبتكرة، وسهولة التعامل مع الموظفين في الفروع، وتقديم خدمات رقمية، وتوفير أجهزة الصراف الآلي.	<ul style="list-style-type: none">• وسائل التواصل الاجتماعي: تويتر، فيسبوك، انستغرام، يوتيوب، ولينكد إن.• التواصل الشخصي: البريد الإلكتروني، الهاتف، تطبيق الموبايل، وحدات خدمة الزبائن.• فروع البنك.• مركز الاتصالات.

أصحاب المصلحة	العلاقة مع بنك البحرين الإسلامي	الاحتياجات والتوقعات	طرق التواصل
الموظفون	يحرص بنك البحرين الإسلامي على خلق بيئة عمل إبداعية وداعمة، ويسعى إلى تعزيز ثقة الموظفين لضمان زيادة الإنتاجية. ويوفر البنك فرصاً سانحة لتحقيق التطور المهني ودعم المواهب المتميزة. ويحرص على أن يكون جهة عمل تتيح تكافؤ الفرص، وتقدر التنوع في القوى العاملة.	يثق موظفو البنك في قدرته على توفير فرص التقدم الوظيفي وتنمية المهارات، فضلا عن الرواتب والمزايا التنافسية، وتقدير جهودهم، وخلق بيئة عمل شاملة ومتنوعة تتميز بتكافؤ الفرص، وسهولة التواصل، والوصول إلى الإدارة العليا.	<ul style="list-style-type: none"> فرص التطور المهني وتقييم الأداء بشكل منتظم. برامج التدريب وورش العمل. بيئة تواصل مفتوحة وسياسة الإبلاغ عن المخالفات.
المساهمون والمستثمرون	يلتزم بنك البحرين الإسلامي بخدمة مصالح المساهمين والمستثمرين، والتأكد من أن البنك يسير دائماً على طريق الازدهار المستدام. وتتيح خبرة بنك البحرين الإسلامي في هذا القطاع والنهج الحكيم للخدمات المصرفية تحقيق النمو المالي بأقل قدر من المخاطر. وقد أطلقت الاستراتيجية الجديدة في عام ٢٠٢٣ التي هدفت إلى توفير القيمة للمساهمين من خلال زيادة العائد على حقوق المساهمين.	يثق مساهمو البنك بقدرته على تحقيق عوائد مالية قوية ومستقرة، وزيادة قيمة المساهمة. كما أنهم يتوقعون خطاباً شفافاً ومفتوحاً.	<ul style="list-style-type: none"> اجتماعات الجمعية العامة السنوية. الإشعارات الصادرة من علاقات المستثمرين. بيانات البورصة. التقرير المالي السنوي وتقرير الاستدامة. البيانات المالية الربع سنوية.
الحكومة والجهات الرقابية	يلتزم بنك البحرين الإسلامي بالامتثال لقواعد وتعليمات مصرف البحرين المركزي، وسوق البحرين للأوراق المالية، ووزارة الصناعة والتجارة. كما يلتزم البنك برؤية الحكومة وأهدافها الاستراتيجية التزاماً تاماً.	تتوقع الحكومة من بنك البحرين الإسلامي أن يوفر خدمات مصرفية جديدة بالثقة تؤثر بشكل إيجابي على الاقتصاد والبيئة في البلاد. كما تتوقع الجهات الرقابية من البنك أن يعمل ضمن قواعد واللوائح التنظيمية للصناعة، وأن يكون عضواً مسؤولاً في صناعة الخدمات المصرفية المالية في البحرين.	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة الفعالة في المبادرات والبرامج والمشاريع الخاصة بالحكومة والجهات التنظيمية.
المسؤولية الاجتماعية	يأخذ بنك البحرين الإسلامي التزامه تجاه المسؤولية الاجتماعية للشركات على محمل الجد. وقد استثمر في مبادرات كثيرة ومتنوعة خدمة للمجتمعات التي يعمل فيها، وساهم في العديد من الحملات الاجتماعية والمشاريع الخيرية.	تثق المجتمعات في دعم ورعاية بنك البحرين الإسلامي البرامج الخيرية في المملكة، والمشاركة في برامج التنمية، ودعم الابتكار التكنولوجي والاقتصادي.	<ul style="list-style-type: none"> تقديم التوعية والخدمات المجتمعية من خلال برنامج "جود" التطوعي. البرنامج الرسمي للمسؤولية الاجتماعية للشركات لدى البنك. برامج تمويل الشركات والمنح الدراسية. برنامج الزكاة للأعمال الخيرية. برامج الرعاية.
الموردون	يحرص البنك على دمج الاستدامة في عمليات المشتريات، والتعاون مع الموردين لتطوير أدائهم في مجال الاستدامة.	يتوقع بنك البحرين الإسلامي التزام مورديه بالقوانين واللوائح السارية وبذل جهودهم للوفاء بالمعايير الاجتماعية والبيئية في أعمالهم، فضلا عن موردتهم والمقاولين من الباطن.	<ul style="list-style-type: none"> التواصل المباشر. الشروط والأحكام التعاقدية المرفقة في اتفاقيات الموردين. التزام الموردين بمدونة قواعد السلوك للبنك.

نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (يتبع)

تقييم الأهمية النسبية

مهمة للغاية

1. التحول الرقمي والابتكار: تعد الرقمنة وسهولة الاستخدام من خلال أحدث التقنيات هي المعايير الأساسية للخدمة في بنك البحرين الإسلامي. ويحظى الابتكار التكنولوجي بأهمية في مساعدة البنك على توفير الحلول وتقديم خدمة فعّالة للزبائن. كما يساعد على زيادة الكفاءة وتقليل التكاليف.
2. تدريب وتطوير الموظفين: يساعد الاستثمار في تنمية مهارات الموظفين من خلال ورش العمل والبرامج التدريبية على الاحتفاظ بأفضل المواهب نتيجة لارتفاع مستوى رضا الموظفين. كما أنه يعزز من كفاءة العمل والابتكار.
3. الأداء المالي والاقتصادي: يسعى البنك إلى تحقيق أرباح مستدامة لمساهميته بهدف استمرارية الخدمة وضمن الولاء للعلامة التجارية، ويستثمر البنك في الفرص الجديدة للحد من المخاطر المالية والمساهمة في النمو الاقتصادي للمملكة.
4. العلاقات المسؤولة مع الزبائن: يسعى البنك إلى كسب ثقة الزبائن من خلال تلبية احتياجاتهم ومتطلباتهم، وإيجاد حلول مناسبة لمشاكلهم، وتسهيل تلقي تعليقات وملاحظات الزبائن، والاستجابة بشكل سريع.
5. الاستثمار المجتمعي: رعى ونفذ البنك العديد من برامج الرفاهية والتنمية لخدمة المجتمعات المحلية.

تساعد عملية إشراك أصحاب المصلحة في تحديد الموضوعات ذات الأولوية، التي تتطلب إدارة لمخاطرها ونتائج لمخارجاتها. ويستخدم بنك البحرين الإسلامي نهج الأهمية النسبية المزدوجة المعتمدة على معايير وأطر عمل الاستدامة العالمية لتحديد وتقييم الموضوعات ذات الأهمية النسبية من حيث تأثيرها (التأثير الفعلي أو المحتمل لأنشطة البنك على الجمهور أو البيئة)، والأهمية المالية (المخاطر والفرص الناشئة عن تأثير هذه الموضوعات على الأداء المالي للبنك مثل السيولة، صافي الدخل، تقييم الأصول).

ويتولى البنك مراجعة هذه الموضوعات بشكل دوري لضمان إدارة تلك الموضوعات التي ترتبط أكثر بأعماله وأصحاب المصلحة. وقد أجرى البنك مراجعة في عام ٢٠٢٥، وأسفرت عن قائمة محدثة من الموضوعات ذات الأهمية النسبية، بما في ذلك إضافة ثلاثة موضوعات جديدة: تغير المناخ، التمويل المستدام، إدارة المخاطر النظامية واستمرارية الأعمال.

كما أدمج موضوعين سابقين، هما: التنوع والشمول وتكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة في موضوع واحد، تحت عنوان الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة، وذلك بسبب وجود بعض التداخل بين الموضوعين. وأسهمت مراجعات تقييم الأهمية النسبية في البنك وإضافة موضوعات جديدة في توفير المعلومات اللازمة لتحديث استراتيجية وخارطة طريق الاستدامة المطورة.

وقد حدد البنك أولوية للموضوعات الـ ١٥ التالية التي يركز البنك على إدارتها بكفاءة عالية، وذلك وفقاً للآتي:

مهمة نوعًا ما

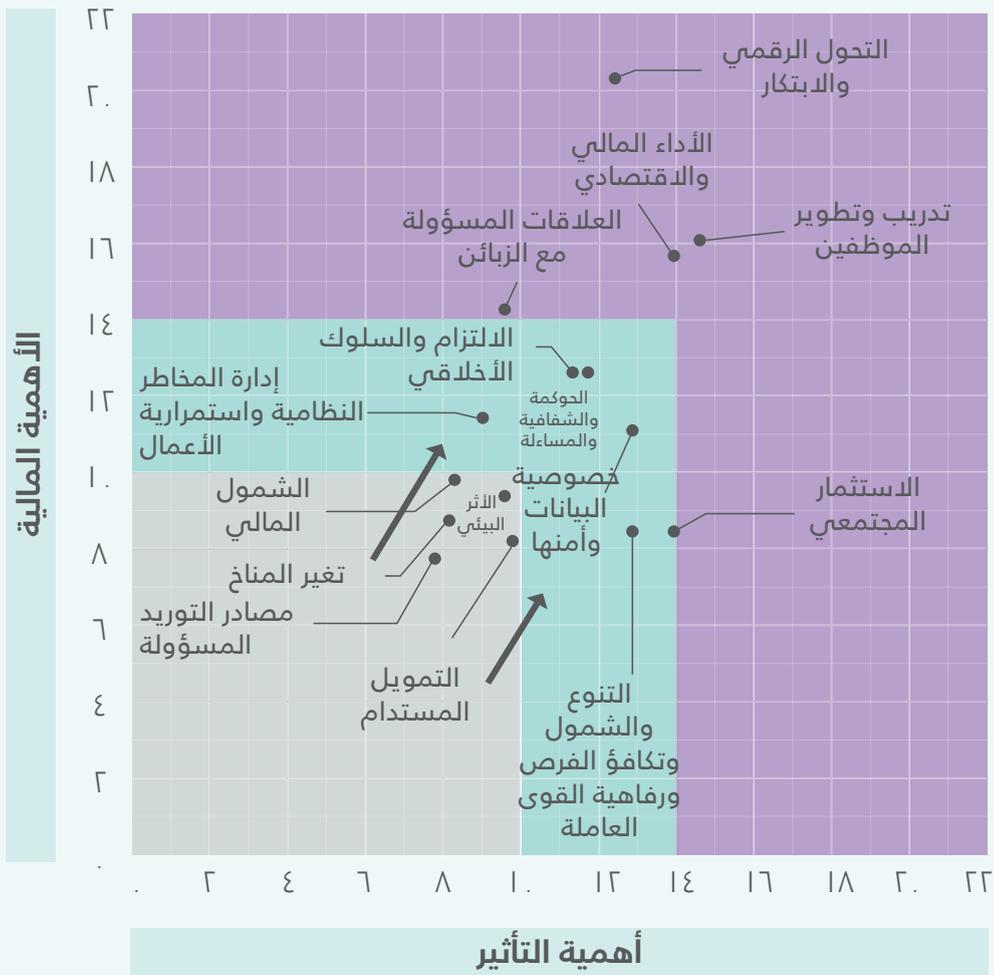
أقل أهمية

٦. الحوكمة والشفافية والمساءلة: التأكد من اتباع مدونات وأخلاقيات القواعد المصرفية الوطنية والدولية في المهام والعمليات التجارية وتوفير الشفافية الكاملة لأصحاب المصلحة.
٧. الالتزام والسلوك الأخلاقي: يحرص بنك البحرين الإسلامي على تطوير آليات قوية لضمان الالتزام باللوائح المصرفية ومتطلبات الزبائن.
٨. خصوصية البيانات وأمنها: يطبق البنك بروتوكولات وأنظمة أمنية صارمة لضمان أمن البيانات وحمايتها، خاصة من الانتهاكات المحتملة في الأنظمة الرقمية.
٩. التنوع والشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة: يحرص بنك البحرين الإسلامي على تعزيز ثقافة الشمول والتنوع وتكافؤ الفرص لجميع موظفيه، كما يهتم بصحتهم وسلامتهم ورفاهيتهم. وهذا يساهم في خلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتقدير والدعم، مما يساعد بدوره على زيادة مستوى رضا الموظفين وتعزيز مشاركتهم وإنتاجيتهم.
١٠. إدارة المخاطر النظامية واستمرارية الأعمال: تركز إدارة المخاطر النظامية واستمرارية الأعمال على تقييم المخاطر والتخفيف منها، وذلك لضمان تحقيق المرونة التشغيلية والاستقرار المالي. وهذا يشمل تحسين عملية التعافي من الكوارث ودعم المرونة، فضلا عن إجراء تحليل للسيناريوهات المختلفة المتعلقة بالمخاطر النظامية، وتطبيق استراتيجيات تمنع حدوث أي أعطال مع الالتزام بالمتطلبات التنظيمية في ظل نظام مالي عالمي مترابط.
١١. الأثر البيئي: يعد تقليل البصمة الكربونية للبنك أمرًا مهمًا لأصحاب المصلحة والمصلحة لنفسه. ويسعى البنك إلى تحقيق التنمية المستدامة بما يتماشى مع الجهود الوطنية والدولية للتصدي لتغير المناخ.
١٢. الشمول المالي: يعد الإصلاح الاجتماعي عنصرًا مهمًا في إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. إنه يوفر الخدمات المالية لجميع المجتمعات دون تمييز.
١٣. التمويل المستدام: تطوير وتوفير منتجات وخدمات مستدامة تلبي الاحتياجات البيئية والاجتماعية، وتتوافق مع التطلعات المتنوعة للزبائن وأهداف الاستدامة على المدى الطويل. ويشمل ذلك أيضًا دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات وأنشطة التمويل والاستثمار ككل، من منظور إدارة مخاطر هذه الممارسات.
١٤. تغير المناخ: تدار عملية التعرض لمخاطر المناخ عبر تقييم ومراقبة تأثيرات تغير المناخ عبر مختلف مجالات الأعمال. ويشمل ذلك تحديد المخاطر المحتملة ومعالجتها، والحد من الآثار السلبية، وتعزيز المرونة. كما يتضمن تقييم الآثار المالية المحتملة لتغير المناخ، وضمان انعكاس أي تأثيرات جوهرية في القوائم المالية وعمليات اتخاذ القرار.
١٥. مصادر التوريد المسؤولة: يسعى البنك جاهدًا للعمل بطريقة تضمن توافق سلاسل التوريد مع مدونة قواعد السلوك الخاصة به. وهذا يعني ضمان التزام الموردين بممارسات المنتجات المستدامة، ومصادر توريد المواد بطرق أخلاقية، وممارسات العمل المقبولة دوليًا.

نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (يتبع)

التركيز الاستراتيجي
المستقبلي وزيادة الجهود

مصفوفة الأهمية المزدوجة



التقدم"، وهو أحد المتطلبات الرئيسية للمؤسسات المشاركة لتأكيد الشفافية والمساءلة.

دمج مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يدرك بنك البحرين الإسلامي أن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إضافة إلى مخاطر المناخ تشكل جزءاً لا يتجزأ من عملية إدارة المخاطر في الشركات. وقد حرص البنك منذ العام ٢٠٢٢، على تقييم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة باعتبارها مخاطر الركيزة الثانية المندرجة تحت عملية التقييم الداخلي لكفاية رأس المال للبنك، بما يتماشى مع اتفاقيات بازل. وقد طبق البنك نهج بطاقة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لقياس وإدارة مخاطر تلك الممارسات، وتنعكس الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في إطار عمل تحمّل المخاطر باعتباره إجراءً لا يسمح بالتهاون في حالات عدم الامتثال. بالإضافة إلى ذلك، يقيّم البنك مخاطر تغير المناخ، بما في ذلك تأثيرها المحتمل على استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية، وفق معايير ISO ٢٢٣٠١ لنظام إدارة استمرارية الأعمال.

وبالمضي قدماً نحو المستقبل، سوف يواصل بنك البحرين الإسلامي تعزيز إطار عمل مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بهدف دمج مخاطر هذه الممارسات ومخاطر تغير المناخ في إطار عمل إدارة المخاطر في البنك ككل.

إدارة البيانات وإطار عمل إعداد التقارير

طور البنك في عام ٢٠٢٥ إطار عمل إدارة البيانات وإعداد التقارير لتسهيل العمليات الداخلية لإدارة بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإعداد التقارير في البنك.

المساهمة في أهداف التنمية المستدامة

يتوافق إطار الاستدامة و خارطة الطريق مع الخطة الوطنية للتنمية في مملكة البحرين، بما في ذلك رؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠، بالإضافة إلى الأطر الدولية مثل خطة التنمية المستدامة ٢٠٣٠.

وقد اعتمدت جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥، خطة العام ٢٠٣٠ التي تعتبر إلى جانب أهداف التنمية المستدامة الـ ١٧، مخططاً عالمياً لتحقيق مستقبل أفضل وأكثر استدامة للجميع في كل مكان.

وباعتبارنا مؤسسة مالية رائدة، يساهم البنك في دعم مجموعة متنوعة من أهداف التنمية المستدامة. ويمكن الاطلاع على دور البنك في دعم أهداف التنمية المستدامة في بداية كل قسم من أقسام "الثروات".

تحقيق التقدم خلال ٢٠٢٥

بالإضافة إلى مراجعات الاستراتيجية وخارطة طريق الاستدامة الموضحة بالتفصيل أعلاه. واصل بنك البحرين الإسلامي خلال عام ٢٠٢٥ تطوير رحلته نحو الاستدامة من خلال إطلاق عدد من المبادرات، التي تشمل الآتي:

المشاركة في الاتفاقية العالمية للأمم المتحدة

استكمل البنك أول عام كامل كعضو في الاتفاقية العالمية للأمم المتحدة، وهي مبادرة تطوعية تشجع الشركات والمؤسسات في جميع أنحاء العالم على التأكد من توافق استراتيجياتهم وعملياتهم التشغيلية مع المبادئ العشرة المعترف بها عالمياً في مجالات حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد. كما قدم البنك أول "تقرير عن

نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (يتبع)

وقد أطلق بنك البحرين الإسلامي في العام ٢٠٢٥ منصة "المرشد"، وهي منصة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تهدف إلى توسيع نطاق الوصول إلى المعرفة الشرعية ودعم فهم مبادئ التمويل الإسلامي. وتعتمد المنصة على قاعدة بيانات شاملة من الفتاوى والقرارات الصادرة عن هيئة الرقابة الشرعية التابعة للبنك منذ عام ١٩٧٩، إلى جانب معايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، والمنشورات والإصدارات المعتمدة من الهيئة، والمراجع الفقهية المعترف بها. وتقدم منصة "المرشد" استشارات مدعومة بالذكاء الاصطناعي بشأن الأحكام المالية الإسلامية وهيكل العقود، من خلال تجربة رقمية متكاملة، بما يعزز الشفافية وسهولة الوصول وفق مبادئ التمويل الإسلامي.

ويؤكد تقييم دمج مبادئ ومقاصد الشريعة الإسلامية ضمن إطار الاستدامة الخاص بالبنك، وجود أساس مؤسسي راسخ يربط بين الحوكمة الشرعية والمبادرات الاجتماعية والبيئية، كما يشير إلى التقدم المتحقق فيما يتعلق بدمج الاعتبارات الشرعية ضمن هيكل الحوكمة وأنشطة الاستدامة.

ويظهر التقييم اهتمامًا واضحًا بتحويل مقاصد الشريعة الإسلامية إلى إجراءات عملية، وعلى وجه الخصوص ما يتعلق بحفظ المال، وإزالة الضرر عن الزبائن، وتعزيز العدالة في المنتجات والإجراءات. كما أن المنشورات الإيجابية تؤكد دمج هذه الأهداف ضمن السياسات التشغيلية وإدارة المخاطر.

ويشتمل إطار العمل على أدوات إدارة البيانات، ودليل إرشادي عن إعداد التقارير، ويساعد على توجيه المستخدمين نحو المنهجية والادوات اللازمة لجمع والتحقق من البيانات المتعلقة بالاستدامة بكفاءة وإعداد تقارير بشأنها لأصحاب المصلحة الرئيسيين في الداخل والخارج. ويحدد هذا الإطار وتيرة القياس، ومصدر البيانات، ومالكي البيانات للمؤشرات الجوهرية المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وذلك وفقًا للمعايير والأطر المحلية والعالمية ذات الصلة.

ومن خلال تحديد عمليات واضحة ومسؤوليات محددة، فإن إطار العمل سوف يساعد على تعزيز الكفاءة والاتساق والدقة لبيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في أنحاء البنك. كما سيدعم عملية الدمج الكامل لإدارة بيانات هذه الممارسات في الأعمال الأساسية، مما يوفر تقارير موثوقة، وعمليات مدروسة لاتخاذ القرارات.

المبادرات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية

يهدف التمويل الإسلامي عبر الاسترشاد بمبادئ ومقاصد الشريعة الإسلامية الغراء إلى تعزيز الأنشطة الاقتصادية المسؤولة اجتماعيًا، والصديقة للبيئة، والسليمة أخلاقيًا، وهو ما ينطبق على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تركز على الاستثمار في الشركات التي تمنح الأولوية للرقابة البيئية، والرفاهية الاجتماعية، والحوكمة الراسخة.

ويدرك بنك البحرين الإسلامي أهمية الاستفادة من هذا الترابط والدمج المستمر للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في التمويل الإسلامي والذي سيساهم في خلق الفرص لممارسات مالية مستدامة ومسؤولة.

يوضح الجدول التالي المبادرات التي اطلقتها لجنة الزكاة والتبرعات والقرض الحسن وإدارة التنسيق والتنفيذ الشرعي في بنك البحرين الإسلامي.

المبادرة	الملخص/ الضوابط
المساهمة في التمويل الاجتماعي	<ul style="list-style-type: none"> • تقديم تكلفة العلاج. • كفالة الأسر محدودة الدخل للأغراض المعيشية. • مساعدات التأثيث، والترميم. • سداد الديون الغارمين. • التعليم.
الدعم مالي للأعمال والمؤسسات الخيرية	<ul style="list-style-type: none"> • أن تكون الجمعية/المؤسسة الخيرية مرخصة. • أن تكون الجمعية / المؤسسة الخيرية لديها مدقق خارجي معتمد. • تمنح الأولوية للجمعية/ المؤسسة الخيرية التي تملك حسابًا مصرفيًا في بنك البحرين الإسلامي.
إجراءات المساعدة/ الدعم المالي	<p>طلبات الأفراد/ العائلات</p> <ul style="list-style-type: none"> • يُدفع الدعم المالي مباشرة إلى المورد بدلا من مقدم الطلب سعيا للتناغم مع غرض الطلب الحقيقي. • يُدفع الدعم المالي للعائلات المكفولة في حسابها مباشرة. • توزع قسائم على العائلات/ الأفراد للأغراض العامة والمواد الغذائية والقرطاسية. <p>طلبات الجمعيات/ المؤسسات</p> <ul style="list-style-type: none"> • يُدفع المبلغ عبر إيداع مالي مباشر لحسابهم مع بنك البحرين الإسلامي أو أي بنوك أخرى
مصدر الأموال	<ul style="list-style-type: none"> • ٥% بحد أقصى من أرباح البنك السنوية. • زكاة المساهمين (يقتطع منها زكاة الأرباح المبقة والاحتياطي العام والقانوني). • غرامات عدم السداد للبنك من المماطلين (مبالغ الالتزام بالتبرع). • الأموال المجنبة من الأنشطة المشبوهة أو غير القانونية.
القرض الحسن	<ul style="list-style-type: none"> • البنك الأول والوحيد في المملكة الذي يقدم قرضًا حسنًا • يبدأ مبلغ التمويل من ٥٠٠ د.ب وحتى ٨٠٠٠ د.ب.
مبادرات فريق "جود" السنوية	<ul style="list-style-type: none"> • قسائم مساعدات عينية لمحلات السوبرماركت • قسائم للأدوات المكتبية (العودة للمدرسة) • توزيع وجبات على الطريق خلال شهر رمضان المبارك وتقديم قسائم لإفطار العائلات محدودة الدخل • تقديم الهدايا واللعب وغيرها للأيتام خلال الأعياد • ترتيب زيارات سنوية لكبار السن وذوي الهمم والمتقاعدين في بيوت الرعاية • زيارة الأطفال المصابين بالسرطان وتوزيع الهدايا عليهم. • تأثيث بيت كامل للأسرة فقيرة.
مبادرات أخرى تعزز الوعي بالمعاملات المالية الإسلامية	<ul style="list-style-type: none"> • توفير منصة (المرشد) وهو ت متخصص لفتاوى المعاملات المالية الإسلامية قائم على أساس الذكاء الاصطناعي • تنظيم الملتقى السنوي حول العمليات المصرفية الإسلامية • تقديم التدريب على أحكام الشريعة الإسلامية للموظفين • تصميم دورة تدريبية إلكترونية شاملة وإلزامية للموظفين لتعريفهم بالمعاملات المالية الإسلامية. • تقديم سلسلة من دورات الوعي الشرعي (نور قلبك) للموظفين والجمهور.

نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (يتبع)

عدد المستفيدين (الأفراد)			
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١,٣٩٨,٣٩٩,٩٦	٥٦٩,٢٧٣,٥٥	٤٧٧,٨٥٥,٥٢	إجمالي التبرعات والزكاة (سنويًا)
٣٣٤	٣٩٠	٣٧٥	إجمالي المستفيدين (سنويًا)
٣٠	١١٩	٥٥	العلاج الصحي (سنويًا)
١٩	٥٥	١٠	مصروفات المعيشة (سنويًا)
٨	١٢	٥	المبادرات التعليمية والرعاية (سنويًا)
١١٠	١٥٦	٩٠	الرعاية العائلية (سنويًا)
٦٠	١٧٠	٢١٥	الرعاية الأخرى (سنويًا)
٣٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	١٧,٠٠٠	إجمالي قيمة القسائم (سنويًا)
٤٤	١٣٣	١٤	عدد المستفيدين (الجمعيات والمؤسسات الخيرية)
٢٠	٣٤	٢٣	إجمالي عدد المستفيدين من القرض الحسن (سنويًا)

وقد أشير لمبادرات الاستدامة الأخرى المتعلقة بالموضوعات ذات الأهمية الجوهرية بالتفصيل في الأقسام ذات الصلة من التقرير.



۳



نموذج خلق

القيمة

تقديم القيمة - المدخلات

١. الثروة المالية

نحن نقدم منتجات وخدمات مالية مبتكرة لربائنا للمساعدة في تلبية احتياجاتهم لاستكمال معاملاتهم المصرفية اليومية وحماية الأصول وزيادة ثروتهم المالية.

- بلغ إجمالي التمويل ٩٩٨,٥ مليون دينار بحريني.

- ارتفعت الاستثمارات في الصكوك إلى ٣٧.٥ مليون دينار بحريني.

- نما مخصص انخفاض القيمة والمخصصات الأخرى ٢٩٣,١ مليون دينار بحريني.

- إطلاق إطار عمل التمويل المستدام الذي يعكس التزام بنك البحرين الإسلامي الراسخ بإحداث تغيير إيجابي على القطاع المالي.

- تعزيز عمليات تطبيق أدوات العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتقييم أداء الزبائن تجاه هذه الممارسات، وتصنيف مخاطر الممارسات المرتبطة بالمشاريع الممولة.

٢. الثروة الفكرية

ندرك في بنك البحرين الإسلامي بتزايد طلب الزبائن وأصحاب المصلحة والموظفين على التكنولوجيا والعمليات الرقمية. لذا نستثمر في التكنولوجيا بهدف تبسيط وتسريع الخدمات للزبائن من خلال الخدمات المصرفية الرقمية، وعبر الإنترنت، وخدمات الهاتف النقال، وأكشاك الخدمة الذاتية، مع ضمان أعلى مستويات الخصوصية وأمن البيانات. وقد أسفر ذلك عن تعزيز مكانتنا الراسخة كمزود رائد للخدمات المصرفية الرقمية الإسلامية في مملكة البحرين.

٣. الثروة البشرية

موظفونا هم محور اهتمامنا وتركيزنا. لقد تمكنا من تحقيق الريادة والتميز في الصناعة المصرفية المحلية والإقليمية بسبب التزامنا الثابت تجاه موظفينا.

- ٣٥٤ موظفًا متخصصًا وماهراً.

- بيئة عمل قائمة على التنوع والشمول وتكافؤ الفرص والاحترام للجميع.

- داعم قوي لرؤية البحرين ٢٠٣٠ فيما يتعلق بخفض مستويات البطالة وبناء قدرات محلية من خلال تعزيز البعثة ضمن استراتيجية الموارد البشرية في البنك.

- منح الأولوية لثقافة التعليم والتطور لجميع الموظفين.

٤. الثروة الاجتماعية والعلاقات

يلتزم بنك البحرين الإسلامي منذ تأسيسه بمسؤوليته الاجتماعية. وعلى مر السنين، عكفنا على تنفيذ ودعم العديد من المبادرات لتعزيز وتقوية مجتمعاتنا المحلية، بما يتماشى مع مبادئنا الإسلامية والتزامنا بالعطاء.

- **تيسير الخدمات المالية**، بحيث يصبح من السهل على الجميع الوصول إلى الخدمات المالية بأسعار مناسبة من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات.
- **الاهتمام بعلاقات الزبائن المستدامة** عبر قاعدة زبائننا.
- **تعزيز ممارسات المشتريات المستدامة** ضمن سلسلة التوريد لبنك البحرين الإسلامي.

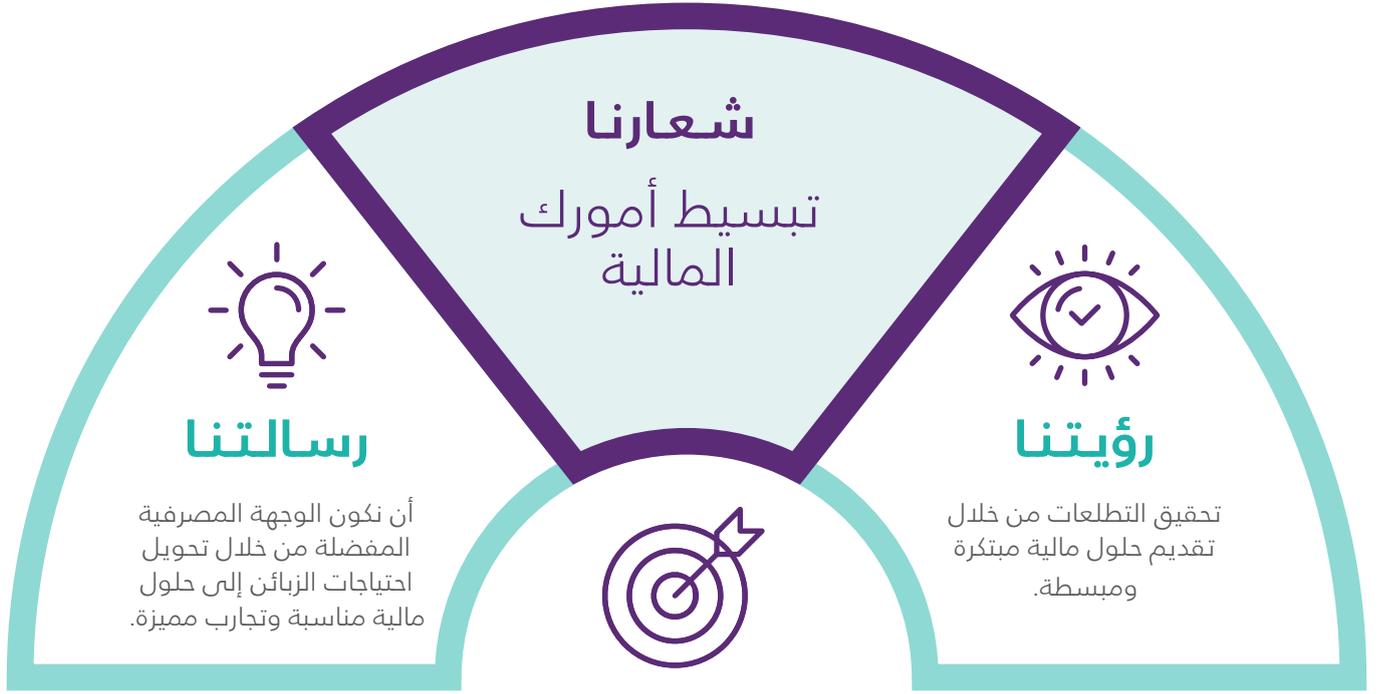
٥. الثروة الطبيعية

تمثل إدارة بصمتنا البيئية ركيزة أساسية في استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وهي بادرة للتحويل إلى مؤسسة مستدامة تعمل في تناغم مع نظامنا البيئي الطبيعي. ويتعهد بنك البحرين الإسلامي بالكشف عن بصمته البيئية وإعداد التقارير في هذا الشأن، فضلا عن العمل على تحقيق نتائج مناخية إيجابية من عملياته.

- **تطبيق نظام الإدارة البيئية** الذي يتوافق مع معايير الآيزو ١٥:٢٠١٤. ليوفر الأساس لتقييم وإدارة كافة المخاطر والفرص البيئية في البنك.
- **متابعة وقياس وإدارة الطاقة**، والانبعاثات، والنفايات، واستهلاك المياه مع عملية محسنة للإدارة البيئية.
- **تطوير جهود البنك** نحو إزالة الكربون مع تحديث تقرير انبعاثات الغازات الدفيئة، وتطوير خطة لإزالة الكربون.

تقديم القيمة - نموذج العمل

الغاية



المبادئ



حل
المشكلات



بناء
التجارب



صناعة
الفرص



تحمل
المسؤولية

العلامة التجارية

وعد العلامة التجارية

بتفانٍ وإخلاص بحريني،
نبتكر طرقًا جديدة لتبسيط
أمورك المالية.

أنشطتنا

الخدمات
المصرفية
الاستثمارية



الخدمات
المصرفية
للشركات



الخدمات
المصرفية
للأفراد



تقديم القيمة - المخرجات والنتائج

١. الثروة المالية

- بلغ دخل عقود التمويل ٥٣,٦ مليون دينار بحريني.
- وصل إيراد إيداعات لدى المؤسسات المالية إلى ١,٦ مليون دينار بحريني.
- سجل دخل الاستثمارات في الصكوك ١٦,٥ مليون دينار بحريني.
- ارتفعت الإيرادات الأخرى إلى ٢٢,٤ مليون دينار بحريني.
- استكمال أعمال تقييم الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ممن خلال أدوات العناية الواجبة لتلك الممارسات لـ ٨ زبائن مؤهلين في عام ٢٠٢٥.
- تنفيذ العديد من أنشطة التمويل المصنفة باعتبارها تمويلات اجتماعية وخضراء وفق إطار عمل التمويل المستدام.

٢. الثروة الفكرية

- بلغت نسبة الزبائن الجدد في عام ٢٠٢٥ المسجلين عبر منصات البنك الرقمية ٩٠٪ مع الالتزام الكامل بقانون خصوصية البيانات الشخصية، وسياسة خصوصية البيانات وإجراءات الرقابة.
- وصلت نسبة التحسن في استخدام الحلول الرقمية إلى ٧٤٪ من إجمالي قاعدة الزبائن.
- لم تسجل أي حالات لتسرب أو سرقة أو فقدان بيانات الزبائن.
- استكمل ١٠٠٪ من الموظفين تدريبًا على أمن البيانات.

٣. الثروة البشرية

- قوى عاملة متنوعة وشاملة، مع تمثيل للمرأة بنسبة ٣٨,٤٣٪.
- ٣٨,٥٪ من الإدارة المتوسطة من الإناث.
- ٢١,٩٥٪ نسبة الإناث في الإدارة العليا.
- تقديم إجمالي ٢٢,٢٧٥ ساعة تدريب إلى ٣٥٤ موظفًا.
- دفع رواتب ومزايا للموظفين بقيمة ١٤,٩ مليون دينار بحريني.
- نسبة البعثة: ٩٦,٥٪.
- شارك ١٠٠٪ من الموظفين في تدريب عن الاستدامة.
- لم تسجل أي إصابات مضيعة للوقت أو وفيات.

٤. الثروة الاجتماعية والعلاقات

- خدمة المجتمع من خلال برنامج "جود" للمسؤولية الاجتماعية. دعم المبادرات التعليمية والابتكار من خلال المنح الدراسية وبرامج تمويل الشركات وبرامج الزكاة والتبرعات والقروض الحسنة لتحقيق راحة ورفاهية المجتمع.
- استثمار ١,٤ مليون دينار بحريني في خدمة المجتمع، والتبرع بإجمالي ١,٦٤٧ ساعة لأعمال التطوع.

مواءمة أهداف التنمية المستدامة



١



٢



٣



٤



٥



٦



٧



٨

- إطلاق منتجات وخدمات لتعزيز الثقافة المالية، مثل خفض الحد الأدنى للحسابات، وتسهيل فتح الحساب عن بُعد لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي.

- نمو إجمالي عدد الزبائن بنسبة ١٢٪.

- بلغ مؤشر رضا الزبائن لعام ٢٠٢٥ نسبة ٨٣٪، مع تحقيق نسبة ١٠٠٪ في معدل الاستجابة لاستفسارات الزبائن.

- إنفاق ٨٣,٨٧٪ من إجمالي المشتريات على موردين محليين، والتزام ٩٥,٤٣٪ من الموردين بمدونة السلوك للبنك وآلية تقييم مستوى الامتثال.

٥. الثروة الطبيعية

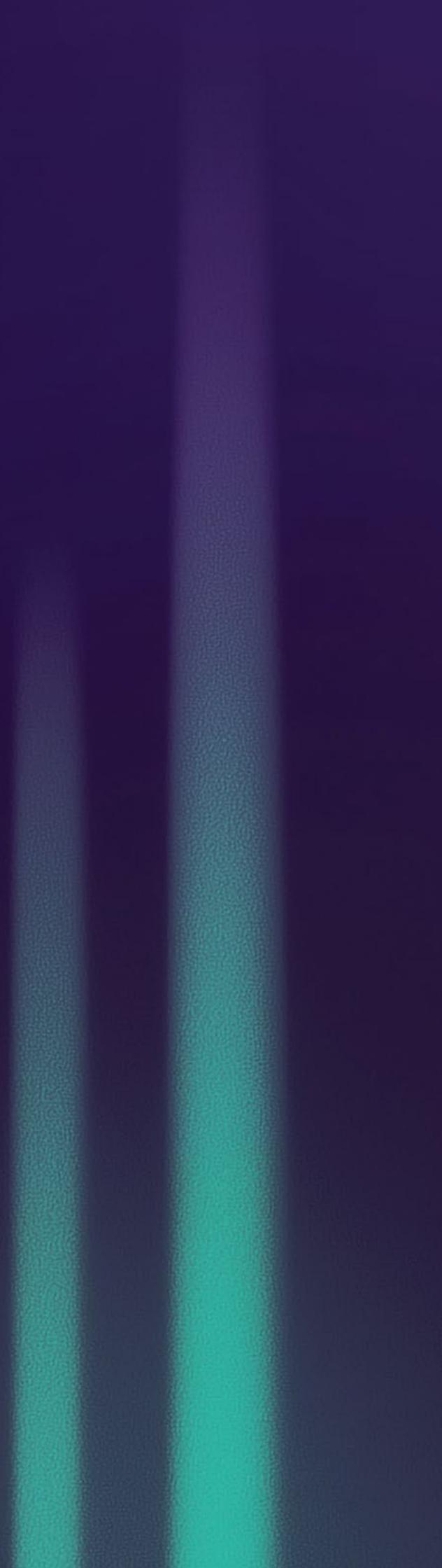
- انخفاض استهلاك الكهرباء إلى ١٤,٠٩٩,٧٢ جيجا جول في عام ٢٠٢٥.

- تجنب انبعاثات ٢٢٦,٢٦ طن متري من ثاني أكسيد الكربون باستخدام الكهرباء المتولدة من الطاقة الشمسية.

- تقييم الانبعاثات الممولة حيث بلغت ٦٦٧,٥٤٤ طن متري من ثاني أكسيد الكربون.



3



الثروة

المالية

الثروة المالية

التزامنا

- النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة

محاور الاستدامة

- الأداء المالي والاقتصادي
- التمويل المستدام

الموضوعات الهامة

التوافق

أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs 2030

رؤية البحرين ٢٠٣٠

- تحقيق نمو اقتصادي راسخ يفيد الناس

- GRI ٢.١: الأداء الاقتصادي
- GRI ٢.٣: التأثير الاقتصادي غير المباشر

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)



أهداف التنمية المستدامة (SDGs)



القوة المالية

نمو الميزانية وجودة الأصول

حافظ بنك البحرين الإسلامي على نهج حذر تجاه نمو الميزانية في عام ٢٠٢٥، مع توجيه المزيد من الاهتمام إلى جودة الأصول والاستدامة. وارتفع إجمالي الأصول إلى ١,٨.٤ مليون دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١,٥٤٢ مليون دينار بحريني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بما يمثل نموًا بحوالي ١٧٪.

واستقرت مستويات عقود التمويل عند مليار دينار بحريني، بما يعكس النهج الانتقائي للتمويل الذي يركز على الأصول ذات الجودة العالية. كما ارتفعت ودائع الزبائن إلى ١,١٧٤ مليون دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، مقارنة بـ ١,٣٩ مليون دينار بحريني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بما يعكس نجاح المبادرات الاستراتيجية لجذب الودائع التي استهدفت تعزيز السيولة وتحسين تكلفة التمويل. واشتملت هذه المبادرات على تطوير عمليات التسجيل الرقمي للخدمات، والوصول الانتقائي إلى مصادر السيولة في المنطقة، ودعم التنوع في التمويل.

وشهدت جودة الأصول تحسنًا مستمرًا، مع خفض إجمالي التموليات المتعثرة من ٧٢,٨ مليون دينار بحريني في ٢٠٢٤ إلى ٦٦,٩ مليون دينار بحريني في ٢٠٢٥، وتحسن معقول في نسبة التعثر الذي شهد هبوطاً نسبياً من ٧٪ في ٢٠٢٤ إلى ٦٪ في ٢٠٢٥. ويعكس هذا التحسن جهود البنك المستمرة في تسجيل الأصول ذات الجودة الأعلى، وتحسين معايير الاكتتابات، وإدارة المحفظة بفعالية، خاصة في قطاع التجزئة.

قوة رأس المال والسيولة

شهدت مراكز رأس المال والسيولة لبنك البحرين الإسلامي تحسنًا بشكل كبير خلال العام، مما يعني توفير قاعدة راسخة لدعم النمو والمرونة في المستقبل. وارتفعت نسبة كفاية رأس المال إلى ٢٥٪ في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ٢٠٪ في عام ٢٠٢٤، لتسجل بذلك التزامًا يتخطى الحد الأدنى للمتطلبات الرقابية والمعايير السائدة في السوق.

شكّل ٢٠٢٥ عامًا محورًا لبنك البحرين الإسلامي، حيث حقق البنك نقلة واسعة في أدائه المالي، مسجلًا واحدًا من أقوى مستويات الربحية في تاريخه، ومعززًا مركزه المالي بشكل ملموس. ولم يكن هذا الأداء المالي المتميز نتيجة التنفيذ الناجح للأهداف الاستراتيجية فحسب، بل جاء أيضًا ثمرة التحسن المستدام في أداء الأعمال الأساسية للبنك، مدعومًا بإدارة منضبطة للميزانية، وتحسن جودة الأصول، والاستجابات الاستباقية للتغيرات في معدلات الربح والظروف الاقتصادية الكلية.

حقق البنك صافي ربح بلغ ١٨,٥ مليون دينار بحريني للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥، ويمثل هذا ارتفاعًا ملموسًا مقارنة بـ ٥,١ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٤، ويعكس قوة الإيرادات. حيث ارتفع دخل الأرباح إلى ٨,٧ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٥ بالمقارنة مع ٧٤,١ مليون دينار بحريني في ٢٠٢٤، بينما بلغ دخل صافي الربح ٣٥,٧ مليون دينار بحريني، مقارنة بـ ٣٢,٠ مليون دينار بحريني في العام السابق. وارتفع الدخل غير الممول بشكل كبير من ٨,٧ مليون دينار بحريني إلى ٢٢,٤ مليون دينار بحريني، أي بزيادة بنسبة ٤٦٪ بعد استبعاد المكاسب غير المتكررة على مبيعات العقارات، والتي ساهمت أيضًا إيجاباً ضمن إطار استراتيجية البنك لتحرير حقوق الملكية المحتجزة ودعم كفاية رأس المال.

اتسمت بيئة التشغيل هذا العام بتقلب تكاليف التمويل، وتراجع الهوامش، واتساع نطاق حالة عدم اليقين الاقتصادي الكلي، واشتدت المنافسة في القطاع. وقد اعتبر بنك البحرين الإسلامي هذا الضغط بمثابة فرصة استراتيجية لتطبيق إجراءات موجهة وتكتيكية تهدف إلى حماية الربحية، وتحسين هيكل الميزانية، وتعزيز المرونة المالية. وفي ظل سوق اتسم بشدة التنافسية، حافظ البنك على النهج المنضبط في التسعير، والربحية المستدامة على المدى الطويل، وجودة الخدمة العالية، والارتقاء بتجربة الزبائن، إلى جانب استراتيجيات موجهة لشرائح محددة. وقد أسفر ذلك عن تعزيز أداء البنك من خلال مصادر دخل أساسية قوية، واستراتيجيات تحوط فعّالة، وتنويع مصادر التمويل والإيرادات بشكل أوسع.

القوة المالية (يتبع)

كما استمر أداء الخدمات المصرفية للشركات متوافقًا مع الاستراتيجية، مع تركيز على التعرضات عالية الجودة. وواصلت المحفظة منح الأولوية للأصول منخفضة المخاطر، بما في ذلك التمويل الاستراتيجي للهيئات المرتبطة بالحكومة، مما يعزز الاستقرار وجودة الأصول.

وجاء أداء الخزينة قويًا، مدعومًا بإدارة فعالة للسيولة، واستخدام استباقي لتسهيلات مصرف البحرين المركزي، وتحسن أداء محفظة الصكوك. وساهمت أدوات التحوط، بما فيها مبادلة معدلات الربح إلى جانب الدخل المرتفع لعمليات الصرف الأجنبي، بشكل إيجابي في صافي دخل التمويل، بما انعكس على تحسن الميزانية وإمكانيات إدارة المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، نما أداء إدارة الثروات بشكل ملموس، مع زيادة الإيرادات بعد إطلاق منتجات جديدة، بما في ذلك الصكوك الخضراء، الأمر الذي ساهم في دعم التنوع في مصادر الدخل.

النظرة المستقبلية والمرونة المالية

بالنظر إلى المستقبل، يواصل بنك البحرين الإسلامي التركيز على مراكز رأس المال والسيولة الراسخة، مع استمرار تحسين جودة واستدامة الإيرادات. وبينما اتسمت البيئة الخارجية بالتغير المستمر، إلا أن عوامل تحسن هيكل الميزانية العمومية للبنك، وتعزيز إمكانيات إدارة المخاطر، وزيادة الكفاءة التشغيلية ساهمت بشكل كبير في تعزيز قدرة البنك على مواجهة تحديات المستقبل.

ويخطط البنك في عام ٢٠٢٦ لمواصلة التركيز على التمويلات عالية الجودة، وتوطيد علاقات الزبائن، وتنفيذ استراتيجية "Future Forward" بكفاءة وانضباط.

كما تحسنت نسب السيولة بشكل ملموس، حيث ارتفعت نسبة تغطية السيولة إلى ٣٩٦٪ في عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٢٢٦٪ في ٢٠٢٤، ونمت نسبة صافي التمويل المستقر إلى ١١٧٪ في ٢٠٢٥ من ١١٣٪ في ٢٠٢٤. وتؤكد هذه المؤشرات مدى قوة مركز السيولة في البنك وقدرته على استيعاب أي تقلبات محتملة في السوق.

وساهم التنسيق بين البنوك في دعم إدارة السيولة، وأتاح إمكانية إجراء تعديلات في هيكل ميزانية البنك خلال الفترات التي تشهد فيها الأسواق ضغوطًا ملموسة.

كما شهدت الكفاءة التشغيلية تحسنًا كبيرًا في عام ٢٠٢٥، بما يعكس الالتزام المستمر بضبط التكاليف، ومزايا الرقمنة المستمرة، ومبادرات الأتمتة. وانخفض معدل التكلفة-إلى-الدخل إلى ٥١٪ في عام ٢٠٢٥، مقارنة بـ ٧٠٪ في ٢٠٢٤.

وقد لقي هذا التحسن دعمًا من المفاوضات الاستراتيجية مع الموردين، ومبادرات ترشيد التكاليف على مستوى المجموعة، واستمرار تحسين العمليات. واستمرت فرق المهام المتخصصة في ترشيد التكاليف في عملها لتحديد فرص تعزيز الكفاءة والحد من الأنشطة التي لا تضيف القيمة، مع ضمان مواصلة الاستثمار في الإمكانيات الاستراتيجية وكفاءة الخدمات المقدمة.

الأداء عبر وحدات الأعمال

نجح بنك البحرين الإسلامي في تحسين الأداء المالي من خلال المساهمة الإيجابية لجميع وحدات الأعمال الأساسية. فقد حقق قطاع الخدمات المصرفية للأفراد نموًا ملحوظًا، تدعمه مجموعة واسعة من المنتجات الموسعة والمعززة، وعمليات تحصيل مستهدفة، ودخول قطاعات جديدة للزبائن. كما تحسنت جودة المحفظة بشكل ملموس، وهو ما انعكس في انخفاض معدلات التمويل المتعثر وتحسن مؤشرات المخاطر.

التأثير الاقتصادي

يساهم بنك البحرين الإسلامي في دعم التنمية الاقتصادية لمملكة البحرين، وذلك عبر دوره الفعال في توفير خدمات مالية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية. وقد أسهم البنك في تعزيز تدفق رأس المال داخل الاقتصاد الوطني بفضل تقديم حلول مصرفية مبتكرة وسهلة الوصول إليها للأفراد والشركات والهيئات الحكومية، الأمر الذي يدعم نمو أنشطة الأعمال ومشاريع ريادة الأعمال ويعزز مستويات المرونة الاقتصادية في البلاد.

بالإضافة إلى ذلك، يُحقق البنك قيمة اقتصادية من خلال ممارسات التوظيف، وأنشطة سلسلة التوريد، وعلاقاته

المستمرة مع الشركاء المحليين والدوليين. وباعتباره من أهم جهات التوظيف في البحرين، فإنه يوفر الدخل والاستقرار للعديد من الأسر في البحرين. وقد بلغت تكاليف موظفي بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ مبلغاً قدره ١٤,٩ مليون دينار بحريني، بما يعكس التزام البنك بالاستثمار في موظفيه.

ويسعى بنك البحرين الإسلامي بصفته مؤسسة عامة مدرجة جهداً لتحقيق عائدات مالية مستدامة لمساهميها على المدى الطويل، بمن فيهم المساهم الأكبر، مجموعة بنك البحرين الوطني. حيث تُضخ هذه العائدات في الاقتصاد الوطني، مما يعود بالفائدة على المستثمرين من الأفراد والشركات، فضلاً عن الجهات الحكومية المعنية. وبسبب الحفاظ على أداءه المالي القوي، يساعد البنك على تعزيز القيمة الاقتصادية الأوسع والمساهمة في تحقيق الازدهار للبلاد.

كما يعتبر بنك البحرين الإسلامي داعماً قوياً للتنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال الاستثمارات المجتمعية والتبرعات للمنظمات الخيرية، بما يتماشى مع قيم الصيرفة الإسلامية. وقد أطلق البنك العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في جميع أنحاء البلاد. (يُرجى الاطلاع على قسم الثروة الاجتماعية والعلاقات للمزيد من التفاصيل).

كما يساهم بنك البحرين الإسلامي في تعزيز إيرادات الحكومة من خلال الضرائب والرسوم التنظيمية التي يدفعها، مما يرسخ دوره كمؤسسة مسؤولة.

قياس أثرنا

يقيس بنك البحرين الإسلامي أثره الاقتصادي بواسطة حساب القيمة الاقتصادية المُولدة والموزعة من قِبَل البنك، وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وذلك على النحو التالي:

القيمة الاقتصادية الناتجة: هي القيمة المحققة لأصحاب المصلحة من خلال مصادر الإيرادات المختلفة.

القيمة الاقتصادية الموزعة: وتشمل المدفوعات المستحقة للمساهمين، والموظفين، واستحقاقات الضرائب، والموردين، ومبالغ الزكاة، والتبرعات، والأرباح المحتفظ بها من قِبَل البنك بهدف إعادة الاستثمار، ومخصصات انخفاض القيمة، والمخصصات الأخرى.

القيمة الاقتصادية المباشرة المُولدة	
مجموع الدخل بالمليون دينار بحريني	
٤٥,٣	٢٠٢٣
٤٠,٧	٢٠٢٤
٥٨,١	٢٠٢٥

القيمة الاقتصادية الموزعة (بالمليون دينار بحريني)			
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١٤,٩	١٣,٣	١٢,٤	تكاليف الموظفين
١٤,٧	١٥,٤	١٥,٢	الاستهلاك، والإطفاء، والمصروفات الأخرى
٩,٩	٧	٦,٦	مخصصات انخفاض القيمة ومخصصات أخرى
١٢,٦	٤,٦	١٠,٦	الأرباح المبقاة والاحتياطيات الأخرى
٠,٧	٠,٤	٠,٥	الزكاة والتبرعات المعتمدة
٥,٣	-	-	الأرباح الموزعة المعتمدة

تحقيق النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة

وتتضمن مجموعة عمل التمويل المستدام أعضاء من الدوائر المعنية. وترفع تقاريرها إلى لجنة إدارة الاستدامة عن طريق رئيس اللجنة، الذي يتولى مسؤولية عرض الملخصات الفصلية، والموضوعات العاجلة، وضمان اطلاع اللجنة على جميع المستجدات ذات الصلة بالتمويل المستدام.

إطار عمل التمويل المستدام

حقق بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ إنجازًا هامًا في أن يصبح أول بنك إسلامي في البحرين يطور إطار عمل للتمويل المستدام، وهو ما يرسى معايير لتصنيف الأصول والخصوم التي تتأهل ضمن تصنيف الاستدامة بما يتوافق مع المعايير الدولية.

وقد طُوّر إطار عمل التمويل المستدام لبنك البحرين الإسلامي بالتعاون مع بنك ستاندرد تشارترد البحرين باعتباره استشاري هيكله الاستدامة. ويلتزم إطار العمل مع مبادئ السندات الخضراء والسندات الاجتماعية للرابطة الدولية لسوق رأس المال (ICMA)، ومبادئ التمويل الاجتماعية والتمويلية الخضراء لرابطة سوق القروض. بالإضافة إلى ذلك، استعان البنك بمزود مستقل لخدمات الرأي الثاني بإقرار مدى توافق إطار العمل مع المعايير المذكورة أعلاه. (يمكن زيارة موقعنا الإلكتروني للمزيد من المعلومات عن إطار عمل التمويل المستدام، على www.bisb.com/en/sustainable-finance-framework).

يوفر إطار عمل التمويل المستدام منهجية متسقة لتحديد الأصول والمشاريع والزبائن المؤهلين، مع المساعدة في وضع الأهداف وتطوير المنتجات المستدامة.

عزز بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ التزامه بالخدمات المصرفية المسؤولة من خلال إطلاق إطار عمل التمويل المستدام، كما توسع البنك في تطبيق أدوات العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وقد ساهمت هذه التطورات في تحسين قدرة البنك على توفير منتجات مستدامة، وتقييم مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلا عن دعم الزبائن في رحلتهم نحو التحول الرقمي.

التمويل المستدام

شكّل البنك مجموعة عمل التمويل المستدام للإشراف على كافة معاملات التمويل المستدام وتحديد الأصول أو الخصوم أو المشاريع أو المعاملات أو الكيانات المؤهلة لحمل تصنيف "مستدام"، وذلك وفق إطار عمل التمويل المستدام للبنك. وتعقد المجموعة اجتماعاتها مرتين سنويًا على الأقل، وتضطلع بمسؤولية:

- التصديق على المعاملات التي تعتبر مصنفة كمعاملات مستدامة وفق إطار العمل والمبادئ الإرشادية ذات الصلة.
- التأكد من تقييم المعاملات التي تعتبر مستدامة، فيما يتعلق بإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية - حيثما ينطبق ذلك.
- متابعة الأصول والخصوم وقاعدة العائدات مرة واحدة سنويًا على الأقل لضمان استمرار تأهل تلك المعاملات لتصنيف الاستدامة.
- تسهيل إعداد التقارير الدورية عن الإصدار والتمويل المستدام.
- إدارة أي مستجدات لإطار العمل في المستقبل.
- التأكد من أن المنتجات التي تعتبر مستدامة تتسق مع الموافقات على التمويل والاستثمارات السارية في البنك.

ويتمد إطار عمل التمويل المستدام في بنك البحرين الإسلامي على أربع فئات:

- دمج اعتبارات التمويل المستدام في إطار عمل مخاطر الائتمان، حيث تدعمها قائمة المراجعة للتمويل المستدام التي طورتها مجموعة عمل التمويل المستدام للزبائن من الشركات لتحديد الأصول المستدامة ضمن الميزانية.
- الحفاظ على لوحة معلومات مخصصة لمتابعة حجم التمويل المستدام، وإجراءات إعادة التصنيف، ومؤشرات الأداء الرئيسية.
- تقديم التدريب لأعضاء مجموعة عمل التمويل المستدام حول تطبيق وتنفيذ إطار التمويل المستدام.

المشاريع والأنشطة الاجتماعية المؤهلة

تمويل مزايا

هو تسهيل ائتماني يقدمه بنك البحرين الإسلامي بحد أقصى ٨١,٠٠٠ دينار بحريني، ويوفر للزبائن دعماً شهرياً من بنك الإسكان. وأطلق هذا المنتج عام ٢٠١٤، وقد حظي بنك البحرين الإسلامي بشرف تقديمه هذا البرنامج "مزايا" كأول بنك في مملكة البحرين ثم أطلق بنك الإسكان في عام ٢٠٢٢ "الفئة المستحدثة من مزايا" التي توفر التمويل اللازم لتمويل السكن.

تسهيل عقاري

هو برنامج للتمويل العقاري أطلقه بنك الإسكان للمواطنين البحرينيين. وقد صُمم لتقديم تمويل عقاري من خلال البنوك المشاركة، شاملاً الدعم المالي، بالإضافة إلى تغطية التأمين والرسوم وفترة سماح لمدة ٦ شهور ورسوم جهاز المساحة والتسجيل العقاري. ويصل التمويل إلى ٧,٠٠٠ دينار بحريني، وتُحدد قيمته وفق الدخل الشهري للمنتفع في وقت تقديم الطلب. حيث تخضع نسبة ٣٥٪ من الدخل الشهري المعتمد للمنتفع. ويقدم البرنامج الدعم لمجموعة واسعة من احتياجات السكن، بما في ذلك شراء مسكن جاهز أو شقق، أو شراء أرض سكنية، وبنائها.

١. استخدام عائدات المنتجات : حيث يقتصر التمويل على المشاريع الخضراء أو الاجتماعية أو المستدامة المؤهلة، مع متابعة مرحلة ما بعد تقديم التمويل.

٢. المنتجات المرتبطة بالاستدامة: وهي تسهيلات تشجع الزبائن على تحقيق أهداف الاستدامة، ويجري التحقق منها سنوياً.

٣. منتجات الخصوم المستدامة : وهي خصوم مثل الصكوك والودائع المستدامة المتوافقة مع مجموعة الأصول المستدامة.

٤. الخدمات الاستشارية المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات : حيث تدعم استراتيجية تلك الممارسات، والإفصاحات، وهيكل الأدوات المصنفة بالاستدامة.

ويهدف بنك البحرين الإسلامي من خلال إطار عمل التمويل المستدام إلى تعزيز تأثيره الاجتماعي والبيئي، مع الالتزام بمبادئ التمويل الإسلامي.

الجهود المستمرة

- مواصلة جهود تحديد وتصنيف المعاملات الخضراء والاجتماعية والمرتبطة بالاستدامة ضمن محفظة البنك الحالية والمحتملة، بما يتوافق مع مبادئ الرابطة الدولية لأسواق رأس المال، ورابطة سوق العقارات، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لبنك البحرين الإسلامي.
- إجراء مراجعات بيئية واجتماعية للمخاطر للمعاملات ذات الصلة، تدعمها عمليات توثيق مناسبة وحوكمة الأدوات الرقابية.

تحقيق النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة (يتبع)

تسهيل+

المصرفية للشركات بنسبة ٢٢٪ خلال عام ٢٠٢٤، فقد بلغت حصة التمويل المحلي المخصصة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة نسبة ١٢٪ نهاية عام ٢٠٢٥.

وقد نفذ البنك العديد من أنشطة تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المصنفة بأنها مؤسسات اجتماعية وفق إطار عمل التمويل المستدام، بما في ذلك تمويل أعمال توسعة المدارس، والبنى التحتية للمستشفيات، ومشاريع السكن الاجتماعي. أما بالنسبة للأنشطة المصنفة خضراء، فقد سهّل البنك الحصول على تمويلات في مختلف المجالات مثل مبادرات تحقيق الكفاءة في ترشيد الطاقة، وإدارة المخلفات، والتنقل الأخضر، وإزالة الكربون.

وفي حين لا يقدم بنك البحرين الإسلامي في الوقت الحالي منتجات مرتبطة بالاستدامة أو التزامات مرتبطة بالاستدامة، إلا أنه التزم من خلال خارطة طريق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بطرح التزامات مرتبطة بالاستدامة في ٢٠٢٦، ومواصلة اكتشاف فرص توسعة منتجاته المرتبطة بالاستدامة مع الوقت.

النظرة المستقبلية

يعتزم بنك البحرين الإسلامي الإفصاح العام عن أهداف التمويل المستدام والذي يغطي وحدات العمل والأسواق ذات الصلة، وذلك خلال ١٢ شهرًا من إطلاق إطار عمل التمويل المستدام.

وسوف يخصص البنك مبلغًا يعادل على الأقل قيمة متحصلات أدوات التمويل المستدام الصادرة وفق إطار العمل لتمويل و/أو إعادة تمويل كليًا أو جزئيًا المشاريع المستدامة المؤهلة وفق ما هو محدد في إطار عمل التمويل المستدام. وتمنح فترة استرداد قدرها ثلاث سنوات بحد أقصى بالنسبة للمشاريع المعاد تمويلها، ويتوقع البنك أن يُخصص كل إصدار، بموجب إطار العمل، خلال عامين من تاريخ إصداره.

هو برنامج لتمويل السكن أطلقه بنك الإسكان للمواطنين البحرينيين. وقد صُمم لتقديم تمويل عقاري من خلال البنوك المشاركة، شاملًا الدعم المالي، والدعم الحكومي الشهري بالإضافة إلى تغطية رسوم جهاز المساحة والتسجيل العقاري. ويصل التمويل إلى ٩١,٠٠٠ دينار بحريني، وتُحدد قيمته وفق الدخل الشهري للمنتفع في وقت تقديم الطلب. حيث تخصص نسبة ٣٥٪ من الدخل الشهري المعتمد للمنتفع. ويقدم البرنامج الدعم لمجموعة واسعة من احتياجات السكن، بما في ذلك شراء مسكن جاهز أو شقق، أو شراء أرض سكنية، وبنائها.

تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تشكل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حجر الأساس لازدهار أي اقتصاد في العالم. ولدعم الاقتصاد الوطني، ويدرك بنك البحرين الإسلامي مسؤوليته تجاه دعم وتمكين الشركات المحلية. حيث يقدم البنك برامج مصممة حسب الاحتياجات وحلولًا مخصصة لدعم قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. كما يوفر البنك منتجات الإيداع التي تمتد من الحسابات البسيطة إلى الحلول الاستثمارية المهيكلّة المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

ونجح البنك في عام ٢٠٢٤، في إطلاق "التمويل الإسلامي"، وهو حل تمويلي مبتكر معتمد على معايير معينة ويلبي احتياجات التمويل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة حتى ١,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني. كما جدد البنك الاتفاقية المبرمة مع تمكين لزيادة الدعم المقدم لزبائن البنك، من ٤٪ إلى ٦٪ بالنسبة لتلك المؤسسات. علاوة على ذلك، كلف مصرف البحرين المركزي البنوك العاملة بزيادة حصتها من التمويل المحلي المخصص للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من ٥٪ على الأقل في ديسمبر ٢٠٢٣ إلى ٢٠٪ في ديسمبر ٢٠٢٥. وعلى الرغم من تحقيق نسبة ٢٠٪ في بداية عام ٢٠٢٤، إلا أنه نظرًا لنمو محفظة الخدمات

ويلتزم بنك البحرين الإسلامي بتطبيق مبادئ الشفافية في التقارير السنوية العامة بشأن:

- أصول وخصوم وإيرادات التمويل المستدام.
- تخصيص المتحصلات من أدوات التمويل المستدام.
- النتائج والتأثيرات البيئية والاجتماعية وفق إطار العمل المتناسق للرابطة الدولية لأسواق رأس المال.

المراجعة الخارجية والتحسين المستمر

تعقد بنك البحرين الإسلامي مع شركة ISS-Corporate لتقديم خدمات الرأي الثاني بشأن التوافق مع إطار العمل. ويجري عملية التقييم سنويًا مراجع مستقل للتحقق من توافق تقارير التخصيص والتأثيرات مع الإطار. كما ستراجع مجموعة عمل التمويل المستدام إطار التمويل المستدام بشكل دوري ليعكس أفضل الممارسات الناشئة في السوق. بالإضافة إلى ذلك، يهدف بنك البحرين الإسلامي إلى تعزيز القدرات وزيادة الوعي عبر المؤسسة من خلال التدريب، والمشاركة، والمبادرات التي تشجع على تطوير منتجات وخدمات مستدامة ذات تأثير عالٍ.

دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الاستثمار وإدارة الثروات

يدرك بنك البحرين الإسلامية أهمية دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في أنشطة الاستثمار وإدارة الثروات. وستضمّن في محفظة الاستثمارات للبنك من خلال أدوات مثل الصكوك والمنتجات المرتبطة بتأثير اجتماعي. ويلتزم البنك، بفضل خارطة طريق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بدمج معايير هذه الممارسات في عمليات اتخاذ القرارات الاستثمارية في المستقبل.

وعزز بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥، منتجات إدارة الثروات، من خلال إضافة ثلاثة صكوك للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تجرى من طرف ثالث،

مع زبون واحد على الأقل يستثمر في الصكوك الخضراء. كما يوفر البنك أيضًا صناديق مشتركة ترتبط بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تجرى من طرف ثالث، وتشكل تصنيفات هذه الممارسات جزءًا من عملية التسجيل العامة لزبائن إدارة الثروات، وفق المتطلبات التنظيمية. كما أضاف البنك قسمًا لتقييم الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وذلك ضمن استثمارات تقييم المخاطر للمستثمر لضمان دمج هذه الممارسات في ملف الزبون وتقييمات استدامة المنتج.

أدوات العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

طور بنك البحرين الإسلامي أدوات العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وذلك لتقييم أداء الزبائن تجاه هذه الممارسات ومدى جاهزيتهم، فضلًا عن تصنيف المخاطر المرتبطة بالمشاريع الممولة من البنك، وتقييم الأداء البيئي والاجتماعي للمشاريع فيما يتعلق بهذه الممارسات. وتساعد هذه الأدوات على تحديد عمليات التمويل المندرجة تحت مبادئ خط الاستواء، والمساعدة في إجراء العناية الواجبة اللازمة لضمان التوافق مع مبادئ خط الاستواء. وتستفيد هذه الأدوات من توصيات مبادئ خط الاستواء، والبنك الأوروبي للأعمار والتنمية، ومؤسسة التمويل الدولية، والبنك الدولي، صممت لتكون بسيطة وعملية وفعالة.

وتُقيّم تلك الأدوات المعلومات و/أو المستندات الداخلية التي يقدمها الزبون، مع إجراء عملية تقييم للزبائن المؤهلين عبر عدد من المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما تجرى عملية تقييم العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة باستخدام مجموعة من الأسئلة لقياس تحقيق تقدم الزبون أو المشروع في دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وعلى ضوء الردود التي يتسلمها البنك والمستندات المستلمة، تصدر الأدوات نقاط لتقييم الزبون أو المشروع فيما يتعلق بهذه الممارسات. ولا يعني تحقيق نقاط منخفضة رفض التمويل بالضرورة، ولكن يستخدم هذا التقييم للتعرف على ممارسات إدارة الاستدامة، مما يساعد على تحديد الإجراءات المناسبة الواجب اتخاذها إذا لزم الأمر.

تحقيق النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة (يتبع)

وتأهلوا لإجراء تقييم الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. واستكمل البنك 50٪ من التقييمات الخاصة بهؤلاء الزبائن المؤهلين، ومن المتوقع الانتهاء من جميع التقييمات المتبقية بحلول نهاية العام. بالإضافة إلى ذلك، أجريت تقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لزونين جديدين، إلا أن هذه التقييمات لم تنعكس بعد في بيانات الفحص نظرًا لعدم تسجيل تعرضاتهما في النظام حتى الآن.

دمج أدوات العناية الواجبة ضمن عمليات الشركات

سيواصل بنك البحرين الإسلامي تقييم ملفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لزبائنه، وتطبيق إجراءات الحد من المخاطر المناسبة، بما يتماشى مع حالة كل زبون. كما تسهم الرؤى المستخلصة من أدوات العناية الواجبة في دعم جهود البنك الأوسع لدمج مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن إطار إدارة المخاطر.

ولضمان التطبيق المتسق، يُجري البنك تدريبًا سنويًا للموظفين الحاليين والجدد حول استخدام أدوات العناية الواجبة، بما يعزز القدرات الداخلية ويدعم التحسين المستمر في ممارسات التمويل المسؤول.

ويتيح إطار عمل أدوات تقييم الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لبنك البحرين الإسلامي إنجاز التالي:

- دمج سلوك العمل المسؤول في السياسات وأنظمة الإدارة.
- تحديد وتقييم التأثير السلبي الفعلي والمحمّل.
- منع أو الحد من الآثار السلبية.
- متابعة عمليات التطبيق والنتائج المحققة.
- التواصل بشأن قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي يتم تحديدها.

ويجري تقييم المخاطر البيئية ومخاطر التنوع البيولوجي للزبائن والمشاريع المؤهلة، وفقًا لأدوات العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وإجراءات التقييم الائتماني.

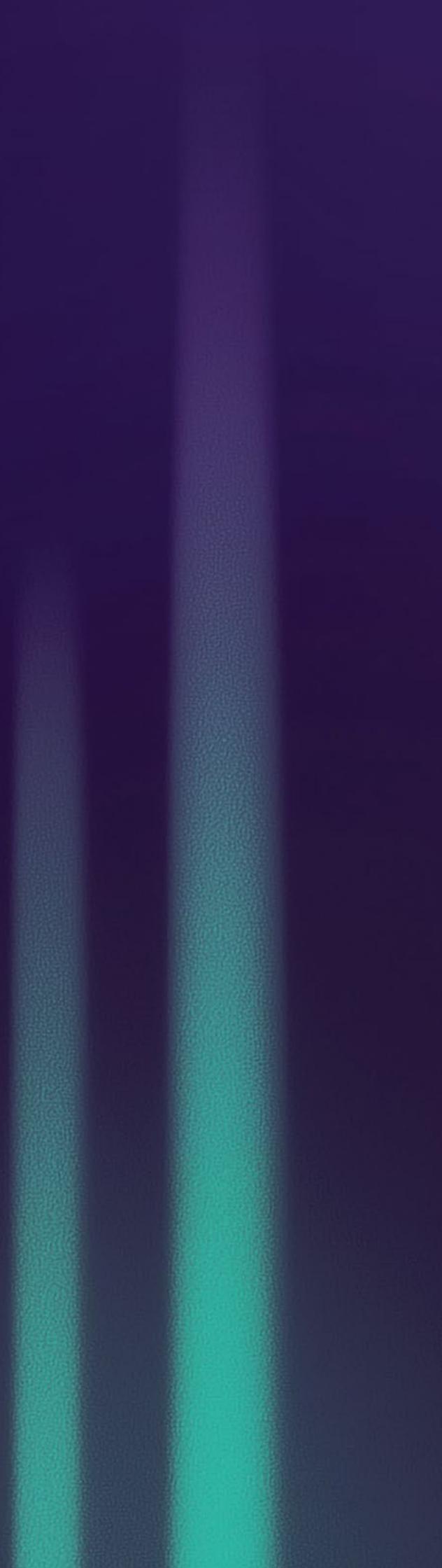
التقدم المتحقق في عام ٢٠٢٥

عزز بنك البحرين الإسلامي تطبيقه لأدوات العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وقد حدد البنك 10 زبونا لإجراء الفحص، استوفى 6 منهم جميع المتطلبات،





O



رأس المال البشري

رأس المال البشري

التزامنا

ركائز الاستدامة

- قوة عاملة متنوعة تتمتع بالصلاحيات اللازمة

الموضوعات الجوهرية

- تدريب الموظفين وتطويرهم
- الإدماج في المؤسسة وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة

التوافق

أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs 2030

رؤية البحرين ٢٠٣٠

- نمو اقتصادي قوي يعود بالنفع على الناس
- مجتمع عادل ومزدهر

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

- GRI ٢: الإفصاحات العامة
- GRI ٢.٢: التواجد في السوق
- GRI ٤.١: التوظيف
- GRI ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية
- GRI ٤.٤: التدريب والتعليم
- GRI ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص
- GRI ٤.٦: عدم التمييز
- GRI ٤.١: الممارسات الأمنية



أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

استراتيجية تركز على الإنسان

يكرّس بنك البحرين الإسلامي جهوده لخلق بيئة عمل يشعر فيها كل فرد بالاحترام والدعم والتمكين لتحقيق النجاح. ويضمن التزام البنك بإدماج الموظفين ورفاههم ونموهم المهني المستمر، وبناء القدرات اللازمة لتحقيق رؤيته الاستراتيجية.

يحرص بنك البحرين الإسلامي على التركيز على إتباع استراتيجية متقدمة تضع الإنسان في المقام الأول، ليكون جهة عمل مفضلة ضمن القطاع المالي المحلي والإقليمي، فضلاً عن كونها حاضنة للمواهب تحرص على تطوير الخبرات البحرينية مع تبني وجهات نظر عالمية متنوعة.

ويتوافق نهج رأس المال البشري في البنك بشكل وثيق مع الركائز الثلاث لاستراتيجية المستقبل إلى الأمام:

تعزيز الأداء العالي: بناء ثقافة التميز حيث يحقق الموظفون باستمرار نتائج تتجاوز التوقعات.

تعزيز الكفاءة التشغيلية: تبسيط العمليات وزيادة الإنتاجية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الارتقاء بالعلامة التجارية لبنك البحرين الإسلامي: تطوير قوة عاملة جاهزة للمستقبل، تدعم النمو وتعزز الميزة التنافسية للبنك.

ولتحقيق هذه الأهداف، يقدم بنك البحرين الإسلامي مجموعة شاملة من البرامج المصممة لتعزيز المهارات وسد الفجوات في القدرات وتعزيز الرفاه الشامل والتقدم المهني. ويتمثل الهدف النهائي في الحفاظ على بيئة آمنة وشاملة وموجهة نحو المستقبل ترسخ الامتثال، وتعزز ثقافة قوية لإدارة المخاطر، وتدعم تنوع القوى العاملة، بما يضمن بقاء بنك البحرين الإسلامي مكاناً يمكن للأفراد فيه بناء مسارات مهنية ذات معنى وطويلة الأمد

ويركز إطار رأس المال البشري في بنك البحرين الإسلامي على أولويتين أساسيتين: الشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة، وتدريب الموظفين وتطويرهم.

الشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة

يدير بنك البحرين الإسلامي عملية الشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة ضمن استراتيجية المستقبل إلى الأمام و خارطة طريق الموارد البشرية التي يتم تحديثها سنوياً، بما يضمن ممارسات توظيفية عادلة وتمثيلاً متنوعاً ورفاهية شاملة للموظفين.

وقد بادر البنك خلال عام ٢٠٢٥ بتعزيز هذا الالتزام من خلال إطلاق لجنة تكافؤ الفرص وتمكين الشباب، التي تركز جهودها لتعزيز العدالة والشمول وتوفير الفرص للمواهب الناشئة فضلاً عن جميع السياسات ذات الصلة. وكافة هذه السياسات، التي تغطي عمل الأطفال والعمل القسري وعدم التمييز والتحرش والصحة والسلامة، معتمدة من مجلس الإدارة اعتماداً على خبرات داخلية في مجال حقوق الإنسان وحقوق العمل. وبينما تنطبق هذه السياسات عبر سلسلة القيمة الخاصة ببنك البحرين الإسلامي، فإن سياسة التنوع والشمول تنظم حالياً عمليات البنك الداخلية. وتقع مسؤولية الإشراف على هذا الموضوع الجوهري على عاتق رئيس الموارد البشرية وإدارة الموارد البشرية، بينما تدار مسؤوليات ومهام الصحة والسلامة من قبل فريق الممتلكات والإدارة وإستمرارية الأعمال الذي يعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي للعمليات.

وتُقيّم المخاطر والفرص من خلال المراجعات الاستراتيجية السنوية، وتقييمات الأداء، واستطلاعات الموظفين، وذلك ضمن إطار إدارة المخاطر في بنك البحرين الإسلامي الذي يدمج اعتبارات مخاطر الأفراد. كما يتعاون البنك مع الجهات التنظيمية ونظرائه في القطاع عبر لجنتي الاستدامة والموارد البشرية في جمعية مصارف البحرين، بما يضمن التوافق مع أفضل الممارسات. كما تسهم الرؤى المستمدة من مشاركة أصحاب المصلحة والاستطلاعات في توجيه تصميم البرامج والتحسين المستمر.

وتتابع فعالية ما سبق من خلال لوحات مؤشرات الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية، مع تقديم تقارير منتظمة إلى لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة والاستدامة. كما يخضع جميع الموظفين سنوياً لتدريب مدونة السلوك

الشمول وتكافؤ الفرص

ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

والجدير بالتنويه أن بعض الوظائف تتطلب موافقة مسيقة من مصرف البحرين المركزي كما هو موضح في إجراءات التوظيف والاختيار. كما تخضع عمليات التوظيف للمناصب الإدارية العليا لمتطلبات حوكمة معززة، كما هو موضح أدناه ضمن عملية الاختيار.

٢. عملية الاختيار

صُممت عملية الاختيار في بنك البحرين الإسلامي لمواءمة مؤهلات ومهارات المرشحين مع متطلبات كل وظيفة بطريقة شفافة وأخلاقية ومنهجية دقيقة. وتضمن هذه العملية الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية مع الحفاظ على العدالة والاتساق في جميع قرارات التوظيف. وتشمل مبادئ الاختيار الأساسية ما يلي:

الامتثال التنظيمي: يجب أن تستوفي جميع التعيينات المتطلبات القانونية، بما في ذلك اجتياز الفحوصات الطبية، والسجل الأمني والتحقق من حسن السيرة والسلوك، ومتطلبات الإقامة للوافدين، ولوائح مصرف البحرين المركزي.

المعايير القائمة على الوظيفة: يُقيّم كل شاغر وظيفي باستخدام الوصف الوظيفي المعتمد ومواصفات الشخص لضمان تقييم متسق.

إعطاء الأولوية للمواطنين: عندما يستوفي عدد من المرشحين للمعايير، تُعطى الأولوية للمواطنين البحرينيين.

أفضل ممارسات الموارد البشرية: تشمل العملية مقابلات منظمة وتقييمات وفحوصات المراجع والتحقق من المؤهلات والسجل الوظيفي.

عدم التمييز: لا يتم اتخاذ أي قرار اختيار على أساس العمر أو الجنس أو الجنسية أو الحالة الاجتماعية أو الدين أو الإعاقة.

دعم المرشحين: يسعى البنك إلى توفير بيئة اختبار ترحيبية تتماشى مع التزامه بالتوسع في تمثيل النساء والمواطنين.

الذي يغطي موضوعات رئيسية مثل عمل الأطفال والعمل القسري وعدم التمييز والمساواة بين الجنسين والصحة والسلامة.

اجتذاب المواهب الجديدة

يسعى بنك البحرين الإسلامي إلى جذب أفضل المواهب من خلال تقديم عرض قيّمة للموظفين يجمع بين برامج الرفاه، وترتيبات العمل المرنة، وفرص التطوير، ومسارات مهنية واضحة، ومزايا مالية وغير مالية تنافسية.

ولضمان تجربة توظيف عادلة وشفافة، وضع البنك سياسات وإرشادات واضحة لعمليات التوظيف والاختيار والانضمام للعم وفترة التجربة. وتدعم هذه الممارسات إدارة الأفراد بشكل متسق وأخلاقي بما يتوافق مع قيم البنك والمتطلبات التنظيمية.

الدورة العمرية للمواهب في بنك البحرين الإسلامي: التوظيف والاختيار والانضمام للعمل

تشكل عمليات التوظيف والاختيار والانضمام للعمل في بنك البحرين الإسلامي دورة حياة متكاملة للمواهب تضمن توظيفاً عالي الجودة وتقييماً صارماً ومتوافقاً مع الأنظمة ودعماً فعالاً في المراحل المبكرة. ويسهم هذا النهج في تطوير قدرات القوى العاملة، ودعم تنمية المواهب الوطنية، وتعزيز ثقافة البنك القائمة على الأداء والشمول والتميز القيادي.

١. عملية التوظيف

تعزز سياسة استقطاب المواهب في بنك البحرين الإسلامي توظيف أفضل الكفاءات المتوفرة مع الالتزام بمبادئ التنوع والشمول. ويتم اجتذاب المرشحين عبر قنوات متعددة لضمان الوصول إلى مجموعة واسعة وقادرة من المتقدمين. وتشمل السياسة التوظيف الداخلي والخارجي، وتوظيف الوافدين، وتكافؤ فرص العمل، وطلبات التوظيف المقدمة من أقارب الموظفين أو أعضاء مجلس الإدارة، وطلبات التوظيف من الموظفين السابقين للبنك.

٣. عملية الانضمام للعمل والتعريف الوظيفي

يدعم بنك البحرين الإسلامي الموظفين الجدد للاندماج بسلسلة في ثقافة البنك وبيئة العمل، حيث يتلقون في بداية إنضمامهم خطة تعريفية وظيفية فردية وجميع الوثائق اللازمة من إدارة الموارد البشرية لضمان التوافق مع قيم البنك وسياساته وإجراءاته وممارسات العمل، مما يمكّن الموظفين الجدد من التكيف بكفاءة والمساهمة بفعالية.

فترة التجربة

يقضي الموظفون الجدد فترة تجربة وفقاً لقوانين العمل المعمول بها، كما هو محدد في عقد العمل الخاص بهم. وتُعد فترة التجربة مرحلة تقييم متبادل لضمان الملاءمة والتوافق مع المتطلبات على المدى الطويل. وخلال فترة التجربة يجوز لأي من الطرفين إنهاء علاقة العمل متى شاؤوا. ولا يُطلب من الموظفين السابقين الذين يعودون إلى نفس الوظيفة إكمال فترة تجربة جديدة.

مزايا الموظفين التنافسية

يقدم بنك البحرين الإسلامي حزمة من المزايا للموظفين تتميز الجاذبية في السوق مصممة لجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وتحفيزها. ويلتزم البنك بسياسة المكافآت الشاملة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، بما يضمن تعويضات عادلة وشفافة وتنافسية عبر جميع مستويات المؤسسة. وتشمل التعويضات الراتب الثابت والمكافآت المتغيرة وبرنامج حوافز الأسهم الذي يربط مصالح الموظفين بالقيمة طويلة الأجل للمساهمين.

وتعزز هذه السياسة ثقافة تقوم على الأداء وتتضمن أحكاماً خاصة للإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة لضمان أن تدعم مكافآتهم الأهداف الاستراتيجية للبنك والمتطلبات

دراسة حالة: تعزيز إطار الملاءمة والنزاهة للإدارة العليا

حدث بنك البحرين الإسلامي نهجه في توظيف وتقييم أعضاء الإدارة العليا بشكل مستمر. ويضمن الإجراء المحدث أن يتمتع القادة بالنزاهة والمتانة المالية والكفاءة اللازمة لأداء مسؤولياتهم بفعالية. ويأتي ذلك استجابةً للتحديات التي طرأت على وحدة الملاءمة والنزاهة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي.

وتشمل التحسينات الرئيسية ما يلي:

تحديد الأدوار ورسمها: تخضع جميع المناصب القيادية لعملية تحديد منظمة للأدوار لتحديد توقعات الكفاءة والمسؤوليات والمتطلبات التنظيمية.

تقييمات شاملة للملاءمة والنزاهة: تشمل التقييمات النزاهة والسلوك المهني والمتانة المالية والقدرات القيادية.

الفحص المعزز: يخضع المرشحون للمناصب القيادية لتدقيق متعمق في خلفياتهم ومقابلات تقنية وتقييمات سلوكية.

موافقات متوافقة مع الحوكمة: تتطلب القرارات النهائية موافقة الرئيس التنفيذي ورئيس الموارد البشرية واللجان المعنية في مجلس الإدارة.

مراجعات سنوية للملاءمة: تخضع القيادات العليا للمراجعة والتقييم سنوياً لضمان استمرار الامتثال للمعايير التنظيمية وتوقعات المؤسسة.

التطوير المهني المستمر: يدعم التدريب المصمم لهذا الغرض والمتابعة المستمرة فعالية القيادة على المدى الطويل ويعزز المساواة.

ويعزز هذا الإطار المطور هيكل الحوكمة في بنك البحرين الإسلامي ويكرّس ثقافة التميز القيادي.

الشمول وتكافؤ الفرص

ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

المساعدة الانتقالية للموظفين المتقاعدين أو المغادرين

بالنسبة، يوفر البنك برامج مساعدة انتقالية مصممة لدعم انتقال الأفراد الذين يقترب انتهاء خدماتهم في بنك البحرين الإسلامي بسبب التقاعد أو إنهاء الخدمة إلى المرحلة التالية من حياتهم المهنية أو الشخصية. وتشمل هذه المساعدة ما يلي:

تطوير المهارات والتدريب

قد تشمل برامج الانتقال إتاحة الوصول إلى ورش العمل والدورات التدريبية عبر الإنترنت والشهادات المهنية التي تهدف إلى تعزيز قابلية التوظيف، وتقوية المهارات التقنية، أو تمكين الأفراد من استكشاف مسارات مهنية جديدة.

الاستعداد للتقاعد

يلعب برنامج ادخار الموظفين في بنك البحرين الإسلامي دوراً محورياً في مساعدة الموظفين على بناء أمن مالي طويل الأجل، إذ يتيح للأفراد الذين يقتربون من سن التقاعد التخطيط بثقة، ويوفر أساساً منظماً وداعماً لمستقبلهم.

دراسة حالة: دعم الأمن المالي للموظفين

صمم برنامج ادخار الموظفين في بنك البحرين الإسلامي لإعانة الموظفين على بناء استقرار مالي للتقاعد أو نهاية الخدمة. حيث يعزز البرنامج المرونة المالية للموظفين ويدعم التخطيط طويل الأجل عن طريق الجمع بين مساهمات الموظفين الطوعية مع المدخرات المطابقة من البنك وأرباح الاستثمار.

التنظيمية. ويتم مراجعة هذه المزايا والمكافآت بشكل دوري لضمان استمرار التوافق مع ممارسات السوق والمعايير التنظيمية المتطورة.

وبالإضافة إلى ذلك، يوفر بنك البحرين الإسلامي مجموعة شاملة من المزايا لجميع الموظفين بدوام كامل، وتشمل:

- التأمين التكافلي على الحياة.
- التأمين الصحي.
- المكافآت والحوافز تنافسية.
- ترتيبات إجازات تنافسية: يقدم بنك البحرين الإسلامي مجموعة واسعة من ترتيبات الإجازات التي تدعم الموظفين في مختلف الأحداث الحياتية والاحتياجات الشخصية. وتشمل هذه، على سبيل المثال لا الحصر: الإجازة السنوية؛ والإجازات المتعلقة بالأسرة (إجازة الأمومة، إجازة الأبوة، إجازة الزواج، إجازة الجد/الجددة، إجازة رعاية الأطفال، إجازة العدة)؛ والإجازات المتعلقة بالصحة (إجازة الإجهاد، إجازة مرافقة المريض، إجازة التطعيم)؛ وإجازة الامتحانات؛ وإجازة تمثيل المنتخب الوطني.

وللمزيد من تقديم الدعم لرفاه الموظفين وإنتاجيتهم وأمنهم المالي بشكل أكبر، يوفر بنك البحرين الإسلامي مزايا إضافية تشمل ترتيبات العمل المرنة؛ وبرامج الصحة والرفاه؛ والتأمين الاجتماعي؛ ومكافأة نهاية الخدمة والتقاعد؛ وبرنامج ادخار الموظفين (انظر خانة دراسة الحالة)؛ وقروض الموظفين (القرض الحسن)؛ وبطاقات ائتمان الموظفين؛ والعضويات المهنية والاشتراكات السنوية.

وتهدف هذه المزايا والمبادرات إلى خلق بيئة عمل داعمة ومحفزة، بما يساهم في النهاية في تعزيز الرفاه العام للموظفين. كما تراجع وتُحدَّث بانتظام لضمان بقاء بنك البحرين الإسلامي قادراً على المنافسة.

رضا الموظفين والمشاركة والاحتفاظ بهم

يدرك بنك البحرين الإسلامي أن المشاركة القوية للموظفين ورضاهم هما عنصران أساسيان للاحتفاظ بأفضل الكفاءات والحفاظ على قوة عاملة مستقرة وعالية الأداء. وينفذ البنك مبادرات هادفة تعترف بالمساهمات وتشجع الابتكار وتمكّن التعاون وتدعم التوازن بين العمل والحياة. وتشمل مبادرات المشاركة والاحتفاظ الرئيسية ما يلي:

- جوائز الخدمة الطويلة: تكريم رسمي لالتزام الموظفين طويل الأمد تجاه البنك.
- برامج التقدير: تقدير الموظفين الذين يقدمون مساهمات استثنائية تتجاوز مسؤولياتهم الأساسية.
- برنامج تقدير الرئيس التنفيذي في بنك البحرين الإسلامي: جوائز فردية ربع سنوية وجوائز سنوية للفرق (الرجوع إلى دراسة الحالة: برنامج تقدير الرئيس التنفيذي).
- جوائز الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك البحرين الوطني: المشاركة في الجوائز ربع السنوية على مستوى المجموعة التي تكرم التميز والإبداع والالتزام والجودة والقيادة.
- مسابقات الابتكار: مسابقات على مستوى المجموعة مصممة لتعزيز الإبداع والتعاون بين مختلف الإدارات.
- أدوات التعاون الرقمي: استخدام أدوات رقمية متقدمة لتعزيز التواصل وكفاءة سير العمل.
- ترتيبات العمل المرنة والعمل عن بُعد: لمساعدة الموظفين على تحقيق التوازن بين المسؤوليات الشخصية والمهنية والحد من الإرهاق الوظيفي (الرجوع إلى دراسة الحالة: تعزيز رفاهية القوى العاملة والمرونة).

أهم الخصائص بإيجاز:

الأهلية

يحق لجميع الموظفين الدائمين الذين أكملوا فترة التجربة الانضمام إلى البرنامج.

المساهمات

يساهم الموظفون بنسبة تتراوح من 3٪ إلى 25٪ من راتبهم الأساسي، بينما يهب بنك البحرين الإسلامي مساهمات تصل إلى نسبة 1٪، مما يساعد الموظفين على تنمية مدخراتهم بشكل أسرع.

تقاسم الأرباح

يحصل الموظفون على نسبة 10٪ من أرباح الاستثمارات المتراكمة في حساباتهم. وقد يحدد البنك معدل ربح متوقع لتلك الاستثمارات، إلا أن الأرباح الفعلية تحسب وتمنح شهرياً للموظفين.

السحب ونهاية الخدمة

تبقى الأرصدة خاضعة للاستثمار حتى مغادرة الموظف للبنك. وعند التقاعد أو انتهاء الخدمة أو الوفاة، يحصل الموظف أو ورثته على:

- إجمالي مساهمات الموظف
- المساهمات المطابقة من البنك
- جميع الأرباح المتراكمة

ما أهمية ذلك؟

يعكس هذا البرنامج التزام بنك البحرين الإسلامي برفاه الموظفين حتى بعد انتهاء خدماتهم، ويساعد الأفراد على التخطيط للمستقبل بثقة ويضمن لهم ولعائلاتهم الأمن المالي.

الشمول وتكافؤ الفرص

ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

دراسة حالة: تعزيز رفاهية القوى العاملة والمرونة

طرح بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ إجراءً تشغيلياً معيارياً رسمياً للحضور والانصراف (Time & Attendance Standard Operating Procedure) بهدف تعزيز الحوكمة المتعلقة بساعات العمل والحضور وترتيبات العمل المرنة. ويحدد هذا الإجراء الممارسات عبر البنك ويضمن الامتثال لمتطلبات العمل واللوائح التنظيمية، كما يدعم رفاه الموظفين من خلال أحكام تتعلق بالعمل المرن والعمل عن بُعد وترتيبات الأمومة والاعتبارات الطبية وساعات العمل خلال شهر رمضان. ويتم إدارة هذا الإجراء رقمياً من خلال مركز الموارد البشرية (HR Hub)، مما يعزز الشفافية والاتساق والمساءلة في إدارة الموارد البشرية.

دراسة حالة: برنامج تقدير الرئيس التنفيذي

أطلق بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ برنامج تقدير الرئيس التنفيذي - جائزة المستقبل إلى الأمام لتعزيز ثقافة الأداء والابتكار والمساءلة. ويهدف البرنامج إلى تكريم الموظفين والفرق التي تسهم مساهماتهم بشكل مباشر في دعم استراتيجية المستقبل إلى الأمام للبنك عبر تعزيز السلوكيات والإنجازات التي تدفع نحو التميز التشغيلي والتركيز على العملاء والنمو المؤسسي. ومن خلال الاعتراف الرسمي بالأداء المتميز، تهدف الجوائز إلى تحفيز الموظفين وتعزيز التميز عبر مختلف الإدارات وتسهيل الضوء على الأفراد والفرق الذين يجسدون قيم بنك البحرين الإسلامي وأولوياته الاستراتيجية.

إجمالي الموظفين (حسب الجنس)

إناث	ذكور	الإجمالي	نسبة الإناث	نسبة الذكور
١٢٦	٢٣٠	٣٥٦	٣٥,٣٩%	٦٤,٦١%
١٢٥	٢٣٥	٣٦٠	٣٤,٧٢%	٦٥,٢٨%
١٣٦	٢١٨	٣٥٤	٣٨,٤٢%	٦١,٥٨%

ملاحظة: يعمل جميع موظفي بنك البحرين الإسلامي بدوام كامل (مع تحديد ساعات العمل وفقاً للقانون أو الأعراف)، ويمثلون ١٠٠٪ من إجمالي القوى العاملة.

الموظفون الدائمون

إناث	ذكور	نسبة الإناث	نسبة الذكور	% من إجمالي القوى العاملة
١١٥	٢١٣	٣٥,٠٦%	٦٤,٩٤%	٩٢,١٣%
١٢٢	٢٢٩	٣٤,٧٦%	٦٥,٢٤%	٩٧,٥٠%
١٣٢	٢١٣	٣٨,٢٦%	٦١,٧٤%	٩٧,٤٦%

الموظفون المؤقتون

إناث	ذكور	نسبة الإناث	نسبة الذكور	% من إجمالي القوى العاملة
١١	١٧	٣٩,٢٩%	٦٠,٧١%	٧,٨٧%
٣	٦	٣٣,٣٣%	٦٦,٦٧%	٢,٥٠%
٤	٥	٤٤,٤٤%	٥٥,٥٦%	٢,٥٤%

المتدربون				
نسبة الذكور	نسبة الإناث	ذكور	إناث	
٪٣٥,٦٣	٪٦٤,٣٧	٣١	٥٦	٢.٢٣
٪٣٠,٦٩	٪٦٩,٣١	٣١	٧٠	٢.٢٤
٪٥٠,٠٠	٪٥٠,٠٠	٥٧	٥٧	٢.٢٥

ملاحظة: لا يتم حساب المتدربين والمتدربين العمليين ضمن إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا تمثل نسبتهم جزءاً من إجمالي القوى العاملة.

المتعاقدون / المستشارون				
نسبة الذكور	نسبة الإناث	ذكور	إناث	
٪٦٥,٣٨	٪٣٤,٦٢	١٧	٩	٢.٢٣
٪٦٤,٠٠	٪٣٦,٠٠	١٦	٩	٢.٢٤
٪٤٠,٠٠	٪٦٠,٠٠	٨	١٢	٢.٢٥

ملاحظة: لا يتم حساب المتعاقدين والمستشارين ضمن إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا تمثل نسبتهم جزءاً من إجمالي القوى العاملة.

إجمالي الموظفين (حسب الفئة العمرية)						
نسبة أكثر من ٥٠ سنة	نسبة ٣٠-٥٠ سنة	نسبة أقل من ٣٠ سنة	أكثر من ٥٠ سنة	بين ٣٠ و ٥٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة	
٪٣,٩٣	٪٨٤,٢٧	٪١١,٨٠	١٤	٣٠٠	٤٢	٢.٢٣
٪٣,٨٩	٪٨٣,٦١	٪١٢,٥٠	١٤	٣٠١	١٤٥	٢.٢٤
٪٢,٨٢	٪٨٣,٣٣	٪١٣,٨٤	١٠	٢٩٥	٤٩	٢.٢٥

ملاحظة: تعكس نسبة "أقل من ٣٠ سنة" معدل توظيف الشباب.

١- إعادة بيان نتيجة الإفصاح غير الصحيح في السنة السابقة.

إجمالي الموظفين (حسب الفئة الوظيفية)						
نسبة الإدارة العليا	نسبة الإدارة الوسطى	نسبة غير الإداريين	الإدارة العليا	الإدارة الوسطى	غير إداريين (موظفون)	
٪١١,٨٠	٪٣١,١٨	٪٥٧,٠٢	٤٢	١١١	٢٠٣	٢.٢٣
٪١١,٣٩	٪٣١,٦٧	٪٥٦,٩٤	٤١	١١٤	٢٠٥	٢.٢٤
٪١١,٥٨	٪٣١,٩٢	٪٥٦,٥٠	٤١	١١٣	٢٠٠	٢.٢٥

الشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

إجمالي التعيينات الجديدة (حسب الجنس)				
	نسبة الإناث	ذكور	إناث	
نسبة الذكور	%17,٤٦	٣٦	٢٢	٢٠٢٣
	%٤,٠٠	٢٢	٥	٢٠٢٤
	%١٣,٩٧	٢٣	١٩	٢٠٢٥

ملاحظة: جميع التعيينات الجديدة بدوام كامل؛ ولا تتوفر حالياً بيانات معدل دوران المتعاقدين والمستشارين ضمن BGG S٣.

إجمالي التعيينات الجديدة (حسب الفئة العمرية)						
نسبة أكثر من ٥٠ سنة	نسبة ٥٠-٣٠ سنة	نسبة أقل من ٣٠ سنة	أكثر من ٥٠ سنة	بين ٥٠-٣٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة	
%٧,١٤	%١٠,٣٣	%٦١,٩٠	١	٣١	٢٦	٢٠٢٣
%٧,١٤	%٤,٣٢	%٢٨,٨٩	١	١٣	١٣	٢٠٢٤
%٠,٠٠	%٧,٤٦	%٤٠,٨٢	٠	٢٢	٢٠	٢٠٢٥

ملاحظة: جميع التعيينات الجديدة هي لموظفين بدوام كامل.

إجمالي معدل دوران الموظفين الطوعي (حسب الجنس)				
نسبة الذكور	نسبة الإناث	ذكور	إناث	
%٧,٨٣	%٦,٣٥	١٨	٨	٢٠٢٣
%٧,٢٣	%٤,٠٠	١٧	٥	٢٠٢٤
%١٨,٣٥	%٥,٨٨	٤٠	٨	٢٠٢٥

ملاحظة: جميع الموظفين المغادرين كانوا موظفين بدوام كامل.

إجمالي معدل دوران الموظفين الطوعي (حسب الفئة العمرية)						
نسبة أكثر من ٥٠ سنة	نسبة ٥٠-٣٠ سنة	نسبة أقل من ٣٠ سنة	أكثر من ٥٠ سنة	بين ٥٠-٣٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة	
%٢٨,٥٧	%٦,٠٠	%٩,٥٢	٤	١٨	٤	٢٠٢٣
%١٤,٢٩	%٤,٩٨	%١١,١١	٢	١٥	٥	٢٠٢٤
%٦,٠٠	%١٢,٢٠	%١٢,٢٤	٦	٣٦	٦	٢٠٢٥

ملاحظة: جميع الموظفين المغادرين كانوا موظفين بدوام كامل.

إجمالي معدل دوران الموظفين غير الطوعي (حسب الجنس)				
نسبة الذكور	نسبة الإناث	ذكور	إناث	
٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٠	٠	٢٠٢٣
٪٠,٠٠	٪٠,٨٠	٠	١	٢٠٢٤
٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٠	٠	٢٠٢٥

ملاحظة: جميع الموظفين الذين غادروا كانوا موظفين بدوام كامل.

إجمالي معدل دوران الموظفين غير الطوعي (حسب الفئة العمرية)						
نسبة أكثر من ٥٠ سنة	نسبة ٣٠-٥٠ سنة	نسبة أقل من ٣٠ سنة	أكثر من ٥٠ سنة	بين ٣٠-٥٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة	
٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٠	٠	٠	٢٠٢٣
٪٠,٠٠	٪٠,٣٣	٪٠,٠٠	٠	١	٠	٢٠٢٤
٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٠	٠	٠	٢٠٢٥

ملاحظة: جميع الموظفين المغادرين كانوا موظفين بدوام كامل.

معدل دوران الموظفين ومعدل التوظيف			
إجمالي معدل التوظيف	معدل الدوران غير الطوعي للموظفين	معدل الدوران الطوعي للموظفين	
٪١٦,٢٩	٪٠,٠٠	٪٧,٣٠	٢٠٢٣
٪٧,٥٠	٪٠,٢٨	٪٦,١١	٢٠٢٤
٪١١,٨٦	٪٠,٠٠	٪١٣,٥٦	٢٠٢٥

مشاركة الموظفين		
درجة رضا الموظفين (%)	درجة مشاركة الموظفين (%)	
٪٩٠	٪٧٢	٢٠٢٣
٪٩٠	٪٦٦	٢٠٢٤
غير متوفر	غير متوفر	٢٠٢٥

ملاحظة: جرى في العام ٢٠٢٥ استبياننا لمشاركة الموظفين على مستوى الدوائر. وبناء على ذلك، لا تتوفر نتائج موحدة على مستوى البنك. ويخطط بنك البحرين الإسلامي لإعادة طرح استبيان شامل على مستوى المؤسسة في عام ٢٠٢٦.

الشمول وتكافؤ الفرص

ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

الصحة والسلامة

يوضح البرنامج أحكاماً تتعلق بالتفتيش الدوري والإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها والاستعداد للطوارئ. كما يتوفر نموذج للإبلاغ عن الحوادث لجميع الموظفين لتسهيل الإبلاغ في الوقت المناسب عن الظروف غير الآمنة أو الحوادث.

ويعد التدريب على الصحة والسلامة عنصراً أساسياً في هذا البرنامج. ويوفر البنك جلسات توعوية مستمرة لجميع الموظفين، إضافة إلى تدريب شهري متخصص لموظفي الصيانة. كما يديرال بنك عدداً من موظفيه بهدف تأهيلهم مسعفين معتمدين ومشرفي سلامة في مجال الحرائق لضمان توفر مستجيبين مدربين دائماً في الموقع. و يجري البنك، بالتنسيق مع إدارة الدفاع المدني، تدريبات سنوية على الإخلاء ومكافحة الحرائق لتقييم الجاهزية وتعزيز إجراءات الاستجابة للطوارئ.

ويلتزم بنك البحرين الإسلامي بالتحسين المستمر لأدائه في مجال الصحة والسلامة، وقد وضع هدفاً يتمثل في تحقيق مكان خالي من الإصابات (صفر إصابات). ويرصد التقدم المحرز في تحقيق أهداف الصحة والسلامة والإبلاغ عنه بانتظام إلى الإدارة. وقد سجل البنك رقماً ممتازاً يمثل (صفر إصابات) بين الأفراد المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة الخاص به نتيجة لهذا النهج المنظم والاستباقي.

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بضمان الصحة والسلامة والرفاه لموظفيه وعملائه وزواره والمتعاقدين معه، سعياً منه إلى الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومأمونة من خلال دمج أفضل ممارسات الصحة والسلامة في العمليات اليومية ومواءمة جميع السلوكيات مع مدونة السلوك الخاصة بالبنك.

ويطبق بنك البحرين الإسلامي نفس المعايير العالية التي يطبقها المساهم الأكبر فيه بنك البحرين الوطني (NBB)، وذلك عبر سياسة الصحة والسلامة للمجموعة ودليل الصحة والسلامة المعتمدين من مجلس الإدارة والمتوافقين مع اللوائح الوطنية المعمول بها وكذلك الإرشادات الدولية، بما في ذلك تلك الصادرة عن منظمة الصحة العالمية. وتتنطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والعملاء والمستأجرين والمتعاقدين في مقر بنك البحرين الإسلامي وبنك البحرين الوطني محلياً ودولياً.

ويدعم هذا الإطار حصول بنك البحرين الإسلامي على شهادة الأيزو 18:2018:٤٥ لإدارة الصحة والسلامة المهنية (والتي تغطي 100٪ من مواقع بنك البحرين الإسلامي والشركات التابعة له وجميع الموظفين). ووفقاً لهذا المعيار، يحافظ البنك على برنامج شامل للصحة والسلامة يتضمن أدواراً ومسؤوليات محددة بوضوح وإجراءات معتمدة وضوابط منهجية لتحديد مخاطر مكان العمل والتخفيف منها ومراقبتها.

إصابات العمل للموظفين

عدد الإصابات المهنية ذات العواقب الجسيمة	معدل الإصابات المهنية ذات العواقب الجسيمة	عدد الإصابات المهنية دون فقدان وقت	معدل الإصابات المهنية دون فقدان وقت	عدد الإصابات المهنية المسجلة	معدل الإصابات المهنية المسجلة	عدد ساعات العمل المفقودة بسبب الإصابات	معدل ساعات العمل المفقودة بسبب الإصابات
٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠
٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠
٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠	٠	٠,٠٠٠

الأمراض المهنية المرتبطة بالعمل لدى الموظفين

عدد الوفيات نتيجة أمراض مرتبطة بالعمل	عدد حالات الأمراض المهنية المسجلة	الأيام المفقودة بسبب المرض
٠	٠	٠
٠	٠	٠
٠	٠	٠

٢.٢٣

٢.٢٤

٢.٢٥

إجمالي معدل الإصابات للموظفين

٠
٠
٠

٢.٢٣

٢.٢٤

٢.٢٥

إصابات العمل لغير الموظفين

عدد الإصابات المهنية ذات العواقب الجسيمة	معدل الإصابات المهنية ذات العواقب الجسيمة	عدد الإصابات المهنية دون فقدان وقت	معدل الإصابات المهنية دون فقدان وقت	عدد الإصابات المهنية ذات العواقب الجسيمة	معدل إصابات فقدان الوقت	عدد إصابات فقدان الوقت	معدل إصابات فقدان الوقت	عدد الوفيات	معدل الوفيات
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

٢.٢٣

٢.٢٤

٢.٢٥

الأمراض المهنية المرتبطة بالعمل لغير الموظفين

عدد الوفيات نتيجة أمراض مرتبطة بالعمل	عدد حالات الأمراض المهنية المسجلة	الأيام المفقودة بسبب المرض
٠	٠	٠
٠	٠	٠
٠	٠	٠

٢.٢٣

٢.٢٤

٢.٢٥

الشمول وتكافؤ الفرص

ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

إجمالي معدل الإصابات لغير الموظفين	
.	٢.٢٣
.	٢.٢٤
.	٢.٢٥

تدريب السلامة والأمن	
٣٢٤	٢.٢٣
٣٦.	٢.٢٤
٣٥٤	٢.٢٥

ملاحظة: يشمل تدريب السلامة والأمن موضوعات الصحة والسلامة المهنية وخصوصية البيانات وأمن المعلومات.

وسياسة الاستدامة وبيان سياسة التنوع والشمول المنشور على موقع البنك الإلكتروني، وجميعها تعزز عدم التمييز والمساواة بين الجنسين والمعاملة العادلة.

كما تساعد السياسات الوطيدة في مجال مكافحة التمييز والتحرش في ضمان بيئة عمل قائمة على الاحترام. ويلتزم بنك البحرين الإسلامي بالحفاظ على مكان عمل خالٍ من التحرش والعنف. ولا يتم التسامح مع أي سلوك من هذا النوع، ويجري التعامل معه بسرعة وبما يليق من الاحترام، بما يضمن أن جميع الموظفين، بما في ذلك أفراد الأمن، قادرون على العمل في بيئة آمنة ومحترمة.

وتوفر سياسة الإبلاغ عن المخالفات التي يتم تناولها بمزيد من التفصيل في قسم الحوكمة، آلية آمنة وسريّة للموظفين للإبلاغ عن المخاوف دون خشية من الانتقام. وبالإضافة إلى القنوات الداخلية، تتوفر آلية لتقديم الشكاوى من قبل الموظفين وآلية للإبلاغ عن المخالفات والتواصل العام لجميع أصحاب المصلحة عبر الموقع الإلكتروني للبنك، وتشمل القضايا المتعلقة بعمل الأطفال والعمل القسري وعدم التمييز والصحة والسلامة والمساواة بين الجنسين والأمن الرقمي.

الشمول وتكافؤ الفرص

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بتعزيز بيئة عمل شاملة وعادلة وداعمة يشعر فيها جميع الموظفين بالاحترام والتقدير والتمكين للمساهمة في نجاح البنك. وتُرسخ هذه المبادئ في جميع جوانب التوظيف وإدارة الموارد البشرية وممارسات العمل في البنك بما يعكس إيمان البنك بأن الشمول يعزز التعاون والابتكار والأداء المؤسسي.

وتماشياً مع سياسة الموارد البشرية وإدارة المواهب، تتخذ جميع قرارات التوظيف في بنك البحرين الإسلامي على أساس الجدارة فقط. ولا يمارس البنك أي تمييز على أساس الجنس أو العمر أو الدين أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو فيما يتعلق بالجنس أو أي عامل آخر غير مرتبط بمتطلبات الوظيفة أو الالتزامات التنظيمية.

وتعزز هذه التوقعات من خلال مدونة السلوك الخاصة ببنك البحرين الإسلامي التي تحدد المعايير الأخلاقية والسلوكيات المطلوبة من جميع الموظفين وتعزز المهنية والعدالة والنزاهة في جميع أنحاء المؤسسة. كما توثق هذه الالتزامات بشكل إضافي في سياسة علاقات الموظفين وسياسة استقطاب المواهب ودليل الموارد البشرية

وبموازاة ذلك، عزز بنك البحرين الإسلامي خلال عام ٢٠٢٥ التزامه بالعدالة وممارسات العمل المسؤولة من خلال اعتماد سياسة مستقلة لحقوق الإنسان. ويوطد إدخال هذه السياسة الكاملة في قسم الحوكمة، التزامات البنك الراسخة بعدم التمييز وتوفير ظروف عمل آمنة ورفاه الموظفين والمعاملة العادلة في جميع أنحاء المؤسسة وعلاقتها التجارية الأوسع.

وبصفته مشاركاً في الميثاق العالمي للأمم المتحدة، يظل بنك البحرين الإسلامي ملتزماً بالمبادئ العشرة المتعلقة بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. كما يلتزم البنك باتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO) ذات الصلة ويحافظ على سياسة عدم التسامح مطلقاً مع عمل الأطفال والعمل القسري في جميع عملياته وسلسلة التوريد الخاصة به، بما يضمن معاملة جميع العاملين بكرامة وعدالة.

إجمالي عدد حالات التمييز	
.	٢٠٢٣
.	٢٠٢٤
.	٢٠٢٥
إجمالي عدد حالات التحرش	
.	٢٠٢٣
.	٢٠٢٤
.	٢٠٢٥
نسبة أفراد الأمن الذين أكملوا التدريب على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	
%١٠٠	٢٠٢٣
%١٠٠	٢٠٢٤
%١٠٠	٢٠٢٥

ملاحظة: إعادة بيان الأرقام نتيجة التغييرات في منهجية الإفصاح.

البحرنة

يواصل بنك البحرين الإسلامي إعطاء الأولوية لفرص التوظيف للمواهب البحرينية المؤهلة في جميع أنحاء المؤسسة، وذلك دعماً لرؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠ والهدف الوطني المتمثل في خفض البطالة بين المواطنين. ويفخر البنك بكونه مستمرا كجهة عمل مفضلة للمواطنين، وقد وضع هدفاً يتمثل في الحفاظ على معدل بحرنة يبلغ ٩٥٪، بينما يبلغ المعدل الحالي ٩٦,٠٥٪. وترتكز هذه الجهود على بيان سياسة رسمية للبحرنة منشور على الموقع الإلكتروني للبنك.

الشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

عدد الموظفين البحرينيين			
	ذكور	إناث	
الإجمالي	٢١٣	١٢٥	٢.٢٣
	٢٢٠	١٢٤	٢.٢٤
	٢٠٦	١٣٤	٢.٢٥

نسبة الموظفين البحرينيين (%)			
	نسبة الذكور	نسبة الإناث	
	٪٩٢,٦١	٪٩٩,٢١	٢.٢٣
	٪٩٣,٦٢	٪٩٩,٢٠	٢.٢٤
	٪٩٤,٥٠	٪٩٨,٥٣	٢.٢٥

عدد الموظفين البحرينيين			
	الإدارة العليا	الإدارة الوسطى	غير إداريين (موظفون)
	٣٧	١٠١	٢٠٠
	٣٥	١٠٦	٢٠٣
	٣٥	١٠٧	١٩٨

نسبة الموظفين البحرينيين (%)			
	نسبة الإدارة العليا	نسبة الإدارة الوسطى	نسبة غير الإداريين
	٪٨٨,١٠	٪٩٠,٩٩	٪٩٨,٥٢
	٪٨٥,٣٧	٪٩٢,٩٨	٪٩٩,٠٢
	٪٨٥,٣٧	٪٩٤,٦٩	٪٩٩,٠٠

معدل البخرنة	
	٪٩٤,٩٤
	٪٩٥,٥٦
	٪٩٦,٠٥

تدريب الطلبة البحرينيين	
٤٢	٢٠٢٣
٣٢	٢٠٢٤
٥١	٢٠٢٥

تمكين المرأة

كما يحرص بنك البحرين الإسلامي على دعم الموظفين من خلال مجموعة من السياسات الخاصة بموقع العمل، والمصممة لتعزيز المرونة والرفاه والتطور المهني. وتشمل هذه السياسات إجازات أمومة ورضاعة سخية، وترتيبات عمل مرنة، وسياسة العمل من المنزل التي أدخلت حديثاً بهدف السماح للأمهات الجدد بالعمل عن بُعد لمدة تصل إلى ستة أشهر بعد انتهاء إجازة الأمومة. كما تعزز المبادرات الإضافية للصحة والرفاه، بما في ذلك إجازة رعاية الأطفال، والتغطية الطبية، والأنشطة الصحية. ويلتزم البنك بدعم النساء في جميع مراحل مسيرتهن المهنية.

كما يستثمر البنك في التطوير المهني للنساء من خلال برامج التدريب، ومنصات التعلم الإلكتروني، والتعلم أثناء العمل، ودعم المؤهلات الأكاديمية والمهنية. كما يحرص البنك على تضمين الموظفين في قوائم التخطيط للتعاقد الوظيفي ذو المستويين لدى بنك البحرين الإسلامي، مما يضمن النظر في ترشيحهن لمناصب قيادية مستقبلية.

في إطار الجهود الوطنية لمملكة البحرين لدعم مشاركة المرأة في الاقتصاد، يواصل بنك البحرين الإسلامي التزامه بتمكين الموظفين ودعم تقدمهن المهني على المدى الطويل. ويسعى البنك إلى توفير بيئة عمل داعمة وشاملة تتيح للنساء الوصول إلى الأدوات والموارد والفرص اللازمة لتطوير مهارتهن والتقدم إلى المناصب القيادية.

لقد رسّخ بنك البحرين الإسلامي مكانته كهيئة عمل جاذبة للنساء، مع تحسن مستمر في تمثيل المرأة عبر مختلف المستويات التنظيمية. ويواصل البنك جهوده في التوسع في الفرص المتاحة للنساء في المناصب القيادية. ولدى بنك البحرين الإسلامي في الوقت الحاضر تسع نساء يحتلون مناصب قيادية عليا، من بينهن ثلاث في مستوى رئيس (Chief). ويبلغ عدد النساء العاملات في البنك كما في عام ٢٠٢٥، ١٣٦ موظفة يمثلن ٣٨,٤٢٪ من إجمالي القوى العاملة، ويتطلع إلى رفع هذه النسبة إلى ٤٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠. كما تمثل النساء ٣٨,٠٥٪ من مناصب الإدارة الوسطى و ٢١,٩٥٪ من مناصب الإدارة العليا.

إجمالي عدد الموظفين الذين كانوا مؤهلين للحصول على إجازة الوالدين		
ذكور	إناث	
١٨٦	٨٨	٢٠٢٣
١٨٥	٨٥	٢٠٢٤
١٦٨	٨٧	٢٠٢٥

الشمول وتكافؤ الفرص ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدين		
ذكور	إناث	
٣	٦	٢.٢٣
١٢	٧	٢.٢٤
١٥	١١	٢.٢٥

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدين		
ذكور	إناث	
٣	٦	٢.٢٣
١٢	٧	٢.٢٤
١٥	١١	٢.٢٥

إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء إجازة الوالدين واستمروا في العمل بعد مرور ١٢ شهراً من عودتهم إلى العمل		
ذكور	إناث	
٣	٦	٢.٢٣
١٢	٧	٢.٢٤
١٥	١١	٢.٢٥

معدل العودة إلى العمل		
ذكور	إناث	
%١٠٠	%١٠٠	٢.٢٣
%١٠٠	%١٠٠	٢.٢٤
%١٠٠	%١٠٠	٢.٢٥

معدل الاستبقاء		
ذكور	إناث	
%١٠٠	%١٠٠	٢.٢٣
%١٠٠	%١٠٠	٢.٢٤
%١٠٠	%١٠٠	٢.٢٥

تمكين الشباب في بنك البحرين الإسلامي

الرسمية للبنك لدعم توظيف الشباب الذي يمكن الإطلاع عليه عبر الموقع الإلكتروني للبنك. وفي عام ٢٠٢٥، تم تعزيز هذا الالتزام بشكل أكبر من خلال إنشاء لجنة تكافؤ الفرص وتمكين

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بتمكين الشباب في مملكة البحرين من خلال توفير فرص ذات معنى للتعليم والتطوير والنمو المهني المبكر، ويتجلى هذا الالتزام في السياسة

التوافق الاستراتيجي للجنة

تسهم اللجنة -في إطار تحقيق أهدافها- في تعزيز دور البنك كمؤسسة وطنية مسؤولة من خلال دعم التوافق مع ما يلي:

- إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمصرف البحرين المركزي، مع تركيز خاص على ركيزتي المجتمع والحوكمة، اللتين تسلطان الضوء على ممارسات التوظيف العادلة، والمساءلة، والتنمية المستدامة للمواهب ولاسيما للمهنيين الشباب والناشئين.
- أولويات التنمية الوطنية والقوى العاملة في مملكة البحرين، بما في ذلك مشاركة الشباب، والنمو الاقتصادي الشامل، وتوطين المهارات، وتعزيز تكافؤ الفرص للشباب البحرينيين عند دخولهم سوق العمل وتقديمهم فيه.
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)، مع تركيز قوي على الشباب، وتشمل:

- الهدف الرابع: (SDG 4) التعليم الجيد، من خلال مسارات تعليمية منظمة، وبرامج التدريب العملي، وبرامج تطوير المهارات للشباب.

- الهدف الخامس: (SDG 5) المساواة بين الجنسين، من خلال ضمان تكافؤ فرص الوصول للشابات والشبان إلى الفرص وبرامج التطوير والمسارات القيادية.

- الهدف الثامن: (SDG 8) العمل اللائق والنمو الاقتصادي، عبر ممارسات توظيف عادلة وفرص عمل مستدامة في المراحل المبكرة من الحياة المهنية.

- الهدف العاشر: (SDG 10) الحد من أوجه عدم المساواة، من خلال معالجة العوائق التي تواجه الداخلين الجدد إلى سوق العمل ودعم الوصول الشامل إلى الفرص.

الشباب، وهي لجنة حوكمة جديدة مكرسة لتعزيز ممارسات التوظيف العادلة والشاملة، وتوسيع الفرص للمواهب الناشئة، ودعم المبادرات التي تساعد المهنيين الشباب على بناء المهارات اللازمة لتحقيق النجاح على المدى الطويل.

وتسعى اللجنة -من حيث الجوهر- إلى تعزيز دمج الشباب وتطويرهم وقابليتهم للتوظيف على المدى الطويل من خلال ترسيخ ممارسات عادلة قائمة على الجدارة عبر دورة حياة الموظف. كما تضمن اللجنة أن تكون الفرص المتاحة للمواهب الشابة من بداية المسار المهني وبناء القدرات المطلوبة للتقدم الوظيفي، وصولاً إلى القيادة المستقبلية بشكل شفاف وخال من العوائق النظامية أو الهيكلية.

وتحرص اللجنة على وضع موضوع تمكين الشباب في صميم أجندة الموارد البشرية للبنك، إدراكاً منها أن الشباب البحرينيين يمثلون استثماراً استراتيجياً في استدامة المؤسسة في المستقبل. كما تدعم المبادرات التي تعزز قابلية التوظيف وتطوير المهارات والاستعداد للعمل واللامام لمبكر بالخبرات المهنية ومسارات القيادة، بما يعزز مرونة القوى العاملة وخطط التعاقب الوظيفي على المدى الطويل.

وتسعى اللجنة من خلال ذلك إلى تعزيز التوافق بين الممارسات الموجهة للشباب في إدارة الموارد البشرية ومتطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، مع الإقرار بأن الثقافات الشاملة وممارسات التوظيف العادلة والتطوير المنظم للشباب تعد محركات رئيسية للأداء المستدام وخلق القيمة الاجتماعية وتعزيز السمعة المؤسسية.

توفر اللجنة أيضاً منصة خاصة للنظر بشكل متأن في المسائل المتعلقة بالموارد البشرية التي تؤثر في مشاركة الشباب، لا سيما عندما تكون لهذه المسائل آثار اجتماعية أو حوكمة أو استدامة. وتقيم هذه المسائل من خلال منظور طويل الأجل قائم على القيم، بما يضمن أن تدعم القرارات العدالة بين الأجيال واستعداد القوى العاملة في المستقبل.

الشمول وتكافؤ الفرص

ورفاهية القوى العاملة (يتبع)

على فهم سوق العمل بشكل أفضل والاستعداد للفرص المستقبلية.

معارض التوظيف

شارك بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ في معارض توظيف بارزة نظمتها المؤسسات التالية:

- جامعة بوليتكنك البحرين.
- جامعة البحرين.
- جامعة العلوم التطبيقية في البحرين.
- موهوبي الأمل (Hope Talent).

وقد أتاحت هذه الفعاليات للبنك الفرصة التفاعل المباشر مع الطلبة، واستعراض الفرص المهنية المتاحة، وتحديد المرشحين الواعدين للأدوار المستقبلية.

الابتكار الإبداعي وتنمية القيادة

أطلق بنك البحرين الإسلامي النسخة الرابعة من مخيم رواد المستقبل وذلك بالتعاون مع إنجاز البحرين. ويقدم هذا البرنامج مزيجاً من الأنشطة التعليمية والتفاعلية المصممة لتنمية الإبداع والقيادة ومهارات حل المشكلات لدى المشاركين الشباب، بما يدعم نموهم الشخصي والمهني.

- الهدف السابع عشر (SDG ١٧): عقد الشراكات لتحقيق الأهداف، من خلال التعاون مع المؤسسات التعليمية والجهات التنظيمية والمبادرات الوطنية للشباب. ويمتد نهج البنك في تمكين الشباب إلى ما هو أبعد من التوظيف المباشر ليشمل برامج الخبرة العملية، ومبادرات التثقيف المالي، والشراكات التعاونية مع المؤسسات التعليمية.

برامج التدريب والتدريب العملي

واصل بنك البحرين الإسلامي خلال عام ٢٠٢٥ تقديم فرص تدريب ذات تأثيرات ملموسة لطلبة الجامعات والخريجين. وقد اختتم البنك بنجاح برنامج التدريب العملي الخاص به بمشاركة ١١٤ متدرباً، حيث أتاح لهم خبرة عملية مباشرة في مختلف الوظائف المصرفية والإدارية. ومن خلال هذه التجربة، طوّر المتدربون مهارات عملية، واكتسبوا فهماً أعمق للخدمات المصرفية الإسلامية، كما حصلوا على شهادات إتمام الدورات لدعم مسيرتهم المهنية المستقبلية.

تطوير المسار المهني والشراكات التعليمية

يتعاون بنك البحرين الإسلامي مع المؤسسات التعليمية المحلية لتقديم الإرشاد المهني حرصاً منه على دعم الطلبة المقبلين على دخول سوق العمل، وتوفير رؤى حول مسارات التوظيف، وإتاحة الفرصة للتعرف على الأدوار الوظيفية في القطاع المالي. وتهدف هذه الشراكات إلى مساعدة الشباب

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية والجنس

الإدارة العليا		الإدارة الوسطى		غير إداريين	
(إناث)	(ذكور)	(إناث)	(ذكور)	(إناث)	(ذكور)
٪٢١,٤٣	٪٧٨,٥٧	٪٣٣,٣٣	٪٦٦,٦٧	٪٣٩,٤١	٪٦٠,٥٩
٪١٩,٥١	٪٨٠,٤٩	٪٣٣,٣٣	٪٦٦,٦٧	٪٣٨,٥٤	٪٦١,٤٦
٪٢١,٩٥	٪٧٨,٠٥	٪٣٨,٠٥	٪٦١,٩٥	٪٤٦,٠٠	٪٥٤,٠٠

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية والفئة العمرية								
الإدارة العليا			الإدارة الوسطى			غير إداريين		
أقل من ٥ سنة	بين ٥ - ٣٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة	أقل من ٥ سنة	بين ٥ - ٣٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة	أقل من ٥ سنة	بين ٥ - ٣٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة
٪٩,٥٢	٪٩٠,٤٨	٪٠,٠٠	٪٣,٦٠	٪٩٣,٦٩	٪٢,٧٠	٪٢,٩٦	٪٧٧,٨٣	٪١٩,٢١
٪١٢,٢٠	٪٨٧,٨٠	٪٠,٠٠	٪٣,٥١	٪٩٢,٩٨	٪٣,٥١	٪٢,٤٤	٪٧٧,٥٦	٪٢٠,٠٠
٪٩,٧٦	٪٩٠,٢٤	٪٠,٠٠	٪٢,٦٥	٪٩٢,٩٢	٪٤,٤٢	٪١,٥٠	٪٧٦,٥٠	٪٢٢,٠٠

نسبة الأجور بين الإناث والذكور			
الإدارة العليا		الإدارة الوسطى	
غير إداريين	الإدارة العليا	غير إداريين	الإدارة الوسطى
٠,٩٥	٠,٢٤	١,٠١	١,٠١
٠,٩٣	٠,٤٣	١,٠٥	١,٠٥
٠,٨١	١,٣٩	٠,٩٤	٠,٩٤

إجمالي عدد الجنسيات	
٧	٢٠٢٣
٧	٢٠٢٤
٦	٢٠٢٥

نسبة الإناث من كبار التنفيذيين	عدد كبار التنفيذيين من الإناث	إجمالي عدد كبار التنفيذيين
٪٢١,٤٣	٩	٤٢
٪١٩,٥١	٨	٤١
٪٢١,٩٥	٩	٤١

ملاحظة: يُعرّف كبار التنفيذيين بأنهم الموظفون ضمن فئة مدير أول فما فوق.

عدد كبار التنفيذيين من خلفيات ثقافية مختلفة عن موقع المقر الرئيسي	عدد كبار التنفيذيين من خلفيات ثقافية مختلفة عن موقع المقر الرئيسي	إجمالي عدد كبار التنفيذيين
٪٩,٥٢	٤	٤٢
٪٩,٧٦	٤	٤١
٪٩,٧٦	٤	٤١

ملاحظة: يُعرّف كبار التنفيذيين بأنهم الموظفون ضمن فئة مدير أول (Senior Manager) فما فوق.

وعلى الرغم من أن النسبة الحالية للموظفين من ذوي الإعاقة تبلغ ٪٠, فإن بنك البحرين الإسلامي يظل ملتزماً بإدارة موارد بشرية شاملة، ويواصل تعزيز ممارساته وجهوده التوعوية من أجل توفير بيئة عمل متنوعة وميسرة للجميع.

تدريب الموظفين وتطويرهم

وضمننا للتوافق المؤسسي، يستمر بنك البحرين الإسلامي في توفير قنوات التواصل المستمر مع الموظفين بشأن استراتيجية المستقبل إلى الأمام إلى جانب عقد جلسات توعوية نصف سنوية. وقدم البنك ٢٢ جلسة من هذا النوع في العام ٢٠٢٥، شارك فيها ما مجموعه ٧٤,٠٢ موظفًا.

وقد طور بنك البحرين الإسلامي برنامجاً واسع النطاق للتدريب والتطوير يهدف إلى بناء مهارات موظفيه وتزويدهم بالمعرفة اللازمة لتحقيق أداء على المستوى العالمي وتقديم خدمة متميزة إلى العملاء. علاوة على ذلك، وبصفته مصرفاً إسلامياً، فإنه من الضروري أن يكون موظفو بنك البحرين الإسلامي مجهزين بالمعرفة المتخصصة المطلوبة للترويج لمجموعة منتجاته المعقدة والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

مما لا شك فيه أن التخطيط للتعاقب الوظيفي يدعم تطوير القوى العاملة، وهو أولوية استراتيجية تضمن امتلاك بنك البحرين الإسلامي مجموعة من المرشحين المؤهلين والجاهزين لشغل المناصب الرئيسية. وكما هو موضح في دليل الموارد البشرية وبشكل أكثر تفصيلاً في إجراءات استقطاب المواهب. ويفضل البنك ترقية موظفيه الحاليين، بما يضمن تنمية المواهب الداخلية وإعدادها للتقدم الوظيفي. وتتضمن عملية التخطيط للتعاقب الوظيفي في بنك البحرين الإسلامي تحديد وتطوير الخلفاء المحتملين للمناصب الحيوية، وتقييم جاهزيتهم، وتوفير فرص التدريب والتطوير اللازمة لهم. والهدف من ذلك هو ضمان استمرارية الأعمال، واستقرار القيادة، وتعزيز قوة المؤسسة على المدى الطويل.

ولدعم جميع أنشطة التعلم وبناء القدرات، يستخدم بنك البحرين الإسلامي منصة مركز الموارد البشرية (HRHub)، وهي منصة رقمية مركزية تتيح للموظفين الوصول بسهولة إلى مواد التدريب وخطط التطوير وسجلات التعلم وموارد النمو المهني.

يدير بنك البحرين الإسلامي برامج تدريب وتطوير الموظفين من خلال نهج منظم يتماشى مع استراتيجية المستقبل إلى الأمام واستراتيجية الموارد البشرية التي تراجع سنوياً. وتسهم هاتان الاستراتيجيتان معاً في توجيه جهود البنك لتعزيز قدرات القوى العاملة، ودعم التقدم الوظيفي الداخلي، وضمان حيابة الموظفين للمهارات اللازمة لدعم نموذج أعمال بنك البحرين الإسلامي المتطور.

وتقع مسؤولية الإشراف على التدريب والتطوير على عاتق الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، وعمليات الموارد البشرية ورئيس قسم الموارد البشرية. ويتولى الفريق مسؤولية تصميم وتنفيذ ومتابعة برامج التعلم، ومسارات التعاقب الوظيفي، ومبادرات بناء القدرات.

وتحدد المخاطر والفرص المرتبطة بتطوير القوى العاملة من خلال التخطيط الاستراتيجي السنوي، واستطلاعات الموظفين على مستوى البنك، ودمج عوامل مخاطر الموارد البشرية ضمن إطار إدارة المخاطر التشغيلية. وتسهم هذه المدخلات في تشكيل أجندة التدريب وضمان توافرها مع احتياجات المؤسسة ومتطلبات المهارات الناشئة.

وفي نفس الوقت، يتم الحصول على ملاحظات الموظفين من خلال الاستطلاعات السنوية والتواصل المستمر مع إدارة الموارد البشرية، مما يسهم في تحسين البرامج وضمان بقاء مبادرات التعلم ذات صلة وتميز بالفعالية.

وتتابع فعالية هذه البرامج من خلال لوحات متابعة داخلية للموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية، مع تقديم تقارير منتظمة إلى لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة والاستدامة لضمان الإشراف على الأداء والتوافق مع الأهداف الاستراتيجية.

ويدعم التزام بنك البحرين الإسلامي بتطوير كوادره البشرية من خلال سياسة تطوير المواهب ودليل الموارد البشرية للبنك، الذين يعززان التدريب المنظم على المهارات ويوفران مسارات واضحة للتطوير الوظيفي للموظفين.

برامج ومبادرات التدريب والتطوير

يوفر بنك البحرين الإسلامي مجموعة شاملة من البرامج التي تعالج قدرات القيادة والكفاءة التقنية والمهارات المستقبلية واحتياجات التطوير المهني الأوسع. وإضافة إلى برامج التدريب الإلزامية، وضع البنك هدفاً يتمثل في توفير ما لا يقل عن 10 ساعة تدريب لكل موظف سنوياً.

تطوير القيادة

قام بنك البحرين الإسلامي في عام 2020 بتوسيع برامج تطوير القيادة بشكل كبير لتعزيز مسار القيادات المستقبلية. وقد أكمل ما مجموعه 21 موظفاً في المناصب المتوسطة والعليا برامج قيادية متخصصة شملت التفكير الاستراتيجي والتواصل واتخاذ القرار وإدارة الفرق. كما تعزز تطوير القيادات التنفيذية من خلال:

- برنامج الإرشاد من قبل مجلس الإدارة.
- برامج Oxford Leadership.
- رعاية برنامج MBA في جامعة DePaul لثلاثة من كبار المديرين.
- التدريب التنفيذي، بما في ذلك جلسات فردية للرئيس التنفيذي.
- التدريب على الاستعداد للذكاء الاصطناعي للقيادات التنفيذية.

الشهادات المهنية وتطوير المهارات

يدعم بنك البحرين الإسلامي الموظفين في الحصول على الشهادات المهنية المرتبطة بأدوارهم الوظيفية لتعزيز الخبرة التقنية والامتثال لمعايير الصناعة. كما شملت مبادرات التطوير الإضافية في عام 2020 ورش عمل حول آداب العمل والسلوك المهني بهدف تعزيز مهارات التواصل والوعي الثقافي والتفاعل مع العملاء.

معاهد التدريب

عزز بنك البحرين الإسلامي في عام 2020 من التزامه ببناء القدرات الاستراتيجية من خلال تحديد أربعة محاور رئيسية لتوجيه جميع برامج التدريب، وهي: الذكاء الاصطناعي، والابتكار، والاستدامة، والقيادة. وتضمن هذه المحاور أن تكون جميع مبادرات التطوير متوافقة بشكل مباشر مع التوجه الاستراتيجي طويل الأجل للبنك. كما واصلت معاهد التدريب أداء دور محوري في تنمية الكفاءات المتقدمة لدى القوى العاملة، من خلال تقديم برامج تدعم احتياجات الأعمال الناشئة واتجاهات القطاع.

وعلى هذا الصعيد، أكمل خلال العام 2020 موظفاً بنجاح برامج متخصصة في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي والابتكار، مما أسهم في تعزيز أجندة التحول الرقمي لدى بنك البحرين الإسلامي وترسيخ ثقافة الابتكار المستمر.

مكتبة التعلم الإلكتروني

يمكن للموظفين الاستفادة من مكتبة تعليم إلكتروني تضم أكثر من 100 دورة تدريبية عبر الإنترنت، تغطي موضوعات مثل إدارة المخاطر، وأمن المعلومات، والقيادة، والمهارات الرقمية، والرفاه الشخصي.

التناوب الوظيفي

تتيح فرص التناوب الوظيفي في بنك البحرين الإسلامي للموظفين اكتساب خبرة في أقسام مختلفة. وأطلق البنك في عام 2020 برنامج تطوري اسمه (Elevate)، وهو برنامج تناوب وظيفي لمدة أسبوع واحد يتم بناءً على طلب الموظف، ويهدف إلى تعميق الفهم التنظيمي وتوسيع مجموعة المهارات.

تدريب الموظفين وتطويرهم (يتبع)

والاجتماعية والمؤسسية (ESG) والمتطلبات التنظيمية وطموحات البنك في مجال الاستدامة. ولتعميق فهمهم، شارك الموظفون في مجموعة من فرص التعلم الإضافية المتعلقة بالاستدامة، بما في ذلك:

- حضر ٣ موظفين برنامج مقدمة في الاستدامة الذي يقدمه معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية.
- أكمل ٣٩٣ موظفاً وحدة التعلم الإلكتروني الخاصة بالاستدامة.
- شارك ٣ من موظفي بنك البحرين الإسلامي في أسبوع أكاديمية الاستدامة لمجموعة بنك البحرين الوطني والذي تناول مجموعة من الموضوعات.

كما متاح لموظفي بنك البحرين الإسلامي الخيار للوصول إلى مجموعة واسعة من الدورات التدريبية المتعلقة بالاستدامة عبر منصة مركز الموارد البشرية (HR Hub).

التوعية بالشرعية والتدريب على الأعمال المصرفية الإسلامية

يواصل بنك البحرين الإسلامي تقديم تدريب منتظم حول مبادئ الشرعية الإسلامية ومجموعة منتجاته المالية المتوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة. ويضمن ذلك احتفاظ الموظفين بالمعرفة اللازمة للترويج للمنتجات بمسؤولية والالتزام بمعايير حوكمة الشريعة. كما تتوفر وحدات تدريب إضافية في التمويل الإسلامي وفقه المعاملات المالية الإسلامية عبر منصة مركز الموارد البشرية (HR Hub) ومكتبة التعلم الإلكتروني لدعم التطوير المستمر في هذا المجال المتخصص.

بالإضافة إلى ذلك، تنظم إدارة التنسيق والتنفيذ الشرعي محاضرات توعوية تعليمية في مجالات التنمية الروحية والإيمانية تحت عنوان "نور قلبك"، بهدف تعزيز المرونة النفسية والروحية لدى الموظفين.

التدريب على الاستدامة وزيادة الوعي بالشرعية

يواصل بنك البحرين الإسلامي تعزيز وعي القوى العاملة بمفاهيم الاستدامة ومبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والخدمات المصرفية المتوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، لضمان تزويد الموظفين بالمعرفة المتخصصة اللازمة لدعم الأهداف الاستراتيجية للبنك والالتزامات التنظيمية.

التدريب على الاستدامة

من خلال برنامج تدريبي لمدة أسبوعين، يحصل الموظفون على نظرة عامة حول مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ويتم توعيتهم بالاستراتيجية وأهميتها للبنك، بما يضمن توافق جميع الموظفين مع رؤية ورسالة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية على مستوى المجموعة.

بالإضافة إلى ذلك، يوفر البنك تدريباً متخصصاً من معهد التمويل المالي (CFI) لأعضاء لجنة الاستدامة، كما يقدم تدريباً حول مؤشرات مخاطر المناخ والبيئة بما يتماشى مع متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، لدى مصرف البحرين المركزي.

كما يوفر بنك البحرين الإسلامي لأصحاب المصلحة الداخليين المعنيين تدريباً على أداة العناية الواجبة الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG Due Diligence Toolkit) الخاصة بالبنك، وذلك لتقييم أداء العملاء في مجال الاستدامة ومدى جاهزيتهم في هذا المجال.

وفي هذا الإطار، أكمل جميع الموظفين خلال عام ٢٠٢٥، نموذج التعلم الإلكتروني الإلزامي الخاص بالاستدامة، مما عزز مستوى الوعي الأساسي بمفاهيم الحوكمة البيئية

إجمالي ساعات التدريب			
الإجمالي	ذكور	إناث	
١٨,٥٢	١١,٥٠	٦,٥٥٢	٢.٢٣
٢١,٢٢.	١٤,٠٦.	٧,١٦.	٢.٢٤
٢٢,٢٧٥	١٤,٣٥٤	٧,٩٢١	٢.٢٥

متوسط ساعات التدريب لكل موظف			
الإجمالي	ذكور	إناث	
٥٠,٧١	٥٠,٠٠	٥٢,٠٠	٢.٢٣
٥٨,٩٤	٥٩,٨٣	٥٧,٢٨	٢.٢٤
٦٢,٩٢	٦٥,٨٤	٥٨,٢٤	٢.٢٥

ملاحظة: يعمل جميع الموظفين بدوام كامل.

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية			
الإدارة العليا	الإدارة الوسطى	غير الإداريين (الموظفون)	
٢٨٦	٥,٩٨٢	١١,٧٨٤	٢.٢٣
٣,٤٧٧	٨,٢٨٠	٩,٤٦٣	٢.٢٤
٣,٨٣٢	٧,١٩١	١١,٢٥٢	٢.٢٥

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الفئة الوظيفية			
الإدارة العليا	الإدارة الوسطى	غير الإداريين (الموظفون)	
٦,٨١	٥٣,٨٩	٥٨,٠٥	٢.٢٣
٨٤,٧٩	٧٢,٦٣	٤٦,١٦	٢.٢٤
٩٣,٤٦	٦٣,٦٤	٥٦,٢٦	٢.٢٥

ملاحظة: يعمل جميع الموظفين بدوام كامل.

ساعات التدريب حسب فئة التوظيف				
(المتعاقدون / الاستشاريون)		التدريب (المتدربون)		
متوسط ساعات التدريب	إجمالي ساعات التدريب	متوسط ساعات التدريب	إجمالي ساعات	
٩,٥٢	٢٣٨	٤,٢٦	٤٣٠	٢.٢٤
٥,٠٠	١٨٦	٥,٠٠	٥٧٠	٢.٢٥

تكاليف التدريب		
تكلفة التدريب لكل موظف	إجمالي تكلفة التدريب لجميع الموظفين (دينار بحريني)	
٥٦١	٢٠٠,٠٠٠	٢.٢٣
٥٥٥	٢٠٠,٠٠٠	٢.٢٤
٥٠٨	١٨٠,٠٠٠	٢.٢٥

تدريب الموظفين وتطويرهم (يتبع)

التدريب التوعوي المتعلق بالاستدامة والشفرة			
عدد حملات التوعية المتعلقة بالشفرة	عدد الموظفين الذين أكملوا برامج التوعية أو التدريب المتعلقة بالاستدامة (عدد)	إجمالي التدريب المقدم بما يتماشى مع المبادئ الإسلامية (ساعات)	
١٥	٣٦٥	٢,١٩٦	٢.٢٣
١٤	٣٤٢	٣,٩.٣	٢.٢٤
١٩	٣٥٤	٣,١٨٢	٢.٢٥

الإدارة العليا. ويوفر ذلك رؤية شاملة لقدرات القيادة ويدعم جاهزية التعاقب القيادي. كما تلقى ١٠٠٪ من الموظفين تقييمات أداء رسمية.

خط التطوير الفردي

توضع خط التطوير الفردي التدريب والخبرات وتنمية المهارات المطلوبة لتمكين الموظفين من تحقيق التقدم داخل المؤسسة. وتعد هذه الخط عنصر أساسياً في مسار تطوير المواهب لدى بنك البحرين الإسلامي، حيث تضمن استعداد الموظفين لتولي الأدوار القيادية المستقبلية.

ولتشجيع الموظفين على تحمل مسؤولية تطويرهم المهني، ينظم بنك البحرين الإسلامي مسابقة سنوية لخطط التطوير الفردي، حيث يُدعى الموظفون لتقديم خططهم الخاصة للتطوير. ويحصل الفائزون على حوافز مثل مكافآت مالية، وأيام إجازة إضافية، ومواقف سيارات مفضلة.

تحليل المشاركة والأداء

يستفيد بنك البحرين الإسلامي من أدوات تحليل البيانات، بما في ذلك (Engagesoft)، لتحديد العوامل الدافعة للأداء العالي وتحديد الأسباب التي قد تؤدي إلى هبوط الأداء.

إدارة الأداء

تظل إدارة الأداء حجر الأساس في نهج بنك البحرين الإسلامي لتطوير الكفاءات الداخلية، ودعم تخطيط التعاقب الوظيفي، وتعزيز الأداء المؤسسي. ويضمن البنك من خلال التقييمات المنظمة، وتقييم الكفاءات، والرؤى المستندة إلى البيانات، حصول الموظفين على الملاحظات والتوجيه اللازمين للنمو في وظائفهم والتقدم في مسيرتهم المهنية.

تقييمات الأداء

تساعد تقييمات الأداء في تحديد نقاط قوة الموظفين واحتياجاتهم التطويرية وفرص التقدم الوظيفي. كما تدعم هذه التقييمات القرارات المتعلقة بالترقيات والمكافآت والتقدير، وتشجع الموظفين في الوقت نفسه على التفكير في أهدافهم وأولويات تطويرهم المهني.

تختلف أساليب التقييم حسب المستوى الوظيفي. بالنسبة لمديري الخط، تتضمن التقييمات أدوات متعددة مثل تقييم الكفاءات والآليات المنظمة لتقديم الملاحظات. وعزز بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥، من عملية تقييم القيادة من خلال إدخال تقييمات الأداء بزواوية ٣٦ درجة لجميع أعضاء

وتوافق برامج التدريب مع احتياجات الأعمال، كما يضمن حصول الموظفين على الدعم اللازم لأداء مهامهم بفعالية. كما يساعد تحديد الكفاءات في اكتشاف الفجوات في المهارات، والتي يتم معالجتها من خلال تدخلات تعليمية مستهدفة ومبادرات تطويرية.

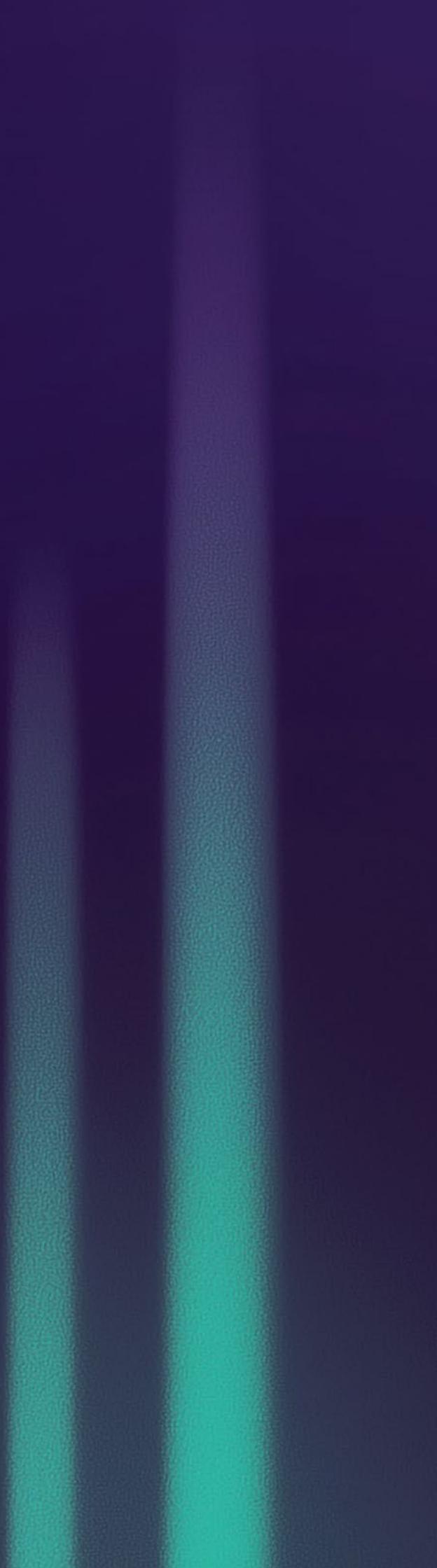
وتساعد هذه الرؤى في توجيه التدخلات المستهدفة، وتحديد أولويات التدريب، ودعم المبادرات الرامية إلى تعزيز الثقافة المؤسسية ومشاركة الموظفين.

مواءمة الأدوار والكفاءات مع التدريب

يحافظ بنك البحرين الإسلامي على إطار منظم للكفاءات يحدد المهارات والقدرات المطلوبة لكل وظيفة، بما يضمن

إجمالي عدد الموظفين الذين يتلقون تقييمات أداء منتظمة (حسب الجنس)				
نسبة الذكور	نسبة الإناث	ذكور	إناث	
٪١٠٠	٪١٠٠	٢٣٠	١٢٦	٢٠٢٣
٪١٠٠	٪١٠٠	٢٣٥	١٢٥	٢٠٢٤
٪١٠٠	٪١٠٠	٢١٨	١٣٦	٢٠٢٥

إجمالي عدد الموظفين الذين يتلقون تقييمات أداء منتظمة (حسب الفئة الوظيفية)						
نسبة الإدارة العليا	نسبة الإدارة الوسطى	نسبة غير الإداريين (الموظفون)	الإدارة العليا	الإدارة الوسطى	غير الإداريين (الموظفون)	
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٤٢	١١١	٢٠٣	٢٠٢٣
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٤١	١١٤	٢٠٥	٢٠٢٤
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٤١	١١٣	٢٠٠	٢٠٢٥



رأس المال

الفكري

رأس المال الفكري

التزامنا

- التركيز على العميل في عصر رقمي مسؤول
- حوكمة قوية وإدارة فعّالة للمخاطر والالتزام بالسلوك الأخلاقي

ركائز الاستدامة

- التحول الرقمي والابتكار
- خصوصية البيانات وأمن المعلومات

الموضوعات الجوهرية

التوافق

أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs 2030

رؤية البحرين ٢٠٣٠

- نمو اقتصادي قوي يعود بالنفع على الناس
- مجتمع عادل ومزدهر

- GRI ٢٠٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة
- GRI ٤١٨: خصوصية العملاء

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)



أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

تمكين الابتكار من خلال التجربة الرقمية

يظل التحول الرقمي في صميم استراتيجية بنك البحرين الإسلامي حيث يواصل تشكيل تطور البنك ونموه. وعلى الرغم من أن البنك لا يمتلك حالياً سياسة مستقلة للخدمات المصرفية الرقمية، إلا أن هذا الموضوع مدمج ضمن الاستراتيجية العامة لأعمال البنك ويخضع لسياسة الاستراتيجية.

يدير بنك البحرين الإسلامي التحول الرقمي والابتكار من خلال استراتيجية رقمية شاملة تتضمن أهدافاً محددة ومؤشرات أداء رئيسية ومستهدفات ومبادرات تنفيذية واضحة. وتتولى إدارة الخدمات المصرفية الرقمية قيادة تنفيذ هذه الاستراتيجية، وترفع تقاريرها إلى الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستراتيجية، وهي مسؤولة عن الدفع نحو تطوير القنوات الرقمية و تصميم المنتجات بالتركيز على العميل، وتحسين وأتمتة العمليات الرقمية.

ويخضع تحديد المخاطر والفرص وتقييمها لاسلوب منهجي منظم مدمج ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، بما يضمن أن تدعم المبادرات الرقمية المرونة التشغيلية وتجربة العملاء والنمو الاستراتيجي.

وتلعب عملية إشراك أصحاب المصلحة دوراً محورياً في تشكيل خارطة الطريق الرقمية لبنك البحرين الإسلامي حيث تسهم ملاحظات العملاء والموظفين والجهات التنظيمية والشركاء في القطاع في توجيه الأولويات. ويجري قياس الفعالية من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف والنتائج الرئيسية (OKRs) ورأي العملاء، إضافة إلى الإشراف من قبل المسؤولين عن الاستراتيجية في البنك. كما تقيم التطورات وفقاً لأهداف الاستراتيجية الرقمية للبنك لعام ٢٠٢٥، والتي تركز على تعزيز تجربة العملاء، وزيادة الاعتماد على القنوات الرقمية، وتوسيع نطاق الأتمتة، وتحفيز النمو القائم على الابتكار.

تعزيز النمو والابتكار الرقمي

بادر بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥، معتمداً على سنوات طويلة من الابتكار، بالتسريع من مساره الرقمي، من خلال تقديم تجارب قائمة على البيانات ومركزة على العملاء بطريقة تساهم في إعادة تعريف عملية تفاعل الأفراد والشركات مع البنك. ومن خلال تطبيق "الإسلامي الرقمي" (BisB Mobile) الحائز على عدة جوائز، ومنصات الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، إلى جانب الشبكة المتنامية من أجهزة الخدمة الذاتية، يواصل البنك تقديم وصول آمن وسلس ومريح إلى الخدمات المصرفية.

وكجزء من هذا التطوير المستمر لتجارب العملاء الرقمية، أطلق بنك البحرين الإسلامي خدمة تمويل فوري قائم على الرهن عبر تطبيق الخدمات المصرفية عبر الهاتف المحمول. ويتيح هذا الحل الرقمي الكامل والخالي من الأوراق للعملاء المؤهلين الحصول على تمويل شخصي مقابل رهن الودائع دون الحاجة إلى زيارة أحد الفروع أو تقديم مستندات ورقية، مما يعكس تركيز البنك على الأتمتة والسرعة وتقديم خدمات رقمية سلسة.

وشهد عدد عملاء البنك الرقمييين في العام ٢٠٢٥ نمواً كبيراً تجاوزت نسبته ٢٠٪، حيث أدرج أكثر من ٩٠٪ من العملاء الجدد للبنك بالكامل عبر القنوات الرقمية، متجاوزاً بذلك الهدف المحدد البالغ ٩٠٪. كما بلغ إجمالي اعتماد الخدمات الرقمية ٧٤٪ من إجمالي قاعدة العملاء، مما يعكس نجاح البنك المستمر في تقديم حلول مصرفية رقمية موثوقة وسهلة الوصول وبديهة الاستخدام.

وفي إطار مبادرة مرنة وموسّعة، قدم بنك البحرين الإسلامي أكثر من ٥٠ ميزة وتحسيناً رقمياً جديداً في عام ٢٠٢٥، مما عزز بشكل كبير من تجربة العملاء ودعم الكفاءة التشغيلية. وشملت هذه التحسينات ما يلي:

- بطاقات متعددة العملات.
- حل أفضل للتحقق من الهوية.

التحول

الرقمي (يتبع)

والأمان. وتدعم هذه التحسينات تقديم خدمات أسرع وأكثر سلاسة، مع تمكين العملاء من الاستفادة من عمليات حديثة وسهلة الاستخدام عبر شبكة فروع البنك.

ويقوم مدير تجربة العملاء بتوجيه العملاء نحو قنوات الخدمة الذاتية وضمان سهولة استخدام الأدوات الرقمية داخل الفروع. كما يضمن النظام الذكي الموحد لإدارة الطوابير في جميع الفروع تجربة أكثر اتساقًا وكفاءة.

ويواصل البنك جمع آراء العملاء في الوقت الفعلي باستخدام رموز الاستجابة السريعة (QR) المعروضة في مختلف الفروع، مما يتيح للعملاء تقديم تقييمات وملاحظات فورية للمساعدة في تحسين جودة الخدمة. وحقق البنك في العام ٢٠٢٥ مؤشر صافي نقاط الترويج (NPS) بنسبة ٨٣٪ لخدمات الفروع، مما يعكس نجاحه في تحقيق رضا العملاء.

كما قدم بنك البحرين الإسلامي عدة مزايا رقمية جديدة داخل الفروع، مما عزز من عرض خدماته المتعددة القنوات. وتشمل هذه المزايا ما يلي:

- المعالجة الرقمية لخدمة التمويل الشخصي مقابل الرهن.
 - تفعيل حسابات Dormant RIM من خلال إجراءات عمل مؤتمتة.
 - إصدار شهادة السداد المبكر عبر الأنظمة الرقمية.
 - فتح حسابات التوفير الرقمية داخل الفروع وهي حساب تجوري الإسلامي و Saver Lite.
 - التقاط التوقيع الرقمي لدى موظفي خدمة العملاء (CSR).
- وتعتمد هذه التحسينات على الوظائف الرقمية القائمة داخل الفروع والتي تشمل:
- تحديثات مؤتمتة وخاضعة للرقابة لبيانات الاتصال الخاصة بالعملاء.

- فتح حساب رقمي إضافي للشركات.
- الالتقاط الرقمي لتوقيعات العملاء.
- تمكين العملاء من فتح حسابات طلب متعددة العملات رقميًا.
- حسابات شركات متعددة العملات.
- تحسينات إجراءات انضمام الشركات (Corporate Onboarding).
- أتمتة عمليات فتح الحسابات داخل الفروع.

وتسهم هذه المبادرات في تحسين أوقات إنجاز المعاملات، والتقليل من التدخل اليدوي، وتعزيز سهولة الخدمات الرقمية لكل من العملاء من الأفراد والشركات.

التوجه الاستراتيجي والتطلعات المستقبلية

تواصل إدارة الخدمات المصرفية الرقمية قيادة أجندة الابتكار في بنك البحرين الإسلامي، من خلال توجيه تحديد الأولويات الاستراتيجية، وتمكين اتخاذ القرارات القائمة على البيانات، والحفاظ على تركيز مستمر على محور الخدمات حول العميل.

وبالنظر إلى المستقبل، سيواصل بنك البحرين الإسلامي توسيع منظومته الرقمية، وتعميق الأتمتة عبر عملياته المختلفة، وتوسيع قدراته المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتقديم تجارب مصرفية أكثر تخصيصًا وسرعة وسلاسة.

ومن خلال التزامه بالابتكار، سيبقى البنك في طليعة مشهد الخدمات المصرفية الرقمية في مملكة البحرين، عبر الجمع بين التكنولوجيا المتقدمة والخدمات الشخصية لتقديم تجربة مصرفية حديثة وشاملة وجاهزة للمستقبل.

تعزيز خدمات الفروع من خلال الحلول الرقمية

ما زال بنك البحرين الإسلامي مستمرًا في تحسين تجربة الفروع من خلال حلول رقمية تعزز سهولة الاستخدام والكفاءة

وقد أسفر التزام البنك بتقديم تجربة رقمية متكاملة وسلسلة من البداية إلى النهاية عن تسجيل أكثر من ٩٥٪ من العملاء الجدد من الشركات رقميًا، مما يؤكد نجاح البنك في تبسيط الرحلات المصرفية التجارية المعقدة.

جذب وانضمام الشركات والتكامل عبر واجهات برمجة التطبيقات (API)

للا يزال بنك البحرين الإسلامي أول بنك والوحيد في مملكة البحرين الذي يقدم عملية انضمام رقمية ومؤتمتة بالكامل لعملاء الشركات، بما يدعم جميع أنواع الشركات، من الشركات الناشئة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة إلى الشركات الكبرى. وفي عام ٢٠٢٥، كما قدم البنك سلسلة من التحسينات على إجراءات الانضمام، بما في ذلك المعالجة المباشرة (STP) لبعض أنواع الحسابات، مما أسهم في التقليل من التدخل اليدوي وتسريع أوقات تفعيل الحسابات.

واستنادًا إلى إنجازات التكامل السابقة، عزز البنك حلول Host-to-Host (H2H) الخاص به، مما يتيح للشركات ربط أنظمة تخطيط موارد المؤسسة الخاصة بها مباشرة بمنصة الخدمات المصرفية الأساسية للبنك عبر اتصالات واجهات برمجة التطبيقات الآمنة. ويتيح ذلك معالجة المعاملات في الوقت الفعلي، وتسوية الحسابات، ومعالجة المدفوعات، ومراقبة العمليات، مما أدى إلى تقليل كبير في التكاليف التشغيلية وتعزيز الشفافية المالية للعملاء من الشركات الكبرى.

الشركات الاستراتيجية والتكامل التنظيمي

تماشيًا مع أجندة التحول الرقمي الوطنية في مملكة البحرين، حرص بنك البحرين الإسلامي على تكامله مع نظام السجلات التجارية (سجلات) التابع لوزارة الصناعة والتجارة ووسع مجالات الاستفادة منه، مما أتاح التحقق الآلي من متطلبات "اعرف عميلك" للمؤسسات التجارية. ويسهم هذا التعاون في تعزيز كفاءة الامتثال مع توفير تجربة انضمام أكثر سلاسة وسرعة.

- تجديد آلي كامل لمتطلبات "اعرف عميلك"، متكامل مع نظام "اعرف عميلك الإلكتروني".
- المسح الرقمي وتبسيط إجراءات التوثيق ضمن نشاطات التمويل.
- استخدام الأجهزة اللوحية (tablets) من قبل مندوبي المبيعات ومديري العلاقات لإتمام إجراءات انضمام العملاء وفتح الحسابات في مواقع العملاء.

تعزز هذه الوظائف مجتمعة التزام بنك البحرين الإسلامي بتقديم خدمات سريعة وموثوقة وآمنة مدعومة بالابتكار الرقمي في الفروع.

الريادة في الخدمات المصرفية الرقمية للشركات

يوصل بنك البحرين الإسلامي تعزيز مكانته القيادية كمزود للحلول المصرفية الرقمية المبتكرة والآمنة للعملاء من الشركات، مما يمكّن الشركات بمختلف أحجامها من إدارة شؤونها المالية بسلاسة وكفاءة. ومن خلال الابتكار والتحول المستمرين، يهدف البنك إلى البقاء كشريك مفضل للشركات التي تبحث عن خدمات مالية ذكية تعتمد على التكنولوجيا.

تطوير الحلول الرقمية للشركات

حقق بنك البحرين الإسلامي في العام ٢٠٢٥ تقدمًا ملحوظًا في توسيع منظومة الخدمات المصرفية الرقمية للشركات، حيث قدم وظائف أكثر تطورًا، ومعالجة أسرع واتصالًا أكثر ذكاءً للشركات. ويمكن لعملاء الشركات الآن الاستفادة من مجموعة متكاملة بالكامل من الخدمات، بما في ذلك فتح الحسابات الرقمية (بالعملات الأجنبية) والحسابات الفرعية، والمدفوعات والتحويلات الفورية، ومعاملات الصرف الأجنبي، وتمويل التجارة، وكشوف الرواتب الجماعية، وأدوات إدارة النقد وجميعها متاحة عبر منصة الخدمات المصرفية الرقمية للشركات الخاصة ببنك البحرين الإسلامي.

التحول

الرقمي (يتبع)

حقق البنك في عام ٢٠٢٥، تقدماً ملحوظاً من خلال برنامج أتمتة العمليات وتحويلها، حيث نفذ أكثر من ٤٠ تحسيناً في مجال الأتمتة عبر وظائف حيوية. وقد أسفرت هذه المبادرات عن تحقيق وفورات في التكاليف تجاوزت ١٥٠,٠٠٠ دينار بحريني، وتحسين سرعة المعالجة، وتقليل أوقات إنجاز المعاملات بشكل كبير لكل من العملاء والفرق الداخلية. ومن خلال رقمنة سير العمل والتخلص من العمليات الورقية، حقق البنك أيضاً تقدماً ملموساً نحو تحقيق أهدافه في مجال الاستدامة عبر تقليل البصمة الكربونية والنفقات التشغيلية.

وقد صُممت كل مبادرة أتمتة في بنك البحرين الإسلامي مع التأكيد على وضع العميل في الاعتبار، سواء من خلال تقليل أوقات الانتظار لصرف التمويل، أو تمكين إصدار البطاقات بشكل فوري، أو تبسيط إجراءات انضمام الشركات وتسوية معاملات التجار. وقد أسهمت هذه التحسينات في رفع مستوى رضا العملاء، مع تمكين الموظفين من التركيز على الأنشطة ذات القيمة الأعلى والموجهة مباشرة لخدمة العملاء.

وإذا نظرنا إلى المستقبل، يظل بنك البحرين الإسلامي ملتزماً بترسيخ عملية الأتمتة عبر سلسلة القيمة الخاصة به، وتحويل سير العمل التقليدي إلى أنظمة ذكية قائمة على البيانات التي تتميز بتوقع احتياجات العملاء وتعزيز الدقة وتوفير خدمات سلسلة في كل نقطة تواصل.

ويواصل البنك تعزيز مكانته كرائد رقمي في القطاع المالي في مملكة البحرين من خلال الاستفادة من الأتمتة كـممكن استراتيجي للابتكار المرتكز على العميل، ووضع معايير جديدة للتمييز التشغيلي وتجربة العملاء.

كما واصل البنك دعم توجيهات وزارة الصناعة والتجارة المتعلقة بفتح الحسابات الرقمية للشركات النشطة غير الحاصلة على ترخيص، مما يعزز من مكانة بنك البحرين الإسلامي كأحد الرواد في اعتماد تقنيات الامتثال التنظيمي في القطاع المالي في مملكة البحرين.

تعزيز مشاركة العملاء وتجربتهم

تمكن بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ من تعزيز نموذج المشاركة المؤسسية القائم على البيانات من خلال نشر أدوات اتصال آلية وأدوات إدارة العملاء المحتملين التي توفر معلومات مخصصة حول المنتجات والخدمات الرقمية للعملاء المحتملي.

وقد أسهمت هذه الجهود، إلى جانب التحسينات المستمرة في المنصات وتجربة المستخدم، في زيادة بنسبة ٧٩٪ في عدد مستخدمي الشركات النشطين، وارتفاع بنسبة ٣٦٪ على أساس سنوي في حجم المعاملات الرقمية.

الأتمتة وتحويل العمليات

يواصل بنك البحرين الإسلامي تطوير مسيرة الأتمتة باعتبارها ركيزة أساسية في استراتيجية التحول الرقمي الخاصة به، بما يعزز الكفاءة والدقة والاستدامة مع وضع تجربة العميل في صميم كل عملية. ومن خلال الأتمتة الذكية، قام البنك بتبسيط العمليات والتقليل من التدخل اليدوي وتحسين جودة الخدمة لتقديم تجارب مصرفية أسرع وأكثر بساطة وموثوقية.

نسبة العملاء الجدد الذين تم إدراجهم عبر المنصة الرقمية للبنك

٨٧,٠٠٠٪

٢٠٢٤

٩١,٠٠٠٪

٢٠٢٥

أمن المعلومات والخصوصية

خلال مشاركته في الهيئات المهنية والقطاعية، بما في ذلك لجنة الأمن السيبراني واستمرارية الأعمال التابعة لجمعية مصارف البحرين، ومعهد استمرارية الأعمال، والاتحاد الدولي لشهادات أمن نظم المعلومات وجمعية تدقيق والتحكم في أنظمة المعلومات. وتسهم هذه المشاركات في دعم عملية تبادل المعرفة وبناء القدرات والمواءمة مع الممارسات الدولية في مجالات أمن المعلومات وخصوصية البيانات واستمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية.

كما تعاون بنك البحرين الإسلامي مع مصرف البحرين المركزي وهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية وشركة بنفث والمركز الوطني للمعلومات المالية في مبادرات تتعلق بمنع الاحتيال والهوية الرقمية وتمكين إجراءات "اعرف عميلك" على نطاق واسع وتطوير المنصات الوطنية.

وبالإضافة إلى المشاركة التنظيمية، أسهم البنك في تطوير القوى العاملة وتعزيز الوعي العام من خلال التعاون مع تمكين والجامعات ومنظمات المجتمع المدني والشركات الناشئة، دعماً لتطوير مهارات الأمن السيبراني والبحث العلمي والإرشاد والتعليم المجتمعي.

خصوصية البيانات

تُعد خصوصية العملاء مبدأً أساسياً متوافقاً مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، إضافةً إلى خضوعها للأنظمة والممارسات التجارية الأخلاقية، ويُعد الالتزام بهذا المبدأ أمراً أساسياً للحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة وصون سمعة البنك.

ويتجلى نهج بنك البحرين الإسلامي في حماية البيانات ضمن سياسات أمن المعلومات وخصوصية البيانات الخاصة به، والمدعومة بدليل إجراءات شامل. وقد طورت هذه السياسات بالاعتماد على خبرات داخلية، ومراجعتها وفق المعايير ذات الصلة المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (ايزو)، كما أنها متوافقة مع أفضل الممارسات الدولية المعترف بها.

يقوم يتعامل بنك البحرين الإسلامي مع خصوصية البيانات وأمن المعلومات من خلال استراتيجية شاملة لأمن المعلومات والخصوصية تهدف إلى تحديد ومعالجة المخاطر والفرص عبر الآفاق القصيرة والمتوسطة والطويلة الأجل. وتتوافق هذه الاستراتيجية مع الأهداف التجارية للبنك والمتطلبات التنظيمية، مما يضمن أن تبقى حماية البيانات عنصراً أساسياً في الحفاظ على ثقة العملاء والمرونة التشغيلية.

ويشرف البنك على هذه العملية من خلال أدوار حوكمة محددة بوضوح. حيث يقود رئيس أمن المعلومات إطار عمل أمن المعلومات والخصوصية، بدعم من لجنة أمن المعلومات التي تتولى تطوير وتنفيذ مبادرات الأمن والخصوصية. كما تشرف لجنة المخاطر والامتثال المنبثقة من مجلس الإدارة وعلى مستوى مجلس الإدارة، على متابعة التطورات والمخاطر المرتبطة بها.

وتحدد المخاطر وتقيم وتدار عبر عمليات راسخة مدمجة ضمن الإطار العام لإدارة المخاطر في البنك، بدعم من تقييمات داخلية منتظمة وتدقيقات خارجية مستقلة. كما تسهم ملاحظات أصحاب المصلحة بما في ذلك العملاء والجهات التنظيمية والهيئات الحكومية ونظراء البنك في القطاع في تشكيل الأولويات ومواءمة الممارسات مع التوقعات المتغيرة.

ويراقب الأداء من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية الداخلية، والتقارير الدورية المقدمة إلى اللجان العليا، وبرامج التوعية الأمنية المستمرة للموظفين والمتعاقدين. وفي نفس الوقت، يحافظ بنك البحرين الإسلامي على مستوى عالٍ من المرونة التشغيلية مدعوماً بالتحسين المستمر والتدريب المتواصل. كما يلتزم البنك بضمان تقليل خروقات الخصوصية وحوادث أمن المعلومات وأهداف استمرارية الأعمال إلى أدنى مستوى ممكن يقترب من الصفر.

كما يشارك بنك البحرين الإسلامي في مبادرات تعاونية وجهود جماعية مع الجهات النظرية والسلطات المختصة من

أمن المعلومات والخصوصية (يتبع)

- حقوق صاحب البيانات: يجب على البنك احترام حقوق أصحاب البيانات والتعامل مع طلباتهم في الوقت المناسب وبطريقة مسؤولة، بما في ذلك تزويدهم بالمعلومات المتعلقة بحقوقهم.

والجدير بالتنوية أن بنك البحرين الإسلامي يوظف ضوابط قوية لحماية معلومات العملاء والموظفين من التهديدات السيبرانية والوصول غير المصرح به والسرقه واختراقات البيانات. وقد حصل البنك على عدد من الشهادات الدولية وحافظ عليها، وكان أول بنك في مملكة البحرين يحصل على شهادة الأيزو ٢٧٠١:٢٠٢٢. ISO لنظام إدارة أمن المعلومات، وأول بنك إسلامي في البحرين يحصل على شهادة الأيزو ٢٧٠١:٢٠١٩. ISO لنظام إدارة معلومات الخصوصية. كما تم اعتماد البنك بشكل مستقل وفق إطار ضوابط أمن عملاء السويفت (CSCF ٢٠٢٥). وقد جُددت جميع هذه الشهادات بنجاح في عام ٢٠٢٥، بما في ذلك الامتثال لأحدث إصدار من معيار أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع PCI DSS الإصدار ٤,٠,١.

كما يحرص البنك على المحافظة على إطار قوي لضمان الاستمرارية والمرونة التشغيلية من خلال تطبيق معيار ISO ٢٢٣٠١:٢٠١٩ (نظام إدارة استمرارية الأعمال)، مما يدعم قدرته على الاستجابة للتعطيل التشغيلي والتعافي منه.

ويولي بنك البحرين الإسلامي أهمية كبيرة للشفافية في بناء الثقة مع العملاء، حيث يتم توعيتهم بحقوقهم من خلال بيان الأمن والخصوصية المنشور على الموقع الإلكتروني للبنك. وقد صيغ هذا البيان بلغة واضحة وسهلة الفهم، ويشرح متى وكيف يتم جمع البيانات الشخصية وتخزينها وحمايتها واستخدامها من قبل البنك. وهو متاح على الرابط التالي: <https://www.bisb.com/en/security-and-privacy>.

علوّة على ذلك، تراجع جميع الاتصالات الحساسة مع العملاء والأطراف الثالثة من قبل موظفين مدربين تدريباً مهنياً من قبل الإدارات المعنية، بما في ذلك إدارة التسويق والاتصالات المؤسسية والإدارة القانونية وإدارة الامتثال

وتضمن هذه الوثائق مجتمعة الامتثال لجميع اللوائح والمعايير المعمول بها، بما في كتاب القواعد لمصرف البحرين المركزي، وقانون حماية البيانات الشخصية في البحرين، وإطار ضوابط أمن عملاء سويفت ٢٠٢٥ ومعيار أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع الإصدار ٤,٠,١ (PCI DSS ٤,٠,١). كما يحافظ البنك على الامتثال للنظام الأوروبي العام لحماية البيانات من خلال حصوله على شهادة الأيزو ١٩٠٢٠:٢٧٠١ (نظام إدارة معلومات الخصوصية).

ويحدد الدليل إطار إدارة معلومات الخصوصية الذي تم تطويره وفق المبادئ التوجيهية التالية:

- المشروعية والإنصاف والشفافية: يجب على البنك الالتزام دائماً بالقوانين واللوائح والمعايير المعمول بها، ومعالجة البيانات بطرق يتوقعها أصحاب البيانات بشكل معقول، والتخلي بالوضوح والصدق بشأن كيفية معالجة البيانات الشخصية.
- تقييد المعالجة: يجب على البنك معالجة البيانات الشخصية فقط لأغراض محددة ومشروعة.
- تقييد التخزين: يجب على البنك عدم الاحتفاظ بالبيانات لمدة أطول مما هو ضروري لتحقيق الغرض الذي جُمعت من أجله، إلا إذا تطلبت الجهات التنظيمية ذلك.
- جودة البيانات: يجب على البنك الحفاظ على دقة البيانات الشخصية وتحديثها باستمرار.
- تقليل البيانات: يجب على البنك جمع ومعالجة الحد الأدنى فقط من البيانات اللازمة لتحقيق الغرض الذي جُمعت من أجله.
- أمن البيانات: يجب على البنك ضمان سرية وسلامة البيانات من خلال الالتزام بجميع القواعد المنصوص عليها في دليل سياسات أمن المعلومات الخاص بالبنك.
- المساءلة تجاه الأطراف الثالثة: يتحمل البنك المسؤولية عن أنشطة معالجة البيانات التي تقوم بها الأطراف الثالثة باستخدام البيانات التي يوفرها لها.

وأمن المعلومات ووحدات الأعمال، وذلك لضمان الدقة والسرية والالتزام بالسياسات الداخلية.

كما يجري بنك البحرين الإسلامي تدقيقات العناية الواجبة تجاه الشركاء والموردين لتقييم ومراقبة ضوابطهم الأمنية وتصنيفات المخاطر لديهم. حيث يتعين على جميع الموظفين إكمال التدريب السنوي على خصوصية البيانات وأمن المعلومات، مدعومًا بتمارين محاكاة التصيد الاحتيالي الشهرية لتقييم مستوى اليقظة وتعزيز الوعي. كما يتلقى المتعاقدون من الأطراف الثالثة أيضًا تدريبًا سنويًا على الأمن لضمان التوافق مع معايير بنك البحرين الإسلامي.

الأمن السيبراني

من المعروف إن التحول الرقمي في القطاع المصرفي زيادة مخاطر الهجمات السيبرانية التي قد تؤدي إلى اختراق البيانات وتحقيق خسائر مالية وأضرار بالسمعة. ولهذا السبب يتعين على جميع المؤسسات المالية العاملة في مملكة البحرين تنفيذ تدابير قوية للأمن السيبراني بما يتماشى مع لوائح الأمن السيبراني الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وأفضل الممارسات الدولية.

وتتوافق عمليات الأمن السيبراني في بنك البحرين الإسلامي مع الأطر العالمية الرائدة، بما في ذلك إطار الأمن السيبراني للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا، وإرشادات مشروع أمن تطبيقات الويب المفتوح (OWASP)، ومعايير مركز أمن الإنترنت، وغيرها من المعايير المعترف بها.

كما ينفذ البنك مجموعة شاملة من ضوابط الأمن والخصوصية لحماية عمليات البنك وضمان إجراء المعاملات بشكل آمن عبر مختلف القنوات، بما في ذلك الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، والخدمات المصرفية عبر الهاتف المحمول، وأجهزة الخدمة الذاتية، وأجهزة الصراف الآلي.

ويطبق البنك مبادئ الأمن حسب التصميم والخصوصية حسب التصميم لضمان أن كل خدمة ومنتج رقمي يتم

تطويره يرافقه تضمين الحماية الاستباقية منذ البداية. كما يستخدم البنك تقنيات أمنية متقدمة بما في ذلك الجدران النارية وأنظمة كشف التسلل ومنعه، إضافة إلى الاختبارات الأمنية المستمرة والمراقبة لتحقيق مفهوم الأمن المتعدد الطبقات من خلال ضوابط متعددة عبر مختلف المجالات.

ولتعزيز مرونة الأنظمة بشكل أكبر وترسيخ ثقافة قوية للأمن والبيانات، يوفر بنك البحرين الإسلامي برامج تدريبية وتوعوية دورية للموظفين لضمان بقائهم يقظين ومستعدين للتعرف على التهديدات السيبرانية المتطورة والاستجابة لها.

دراسة حالة

أصبح رئيس أمن المعلومات في البنك أول مواطن بحريني يحصل على شهادة الإدارة المتقدمة للأمن الذكاء الاصطناعي (AAISM) من منظمة ISACA (المعروفة سابقًا باسم جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات). وتزود هذه الشهادة المتخصصين بالمهارات الأساسية لإدارة مخاطر الذكاء الاصطناعي وأمن المعلومات، مع تركيز قوي على الحوكمة وأفضل الممارسات والامتثال العالمي لضمان النشر الآمن والأخلاقي لتقنيات الذكاء الاصطناعي.

وتقديرًا لقيادته الاستثنائية وإسهاماته التحولية في مجال أمن المعلومات، كما كُرم رئيس أمن المعلومات في بنك البحرين الإسلامي بجائزة الإنجاز العالمي المرموقة من منظمة ISACA عن أكثر الحلول ابتكارًا. وتحثفي هذه الجائزة بالأفراد الذين يظهرون التزامًا متميزًا بتعزيز الثقة الرقمية والأمن السيبراني وممارسات الحوكمة على مستوى عالمي.

وتُقر هذه الجائزة بالمبادرات الريادية التي أطلقها رئيس أمن المعلومات التي أسهمت بشكل كبير في تعزيز

أمن المعلومات والخصوصية (يتبع)

ويؤكد هذا التكريم ريادة بنك البحرين الإسلامي في قيادة المبادرات المؤثرة والفريدة من نوعها التي انطلقت من قلب الشرق الأوسط، ويمثل أيضًا إنجازًا تاريخيًا، حيث أصبح البنك أول مؤسسة في مملكة البحرين ودول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط الأوسع تحصل على هذا التكريم المرموق من منظمة ISACA.

منظومة الأمن السيبراني في مملكة البحرين بدءًا من تطوير آليات مصادقة آمنة واستراتيجيات منع الاحتيال، وصولًا إلى تصميم عدد من المنصات والممارسات الوطنية. وقد أدت هذه الجهود، التي تم تنفيذها بالتعاون الوثيق مع الجهات التنظيمية والهيئات الحكومية وشركاء القطاع المالي، إلى تحقيق انخفاض ملموس في حالات الاحتيال وتعزيز المرونة الرقمية في جميع أنحاء المملكة.

ولا بد من التنويه هنا بأنه نتيجة لنهجه الشامل والمتين في حماية البيانات والأمن السيبراني، حيث لم يسجل بنك البحرين الإسلامي أي خروقات أمنية خلال عام ٢٠٢٥.

نظرة عامة على الشهادات

سنة الإنجاز	
معتمد لعام ٢٠٢٥	إطار ضوابط أمن عملاء السويفت
تم استكمال تدقيق المراقبة لعام ٢٠٢٥ بنجاح	٢٠٢٢: ١: ٢٧ ISO شهادة نظام إدارة أمن المعلومات
تم استكمال تدقيق المراقبة لعام ٢٠٢٥ بنجاح	٢٠١٩: ١: ٢٧ ISO شهادة نظام إدارة معلومات الخصوصية
معتمد لعام ٢٠٢٥	٤,٠٠١ PCI DSS معيار أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع الإصدار ٤,٠٠١

عدد الشكاوى المؤكدة المتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء

إجمالي عدد حالات تسرب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الجهات التنظيمية	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والتي ثبتت صحتها من قبل المؤسسة	
.	.	.	٢٠٢٣
.	.	.	٢٠٢٤
.	.	.	٢٠٢٥

خروقات أمن البيانات

نسبة خروقات أمن البيانات التي تتضمن بيانات العملاء الشخصية القابلة للتعريف	عدد خروقات أمن البيانات التي تتضمن بيانات العملاء الشخصية القابلة للتعريف	عدد خروقات أمن البيانات	
٠,٠٠٠%	.	.	٢٠٢٣
٠,٠٠٠%	.	.	٢٠٢٤
٠,٠٠٠%	.	.	٢٠٢٥

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
الشهادات الإضافية وتطوير المهارات			
٣٢	٣٠	٢٩	إجمالي عدد الشهادات المهنية في مجالات أمن المعلومات واستمرارية الأعمال والخصوصية
٢	١	-	عدد الشهادات المهنية الفريدة أو الجوائز في المجال الذي يكون متخصص من بنك البحرين الإسلامي هو أول من يحصل عليها في البحرين
١,٥٥٣	١,٥٧٦	١,٣٨٨	إجمالي عدد وحدات التدريب الإلكترونية التي أكملها موظفو البنك

تدريب أمن البيانات للموظفين			
نوع التدريب المقدم	عدد الموظفين الذين أكملوا التدريب	إجمالي ساعات التدريب المعادلة لكل موظف	
عبر الإنترنت	٪١٠٠,٠٠	١,٥	٢٠٢٣
عبر الإنترنت	٪١٠٠,٠٠	١,٥	٢٠٢٤
عبر الإنترنت	٪١٠٠,٠٠	١,٥	٢٠٢٥

تدريبات أخرى حسب عدد الموظفين الذين أكملوها			
تدريب السلامة والأمن	فهم معيار أمن بيانات صناعة بطاقات الدفع (PCI DSS)	التدريب على إجراءات السلامة	
٣٢٤	٣٢٤	٣٢٤	٢٠٢٣
٣٦٠	٣٦٠	٣٦٠	٢٠٢٤
٣٥٤	٣٥٤	٣٥٤	٢٠٢٥

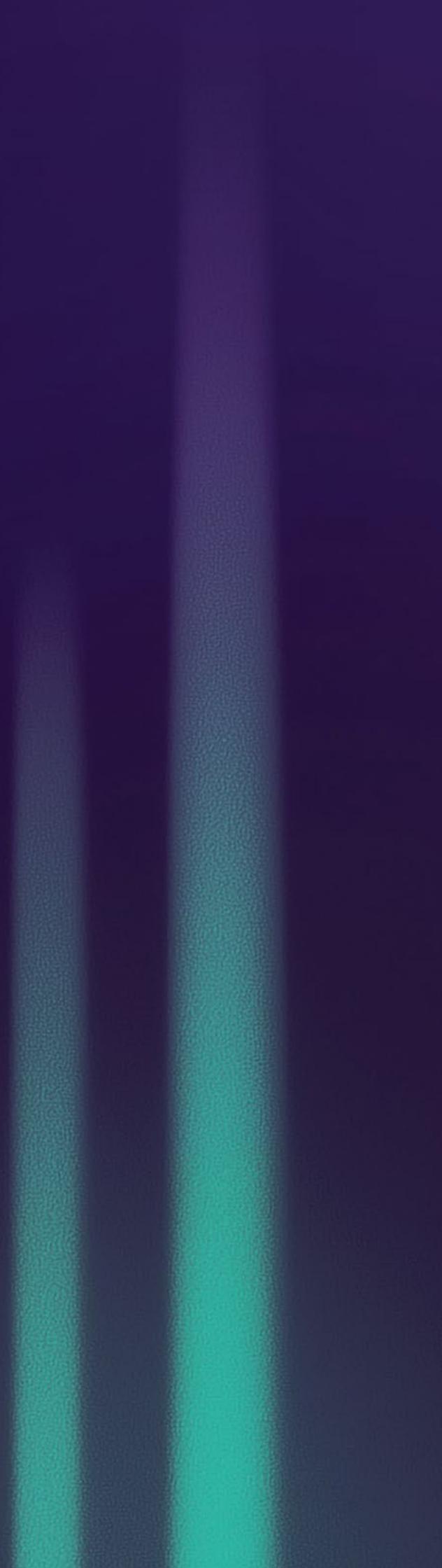
ملاحظة: يشمل "تدريب السلامة والأمن" أيضًا موضوعات الصحة والسلامة المهنية.

وإجراءات البنك، ولم تُسجل أي حالات عدم امتثال للوائح و/أو للمدونات الطوعية المتعلقة بتأثيرات السلامة الرقمية للمنتجات والخدمات.

بالإشارة إلى معيار GRI ٤١٦، يتم تقييم ١٠٠٪ من منتجات وخدمات بنك البحرين الإسلامي من حيث تحسينات خصوصية البيانات وأمن المعلومات وفقًا لسياسات



V



الثروة

الطبيعية

الثروة الطبيعية

التزامنا

- الاستدامة التشغيلية والمصادر المسؤولة
- النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المستدامة

مخاطر الاستدامة

- التأثير المباشر على البيئة
- تغير المناخ

الموضوعات الهامة

التوافق

أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs 2030

رؤية البحرين ٢٠٣٠

- نمو اقتصادي راسخ يفيد الناس
- حوكمة فعالة وعالية الكفاءة

- GR ١٢: الإفصاحات العامة
- GRI ١.٢: تغير المناخ
- GRI ١.٣: الطاقة
- GRI ٣.٣: المياه والنفايات السائلة
- GRI ٣.٦: النفايات

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)



أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

وإدارة النفايات، وتغير المناخ. ويمكن الإطلاع على السياسة البيئية من الموقع الإلكتروني للبنك.

ويتحمل فريق الممتلكات والشؤون الإدارية والمباني والإنشاءات بالمجموعة المسؤولية الشاملة عن تنفيذ وإدارة نظام الإدارة البيئية، كما أنه مسؤول عن إعداد خطة الإدارة البيئية، بما في ذلك تحديد الأهداف والغايات البيئية السنوية.

وتراجع خطة الإدارة البيئية وتعتمد سنويًا، مع رفع تقارير عن التقدم المحقق من خلال القنوات الإدارية إلى الرئيس التنفيذي للعمليات للمجموعة، وهو عضو في لجنة إدارة الاستدامة للمجموعة. كما تُرفع التقارير عن الأداء البيئي والتقدم المحقق إلى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة مرتين سنويًا على الأقل، بما يضمن كفاءة الإشراف من جانب الإدارة العليا ومجلس الإدارة.

باعتباره مؤسسة مالية بارزة، يدرك بنك البحرين الإسلامي الدور الهام الذي يجب أن يلعبه لتعزيز الممارسات البيئية المسؤولة. ويلتزم البنك بخفض تأثير عملياته على البيئة، ودمج الاعتبارات البيئية والمناخية في عمليات اتخاذ القرارات، ودعم المبادرات التي تسهم في الحد من المخاطر البيئية واكتشاف الفرص. ومن خلال هذا النهج، يهدف بنك البحرين الإسلامي إلى المساهمة الفعالة في تحقيق الاستدامة البيئية على المدى الطويل مع خلق القيمة المستدامة لأصحاب المصلحة.

وترسي السياسة البيئية وسياسة الاستدامة لبنك البحرين الإسلامي الأساس الراسخ للنهج الذي يطبقه البنك في إدارة التأثيرات البيئية. وقد تم اعتماد السياستين من مجلس الإدارة، مع تطويرهما من خلال جهود خبراء البيئة في الداخل، الأمر الذي يؤكد التزام البنك بالحوكمة القوية واتخاذ القرارات المدروسة.

وتشير هذه السياسات إلى المخاطر والفرص البيئية الرئيسية المتعلقة بعمليات البنك وسلسلة القيمة، وتحدد المجالات التي تُمنح الأولوية، بما في ذلك استهلاك الطاقة والمياه،

الثروة

الطبيعية (يتبع)

ويتولى البنك متابعة مدى فعالية الإجراءات البيئية من خلال مراجعات الأداء الدورية مقابل الأهداف المحددة، مع دعم من مراجعات الإدارة، وعمليات التدقيق الداخلي، والتدقيق الخارجي للحفاظ على شهادة اعتماد ISO 14001.

كما يُراجع التقدم المحرز في تحقيق الأهداف البيئية مرتين سنويًا على الأقل، حيث تُستخدم النتائج لدعم إجراءات التحسين المستمر. ولم تُسجل أي غرامات أو تفرض عقوبات تتعلق بمخالفات للقوانين واللوائح البيئية خلال السنوات الثلاث الماضية. ومن طريق هذا النهج الإداري، يسعى بنك البحرين الإسلامي إلى تعزيز أدائه البيئي، وزيادة قدرته على التكيف مع المخاطر البيئية، ودعم التحول نحو ممارسات أعمال أكثر استدامة.

تركز الأقسام التالية على موضوعين من الموضوعات ذات الأهمية النسبية المتعلقة بالثروة الطبيعية: التأثير البيئي والذي يتناول إدارة العمليات التشغيلية المباشرة للبنك، وتغير المناخ والذي يأخذ في الاعتبار المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عبر سلسلة القيمة، مع إلقاء الضوء على الانبعاثات الممولة باعتبارها تمثل أكبر مصادر انبعاثات الغازات الدفيئة.

وكان بنك البحرين الإسلامي قد أنشأ نظامًا للإدارة البيئية يتماشى مع معيار ISO 14001:2015، حيث يشتمل نطاقه وحدوده على جميع العمليات المباشرة بالإضافة إلى التأثيرات غير المباشرة ذات الصلة عبر سلسلة القيمة الخاصة بالبنك. ويُطبق حاليًا معايير اعتماد ISO 14001 الرسمية على المقر الرئيسي للبنك، بينما تُطبق مبادئ الإدارة البيئية المتوافقة مع ISO عبر عمليات الفروع دون الحصول على اعتماد رسمي. كما يوفر نظام الإدارة البيئية إطار عمل لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص البيئية، ولدمج الاعتبارات البيئية ضمن العمليات اليومية. ويجري توثيق الأهداف والمبادرات البيئية في خطة الإدارة البيئية التي تُراجع مرتين على الأقل سنويًا لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها.

من ناحية أخرى، تعتبر مشاركة أصحاب المصلحة جزءًا لا يتجزأ من النهج الذي يطبقه بنك البحرين الإسلامي في إدارة التأثيرات البيئية. ويُشرك أصحاب المصلحة الداخليين من خلال جلسات التوعية، وبرامج التدريب، والمنتديات عن الحوكمة، وذلك ضمن نظام الإدارة البيئية. أما في الخارج، فيتعاون البنك مع الجهات التنظيمية، والهيئات الحكومية، والنظراء في الصناعة، من خلال المشاركة في اللجان التي تركز على الاستدامة، بهدف تبادل المعلومات، وتعزيز التوافق بين الممارسات، والمساهمة في المبادرات البيئية على نطاق أوسع.

التأثيرات البيئية

بالإضافة إلى ذلك، تدعم الإجراءات والمبادرات البيئية من خلال أهداف محددة، وعمليات التدقيق الداخلية والخارجية، والإجراءات التصحيحية، مما يمكّن بنك البحرين الإسلامي من متابعة الكفاءة والفعالية وضمان التحسين المستمر. وينفذ البنك أيضًا -عند اللزوم- استثمارات بيئية مستهدفة للحد من المخاطر المستقبلية وتعزيز الكفاءة التشغيلية. واستثمر البنك في عام ٢٠٢٥ مبلغاً قدره ٧.٠٠٠ دينار بحريني في النفقات البيئية (ويشمل ذلك أيضًا مصروفات الاستشارات والمصروفات الأوسع المتعلقة بالاستدامة التي لا تقتصر فقط على الجوانب البيئية).

وتحدد الأقسام التالية النهج الذي يتبعه البنك في إدارة تأثيره البيئي عبر المجالات الرئيسية التالية: كفاءة استهلاك الطاقة، ترشيد المياه، إدارة النفايات، وانبعاثات الغازات الدفيئة للعمليات التشغيلية.

كفاءة استهلاك الطاقة

يدير بنك البحرين الإسلامي استهلاك الطاقة في عملياته التشغيلية ضمن جهوده الرامية إلى خفض التأثير البيئي وتحسين الكفاءة التشغيلية. ويجري متابعة استخدام الطاقة في المرافق والأنشطة ذات الصلة، لتحديد فرص تعزيز الكفاءة وتبني الأداء. وقد وضع البنك هدفًا لخفض إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة ٥٪ سنويًا.

ولتحقيق هذا الهدف، يطبق البنك إجراءات تعتمد على التكنولوجيا لتحسين أداء الطاقة في مرافقه ومنشآته. ويشمل ذلك إطلاق نظام إدارة المباني في برج السلام، وتحديث البنية التحتية للتبريد بهدف متابعة الطاقة المستخدمة والاستفادة منها. ويواصل البنك دراسة المزيد من الإجراءات التي من شأنها تعزيز الكفاءة في مرافقه وأنشطته التشغيلية، إذا كان ذلك مناسبًا.

تنشأ التأثيرات البيئية لبنك البحرين الإسلامي بشكل أساسي من عملياته التشغيلية والأنشطة المرتبطة بسلسلة القيمة، بما في ذلك استهلاك الطاقة والمياه، وإنتاج النفايات، وانبعاثات الغازات الدفيئة. وبعد التعامل مع هذه التأثيرات جزءًا أساسيًا هامًا من الإشراف على الثروة الطبيعية، ودعم الالتزام باللوائح التنظيمية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق المرونة على المدى الطويل.

ويستند نهج البنك في إدارة الأثر البيئي على السياسة البيئية وسياسة الاستدامة، حيث تحددان معًا التزامات بنك البحرين الإسلامي فيما يتعلق بتغير المناخ، واستخدام الطاقة والموارد، وإدارة المياه، والحد من النفايات. وتوفر هذه السياسات إطار عمل لتحديد وإدارة والتخفيف من الآثار البيئية عبر كل من العمليات المباشرة والتأثير غير المباشر ضمن سلسلة القيمة.

ويدير بنك البحرين الإسلامي تأثيره البيئي المباشر من خلال المتابعة، والضوابط التشغيلية، وإجراءات التحسين المستمر. ويشمل ذلك تتبع وإدارة استهلاك الطاقة، واستهلاك المياه، وتوليد النفايات، وانبعاثات الغازات الدفيئة. كما يجري دمج الاعتبارات البيئية ضمن العمليات التشغيلية من خلال نظام الإدارة البيئية، إضافة إلى الاستثمار في التكنولوجيا والحلول التي تعزز كفاءة استخدام الموارد وتقلل الانبعاثات. وتُدمج الاعتبارات البيئية أيضًا في تصميم المباني والمرافق وتجديدها وتشغيلها.

كما يدرك البنك مسؤوليته في التعامل مع التأثير البيئي غير المباشر المرتبط بمورديه ومقدمي الخدمات. ولتحقيق ذلك، يدمج البنك المعايير البيئية ضمن عمليات المشتريات والتعامل مع الموردين، وذلك لزيادة الوعي بشأن المخاطر والفرص البيئية، إضافة إلى متابعة الالتزام بالقوانين واللوائح البيئية ذات الصلة.

التأثيرات البيئية (يتبع)

ترشيد استخدام المياه

يرتبط استخدام المياه عبر عمليات بنك البحرين الإسلامي بشكل أساسي بالاستخدامات الداخلية والصرف الصحي داخل المكاتب والفروع، بما في ذلك دورات المياه والمطابخ وأنشطة التنظيف الروتينية. وتراقب استهلاك المياه عبر مختلف المرافق لدعم الإدارة المسؤولة للموارد.

وعلى الرغم من عدم تحديد هدف كمي رسمي لخفض استهلاك المياه نظرًا لمحدودية استهلاك المياه لدى البنك باعتباره مؤسسة قائمة على الأعمال المكتبية، إلا أنه يحرص على تشجيع الاستخدام المسؤول للمياه من خلال مبادرات التوعية الداخلية والضوابط التشغيلية. كما أن متابعة استهلاك المياه يساعد على تحديد فرص التحسين ودراسة الإجراءات المستقبلية ذات الصلة، إذا كان ذلك مناسبًا.

الحد من النفايات

يسعى بنك البحرين الإسلامي إلى خفض توليد النفايات وتعزيز الإدارة المسؤولة للمواد عبر عملياته. وقد حدد البنك هدفًا بخفض توليد إجمالي النفايات بنسبة 10٪، يدعمه إطلاق مبادرات طموحة تهدف إلى زيادة الوعي، وتشجيع إعادة التدوير، وخفض الاعتماد على المواد غير الضرورية، وتلك التي تستخدم لمرة واحدة.

ومن أهم المجالات التي يركز عليها البنك استخدام المواد المعاد تدويرها في البطاقات مسبقة الدفع، وخفض استهلاك الأوراق من خلال زيادة العمليات الرقمية، وتشجيع البدائل القابلة لإعادة الاستخدام داخل المكاتب وضمان فصل النفايات غير الخطرة القابلة لإعادة التدوير والتخلص منها من خلال مزودي الخدمات المعتمدين. وتجمع البيانات المرتبطة بالنفايات من خلال التقارير الشهرية التي يقدمها موردون طرف ثالث متخصصون في إدارة النفايات.

كما أطلق بنك البحرين الإسلامي مشروعًا تجريبيًا في مراحلته الأولى لتعزيز إدارة النفايات الإلكترونية الناتجة عن عملياته في مجال تقنية المعلومات. ويشمل المشروع جمع وإعادة تدوير الأجهزة التقنية منتهية العمر الافتراضي من خلال مرفق لإعادة التدوير معتمد من طرف ثالث، بهدف تحسين الممارسات المسؤولة للتخلص من النفايات ودعم عمليات متابعة حجم النفايات الإلكترونية مع مرور الوقت.

وفي ذات النطاق، تعاون بنك البحرين الإسلامي مع مدرسة ابن خلدون الوطنية لدعم حملة وطنية للتوعية بالنفايات الإلكترونية، تهدف إلى تثقيف الجمهور وتشجيع ممارسات إعادة التدوير المسؤول. ويشمل هذا التعاون إشراك الموظفين، وإطلاق أنشطة جمع النفايات الإلكترونية بمساعدة أفراد المجتمع، مما يعزز التزام البنك بالوعي البيئي والإدارة المسؤولة للنفايات على نطاق أوسع.

إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة

يتولى البنك إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال تطبيق نظام الإدارة البيئية المعتمد وفق معيار ISO 14001، الذي يوفر إطار عمل للمتابعة والتقييم والتحسين المستمر. ويتابع الانبعاثات التشغيلية بشكل دوري لدعم التحليل الداخلي وعمليات اتخاذ القرارات.

وعلى ضوء هذه المعلومات، وضع البنك هدفًا لخفض الانبعاثات التشغيلية بنسبة تبلغ حوالي 5٪ سنويًا، من خلال إجراءات تعزيز كفاءة استخدام الطاقة، والمبادرات التشغيلية الموجهة. ويراجع ذلك في إطار مشروع إزالة الكربون الجاري. وقد ركب البنك أنظمة للطاقة الشمسية في بعض الفروع المختارة لدعم توليد الطاقة المتجددة في مكانها.

ويسعى البنك في نفس الوقت إلى زيادة إدراكه بالانبعاثات خارج عملياته المباشرة، وذلك كجزء من مشروع إزالة الكربون الذي سنلقي الضوء عليه في القسم التالي.

تغير المناخ

هذا التقرير حيثما توفرت. وسيجري تطوير الإفصاحات التفصيلية بشكل تدريجي لاحقًا.

تركز الخطة على تعزيز عمليات قيام وتفهم انبعاثات الغازات الدفيئة عبر نطاقي ١ و ٢ من الانبعاثات التشغيلية، فضلًا عن انبعاثات النطاق ٣ ذات الصلة عبر سلسلة القيمة للبنك، بهدف إرساء قاعدة انبعاثات راسخة وموثوقة.

وعلى ضوء ذلك، تحددت أهداف الانبعاثات التشغيلية بما في ذلك (النطاق ١ والنطاق ٢ والنطاق ٣ للفئات ١-١٤) وكذلك الانبعاثات الممولة (النطاق ٣ الفئة ١٥)، بما يتماشى مع التطلعات الوطنية والأطر الدولية مثل تحالف البنوك لتحقيق صافي الانبعاثات الصفري (NZBA)، والشراكة من أجل محاسبة الكربون المالي (PCAF)، ومبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi). كما طُورت أهداف الانبعاثات الصفري على المدى القريب والطويل بما يتوافق مع اتفاقية باريس، فضلًا عن تطلعات مملكة البحرين في تحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، وأفضل الممارسات الدولية ويراجع بنك البحرين الإسلامي في الوقت الحالي هذه الأهداف والتحقق منها داخليًا، وسيفصح عنها للجمهور في المراحل القادمة.

وتركز المرحلة الأخيرة على تطوير خطة لإزالة الكربون ووضع خارطة طريق تفصيلية للحياد الصفري، وتحديد المبادرات ووضع الأولويات لخفض الكربون المرتبط بالانبعاثات التشغيلية والقطاعية الممولة، مما يتيح لبنك البحرين الإسلامي تحقيق التقدم في رحلته نحو إزالة الكربون.

ويسهم إطار عمل التمويل المستدام لبنك البحرين الإسلامي بدور هام في دعم جهود التحول المناخي من خلال تطوير المنتجات والخدمات التي تساعد الزبائن على تقليل تأثيرهم البيئي والمساهمة في اقتصاد منخفض الكربون. ومعًا، سوف تساعد هذه المبادرات في تمكين البنك من تعزيز إفصاحاته وقدراته المتعلقة بالمناخ مع مرور الوقت.

إن تغير المناخ والتحول العالمي نحو الاقتصاد منخفض الكربون يفرضان مخاطر وفرص لقطاع البنوك. ويولي بنك البحرين الإسلامي أهمية متزايدة للاعتبارات المرتبطة بالمناخ فيما يتعلق بالمرونة التشغيلية، ومخاطر الائتمان، والامتثال التنظيمي، والتواصل مع الزبائن. وعلى الصعيدين العالمي والإقليمي، تسهم السياسات المناخية المتطورة، والتوقعات التنظيمية، وديناميكيات السوق بدور ملموس في رسم ملامح الطريقة التي تجريها البنوك بتقييم وإدارة مخاطر التحول والمخاطر المناخية المادية.

وقد ساهمت التوجيهات التنظيمية الصادرة من مصرف البحرين المركزي في دعم التوقعات بشأن دور البنوك في تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالمناخ ضمن محافظهم المالية. وعلى ضوء ذلك، يواصل بنك البحرين الإسلامي جهوده في دمج الاعتبارات المناخية ضمن العمليات الأوسع لإدارة المخاطر واتخاذ القرارات. وهذا يشمل استخدام البنك أدوات العناية الواجبة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتقييم المخاطر البيئية والمناخية المرتبطة بالزبائن والمشاريع، مما يساعد على اتخاذ قرارات استثمارية وائتمانية مدروسة وأكثر عمقًا.

ويعتمد نهج بنك البحرين الإسلامي في إدارة تغير المناخ على سياسة الاستدامة والسياسة البيئية اللذين يشكلان معًا إطار عمل شامل لإدارة المخاطر المرتبطة بالمناخ، ودعم التحول إلى اقتصاد منخفض الكربون.

وفي عام ٢٠٢٤، طور البنك عملية تقييم انبعاثات الغازات الدفيئة من خلال حساب الانبعاثات الممولة نطاق ٣، وفق معايير PCAF.

وخلال عام ٢٠٢٥، حقق بنك البحرين الإسلامي تقدمًا ملموسًا في تطوير نهج أكثر تطلعًا تجاه الإجراءات المناخية، وذلك في شكل خطة إزالة الكربون والتي تمثل تطورًا مهمًا في مسيرة البنك المتعلقة بالمناخ. ومن المؤمل تنفيذها في عام ٢٠٢٦، مع الاستفادة من النتائج الأولية في إعداد

تغير المناخ (يتبع)

وبينما تراجع الأهداف المحتملة ومسارات التحول، إلا أنه و لم يتم الإعلان عنها للجمهور لحد الآن، وتمثل هذه الجهود خطوة هامة للبنك في رحلته الخاصة بقضايا المناخ. وعلى ضوء هذا التقدم، يعتزم البنك تعزيز إفصاحاته والتزاماته العامة المرتبطة بالمناخ في عام ٢٠٢٦.

بشكل عام، فإن النهج الذي يطبقه البنك تجاه تغير المناخ يعكس رحلة البنك العملية والتدرجية المتوافقة مع عملياته التشغيلية واللوائح التنظيمية البيئية. وخلال العام، حقق البنك إنجازًا هامًا مع وصول مشروع إزالة الكربون إلى مراحلها النهائية، في ظل دعم ملموس من الإجراءات الداخلية الواضحة للحكومة، والمهام والمسؤوليات المحددة بعناية، والدمج مع الاستراتيجية وإدارة المخاطر وعمليات إعداد التقارير.

وقد استثمر بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٥ حوالي ١٣,٠٠٠ دينار بحريني في القضايا المتعلقة بالمناخ (ويشمل ذلك أيضًا مصروفات الاستشارات والمصروفات الأوسع المتعلقة بالاستدامة التي لا تقتصر فقط على الجوانب المناخية).

استهلاك الطاقة (جيجا جول)		استهلاك الطاقة المباشر (جيجا جول)	
٢٠٢٥	٢٠٢٤		
١٦٨,٤٥	١٢٨,٠٨	بتترول	استهلاك الوقود
٥١,١١	٥٥,٠٤	ديزل	
١,٥٩٤,٤٦	١,٧١٥,٢٢		الطاقة الشمسية
١,٨١٤,٠٢	١,٨٩٨,٣٤		إجمالي الاستهلاك المباشر (جيجا جول)
٠,٣٢	٠,٣٤		كثافة الطاقة حسب المساحة (جيجا جول/م ^٢)
٥,١٢	٥,٢٧		الكثافة الكلية (جيجا جول/مكافئ الطاقة الكاملة)
		استهلاك الطاقة غير المباشرة (جيجا جول)	
١٤,٠٩٩,٧٢	١٨,٤٤٦,١٠		الكهرباء المشتراة- غير المتجددة
١٤,٠٩٩,٧٢	١٨,٤٤٦,١٠		إجمالي الاستهلاك غير المباشر (جيجا جول)
٢,٥١	٣,٢٩		كثافة الطاقة حسب المساحة (جيجا جول/م ^٢)
٣٩,٨٣	٥١,٢٤		كثافة الطاقة حسب مكافئ الطاقة الكاملة (جيجا جول/ لكل مكافئ الطاقة الكاملة)
١٥,٩١٣,٧٤	٢٠,٣٤٤,٤٥		إجمالي استهلاك الطاقة
٢,٨٤	٣,٦٢		كثافة الطاقة حسب المساحة (جيجا جول/م^٢)
٤٤,٩٥	٥٦,٥١		الكثافة الكلية (جيجا جول/ مكافئ الطاقة الكاملة)

ملاحظة: تم تحديث معدلات التحويل وفقًا لمعدل التحويل الصادر عن وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية DEFRA لعام ٢٠٢٥ (جيجا جول لكل متر مكعب).
ملاحظة: يتم حساب أرقام الكثافة لكل مساحة ولكل موظف بدوام كامل (FTE).
١. تم التعديل بسبب إفصاحات غير صحيحة في السنة الماضية.

نسبة الطاقة المتجددة وغير المتجددة المستخدمة كجزء من إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)				
٢٠٢٥		٢٠٢٤		
%	جيجا جول	%	جيجا جول	
٨٩,٩٨	١٤,٣١٩,٢٨	٪٩١,٥٧	١٨,٦٢٩,٢٣	إجمالي استهلاك الطاقة غير المتجددة
١٠,٠٢	١,٥٩٤,٤٦	٪٨,٤٣	١,٧١٥,٢٢	إجمالي استهلاك الطاقة المتجددة
٪١٠٠	١٥,٩١٣,٧٤	٪١٠٠	٢٠,٣٤٤,٤٥	إجمالي استهلاك الطاقة

استهلاك الكهرباء (ميغاواط)				
٢٠٢٥		٢٠٢٤		
%	ميغاواط	%	ميغاواط	
٪٨٨,٩٠	٣,٩١٦,٥٩	٪٩١,٤٩	٥,١٢٣,٩٢	الكهرباء المشتراة
٪١٠,٠٥	٤٤٢,٩١	٪٨,٥١	٤٧٦,٤٥	كهرباء الطاقة الشمسية
٪١,٠٥	٤٦,١١	م/ع	م/ع	كهرباء أجهزة الصراف الآلي وأجهزة الإيداع النقدي
٪١٠٠	٤,٤٠٥,٦٠	٪١٠٠	٥,٦٠٠,٣٧	إجمالي استهلاك الكهرباء

ملاحظة: بدأ إدراج استهلاك الكهرباء من أجهزة الصراف الآلي في عام ٢٠٢٥.

نسبة الطاقة المستخدمة حسب المصدر (جيجا جول)				
٢٠٢٥		٢٠٢٤		
%	جيجا جول	%	جيجا جول	
٪١,٠٦	١٦٨,٤٥	٪٠,٦٣	١٢٨,٠٨	استهلاك الوقود
٪٠,٣٢	٥١,١١	٪٠,٢٧	٥٥,٠٤	ديزل
٪٨٨,٦٠	١٤,٠٩٩,٧٢	٪٩٠,٦٧	١٨,٤٤٦,١١	كهرباء- غير متجددة (الكهرباء المشتراة)
٪١٠,٠٢	١,٥٩٤,٤٦	٪٨,٤٣	١,٧١٥,٢٢	كهرباء- متجددة (الطاقة الشمسية)
٪١٠٠	١٥,٩١٣,٧٤	٪١٠٠	٢٠,٣٤٤,٤٥	إجمالي استهلاك الطاقة

تغير المناخ (يتبع)

المياه المسحوبة (متر مكعب)			
٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
١٨,٨٨١,٠٠٠	١٩,٨٨٨,٠٠٠	٧,٤٦٨,٠٠٠	إجمالي المياه المسحوبة بالمتر المكعب
٣,٣٦	٣,٥٤	١,٣٣	إجمالي كثافة المياه المسحوبة (م ^٣ /مساحة)
٥٣,٣٤	٥٥,٢٤	٢٠,٩٨	إجمالي كثافة المياه المسحوبة (م ^٣ /موظف)

ملاحظة: إجمالي كمية المياه السنوية التي استهلكها البنك في عام ٢٠٢٣ تتعلق ببرج السلام فقط

إدارة النفايات - طن متري		
٢٠٢٥	٢٠٢٤	
١١,١٧	١١,١٥	ورق معاد تدويره
٠,١٢	٠,١٢	بلاستيك معاد تدويره
٠,٠٧	٠,٠٧	علب معاد تدويرها
م/غ	م/غ	زجاجات معاد تدويرها
٣,٩١	٢,٩٦	نفايات عامة
		إجمالي النفايات غير الخطرة - طن متري
٠,٠٠	٠,٠٠	النفايات الإلكترونية (أجهزة الكمبيوتر الشخصية/ أجهزة الصراف الآلي المعاد) تدويرها
١٥,٢٧	١٤,٢٩	إجمالي النفايات - طن متري
٠,٠٤	٠,٠٤	إجمالي النفايات بالطن لكل موظف

تدوير النفايات - طن متري		
٢٠٢٥	٢٠٢٤	
١١,٣٥	١١,٣٤	النفايات المعاد تدويرها - طن متري
٠,٠٠	٠,٠٠	خطرة
١١,٣٥	١١,٣٤	إجمالي النفايات المعاد تدويرها - طن متري
٪٧٤,٣٧	٪٧٩,٣٢	نسبة إعادة تدوير النفايات
إعادة تدوير النفايات بنسبة ١٥٪		الهدف

استهلاك الورق – الرزمة		٢٠٢٤	٢٠٢٥
الورق الذي اشتري		٤,٤٠١	٥,٠٩٠
تفاصيل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري			
النطاق	البند	٢٠٢٣	٢٠٢٤
النطاق ١ (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)	ديزل	٦,٠٦	٤,٠٧
	أسطول الشركة	١٢,٣١	٩,٣١
إجمالي النطاق ١ (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)		٦,٠٦	١٦,٢٣
نطاق ١ كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)		٠,٠٢	٠,٠٤
النطاق ٢ (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)	كهرباء – غير متجددة	١,٩٠٨,٩١	٢,٦١٧,٥٩
		٢,٠٠٠,٨١	٢,٠٠٠,٨١
إجمالي النطاق ٢ (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)		١,٩٠٨,٩١	٢,٦١٧,٥٩
نطاق ٢ كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)		٥,٣٦	٧,٢٧
النطاق ٣ (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)	النفايات غير الخطرة: النفايات العامة والنفايات المعاد تدويرها	م/غ	٠,٠٧
	النفايات الخطرة: النفايات الإلكترونية	م/غ	٠,٠٠
	شراء الورق	م/غ	٦,٥٦
	المياه والصرف الصحي	م/غ	٦,٤٠
	تنقل الموظفين	م/غ	م/غ
	الانبعاثات الممولة	م/غ	٦٦٧,٥٤٤,٠٠
		م/غ	٥٠١,٧٤٧,٠٠
	إجمالي النطاق ٣ (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)	م/غ	٥٠١,٧٥٩,٤٨
نطاق ٣ كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)		م/غ	١,٨٨٥,٧٥
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)		١,٩١٤,٩٧	٥٠٤,٣٩٠,٤٦
إجمالي كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (مليون طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/مكافئ الطاقة الكاملة)		٥,٣٨	١,٤٠١,٠٨
الهدف		يخطط بنك البحرين الإسلامي لخفض انبعاثاته التشغيلية بنسبة ٥% سنويًا	

تغير المناخ (يتبع)

٢٠٢٥	٢٠٢٤	الانبعاثات المتجنبة (مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون) باستخدام الكهرباء المولدة من الطاقة الشمسية
٢٢٦,٢٦	٢٤٣,٤٠	

١. حدثت عوامل الانبعاث بالاستناد إلى DEFRA ٢٠٢٤.
٢. تعكس التعديلات على أرقام النطاق الثالث (Scope ٣) لعام ٢٠٢٤ استخدام عوامل الانبعاثات المحدثة لعام ٢٠٢٥ الصادرة عن DEFRA، مما أثر على احتساب الانبعاثات المرتبطة بشراء الورق.
٣. قيست انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وفقاً للمعيار الدولي GHG Protocol الذي يحدد نطاقات الانبعاثات ١، ٢، و ٣.
٤. بيانات الانبعاثات المالية لعام ٢٠٢٣ غير متاحة، حيث بدأنا في قياس الانبعاثات الممولة في عام ٢٠٢٤. وتنفذ هذه الحسابات وفقاً لمعايير PCAF، والتي تتضمن جمع بيانات مفصلة عن الانبعاثات من الأصول الممولة، وتطبيق عوامل انبعاث خاصة بالقطاعات المختلفة، وتخصيص الانبعاثات بشكل تناسبي بناءً على التمويل المقدم من جانبنا. وقد أدرج بنك البحرين الإسلامي جميع المنتجات المالية المدرجة في الميزانية العمومية التي تندرج ضمن نطاق منهجية PCAF في هذه الحسابات. كما أجريت مراجعة شاملة لمحفظه البنك، بما في ذلك مختلف المنتجات المالية، لضمان التوافق مع منهجية PCAF لحساب الانبعاثات الممولة. واستبعدت المنتجات المالية التي لا تندرج ضمن نطاق منهجية PCAF المحددة كما يلي: الأوراق المالية الاستثمارية، القروض والتسهيلات، الخدمات المصرفية التجارية والشركات الصغيرة والمتوسطة (بما في ذلك تسهيلات المراجعة المشتركة، تمويل رأس المال العامل، وتمويل النفقات الرأسمالية والمتطلبات الأخرى)، الخدمات المصرفية للأفراد (بما في ذلك التمويل العقاري وتمويل السيارات فقط)، والمنتجات المالية المتعلقة بالديون السيادية.
٥. إعادة بيان انبعاثات النطاق الثالث الممولة لعام ٢٠٢٤ (وما نتج عنها من إجمالي انبعاثات النطاق الثالث، وكثافة انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الثالث، وإجمالي انبعاثات غازات الدفيئة، وكثافة إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة) وذلك نتيجة الإفصاح غير الصحيح سابقاً بالميجاطن (٥٠٠ ميجاطن) بدلاً من الأطنان المترية (٥٠٠ ميجاطن) من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (MTCO_{2e}).

٢٠٢٥	٢٠٢٤	متوسط درجة جودة بيانات PCAF المرجحة
٤,٣٨	٤,٧٩	

٢٠٢٥	٢٠٢٤	نسبة إجمالي التعرض المغطى بالانبعاثات الممولة
٪٧٤,٦٤	٪٦٩,٢٩	



الثروة الاجتماعية

والعلاقات

الثروة الاجتماعية والعلاقات

التزامنا

- الاستثمار المجتمعي الهادف من خلال ممارسات مدروسة المخاطر وموجهة نحو تحقيق تأثير ملموس
- النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة
- التركيز على الزبائن في العصر الرقمي المسؤول
- الاستدامة التشغيلية ومصادر التوريد المسؤولة

محاور الاستدامة

- الاستثمار المجتمعي
- الشمول المالي
- علاقات الزبائن المسؤولة
- مصادر التوريد المسؤولة

الموضوعات الهامة

التوافق

أهداف التنمية المستدامة البحرين BAHRAIN SDGs



رؤية البحرين ٢٠٣٠

- نمو اقتصادي راسخ يفيد الناس
- مجتمع عادل مزدهر

- GRI ٢٠٣: التأثير الاقتصادي غير المباشر
- GRI:٢٠٤: ممارسات المشتريات
- GRI ٤١٣: المجتمع المحلي
- GRI ٤١٦: صحة وسلامة الزبائن
- GRI ٤١٧: التسويق والملصقات التعريفية

معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)



أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

الاستثمار المجتمعي

يلتزم بنك البحرين الإسلامي التزامًا راسخًا بمسؤوليته الاجتماعية والاستثمار المجتمعي، مما يعكس إرث البنك العريق وجهوده الدؤوبة لدعم المجتمعات المحلية بما يتماشى مع المبادئ الإسلامية.

ويدير بنك البحرين الإسلامي أنشطة الاستثمار المجتمعي من خلال استراتيجية سنوية للمسؤولية الاجتماعية للشركات والزكاة، والتي تحدد مجالات الأولوية، والنتائج المتوقعة، ومدى توافقها مع محاور الاستدامة لدى البنك. وتركز هذه الاستراتيجية على الرفاهية الاجتماعية، وتمكين المجتمع، والمسؤولية البيئية، والدعم الاجتماعي المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، بما يوجّه اختيار وتنفيذ المبادرات على مدار العام.

وتتولى كل من دائرة التسويق والاتصالات المؤسسية- التي تقود برامج المسؤولية الاجتماعية وبرامج الرعايا ومبادرة جود- ودائرة التنسيق والتنفيذ الشرعي ودائرة الاستدامة مسؤولية الإشراف على الاستثمارات المجتمعية. كما تدار أنشطة الزكاة من خلال إطار عمل دائرة التنسيق والتنفيذ الشرعي، بينما ينفذ المبادرات التشغيلية من قبل فريق "جود" بالتعاون مع الدوائر الداخلية والشركاء الخارجيين.

ويساهم فريق البنك التطوعي المتفاني، "جود"، بدور محوري في الأعمال الخيرية والمسؤولية الاجتماعية لبنك البحرين الإسلامي، حيث يتولى الفريق إدارة برامج الرعاية، وجمع الزكاة وتوزيعها، وتقديم التبرعات المنتظمة للمؤسسات الخيرية التي تتوافق مع قيم بنك البحرين الإسلامي.

ويعتمد الاستثمار المجتمعي على سياسات أساسية، بما في ذلك الزكاة، وسياسة الأعمال الخيرية والقرض الحسن، وسياسة التسويق والاتصالات المؤسسية. وتخضع جميع أنشطة المسؤولية الاجتماعية وبرامج الرعاية لمراجعة شرعية دقيقة، وتحقق من إدارة الامتثال، فضلا عن الحصول على موافقة الرئيس التنفيذي إذا تطلب الأمر ذلك. ويتم تقييم الفرص مقابل الأهداف الوطنية، واحتياجات أصحاب المصلحة، ومجالات الاستدامة في البنك، فضلا عن تقييم المخاطر مقابل شروط الأهلية، والتأثير على السمعة، والجدوى التشغيلية، واعتمادية الشريك.

وتساعد مشاركة أصحاب المصلحة- بما في ذلك الشراكات مع المؤسسات غير الربحية والهيئات الحكومية والتواصل المباشر مع المجتمع وملاحظات الموظفين- على تطوير تصميم البرنامج وضمان وصول الموارد إلى المستفيدين المعنيين. كما تقاس فعالية هذه الأنشطة من خلال التقارير، والتواصل مع المستفيدين، ومشاركة المتطوعين، وملاحظات الشركاء، والدروس المستفادة المستخدمة لتعزيز التخطيط المستقبلي.

ويخصص بنك البحرين الإسلامي نسبة 5% من صافي أرباحه السنوية لدعم البرامج والمبادرات المتنوعة التي تندرج تحت محور "التبرعات والمساهمات".

وتغطي المسؤولية الاجتماعية في بنك البحرين الإسلامي الفئات التالية:

تنمية المجتمع والعمل التطوعي

يواصل بنك البحرين الإسلامي تطوير برامج مجتمعية ذات تأثير ملموس، تسهم في تعزيز التماسك الاجتماعي وتؤكد التزام البنك بدعم جهود التنمية الوطنية. ومن خلال فريق "جود"، يقود البنك ويشجع المبادرات التطوعية التي تركز على دعم الفئات الأكثر احتياجًا، وإشراك الموظفين في أنشطة خدمية، والمساهمة في تحقيق رفاهية المجتمعات المحلية.

الإشراف البيئي

ينفذ البنك مجموعة من المبادرات البيئية المصممة لتعزيز الوعي بالاستدامة وتشجيع السلوك المجتمعي المسؤول. وتشمل هذه الأنشطة حملات تنظيف الشواطئ، ومبادرات التشجير بالتعاون مع الشركاء، وبرامج توعية بيئية موجهة للشباب، مما يعكس حرص بنك البحرين الإسلامي على تحقيق التوافق مع الأهداف الوطنية للاستدامة والمعايير البيئية الدولية.

الاستثمار

المجتمعي (يتبع)

الأعمال الخيرية والدعم الاجتماعي

يواصل بنك البحرين الإسلامي تعزيز مساهمته في الأنشطة الخيرية، وذلك من خلال برامج خيرية موجهة مثل توزيع وجبات الإفطار خلال شهر رمضان، والمساعدات الاجتماعية، والمبادرات المتوافقة مع مصارف الزكاة. وتعزز هذه المبادرات قيم البنك القائمة على الرحمة والتكافل الاجتماعي، مما يضمن وصول الدعم إلى الأسر والأفراد في مختلف أنحاء مملكة البحرين.

تمكين الشباب والتعليم

يحرص بنك البحرين الإسلامي على الاستثمار في تنمية المواهب الوطنية من خلال مبادرات مثل "نكتب بالعربية" و"مخيم رواد المستقبل"، إلى جانب الأنشطة التعليمية بالتعاون مع المؤسسات الوطنية. وتهدف هذه البرامج إلى تنمية الإبداع وتعزيز مهارات القيادة وتشجيع التحصيل الأكاديمي، مما يسهم في تقدم شباب البحرين على المدى الطويل.

تمكين المرأة

يدعم بنك البحرين الإسلامي فرص التطور المهني للمرأة عبر برامج الإرشاد والتوجيه، وإتاحة فرص التعلم، وبناء القدرات. ومنها مبادرة "على خطاها"، ويعكس ذلك التزام البنك المستمر بدعم المشاركة الفعالة للمرأة وتعزيز دورها القيادي في سوق العمل الوطني.

مبادرات الصحة والرفاهية

يتعاون بنك البحرين الإسلامي مع المؤسسات غير الحكومية والمنظمات المجتمعية لإطلاق المبادرات التي تركز على الصحة، بما في ذلك التعاون مع فرق دعم مرضى السرطان، وزيارة الأطفال في المستشفيات. وتسهم مثل هذه الأنشطة في تعزيز رفاهية المجتمع، فضلا عن تعزيز فلسفة المسؤولية الاجتماعية التي تركز على العنصر البشري.

المهارات والابتكار وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

يسهم بنك البحرين الإسلامي في تمكين رواد الأعمال والشركات الناشئة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة عبر مسابقة استوديو الابتكار، وذلك بتزويدهم بالمهارات العملية، والتواصل مع خبراء الصناعة، وفرص التنافس وتطوير أفكارهم. ويتوافق ذلك مع الأهداف الاقتصادية الوطنية التي تركز على الابتكار والنمو المستدام للمشاريع.

البرامج الداخلية لتحقيق التأثير الاجتماعي

تشجع الحملة الداخلية للبنك "خير مستدام" على مشاركة الموظفين في دعم الأسر المنتجة والقضايا المجتمعية. وتساعد هذه المبادرة في ترسيخ ثقافة المسؤولية الاجتماعية داخل البنك، وتعزيز قيم الهدف المشترك والتأثير الجماعي.

الشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات الحكومية وغير الحكومية

يرتبط بنك البحرين الإسلامي بعلاقات تعاون وثيقة مع الجهات الحكومية، والمؤسسات الوطنية، والمنظمات غير الحكومية لتنفيذ برامج تنمية مجتمعية عبر عدة قطاعات. وتسهم هذه الشراكات في توسيع نطاق البرامج، وتحسين قياس التأثيرات، ودعم الأهداف الوطنية للتنمية على نطاق أوسع.

برامج الرعاية، والتبرعات، والزكاة، والقرض الحسن

بالإضافة إلى ما جاء أعلاه، يخصص بنك البحرين الإسلامي ميزانية سنوية للتبرعات وبرامج الرعاية. ويدير البنك هذه الميزانية على أساس معايير داخلية معتمدة من الإدارة العليا ومجلس الإدارة وفق الآتي:

برامج الرعاية

يوفر البنك الرعاية للأنشطة والفعاليات والمبادرات التي تنظمها المؤسسات المجتمعية المدنية، بشرط ألا يتعارض ذلك مع مبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وأن تتماشى مع معايير الرعاية التي يطبقها البنك والتي تهدف إلى تعزيز الخدمات المجتمعية، وتمكين الشباب، والتعليم، والابتكار، وتمكين المرأة، ودعم صناعة الصيرفة الإسلامية، والمشاريع الوطنية.

التبرعات والزكاة والقرض الحسن

التبرعات

يحدد مجلس إدارة البنك مخصصات من الأرباح السنوية للبنك، إن وجدت، لأغراض التبرعات العامة التي تستخدم لخدمة المجتمع في العديد من المجالات، مثل المبادرات الخيرية، والصحة، والتعليم، ومساعدة الفقراء، وخدمة المجتمع، ودعم صناعة الصيرفة الإسلامية. وتتوافق التبرعات مع محور التنمية المجتمعية والرفاهية الاجتماعية للبنك. كما أنها تدعم المبادرات الخيرية، والتعليمية، والثقافية، والصحية في جميع أنحاء البحرين، مؤكدة التزام البنك بدعم التنمية الوطنية على المدى الطويل وترك بصمة واضحة وإيجابية على أفراد المجتمع. ومنح البنك في العام ٢٠٢٥ ما يزيد عن ٧.٨٠٠ دينار بحريني للتبرعات والالتزامات لدعم مبادرات الرعاية الصحية، والتعليم، والرفاهية الاجتماعية، والتنمية المجتمعية، والتمكين الاقتصادي في أنحاء البحرين، مع استمرار تنفيذ بعض المشاريع التي تمتد لعدة سنوات خلال عام ٢٠٢٦.

الزكاة

تعكس الزكاة القيم الإسلامية الأساسية لبنك البحرين الإسلامي، وتسهم بشكل مباشر في دعم محور "العدالة الاجتماعية والنمو الشامل". وتُوزع الأموال على المستفيدين المؤهلين وفق الحوكمة الشرعية، مما يعزز

رسالة البنك في دعم الفئات المحتاجة وتعزيز أنظمة الحماية الاجتماعية الوطنية. ووزع بنك البحرين الإسلامي في العام ٢٠٢٥ ما يزيد عن ٣٧١ ألف دينار بحريني من صندوق الزكاة لدعم المستفيدين المؤهلين والمبادرات الاجتماعية الوطنية وفق الحوكمة الشرعية.

القرض الحسن

يعد القرض الحسن أداة رئيسية ضمن محور "التمويل المسؤول والتمكين المالي". وباعتباره منتجًا تمويليًا بدون أرباح، فإنه يسهم في تخفيف الأعباء مؤقتًا عن الأفراد والعائلات التي تواجه صعوبات مالية، مما يعزز دور بنك البحرين الإسلامي كبنك إسلامي هادف ملتزم بتحقيق المرونة المالية.

وتشكل هذه المحاور الثلاثة - الزكاة، والتبرعات، والقرض الحسن - إطار عمل متكامل للاستثمار الاجتماعي يركز على:

- القيم الإسلامية ونموذج البنك الهادف.
- الالتزام بالمساهمة الاقتصادية الشاملة.
- التوافق الوطني مع أهداف التنمية الاجتماعية في البحرين.
- أهداف الاستدامة على المدى الطويل ضمن محاور الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في البنك.

المبادرات المجتمعية خلال عام ٢٠٢٥

نظم وشارك بنك البحرين الإسلامي في مجموعة من مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي استهدفت خدمة قطاع واسع من المجتمع.

توزيع وجبات الإفطار في شهر رمضان - عمل خيري وتطوعي

نظم البنك مبادرته السنوية للمسؤولية الاجتماعية، حيث وزع وجبات الإفطار في أنحاء البحرين، مما يجسد قيم العطاء والتعاطف، ويرسخ التكاتف بين أفراد المجتمع، ويضمن الحفاظ على كرامتهم وتقديم الدعم خلال الشهر الكريم.

الاستثمار المجتمعي (يتبع)

كما تطوع موظفو البنك بسخاء، من خلال تخصيص وقتهم وجهودهم لشراء وتصميم أثاث المنازل.

أكشاك التبرع بالتعاون مع وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف - عمل خيري ومجتمعي

أضاف بنك البحرين الإسلامي أكشاك للتبرع في فروعه لتسهيل مساهمة الزبائن في المشاريع الخيرية المعتمدة من صندوق الزكاة والصدقات التابع لوزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف. حيث أسهمت هذه المبادرة في تسهيل الوصول إلى التبرعات المنظمة ودعم رفاهية المجتمع.

الشراكة الاستراتيجية مع كاف الإنسانية - عمل خيري وتطوعي

عقد البنك شراكة استراتيجية مع كاف الإنسانية لدعم مجموعة من المبادرات المجتمعية والإنسانية التي تركز على تحسين جودة حياة الأسر محدودة الدخل وتمكين الأسر المنتجة. كما ساهم موظفو بنك البحرين الإسلامي في هذه المبادرة من خلال العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية.

المشاركة في أسبوع الشجرة في البحرين - عمل بيئي وتطوعي

شارك بنك البحرين الإسلامي في مبادرة "أسبوع الشجرة"، بالتعاون مع جمعية البحرين للأطفال ذوي الصعوبة في السلوك والتواصل. وتضمنت المشاركة زرع الأشجار من جانب الموظفين وأفراد المجتمع، وتعزيز الإشراف البيئي، ودعم جهود التشجير. وفي إطار هذه المبادرة، شارك موظفو البنك والأطفال من مركز عالية للتوحد بزرع الأشجار معاً، مما يدعم جهود البحرين الخضراء مع خلق تجربة علاجية وحسية إيجابية للأطفال المشاركين.

تخرج أبطال مرض السرطان مع فريق مبادرة ابتسامة - عمل تطوعي صحي

احتفل بنك البحرين الإسلامي بإنجاز هام مع الأطفال المتعافين من السرطان بالتعاون مع فريق مبادرة ابتسامة، وتوفير المبادرة الدعم العاطفي للأطفال وعائلاتهم، مما يزرع الأمل في قلوبهم ويعزز روح التضامن بين أفراد المجتمع.

توزيع الهدايا وزيارات للأطفال في مستشفى السلمانية - عمل تطوعي وصحي

رتب البنك مبادرة إنسانية تعكس روح العطاء والمشاعر النبيلة لموظفي البنك، حيث زار موظفو البنك الأطفال المرضى في المستشفى، وقدموا الهدايا لهم، مما أضفا جواً من البهجة والتفاعل الإيجابي، الأمر الذي يعكس نهج البنك المرتكز على العنصر البشري، فضلاً عن التزامه بتحسين حياة المحتاجين.

مسابقة للرسم مستوحاة من البيئة مع أطفال متلازمة داون - عمل بيئي وتطوعي

نظم البنك بمشاركة متطوعيه مسابقة فنية شاملة تساعد الأطفال المصابين بمتلازمة داون على استكشاف المواضيع البيئية بطريقة إبداعية. وأسهمت هذه المبادرة في تعزيز الشمول الاجتماعي وغرس القيم البيئية.

ترميم المنازل مع كاف - عمل خيري وتطوعي

ساهم البنك في هذه المبادرة بالتعاون مع كاف الإنسانية، لترميم منازل الأسر محدودة الدخل وتحسين ظروفهم المعيشية وتعزيز رفاهيتهم على المدى الطويل. وتعكس هذه المبادرة التزام بنك البحرين الإسلامي بالارتقاء بالمجتمع وحفظ كرامة أفرادهم وتقديم الدعم الاجتماعي المستدام.

مبادرات توعوية للنساء في شهر التوعية بسرطان الثدي - توعية صحية ومجتمعية

نظم بنك البحرين الإسلامي سلسلة من المبادرات المؤثرة التي ركزت على صحة المرأة، وزيادة الوعي، والكشف المبكر عن سرطان الثدي خلال شهر التوعية فيه. وقد أكدت هذه المبادرات حرص البنك على دعم المشاركة المجتمعية، والتزامه بصحة ورفاهية أفراد المجتمع.

مكافآت الاستدامة للزبائن بمناسبة يوم الأرض - توعية بيئية ومبادرة للمسؤولية الاجتماعية

أطلق بنك البحرين الإسلامي مبادرة موجهة للزبائن الذين حققوا انخفاضًا في استهلاك الكهرباء والمياه احتفالًا بيوم الأرض، وقد استهدف البرنامج تشجيع الاستخدام المسؤول للموارد وزيادة الوعي بممارسات الاستهلاك المستدام داخل المجتمع الأوسع.

فريق "جود" ينظف شاطئ الجنبية

انضم فريق "جود" التطوعي من بنك البحرين الإسلامي إلى حملة تنظيف البحرين، وذلك لتنظيم حملة تنظيف لشاطئ الجنبية، بمشاركة الموظفين وعائلاتهم، مما يعكس التزامنا المشترك بحماية البيئة وتعزيز روح المجتمع.

المبادرات الرئيسية في بنك البحرين الإسلامي

تمكين الشباب والمرأة: مبادرة "نكتب بالعربية" (على المستوى الوطني)

أطلق البنك منصة تعليمية وطنية لتعزيز مهارات اللغة العربية والكتابة، ودعم الابتكار بين الشباب البحريني. وتشجع هذه المبادرة على صقل مهارات سرد القصص، وبت روح الفخر والاعتزاز بالثقافة البحرينية، وتطوير القدرات الفكرية من خلال المسابقات وبرامج الإرشاد والتوجيه.

تمكين المرأة: مبادرة "على خطاها"

عبارة عن برنامج تمكين شامل يهدف إلى دعم المرأة من خلال برامج التوجيه والإرشاد، وتطوير الذات، وتحقيق التطور المهني. وتساهم هذه المبادرة في تعزيز القيادة النسائية، وتتوافق مع الأهداف الوطنية التي تهدف إلى تحقيق المساواة بين الجنسين، كما تبرز دور بنك البحرين الإسلامي في دعم تطور المرأة.

تمكين المهارات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة: مسابقة استوديو الابتكار

هي مسابقة تصميمية تدعم الشركات الناشئة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال تسهيل الوصول إلى خبراء الصناعة، والتدريب المهيكّل، وفرص عرض الحلول المبتكرة. وتساهم هذه المبادرة في تعزيز قدرات ريادة الأعمال والمساهمة في منظومة الابتكار في مملكة البحرين.

تمكين الشباب والتعليم: مبادرة "من الطموح إلى القيادة" - دعم درجة الماجستير

تتمثل في مسابقة ومبادرة وطنية تمكّن المواهب البحرينية الواعدة من متابعة الدراسات العليا في جامعات المملكة المتحدة من خلال تقديم أفكار وحلول مبتكرة في مجالات الصيرفة الإسلامية والاستدامة والابتكار. حيث يعزز هذا البرنامج الثروة البشرية ويعمل على إعداد قادة المستقبل وتزويدهم بمهارات أكاديمية وقيادية متطورة.

خير مستدام: حملة داخلية لدعم الأسر المنتجة في البحرين

هي مبادرة داخلية تعتمد على الاستدامة وتهدف إلى إشراك موظفي بنك البحرين الإسلامي في تقديم أفكار مبتكرة وذات تأثير طويل الأجل تساهم في رفاهية المجتمع. تجمع

الاستثمار المجتمعي (يتبع)

الأطفال والتعليم: مخيم "رواد المستقبل" الصيفي

برنامج صيفي تنموي يهدف إلى تنمية الإبداع، والاستقلالية، والمهارات القيادية لدى الأطفال. ومن خلال التعلم العملي والعمل الجماعي والاستكشاف، ويسهم البرنامج في بناء المهارات الشخصية والاجتماعية الأساسية لجيل المستقبل في البحرين، بالتعاون مع العديد من الجهات والمنظمات والوزارات.

الحملة المفاهيم الإبداعية المقترحة من قبل الموظفين تركز على دعم الأسر المنتجة، ثم يتعاون البنك مع الجهات الوطنية المعنية لتطوير وتنفيذ هذه المبادرات. ويسهم هذا النهج في تشجيع التضامن الاجتماعي، وتعزيز الدعم المجتمعي، وتمكين الأسر المنتجة البحرينية بشكل مستدام.

الاستثمارات المجتمعية		
قيمة الاستثمارات (بآلاف الدينارات البحرينية)	نسبة الاستثمارات المجتمعية من صافي أرباح البنك	
٥١٢	٪١,٥	٢٠٢٣
٥٩٠	٪١,٨	٢٠٢٤
١,٤٣٣	٪٤,٠	٢٠٢٥

تشمل التبرعات والزكاة والالتزامات تجاه الأعمال الخيرية وبرامج الرعاية.

الاستثمارات المجتمعية		
إجمالي التبرعات المقدمة	إجمالي التبرعات المخصصة (بآلاف الدينارات البحرينية)	إجمالي التبرعات المقدمة
٤٧٨	٥٣٩	٢٠٢٣
٥٦٩	٤٠٦	٢٠٢٤
١,٣٩٨	٧٠٨	٢٠٢٥

تشمل أنشطة المسؤولية الاجتماعية، وبرامج الرعاية، والتمويل الاجتماعي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتمويل السكن الاجتماعي.

إجمالي عدد ساعات العمل التطوعي للموظفين		متوسط ساعات العمل التطوعي لكل موظف
١,٠١١	٢,٨	٢٠٢٣
١,٣٥١	٣,٨	٢٠٢٤
١,٦٤٧	٤,٧	٢٠٢٥

الشمول المالي

بالإضافة إلى ذلك، تركز استراتيجية الخدمات المصرفية للأفراد على التمويلات المتوافقة مع أحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، ونماذج التسجيل الرقمي المبتكرة لخدمة أفراد المجتمع المهمشين. ومن أهم تلك المبادرات:

- التسجيل الرقمي لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي: إمكانية فتح الحسابات عن بُعد بالكامل لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي، مما يلغي الحواجز الجغرافية ويعزز الوصول إلى الخدمات المالية.
- مبادرات تمكين المرأة: وتشمل برامج مثل ستوديو الابتكار الذي يدعم وصول المرأة إلى الأدوات المالية، والائتمان، وريادة الأعمال.

وتتيح هذه الجهود الوصول إلى خدمات الائتمان والتوفير والخدمات المالية الرقمية للمجتمعات التي لا تصل إليها، مما يساهم في دعم النمو الاقتصادي الشامل وتعزيز المرونة في مواجهة الصدمات المالية.

بالإضافة إلى ذلك، يطرح البنك منتجات وخدمات تعود بالفائدة على مجموعات اجتماعية معينة، ويحرص على إطلاق الحملات التي تستهدف تلك المجموعات. وتشمل الأمثلة على ذلك:

تجوري الإسلامي

طرحت النسخة الجديدة من برنامج تجوري الإسلامي لعام ٢٠٢٥ قطاعات جديدة مثل "تجوري الشركات" وهو قطاع مخصص للشركات، و"تجوري الخليج" المخصص لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي والذي يتيح لهم التسجيل للخدمات عبر عملية سهلة ورقمية.

عروض مخصصة للقطاعات

خلال العام، وعلى عدة فترات، أطلق البنك عروضًا خاصة بأسعار ربح حصرية على التمويل الشخصي لموظفي الهيئات الحكومية وشبه الحكومية، والمرأة البحرينية، والمواطنين البحرينيين.

ندرك في بنك البحرين الإسلامي الدور الهام الذي يلعبه الشمول المالي كمحور رئيسي لتطوير الاستدامة وتحقيق الرفاهية الاجتماعية. ويسعى البنك إلى ضمان حصول الجميع، بغض النظر عن خلفيتهم الاقتصادية والاجتماعية، على خدمات مالية عادلة ومناسبة التكاليف، بما يتماشى مع مبادئ التمويل الإسلامي. وتلقى هذه الجهود دعمًا قويًا من محفظة المنتجات والخدمات لبنك البحرين الإسلامي، مع الطول المصرفية الرقمية المتطورة التي يقدمها البنك.

وفي إطار هذا الالتزام، يطبق البنك نهجًا شاملًا يتيح للجميع الوصول إلى الخدمات المصرفية مناسبة التكاليف. ويسعى البنك إلى تلبية احتياجات المجموعات المهمشة من خلال تصميم منتجات مخصصة للشرائح المجتمعية محدودة الدخل، وتسهيل الوصول إلى تلك الخدمات، وسد الفجوة الرقمية، وتعزيز جهود التوعية بالثقافة المالية. ويواصل البنك مساعيه الجادة نحو تعزيز منتجاته وخدماته والتوسع فيها لضمان تلبية احتياجات جميع أفراد المجتمع.

ولتحقيق الشمول الاجتماعي، يوفر البنك منتجات مصرفية إسلامية خاصة تستهدف مجموعات معينة، وتشمل:

- منتجات مصممة لذوي الدخل المحدود أو المناطق التي لا تصل إليه الخدمات المصرفية مثل: الحسابات الجارية بدون دفتر شيكات، وحسابات الشباب، وبطاقات الائتمان مع استرداد نقدي ورسوم منخفضة.
- حلول تهدف إلى سد الفجوة الرقمية، مثل التسجيل رقميًا بالكامل للزبائن غير القادرين على زيارة الفروع، فضلًا عن قنوات الخدمات المصرفية عبر الهواتف النقالة التي تعزز الوصول لأفراد المجتمع في المناطق النائية.
- إجراءات مبسطة لفتح الحسابات للفئات ذات الأولوية، بما في ذلك مواطني دول مجلس التعاون الخليجي وذوي الهمم.
- حسابات بأدنى رصيد منخفض، مثل حسابات الشباب التي تتطلب مبلغًا يبدأ من ١٠ دينار بحريني فقط لفتح الحساب.

الشمول المالي (يتبع)

عدد حسابات الأفراد المفتوحة من حاملي حسابات لأول مرة	
٤٧,٧٢١	٢٠٢٣
٤٤,٤٦٦	٢٠٢٤
٥٠,٩١٠	٢٠٢٥

ملاحظة: يمثل عدد الحسابات التي تم فتحها بأرقام تعريف جديدة بدون حسابات سابقة أو بطاقات ائتمانية مع البنك.

مؤشرات الأداء الرئيسية للشمول المالي			
معدل العجز في التمويل للإقراض المحلي الكلي	معدل التمويل-إلى-الإيداع للإقراض المحلي الكلي ^١	نسبة الحسابات الجديدة لأصحاب بطاقات ائتمانية لأول مرة	نسبة الحسابات الجديدة لأصحاب حسابات لأول مرة
٪٧,١١	٪١٠.٦	٪٣	٪٧٩,٧
٪٧,١٨	٪٩٥	٪٤	٪٨٧,٢
٪٦,٥٣	٪٨٧	٪٣	٪٨٣,٩

^١ إعادة بيان بسبب الإفصاح غير الصحيح في السنة السابقة.

الثقافة المالية

بالتعاون مع الشركاء الرئيسيين. وقد أطلق البنك في عام ٢٠٢٥ النسخة الرابعة من "مخيم رواد المستقبل" والذي كان له بُعدًا ماليًا ملموسًا، فضلًا عن التعرف على قطاعات الأعمال الرئيسية في البلاد. وقد فاز برنامج رواد المستقبل بجائزة "أكثر المنتجات المصرفية الإسلامية ابتكارًا" في البحرين وذلك خلال حفل توزيع جوائز التمويل الدولية ٢٠٢٤، الأمر الذي يعكس التزام البنك المتواصل بتعزيز الثقافة المالية وتمكين الشباب.

حرص بنك البحرين الإسلامي في إطار جهوده الرامية إلى تعزيز الشمول المالي، على نشر الثقافة المالية بين قطاعات الشباب الرئيسية في البحرين. وفي ظل إدراكه العميق بأن الشباب يمثلون مستقبل البلاد، استثمر البنك في برامج التعليم والتطوير الخاصة بالشباب للمساعدة في بناء رواد المستقبل القادرين على تحقيق التنمية الاقتصادية.

وقد دأب البنك على إطلاق العديد من المبادرات على مر السنوات والتي استهدفت تعزيز الثقافة المالية بين الشباب،

مصادر التوريد المسؤولة

- تقييم مخاطر الموردين على أرض الواقع، بما في ذلك مراجعة أداء الموردين
- فحص الموردين الجدد للتحقق من شهادات ISO واعتمادات الامتثال، مع إجراء فحوصات إضافية خاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للمشاريع الكبيرة أو عالية القيمة.
- المراقبة المستمرة للموردين، وتشمل مجالات مثل الأداء البيئي، ومعايير الصحة والسلامة، والالتزامات المتعلقة بحقوق العمال، والسلوك الأخلاقي.

وفي حالة عدم التزام أي من الموردين بمتطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة أو حقوق الإنسان لبنك البحرين الإسلامي، أو عجزه عن تصحيح أي مشكلة تم تحديدها، فإن البنك يحتفظ بالحق في إيقاف التعامل معه وفق ما هو منصوص عليه في مدونة السلوك الأخلاقي للموردين.

ولم يحدد البنك حتى الآن أي مؤرد أو عملية تفرض مخاطر ملموسة تتعلق بالعمل القسري، أو عمالة الأطفال، أو تعريض العمال لظروف عمل خطيرة. وعلى الرغم من ذلك، يحافظ البنك على عملية استباقية للعناية الواجبة لتقييم ومتابعة المخاطر المحتملة في سلسلة التوريد بشكل مستمر.

ويتواصل بنك البحرين الإسلامي مع مورديه بشكل منتظم لضمان التوافق مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتشجيع ممارسات الأعمال المسؤولة، ومن أهم الآليات المتبعة في هذا المجال:

- الاستبيانات السنوية للموردين والتي تتضمن أسئلة متعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتقييم الأداء البيئي، والصحة، والسلامة، والأداء الاجتماعي.
- قنوات لتلقي شكاوى الموردين وإدارة القضايا ذات الصلة، مما يتيح للموردين التعبير عن مخاوفهم أو تقديم ملاحظاتهم.

يستند نهج بنك البحرين الإسلامي فيما يتعلق بمصادر التوريد المسؤول على حوكمة قوية لعمليات المشتريات، والالتزام بالسلوك الأخلاقي للشركات، ودمج المعايير البيئية والاجتماعية وحقوق الإنسان عبر سلسلة التوريد الخاصة به. ويعمل البنك بشكل مستمر على تطوير ممارسات المشتريات لضمان التزام الموردين بقيم البنك والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، والمساهمة الإيجابية في تحقيق أهداف الاستدامة للبنك.

ويحرص بنك البحرين الإسلامي على دمج مبادئ التوريد المسؤول ضمن سياسة المشتريات للمجموعة، كما يعمل حاليًا على دمج إطار الاستدامة بشكل أكبر لتعزيز الاعتبارات البيئية والاجتماعية عبر التخطيط قصير ومتوسط وطويل الأجل، بما يدعم تطوير استراتيجية المشتريات في المستقبل.

وتشرف دائرة المشتريات للمجموعة على مصادر التوريد المسؤول، وترفع تقاريرها مباشرة إلى الرئيس التنفيذي للعمليات للمجموعة، وهو عضو في لجنة إدارة الاستدامة للمجموعة، بما يضمن تحقيق التوافق بين ممارسات المشتريات، وأهداف الاستدامة، والتوجه الاستراتيجي الكلي.

كما تستند أنشطة المشتريات على سياسة المشتريات للمجموعة، ومدونة السلوك الأخلاقي للموردين، ومتطلبات الامتثال ذات الصلة. ويتعين على جميع الموردين الجدد الإقرار والالتزام بمدونة السلوك الأخلاقي للموردين والتي تتوفر على الموقع الإلكتروني للبنك وترسي التوقعات بشأن أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن حقوق الإنسان، ومكافحة الفساد، وممارسات العمل، بما في ذلك حظر العمل القسري وعمالة الأطفال.

ويحدد بنك البحرين الإسلامي ويدير مخاطر المشتريات المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال عدد من العمليات وتشمل:

- تقييم مخاطر المشتريات، ويجرى كجزء من تقييم الموضوعات ذات الأهمية النسبية للبنك.

مصادر التوريد

المسؤولية (يتبع)

وتماشياً مع سياسة المشتريات للمجموعة، يشجع بنك البحرين الإسلامي الموردين على منح الأولوية لجهود الحفاظ على البيئة واستخدام المنتجات والممارسات المسؤولة بيئياً كلما كان ذلك ممكناً. كما تدمج الاعتبارات البيئية، مثل شهادة ISO 14001، وكفاءة استخدام الموارد، وتقليل النفايات، في عمليات اختيار الموردين وتقييمهم، وذلك بهدف تقليل البصمة البيئية للبنك ودعم التزاماته في مجال الاستدامة.

ومن خلال دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات المشتريات، فإن بنك البحرين الإسلامي يعزز تطبيق معايير أعلى للإشراف البيئي، مع تعزيز مرونة سلسلة التوريد، وترسيخ سمعة البنك كمؤسسة مسؤولة.

ويقدم البنك الدعم للاقتصاد الوطني من خلال منح الأولوية للموردين المحليين إذا أمكن. وفي عام 2020، 71,79٪ من موردي البنك كانوا من الموردين المحليين، مما ساهم بإجمالي 1.45 مليون دينار بحريني في الاقتصاد الوطني. ويسهم مثل هذا النهج في تعزيز المشاركة الاقتصادية، ودعم التنمية الوطنية، وتوطيد العلاقات مع الموردين على المدى الطويل.

• المراجعة الدورية للأداء لضمان الامتثال للمتطلبات التعاقدية ومعايير الجودة وتوقعات الاستدامة.

كما يحرص البنك على تعريف جميع الموردين الخارجيين بمعايير المشتريات الخاصة به، بما في ذلك متطلبات الامتثال الإلزامية، وتوقعات الكفاءة، وإجراءات الرقابة ذات الصلة. كما تضمن عمليات المراقبة المنتظمة للأداء وإعادة التقييم الدورية استمرار الالتزام بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

من ناحية أخرى، يدعم بنك البحرين الإسلامي الممارسات المسؤولة من خلال مبادرات التدريب والتوعية، حيث يتلقى جميع الموظفين المتعاقدين من خلال خدمات الإسناد الخارجية تدريباً على الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلاً عن الصحة والسلامة، بينما يخضع المقاولون العاملون داخل مرافق البنك لتدريب إلزامي على السلامة قبل بدء العمل. بالإضافة إلى ذلك، يستكمل جميع موظفي البنك تدريباً سنوياً حول مدونة السلوك الأخلاقي، ويغطي موضوعات تشمل الصحة والسلامة، وعدم التمييز، وحقوق الإنسان، والسلوك الأخلاقي للشركات، مما يساهم في تعزيز الممارسات المسؤولة عبر سلسلة القيمة للبنك.

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٢١٩	٢١٥	١٣٦	إجمالي عدد الموردين المتعاقدين
١٥٧	١٥٨	١٣٣	إجمالي عدد الموردين المحليين المتعاقدين
٪٧١,٦٩	٪٧٣,٤٩	٪٩٧,٧٩	نسبة الموردين المحليين المتعاقدين
١٢,٤٦	١٣,٣	١٢,٠٠	إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالمليون دينار بحريني)
١٠,٤٥	١١,٤	١٠,٤٠	إنفاق المشتريات على الموردين المحليين (بالمليون دينار بحريني)
٪٨٣,٨٧	٪٨٥,٧١	٪٨٦,٦٧	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين (٪)
٢٠٩	٢١٠	غ/م	عدد الموردين الذين تم تقييمهم وفقاً لمدونة قواعد السلوك
٪٩٥,٤٣	٪٩٧,٦٧	غ/م	نسبة الموردين الملتمزين بمدونة قواعد السلوك وآلية تقييم الالتزام (٪)

علاقات الزبائن المسؤولة

- الاستثمار الإلكترونية على الموقع الإلكتروني للبنك
- الحسابات على وسائل التواصل الاجتماعي
- البريد الإلكتروني للزبائن
- الرسائل النصية
- تطبيق الهاتف النقال
- الواتساب
- الاستبيانات
- مكالمات تقييم الخدمات

كما يتم جمع آراء أصحاب المصلحة من خلال اقتراحات الموظفين، وأدوات الاستماع الاجتماعي، ومراقبة مراكز الاتصال. ويتم تحليل الملاحظات التي تُجمع من هذه القنوات بشكل منهجي واستخدامها لتطوير عمليات خدمة الزبائن، وتحسين شفافية المنتجات وعدالتها، وتوجيه عمليات تصميم الحلول الرقمية. ويحرص البنك على إطلاع أصحاب المصلحة بالتحسينات الناتجة عن هذه العملية، وذلك من خلال إطلاع الزبائن على آخر المستجدات، ومشاركة مؤشرات الأداء الرئيسية داخليًا، وعرض نتائج الاستبيانات بعد التنفيذ، وتقديم بيانات دورية لأصحاب المصلحة.

مبادرات علاقات الزبائن في عام ٢٠٢٥

- تنظيم برامج تدريب متقدمة للموظفين في المكاتب الأمامية، بهدف رفع مستوى معايير الخدمة في جميع أنحاء البنك. وقد صُممت هذه المبادرة لتعزيز مهارات الموظفين، وترسيخ السلوكيات التي تركز على خدمة الزبائن، وضمان تقديم خدمات متميزة.
- إطلاق أداة استبيان جديدة عبر قناتين – ما بعد المعاملات، والموقع الإلكتروني، مما يتيح للبنك جمع آراء وملاحظات الزبائن بطريقة أكثر فعالية، وقياس مستويات الخدمات بدقة أكبر.

يوصل بنك البحرين الإسلامي مساعيه الجادة للارتقاء بتجربة الزبائن من خلال تميز الخدمات والابتكار الرقمي. ويتلقى الموظفون الذين يتعاملون مباشرة مع الزبائن أعلى مستويات التدريب مع تزويدهم بالمهارات اللازمة للتعامل مع طلبات الزبائن بسرعة وبحرفية عالية سواء وجهًا لوجه في فروعه أو خلال قنواته الرقمية. وقد حرص البنك على تعزيز تجربة الزبائن وإزالة كافة المعوقات لضمان التواصل بسهولة وانسيابية. ويمثل التحول الرقمي محور استراتيجية البنك، مساهمًا في تعزيز خدمات الزبائن وتحسين العمليات الداخلية.

ويعتمد نهج بنك البحرين الإسلامي على استراتيجية شاملة لتجربة الزبائن، وقد دمجت ضمن استراتيجية Future Forward التي تحدد المخاطر والفرص قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل المتعلقة بعلاقات الزبائن. كما تدار تجربة الزبائن في وحدات الأعمال، مع وجود عمليات وضوابط واضحة لضمان الاتساق، والالتزام بالمعايير، والتوافق مع الأهداف التي تركز على الزبائن. بالإضافة إلى ذلك، تقيم وتدار المخاطر والفرص المتعلقة بالزبائن من خلال إطار عمل إدارة المخاطر للبنك، وإطار عمل المخاطر التشغيلية، والمراقبة المستمرة لمؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بتجربة الزبائن.

وعلى الرغم من أن بنك البحرين الإسلامي لا يملك في الوقت الحالي سياسة مستقلة لتجربة الزبائن، فإنه يدير هذه التجربة من خلال إجراءات وتدابير موثقة، تشمل إجراءات التشغيل القياسية التي تنفذها وحدة تجربة الزبائن.

وويشجع البنك زبائنه على تقديم ملاحظاتهم وآرائهم من خلال القنوات المتعددة، وتراجع بانتظام لضمان التحسين المستمر. ويمكنهم التواصل مع البنك عبر القنوات التالية:

- زيارة أي فرع
- مركز الاتصالات

علاقات الزبائن المسؤولة (يتبع)

التسويق والملصقات التعريفية المسؤولة وصحة وسلامة الزبائن

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بالشفافية في جميع عمليات التواصل مع الزبائن وأصحاب المصلحة. ويحرص البنك على التسويق والتعريف بمنتجاته وخدماته بوضوح، وبما يتماشى مع اللوائح التنظيمية السارية. ويلقي البنك أيضًا الضوء على مزايا الاستدامة وتأثير منتجاته من خلال حملات التسويق وممارسات التواصل. هذا النهج يضمن للزبائن والمستخدمين النهائيين الحصول على معلومات كافية ودقيقة عن التأثيرات البيئية والاجتماعية الإيجابية والسلبية لمنتجات وخدمات بنك البحرين الإسلامي.

وعلى الرغم من عدم وجود سياسة مستقلة للتسويق المسؤول وصحة وسلامة الزبائن، إلا أن هذه الموضوعات تدار من خلال مجموعة من متطلبات الالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية، وضوابط الامتثال، وأطر عمل خصوصية البيانات وأمن المعلومات، إضافة إلى السياسات والإجراءات الأخرى ذات الصلة داخل البنك. كما يتم التعامل مع اعتبارات صحة وسلامة الزبائن على مستويات عالية من خلال سياسة الصحة والسلامة للمجموعة.

كما تخضع جميع عمليات التواصل الخاصة بالمنتجات لمراجعة شرعية إلزامية مع التأكد من امتثالها قبل إطلاقها، وذلك لضمان الدقة والعدالة والشفافية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية. ويحرص بنك البحرين الإسلامي على تجنب تقديم أي ادعاءات مضللة بشأن منتجاته، كما يضمن تزويد الزبائن بمعلومات متوازنة ودقيقة حول خصائص المنتجات والرسوم والشروط والمخاطر المرتبطة بها.

ويتابع البنك أيضًا تأثير منتجاته وخدماته من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية، والاستبيانات، وعمليات التدقيق الداخلي، ليضمن قدرتها على تقديم نتائج عادلة ودعم الرفاهية المالية عبر فئات الزبائن.

- أتمتة مجموعة واسعة من الخدمات من خلال الهاتف النقال والفروع، لتسهيل العمليات، وخفض وقت الانتظار، وتزويد الزبائن بتجربة مصرفية مريحة تلبى احتياجاتهم الخاصة.

إشراك الزبائن

يسعى بنك البحرين الإسلامي دائمًا إلى إيجاد الطرق التي تتيح له تعزيز عملية إشراك الزبائن وتوطيد العلاقات. وقد حرص على توسعة نطاق استراتيجيته لإشراك الزبائن من خلال إطلاق عدد من قنوات التواصل. وقد صممت هذه المبادرات لضمان تعزيز إحساس الزبائن بأن أصواتهم مسموعة، وأنهم يحظون بالدعم والتقدير طوال تعاملهم مع البنك. ومن أبرز المبادرات التي نفذت خلال عام ٢٠٢٥ ما يلي:

١. الاستبيانات متعددة القنوات.
٢. شات بوت مجهزة بتقنية الذكاء الاصطناعي، التي توفر الخدمات التالية:
 - (أ) خدمة على مدار الساعة طوال الأسبوع.
 - (ب) الرد على الاستفسارات العامة على الفور.
 - (ج) توجيه الزبائن عبر مختلف الخدمات المصرفية.
 - (د) جمع آراء الزبائن وملاحظاتهم بسلسلة.

تقاس فعالية هذه الجهود من خلال مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بالزبائن، مثل مؤشر صافي نقاط الترويج، ومدة حل الشكاوى، ومعدلات الاحتفاظ بالزبائن، ومدة الانتظار، والالتزام باتفاقيات مستوى الخدمة. وتساعد هذه المؤشرات على متابعة التقدم المحقق، وتحديد الأسباب الجذرية لعدم رضا الزبائن، وضمان تقديم مستويات عالية من العناية بالزبائن. وبفضل كفاءة جهود إشراك الزبائن وإدارة الاستجابة الفعّالة، بلغ مؤشر صافي نقاط الترويج لبنك البحرين الإسلامي ٨٣٪ في عام ٢٠٢٥.

التعامل مع شكاوى الزبائن

يطبق البنك بروتوكولات راسخة لضمان التعامل مع شكاوى الزبائن بسرعة وبما يحقق رضاهم. ويسجل البنك كافة الشكاوى والإبلاغ عنها بما يتوافق تمامًا مع متطلبات مصرف البحرين المركزي. كما تُخَطر الإدارة ولجنة مجلس الإدارة المعنية بكافة الشكاوى المقدمة. وقد تلقى بنك البحرين الإسلامي ١٦٩ شكوى في العام ٢٠٢٥ مع معدل استجابة لاستفسارات الزبائن بنسبة ١٠٠٪.

وبالإشارة إلى معيار GRI ٤١٦، يتم تقييم ١٠٠٪ من منتجات وخدمات بنك البحرين الإسلامي من حيث تحسين الصحة والسلامة وفق سياسات وإجراءات البنك. ولمتسجل أي حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بالتأثيرات المادية لمنتجات وخدمات البنك على الصحة والسلامة خلال الثلاث سنوات الماضية.

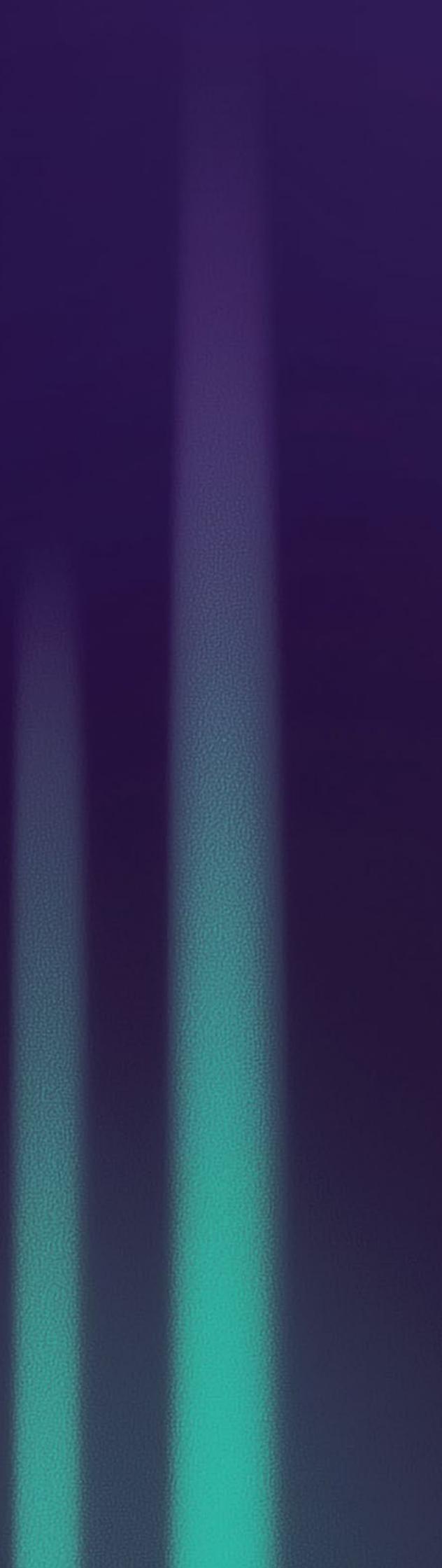
وبالإشارة إلى معيار GRI ٤١٧، يتم تقييم ١٠٠٪ من المعلومات والملصقات الخاصة بمنتجات وخدمات البنك وفق سياساته وإجراءاته. ولمتسجل أي حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بمعلومات وملصقات وتسويق المنتجات والخدمات خلال الثلاث سنوات الماضية.

بيانات رضا الزبائن

٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	
٪٨٣	٪٨٣	٪٦١	نسبة رضا الزبائن (صافي نقاط الترويج)
١٦٩	٧٥	١١٨	عدد شكاوى الزبائن
١٦٩	٧٥	١١٨	عدد الشكاوى التي تم التعامل معها
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	نسبة الاستجابة لاستفسارات الزبائن
٪١٢	٪١٢	٪١٦	نسبة النمو في إجمالي عدد الزبائن



9



حماية

القيم

حماية القيم

التزامنا

- حوكمة الشركات، وإدارة المخاطر، والسلوك الأخلاقي

محاور الاستدامة

- الالتزام والسلوك الأخلاقي
- الحوكمة والشفافية والمساءلة
- المخاطر النظامية واستمرارية الأعمال

الموضوعات الهامة

التوافق



رؤية البحرين ٢٠٣٠

- حكومة فعالة وعالية الكفاءة

- GRI ٢: الإفصاحات العامة
- GRI ٢.٥: مكافحة الفساد
- GRI ٢.٦: السلوك المناهض للمنافسة
- GRI ٤.٥: التوع وتكافؤ الفرص

معايير المبادرة العالمية
للتقارير (GRI)



أهداف التنمية المستدامة

الالتزام بهيكل حوكمة قوي

اللجنة التنفيذية

تملك اللجنة صلاحية إدارة الأنشطة الائتمانية المستمرة للمجموعة، والإشراف على القرارات المالية والتشغيلية. وتساهم بدور فعال في ضمان تنفيذ أهداف استراتيجية البنك بفعالية وكفاءة، والحفاظ على استقراره المالي.

لجنة التعيينات، والمكافآت، والحوكمة، والاستدامة

تحدد هذه اللجنة هياكل المكافآت والحوافز لجميع موظفي البنك، وتقدم المشورة بشأن سياسات وممارسات منح التعويضات في البنك لضمان التعويض العادل والمسؤول، فضلاً عن الإشراف على مبادرات الاستدامة، والتأكد من توافقها مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومتابعة ممارسات حوكمة الشركات لضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية والمتطلبات التنظيمية.

وتحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وتعتمد من قبل المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة السنوي. ومع أنها لا ترتبط بالأداء الفردي، إلا أنها تعكس الأداء الكلي للبنك، والمعايير المرجعية للقطاع، وحجم الالتزام الزمني المطلوب. كما يحصل الأعضاء على أتعاب إضافية لحضور الاجتماعات تقديرًا للمشاركة الفعالة في أنشطة الحوكمة.

لجنة التدقيق

تُكلف لجنة التدقيق بمسؤولية حماية وتعزيز نزاهة وقوة أطر عمل الحوكمة، وإدارة المخاطر، والرقابة. ويتعين على اللجنة التأكد من إتباع البنك لأعلى معايير الاستقلالية، والرقابة الداخلية، والحد من المخاطر، والامتثال باللوائح التنظيمية، والسلوك الأخلاقي، فضلاً عن شفافية الإفصاح المالي.

نلتزم في بنك البحرين الإسلامي التزامًا صارمًا بحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة من خلال تطبيق هيكل حوكمة قوي يضمن الشفافية والمساءلة.

ويحظى هيكل الحوكمة بدعم من السياسات والإجراءات التي تحدد الإرشادات التوجيهية للعمل وأدوات الرقابة الداخلية، وترتكز على إدارة العمليات بطريقة تحفظ السمعة المرموقة للبنك وتلبي تطلعات أصحاب المصلحة.

يقدم هذا القسم استعراضًا للحوكمة ونظام الرقابة الداخلية للبنك. يمكن الإطلاع على تقرير حوكمة الشركات للتعرف على مزيد من التفاصيل الشاملة (القسم ١٠).

مجلس الإدارة

يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولية الإشراف على عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، بهدف ضمان توافقها مع رؤية البنك ورسالته ومبادئه الإرشادية، فضلاً عن الإشراف على تطبيق فريق الإدارة التنفيذية للاستراتيجية.

ويتعين على أعضاء مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي استكمال برامج التدريب والتطوير المهني المستمر سنويًا وفقًا لمتطلبات مصرف البحرين المركزي. ويغطي برنامج التدريب مجموعة من الموضوعات المالية والتنظيمية والمتعلقة بالاستدامة. وقد اطلع أعضاء مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٥ بانتظام على أحدث المستجدات الاستراتيجية والتنظيمية والمتعلقة بالاستدامة، بما يدعم الإشراف الفعال على خطة البنك فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وقد شكل البنك لجان مجلس الإدارة مع تحديد مهام محددة بوضوح، وتفويض بعض الصلاحيات وفق أفضل ممارسات حوكمة الشركات، وذلك للمساعدة بفاعلية في الإشراف على بعض مجالات المسؤولية. وتتمثل هذه اللجان بالآتي:

الالتزام بهيكل

حوكمة قوي (يتبع)

لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة

تتحمل هذه اللجنة مسؤولية الإشراف على حوكمة إدارة المخاطر في البنك، وتحديد وقياس ومتابعة والإبلاغ عن المخاطر الجسيمة على عمليات البنك. كما تشرف اللجنة على الالتزام بكافة المتطلبات التنظيمية والقانونية.

حوكمة الاستدامة

تقرر دمج الاستدامة لتكون محورًا استراتيجيًا رئيسيًا تحت إشراف مجلس الإدارة منذ العام ٢٠٢١. ويهدف ذلك إلى تعزيز حوكمة الاستدامة، وتمكين مجلس الإدارة من تنفيذ استراتيجية وخارطة طريق الاستدامة على مدى ثلاث سنوات. ثم أنشئت في العام ٢٠٢٥ لجنة إدارة الاستدامة في بنك البحرين الإسلامي بهدف إدارة وتوجيه الاستدامة في البنك، إلى جانب مجموعة عمل التمويل المستدام التي تأسست

لتفعيل إطار عمل التمويل المستدام في أنحاء البنك ودعم التنفيذ الفعال لأهداف الاستدامة في البنك. وقد بُحثت حوكمة الاستدامة بالتفصيل في قسم ٣.

تقييم مجلس الإدارة

يجري بنك البحرين الإسلامي تقييمًا سنويًا لأعضاء مجلس الإدارة الذين خدموا المجلس خلال العام، وذلك وفقًا للدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي. ويهدف هذا الإجراء إلى تقييم فعالية المجلس ككل، وتحديد نواحي القوة، ومجالات التحسن، وضمان الالتزام المستمر باللوائح التنظيمية.

وبعد استكمال التقييم السنوي، يحدد أعضاء المجلس المخاطر الرئيسية التي قد تؤثر على البنك في السنة التالية. كما تتضمن العملية إصدار توصيات لخطط ومناقشات المجلس الاستراتيجية مع الإدارة في المستقبل، مما يعزز إشراف مجلس الإدارة على المخاطر الناشئة وضمان تحقق التوافق بين أولويات الحوكمة والتوجه الاستراتيجي للبنك.

أعضاء مجلس الإدارة (حسب الجنس)

نسبة الذكور	نسبة الإناث	الذكور	الإناث	
٪٩٠	٪١٠	٩	١	٢٠٢٣
٪٩٠	٪١٠	٩	١	٢٠٢٤
٪٨٩	٪١١	٨	١	٢٠٢٥

أعضاء مجلس الإدارة (حسب الفئة العمرية)

نسبة الأعضاء المستقلين	نسبة الأعضاء غير التنفيذيين	نسبة الأعضاء التنفيذيين	المجموع	الأعضاء المستقلون	الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء التنفيذيين	
٪٤٠	٪٢٠	٪٤٠	١٠	٤	٢	٤	٢٠٢٣
٪٤٠	٪١٠	٪٥٠	١٠	٤	١	٥	٢٠٢٤
٪٤٤	٪٢٢	٪٣٣	٩	٤	٢	٣	٢٠٢٥

أعضاء مجلس الإدارة (حسب الفئة العمرية)

نسبة الأكثر من ٥٠ سنة	نسبة ما بين ٣٠-٥٠ سنة	نسبة أقل من ٣٠ سنة	أكثر من ٥٠ سنة	ما بين ٣٠-٥٠ سنة	أقل من ٣٠ سنة	
٪٥٠	٪٥٠	٪٠	٥	٥	٠	٢٠٢٣
٪٦٠	٪٤٠	٪٠	٦	٤	٠	٢٠٢٤
٪٥٦	٪٤٤	٪٠	٥	٤	٠	٢٠٢٥

أعضاء مجلس الإدارة (حسب الخلفية الثقافية)

نسبة الخلفية الثقافية المختلفة عن الثقافة السائدة في موقع المقر الرئيسي	الخلفية الثقافية المختلفة عن الثقافة السائدة في موقع المقر الرئيسي	
٪٣٠	٣	٢٠٢٣
٪٣٠	٣	٢٠٢٤
٪٢٢	٢	٢٠٢٥

الرجوع إلى تقرير حوكمة الشركات للتعرف على مزيد من التفاصيل والإيضاحات المتعلقة بالبيانات الكمية المذكورة أعلاه (القسم ١).

الالتزام والسلوك الأخلاقي

توزع استبيانات على الدوائر لدعم التحليل الكمي، بما يتيح رصد مؤشرات ومقاييس المخاطر ذات الصلة.

دمج ثقافة أخلاقية راسخة في الأعمال

تعد مدونة السلوك بمثابة إطار عمل إرشادي لأعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين والموظفين، حيث تحدد التوقعات المرتبطة بالنزاهة، والعدل، والمهنية، والمساءلة. كما توفر المدونة دليلًا إرشاديًا عمليًا للموظفين للتصرف في حالات عدم اليقين أو احتمال وجود تضارب في المصالح، بما في ذلك الأمور المرتبطة بتلقي هدايا، أو الضيافة، أو التبرعات، أو الرعاية، أو التواصل مع المسؤولين.

بالإضافة إلى ذلك، تتجسّد التزامات بنك البحرين الإسلامي تجاه ممارسات الأعمال المسؤولة والأخلاقية من خلال السياسات التالية:

- سياسة مكافحة الرشوة والفساد.
- سياسة مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب والالتزام بالعقوبات.
- سياسة الامتثال لقانون الامتثال الضريبي للحسابات الأجنبية والمعيار المشترك للإبلاغ.
- سياسة التضارب في المصالح.
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
- سياسة الالتزام على مستوى المجموعة.
- دليل الموارد البشرية.
- سياسة الجدار الأخلاقي.

وتُحفظ السياسات في مستودع مركزي يسهل لجميع الموظفين الوصول إليه. وبواسطة برنامج التعريف المؤسسي الموجه للموظفين الجدد يمكن إطلاعهم على مسؤولياتهم، كما يتعين على جميع الموظفين تأكيد التزامهم بمدونة السلوك الأخلاقي سنويًا.

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بسير كافة أنشطة البنك وموظفيه وفقًا للقوانين واللوائح المعمول بها، فضلًا عن السياسات والإجراءات الداخلية للبنك.

ويدير البنك الالتزام والسلوك المهني الأخلاقي من خلال استراتيجية شاملة تحدد وتقيّم المخاطر والفرص على المدى القصير والمتوسط والطويل. وتتوافق هذه الاستراتيجية بالكامل مع نموذج أعمال البنك وقدرته على تحمل المخاطر، كما ترتبط بالنتائج المالية، واللوائح التنظيمية والتخطيط الاستراتيجي على مستوى المؤسسة بأكملها.

وتعتبر دائرة الالتزام المستقلة بمثابة خط الدفاع الثاني وتعاون مع إدارة المخاطر، والشؤون القانونية، والموارد البشرية، والشؤون المالية، والعمليات، وتقنية المعلومات لضمان إدارة مخاطر الالتزام بكفاءة، وتلبية المتطلبات التنظيمية على أكمل وجه.

وترفع الدائرة تقاريرها مباشرة إلى لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة التي تشرف على التزام البنك بإطار الحوكمة، وتتابع امتثاله للوائح التنظيمية والالتزامات القانونية. كما تلتقى الدائرة عمقًا من لجنة إدارة الالتزام التي تقوم بتنسيق شؤون الالتزام في أنحاء البنك وتعزيز مشاركة الأطراف الداخلية المعنية.

ويجري تحديد وتقييم ووضع الأولويات المتعلقة بالالتزام والسلوك الأخلاقي عبر إطار عمل تقييم مخاطر الالتزام للمجموعة، فضلًا عن إجراءات الالتزام باللوائح التنظيمية لبنك البحرين الإسلامي. كما جرى دمج مخاطر السلوك الأخلاقي المتضمنة في مدونة السلوك ضمن إطار عمل إدارة المخاطر.

يستخدم بنك البحرين الإسلامي البيانات الكمية لتقييم وتحديد المخاطر عبر وحدات أعماله المختلفة. بحيث تجمع نتائج هذا التقييم في خارطة على مستوى المؤسسة، ثم تُعرض لاحقًا على لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة. كما

غيرها، كما هو موضح في سياسة مكافحة الرشوة والفساد التي تلقى دعماً بإجراءات الإفصاح والمنع والتحقق. وتُجرى تقييمات سنوية على مستوى البنك بأكمله حول سياسات مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب ومكافحة الرشوة والفساد مع تطبيق المزيد من الضوابط الوقائية وآليات الإشراف والمراقبة.

من ناحية أخرى، فإن انضمام بنك البحرين الإسلامي إلى الاتفاقية العالمية للأمم المتحدة يؤكد التزامه بمكافحة الفساد والتمسك بالمبادئ الدولية للعمالمة والحوكمة. ويملك البنك بياناً رسمياً بمكافحة الفساد مذكور في خطاب الضمان، مما يؤكد التزامه بالنزاهة والسلوك الاخلاقي. بالإضافة إلى ذلك، يساهم إطار عمل تحمل المخاطر في تحديد الأنواع المختلفة من عمليات الاحتيال مثل الفساد والتعامل معها، وذلك عبر جميع وحدات العمل.

وتخضع هيئات الحوكمة في بنك البحرين الإسلامي لبرامج تدريب وتوعية حول سياسات مكافحة الفساد من خلال برامج مهيكلة مثل ورش العمل، ونماذج التعلم الإلكتروني، وجلسات التوعية الدورية التي تقودها فرق الالتزام أو خبراء خارجيون. وعادةً ما تُعقد هذه الدورات بشكل سنوي، مع عقد جلسات إضافية عند تحديث السياسات أو صدور متطلبات تنظيمية جديدة، بما يضمن بقاء أعضاء هيئة الحوكمة على اطلاع دائم والتزام مستمر.

كما يتلقى الموظفون تدريباً سنوياً حول سياسات مكافحة الفساد من خلال البرامج المختلفة مثل جلسات التعريف المؤسسي للموظفين الجدد، والدورات السنوية للتحديث، ونماذج التعلم الإلكتروني. كما يقدم تدريباً إضافياً عند تحديث السياسات أو صدور لوائح تنظيمية جديدة، لضمان بقاء جميع الموظفين على دراية بمسؤولياتهم والتزامهم بالمعايير التنظيمية للمؤسسة.

بالإضافة إلى ذلك، يساهم التدريب السنوي الإلزامي حول مدونة السلوك على تعزيز وعي الموظفين بالموضوعات الهامة مثل عدم التمييز، والمساواة بين الجنسين، وحظر عمالة الأطفال والعمل القسري، وممارسات مكافحة الفساد، والصحة والسلامة. كما تُعقد جلسات تدريبية مباشرة لتلبية متطلبات مصرف البحرين المركزي. علاوة على ذلك، يتلقى الموظفون تدريباً سنوياً إلزامياً حول سياستي تضارب المصالح والإبلاغ عن المخالفات.

مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب، ومكافحة الفساد، والامتثال للعقوبات

يُطبق بنك البحرين الإسلام إطار عمل لسياسات وإجراءات مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب والامتثال للعقوبات، إلى جانب سياسة مكافحة الرشوة والفساد، بما يتوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية في مملكة البحرين ومتطلبات الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي. وتراجع هذه السياسات سنوياً أو بوتيرة أكثر تكراراً عند الحاجة، وذلك استناداً إلى أي تغييرات في عمليات البنك أو أنظمتها أو المتطلبات التنظيمية، وبما يتماشى مع إرشادات السياسات والإجراءات المعتمدة لدى البنك.

ويعكس إطار العمل المعايير الدولية، بما في ذلك توصيات مجموعة العمل المالي، وتتضمن إجراءات راسخة لتلبية التزامات العقوبات المحلية والدولية السارية. كما يجري البنك فحصاً على كافة الزبائن، والموردين، والموظفين، والأطراف ذات العلاقة، والأطراف الخارجية المعنية الجدد والحاليين مثل الجمعيات الخيرية، والملاك، والمستأجرين، وذلك بما يتوافق مع متطلبات العناية الواجبة للزبون.

بالإضافة إلى ذلك، يلتزم بنك البحرين الإسلامي بجهود مكافحة الفساد بجميع أشكاله، بما في ذلك الرشوة أو

الالتزام والسلوك

الأخلاقي (يتبع)

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تنص سياسة الإبلاغ عن المخالفات على ضرورة إجراء العناية الواجبة من خلال التحقق والتدقيق على المخاوف المبلّغ عنها. ويتحمل قسم التدقيق الداخلي مسؤولية إعداد السياسة وتنفيذها ومراقبتها، فضلا عن إجراء تحقيقات شاملة وفي الوقت المناسب وبطريقة عادلة في حالات الإبلاغ عن المخالفات. ويشرف رئيس لجنة التدقيق على العملية، التي تشمل التقييم الأولي، والتحقق من قبل قسم التدقيق الداخلي، ومشاركة الإدارة العليا عند الحاجة، وتقديم تقارير دورية إلى مجلس الإدارة.

وتراجع السياسة داخليًا على أساس سنوي مع إجراء تقييم خارجي للجودة من خلال طرف ثالث كل خمس سنوات وفق متطلبات مصرف البحرين المركزي، واسترشادًا بسياسات وإجراءات البنك، وكان آخرها في الفترة بين ٢٠٢٤ و٢٠٢٥. ولا يكشف بنك البحرين الإسلامي عن عدد حالات الإبلاغ عن المخالفات بهدف حماية السرية.

تضمن سياسة الإبلاغ عن المخالفات حماية المبلّغين عن أي مخالفات بنية حسنة من أي ردود فعل انتقامية، أو إنهاء الخدمة بشكل غير عادل أو أي معاملة مؤذية. وتسري هذه السياسة على الموظفين الحاليين والسابقين، والموظفين المؤقتين، والمقاولين، والمدققين، والموردين، والاستشاريين، وأي جهة معنية توفر خدماتها للبنك. ويمكن الإطلاع على السياسة على الموقع الإلكتروني لبنك البحرين الإسلامي باللغتين العربية والإنجليزية.

وتوفر هذه السياسة قنوات سرية متعددة للإبلاغ عن المخالفات، بما في ذلك:

- البوابة الآمنة للإبلاغ عن المخالفات.
- عنوان إلكتروني مخصص لذلك (Whistleblow@BisB.com).
- عنوان بريدي موجه إلى رئيس لجنة التدقيق.

إجمالي عدد الحالات غير المتوافقة مع القوانين واللوائح		
الحالات التي فرضت فيها غرامات	الحالات التي فرضت فيها عقوبات غير مالية	
.	.	٢٠٢٣
.	.	٢٠٢٤
.	.	٢٠٢٥

إجمالي عدد الحالات غير المتوافقة مع القوانين واللوائح والقيمة النقدية للعقوبات المدفوعة خلال فترة إعداد التقرير وتفاصيل ذلك		
الحالات التي تم فرضت فيها غرامات	الحالات التي فرضت فيها عقوبات غير مالية	
.	.	٢٠٢٣
.	.	٢٠٢٤
.	.	٢٠٢٥

إجمالي عدد حالات الفساد المؤكدة وطبيعتها		
طبيعة الحالات	عدد حالات الفساد المؤكدة	
م/غ	.	٢.٢٣
م/غ	.	٢.٢٤
.	.	٢.٢٥

إجمالي عدد الحالات المؤكدة التي فصل فيها موظفين عن العمل أو عوقبوا بسبب مخالفات متعلقة بحالات فساد		
عدد حالات الفساد المؤكدة		
.	.	٢.٢٣
.	.	٢.٢٤
.	.	٢.٢٥

العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المرتبطة بالفساد		
إجمالي عدد ونسبة العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المرتبطة بغسيل الأموال	إجمالي عدد ونسبة العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المرتبطة بالفساد	
إجراء تقييم على مستوى البنك على أساس سنوي بنسبة ١٠٠٪	م/غ	٢.٢٣
إجراء تقييم على مستوى البنك على أساس سنوي بنسبة ١٠٠٪	إجراء تقييم على مستوى البنك على أساس سنوي بنسبة ١٠٠٪	٢.٢٤
إجراء تقييم على مستوى البنك على أساس سنوي بنسبة ١٠٠٪	إجراء تقييم على مستوى البنك على أساس سنوي بنسبة ١٠٠٪	٢.٢٥

إجمالي مصروفات التقاضي التي تكبدتها الشركة وأُفصح عنها		
٣١٨,٢١٦,٩٨٦ د.ب		٢.٢٣
٢٣٣,١٠٨ د.ب		٢.٢٤
٢٢٩,٣٤٧ د.ب		٢.٢٥

نسبة القوى العاملة التي تأكد التزامها رسميًا بالأخلاقيات و/أو سياسة مكافحة الفساد	عدد القوى العاملة التي تأكد التزامها رسميًا بالأخلاقيات و/أو سياسة مكافحة الفساد	
١٠٠٪	٣٥٦	٢.٢٣
١٠٠٪	٣٦٠	٢.٢٤
١٠٠٪	٣٥٤	٢.٢٥

تم اعتماد جميع الموظفين رسميًا من خلال التوقيع على مدونة السلوك.

الالتزام والسلوك

الأخلاقي (يتبع)

نسبة أعضاء هيئة الحوكمة الذين أبلغوا بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد المعتمدة لدى البنك	إجمالي عدد أعضاء هيئة الحوكمة الذين أبلغوا بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد المعتمدة لدى البنك	
٪١٠٠	١٠	٢٠٢٣
٪١٠٠	١٠	٢٠٢٤
٪١٠٠	٩	٢٠٢٥

نسبة الموظفين الذين أبلغوا بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد المعتمدة لدى البنك	إجمالي عدد الموظفين الذين أبلغوا بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد المعتمدة لدى البنك	
٪١٠٠	٣٥٦	٢٠٢٣
٪١٠٠	٣٦٠	٢٠٢٤
٪١٠٠	٣٥٤	٢٠٢٥

نسبة أعضاء هيئة الحوكمة الذين تلقوا تدريباً حول مكافحة الفساد	إجمالي عدد أعضاء هيئة الحوكمة الذين تلقوا تدريباً حول مكافحة الفساد	
٪١٠٠	١٠	٢٠٢٣
٪١٠٠	١٠	٢٠٢٤
٪١٠٠	٩	٢٠٢٥

نسبة الموظفين الذين تلقوا تدريباً حول مكافحة الفساد	إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً حول مكافحة الفساد	
٪١٠٠	٣٥٦	٢٠٢٣
٪١٠٠	٣٦٠	٢٠٢٤
٪١٠٠	٣٥٤	٢٠٢٥

كما لم تُسجل أي حالات عدم امتثال اللوائح التنظيمية و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بتأثير المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة، أو المتعلقة بمعلومات ووضع ملصقات المنتجات والخدمات، أو الخاصة بالاتصالات التسويقية بما في ذلك الإعلانات والترويج والرعاية، وذلك بما يتماشى مع لوائح مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين وأحكام الشريعة الإسلامية.

لم تُرفع أي قضايا قانونية علنية تتعلق بالفساد ضد البنك أو موظفيه خلال فترة إعداد التقرير. كما لا توجد أي دعاوى قانونية كان البنك طرفاً فيها قيد النظر أو بُتَّ فيها خلال فترة إعداد التقرير تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة أو انتهاكات تشريعات مكافحة الاحتكار ومنع الممارسات الاحتكارية.

التدقيق الداخلي

وُستكمل بخطة التدقيق الاستراتيجية التي تمتد لثلاثة سنوات وتتوافق مع بيئة المخاطر في البنك وأولويات العمل.

وُشارك النتائج والتوصيات مع الإدارة العليا ولجنة التدقيق لاتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب وتعزيز التحسين المستمر.

وتمارس الدائرة عملها وفق المعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي الصادرة عن معهد المدققين الداخليين، وتخضع دوريًا لتقييمات الجودة من جهات خارجية للتأكد من التزامها بأفضل الممارسات العالمية. ويحمل أكثر من ٧٪ من موظفي التدقيق الداخلي شهادات اعتماد مهنية معتمدة من كبرى الهيئات الدولية بما في ذلك شهادة ACCA، وCPA، وCIPA وCISA وCIA.

تعد وظيفة التدقيق الداخلي في بنك البحرين الإسلامي جزءًا محوريًا من إطار عمل الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وتوفر الضمانات المستقلة والموضوعية عن مدى كفاية وفعالية عمليات البنك، بما في ذلك ممارسات إدارة المخاطر، وهياكل الحوكمة، والرقابة الداخلية. وبواسطة التقييمات النظامية المستندة على المخاطر، فإن وظيفة التدقيق الداخلي تركز على التحقق من التزام البنك بالسياسات والإجراءات والمتطلبات التنظيمية، مع تحديد فرص تعزيز المرونة التشغيلية ودعم الأهداف الاستراتيجية للبنك.

وتتبنى دائرة التدقيق الداخلي نهجًا يعتمد على المخاطر، مع توفر خطة تدقيق سنوية تُطور من خلال عملية تقييم دقيقة للمخاطر. وتضمن هذه الخطة مراجعة كافة الأنشطة والعمليات والمخاطر الرئيسية ضمن دورة التدقيق المحددة،



حقوق الإنسان

- يدرك بنك البحرين الإسلامي مسؤوليته في احترام وتعزيز حقوق الإنسان عبر جميع عملياته وعلاقاته، بما يتوافق مع القوانين المحلية والمعايير الدولية. وأكد البنك هذا الالتزام في العام ٢٠٢٥ عبر إصدار سياسة حقوق الإنسان المعتمدة من مجلس الإدارة التي تحدد توقعات البنك فيما يتعلق بالمعاملة العادلة، وحقوق العمل، وظروف بيئة العمل، والسلوك الأخلاقي لموظفيه وسلسلة القيمة.
- بالإضافة إلى ذلك، يجري دمج اعتبارات حقوق الإنسان في إطار عمل الحوكمة، بما في ذلك سياسة الاستدامة، ودليل الموارد البشرية، ومدونة السلوك، ومدونة السلوك للموردين التي تشكل معاً دليلًا إرشاديًا للسلوك المسؤول واحترام حقوق الإنسان عبر جميع عمليات البنك وسلسلة القيمة.
- تتبع سياسة حقوق الإنسان إدارة الموارد البشرية، تحت إشراف الرئيس التنفيذي للموارد البشرية مع تحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية، حيث يراجع ويوافق على جميع التعديلات. وتدقق دائرة التدقيق الداخلي بشكل دوري عليها بهدف التحقق من الالتزام بالسياسة، بينما تنسق إدارة الالتزام مع الجهات التنظيمية بشأن تنفيذ السياسة.
- وتتولى دائرة الشؤون القانونية ضمان التوافق مع القوانين الوطنية وقانون العمل البحريني والمتطلبات الدولية، وتقوم بتعريف إدارة الموارد البشرية والإدارات المعنية بآخر المستجدات والتحديات. كما تتحمل وحدات الأعمال مسؤولية تطبيق المعايير والحفاظ عليها في العمليات اليومية.
- تطبق السياسة على جميع الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة والمقاولين ومزودي الخدمة، وترسي مبادئ متوافقة مع إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وتشمل ما يلي:
- حرية تكوين الجمعيات والمنظمات واحترام حقوق العمال.
- حظر العمل القسري أو عمالة الأطفال بما يتوافق مع سياسة الموارد البشرية لمتطلبات الحد الأدنى لسن العمل.
- تكافؤ الفرص وعدم التمييز، ويغطي العرق والجنس والجنسية والدين والعمر والعجز وغيرها.
- عدم التسامح مطلقًا مع التحرش أو التهيب أو ظروف العمل غير الآمنة.
- ممارسات توظيف عادلة، بما في ذلك الالتزام بساعات العمل، وظروف العمل، ومتطلبات التعويض.
- مكان عمل آمن وصحي، بما يتماشى مع إرشادات الصحة والسلامة والأمن التابعة لـ GPAB.
- العناية الواجبة في حقوق الإنسان والعمل، والتي تتطلب التعامل فقط مع الزبائن والشركاء الذين يلتزمون بممارسات العمل العادلة، مع إنهاء العلاقات في حال حدوث انتهاكات.
- آليات تقديم الشكاوى من خلال إجراءات الموارد البشرية وسياسة الإبلاغ عن المخالفات.
- معاملة الزبائن بعدل، بما في ذلك الشفافية، والملاءمة، وعدم التمييز في جميع التعاملات.

بالإضافة إلى ذلك، فإن مشاركة بنك البحرين الإسلامي في الاتفاقية العالمية للأمم المتحدة يأتي مكملاً لسياسة حقوق الإنسان من خلال تعزيز التزام البنك بحقوق الإنسان ومبادئ العمل المعترف بها عالميًا.

المخاطر النظامية واستمرارية الأعمال

ويجري تتبع الأداء من خلال مؤشرات محددة للمرونة واستمرارية الأعمال، تستخدم للمراقبة الداخلية، وتدقيق شهادات الاعتماد، وإعداد التقارير التنظيمية. ويحرص بنك البحرين الإسلامي على الحد من انتهاكات الخصوصية، وحوادث أمن المعلومات، وعدم الامتثال لأهداف الاستمرارية إلى مستويات تكاد تقترب من الصفر.

إدارة المخاطر

تهدف استراتيجية إدارة المخاطر في البنك إلى تحقيق التوازن بين المخاطر والعائد، فضلا عن حماية القيمة للمساهمين. ويطبق البنك سياسات وإجراءات وضوابط وعمليات راسخة تتيح تحديد وقياس وتقييم ومتابعة والإبلاغ عن المخاطر التي يتعرض لها البنك. ويلقى ذلك دعمًا من إطار عمل إدارة المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة، وإطار عمل إدارة المخاطر التشغيلية، وإطار عمل تحمل المخاطر، وإطار عمل التقييم الداخلي لكفاية رأس المال.

وتشرف لجنة المخاطر والالتزام في البنك على وضع حدود مناسبة للمخاطر، بما يضمن حماية جودة الأصول، واستقرار الإيرادات، وقوة رأس المال. ويقوم قسم إدارة المخاطر بإجراء تقييمات مستمرة لجميع فئات المخاطر الرئيسية، بما في ذلك مخاطر الائتمان، والسيولة، والسوق، والمخاطر التشغيلية، والسمعة، لضمان الالتزام بالمعايير الداخلية والمتطلبات التنظيمية.

ويتيح برنامج اختبارات الضغط نصف السنوي، المدعوم باختبارات متخصصة عند طلب مجلس الإدارة أو لجنة المخاطر والالتزام أو مصرف البحرين المركزي، تقييم تأثير السيناريوهات الخطيرة ولكن محتملة، وتحسين استراتيجيات التخفيف منها. كما يتم تقييم المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال أدوات العناية الواجبة للمجموعة المتعلقة بهذه الممارسات.

يدير بنك البحرين الإسلامي المخاطر النظامية، والمرونة التشغيلية، واستمرارية الأعمال من خلال إطار عمل شامل يتماشى مع استراتيجية إدارة المخاطر، وبيان تحمل المخاطر، وإطار إدارة المخاطر لدى البنك. ويشرف مجلس الإدارة ولجنة المخاطر والالتزام التابعة للمجلس على هذه العمليات، مدعومين بنموذج خطوط الدفاع الثلاثة. كما يعمل قسم إدارة المخاطر، المستقل عن وحدات الأعمال، كخط الدفاع الثاني، وهو مسؤول عن تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها والإبلاغ عنها في أنحاء البنك.

وتُقيّم المخاطر النظامية ومخاطر المرونة التشغيلية من خلال تقييمات المخاطر الدورية، واختبارات الضغط، وتحليل السيناريوهات، وتحليلات تأثير الأعمال، مما يمكّن البنك من تحديد أولويات إجراءات الحد من هذه المخاطر وضمان استمرارية الخدمات الأساسية ضمن أهداف زمنية محددة للتعافي. كما تُؤخذ المخاطر المتعلقة بالمناخ في الاعتبار ضمن نظام إدارة استمرارية الأعمال، بما يتوافق مع معيار شهادة اعتماد ISO ٢٢٣٠١.

من ناحية أخرى، يعد التواصل مع أصحاب المصلحة عنصرًا أساسيًا في إطار عمل المرونة. ويتعاون بنك البحرين الإسلامي مع الجهات التنظيمية، والمركز الوطني للأمن السيبراني، والهيئات الحكومية، والاتحادات الصناعية، بما في ذلك المشاركة في لجنة الأمن السيبراني واستمرارية الأعمال التابعة لجمعية مصارف البحرين. أما في الداخل، فيتلقى الموظفون تدريبًا منظمًا حول استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية، بما في ذلك تدريب تعريفي لجميع الموظفين الجدد، وورش عمل نصف سنوية حول المرونة التشغيلية، والتدريب المتخصص لأبطال إدارة استمرارية الأعمال وبدائلهم في جميع الدوائر. كما تُجرى اختبارات نصف سنوية لإصدار الإشعارات عبر الرسائل النصية القصيرة والبريد الإلكتروني والمكالمات الهاتفية لضمان جاهزية البنك بالكامل.

المخاطر النظامية

واستمروارية الأعمال (يتبع)

وتدعم هذه الشهادة برنامج إدارة استمرارية الأعمال الحديث، القائم على السحابة وبدون أوراق، والذي يعزز الجاهزية والكفاءة. ومن أهم المزايا:

- تحسين الكفاءة التشغيلية.
- تدريب رقمي سهل الوصول للموظفين الحاليين والجدد.
- تعزيز تمارين المحاكاة.
- أتمتة العمليات الأساسية لإدارة استمرارية الأعمال
- مؤشرات أداء متوافقة مع السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة
- ترشيد التكلفة

وتشرف لجنة إدارة استمرارية الأعمال للمجموعة على حوكمة استمرارية الأعمال، حيث تحدد التوجهات الاستراتيجية، وتجري المراجعة واختبارات الاستمرارية، وخطط التعافي في حالات الطوارئ، وتنسيق التواصل مع الجهات التنظيمية، والهيئات، وأصحاب المصلحة. كما يتولى فريق إدارة الأزمات تحت قيادة الرئيس التنفيذي مسؤولية إدارة الأعطال الرئيسية التي تؤثر على الناس والأنظمة والمنشآت.

ويملك بنك البحرين الإسلامي مجموعة كاملة من وثائق إدارة استمرارية الأعمال، تشمل:

- أ) سياسة استمرارية الأعمال
- ب) تقارير تقييم مخاطر إدارة استمرارية الأعمال
- ج) تقرير تحليل التأثير على الأعمال
- د) الإجراءات الاستراتيجية لإدارة استمرارية الأعمال
- هـ) إدارة الأزمات و خطة الاستجابة في حالات الطوارئ

ويلتزم بنك البحرين الإسلامي بتحقيق التوافق بين ممارساته التشغيلية والمعايير الدولية ويملك الشهادات التالية:

- شهادة ISO ٤٥٠١:٢٠١٨ (السلامة والصحة المهنية).
- شهادة ISO ١٤٠٠١:٢٠١٥ (أنظمة الإدارة البيئية).
- شهادة ISO ٢٧٠٠١:٢٠٢٢ (إدارة أمن المعلومات).
- شهادة ISO ٢٧٧٠١:٢٠١٩ (إدارة خصوصية البيانات).
- شهادة ISO ٢٢٣٣٠:٢٠١٩ (أنظمة إدارة استمرارية الأعمال).

وقد استكمل البنك في عام ٢٠٢٥ بنجاح عمليات تدقيق لجميع معايير الآيزو المذكورة أعلاه. وتدعم تلك الشهادات المعتمدة قدرة البنك على توقع ومواجهة التهديدات الناشئة في عملياته. ويمكن التعرف على المزيد من التفاصيل عن أنظمة الإدارة المتوافقة مع معايير ISO التي يطبقها البنك في عملياته في الأقسام ذات الصلة من هذا التقرير، بينما تُبحث المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في قسم "نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة".

استمرارية الأعمال

يوفر إطار استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية لدى بنك البحرين الإسلامي المعتمد وفق معايير ISO ٢٢٣٣٠:٢٠١٩، والاستعداد لها، والتعامل معها. وكان بنك البحرين الإسلامي أول مؤسسة في البحرين، ومن بين أوائل المؤسسات عالميًا، التي حصلت على هذه الشهادة، مما ساهم بشكل كبير في تعزيز قدرته على الحفاظ على استمرارية الخدمات الأساسية تحت مجموعة من السيناريوهات المحتملة، بما يعزز مرونته التشغيلية.

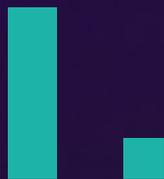
كما يتلقى الموظفون تدريبًا سنويًا في المرونة التشغيلية واستمرارية الأعمال، إلى جانب اختبارات نصف سنوية للإخطارات الجماعية، وذلك لضمان جاهزية البنك بالكامل. بينما يتلقى الموظفون الجدد دورات تدريبية حول استمرارية الأعمال، والخصوصية، والأمن ضمن البرنامج التعريفي الموجه لهم.

وتستمر جهود تعزيز إطار عمل إدارة استمرارية الأعمال من خلال التكامل مع مجموعة بنك البحرين الوطني، بما في ذلك النماذج المتوافقة، والتوثيق، ودورات الاختبار المنسقة، لضمان توفير نهج موحد ومرن عبر المؤسسة بأكملها.

و) خطة الصيانة والاختبار
ز) خطة التعافي من الكوارث لتقنية المعلومات
ح) خطط التعافي الوظيفي لكل دائرة

وأجرى البنك على مدار العام العديد من تدريبات محاكاة السيناريوهات للتحقق من قدرة التعافي في حالات مثل أعطال المواقع، والحوادث السيبرانية، واضطرابات الأعمال الأوسع نطاقًا. ويضمن أبطال إدارة استمرارية الأعمال، بدعم من كل دائرة، جاهزية وحدات الأعمال كما يقدمون خبراتهم أثناء الأعطال. وقد أثبت البنك قدراته في عام ٢٠٢٥ من خلال استكمال تمرين ناجح لاختبار خطط التعافي من الكوارث وإدارة استمرارية الأعمال، بمشاركة أبطال إدارة استمرارية الأعمال من جميع الدوائر الرئيسية في البنك.





تقرير حوكمة

الشركات

وتستند منظومة الحوكمة في بنك البحرين الإسلامي على المبادئ الأساسية التالية، والتي تم تصميم كلٍ منها لحماية مصالح بنك البحرين الإسلامي وأصحاب المصلحة على المدى الطويل:

• الشفافية والإفصاح

تظل الشفافية تمثل الركيزة الأساسية لفلسفة الحوكمة في بنك البحرين الإسلامي. ويلتزم البنك بالإفصاح عن كافة المعلومات الجوهرية (المالية وغير المالية) بشكل شامل ودقيق وفي الوقت المحدد للهيئات التنظيمية والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصلحة. وفي إطار جهوده الدؤوبة لتعزيز الشفافية وتسهيل إشراك أصحاب المصلحة، حرص البنك على نشر سياسة حوكمة الشركات للجمهور على موقعه الإلكتروني. وتستعرض هذه السياسة بالتفصيل إطار عمل الحوكمة للبنك، مع تحديد مهام ومسؤوليات هيئات الحوكمة الرئيسية، فضلا عن إلقاء الضوء على السياسات والإجراءات التي توجه عملياته التشغيلية. ومن خلال تسهيل الوصول إلى هذه الوثائق، فإن بنك البحرين الإسلامي يؤكد التزامه بالشفافية والمساءلة.

• المساءلة

يضطلع مجلس إدارة البنك بمسؤوليته أمام المساهمين عن الإشراف على شؤون البنك. ويلتزم أعضاء المجلس، فرادى ومجمعين، بأعلى معايير المساءلة عن قراراتهم الاستراتيجية، وممارسات الحوكمة، وسلوك الكوادر القيادية، بما يتوافق مع قوانين ولوائح مملكة البحرين. ويخضع البنك لعمليات تدقيق ومراجعات دورية مستقلة لتقييم التزامه بالمتطلبات التنظيمية والمعايير الداخلية.

استمر بنك البحرين الإسلامي في الالتزام التام بإطار عمل راسخ لحوكمة الشركات خلال عام ٢٠٢٥، تدعمه مجموعة شاملة من السياسات والممارسات التي تولي أهمية كبيرة بتحقيق الشفافية والمساءلة وإدارة المخاطر بشكل صحيح وحذر. وقد تم إعداد إطار عمل الحوكمة في البنك بما يضمن التوافق التام مع المتطلبات التنظيمية لمملكة البحرين، بما في ذلك الدلائل الإرشادية لمصرف البحرين المركزي، وقانون الشركات التجارية في البحرين، فضلا عن إرشادات بورصة البحرين، وقانون حوكمة الشركات الصادر من وزارة الصناعة والتجارة. وفيما يتعلق بحوكمة الشركات، يلتزم بنك البحرين الإسلامي بدلائل الرقابة عالية المستوى مجلد ٦ ومجلد ٢ للبنوك الإسلامية وكافة التعديلات ذات الصلة، فضلا عن الدلائل الأخرى مثل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، دليل الحوكمة المتوافق مع الشريعة الإسلامية، ودليل متطلبات الكفاءة والملاءة، حيث يحرص البنك على ضمان تلبية كافة المتطلبات المتجددة المتعلقة بالحوكمة.

بالإضافة إلى ذلك، يتقيد البنك بمبادئ الحوكمة المحورية الإحدى عشر المنصوص عليها ضمن قواعد حوكمة الشركات في البحرين، والتي تغطي وجود مجلس إدارة فعال، ضمان إخلاص وولاء أعضاء مجلس الإدارة، توافر قيود صارمة للتدقيق والرقابة الداخلية، تطبيق إجراءات تتميز بالشفافية للتعيين والتقييمات، تقديم مكافآت عادلة، وجود هيكل إداري واضح، احترام حقوق المساهمين، فضلا عن الإفصاح عن ممارسات الحوكمة في الوقت المحدد، مع دمج هذه المبادئ في هيكل حوكمة الشركات. ويؤكد بنك البحرين الإسلامي التزامه المتواصل بتسيخ ثقافة الحوكمة وفق أعلى المستويات، والعمل بموجبها. ويبدو ذلك جليًا في جهوده المتواصلة لتطوير إطار عمل حوكمة الشركات، بما يواكب المتطلبات التنظيمية والرقابية المتجددة، وظروف السوق المتغيرة، وأفضل الممارسات الدولية، بحيث يعكس أعلى مستويات المرونة والشفافية والمسؤولية الأخلاقية.

• الإنصاف والمساواة

يحرص بنك البحرين الإسلامي على نشر ثقافة العدل والمساواة، بما يضمن معاملة جميع المساهمين والموظفين وأصحاب المصلحة بحيادية وبدون تمييز. وتتسم تصرفات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا بالحيادية المطلقة من خلال اتخاذ قرارات تعكس النزاهة والإتزان والحماية لحقوق أصحاب المصلحة. ويتبنى البنك نهجاً دقيقاً لأفضل ممارسات حوكمة الشركات والذي لا يسمح لأي فرد أو مجموعة السيطرة على عملية اتخاذ القرارات. بالإضافة إلى ذلك، يعتمد البنك أطر عمل للمكافآت تسهم في تحفيز أعضاء المجلس والمسؤولين بإنصاف ومسؤولية، بما يتوافق مع ممارسات تحمل المخاطر بشكل مدروس.

• المسؤولية والنزاهة

تتسم تصرفات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا بالحكمة والعناية الواجبة، مع تفضيل مصلحة البنك على المدى الطويل على الاعتبارات الشخصية والخارجية. بالإضافة إلى ذلك، يواصل بنك البحرين الإسلامي التزامه التام بأحكام الشريعة الإسلامية، حيث تتولى هيئة الرقابة الشرعية الإشراف على كافة أنشطة البنك للتأكد من أن جميع عملياته ومنتجاته وخدماته تتوافق بالكامل مع الأحكام والمبادئ الإسلامية. كما يدرك البنك مسؤولياته الأوسع تجاه الاقتصاد الوطني، والمجتمع، والبيئة، مع ترسيخ مبادئ المسؤولية الاجتماعية كركيزة أساسية لإطار عمل الحوكمة في البنك.

قواعد السلوك المهني والمعايير الأخلاقية

اعتمد مجلس إدارة البنك قواعد السلوك المهني التي تسري على جميع أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين والموظفين وأي أشخاص آخرين يعملون لدى البنك أو يمثلونه. وتعد هذه

القواعد بمثابة توجيهات إرشادية واضحة للسلوك المهني وعمليات اتخاذ القرارات. ويتعين على الجميع الالتزام بأعلى معايير النزاهة والعدالة في تعاملاتهم مع الزبائن، والجهات التنظيمية، والزملاء، وأصحاب المصلحة، وكل المجتمع.

ويستند ميثاق السلوك المهني إلى مبادئ واضحة ومحددة للسلوك المهني والأخلاقي، بما في ذلك:

١. السلوك المطلوب من موظفينا في العمل.

٢. الأمانة والنزاهة في العمل.

٣. السرية في العمل.

٤. التواصل داخل البنك وخارجه.

٥. تضارب المصالح في العمل.

٦. التكنولوجيا في العمل.

٧. حماية البيانات الشخصية في العمل.

٨. الصحة والسلامة في العمل.

٩. التعامل مع الزبائن.

١٠. المهارات والقدرات والحرص والعناية الواجبة.

١١. العلاقات مع الجهات التنظيمية.

١٢. سلوكيات السوق.

١٣. أصول الزبائن.

١٤. مصالح الزبائن.

١٥. الموارد الكافية.

١٦. الإدارة والنظام والضوابط.

١٧. الاعتبارات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

شكاوى الزبائن

تتولى دائرة الالتزام بالبنك مسؤولية إدارة شكاوى الزبائن، ويمكن لزبائن بنك البحرين الإسلامي استخدام الموقع الإلكتروني للبنك أو مركز الاتصال لتقديم الشكاوى، حيث تُسجل جميع الشكاوى وتُتابع ويُبلغ عنها لمصرف البحرين المركزي. كما يوفر البنك لزبائنه دليلًا إرشاديًا سهل الاستخدام عن طريق إشعار واضح بالموقع الإلكتروني للبنك.

استثناءات لقواعد حوكمة الشركات الخاصة بمصرف البحرين المركزي

يتعين على البنوك الالتزام بالمتطلبات الخاصة بالرقابة عالية المستوى الصادرة من مصرف البحرين المركزي - مجلد ٦ ومجلد ٢ اللذان يحتويان على القواعد والإرشادات. ووفقًا للمتطلبات الواردة في مجلد ٦، فإنه يجب الالتزام بالقواعد والإرشادات مع توضيح أسباب عدم الالتزام بها للمساهمين وأيضًا لمصرف البحرين المركزي في حال عدم التقيد بها. وفيما يلي بيان للاستثناءات الخاصة بالإرشادات الصادرة من مصرف البحرين المركزي:

وللحفاظ على هذه القيم وتطبيقها في الممارسات اليومية، يحرص بنك البحرين الإسلامي على توفير برامج تدريب وتوعية بشأن ميثاق السلوك المهني، حيث يلتزم جميع الموظفين رسميًا بهذا الميثاق ويتم تشجيعهم على الإبلاغ عن أي مخالفات.

الالتزام

تؤدي دائرة الالتزام مهامًا وظيفية مستقلة، وترفع تقاريرها إلى لجنة المخاطر والالتزام، مسترشدة بالسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتعمل مع مختلف الإدارات والأقسام الخاضعة للرقابة داخل البنك، وذلك لضمان الالتزام بالقواعد واللوائح الصادرة من الهيئات التنظيمية المعنية. وعلى ضوء استراتيجية الأعمال الرقمية للبنك، فإن دائرة الالتزام تواكب التطورات الرقمية من خلال الاضطلاع بدور نشط في عملية إدارة المخاطر، فضلًا عن التوسع في التدقيق والتطبيق التنظيمي.

البيان

المرجع

رئيس مجلس الإدارة يجب أن يكون مستقلًا. ويعتبر السيد زيد خالد عبدالرحمن عضوًا غير مستقل، وذلك نظرًا لتعيينه من قبل بنك البحرين الوطني، بصفته المساهم الأكبر والمسيطر على البنك. وقد منح مصرف البحرين المركزي استثناءً يجيز تعيينه رئيسًا لمجلس الإدارة، وذلك لتعزيز استمرارية الإشراف الاستراتيجي من قبل المساهم الأكبر.

١,٤,٥-HC

المرجع**البيان**

تنص هذه المادة بأنه، بدون الإخلال بالأحكام الواردة في المجلدات الأخرى من دليل الرقابة عالية المستوى، يتعين ألا يشغل عضو مجلس الإدارة عضوية أكثر من ثلاث مجالس إدارة شركات عامة في مملكة البحرين، وألا يوجد أي تعارض في المصالح، بما في ذلك الحالات التي تكون فيها العضوية تتعلق بذات النشاط. وتنص المادة HC-٢,٢,٢(e) على ألا يشغل عضو مجلس الإدارة عضوية أكثر من مجلسي إدارة بنوك بحرينية، مع الأخذ في الاعتبار أنه لا يُسمح بشغل عضوية في مجلسي إدارة مؤسسات مرخصة ضمن نفس فئة الترخيص (على سبيل المثال "بنك تجزئة").

١,٣,٦-HC

وقد منح مصرف البحرين المركز استثناءً يجيز للسيد زيد خالد عبدالرحمن العمل في عضوية مؤسستين في نفس فئة الترخيص (بنك للخدمات المصرفية للأفراد) لفترة عضويته الممتدة من ٢٠٢٥ - ٢٠٢٨.

تنص المادة (١,٨,٦-HC) على أنه يجب على مجلس الإدارة إنشاء لجنة حوكمة الشركات من ثلاثة أعضاء مستقلين على الأقل وأن المادة (١,٨,٤-HC) تسمح بدمج اللجان بشرط ألا ينشأ تضارب في المصالح. وقد وافق مصرف البحرين المركزي على هيكل البنك والذي يدمج مسؤولية لجنة حوكمة الشركات مع مسؤولية لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة. ويرى مجلس الإدارة أن هذا الأمر لا يضر بفعالية تطبيق معايير الحوكمة، حيث تملك لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة الاستقلالية والموارد الكافية لأداء واجباتها، كما أنها تعقد عددًا كافيًا من الاجتماعات للوفاء بمسؤولياتها بالكامل.

١,٨,٤-HC**9****١,٨,٦-HC**

تنص هذه المادة على أن تتكون لجنة التعيينات من أعضاء مستقلين أو أعضاء غير تنفيذيين على أن تكون الأغلبية من المستقلين، وأن يرأسها عضو مستقل. وقد منح مصرف البحرين المركزي استثناءً يجيز عضوية السيد زيد خالد عبدالرحمن (عضو غير مستقل)، والسيد عثمان أحمد (عضو تنفيذي والرئيس التنفيذي للمجموعة) في لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بصفتها الجهة المختصة بالتعيينات.

٤,٢,٢-HC

تنص المادة على أن لجنة المكافآت يجب أن تضم أعضاء مجلس إدارة مستقلين فقط أو بدلاً من ذلك أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين على أن تكون أغليتهم من المستقلين، وعلي أن يكون رئيس اللجنة عضوًا مستقلًا. وقد وافق مصرف البحرين المركزي على منح استثناءً للسيد عثمان أحمد، الذي يشغل أيضًا عضوية اللجنة التنفيذية (لجنة تحمل المخاطر) ليكون عضوًا في لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بصفتها الجهة المختصة بالمكافآت، وهو ما لم يكن يُسمح به بموجب متطلبات الاستقلالية المنصوص عليها في هذه المادة.

٥,٣,٢-HC

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تبنى مجلس الإدارة سياسة الإبلاغ عن المخالفات والتي توفر قناة آمنة وسرية للموظفين (بما في ذلك موظفي البنك السابقين أو المؤقتين)، والمقاولين، والموردين، وأي جهة خارجية للإبلاغ عن أي ممارسات خاطئة، أو غير أخلاقية، أو غير قانونية في البنك، بغض النظر ما إذا كانت تلك الممارسات الخاطئة من جانب مدراء أو موظفين، أو مقاولين، أو مدراء فعليين (أي شخص يمارس وظيفة الإدارة الفعلية). توفر هذه السياسة الحماية للمبلغين عن المخالفات ضد أي إجراء انتقامي. وقد عين بنك البحرين الإسلامي عضو مجلس إدارة مستقل (رئيس لجنة التدقيق) للإشراف على تقارير الإبلاغ عن المخالفات والتي يمكن رفعها بشكل سري وبدون الكشف عن مرسلها، مع توجيهها إلى عضو مجلس الإدارة المختص بذلك (رئيس لجنة التدقيق)، ويتم التحقق من هذه التقارير بشكل جاد وصارم. وفي عام ٢٠٢٥، واصل البنك تعريف موظفيه بألية الإبلاغ عن المخالفات باعتبارها تشكل جزءًا هامًا من ثقافة حوكمة المخاطر. ويتم التحقق من جميع البلاغات ورفع تقارير بشأنها إلى لجنة التدقيق واتخاذ الإجراءات اللازمة. وتسهم مثل هذه الآلية في تعزيز البيئة الرقابية للبنك من خلال إتاحة الفرصة للكشف المبكر عن أي عمليات احتيال محتملة، أو فساد، أو أي سوء سلوك، كما أنها تعزز سياسة البنك القائمة على أن السلوك الأخلاقي الذي يمثل مسؤولية كل فرد في البنك.

خطة الاحلال الوظيفي وتوظيف الأقارب

تستند خطة الاحلال الوظيفي في بنك البحرين الإسلامي على استراتيجيته ونظراته المستقبلية تجاه تطوير المواهب. ويتمثل الهدف الرئيسي من هذه الخطة في تحديد وإعداد المرشحين المؤهلين من داخل البنك لتولي المهام الوظيفية المختلفة، بما في ذلك المناصب التنفيذية والعليا. ولتعزيز الشفافية والمساءلة، يجب على مجلس الإدارة بأكمله الموافقة رسميًا على أي قرار بشأن أي معاملة ينشأ عنها تضارب في المصالح من جانب أي عضو مجلس إدارة أو أحد المدراء التنفيذيين. يتم توثيق هذه الوقائع بدقة في المحاضر الرسمية للجهة المعنية بالحوكمة، مع توفير مستندات واضحة وإجراءات حوكمة معتمدة. إن الإفصاح عن حالات الانسحاب

أو عدم المشاركة المبينة أدناه هي حالات امتنع فيها أحد أعضاء مجلس الإدارة عن التصويت بسبب وجود تضارب في المصالح. ويشمل ذلك كل من مجلس الإدارة ولجانه، أصحاب الوظائف الإدارية، لضمان استمرارية الأعمال بسلاسة. وتقوم دائرة الموارد البشرية وتطوير المواهب في البنك بمراجعة خطة الإحلال الوظيفي سنويًا للحصول على موافقة مجلس الإدارة من خلال لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، وذلك للتأكد من وجود خطة عملية للإحلال قابلة للتنفيذ. ويتم تقييم جميع المرشحين للإحلال الوظيفي بين موظفي الإدارة العليا وفقًا لمتطلبات الكفاءة والملاءة والملاءة المالية والخبرة المهنية.

وفي نفس الوقت، يطبق البنك سياسة تتعلق بتوظيف الأقارب لمنع أي احتمال لتضارب المصالح، والالتزام بالموضوعية في التوظيف والرقابة الداخلية. وبموجب هذه السياسة، يُسمح بتوظيف الأقارب من الدرجة المباشرة، على أن لا يكونوا في نفس خط التسلسل الإداري للموظف الحالي. كما يحظر على الأقارب شغل المناصب التي تنطوي على اتخاذ قرارات بشكل فردي أو الموافقة على أعمال بعضهم البعض.

تضارب المصالح

يجب على أعضاء مجلس الإدارة بموجب قانون الشركات التجارية البحريني ولوائح مصرف البحرين المركزي الكشف عن احتمالات تضارب المصالح، وكذلك الامتناع عن المشاركة في أي قرارات تنطوي على تضارب المصالح. ويشمل ذلك أي تعارض مصالح محتمل قد ينشأ عندما يشغل أحد أعضاء مجلس الإدارة وظيفة في شركة أخرى أو يكون لديه أي معاملات جوهرية مع البنك. بالإضافة إلى ذلك، يخضع تضارب مصالح المساهمين الرئيسيين وأعضاء المجلس والإدارة العليا للوائح مصرف البحرين المركزي.

يحافظ بنك البحرين الإسلامي على سياسة تضارب المصالح التي تحدد إجراءات واضحة ومتسقة مع دليل مصرف البحرين المركزي للمجلدين الثاني والسادس، ومع قانون الشركات التجارية. وتشمل الإجراءات ما يلي:

- قيام عضو الإدارة العليا و/أو شاغل المنصب بالكشف الفوري عن أي أمور قد ينشأ عنها تضارب في المصالح.

ولتعزيز الشفافية والمساءلة، يجب على مجلس الإدارة بأكمله الموافقة رسميًا بالإجماع على أي قرار يتضمن تنفيذ معاملة يكون فيها عضو مجلس الإدارة أو أحد المدراء التنفيذيين أمام حالة من تضارب المصالح. ويتم تسجيل هذه الحالات بدقة في المحاضر الرسمية لجهة الحوكمة المعنية، مع توفير مستندات واضحة وإجراءات حوكمة معتمدة.

الإفصاح عن حالات الامتناع عن التصويت

يوضح الجدول التالي الحالات التي امتنع فيها أحد أعضاء مجلس الإدارة عن التصويت بسبب تضارب المصالح. ويجب ملاحظة أن الجدول التالي يشمل مجلس الإدارة ولجانه الفرعية:

- عدم المشاركة في المناقشات والتصويت في الأمر ذي الصلة، وعدم تلقي أي مواد غير عامة تتعلق بهذا الأمر.
- تولي لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة إجراء مراجعة مستقلة (إذا كان ذلك مناسبًا) لتقييم الأسس التجارية البحتة، والعدل، ومدى التوافق مع قدرة البنك على تحمل المخاطر.
- موافقة أعضاء مجلس الإدارة غير المعنيين بتضارب المصالح بما يتوافق مع القوانين المعمول بها. ووفق سياسة البنك، يجب أن تكون الموافقة بالإجماع بين الأعضاء غير المعنيين بتضارب المصالح.
- التوثيق الرسمي للإفصاحات، والامتناع عن التصويت، والقرارات في محاضر الاجتماعات.

رقم مسلسل	اسم عضو مجلس الإدارة	حالات الامتناع عن التصويت	الجهة المعنية بالموافقة	الحالة
١	السيد زيد عبدالرحمن	٦	مجلس الإدارة	تمت الموافقة
٢	السيد خالد الجاسم	٢	مجلس الإدارة	تمت الموافقة
٣	السيد مروان طبارة	٤	مجلس الإدارة	تمت الموافقة
٤	السيد محمد بوجيري	٥	مجلس الإدارة	تمت الموافقة
٥	السيد على إحسان	١	مجلس الإدارة	تمت الموافقة

المعاملات مع الاطراف ذات العلاقة

المصالح خلال عملية اتخاذ القرارات بالبنك. وعند انعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي، يبين رئيس مجلس الإدارة تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة والمدققة للبنك، وفق المادة ١٨٩ من قانون الشركات التجارية في البحرين. كما يرفع المدقق الخارجي تقريرًا إلى مجلس الإدارة مؤكدًا عدم وجود مخالفات قانونية في أي معاملات، فضلًا عن الكشف عن أي ملاحظات أو الرد على أي استفسارات تتعلق بهذا الشأن. هذا وقد تم الإفصاح عن تفاصيل معاملات الاطراف ذوي العلاقة في الإيضاح رقم ٢٨ من البيانات المالية.

يجرى التصديق على المعاملات مع الاطراف ذات العلاقة وفقًا للمادة ١٨٩ من قانون الشركات التجارية، والبنود ذات الصلة في الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي. ويتم إنجاز جميع المعاملات على أساس تجاري بحت ووفق سير العمل الطبيعي في البنك، مع الأخذ في الاعتبار ظروف السوق ومصالح البنك. ويتم اختيار جميع مزودي الخدمات الجوهرية بعد عملية مناقصة تنافسية تتميز بالشفافية وتحكمها سياسة المشتريات للمجموعة. وبناءً عليها يُستبعد أي عضو مجلس إدارة أو عضو في الإدارة العليا قد تتوفر بشأنه شبهة تضارب

معاملات جوهرية تتطلب موافقة مجلس الإدارة

فوض مجلس الإدارة بعض السلطات إلى الإدارة التنفيذية لضمان إدارة سلسلة وفعالة للمعاملات اليومية التي يجريها البنك، علمًا بأن جميع معاملات التمويل المادية تخضع على النحو المنصوص عليه في مدونة تفويض السلطات الخاصة بالبنك لموافقة المجلس عليها. علاوة على ذلك تخضع القرارات الاستراتيجية والمؤثرة على أعمال البنك لموافقة مجلس الإدارة، ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- مراجعة توجهات البنك الاستراتيجية أو برنامج العمل؛
- التغييرات في الهيكل التنظيمي؛
- النفقات الرأسمالية؛
- تعديل السياسات وأطر العمل الرئيسية؛ و
- تعيين أفراد الإدارة التنفيذية.

يحقق هذا الإطار التنظيمي للتفويض التوازن بين الاستقلالية التشغيلية وإشراف مجلس الإدارة، بما يضمن خضوع جميع الأمور الجوهرية للتدقيق والحوكمة المناسبة، وتوافقها مع الأهداف الاستراتيجية للبنك وقدرته على تحمل المخاطر.

مكافآت المدققين الخارجيين

كي بي إم جي فخرو هي شركة التدقيق الخارجية للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وقد بلغت الأتعاب المدفوعة لشركة كي بي إم جي ١٧٦ ألف دينار بحريني للسنة المالية ٢٠٢٥، منها ٧٩ ألف دينار بحريني لخدمات التدقيق و٦٨ ألف دينار بحريني لخدمات متعلقة بالتدقيق مطلوبة من قبل الهيئات التنظيمية، و٢٩ ألف دينار بحريني لخدمات التدقيق غير المتكررة. وفي اجتماع الجمعية العامة العادية السنوي المنعقد في ٢٤ مارس ٢٠٢٥، وافق المساهمون على إعادة تعيين كي بي إم جي كمدققين خارجيين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وفوضوا مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.

التواصل مع أصحاب المصلحة والمساهمين والمستثمرين

يلتزم البنك بالتواصل مع أصحاب المصلحة، بما فيهم المساهمين، والمستثمرين، والزابائين، والجمهور وفق أعلى معايير المهنية والأمانة والشفافية والدقة والالتزام بالوقت. ويعد الالتزام بشفافية التواصل ركنًا هامًا في الحوكمة السليمة، ويحرص البنك على توفير قنوات متعددة لنشر جميع المعلومات الجوهرية بفعالية وسهولة. كما تصدر جميع الإفصاحات باللغتين العربية والإنجليزية لضمان الشمولية وسهولة الوصول لكافة الفئات المتنوعة من أصحاب المصلحة.

وتشمل الطرق المختلفة للتواصل:

ينشر البنك الإفصاحات الهامة من خلال الإعلانات الرسمية في الصحف العربية والإنجليزية، وكذلك على الموقع الإلكتروني للبنك. وتتوفر جميع المعلومات الخاصة بالمنتجات الجديدة، والإعلانات والمعلومات المتعلقة بكافة أصحاب المصلحة في الوقت المحدد من خلال مختلف قنوات التواصل والتي تشمل المنشورات، والموقع الإلكتروني، والبريد المباشر، والبريد الإلكتروني، ووسائل الإعلام المحلية. كما تشتمل هذه الإفصاحات على سبيل المثال لا الحصر جدول اجتماع الجمعية العامة القادمة، واستمارة التوكيل، بما يتيح للمساهمين المشاركة في عملية اتخاذ القرارات.

الإفصاحات والإعلانات

تُعرض البيانات المالية الموحدة المدققة لبنك البحرين الإسلامي، إلى جانب تقارير الحوكمة والأداء على المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة. ووفق مبادئ الشفافية التامة تُنشر محاضر هذه الاجتماعات في الموقع الإلكتروني للبنك، بما يضمن لجميع أصحاب المصلحة الإطلاع على المناقشات والقرارات التي تم اتخاذها.

اجتماع الجمعية العامة السنوية

ينشر البنك التقرير السنوي الشامل على موقعه الإلكتروني. ويشتمل هذا التقرير على البيانات المالية الكاملة للعام المالي الحالي، إلى جانب خمس سنوات سابقة على الأقل، بما يعزز الترابط والشفافية ويسهل الوصول إلى البيانات السابقة. وفي عام ٢٠٢٠، اتبع البنك نهجًا متكاملًا لإعداد التقارير، حيث بدأ في إصدار التقرير السنوي وتقرير الاستدامة وفق المعايير العالمية مثل المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، بما يعكس التزام البنك بالاعتبارات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويمنح أصحاب المصلحة الفرصة للتعرف على الأداء المالي للبنك وبصمته البيئية والاجتماعية.

التقرير السنوي والبيانات المالية

يوفر البنك نسخًا كاملة وتفصيلية من نتائجه المالية ربع السنوية المدققة على موقعه الإلكتروني، وذلك ضمن إطار سياسة التواصل المستمر وشفافية التواصل، فضلا عن متطلبات دليل الإفصاحات العامة لمصرف البحرين المركزي. وتتوفر هذه التقارير ابتداءً من العام ٢٠١٦، وتتيح للمساهمين والمستثمرين تتبع أداء البنك على مدار السنوات واتخاذ قرارات مدروسة على ضوء هذه التقارير.

التقارير المالية ربع السنوية

أنشأ البنك صفحة "استفسارات المستثمرين" على موقعه الإلكتروني لتسهيل التواصل المستمر، حيث يمكن للمساهمين والمحللين تقديم استفساراتهم في أي وقت. كما تتوفر بيانات الاتصال لسكرتير مجلس الإدارة بما يضمن التعامل على وجه السرعة مع أي استفسارات إضافية أو مخاوف من المساهمين. ويتم تشجيع المساهمين على الاتصال مباشرة للحصول على أي مساعدة شخصية.

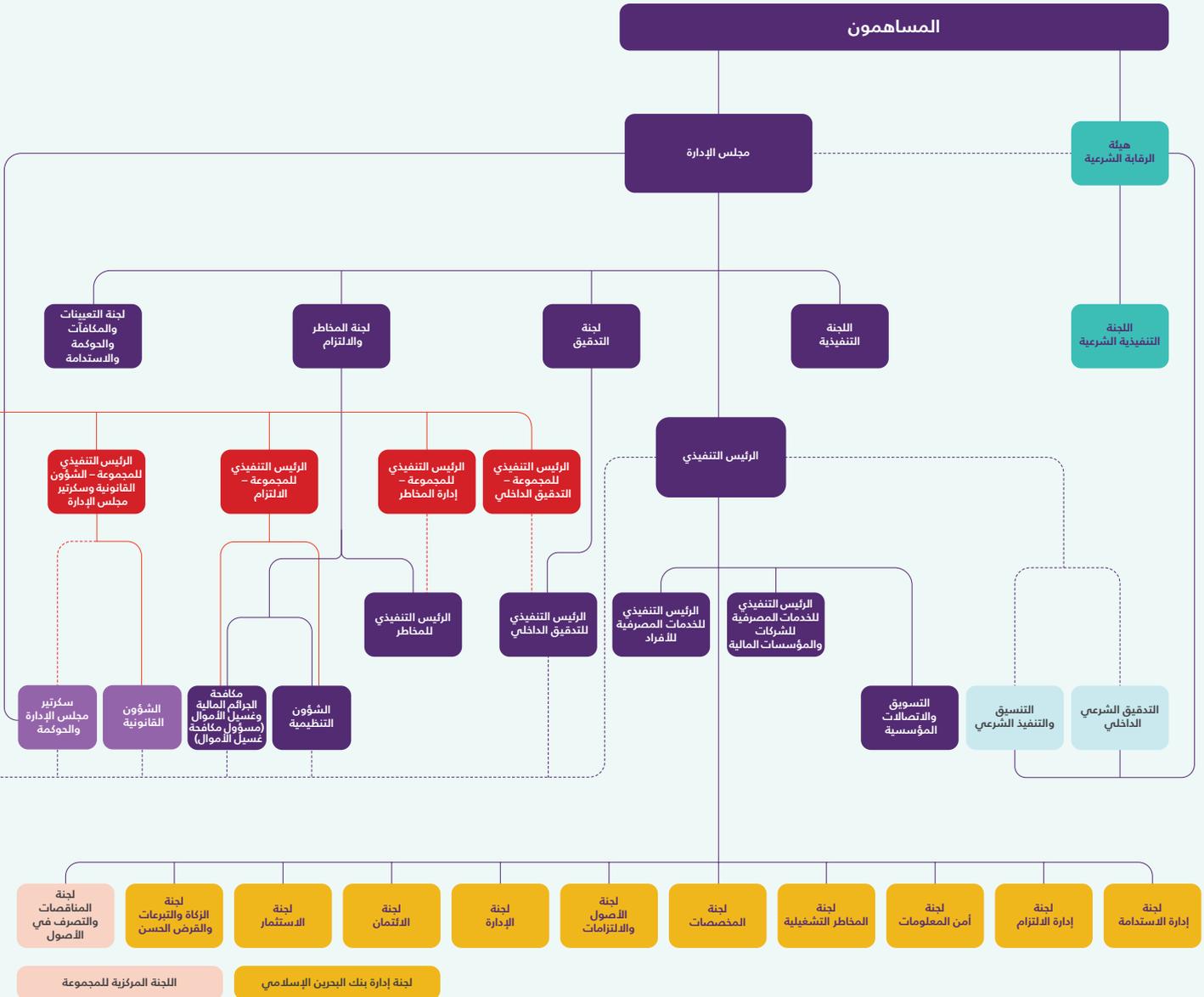
علاقات المستثمرين

التزامًا بمبادئ الشريعة الإسلامية، يشتمل الموقع الإلكتروني للبنك على قسم مخصص لأحكام الشريعة الإسلامية والفتاوي، بما في ذلك نشر تقرير هيئة الرقابة الشرعية والفتاوي المتعلقة بمنتجات وخدمات البنك. ويسهم ذلك في تأكيد الشفافية بشأن العمليات المصرفية الإسلامية، فضلا عن تعزيز ثقة أصحاب المصلحة في التزام البنك بأحكام الشريعة.

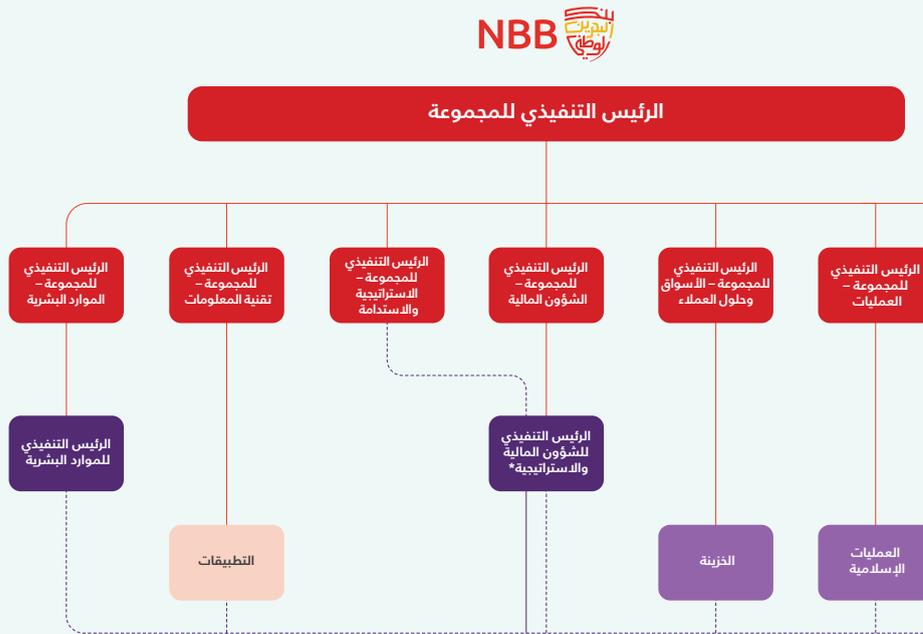
الحوكمة وفق الشريعة

إطار عمل

حوكمة الشركات (يتبع)



الهيكل التنظيمي وهيكل الحوكمة



(ملاحظة: * يرفع الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستراتيجية تقاريره إلى الرئيس التنفيذي فيما يخص الشؤون الاستراتيجية، فضلا عن توجيه التقارير الإدارية إلى الشؤون المالية)

الوظائف المركزية لبنك البحرين الإسلامي
(وفقاً لهيكل المجموعة المعتمد)

وظائف بنك البحرين الإسلامي

وظائف مجموعة بنك البحرين الوطني

الوظائف المركزية للمجموعة
(وفقاً لهيكل المجموعة المعتمد)

مسؤوليات مجلس الإدارة

يخضع بنك البحرين الإسلامي لإشراف مجلس إدارة يتميز بالفعالية والتعاون والدراية الواسعة ("المجلس")، والذي يتحمل مسؤولية التوجه الاستراتيجي للبنك وأدائه وحوكمته. ويتولى المجلس قيادة البنك ضمن إطار عمل حوكمة الشركات القائم على الضوابط الحكيمة والفعالة، من خلال مفهوم " نبرة القيادة من القمة"، وتوجيه الإدارة التنفيذية لإنجاز أعمالها بما يخدم مصالح كل من البنك وأصحاب المصلحة.

وبدون تحديد الصلاحيات الكاملة لمجلس الإدارة، تشمل المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة ما يلي:

• الإشراف الاستراتيجي

يتولى المجلس اعتماد ومتابعة استراتيجية البنك على المدى الطويل، وخطط العمل السنوية، فضلا عن وضع الأهداف، والإشراف على تنفيذها لضمان تلبية تطلعات المساهمين ومواكبة حركة السوق.

• حوكمة المخاطر

يحدد مجلس الإدارة قدرة البنك على تحمل المخاطر عبر جميع فئات المخاطر الرئيسية، ويشرف على فعالية إطار عمل إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية. ويشمل ذلك وضع آلية لتحديد وتقييم والحد من المخاطر وفق المتطلبات التنظيمية ومعايير الصناعة.

• السياسات والالتزام

يعتمد مجلس الإدارة كافة السياسات (بما في ذلك تلك المتعلقة بإدارة المخاطر، والالتزام، والرقابة الداخلية، وحوكمة الشركات)، ويراجعها بشكل دوري لضمان مواكبتها للتطورات القانونية والتنظيمية والتشغيلية.

• الإشراف على الشؤون المالية

يضطلع مجلس الإدارة بمسؤولية حماية نزاهة البيانات المالية للبنك. ويتولى مراجعة واعتماد البيانات المالية المرحلية والسنوية وفق المعايير المحاسبية المعمول بها، بما في معايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI)، والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS).

ولتنفيذ مهامه على أكمل وجه، يحرص مجلس الإدارة على تحقيق مصالح جميع أصحاب المصلحة، بما فيهم المساهمين، والمودعين، والجهات التنظيمية، والموظفين، والمجتمع. ا. ويعد أعضاء المجلس بمثابة أمناء على البنك، ويتعين عليهم التحلي بالنزاهة والولاء وبذل العناية الواجبة في أداء مهامهم. وفق قانون الشركات التجارية في البحرين، يتحمل أعضاء مجلس الإدارة والأفراد الذين يشغلون مناصب إدارية فعالية المسؤولية الشخصية عن أي ضرر قد ينشأ بسبب الإهمال، أو سوء الإدارة، أو مخالفة القانون أو الوثائق التأسيسية للبنك.

يعمل المجلس وفق الميثاق الرسمي لمجلس الإدارة الذي يحدد مسؤولياته، ومسؤوليات الإدارة التنفيذية، مما يضمن وضوح الصلاحيات ويحول دون تركيز عملية اتخاذ القرار. وبالرغم من إمكانية تفويض بعض المسؤوليات إلى اللجان التابعة للمجلس أو إلى الإدارة، إلا أن مجلس الإدارة يظل المسؤول النهائي عن عمليات الإشراف على شؤون البنك وضمان التنفيذ السليم للصلاحيات التي تم تفويضها. ويتولى مجلس الإدارة حماية أصول وسمعة البنك، ويتعين عليه توظيف مهاراته ونزاهته وحسن تقديره لتعزيز مصالح البنك وأصحاب المصلحة على المدى الطويل.

قيادة مجلس الإدارة

يؤدي رئيس مجلس الإدارة دورًا محوريًا في توجيه عملية اتخاذ القرارات، والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية. كما يحرص

مع مساهمي البنك، وضمن تمثيل وجهات نظرهم أمام المجلس والحفاظ على مصالحهم. ويقدم نائب رئيس مجلس الإدارة الدعم لرئيس المجلس في إنجاز مهامه، والتصرف نيابة عنه إذا لزم الأمر، مما يحافظ على استمرارية القيادة وضمن الحوكمة السليمة.

على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الحوار المفتوح، والتحديات البناءة، والمساءلة الجماعية داخل المجلس، وذلك بما يتوافق مع أفضل ممارسات الحوكمة. بالإضافة إلى ذلك، يحافظ رئيس المجلس على التواصل المستمر

تشكيل مجلس الإدارة

العضو	المنصب	تاريخ الانتخاب/ التعيين لأول مرة	الفترة
السيد زيد خالد عبدالرحمن	عضو غير تنفيذي	٢٤ أبريل ٢٠٢٤	الأولى
السيد عثمان أحمد	عضو تنفيذي	١١ يناير ٢٠٢٣	الأولى
السيد محمد عبدالرحمن بوجيري	عضو مستقل	٢٤ مارس ٢٠٢٥	الأولى
السيد محمد عبدالله نورالدين	عضو غير تنفيذي	٢١ مارس ٢٠١٩	الثالثة
السيد خالد عبد العزيز الجاسم	عضو مستقل	٢١ مارس ٢٠١٩	الثالثة
السيد مروان خالد طيارة	عضو مستقل	٢١ مارس ٢٠١٩	الثالثة
السيد ناصر محمد الحمد**	عضو مستقل	٢٤ مارس ٢٠٢٥	الأولى
السيد علي إحسان عباس	عضو تنفيذي	٢ يونيو ٢٠٢٤	الأولى
السيدة رنا عبدالعزيز قمير	عضو تنفيذي	٢٢ مايو ٢٠٢٣	الأولى
السيد هشام سعيد الكردي***	عضو تنفيذي	٢ يونيو ٢٠٢٤	الأولى

* تمثل النساء ١١,١٪ من أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

** بدلا من السيد صقر عبدالمحسن السجاري.

*** استقال في ١٧ أغسطس ٢٠٢٥.

تتوفر المعلومات التفصيلية عن أعضاء مجلس الإدارة على موقع البنك الإلكتروني.

مدة عضوية مجلس الإدارة وعملية الانتخاب

انتخاب رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة لفترة ثلاث سنوات قابلة للتجديد، وذلك من خلال اقتراع سري أيضًا. وتخضع جميع تعيينات أعضاء مجلس الإدارة (أو أي استبدال لاحق خلال مدة العضوية) لموافقة مصرف البحرين المركزي، مع مراعاة استيفاء معايير الكفاءة والملاءمة الصادرة من مصرف البحرين المركزي، بما يشمل توفر النزاهة والكفاءة والخبرة.

وفق المتطلبات التنظيمية، تم تعيين مجلس الإدارة الحالي لمدة عضوية تمتد لثلاث سنوات تبدأ في مارس ٢٠٢٥، وتنتهي في مارس ٢٠٢٨. ويتعين على المساهمين الذين يملكون ١٪ أو أكثر من أسهم رأس المال تعيين ممثلين لهم في مجلس الإدارة بشكل تناسبي مع عدد أعضاء المجلس. ويجرى اقتراع سري في الجمعية العامة العادية لانتخاب بقية أعضاء المجلس، ويتولى مجلس الإدارة بالإضافة لما سبق

البرنامج التعريفي والتدريبي

يحرص البنك على تزويد أعضاء المجلس الجدد بالمعرفة اللازمة لإنجاز مهامهم بفعالية. ويقدم البنك برنامجًا تعريفيًا لأعضاء مجلس الإدارة الجدد المعيّنين و/أو المنتخبين، ويشمل ذلك عروضًا توضيحية من قبل موظفي الإدارة التنفيذية للبنك حول الخطط الإستراتيجية، وبرنامج العمل، والأداء المالي، وإدارة المخاطر، وإطار عمل الرقابة الداخلية، والسياسات الرئيسية (بما في ذلك ميثاق قواعد السلوك المهني وسياسة حوكمة الشركات). كما يتعرف الأعضاء الجدد على مسؤولياتهم القانونية، ومتطلبات الحوكمة، مع استعراض العمليات التشغيلية للبنك والهيكل التنظيمي. ووفق دليل الرقابة عالية المستوى الصادر من مصرف البحرين المركزي، يستهدف هذا البرنامج التعريفي تسهيل اندماج الأعضاء الجدد في المجلس وتنفيذ مهامهم على أكمل وجه. وخلال العام ٢٠٢٥، تم تنظيم العديد من الجلسات التعريفية لأعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين تم انتخابهم لدورة العضوية الجديدة، مع ترتيب جولات للدوائر الرئيسية في البنك. وبالإضافة إلى البرنامج التعريفي، يحرص مجلس الإدارة على تقديم البرامج التدريبية باستمرار وضمان التطور المهني لأعضائه. وتسهم مثل هذه الجهود في تعزيز قدرة المجلس على مواكبة القضايا المستجدة وترقية مفهوم الحوكمة.

إنهاء عضوية مجلس الإدارة

يجوز إنهاء عضوية أعضاء مجلس الإدارة في الحالات التالية:

١. إذا عجز العضو عن حضور أربعة اجتماعات متتالية للمجلس في سنة واحدة بدون عذر مشروع.
٢. إذا تقدم باستقالته كتابيًا، أو فقد أهليته في تلبية متطلبات " الكفاءة والملاءة" الصادرة من مصرف البحرين المركزي، بما في ذلك النزاهة، والملاءة المالية، والكفاءة.

٣. إذا خالف شروط العضوية بتولي نشاط آخر يناهض البنك أو يلحق به ضررًا فعليًا.
٤. إذا تقدم المساهم الذي رشحه بطلب استبعاده.
٥. لم يعد المساهم الذي عينه مساهمًا أو فقد الحد الأدنى البالغ ١٪ من رأس المال المساهم اللازم لتعيين ممثل في مجلس الإدارة.
٦. إذا تم تعيينه أو انتخابه بما يخالف قواعد وقوانين مصرف البحرين المركزي و/أو قانون الشركات التجارية في البحرين.
٧. إذا لم يلتزم بسياسات مجلس الإدارة، بما في ذلك عجزه عن استكمال البرامج التدريبية الإلزامية، أو رفض الكشف عن المعلومات اللازمة لإعادة تقييمه وفق معيار "الكفاءة والملاءة".
٨. أسباب الإنهاء المنصوص عليها صراحة في النظام الأساسي للبنك.

الأعضاء المستقلون

تعد مهام أعضاء مجلس الإدارة المستقلين جزءًا لا يتجزأ من هيكل الحوكمة في البنك. ويتلزم بنك البحرين الإسلامي التزامًا صارمًا بتعريف العضو المستقل باعتباره هو عضو مجلس إدارة لا يرتبط بأي علاقة جوهرية مع البنك قد تؤثر على استقلالية قراراته. ويشمل ذلك عدم وجود أي معاملات مالية ذات قيمة أو علاقات

عمل مع البنك، فيما عدا مكافآت أعضاء مجلس الإدارة. ويضم مجلس الإدارة أعضاء مستقلين مؤهلين وفق هذه المعايير. كما يضطلع هؤلاء الأعضاء بدور هام في الرقابة المحايدة، ومساءلة الإدارة، و مناهضة قراراتها عند الضرورة، بما يسهم في ترسيخ بيئة حوكمة قوية وشفافة.

اجتماعات وحضور أعضاء مجلس الإدارة

المتعلقة بينود الاجتماع مسبقًا لتتيح لأعضاء المجلس اتخاذ قرارات مدروسة بعناية. وقد بلغت نسبة حضور اجتماعات المجلس معدلات عالية في العام ٢٠٢٥، حيث حضر كافة الأعضاء جميع الاجتماعات سواء شخصيًا أو عبر التقنيات المرئية.

يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته بانتظام وبما لا يقل عن أربع مرات في السنة (ربع سنوي)، وفق متطلبات مصرف البحرين المركزي. وفي العام ٢٠٢٥، عقد المجلس ستة اجتماعات، حسب ما اقتضته الحاجة إلى مناقشة أمور هامة. وتُعد الاجتماعات وفق جدول أعمال منظم ويتم توزيع المستندات

٦	إجمالي عدد الاجتماعات	٤	الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة
---	-----------------------	---	--------------------------------------

الأعضاء	١٦ فبراير ٢٠٢٥	٢٤ مارس ٢٠٢٥	٦ مايو ٢٠٢٥	٥ أغسطس ٢٠٢٥	٤ نوفمبر ٢٠٢٥	٨ ديسمبر ٢٠٢٥	نسبة الحضور
السيد زيد عبدالرحمن	👤	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد عثمان أحمد	📞	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد محمد بوجيري	لا يشغل المنصب في ذلك الوقت	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد محمد نورالدين	👤	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد خالد الجاسم	👤	👤	👤	📞	📞	👤	٪١٠٠
السيد مروان طيارة	👤	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد ناصر الحمد	لا يشغل المنصب في ذلك الوقت	📞	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد علي إحسان	👤	👤	👤	👤	👤	📞	٪١٠٠
السيدة رنا قمير	👤	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد هشام الكردي*	👤	👤	👤	📞	غ/م	غ/م	غ/م
السيد محسن رحيم*	👤	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م
السيد صقر السجاري*	👤	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م

👤: الحضور شخصيًا
📞: الحضور افتراضيًا

* لم يعد عضوًا في المجلس

مجلس الإدارة (يتبع)

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأتعاب حضور الجلسات

يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على أساس عادل يتسم بالشفافية، ويتوافق مع أطر العمل التنظيمية والقانونية. ويتقاضى أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية حسب موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية. وعلى الرغم من أن مبلغ المكافأة لا يرتبط ارتباطاً مباشراً بأداء البنك، إلا أن هنالك عوامل أخرى تؤخذ في الاعتبار مثل أداء البنك مقارنة بالمنافسين في القطاع المصرفي والوقت والجهد المبذولين من قبل الأعضاء. بالإضافة إلى ذلك تُدفع أتعاب حضور الجلسات للأعضاء الذين يحضرون اجتماعات مختلف اللجان الفرعية لمجلس الإدارة، وذلك تقديرًا لوقتهم ومسؤولياتهم. ويحق لأعضاء مجلس الإدارة غير المقيمين الحصول على مصاريف السفر أيضًا عند حضور اجتماعات في البحرين. (يتوفر المزيد من التفاصيل حول المكافآت المدفوعة لمجلس الإدارة وكذلك الإدارة العليا للبنك لعام ٢٠٢٥، بما في ذلك المكافآت الثابتة والمتغيرة في قسم الإفصاحات عن المكافآت).

هنالك عوامل أخرى
تؤخذ في الاعتبار مثل أداء
البنك مقارنة بالمنافسين
في القطاع المصرفي
والوقت والجهد المبذولين
من قبل الأعضاء.

لجان مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة في العام ٢٠٢٥ هي:

- اللجنة التنفيذية
- لجنة التدقيق
- لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة
- لجنة المخاطر والالتزام

اللجنة التنفيذية

تساعد اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في مراجعة واعتماد طلبات التمويل، والاستثمارات، وغيرها من الأمور التي تقع ضمن حدود الصلاحيات التي منحها المجلس. وتعمل اللجنة بالنيابة عن المجلس في اتخاذ القرارات الطارئة المتعلقة بالائتمان والمبادرات الاستراتيجية ضمن حدود معينة. وتتضمن مسؤوليات اللجنة الإشراف على مركز الأصول والخصم في البنك، والتعرضات الائتمانية، والمحفظة الاستثمارية للتأكد من أنها تتوافق مع الاستراتيجية المعتمدة من المجلس ومع قدرة البنك على تحمل المخاطر. ويتم رفع القضايا التي لا تندرج ضمن صلاحيات اللجنة التنفيذية أو المسائل ذات الأهمية الكبيرة إلى مجلس الإدارة مع التوصيات اللازمة. ومن خلال تعامل اللجنة التنفيذية مع هذه القرارات التشغيلية، فإنها تتيح لمجلس الإدارة التركيز أكثر على الاستراتيجيات العليا.

تشكيل اللجنة: تتكون اللجنة التنفيذية من أعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت اجتماعات دورية خلال العام ٢٠٢٥.

لمساعدة مجلس الإدارة على إنجاز مهامه، شكل المجلس العديد من اللجان الفرعية للإشراف على عمليات البنك، وتسهيل عملية اتخاذ القرار. وتتيح هذه اللجان الإشراف بشكل أكثر تركيزًا على شؤون البنك وضمان الدراسة المستفيضة للتوصيات الخاصة بأمر معينة قبل رفعها إلى مجلس الإدارة للحصول على موافقته. وبالرغم من تفويض بعض المسؤوليات إلى هذه اللجان، إلا أن مجلس الإدارة يظل المسؤول النهائي عن جميع القرارات. وخلال العام ٢٠٢٥، لم تظهر أي أمور جوهرية تتعلق بعمل هذه اللجان.

تعمل كل لجنة وفق ميثاق رسمي معتمد من مجلس الإدارة يحدد المهام، والمسؤوليات، وتشكيل اللجنة، والنصاب القانوني، وعدد مرات الاجتماعات، والوصول إلى الموارد الداخلية والخارجية. وقد تمت مراجعة هذه الوثائق وتحديثها خلال العام ٢٠٢٥، بحيث تعكس التطورات التنظيمية بما في ذلك آخر المستجدات بشأن دليل "متطلبات الكفاءة والملاءمة".

وخلال العام ٢٠٢٥، لم يتم تشكيل أي لجنة جديدة تابعة لمجلس الإدارة. وتعمل جميع اللجان الحالية بفعالية ضمن إطار مسؤولياتها دون أي معوقات جوهرية تتعلق بعمل هذه اللجان. ويحتفظ مجلس الإدارة بالحق في تعديل هيكل اللجان وتدوير عضوية أو رئاسة أي لجنة لضمان استمرار فعاليتها وتنوع وجهات النظر.

لجان مجلس الإدارة (يتبع)

اجتماعات وحضور اللجنة التنفيذية

الأعضاء	٢٠٢٥ يناير	١٤ أبريل ٢٠٢٥	٢٢ يونيو ٢٠٢٥	٢٢ سبتمبر ٢٠٢٥	٢٤ نوفمبر ٢٠٢٥	نسبة الحضور
السيد عثمان أحمد	👤	👤	👤	👤	👤	100%
السيد محمد بوجيري	غ/م	👤	👤	👤	👤	100%
السيد محمد نورالدين	غ/م	👤	👤	👤	👤	100%
السيد هشام الكردي*	👤	👤	👤	استقال	استقال	

👤: الحضور شخصياً
👤: الحضور افتراضياً

* بدلاً من السيد محسن رحيم

لجنة التدقيق

كما تراجع اللجنة إجراءات التعيينات، وإعادة التعيينات، وأداء المدققين الخارجيين، بما في ذلك استقلالياتهم والخدمات المقدمة التي لا تتعلق بالتدقيق. ولأداء مهامها، تعقد لجنة التدقيق اجتماعات مستقلة مع المدققين الخارجيين، وتتابع تجاوب الإدارة مع نتائج عمليات التدقيق.

تشكيل اللجنة: تتكون لجنة التدقيق من ثلاثة أعضاء على الأقل، على أن تكون الأغلبية من الأعضاء المستقلين الذين يملكون خبرات مالية واسعة ومتخصصة، وفق معايير الحوكمة لمصرف البحرين المركزي.

تساعد اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في الإشراف على نزاهة عملية إعداد التقارير المالية، والرقابة الداخلية، ووظائف التدقيق. وتتولى اللجنة مراجعة البيانات الفصلية والسنوية قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة، لتضمن توافقها مع المعايير المحاسبية ذات الصلة (IFRS و AAOIFI) والمتطلبات التنظيمية للإفصاحات. كما تتابع اللجنة أداء واستقلالية كل من المدققين الداخليين والخارجيين. وتدار وظيفة التدقيق الداخلي بشكل مستقل، بحيث ترفع تقاريرها للجنة التدقيق من الناحية الوظيفية، وإلى الرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية، مع متابعة أداء أنظمة الرقابة الداخلية في البنك.

اجتماعات وحضور لجنة التدقيق

٧	إجمالي عدد الاجتماعات	٤	الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة
---	--------------------------	---	---

الأعضاء	٦ فبراير ٢٠٢٥	٤ مايو ٢٠٢٥	١٨ مايو ٢٠٢٥	٤ أغسطس ٢٠٢٥	٥ أكتوبر ٢٠٢٥	٢ نوفمبر ٢٠٢٥	٣ ديسمبر ٢٠٢٥	نسبة الحضور
السيد خالد الجاسم	👤	👤	👤	☎	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيدة رنا قمير*	غ/م	👤	👤	👤	☎	👤	👤	٪١٠٠
السيد ناصر الحمد**	غ/م	👤	☎	👤	لم يحضر	👤	☎	٪٨٣

👤: الحضور شخصيًا
☎: الحضور افتراضيًا

* بدلا من السيد علي إحسان.
** بدلا من السيد صقر السجاري.

لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة

فريق قيادي متوازن ومؤهل. كما تشرف على عمليات الإحلال الوظيفي المتعلقة بأعضاء المجلس والإدارة العليا، إلى جانب الإشراف على البرنامج التعريفي لأعضاء المجلس، وضمان تطورهم المستمر.

هي لجنة مكلفة بمساعدة مجلس الإدارة في تعيين وتوظيف ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا، والإشراف على تطوير الحوكمة، وبحث الأمور المتعلقة بالاستدامة. يتم اعتماد هيكل هذه اللجنة من قبل مصرف البحرين المركزي، وتتولى إنجاز المسؤوليات التالية دون حصر:

- سياسة المكافآت: تقدم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة توصيات تتعلق بالمكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة العليا، والمسؤولين عن المخاطر، مما يضمن تعزيز مبادئ العدل والالتزام بمتطلبات مصرف البحرين المركزي، والتوافق مع استراتيجية البنك وأهدافه على المدى الطويل، وأدائه، وقدرته على تحمل المخاطر. ويتم الأخذ في الاعتبار أداء أعضاء المجلس وحضورهم الاجتماعات في التوصيات الخاصة بالمكافآت السنوية، وفق المادة ١٨ من قانون الشركات التجارية.

- التعيينات والإحلال الوظيفي: تساعد اللجنة مجلس الإدارة في التعيينات الخاصة بأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا، بما في ذلك الرئيس التنفيذي، والرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستراتيجية باستثناء المناصب التي تنطوي على وظائف إشرافية مستقلة (مثل رؤساء المخاطر والالتزام والتدقيق والذين يتم تعيينهم من قبل لجان مجلس الإدارة ذات الصلة). وتتولى اللجنة أيضًا تقييم المرشحين وفق معايير " الكفاءة والملاءمة " الصادرة من مصرف البحرين المركزي، والتأكد من أن البنك لديه

لجان مجلس الإدارة (يتبع)

والمكافآت والحوكمة والاستدامة مسؤولية الإشراف على تنفيذ السياسات وبرامج عمل الاستدامة أيضًا على مستوى مجلس الإدارة. ويتعين على اللجنة التأكد من دمج المبادئ البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجية البنك وإدارة المخاطر، وكذلك توافق ممارسات البنك مع الرؤية الاقتصادية للبحرين ٢٠٣٠، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وتراجع اللجنة مبادرات وإفصاحات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتعزيز الوعي بقضايا الاستدامة في البنك والمجتمع عامةً.

تشكيل اللجنة: تتكون لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة من ثلاثة أعضاء على الأقل، ممن يمتلكون خبرات متخصصة في الأمور الخاصة بالتعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.

الإشراف على الحوكمة: تتولى اللجنة المراجعة والتوصية بتطوير هيكل الحوكمة في البنك، وسياساته، وموثيقه بما يتوافق مع التغييرات التنظيمية وأفضل الممارسات. كما تشرف على الإعداد والإفصاح عن التقرير السنوي لحوكمة الشركات. وفي العام ٢٠٢٥، قام البنك بتحديث سياسة حوكمة الشركات لترسيخ الحوكمة المسؤولة التي تتميز بالشفافية، مع توضيح الصلاحيات ومتطلبات الاستقلالية والإفصاحات تحت إشراف ومتابعة مجلس الإدارة، بما يتوافق مع متطلبات مصرف البحرين المركزي، وزارة الصناعة والتجارة، وهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، وقانون حوكمة الشركات في البحرين.

الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: في إطار التزام بنك البحرين الإسلامي بتحقيق الاستدامة، يتضمن إطار عمل لجنة التعيينات

اجتماعات وحضور لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة

٤	إجمالي عدد الاجتماعات	٢	الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة
---	-----------------------	---	--------------------------------------

الأعضاء	٢ فبراير ٢٠٢٥	١٢ فبراير ٢٠٢٥	٢ يوليو ٢٠٢٥	٢٧ نوفمبر ٢٠٢٥	نسبة الحضور
السيد زيد خالد عبدالرحمن	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد عثمان أحمد	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد مروان خالد طيارة	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد ناصر محمد الحمد*	غ/م	غ/م	👤	👤	٪١٠٠

👤: الحضور شخصيًا
👤: الحضور افتراضيًا

* بدلا من السيد محمد نورالدين.

لجنة المخاطر والالتزام

تضطلع لجنة المخاطر والالتزام بمسؤولية الإشراف على أعمال المخاطر والالتزام في البنك عبر جميع فئات المخاطر، ويشمل ذلك مخاطر الائتمان والسوق والسيولة والسمعة وأمن المعلومات، فضلا عن المخاطر التشغيلية، ومخاطر عدم الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية، والمخاطر عن عدم الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها. كما تتولى اللجنة مراجعة بيان مقدرة البنك على تحمل المخاطر وتقديم توصيات بشأنه إلى مجلس الإدارة مع ضمان التوافق مع الأهداف الاستراتيجية من حيث الكمية والنوعية. وتعتمد اللجنة أيضًا السياسات وأطر العمل المرتبطة بالمخاطر، بما في ذلك تلك المتعلقة بكفاية رأس المال، والسيولة، ومخاطر السمعة، واللوائح التنظيمية، والمخاطر الشرعية. ويتعين على لجنة المخاطر والالتزام أيضًا التأكد من أن المبادرات الجوهرية التي يطلقها البنك، مثل الموافقات على المنتجات الجديدة، تخضع للمراجعة من حيث المخاطر والالتزام قبل التنفيذ.

تتلقى لجنة الالتزام والمخاطر التقارير الدورية من الرئيس التنفيذي للمخاطر، والرئيس التنفيذي للالتزام، واللذين يرفعان تقاريرهما مباشرة إلى اللجنة. كما تتابع استقلالية وأداء وكفاية موارد وظيفتي المخاطر والالتزام، وتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بالتعيين أو إنهاء الخدمة، مع إخطار الجهات التنظيمية.

وتشرف اللجنة أيضًا على التزام البنك بالمتطلبات القانونية والتنظيمية، والسياسات الداخلية، والمعايير الأخلاقية. كما تتأكد من تجاوب البنك مع الاختبارات الرقابية والملاحظات القانونية وتتابع عملية اتخاذ الإجراءات التصحيحية. ويتعين على اللجنة التأكد من تطبيق ثقافة المخاطر لدى البنك، وبروتوكولات التصعيد، ومؤشرات التنبيه المبكر في جميع أنحاء المؤسسة. وتقوم اللجنة بتصعيد المخاطر الجوهرية أو القضايا المتعلقة بالالتزام عند الضرورة.

تشكيل اللجنة: تتكون لجنة المخاطر والالتزام من ثلاثة أعضاء على الأقل، على أن تكون الأغلبية من الأعضاء المستقلين، وذلك وفق معايير الحوكمة من مصرف البحرين المركزي. ويترأس اللجنة عضو مستقل لا يترأس في نفس الفترة أي لجنة أخرى من لجان المجلس. لا يُسمح للإدارة التنفيذية، بما فيهم الرئيس التنفيذي، الانضمام إلى عضوية هذه اللجنة للحفاظ على الاستقلالية.

لجان مجلس

الإدارة (يتبع)

اجتماعات وحضور لجنة المخاطر والالتزام

١.	إجمالي عدد الاجتماعات	٤	الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة
----	-----------------------	---	--------------------------------------

الأعضاء	٢١ يناير ٢٠٢٥	٦ فبراير ٢٠٢٥	١١ مارس ٢٠٢٥	١٨ مارس ٢٠٢٥	١٥ مايو ٢٠٢٥	١٦ يونيو ٢٠٢٥	٣ يوليو ٢٠٢٥	٢٨ سبتمبر ٢٠٢٥	١٦ نوفمبر ٢٠٢٥	٩ ديسمبر ٢٠٢٥	نسبة الحضور
السيد مروان طيارة	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد خالد الجاسم	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	٪١٠٠
السيد علي إحسان	👤	👤	👤	👤	☎	👤	👤	☎	👤	☎	٪١٠٠
السيد محمد نورالدين*	👤	👤	👤	👤	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م
السيدة رنا قمبر*	👤	👤	👤	👤	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م	غ/م

👤: الحضور شخصيًا
☎: الحضور افتراضيًا

* لم يعد عضواً / عضوة اعتباراً من ١٥ مايو ٢٠٢٥.

تشير النتائج إلى الأداء القوي المتناسق لمجلس الإدارة ولجانه، كما تحدد بعض المجالات التي تحتاج إلى التحسين المستمر لتعزيز فعالية عمليات الإشراف واتخاذ القرارات.

تقييم مجلس الإدارة ولجانه

أجري تقييم الأداء لأعضاء مجلس الإدارة للعام ٢٠٢٥ من خلال استكمال نموذج استبيان يغطي أداء مجلس الإدارة، ولجانه، وكل عضو من أعضائه وفقاً للتفويضات الخاصة بكل لجنة من لجانها والمتطلبات التنظيمية السارية. ويتم تقييم هيكل مجلس الإدارة، وتشكيله، وعملياته، ومهامه، ومسؤولياته، فضلاً عن فعالية اللجنة، والأداء الفردي، باستخدام مجموعة من التصنيفات الكمية والملاحظات المفتوحة. وتشرف لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة على عملية التقييم مع توزيع الاستبيان على جميع أعضاء مجلس الإدارة، ثم تجميع الردود وتحليلها ومراجعتها.

وتشير النتائج إلى الأداء القوي المتناسق لمجلس الإدارة ولجانه، كما تحدد بعض المجالات التي تحتاج إلى التحسين المستمر لتعزيز فعالية عمليات الإشراف واتخاذ القرارات. وقد جاءت نتائج التقييم لتؤكد فعالية ديناميكيات المجلس ولجانه، مع إظهار أعضاء مجلس الإدارة جاهزيتهم ومشاركتهم المثمرة التي تدعم عملية اتخاذ القرار، مع مستويات عالية من حضور اجتماعات المجلس واللجان خلال العام.

هيئة الرقابة الشرعية

الجديد للبنك من وجهة نظر شرعية. كما تُصدر الفتاوي والأحكام بشأن المنتجات، فضلا عن الرد على أي استفسارات تتعلق بعمليات البنك. وتشرف الهيئة أيضًا على حساب ودفع الزكاة، ومراقبة عمليات صرف أي دخل غير جائز لأغراض خيرية. وفي العام ٢٠٢٥، قدمت الهيئة التوجيه والإرشاد حول العديد من المنتجات المصرفية الرقمية لضمان توافقها مع المبادئ الإسلامية، مؤكدة دورها الأساسي في تطوير المنتجات. تتوفر السيّر الذاتية لأعضاء هيئة الرقابة الشرعية في الموقع الإلكتروني للبنك.

كما أنشأت هيئة الرقابة الشرعية قسمًا للتنسيق والتنفيذ الشرعي للتأكد من التزام البنك بالمعايير والضوابط الشرعية عبر عمليات المراجعة الشرعية، هذا بالإضافة إلى الاضطلاع بدور أمانة سر الهيئة. كما أسست الهيئة

أيضًا دائرة التدقيق الشرعي الداخلي المستقل وتصدر تقاريرها حيال أي تجاوزات ذات طابع شرعي.

باعتباره مصرفًا إسلاميًا، يولي بنك البحرين الإسلامي أهمية كبيرة للحوكمة الشرعية لضمان توافق جميع المنتجات والعمليات للمبادئ الإسلامية. وتعد هيئة الرقابة الشرعية جهة مستقلة ذات مرجعية شرعية تشرف على التزام البنك بأحكام الشريعة الإسلامية، وتقدم المشورة حول الأمور التي تتعلق بالقواعد الشرعية. تتكون هيئة الرقابة الشرعية من نخبة من علماء الشريعة البارزين (بحد أدنى ثلاثة أعضاء وفقًا لتعليمات مصرف البحرين المركزي)، ويتم تعيينهم من قبل المساهمين في الجمعية العامة العادية بناءً على توصية مجلس الإدارة. ويشغل أعضاء هيئة الرقابة الشرعية فترات عضوية قابلة للتجديد، ويتمتعون بخبرات متخصصة في الفقه الإسلامي (فقه المعاملات) والتمويل.

ويتمثل الدور الرئيسي لهيئة الرقابة الشرعية في تقديم المشورة للبنك بخصوص أي شأن ذو طابع شرعي وضمان التزام البنك بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية ومعايير هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. كما تراجع الهيئة وتعتمد كافة المنتجات والمعاملات والعقود

اجتماعات وحضور هيئة الرقابة الشرعية

الأعضاء	٣ مارس ٢٠٢٥	٣ مايو ٢٠٢٥	١٩ أكتوبر ٢٠٢٥	٤ نوفمبر ٢٠٢٥	٤ ديسمبر ٢٠٢٥ (مع مجلس الإدارة)	إجمالي عدد الاجتماعات	
						٥	٤
الشيخ الدكتور عبداللطيف آل محمود رئيس هيئة الرقابة الشرعية	👤	👤	لم يحضر	👤	👤	٥	٤
الشيخ الدكتور نظام يعقوبي نائب رئيس الهيئة	👤	👤	👤	👤	👤	٥	٤
الشيخ محمد الجفيري عضو الهيئة	👤	👤	👤	👤	👤	٥	٤
الشيخ عدنان القطان عضو الهيئة	👤	👤	👤	👤	👤	٥	٤

👤: الحضور شخصيًا
👤: الحضور افتراضيًا

الإدارة التنفيذية

الإدارة عن الأداء الكلي للبنك، وعن معايير الحوكمة والمخاطر المحددة من قبل المجلس. وفي العام ٢٠٢٥، نجح فريق الإدارة التنفيذية في بنك البحرين الإسلامي في تنفيذ المبادرات الاستراتيجية بنجاح، بما في ذلك تحسين الخدمات المصرفية الرقمية وتنمية قطاعات الأعمال الأساسية، تحت إشراف مجلس الإدارة ولجانه. فيما يلي نظرة عامة على فريق الإدارة التنفيذية الموقر لدينا:

يتألف فريق الإدارة التنفيذية في بنك البحرين الإسلامي من نخبة من المحترفين ذوي الخبرة الواسعة والتفاني الملحوظ، ملتزمين بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي. ويتولى فريق الإدارة التنفيذية تطبيق الاستراتيجية والسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة. كما تضطلع بمسؤولية إدارة أعمال البنك لتحقيق الربحية مع ضمان التزامه بحدود المخاطر ومعايير الرقابة الداخلية. ويعد الرئيس التنفيذي على وجه الخصوص مسؤولاً أمام مجلس

الاسم والمنصب	الخبرة بالسنوات	المؤهل
فاطمة موسى العلوي الرئيس التنفيذي	٢٧	<ul style="list-style-type: none">برنامج هارفرد لإعداد القادة، كلية الأعمال، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية.استكمال برنامج آيفي لتأهيل القيادات المصرفية.برنامج داردن لتطوير القادة، كلية الأعمال، جامعة فيرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية.شهادة إدارة المشاريع مع مرتبة الشرف، جامعة بوسطن، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية.برنامج القادة، جامعة كاليفورنيا، سانتا كروز، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.ماجستير مع مرتبة الشرف في إدارة الأعمال التنفيذية (تخصص الأعمال المصرفية والمالية)، جامعة البحرين.بكالوريوس الأعمال والإدارة، جامعة البحرين.
أمير عبد الغني ديري الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والاستراتيجية	٢٥	<ul style="list-style-type: none">بكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين.محاسب معتمد (CPA) من مجلس نيوهامشير للمحاسبة، الولايات المتحدة الأمريكية.محاسب إداري معتمد (CMA) من معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية.شهادة برنامج إعداد القادة من كلية آيفي للأعمال، هونج كونج وتورنتو.شهادة التفوق في علم البيانات وتحليلها، من جامعة بيركلي، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.شهادة متخصصة في القيادة الاستراتيجية في عصر الاضطراب، من جامعة أكسفورد، المملكة المتحدة.

الاسم والمنصب	الخبرة بالسنوات	المؤهل
فيصل حامد العبدالله الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للأفراد (اعتبارًا من ٦ أبريل ٢٠٢٥)	٢٠	<ul style="list-style-type: none"> برنامج القيادة، كلية آيفي للأعمال، كندا. برنامج تطوير القادة، كلية داردن للأعمال، جامعة فيرجينيا. شهادة V Series في المهارات المالية والمصرفية. بكالوريوس العلوم المصرفية والمالية.
يوسف إنجنير القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية (اعتبارًا من ٢٦ سبتمبر ٢٠٢٥)	٢١	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في الاقتصاد. ماجستير في التمويل الدولي. شهادة Series ٣ و ٦٣. برنامج FAP II و FAP III.
أنان أحمد صالح الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	٢٥	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة البحرين. ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستراثكاليد. شهادة اعتماد SCP, SHRM.
أجاي كومار جها الرئيس التنفيذي للمخاطر	٢٨	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس (في الكيمياء). ماجستير في المالية. دراسات عليا في المبيعات والتسويق.
نعيمه حسن طاهري الرئيس التنفيذي للالتزام	٣٣	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين. دبلوم دولي في الالتزام من الجمعية الدولية للالتزام (ICA)، المملكة المتحدة. أخصائي معتمد في مكافحة غسل الأموال (CAMS) الولايات المتحدة الأمريكية. محترف الالتزام الرئيسي (MCP)، الولايات المتحدة الأمريكية. مسؤول الالتزام المعتمد (CCO)، الولايات المتحدة الأمريكية. شهادة مهنية في أسواق رأس المال والتنظيم والالتزام، الولايات المتحدة الأمريكية.

الاسم والمنصب	الخبرة بالسنوات	المؤهل
أندرو ماريو ستيفان كوريرا الرئيس التنفيذي للتطبيقات	٣٥	<ul style="list-style-type: none"> • ممارس معتمد لتكنولوجيا المعلومات (MBCS CITP) • من المعهد البريطاني المعتمد لتكنولوجيا المعلومات. • شهادة نظم المعلومات الإدارية والتصميم، المعهد الوطني لإدارة الأعمال في سريلانكا. • شهادة PMP في إدارة المشاريع.
سلمان محمود سيار الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي	١٧	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في المحاسبة، جامعة البحرين. • محاسب قانوني معتمد (CPA). • محاسب إداري دولي معتمد (CGMA)، ١٣ .٢. • محاسب إسلامي معتمد (CIPA)، ١٩ .٢. • مدقق داخلي معتمد (CIA)، ٢٥ .٢.
صلاح ياسين محمد رئيس الشؤون القانونية	٣٤	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في القانون، جامعة الخرطوم. • رخصة ممارس قانوني. • شهادة BAR.
حسين إبراهيم البنا رئيس الخزينة	٢١	<ul style="list-style-type: none"> • بكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من جامعة البحرين. • دبلوم الخزينة وأسواق رأس المال، معهد البحرين للدراسات • المصرفية والمالية.
سارة أحمد العمادي رئيس التسويق والاتصالات المؤسسية (اعتباراً من ٦ أبريل ٢٠٢٥)	١٤	<ul style="list-style-type: none"> • ماجستير في إدارة الأعمال، الجامعة الأهلية. • بكالوريوس في العلوم المصرفية والمالية، الجامعة الأهلية.

الاسم والمنصب	الخبرة بالسنوات	المؤهل
الدكتور حمد فاروق الشيخ رئيس قسم التنسيق والتنفيذ الشرعي	٢٠	<ul style="list-style-type: none"> دكتوراه في الخدمات المصرفية والمالية الإسلامية من الجامعة الإسلامية العالمية في ماليزيا. ماجستير في الشريعة - جامعة الامام الاوزعي، لبنان. خبير تمويل إسلامي معتمد. دبلوم متقدم في الفقه التجاري الإسلامي، معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية. مستشار ومراجع شرعي معتمد، هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI). مصرفي إسلامي معتمد، المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية (CIBAFI). بكالوريوس قانون وشريعة - جامعة قطر.
ايمان محمد البنغدير رئيس قسم التدقيق الشرعي الداخلي	٢٠	<ul style="list-style-type: none"> الدبلوم المهني في التدقيق الشرعي، المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية (CIBAFI). أخصائي معتمد في المحاسبة الإسلامية. مصرفي إسلامي معتمد، المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية (CIBAFI). مستشار ومراجع شرعي معتمد، هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI). دبلوم في الحوسبة والدراسات التجارية، جامعة بورنموث ومركز التكنولوجيا، المملكة المتحدة. اختصاصي معتمد في التدقيق والرقابة والأخلاقيات، هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية (AAOIFI). تحليل البيانات، معهد الإدارة المهنية المتخصصة. دبلوم متقدم في الفقه التجاري الإسلامي، معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية (BIBF).

لجان الإدارة

إدراكًا من بنك البحرين الإسلامي بأهمية تطبيق الحوكمة السليمة على جميع المستويات، قام بتشكيل العديد من لجان الإدارة التي تضم كبار التنفيذيين. وتعمل تلك اللجان

تحت إشراف الإدارة التنفيذية (برئاسة بعض التنفيذيين)، وتتولى إدارة مجالات تشغيلية ومخاطر معينة بطريقة أكثر انتظامًا. تشتمل لجان الإدارة في عام ٢٠٢٥ على الآتي:

اسم اللجنة	الأعضاء (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)	الأهداف
اللجنة الإدارية	فاطمة العلوي (الرئيس) الأعضاء: • أمير ديري • فيصل العبدالله • يوسف إنجنير • حسين البنا • أجاي جها	تمثل اللجنة الإدارية أعلى هيئة إدارية مسؤولة عن المراجعة النهائية والحصول على موافقة مجلس الإدارة عن الأمور التي ترفع للمجلس. وهذا يضمن خضوع جميع الموضوعات الهامة لتدقيق ومراجعة دقيقة قبل أن تصل إلى مجلس الإدارة. وتلعب اللجنة دورًا مهمًا في رسم وتطوير التوجهات الاستراتيجية للبنك، والتعاون بشأن تطوير الأهداف طويلة الأجل، والموافقة على مخصصات ميزانية البنك في العام المالي التالي. كما تراقب اللجنة أداء أعمال البنك ووظائف دوائر المساندة والرقابة.
لجنة الأصول والالتزامات	فاطمة العلوي (الرئيس) الأعضاء: • أجاي جها • أمير ديري • حسين البنا • يوسف إنجنير • فيصل العبدالله • علي المولاني • علي مسلم • أحمد عسكر • ناميلد ويراسكارا	الغرض من لجنة الأصول والالتزامات هو أن تعمل كهيئة لصنع القرار وكقوة توجيهية مسؤولة عن تخطيط الميزانية العمومية من منظور عائد المخاطر، بما في ذلك الإدارة الإستراتيجية لمخاطر العائد والسيولة.

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة
٤ اجتماعات سنويًا
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥
٩

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة
٨ اجتماعات سنويًا
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥
١٧

اسم اللجنة	الأعضاء (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)	الأهداف
لجنة الائتمان	فاطمة العلوي (الرئيس) الأعضاء: • أجاى جها • أحمد عسكر • حسين البنا • أمير ديرى (مراقب)	تضع لجنة الائتمان السياسة الائتمانية للبنك، بالإضافة إلى تحديد المخاطر المحتملة التي يمكن ان يتحملها البنك للأنواع المختلفة من المعاملات. تتمتع اللجنة بصلاحيّة اتخاذ قرار نهائي بشأن الموافقة أو الرفض للمعاملات المقترحة ضمن صلاحياتها، بالإضافة إلى مراقبة أداء وجودة محافظ الائتمان الخاصة بالبنك.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة	أسبوعيًا	
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥	٣٥	
لجنة الاستثمار	فاطمة العلوي (الرئيس) الأعضاء: • أجاى جها • يوسف إنجنير • أمير ديرى • حسين البنا • صلاح ياسين • أحمد عسكر (مراقب)	تحدد لجنة الاستثمار المخاطر المحتملة التي يمكن أن يتحملها البنك للأنواع المختلفة من الاستثمارات (الأسهم والصكوك والأراضي وغيرها). تتمتع اللجنة بصلاحيّة اتخاذ القرار النهائي بشأن الموافقة أو الرفض للمعاملات المقترحة ضمن صلاحياتها، بالإضافة إلى مراقبة أداء وجودة المحافظ الاستثمارية للبنك.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة	كل ٣ شهور	
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥	٥	
لجنة الزكاة والتبرعات والقرض الحسن	د. حمد فاروق الشيخ (الرئيس) الأعضاء: • ندى إسحاق • أفنان صالح • سارة العمادي • منار هود	يتمثل الهدف الرئيسي للجنة الزكاة والتبرعات والقرض الحسن في الاضطلاع بالمسؤوليات الاجتماعية تجاه المجتمع من خلال توزيع الزكاة والصدقات في البنك إلى الجهات المختصة من الأفراد والجمعيات، والموافقة على طلبات القروض الحسنة الواردة إليها لأغراض الزواج والعلاج وغيرها.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة	١٢ اجتماعًا سنويًا	
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥	٤٤	

اسم اللجنة	الأعضاء (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)	الأهداف
لجنة توجيه المشاريع	فاطمة العلوي (الرئيس) الأعضاء: • نبيل مصطفى • رازي أمين • أمير ديري • ستيفان كوريرا (مراقب) • علي غلوم (مراقب) • جورج فرح (مراقب) • فريق مكتب إدارة المشاريع للمجموعة	يتركز الهدف الأساسي للجنة على ضمان تطبيق الحوكمة السليمة عبر محافظ مشاريع بنك البحرين الإسلامي، مع توفير التوجيه اللازم لاتخاذ القرارات التي تضمن تحقيق أهداف المشاريع ضمن مجموعة من الجداول والميزانيات التي تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لبنك البحرين الإسلامي واستراتيجية المجموعة.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة	كل ٣ شهور	
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥	٥	
لجنة المخصصات	فاطمة العلوي (الرئيس) الأعضاء: • أجاى جها • أحمد عسكر • أمير ديري • صلاح ياسين • حسين شاكر • سلمان سيار (مراقب)	تراجع لجنة المخصصات مخصصات البنك، وكذلك مراجعة التقدم المتعلق باسترداد الأصول متراجعة القيمة والمديونيات المتعثرة.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة	كل ٣ شهور	
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥	٤	
لجنة المخاطر التشغيلية	فاطمة العلوي (الرئيس) الأعضاء: • أجاى جها • يوسف إنجنير • فيصل العبدالله • أمير ديري • حسين البنا • رازي أمين • نبيل مصطفى • جعفر ناصر • سلمان سيار (مراقب) • عبدالناصر رفيق (مراقب) • إيمان البنغدير (مراقب) • نور مرهون (مراقب)	تهدف لجنة المخاطر التشغيلية إلى الاتى: ١. الإشراف على إطار المخاطر التشغيلية للبنك ومراجعتها دوريًا للتأكد من فعاليتها وتوافقه مع أفضل ممارسات الصناعة. ٢. مساعدة الإدارة في الوفاء بمسؤولياتها في إدارة المخاطر التشغيلية على النحو المحدد في القوانين واللوائح المعمول بها من خلال: • مراجعة وتقييم نزاهة وكفاءة وظيفة إدارة المخاطر التشغيلية في البنك. • التأكد من الحفاظ على أطر عمل راسخ لحوكمة المخاطر الذي يتناسب مع حجم البنك، والتعقيد، ونموذج العمل.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة	كل ٣ شهور	
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥	٦	

اسم اللجنة	الأعضاء (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)	الأهداف
لجنة أمن المعلومات	أجاي جها (الرئيس) الأعضاء: فاطمة العلوي محمد حماد يوسف إنجنير فيصل العبدالله رازي أمين نعيمة طاهري سلمان سيار (مراقب)	اللجنة مسؤولة عن الموافقة والإشراف على تنفيذ استراتيجية أمن وخصوصية المعلومات لحماية أصول المعلومات، بما يتماشى مع التوجهات الإستراتيجية للبنك ومقدار تحمله للمخاطر. وتوفر اللجنة الإطار التنظيمي للحوكمة المؤسسية لأمن المعلومات والخصوصية، مع ضمان دمج متطلبات إدارة نظام المعلومات والخصوصية مع عمليات المؤسسة، وذلك لتحقيق النتائج المرجوة. ويغطي نطاق عمل اللجنة كافة أنظمة المعلومات المستخدمة في البنك أو الجهات الخارجية.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة		
كل ٣ شهور		
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥		
٤		
لجنة الاستثمار	نعيمة طاهري (الرئيس) الأعضاء: فاطمة العلوي أمير ديري نبيل مصطفى أجاي جها رازي أمين أفنان صالح فيصل العبدالله يوسف إنجنير عمار الصباح	إن الهدف من هذه اللجنة هو توفير الحوكمة وتقييم مخاطر الالتزام على مستوى البنك، فضلا عن الإشراف على تطبيق الضوابط لدعم إدارة المخاطر والحد من مخاطر الالتزام المحتملة التي قد يتعرض لها البنك.
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة		
٦		
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥		
*٥		
* تم عقد أول اجتماع للجنة بعد تأسيسها في ٢٨ يوليو ٢٠٢٥		

اسم اللجنة	الأعضاء (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥)	الأهداف
لجنة إدارة الاستدامة	<p>أمير ديري (الرئيس)</p> <p>الأعضاء:</p> <ul style="list-style-type: none"> فاطمة العلوي أجاي جها يوسف إنجنير فيصل العبدالله حسين البنا نعيمة طاهري أفنان أحمد أحمد عسكر وليد دشقوني محمد مصطفى سارة العمادي سلمان سيار صلاح ياسين عبير جناحي محمد جواد حسين الأدرج سيد حسن شير 	<p>توفر اللجنة التوجيهات الاستراتيجية والدعم اللازم فيما يتعلق بمبادرات الاستدامة لبنك البحرين الإسلامي، حيث تقدم المشورة بشأن تطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات والبرامج عبر جميع العمليات. ويتضمن ذلك رسم ملامح رؤية واستراتيجية الاستدامة لبنك البحرين الإسلامي، بما يضمن توافقها مع أفضل الممارسات العالمية، ومعايير الصناعة، والمتطلبات التنظيمية المعمول بها.</p>
الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة	كل ٣ شهور	
إجمالي عدد الاجتماعات في ٢٠٢٥	*٢	
	* تم عقد أول اجتماع للجنة بعد تأسيسها في ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥	

هيكل الملكية وحقوق المساهمين

- توزيع الملكية على حسب الجنسية، بما يوضح الانتشار الجغرافي لقاعدة مساهمي البنك.
- التغييرات التي حدثت في مساهمة أعضاء مجلس الإدارة، وهيئة الرقابة الشرعية، والإدارة التنفيذية، مع إلقاء الضوء على أي استحواذات أو بيع أو تنازل خلال فترة إعداد التقرير.

هذا القسم يحدد هيكل الملكية في البنك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، حيث يوفر الشفافية حول هيكل المساهمين ويلقي الضوء على التغييرات في ملكية الأسهم بين أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا.

الجدول التالي يوضح:

- كبار المساهمين الذين يملكون ٥% أو أكثر من رأس المال الصادر للبنك، بما في ذلك جنسياتهم ونوع الملكية.

ملكية المساهمين الرئيسيين (٥% فما فوق)

المساهم	الجنسية	عدد الأسهم	النسبة	نوع الملكية
بنك البحرين الوطني	بحريني	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	٪٧٨,٨١	أسهم الملكية مملوكة للحكومة
المجلس العام للأوقاف الكويتية	كويتي	٧٦,٣٦٦,٣٢١	٪٧,١٨	حكومي

توزيع ملكية الأسهم حسب الجنسية

الدولة	النسبة	عدد الأسهم
مملكة البحرين	٪٨٧,٦٥	٩٣٢,٦٩٨,٢٩٧
الكويت	٪٨,٧٢	٩٢,٨٢٥,٢٣٨
الإمارات العربية المتحدة	٪٢,٧٩	٢٩,٧١٠,٣٤١
المملكة العربية السعودية	٪٠,٦٢	٦,٥٦٨,٣٤٧
دولة قطر	٪٠,١٢	١,٢٧٥,١٥٠
آخرون	٪٠,٠٩	٩٨١,٢١٤
المجموع	٪١٠٠,٠٠	١,٠٦٤,٠٥٨,٥٨٧

التغييرات التي حدثت في ملكية الأسهم:

أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المباعة خلال ٢٠٢٥	ما تم الاستحواذ عليها خلال ٢٠٢٥	عدد الاسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
السيد زيد عبدالرحمن	-	-	-	-
السيد عثمان أحمد	-	-	-	-
السيد محمد نورالدين	-	-	-	-
السيد خالد الجاسم	-	-	-	-
السيد مروان طيارة	-	-	-	-
السيد ناصر محمد الحمد	-	-	-	-
السيد محمد بوجيري	-	-	-	-
السيدة رنا قمير	-	-	-	-
السيد علي إحسان	-	-	-	-
السيد هشام الكردي*	-	-	-	-
*استقال في ١٧ أغسطس ٢٠٢٥				

هيئة الرقابة الشرعية

الاسم	الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المباعة خلال ٢٠٢٥	ما تم الاستحواذ عليها خلال ٢٠٢٥	عدد الاسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
الشيخ الدكتور عبداللطيف آل محمود	٥٤٥,١٥٩	-	-	٥٤٥,١٥٩
الشيخ الدكتور نظام يعقوبي	١٣,٢٣٧	-	-	١٣,٢٣٧
الشيخ عدنان القطان	-	-	-	-
الشيخ محمد الجفيري	-	-	-	-

هيكل الملكية

وحقوق المساهمين (يتبع)

الإدارة والموظفون

الاسم	الأسهام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المباعة خلال ٢٠٢٥	ما تم الاستحواذ عليها خلال ٢٠٢٥	عدد الاسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
فاطمة موسى العلوي	١٤٣,٩٥٨	-	-	١٤٣,٩٥٨
أمير عبدالغني ديري	-	-	-	-
فيصل حامد عبدالله	-	-	-	-
محمد حماد	-	-	-	-
يوسف علي عبدالرحمن	-	-	-	-
أفنان أحمد صالح	٤٧,٨٣٤	-	-	٤٧,٨٣٤
أجاي كومار جها	-	-	-	-
نعيمة حسن طاهري	-	-	-	-
ندی إسحق محمد عبدالكريم	-	-	-	-
سلمان محمود سيار	-	-	-	-
صلاح ياسين محمد	-	-	-	-
حسين إبراهيم البنا	-	-	-	-
سارة أحمد العمادي	-	-	-	-
حمد فاروق الشيخ	-	-	-	-
إيمان محمد البنغدير	-	-	-	-
حمد حسين القطان	-	-	-	-

حقوق المساهمين

يحرص بنك البحرين الإسلامي على حماية حقوق جميع مساهميه وفقاً للقوانين المعمول بها، واللوائح التنظيمية لمصرف البحرين المركزي، ونظامه الأساسي. ويلتزم البنك بمبادئ العدالة والشفافية والمساءلة في جميع تعاملاته مع المساهمين، ويضمن معاملة جميع المساهمين على قدم المساواة ودون أي تمييز.

المشاركة والتصويت

يحق للمساهمين حضور اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية)، والتصويت على جميع الأمور المذكورة في جدول الأعمال، سواء شخصياً أو بالوكالة. ويحرص البنك على تسهيل مشاركة المساهم في الاجتماعات من خلال تنظيم موعد انعقاد الجمعية العامة في الوقت والمكان المناسبين للمساهمين، مع تزويدهم باستمارات التوكيل لمن لا يستطيع الحضور، والسماح بالتمثيل بالوكالة وفقاً لأحكام القانون. ويتم التصويت على القرارات العامة وفق مبدأ "سهم واحد، صوت واحد"، مع تطبيق التصويت التراكمي فيما يخص انتخابات مجلس الإدارة.

المساواة في المعاملة

يحق لجميع المساهمين من نفس الفئة الحصول على معاملة عادلة ومنتساوية. ولا يمنح البنك أي مساهم الأفضلية في الوصول أو الإفصاح عن المعلومات. ويتعين الحصول على موافقة المساهمين عند إجراء أي تعديل على حقوق المساهمين أو فئات الأسهم، إلى جانب الحصول على الموافقات القانونية والتنظيمية اللازمة. وفي العام ٢٠٢٥، لم يطرأ أي تغييرات على حقوق المساهمين أو فئات الأسهم.

الوصول إلى المعلومات

يحرص بنك البحرين الإسلامي على تزويد مساهميه بالمعلومات الدقيقة في الوقت المناسب من خلال قنوات الإفصاح المتعددة، بما في ذلك التقرير السنوي، وإعلانات السوق، والموقع الإلكتروني للبنك. ويلتزم البنك بمتطلبات الإفصاح وفق اللوائح التنظيمية لمصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين، وذلك لضمان الشفافية والعدل في وصول المساهمين إلى المعلومات الجوهرية.

الحماية والإنصاف

يحق للمساهمين الحصول على الحماية والإنصاف وفق القوانين المعمول بها في حالة وجود ما يحمل على الإعتقاد أن حقوقهم قد تتعرض لأي انتهاك. ويهدف إطار عمل الحوكمة للبنك، وعمليات الإشراف والرقابة، والالتزام بالشفافية إلى منع حدوث مثل هذا الأمر، فضلاً عن الحفاظ على ثقة المساهمين. لم يتم الإبلاغ عن أي نزاعات مع المساهمين خلال العام ٢٠٢٥.

ويلتزم بنك البحرين الإسلامي بتسهيل ممارسة المساهمين لحقوقهم ويسعى جاهداً إلى الحفاظ على ثقة مساهميه من خلال تطبيق مبادئ الحوكمة السليمة والشفافية.

الجمعية العامة العادية باللغة العربية (مع توفير ترجمة باللغة الإنجليزية)، وقام سكرتير المجلس بكتابة محضر الاجتماع، ووقعه رئيس مجلس الإدارة وسكرتير المجلس.

وخلال الجمعية العامة لسنة ٢٠٢٥، أتيحت الفرصة للمساهمين للتواصل مع مجلس الإدارة وفريق الإدارة. واستعرض المدقق الخارجي (كي بي إم جي فخرو) تقريره مع الرد على استفسارات الحاضرين. كما حضر أعضاء هيئة الرقابة الشرعية للرد على أي استفسارات تتعلق بالجوانب الشرعية. وجاءت القرارات والتوصيات الصادرة عن الجمعية العامة على النحو التالي، وقد تمت الموافقة عليها جميعًا بالأغلبية المطلوبة من المساهمين الحاضرين أو الممثلين:

يُعقد اجتماع الجمعية العامة العادية للمساهمين سنويًا في الربع الأول من العام، بعد انتهاء السنة المالية، وذلك بما يتوافق بالكامل مع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها. وفي العام ٢٠٢٥، انعقد الاجتماع رقم ٤٩ للجمعية العامة العادية يوم ٢٤ مارس ٢٠٢٥ (الموافق ٢٤ رمضان ١٤٤٦ هـ) الساعة ١١:٠٠ صباحًا في قاعة الدانة، بمركز المؤتمرات في فندق الخليج، المنامة، وبلغت نسبة الحضور ٩٤,٨١٪. وقد نُشرت الدعوة إلى الاجتماع، بما في ذلك جدول الأعمال والحسابات المالية، على الموقع الإلكتروني للبنك وعلى موقع بورصة البحرين مسبقًا. ووفق متطلبات مصرف البحرين المركزي، تم تقديم نسخة من جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة العادية والوثائق ذات الصلة إلى مصرف البحرين المركزي للمراجعة قبل نشرها. عُقدت

الرقم	الموضوع في جدول الأعمال	الملخص
١	التصديق على محضر اجتماع الجمعية العامة العادية رقم (٤٨) المنعقد في ٢٥ مارس ٢٠٢٤.	اعتمد المساهمون محضر اجتماع الجمعية العامة رقم (٤٨) المنعقد في ٢٥ مارس ٢٠٢٤. وقد بلغ النصاب القانوني للاجتماع ٩٧,٩٧٪، ونُشر المحضر على الموقع الإلكتروني لكل من البنك وبورصة البحرين. لم يتم تسجيل أي اعتراضات أو ملاحظات.
٢	المناقشة والتصديق على تقرير مجلس الإدارة عن أنشطة البنك ومركزه المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	قدّم رئيس مجلس الإدارة التقرير السنوي للمجلس والذي استعرض النمو في الأصول (١٤٪)، والتمويل الإسلامي (٨٪)، والودائع (١٤٪). وقد استفسر المساهمون عن الربحية، ونسبة التكلفة إلى الدخل، والتوجهات الاستراتيجية. تم اعتماد التقرير بعد المناقشات.
٣	استعراض تقرير مدققي الحسابات الخارجيين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	قدمت شركة كي بي إم جي فخرو تقرير المدققين المستقلين. لم يتم تسجيل أي اعتراضات أو ملاحظات. وتم اعتماد التقرير.
٤	استعراض تقرير هيئة الرقابة الشرعية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	أكدت هيئة الرقابة الشرعية التزام البنك بمبادئ الشريعة الإسلامية. وقد قرأ رئيس مجلس الإدارة التقرير وتم اعتماده بدون اعتراضات.
٥	مناقشة واعتماد البيانات المالية المدققة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	تمت مراجعة ومناقشة البيانات المالية المدققة. واستفسر المساهمون عن كفاءة التكلفة (٧٠٪ معدل التكلفة إلى الدخل)، وجودة الأصول (٦,٩٥٪ نسبة القروض غير العاملة). تم اعتماد البيانات من جانب المساهمين.

الرقم	الموضوع في جدول الأعمال	الملخص
٦	الإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	تم الإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك المساهمين الرئيسيين، في الإفصاح رقم (٢٧) من البيانات المالية في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٤. وقد أكد المدققون الخارجيون التوافق مع المادة رقم ١٨٩ من قانون الشركات التجارية. وافق المساهمون عن الإفصاح.
٧	الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتخصيص الأرباح للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	تم تخصيص صافي الربح البالغ ٥,٧٠,٦٢٦ دينار بحريني وفق الآتي: ٣٩٨,٤٥٦ دينار بحريني لصندوق الزكاة، ٥٠٠,٠٠٠ دينار بحريني للتبرع للأعمال الخيرية، تحويل مبلغ ٥٠٧,٠٠٠ دينار بحريني إلى الاحتياطي القانوني، تحويل مبلغ ٤,١٥٦,٦٢٥ دينار بحريني إلى الأرباح المستقبلية. وافق المساهمون على ذلك.
٨	الموافقة على مكافآت مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	وافق المساهمون على دفع إجمالي مكافآت لمجلس الإدارة بقيمة ١٢٨,٢٦٨ دينار بحريني، تخضع لموافقة وزارة الصناعة والتجارة، مع الحفاظ على بدلات حضور الاجتماعات لعام ٢٠٢٥ عند نفس المعدل الساري في ٢٠٢٤.
٩	المناقشة والتصديق على تقرير حوكمة الشركات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	تم إعداد تقرير حوكمة الشركات وفق متطلبات مصرف البحرين المركزي ونشره إلكترونياً. وافق المساهمون على التقرير بدون ملاحظات.
١٠	إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.	قام المساهمون بإبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم خلال العام، وفق البند ١٨٨ من قانون الشركات التجارية في البحرين.
١١	إعادة تعيين شركة كي بي إم جي فخرو كمدققين خارجيين للعام ٢٠٢٥، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.	وافق المساهمون على إعادة تعيين كي بي إم جي فخرو كمدققين خارجيين للعام ٢٠٢٥، وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.
١٢	الموافقة على تشكيل مجلس الإدارة لفترة عضوية المجلس من مارس ٢٠٢٥ إلى مارس ٢٠٢٨.	انتخب المساهمون أربعة أعضاء مستقلين، ووافقوا على تعيين ستة أعضاء آخرين من قبل المساهم الرئيسي (بنك البحرين الوطني)، وذلك بعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.
١٣	أي موضوعات أخرى تنشأ وفق المادة ٢٠٧ من قانون الشركات التجارية في البحرين.	لم يتم طرح أي موضوعات أخرى وفق هذه المادة.

(النقاط أعلاه تعكس القرارات الفعلية التي تم اعتمادها في اجتماع الجمعية العامة ٢٠٢٥ بشأن الموضوعات الخاصة للعام ٢٠٢٤، وفقاً لمحاضر الاجتماع. وقد تم اتخاذ جميع القرارات بما يتوافق مع النصاب القانوني ومتطلبات التصويت، ولم تُسجل أي اعتراضات أو ملاحظات خاصة).

المسؤولية الاجتماعية

المبادرات مع الأهداف الوطنية لمملكة البحرين وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (مثل التعليم الجيد، والصحة الجيدة والرفاه). وتُعرض أنشطة القرض الحسن والتبرعات على هيئة الرقابة الشرعية أيضًا، نظرًا لارتباطها بعملية التصرف في الأموال الخيرية وأموال الزكاة.

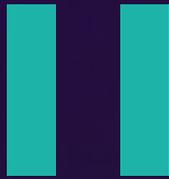
بالإضافة إلى ذلك، تشكل علاقات الموظفين جزءًا من المسؤولية الاجتماعية. ويطبق البنك سياسات تضمن التوظيف العادل، وعدم التمييز، والتطور المهني. وفي العام ٢٠٢٥، نظم البنك العديد من برامج التدريب (بما في ذلك تطوير القادة للكفاءات البحرينية المستقبلية)، وواصل دعم موظفيه بما يوفر لهم سبل الراحة والرفاه من خلال مبادرات مثل مواعيد العمل المرنة والبرامج الصحية.

وأخيرًا، تشكل الأعمال الخيرية والإسهامات المجتمعية جزءًا محوريًا من هوية المسؤولية الاجتماعية لبنك البحرين الإسلامي. فبالإضافة إلى الزكاة ومخصصات الأعمال الخيرية، فإن البنك يشجع موظفيه على التطوع في الخدمات المجتمعية. ويقدم أعضاء مجلس الإدارة أنفسهم الدعم للعديد من المبادرات والأعمال الخيرية، وعادة ما يمثلون البنك في الفعاليات المجتمعية. ويتم توثيق جميع أنشطة المسؤولية الاجتماعية و سيأتي شرحها بالتفصيل في قسم الاستدامة في التقرير السنوي. ويبيد مجلس الإدارة رضاه عن جهود المسؤولية الاجتماعية في بنك البحرين الإسلامي خلال العام ٢٠٢٥ ودورها الإيجابي في خدمة المجتمع، وتعزيز سمعة البنك كمؤسسة وطنية مسؤولة.

يؤمن بنك البحرين الإسلامي بأن الحوكمة السليمة تمتد لتشمل المسؤولية الاجتماعية والسلوك الاخلاقي تجاه المجتمع. وتماشياً مع هويته كبنك إسلامي، يلتزم البنك بالمساهمة الإيجابية في خدمة المجتمع، وإنجاز أعماله بطريقة مسؤولة اجتماعيًا. كما يدرك مجلس الإدارة وفريق الإدارة مسؤوليات البنك تجاه أصحاب المصلحة، بما فيهم الزبائن، والموظفين، والبيئة، وأفراد المجتمع وليس فقط مساهميه.

ويتم دمج مبادرات المسؤولية الاجتماعية والاستدامة في هيكل الحوكمة. وعلى مستوى مجلس الإدارة، وكما ذكرنا من قبل، تشرف لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة على استراتيجية الاستدامة. وعلى مستوى الإدارة، تدير لجنة إدارة الاستدامة مشاريع ومبادرات المسؤولية الاجتماعية. بالإضافة إلى ذلك، تتولى لجنة الزكاة والتبرعات والقرض الحسن (لجنة على مستوى الإدارة) إدارة وتوزيع الأموال المخصصة للأعمال الخيرية والأغراض الاجتماعية. وتهدف اللجنة إلى تحقيق المسؤولية الاجتماعية للبنك تجاه المجتمع من خلال توفير قروض بدون فائدة (قرض حسن) للمحتاجين، وتوزيع الزكاة وأموال الأعمال الخيرية على مستحقيها. على سبيل المثال، تراجع اللجنة طلبات الحصول على القرض الحسن (والذي يُمنح لأسباب مثل الزواج، أو العلاج الصحي، أو التعليم للمحتاجين من الأفراد)، كما تشرف على التبرعات للمؤسسات والمبادرات الخيرية. وفي العام ٢٠٢٥، قام البنك بتمويل العديد من البرامج المجتمعية التي ركزت على المنح التعليمية، ودعم الرعاية الصحية، وتطوير المؤسسات من خلال ميزانية المسؤولية الاجتماعية. وتتوافق مثل هذه

تماشيًا مع هويته كبنك
إسلامي، يلتزم البنك
بالمساهمة الإيجابية
في خدمة المجتمع،
وإنجاز أعماله بطريقة
مسؤولة اجتماعيًا.



الإفصاحات المتعلقة

بالمكافآت

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

تحدد السياسة العامة للبنك والمتعلقة بالمكافآت والتي تضم المكافآت المتغيرة وبرنامج أسهم الحوافز، سياسة البنك الخاصة بمكافآت مجلس الإدارة والإدارة العليا والعوامل التي يتم أخذها في الاعتبار عند تحديد هذه السياسة.

وقد تبنى البنك أنظمة تتعلق بالممارسات السليمة للمكافآت الصادرة من قبل مصرف البحرين المركزي. كما تم التصديق على تعديلات إطار المكافآت المتغيرة ومكونات نظام الحوافز من قبل مجلس الإدارة، وبدأ تطبيق السياسة اعتباراً من يناير ٢٠١٤م، كما تمت مراجعتها في نهاية العام ٢٠٢٣م. وتنحصر الخصائص الأساسية لنظام المكافآت المقترح على ما يلي:

استراتيجية المكافآت

تقوم فلسفة التعويض الأساسية للبنك على تقديم مستوى منافس من المكافآت، وذلك بهدف جذب الموظفين المؤهلين والأداء والاحتفاظ بهم، وترتكز سياسة المكافآت المتغيرة للبنك وبشكل أساسي على ثقافة تعتمد على الأداء وتهدف إلى ربط مصالح الموظفين بمصالح مساهمي البنك. وتدعم تقوم فلسفة التعويض الأساسية للبنك

على تقديم مستوى منافس من المكافآت، وذلك بهدف جذب الموظفين المؤهلين والأداء نتائج قصيرة الأجل، والأداء المستدام على المدى الطويل. وقد تم تصميم هذه الاستراتيجية بهدف المشاركة في النجاح والربط بين حوافز الموظفين ونطاق المخاطر ونتائجها في نفس الوقت.

وتعتبر الكفاءة والالتزام طويل الأجل من جميع الموظفين عاملاً أساسياً لنجاح البنك. ولهذا فإن البنك يسعى للاجتذاب والتحفيز والاحتفاظ ويتكون برنامج مكافآت البنك من العناصر الأساسية التالية:

١. الراتب الثابت
٢. المزايا
٣. مكافآت الأداء السنوية

إن وجود إطار حوكمة قوي وفعال من شأنه ضمان عمل البنك ضمن حدود وأطر واضحة فيما يتعلق باستراتيجية وسياسة التعويض الخاصة به. ويتم الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بالتعويض والمكافآت والالتزام العام بالأحكام الرقابية والتنظيمية من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

وفي إطار سياسة المكافآت التي يتبعها البنك على وجه الخصوص، يتم الأخذ في الاعتبار دور ومسؤوليات كل موظف ويتم وضع الإرشادات وذلك بالاعتماد على ما إذا كان يصنف كشخص يتحمل مخاطر جوهرية و/أو يشغل منصب شخص معتمد ضمن دوائر الأعمال والرقابة والدعم، ويعرف منصب الشخص المعتمد بأنه موظف يحتاج تعيينه إلى موافقة السلطات الرقابية مسبقاً نظراً لأهمية المنصب الذي يشغله داخل البنك. بينما يصنف الموظف بأنه شخص يتحمل مخاطر جوهرية إذا كان يترأس دائرة أعمال هامة أو أي أفراد ضمن دائرته لديهم آثار جوهرية على توزيع وتشكيل مخاطر البنك.

ومن أجل ضمان التوافق بين مكافآت الموظفين واستراتيجية أعمال البنك، فإننا نقوم بتقييم الأداء الفردي للموظف مقابل الأهداف المالية وغير المالية السنوية وطويلة الأجل، وذلك بما يتماشى مع نظام تقييم الأداء الخاصة بالبنك، وتأخذ عملية التقييم هذه كذلك بعين الاعتبار الالتزام يقيم البنك والمخاطر ومعايير وإجراءات الالتزام، هذا عدا عن التصرف بكل نزاهة، وبشكل عام، فإن الحكم على الأداء يجري ليس على أساس ما يتم تحقيقه على المدى القصير أو الطويل فحسب، بل وبنفس الأهمية على أساس كيف تم تحقيقه، وذلك حيث أن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة تؤمن بأن العامل الأخير يسهم في استدامة واستمرارية العمل على المدى الطويل.

دور لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة ومهامها

- التأكد من أن من يتحملون المخاطر الكبيرة، تشكل المكافآت المتغيرة جزءاً كبيراً من مجموعة المكافآت التي يحصلون عليها.
- مراجعة نتائج اختبار الإجهاد والاختبار المساند قبل اعتماد إجمالي المكافآت المتغيرة التي سيتم توزيعها، بما في ذلك الرواتب والأتعاب والمصروفات والمكافآت والمزايا الأخرى التي يحصل عليها الموظف.
- التقييم الحذر للطريقة التي بموجبها يتم دفع المكافآت مقابل الإيرادات المستقبلية المحتملة والتي يبقى توقيتها واحتمالها غير مضمون. ويقع على عاتق لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة الاعتراض على المبالغ المدفوعة على الدخل الذي لا يمكن تحقيقه أو الذي يبقى احتمال تحقيقه غير مضمون وقت القيام بعملية الدفع.
- التأكد من أنه بالنسبة للموظفين الذين يشغلون مناصب الأشخاص المعتمدين في إدارة المخاطر ودوائر التدقيق الداخلي والعمليات والرقابة المالية والالتزام، فإن الجمع بين المكافآت الثابتة والمتغيرة يميل ويرجح لصالح المكافآت الثابتة.
- تقديم توصيات بشأن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على أساس حضورهم وأدائهم، وذلك وفقاً لنص المادة ١٨ من قانون الشركات التجارية البحريني.
- التأكد من وضع آليات الالتزام المناسبة من أجل ضمان التزام الموظفين بعدم استخدام استراتيجيات التحوط الشخصية أو التأمين المتعلقة بالمكافآت والمسؤولية بهدف الإضرار بآثار المخاطر الكاملة في ترتيبات مكافآتهم.

مجال تطبيق سياسة المكافآت

لقد تم تبني سياسة المكافآت المتغيرة على جميع مستويات البنك وفي فروعها المختلفة.

تتولى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة مسؤولية الإشراف على جميع سياسات المكافآت الخاصة بموظفي البنك، وتعتبر اللجنة المسؤولة عن الإشراف والتنظيم فيما يتعلق بسياسات وممارسات وخطط المكافآت، وهي المنوطة بتحديد ومراجعة واقتراح سياسة المكافآت المتغيرة لمجلس الإدارة من أجل الموافقة عليها. كما أن اللجنة مسؤولة كذلك عن تحديد المبادئ وإطار الحوكمة لجميع قرارات المكافآت، وتضمن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة مكافأة جميع موظفي البنك بشكل عادل ومسؤول وتتم مراجعة سياسة المكافآت على أساس منتظم، وذلك لكي تعكس هذه السياسة التغييرات التي تحدث في ممارسات السوق وخطّة العمل وتوزيع المخاطر التي يواجهها البنك.

وتشتمل مسؤوليات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، فيما يتعلق بسياسة المكافآت المتغيرة للبنك كما هو محدد في مهامها واختصاصاتها وعلى سبيل المثال لا الحصر على المهام التالية:

- اعتماد ومراقبة ومراجعة نظام المكافآت، وذلك لضمان سير النظام حسب ما هو مخطط له.
- اعتماد سياسة المكافآت والمبالغ المخصصة لكل منصب معتمد، وكل موظف يتحمل المخاطر الجوهرية، بالإضافة إلى إجمالي المكافآت المتغيرة التي يتم توزيعها، مع الأخذ بعين الاعتبار إجمالي المكافآت بما في ذلك الرواتب والأتعاب والمصروفات والمكافآت والمزايا الأخرى التي يحصل عليها الموظف.
- التأكد من تعديل المكافآت لجميع أنواع المخاطر، وأن نظام المكافآت يأخذ بعين الاعتبار الموظفين الذين يحققون الأرباح على المدى القصير ولكنهم في نفس الوقت يتحملون حجماً مختلفاً من المخاطر بالنيابة عن البنك.

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت (يتبع)

مكافآت مجلس الإدارة

وتشتمل مقاييس الأداء الأساسي عند مستوى البنك على الجمع بين القياسات قصيرة الأجل وطويلة الأجل والتي تشمل الربحية والملاءة المالية والسيولة ومؤشرات النمو. وتضمن عملية إدارة الأداء أن جميع الأهداف تتوزع بشكل مناسب على وحدات الأعمال وعلى الموظفين ذوي العلاقة. وفي سياق تحديد مبلغ المكافآت المتغيرة، فإن البنك يبدأ أولاً بوضع أهداف محددة وتدابير وإجراءات أداء نوعية والتي تؤدي إلى وضع مبالغ مشتركة كمكافآت مستهدفة. ويتم تعديل هذا المجموع المشترك للأخذ بعين الاعتبار المخاطر من خلال استخدام الوسائل المرتبطة بالمخاطر (بما في ذلك الاعتبارات ذات التوجهات المستقبلية).

وتقوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بتقييم الممارسات بكل عناية، والتي يتم بموجبها دفع المكافآت مقابل الإيرادات المستقبلية المحتملة والتي يبقى توقعيتها واحتمالها غير مؤكد. وينبغي أن تُظهر اللجنة بأن قراراتها تتفق مع تقييم الوضع المالي للبنك وفرصه المستقبلية. ويقوم البنك بكل شفافية بعملية تعديل المجموع المشترك للمكافآت لكي يتم ضمن ذلك الأخذ بعين الاعتبار نوعية الأرباح. ويسعى البنك إلى دفع مكافآت من الأرباح المحققة والقابلة للاستدامة. وإذا كانت نوعية الأرباح غير جيدة وغير قابلة للاستدامة، فإنه يمكن تعديل قاعدة الأرباح وذلك بمحض التقدير المطلق للجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.

ويجب تحقيق المؤشرات الخاصة بالأهداف المالية حتى تتكون لدى البنك أي مبالغ قابلة للتوزيع ضمن المجموع المشترك للمكافآت. وتضمن معايير الأداء أن مجموع المكافآت المتغير يتم تخفيضه بشكل عام عندما يحقق البنك أداءً مالياً غير مشجع أو سلبي. وعلاوة على ذلك، فإن المجموع المشترك للمكافآت المذكور أعلاه يخضع لتعديلات المخاطر وذلك بما يتفق مع تعديلات المخاطر وإطار الربط.

يتم تحديد ودفع المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة، وذلك وفقاً لنص المادة ١٨٨ من قانون الشركات التجارية البحريني ويتم وضع سقف محدد لمبالغ مكافآت مجلس الإدارة بحيث يجب أن لا يتجاوز مجموعة المكافآت (باستثناء الأتعاب مقابل حضور جلسات المجلس) نسبة ١٪ من الأرباح الصافية للبنك، وذلك بعد خصم جميع الاستقطاعات المنصوص عليها في المادة ١٨٨ من قانون الشركات التجارية البحريني وذلك في أي سنة مالية. وتخضع مكافآت مجلس الإدارة لموافقة المساهمين من خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية للبنك. ولا تشمل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين العناصر المرتبطة بالأداء مثل الأسهم الممنوحة وخيارات الأسهم أو برامج الحوافز الأخرى المؤجلة المتعلقة بالأسهم والمكافآت أو المزايا التقاعدية.

المكافآت المتغيرة للموظفين

إن المكافآت المتغيرة تتعلق بالأداء وهي تتكون في غالبها من مكافآت سنوية مرتبطة بالأداء. وكجزء من التعويضات والمكافآت المتغيرة، فإن المكافآت السنوية ضمن الأهداف التشغيلية والمالية تحدد كل عام مع الأداء الفردي المطلوب من الموظفين لتحقيق هذه الأهداف ومساهماتهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك.

وقد تبنى البنك إطاراً يركز على الشفافية معتمداً من قبل مجلس الإدارة يهدف إلى الربط بين الأداء والمكافآت المتغيرة. وقد تم تصميم هذا الإطار على أساس أن الجمع بين الأداء المالي وتحقيق الأهداف غير المالية الأخرى من شأنه- في حال تساوي جميع الأمور الأخرى- أن يحقق مجموعاً مشتركاً من المكافآت المستهدفة للموظفين، وذلك قبل أن يتم تقرير أي مخصصات لدوائر الأعمال والأفراد بشكل فردي. وضمن الإطار الذي تم تبنيه في سياق تحديد المجموع المشترك للمكافآت المتغيرة، فإن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة تهدف إلى تحقيق التوازن بين توزيع أرباح البنك بين المساهمين والموظفين.

مكافآت الدوائر الرقابية

يسمح مستوى المكافآت المقدمة للموظفين في دوائر الرقابة والدعم في البنك بالاستعانة بموظفين أكفاء من ذوي الخبرة العالية في هذه الدوائر، ويضمن البنك أن الجمع بين المكافآت الثابتة والمتغيرة لموظفي دوائر الرقابة والدعم يجب أن يميل ويرجح لصالح المكافآت الثابتة. وتعتمد المكافآت المتغيرة لدائرة الرقابة على الأهداف الخاصة

بالدائرة ولا يتم تحديدها بناء على الأداء المالي الفردي لمجال العمل الذي تقوم هذه الدائرة بمراقبته، ويساهم نظام إدارة أداء البنك بدور رئيسي في تقرير أداء وحدات الدعم والرقابة على أساس الأهداف المحددة لها، ويتم تركيز هذه الأهداف بشكل أكبر على الأهداف غير المالية والتي تشمل المخاطر والرقابة والالتزام والاعتبارات الأخلاقية، بالإضافة إلى بيئة السوق والبيئة الرقابية، إلى جانب المهام التي تمثل قيمة مضافة والخاصة بكل وحدة من وحدات الأعمال.

المكافآت المتغيرة لوحدات الأعمال

يتم تحديد المكافأة المتغيرة لوحدات الأعمال وبشكل رئيسي من خلال أهداف الأداء الأساسية المحددة لنظام إدارة أداء البنك. وتتضمن الأهداف المالية وغير المالية، بما في ذلك رقابة المخاطر والالتزام والاعتبارات الأخلاقية، بالإضافة إلى بيئة السوق والبيئة الرقابية. ويضمن الأخذ في الاعتبار تقييم المخاطر عند تقييم أداء الأفراد، فعلى سبيل المثال إن أي اثنين من الموظفين يحققان نفس الأرباح على المدى القصير ولكنهما يتحملان حجماً مختلفاً من المخاطر نيابة عن البنك تتم معاملتهما بشكل مختلف بموجب نظام المكافآت.

إطار تقييم المخاطر

إن الغرض من روابط المخاطر وهو ربط المكافآت المتغيرة بتوزيع المخاطر التي يواجهها البنك. وضمن مساعيه الهادفة

إلى تحقيق ذلك، فإن البنك يأخذ بعين الاعتبار المعايير الكمية والمعايير النوعية ضمن عملية تقييم المخاطرة. وتلعب المعايير الكمية وحكم الأفراد دوراً في تحديد تعديلات المخاطر. وتشمل عملية تقييم المخاطر الحاجة لضمان أن سياسة المكافآت قد تم تصميمها لتقليل حوافز الموظفين لقبول مخاطر كبيرة وغير ضرورية تتناسب مع نتائج المخاطر، وإنها تتضمن مزيجا مناسباً من المكافآت التي تتفق مع عملية ضبط المخاطر.

وتأخذ لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بعين الاعتبار ما إذا كانت سياسة المكافآت المتغيرة تنسجم مع توزيع مخاطر البنك وتضمن بأنه من خلال عمليات تقييم المخاطر حسب التوقعات المستقبلية وتقييم المخاطر بأثر رجعي، فإن ممارسات المكافآت التي تعتبر فيها الإيرادات المستقبلية ذات التوقيت والاحتمال غير المضمون يتم تقييمها بكل عناية.

وتأخذ تعديلات المخاطر بعين الاعتبار جميع أنواع المخاطر، بما في ذلك المخاطر غير الملموسة والمخاطر الأخرى مثل مخاطر السمعة ومخاطر السيولة وكلفة رأس المال. ويقوم البنك بعمليات تقييم المخاطر من أجل مراجعة الأداء المالي والتشغيلي مقابل استراتيجية الأعمال وأداء المخاطر قبل توزيع المكافآت السنوية. ويضمن البنك بأن إجمالي المكافآت المتغيرة ال يحد من قدرته على تعزيز وتقوية قاعدته الرأسمالية. ويلعب الوضع الحالي لرأس المال وعملية تقييم كفاية رأس المال الداخلي دوراً أساسياً في تحديد مدى أهمية بناء رأس المال.

وبأخذ المجموع المشترك للمكافآت بعين الاعتبار أداء البنك والذي يتم الحكم عليه في إطار إدارة مخاطر البنك. ويضمن هذا أن المجموع المشترك للمكافآت يتم تشكيله على أساس اعتبارات المخاطر والأحداث الهامة على مستوى البنك بشكل عام. إن حجم المكافآت المتغيرة وتخصيصها ضمن دوائر

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت (يتبع)

- البنك يأخذ في اعتباره التشكيلة الكاملة من المخاطر الحالية والمحملة، بما في ذلك ما يلي:
- تكلفة وحجم رأس المال المطلوب لدعم المخاطر التي يتم تحملها وقبولها.
- تكلفة وحجم مخاطر السيولة التي يتم تحملها وقبولها في سياق مواولة نشاطات العمل.
- التناسق والاتساق مع توقيت واحتمال تحقيق إيرادات مستقبلية محتملة ضمن الأرباح الحالية.
- وتبقى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة على اطلاع دائم بأداء البنك مقابل نظام إدارة المخاطر. وتستخدم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة هذه المعلومات عند أخذ المكافآت بعين الاعتبار من أجل ضمان التناغم والتوافق بين العوائد والمخاطر والمكافآت.
- تغييرات محتملة على فترات الاستحقاق وتأجيلات إضافية للمكافآت غير المستحقة.
- وأخيراً إذا تم اعتبار أهمية الأثر النوعي والكمي لحادث الخسارة، فإنه يمكن الأخذ بعين الاعتبار التخصيصات القابلة للاسترداد للمكافآت المتغيرة.
- وتستطيع لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، ومن خلال موافقة مجلس الإدارة، استخدام وسائل الترشيد واتخاذ القرارات الاختيارية التالية:
- زيادة/ تقليل تقييم المخاطر المعدل بأثر رجعي.
- إمكانية إجراء تأجيلات إضافية أو زيادة مبلغ مكافآت الأسهم.
- استرداد المكافآت من خلال ترتيبات التخصيصات القابلة للاسترداد.

تعديلات المخاطر

- لدى البنك نظام لتقييم المخاطر بأثر رجعي وهي عملية تقييم نوعية الأداء الحقيقي من خلال الاختبار الفعلي مقابل افتراضات المخاطر السابقة.
- وفي السنوات التي يعاني فيها البنك من خسائر جوهريّة في أدائه المالي، فإن نظام تعديل المخاطر سيعمل بالطريقة التالية:
- سيكون هناك تخفيض ملحوظ في إجمالي المكافآت المتغيرة.
 - على مستوى الأفراد، فإن الأداء الضعيف للبنك يعني عدم تحقيق مؤشرات الأداء الأساسية أو الوفاء بها. ولهذا فإن تصنيفات أداء الموظف.
 - تكون أقل مستوى.
 - تخفيض قيمة الأسهم أو المكافآت المؤجلة.
- تسمح المخصصات القابلة للاسترداد لمجلس إدارة البنك بأن يقرر أنه: إذا كان مناسباً: يمكن للعناصر غير المستحقة بموجب برنامج المكافآت المؤجلة أن يسقط الحق فيها/ يتم تعديلها أو بإمكانية استرداد التعويض المتغير الذي تم تسليمه وذلك في حالات معينة. أما الهدف من وراء ذلك فهو السماح للبنك بالرد وبشكل مناسب إذا تبين بأن عوامل الأداء التي تعتمد عليها قرارات المكافآت لا تعكس الأداء المقابل على المدى الطويل.
- وتتضمن جميع المكافآت التعويضية المؤجلة تخصيصات تساعد البنك على تقليل أو إلغاء المكافآت للموظفين الذين كان لسلوكهم الفردي آثار ضارة بشكل جوهري على البنك خلال سنة الأداء ذات العلاقة. ولا يمكن اتخاذ أي قرار بسحب مكافأة الفرد إلا فقط بقرار من قبل مجلس إدارة البنك. وتسمح المخصصات القابلة للاسترداد التي يتبعها البنك

لمجلس الإدارة بأن يقرر أنه – إذا كان مناسباً- يمكن تعديل العناصر المستحقة/ غير المستحقة بموجب برنامج المكافآت المؤجلة وذلك في حالات معينة. وتشمل هذه الحالات ما يلي:

- وجود أدلة معقولة بأن هناك سوء سلوك متعمد أو أخطاء جوهريّة أو إهمال أو عدم كفاءة لدى الموظف، مما يتسبب في تعريض البنك/ وحدة عمل الموظف لخسائر جوهريّة في أدائها المالي أو معلومات غير صحيحة في البيانات المالية للبنك، أو إخفاق جوهري في إدارة المخاطر أو خسائر في سمعة البنك أو مخاطر تنشأ نتيجة لتصرفات هذا الموظف أو إهماله أو سوء سلوكه أو عدم كفاءته وذلك خلال سنة الأداء ذات العلاقة.
- قيام الموظف عن قصد وبشكل متعمد بتضليل السوق و/أو المساهمين، فيما يتعلق بالأداء المالي للبنك خلال سنة الأداء ذات العلاقة.
- ويمكن استخدام الاسترداد إذا كان التعديل الخاطيء للجزء غير المستحق غير كاف وذلك بالنظر إلى طبيعة وحجم المسألة.

عناصر المكافآت المتغيرة

تشتمل المكافآت المتغيرة على العناصر الرئيسية التالية:

نقد مدفوع مقدما: الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه ودفعه نقدا عند الانتهاء من عملية تقييم الأداء لكل سنة.

نقد مؤجل:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه ودفعه نقدا على أساس نسبي على مدى ٣ سنوات.

مكافآت أسهم مقدما:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه وإصداره على شكل أسهم عند الانتهاء من عملية تقييم الأداء لكل سنة.

أسهم مؤجلة:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه ودفعه على شكل أسهم على أساس نسبي على مدى ٣ سنوات.

خطط الحوافز طويلة الأجل:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه ودفعه على شكل أسهم ويتم صرفها وفقا لآلية الاستحقاق النهائي بعد ثلاث سنوات، بناء على شروط الأداء والاحتفاظ.

هذا وتخضع جميع المكافآت المؤجلة للمخصصات الخاطئة. ويتم دفع جميع مكافآت الأسهم لصالح الموظف بعد فترة احتفاظ مدتها ستة شهور اعتبارا من تاريخ استحقاقه لها. ويرتبط عدد مكافآت أسهم رأس المال بسعر أسهم البنك حسب القواعد التي يتضمنها برنامج حوافز أسهم البنك. ويتم دفع أي أرباح نقدية على هذه الأسهم إلى الموظف، بالإضافة إلى الأسهم (أي بعد فترة الاحتفاظ).

التعويض المؤجل

يخضع كل من الرئيس التنفيذي ونوابه وأعلى خمسة موظفين في الدوائر من حيث الراتب لقواعد التأجيل التالية:

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت (يتبع)

الاسترداد	الخطأ	الاحتفاظ	فترة الاستحقاق	نسبة المبالغ المدفوعة	عنصر التعويض المتغير
نعم	-	-	فوري	٪٤٠	نقد مدفوع مقدما
نعم	نعم	-	٣ سنوات	٪١٠	نقد مؤجل
نعم	نعم	٦ شهور	٥ - ٣ سنوات	٪٥٠	مكافآت أسهم مؤجلة وخطط حوافز طويلة الأمد

يخضع جميع الموظفين لديهم التغطية - لقواعد التأجيل التالية:

الاسترداد	الخطأ	الاحتفاظ	فترة الاستحقاق	نسبة المبالغ المدفوعة	عنصر التعويض المتغير
نعم	-	-	فوري	٪٥٠	نقد مدفوع مقدما
نعم	نعم	٦ شهور	فوري	٪١٠	مكافآت أسهم مقدمة
نعم	نعم	٦ شهور	٥ - ٣ سنوات	٪٤٠	مكافآت أسهم مؤجلة وخطط حوافز طويلة الأمد

ويمكن للجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، وبالاعتماد على تقييمها لتوزيعات الأدوار والمخاطر التي يتحملها الموظف أن تقوم بزيادة تغطية الموظفين والتي ستخضع لترتيبات التأجيل.

بيانات المكافآت المدفوعة

أ. مجلس الإدارة و اللجان:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	بآلاف الدنانير البحرينية
*١٩٧	*١٤٤	اتعاب حضور الجلسات
**٢٦٨	**٢٧٤	مكافآت

* خاضع لموافقة الجمعية العمومية و الجهات الرقابية.

** تشمل مصاريف تعين المكافآت كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ والبالغة ١٧ الف د.ب (٢٠٢٣ : ٢٤ الف د.ب).

ب. هيئة الرقابة الشرعية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	بآلاف الدنانير البحرينية
٧٢	٧٢	أتعاب حضور جلسات، المكافآت، المصاريف والرسوم

ت. مكافآت الموظفين

٢٠٢٥

المجموع	المكافأة المتغيرة					المكافآت الثابتة	مكافآت عند التوقيع	مكافآت مضمونة		عدد الموظفين	بآلاف الدنانير البحرينية
	أخرى	مؤجلة		مقدمة				أخرى	نقداً		
		أسهام	نقداً	أسهام	نقداً						
											الأشخاص المعتمدون
٨٢٨	٦	٩٧	١٩	-	٨٩	-	-	-	٦١٧	٤	- وحدات العمل
١,٥٨٧	٧	٨٥	-	٢١	١٤٤	-	-	-	١,٣٢٨	١١	- الرقابة والدفع
١,١٥٤	٤	٣١	٢	٥	١١٧	-	-	-	٩٩٤	١٤	أشخاص آخرون يتحملون مخاطر جوهريّة
١١,٠٧٧	٨٧١	١٦	-	٤	١,٠٩٤	-	-	-	٩,٠٩٢	٣٢٥	موظفون آخرون
١٤,٦٤٤	٨٨٩	٢٢٩	٢١	٣١	١,٤٤٤	-	-	-	*١٢,٠٣١	٣٥٤	المجموع

* يشمل مكافآت نهاية الخدمة والمنح ومصاريف الموظفين المستقبليين خلال العام.

٢٠٢٤

المجموع	المكافأة المتغيرة					المكافآت الثابتة	مكافآت عند التوقيع	مكافآت مضمونة		عدد الموظفين	بآلاف الدنانير البحرينية
	أخرى	مؤجلة		مقدمة				أخرى	نقداً		
		أسهام	نقداً	أسهام	نقداً						
											الأشخاص المعتمدون
٥٦٧	-	٣١	٦	-	٢٨	-	-	-	٥٠٢	٤	- وحدات العمل
١,٢٨٥	-	٢٢	-	٦	٤٤	-	-	-	١,٢١٣	١٤	- الرقابة والدفع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أشخاص آخرون يتحملون مخاطر جوهريّة
١,٠٧٧٤	٧٢	٧	-	١	٦٤٥	-	-	-	١,٠٤٩	٣٤٢	موظفون آخرون
١٢,٦٢٦	٧٢	٦٠	٦	٧	٧١٧	-	-	-	*١١,٧٦٤	٣٦٠	المجموع

* يشمل مكافآت نهاية الخدمة والمنح ومصاريف الموظفين المستقبليين خلال العام.

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت (يتبع)

المكافآت المؤجلة ٢٠٢٥

المجموع	الأسهم		نقداً	بآلاف الدنانير البحرينية
	بآلاف الدنانير البحرينية	عدد		
٢٦١	٢١٢	٢,٣٠٤,٩٣٦	٤٩	الرصيد الافتتاحي
-	-	-	-	التعديل على أساس سعر السهم النهائي لعام ٢٠٢٤
٢٩١	٢٦٩	٣,٢٨٧,٣٩٦	٢٢	المكافآت التي تم منحها خلال العام
١٣٢	١٣٢	*٢,٢٠٢,٩٧١		تعديلات سنوات سابقة
(١٢٨)	(١١١)	** (١,٥٨٩,٤٩٣)	(١٧)	المكافآت التي تم دفعها / إصدارها خلال العام
-	-	-	-	تغيير في قيمة المكافآت غير المستحقة
٥٥٦	٥٠٢	٦,٢٠٥,٨١٠	٥٤	الرصيد النهائي

* يخص هذا التعديل منح الأسهم للسنوات السابقة التي لم تُصدر في تلك السنة بسبب عدم امتلاك الصندوق لعدد كافٍ من الأسهم. وقد تم منح هذه الأسهم لاحقاً في عام ٢٠٢٥ بناءً على قيمة تاريخ المنح.

** بحسب موافقة مصرف البحرين المركزي، تم إعادة شراء ٩٥٢,١٠٧ سهماً بسعر السوق من قبل البنك كأسهم خزينة عند انتهاء فترة الاستحقاق.

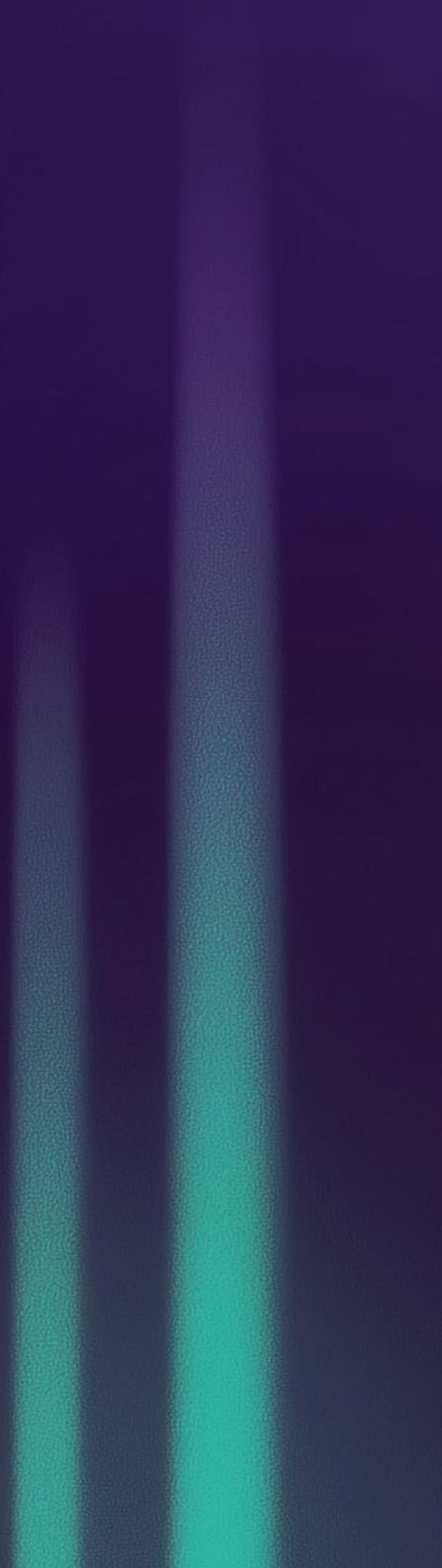
المكافآت المؤجلة ٢٠٢٤

المجموع	الأسهم		نقداً	بآلاف الدنانير البحرينية
	بآلاف الدنانير البحرينية	عدد		
٥٢٩	٤٧٧	٦,٠٢٢,٢٦٩	٥٢	الرصيد الافتتاحي
(٢٣٠)	(٢٣٠)	(٣,٥٧٩,٥٤٢)	-	التعديل على أساس سعر السهم النهائي لعام ٢٠٢٣
٧٣	٦٧	١,١٤٧,٤٠٥	٧	المكافآت التي تم منحها خلال العام
(١١١)	(١٠١)	* (١,٢٨٥,١٩٦)	(١٠)	المكافآت التي تم دفعها / إصدارها خلال العام
-	-	-	-	تغيير في قيمة المكافآت غير المستحقة
٢٦١	٢١٢	٢,٣٠٤,٩٣٦	٤٩	الرصيد النهائي

* بحسب موافقة مصرف البحرين المركزي، تم إعادة شراء ٧٨٨,٣٦١ سهماً بسعر السوق من قبل البنك كأسهم خزينة عند انتهاء فترة الاستحقاق.



17



البيانات

المالية

الموحدة

المحتويات

تقرير مدققي الحسابات المستقلين	٢٤٢
بيان المركز المالي الموحد	٢٤٨
بيان الدخل الموحد	٢٤٩
بيان الدخل الشامل الموحد	٢٥٠
بيان الدخل والإسناد المتعلق بشبه حقوق الملكية الموحد	٢٥١
بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد	٢٥٢
بيان التدفقات النقدية الموحد	٢٥٣
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة	٢٥٤

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

إلى السادة المساهمين في بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب

ص.ب. ٥٢٤

المنامة - مملكة البحرين

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية المرفقة لبنك البحرين الإسلامي ش.م.ب ("البنك") والشركات التابعة لها (ويشار إليهما معا بـ "المجموعة") والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، والبيانات الموحدة للدخل، والدخل الشامل والدخل والإسناد المتعلق بشبه حقوق الملكية، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات التي تتكون من السياسات المحاسبية الهامة والمعلومات الإيضاحية الأخرى.

برأينا أن البيانات المالية المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، ونتائج أعمالها الموحدة، والدخل والإسناد المتعلق بشبه حقوق الملكية الموحد، والتغيرات في حقوق الملكية الموحدة، والتدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

وبرأينا، فإن المجموعة أيضاً التزمت بمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية على النحو الذي حددته هيئة الرقابة الشرعية للمجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. إن مسؤولياتنا وفق هذه المعايير مشروحة بمزيد من التفصيل في قسم مسؤوليات المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا هذا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي لمحاسبين ومدققي المؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية ومدونة قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) ويشار إليهما معاً بـ "المدونة"، وذلك بالقدر المنطبق على تدقيق البيانات المالية الموحدة للمنشآت ذات المصلحة العامة، إلى جانب المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيق البيانات المالية الموحدة للمنشآت ذات المصلحة العامة في مملكة البحرين. كما أننا قد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ووفقاً للمدونة. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس للرأي الذي توصلنا إليه.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق تقديرنا المهني، الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. تم اعتبار هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي صياغة رأينا المهني بشأنها، ونحن لا نُبدي رأياً منفصلاً بشأن هذه الأمور.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (يتبع)

مخصص انخفاض قيمة عقود التمويل

راجع السياسة المحاسبية في إيضاح رقم ٢ (ث)، استخدام التقديرات والأحكام في إيضاح رقم ٢٢ ذ (ا)، وإدارة مخاطر الائتمان في إيضاح رقم ٢٩ (هـ) في البيانات المالية الموحدة.

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في عملية التدقيق
<p>تم التركيز على هذا الأمر للأسباب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> • أهمية عقود التمويل والتي تمثل ٥٥٪ من مجموع الموجودات (بالقيمة)؛ • يتضمن عمل مخصص انخفاض قيمة عقود التمويل ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> - تقديرات وأحكام معقدة لكل من التوقيت واحتمال انخفاض القيمة بما في ذلك قابلية تحيز الإدارة؛ - استخدام النماذج والمنهجيات الإحصائية لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة. تمارس المجموعة أحكام تقديرية مهمة وتضع عددًا من الافتراضات في تطوير نماذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الخاصة بها والتي يتم تحديدها كوظيفة لتقييم احتمالية حدوث التعثر في السداد ("PD")، والخسارة في حالة التعثر في السداد ("LGD")، وقيمة التعرض للتعثر في السداد ("EAD") المرتبطة بالموجودات المالية المعنية؛ - متطلبات الإفصاح المعقدة المتعلقة بجودة الائتمان للمحظة بما في ذلك شرح الأحكام التقديرية الرئيسية والمدخلات الجوهرية المستخدمة في تحديد خسائر الائتمان المتوقعة. • الحاجة لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس استشراف ي غير منحاز، يعكس مجموعة من الظروف الاقتصادية. يتم تطبيق تقديرات إدارية جوهرية في تحديد السيناريوهات الاقتصادية المستخدمة، وترجيح الاحتمالات المطبقة عليها. • يتم إجراء تعديلات على نتائج نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة من قبل الإدارة لمعالجة قيود نموذج الانخفاض المعروفة أو الاتجاهات أو المخاطر الناشئة. إن مثل هذه التعديلات غير متيقنة بطبيعتها وتستدعي ممارسة اجتهادات جوهرية من قبل الإدارة لتقدير هذه المبالغ. 	<p>تشمل إجراءاتنا، من بين أمور أخرى، لتناول المخاطر المهمة المرتبطة بانخفاض القيمة، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة بناءً على متطلبات معيار المحاسبة المالي رقم (٣٠)، وفهمنا لأعمال وممارسات القطاع. • تأكيد فهمنا لعمليات الإدارة والأنظمة والضوابط المتبعة، بما في ذلك الضوابط على تطوير نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. <p>اختبار أنظمة الرقابة</p> <p>لقد قمنا باختبارات تعقب الإجراءات للتعرف على الأنظمة والتطبيقات ونظم الرقابة الرئيسية المستخدمة في إجراءات احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لقد قمنا باختبار ضوابط تقنية المعلومات والتطبيقات العامة ذات العلاقة على أنظمة الرقابة الرئيسية، المستخدمة في عملية احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة مع الأخذ في الاعتبار الاضطرابات الاقتصادية.</p> <p>تشمل الجوانب الرئيسية لاختبار الرقابة على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إجراء تقييم مفصل لمخاطر الائتمان لعينات من عقود التمويل الغير متعثرة السداد ومتعثرة السداد لاختبار الضوابط على تصنيف الائتمان وعملية المراقبة عليها؛ • فحص تصميم والفعالية التشغيلية لأنظمة الرقابة الرئيسية المعنية بإكمال ودقة المدخلات والفرضيات الرئيسية في نموذج الخسائر (الائتمانية المتوقعة معيار المحاسبة المالي رقم (٣٠)؛ • اختبار الضوابط على نقل المعلومات بين مصادر الأنظمة الرئيسية ونماذج احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة المستخدمة من قبل المجموعة؛ • اختبار الضوابط على عملية صوغ النموذج بما فيها مع الحوكمة على مراقبة النموذج والتحقق من الصحة والاعتماد؛ • اختبار الضوابط الرئيسية المتعلقة باختيار وتنفيذ المتغيرات الاقتصادية الجوهرية؛

تقرير مدقي الحسابات المستقلين (يتبع)

كيف تم تناول هذا الأمر في عملية التدقيق	أمر التدقيق الرئيسي
<ul style="list-style-type: none">• اختبار ضوابط الحوكمة وتقييم مخرجات النموذج والتفويض ومراجعة تعديلات النموذج اللاحقة وتعديلات الإدارة بما في ذلك اختيار السيناريوهات الاقتصادية وأوزان الاحتمالات المطبقة عليها. <p>الاختبارات التفصيلية</p> <p>تشمل الجوانب الرئيسية للأمر التي تم فحصها:</p> <ul style="list-style-type: none">• اختبار عينة من المدخلات والفرضيات الرئيسية التي تؤثر على احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة بما في ذلك التوقعات الاقتصادية والأوزان، لتأكيد دقة المعلومات المستخدمة؛• إعادة أداء الجوانب الرئيسية للزيادة الجوهرية في المخاطر الائتمانية للمجموعة، واختيار عينات من الأدوات المالية لتحديد ما إذا كان قد تم تحديد الزيادة الجوهرية في المخاطر الائتمانية بشكل مناسب؛• إعادة أداء جوانب رئيسية من العملية الحسابية لنموذج المجموعة وتقييم دقة النتائج؛• اختبار عينة من تعديلات ما بعد النموذج بغرض تقييم مدى معقولية التعديلات من خلال اختبار الفرضيات الرئيسية، وفحص منهجية الاحتساب وتتبع عينة من البيانات المستخدمة إلى مصدر المعلومات. <p>الاستعانة بالمتخصصين</p> <p>بالنسبة للمحافظ ذات الصلة التي تم فحصها، قمنا بإشراك أخصائيين الخامين بنا لمساعدتنا في تقييم ضوابط نظام تكنولوجيا المعلومات ومناقشة افتراضات الإدارة الرئيسية المستخدمة في تحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة.</p> <p>تشمل الجوانب الرئيسية لمشاركتهم فيما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none">• لقد قمنا بإشراك أخصائيي تكنولوجيا المعلومات لدينا لاختبار الضوابط على أنظمة تكنولوجيا المعلومات، وتسجيل البيانات في أنظمة المصدر ونقل البيانات بين أنظمة المصدر ونماذج احتساب الانخفاض في القيمة.	

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في عملية التدقيق
	<ul style="list-style-type: none">لقد قمنا بإشراك اخصائبي مخاطر الائتمان الخاصين بنا لمساعدتنا في:<ul style="list-style-type: none">- تقييم ملائمة منهجيات المجموعة للخسائر الائتمانية المتوقعة (بما في ذلك محددات المراحل المستخدمة)؛- على أساس فحص الاختبار، إعادة إحتساب بعض مكونات نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة (بما في ذلك محددات المراحل المستخدمة)؛- تقييم ملائمة منهجية المجموعة لتحديد السيناريوهات الاقتصادية المستخدمة وأوزان الاحتمالات المطبقة عليها؛- تقييم المعقولية الشاملة للتوقعات الاقتصادية للإدارة عن طريق مقارنتها ببيانات السوق الخارجية، وفهمنا للقطاع الأساسي واتجاهات الاقتصاد الكلي. <p>الإفصاحات</p> <p>تقييم مدى كفاية إفصاحات المجموعة فيما يتعلق باستخدام التقديرات الهامة والأحكام والجودة الائتمانية لعقود التمويل وذلك بالرجوع إلى متطلبات المعايير المحاسبية ذات الصلة.</p>

المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة مسئول عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقريرنا حولها. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير مجلس الإدارة والتي تمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع الحصول على الأجزاء المتبقية من التقرير السنوي بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا في البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبيدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسئوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة، أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال أعمال التدقيق، أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة. وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن ذلك. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسئولية مجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسئول عن إلتزام المجموعة بالعمل وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية على النحو الذي حددته هيئة الرقابة الشرعية للمجموعة.

كما إن مجلس الإدارة مسئول عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وخالية من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (يتبع)

وعند إعداد البيانات المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسئولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، كلما كان ذلك ضرورياً، عن الأمور المتعلقة بفرضية الاستمرارية، واستخدامها كأساس محاسبي إلا إذا كان مجلس الإدارة ينوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديه بديل واقعي إلا القيام بذلك.

مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل في الحصول على تأكيد معقول من خلو البيانات المالية الموحدة ككل من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير المدققين الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عال من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. يمكن أن تنجم المعلومات الخاطئة من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بصورة فردية أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي البيانات المالية الموحدة.

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، إننا نمارس التقديرات المهنية ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. كما نقوم بالآتي:

- تحديد وتقييم مخاطر المعلومات الجوهرية الخاطئة في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم والقيام بإجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الاحتيال أعلى من عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الخطأ، كون الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف، أو تجاوز نظم الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لنظم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء الرأي حول مدى فاعلية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- الوصول إلى استنتاج حول مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة الأساس المحاسبي لفرضية الاستمرارية، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تيقن جوهرية مرتبطة بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة. وإذا توصلنا لمثل هذا الاستنتاج، فإنه يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا هذا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا المهني. تستند استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ هذا التقرير، مع ذلك فإنه يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة للتوقف عن العمل كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تخطيط وتنفيذ أعمال تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الوحدات التجارية الداخلة ضمن المجموعة بغرض إبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة للمجموعة. نحن مسئولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال تدقيق المجموعة، ونبقى وحدنا المسئولين عن رأي التدقيق الصادر عنا.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (يتبع)

إننا نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيت أعماله المخطط لها والنقاط المهمة التي برزت أثناء أعمال التدقيق بما في ذلك أوجه القصور الهامة، إن وجدت، في نظم الرقابة الداخلية.

كما نقدم لمجلس الإدارة بياناً يفيد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطلع على جميع العلاقات والأمور الأخرى، إن وجدت، التي قد يعتقد بشكل معقول بأنها قد تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات المتخذة للتخلص من مخاطرها، أو الوقاية منها.

من بين الأمور التي يتم إبلاغها لمجلس الإدارة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نقوم بشرح هذه الأمور في تقرير المدققين، مالم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور، أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات التنظيمية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية لسنة ٢٠١٠ (وتعديلاته) والمجلد رقم (٢) من دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي، نفيد بما يلي:

(أ) إن البنك يحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وان البيانات المالية الموحدة تتفق معها؛

(ب) إن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع البيانات المالية الموحدة؛

(ج) لم يرد إلى علمنا وقوع أية مخالفات خلال السنة لقانون الشركات التجارية لسنة ٢٠١٠ (وتعديلاته)، أو قانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية رقم ٦٤ لسنة ٢٠٠٦ (بصيغته المعدلة)، أو دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي (المجلد رقم ٢ والفقرات النافذة من المجلد رقم ٦ وتوجيهات مصرف البحرين المركزي)، أو أنظمة أسواق المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي والقرارات ذات العلاقة أو أنظمة وإجراءات بورصة البحرين أو لمتطلبات عقد التأسيس والنظام الأساسي للمصرف، يمكن أن يكون لها أثر سلبي جوهري على أعمال المصرف أو مركزه المالي؛

(د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي طلبناها لأغراض التدقيق.

الشريك المسؤول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير للمدققين المستقلين هو جليل العالبي.

كي بي إم جي

كي بي إم جي فخرو

رقم قيد الشريك ١٠٠

٥ فبراير ٢٠٢٦

بيان المركز المالي الموحد

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	إيضاح	
			الموجودات
٦٥,٠٨٤	٧٣,٦٦٤	٣	نقد وأرصدة لدى البنوك والبنك المركزي
١٥٦,٥٨٦	٢٩٣,١٢٩	٤	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١,٠٠٠,٦٦٣	٩٩٨,٥٢٣	٥	عقود التمويل
٢٧٢,١٢٦	٣٩٠,٣٤٧	٦	استثمارات في أوراق مالية
١١,٤٤١	٧,٦٩١	٧	استثمارات في شركات زميلة
١٤,٥٨٣	١٣,٧٢١	٩	استثمارات في عقارات
١٥,٢٥٧	١٥,٩٤٨	٨	ممتلكات ومعدات
٦,١٩٤	١١,٢٥٣	١٠	موجودات أخرى
١,٥٤١,٩٣٤	١,٨٠٤,٢٧٦		مجموع الموجودات
			المطلوبات وشبه حقوق الملكية وحقوق الملكية
			المطلوبات
٧٧,٣٧٧	٩٠,٥٩٥		إيداعات من مؤسسات مالية
٤٧,٠٨٩١	١٦٧,٠٥٤		إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
١٧٥,١٩٧	٢٦٠,١٢٥	١١	تمويلات من مؤسسات مالية
٢١٦,٤٤٢	٢٥٤,٥٩٦		حسابات جارية للعملاء
٣٨,٢٢١	٤٣,٢٩٦	١٢	مطلوبات أخرى
٩٧٨,١٢٨	٨١٥,٦٦٦		مجموع المطلوبات
			شبه حقوق الملكية
٦٤,٨٩٢	٧٣,٢٦١		مؤسسات مالية
٣٥١,٤٩٤	٧٥٢,٠٦٦		مؤسسات غير مالية وأفراد
٤١٦,٣٨٦	٨٢٥,٣٢٧	١٣	مجموع شبه حقوق الملكية
			حقوق الملكية
١.٦.٤.٦	١.٦.٤.٦	١٤	رأس المال
(٨٩٢)	(٦٧٧)	١٤	أسهم خزينة
(١.١)	(٢٤٥)		أسهم تحت خطة حوافز الموظفين
٢.٦	١٣٢		علدوة إصدار أسهم
١٦,٨.١	٣٢,٦٦٧		إحتياطيات
١٢٢,٤٢٠	١٣٨,٢٨٣		حقوق الملكية العائدة لمساهمي البنك
٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	١٤	مضاربة ثانوية (رأس مال إضافي من الفئة الأولى)
١٤٧,٤٢٠	١٦٣,٢٨٣		مجموع حقوق الملكية
١,٥٤١,٩٣٤	١,٨٠٤,٢٧٦		مجموع المطلوبات وشبه حقوق الملكية وحقوق الملكية

اعتمدت البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في ٥ فبراير ٢٠٢٦ ووقعها بالنيابة عنه:

فاطمة العلوي
الرئيس التنفيذي

عثمان أحمد
نائب رئيس مجلس الإدارة

زيد خالد عبدالرحمن
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الدخل الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	إيضاح	
			الدخل
٥٣,٢٥٠	٥٣,٦٢٤	١٧	دخل عقود التمويل
٥,٨٥٤	١٠,٥٥٢		دخل إيداعات لدى مؤسسات مالية
١٤,٩٩٨	١٦,٥٠٠	١٨	دخل الاستثمارات في الصكوك
(٥,٩١٠)	(٣,٥٠٢)		مصروفات إيداعات من مؤسسات مالية
(٢٣,٢٨٤)	(١٤,٤٩١)		مصروفات إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
(٨,٨٠٢)	(١٠,٦٠٧)		مصروفات تمويلات من مؤسسات مالية
٣٦,١٠٦	٥٢,٠٧٦		صافي دخل التمويل
٦,٠٧٢	٧,٧٧٢	١٩	دخل الرسوم والعمولات، صافي
٣٦	٢٥٩	٢٠	دخل الاستثمارات في أوراق مالية
٤٤	١٠,٢٣٣	٢١	دخل الاستثمارات في عقارات، صافي
١٠٩	١٢٨	٧	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
٢,٤٤٦	٤,٠٢٠	٢٢	دخل آخر، صافي
٤٤,٨١٣	٧٤,٤٨٨		مجموع الدخل
			المصروفات
١٣,٣٠٢	١٤,٩٤٦		تكاليف الموظفين
١,٨١٥	١,٨٦٢	٨	استهلاك وإطفاء
١٣,٥٧٢	١٢,٨٢٠	٢٣	مصروفات تشغيلية أخرى
٢٨,٦٨٩	٢٩,٦٢٨		مجموع المصروفات
١٦,١٢٤	٤٤,٨٦٠		الربح قبل مخصصات انخفاض القيمة والعائد إلى شبه حقوق الملكية
(٦,٩٨٤)	(٩,٨٩٨)	٢٤	مخصص انخفاض قيمة الأدوات المالية، صافي
٩,١٤٠	٣٤,٩٦٢		الربح قبل العائد إلى شبه حقوق الملكية
(٤,٠٧٠)	(١٦,٤٢٥)		الدخل العائد إلى شبه حقوق الملكية
٥,٠٧٠	١٨,٥٣٧		ربح السنة
٣,٠٠٠	١٥,٧٦٠	٢٧	العائد الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح (بالفلس)

فاطمة العلوي
الرئيس التنفيذي

عثمان أحمد
نائب رئيس مجلس الإدارة

زيد خالد عبدالرحمن
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الدخل الشامل الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٥,٠٧٠	١٨,٥٣٧	ربح السنة
		الدخل الشامل الآخر
		البنود التي قد تم أو يمكن تصنيفها لاحقاً إلى بيان الدخل
-	(٧٤)	تغيرات القيمة العادلة على استثمارات في عقارات
٦٩	(٢٩٠)	تغيرات القيمة العادلة على استثمارات حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٦٩	(٣٦٤)	مجموع الدخل الشامل الآخر للسنة
٥,١٣٩	١٨,١٧٣	إجمالي الدخل الشامل

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الدخل والإسناد المتعلق بشبه حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	إيضاح	
١٦,١٢٤	٤٤,٨٦٠		الربح قبل مخصصات انخفاض القيمة والعائد إلى شبه حقوق الملكية
			معدلاً لما يلي:
(٨,٧٠٧)	(٢٢,٤١٢)		مطروحاً: الدخل غير العائد إلى شبه حقوق الملكية
٦٦,٦٨٥	٥٨,٢٢٨		زائداً: مصروفات غير العائدة إلى شبه حقوق الملكية
(٥٠,٩٩١)	(٤١,١٠٩)		مطروحاً: نصيب البنك في دخل الموجودات الممولة بتمويل مشترك
(٢,١٥٧)	(٤,٨٢١)		مطروحاً: مخصصات انخفاض القيمة العائدة إلى شبه حقوق الملكية
٢٠,٩٥٤	٣٤,٧٤٦		مجموع الدخل المتاح لحاملي شبه حقوق الملكية
(٢٢٩)	(٢٦٩)		احتياطي معادلة الأرباح - صافي الحركة
٢٠,٧٢٥	٣٤,٤٧٧		مجموع الدخل العائد لحاملي شبه حقوق الملكية (معدلاً للاحتياطيات)
(١٦,٤٢٩)	(١٥,٩٠٤)		مطروحاً: حصة المضارب
(٢٢٦)	(٢,١٤٨)		مطروحاً: رسوم وكالة
٤,٠٧٠	١٦,٤٢٥		صافي الربح العائد لشبه حقوق الملكية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٥	احتياطيات											
	رأس المال بالآلاف الدنانير البحرينية	أسهم خزينة بالآلاف الدنانير البحرينية	أسهم تحت خطة حوافز الموظفين بالآلاف الدنانير البحرينية	إصدار أسهم بالآلاف الدنانير البحرينية	علاوة إصدار أسهم بالآلاف الدنانير البحرينية	إحتياطي قانوني بالآلاف الدنانير البحرينية	إحتياطي القيمة العادلة للعقارات بالآلاف الدنانير البحرينية	إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية بالآلاف الدنانير البحرينية	أرباح مستيقفة بالآلاف الدنانير البحرينية	مجموع الاحتياطيات بالآلاف الدنانير البحرينية	حقوق الملكية العائدة لمساهمي البنك بالآلاف الدنانير البحرينية	مضاربة ثانوية (رأس مال إضافي من الفئة الأولى) بالآلاف الدنانير البحرينية
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٥	١.٦,٤٠٦	(٨٩٢)	(١٠١)	٢٠٦	٨,٢٢٧	١,٣٢٠	١,٦٥٢	٥,٦٠٢	١٦,٨٠١	١٢٢,٤٤٢	٢٥,٠٠٠	١٤٧,٤٤٢
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	١٨,٥٣٧	١٨,٥٣٧	١٨,٥٣٧	-	١٨,٥٣٧
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	-	(٧٤)	(٢٩٠)	-	(٣٦٤)	(٣٦٤)	-	(٣٦٤)
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	-	(٧٤)	(٢٩٠)	١٨,٥٣٧	١٨,١٧٣	١٨,١٧٣	-	١٨,١٧٣
زكاة معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	(٣٥٦)	(٣٥٦)	(٣٥٦)	-	(٣٥٦)
تبرعات معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	(٥٠)	(٥٠)	(٥٠)	-	(٥٠)
توزيعات أرباح على رأس مال إضافي من الفئة الأولى	-	-	-	-	-	-	-	(١,٩٠١)	(١,٩٠١)	(١,٩٠١)	-	(١,٩٠١)
أسهم مخصصة للموظفين خلال السنة	-	٧٧	-	-	-	-	-	-	-	٧٧	-	٧٧
شراء أسهم خزينة	-	(٨٠)	-	-	-	-	-	-	-	(٨٠)	-	(٨٠)
المحول للأسهم تحت خطة حوافز الموظفين	-	٢٩٥	(٢٢١)	(٧٤)	-	-	-	-	-	-	-	-
المحول إلى الاحتياطي القانوني	-	-	-	-	١,٨٥٤	-	-	(١,٨٥٤)	-	-	-	-
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١.٦,٤٠٦	(٦٧٧)	(٢٤٥)	١٣٢	١٠,٠٨١	١,٢٤٦	١,٣٦٢	١٩,٩٧٨	٣٢,٦٦٧	١٣٨,٢٨٣	٢٥,٠٠٠	١٦٣,٢٨٣
٢٠٢٤												
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤	١.٦,٤٠٦	(٨٩٢)	(١٩٥)	٢٠٦	٧,٧٢٠	١,٣٢٠	١,٥٨٣	٣,٤٨٤	١٤,١٠٧	١١٩,٦٣٢	٢٥,٠٠٠	١٤٤,٦٣٢
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	٥,٠٧٠	٥,٠٧٠	٥,٠٧٠	-	٥,٠٧٠
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	-	-	٦٩	-	٦٩	٦٩	-	٦٩
مجموع الدخل الشامل	-	-	-	-	-	-	٦٩	٥,٠٧٠	٥,١٣٩	٥,١٣٩	-	٥,١٣٩
زكاة معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	(٢٨٩)	(٢٨٩)	(٢٨٩)	-	(٢٨٩)
تبرعات معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	(٢٥٠)	(٢٥٠)	(٢٥٠)	-	(٢٥٠)
توزيعات أرباح على رأس مال إضافي من الفئة الأولى	-	-	-	-	-	-	-	(١,٩٠٦)	(١,٩٠٦)	(١,٩٠٦)	-	(١,٩٠٦)
أسهم مخصصة للموظفين خلال السنة	-	١٤٨	-	-	-	-	-	-	-	١٤٨	-	١٤٨
شراء أسهم خزينة	-	(٥٤)	-	-	-	-	-	-	-	(٥٤)	-	(٥٤)
المحول إلى أسهم تحت خطة حوافز الموظفين	-	٥٤	(٥٤)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المحول إلى الاحتياطي القانوني	-	-	-	-	٥٠٧	-	-	(٥٠٧)	-	-	-	-
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١.٦,٤٠٦	(٨٩٢)	(١٠١)	٢٠٦	٨,٢٢٧	١,٣٢٠	١,٦٥٢	٥,٦٠٢	١٦,٨٠١	١٢٢,٤٤٢	٢٥,٠٠٠	١٤٧,٤٤٢

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	إيضاح	
			الأنشطة التشغيلية
			ربح السنة
٥,٠٧٠	١٨,٥٣٧		تعديلات للبنود غير النقدية:
١,٨١٥	١,٨٦٢	٨	استهلاك وإطفاء
٦,٧٩٦	٩,٥٦٢	٢٤	مخصص انخفاض القيمة، صافي
-	(٩,٧٤٢)	٢١	ربح من بيع استثمارات في عقارات
١٤٢	(٢١٠)	٢١	حركة القيمة العادلة على استثمارات في عقارات
-	(١٩٢)	٢٠	ربح من بيع استثمارات في أوراق مالية
(٩)	(٢٥)	١٨	ربح من بيع استثمارات في صكوك
١٨٨	٣٣٦	٦	حركة القيمة العادلة على استثمارات في أوراق مالية
(١٠٩)	(١٢٨)	٧	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
١٣,٨٩٣	٢,٠٠٠		الربح التشغيلي قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
			تعديلات في رأس المال العامل:
(٦,٩٠٥)	(١,٥١٥)		إحتياطي إجباري لدى مصرف البحرين المركزي
(٨٦,٦٥٢)	(٧,٩٧٨)		عقود التمويل
(١٩٣)	(٨,٣٦٤)		موجودات أخرى
١٣,٩٣١	٣٨,١٥٤		حسابات جارية للعملاء
١٣,٧١٩	٤,٦٩٦		مطلوبات أخرى
(١٨,٧٠٩)	٨,١٨٣		إيداعات من مؤسسات مالية
١٧٣,٦٧٦	(٣٠٣,٨٣٧)		إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٤,٦٦٥	٤٠٨,٩٤١		شبه حقوق الملكية
١٠٧,٤٢٥	١٥٨,٢٨٠		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
			الأنشطة الاستثمارية
-	١٤,٦٨٤		بيع استثمار في عقار
(٧٤,٩٦١)	(١٧٩,٠٦٨)		شراء استثمارات في أوراق مالية
(٢,٥٥٨)	(٢,٥٥٣)		شراء ممتلكات ومعدات
٧٩,٥٨٩	٦٤,٢٨٢		مقبوضات من بيع استثمارات في أوراق مالية
٢,٠٧٠	(١٠٢,٦٥٥)		صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة الاستثمارية
			الأنشطة التمويلية
(٥٤)	(٨٠)		شراء أسهم خزينة
(١,٩٠٦)	(١,٩٠١)		توزيع أرباح على رأس مال من الفئة الأولى
(٦,٣٠٥)	٨٤,٩٢٨		مقبوضات من / (مدفوعات) تمويل من مؤسسات مالية
(٨,٢٦٥)	٨٢,٩٤٧		صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
١٠١,٢٣٠	١٣٨,٥٧٢		صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
٧٤,٣٩٩	١٧٥,٦٢٩		النقد وما في حكمه في ١ يناير
١٧٥,٦٢٩	٣١٤,٢٠١		النقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر
			يشتمل النقد وما في حكمه على ما يلي:
١١,٠٣١	١٠,٥٤٢	٣	نقد في الصندوق
١٥١	٢٣٠	٣	أرصدة لدى مصرف البحرين المركزي بإستثناء ودائع الإحتياطي الإيجاري
٧,٨٦١	١٠,٣٠٠	٣	أرصدة لدى بنوك ومؤسسات مالية أخرى بإستثناء الأرصدة المقيدة
١٥٦,٥٨٦	٢٩٣,١٢٩	٤	إيداعات لدى مؤسسات مالية ذات فترات إستحقاق أصلية أقل من ٩٠ يوماً
١٧٥,٦٢٩	٣١٤,٢٠١		

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. تقرير المنشأة

تأسس بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب ("البنك") في مملكة البحرين سنة ١٩٧٩ بموجب المرسوم الأميري رقم ٢ لسنة ١٩٧٩، ومسجل لدى وزارة الصناعة والتجارة بموجب سجل تجاري رقم ٩٩٠٠، لمزاولة الأعمال المصرفية والأنشطة المالية التجارية الأخرى وفقاً لتعاليم الشريعة الإسلامية. يزاوّل البنك أعماله بموجب ترخيص مصرفي إسلامي للتجزئة صادر عن مصرف البحرين المركزي. إن هيئة الرقابة الشرعية للبنك هي الجهة المنوط بها التأكد من التزام البنك في معاملاته وأعماله بمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية. إن البنك مدرج في بورصة البحرين.

عنوان البنك المسجل هو مبنى ٧٢٢، طريق ١٧.٨، مجمع ٣١٧، المنامة، مملكة البحرين.

لدى البنك سبعة فروع (٢٠٢٤: ثمانية فروع) تعمل جميعها بمملكة البحرين.

تشتمل البيانات المالية الموحدة على نتائج البنك ونتائج الشركات التابعة المملوكة بالكامل (معاً "المجموعة"). يمتلك البنك نسبة ١٠٠٪ (٢٠٢٤: ١٠٠٪) من رأس مال شركة أبعاد العقارية ذ.م.م.

شركة أبعاد العقارية ذ.م.م. ("أبعاد")

تأسست الشركة في مملكة البحرين بتاريخ ٨ أبريل ٢٠٢٣ برأس مال مصرح به ومدفوع بالكامل يبلغ ٢٥ مليون دينار بحريني. بدأت أبعاد عملياتها خلال سنة ٢٠٢٧. الأنشطة الرئيسية لأبعاد هي الاستثمار في العقارات (وفقاً لمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية).

حصة بنك البحرين الوطني ٧٨,٨١٪ (٢٠٢٤: ٧٨,٨١٪). من أسهم المجموعة وبالتالي، يعتبر بنك البحرين الوطني الشركة الأم، لأغراض إعداد التقارير المالية.

أ) أساس الإعداد

أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء "أدوات إدارة المخاطر" و "الاستثمارات في العقارات" و "أدوات أسهم حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر" والتي تم قياسها بالقيمة العادلة. بالإضافة لذلك، يتم تعديل الموجودات المالية المتحوطة في علاقة تحوط للقيمة العادلة، لتسجيل التغيرات في القيمة العادلة المنسوبة للمخاطر التي يتم التحوط بشأنها.

إن إعداد البيانات المالية الموحدة يتطلب استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب أيضاً من الإدارة اجتهاداً في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم مراجعة التقديرات والفرضيات بصورة مستمرة. يتم احتساب التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها هذا التعديل وأي فترات مستقبلية متأثرة. تعتقد الإدارة أن الفرضيات المستخدمة مناسبة، وأن البيانات المالية الموحدة تعرض الوضع المالي والنتائج بشكل عادل. إن الأمور التي تتطلب قدر كبير من الاجتهاد أو التعقيد أو التي تتطلب فرضيات وتقديرات مؤثرة على البيانات المالية الموحدة مبيّنة في إيضاح ٢ (ذ).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. تقرير المنشأة (يتبع)

(أ) أساس الإعداد (يتبع)

تم عرض البيانات المالية الموحدة بالدينار البحريني والتي هي أيضاً العملة الرئيسية لعمليات المجموعة. تم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف دينار بحريني، إلا إذا ذكر خلاف ذلك.

(ب) بيان الإلتزام

أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، ووفقاً للقواعد واللوائح المعمول بها الصادرة عن مصرف البحرين المركزي.

وفقاً لمتطلبات هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية ودليل أنظمة مصرف البحرين المركزي، بالنسبة للأموال التي لا تتناولها المعايير المحاسبية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، فإن المجموعة تسترشد بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ذات العلاقة، طالما أن تلك المتطلبات لا تتعارض مع مبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية الدولية.

٢. السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة هي موضحة أدناه. تم تطبيق هذه السياسات المحاسبية من قبل المجموعة على نحو ثابت كما كانت مطبقة في السنوات السابقة

(أ) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة والغير سارية المفعول بعد

(١) معيار المحاسبة المالي رقم (٤٥) – أشباه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم (٤٥) – شبه حقوق الملكية (بما في ذلك حسابات الاستثمار) خلال سنة ٢٠٢٣. الهدف من هذا المعيار هو وضع مبادئ تحديد، وقياس، وعرض أدوات "شبه حقوق الملكية" في البيانات المالية للمؤسسات المالية الإسلامية.

يحدد المعيار مبادئ إعداد التقارير المالية لأدوات الاستثمار التشاركية (بما في ذلك حسابات الاستثمار)، حيث تقوم المؤسسة المالية الإسلامية بالسيطرة على الأصول الأساسية (في الغالب، كشريك عامل)، نيابة عن أصحاب المصلحة، عدا أصحاب حقوق الملكية. يوفر المعيار المعايير العامة لمحاسبة أدوات الاستثمار التشاركية وشبه حقوق الملكية في الميزانية العمومية، وكذلك تجميع، واحتساب، وإلغاء احتساب، وقياس، وعرض، والإفصاح لشبه حقوق الملكية.

هذا المعيار ساري المفعول للفترات المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦، مع السماح بالتطبيق المبكر.

لا تتوقع المجموعة أي أثر جوهري من تطبيق هذا المعيار.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(أ) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة والغير سارية المفعول بعد (يتبع)

(٢) معيار المحاسبة المالي رقم (٤٦) – الموجودات خارج الميزانية العمومية تحت الإدارة

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم (٤٦) – "الموجودات خارج الميزانية العمومية تحت الإدارة" خلال سنة ٢٠٢٣. الهدف من هذا المعيار هو وضع مبادئ وقواعد احتساب، وقياس، والإفصاح، وإلغاء احتساب الموجودات خارج الميزانية العمومية تحت الإدارة، بناء على أفضل الممارسات الشرعية والدولية. يهدف المعيار إلى تحسين الشفافية، وقابلية المقارنة، والمساءلة، والحوكمة في التقارير المالية المتعلقة بالموجودات خارج الميزانية العمومية تحت للإدارة.

ينطبق هذا المعيار على جميع المؤسسات المالية الإسلامية التي تتحمل مسئوليات ائتمانية على الموجودات، بدون سيطرة، باستثناء مايلي:

- صندوق تكافل المشاركين و/ أو صندوق استثمار المشاركين في مؤسسة التكافل؛ و
- صندوق استثماري مدار من قبل مؤسسة، كونها منشأة قانونية منفصلة، والتي تخضع لإعداد التقارير بما يتماشى مع متطلبات معايير المحاسبة المالية ذات العلاقة الصادرة من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

هذا المعيار ساري المفعول للفترات المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦، مع السماح بالتطبيق المبكر.

لا تتوقع المجموعة أي أثر جوهري من تطبيق هذا المعيار.

(٣) معيار المحاسبة المالي رقم (٤٧) – تحويل الموجودات بين الأوعية الاستثمارية

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم (٤٧) – "تحويل الموجودات بين الأوعية الاستثمارية" خلال سنة ٢٠٢٣. الهدف من هذا المعيار هو وضع إرشادات بخصوص المعالجة المحاسبية والإفصاحات لتحويلات الموجودات بين الأوعية الاستثمارية، التي تديرها نفس المؤسسة أو أطرافها ذوي العلاقة. هذا المعيار يسري على تحويلات الموجودات التي لا تشكل جزءاً من دمج الأعمال، أو بيع عمل تجاري، أو إعادة هيكلة المؤسسة.

يعرّف المعيار الوعاء الاستثماري على أنه مجموعة من الأصول التي يتم إدارتها معاً لتحقيق هدف استثماري مشترك، مثل صندوق، أو محفظة، أو أمانة. كما يعرّف المعيار تحويل الأصول على أنه معاملة أو حدث ينتج عنه تغيير في الملكية القانونية، أو الجوهر الاقتصادي للموجودات، مثل البيع، أو المساهمة، أو التوزيع، أو إعادة التصنيف.

يجب احتساب تحويل الموجودات بين الأوعية الاستثمارية استناداً إلى جوهر المعاملة، وأحكام وشروط اتفاق التحويل. يصنّف المعيار تحويلات الموجودات إلى ثلاث فئات: تحويلات بالقيمة العادلة، وتحويلات بالقيمة الدفترية، وتحويلات بعدا القيمة العادلة أو القيمة الدفترية. ويحدد المعيار أيضاً متطلبات الإفصاح عن عمليات تحويل الموجودات بين الأوعية الاستثمارية.

المعيار ساري المفعول للفترات المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦، مع السماح بالتطبيق المبكر.

لا تتوقع المجموعة أي أثر جوهري من تطبيق هذا المعيار.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

أ) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة والغير سارية المفعول بعد (يتبع)

٤) معيار المحاسبة المالي رقم (٤٨): الهدايا والجوائز الترويجية

يحدد هذا المعيار متطلبات المحاسبة وإعداد التقارير المالية المطبقة على الهدايا والجوائز الترويجية التي تمنحها المؤسسات المالية الإسلامية. ويصنفها المعيار إلى (أ) الهدايا الترويجية التي يتم فيها الاستحقاق بشكل فوري؛ (ب) الجوائز الترويجية التي يتم الإعلان عنها مسبقاً ليتم منحها في تاريخ مستقبلي؛ (ج) برامج الولاء التي يتم فيها تراكم الالتزام على مدى فترة من الزمن.

المعيار ساري المفعول للفترة المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦، مع السماح بالتطبيق المبكر.

لا تتوقع المجموعة أي أثر جوهري من تطبيق هذا المعيار.

ب) أساس التوحيد

الشركات التابعة هي جميع المؤسسات (وتشمل شركات ذات أغراض خاصة) الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على المنشأة إذا، و فقط إذا كان لديها (أ) السلطة على الأعمال التجارية؛ (ب) التعرض، أو الحقوق في العوائد المتغيرة من مشاركتها مع المنشأة؛ و (ج) القدرة على استخدام سلطتها على المنشأة للتأثير على مقدار عوائد المؤسسة. يتم توحيد البيانات المالية للشركات التابعة من تاريخ تحويل السيطرة إلى المجموعة إلى تاريخ فقدان تلك السيطرة.

يفترض وجود السلطة عندما تمتلك المنشأة بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال الشركات التابعة لها أكثر من ٥٠٪ من حقوق التصويت. عندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق تصويت، قد توجد السيطرة من خلال (أ) الاتفاق مع المساهمين الآخرين أو الشركة نفسها؛ (ب) الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ (ج) حقوق التصويت للمؤسسة (سلطة الأمر الواقع)؛ (د) حقوق التصويت المحتملة؛ أو (هـ) مزيج منها.

أعدت البيانات المالية للشركات التابعة لنفس السنة المالية للمجموعة، باستخدام سياسات محاسبية متوافقة.

تم استبعاد جميع الأرصدة والدخل والمصروفات والأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين شركات المجموعة بالكامل.

ج) النقد وما في حكمه

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحدة، يشتمل "النقد وما في حكمه" على نقد في الصندوق وأرصدة لدى مصرف البحرين المركزي، باستثناء ودائع الاحتياطي الإجمالي، وأرصدة لدى بنوك ومؤسسات مالية أخرى باستثناء الأرصدة المقيدة، وإيداعات لدى مؤسسات مالية بتاريخ استحقاق أصلية لفترة ٩٠ يوماً أو أقل عند شرائها.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(د) إيداعات لدى وتمويلات من مؤسسات مالية، ومؤسسات غير مالية وأفراد

(١) إيداعات لدى مؤسسات مالية

تشتمل إيداعات لدى مؤسسات مالية بصورة أساسية على ذمم مرابحات سلع مدينة وذمم الوكالة المدينة. تظهر ذمم مرابحات السلع المدينة بالتكلفة المطفأة صافي من الأرباح المؤجلة ومخصص انخفاض القيمة، إن وجد. وتظهر ذمم الوكالة المدينة بالتكلفة المطفأة مطروحاً منها مخصص انخفاض القيمة، إن وجد.

(٢) تمويلات من مؤسسات مالية

تشتمل تمويلات من مؤسسات مالية على تمويلات من خلال عقود مرابحة ويتم احتسابها من تاريخ نشأتها وتظهر بالتكلفة المطفأة.

(٣) إيداعات من مؤسسات مالية، ومؤسسات غير مالية وأفراد

تشتمل الإيداعات من مؤسسات مالية، ومؤسسات غير مالية وأفراد على عقود مرابحة عكسية ويتم احتسابها من تاريخ نشأتها وتظهر بالتكلفة المطفأة.

(هـ) عقود التمويل

تتكون عقود التمويل من عقود تمويل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، ذات دفعات ثابتة أو قابلة للتحديد. وتشمل التمويلات المقدمة من خلال عقود المرابحات والمشاركات وعقود إجارة منتهية بالتمليك. يتم احتساب موجودات التمويل من تاريخ نشأتها وتظهر بالتكلفة المطفأة بعد طرح مخصصات الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

(١) تمويلات المرابحات

تشتمل تمويلات المرابحات بشكل أساسي على معاملات البيع المؤجل، وتظهر صافي من الأرباح المؤجلة ومخصصات انخفاض القيمة، إن وجدت.

تمويلات المرابحات هي معاملات بيع بشروط مؤجلة. وتقوم المجموعة بترتيب معاملة المرابحات بشراء سلعة (والتي تمثل موضوع المرابحة) ومن ثم إعادة بيعها للمرابح (المستفيد) بعد احتساب هامش الربح على التكلفة. إن سعر البيع (التكلفة مضافاً إليها هامش الربح) يعاد سداؤه على أقساط من قبل المرابح بموجب الفترة المتفق عليها.

(٢) تمويلات المشاركات

تدرج تمويلات المشاركات بالقيمة العادلة للمقابل المدفوع بعد طرح مخصص انخفاض القيمة، إن وجد.

تمويلات المشاركة هي شكل من أشكال الشراكة في رأس المال. يقاس رأس مال تمويلات المشاركة الذي تقدمه المجموعة في البداية عينياً (إذا لم تكن نقداً) بالقيمة العادلة للموجودات. وإذا نتج عن تقييم الموجودات أي فرق بين القيمة العادلة والقيمة الدفترية، فإن هذا الفرق يحتسب كربح أو خسارة للمجموعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(هـ) عقود التمويل (يتبع)

٣) إجارة منتهية بالتمليك

إجارة منتهية بالتمليك هي عبارة عن اتفاقية مع العميل تقوم بموجبها المجموعة بناءً على طلب العميل والوعد بالتأجير بشراء أو اقتناء أصل محدد، سواءً من بائع طرف ثالث أو من العميل نفسه. وتقوم المجموعة "المؤجر" بتأجير الأصل إلى العميل "المستأجر" مقابل بعض مدفوعات الإيجار لمدة تأجير محددة، مستحقة الدفع على أساس إيجار ثابت أو متغير.

تحدد اتفاقية الإجارة المنتهية بالتمليك الأصل المؤجر ومدة الإيجار، وكذلك الأسس لحساب الإيجار وتوقيت دفعات الإيجار ومسؤوليات كلا الطرفين خلال مدة الإيجار. يقدم المستأجر للمؤجر تعهد بتجديد مدة عقد الإيجار ودفع دفعات الإيجار المتعلقة بذلك حسب جدول زمني متفق عليه خلال مدة الإيجار.

يحتفظ المؤجر بملكية الأصل خلال مدة الإيجار. في نهاية مدة التأجير، يقوم المؤجر بتحويل الأصل المؤجر إلى المستأجر وفقاً لوعده الشراء من قبل المستأجر وبعد الوفاء بكافة الالتزامات من قبل المستأجر بموجب اتفاقية الإجارة المنتهية بالتمليك وبناءً على وعد بالبيع من قبل المؤجر.

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت لجميع موجودات الإيجارات المنتهية بالتمليك فيما عدا الأراضي (التي ليس لها عمر محدد)، بمعدلات يتم احتسابها لشطب التكلفة لكل أصل على مدى فترة عقد التأجير أو العمر الاقتصادي للموجود، أيهما أقل.

تقوم المجموعة بعمل تقييم في نهاية فترة إعداد التقارير المالية لتحديد وجود دليل موضوعي يثبت انخفاض في قيمة موجودات الإيجارات المنتهية بالتمليك. تحتسب خسارة انخفاض القيمة عندما تفوق القيمة الدفترية للموجودات قيمتها القابلة للاسترداد. إن تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية، عندما تعتمد على عميل واحد، تأخذ بالاعتبار التقييم الائتماني للعميل، بالإضافة لعوامل أخرى. تحتسب خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، في بيان الدخل الموحد.

٤) تعديل عقود التمويل

إذا تم تعديل شروط عقد التمويل، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كانت التدفقات النقدية للعقد المعدل مختلفة بصورة جوهرية. إذا كانت التدفقات النقدية مختلفة جوهرياً، فإن الحقوق التعاقدية في التدفقات النقدية من عقد التمويل الأصلي تعتبر منتهية. في هذه الحالة، يتم إلغاء احتساب عقد التمويل الأصلي واحتساب عقد التمويل الجديد بالقيمة العادلة زائداً أي تكاليف معاملة مؤهلة. إذا كان تعديل عقد التمويل المقاسم بالتكلفة المطفاة لا ينتج عنه إلغاء احتساب عقد التمويل، تقوم المجموعة أولاً بإعادة حساب مبلغ القيمة الدفترية الإجمالي لعقد التمويل باستخدام معدل الفائدة الفعلي الأساسي للعقد، وتحتسب التسوية الناتجة كربح أو خسارة التعديل في بيان الدخل الموحد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(و) استثمارات في الأوراق المالية

تشتمل الاستثمارات في الأوراق المالية على أدوات حقوق الملكية والاستثمارات في أدوات دين (صكوك).

(١) التصنيف

تقوم المجموعة بتصنيف استثماراتها إلى الفئات التالية:

١- أدوات حقوق الملكية

هي استثمارات تبرهن القيمة المتبقية في موجودات المنشأة، بعد طرح المطلوبات وأرصدة شبه حقوق الملكية، بما في ذلك أدوات حقوق الملكية العادية والأدوات الاستثمارية المركبة الأخرى التي تصنف كأدوات حقوق ملكية.

٢- أدوات الدين

أدوات دين نقدية - هي الأدوات التي يتسبب هيكل معاملتها في إنشاء التزام مالي / دين، مثل المرابحة مستحقة الدفع.

أدوات دين غير نقدية - هي الأدوات التي يتسبب هيكل معاملتها في إنشاء التزام غير مالي، مثل البضائع (السلم أو الاستصناع) أو حق الانتفاع (إجارة موصوفة في الذمة) أو الخدمات (خدمة الإجارة) التي سيتم تسليمها في المستقبل.

تصنف المجموعة الاستثمارات عند الاحتساب المبدئي كمقاسة: (١) بالتكلفة المطفأة أو (٢) بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو (٣) بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل.

١- بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا كان يستوفي كل من الشرطين التاليين:

(أ) إذا كان الاستثمار محتفظ به ضمن نموذج عمل الهدف منه الاحتفاظ بمثل هذه الاستثمارات لتحقيق التدفقات النقدية المتوقعة لغاية استحقاق الأداة، و

(ب) الاستثمار يمثل إما أداة دين، أو أداة استثمارية أخرى ذات عائد فعال قابل للتحديد بمعقولية.

٢- بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يجب قياس الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان يستوفي كل من الشرطين التاليين:

(أ) إذا كان الأصل محتفظ به ضمن نموذج عمل يتحقق الهدف منه من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية المتوقعة وبيع الأصل للاستثمار؛ و

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(و) استثمارات في الأوراق المالية (يتبع)

(١) التصنيف (يتبع)

٢- بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (يتبع)

(ب) الاستثمار يمثل أداة دين غير نقدية، أو أداة استثمارية أخرى ذات عائد فعال قابل للتحديد بمعقولية.

التصنيف غير قابل للنقض عند الاحتساب المبدئي

عند الاحتساب المبدئي، قد تتخذ المؤسسة قراراً لا رجعة فيه لتصنيف استثمار معين عند الاحتساب المبدئي، كونه:

(أ) أداة حقوق ملكية التي كان سيتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل – لعرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في حقوق الملكية.

(ب) أداة دين غير نقدية أو أداة استثمارية أخرى – المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل، إذا كان ذلك يؤدي لإلغاء أو التقليل بصورة جوهرية من عدم تطابق القياس أو عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ من قياس الموجودات أو المطلوبات المترابطة أو أدوات شبه حقوق الملكية، أو احتساب الأرباح والخسائر المترتبة عليها على أسس مختلفة. مع ذلك، يجب أن يخضع ذلك لمتطلبات الشريعة الإسلامية فيما يتعلق بتخصيص وتوزيع مثل هذه الأرباح على أصحاب المصلحة المعنيين.

٣- بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل

يتم قياس جميع الاستثمارات الأخرى بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل.

تقييم نموذج العمل

تقوم المجموعة بعمل تقييم لهدف نموذج العمل الذي يحتفظ فيه بالأصل على مستوى المحفظة، لأن ذلك يعكس الطريقة التي تدار بها الأعمال، وتقديم المعلومات للإدارة بشكل أفضل. تشمل المعلومات التي يتم النظر فيها ما يلي:

- السياسات والأهداف المعلنة للمحفظة، وعمل هذه السياسات فعلياً. ويشمل هذا ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات الفوائد التعاقدية، والاحتفاظ بمستوى من معدل الأرباح العملية، أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الأصول؛

- كيف يتم تقييم أداء المحفظة، ورفع التقارير عنها إلى إدارة المجموعة؛

- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج العمل (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج العمل هذا) وكيف يتم إدارة والتعامل مع هذه المخاطر؛ و

- وتيرة وحجم وتوقيت مبيعات الموجودات المالية في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات، والتوقعات بخصوص أنشطة البيع المستقبلية. ومع ذلك، لا يتم النظر في المعلومات حول نشاط البيع بشكل منعزل، ولكن كجزء من التقييم العام لكيفية تحقيق المجموعة للهدف المعلن لإدارة الموجودات المالية، وكيفية تحقيق التدفقات النقدية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(و) استثمارات في الأوراق المالية (يتبع)

(١) التصنيف (يتبع)

٣- بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل (يتبع)

الاستثمارات المحتفظ بها للمتاجرة، أو التي تدار ويتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل.

(٢) القياس

يتم مبدئياً قياس استثمارات الأوراق المالية بالقيمة العادلة، والتي تمثل قيمة المقابل المدفوع. بالنسبة للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل، يتم احتساب تكاليف المعاملة كمصروفات في بيان الدخل. بالنسبة للاستثمارات الأخرى في الأوراق المالية، فإن تكاليف المعاملة يتم تضمينها كجزء من الاحتساب المبدئي.

بعد الاحتساب المبدئي، يتم لاحقاً إعادة قياس الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وفقاً لمعيار المحاسبة المالي رقم (٣٠) "انخفاض القيمة، والخسائر الائتمانية، والالتزامات المثقلة بالتعبء". يتم احتساب الأرباح والخسائر الناتجة من تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل في الفترة التي تنشأ فيها. يتم احتساب الأرباح والخسائر الناتجة من تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تحتسب أرباح / (خسائر) القيمة العادلة مع الأخذ بالاعتبار قسمة الأجزاء ذات العلاقة بحقوق الملكية للمساهمين وشبه حقوق الملكية. عند بيع، أو انخفاض قيمة، أو تحصيل، أو التخلص من الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، تحول الأرباح أو الخسائر المتركمة التي احتسبت سابقاً في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد إلى بيان الدخل.

بعد الاحتساب المبدئي، فإن أدوات الدين، عدا تلك المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام معدل الفائدة الفعلي، مطروحاً أي مخصصات لانخفاض القيمة.

(ز) مبادئ القياس

(١) قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن به مبادلة أصل أو سداد إلتزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وعلى أسس تجارية بتاريخ القياس.

أفضل دليل للقيمة العادلة للأداة المالية عند الاحتساب المبدئي هو عادة سعر المعاملة - وهي القيمة العادلة للمقابل المدفوع أو المستلم.

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأداة المالية باستخدام الأسعار المدرجة في سوق نشط لهذه الأداة متى ما توافرت هذه الأسعار. يعتبر السوق نشطاً عندما تتوافر فيه معاملات سوق حقيقية ومكررة بانتظام على أسس تجارية للأصل أو الإلتزام مما يتيح معلومات عن الأسعار المدرجة بسهولة وبشكل منتظم.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ز) مبادئ القياس (يتبع)

أ) قياس القيمة العادلة (يتبع)

كما تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة باستخدام طرق تقييم معتمدة عندما يكون سوق الأداة المالية غير نشط أو غير متواجد، وتشمل طرق التقييم استخدام معاملات قائمة على أسس تجارية بين طرفين ملمين، إن وجدت، وتحليل التدفقات النقدية المخصومة، ومضاعفات السعر لأدوات مماثلة.

قد تكون بعض أو كل المدخلات المستخدمة في هذه النماذج غير قابلة للرصد في السوق، ولكن يتم تقديرها استناداً إلى الفرضيات. إن مدخلات تقنيات التقييم تمثل بشكل معقول توقعات السوق ومقاييس عوامل المخاطر والعوائد المتضمنة في الأداة المالية.

تشمل تقديرات القيمة العادلة على عدم اليقين ومساءل تعتمد على التقديرات بصورة جوهرية، وبالتالي لا يمكن تحديدها بدقة متناهية. لا يوجد يقين بشأن الأحداث المستقبلية (مثل الأرباح التشغيلية المستمرة، والقوة المالية). من المعقول بناء على المعرفة الحالية، أن النتائج خلال السنة المالية القادمة والتي تختلف عن الافتراضات، قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للاستثمارات.

عند تحديد القيمة العادلة، تعتمد المجموعة في كثير من الحالات على المعلومات المالية للشركة المستثمر فيها، وعلى تقدير إدارة الشركات المستثمر فيها، فيما يتعلق بأثر التطورات المستقبلية.

القيمة العادلة للالتزام المالي الذي يحمل ميزة الطلب (على سبيل المثال، إيداع مستحق عند الطلب) ليست أقل من المبلغ المستحق عند الطلب، مخصومة من أول تاريخ يمكن طلب المبلغ الواجب دفعه.

تحتسب المجموعة التحويلات بين مستويات تراتبية للقيمة العادلة في نهاية فترة تاريخ المركز المالي التي حدث خلالها التغيير.

ب) قياس التكلفة المطفأة

إن التكلفة المطفأة للأصل أو الالتزام المالي هو المبلغ الذي يتم من خلاله قياس الأصل أو الالتزام المالي في الاحتساب المبدئي، مطروحاً منه المدفوعات الرأسمالية، مضافاً إليه أو مطروحاً منه الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي لأي فرق بين المبلغ المحتسب مبدئياً ومبلغ الاستحقاق، مطروحاً منه أي تخفيض (مباشرة أو باستخدام حساب مخصص) لانخفاض القيمة أو عدم القدرة على التحصيل. يتضمن احتساب معدل الربح الفعلي كل الأتعاب المدفوعة أو المستلمة والتي تشكل جزءاً أساسياً من معدل الربح الفعلي. مع تطبيق طريقة معدل الربح الفعلي، يعتبر تاريخ بدء (أو الإتمام، في حالة المعاملة القائمة على التداول) للمعاملة المعنية بما يتماشى مع الشريعة الإسلامية هو تاريخ التدفقات النقدية المبدئية الخارج، إذا تم الاستثمار في مرحلة الاكتتاب في الأداة، أو في أي وقت قبل بدء (إتمام) هذه المعاملة.

يتم اختبار الاستثمارات التي تظهر بالتكلفة المطفأة للتحقق من وجود دليل على انخفاض القيمة كما في تاريخ بيان المركز المالي، وذلك وفقاً لمعيار المحاسبة المالي رقم (٣.) "انخفاض القيمة، والخسائر الائتمانية، والالتزامات المثقلة بالأعباء".

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ج) استثمار في شركات زميلة

الشركات الزميلة هي جميع المؤسسات التي تمتلك المجموعة فيها نسبة تتراوح بين ٢٠٪ و ٥٠٪ من حقوق التصويت، وتمارس سلطة مؤثرة عليها ولكن من دون التحكم أو التحكم المشترك في سياساتها المالية والتشغيلية. تحتسب الاستثمارات في الشركات الزميلة بطريقة حقوق الملكية.

يتم احتساب قيمة الاستثمار في الشركات الزميلة مبدئياً بالتكلفة (بما في ذلك تكاليف المعاملة المتعلقة مباشرة باستحواد الاستثمار في الشركة الزميلة) ويتم زيادة أو خفض القيمة الدفترية بإحتساب حصة المُستثمر من ربح أو خسارة الشركة المُستثمر فيها بعد تاريخ الإستحواذ. تنخفض القيمة الدفترية للاستثمار بالتوزيعات المستلمة من الشركة المُستثمر فيها. قد يكون من الضروري عمل تسويات للقيمة الدفترية عند وجود أي تغيير في حصة المُستثمر في الشركة والتي قد تنتج عن تغيرات في ملكية الشركة المُستثمر فيها. عندما تتعدى حصة المجموعة من الخسائر حصتها في الشركة الزميلة، يتم تخفيض القيمة الدفترية إلى لا شيء ويتم وقف احتساب أي خسائر إضافية، بإستثناء الحالات التي يكون فيها على المجموعة إلتزامات قانونية أو إعتبارية أو في حالة قيام المجموعة بدفع مبالغ نيابة عن الشركة الزميلة.

تقوم المجموعة في تاريخ بيان المركز المالي بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت انخفاض قيمة الاستثمارات في الشركات الزميلة. إذا كان الأمر كذلك، تحتسب المجموعة مبلغ انخفاض القيمة والذي يعد الفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركات الزميلة والقيمة الدفترية، ويحتسب المبلغ في بيان الدخل الموحد.

السياسات المحاسبية للشركات الزميلة تتماشى مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة.

ط) استثمارات في عقارات

يتم تصنيف العقارات المحتفظ بها لغرض الإيجار أو لغرض الاستفادة من الزيادة في قيمتها، أو لكليهما، كاستثمارات في عقارات. يتم تسجيل الاستثمارات في العقارات مبدئياً بالتكلفة، والتي تعد القيمة العادلة للمقابل المدفوع وتكاليف الشراء المرتبطة بالعقار. بعد الاحتساب المبدئي، يتم إعادة قياس الاستثمارات في العقارات إلى القيمة العادلة ويتم احتساب التغيرات في القيمة العادلة في إحتياطي القيمة العادلة للعقارات في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد.

يتم أولاً تعديل الخسائر الناتجة من التغيرات في القيم العادلة للاستثمارات في العقارات مقابل إحتياطي القيمة العادلة للعقارات إلى حد الرصيد المتوفر، ومن ثم يتم احتساب الخسائر المتبقية في بيان الدخل الموحد. في حالة وجود خسائر غير محققة تم احتسابها في بيان الدخل الموحد في الفترات المالية السابقة، فإنه يجب احتساب الأرباح غير المحققة للسنة الحالية في بيان الدخل الموحد إلى حد عكس الخسائر السابقة في بيان الدخل الموحد. عند إستبعاد العقار، فإنه يتم تحويل الأرباح المتراكمة المحولة سابقاً إلى إحتياطي القيمة العادلة للعقارات إلى بيان الدخل الموحد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(ي) ممتلكات ومعدات

تشتمل الممتلكات على الأراضي التي لا تخضع للاستهلاك، وكذلك الأعمال قيد التنفيذ التي لا تخضع للاستهلاك حتى تصبح جاهزة للاستخدام. الأعمال قيد التنفيذ ضمن بند الممتلكات والمعدات تمثل المصروفات الرأسمالية للأصول التي لا تزال قيد الإنشاء أو التطوير ولم تصبح جاهزة للاستخدام بعد. ويشمل ذلك عادةً تكاليف مشاريع مثل تجديد الفروع، وتركيب البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات، أو تجهيز المكاتب. تحتسب الممتلكات والمعدات مبدئياً بالتكلفة مطروحاً منها الاستهلاك المتراكم. يتم رسمة تكلفة الإضافات والتحسينات الرئيسية المتعلقة مباشرة بالاستحواذ على الأصل؛ ويتم احتساب الصيانة والتصيليات في بيان الدخل الموحد عند تكبدها. تقدر المجموعة سنوياً القيمة المتبقية لممتلكاتها ومعداتنا بأنها صفر، بناءً على التوقعات الحالية لقيم استبعاد الأصول في نهاية عمرها الإنتاجي. يتم إعادة تقييم الأعمار الإنتاجية في تاريخ بيان المركز المالي وتعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك مناسباً. يحتسب الإستهلاك على أساس القسط الثابت وعلى مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات على النحو التالي:

مياني	٢٥ - ٣٥ سنة
تركيبات وتجهيزات ومعدات وأثاث	٥ سنوات

(ك) شبه حقوق الملكية

تمثل شبه حقوق الملكية أموالاً تحتفظ بها المجموعة في حسابات استثمار غير مقيدة، ولها حرية التصرف في استثمارها. يخول أصحاب حسابات الاستثمار المجموعة باستثمار أموالهم بالطريقة التي تراها مناسبة من غير وضع قيود من حيث المكان والطريقة والغرض من استثمار هذه الأموال. تحتسب المجموعة رسوم إدارة (رسوم مضارب) على شبه حقوق الملكية. من إجمالي الإيراد من شبه حقوق الملكية، يتم تخصيص الإيراد العائد للعملاء إلى شبه حقوق الملكية بعد أخذ المخصصات، والإحتياطي (إحتياطي معادلة الأرباح وإحتياطي مخاطر الاستثمار) وبعد طرح حصة المجموعة كمضارب. يتم تخصيص الإيراد من قبل إدارة المجموعة ضمن حدود مشاركة الأرباح المسموح بها بموجب الشروط والأحكام التابعة لشبه حقوق الملكية. تتحمل المجموعة المصروفات الإدارية المتعلقة بإدارة هذه الأموال ولا يتم تحميلها على شبه حقوق الملكية. يتم توزيع الدخل المكتسب من مجموعة الموجودات الممولة من قبل أصحاب شبه حقوق الملكية فقط بين حقوق الملكية وشبه حقوق الملكية.

تظهر شبه حقوق الملكية بقيمتها الدفترية وتشمل المبالغ المحتفظ بها في إحتياطيات معادلة الأرباح ومخاطر الاستثمارات، إن وجدت. ينتج عن إنشاء هذه الإحتياطيات زيادة في المطلوبات المتعلقة بحسابات الاستثمار غير المقيدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ل) إحتياطي مخاطر الاستثمار

إحتياطيات مخاطر الاستثمار هي عبارة عن مبالغ تم تخصيصها من دخل شبه حقوق الملكية، بعد تخصيص حصة المضارب، تحسباً للخسائر المستقبلية لشبه حقوق الملكية.

م) إحتياطي معادلة الأرباح

تقوم المجموعة بتخصيص بعض المبالغ الفائضة من الأرباح ليتم توزيعها على حسابات شبه حقوق الملكية قبل الأخذ في الاعتبار حصة المضارب من الدخل. يتم استخدام هذه المبالغ في المحافظة على مستوى عائد معين من الاستثمارات لشبه حقوق الملكية.

ن) الزكاة

يتم احتساب الزكاة سنوياً على أساس الزكاة للمجموعة طبقاً لمعيار المحاسبة المالي رقم (٣٩) الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية باستخدام طريقة صافي الأموال المستثمرة. تدفع المجموعة الزكاة التي تحتسب بناءً على الأرقام الموحدة للإحتياطي القانوني والاحتياطي العام وأرصدة الأرباح المستبقاة في نهاية السنة، وتبلغ المساهمين. وتقع مسؤولية دفع الزكاة المستحقة على شبه حقوق الملكية والحسابات الأخرى على أصحاب تلك الحسابات. تقوم هيئة الرقابة الشرعية بالموافقة على النسبة التي تم إحتسابها لإخراج الزكاة.

س) مخصصات

يتم احتساب المخصصات عندما تكون على المجموعة التزامات حالية (قانونية أو تعاقدية) من جراء معاملات سابقة وعندما يكون من المحتمل وجود تدفق خارجي لمنافع اقتصادية لسداد هذه اللاتزامات، وعندما يكون من الممكن عمل تقدير موثوق لمبالغ هذه الإلتزامات.

ع) أرباح أسهم

تحتسب أرباح أسهم المساهمين كمتطلبات في السنة التي تم الإعلان عنها / اعتمادها من قبل المساهمين.

ف) إلغاء احتساب الموجودات والمطلوبات المالية

ا) موجودات مالية

يتم إلغاء احتساب الأصل المالي (أو أي جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) عند:

- انقضاء الحق في إستلام التدفقات النقدية من الأصل؛
- قيام المجموعة بنقل حقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الموجود سواءً (أ) قامت المجموعة بنقل جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية المتعلقة بالموجود أو (ب) عندما لم يتم نقل أو إبقاء جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية للموجودات ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجود؛ أو

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ف) إلغاء احتساب الموجودات والمطلوبات المالية (يتبع)

١) موجودات مالية (يتبع)

- احتفاظ المجموعة بحقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الموجود، ولكنها تعهدت بدفعها بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب "ترتيب سداد".

عندما تقوم المجموعة بنقل حقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الموجودات، أو دخلت في ترتيب سداد، ولم تقم بنقل أو إبقاء جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية للموجودات، ولم يتم نقل السيطرة على الموجود، فإنه يتم احتساب الموجود إلى حد استمرار مشاركة المجموعة في الموجود.

٢) مطلوبات مالية

تقوم المجموعة بإلغاء احتساب المطلوبات المالية عند الوفاء بالالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انتهائها.

ص) أسهم خزينة

هي أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة التي تم إعادة شراؤها من خلال وسيطها الخاص. يتم طرح أسهم الخزينة من حقوق الملكية ويتم احتسابها بالتكلفة على أساس المتوسط المرجح. يتم احتساب المقابل المدفوع أو المستلم من شراء أو بيع أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة مباشرة ضمن حقوق الملكية. لا يتم احتساب ربح أو خسارة في بيان الدخل الموحد من شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة.

ق) إيرادات مخالفة للشريعة الإسلامية

تلتزم المجموعة بعدم احتساب أي إيراد من مصدر يتنافى مع الشريعة الإسلامية. ووفقاً لذلك، تحول أرباح المصادر غير الإسلامية إلى حساب الأعمال الخيرية الذي تستخدمه المجموعة للأعمال الخيرية.

ر) مقاصة الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات ويُدْرَج صافي المبلغ في بيان المركز المالي الموحد فقط عندما يوجد حق قانوني أو شرعي قابل للتنفيذ لإجراء مقاصة للمبالغ المحتسبة وعند وجود نية للتسوية على أساس صافي المبلغ أو تسجيل الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

ش) احتساب الإيراد

١) مرابحة

يحتسب إيراد المرابحة على أساس التناسب الزمني على الفترة الزمنية التي يغطيها العقد باستخدام معدل الربح الفعلي.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(ش) احتساب الإيراد (يتبع)

(٢) مشاركة

يتم احتساب أرباح وخسائر المجموعة المتعلقة بمعاملات تمويل المشاركة التي تبدأ وتنتهي خلال فترة مالية واحدة في بيان الدخل الموحد وقت تصفيتها (إنهاء العقد). إذا كانت هذه العقود تتخلل أكثر من فترة مالية، يتم احتساب الأرباح بالمقدار الذي توزع فيه هذه الأرباح خلال تلك الفترة ووفقاً لنسبة المشاركة في الأرباح المنصوص عليها في اتفاقية المشاركة.

(٣) تمويل مضاربة

يتم احتساب الإيراد من تمويل المضاربة عند نشوء حق استلام الدفعات، أو عند التوزيع من قبل المضارب، بينما يتم تحميل الخسائر على الدخل عند إعلان المضارب عنها.

(٤) صكوك

يتم احتساب الإيراد من الصكوك باستخدام معدل الربح الفعلي على مدى الفترة الزمنية التي تغطيها هذه الأدوات.

(٥) إيداعات لدى مؤسسات مالية

يتم احتساب إيراد ودائع لدى مؤسسات مالية على أساس الفترة الزمنية التي يغطيها العقد، بناءً على المبالغ الأصلية للموجودات القائمة والربح المتفق عليه مع العملاء.

(٦) إجارة منتهية بالتمليك

يتم احتساب إيراد الإجارة المنتهية بالتمليك بالتناسب على الفترة الزمنية التي يغطيها عقد التأجير، صافي من الاستهلاك.

(٧) إيراد أرباح الأسهم

يحتسب إيراد أرباح الأسهم عند نشوء حق استلام الدفعات.

(٨) إيراد الرسوم والعمولات

إيراد الرسوم والعمولات التي تعتبر جزءاً رئيسياً من معدل الربح الفعلي للموجودات المالية التي تظهر بالتكلفة المطفأة يتم إضافتها عند قياس معدل الربح الفعلي لهذه الموجودات المالية. يتم احتساب الرسوم والعمولات الأخرى، بما في ذلك رسوم خدمة الحسابات، وعمولة البيع، ورسوم الإدارة، ورسوم عرض وترتيب الأسهم، ورسوم المشاركات، متى ما تم تقديم الخدمات ذات العلاقة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ت) العملات الأجنبية

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف السائدة بتاريخ المعاملة. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى الدينار البحريني بأسعار الصرف السائدة بتاريخ بيان المركز المالي الموحد. تحمل جميع الفروقات الناتجة إلى بيان الدخل الموحد.

يتم تحميل الأرباح أو الخسائر الناتجة من تحويل البنود غير النقدية التي تظهر بالقيمة العادلة في حقوق الملكية كجزء من تسوية القيمة العادلة.

ث) انخفاض قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان

تحتسب المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة على:

(١) أرصدة لدى البنوك و إيداعات لدى البنوك؛

(٢) عقود التمويل؛

(٣) استثمار في الصكوك – أدوات دين بالتكلفة المطفأة؛

(٤) عقود ضمانات مالية صادرة؛ و

(٥) التزامات تمويلية.

تقيس المجموعة مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة، ما عدا التالي، والتي يتم قياسها بالخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة إثني عشر شهراً:

أ) أدوات الدين التي تم تحديد أن لها مخاطر ائتمانية محدودة كما في تاريخ التقرير؛

ب) أدوات الدين الأخرى وأرصدة البنوك التي لم تتعرض لمخاطرها الائتمانية (أي مخاطر العجز عن السداد التي تحدث خلال العمر المتوقع للأداة المالية) للارتفاع بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية للتعرض الخاضع لمخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة بالاعتبار معلومات معقولة، وداعمة، وذات علاقة ومتوفرة بدون أي تكاليف أو جهد لا داعي لها. ويشمل ذلك كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على التجربة السابقة للمجموعة، والتقييم الائتماني المطع، بما في ذلك المعلومات التطلعية.

تفترض المجموعة أن المخاطر الائتمانية على التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان قد ارتفعت كثيراً، إذا تجاوزت مدة استحقاقه أكثر من ٣٠ يوماً.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ث) انخفاض قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

تعتبر المجموعة أن التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان في حالة تعثر إذا:

- من غير المحتمل أن يقوم الطرف المُمَوَّل بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل، بدون لجوء المجموعة لخطوات مثل تحقيق الضمانات (إن تم الاحتفاظ بأي منها)
- الموجودات المالية المستحقة لفترة ٩٠ يوماً أو أكثر.

تعتبر المجموعة أن أداة الدين ذات مخاطر ائتمانية منخفضة عندما يكون التصنيف الائتماني مساوياً للتعريف المفهوم عالمياً "الدرجة الاستثمارية". تعتبر المجموعة أن هذه الدرجة تساوي BBB- أو أعلى حسب تصنيف وكالة ستاندرد أند بوروز.

تطبق المجموعة منهجية المراحل الثلاث لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان. ترخّل الموجودات من خلال المراحل الثلاث التالية، بناء على التغيرات في الجودة الائتمانية منذ الاحتساب المبدئي:

المرحلة الأولى: الخسائر الائتمانية المتوقعة لإثني عشر شهراً:

المرحلة الأولى تشمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان عند الاحتساب المبدئي، والتي لم يكن لها أي زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، أو ذات المخاطر الائتمانية المنخفضة. الخسائر الائتمانية المتوقعة لإثني عشر شهراً هي الخسائر الائتمانية المتوقعة من أحداث التعثر المحتملة خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ بيان المركز المالي. وهي ليست أحداث العجز النقدي خلال فترة الإثني عشر شهراً، ولكن مجموع الخسائر الائتمانية على الموجود الموزون باحتمالية حصول حدث الخسارة خلال الإثني عشر شهراً القادمة.

المرحلة الثانية: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – ليست منخفضة ائتمانياً

المرحلة الثانية تشمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، ولكن لا يوجد دليل موضوعي على انخفاض قيمتها. بالنسبة لهذه الموجودات، يتم احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة من أحداث التعثر المحتملة على مدى الحياة المتوقعة للأداة المالية. الخسائر الائتمانية هي المتوسط الموزون للخسائر الائتمانية مع احتمالية حدوث التعثر في السداد لمدى الحياة.

المرحلة الثالثة: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – منخفضة ائتمانياً

المرحلة الثالثة تشمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها أدلة موضوعية على انخفاض القيمة كما في تاريخ التقرير بناءً على المؤشرات المحددة في دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي. بالنسبة لهذه الموجودات، يتم احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. الفترة القصوى التي تؤخذ بعين الاعتبار في حال تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي الفترة القصوى المتعاقد عليها والتي تتعرض فيها المجموعة لمخاطر الائتمان.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ث) انخفاض قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

١) قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقديرات مرجحة للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية كما يلي:

- (١) التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان غير منخفضة ائتمانياً كما في تاريخ التقرير: بالقيمة الحالية لجميع العجوزات النقدية (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها)؛
- (٢) التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان منخفضة القيمة كما في تاريخ التقرير: بالفرق بين إجمالي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة؛
- (٣) الالتزامات المالية غير المسحوبة: بالقيمة الحالية للفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة لو تم سحب الالتزامات، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها؛ و
- (٤) عقود الضمانات المالية: الدفعات المتوقعة لتعويض حامل العقد، مطروحاً منها أي مبالغ تتوقع المجموعة استردادها.

٢) تعرضات معاد هيكلتها

إذا تم إعادة التفاوض أو تعديل شروط تعرض خاضع لمخاطر الائتمان، أو إذا تم استبدال تعرض خاضع لمخاطر الائتمان بتعرض آخر جديد نتيجة للصعوبات المالية للطرف المُمَوَّل، يجب إلغاء احتساب التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان واحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة باستخدام العجز النقدي من التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان الحالي، والمخصومة ابتداءً من التاريخ المتوقع لإلغاء الاحتساب إلى تاريخ التقرير، باستخدام معدل الربح الفعلي الأصلي للتعرض الخاضع لمخاطر الائتمان الحالي.

٣) تعرضات منخفضة ائتمانياً

تقوم المجموعة في تاريخ كل مركز مالي بتقييم ما إذا كانت التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان قد انخفضت قيمتها. يعتبر التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان "منخفض ائتمانياً" إذا وقع حدث أو أكثر، وكان لهذا الحدث/الأحداث أثر سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة للتعرض الخاضع لمخاطر الائتمان.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ث) انخفاض قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

٣) تعرضات منخفضة ائتمانياً (يتبع)

الأدلة على انخفاض قيمة التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان تشمل المعلومات القابلة للرصد التالية:

- صعوبات مالية جوهرية للطرف المُمَوَّل أو المُصدِر؛
- الإخلال بالعقد، مثل التخلف عن الدفع، أو إذا كان التعرض مستحقاً لأكثر من ٩٠ يوماً؛
- إعادة هيكلة تسهيلات تمويلية من قبل المجموعة بشروط لا تعتبرها المجموعة مثالية في ظروف أخرى؛
- وجود مؤشرات على أن الطرف المُمَوَّل سيعلن إفلاسه، أو سيتعرض لإعادة تنظيم مالية أخرى.

٤) عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في بيان المركز المالي

يتم عرض مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة في بيان المركز المالي كخصم من إجمالي القيمة الدفترية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان.

في حالة التزامات التمويل وعقود الضمانات المالية، يتم عرض مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة كمخصص ضمن المطلوبات الأخرى.

٥) الشطب

يتم شطب تعرضات موجودات التمويل جزئياً أو كلياً، في حال عدم وجود توقع لمزيد من الاسترداد. تشمل المؤشرات التي تدل على عدم وجود توقعات معقولة بالاسترداد ما يلي: (١) إفلاس الطرف المُمَوَّل، أو (٢) استنفاد جميع خيارات الاسترداد الممكنة.

إذا كان المبلغ الذي سيتم شطبه أكبر من مخصص الخسارة المتراكم، يتم أولاً التعامل مع الفرق كإضافة للمخصص، والذي يتم تطبيقه لاحقاً مقابل إجمالي القيمة الدفترية. أي استرداد لاحق يتم احتسابها في بند "إيرادات أخرى"، وتحتسب عند استلام النقد.

بلغت الموجودات المالية التي تم شطبها خلال السنة ٢٠٢٤، ١٠٠ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٦١٥ ألف دينار بحريني) ويمكن أن تخضع لإجراءات تنفيذية من أجل الامتثال بإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

٦) أدوات حقوق الملكية التي تظهر بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

بالنسبة لأدوات حقوق الملكية التي تظهر بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والتي تم قياسها بالقيمة العادلة، فإن الانخفاض الجوهرى أو لفترة طويلة في القيمة العادلة بأقل من سعر التكلفة يعتبر دليل موضوعي على انخفاض القيمة. إذا وجد مثل هذا الدليل، فإن الخسارة المتراكمة المحتسبة سابقاً في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد، يتم حذفها من حقوق الملكية، واحتسابها في بيان الدخل الموحد. خسائر انخفاض القيمة المحتسبة في بيان الدخل الموحد على استثمارات حقوق الملكية يتم عكسها لاحقاً من خلال حقوق الملكية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ذ) إستخدام التقديرات والأحكام في إعداد البيانات المالية الموحدة

في أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تقوم الإدارة باستخدام التقديرات والأحكام لتحديد المبالغ المحتسبة في البيانات المالية الموحدة. يتم تقييم التقديرات والإفتراضات بشكل مستمر وبناءً على الخبرة وعوامل أخرى، كتوقعات لأحداث مستقبلية يُفترض بأنها معقولة في مثل تلك الظروف، وتطلب ممارسات جوهرية من قبل الإدارة. إن أهم استخدامات الفرضيات والتقديرات هي ما يلي:

١) الانخفاض في قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان

- وضع المعايير لتحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان على التعرضات الخاضعة لها قد ازدادت بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي، وتحديد منهجية دمج المعلومات المستقبلية في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، واختيار واعتماد النماذج المستخدمة لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة مشروحة في إيضاح (٢) (ث) وإيضاح (٢٩).
- الانخفاض في قيمة الإجارة : الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تقدير التدفقات النقدية القابلة للاسترداد، مشروحة في إيضاح رقم (٢) (ث).
- تحديد المدخلات في نموذج قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، بما في ذلك تضمين معلومات تطلعية، مشروحة في إيضاح رقم (٢٩) وإيضاح (٢٩ هـ ٥).

٢) فرضية الاستمرارية

قامت إدارة المجموعة بعمل تقييم لقدرة المجموعة على المواصلة على أساس فرضية الاستمرارية، وهي مقتنعة بأن لديها الموارد للاستمرار في أعمالها في المستقبل المنظور. وعلوّة على ذلك، فإن الإدارة ليست على علم بأي أمور غير مؤكدة والتي من الممكن أن تسبب شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على المواصلة على أساس فرضية الاستمرارية. ولذلك، استمر إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس فرضية الاستمرارية.

٣) الانخفاض في قيمة استثمارات في حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الاخر

تقر المجموعة بتعرض الاستثمارات في حقوق الملكية والتي تظهر بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لانخفاض في القيمة عندما يكون هناك انخفاض جوهرياً أو عندما يكون هناك انخفاض لفترة طويلة في قيمتها العادلة بسعر أقل من سعر التكلفة. إن تحديد وجود أي انخفاض جوهري أو انخفاض لفترة طويلة يتطلب القيام بتقديرات.

في حالة الاستثمارات في حقوق الملكية، تعتبر المجموعة أن الانخفاض يكون جوهرياً عندما تنخفض قيمته العادلة بنسبة تفوق ٣٠٪ من تكلفته، كما تعتبر المجموعة أن أي انخفاض في قيمة الأسهم بأقل من تكلفتها لمدة تتجاوز ٩ أشهر انخفاضاً لفترة طويلة.

٤) القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة

إن تحديد القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة يتطلب من الإدارة وضع تقديرات وافتراضات قد تؤثر على المبالغ المعلنة للموجودات بتاريخ البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(ذ) استخدام التقديرات والأحكام في إعداد البيانات المالية الموحدة (يتبع)

(٤) القيمة العادلة للاستثمارات غير المسعرة (يتبع)

ومع ذلك، فإن المبلغ الفعلي الذي يتم تحقيقه في معاملة مستقبلية قد يختلف عن التقدير الحالي للقيمة العادلة، وقد يظل خارج تقديرات الإدارة، نظراً لعدم اليقين المتأصل الذي يحيط بتقييم الاستثمارات غير المسعرة.

(٥) تصنيف الاستثمارات

تقرر الإدارة، استناداً إلى نموذج أعمالها، في وقت الاستحواذ على الاستثمار، ما إذا كان ينبغي تصنيفه كأداة حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل، أو كأداة حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو كأداة دين بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل أو كأداة دين بالتكلفة المطفأة.

(ض) المحاسبة بتاريخ المتاجرة

يتم احتساب جميع معاملات البيع والشراء "الاعتيادية" للموجودات المالية بتاريخ المتاجرة، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الموجود.

(ظ) حسابات جارية للعملاء

يتم احتساب الأرصدة في الحسابات الجارية (غير الاستثمارية) عند إستلامها من قبل المجموعة. يتم قياس المعاملات بالقيمة النقدية التي تم تحقيقها وإستلامها من قبل المجموعة بتاريخ التعاقد. يتم قياس هذه الحسابات بقيمتها الدفترية في نهاية الفترة المحاسبية.

(غ) منافع للموظفين

(١) المنافع قصيرة الأجل

تقاس منافع الموظفين قصيرة الأجل على أساس غير مخصوم ويتم إحتسابها كمصروفات متى تم تقديم الخدمة ذات العلاقة. يتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه ضمن مكافآت نقدية قصيرة الأجل أو خطط مشاركة في الأرباح إذا كان على المجموعة إلتزام قانوني أو تعاقدية نتيجة لخدمات سابقة قام الموظفون بتقديمها وأن هذا الإلتزام يمكن قياسه بطريقة موثوقة.

(٢) منافع نهاية الخدمة

يتم تغطية حقوق التقاعد والحقوق الإجتماعية الخاصة بالموظفين البحرينيين حسب نظام الهيئة العامة للتأمين الإجتماعي، وهو "نظام إشتراكات محددة"، حيث يتم بموجبه تحصيل إشتراكات شهرية من المجموعة ومن الموظفين على أساس نسبة مئوية ثابتة من الراتب. يتم إحتساب مساهمة المجموعة كمصروف في بيان الدخل الموحد متى إستُحقت.

يستحق الموظفون الأجانب الذين يعملون بعقود عمل ثابتة مكافأة نهاية خدمة وفقاً لنصوص قانون العمل البحريني، وذلك على أساس مدة الخدمة والتعويض النهائي. يتم عمل مخصص لهذه الإلتزامات غير الممولة وذلك على إفتراض أن جميع الموظفين قد تركوا العمل في تاريخ البيانات المالية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

غ) منافع للموظفين (يتبع)

٢) منافع نهاية الخدمة (يتبع)

اعتباراً من ١ مارس ٢٠٢٤، يتعين على جميع أصحاب العمل المقيمين في البحرين تقديم مساهمات شهرية فيما يتعلق بتعويضات الموظفين الأجانب إلى هيئة التأمين الاجتماعي، والتي ستكون مسؤولة عن تسوية تعويضات نهاية الخدمة للموظفين الأجانب وقت انتهاء الخدمة. أي التزامات تعويضات قبل ١ مارس ٢٠٢٤ بانتظار تحويلها إلى هيئة التأمين الاجتماعي في الفترات اللاحقة، تظل من ضمن التزامات المجموعة.

تصنف هذه المنافع على أساس "نظام منافع محددة" ويتم احتساب أي زيادة أو نقص فيها في بيان الدخل الموحد.

يوجد لدى المجموعة كذلك نظام توفير إختياري للموظفين، حيث تساهم المجموعة والموظفون شهرياً بنسبة مئوية ثابتة من الراتب. تتم إدارة هذا البرنامج من قبل البنك. يصنف هذا البرنامج في طبيعته كنظام إشتراكات محددة، ويتم احتساب مساهمات المجموعة كمصروفات في بيان الدخل الموحد متى إستُجِقت.

٣) برنامج حوافز الموظفين على أساس منح أسهم البنك

يتم احتساب القيمة العادلة بتاريخ المنح للأسهم الممنوحة للموظفين وفق برنامج حوافز الموظفين على أساس منح أسهم كمصروف مع زيادة مقابلة في حقوق الملكية على فترة استحقاق الموظفين لهذه المنح. يتم تعديل المبلغ المحتسب كمصروف ليعكس بذلك عدد الأسهم الممنوحة والتي من المتوقع استيفاء شروط الخدمات وشروط الأداء الغير سوقي لها، ليكون المبلغ المحتسب في الأخير وفقاً لعدد المنح التي استوفت شروط الخدمات وشروط الأداء غير السوقي لها بتاريخ المنح.

بالنسبة لمنح الأسهم التي لا تملك شروط استحقاق، فإنه يتم قياسها بالقيمة العادلة للأسهم بتاريخ المنح لتعكس مثل هذه الشروط، ولا يوجد هناك تسوية للفرق بين النتائج المتوقعة والفعالية.

أ) ضمانات مالية

الضمانات المالية هي العقود التي تتطلب من المجموعة القيام بدفعات محددة لتعويض حامل الضمان عن الخسارة التي يتكبدها بسبب فشل مدين معين عن تسديد دفعات عند حلول أجلها وفقاً لشروط أداة الدين. يحتسب عقد الضمان المالي ابتداءً من تاريخ إصداره. تحتسب المطلوبات الناشئة من عقد الضمانة المالية بالقيمة الحالية للدفعات المقدرة، عندما يصبح السداد وفقاً للضمان محتمل.

ب) موجودات مستردة

يتم استرداد العقارات في بعض الأحيان، وذلك عند إغلاق تسهيلات التمويل المتعثرة. العقارات المستردة محتفظ بها للبيع، ولا يتم استخدامها من قبل المجموعة. يتم احتساب العقارات المستردة بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصاً مصاريف البيع، أيهما أقل، ويتم قيدها في "الموجودات الأخرى".

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ج (ج) الاحتياطي القانوني

بموجب متطلبات قانون الشركات التجارية، يتم تحويل ١٠٪ من صافي الربح السنوي إلى احتياطي قانوني والذي لا يتم توزيعه إلا في حالة تصفية البنك. يجوز إيقاف هذا الاستقطاع عندما يبلغ الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع.

د (د) برنامج حماية الودائع / حسابات الاستثمار الغير مقيدة

يتم تغطية حسابات الاستثمار التي يحتفظ بها لدى المجموعة بقانون حماية الودائع ("البرنامج") الذي تم تأسيسه بموجب أنظمة مصرف البحرين المركزي وفقاً لقرار رقم (٣٤) لسنة ٢٠١٠. يطبق البرنامج على كل الحسابات المؤهلة التي يحتفظ بها لدى مكاتب البنك في البحرين وتخضع لإستبعادات معينة ومحددة، وسقف لمجموع المبالغ وغيرها من الأنظمة المتعلقة بتأسيس برنامج حماية الودائع ومجلس حماية الودائع.

هـ (هـ) الأدوات المالية لإدارة المخاطر

تدخل المجموعة في مجموعة متنوعة من الأدوات المالية لإدارة المخاطر التي تحتفظ بها لإدارة تعرضها لمخاطر معدل الربح ومخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية. تشمل أدوات إدارة المخاطر المالية المحتفظ بها معاملات مقايضة أسعار صرف العملات الأجنبية، ومقايضات معدل الربح.

يتم احتساب جميع الأدوات المالية لإدارة المخاطر مبدئياً بالتكلفة، كونها القيمة العادلة بتاريخ العقد، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بقيمتها العادلة. يتم الحصول على القيم العادلة من أسعار السوق المدرجة في الأسواق النشطة، بما في ذلك أحدث معاملات السوق، وتقنيات التقييم، بما في ذلك نماذج التدفقات النقدية المخصومة، ونماذج تسعير الخيارات، حسب الاقتضاء.

يتم احتساب التغيرات في القيمة العادلة لأدوات إدارة المخاطر المالية غير المؤهلة لمحاسبة التحوط في نفس البند في بيان الدخل مثل البند المحوط. في حالة تحوطات القيمة العادلة التي تستوفي معايير محاسبة التحوط، يتم احتساب أي ربح أو خسارة ناتجة عن إعادة قياس أدوات التحوط إلى القيمة العادلة، وكذلك حال التغيرات ذات الصلة في القيمة العادلة للبند الذي يتم التحوط بشأنه، والتي يتم احتسابها في بيان الدخل تحت بند "دخل آخر".

يتم احتساب أداة إدارة المخاطر ذات القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي، بينما يتم احتساب أداة إدارة المخاطر ذات القيمة العادلة السالبة كالتزام مالي. يتم عرض أداة إدارة المخاطر كأصل آخر أو التزام آخر.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

هـ (أدوات المالية لإدارة المخاطر (يتبع)

محاسبة التحوط

تقوم المجموعة بتصنيف بعض أدوات إدارة المخاطر كأدوات تحوط فيما يتعلق بمخاطر معدل الربح في تحوطات القيمة العادلة. لا تطبق المجموعة محاسبة تحوط القيمة العادلة لتحوطات المحفظة من مخاطر معدل الربح.

في بداية علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتوثيق العلاقة بين أداة التحوط والبند المتحوط، إلى جانب أهداف إدارة المخاطر واستراتيجيتها لإجراء معاملات التحوط المختلفة. علاوة على ذلك، عند بدء التحوط وعلى أساس مستمر، تقوم المجموعة بتوثيق ما إذا كانت أداة التحوط فعّالة في مقاصة التغيرات في القيم العادلة أو التدفقات النقدية للبند المتحوط، المنسوبة إلى المخاطر المتحولة، وهو عندما تفي علاقات التحوط بجميع متطلبات فعالية التحوط التالية:

- هناك علاقة اقتصادية بين البند المتحوط وأداة التحوط؛
- تأثير مخاطر الائتمان لا يهيمن على تغيرات القيمة الناتجة عن تلك العلاقة الاقتصادية؛ و
- نسبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفسها الناتجة عن كمية البند المتحوط، الذي تتحوط المجموعة بشأنه فعلياً، وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة فعلياً للتحوط من تلك الكمية من البند المتحوط.

تقوم المجموعة بإعادة موازنة علاقة التحوط من أجل الامتثال بمتطلبات نسبة التحوط، عند الضرورة. في مثل هذه الحالات، قد ينطبق التوقف على جزء فقط من علاقة التحوط. على سبيل المثال، يمكن تعديل نسبة التحوط بطريقة تجعل جزء من حجم العنصر المتحوط لم يعد جزءاً من علاقة التحوط، وبالتالي يتم إيقاف محاسبة التحوط فقط لحجم العنصر المتحوط الذي لم يعد جزءاً من علاقة التحوط.

إذا توقفت علاقة التحوط عن استيفاء متطلبات فعالية التحوط المتعلقة بنسبة التحوط، ولكن ظل هدف إدارة المخاطر لعلاقة التحوط المحددة كما هو، تقوم المجموعة بتعديل نسبة التحوط لعلاقة التحوط (أي إعادة توازن التحوط) بحيث تستوفي المعايير المؤهلة مرة أخرى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

هـ (أ) الأدوات المالية لإدارة المخاطر (يتبع)

تحوطات القيمة العادلة

يتم احتساب التغير في القيمة العادلة لأدوات التحوط المؤهلة في بيان الدخل الموحد، باستثناء في حال كانت أداة التحوط تقوم بتحوط أداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وفي هذه الحالة يتم احتسابها في حقوق الملكية. لم تقم المجموعة بتصنيف علاقات تحوط القيمة العادلة، في حال كانت أداة التحوط تتحوط لأداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

يتم تعديل القيمة الدفترية للبند المتحوط الذي لم يتم قياسه بالقيمة العادلة، لتغير القيمة العادلة المنسوب للخطر المتحوط، مع قيد مقابل في بيان الدخل الموحد. بالنسبة لأدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، لا يتم تعديل القيمة الدفترية، كونها هي القيمة العادلة، ولكن يتم احتساب جزء من الربح أو الخسارة في القيمة العادلة للبند المتحوط المرتبط بالمخاطر المتحوطة في بيان الدخل الموحد، بدلاً من حقوق الملكية. عندما يكون البند المتحوط أداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر فإن ربح / خسارة التحوط تظل في حقوق الملكية، لتتطابق تلك الخاصة بأداة التحوط.

عندما يتم احتساب أرباح / خسائر التحوط في بيان الدخل الموحد، يتم احتسابها في نفس البند مثل البند المتحوط.

تتوقف المجموعة عن محاسبة التحوط فقط عندما تتوقف علاقة التحوط (أو جزء منها) عن تلبية المعايير المؤهلة (بعد إعادة التوازن، إن أمكن). ويشمل ذلك الحالات التي تنتهي فيها صلاحية أداة التحوط، أو يتم بيعها، أو إنهاؤها، أو ممارستها. يتم احتساب التوقف مستقبلياً. تسوية القيمة العادلة للقيمة الدفترية للبند المتحوط والتي يتم استخدام طريقة معدل الربح الفعلي لها (أي، أدوات الدين المقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر) الناشئة عن المخاطر المتحوطة إلى الربح أو الخسارة التي تبدأ في موعد لا يتجاوز تاريخ إيقاف محاسبة التحوط.

نتيجة لهذه الشكوك، يتم استخدام أحكام محاسبية جوهرية لتحديد ما إذا كانت بعض علاقات محاسبة التحوط، تتحوط لمخاطر تقلب معدل الربح.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

هـ (هـ) الأدوات المالية لإدارة المخاطر (يتبع)

تحوطات القيمة العادلة (يتبع)

تحوطات القيمة العادلة: تستخدم المجموعة مقايضات معدل الربح للتحوط من تعرضها للتغيرات في القيمة العادلة، لبعض استثمارات الصكوك ذات المعدل الثابت، والتي تعزى للتغيرات في معدلات أرباح السوق. يتم تقدير القيمة العادلة لاتفاقيات مقايضة معدل الربح بناءً على معدلات الربح السائدة في السوق. خلال السنة، دخلت المجموعة في مقايضات لمعدل الربح مع الشركة الأم.

أدوات إدارة المخاطر الأخرى: تستخدم المجموعة أدوات إدارة المخاطر، غير المحددة في علاقة محاسبة تحوط مؤهلة، لإدارة تعرضها لمخاطر السوق. تيرم المجموعة عقوداً لمقايضة أسعار صرف العملات الأجنبية (وعد) لإدارة تقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية. يتم تقدير القيمة العادلة لعقود العملات الآجلة بناءً على معدلات الربح السائدة في السوق، والأسعار الآجلة للعملات الأجنبية ذات الصلة، على التوالي.

و (و) أدوات رأس المال من الفئة الأولى الدائمة

أدوات رأس المال من الفئة الأولى الدائمة للمجموعة تستوفي تعريف حقوق الملكية (راجع إيضاح رقم ١٤ للشروط والأحكام)، وبالتالي يتم احتسابها ضمن حقوق الملكية في بيان المركز المالي الموحد، ويتم احتساب الأرباح المقابلة لتلك الأدوات كخصم من الأرباح المستبقاة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. نقد وأرصدة لدى البنوك والبنك المركزي

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	
١١,٣١	١٠,٥٤٢	نقد في الصندوق
١٥١	٢٣٠	أرصدة لدى مصرف البحرين المركزي، باستثناء ودائع الاحتياطي الإجباري
٩,٨٩٧	١٧,٣٧٢	أرصدة لدى بنوك ومؤسسات مالية أخرى**
٢١,٧٩	٢٨,١٤٤	
٤٤,٠٠٥	٤٥,٥٢٠	الاحتياطي الإجباري لدى مصرف البحرين المركزي*
٦٥,٠٨٤	٧٣,٦٦٤	

* إن الاحتياطي الإجباري لدى مصرف البحرين المركزي غير متوفر للاستخدام في عمليات المجموعة اليومية.

** الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى تشمل مبلغ ٧,٠٧١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٢,٠٣٦ ألف دينار بحريني)، غير متوفر للاستخدام في عمليات المجموعة اليومية.

٤. إيداعات لدى مؤسسات مالية

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	
١١٨,٣٨٦	٢٨٢,٣٦٥	مرابحات سلع
(٢٠٨)	(٥٤٧)	أرباح مؤجلة
١١٨,١٧٨	٢٨١,٨١٨	
٣٨,٤٠٩	١١,٣١٢	وكالة
١٥٦,٥٨٧	٢٩٣,١٣٠	إجمالي المرابحات والوكالة
(١)	(١)	مخصص انخفاض القيمة
١٥٦,٥٨٦	٢٩٣,١٢٩	

٥. عقود التمويل

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	
		قائمة على التداول
٥٩٥,٤٢٧	٦٠٧,١١٧	مرابحة (إيضاح ٥,١)
		قائمة على المشاركة
٩٢,٧٢٧	٨٩,١٢٧	مشاركة (إيضاح ٥,٢)
-	٤,٦٩٧	مضاربة (إيضاح ٥,٤)
		قائمة على الإيجار
٣١٢,٥٠٩	٢٩٧,٥٨٢	إجارة منتهية بالتمليك (صافي من الاستهلاك المتراكم) (إيضاح ٥,٣)
١,٠٠٠,٦٦٣	٩٩٨,٥٢٣	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥. عقود التمويل (يتبع)

٥,١ مرابحة

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٣٢١,٦٨٣	٣١٦,٨١١	تسهيل
٢٨١,٤٦٠	٣٢٨,٢٠١	التورق
٨١,١٨٧	٦٠,٥٥٧	التمويل المرن
٧,٢٩٩	٥,٨٨٦	خطابات ائتمان معاد تمويلها
٣,٤٤٠	٤,٢٣٢	مرابحات المركبات
٢٥,٣٣٢	٢٤,٣٦٨	بطاقات الائتمان
-	٢٤٨	أخرى
٧٢٠,٤٠١	٧٤٠,٣٠٣	صندوق القرض الحسن
١٤٥	١٤٢	إجمالي ذمم المرابحة المدينة
٧٢٠,٥٤٦	٧٤٠,٤٤٥	أرباح مؤجلة
(٨٧,٧٢١)	(٩٤,٩٨٢)	مخصص انخفاض القيمة
(٣٧,٣٩٨)	(٣٨,٣٤٦)	
٥٩٥,٤٢٧	٦٠٧,١١٧	

بلغت المرابحات المتعثرة المستحقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٥٦,٥٨٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٦٠,٢٢٨ ألف دينار بحريني). تعتبر المجموعة الوعد في عقود المرابحات ملزماً لطالب الشراء.

فيما يلي مكونات إجمالي محفظة المرابحات، صافي من الأرباح المؤجلة وقبل مخصص انخفاض القيمة حسب القطاع:

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٨٥,١٢٥	٥٩,٩٥١	منشآت تجارية
٢٦,٦٠٢	٣٣,٥٥٢	مؤسسات مالية
٥٢١,٠٩٨	٥٥١,٩٦٠	عملاء قطاع التجزئة وأخرى
٦٣٢,٨٢٥	٦٤٥,٤٦٣	

تعرضات محفظة المجموعة في المرابحات التمويلية متمركزة في دول مجلس التعاون الخليجي.

٥,٢ مشاركة

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٩٧,٤٣٠	٩٢,٢٧٣	إجمالي المشاركات العقارية
(٤,٧٠٣)	(٣,١٤٦)	مخصص انخفاض القيمة
٩٢,٧٢٧	٨٩,١٢٧	

بلغت المشاركات التمويلية المتعثرة القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٥,٨٨٨ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٧,٣٢٨ ألف دينار بحريني).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥. عقود التمويل (يتبع)

٥,٣ إجارة منتهية بالتمليك

٢٠٢٤			٢٠٢٥			
المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	موجودات متعلقة بالطيران بآلاف الدنانير البحرينية	عقارات بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	موجودات متعلقة بالطيران بآلاف الدنانير البحرينية	عقارات بآلاف الدنانير البحرينية	
التكلفة:						
٣٩٩,٠٩	٦,٧٧	٣٩٢,٣٢	٤٠٦,٨٢٧	٦,٨٧٨	٣٩٩,٩٤٩	في ١ يناير
٥٤,٩٥٩	١.٨	٥٤,٨٥١	٥١,١٨٤	-	٥١,١٨٤	إضافات
(٤٧,٢٢٢)	-	(٤٧,٢٢٢)	(٥٥,٦٦٤)	(٥٤٣)	(٥٥,١٢١)	تسويات / تعديلات
٤٠٦,٨٢٧	٦,٨٧٨	٣٩٩,٩٤٩	٤٠٢,٣٤٧	٦,٣٣٥	٣٩٦,٠١٢	في ٣١ ديسمبر
الاستهلاك المتراكم:						
٧٦,٧٨١	٢,٣٧٩	٧٤,٤٠٢	٨٩,٨٤٥	٣,٢٤٤	٨٦,٦٠١	في ١ يناير
٢١,٦٥٦	٨٦٥	٢٠,٧٩١	٢١,٩١٩	٨٦٢	٢١,٠٥٧	المخصص خلال السنة
(٨,٥٩٢)	-	(٨,٥٩٢)	(١٠,٧٧٢)	-	(١٠,٧٧٢)	تسويات / تعديلات
٨٩,٨٤٥	٣,٢٤٤	٨٦,٦٠١	١٠٠,٩٩٢	٤,١٠٦	٩٦,٨٨٦	في ٣١ ديسمبر
(٤,٤٧٣)	(٤٥)	(٤,٤٢٨)	(٣,٧٧٣)	(١٨)	(٣,٧٥٥)	مخصص انخفاض القيمة
٣١٢,٥٠٩	٣,٥٨٩	٣٠٨,٩٢٠	٢٩٧,٥٨٢	٢,٢١١	٢٩٥,٣٧١	صافي القيمة الدفترية

بلغت قيمة تمويلات الإجارة المنتهية بالتمليك المتعثرة القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٤,٤٠٧ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤ : ٥,٢٣٨ ألف دينار بحريني).

٥,٤ مضارية

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
-	٤,٧٢٨	إجمالي المضاربات
-	(٣١)	مخصص انخفاض القيمة
-	٤,٦٩٧	

٥,٥ الحركة في مخصصات انخفاض القيمة لعقود التمويل كانت كما يلي:

٢٠٢٥	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	إجمالي بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢٥	٥,٤٣٨	٤,٦٢٤	٣٦,٥١٢	٤٦,٥٧٤
صافي الحركة بين المراحل	٥.٨	(١,٢٥٨)	٧٥.	-
صافي مخصص السنة	(٧٤٥)	٥.١	٩,٣٦٨	٩,١٢٤
الشطب	-	-	(١.٠٤.٢)	(١.٠.٤.٢)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٥,٢.١	٣,٨٦٧	٣٦,٢٢٨	٤٥,٢٩٦

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥. عقود التمويل (يتبع)

٥,٥ الحركة في مخصصات انخفاض القيمة لعقود التمويل كانت كما يلي (يتبع):

٢٠٢٤	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	إجمالي بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢٤	٤,٠٦٤	٨,٦١٢	٢٧,٢١٤	٣٩,٨٩٠
صافي الحركة بين المراحل	١,٠٣٧	(٣,٤٤٧)	٢,٤١٠	-
صافي مخصص السنة	٣٣٧	(٥٤١)	٧,٥٠٣	٧,٢٩٩
الشطب	-	-	(٦١٥)	(٦١٥)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥,٤٣٨	٤,٦٢٤	٣٦,٥١٢	٤٦,٥٧٤

٦. استثمارات في أوراق مالية

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
		أ. أدوات دين*
		صكوك مدرجة - تظهر بالتكلفة المطفأة
٢٥٨,٥٤٧	٢٥٣,٩٢٨	إجمالي الرصيد في بداية السنة
٧٤,٩٦١	١٧٩,٠٦٨	شراء
(٧٩,٥٨٠)	(٦٤,٢٥٧)	إستبعادات واستحقاقات
٢٥٣,٩٢٨	٣٦٨,٧٣٩	إجمالي الرصيد في نهاية السنة
(٣٤)	(١١٢)	مخصص انخفاض القيمة
(٢,١٣٥)	١,٨٧٠	أرباح / (خسائر) القيمة العادلة على البنود محل التحوط والمنسوبة إلى مخاطر معدل الربح المتحوط منها**
٢٥١,٧٥٩	٣٧٠,٤٩٧	صافي الرصيد في نهاية السنة
		صكوك غير مدرجة - تظهر بالتكلفة المطفأة
١٢,٥١٦	١٢,٥٠٧	إجمالي الرصيد في بداية السنة
(٩)	٢	تغيرات تحويل العملات الأجنبية
١٢,٥٠٧	١٢,٥٠٩	إجمالي الرصيد في نهاية السنة
(١٢,٥٠٧)	(١٢,٥٠٩)	مخصص انخفاض القيمة
-	-	صافي الرصيد في نهاية السنة
		ب. أدوات حقوق الملكية
		أسهم غير مدرجة - بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٢٠,٠٥٠	١٩,٩٣١	الرصيد في بداية السنة
(١١٩)	(٥١٧)	حركة القيمة العادلة - صافي
١٩,٩٣١	١٩,٤١٤	الرصيد في نهاية السنة
٤٣٦	٤٣٦	صناديق مدارة من قبل الغير - غير مدرجة
٢٧٢,١٢٦	٣٩٠,٣٤٧	مجموع صافي الاستثمارات في الأوراق المالية

* كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، شملت أدوات الدين صكوكاً بقيمة ١٩٦,٠٧٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١١٧,٦٦٧ ألف دينار بحريني) مرهونة مقابل تمويلات من مؤسسات مالية بقيمة ١٧٢,٧٦٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٠٣,٣٣٨ ألف دينار بحريني) (إيضاح ١١).

** كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم التحوط لصكوك بمبلغ ٢٢٧,٩٨٨ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١١٠,٥٩٥ ألف دينار بحريني) والتي تظهر بالتكلفة المطفأة، من خلال مقايضات معدل الربح، وتم تعديل أرباح القيمة العادلة الناتجة على البنود المتحوطة المتعلقة بمخاطر معدل الربح بمبلغ ١,٨٧٠ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: خسارة ٢,١٣٥ ألف دينار بحريني) إلى القيمة الدفترية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦. استثمارات في أوراق مالية (يتبع)

الحركة في مخصصات انخفاض القيمة لأدوات الدين (الصكوك) كما يلي:

٢٠٢٥	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	إجمالي بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢٥	٣٤	-	١٢,٥٠٧	١٢,٥٤١
صافي المخصص للسنة	٧٨	-	-	٧٨
تغيرات تحويل العملات الأجنبية	-	-	٢	٢
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	١١٢	-	١٢,٥٠٩	١٢,٦٢١

٢٠٢٤	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	إجمالي بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢٤	٨٢	-	١٢,٥١٦	١٢,٥٩٨
صافي المخصص للسنة	(٤٨)	-	-	(٤٨)
تغيرات تحويل العملات الأجنبية	-	-	(٩)	(٩)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣٤	-	١٢,٥٠٧	١٢,٥٤١

بلغ مخصص الانخفاض في القيمة المحتسب خلال السنة مبلغ ٣٣٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٨٨ ألف دينار بحريني) على أدوات حقوق الملكية.

٧. استثمارات في شركات زميلة

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٨,٣٠٢	١١,٤٤١	في ١ يناير
١٠٩	١٢٨	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
٣,٠٣٠	-	استحواد
-	(٣,٨٧٨)	استبعاد*
١١,٤٤١	٧,٦٩١	في ٣١ ديسمبر

* خلال السنة، أبرمت المجموعة اتفاقية مقايضة أدت إلى إلغاء احتساب شركة زميلة بقيمة دفترية تبلغ ٣,٨٧٨ ألف دينار بحريني، واحتساب استثمار في العقارات بقيمة عادلة تبلغ ٣,٩٤٦ ألف دينار بحريني (راجع إيضاح رقم ٩).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧. استثمارات في شركات زميلة (يتبع)

فيما يلي ملخص للمعلومات المالية للشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية في البيانات المالية الموحدة، بدون أي تعديل لنسبة ملكية المجموعة:

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	
٣٨,١٠٠	١٩,٧٥٥	مجموع الموجودات
٨٨٣	٧٢٩	مجموع المطلوبات
١,٤٠٨	٧٤٣	مجموع الإيرادات
(١,٠١٥)	٣٧٣	مجموع صافي الربح / (الخسارة)

تشتمل الاستثمارات في الشركات الزميلة على ما يلي:

اسم الشركة الزميلة	نسبة الملكية %	بلد التأسيس	طبيعة العمل
مركز إدارة السيولة المالية ش.م.ب. (مقفلة)	٢٥,٠٠%	البحرين	تأسس سنة ٢٠٠٢ كبنك، وتم ترخيصه والإشراف عليه من قبل مصرف البحرين المركزي، لتسهيل خلق سوق إسلامية بين البنوك، والذي يمكن مؤسسات الخدمات المالية الإسلامية من إدارة أصولها ومطلوباتها بفعالية.
شركة إل إس العقارية ذ.م.م	تم بيعها في ٢٠٢٥ (٣٦,٧٥%) قبل البيع	البحرين	تم تأسيس شركة إل إس ذ.م.م في مملكة البحرين في سنة ٢٠١٩. تركز الشركة على الأنشطة العقارية بما في ذلك التطوير والإدارة العامة للعقارات المملوكة والمؤجرة.
شركة سيف أم الحصم العقارية ذ.م.م	٣٠,٣٠% تم الشراء في ٢٠٢٤	البحرين	تأسست شركة سيف أم الحصم العقارية ذ.م.م. في سنة ٢٠٢٤ كشركة ذات أغراض خاصة. تعمل الشركة في الأنشطة العقارية وتمتلك محفظة من العقارات.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨. ممتلكات ومعدات

٢٠٢٥								
المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	أعمال قيد التنفيذ بآلاف الدنانير البحرينية	أثاث بآلاف الدنانير البحرينية	معدات بآلاف الدنانير البحرينية	تركيبات وتجهيزات بآلاف الدنانير البحرينية	مباني بآلاف الدنانير البحرينية	أراضي بآلاف الدنانير البحرينية	حق استخدام الأصول بآلاف الدنانير البحرينية	
								التكلفة:
٤٠,٤٨٦	٢,٩٦٣	٩٨٩	١٧,٣٥٨	٥,٠٧٢	٧,٦٥١	٥,٥٢١	٩٣٢	في ١ يناير
٢,٥٥٣	(١,٠٤١)	٣	٣,١٨٧	١٥٦	-	-	٢٤٨	إضافات / تحويلات
(٣١٢)	-	-	-	-	-	-	(٣١٢)	استيعادات
٤٢,٧٢٧	١,٩٢٢	٩٩٢	٢٠,٥٤٥	٥,٢٢٨	٧,٦٥١	٥,٥٢١	٨٦٨	في ٣١ ديسمبر
								الاستهلاك:
٢٥,٢٢٩	-	٩٤٦	١٥,٢٢٩	٤,٥٧٩	٤,٠٠٧	-	٤٦٨	في ١ يناير
١,٨٦٢	-	١٨	١,٠٧١	١٨٤	٢٥٤	-	٣٣٥	المخصص خلال السنة
(٣١٢)	-	-	-	-	-	-	(٣١٢)	متعلق بموجودات مستبعدة
٢٦,٧٧٩	-	٩٦٤	١٦,٣٠٠	٤,٧٦٣	٤,٢٦١	-	٤٩١	في ٣١ ديسمبر
١٥,٩٤٨	١,٩٢٢	٢٨	٤,٢٤٥	٤٦٥	٣,٣٩٠	٥,٥٢١	٣٧٧	صافي القيمة الدفترية

٢٠٢٤								
المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	أعمال قيد التنفيذ بآلاف الدنانير البحرينية	أثاث بآلاف الدنانير البحرينية	معدات بآلاف الدنانير البحرينية	تركيبات وتجهيزات بآلاف الدنانير البحرينية	مباني بآلاف الدنانير البحرينية	أراضي بآلاف الدنانير البحرينية	حق استخدام الأصول بآلاف الدنانير البحرينية	
								التكلفة:
٣٧,٧٤١	١,١٧٧	٩٨٩	١٦,٦٢٠	٥,٠٣٨	٧,٦٥١	٥,٥٢١	٧٤٥	في ١ يناير
٢,٩٤٢	١,٧٨٦	-	٧٣٨	٣٤	-	-	٣٨٤	إضافات / تحويلات
(١٩٧)	-	-	-	-	-	-	(١٩٧)	استيعادات
٤٠,٤٨٦	٢,٩٦٣	٩٨٩	١٧,٣٥٨	٥,٠٧٢	٧,٦٥١	٥,٥٢١	٩٣٢	في ٣١ ديسمبر
								الاستهلاك:
٢٣,٦١١	-	٩٢٨	١٤,٢١٨	٤,٤٠٥	٣,٧٥٣	-	٣٠٧	في ١ يناير
١,٨١٥	-	١٨	١,٠١١	١٧٤	٢٥٤	-	٣٥٨	المخصص خلال السنة
(١٩٧)	-	-	-	-	-	-	(١٩٧)	متعلق بموجودات مستبعدة
٢٥,٢٢٩	-	٩٤٦	١٥,٢٢٩	٤,٥٧٩	٤,٠٠٧	-	٤٦٨	في ٣١ ديسمبر
١٥,٢٥٧	٢,٩٦٣	٤٣	٢,١٢٩	٤٩٣	٣,٦٤٤	٥,٥٢١	٤٦٤	صافي القيمة الدفترية

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩. استثمارات في عقارات

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٤,٥٨٣	٩,٩٣٣	أراضي
-	٣,٧٨٨	مباني
١٤,٥٨٣	١٣,٧٢١	

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
		حركة الاستثمارات في عقارات:
١٤,٧٢٥	١٤,٥٨٣	في ١ يناير
-	٣,٩٤٦	استحواذ (راجع إيضاح رقم ٧)
-	(٤,٩٤٢)	استيعادات*
(١٤٢)	١٣٤	تغيرات القيمة العادلة
١٤,٥٨٣	١٣,٧٢١	في ٣١ ديسمبر

* خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت المجموعة ببيع قطع أراضي بقيمة دفترية تبلغ ٤,٩٤٢ ألف دينار بحريني، بربح بلغ ٩,٧٤٢ دينار بحريني، والذي تم احتسابه في بيان الدخل الموحد (إيضاح رقم ٢١).

تشتمل الاستثمارات في العقارات على قطع أراضي ومباني موجودة في مملكة البحرين والإمارات العربية المتحدة.

الاستثمارات في العقارات تظهر بالقيمة العادلة، والتي تم تحديدها بناءً على تقييمات تم إجرائها من قبل مقيمين عقارات مستقلين متخصصين في تقييم هذه الأنواع من الاستثمارات في نفس الموقع باستخدام أسلوب مقارنة المبيعات. يقدم المقيمون المستقلون القيمة العادلة للاستثمارات المجموعة في العقارات كل ١٢ شهراً. القيمة العادلة للاستثمارات في العقارات مصنفة ضمن الفئة الثانية من تراتبية القيمة العادلة.

١٠. موجودات أخرى

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
-	٩٥٣	موجودات مستردة*
٢٧١	٢,٣٠٠	ذمم مدينة**
١,٤٧١	١,٥٩٨	سلفيات للموظفين
٤٧٣	٥٢٨	مصرفات مدفوعة مقدماً
٢,١٣٥	٤٣٠	أدوات إدارة المخاطر (١,١)
١,٨٤٤	٥,٤٤٤	أخرى***
٦,١٩٤	١١,٢٥٣	

* الموجودات المستردة تتكون من أراضي في مملكة البحرين، بصافي مخصص انخفاض القيمة بمبلغ ٣١ ألف دينار بحريني (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤): لا شيء الف دينار بحريني).

** تشمل الذمم المدينة مخصصاً للخسائر الائتمانية المتوقعة بمبلغ ٢.٥ ألف دينار بحريني (٢.٤: ٢.٥ ألف دينار بحريني).

*** أخرى تشمل مبالغ مثل ضريبة القيمة المضافة المدينة ودخل أرباح مدينة من مقايضات معدلات الربح.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. موجودات أخرى (يتبع)

١.١ أدوات إدارة المخاطر

تم تقييم أدوات إدارة المخاطر استناداً إلى المدخلات القابلة للرصد. القيم العادلة للأدوات المالية لإدارة المخاطر التي تحتفظ بها المجموعة كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٤		٢٠٢٥		
مطلوبات (بآلاف الدنانير البحرينية)	موجودات (بآلاف الدنانير البحرينية)	مطلوبات (بآلاف الدنانير البحرينية)	موجودات (بآلاف الدنانير البحرينية)	
-	٢,١٣٥	١,٨٧٠	-	مقايضات معدل الربح (تحوطات القيمة العادلة)
٦١٦	-	-	٤٣٠	عقود صرف العملات الأجنبية (وعد) (أدوات إدارة المخاطر الأخرى)
٦١٦	٢,١٣٥	١,٨٧٠	٤٣٠	في ٣١ ديسمبر

المبلغ الإجمالي للأدوات المالية لإدارة المخاطر التي تحتفظ بها المجموعة كما في ٣١ ديسمبر هي كما يلي:

٢٠٢٤		٢٠٢٥		
مطلوبات (بآلاف الدنانير البحرينية)	موجودات (بآلاف الدنانير البحرينية)	مطلوبات (بآلاف الدنانير البحرينية)	موجودات (بآلاف الدنانير البحرينية)	
-	١١٠,٥٩٥	-	٢٢٧,٩٨٨	مقايضات معدلات الربح (تحوطات القيمة العادلة)
٤٦,٠٠٩	٤٦,٦٢٥	٢٦٦,١٩٠	٢٦٥,٥٧٤	عقود صرف العملات الأجنبية (وعد) (أدوات إدارة المخاطر الأخرى)
٤٦,٠٠٩	١٥٧,٢٢٠	٢٦٦,١٩٠	٤٩٣,٥٦٢	في ٣١ ديسمبر

صافي أرباح / (خسائر) عدم فعالية التحوط المحتسبة في بيان الدخل الموحد هو كما يلي:

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
(٢,١٣٥)	١,٨٧٠	أرباح / (خسائر) على البنود محل التحوط المنسوبة للخطر المتحوط منه
٢,١٣٥	(١,٨٧٠)	أرباح / (خسائر) على أدوات التحوط
-	-	صافي (خسارة) / ربح عدم فعالية التحوط

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١١. تمويل من مؤسسات مالية

تتمثل في تسهيلات مرابحات لأجل بمبلغ ٢٦٠,١٢٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٧٥,١٩٧ ألف دينار بحريني) مضمونة برهن صكوك بقيمة ١٩٦,٠٧٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١١٧,٦٦٧ ألف دينار بحريني) (إيضاح ٦). يبلغ متوسط سعر التمويل ٤,٤٣٪ (٢٠٢٤: ٤,٩٩٪).

١٢. مطلوبات أخرى

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	
٢,١٣٥	٢,١١٨	شيكات إدارية
٢,٧١٠	٢,٥٨١	ذمم دائنة للمزودين
٧,٢٧١	٩,٣١٩	مصروفات مستحقة
١,١٦٩	٥٤٥	زكاة وصندوق التبرعات
٤٤٤	٤٠١	صافي التزامات الإجارة
٢٤,٤٩٢	٢٨,٣٣٢	أخرى*
٣٨,٢٢١	٤٣,٢٩٦	

* أخرى تشمل مخصص انخفاض قيمة الالتزامات والمطلوبات الطارئة بمبلغ ١٩,٠١٠ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٩٦٩ ألف دينار بحريني) (راجع إيضاح رقم ١٥).

١٣. شبه حقوق الملكية

تقوم المجموعة بمزج أموال شبه حقوق الملكية مع أموال حقوق الملكية. تماشياً مع سياستها، تستخدم المجموعة أموال شبه حقوق الملكية لتمويل الموجودات.

١٣,١ شبه حقوق الملكية

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	نوع شبه حقوق الملكية
٦٤,٨٩٢	٧٣,٢٦١	إيداعات وتمويلات من مؤسسات مالية - وكالة
١,١١٣	٦٠٣	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد - وكالة
٣٥٠,٣٨١	٧٥١,٤٦٣	مضاربة
٤١٦,٣٨٦	٨٢٥,٣٢٧	
		حسابات استثمار العملاء القائمة على المضاربة
٣١٤,٢٦٩	٣٠٦,٥٠٤	أرصدة تحت الطلب
٣٦,١١٢	٤٤٤,٩٥٩	أساس تعاقدي
٣٥٠,٣٨١	٧٥١,٤٦٣	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣. شبه حقوق الملكية (يتبع)

١٣,٢ الموجودات التي تم استثمار أموال شبه حقوق الملكية فيها

الموجودات التي تم استثمار أموال شبه حقوق الملكية فيها كما في ٣١ ديسمبر هي كالتالي:

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	موجودات
٤٤,١٥٦	٤٥,٧٥٠	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٥,٥٠٥	٢,٤٢٧	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٢٩٣,٠٠٧	٥٦٦,٨٣١	عقود التمويل، صافي
٧٣,٧١٨	٢١٠,٣١٩	استثمارات في أوراق مالية، صافي
٤١٦,٣٨٦	٨٢٥,٣٢٧	

يقوم البنك بتخصيص الموجودات المتعثرة نسبياً (متخلفة السداد لفترة ٩٠ يوماً أو أكثر) الى مجموعة الموجودات الممولة من شبه حقوق الملكية. ويتم أيضاً تخصيص مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة الى مجموعة شبه حقوق الملكية، بنسبة الموجودات المتعثرة الممولة من قبل أصحاب شبه حقوق الملكية على مجموع الموجودات المتعثرة. المبالغ المستردة من هذه الموجودات المتعثرة تخضع للتخصيص بين أصحاب شبه حقوق الملكية وحقوق ملكية المساهمين. كما في ٣١ ديسمبر، خصص البنك مبلغ ٣٢,٨٧٧ ألف دينار بحريني من الخسائر الائتمانية المتوقعة (٢٠٢٤): ١٧,٣١٠ ألف دينار بحريني من الخسائر الائتمانية المتوقعة) على شبه حقوق الملكية.

لم يحتسب البنك مصاريف إدارية على حسابات شبه حقوق الملكية خلال السنة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣. شبه حقوق الملكية (يتبع)

١٣,٣ توزيع الأرباح حسب نوع الحساب

يمثل الجدول التالي متوسط نسبة تخصيص الأرباح بين حسابات شبه حقوق الملكية المطبقة خلال السنة لكل نوع من حسابات أصحاب شبه حقوق الملكية بناءً على الشروط التعاقدية مع العميل:

٢٠٢٤			٢٠٢٥			نوع الحساب
نسبة الربح الموزع لشبه حقوق الملكية بألاف الدنانير البحرينية	نصيب المضارب بألاف الدنانير البحرينية	المستخدم بألاف الدنانير البحرينية	نسبة الربح الموزع لشبه حقوق الملكية بألاف الدنانير البحرينية	نصيب المضارب بألاف الدنانير البحرينية	المستخدم بألاف الدنانير البحرينية	
٪٢	٪٩٨	٪٩٠	٪٢	٪٩٨	٪٩٠	تجوري
٪٧٩	٪٢١	٪٩٠	٪٥١	٪٤٩	٪٩٠	تجوري بريميميوم
٪٢	٪٩٨	٪٩٠	٪٢	٪٩٨	٪٩٠	حسابات توفير
٪٢	٪٩٨	٪٩٠	٪٢	٪٩٨	٪٩٠	فيفو
٪٣٦	٪٦٤	٪١٠٠	٪٣٦	٪٦٤	٪١٠٠	اقراً
٪٦٤	٪٣٦	٪١٠٠	٪٦٨	٪٣٢	٪١٠٠	ودائع محددة

خلال السنة، لم تقم المجموعة برفع نسبة أرباحها كمضارب. بالإضافة لذلك، لم تستلم المجموعة أي حافز من أرباح أصحاب شبه حقوق الملكية.

لا تتشارك المجموعة مع أصحاب شبه حقوق الملكية في الأرباح المحققة من استثمار الحسابات الجارية والأموال الأخرى المستلمة على أسس أخرى عدا عقود المضاربة.

الأموال المجمععة من شبه حقوق الملكية يتم أستثمارها في الموجودات على اساس الأولوية.

١٣,٤ إحتياطيات شبه حقوق الملكية

٢٠٢٤ بألاف الدنانير البحرينية	الحركة بألاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بألاف الدنانير البحرينية	إحتياطي معادلة الأرباح
٣٤٢	٢٦٩	٦١١	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣. شبه حقوق الملكية (يتبع)

١٣,٥ العائد على شبه حقوق الملكية

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٢٠,٩٥٤	٣٤,٧٤٦	إجمالي العائد على شبه حقوق الملكية
(١٦,٦٥٥)	(١٨,٠٥٢)	حصة المجموعة كضارب
(٢٢٩)	(٢٦٩)	المخصص لاحتياطي معادلة الأرباح
٤,٠٧٠	١٦,٤٢٥	صافي العائد على شبه حقوق الملكية

١٣,٦ توزيع الموجودات حسب الملكية

٢٠٢٤			٢٠٢٥			
ممولة من شبه حقوق الملكية بآلاف الدنانير البحرينية	ممولة ذاتياً بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	ممولة من شبه حقوق الملكية بآلاف الدنانير البحرينية	ممولة ذاتياً بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	
٦٥,٠٨٤	٤٤,١٥٦	٢٠,٩٢٨	٧٣,٦٦٤	٤٥,٧٥٠	٢٧,٩١٤	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
١٥٦,٥٨٦	٥,٥٠٥	١٥١,٠٨١	٢٩٣,١٢٩	٢,٤٢٧	٢٩٠,٧٠٢	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١,٠٠٠,٦٦٣	٢٩٣,٠٠٧	٧٠٧,٦٥٦	٩٩٨,٥٢٣	٥٦٦,٨٣١	٤٣١,٦٩٢	عقود التمويل
٢٥١,٧٥٩	٧٣,٧١٨	١٧٨,٠٤١	٣٧٠,٤٩٧	٢١٠,٣١٩	١٦٠,١٧٨	استثمارات في صكوك
٢٠,٣٦٧	-	٢٠,٣٦٧	١٩,٨٥٠	-	١٩,٨٥٠	استثمار في حقوق الملكية وصناديق
١١,٤٤١	-	١١,٤٤١	٧,٦٩١	-	٧,٦٩١	استثمارات في شركات زميلة
١٤,٥٨٣	-	١٤,٥٨٣	١٣,٧٢١	-	١٣,٧٢١	استثمارات في عقارات
١٥,٢٥٧	-	١٥,٢٥٧	١٥,٩٤٨	-	١٥,٩٤٨	ممتلكات ومعدات
٦,١٩٤	-	٦,١٩٤	١١,٢٥٣	-	١١,٢٥٣	موجودات أخرى
١,٥٤١,٩٣٤	٤١٦,٣٨٦	١,١٢٥,٥٤٨	١,٨٠٤,٢٧٦	٨٢٥,٣٢٧	٩٧٨,٩٤٩	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣. شبه حقوق الملكية (يتبع)

١٣,٧ توزيع الدخل

٢٠٢٤			٢٠٢٥			
ممولة من شبه حقوق الملكية بآلاف الدنانير البحرينية	ممولة ذاتياً بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	ممولة من شبه حقوق الملكية بآلاف الدنانير البحرينية	ممولة ذاتياً بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	
الدخل						
٥٣,٢٥٠	١٦,٤٤٣	٣٦,٨٠٧	٥٣,٦٢٤	٢٦,١٢١	٢٧,٥٠٣	دخل عقود التمويل
٥,٨٥٤	١,٨٠٨	٤,٠٤٦	١٠,٥٥٢	٥,١٤٠	٥,٤١٢	إيراد إيداعات لدى مؤسسات مالية
١٤,٩٩٨	٤,٦٣١	١٠,٣٦٧	١٦,٥٠٠	٨,٠٣٧	٨,٤٦٣	دخل الاستثمارات في الصكوك
(٥,٩١٠)	-	(٥,٩١٠)	(٣,٥٠٢)	-	(٣,٥٠٢)	مصروفات إيداعات من مؤسسات مالية
(٢٣,٢٨٤)	-	(٢٣,٢٨٤)	(١٤,٤٩١)	-	(١٤,٤٩١)	مصروفات إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
(٨,٨٠٢)	-	(٨,٨٠٢)	(١٠,٦٠٧)	-	(١٠,٦٠٧)	مصروفات تمويلات من مؤسسات مالية
صافي دخل التمويل						
٣٦,١٠٦	٢٢,٨٨٢	١٣,٢٢٤	٥٢,٠٧٦	٣٩,٢٩٨	١٢,٧٧٨	دخل الرسوم والعمولات، صافي
٦,٠٧٢	-	٦,٠٧٢	٧,٧٧٢	-	٧,٧٧٢	دخل الاستثمارات في أوراق مالية
٣٦	-	٣٦	٢٥٩	-	٢٥٩	دخل الاستثمارات في عقارات، صافي
٤٤	-	٤٤	١٠,٢٣٣	-	١٠,٢٣٣	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزمنية، صافي
١٠٩	-	١٠٩	١٢٨	-	١٢٨	دخل آخر، صافي
٢,٤٤٦	-	٢,٤٤٦	٤,٠٢٠	-	٤,٠٢٠	مجموع الدخل
٤٤,٨١٣	٢٢,٨٨٢	٢١,٩٣١	٧٤,٤٨٨	٣٩,٢٩٨	٣٥,١٩٠	المصروفات
١٣,٣٠٢	-	١٣,٣٠٢	١٤,٩٤٦	-	١٤,٩٤٦	تكاليف الموظفين
١,٨١٥	-	١,٨١٥	١,٨٦٢	-	١,٨٦٢	استهلاك وإطفاء
١٣,٥٧٢	-	١٣,٥٧٢	١٢,٨٢٠	-	١٢,٨٢٠	مصروفات أخرى
٢٨,٦٨٩	-	٢٨,٦٨٩	٢٩,٦٢٨	-	٢٩,٦٢٨	مجموع المصروفات
١٦,١٢٤	٢٢,٨٨٢	(٦,٧٥٨)	٤٤,٨٦٠	٣٩,٢٩٨	٥,٥٦٢	الربح قبل مخصصات انخفاض القيمة والعائد إلى شبه حقوق الملكية
(٦,٩٨٤)	(٢,١٥٧)	(٤,٨٢٧)	(٩,٨٩٨)	(٤,٨٢١)	(٥,٠٧٧)	مخصص انخفاض القيمة ومخصصات أخرى، صافي
-	(١٦,٦٥٥)	١٦,٦٥٥	-	(١٨,٠٥٢)	١٨,٠٥٢	حصة المجموعة كمضارب ووكيل
٩,١٤٠	٤,٠٧٠	٥,٠٧٠	٣٤,٩٦٢	١٦,٤٢٥	١٨,٥٣٧	الربح المخصص

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤. حقوق الملكية

(أ) رأس المال

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
		(١) المصرح به
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠ سهم (٢٠٢٤: ٢,٠٠٠,٠٠٠ سهم) بقيمة إسمية قدرها ١,٠٠٠ دينار بحريني للسهم
		(٢) الصادر والمدفوع بالكامل
١,٦٤,٤٠٦	١,٦٤,٤٠٦	١,٦٤,٠٥٨,٥٨٧ سهم (٢٠٢٤: ١,٦٤,٠٥٨,٥٨٧ سهم) بقيمة إسمية قدرها ١,٠٠٠ دينار بحريني للسهم

(ب) مضاربة ثانوية (رأس المال الإضافي من الفئة الأولى)

يهدف الوفاء بالحد الأدنى للمتطلبات التنظيمية المتعلقة بمجموع حقوق الملكية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، خلال سنة ٢٠٢١، أصدر البنك صكوك مضاربة ثانوية (أوراق رأس المال الإضافي من الفئة الأولى المتوافقة مع إطار بازل ٣) بمبلغ ٢٥ مليون دينار بحريني. كان الإصدار بقيمة الإسمية، وتم الاكتتاب فيه بالكامل من قبل الشركة الأم، وتم تسديده نقداً.

فيما يلي ملخص للشروط والأحكام الرئيسية لهذا الإصدار:

- يجب توزيع الأرباح على هذه الأوراق المالية سنوياً، ابتداءً من يونيو ٢٠٢٢، وتخضع ووفقاً للشروط والأحكام على القيمة الإسمية القائمة للأوراق المالية بمعدل متوقع يبلغ ٧,٥٪ سنوياً.
- لن يكون لحامل الأوراق المالية الحق في المطالبة بالأرباح، ولن يعتبر هذا الحدث بمثابة تعثر.
- المضاربة الثانوية مستثمرة في وعاء مضاربة عام من الأصول على أساس ممزوج وغير مقيد.
- في حال عدم جدواها، سيتم تحويل شهادات الصكوك إما كلياً أو جزئياً وفقاً لقواعد وإجراءات التحويل.
- شهادات الصكوك تحمل خيار الاستدعاء بعد ٥ سنوات من تاريخ الإصدار.

تحتسب تمويلات المضاربة الثانوية ضمن حقوق الملكية في بيان المركز المالي الموحد، وسيتم احتساب الأرباح المدفوعة لرب المال (حامل الأوراق المالية) على أنها تخصيص للأرباح.

خلال السنة، تم دفع مبلغ ١,٩٠١ دينار بحريني (٢٠٢٤: ١,٩٠٦ دينار بحريني) كإعلان عن أرباح لأوراق رأس المال الإضافي من الفئة الأولى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤. حقوق الملكية (يتبع)

(ج) أسهم خزينة

٢٠٢٤		٢٠٢٥		
بآلاف الدنانير البحرينية	عدد الأسهم	بآلاف الدنانير البحرينية	عدد الأسهم	
٨٩٢	٥,٨٥٥,٣٥٨	٦٧٧	٤,٤٤٤,٥٠٨	في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٦٧٧	تكلفة أسهم الخزينة، باستثناء أسهم تحت خطة حوافز الموظفين
٣٥٦	القيمة السوقية لأسهم الخزينة

إن نسبة أسهم الخزينة من إجمالي الأسهم الصادرة هو ٤٢٪ (٢٠٢٤: ٥٥٪).

يتم طرح أدوات حقوق الملكية المعاد شراؤها من حقوق الملكية. لا يتم احتساب أي ربح أو خسارة في بيان الدخل الموحد عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة.

(د) الاحتياطات

(١) الإحتياطي القانوني

خلال السنة، خصص البنك مبلغ ١,٨٥٤ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٥٠٧ ألف دينار بحريني) إلى الإحتياطي القانوني والذي يمثل ١٪ من صافي الربح للسنة البالغ ١٨,٥٣٧ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٥٠٧ ألف دينار بحريني). إن هذا الإحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي نص عليها قانون الشركات التجارية وبعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.

(٢) الإحتياطي العام

تم عمل الإحتياطي العام وفقاً للنظام الأساسي للبنك وهو قابل للتوزيع بعد الحصول على موافقة المساهمين في إجتماع الجمعية العمومية وموافقة مصرف البحرين المركزي. يمكن للمجموعة تحويل أي مبلغ إلى الإحتياطي العام، كما يتم الموافقة عليه من قبل المساهمين في إجتماع الجمعية العمومية، من ربح السنة بعد تخصيص الإحتياطي القانوني.

(٣) إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في العقارات

تمثل هذه متراكم أرباح إعادة تقييم غير محققة على الاستثمارات في العقارات. يتم تحويل هذا الإحتياطي إلى بيان الدخل الموحد عند بيع الاستثمارات في العقارات.

(٤) إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات

تمثل هذه صافي الأرباح أو الخسائر غير المحققة من استثمارات أسهم حقوق ملكية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤.١. حقوق الملكية (يتبع)

(هـ) معلومات إضافية عن نمط حقوق الملكية

(١) فيما يلي أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يحتفظون بها والتي تبلغ ٥٪ أو أكثر من الأسهم القائمة:

الأسماء	الجنسية	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
		عدد الأسهم	نسبة الملكية %	عدد الأسهم	نسبة الملكية %
بنك البحرين الوطني	بحريني	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	%٧٨,٨١	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	%٧٨,٨١
الأمانة العامة للأوقاف - دولة الكويت	كويتي	٧٦,٣٦٦,٣٢١	%٧,١٨	٧٦,٣٦٦,٣٢١	%٧,١٨

(٢) لدى المجموعة فئة واحدة من الأسهم فقط وحاملي هذه الأسهم لديهم حقوق تصويت متساوية.

(٣) يوضح الجدول توزيع الأسهم وعدد حاملي الأسهم ونسبة ملكيتهم في الفئات التالية:

	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
	عدد المساهمين	% من مجموع الأسهم القائمة	عدد المساهمين	% من مجموع الأسهم القائمة
أقل من ١٪	٢,٧٣٥	%٨,١٧	٢,٦٨٠	%٨,١١
من ١٪ لغاية أقل من ٥٪	٤	%٥,٨٣	٤	%٥,٩٠
من ٥٪ لغاية أقل من ١٠٪	١	%٧,١٨	١	%٧,١٨
١٠٪ أو أكثر	١	%٧٨,٨١	١	%٧٨,٨١
	٢,٧٤١	%١٠٠,٠٠	٢,٦٨٦	%١٠٠,٠٠

(٤) فيما يلي عدد الأسهم ونسبة ملكية أعضاء الرقابة الشرعية والإدارة العليا (مساعد المدير العام وأعلى الذين يشكلون جزءاً من اللجنة الإدارية):

	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
	عدد الأسهم	نسبة الملكية %	عدد الأسهم	نسبة الملكية %
أعضاء الرقابة الشرعية	٥٥٨,٣٩٦	%٠,٠٥	٥٥٨,٣٩٦	%٠,٠٥
الإدارة العليا	١٩١,٧٩٢	%٠,٠٢	١٩١,٧٩٢	%٠,٠٢
	٧٥٠,١٨٨	%٠,٠٧	٧٥٠,١٨٨	%٠,٠٧

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤. حقوق الملكية (يتبع)

(و) التخصيصات المقترحة

يقترح مجلس الإدارة تخصيصات للزكاة بمبلغ ٦٣٨ ألف دينار بحريني لعام ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٣٥٦ ألف دينار بحريني)، تبرعات خيرية بمبلغ ٧. ألف دينار بحريني لعام ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٥. ألف دينار بحريني)، وأرباح أسهم بمبلغ ٥,٢٩٨ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: لا شيء ألف دينار بحريني)، والتي تخضع للموافقات التنظيمية وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية الاعتيادي.

١٥. إرتباطات وإلتزامات محتملة

إرتباطات متعلقة بتسهيلات ائتمانية

تشمل هذه الارتباطات لإبرام عقود تمويلية مصممة لتلبية احتياجات عملاء المجموعة.

إن خطابات الائتمان وخطابات الضمان تلزم المجموعة بالدفع نيابة عن العملاء، في حال عدم وفائهم بشروط العقد.

يوجد لدى المجموعة الإرتباطات المتعلقة بالتسهيلات الائتمانية والإلتزامات المحتملة التالية نيابة عن العملاء:

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	
		مطلوبات طارئة
٢,٥٥٠	١,٠٩٤	خطابات ائتمان وخطابات قبول
٣١,٥٨٩	٣١,٣٠٣	خطابات ضمان
٣٤,١٣٩	٣٢,٣٩٧	
		التزامات غير مستخدمة
٤٤,٢٦٦	٤٥,١٢٥	بطاقات ائتمان
٢٦,٥٩٤	٢٣,٨٦٢	التمويل المرن
٨,٦٨٧	١٠,٨٦٥	التزام بالتمويل
٧٩,٥٤٧	٧٩,٨٥٢	
١١٣,٦٨٦	١١٢,٢٤٩	

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم عمل مخصص لانخفاض القيمة بمبلغ ١,٠١٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٩٦٩ ألف دينار بحريني) لمخاطر الائتمان على الإلتزامات والمطلوبات الطارئة.

١٦. كفاية رأس المال

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وعمل تعديلات على ضوء التغيرات في الظروف الإقتصادية وخصائص مخاطر أنشطتها. من أجل المحافظة على أو تعديل هيكل رأس المال، يمكن للمجموعة تعديل مبالغ أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار صكوك وغيرها. لم يتم عمل تغييرات في الأهداف والسياسات والعمليات عن السنوات السابقة.

يتكون هيكل رأس مال المجموعة بصورة رئيسية من رأس مالها المدفوع، بما في ذلك علاوة إصدار أسهم وإحتياطات. من الناحية التنظيمية، فإن قسماً جوهرياً من رأس مال المجموعة مصنّف من الفئة ١ لرأس المال كما تم تحديده من قبل مصرف البحرين المركزي، أي إن معظم رأس المال هو ذو طبيعة دائمة.

إن سياسة كفاية رأس مال المجموعة هي الإحتفاظ بقاعدة رأس مال قوية لدعم تطوير ونمو أعمالها. يتم تحديد متطلبات رأس المال الحالية والمستقبلية على أساس توقعات نمو التسهيلات التمويلية لكل وحدة عمل، توقعات النمو في التسهيلات غير المدرجة في الميزانية، ومصادر وإستخدامات الصناديق المستقبلية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٦. كفاية رأس المال (يتبع)

أصدر مصرف البحرين المركزي التنظيمات النهائية لتفعيل إطار بازل ٣ والذي أصبح ساري المفعول ابتداء من ١ يناير ٢٠٢٥. إطار بازل ٣ يراجع تعريف رأس المال التنظيمي بصورة جوهرية. يركز الإطار على أن اسهم حقوق الملكية العادية هي العنصر المهيمن على الفئة ١ لرأس المال، عن طريق إضافة الحد الأدنى من معدل رأس المال العادي من الفئة ١. كما أن أحكام إطار بازل ٣ تتطلب من المؤسسات الاحتفاظ بمصداً لرأس المال. لغرض احتساب معدل رأس المال العادي من الفئة ١، فإن التعديلات التنظيمية (الخصومات) بما في ذلك المبالغ التي تفوق إجمالي حدود الاستثمارات الجوهرية في المؤسسات المالية، وحقوق خدمة الرهونات، وموجودات الضرائب المؤجلة من الفروقات المؤقتة، والتي سيتم طرحها من معدل رأس المال العادي من الفئة ١ على مدى مراحل، ليتم الانتهاء من طرحها بالكامل بحلول ١ يناير ٢٠١٩. الوضع الحالي لرأس مال البنك يكفي للوفاء بمتطلبات رأس المال التنظيمية الجديدة. طبقت المجموعة إجراءات المساعدة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي المتعلقة بتسويات خسارة التعديل، والمخصصات الإضافية للخسائر الائتمانية المتوقعة، لغرض احتساب نسبة كفاية رأس المال للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

فيما يلي تصنيف رأس مال المجموعة وفقاً للمتطلبات التنظيمية:

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٢٦,٨١٨	١٣٧,٠٣٧	رأس المال العادي من الفئة الأولى قبل التعديلات التنظيمية
-	-	يطرح: التعديلات التنظيمية
١٢٦,٨١٨	١٣٧,٠٣٧	رأس المال العادي من الفئة الأولى بعد التعديلات التنظيمية
٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	رأس المال الإضافي من الفئة الأولى
٩,٦٦٣	٨,٢٥٢	تعديلات الفئة الثانية لرأس المال
١٦١,٤٨١	١٧٠,٢٨٩	إجمالي رأس المال التنظيمي

لتقييم متطلبات رأس ماله وفقاً لمتطلبات مصرف البحرين المركزي، اعتمدت المجموعة طريقة القياس الموحد لمخاطر الائتمان، وطريقة المؤشرات الأساسية للمخاطر التشغيلية وطريقة القياس الموحد لمخاطر السوق. إن متطلبات رأس المال لهذه المخاطر هي كالتالي:

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
		تعرض المخاطر الموزونة:
٦٦٧,٤٣٢	٥٦٠,٤٥٢	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر الائتمان
٢٨٧	٢٩١	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر السوق
١٢٥,٤٧٩	١٢٣,١٢٨	مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر التشغيلية
٧٩٣,١٩٨	٦٨٣,٨٧١	المجموع التنظيمي للموجودات الموزونة للمخاطر
-	-	احتياطي مخاطر الاستثمار (٣٠٪ فقط)
(١٠٣)	(١٨٣)	احتياطي معادلة الأرباح (٣٠٪ فقط)
٧٩٣,٠٩٥	٦٨٣,٦٨٨	المجموع المعدل لتعرض المخاطر الموزونة
٪٢٠,٣٦	٪٢٤,٩١	نسبة كفاية رأس المال
٪١٩,١٤	٪٢٣,٧٠	معدل كفاية رأس المال من الفئة ١
٪١٢,٥	٪١٢,٥	الحد الأدنى المطلوب

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٧. دخل عقود التمويل

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٣١,١٦٦	٣٢,٤٨٧	دخل مرابحات تمويلية
١٨,٠٢٨	١٦,٨٦٠	دخل إجازة منتهية بالتمليك
٤,٠٥٦	٤,٢٧٧	دخل تمويلات مشاركات
٥٣,٢٥٠	٥٣,٦٢٤	

١٨. دخل الاستثمارات في صكوك

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٤,٩٨٩	١٦,٤٧٥	دخل الأرباح
٩	٢٥	ربح من بيع
١٤,٩٩٨	١٦,٥٠٠	

١٩. دخل الرسوم والعمولات، صافي

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٧١٠	١,٥٩١	رسوم وعمولات على عقود التمويل
٤٦٠	٢٩٤	رسوم وعمولات على خطابات الائتمان والضمانات
٧,٢٨١	٨,٦٨٨	رسوم وعمولات على البطاقات
١,٧٧٧	١,٨٩٨	رسوم خدمة الحسابات والحفظ
٢٠٥	٣٦٤	دخل رسوم وعمولات أخرى
(٤,٣٦١)	(٥,٠٦٣)	مطروحاً: مصروفات الرسوم والعمولات
٦,٠٧٢	٧,٧٧٢	

٢٠. دخل الاستثمارات في أوراق مالية

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
-	١٩٢	ربح من بيع استثمارات في أوراق مالية
٣٦	٦٧	دخل أرباح الأسهم
٣٦	٢٥٩	

٢١. دخل الاستثمارات في عقارات، صافي

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٨٦	٢٨١	دخل الإيجار
-	٩,٧٤٢	ربح من البيع (إيضاح ٩)
(١٤٢)	٢١٠	مخصص انخفاض القيمة
٤٤	١٠,٢٣٣	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٢. دخل آخر، صافي

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٦٩٧	١,٣١٠	استردادات من تمويلات مشطوبة سابقاً
١,٥٣٦	٢,١٧٧	ربح تحويل العملات الأجنبية
٢١٣	٥٣٣	أخرى
٢,٤٤٦	٤,٠٢٠	

٢٣. مصروفات تشغيلية أخرى

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٢,٠٥٥	١,٥٣١	مصروفات التسويق والإعلان
٢,١٠٧	٢,٢٠٦	خدمات مهنية
٢,٣٥٢	٢,٣١٦	مصروفات متعلقة بتقنية المعلومات
١,٣٠٤	١,٣١٢	مصروفات مركز البطاقات
٥٩٥	٥٧٧	مصروفات الممتلكات والمعدات
١,٣٨١	١,٢٥٢	مصروفات الاتصالات
٣٥٠	٢٧٤	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
٢٠١	١٤٤	أتعاب حضور جلسات مجلس الإدارة
٧٧	٧٤	أتعاب ومصروفات اللجنة الشرعية
٣,١٥٠	٣,١٣٤	أخرى
١٣,٥٧٢	١٢,٨٢٠	

٢٤. مخصص انخفاض قيمة الأدوات المالية، صافي

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٧,٢٩٩	٩,١٢٤	عقود التمويل (إيضاح ٥)
(٤٨)	٧٨	استثمارات في صكوك (إيضاح ٦)
١٨٨	٣٣٦	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (إيضاح ٦)
(١)	-	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١٠٣	٣١٠	موجودات أخرى
(٥٥٧)	٥٠	التزامات
٦,٩٨٤	٩,٨٩٨	

٢٥. القضايا والمطالبات

في سياق الأعمال الاعتيادية، يتم رفع قضايا من قبل البنك ضد عملائه، وضد البنك من قبل عملائه أو موظفيه أو المستثمرين. تعمل الإدارة القانونية للمجموعة مع المستشار القانوني الداخلي والمستشار القانوني الخارجي. يتم إجراء تقييم دوري لتحديد النتائج المحتملة لهذه الدعاوى القانونية، ويتم رفع تقارير بشأنها إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة. كجزء من التقييم الدوري، تحتفظ المجموعة بمخصصات مناسبة. لم يكن هناك أي إفصاحات إضافية من قبل البنك تتعلق بالمطلوبات الطارئة ناتجة من أي مطالبات مماثلة، حيث أن أعضاء مجلس إدارة البنك يعتقدون أن أي إفصاحات من هذا النوع قد تضر وضع المجموعة القانوني.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٦. الزكاة

بلغ إجمالي الزكاة المستحقة ٢,٨٨٨ ألف دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢.٢٤ : ٢,٤.٣ ألف دينار بحريني)، منها ٧٧٥ ألف دينار بحريني مبالغ زكاة مستحقة على البنك (٢.٢٤ : ٣٥٦ ألف دينار بحريني) بناءً على الاحتياطي القانوني والاحتياطي العام والأرباح المستبقاة كما في ١ يناير ٢٠٢٥. رصيد الزكاة البالغ ٢,١٢٣ ألف دينار بحريني أو بواقع ٢,٠ فلس للسهم (٢.٢٤ : ٢,٠٤٦ ألف دينار بحريني أو بواقع ١,٩ فلس للسهم) مستحق الدفع من قبل المساهمين.

مصادر واستخدامات أموال صندوق الزكاة والصدقات

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
		مصادر أموال صندوق الزكاة والصدقات
٩٢٧	١,١٦٩	أموال صندوق الزكاة والصدقات غير الموزعة في بداية السنة
٢٦٦	٣٥٦	دخل غير متوافق مع الشريعة الإسلامية / أتعاب محتسبة على تمويلات متأخرة السداد
٢٨٩	٣٥٦	مساهمة البنك للزكاة
٢٥٠	٥٠	مساهمة البنك للتبرعات
٥	١٢	أخرى
١,٧٣٧	١,٩٤٣	مجموع مصادر أموال صندوق الزكاة والصدقات خلال السنة
		استخدامات أموال صندوق الزكاة والصدقات
١٠	٣٠	الجمعيات الخيرية
٤٤٠	٥٤٧	مساعدات لأسر محتاجة
١١٨	٨٢١	أخرى
٥٦٨	١,٣٩٨	مجموع استخدامات أموال الصندوق خلال السنة
١,١٦٩	٥٤٥	أموال صندوق الزكاة والصدقات غير الموزعة في نهاية السنة

٢٧. العائد على السهم

يحتسب العائد على السهم بقسمة ربح السنة المنسوب لمساهم البنك (معدلاً لتوزيع الأرباح على رأس المال الإضافي من الفئة الأولى) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة صافي أسهم الخزينة والأسهم تحت خطة حوافز الموظفين. لا يوجد أسهم مخفضة محتملة قابلة للتحويل إلى أسهم.

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
٥,٠٧٠	١٨,٥٣٧	ربح السنة المنسوب للمساهمين
(١,٩٠٦)	(١,٩٠١)	مطروحاً: توزيع الأرباح على رأس المال الإضافي من الفئة الأولى
٣,١٦٤	١٦,٦٣٦	ربح السنة المنسوب للمساهمين لحساب العائد على السهم الأساسي والمخفض
١,٠٥٤,٨٤٩	١,٠٥٥,٤٤٤	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة، صافي أسهم الخزينة (ألف)
٣,٠٠٠	١٥,٧٦٠	العائد الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح (بالفلس)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨. معاملات مع أطراف ذوي علاقة

تتكون الأطراف ذوي العلاقة من المساهمين الرئيسيين، وأعضاء مجلس إدارة البنك، وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية للبنك، والإدارة العليا وأفراد عائلاتهم المقربين والشركات المملوكة لهم أو المسيطر عليها من قبلهم والشركات الحليفة بفضول مساهمة مشتركة أو أعضاء مجلس إدارة البنك. المعاملات مع الأطراف ذوي علاقة كانت على أسس تجارية.

خلال السنة، تم دفع توزيعات الأرباح على أدوات رأس المال الإضافي من الفئة الأولى بمبلغ ١,٩٠١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١,٩٠٦ ألف دينار بحريني).

فيما يلي الأرصدة والمعاملات الجوهرية مع الأطراف ذوي العلاقة كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٥					
المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية	الإدارة العليا بالآلاف الدنانير البحرينية	أعضاء مجلس الإدارة والمؤسسات المتعلقة بهم بالآلاف الدنانير البحرينية	شركات زميلة ومشاريع مشتركة بالآلاف الدنانير البحرينية	مساهمين بالآلاف الدنانير البحرينية	
					الموجودات
٧,٠٧١	-	-	-	٧,٠٧١	نقد وأرصدة لدى البنوك والبنك المركزي
٢٩,٠٠٤	-	-	-	٢٩,٠٠٤	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٣,٣٧٧	٩٨٧	٢,٣٩٠	-	-	عقود التمويل
٧,٦٩١	-	-	٧,٦٩١	-	استثمارات في شركات زميلة
٥,٦٤٣	٦٨٠	-	-	٤,٩٦٣	موجودات أخرى
					المطلوبات وشبه حقوق الملكية
٢٠,٠١٦	-	-	-	٢٠,٠١٦	إيداعات من مؤسسات مالية
٥٦,٨٢٩	-	-	-	٥٦,٨٢٩	تمويلات من مؤسسات مالية
-	-	-	-	-	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٨,١٢٢	٤٢٠	٧,٦٢٤	٧٨	-	حسابات جارية للعملاء
١٥,٣٤٢	-	٤٤٠	-	١٤,٩٠٢	مطلوبات أخرى
٧,١٠٢	٢,٨١٦	٤,٢٨٦	-	-	شبه حقوق الملكية
					بنود خارج الميزانية العمومية
٢٢٧,٩٨٨	-	-	-	٢٢٧,٩٨٨	مقايضات معدلات الربح - المبلغ الإسمي

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨. معاملات مع أطراف ذوي علاقة (يتبع)

٢٠٢٥					
المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية	الإدارة العليا بالآلاف الدنانير البحرينية	أعضاء مجلس الإدارة والمؤسسات المتعلقة بهم بالآلاف الدنانير البحرينية	شركات زميلة ومشاريع مشتركة بالآلاف الدنانير البحرينية	مساهمين بالآلاف الدنانير البحرينية	
					الدخل
١٦٩	٥٣	١١٦	-	-	دخل من عقود التمويل
٦٣١	-	-	-	٦٣١	دخل إيداعات لدى مؤسسات مالية
٨٢٣	-	-	-	٨٢٣	دخل من الاستثمار في الصكوك
١٢٨	-	-	١٢٨	-	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
(٤,٠٠٦)	-	-	-	(٤,٠٠٦)	دخل آخر
(١٥٢)	(١٢١)	(٣١)	-	-	عائد شبه حقوق الملكية
(٩٩٠)	-	-	-	(٩٩٠)	مصروفات إيداعات من مؤسسات مالية
(٢,٦٩٣)	-	-	-	(٢,٦٩٣)	مصروفات تمويلات من مؤسسات مالية
(٧٤)	(٥٦)	(١٨)	-	-	مصروفات إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
					المصروفات
(٤٩٢)	-	(٤٩٢)	-	-	مصروفات أخرى
(٢,٤٢٤)	(٢,٤٢٤)	-	-	-	تكاليف الموظفين

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨. معاملات مع أطراف ذوي علاقة (يتبع)

٢٠٢٤					
المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	الإدارة العليا بآلاف الدنانير البحرينية	أعضاء مجلس الإدارة والمؤسسات المتعلقة بهم بآلاف الدنانير البحرينية	شركات زميلة ومشاريع مشتركة بآلاف الدنانير البحرينية	مساهمين بآلاف الدنانير البحرينية	
					الموجودات
٢,٠٣٦	-	-	-	٢,٠٣٦	نقد وأرصدة لدى البنوك والبنك المركزي
-	-	-	-	-	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١,٣٧٨	٩.٧	٤٧١	-	-	عقود التمويل
١١,٤٤١	-	-	١١,٤٤١	-	استثمارات في شركات زميلة
٣,٥٤٧	٣٨٩	-	-	٣,١٥٨	موجودات أخرى
					المطلوبات وشبه حقوق الملكية
٢,٠٧٨	-	-	-	٢,٠٧٨	إيداعات من مؤسسات مالية
٦١,٦٦.	-	-	-	٦١,٦٦.	تمويلات من مؤسسات مالية
١,٥٠٥	٨٦٥	٦٤.	-	-	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٢,٥٠٨	٥٧	١,٧٩٨	٦٥٣	-	حسابات جارية للعملاء
٧,٠٣٠	-	٤٣١	-	٦,٥٩٩	مطلوبات أخرى
١,٥٢٧	١,٢٤.	٢٨٧	-	-	شبه حقوق الملكية
					بنود خارج الميزانية العمومية
٨٠,١٣١	-	-	-	٨٠,١٣١	مقايضات معدلات الربح - المبلغ الإسمي

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨. معاملات مع أطراف ذوي علاقة (يتبع)

٢٠٢٤					
المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	الإدارة العليا بآلاف الدنانير البحرينية	أعضاء مجلس الإدارة والمؤسسات المتعلقة بهم بآلاف الدنانير البحرينية	شركات زميلة ومشاريع مشتركة بآلاف الدنانير البحرينية	مساهمين بآلاف الدنانير البحرينية	
					الدخل
٦٥	٤٦	١٩	-	-	دخل من عقود التمويل
٩٩٧	-	-	-	٩٩٧	دخل إيداعات لدى مؤسسات مالية
١,٨٣٠	-	-	-	١,٨٣٠	دخل من الاستثمار في الصكوك
١.٩	-	-	١.٩	-	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
١,٣٩٧	-	-	-	١,٣٩٧	دخل آخر
(٨٣)	(٨٢)	(١)	-	-	عائد شبه حقوق الملكية
(١,١٩٥)	-	-	-	(١,١٩٥)	مصروفات إيداعات من مؤسسات مالية
(٥,٢٧٣)	-	-	-	(٥,٢٧٣)	مصروفات تمويلات من مؤسسات مالية
(٤٤)	(٢٥)	(١٩)	-	-	مصروفات إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
					المصروفات
(٦٢٨)	-	(٦٢٨)	-	-	مصروفات أخرى
(١,٧٣٢)	(١,٧٣٢)	-	-	-	تكاليف الموظفين

فيما يلي مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين:

٢٠٢٤ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بآلاف الدنانير البحرينية	
١,٥٨٩	٢,٢٠٩	منافع الموظفين قصيرة الأجل
١٤٣	٢١٥	مكافآت أخرى طويلة الأجل
١,٧٣٢	٢,٤٢٤	

يتكون موظفي الإدارة الرئيسيين من موظفين في رتبة مساعد مدير عام وأعلى، والذين يشكلون جزءاً من اللجنة الإدارية، وغيرهم من الأشخاص المعتمدين.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر

(أ) المقدمة

إن المخاطر كامنة وملازمة لأنشطة المجموعة، إلا أنه يتم إدارتها من خلال عملية التحديد والقياس والمراقبة المستمرة، مع مراعاة حدود المخاطر والضوابط الأخرى. إن عملية إدارة المخاطر هذه ذات أهمية كبيرة لاستمرار ربحية المجموعة وكل فرد داخل المجموعة يعتبر مسؤول عن تعرضات المخاطر المتعلقة بمسئوليته. لم تتغير هذه المخاطر وعمليات التخفيف منها بشكل جوهري عن السنة السابقة.

يتعرض البنك بشكل رئيسي لمخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر السوق (والتي تشمل مخاطر معدل الربح، مخاطر أسعار الاسهم، ومخاطر صرف العملات الأجنبية) والمخاطر التشغيلية ومخاطر السمعة ومخاطر الالتزام بأحكام الشريعة.

(ب) أهداف إدارة المخاطر

فلسفة إدارة مخاطر المجموعة هي تحديد ومراقبة وإدارة الأوجه المتعددة للمخاطر، وذلك بهدف حماية قيم الموجودات ومصادر الدخل لحماية مصالح مساهمي المجموعة (أو أي طرف تدين له المجموعة بالتزامات)، وفي نفس الوقت زيادة الحد الأقصى للعوائد لزيادة عوائد مساهمي المجموعة، مع المحافظة على تعرضاتها للمخاطر ضمن الحدود المفروضة ذاتياً.

حدد البنك قبوله للمخاطر ضمن معايير إستراتيجية المخاطر. يقوم البنك بمراجعة وتعديل قبوله للمخاطر وفقاً لخطة تطور أعمال البنك مع تغيرات الفرضيات الإقتصادية والسوقية والتطورات في المتطلبات التنظيمية. كما يقوم البنك بتقييم نسبة تحمله لفئات محددة من المخاطر واستراتيجيته لإدارة هذه المخاطر. لمراقبة ورفع التقارير عن التعرضات المتصلة بهذه المخاطر المحددة، يعتمد البنك إداراً شاملاً لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة والذي يشمل حدود المخاطر والمراقبة وهيكل رفع التقارير.

(ج) هيكل وتنظيم عملية إدارة المخاطر

يشتمل هيكل إدارة المخاطر على جميع مستويات الصلاحيات، والهيكل التنظيمي، والأفراد، والأنظمة اللازمة لحسن سير عمليات إدارة المخاطر في المجموعة. المسئوليات المرتبطة بكل مستوى في هيكل إدارة المخاطر والصلاحيات تشتمل على الآتي:

يحتفظ مجلس الإدارة بالمسئولية والصلاحيات بصورة نهائية على جميع الأمور المتعلقة بالمخاطر، والمتضمنة على:

(أ) وضع السياسات والإجراءات ككل؛ و

(ب) تفويض السلطة للجنة المخاطر والالتزام على مستوى مجلس الإدارة، ولجنة التنفيذية على مستوى مجلس الإدارة، ولجنة الائتمان، ولجنة الاستثمار، والرئيس التنفيذي وكذلك التفويض للإدارة للمراجعة والتصديق.

إن لجنة المخاطر والالتزام على مستوى مجلس الإدارة مسؤولة عن الإشراف على حوكمة البنك لإدارة المخاطر، خاصة فيما يتعلق برصد، قياس، مراقبة، ورفع تقارير عن المخاطر الحرجة المتعلقة بعمليات البنك.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

ج) هيكل وتنظيم عملية إدارة المخاطر (يتبع)

تتكون اللجنة التنفيذية على مستوى مجلس الإدارة من ثلاثة أعضاء مجلس إدارة معينين. إن هذه اللجنة مفوضة من قبل مجلس الإدارة لإدارة أنشطة المجموعة الائتمانية. تقوم اللجنة باتخاذ القرارات إما في إجتماعاتها الدورية، أو إذا دعت الحاجة من خلال التمرير.

لجنة الائتمان ولجنة الاستثمار: تقوم اللجنة بالإشراف على سياسة البنك المتعلقة بالائتمان أو الاستثمار وترصد مخاطر البنك المحتملة الناتجة من المعاملات المختلفة. لدى اللجنتين الصلاحية باتخاذ القرارات النهائية في قبول أو رفض المعاملات المطروحة الداخلة ضمن صلاحيات اللجنة المفوضة ومراقبة أداء جودة محفظة البنك الائتمانية والاستثمارية. الهدف من اللجنتين هو مساعدة الإدارة في تحقيق مسؤوليتها الرقابية في ما يخص الاهداف الائتمانية والاستثمارية والسياسات والضوابط والاجراءات والأنشطة المتعلقة، والذي يشمل على سبيل المثال لا الحصر مراجعة استثمارات البنك والتعرضات الائتمانية، وعمليات الائتمان، وعمليات الاستثمار، لكل طرف، ومخاطر التمرکز للطراف الاخرى، وحدود المجموعة.

لدى قسم إدارة المخاطر والائتمان، والذي يترأسه رئيس إدارة المخاطر، المسؤوليات اليومية لإدارة المخاطر على مستوى البنك. تقوم الإدارة بشكل حيادي، برصد وقياس ومراقبة وضبط تلك المخاطر، والتنسيق مع الوحدات المعنية بتلك المخاطر. يتكون قسم إدارة المخاطر والائتمان من وحدات متخصصة، بما فيهم إدارة المخاطر، مراجعة الائتمان والتحليل، وإدارة الائتمان.

د) إدارة المخاطر وأنظمة إعداد التقارير

قامت المجموعة بوضع حدود مختلفة بناءً على قبولها للمخاطر. تم اعتماد هذه الحدود من قبل مجلس الإدارة. يتم رفع تقرير بشأن أي خروقات للحدود من قبل قسم إدارة المخاطر والائتمان إلى اللجان الادارية المعنية واللجان المفوضة من مجلس الادارة المعنية. يتم مراجعة وتعديل هذه الحدود على نحو دوري، كما هو مطلوب من السياسات ذات الصلة والمتطلبات التنظيمية.

هـ) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر الأكثر جوهرية المتعارف عليها لدى المجموعة. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان، وهي مخاطر عدم قدرة أحد أطراف المعاملات المالية بالوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد المجموعة لخسارة مالية. تنشأ مخاطر الائتمان بشكل أساسي من التمويل (التسهيلات الائتمانية المقدمة للعملاء)، والاستثمارات في صكوك، ومن النقد والودائع المحتفظ بها لدى بنوك أخرى. بالإضافة لذلك، توجد مخاطر ائتمانية على بعض الأدوات المالية خارج الميزانية العمومية، بما في ذلك الضمانات المتعلقة بشراء وبيع العملات الأجنبية، وخطابات الائتمان والقبول، والالتزامات المتعلقة بتمديد الائتمان. يقوم قسم إدارة الائتمان والمخاطر بمراقبة وضبط مخاطر الائتمان، ويقوم بوضع معايير وحدود لأنشطة المجموعة التمويلية.

ا) الخسائر الائتمانية المتوقعة - زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان

لتحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر التخلف بتاريخ التقييم، مع مخاطر التخلف عند الاحتساب المبدئي. يجب القيام بهذا التقييم بتاريخ كل تقييم.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(أ) الخسائر الائتمانية المتوقعة – زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان (يتبع)

بالنسبة لمحفظه الشركات، تقوم المجموعة بتقييم الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان على مستوى الأطراف المقابلة، من خلال تعيين ومراجعة التحركات في التصنيف الداخلي.

بالنسبة لمحفظه الأفراد، تقوم المجموعة بتقييم الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان على مستوى التسهيلات بناءً على أيام تخلف السداد كمعيار أساسي.

(ب) تحديد أطر هيكلية احتمالية التعثر في السداد

التصنيف الداخلي لدرجات مخاطر الائتمان هي مدخلات أولية لتحديد أطر هيكلية احتمالية التعثر في السداد. تقوم المجموعة بجمع معلومات الأداء والتخلف حول تعرضات مخاطر الائتمان المحللة حسب نوع المنتج والطرف المُمَوَّل، وكذلك درجة مخاطر الائتمان.

تستخدم المجموعة نماذج إحصائية لتحليل البيانات التي يتم جمعها، وتكوين تقديرات للمدد المتبقية من التعرضات لاحتمالية تعثر السداد، وكيفية توقع تغييرها نتيجة مرور الوقت.

يشمل هذا التحليل تحديد ومعايرة العلاقات بين التغيرات في معدلات التخلف وفي عوامل الاقتصاد الكلي الرئيسية، بالإضافة للتحليل المتعمق لبعض العوامل الأخرى (مثل خبرة التحمل) على مخاطر التخلف عن الدفع. العوامل الاقتصادية الكلية المستخدمة في هذا التحليل مختصرة من القائمة المذكورة أدناه:

١. الناتج المحلي الإجمالي، والأسعار المستقرة
٢. مجموع الاستثمارات
٣. إجمالي المدخرات الوطنية
٤. التضخم، ومتوسط أسعار المستهلك
٥. حجم الواردات من السلع والخدمات
٦. حجم الصادرات من السلع والخدمات
٧. الإيرادات الحكومية العامة
٨. إجمالي الانفاق الحكومي العام
٩. معدل البطالة
١٠. صافي الدين الحكومي العام
١١. نسبة نمو الائتمان المحلي
١٢. سعر النفط (برينت؛ \$ / ب)

بناءً على النظر في مجموعة مختلفة من المعلومات التقديرية والفعالية الخارجية، تقوم المجموعة بصياغة وجهة نظر "الحالة الأساسية" للاتجاه المستقبلي للمتغيرات الاقتصادية ذات العلاقة، بالإضافة لمجموعة سيناريوهات تنبؤ محتملة أخرى (أي عند إدراج معلومات مستقبلية). ثم تقوم المجموعة باستخدام هذه التوقعات لتعديل تقديراته الخاصة باحتمالات تعثر السداد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(٢) تحديد أطر هيكلية احتمالية التعثر في السداد (يتبع)

بالنسبة لمحفظه الشركات، ومن خلال المراجعة السنوية لهذه المحفظة، تراقب المجموعة الأداء السنوي لاحتساب احتمالات تعثر السداد على مدى سنة واحدة، ولفترة الخمس سنوات الماضية. يتم تقسيم احتمالات تعثرات السداد على مجموعات وفقاً لتصنيف المخاطر الداخلي (أي من ١ إلى ٧ للمحفظة المنتجة). متوسط معدل تعثر السداد للسنوات الخمس المرصودة تساوي دورة تعثر السداد المحتملة.

محفظة التجزئة مجزئة حسب نوع المنتج، كما هو مبين أدناه:

- ١) تمويل السيارات
- ٢) تمويل الرهون
- ٣) منتج تسهيل للتمويل الشخصي وأخرى
- ٤) بطاقات الائتمان.

يتم قياس احتمال تعثر السداد لكل فئة باستخدام تقدير التخلف عن الدفع المرصود، وبالتالي تحتسب الديون المحتملة لتعثر السداد بناءً على عدد أيام تخلف السداد على مستوى المجموعة لكل فئة على حدة. بموجب هذا التحليل، يتم تتبع حالة التأخير للحسابات على فترة سنة واحدة مع دورة شهرية متحركة. يتم الاخذ بالاعتبار لبيانات أيام تعثر السداد لمدة ٥ سنوات كحد أدنى.

(٣) تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية

لتحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي، تستخدم المجموعة النظام الداخلي لتصنيف مخاطر الائتمان، وتصنيفات المخاطر الخارجية، وحالة تأخير الحسابات، وإعادة الهيكلة، وتقييم خبير للائتمان، وكلما كان ممكناً، الخبرات التاريخية ذات العلاقة.

ومن خلال استخدام خبرتها في تقييم الائتمان، والخبرات التاريخية ذات العلاقة كلما كان ممكناً، قد تحدد المجموعة أن المخاطر الائتمانية لأحد التعرضات قد زادت بصورة جوهرية، بناءً على مؤشرات نوعية خاصة تعتبرها المجموعة مؤشراً على ذلك، وليس بالإمكان أن تعكس آثارها بالكامل في التحليل الكمي، وفي الوقت المناسب.

وكمعامل مساند، تعتبر المجموعة أن الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان تحدث في موعد لا يتجاوز أكثر من ٣٠ يوماً من تاريخ تخلف السداد.

تراقب المجموعة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد الزيادات الجوهرية في مخاطر الائتمان من خلال عملية المراجعة والتحقق المنتظمة.

تصنف المجموعة أدائها المالية على ثلاث مراحل، المرحلة الأولى، والمرحلة الثانية، والمرحلة الثالثة، وذلك بناءً على المنهجية المطبقة لانخفاض القيمة الموضحة أدناه:

المرحلة الأولى (الخسائر الائتمانية المتوقعة لاثني عشر شهراً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي لا تملك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، وغير منخفضة ائتمانياً منذ نشوئها، تقوم المجموعة باحتساب مخصص بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة اثني عشر شهراً. يتم تصنيف جميع الحسابات عند نشوئها كمرحلة أولى، باستثناء الأصول المنخفضة ائتمانياً عند شرائها أو نشوئها.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(٣) تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية (يتبع)

المرحلة الثانية (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - ليست منخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، لكن لا يوجد أي دليل على انخفاض قيمتها، تقوم المجموعة باحتساب مخصص للخسائر الائتمانية مدى الحياة لجميع التمويلات المصنفة ضمن هذه المرحلة بناء على بيان الاستحقاق الفعلي / المتوقع، بما في ذلك إعادة هيكلة أو إعادة جدولة التعرض.

المرحلة الثالثة (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - المنخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان المنخفضة ائتمانياً، تحتسب المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. عملية تحديد التخلف عن السداد، أي تخلف عن السداد لفترة ٩٠ يوماً أو أكثر، تستخدم للمرحلة الثالثة.

(٤) تعريف "التخلف عن السداد"

تعريف المجموعة للتخلف عن السداد يتماشى مع الإرشادات التنظيمية والممارسات الداخلية لإدارة مخاطر الائتمان. تندرج الموجودات المتعثرة ضمن المرحلة الثالثة. بشكل عام، يعتبر الطرف المقابل متخلف عن السداد، وبالتالي يعتبر التعرض أو مجموعة التعرضات ذات العلاقة منخفضة القيمة، فقط إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض القيمة نتيجة لوجود حدث واحد أو أكثر يعد الاحتساب المبدئي للأصل (حدث خسارة)، وكان الحدث (الأحداث) الخسارة لها تأثير على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من تلك التعرضات، ويمكن قياسها بصورة موثوقة. قد لا يكون من الممكن تحديد حدث منفرد ومنفصل تسبب في انخفاض القيمة، وبدلاً من ذلك، فإن الأثر المشترك لعدة أحداث مختلفة قد تسبب في خسائر انخفاض القيمة المتوقعة نتيجة لأحداث مستقبلية، بغض النظر عن مدى احتمالات حدوثها. الأدلة الموضوعية على انخفاض قيمة التعرضات تشمل البيانات القابلة للرصد التالية والتي تلفت انتباه حامل التعرض:

- (١) صعوبات مالية جوهرية تواجه المٌصدر أو المدين؛
- (٢) خرق جوهري لشروط التسهيلات والالتزامات والعقد (وفقاً لتقدير الإدارة)؛
- (٣) منح الطرف المُمَوَّل امتيازاً لم يكن المُمَرَض ليفكر فيه لولا الأسباب الاقتصادية أو القانونية المتعلقة بالصعوبات المالية التي يواجهها الطرف المُمَوَّل؛
- (٤) إفلاس وشيك أو إعادة تنظيم مالي آخر للطرف المُمَوَّل؛
- (٥) تخفيض كبير في التصنيف الائتماني من قبل وكالة تصنيف ائتماني خارجية؛
- (٦) اختفاء سوق نشط بسبب صعوبات مالية؛
- (٧) وجود مدفوعات تعاقدية مستحقة سواء من حيث المبلغ الأصلي أو الأرباح؛
- (٨) تدهور قيمة الضمان واحتمال تحققه بنجاح.

بصورة عامة، فإن الأطراف المقابلة الذين يملكون تسهيلات ذات فترة تخلف سداد ٩٠ يوماً أو أكثر يعتبرون متخلفين عن السداد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

٥) إدراج معلومات النظرة المستقبلية

تدرج المجموعة معلومات النظرة المستقبلية في كل من تقيّماتها لتحديد ما إذا زادت المخاطر الائتمانية للتعرض بشكل جوهري منذ احتسابها المبدئي، وقياسها لمخاطر الائتمان المتوقعة. تقوم المجموعة سنوياً بإصدار بيانات توقعات الاقتصاد الكلي من قاعدة بيانات صندوق النقد الدولي (IMF) ومن قاعدة بيانات وحدة الخبراء الاقتصاديين (Economist Intelligence Unit) للبحرين.

تستند ترجيحات احتمالية السيناريو المطبقة في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة إلى الترجيحات التالية: الأساسية ٧٪، المحسنة ١٥٪، والمجهدة ١٥٪.

الجدول التالي يقارن الخسائر الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ و ٢) المستخدمة من قبل المجموعة مقابل السيناريوهات البديلة (الأفضل: الأساس: الأسوأ) التي تطبق ترجيحاً أكثر تحفظاً على الحالة الأساسية أو الحالة الأسوأ:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	المزيج الفعلي (١٥:٧:١٥) بآلاف الدنانير البحرينية	سيناريو ١ (١:٦:٣) بآلاف الدنانير البحرينية	سيناريو ٢ (١:٥:٤) بآلاف الدنانير البحرينية
عقود التمويل (تعرض مُمول)	٩,٠٦٧	٩,٧٩٠	١٠,٢٠٥
استثمارات وإيداعات لدى مؤسسات مالية	١١٣	١١٤	١١٥
التزامات	٢٢٨	٢٨٥	٣١٣
	٩,٤٠٨	١٠,١٨٩	١٠,٦٣٣

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المزيج الفعلي (١٥:٧:١٥) بآلاف الدنانير البحرينية	سيناريو ١ (١:٦:٣) بآلاف الدنانير البحرينية	سيناريو ٢ (١:٥:٤) بآلاف الدنانير البحرينية
عقود التمويل (تعرض مُمول)	١٠,٠٦٢	١١,١٢٠	١١,٧١٨
استثمارات وإيداعات لدى مؤسسات مالية	٣٥	٣٥	٣٥
التزامات	١٥١	١٧٦	١٩٠
	١٠,٢٤٨	١١,٣٣١	١١,٩٤٣

يتم فحص متغيرات الاقتصاد الكلي لأي علاقة مع احتمالية التخلف عن السداد للسنوات الخمس الماضية، ولم يتم استخدام سوى المتغيرات التي يمكن تفسير حركتها. يتم أخذ قرارات الإدارة في الاعتبار عند تقييم متغيرات الاقتصاد الكلي.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

٦) قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

تقيس المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة على مستوى كل أداة على حدة، مع الأخذ بالاعتبار للتدفقات النقدية المتوقعة، واحتمالية التخلف عن السداد، والخسارة في حالة التعثر عن السداد، ومعامل تحويل الائتمان، ومعدل الخصم. بالنسبة للمحافظ التي لا يوجد لها معلومات على مستوى الأدوات، تقوم المجموعة بتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس جماعي. عندما يتم قبوله عامل ما على أساس جماعي، يتم تجميع الأدوات المالية على أساس خصائص المخاطر المشتركة.

المدخلات الرئيسية لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة هي بنية المتغيرات التالية:

١. احتمالية التخلف عن السداد؛

٢. الخسارة في حالة التعثر عن السداد؛ و

٣. التعرض في حال التخلف عن السداد.

يتم عموماً اشتقاق هذه العوامل من النماذج الإحصائية المطورة داخلياً، والبيانات التاريخية الأخرى. ويتم تعديلها لتعكس المعلومات المستقبلية كما هو مشروح أعلاه.

تقديرات احتمالية التخلف عن السداد للشركات تحتسب بناءً على نماذج التصنيف الإحصائية، وتقيم باستخدام أدوات التصنيف المصممة للفئات المختلفة للأطراف المقابلة والتعرضات. هذه النماذج الإحصائية تستند على بيانات مجمعة داخلياً تتكون من كل من عوامل كمية ونوعية. إذا انتقل أحد الأطراف المقابلة أو التعرضات بين فئات التصنيف، فإن هذا سيؤدي لتغيير في تقدير احتمالية التخلف عن السداد ذات العلاقة.

يتم قياس تقديرات احتمالية التخلف عن السداد لقطاع الأفراد باستخدام تقديرات التخلف المرصودة على مستوى القطاع، وبالتالي سيتم احتساب احتمالية التخلف عن السداد بناءً على مستوى فترة التخلف عن السداد لكل قطاع على حدة. بموجب هذا التحليل، فإن حالة تأخير الحسابات سيتم تتبعها على مدى فترة سنة واحدة، مع دورة شهرية متحركة.

محفظة أدوات الدين، والأرصدة لدى البنوك والإيداعات بين البنوك، يتم تقييمها للزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان باستخدام تصنيفات خارجية. تقوم المجموعة بالحصول على تقديرات احتمالية التخلف عن السداد من وكالات موديز، أو ستاندر اند بورز، أو فيتش، أو أي تصنيفات خارجية أخرى، التي تعتبر مقبولة من قبل البنك.

الخسارة في حالة التعثر عن السداد هي حجم الخسارة المحتملة في حالة وجود تخلف عن السداد. تقدر المجموعة عوامل الخسارة في حالة التعثر عن السداد بناءً على المعدلات التاريخية لاسترداد المطالبات مقابل الأطراف المتعثرة. نماذج الخسارة في حالة التعثر عن السداد المسبب للخسارة تأخذ بالاعتبار هيكل، والضمان، وأقدمية المطالبة، وقطاع الطرف المقابل، وتكاليف استرداد أي ضمانات التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الأصل المالي.

التعرض في حال التخلف عن السداد يمثل التعرض المتوقع في حالة التخلف عن الدفع. تشتق المجموعة التعرض المتخلف عن السداد من التعرضات الحالية للأطراف المقابلة، والتغيرات المحتملة للمبلغ الحالي المسموح بموجب العقد، شاملاً الإطفاء. التعرض المتخلف عن السداد لموجود مالي هو إجمالي قيمته الدفترية. بالنسبة للالتزامات التمويلية والضمانات المالية، فإن التعرض المتخلف عن السداد يشمل المبلغ المسحوب، بالإضافة للمبالغ المستقبلية المحتملة التي يمكن سحبها بموجب العقد، والتي تقدر بناءً على الملاحظات التاريخية والتطلعات المستقبلية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

٦) قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة (يتبع)

تعد فترة التعرض من الفترة التي يتم فيها التفكير في حالات التخلف عن الدفع، وبالتالي تؤثر على تحديد احتمالية التخلف عن السداد، وقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة (خاصة لحسابات المرحلة الثانية مع الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة).

مع مراعاة استخدام الحد الأقصى لاحتمالية التخلف عن الدفع والبالغة ١٢ شهراً للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي لم ترد مخاطرها الائتمانية بصورة جوهرية، تقوم المجموعة بقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة مع الأخذ بالاعتبار لمخاطر التخلف عن الدفع خلال فترة التعاقد القصوى (بما في ذلك أي خيارات التمديد للطرف المُمَوَّل) والتي تتعرض خلالها لمخاطر الائتمان، حتى لو كانت المجموعة تأخذ بالاعتبار فترة أطول لأغراض إدارة المخاطر. تمتد الفترة التعاقدية القصوى إلى التاريخ الذي يحق للمجموعة فيه المطالبة بسداد السلفة، أو إنهاء التزام تمويلي أو ضمان مالي.

٧) التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان المعدلة

يجوز تعديل الشروط التعاقدية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان لعدد من الأسباب، منها تغير ظروف السوق، والاحتفاظ بالعملاء، وعوامل أخرى ليست ذات صلة بالتدهور الائتماني الحالي أو المحتمل للتعديل. عند تعديل شروط التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، وعندما يؤدي التعديل إلى إلغاء احتساب الأصل، فإن تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية للأصل قد زادت بصورة جوهرية يعكس المقارنة بين:

- احتمالية التعثر عن السداد المتبقية لمدى الحياة كما في تاريخ بيان المركز المالي بناء على الشروط المعدلة.
- احتمالية التعثر عن السداد المتبقية لمدى الحياة بناء على المعلومات عند الاحتساب المبدئي والشروط التعاقدية الأصلية.

تقوم المجموعة بإعادة التفاوض حول التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان مع العملاء الذين يملكون بمصاعب مالية (يشار إليها "بأنشطة منح التسامح") لزيادة فرص التحصيل والحد من مخاطر التعثر في السداد. بموجب سياسة المجموعة لمنح التسامح، يتم منح التسامح على أساس انتقائي إذا كان المدين متخلفاً عن السداد حالياً، أو إذا كان هناك مخاطر كبيرة للتخلف عن السداد، أو إذا كان هناك دليل على أن المدين قد بذل جميع الجهود المعقولة للدفع بموجب الشروط التعاقدية الأصلية، ويتوقع أن يتمكن المدين من الوفاء بالشروط المعدلة.

تتضمن الشروط المعدلة عادة تمديد فترة الاستحقاق، وتغيير توقيت دفعات الأرباح، وتغيير شروط التمويل. تخضع كل من تمويلات الأفراد والشركات لسياسة منح التسامح.

للتعرضات المعدلة ضمن سياسة المجموعة للتسامح، تعكس تقديرات احتمالية التخلف عن السداد إذا قام التعديل بتحسين أو استرجاع قدرة المجموعة على تجميع المبالغ والأرباح المستحقة وخبرة المجموعة السابقة في عمليات التسامح المشابهة. كجزء من هذه الإجراءات، تقوم المجموعة بتقييم أداء الطرف المُمَوَّل في السداد مقابل الشروط التعاقدية المعدلة وتأخذ في الاعتبار المؤشرات السلوكية المختلفة.

بصورة عامة، يعد التسامح مؤشراً نوعياً على الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان، وقد يمثل توقع التسامح دليلاً أن على التعرض منخفض ائتمانياً / متعثراً. يحتاج العميل إلى إظهار وإثبات سلوك دفع جيد بثبات، على فترة من الوقت، بما يتماشى مع وحدة إدارة مخاطر الائتمان من المجلد رقم (٢) من دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي قبل أن يتم التوقف عن اعتبار التعرض منخفض ائتمانياً / متعثراً، أو إذا انخفضت احتمالية التخلف عن السداد بحيث يتم قياس مخصص الخسارة مرة أخرى بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة اثني عشر شهراً.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(أ) تقليل مخاطر الائتمان

تقليل مخاطر الائتمان تعبر عن استخدام عدد من التقنيات، مثل الحصول على الكفالات، والضمانات لتقليل المخاطر الائتمانية التي تتعرض لها المجموعة. تمنح هذه التقنيات المجموعة الحماية من الطرف الآخر عند عدم تنفيذ العقود الائتمانية، من خلال الكفالات واتفاقيات المقاصة والضمانات.

يقوم البنك بتقديم التسهيلات الائتمانية إلى المدينين بعد إجراء تقييم شامل لملف المخاطر الائتمانية للمدين بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، تقييم مخاطر الأعمال، والمخاطر المالية، والمخاطر الهيكلية.

منح الائتمان يعتمد بشكل أساسي على تقييم التدفقات النقدية للمدين، وقدرته على سداد التزامات التمويل من أنشطته التشغيلية الأساسية. ومع ذلك، وبغرض تقليل ملف مخاطر الائتمان، يطلب البنك أيضاً، على أساس كل حالة على حدة، ضمانات داعمة، بما في ذلك الأوراق المالية الملموسة، والتخصيصات، والضمانات، من بين الضمانات الداعمة الأخرى.

تغطية الضمانات حسب نوعية التعرض الائتماني:

٢٠٢٥	عقارات بآلاف الدنانير البحرينية	أخرى بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
عقود التمويل	٩١٢,٩٢٤	٤٦,٤٢٩	٩٥٩,٣٥٣

٢٠٢٤	عقارات بآلاف الدنانير البحرينية	أخرى بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
عقود التمويل	٨٩٢,١٤٥	٥٣,٣٤٣	٩٤٥,٤٨٨

القيمة العادلة للضمانات التي تحتفظ بها المجموعة والمتصلة بالتسهيلات المتعثرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ تبلغ ٧٢,٨٥٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٨٢,٦٦٣ ألف دينار بحريني). تتكون الضمانات من نقد، وأوراق مالية، وعقارات. استخدام الضمانات المذكورة أعلاه يحدد على أساس العميل، ويقتصر على مجموع تعرض العميل.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

٩) إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان

يتم تقييم القيمة السوقية للضمانات الملموسة من قبل مقيمين مصدق عليهم من قبل المجموعة (للعقارات)، أو على أساس السعر المتاح المعلن. يتم الأخذ في الاعتبار قيمة المبلغ المساوي للضمان عند النظر في التسهيلات الائتمانية.

تحتفظ المجموعة بضمانات مقابل عقود التمويل للعملاء في شكل رهونات على الودائع، ورهونات عقارية على الممتلكات وأو الأسهم، وضمانات سيادية/بنكية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت قيمة عقود التمويل ٤٥٩,٦٥٧ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٤٦٨,٥٠٤ ألف دينار بحريني) المضمونة بالكامل، وكانت عقود تمويل بمبلغ ١٦٨,٩٠٤ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٣٣,٠٥١ ألف دينار بحريني) مضمونة جزئياً بضمانات بقيمة تبلغ ٩١,٨٧٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٨٧,٤٤٩ ألف دينار بحريني).

يوضح الجدول أدناه إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة لبند بيان المركز المالي الموحد، بما في ذلك الالتزامات المتعلقة بالتسهيلات الائتمانية. يتم عرض الحد الأقصى للتعرض صافي من المخصص، قبل تأثير التخفيف من خلال استخدام الضمانات المحتفظ بها أو غيرها من التعزيزات الائتمانية.

٢٠٢٤ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٥ بالآلاف الدنانير البحرينية	
٥٤,٠٥٣	٦٣,١٢٢	أرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
١٥٦,٥٨٦	٢٩٣,١٢٩	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١,٠٠٠,٦٦٣	٩٩٨,٥٢٣	عقود التمويل
٢٥١,٧٥٩	٣٧٠,٤٩٧	استثمارات في أدوات دين
١,٤٦٣,٠٦١	١,٧٢٥,٢٧١	
١١٢,٧١٧	١١١,٢٣٠	خطابات ائتمان، وضمان، وقبول

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

١. تركز مخاطر الحد الأقصى لمخاطر الائتمان

تمركز مخاطر الائتمان تنتج عندما يقوم عدة أطراف بعمل أنشطة أعمال متشابهة، أو أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية، أو لهم خصائص اقتصادية متشابهة قد تؤثر بدرجة متشابهة على مقدرتهم لسداد التزاماتهم نتيجة لتغيرات في المناخ الاقتصادي أو السياسي أو ظروف أخرى. تركز مخاطر الائتمان يشير إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي قد تطرأ على قطاع أعمال أو منطقة جغرافية معينة. تسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان من خلال تنويع أنشطتها المالية لتفادي تركز المخاطر غير المرغوبة تجاه أفراد أو مجموعة من العملاء في منطقة معينة أو قطاع أعمال معين.

فيما يلي توزيع الموجودات، والمطلوبات، وشبه حقوق الملكية، وإلتزامات ومطلوبات محتملة للمجموعة حسب الإقليم الجغرافي والقطاع الصناعي:

التزامات ومطلوبات محتملة		مطلوبات وشبه حقوق الملكية		موجودات		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	
						الإقليم الجغرافي
١١٣,٦٨٦	١١٢,٢٤٩	١,٣٩٣,٤٠٧	١,٦٣٠,٧١٢	١,٥٣٥,٥٣٢	١,٧٨٨,٠٩٢	الشرق الأوسط
-	-	٩١٧	١٠,٠٧٤	٥,٨٤٠	٨,٢٣٠	أمريكا الشمالية
-	-	١٨٣	١٩٠	٥٣٦	٧,٩٢١	أوروبا
-	-	٧	١٧	٢٦	٣٣	أخرى
١١٣,٦٨٦	١١٢,٢٤٩	١,٣٩٤,٥١٤	١,٦٤٠,٩٩٣	١,٥٤١,٩٣٤	١,٨٠٤,٢٧٦	
						القطاع الصناعي
١٢,٧٣٨	١١,٧٥٧	٥٦,٨٨٩	٦٠,٧٤٧	١٠٦,٧٦٨	٦٧,٧٩٣	تجاري وصناعي
٣٠,٤٢٨	٢٨,٤٦٧	٤٩,٨٩٦	٥٨,٥٨٨	١١٥,٢٧٢	١٣٠,٠٩٣	عقاري
١٣,٢٨٢	١٢,٦٩٥	٣٢٧,٣٦٤	٤٩٧,٥٤٩	١١٥,٨٢٧	١٢٥,٣٦٣	بنوك ومؤسسات مالية
٤٤,٣٧٢	٤٥,٤٣٥	٦٨٩,١٦٧	٧١٥,٩٥١	٦٣٦,٩٥٣	٦٤٢,١٥٦	شخصي/ تمويل استهلاكي
٢,٨٨١	٥,٩٠٠	١١٨,١٢١	١١٢,٧٩٥	٤٩٦,٣٢٠	٧٦٨,٣٥٤	هيئات حكومية
٩,٩٨٥	٧,٩٩٥	١٥٣,٠٧٧	١٩٥,٣٦٣	٧٠,٧٩٤	٧٠,٥١٧	أخرى
١١٣,٦٨٦	١١٢,٢٤٩	١,٣٩٤,٥١٤	١,٦٤٠,٩٩٣	١,٥٤١,٩٣٤	١,٨٠٤,٢٧٦	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

١١) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان

١- يوضح الجدول التالي معلومات حول جودة الائتمان للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، ما لم يتم تحديده بشكل خاص:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي بآلاف الديناري البحرينية	المرحلة ٣* بآلاف الديناري البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الديناري البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الديناري البحرينية	
				عقود التمويل (التعرض الممول)
١٨١,٦.٤	-	٥٧٧	١٨١,٠.٢٧	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
١٥٥,١٨٤	-	٣٥,٣٣٧	١١٩,٨٤٧	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
١,٤.٣	-	١,٤.٣	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
٦٦,٨٨.	٦٦,٨٨.	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
٦٣٨,٧٤٨	-	٨,٨.٨	٦٢٩,٩٤.	غير مصنفة**
				إجمالي التعرض
١,٠٤٣,٨١٩	٦٦,٨٨.	٤٦,١٢٥	٩٣٠,٨١٤	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
(٤٥,٢٩٦)	(٣٦,٢٢٨)	(٣,٨٦٧)	(٥,٢.١)	
٩٩٨,٥٢٣	٣٠,٦٥٢	٤٢,٢٥٨	٩٢٥,٦١٣	القيمة الدفترية لعقود التمويل
				استثمارات في صكوك
				منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
-	-	-	-	
٣٧٠,٦.٩	-	-	٣٧٠,٦.٩	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
١٢,٥.٩	١٢,٥.٩	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
				إجمالي التعرض
٣٨٣,١١٨	١٢,٥.٩	-	٣٧٠,٦.٩	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
(١٢,٦٢١)	(١٢,٥.٩)	-	(١١٢)	
٣٧٠,٤٩٧	-	-	٣٧٠,٤٩٧	القيمة الدفترية للاستثمارات في الصكوك
				إيداعات لدى مؤسسات مالية
				منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
-	-	-	-	
٢٩٣,١٣.	-	-	٢٩٣,١٣.	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
-	-	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
				إجمالي التعرض
٢٩٣,١٣.	-	-	٢٩٣,١٣.	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
(١)	-	-	(١)	
٢٩٣,١٢٩	-	-	٢٩٣,١٢٩	القيمة الدفترية لإيداعات لدى مؤسسات مالية

* تشمل على إجمالي تعرضات في الميزانية العمومية بمبلغ ٩,٤٢١ ألف دينار بحريني في فترة التسكين.

** التعرضات غير المصنفة تشمل بشكل رئيسي عقود تمويل العملاء وتسهيلات / التزامات أخرى والتي لم يتم منحها أي تصنيف منذ البداية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(ا) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

ا- يوضح الجدول التالي معلومات حول جودة الائتمان للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، ما لم يتم تحديده بشكل خاص (يتبع)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٣* بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدينار البحرينية	
				أرصدة لدى البنوك
٤,٩٧٦	-	-	٤,٩٧٦	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
١٢,٦٢٦	-	-	١٢,٦٢٦	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
-	-	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
١٧,٦٠٢	-	-	١٧,٦٠٢	إجمالي التعرض
-	-	-	-	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
١٧,٦٠٢	-	-	١٧,٦٠٢	القيمة الدفترية لأرصدة لدى البنوك
				ذمم مدينة أخرى
-	-	-	-	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
-	-	-	-	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
٢.٥	٢.٥	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
٢.٥	٢.٥	-	-	إجمالي التعرض
(٢.٥)	(٢.٥)	-	-	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
-	-	-	-	القيمة الدفترية للذمم المدينة الأخرى
١,٦٧٩,٧٥١	٣٠,٦٥٢	٤٢,٢٥٨	١,٦٠٦,٨٤١	القيمة الدفترية لإجمالي التعرضات الممولة الخاضعة لمخاطر الائتمان
				إلتزامات
٢٠,٨٧١	-	٦٩٧	٢٠,١٧٤	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
١٩,٢٨١	-	٤,٥٦٤	١٤,٧١٧	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
٥١٧	-	-	٥١٧	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
٩٥٩	٩٥٩	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
١,٦٣٤	-	-	١,٦٣٤	غير مصنفة**
٤٣,٢٦٢	٩٥٩	٥,٢٦١	٣٧,٠٤٢	إجمالي التعرض
(١,٠١٩)	(٧٩١)	(٦٧)	(١٦١)	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
٤٢,٢٤٣	١٦٨	٥,١٩٤	٣٦,٨٨١	القيمة الدفترية للإلتزامات

* تشمل على إجمالي تعرضات في الميزانية العمومية بمبلغ ٩,٤٢١ ألف دينار بحريني في فترة التسكين.

** التعرضات غير المصنفة تشمل بشكل رئيسي عقود تمويل العملاء / تسهيلات / التزامات أخرى والتي لم يتم منحها أي تصنيف منذ البداية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(١١) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

٢- الجدول التالي يوضح الحركة في الخسائر الائتمانية المتوقعة حسب المراحل المختلفة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٦٠,٢٩٠	٥٠,٠٤٢	٤,٦٤٧	٥,٦٠١	في ١ يناير ٢٠٢٥
-	(٣٤٦)	(٢٣٣)	٥٧٩	المحول إلى المرحلة ١
-	(٤١)	٩٦	(٥٥)	المحول إلى المرحلة ٢
-	١,١٣٧	(١,١١٥)	(٢٢)	المحول إلى المرحلة ٣
-	٧٥٠	(١,٢٥٢)	٥٠٢	صافي الحركة بين المراحل
٩,٢٥٢	٩,٣٤١	٥٣٩	(٦٢٨)	المخصص للسنة (صافي)
(١٠,٤٠٢)	(١٠,٤٠٢)	-	-	مشطوبات
٢	٢	-	-	تغييرات تحويل العملات الأجنبية
٥٩,١٤٢	٤٩,٧٣٣	٣,٩٣٤	٥,٤٧٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(أ) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

٣- يوضح الجدول التالي معلومات حول جودة الائتمان للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، ما لم يتم تحديده بشكل خاص:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
إجمالي بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٣* بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدينار البحرينية	
				عقود التمويل (التعرض الممول)
١٨٤,٦.٧	-	٦,٨٧٣	١٧٧,٧٣٤	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
١٤٥,٤٢٠	-	٤٣,٤٦٤	١.١,٩٥٦	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
٢,٥٧٨	-	٢,٥٧١	٧	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
٧٢,٧٩١	٧٢,٧٩١	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
٦٤١,٨٤١	-	٧,٧٧١	٦٣٤,٠٧٠	غير مصنفة**
١,٠٤٧,٢٣٧	٧٢,٧٩١	٦٠,٦٧٩	٩١٣,٧٦٧	إجمالي التعرض
(٤٦,٥٧٤)	(٣٦,٥١٢)	(٤,٦٢٤)	(٥,٤٣٨)	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
١,٠٠٠,٦٦٣	٣٦,٢٧٩	٥٦,٠٥٥	٩٠٨,٣٢٩	القيمة الدفترية لعقود التمويل
				استثمارات في صكوك
-	-	-	-	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
٢٥١,٧٩٣	-	-	٢٥١,٧٩٣	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
١٢,٥٠٧	١٢,٥٠٧	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
٢٦٤,٣٠٠	١٢,٥٠٧	-	٢٥١,٧٩٣	إجمالي التعرض
(١٢,٥٤١)	(١٢,٥٠٧)	-	(٣٤)	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
٢٥١,٧٥٩	-	-	٢٥١,٧٥٩	القيمة الدفترية للاستثمارات في الصكوك
				إيداعات لدى مؤسسات مالية
١٤,٦٤١	-	-	١٤,٦٤١	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
١٢٤,٩٩٨	-	-	١٢٤,٩٩٨	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
-	-	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
١٦,٩٤٨	-	-	١٦,٩٤٨	غير مصنفة**
١٥٦,٥٨٧	-	-	١٥٦,٥٨٧	إجمالي التعرض
(١)	-	-	(١)	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
١٥٦,٥٨٦	-	-	١٥٦,٥٨٦	القيمة الدفترية لإيداعات لدى مؤسسات مالية

* تشمل على إجمالي تعرضات في الميزانية العمومية بمبلغ ١,٧٣٢ ألف دينار بحريني في فترة التسكين.

** التعرضات غير المصنفة تشمل بشكل رئيسي عقود تمويل العملاء / تسهيلات / التزامات أخرى والتي لم يتم منحها أي تصنيف منذ البداية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(١١) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

٣- يوضح الجدول التالي معلومات حول جودة الائتمان للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، ما لم يتم تحديده بشكل خاص (يتبع):

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
إجمالي بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣* بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	
				أرصدة لدى البنوك
٣,٧٧٨	-	-	٣,٧٧٨	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
٦,٢٧٠	-	-	٦,٢٧٠	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
-	-	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
١٠٠,٤٨	-	-	١٠٠,٤٨	إجمالي التعرض
-	-	-	-	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
١٠٠,٤٨	-	-	١٠٠,٤٨	القيمة الدفترية لأرصدة لدى البنوك
				ذمم مدينة أخرى
-	-	-	-	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
-	-	-	-	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
-	-	-	-	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
٢.٥	٢.٥	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
٢.٥	٢.٥	-	-	إجمالي التعرض
(٢.٥)	(٢.٥)	-	-	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
-	-	-	-	القيمة الدفترية للذمم المدينة الأخرى
١,٤١٩,٥٦	٣٦,٢٧٩	٥٦,٠٥٥	١,٣٢٦,٧٢٢	القيمة الدفترية لإجمالي التعرضات الممولة الخاضعة لمخاطر الائتمان
				إلتزامات
١٤,٧٥٥	-	٣٣٠	١٤,٤٢٥	منخفضة الخطورة (الدرجات ١ - ٣)
٢٣,٧٤٥	-	٤,١٠٠	١٩,٦٤٥	مخاطر مقبولة (الدرجات ٤ - ٦)
٥٢٢	-	-	٥٢٢	تحت المراقبة (الدرجة ٧)
١,٠٤٧	١,٠٤٧	-	-	متعثرة (الدرجات ٨ - ١٠)
٢,٧٥٧	-	-	٢,٧٥٧	غير مصنفة**
٤٢,٨٢٦	١,٠٤٧	٤,٤٣٠	٣٧,٣٤٩	إجمالي التعرض
(٩٦٩)	(٨١٨)	(٢٣)	(١٢٨)	مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
٤١,٨٥٧	٢٢٩	٤,٤٠٧	٣٧,٢٢١	القيمة الدفترية للإلتزامات

* تشمل على إجمالي تعرضات في الميزانية العمومية بمبلغ ١,٧٣٢ ألف دينار بحريني في فترة التسكين.

** التعرضات غير المصنفة تشمل بشكل رئيسي عقود تمويل العملاء وتسهيلات / التزامات أخرى والتي لم يتم منحها أي تصنيف منذ البداية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

١١ الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

٤- الجدول التالي يوضح الحركة في الخسائر الائتمانية المتوقعة حسب المراحل المختلفة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٥٤,١١٩	٤١,١٨٩	٨,٦٥٩	٤,٢٧١	في ١ يناير ٢٠٢٤
-	(٦١٢)	(٥١٧)	١,١٢٩	المحول إلى المرحلة ١
-	(٥٣)	٨	(٣٥)	المحول إلى المرحلة ٢
-	٣,٥٦	(٣,٢٢)	(٣٤)	المحول إلى المرحلة ٣
-	٢,٣٩١	(٣,٤٥١)	١,٠٦٠	صافي الحركة بين المراحل
٦,٧٩٦	٧,٠٨٦	(٥٦١)	٢٧١	المخصص للسنة (صافي)
(٦١٥)	(٦١٥)	-	-	مشطوبات
(٩)	(٩)	-	-	تغيرات تحويل العملات الأجنبية
٦,٠٢١	٥,٠٤٢	٤,٦٤٧	٥,٦٠٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

(و) مخاطر السيولة

ان مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بمطلوباتها حين حلول أجلها. مخاطر السيولة قد تكون بسبب اضطراب السوق أو تدني درجة الائتمان مما قد يتسبب مباشرة في نضوب بعض مصادر التمويل. للوقاية من هذه المخاطر، تمتلك المجموعة قاعدة عملاء كبيرة ويتم إدارة الموجودات مع أخذ السيولة في الاعتبار، والحفاظ على أرصدة جيدة من النقد وما في حكمه وسلع مرابحات وذمم وكالة مدينة وخطوط ائتمان واستثمارات في صكوك عالية الجودة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

بيان إستحقاق موجودات ومطلوبات المجموعة

يلخص الجدول أدناه بيان استحقاق موجودات ومطلوبات المجموعة. لقد تم تحديد الإستحقاقات التعاقدية للموجودات والمطلوبات على أساس الفترة المتبقية من تاريخ بيان المركز المالي الموحد إلى تاريخ الإستحقاق التعاقدية، ولم يؤخذ في الإعتبار الإستحقاقات الفعلية كما هو موضح حسب الخبرة التاريخية لاحتفاظ المجموعة بشبه حقوق الملكية.

فيما يلي بيان إستحقاق الموجودات والمطلوبات وشبه حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	إستحقاق غير ثابت بآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٣ سنوات بآلاف الدنانير البحرينية	١ إلى ٣ سنوات بآلاف الدنانير البحرينية	٦ أشهر إلى سنة واحد بآلاف الدنانير البحرينية	٣ إلى ٦ أشهر بآلاف الدنانير البحرينية	١ إلى ٣ أشهر بآلاف الدنانير البحرينية	لغاية شهر واحد بآلاف الدنانير البحرينية	
الموجودات								
٧٣,٦٦٤	٤٥,٥٢١	-	-	-	-	-	٢٨,١٤٣	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٢٩٣,١٢٩	-	-	-	-	-	-	٢٩٣,١٢٩	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٩٩٨,٥٢٣	-	٥٦٠,٠٨٤	٢٣٢,٥٠٠	٨٤,٤١٥	٥٦,٢٩٧	٤١,١٦٠	٢٤,٠٦٧	عقود التمويل
٣٩٠,٣٤٧	١٩,٨٥٠	٢٨٣,٨٤٥	٥٦,٠٠٨	٣٠,٦٤٤	-	-	-	استثمارات في أوراق مالية
٧,٦٩١	٧,٦٩١	-	-	-	-	-	-	استثمارات في شركات زميلة
١٣,٧٢١	١٣,٧٢١	-	-	-	-	-	-	استثمارات في عقارات
١٥,٩٤٨	١٥,٩٤٨	-	-	-	-	-	-	ممتلكات ومعدات
١١,٢٥٣	٩٥٣	١,٥٨٥	٤٦٠	٣٣٠	٦,٦٧٠	١,١٦٣	٩٢	موجودات أخرى
١,٨٠٤,٢٧٦	١٠٣,٦٨٤	٨٤٥,٥١٤	٢٨٨,٩٦٨	١١٥,٣٨٩	٦٢,٩٦٧	٤٢,٣٢٣	٣٤٥,٤٣١	مجموع الموجودات
المطلوبات وشبه حقوق الملكية								
٩٠,٥٩٥	-	-	٩,٤٩١	-	-	٢٠,٩٣٦	٦٠,١٦٨	إيداعات من مؤسسات مالية
١٦٧,٠٥٤	-	-	-	٥,٥٨٣	٢٣,٩٥٧	٥٠,٩٥٦	٨٦,٥٥٨	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٢٦٠,١٢٥	-	-	٣٧,٨٥٩	٢٢,٦٥٤	٢٧,٤٧٩	١٤٢,٧٨٢	٢٩,٣٥١	تمويلات من مؤسسات مالية
٢٥٤,٥٩٦	-	-	-	-	-	-	٢٥٤,٥٩٦	حسابات جارية للعملاء
٤٣,٢٩٦	-	-	-	-	-	-	٤٣,٢٩٦	مطلوبات أخرى
٨٢٥,٣٢٧	-	٦١١	١٠,٧٨٨	٧١,٦٣٣	٩١,٣٤٩	١٨٠,٨٠٣	٤٧٠,١٤٣	شبه حقوق الملكية
١,٦٤٠,٩٩٣	-	٦١١	٥٨,١٣٨	٩٩,٨٧٠	١٤٢,٧٨٥	٣٩٥,٤٧٧	٩٤٤,١١٢	مجموع المطلوبات وشبه حقوق الملكية
١٦٣,٢٨٣	١٠٣,٦٨٤	٨٤٤,٩٠٣	٢٣٠,٨٣٠	١٥,٥١٩	(٧٩,٨١٨)	(٣٥٣,١٥٤)	(٥٩٨,٦٨١)	فجوة السيولة
-	١٦٣,٢٨٣	٥٩,٥٩٩	(٧٨٥,٣٠٤)	(١٠,١٦,١٣٤)	(١٠,٣١,٦٥٣)	(٩٥١,٨٣٥)	(٥٩٨,٦٨١)	فجوة السيولة المتراكمة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

بيان إستحقاق موجودات ومطلوبات المجموعة (يتبع)

فيما يلي بيان إستحقاق الموجودات والمطلوبات وشبه حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

الموجودات	لغاية شهر واحد بالآلاف الدنانير البحرينية	١ إلى ٣ أشهر بالآلاف الدنانير البحرينية	٣ إلى ٦ أشهر بالآلاف الدنانير البحرينية	٦ أشهر إلى سنة واحد بالآلاف الدنانير البحرينية	١ إلى ٣ سنوات بالآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٣ سنوات بالآلاف الدنانير البحرينية	إستحقاق غير ثابت بالآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية
نقد وأرصدة لدى بنوك ومصرف مركزي	٢١,٠٧٩	-	-	-	-	-	٤٤,٠٠٥	٦٥,٠٨٤
إيداعات لدى مؤسسات مالية	١٥٦,٥٨٦	-	-	-	-	-	-	١٥٦,٥٨٦
عقود التمويل	٢١,٣٧٠	٥٣,٦١٤	٥٠,٣٨٧	٧١,٣٥٤	٢٥١,٠٨٥	٥٥٢,٨٥٣	-	١,٠٠٠,٦٦٣
استثمارات في أوراق مالية	١٨,٧٤٦	٢١,٤٧٩	-	٢٤,٠٣٢	٣٧,٢٠٥	١٥٠,٢٩٧	٢٠,٣٦٧	٢٧٢,١٢٦
استثمارات في شركات زميلة	-	-	-	-	-	-	١١,٤٤١	١١,٤٤١
استثمارات في عقارات	-	-	-	-	-	-	١٤,٥٨٣	١٤,٥٨٣
ممتلكات ومعدات	-	-	-	-	-	-	١٥,٢٥٧	١٥,٢٥٧
موجودات أخرى	٧٩	٦٢٥	٤,١٥٤	٣٢٦	٥٦٧	٤٤٣	-	٦,١٩٤
مجموع الموجودات	٢١٧,٨٦٠	٧٥,٧١٨	٥٤,٥٤١	٩٥,٧١٢	٢٨٨,٨٥٧	٧٠٣,٥٩٣	١٠٥,٦٥٣	١,٥٤١,٩٣٤
المطلوبات وشبه حقوق الملكية								
إيداعات من مؤسسات مالية	٤٥,٠٨٥	٣,٢٧٤	٢٠,٣٠٧	-	٨,٧١١	-	-	٧٧,٣٧٧
إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد	١٢٢,٧٩٤	١٤٩,٢٥٠	١٢٨,٥٥٩	٧٠,٢٨٨	-	-	-	٤٧٠,٨٩١
تمويلات من مؤسسات مالية	١٨,٢٦٤	١٦,١٤٨	-	٦٨,٩٢٦	٧١,٨٥٩	-	-	١٧٥,١٩٧
حسابات جارية للعملاء	٢١٦,٤٤٢	-	-	-	-	-	-	٢١٦,٤٤٢
مطلوبات أخرى	٣٨,٢٢١	-	-	-	-	-	-	٣٨,٢٢١
شبه حقوق الملكية	٣٨١,٨٢٦	١٣,٨٠٦	٤,٠٩٧	٥,٠٠٨	١١,٣٠٧	٣٤٢	-	٤١٦,٣٨٦
مجموع المطلوبات وشبه حقوق الملكية	٨٢٢,٦٣٢	١٨٢,٤٧٨	١٥٢,٩٦٣	١٤٤,٢٢٢	٩١,٨٧٧	٣٤٢	-	١,٣٩٤,٥١٤
فجوة السيولة	(٦٠٤,٧٧٢)	(١٠٦,٧٦٠)	(٩٨,٤٢٢)	(٤٨,٥١٠)	١٩٦,٩٨٠	٧٠٣,٢٥١	١٠٥,٦٥٣	١٤٧,٤٢٠
فجوة السيولة المتركمة	(٦٠٤,٧٧٢)	(٧١١,٥٣٢)	(٨٠٩,٩٥٤)	(٨٥٨,٤٦٤)	(٦٦١,٤٨٤)	٤١,٧٦٧	١٤٧,٤٢٠	-

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

تم تطوير نسبة تغطية السيولة لتعزيز المرونة قصيرة الأجل لمحفظة مخاطر سيولة البنك. تهدف متطلبات نسبة تغطية السيولة لضمان أن البنك يملك مخزون كافي من الموجودات السائلة عالية الجودة غير المرتبطة، والتي تتكون من موجودات التي يمكن تحويلها للنقد فوراً للوفاء باحتياجاتها من السيولة لفترة سيولة أسوأ قدرها ٣٠ يوم تقويمي. إن مخزون الموجودات السائلة عالية الجودة غير مرتبطة يجب أن يسمح للبنك من البقاء ٣٠ يوماً تحت سيناريو الضغط، وهو الوقت الذي ستتخذ فيه الإدارة الإجراءات التصحيحية المناسبة لإيجاد الحلول اللازمة لأزمة السيولة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ المتوسط البسيط لنسبة تغطية السيولة ٣٩٦٪ (٢٠٢٤: ٢٢٦٪).

نسبة صافي التمويل المستقر تهدف لتعزيز مرونة محافظ مخاطر سيولة البنك، وتحفيز قطاع مصرفي مرن على مدى فترة زمنية أطول. ستتطلب نسبة صافي التمويل من البنوك الاحتفاظ بمحفظة تمويل مستقرة فيما يتعلق بتكوين موجوداتها وأنشطتها خارج الميزانية العمومية. إن هيكل التمويل المستقر يهدف للتقليل من احتمالية أن تؤدي أي اضطرابات في مصادر التمويل المعتادة للبنك، إلى تدهور وضع السيولة بطريقة ستؤدي لزيادة مخاطر فشله، وربما تؤدي لضغوط نظامية بشكل أوسع. إن حدود نسبة صافي التمويل المستقر تحد من المبالغة في الاعتماد على التمويلات بالجملة قصيرة الأجل، وتشجع تقييماً أفضل لمخاطر التمويل في جميع البنود المدرجة داخل وخارج الميزانية العمومية، ويدعم استقرار التمويل.

إن نسبة صافي التمويل المستقر هي نسبة مئوية محتسبة "كالتمويل المستقر المتاح" مقسوماً بـ "التمويل المستقر المطلوب". كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت صافي نسبة التمويل المستقر للمجموعة ١١٧٪ (٢٠٢٤: ١١٣٪).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

تحتسب نسبة صافي التمويل المستقر (كنسبة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ كما يلي:

البند	بدون تاريخ استحقاق محدد	قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)			ألف دينار بحريني
		أقل من ٦ أشهر	أقل من ٦ أشهر وأكثر من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة	
التمويل المستقر المتاح:					
رأس المال:					
رأس المال التنظيمي	١٦٢,٠٣٦	-	-	١٧٢,٦٩١	
أدوات رأسمالية أخرى	-	-	-	-	
ودائع الأفراد وودائع من العملاء من الشركات الصغيرة:					
ودائع مستقرة	-	٢٦٨,٣٨٨	٥,٤٩٤	٢٦٠,١٩٩	
مطروحاً وودائع أقل استقراراً	-	٤١٠,٤٨٠	٤٣,٣٣٠	٤١٩,٢٠٦	
تمويلات بالجملة:					
ودائع تشغيلية	-	-	-	-	
تمويلات أخرى بالجملة	-	٧٥٦,٥٤٠	٦٤,٢٠٧	٢١٢,٠٢٠	
مطلوبات أخرى:					
نسبة صافي التمويل المستقر لمطلوبات عقود التحوط الموافقة لمبادئ الشريعة الإسلامية	١,٨٧٠	-	-	-	
جميع المطلوبات الأخرى غير المشمولة في الفئات المذكورة أعلاه	-	٤١,١٩٨	-	-	
مجموع التمويل المستقر المتاح	١٦٣,٩٠٦	١,٤٧٦,٦٠٦	١١٣,٠٣١	١,٠٦٤,١١٦	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

تحتسب نسبة صافي التمويل المستقر (كنسبة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ كما يلي (يتبع):

البند	بدون تاريخ استحقاق محدد	قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)			ألف دينار بحريني
		أقل من ٦ أشهر	أكثر من ٦ أشهر وأقل من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة	
التمويل المستقر المطلوب:					
مجموع نسبة صافي التمويل المستقر للموجودات السائلة عالية الجودة	٤٢٦,٩٠١	-	-	-	١٨,٥٣٠
ودائع محتفظ بها لدى مؤسسات مالية أخرى لأغراض تشغيلية	-	-	-	-	-
تمويلات وصكوك/أوراق مالية منتجة:					
تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من المستوى الأول	-	-	-	-	-
تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من عدا المستوى الأول وتمويلات منتجة غير مضمونة لمؤسسات مالية	٥٨,١٨٧	-	-	-	٨,٧٢٨
تمويلات منتجة لمؤسسات العملاء من الشركات عدا المؤسسات المالية وتمويلات للعملاء من الأفراد والشركات الصغيرة، وتمويلات لجهات سيادية ومصارف مركزية ومؤسسات القطاع العام، منها:	٣٥٦,٠٣٨	٧٦,٣٢٧	٧٨٩,٨١٧	٧٦٦,٧٧٧	-
- بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال	-	-	-	-	-
رهونات سكنية منتجة، منها:					
- بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي	-	-	-	-	-
أوراق مالية/صكوك غير متعثرة وغير مؤهلة كموجودات سائلة عالية الجودة، بما في ذلك الأسهم المتداولة في البورصة	-	-	-	-	-
موجودات أخرى:					
سلع متداولة مادياً، بما في ذلك الذهب	-	-	-	-	-
موجودات مدرجة كهامش مبدئي لعقود التحوط المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية ومساهمات صناديق طرف المقاصة المركزي	-	-	-	-	-
موجودات تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية	-	-	-	-	-
مطلوبات عقود تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية قبل طرح هامش التغيير المدرج	-	-	-	-	-
جميع الموجودات الأخرى غير المتضمنة في الفئات أعلاه	٩٩,١١٥	-	-	-	١٠٦,١٨٦
بنود خارج الميزانية العمومية	١١٢,٢٤٩	-	-	-	٥,٦١٢
مجموع التمويل المستقر المطلوب	٦٣٨,٢٦٥	٧٦,٣٢٧	٧٨٩,٨١٨	٧٦٦,٧٧٧	٩٠٥,٨٣٣
نسبة صافي التمويل المستقر (%)					١١٧,٥

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

تحتسب نسبة صافي التمويل المستقر (كنسبة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ كما يلي:

البند	قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)				ألف دينار بحريني
	بدون تاريخ استحقاق محدد	أقل من ٦ أشهر	أكثر من ٦ أشهر وأقل من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة	
التمويل المستقر المتاح:					
رأس المال:					
رأس المال التنظيمي	١٥١,٨١٨	-	-	١١,٥٧١	١٦٣,٦٨٨
أدوات رأسمالية أخرى	-	-	-	-	-
ودائع الأفراد وودائع من العملاء من الشركات الصغيرة:					
ودائع مستقرة	-	٢٦٤,٣١١	٤,٨٤١	٢٤	٢٥٥,٧١٩
مطروحاً ودائع أقل استقراراً	-	٣٨٠,٨٠٩	٤٢,٨٩٧	١١,٢٨١	٣٩٢,٦١٦
تمويلات بالجملة:					
ودائع تشغيلية	-	-	-	-	-
تمويلات أخرى بالجملة	-	٤٧٤,٥٤٣	١٠٥,٣٨٥	٧٢,٢٠١	٦٤٩,٠٧٢
مطلوبات أخرى:					
نسبة صافي التمويل المستقر لمطلوبات عقود التحوط الموافقة لمبادئ الشريعة الإسلامية	-	-	-	-	-
جميع المطلوبات الأخرى غير المشمولة في الفئات المذكورة أعلاه	-	٣٢,٣٥٢	-	-	-
مجموع التمويل المستقر المتاح	١٥١,٨١٨	١,١٥٢,٠١٥	١٥٣,١٢٣	٩٥,٠٧٧	١,٠٦٠,٧٩٥

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

تحتسب نسبة صافي التمويل المستقر (كنسبة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ كما يلي (يتبع):

البند	بدون تاريخ استحقاق محدد	قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)			ألف دينار بحريني
		أقل من ٦ أشهر	أقل من ٦ أشهر وأكثر من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة	
التمويل المستقر المطلوب:					
مجموع نسبة صافي التمويل المستقر للموجودات السائلة عالية الجودة	٢٢٨,٣٦٨	-	٧٨,٦١٢	-	٤٧,٩٦٥
ودائع محتفظ بها لدى مؤسسات مالية أخرى لأغراض تشغيلية	-	-	-	-	-
تمويلات وصكوك/أوراق مالية منتجة:					
تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من المستوى الأول	-	-	-	-	-
تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من عدا المستوى الأول وتمويلات منتجة غير مضمونة لمؤسسات مالية	-	٧٢,٢٥٩	٧٨١	٦٥,٤٠١	٧٦,٦٣٠
تمويلات منتجة لمؤسسات العملاء من الشركات عدا المؤسسات المالية وتمويلات للعملاء من الأفراد والشركات الصغيرة، وتمويلات لجهات سيادية ومصارف مركزية ومؤسسات القطاع العام، منها:	-	٢١٠,١٣٦	٦٨,٨٨٩	٧٢١,٤٢٩	٧٠٣,٣٦٨
- بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال	-	-	-	-	-
رهونات سكنية منتجة، منها:					
- بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي	-	-	-	-	-
أوراق مالية/صكوك غير متعثرة وغير مؤهلة كموجودات سائلة عالية الجودة، بما في ذلك الأسهم المتداولة في البورصة	-	-	-	-	-
موجودات أخرى:					
سلع متداولة مادياً، بما في ذلك الذهب	-	-	-	-	-
موجودات مدرجة كهامش مبدئي لعقود التحوط المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية ومساهمات صناديق طرف المقاصة المركزي	-	-	-	-	-
موجودات تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية	٢,١٣٥	-	-	-	٢,١٣٥
مطلوبات عقود تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية قبل طرح هامش التغيير المدرج	-	-	-	-	-
جميع الموجودات الأخرى غير المتضمنة في الفئات أعلاه	١٠١,٩٨٦	-	-	٢,٠٣٦	١٠٤,٠٢١
بنود خارج الميزانية العمومية	١١٣,٦٨٥	-	-	-	٥,٦٨٤
مجموع التمويل المستقر المطلوب	٤٤٦,١٧٤	٢٨٢,٣٩٥	١٤٨,٢٨٢	٧٨٨,٨٦٦	٩٣٩,٨٠٣
نسبة صافي التمويل المستقر (%)					٪١١٢,٩

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

ز) مخاطر السوق

قبلت المجموعة تعريف مخاطر السوق كما هي معرفة من قبل مصرف البحرين المركزي بأنها "خطر الخسائر في داخل وخارج المركز المالي الناشئة عن تحركات أسعار السوق".

ا) التعرضات لمخاطر معدل هامش الربح

مخاطر معدل هامش الربح هي حساسية المنتجات المالية لتغيرات معدلات الربح. تنتج مخاطر معدل هامش الربح من احتمال أن التغيرات في معدلات الربح والتي سوف تؤثر على الربحية المستقبلية أو القيمة العادلة للأدوات المالية. إن توزيع أرباح شبه حقوق الملكية هي بناءً على إتفاقيات تقاسم الأرباح، لذلك فإن المجموعة غير معرضة إلى أي مخاطر معدل ربح جوهرية. ومع ذلك، فإن إتفاقيات تقاسم الأرباح سوف ينتج عنها مخاطر تجارية عندما لا تسمح نتائج المجموعة بتوزيع أرباح متماشية مع معدلات السوق.

بغرض إدارة مخاطر معدل هامش الربح على محفظة الصكوك، دخلت المجموعة في مقايضات لمعدلات الربح مع الشركة الأم خلال السنة.

الجدول التالي يلخص وضع فجوة معدل الربح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٣ سنوات بآلاف الدنانير البحرينية	١ - ٣ سنوات بآلاف الدنانير البحرينية	٦ - ١٢ شهرًا بآلاف الدنانير البحرينية	٣ - ٦ أشهر بآلاف الدنانير البحرينية	لغاية ٣ أشهر بآلاف الدنانير البحرينية	
						الموجودات
٢٩٣,١٢٩	-	-	-	-	٢٩٣,١٢٩	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٩٩٨,٥٢٣	٥٦٠,٠٨٤	٢٣٢,٥٠٠	٨٤,٤١٥	٥٦,٢٩٧	٦٥,٢٢٧	عقود تمويل
٣٧٠,٤٩٧	٢٨٣,٨٤٥	٥٦,٠٠٨	٣٠,٦٤٤	-	-	استثمار في صكوك
٣,٩٥٢	-	-	-	٣,٩٥٢	-	موجودات أخرى *
١,٦٦٦,١٠١	٨٤٣,٩٢٩	٢٨٨,٥٠٨	١١٥,٠٥٩	٦٠,٢٤٩	٣٥٨,٣٥٦	مجموع الموجودات الحساسة لمعدل الربح
						المطلوبات وشبه حقوق الملكية
٩٠,٥٩٥	-	٩,٤٩١	-	-	٨١,١٠٤	إيداعات من مؤسسات مالية **
١٦٧,٠٥٤	-	-	٥,٥٨٣	٢٣,٩٥٧	١٣٧,٥١٤	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٢٦٠,١٢٥	-	٣٧,٨٥٩	٢٢,٦٥٤	٢٧,٤٧٨	١٧٢,١٣٤	تمويلات من مؤسسات مالية
٨٢٥,٣٢٧	٦١١	١٠,٧٨٨	٧١,٦٣٣	٩١,٣٤٩	٦٥٠,٩٤٦	شبه حقوق الملكية ***
٦,٠٧٢	-	-	-	-	٦,٠٧٢	مطلوبات أخرى ****
١,٣٤٩,١٧٣	٦١١	٥٨,١٣٨	٩٩,٨٧٠	١٤٢,٧٨٤	١,٠٤٧,٧٧٠	مجموع المطلوبات وشبه حقوق الملكية الحساسة لمعدل الربح
٣١٦,٩٢٨	٨٤٣,٣١٨	٢٣٠,٣٧٠	١٥,١٨٩	(٨٢,٥٣٥)	(٦٨٩,٤١٤)	فجوة معدل الربح في الميزانية العمومية
١١٢,٢٤٩	١,٦٩٠	٢٨,٥٢٤	٩,٩٩٦	١٠,٥١٠	٦١,٥٢٩	التعرضات خارج الميزانية العمومية
٤٢٩,١٧٧	٨٤٥,٠٠٨	٢٥٨,٨٩٤	٢٥,١٨٥	(٧٢,٠٢٥)	(٦٢٧,٨٨٥)	مجموع فجوة معدل الربح

* الموجودات الأخرى تتعلق بالقيمة العادلة والذمم المدينة لمعاملة مقايضة معدل الربح المبرمة خلال السنة.

** إيداعات من مؤسسات مالية تشمل حسابات مجمدة بمبلغ ٩,٣٦٧ ألف دينار بحريني.

*** يستخدم البنك نمط السحب المتوقع لتصنيف حسابات التمويل إلى فئات استحقاق مختلفة. يتم الإفصاح عن أرصدة شبه حقوق الملكية المتبقية على أساس تعاقدي.

**** المطلوبات الأخرى تتعلق بالذمم الدائنة على معاملة مقايضة معدل الربح المبرمة خلال السنة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

ز) مخاطر السوق (يتبع)

ا) التعرضات لمخاطر معدل هامش الربح (يتبع)

يلخص الجدول التالي التأثير على قيمة الموجودات والمطلوبات ورأس المال الاقتصادي لتغيير قياسي قدره ٢٠٠ نقطة أساس في معدلات الربح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

الأثر على رأس المال الاقتصادي بآلاف الدنانير البحرينية	الأثر على قيمة المطلوبات بآلاف الدنانير البحرينية	الأثر على قيمة الموجودات بآلاف الدنانير البحرينية	
(٢,٧٩٩)	(١٧,٠٢٩)	١٤,٢٣١	صدقات معدل الربح صعوداً
٢,٧٩٩	١٧,٠٢٩	(١٤,٢٣١)	صدقات معدل الربح هبوطاً

يلخص الجدول التالي وضع فجوة معدل الربح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

المجموع	أكثر من ٣ سنوات	٣ - ١ سنوات	١٢ - ٦ شهوراً	٦ - ٣ أشهر	لغاية ٣ أشهر	
بآلاف الدنانير البحرينية						
						الموجودات
١٥٦,٥٨٦	-	-	-	-	١٥٦,٥٨٦	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١,٠٠٠,٦٦٣	٥٥٢,٨٥٤	٢٥١,٠٨٤	٧١,٣٥٤	٥٠,٣٨٧	٧٤,٩٨٤	عقود تمويل
٢٥١,٧٥٩	١٥٠,٢٩٨	٣٧,٢٠٤	٢٤,٠٣٢	-	٤٠,٢٢٥	استثمار في صكوك
٣,١٥٨	-	-	-	٣,١٥٨	-	موجودات أخرى *
١,٤١٢,١٦٦	٧٠٣,١٥٢	٢٨٨,٢٨٨	٩٥,٣٨٦	٥٣,٥٤٥	٢٧١,٧٩٥	مجموع الموجودات الحساسة
						المطلوبات وشبه حقوق الملكية
٧٧,٣٧٧	-	٨,٧١١	-	٢٠,٣٠٧	٤٨,٣٥٩	إيداعات من مؤسسات مالية **
٤٧٠,٨٩١	-	-	٧٠,٢٨٨	١٢٨,٥٥٩	٢٧٢,٠٤٤	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
١٧٥,١٩٧	-	٧١,٨٥٩	٦٨,٩٢٦	-	٣٤,٤١٢	تمويلات من مؤسسات مالية
٤١٦,٣٨٦	٣٤٢	١١,٣٠٧	٥,٠٠٨	٤,٠٩٧	٣٩٥,٦٣٢	شبه حقوق الملكية ***
١,٥٨٧	-	-	-	-	١,٥٨٧	مطلوبات أخرى ****
١,١٤١,٤٣٨	٣٤٢	٩١,٨٧٧	١٤٤,٢٢٢	١٥٢,٩٦٣	٧٥٢,٠٣٤	مجموع المطلوبات وشبه حقوق الملكية الحساسة لمعدل الربح
٢٧٠,٧٢٨	٧٠٢,٨١٠	١٩٦,٤١١	(٤٨,٨٣٦)	(٩٩,٤١٨)	(٤٨٠,٢٣٩)	فجوة معدل الربح في الميزانية العمومية
١١٣,٦٨٦	٥,٥٨١	١٩,٢٥١	٦,١٧٦	١٠,٠٢٨	٧٢,٦٥٠	التعرضات خارج الميزانية العمومية
٣٨٤,٤١٤	٧٠٨,٣٩١	٢١٥,٦٦٢	(٤٢,٦٦٠)	(٨٩,٣٩٠)	(٤٠٧,٥٨٩)	مجموع فجوة معدل الربح

* الموجودات الأخرى تتعلق بالقيمة العادلة والذمم المدينة لمعاملة مقايضة معدل الربح المبرمة خلال السنة.

** إيداعات من مؤسسات مالية تشمل حسابات مجمدة بمبلغ ٨,٦٠٨ ألف دينار بحريني.

*** يستخدم البنك نمط السحب المتوقع لتصنيف حسابات التمويل إلى فئات استحقاق مختلفة. يتم الإفصاح عن أرصدة شبه حقوق الملكية المتبقية على

أساس تعاقدي.

**** المطلوبات الأخرى تتعلق بالذمم الدائنة على معاملة مقايضة معدل الربح المبرمة خلال السنة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(ز) مخاطر السوق (يتبع)

(ا) التعرضات لمخاطر معدل هامش الربح (يتبع)

يلخص الجدول التالي التأثير على قيمة الموجودات والمطلوبات ورأس المال الاقتصادي لتغيير قياسي قدره ٢٠٠ نقطة أساس في معدلات الربح اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

الأثر على رأس المال الاقتصادي بألاف الدنانير البحرينية	الأثر على قيمة المطلوبات بألاف الدنانير البحرينية	الأثر على قيمة الموجودات بألاف الدنانير البحرينية	
(١,٢٦٤)	(١٠,٦٠٠)	٩,٣٣٦	صدقات معدل الربح صعوداً
١,٢٦٤	١٠,٦٠٠	(٩,٣٣٦)	صدقات معدل الربح هبوطاً

(ب) مخاطر أسعار الأسهم

مخاطر أسعار الأسهم هي حساسية المنتجات المالية لتغيرات أسعار الأسهم. تنتج مخاطر أسعار الأسهم من الاحتفاظ بمراكز مفتوحة في الأسهم أو الأدوات المبنية على الأسهم، وبالتالي خلق تعرضات للتغيرات في أسعار السوق للأسهم. بالإضافة لذلك، فإن توقعات أداء المجموعة، وأسعار الأسهم هي الأخرى عرضة للبيانات الاقتصادية العامة وتوقعات أداء القطاع.

كما في تاريخ بيان المركز المالي الموحد، تملك المجموعة (أسهم حقوق ملكية وصكوك) غير مدرجة بمبلغ ١٩,٨٥ مليون دينار بحريني (٢٠٢٤: ٣٦٧,٢٠ مليون دينار بحريني). إن تأثير التغيرات في قيمة هذه الصكوك وأسهم حقوق الملكية غير المدرجة والتأثير ذو الصلة على حقوق الملكية سوف يعكس فقط عند بيع الأدوات المالية أو عند اعتبارها منخفضة القيمة.

(ج) مخاطر العملة الأجنبية

إن مخاطر العملة الأجنبية هي حساسية المنتجات المالية للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية الفورية. قد تتعرض قيمة محفظة المجموعة المقومة بعدد من العملات إلى هذه المخاطر عند إعادة تحويلها إلى العملة الأساسية للمجموعة.

لدى المجموعة صافي التعرضات الجوهرية التالية بالعملات الأجنبية كما في ٣١ ديسمبر:

معدل فائض/عجز) ٢٠٢٤ بألاف الدنانير البحرينية	معدل فائض/عجز) ٢٠٢٥ بألاف الدنانير البحرينية	العملة
٥٣	٢٢١	جنيه إسترليني
١٦٢	٢٣	يورو
٤٤	١٥	دينار كويتي

بما أن الدينار البحريني مرتبط بالدولار الأمريكي، لذلك لا تمثل المراكز بالدولار الأمريكي مخاطر عملة جوهرية.

علو على ذلك، ليس لدى المجموعة أي تعرضات جوهرية بعملات أخرى، إن التغيرات في مخاطر صرف العملات مقابل الدينار البحريني مع الإحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة سوف لن يكون لها تأثير جوهري على بيان الدخل الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

ز) مخاطر السوق (يتبع)

٤) مخاطر السلع

تعرف مخاطر السلع على أنها المخاطر الكامنة في المنتجات المالية الناشئة من حساسيتها للتغيرات في أسعار السلع. بما أن الأسعار في أسواق السلع يتم تحديدها بواسطة عوامل أساسية (أي العرض والطلب للسلع ذات العلاقة)، لذلك قد تكون هذه الأسواق مترابطة بقوة ضمن قطاع معين، ومترابطة بصورة أقل بين القطاعات.

ح) المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن فشل الأنظمة أو الأخطاء البشرية أو التجاوزات أو الأحداث الخارجية. عندما تفشل الضوابط في أداء مهامها الرقابية، فإن المخاطر التشغيلية يمكن أن تسبب ضرر على السمعة، ولها آثار قانونية أو تنظيمية، أو تؤدي إلى خسارة مالية. لا تتوقع المجموعة إزالة جميع المخاطر التشغيلية، ولكنها تستطيع إدارة وتقليل هذه المخاطر من خلال إطار للضوابط ومراقبة والتعامل مع المخاطر المحتملة. وتتضمن عملية الرقابة فصل المهام، وتقييم إجراءات الصلاحيات والتسويات، وتدريب الموظفين، وتقييم العمليات، بما في ذلك استخدام التدقيق الداخلي بفعالية.

٣. معلومات قطاعات الأعمال

لأغراض إدارية، تم توزيع أنشطة المجموعة إلى ثلاثة قطاعات أعمال رئيسية:

الشركات	يقوم بشكل رئيسي بإدارة شبه حقوق الملكية والحسابات الجارية للشركات، وتقديم تسهيلات التمويل الإسلامي للشركات.
الأفراد	يقوم بشكل رئيسي بإدارة شبه حقوق الملكية والحسابات الجارية للعملاء، وتقديم تسهيلات التمويل الإسلامي للعملاء.
الاستثمارات	يقوم بشكل رئيسي بإدارة شبه حقوق الملكية للبنوك والمؤسسات المالية، وتوفير خدمات أسواق المال وخدمات التجارة والخزانة وكذلك إدارة الأنشطة الاستثمارية. وتشمل الأنشطة الاستثمارية التعامل مع استثمارات في أدوات دين وأدوات حقوق الملكية في الأسواق المحلية والدولية والاستثمارات العقارية.

تشكل هذه القطاعات الأساس الذي تعتمد عليه المجموعة في إعداد تقرير بشأن معلومات القطاعات الرئيسية. تتم المعاملات بين هذه القطاعات حسب أسعار السوق التقديرية وعلى أسس تجارية. يتم احتساب تكلفة التحويل على أساس معدل الوعاء والذي يقارب تكلفة الأموال.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. معلومات قطاعات الأعمال (يتبع)

فيما يلي بيان بمعلومات القطاعات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية	الاستثمارات بالآلاف الدنانير البحرينية	الأفراد بالآلاف الدنانير البحرينية	الشركات بالآلاف الدنانير البحرينية	
٥٨,٠٦٣	٣,٠٠٩	٢٤,٦٧٥	٣,٣٧٩	مجموع الدخل
(٢٩,٦٢٨)	(٢,٩٥٦)	(٢,٨١٩)	(٥,٨٥٣)	مجموع المصروفات
(٩,٨٩٨)	(٧٢٥)	(٣,٤٧٦)	(٥,٦٩٧)	مخصص انخفاض القيمة
١٨,٥٣٧	٢٦,٣٢٨	٣٨.	(٨,١٧١)	ربح / (خسارة) السنة
				معلومات أخرى
١,٨.٤,٢٧٦	٧٣٢,٦٢٥	٧١٥,٧٧٦	٣٥٥,٨٧٥	موجودات القطاع
١,٨.٤,٢٧٦	٤٩٠,٨٤٩	٧٧٩,٧٢١	٥٣٣,٧.٦	مطلوبات وحقوق ملكية القطاع

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية	الاستثمارات بالآلاف الدنانير البحرينية	الأفراد بالآلاف الدنانير البحرينية	الشركات بالآلاف الدنانير البحرينية	
٤٠,٧٤٣	١١,١٥٤	٢٣,٨٧٣	٥,٧١٦	مجموع الدخل
(٢٨,٦٨٩)	(٢,٦١٨)	(٢,٣٣٣)	(٥,٧٣٨)	مجموع المصروفات
(٦,٩٨٤)	(١٣٩)	(٢,٥٢١)	(٤,٣٢٤)	مخصص انخفاض القيمة
٥,٠٧٠	٨,٣٩٧	١,٠١٩	(٤,٣٤٦)	ربح / (خسارة) السنة
				معلومات أخرى
١,٥٤١,٩٣٤	٤٧٠,١٧٤	٧.٣,١٧٢	٣٦٨,٥٨٨	موجودات القطاع
١,٥٤١,٩٣٤	٣٦٠,٢٥٥	٧.٥,٥٠٩	٤٧٦,١٧٠	مطلوبات وحقوق ملكية القطاع

تعمل المجموعة فقط في مملكة البحرين، وعليه لم يتم إظهار معلومات عن القطاع الجغرافي.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١. التصنيف المحاسبي والقيمة العادلة للأدوات المالية

(أ) التصنيف المحاسبي:

القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية	بالتكلفة المطفأة بالآلاف الدنانير البحرينية	بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل الشامل الموحد بالآلاف الدنانير البحرينية	بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل الموحد بالآلاف الدنانير البحرينية	
				الموجودات
٧٣,٦٦٤	٧٣,٦٦٤	-	-	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٢٩٣,١٢٩	٢٩٣,١٢٩	-	-	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٩٩٨,٥٢٣	٩٩٨,٥٢٣	-	-	عقود التمويل
٣٩٠,٣٤٧	٣٧٠,٤٩٧	١٩,٤١٤	٤٣٦	استثمارات في أوراق مالية
١١,٢٥٣	١١,٢٥٣	-	-	موجودات أخرى
١,٧٦٦,٩١٦	١,٧٤٧,٠٦٦	١٩,٤١٤	٤٣٦	مجموع الموجودات
				المطلوبات
٩٠,٥٩٥	٩٠,٥٩٥	-	-	إيداعات من مؤسسات مالية
١٦٧,٠٥٤	١٦٧,٠٥٤	-	-	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٢٦٠,١٢٥	٢٦٠,١٢٥	-	-	تمويلات من مؤسسات مالية
٢٥٤,٥٩٦	٢٥٤,٥٩٦	-	-	حسابات جارية للعملاء
٤٣,٢٩٦	٤١,٤٢٦	-	١,٨٧٠	مطلوبات أخرى
٨١٥,٦٦٦	٨١٣,٧٩٦	-	١,٨٧٠	مجموع المطلوبات

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١. التصنيف المحاسبي والقيمة العادلة للأدوات المالية (يتبع)

(أ) التصنيف المحاسبي (يتبع):

القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		القيمة العادلة		
المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	بالتكلفة المطفأة بآلاف الدنانير البحرينية	من خلال بيان الدخل الشامل الموحد بآلاف الدنانير البحرينية	من خلال بيان الدخل الموحد بآلاف الدنانير البحرينية	
الموجودات				
٦٥,٠٨٤	٦٥,٠٨٤	-	-	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
١٥٦,٥٨٦	١٥٦,٥٨٦	-	-	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١,٠٠٠,٦٦٣	١,٠٠٠,٦٦٣	-	-	عقود التمويل
٢٧٢,١٢٦	٢٥١,٧٥٩	١٩,٩٣١	٤٣٦	استثمارات في أوراق مالية
٦,١٩٤	٤,٠٥٩	-	٢,١٣٥	موجودات أخرى
١,٥٠٠,٦٥٣	١,٤٧٨,١٥١	١٩,٩٣١	٢,١٣٥	مجموع الموجودات
المطلوبات				
٧٧,٣٧٧	٧٧,٣٧٧	-	-	إيداعات من مؤسسات مالية
٤٧٠,٨٩١	٤٧٠,٨٩١	-	-	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
١٧٥,١٩٧	١٧٥,١٩٧	-	-	تمويلات من مؤسسات مالية
٢١٦,٤٤٢	٢١٦,٤٤٢	-	-	حسابات جارية للعملاء
٣٨,٢٢١	٣٨,٢٢١	-	-	مطلوبات أخرى
٩٧٨,١٢٨	٩٧٨,١٢٨	-	-	مجموع المطلوبات

(ب) القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بموجبها تبادل أصل أو تسوية التزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وبشروط تجارية عادلة.

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأوراق المالية/الصكوك المدرجة باستخدام الأسعار المدرجة في سوق نشط لهذه الأداة متى ما توافرت هذه الأسعار. وبالنسبة للأوراق المالية/الصكوك غير المدرجة، يتم تقدير القيمة العادلة باستخدام تقنيات التقييم المناسبة. ويمكن أن تشمل هذه التقنيات استخدام أحدث معاملات السوق بشروط تجارية عادلة؛ والرجوع إلى القيمة العادلة الحالية لأداة أخرى مشابهة إلى حد كبير؛ وتحليل التدفقات النقدية المخصومة أو نماذج التقييم الأخرى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. التصنيف المحاسبي والقيمة العادلة للأدوات المالية (يتبع)

(ب) القيمة العادلة (يتبع)

وفي حالة عقود التمويل، يكون متوسط معدل ربح المحفظة متماشياً مع أسعار السوق الحالية لتسهيلات مماثلة، ومن ثم وبعد أخذ تسوية مخاطر الدفع المسبق ومخصصات انخفاض القيمة بالاعتبار، لا يتوقع أن تختلف القيمة الحالية لهذه الموجودات أختلافاً جوهرياً عن قيمتها العادلة. يتم التعامل مع الأسهم غير المسعرة والصناديق المدارة غير المسعرة بمبلغ ١٩,٨٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ٢٠,٣٦٧ ألف دينار بحريني) كاستثمارات من المستوى ٣. خلال العام تم احتساب الحركة في القيمة العادلة بمبلغ ٣٣٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١٨٨ ألف دينار بحريني) في بيان الدخل وخسارة قيمة عادلة بمبلغ ٢٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ربح قيمة عادلة بمبلغ ٦٩ ألف دينار بحريني) على احتياطي القيمة العادلة. القيمة العادلة المقدره للأدوات المالية الأخرى للبنك لا تختلف اختلافاً جوهرياً عن قيمها الافتراضية، نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل. لم تقيّم حساسية القيمة العادلة نتيجة التغيرات في المدخلات غير القابلة للرصد على أنها جوهريّة.

تستخدم المجموعة التراتبية التالية لتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للأدوات المالية من خلال تقنية التقييم:

المستوى ١: الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات المماثلة أو المطلوبات المماثلة؛

المستوى ٢: التقنيات الأخرى والتي يمكن ملاحظة جميع مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على القيمة العادلة المسجلة إما بصورة مباشرة أو غير مباشرة؛ و

المستوى ٣: التقنيات التي تستخدم مدخلات ذات التأثير الجوهري على القيمة العادلة المسجلة والتي لا تستند على معلومات يمكن ملاحظتها في السوق.

يوضح الجدول أدناه تحليل للأدوات المالية المسجلة بالقيمة العادلة حسب المستوى من تراتبية القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

٢٠٢٥	المستوى ١ بالآلاف البحرينية	المستوى ٢ بالآلاف البحرينية	المستوى ٣ بالآلاف البحرينية	المجموع بالآلاف البحرينية
استثمارات في أوراق مالية				
أسهم غير مدرجة	-	-	١٩,٤١٤	١٩,٤١٤
صناديق مدارة غير مدرجة	-	-	٤٣٦	٤٣٦
موجودات أخرى				
أدوات إدارة المخاطر	-	١,٨٧.	-	١,٨٧.
المجموع	-	١,٨٧.	١٩,٨٥.	٢١,٧٢.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. التصنيف المحاسبي والقيمة العادلة للأدوات المالية (يتبع)

(ب) القيمة العادلة (يتبع)

يوضح الجدول أدناه تحليل للأدوات المالية المسجلة بالقيمة العادلة حسب المستوى من تراتبية القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

٢٠٢٤	المستوى ١ بالآلاف الدنانير البحرينية	المستوى ٢ بالآلاف الدنانير البحرينية	المستوى ٣ بالآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية
استثمارات في أوراق مالية	-	-	-	-
أسهم غير مدرجة	-	-	١٩,٩٣١	١٩,٩٣١
صناديق مدارة غير مدرجة	-	-	٤٣٦	٤٣٦
موجودات أخرى	-	-	-	-
أدوات إدارة المخاطر	-	٢,١٣٥	-	٢,١٣٥
المجموع	-	٢,١٣٥	٢٠,٣٦٧	٢٢,٥٠٢

تحويلات بين مستوى ١، مستوى ٢ ومستوى ٣

خلال السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ لم يكن هناك تحويلات بين مستوى ١ و مستوى ٢ لقياس القيمة العادلة، ولم يكن هناك تحويلات إلى أو من مستوى ٣ لقياس القيمة العادلة.

٣٢. إيرادات ومصروفات مخالفة للشريعة الإسلامية

تلتزم المجموعة بعدم إحتساب أي إيراد من مصدر يتنافى مع الشريعة الإسلامية. ووفقاً لذلك، تحول أرباح المصادر غير الإسلامية إلى حساب أموال صندوق القرض الحسن الذي تستخدمه المجموعة لأغراض خيرية مختلفة. تتضمن الإيرادات المخالفة للشريعة الإسلامية على غرامات تحسب على مدفوعات السداد المتأخرة للتسهيلات الإسلامية.

٣٣. هيئة الرقابة الشرعية

تتكون هيئة الرقابة الشرعية للمجموعة من أربعة علماء إسلاميين الذين يقومون بمراجعة امثال المجموعة للمبادئ العامة للشريعة الإسلامية والفتاوى الخاصة والتعليمات والإرشادات الصادرة. تتضمن مراجعتهم فحص الأدلة المتعلقة بالتوثيق والإجراءات المتبناة من قبل المجموعة للتأكد من أن أنشطتها تدار وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٤. الواجبات الاجتماعية

تقوم المجموعة بالوفاء بواجباتها الاجتماعية عن طريق نفقات صندوق الزكاة والصدقات وتبرعات القرض الحسن للزواج والترميم والعلاج الطبي وغيرها من الأعمال الخيرية.

٣٥. الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي

تخضع المجموعة للقواعد النموذجية العالمية لمكافحة تآكل قواعد الركيزة الثانية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ("القواعد العالمية") التي تنطبق على مجموعات الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة ٧٥ مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات المالية الأربع السابقة.

يقع مقر بنك البحرين الوطني ش.م.ب ("الشركة الأم النهائية") ويعمل في مملكة البحرين، والتي أصدرت وسّنت المرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٢٤ ("قانون البحرين لضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلي") في ١ سبتمبر ٢٠٢٤ بفرض الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي لغاية ١٥٪ على الدخل الخاضع للضريبة على المنشآت المقيمة في البحرين التابعة لمجموعة الشركات متعددة الجنسيات للسنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥.

قدرت الشركة الأم النهائية انها ضمن نطاق قانون البحرين لضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلي. وان المجموعة هي المنشأة المكوّنة لمجموعة الشركات متعددة الجنسيات التي يقع مقرها وتعمل في مملكة البحرين، وبالتالي فهي أيضًا ضمن نطاق قانون البحرين لضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلي، وذلك اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٥.

تعد الشركة الأم النهائية هي المنشأة المكونة المعينة والمسؤولة عن تقديم إقرار ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية نيابة عن شركات المجموعة العاملة في مملكة البحرين. من المتوقع أن تخضع الشركة الأم النهائية للإعفاء الممنوح لمجموعات الشركات متعددة الجنسيات بموجب المادة رقم ١٥ من قانون البحرين لضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلي. على المدى القريب، فإن هذا الإعفاء سيؤدي إلى تخفيض الالتزام الضريبي على المجموعة إلى الصفر، وذلك رهناً باستيفاء شروط معينة.

٣٦. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة للسنة الماضية لإعطاء مقارنة عادلة مع عرض السنة الحالية. إعادة التصنيف هذه لم تؤثر على صافي ربح السنة، أو إجمالي حقوق الملكية المعلنة سابقاً.



13

إفصاحات المخاطر

وإدارة رأس المال

المحتويات

٣٤٤	الخلفية	١
٣٤٤	بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي للتوحيد	٢
٣٤٦	كفاية رأس المال	٣
٣٥١	إدارة المخاطر	٤
٣٥١	أهداف إدارة المخاطر على صعيد المجموعة	٤,١
٣٥١	الاستراتيجيات والعمليات وأنظمة الرقابة الداخلية	٤,٢
٣٥٣	هيكل وتنظيم وظيفية إدارة المخاطر	٤,٣
٣٥٤	قياس المخاطر وأنظمة تقديم التقارير	٤,٤
٣٥٤	مخاطر الائتمان	٤,٥
٣٦٧	مخاطر السوق	٤,٦
٣٧٠	المخاطر التشغيلية	٤,٧
٣٧٢	مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية	٤,٨
٣٧٣	شبه حقوق الملكية	٤,٩
٣٧٩	مخاطر السيولة	٤,١٠
٣٨٢	مخاطر معدل الربح	٤,١١
٣٨٦	عقوبات مصرف البحرين المركزي	٤,١٢
٣٨٦	الدخل المخالف للشريعة الإسلامية	٤,١٣

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. الخلفية

لقد تم إعداد الإفصاحات العامة في هذا القسم من التقرير وفقاً لمتطلبات مصرف البحرين المركزي الواردة في الجزء ك-ع١ من وحدة الإفصاح العام لمصرف البحرين المركزي وعنوانه: متطلبات الإفصاح السنوي، والجزء ك-ع١،٣،٦ وعنوانه: الإفصاحات النصف سنوية، أنظمة مصرف البحرين المركزي، المجلد الثاني للمصارف الإسلامية. تسري القواعد المتعلقة بالإفصاحات بموجب هذا الجزء على بنك الإسلامي ش.م.ب. ("البنك") وهو مصرف تأسس محلياً ويحمل ترخيصاً لمزاولة الأعمال المصرفية للتجزئة، وشركاته التابعة المشار إليهما معاً ("المجموعة").

يسعى مجلس الإدارة إلى رفع أداء المجموعة إلى المستوى الأمثل عن طريق تمكين مختلف الوحدات التابعة للمجموعة من تحقيق الاستراتيجية التجارية للمجموعة وبلوغ أهداف الأداء المتفق عليها وذلك عن طريق العمل ضمن حدود متفق عليها بشأن رأس المال وحدود المخاطر وكذلك ضمن إطار سياسة المخاطر التي تنتهجها المجموعة.

٢. بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي للتوحيد

الجدول أدناه يوضح التسوية بين بيان المركز المالي في البيانات المالية المنشورة (البيان المحاسبي للوضع المالي) والبيان التنظيمي للوضع المالي.

الجدول ١ - بيان المركز المالي (ك ع ١،٣،١)

مرجع	بيان المركز المالي كما في البيانات المالية المنشورة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دينار بحريني	بيان المركز المالي حسب التقارير التنظيمية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دينار بحريني	
			الموجودات
	٧٣,٦٦٤	٧٣,٦٦٤	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
	٢٩٣,١٣.	٢٩٣,١٣.	إجمالي إيداعات لدى مؤسسات مالية
	-	-	مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ٣)
	-	(١)	مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ والمرحلة ٢)
	٢٩٣,١٣.	٢٩٣,١٢٩	صافي إيداعات لدى مؤسسات مالية
	١,٠٤٣,٨١٩	١,٠٤٣,٨١٩	إجمالي عقود التمويل
	(٣٦,٢٢٨)	(٣٦,٢٢٨)	مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ٣)
	-	(٩,٠٦٨)	مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ والمرحلة ٢)
	١,٠٧,٥٩١	٩٩٨,٥٢٣	صافي عقود التمويل
	٤١٧,٦٦.	٤١٧,٦٦.	إجمالي استثمارات في أوراق مالية
	(٢٧,٢٠١)	(٢٧,٢٠١)	مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ٣)
	-	(١١٢)	مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ والمرحلة ٢)
	٣٩٠,٤٥٩	٣٩٠,٣٤٧	صافي استثمارات في أوراق مالية
	٧,٦٩١	٧,٦٩١	استثمارات في شركات زميلة
	١٣,٢٧١	١٣,٢٧١	استثمارات في عقارات
	١٥,٩٤٨	١٥,٩٤٨	ممتلكات ومعدات
	١١,٢٥٣	١١,٢٥٣	موجودات أخرى
	١,٨١٣,٤٥٧	١,٨٠٤,٢٧٦	مجموع الموجودات

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي للتوحيد (يتبع)

الجدول ١ - بيان المركز المالي (ك ع ١٤,٣,١) (يتبع)

مرجع	بيان المركز المالي بحسب التقارير التنظيمية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دينار بحريني	بيان المركز المالي كما في البيانات المالية المنشورة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دينار بحريني	
			المطلوبات، وشبه حقوق الملكية وحقوق الملكية
			المطلوبات
	٩٠,٥٩٥	٩٠,٥٩٥	إيداعات من مؤسسات مالية
	١٦٧,٠٥٤	١٦٧,٠٥٤	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
	٢٦٠,١٢٥	٢٦٠,١٢٥	تمويلات من مؤسسات مالية
	٢٥٤,٥٩٦	٢٥٤,٥٩٦	حسابات جارية للعملاء
	٤٣,٠٦٨	٤٣,٢٩٦	مطلوبات أخرى
	٧٩١	٧٩١	منها: الخسارة الائتمانية المتوقعة - تعرضات خارج الميزانية العمومية (المرحلة ٣)
	-	٢٢٨	منها: الخسارة الائتمانية المتوقعة - تعرضات خارج الميزانية العمومية (المرحلة ١ والمرحلة ٢)
	٤٢,٢٧٧	٤٢,٢٧٧	منها: مطلوبات أخرى
	٨١٥,٤٣٨	٨١٥,٦٦٦	مجموع المطلوبات
			شبه حقوق الملكية
	٧٣,٢٦١	٧٣,٢٦١	مؤسسات مالية
	٧٥٢,٠٦٦	٧٥٢,٠٦٦	مؤسسات غير مالية وأفراد
	٨٢٥,٣٢٧	٨٢٥,٣٢٧	مجموع شبه حقوق الملكية

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي للتوحيد (يتبع)

الجدول ١ - بيان المركز المالي (ك ع ١٤,٣,١) (يتبع)

مرجع	بيان المركز المالي حسب التقارير التنظيمية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دينار بحريني	بيان المركز المالي كما في البيانات المالية المنشورة ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دينار بحريني	
			حقوق الملكية
أ	١.٦,٤.٦	١.٦,٤.٦	رأس المال
ب	(٦٧٧)	(٦٧٧)	أسهم خزينة
ج	(٢٤٥)	(٢٤٥)	أسهم خطة حوافز الموظفين
د	١٣٢	١٣٢	علاوة إصدار اسهم
هـ	١.٠.٨١	١.٠.٨١	احتياطي قانوني
و	١,٢٤٦	١,٢٤٦	احتياطي القيمة العادلة للعقارات
ز	١,٣٦٢	١,٣٦٢	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية
ح	٩,٤.٩	-	الخسارة الائتمانية المتوقعة
ط	٧,٠.٦	-	منها: مبلغ مؤهل لرأس المال فئة ٢ يخضع لأقصى نسبة ١,٢٥٪ من الموجودات الموزونة لمخاطر الائتمان
ي	٢,٤.٣	-	منها: مبلغ غير مؤهل لرأس المال فئة ٢
ك	١٨,٥٣٧	١٨,٥٣٧	ربح السنة
ل	١,٤٤١	١,٤٤١	أرباح مستبقاة مرحّلة من العام الماضي
	٥,٦.٢	٥,٦.٢	منها: أرباح مستبقاة كما في ١ يناير ٢٠٢٥
	(٤.٦)	(٤.٦)	منها: زكاة وتبرعات معتمدة
	(١,٩.١)	(١,٩.١)	منها: توزيعات أرباح على رأس مال إضافي من الفئة الأولى
	(١,٨٥٤)	(١,٨٥٤)	منها: المحول إلى الاحتياطي القانوني
	١٤٧,٦٩٢	١٣٨,٢٨٣	حقوق الملكية المنسوبة لمساهمي البنك
م	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	مضاربة ثانوية (رأس مال إضافي من الفئة الأولى)
	١٧٢,٦٩٢	١٦٣,٢٨٣	مجموع حقوق الملكية
	١,٨١٣,٤٥٧	١,٨٠٤,٢٧٦	مجموع المطلوبات، وشبه حقوق الملكية وحقوق الملكية

٣. كفاية رأس المال

إن الهدف الرئيسي لإدارة رأس مال المجموعة هو التأكد بأن المجموعة تلتزم بالمتطلبات الخارجية المفروضة لرأس المال وتحافظ بنسب رأس مال عالية من أجل دعم أعمالها وتعظيم القيمة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وعمل تعديلات على ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية وخصائص مخاطر أنشطتها.

يتكون هيكل رأس مال المجموعة بصورة رئيسية من رأس مالها المدفوع، وأدوات رأس المال من الفئة ١ والإحتياطيات. من الناحية التنظيمية، فإن المبلغ الجوهري لرأس مال المجموعة هو على هيئة قاعدة رأس المال من الفئة ١ كما تم تحديده من قبل مصرف البحرين المركزي، أي إن معظم رأس المال هو ذو طبيعة دائمة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

إن سياسة كفاية رأس مال المجموعة هي الإحتفاظ بقاعدة رأس مال قوية لدعم تطوير ونمو أعمالها. يتم تحديد متطلبات رأس المال الحالية والمستقبلية على أساس توقعات نمو التسهيلات التمويلية لكل مجموعة عمل، توقعات النمو في التسهيلات غير المدرجة في الميزانية العمومية ومصادر واستخدامات الموارد المستقبلية. لتقييم متطلبات كفاية رأس مالها وفقاً لمتطلبات مصرف البحرين المركزي، اعتمدت المجموعة أسلوب القياس الموحد لمخاطر الائتمان، وأسلوب المؤشرات الأساسية للمخاطر التشغيلية وأسلوب القياس الموحد لمخاطر السوق. يعتمد توزيع الأصول بين حقوق ملكية المساهمين وحسابات الاستثمار المشاركة في الأرباح بناءً على سياسة توزيع الأرباح على شبه حقوق الملكية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

تتم جميع عمليات تحويل الأموال أو رأس المال التنظيمي ضمن نطاق المجموعة فقط بعد عملية اعتماد صحيحة.

لأغراض إسترشادية، قمنا بمراجعة كل جدول من الجداول مع رقم الفقرات لنموذج الإفصاح العام الصادر عن مصرف البحرين المركزي.

الجدول ٢ - هيكل رأس المال (ك-ع- ١٣,٣,١ و ١٤,٣,١)

يلخص الجدول التالي رأس المال المؤهل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ بعد الخصومات لحساب نسبة كفاية رأس المال:

المصدر بناء على أحرف المرجع في بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي	رأس مال إضافي من الفئة ١ والفئة ٢ ألف دينار بحريني	رأس مال الأسهم العادية فئة ١ ألف دينار بحريني	
			مكونات رأس المال
أ	-	١٠,٦,٤٠٦	الأسهم العادية الصادرة والمدفوعة بالكامل
هـ	-	١٠,٠٨١	الاحتياطيات القانونية
د	-	١٣٢	علاوة إصدار اسهم
ط	-	١,٤٤١	أرباح مستتقة مرتّلة من العام الماضي
			تعديلات متعلقة بالإجراءات الميسرة (كوفيد-١٩)*:
	-	١٢,٨٩٧	خسارة التعديل والدعم الحكومي، صافي
	-	٤,٢٥٨	إجمالي مخصص الخسائر الائتمانية الإضافية للمرحلة ١ و ٢
	-	(١٧,١٥٥)	مطروحاً: إطفاء خسارة التعديل والدعم الحكومي
ك	-	١٨,٥٣٧	أرباح السنة الحالية
ز	-	١,٣٦٢	الأرباح والخسائر غير المحققة من الأدوات المالية المتوفرة للبيع
			مطروحاً منها:
ج	-	٢٤٥	أسهم خطة حوافز الموظفين الممولة من البنك (قائمة)
ب	-	٦٧٧	أسهم خزينة
	-	١٣٧,٠٣٧	مجموع رأس المال فئة ١ بعد التسويات التنظيمية أعلاه
م	٢٥,٠٠٠		أدوات صادرة من قبل الشركة الأم (مضاربة ثانوية برأس المال الإضافي من الفئة الأولى)
و	١,٢٤٦		إحتياطي إعادة تقييم الموجودات - ممتلكات وآلات ومعدات
ط	٧,٠٠٦		الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ و ٢)
		٣٣,٢٥٢	مجموع رأس المال إضافي من الفئة ١ والفئة ٢ المتوفر
		١٧٠,٢٨٩	مجموع رأس المال

* وفقاً لتعميم مصرف البحرين المركزي رقم ٢٢٧٠٤/٢٠٢٠ بشأن إجمالي خسارة التعديل ومخصص الخسائر الائتمانية، فإنه يجب خصم هذا المبلغ بالتناسب من رأس مال الأسهم العادية فئة ١ على أساس سنوي، للسنوات الثلاث المنتهية في ١ يناير ٢٠٢٢، لغاية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. بالإضافة لذلك، ووفقاً لتعميم مصرف البحرين المركزي رقم ٤١٧/٢٠٢١، فقد تم تمديد منافع إطفاء خسارة التعديل والخسائر الائتمانية المتوقعة لغاية ٣٠ يونيو ٢٠٢٢. بالإضافة لذلك، أعلن مصرف البحرين المركزي في تعميمه رقم ٢٢٧٠٤/٢٠٢٠ أن إطفاء خسارة التعديل والخسائر الائتمانية المتوقعة لسنة ٢٠٢٠ (تعديلات الإدارة) يجب أن تبدأ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣. كما في الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، من أصل خسارة التعديل البالغة ١٧,١٥٥ ألف دينار بحريني، تم خصم مبلغ ١٧,١٥٥ ألف دينار بحريني، والذي يمثل خسارة التعديل صافي من الدعم الحكومي، وذلك من رأس مال الأسهم العادية الفئة ١.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

الجدول ٢ - هيكل رأس المال (ك ع -١٣,٣,١ و ١٤,٣,١) (يتبع)

مبالغ التعرضات ألف دينار بحريني	
٥٦٠,٤٥٢	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر الائتمان
٢٩١	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر السوق
١٢٣,١٢٨	مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر التشغيلية
٦٨٣,٨٧١	مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر التنظيمية
-	احتياطي مخاطر الاستثمار (٣٠٪ فقط)
١٨٣	احتياطي معادلة الربح (٣٠٪ فقط)
٦٨٣,٦٨٨	مجموع تعرض المخاطر الموزونة المعدل
٪٢٤,٩١	نسبة مجموع كفاية رأس المال
٪١٢,٥	الحد الأدنى المطلوب
٪٩,٠	نسبة فئة رأس مال الأسهم العادية فئة ا
٪١٠,٥	نسبة رأس المال فئة ا
٪١٢,٥	نسبة مجموع رأس المال

مضاربة ثانوية برأس المال الإضافي من الفئة الأولى

يتم احتساب المضاربة الثانوية بموجب بيان حقوق الملكية الموحد، وسيتم احتساب الأرباح المدفوعة لرب المال (صاحب الأوراق المالية) كمخصصات للأرباح.

خلال ٢٠٢٥، تم دفع مبلغ ١,٩٠١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٤: ١,٩٠٦ ألف دينار بحريني) لحاملي رأس المال الإضافي من الفئة الأولى كتوزيعات للأرباح.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

الجدول ٣ - متطلبات رأس المال حسب نوع عقود التمويل الإسلامية (ك ع - ١٧,٣,١)

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ الخاضعة للأسلوب الموحد لمخاطر الائتمان ومتطلبات رأس المال ذات الصلة حسب نوع عقود التمويل الإسلامي:

متطلبات رأس المال			الموجودات الموزونة للمخاطر*			التعرض			موجودات موازنة لمخاطر الائتمان
شبه حقوق الملكية المجموع ألف دينار بحريني	ممولة ذاتيا ألف دينار بحريني	شبه حقوق الملكية (٣) المجموع ألف دينار بحريني	شبه حقوق الملكية (٣) المجموع ألف دينار بحريني	ممولة ذاتيا ألف دينار بحريني	شبه حقوق الملكية المجموع ألف دينار بحريني	شبه حقوق الملكية المجموع ألف دينار بحريني	ممولة ذاتيا ألف دينار بحريني		
الممولة									
١,٥٢٨	-	١,٥٢٨	١٢,٢٢٣	-	١٢,٢٢٣	٧٣,٦٦٤	٤٥,٧٥١	٢٧,٩١٣	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٢,٣٦١	٦	٢,٣٥٥	١٨,٨٨٧	٤٧	١٨,٨٤٠	٢٩٣,١٣٠	٢,٤٢٧	٢٩٠,٧٠٣	ذمم مرابحات ووكالات مدينة - بين البنوك
٢٩,٦٧٥	٨,٣٨٦	٢١,٢٨٩	٢٣٧,٣٩٧	٦٧,٠٨٧	١٧٠,٣١٠	٦١٨,٤٣٧	٣٥١,٠٦٨	٢٦٧,٣٦٩	ذمم مرابحات مدينة*
٥,٥١٩	١,٥٦٠	٣,٩٥٩	٤٤,١٥١	١٢,٤٧٧	٣١,٦٧٤	٨٩,٣٣٨	٥٠,٧١٤	٣٨,٦٢٤	ذمم مشاركات مدينة*
-	-	-	-	-	-	٣٧٠,٦٠٩	٢١٠,٣٨٣	١٦٠,٢٢٦	استثمارات في صكوك
٨,٨٣٣	-	٨,٨٣٣	٧٠,٦٦٠	-	٧٠,٦٦٠	١٩,٨٥٠	-	١٩,٨٥٠	استثمارات في أسهم ملكية وصناديق
٩,٧١٣	٢,٧٤٥	٦,٩٦٨	٧٧,٦٩٧	٢١,٩٥٧	٥٥,٧٤٠	٢٩٩,٨١٦	١٧٠,١٩٦	١٢٩,٦٢٠	إجارة منتهية بالتملك*
٢,٢١٤	-	٢,٢١٤	١٧,٧١٤	-	١٧,٧١٤	٧,٦٩١	-	٧,٦٩١	استثمارات في شركات زميلة
٣,٤٣٠	-	٣,٤٣٠	٢٧,٤٤٢	-	٢٧,٤٤٢	١٣,٧٢١	-	١٣,٧٢١	استثمارات في عقارات
١,٩٩٤	-	١,٩٩٤	١٥,٩٤٨	-	١٥,٩٤٨	١٥,٩٤٨	-	١٥,٩٤٨	ممتلكات ومعدات
١,٥٢٦	-	١,٥٢٦	١٢,٢٠٧	-	١٢,٢٠٧	١١,٢٥٣	-	١١,٢٥٣	موجودات أخرى
٦٦,٧٩٣	١٢,٦٩٧	٥٤,٠٩٦	٥٣٤,٣٢٦	١٠١,٥٦٨	٤٣٢,٧٥٨	١,٨١٣,٤٥٧	٨٣٠,٥٣٩	٩٨٢,٩١٨	
غير الممولة									
٣,٢٦٦	-	٣,٢٦٦	٢٦,١٢٦	-	٢٦,١٢٦	١١٢,٢٤٩	-	١١٢,٢٤٩	ارتباطات وإلتزامات محتملة
٧٠,٠٥٩	١٢,٦٩٧	٥٧,٣٦٢	٥٦٠,٤٥٢	١٠١,٥٦٨	٤٥٨,٨٨٤	١,٩٢٥,٧٠٦	(١) ٨٣٠,٥٣٩	(١) ١,٠٩٥,١٦٧	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر الائتمان
٣٦	-	٣٦	٢٩١	-	٢٩١				مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر السوق
١٥,٣٩١	-	١٥,٣٩١	١٢٣,١٢٨	-	١٢٣,١٢٨				مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر التشغيلية
٨٥,٤٨٦	١٢,٦٩٧	٧٢,٧٨٩	٦٨٣,٨٧١	١٠١,٥٦٨	٥٨٢,٣٠٣				مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر

* الموجودات الموزونة للمخاطر للتعرضات الممولة صافية من مخفضات مخاطر الائتمان بمبلغ ٢٧,٣٤٥ ألف دينار بحريني، وتم تطبيق عوامل تحويل الائتمان المناسبة للتعرضات غير الممولة.

(١) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين الأولى والثانية بمبلغ ١٩٨ ألف دينار بحريني، وصافي من الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بمبلغ ٢٢,٣٧٧ ألف دينار بحريني.

(٢) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين الأولى والثانية بمبلغ ٥,٢١٢ ألف دينار بحريني، وصافي من الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بمبلغ ٢٧,٦٦٧ ألف دينار بحريني.

(٣) للموجودات الممولة من قبل شبه حقوق الملكية، يتم أخذ ٣٪ من التعرض فقط بالاعتبار (CA-١,١,١٢).

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

الجدول ٤ - متطلبات رأس المال لمخاطر السوق (ك ع - ١٨,٣,١)

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ الخاضعة لأسلوب القياس الموحد لمخاطر السوق ومتطلبات رأس المال ذات الصلة:

مخاطر السوق - أسلوب القياس الموحد	
٢٣	مخاطر صرف العملات الأجنبية (ألف دينار بحريني)
٢٣	مجموع مخاطر السوق - أسلوب القياس الموحد
١٢,٥	المضاعف
٢٩١	التعرضات الموزونة للمخاطر المستخدمة في احتساب نسبة كفاية رأس المال (ألف دينار بحريني)
٢٩١	مجموع تعرضات مخاطر السوق (ألف دينار بحريني)
٣٦	مجموع تعرضات مخاطر السوق - متطلبات رأس المال (ألف دينار بحريني)

الجدول ٥ - متطلبات رأس المال للمخاطر التشغيلية (ك ع - ٣,٣,١ (أ و ب) و ك ع - ١٩,٣,١)

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ الخاضعة لأسلوب المؤشر الأساسي للمخاطر التشغيلية ومتطلبات رأس المال ذات الصلة:

مؤشرات المخاطر التشغيلية	
٦٥,٦٦٨	متوسط إجمالي الدخل (ألف دينار بحريني)
١٢,٥	المضاعف
٨٢٠,٨٥٠	الجزء المؤهل لغرض الحساب
%١٥	مجموع التعرضات للمخاطر التشغيلية (ألف دينار بحريني)
١٢٣,١٢٨	مجموع التعرضات للمخاطر التشغيلية - متطلبات رأس المال (ألف دينار بحريني)

الجدول ٦ - نسب كفاية رأس المال (ك ع - ٢٠,٣,١)

فيما يلي نسب كفاية رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ لإجمالي رأس المال وفئة حقوق الملكية العادية ١:

رأس المال العادي من الفئة ١ (CET1)	نسبة رأس المال من الفئة ١	نسبة إجمالي رأس المال	المستوى الأعلى الموحد
%٢٠,٠٤	%٢٣,٧٠	%٢٤,٩١	

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

عملية التقييم الداخلية لملاءة رأس المال (ICAAP):

تهدف إدارة رأس المال للمجموعة إلى الحفاظ على المستوى الأمثل لرأس المال لتمكينها من متابعة الاستراتيجيات التي تقدم قيمة المساهمين على المدى الطويل، مع الحفاظ دائماً على الحد الأدنى لمتطلبات النسب المحددة من الجهات الرقابية ومخاطر الدعامة ٢ من اتفاقية بازل ٣

تشمل المبادئ الأساسية لإدارة رأس المال:

- (١) المحافظة على رأس مال كاف كمانع للخسائر غير المتوقعة لحماية المساهمين والمودعين.
- (٢) تحسين العائد المعدل للمخاطر على رأس المال وتحقيق عائد مستدام أعلى من تكلفة رأس المال.

تتم مراقبة ملاءة رأس مال المجموعة باستخدام القواعد والنسب التي وضعها مصرف البحرين المركزي. والهدف الرئيسي من إدارة رأس مال المجموعة هو التأكد من التزامها بمتطلبات رأس المال المفروضة من الخارج. وقد امتثلت المجموعة بالكامل بجميع متطلبات رأس المال المفروضة من الخارج خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

٤. إدارة المخاطر

٤,١ أهداف إدارة المخاطر على صعيد المجموعة

إن فلسفة إدارة مخاطر المجموعة هي تحديد وضبط ومراقبة وإدارة الأوجه المتعددة للمخاطر وذلك بهدف حماية قيم الموجودات ومصادر الدخل لحماية مصالح مساهمي المجموعة (أو أي طرف المجموعة مدينه له)، وفي الوقت ذاته زيادة الحد الأقصى لعوائد مساهمي المجموعة مع المحافظة على تعرضات المخاطر ضمن المعايير المفروضة ذاتياً.

بالإضافة إلى تلبية متطلبات الحد الأدنى لرأس المال التنظيمي المحددة من قبل مصرف البحرين المركزي، فإن المجموعة تسعى بصورة مستمرة، وإلى أقصى حد ممكن، بتحديد وتعيين مختلف أنواع المخاطر الكامنة ضمن أعمالها الإعتيادية.

تقوم المجموعة بمراجعة وتعديل قبولها للمخاطر وفقاً لخطة تطور أعمال المجموعة مع السيناريوهات الإقتصادية والسوقية المتغيرة، بالإضافة للتطورات في المتطلبات التنظيمية. كما تقوم المجموعة بتقييم نسبة تحمله لفئات محددة من المخاطر وإستراتيجيته لإدارة هذه المخاطر. لمراقبة ورفع التقارير عن التعرضات المتصلة بهذه المخاطر المحددة، اعتمدت المجموعة إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر على مستوى المنشأة والذي يشمل حدود المخاطر والمراقبة وهيكل لرفع التقارير.

٤,٢ الإستراتيجيات والعمليات وأنظمة الرقابة الداخلية

٤,٢,١ إستراتيجية مخاطر المجموعة

تحتفظ المجموعة بوثيقة قبول واستراتيجية المخاطر ويتم مراجعتها سنوياً من قبل لجنة المخاطر والامثال التابعة لمجلس الإدارة، ويعتمدها مجلس الإدارة. كما تحتفظ أيضاً بإطار شامل لإدارة المخاطر معتمد من قبل مجلس الإدارة. كما أن هذه مدعومة بهياكل مناسبة لحدود المخاطر. توفر هذه السياسات إطاراً متكاملاً لإدارة مخاطر المجموعة على مستوى المنشأة.

يحدد إطار إدارة المخاطر أهداف وسياسات واستراتيجيات وحوكمة المخاطر على كل من مستوى المجلس ومستوى الإدارة.

تعتبر هيكل الحدود بمثابة عنصر أساسي في صياغة استراتيجية المخاطر ضمن المخاطر المقبولة القابلة للقياس الكمي. وهي مدعومة أيضاً بإطار شامل لمختلف المخاطر مع سياساتها ووثائق المنهجية الخاصة بها.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٢ الإستراتيجيات والعمليات وأنظمة الرقابة الداخلية (يتبع)

٤,٢,١ إستراتيجية مخاطر المجموعة (يتبع)

يوجد لدى المجموعة ضوابط داخلية مناسبة لضمان نزاهة أنظمة إدارة المخاطر للرصد، والمراقبة، ورفع التقارير. يتم ذلك من خلال التدقيق الداخلي الدوري بالإضافة الى التحقق الخارجي، إذا ما استلزم ذلك.

٤,٢,٢ مخاطر الائتمان

تدير المجموعة تعرضها لمخاطر الائتمان عن طريق تقييم كل منتج/ نشاط جديد فيما يتعلق بمخاطر الائتمان التي يمثلها بالإضافة إلى المراجعة المستمرة لتعرضات مخاطر الائتمان الحالية. وقد وضعت المجموعة هيكلًا للحدود لتفادي تمركز المخاطر بالنسبة لطرف آخر، قطاع و إقليم جغرافي.

٤,٢,٣ مخاطر السوق

تقوم المجموعة بتدابير استباقية لقياس ومراقبة مخاطر السوق في محافظتها باستخدام تقنيات قياس مناسبة، مثل وضع حدود على المراكز المفتوحة لعملائها الأجنبية. تقوم المجموعة بإجراء فحص الضغوطات دورياً لتقييم تأثير أوضاع السوق السلبية على محافظتها الحساسة لمخاطر السوق.

لا تمتلك المجموعة أي محفظة للتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

٤,٢,٤ المخاطر التشغيلية

تقوم المجموعة بإجراء تمرين للتقييم الذاتي للمخاطر بصورة منتظمة، لتسجيل المخاطر المحتملة، والضوابط والأحداث بصورة منتظمة، عبر أقسام العمل والدعم المختلفة. يتم تسليم تقارير رئيسية للمخاطر التشغيلية على أساس دوري لجميع أصحاب المصلحة المعنيين في البنك.

لدى المجموعة آلية لمراجعة السياسات والإجراءات المعمول بها.

٤,٢,٥ مخاطر اسعار الاسهم

مخاطر أسعار الأسهم هي مخاطر انخفاض القيم العادلة لأسهم حقوق الملكية نتيجة للتغيرات في مستويات مؤشرات الأسهم وقيمة كل سهم على حده. تنتج مخاطر تعرض أسعار الأسهم من محفظة الاستثمار. حالياً، يعتبر الاستحواذ على استثمارات حقوق ملكية إضافية أمراً خارج نطاق استراتيجية المجموعة.

٤,٢,٦ مخاطر معدل الربح

تنتج مخاطر معدل الربح من احتمال تأثير التغيرات في معدلات الربح التي سوف تؤثر على الربحية المستقبلية أو القيم العادلة للأدوات المالية. إن توزيع الربح لأصحاب شبه حقوق الملكية هي بناءً على اتفاقيات تقاسم الأرباح.

ومع ذلك، فإن إتفاقيات تقاسم الأرباح سوف ينتج عنها مخاطر التعويض التجاري عندما لا تسمح نتائج المجموعة بتوزيع أرباح تماشياً مع معدلات السوق. تستخدم المجموعة مقايضة معدل الربح كوسيلة لإدارة هذه المخاطر.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٢ الإستراتيجيات والعمليات وأنظمة الرقابة الداخلية (يتبع)

٤,٢,٧ مخاطر التعويض التجاري

تشير مخاطر تعويض التجاري إلى الضغط الموجود في السوق لدفع عوائد تتجاوز المعدل المكتسب على الموجودات الممولة بالالتزامات، عندما يكون أداء العائد على الموجودات دون المستوى المطلوب مقارنة بالمعدلات التي يحققها المنافسون.

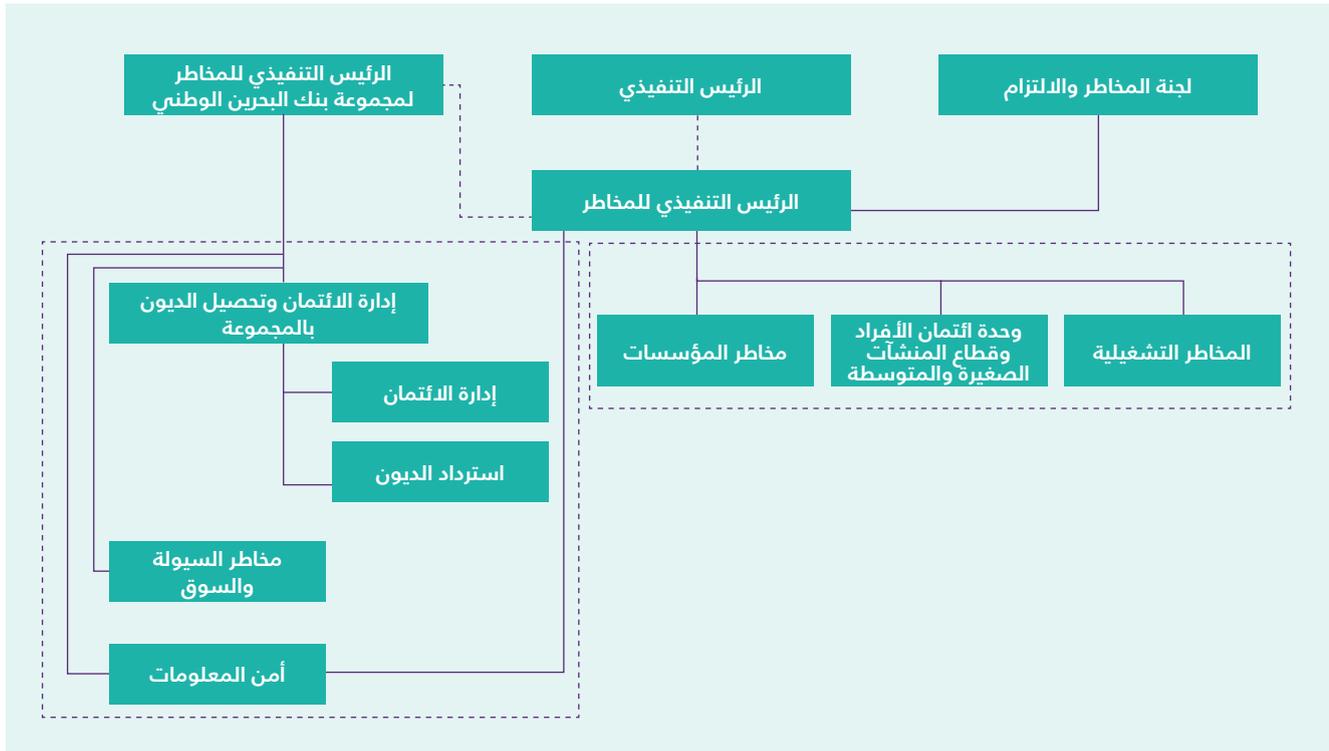
وتدير المجموعة مخاطر تعويضها التجاري عن طريق وضع حدود للفجوات بين العوائد المدفوعة للمستثمرين وعوائد السوق المتوقعة.

تدير المجموعة مخاطر التعويض التجاري كما هو منصوص في سياسة المجموعة لتوزيع الأرباح على شبه حقوق الملكية. وقد تتنازل المجموعة عن أتعاب المضارب المستحق لها في حالة بروز مخاطر التعويض التجاري. تقوم المجموعة بوضع مقارنة معيارية لمعدلاتها بحيث تتناسب مع سائر البنوك الرائدة في السوق.

وقد أثبتت جميع الاستراتيجيات المستخدمة المذكورة أعلاه فاعليتها طوال السنة التي يغطيها هذا التقرير.

٤,٣ هيكل وتنظيم وظيفة إدارة المخاطر

يتضمن هيكل إدارة المخاطر على جميع مستويات الصلاحيات (بما في ذلك لجنة المخاطر والالتزام على مستوى مجلس الإدارة، بالإضافة إلى رفع التقارير لمجموعة بنك البحرين الوطني) والهيكل التنظيمي والأفراد والأنظمة اللازمة لحسن سير عمليات إدارة المخاطر في المجموعة. إن المسؤوليات المرتبطة بكل مستوى في هيكل إدارة المخاطر والصلاحيات تشمل على الآتي:



إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٣ هيكل وتنظيم وظيفة إدارة المخاطر (يتبع)

يحتفظ مجلس الإدارة بالمسئولية والصلاحيية بصورة نهائية على جميع الأمور المتعلقة بالمخاطر، والمتضمنة على:

أ. وضع السياسات والإجراءات الشاملة؛ و

ب. تفويض السلطة إلى لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة، واللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة الائتمان، ولجنة الاستثمار، والرئيس التنفيذي ومن ثم تفويض الإدارة للمراجعة والتصديق.

٤,٤ قياس المخاطر وأنظمة تقديم التقارير

قامت المجموعة بوضع حدود مختلفة بناءً على مستويات قبولها للمخاطر. لقد تم اعتماد هذه الحدود من قبل مجلس الإدارة. يتم تقديم تقرير بشأن أي تجاوزات للحدود للجان الإدارة العليا المعنية والمجلس من قبل قسم إدارة المخاطر والائتمان. يتم مراجعة وتعديل هذه الحدود، على الأقل سنوياً أو عندما يتطلب الأمر.

قامت المجموعة بتطوير نظام لقياس المخاطر وأنظمة تقديم التقارير التي تقوم بإنتاج أنواع مختلفة من التقارير التي من شأنها تعزيز عملية المراقبة للمجموعة.

٤,٥ مخاطر الائتمان

٤,٥,١ المقدمة

هي مخاطر الخسائر المالية التي قد تتعرض لها المجموعة إذا فشل العميل أو الطرف الآخر لأدوات مالية بالوفاء بالتزاماته بموجب عقد. وتنشأ هذه المخاطر بصورة رئيسية عن أنشطة التمويل والاستثمار في أدوات الدين. وتسيطر المجموعة على مخاطر الائتمان عن طريق مراقبة تعرضات الائتمان والتقييم المستمر للجدارة الائتمانية للأطراف. عقود التمويل مضمونة بضمانات ملموسة مناسبة أينما تطلب الأمر.

تدير وتراقب المجموعة مخاطر الائتمان عن طريق وضع حدود على مقدار المخاطر التي هي على استعداد لقبولها من حيث الأطراف الأخرى وأنواع المنتجات والإقليم الجغرافي والقطاع الصناعي. وقد وضعت المجموعة عملية لمراجعة جودة الائتمان، لتوفير إمكانية الكشف المبكر عن التغييرات المحتملة في الجدارة الائتمانية للأطراف الأخرى، متضمنة المراجعات المنتظمة للضمانات. يتم تقييم الشركات بشكل منتظم عن طريق استخدام نظام تصنيف مخاطر ائتمان. ويتم وضع حدود للأطراف الأخرى بعد إجراء تقييم ائتماني شامل وبعد احتساب تصنيف مخاطر الطرف المقابل الناتج عن نظام تصنيف مخاطر الائتمان. وتخضع تصنيفات المخاطر لمراجعة منتظمة من قبل قسم مراجعة الائتمان. تتم الموافقة على أي تغييرات في سياسة مخاطر الائتمان من قبل مجلس الإدارة.

وتخضع كافة مقترحات الائتمان لتقييم شامل للمخاطر، ويتم خلالها فحص الظروف المالية للزبون، وأدائه التشغيلي، وطبيعة عمله، وجودة الإدارة، ووضعه في السوق، وغيرها. ويتم بعد ذلك اتخاذ القرار بالموافقة على الائتمان على أساس تقييم المخاطر.

يتم تقييم ائتمان الأفراد من قبل وحدة ائتمان قطاع الأفراد قبل تسجيل المعاملة وذلك بالتأكد ان المعاملة تندرج ضمن معايير تمويل الأفراد المعتمدة من البنك.

تستند حدود التعرض على أساس التعرض الكلي للطرف الآخر وأية مؤسسات مرتبطة عبر المجموعة. يتم مراجعة عقود وتسهيلات الشركات من قبل قسم مراجعة الائتمان على أساس سنوي، أو أكثر بناءً على حالة العميل الائتمانية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٢ أنواع مخاطر الائتمان

تشتمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان على مبالغ مستحقة من بنوك ومؤسسات مالية وضمم مرابحات مدينة، ومشاركات، وصكوك، والتزام بالتمويل وأدوات مالية التي تؤدي إلى التزامات محتملة (خطابات ضمان وخطابات ائتمان) وموجودات أخرى.

مبالغ مستحقة من بنوك ومؤسسات مالية

تشمل المبالغ المستحقة من البنوك والمؤسسات المالية على ذمم مرابحات سلع مدينة ووكالات مستحقة القبض.

عقود التمويل:

أ) موجودات التمويل

ذمم مرابحات مدينة

تقوم المجموعة بتمويل هذه المعاملات من خلال شراء السلعة، والتي تمثل موضوع المرابحة ومن ثم إعادة بيعها بربح للمرابح (المستفيد). يتم سداد سعر البيع (التكلفة مضافاً إليها هامش الربح) على أقساط من قبل المرابح بموجب الفترة المتفق عليها. إن المعاملات مضمونة إما بموضوع المرابحة في بعض الحالات (في حالة التمويل العقاري) أو بمجموعة من الضمانات شاملة تضمن التسهيلات الممنوحة للمرابح.

استثمارات المشاركات

المشاركة هي شراكة بين المجموعة وعملاءها والتي بموجبها يساهم كل شريك في رأس المال بدرجة مساوية أو بدرجة متفاوتة لإنشاء مشروع جديد أو حصة في مشروع قائم، والذي بموجبه يصبح كل طرف مالكا لرأس المال إما على أساس دائم أو متناقص. يتم تقاسم الأرباح بموجب النسب المتفق عليها سلفاً، بينما الخسائر يتم تقسيمها تناسبياً مع حصصهم في رأس المال.

ب) إجارة منتهية بالتملك

يتم نقل ملكية الموجود المستأجر الخاضع للإجارة المنتهية بالتملك للمستأجر عند نهاية عقد الإجارة، من خلال هدية أو تعويض مالي أو بيع تدريجي، شريطة سداد جميع أقساط الإجارة.

٤,٥,٣ تعرضات منخفضة ائتمانياً

تعرف المجموعة أي تسهيلات كتسهيلات منخفضة ائتمانياً إذا كانت متأخرة السداد ٩٠ يوماً أو أكثر، أو إذا كان التعرض يقابله مخصص إنخفاض قيمة محدد بغض النظر إذا كان على العميل مدفوعات/أقساط متأخرة، وعملاء مصنفيين في المرحلة الثالثة كجزء من الحسابات منخفضة القيمة بسبب فترة السماح وفقاً لتوجيهات مصرف البحرين المركزي. تقتضى سياسة المجموعة تصنيف جميع التسهيلات لطرف آخر كتعرضات منخفضة ائتمانياً إذا كان تسهيل واحد أو أكثر يستوفي تعريف شروط التسهيلات المنخفضة ائتمانياً.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٣ تعرضات منخفضة ائتمانياً (يتبع)

وكجزء من سياستها، تضع المجموعة أي تسهيل، إذا كان هناك شك معقول حول إمكانية تحصيل الذمة المدينة، على أساس غير الاستحقاق، بغض النظر عما إذا كان الزبون المعني متأخراً حالياً عن الدفع أم لم يكن. في هذه الحالات، يتم احتساب الدخل إلى الحد الذي يتم فيه استلامه فعلياً.

لتقييم انخفاض القيمة المحدد والجماعي، تصنف المجموعة التعرضات الائتمانية على المرحلة الأولى، والمرحلة الثانية، والمرحلة الثالثة، وذلك بناء على المنهجية لانخفاض القيمة التي تتبعها المجموعة، موضحة أدناه:

المرحلة الأولى (الخسائر الائتمانية المتوقعة لاثني عشر شهراً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي لا تملك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، وغير منخفضة القيمة منذ نشوئها، تقوم المجموعة باحتساب مخصص بناء على الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة اثني عشر شهراً. يتم تصنيف جميع الحسابات عند نشوئها ضمن المرحلة الأولى، باستثناء الأصول منخفضة القيمة عند شرائها أو نشوئها.

المرحلة الثانية (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - ليست منخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، لكن ليست منخفضة ائتمانياً تقوم المجموعة باحتساب مخصص للخسائر الائتمانية مدى الحياة لجميع التعرضات المصنفة ضمن هذه المرحلة بناء على بيان الاستحقاق الفعلي / المتوقع، بما في ذلك التعرضات التي خضعت إلى إعادة هيكلة أو إعادة جدولة.

المرحلة الثالثة (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - منخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات المنخفضة ائتمانياً، تحتسب المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة، وعملية تحديد التخلف عن السداد، أي تخلف عن السداد لفترة ٩٠ يوماً أو أكثر تستخدم للمرحلة الثالثة.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

المُدخلات الرئيسية لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة مبنية على المتغيرات التالية:

١. احتمالية التخلف عن السداد
٢. الخسارة في حالة التعثر في السداد
٣. التعرض في حال التخلف عن السداد

تستمد هذه المعايير بصفة عامة من النماذج الإحصائية المطورة داخلياً والبيانات التاريخية الأخرى. ويتم تعديلها بحيث تعكس معلومات النظرة المستقبلية.

تقديرات احتمالية التخلف عن السداد للشركات يتم حسابها على أساس نماذج التقييم الإحصائية، ويتم تقييمها باستخدام أدوات تقييم مصممة وفقاً لمختلف فئات الأطراف الأخرى والتعرضات. تستند هذه النماذج الإحصائية على المعلومات المجمعة داخلياً، والتي تشمل عوامل كمية ونوعية. إذا كان الطرف الآخر أو التعرض يتنقل بين فئات التصنيف، فإن ذلك سيؤدي لتغيير التقدير ذي العلاقة باحتمالية التخلف عن السداد.

يتم قياس تقديرات احتمالية التخلف عن السداد لقطاع الأفراد باستخدام تقديرات التعثر المرصودة على مستوى القطاع، وبالتالي يتم احتساب احتمالية التخلف عن السداد بناء على مستوى دليل التعثر في السداد لكل قطاع على حدة. بموجب هذا التحليل، فإن حالة تأخير الحسابات سيتم تتبعها على مدى فترة سنة واحدة، مع دورة شهرية متحركة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٣ تعرضات منخفضة ائتمانياً (يتبع)

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة (يتبع)

محفظة أدوات الدين، أرصدة لدى البنوك والإيداعات بين البنوك، يتم تقييمها للزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان باستخدام تصنيفات خارجية. وتقوم المجموعة بالحصول على تقديرات احتمالية حدوث التعثر في السداد من وكالات موديز، ستاندرد اند بورز، فيتش، أو أي تصنيفات خارجية أخرى.

الخسارة في حالة التعثر في السداد هي حجم الخسائر المحتملة في حالة وجود التعثر في السداد. وتقدر المجموعة مُعاملات الخسارة في حالة التعثر في السداد استناداً إلى واقع خبراته التاريخية لمعدلات استرداد المطالبات مقابل الأطراف الأخرى المتعثرة في السداد.

التعرض في حال التخلف عن السداد يمثل التعرض المتوقع في حالة التعثر عن السداد. تشتق المجموعة قيمة التعرض عند حدوث التعثر في السداد من التعرضات الحالية للأطراف المقابلة، والتغيرات المحتملة على المبلغ الحالي، والمسموح بها بموجب العقد، بما في ذلك الإطفاء. قيمة التعرض عند حدوث التعثر في السداد للتعرضات الممولة هي إجمالي القيمة الدفترية. بالنسبة للالتزامات الإقراض والضمانات المالية، فإن قيمة التعرض في حال التخلف عن السداد تشمل المبالغ المستقبلية المحتملة التي يمكن سحبها بموجب العقد، والتي يتم تقديرها بناء على الملاحظات التاريخية والتطلعات المستقبلية.

٤,٥,٤ مؤسسات تقييم الائتمان الخارجية

تعتمد المجموعة على التصنيفات الخارجية للعملاء من الشركات والأطراف الأخرى. تستخدم المجموعة ستاندرد أند بورز وفيتش وموديز وكابيتال اينتلجنس لتقديم تصنيفات لمثل تلك الأطراف الأخرى. في حالة وجود أطراف أخرى غير مصنفة، فإن المجموعة ستقيم مخاطر الائتمان على أساس معايير محددة. تستخدم المجموعة هذه التصنيفات الداخلية لتقييم المخاطر واحتساب المعادلات الموزونة للمخاطر. سياسة المجموعة تشمل تفاصيل التصنيفات الخارجية والتصنيفات التي تستخدمها المجموعة، وطبقاً لذلك تخصص التصنيفات الداخلية على التعرضات لتحويلها في دفتر الأعمال المصرفية للمجموعة.

٤,٥,٥ تعريف التوزيع الجغرافي

تتم مراقبة التوزيع الجغرافي للتعرضات الائتمانية على أساس مستمر من قبل قسم إدارة المخاطر بالمجموعة وتقدم تقارير ربع سنوية عن ذلك لمجلس الإدارة. يستند تصنيف الاقليم الجغرافي للمجموعة على احتياجات أعمالها التجارية وتوزيع محافظها.

٤,٥,٦ مخاطر التركيز

مخاطر التركيز هي مخاطر الائتمان الناتجة عن عدم وجود محفظة إئتمانية جيدة التنوع، أي التعرض المفرط لعميل فردي أو قطاع صناعي أو إقليم جغرافي. وفقاً لأنظمة مصرف البحرين المركزي الخاصة بالمدين الفردي، فإن المصارف المؤسسة في مملكة البحرين ملزمة بالحصول على الموافقة المسبقة من مصرف البحرين المركزي لأي تعرض مخطط له لطرف فردي آخر غير مرتبط، أو مجموعة من الاطراف الأخرى المرتبطة، والذي يتجاوز ١٥٪ من مجموع رأس المال الموحد للبنك. بالإضافة لذلك، فإن البنوك ملزمة بالحصول على الموافقة المسبقة من مصرف البحرين المركزي لأي تعرض مخطط له لأطراف مقابلة مرتبطة، والذي يتجاوز ٢٥٪ من مجموع رأس المال الموحد لهم، على المستوى الكلي.

من أجل تجنب الزيادة في تركيز المخاطر، تتضمن سياسات وإجراءات المجموعة توجيهات معينة للتركيز على محافظة البنك على محفظة متنوعة. يتم سيطرة وإدارة تركيز مخاطر الائتمان المحددة من خلال هذه السياسات.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧ تقليل مخاطر الائتمان

تقليل مخاطر الائتمان تعبر عن استخدام عدد من التقنيات، مثل الحصول على الكفالات، والضمانات لتقليل المخاطر الائتمانية التي تتعرض لها المجموعة. تمنح هذه التقنيات المجموعة الحماية من الطرف الآخر عند عدم الالتزام بالعقود الائتمانية، من خلال بيع الضمانات، واتفاقيات المقاصة، والضمانات. تستخدم المجموعة المقاصة على الميزانية العمومية كتقنية للسيطرة على مخاطر الائتمان فقط عندما يوجد أساس قانوني للاستنتاج بأن إتفاقية المقاصة قابلة للتنفيذ، والمجموعة قادرة في أي وقت على تحديد الموجودات والمطلوبات الخاضعة لاتفاقية المقاصة مع الطرف الآخر.

وبصورة عامة، تقوم المجموعة بإعطاء التسهيلات الائتمانية فقط في حالة وجود بيانات مالية مدققة و/أو ضمانات ملموسة كافية. يمكن قبول التسهيلات دون وجود ضمانات ملموسة كافية، عندما تبين البيانات المالية المدققة مركز مالي ومقدرة سداد مرضية والتسهيلات منظمة بشكل مناسب ومدعمة بتنازل و ضمانات وغير ذلك، كما هو ملأئم.

بشكل عام، يتم الحصول على الضمانات الشخصية للشركاء/ المروجين/ أعضاء مجلس إدارة الطرف المُمَوَّل لدعم التسهيلات الائتمانية. في جميع الأحوال، يقوم مراقب الحساب بإعداد / تقدير بيان صافي الثروة لهذا الشخص الضامن، حتى تكون هناك معلومات متوفرة وكافية في المستقبل في حال الحاجة لتنفيذ الضمان.

يتم تقييم القيمة السوقية للضمانات الملموسة من قبل المثلثن المصدق عليه من قبل المجموعة (للعقارات) أو وفقاً لمنهجية التقييم المناسبة كما هو موضح في سياسة البنك لتخفيف مخاطر الائتمان.

نسبة المبلغ القابل للتمويل إلى الضمانات والضمانات المقبولة للبنك تحكمها سياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

٤,٥,٧,١ توجيهات السياسة العامة لإدارة الضمانات

الضمانات المقبولة: لقد قامت المجموعة بتطوير توجيهات الضمانات المقبولة، حيث يجب أن تلبى الموجودات التي يقدمها العملاء المعايير التالية لاعتبارها ضمانات مقبولة.

- أ. يجب أن تحتفظ الموجودات بقيمتها، عند المستوى السائد في البداية، ولغاية تاريخ استحقاق التسهيل الممنوح؛
- ب. يجب أن تكون تلك الموجودات قابلة للتحويل إلى النقد بسهولة إذا تطلب الأمر ذلك (السيولة)؛
- ج. يجب أن تكون هناك سوق مناسبة للموجودات (قابلية التسويق)؛ و
- د. يجب أن تكون المجموعة قادرة على ممارسة حقوقها على الموجودات عند الضرورة (قابلية التطبيق).

الملكية: قبل التقييم أو المزيد من المتابعة على الضمان المقدم، تتأكد إدارة الائتمان من وجود أدلة مقنعة على ملكية الطرف المُمَوَّل للموجودات.

التمثين: يتم تمثين جميع الموجودات المقدمة كضمانات من قبل مصدر مناسب إما أن يكون داخلياً، أو بواسطة مثلثن خارجي (في حالة الضمانات المرتبطة بالعقارات) وتحتفظ المجموعة بقائمة من المثلثين المستقلين، المعتمدين من الإدارة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧ تقليل مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧,١ توجيهات السياسة العامة لإدارة الضمانات (يتبع)

أ. **تقييم الأسهم والأوراق المالية:** تقوم المجموعة بتقييم داخلي على الأنواع التالية من الأوراق المالية:

- للأسهم والأوراق المالية المدرجة في أسواق نشطة، يتم استخدام أسعار العرض المدرجة؛
- للأسهم والحصص غير المدرجة في تعهدات الاستثمار الجماعية، يتم التقييم بناء على: ١) القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية و/أو ٢) صافي قيمة الموجودات عند ومتى توفرت البيانات المالية؛
- بالنسبة للصكوك، يتم تقييم الضمان بصافي القيمة القابلة للتحقيق.

ب. **تقييم العقارات وغيرها:** بالإضافة للموجودات المذكورة أعلاه، يتم أيضاً تقييم الضمانات التالية، بمساعدة مقيمين خارجيين مستقلين و/أو تقارير مستقلة:

- العقارات؛ و
- المعدات والمكائن.

وتطلب إدارة الائتمان من القسم المعني بالترتيب لعملية التثمين من قبل المئتمنين المعتمدين. وفي حالة العقارات، تتم عمليات إعادة التقييم سنوياً على الأقل، من قبل المقيمين المعتمدين من البنك.

كما تتبع المجموعة التوجيهات الاضافية التالية:

أ. لا يتم صرف أي تسهيل حتى يتم التوقيع بصورة صحيحة على وثائق الائتمان وكذلك التوقيع على الرهن/ الضمانات المطلوبة وتسجيلها، حيثما يقتضي ذلك. ويمكن النظر في الحالات الاستثنائية من قبل السلطات التي تمنح الموافقة؛ و

ب. ينبغي حفظ جميع الوثائق المستلمة كضمان أو لمساندة التسهيلات الائتمانية في عهدة آمنة عن طريق إدارة الائتمان، ويجب أن تكون تحت مراقبة مزدوجة. يجب أن تتأكد المجموعة من أن مقدمي الضمانات مفوضين ويتصرفون ضمن نطاق صفتهم القانونية.

٤,٥,٧,٢ الضمانات

في الحالات التي يتم فيها قبول خطاب ضمان صادر عن الشركة الأم أو طرف ثالث كمخففات لمخاطر الائتمان، تتأكد المجموعة من أن جميع الضمانات غير قابلة للنقض، وتتماشى مع السياسات الداخلية. كما أنه لا يسمح بوجود أي حالة عدم تطابق في الاستحقاق (سلبى) بين الضمان والتعرض.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧ تقليل مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧,٣ إدارة العهدة / الضمانات

يتم الاحتفاظ بالموجودات أو حق ملكية الموجودات في عهدة المجموعة أو لدى الوصي الذي تعتمده المجموعة. يوجد أنظمة وضوابط كافية لتأكيد الموجودات التي يحتفظ بها الوصي.

لا يمكن أن يتم فك الضمان دون سداد جميع الالتزامات المالية ذات الصلة بالكامل، إلا إذا تم الحفاظ على المستوى المعتمد لتغطية الضمانات بعد فك الضمان، وإلا فإنه يتطلب موافقة بنفس المستوى الذي وافق علي التسهيل في الأصل. يُسمح باستبدال الضمان، إذا كان الضمان الجديد سيقلل من تعرض المجموعة للمخاطر.

وعندما يتم تسليم الضمان للعميل، يقوم مدير إدارة الائتمان بالحصول والاحتفاظ في سجلاته على إقرار بالاستلام من العميل أو من يفوضه.

٤,٥,٨ مخاطر ائتمان الطرف الآخر

قامت المجموعة بتطبيق الأسلوب الموحد لتخصيص رأس المال لمواجهة مخاطر الائتمان للطرف الآخر. فقد وضعت المجموعة هيكلًا داخلياً لتحديد السقف الائتماني للطرف الآخر على أساس التصنيفات الداخلية/ الخارجية لمختلف أنواع الأطراف الأخرى. كما وضعت المجموعة حدوداً للتركيز كنسبة مئوية من رأس مالها على أساس التصنيفات الداخلية والخارجية. وفي حالة تخفيض/ تدهور تصنيف أي طرف آخر، فإن المجموعة قد تطلب المزيد من الضمانات أو تنصح الطرف الآخر بتخفيض تعرضه على أساس كل حالة على حدة.

٤,٥,٨,١ التعرض

يعكس قياس التعرض الحد الأقصى للخسارة التي قد تتكبدها المجموعة في حالة فشل الطرف الآخر من الوفاء بالتزاماته، أو الخسارة التي قد تنشأ نتيجة نتيجة للتعرضات ذات العلاقة بالتمركز لكل أصل، أو فئات الأصول، أو الضمان، أو القطاعات، أو البلد، أو الإقليم، أو العملات، أو السوق، وغيرها. ويجب أن يتم دائماً حساب التعرض على أساس الحدود المعتمدة أو التعرض الفعلي المستحق (تسهيلات التمويل والاستثمارات أو غيرها)، أيهما أعلى.

٤,٥,٨,٢ الطرف الآخر

يحدد الطرف الآخر على أنه طرف مدين (فرد/ شركة/ كيان قانوني آخر)، ضامن لمدين أو شخص يستلم أموالاً من المجموعة، طرف يصدر سند ضمان في حالة وجود سند تحتفظ به المجموعة، أو طرف تبرم المجموعة معه عقداً لمعاملات مالية.

٤,٥,٨,٣ تعرض المجموعة

يتم تعريف تعرض المجموعة على أنه إجمالي التعرضات لكافة الأطراف الأخرى المرتبطة ارتباطاً وثيقاً أو المتصلة ببعضها البعض. ولهذا الغرض فإن المجموعة هي عبارة عن طرفين آخرين أو أكثر مرتبطين ببعض (مباشرة أو غير مباشرة)، إما بوجود علاقة سيطرة، أو الترابط الاقتصادي.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧ تقليل مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٨,٤ الأطراف الأخرى المتصلة

الأطراف المقابلة المرتبطة تشمل شركات أو أفراد مرتبطة بالمجموعة، وتشمل على وجه الخصوص، مدراء المجموعة، (وممثلي مجلس الإدارة المعيّنين)، والشركات التابعة والزميلة، والأطراف ذوي العلاقة بالمجموعة، وأصحاب الوظائف الخاضعة لمراقبة المجموعة، وأفراد أسرهم المقربين، وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية.

٤,٥,٨,٥ التعرض الكبير

التعرض الكبير هو أي تعرض مباشر أو غير مباشر أو ممول من قبل شبه حقوق الملكية لطرف آخر أو مجموعة من الأطراف الأخرى المرتبطة ببعضها ارتباطاً وثيقاً يكون أكبر من أو يساوي ١٠٪ من قاعدة رأس مال المجموعة.

ويشترط الحصول على موافقة خطية مسبقة من مصرف البحرين المركزي في الحالات التالية:

أ. إذا تجاوز تعرض أي طرف آخر غير مرتبط (فرد/ مجموعة) نسبة ١٥٪ من قاعدة رأس مال المجموعة؛ و

ب. إذا كان أي تسهيل (جديد/ ممدد) لأي طرف مقابل متصل يتجاوز ٢٥٪ من مجموع رأس المال الموحد، على المستوى الكلي.

٤,٥,٨,٦ الحد الأقصى للتعرض

لقد وضعت المجموعة حدوداً قصوى للتعرض الداخلي على ضوء توجيهات مصرف البحرين المركزي.

٤,٥,٨,٧ تقديم التقارير

تقدم المجموعة تقارير دورية لمصرف البحرين المركزي عن التعرضات الكبيرة للأطراف الأخرى (كما هو موضح أعلاه). وتقدم المجموعة التقارير بشأن التعرضات على أساس إجمالي دون أي مقاصة. إلا أن الأرصدة المدينة على الحسابات يمكن مقاصتها مقابل الأرصدة الدائنة إذا كان كلاهما مرتبطتين بنفس الطرف الآخر، شريطة أن يكون لدى المجموعة حق قانوني ملزم للقيام بذلك.

٤,٥,٨,٨ أمور أخرى

كاستراتيجية للمجموعة، فإن التعرض للأطراف الأخرى المتصلة يمكن أن يتعهد بها فقط بعد التفاوض والاتفاق عليها دون شروط تفضيلية وعلى أسس تجارية.

لن تفترض المجموعة أي تعرض لمدققها الخارجيين.

٤,٥,٨,٩ معاملات أطراف ذات العلاقة

تم الإفصاح فيما يتعلق بمعاملات الأطراف ذات العلاقة تم استعراض البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. ولقد تمت جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة على أسس تجارية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ٧ - التعرض لمخاطر الائتمان (ك ع - ٢٣,٣,١) (أ)

يلخص الجدول التالي مقدار إجمالي التعرض الائتماني الممول وغير الممول (قبل خصم مخفضات مخاطر الائتمان) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ومتوسط إجمالي التعرضات الممولة وغير الممولة خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

متوسط إجمالي التعرض الائتماني للسنة ألف دينار بحريني	مجموع إجمالي التعرض الائتماني ألف دينار بحريني	
		الممولة
٧١,٥٣١	٧٣,٦٦٤	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٢٢٣,٦١٣	٢٩٣,١٢٩	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٩٩١,٥٢٢	٩٩٨,٥٢٣	عقود التمويل
٣٠٠,٥٧٥	٣٧٠,٤٩٧	استثمارات في صكوك
٢٠,٨٣٣	١٩,٨٥٠	استثمارات في أسهم ملكية وصناديق
٩,٥٨٥	٧,٦٩١	استثمارات في شركات زميلة
١١,٥٦٥	١٣,٧٢١	استثمارات في عقارات
١٥,٢٩٧	١٥,٩٤٨	ممتلكات ومعدات
١٢,٨٨٠	١١,٢٥٣	موجودات أخرى
١,٦٥٧,٤٠١	١,٨٠٤,٢٧٦	المجموع
		غير الممولة
١٠٦,٣٩٠	١١٢,٢٤٩	إلتزامات ومطلوبات محتملة
١,٧٦٣,٧٩١	١,٩١٦,٥٢٥	المجموع

* يتم حساب متوسط الأرصدة على أساس أرصدة نهاية الربع السنوي.

الجدول ٨ - مخاطر الائتمان - التوزيع الجغرافي (ك ع - ٢٣,٣,١) (ب)

يلخص الجدول التالي التوزيع الجغرافي للتعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، موزعة إلى مناطق جوهريّة حسب الأنواع الرئيسية للتعرض الائتماني:

المجموع ألف دينار بحريني	أخرى ألف دينار بحريني	الشرق الأوسط ألف دينار بحريني	أوروبا ألف دينار بحريني	أمريكا الشمالية ألف دينار بحريني	
٧٣,٦٦٤	٣٣	٦٥,٠١٥	٣٩٣	٨,٢٢٣	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٢٩٣,١٢٩	-	٢٩٣,١٢٩	-	-	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٩٩٨,٥٢٣	-	٩٩,٩٩٥	٧,٥٢٨	-	عقود التمويل
٣٧٠,٤٩٧	-	٣٧٠,٤٩٧	-	-	استثمارات في صكوك
١٩,٨٥٠	-	١٩,٨٥٠	-	-	استثمارات في أسهم ملكية وصناديق
٧,٦٩١	-	٧,٦٩١	-	-	استثمارات في شركات زميلة
١٣,٧٢١	-	١٣,٧٢١	-	-	استثمارات في عقارات
١٥,٩٤٨	-	١٥,٩٤٨	-	-	ممتلكات ومعدات
١١,٢٥٣	-	١١,٢٤٦	-	٧	موجودات أخرى
١,٨٠٤,٢٧٦	٣٣	١,٧٨٨,٠٩٢	٧,٢٩١	٨,٢٣٠	المجموع
					غير الممولة
١١٢,٢٤٩	-	١١٢,٢٤٩	-	-	إلتزامات ومطلوبات محتملة
١,٩١٦,٥٢٥	٣٣	١,٩٠٠,٣٤١	٧,٢٩١	٨,٢٣٠	المجموع

* التوزيع الجغرافي للتعرض موزع على مناطق جوهريّة حسب الأنواع الرئيسية للتعرض الائتماني مبني على أساس بلد تأسيس الطرف الآخر.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ٩- مخاطر الائتمان - التوزيع حسب القطاع الصناعي (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (ج))

يلخص الجدول التالي توزيع التعرضات الممولة وغير الممولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ حسب القطاع الصناعي موزعة إلى الأنواع الرئيسية للتعرض الائتماني:

المجموع ألف دينار بحريني	أخرى ألف دينار بحريني	المؤسسات الحكومية ألف دينار بحريني	التمويل الشخصي والاستهلاكي ألف دينار بحريني	عقارات وبناء ألف دينار بحريني	بنوك ومؤسسات مالية ألف دينار بحريني	تجاري وصناعي ألف دينار بحريني	
الممولة							
٧٣,٦٦٤	-	٤٥,٧٥٠	-	-	٢٧,٩١٤	-	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٢٩٣,١٢٩	-	٢٤١,٨٨١	-	-	٥١,٢٤٨	-	إيداعات لدى بنوك ومؤسسات مالية
٩٩٨,٥٢٣	٥٠,٧٠٦	١١٠,٢٢٦	٦٤٠,٢٣٨	٩٦,٠٣٥	٣٣,٥٢٥	٦٧,٧٩٣	عقود التمويل
٣٧٠,٤٩٧	-	٣٧٠,٤٩٧	-	-	-	-	استثمارات في صكوك
١٩,٨٥٠	١,٣٤٥	-	-	١٦,٣٥٤	٢,١٥١	-	استثمارات في أسهم ملكية وصناديق
٧,٦٩١	-	-	-	٣,٠٣٠	٤,٦٦١	-	استثمارات في شركات زميلة
١٣,٧٢١	-	-	-	١٣,٧٢١	-	-	استثمارات في عقارات
١٥,٩٤٨	١٥,٩٤٨	-	-	-	-	-	ممتلكات ومعدات
١١,٢٥٣	٢,٥١٨	-	١,٩١٧	٩٥٣	٥,٨٦٥	-	موجودات أخرى
١,٨٠٤,٢٧٦	٧٠,٥١٧	٧٦٨,٣٥٤	٦٤٢,١٥٥	١٣٠,٠٩٣	١٢٥,٣٦٤	٦٧,٧٩٣	المجموع
غير الممولة							
١١٢,٢٤٩	٧,٩٩٥	٥,٩٠٠	٤٥,٤٣٥	٢٨,٤٦٧	١٢,٦٩٥	١١,٧٥٧	إلتزامات ومطلوبات محتملة
١,٩١٦,٥٢٥	٧٨,٥١٢	٧٧٤,٢٥٤	٦٨٧,٥٩٠	١٥٨,٥٦٠	١٣٨,٠٥٩	٧٩,٥٥٠	المجموع

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١ - مخاطر الائتمان - التسهيلات التمويلية للأطراف الأخرى ذات الإقتراضات العالية أو مخاطر عالية أخرى (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (هـ))

تمثل الأرصدة التالية التسهيلات التمويلية للأطراف الأخرى ذات الإقتراضات العالية أو مخاطر عالية أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

الأطراف الأخرى	إجمالي ألف دينار بحريني	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة ألف دينار بحريني	صافي* ألف دينار بحريني
الطرف الآخر رقم ١	٧,٢١٧	١,٨٠٤	٥,٤١٣
الطرف الآخر رقم ٢	٤,٩٧٣	-	٤,٩٧٣
الطرف الآخر رقم ٣	٣,٤٨٣	٢,٧١٣	٧٧.
الطرف الآخر رقم ٤	٣,٣٠٣	١,١٥٦	٢,١٤٧
الطرف الآخر رقم ٥	٣,٢٠٠	-	٣,٢٠٠
	٢٢,١٧٦	٥,٦٧٣	١٦,٥٠٣

* إجمالي الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ لا شيء، دينار بحريني.

الجدول ١١ - مخاطر الائتمان - تركيز المخاطر (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (و))

لدى البنك التعرضات التالية التي تزيد عن حد المدين الفردي البالغ ١٥٪ من رأس مال البنك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

الأطراف الأخرى	إجمالي ألف دينار بحريني	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة ألف دينار بحريني	صافي** ألف دينار بحريني
الطرف الآخر رقم ١*	٣٣٩,٧٣٤	-	٣٣٩,٧٣٤
الطرف الآخر رقم ٢*	٢٨٧,٦٣٠	-	٢٨٧,٦٣٠
الطرف الآخر رقم ٣*	٤٩,٨٦٣	-	٤٩,٨٦٣
الطرف الآخر رقم ٤*	٤١,٠٣٨	-	٤١,٠٣٨
الطرف الآخر رقم ٥*	٣٥,٧٦٦	-	٣٥,٧٦٦
	٧٥٤,٠٣١	-	٧٥٤,٠٣١

* تمثل تعرضات كبيرة معفية.

** إجمالي الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ١٣٢ ألف دينار بحريني.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١٢ - مخاطر الائتمان - توزيع الاستحقاق التعاقدى المتبقي (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (ز) (ك ع - ١, ٣, ٣٨)

يلخص الجدول بيان إستحقاق مجموع الموجودات على اساس الاستحقاق التعاقدى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. يتم الإفصاح عن جميع الموجودات التي ليس لها إستحقاقات تعاقدية ثابتة تحت إستحقاق غير محدد:

لغاية شهر واحد ألف دينار بحريني	٣-١ أشهر ألف دينار بحريني	٦-٣ أشهر ألف دينار بحريني	١٢-٦ أشهر ألف دينار بحريني	٣-١ سنوات ألف دينار بحريني	٥-٣ سنوات ألف دينار بحريني	١-٥ سنوات ألف دينار بحريني	٢-١ سنة ألف دينار بحريني	أكثر من ٢ سنة ألف دينار بحريني	إستحقاق غير محدد ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
٢٨,١٤٣	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٥,٥٢١	٧٣,٦٦٤
٢٩٣,١٢٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٩٣,١٢٩
٢٤,٠٦٧	٤١,١٦٠	٥٦,٢٩٧	٨٤,٤١٥	٢٣٢,٥٠٠	٢١٣,٤٠٠	١٨٩,٢١٤	١٣٣,١٨٠	٢٤,٢٩٠	-	٩٩٨,٥٢٣
-	-	-	٣,٠٦٤٤	٥٦,٠٠٨	١١٣,٥١٩	١٧,٠٣٢٦	-	-	-	٣٧٠,٤٩٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩,٨٥٠	١٩,٨٥٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	٧,٦٩١	٧,٦٩١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣,٧٢١	١٣,٧٢١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٥,٩٤٨	١٥,٩٤٨
٩٢	١,١٦٣	٦,٦٧٠	٣٣٠	٤٦٠	١,٥٨٥	-	-	-	٩٥٣	١١,٢٥٣
٣٤٥,٤٣١	٤٢,٣٢٣	٦٢,٩٦٧	١١٥,٣٨٩	٢٨٨,٩٦٨	٣٢٨,٥٠٤	٣٥٩,٥٤٠	١٣٣,١٨٠	٢٤,٢٩٠	١,٣٠٦,٨٤٤	١,٨٠٤,٢٧٦

الجدول ١٣ - مخاطر الائتمان - تعرضات منخفضة ائتمانياً، والفائت موعداً استحقاقها، ومخصصات انخفاض القيمة (حسب القطاع الصناعي) (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (ج), ١, ٣, ٢٤ (ب), ك ع - ١, ٣, ٢٤ (د)

يلخص الجدول التالي التسهيلات المنخفضة ائتمانياً والتسهيلات الفائت موعداً استحقاقها ومخصصات انخفاض القيمة المفصّل عنها حسب القطاع الصناعي الرئيسي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

عقود التمويل الإسلامية المنخفضة ائتمانياً أو المتأخرة* ألف دينار بحريني	التحليل الزمني لعقود التمويل الإسلامية المنخفضة ائتمانياً أو المتأخرة			الخسائر الائتمانية المتوقعة - المرحلة الثالثة			الخسائر الائتمانية المتوقعة - المرحلتين الأولى والثانية			
	أقل من ٣ أشهر ألف دينار بحريني	من ٣ أشهر إلى سنة واحدة ألف دينار بحريني	من ١ إلى ٣ سنوات ألف دينار بحريني	أكثر من ٣ سنوات ألف دينار بحريني	الرصيد في بداية السنة (صافي)** ألف دينار بحريني	شطب التكاليف خلال السنة ألف دينار بحريني	الرصيد في نهاية السنة ألف دينار بحريني	الرصيد في بداية السنة ألف دينار بحريني	المخصص خلال السنة (صافي)** ألف دينار بحريني	الرصيد في نهاية السنة ألف دينار بحريني
٢٧,٨٩٠	١٣,٣٩٦	٣,٩٢٤	٥,٦١٧	٤,٩٥٣	١٤,٣٧٧	٢,٨٧٣	٢,٤٦٧	١٤,٧٨٣	٢,٠١٦	١,٥٩٣
٣٦,٤٩٨	١٤,٨٩٤	٩,٥١١	١١,٧٥٧	٣٣٦	٨,٥٣٠	٣,٠٠٣	١٦٩	١١,٣٦٤	٣,٧٩٨	٢,٩٦٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٧	٢٧
٤٣,٤٧٩	٣٤,٤٨٩	٤,٩١٣	٣,٠٢١	١,٠٥٦	١٠,٢٩٣	٢,٨٣٨	٧,٥٦٩	٥,٥٦٢	٢,٢٠٥	٣,٣٠٤
٥٢,٦٨٩	٤٤,٨٢٢	٤,٣٦٤	٣,٥٠٣	-	٣,٣١٢	١,٤٠٤	١٩٧	٤,٥١٩	١,٧٧٥	١,١٧٦
١٦٠,٥٥٦	١٠٧,٦٠١	٢٢,٧١٢	٢٣,٨٩٨	٦,٣٤٥	٣٦,٥١٢	١٠,١١٨	١٠,٤٠٢	٣٦,٢٢٨	١٠,٠٦٢	٩,٠٦٨

* التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة بمبلغ ٣٨,٦٩٤ ألف دينار بحريني.

** صافي الحركة بين المراحل.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١٤ - مخاطر الائتمان - تعرضات منخفضة ائتمانياً، والفئات موعد استحقاقها، ومخصصات انخفاض القيمة (حسب الإقليم الجغرافي) (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (ط), ١, ٣, ٢٤ (ج))

يلخص الجدول التالي التسهيلات المنخفضة ائتمانياً وتسهيلات الفائت موعد إستحقاقها ومخصصات انخفاض القيمة المفصّل عنها حسب الإقليم الجغرافي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

عقود التمويل الإسلامية المنخفضة ائتمانياً أو المتأخرة أو منخفضة القيمة ألف دينار بحريني	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة ألف دينار بحريني	الخسائر الائتمانية المتوقعة للأولى والثانية ألف دينار بحريني	الشرق الأوسط
١٦٠,٥٥٦	٣٦,٢٢٨	٩,٠٦٨	

الجدول ١٥ - مخاطر الائتمان - التسهيلات التمويلية المعاد هيكلتها (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (ذ))

يلخص الجدول التالي إجمالي مقدار التسهيلات التمويلية المعاد هيكلتها للشركات خلال الفترة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

الرصيد الإجمالي ألف دينار بحريني	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة ألف دينار بحريني	صافي ألف دينار بحريني	النسبة المئوية
١,٠٤٣,٨١٩	٣٦,٢٢٨	١,٠٠٧,٥٩١	مجموع التسهيلات الإسلامية ^(١)
١١,٩٧٩	٢,٤٦٤	٩,٥١٥	تسهيلات تمويلية معاد هيكلتها* ^(٢)
%١,١٥	%٦,٨٠	%٠,٩٤	

* يستتني تسهيلات بمبلغ ١٣,٢٦٥ ألف دينار بحريني والتي تمت إعادة هيكلتها خلال الفترة ومتأخرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تتضمن طبيعة إعادة الهيكلة على تعديل شروط سداد العميل لتكون مناسبة مع تدفقاته النقدية المتوقعة.

^(١) لا تتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ٩,٠٦٨ ألف دينار بحريني.

^(٢) لا تتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلة ٢ بمبلغ ١,١٣٥ ألف دينار بحريني.

الجدول ١٦ - تقليل مخاطر الائتمان (ك ع - ١, ٣, ٢٥ (ب) و(ج))

يلخص الجدول التالي التعرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ حسب عقود التمويل الإسلامية المضمونة بالضمانات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية والمؤهلة حسب وحدة كفاية رأس المال من المجلد الثاني لأنظمة مصرف البحرين المركزي:

إجمالي التعرضات المضمونة	ضمان تمكين ألف دينار بحريني	أخرى ألف دينار بحريني	المجموع
١٣٢	٩٩,٩٦٤	١٣٢	موجودات التمويل
-	١٧,٠٨٣	-	إجارة منتهية بالتملك
١٣٢	١١٧,٠٤٧	١٣٢	

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١٧ – ائتمان الطرف الآخر (ك ع - ا , ٣ , ٢٦ (ب))

يلخص الجدول التالي تعرض مخاطر ائتمان الطرف الآخر المضمون بالضمانات بعد تطبيق تخفيض على قيمة الضمان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

التعرض:	موجودات التمويل ألف دينار بحريني	إجارة منتهية بالتمليك ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
مضمونة*	١٠٠,٠٩٦	١٧,٠٨٣	١١٧,١٧٩
غير مضمونة*	٦٠٠,٨٤٥	٢٨٠,٤٩٩	٨٨١,٣٤٤
المجموع	٧٠٠,٩٤١	٢٩٧,٥٨٢	٩٩٨,٥٢٣
ضمانات محتفظ بها:			
- نقدية	١٣,٥٧٣	١٨٣	١٣,٧٥٦
- خطابات ضمان	٤,٧٤١	-	٤,٧٤١
- عقارية**	٢,٢٨٢	١٠,٣٧١	١٢,٦٥٣
المجموع	٢٠,٥٩٦	١٠,٥٥٤	٣١,١٥٠
الضمانات كنسبة من التعرضات المضمونة	%٢٠,٥٨	%٦١,٧٨	%٢٦,٥٨

* تعرضات موجودات التمويل والإجارة منتهية بالتمليك صافية من الخسائر الائتمانية المتوقعة.

** تم تطبيق تخفيض على قيمة الضمان بنسبة ٣٠٪ على مبلغ العقارات المرهونة.

٤,٦ مخاطر السوق

٤,٦,١ المقدمة

تعرف المجموعة مخاطر السوق كما هو محدد من قبل مصرف البحرين المركزي كمخاطر حدوث الخسائر في المراكز المدرجة وغير المدرجة في الميزانية العمومية الناتجة عن التغيرات في أسعار السوق.

٤,٦,٢ مصادر مخاطر السوق

بالنسبة للمجموعة فإن مخاطر السوق قد تنتج عن التغيرات في معدلات الربح وأسواق الصرف الأجنبي وأسواق الأسهم أو السلع. ويمكن أن تخضع معاملة واحدة أو منتج مالي واحد لأي عدد من هذه المخاطر.

مخاطر معدل الربح هي عبارة عن حساسية المنتجات المالية تجاه التغيرات في معدلات الربح. تنتج مخاطر معدل الربح من احتمال تأثر التغيرات في معدلات الربح على الربحية المستقبلية أو القيم العادلة للأدوات المالية. إن توزيع أرباح شبه حقوق الملكية هي بناءً على إتفاقيات تقاسم الأرباح. إحدى الطرق التي يستخدمها البنك لإدارة مخاطر معدل الربح هي من خلال استخدام مقايضات معدل الربح. لمزيد من التفاصيل حول مقايضات معدل الربح، يرجى الرجوع إلى البيانات المالية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٦ مخاطر السوق (يتبع)

٤,٦,٢ مصادر مخاطر السوق (يتبع)

مخاطر صرف العملات الأجنبية هي عبارة عن حساسية المنتجات المالية للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية الفورية. وقد تتعرض قيمة محفظة المجموعة المتكونة من عدد من العملات لهذه المخاطر عند إعادة تحويلها إلى العملة الأساسية للمجموعة. تدخل المجموعة في عقود مقايضة العملات الأجنبية (وعد) لإدارة تقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية.

مخاطر أسعار الأسهم هي حساسية المنتجات المالية إلى التغيرات في أسعار الأسهم. مخاطر الأسهم تنشأ من الاحتفاظ بمراكز مفتوحة في أسهم حقوق الملكية أو الأدوات المبنية على حقوق الملكية، وبالتالي خلق تعرضات للتغير في أسعار السوق للأسهم حقوق الملكية. قامت المجموعة بوضع هيكل للحدود لمراقبة والسيطرة على مخاطر السوق في محفظة أدوات حقوق الملكية. تتضمن هذه الحدود القصوى لإيقاف الخسارة، وحدود المراكز. لا تمتلك المجموعة محفظة تجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. حالياً، أي استثمارات جديدة في الأسهم هي خارج نطاق استراتيجية المجموعة.

مخاطر السلع هي عبارة عن مخاطر كامنة في المنتجات المالية تنتج عن حساسية المنتجات للتغيرات في أسعار السلع. بما إنه يتم تحديد الأسعار في أسواق السلع من خلال العوامل الأساسية (أي عرض وطلب السلعة الأساسية) فإن هذه الاسواق قد ترتبط ارتباطاً قوياً ضمن نطاق قطاع معين ويكون ارتباطها أقل عبر قطاعات مختلفة.

٤,٦,٣ إستراتيجية مخاطر السوق

يتحمل مجلس إدارة المجموعة مسؤولية اعتماد ومراجعة، إستراتيجية المخاطر وأي تعديلات جوهرية في سياسات المخاطر. تتحمل الإدارة العليا للمجموعة مسؤولية تطبيق إستراتيجية المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، والتعزيز المستمر للسياسات والإجراءات المتبعة لتحديد وقياس ومراقبة والسيطرة على المخاطر.

تماشياً مع أهداف إدارة مخاطر المجموعة ومستويات تحمل المخاطر، فإن الإستراتيجيات المحددة لإدارة مخاطر السوق تشتمل على ما يلي:

- أ. تقوم المجموعة بالمبادرة لقياس مخاطر السوق في محفظتها ومراقبة تلك المخاطر بصورة مستمرة؛
- ب. تحتفظ المجموعة في جميع الأوقات بما يكفي من رأس المال وفقاً لمتطلبات رأس المال التنظيمي (العنصر ١) الصادر عن مصرف البحرين المركزي؛
- ج. تقوم المجموعة بوضع هيكل للحدود للمراقبة والسيطرة على مخاطر السوق في محفظتها. تتضمن هذه الحدود على حدود المراكز، والحدود القصوى لوقف الخسارة؛
- د. تقوم المجموعة بصورة دورية بإجراء فحص للضغوطات باستخدام أسوأ السيناريوهات لتقييم تأثير التغيرات في قيمة السوق نتيجة لتغيير ظروف السوق؛ و
- هـ. تحدد المجموعة بوضوح العملات الأجنبية التي ترغب في التعامل بها وتدير بفاعلية مخاطر السوق لكافة العملات الأجنبية التي لدى المجموعة تعرض جوهري لها.

٤,٦,٤ منهجية قياس مخاطر السوق

تشمل أساليب قياس مخاطر السوق استخدام عدد من الأساليب لقياس مخاطر السوق. وتستخدم أساليب قياس المخاطر المذكورة في هذا الجزء لقياس مخاطر السوق في محفظة المتاجرة والمحفظة المصرفية على حد سواء.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٦ مخاطر السوق (يتبع)

٤,٦,٤ منهجية قياس مخاطر السوق (يتبع)

أن الأساليب المختلفة التي تستخدمها المجموعة لقياس مخاطر السوق ومراقبتها والسيطرة عليها هي كالتالي:

أ. المواقف المفتوحة ليوم واحد؛

ب. حدود إيقاف الخسارة؛

ج. فحص الضغوطات؛ و

د. تحليل فجوة مخاطر معدل الربح.

٤,٦,٥ مراقبة مخاطر السوق وهيكل الحدود

يقترح قسم إدارة الائتمان والمخاطر من خلال لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة ومجلس الإدارة تحمل مخاطر السوق. وبناء على هذه التحملات، وضعت وحدة المخاطر والخزانة حدوداً مناسبة للمخاطر تحافظ على تعرض المجموعة للمخاطر ضمن حدود تحمل المخاطر الاستراتيجية، على مجموعة من التغييرات المحتملة في أسعار ومعدلات السوق.

٤,٦,٦ مراقبة الحدود

يقوم قسم الخزانة ووحدة المخاطر بمراقبة حدود المخاطر لكل معاملة، والتأكد من أن الحدود تقع ضمن المعايير الموضوعية، ويقدمان تقارير دورية عن ذلك للإدارة العليا.

٤,٦,٧ خرق الحدود

في حالة خرق أي حد، ستتبع إجراءات التصعيد والاعتماد في حدود الصلاحيات المفوضة من قبل مجلس الإدارة. ويتم مراجعة الحدود مرة في السنة على الأقل أو كلما تطلب الأمر.

٤,٦,٨ عملية مراجعة المحفظة

يقوم قسم المخاطر على أساس شهري بمراجعة محفظة موجودات ومطلوبات المجموعة لتقييم التعرض الكلي لمخاطر السوق. وكجزء من عملية المراجعة هذه، يقوم قسم المخاطر أيضاً بمراقبة تعرض المجموعة الكلي للسوق مقابل حدود تحمل المخاطر التي وضعها مجلس الإدارة. وكما يقوم هذا القسم بمراجعة مدى التقيد بالحدود المعتمدة للسيطرة على مخاطر السوق. وفي حالة وجود أي تغييرات في حدود مخاطر السوق، يتم إبلاغها إلى وحدات الأعمال بعد مراجعتها من قبل رئيس قسم المخاطر أو الرئيس التنفيذي واعتمادها من قبل لجنة الموجودات والمطلوبات ولجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة، حسب الصلاحيات المفوضة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

٤,٦,٩ تقديم التقارير

يقوم قسم المخاطر على فترات منتظمة بإعداد تقارير عن إدارة مخاطر السوق. وتهدف هذه التقارير إلى تزويد الإدارة العليا في المجموعة بأحدث صورة عن تعرض المجموعة لمخاطر السوق.

٤,٦,١٠ فحص الضغوطات

فحوصات الضغوطات تنتج معلومات تلخص تعرض المجموعة للظروف القصوى، ولكنها ظروف محتملة، وتقدم طريقة لقياس ومراقبة المحفظة مقابل التغييرات القصوى في الأسعار. ويحدد قسم المخاطر في المجموعة فئات من الضغوطات هي، معدلات الربح ومعدلات صرف العملات الأجنبية. ويتم تحديد أسوأ الصدمات المحتمل حدوثها واقعياً في السوق لكل فئة من فئات الضغوطات.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٦ مخاطر السوق (يتبع)

٤,٦,١,١ الشركة التابعة الأجنبية

ليس لدى المجموعة أي شركة تابعة أجنبية.

الجدول ١٨ - متطلبات رأس المال لمخاطر السوق (ك ع - ١, ٣, ٢٧ (ب))

يلخص الجدول التالي الحد الأقصى والأدنى لمتطلبات رأس المال لمخاطر صرف العملات الأجنبية للسنة:

مخاطر صرف العملات الأجنبية ألف دينار بحريني	
٣٦	القيمة القصوى لمتطلبات رأس المال
٢٣	القيمة الدنيا لمتطلبات رأس المال

٤,٧ المخاطر التشغيلية

٤,٧,١ المقدمة

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن فشل في الأنظمة أو الأخطاء البشرية أو التجاوزات أو الأحداث الخارجية. عندما تفشل الضوابط في الأداء، فإن المخاطر التشغيلية يمكن أن تسبب ضرر على السمعة، ولها آثار قانونية أو تنظيمية، أو تؤدي إلى خسارة مالية. لا تتوقع المجموعة إزالة جميع المخاطر التشغيلية، ولكنها تستطيع إدارة وتقليل هذه المخاطر من خلال الرقابة والمتابعة ضمن إطار العمل للمخاطر الممكنة. وتتضمن عملية الرقابة فصل الوظائف بطريقة فعالة، تقييم إجراءات الصلاحيات والتسويات، تدريب الموظفين، تقييم العمليات، بما في ذلك استخدام التدقيق الداخلي. تحويل مخاطر التأمين هو أيضاً أداة يتم من خلالها التخفيف من بعض المخاطر التشغيلية. فيما يتعلق بعملية الرقابة الإدارية، تم تحديد حدود لقبول المجموعة للمخاطر التشغيلية لمراقبة ورصد الخسارة التشغيلية على مستوى المنشأة.

٤,٧,٢ مصادر المخاطر التشغيلية

يمكن تصنيف مختلف مصادر المخاطر التشغيلية التي تواجهها المجموعة بشكل عام إلى الفئات التالية:

- مخاطر الأشخاص التي تنشأ نتيجة لعدم كفاية عدد الموظفين، وهيكلة المكافآت غير الجذابة، ونقص في سياسات تطوير الموظفين وإجراءات التعيين، وعلاقات العمل المهنية غير الصحية، وبيئة العمل غير الأخلاقية.
- مخاطر العمليات التي تنشأ نتيجة لعدم كفاية الضوابط العامة، والقصور في تطبيق الرقابة، فضلاً عن الأعمال التجارية وممارسات السوق والإجراءات الغير السليمة، وعدم ملائمة أو كفاية عملية الرقابة وتقديم التقارير.
- مخاطر أنظمة تكنولوجيا المعلومات التي تنشأ نتيجة مصداقية المعلومات - الافتقار للمعلومات في الوقت المناسب، وحذف وازدواجية البيانات، وفشل الأجهزة نتيجة لزيادة في تدفق التيار الكهربائي، والهجمات السيبرانية، وتقدم الأجهزة وتدني جودة البرامج.
- مخاطر خارجية تنشأ من الكوارث الطبيعية أو غير الطبيعية (من صنع الإنسان)
- مخاطر قانونية ناشئة من الالتزامات التعاقدية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٧ المخاطر التشغيلية (يتبع)

٤,٧,٣ إستراتيجية إدارة المخاطر التشغيلية

كاستراتيجية، ستقوم المجموعة بتحديد مصادر المخاطر التشغيلية بالتنسيق مع كل وحدة من وحدات العمل. قامت المجموعة بإجراء تقييم ذاتي للمخاطر، وتخطط لعمل تمرين متواصل ومستمر لتحديد المخاطر التشغيلية التي تتعرض لها.

ستقوم المجموعة بصورة مستمرة بما يلي:

- أ. تقييم مدى فعالية الضوابط المرتبطة بالمخاطر المحددة؛
- ب. مراقبة منتظمة لبيان المخاطر التشغيلية والتعرضات الجوهرية للخسائر، وأحداث الخسائر؛ و
- ج. تحديد حالات الضغط والسيناريوهات التي تكون فيها عرضة للمخاطر وتقييم تأثيرها المحتمل، واحتمال الخسائر الإجمالية من خلال حدث واحد يؤدي إلى مخاطر أخرى؛
- د. مراقبة ورفع التقارير عن المخاطر التشغيلية يتم من خلال لجنة المخاطر التشغيلية، والتي هي عبارة عن لجنة على مستوى الإدارة مسؤولة عن مراقبة ومناقشة المخاطر التشغيلية الناشئة من أنشطة المجموعة؛ و
- هـ. تنفيذ التخطيط للملائم للحالات الطارئة وإستمراية الأعمال التي تأخذ بالاعتبار المخاطر التشغيلية التي تواجه المجموعة، وتوفير التدريب اللازم على مستوى البنك لضمان تعزيز هذه الخطة عبر المنشأة.

٤,٧,٤ مراقبة المخاطر التشغيلية وتقديم التقارير

تضمن الرقابة الداخلية وعملية تقديم التقارير إتباع نهج ثابت لتقديم المعلومات ذات الصلة إلى الإدارة العليا للكشف عن المخاطر التشغيلية من خلال مراجعات دورية مستمرة.

إن الهدف من عملية تقديم التقارير هو التأكد من أن المعلومات ذات الصلة تقدم إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة للتمكن من الإدارة الفعالة للمخاطر التشغيلية. تضمن هذه العملية إتباع نهج ثابت لتقديم المعلومات التي تمكن من اتخاذ القرارات والإجراءات المناسبة.

لدى المجموعة قسم قانوني مختص بمراقبة أي مخاطر قانونية ناشئة عن العقود / الاتفاقيات التي أبرمتها المجموعة على أساس يومي. يقوم القسم أيضا بالتواصل والتنسيق مع المحامين الخارجيين للقضايا القانونية المرفوعة من قبل المجموعة ضد الحسابات المتعثرة / متأخرة السداد لاسترداد المبالغ المستحقة أو أي قضايا مرفوعة ضد المجموعة.

٤,٧,٥ تقليل المخاطر التشغيلية والسيطرة عليها

بالنسبة للمخاطر التي لا يمكن السيطرة عليها، ستقرر وحدات الأعمال بالتعاون مع قسم المخاطر ما إذا كان يمكن قبول المخاطر، أو خفض مستوى النشاط التجاري المتعلق بها، أو تحويل المخاطر خارج المجموعة، أو الانسحاب من النشاط ذي العلاقة بصورة نهائية. تسهل وحدة المخاطر لوحدات الأعمال المشاركة في وضع خطط لتقليل المخاطر. تتعامل المجموعة مع القضايا القانونية العالقة من خلال محامين داخليين وخارجيين، اعتماداً على حجم وشدة القضايا.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٧ المخاطر التشغيلية (يتبع)

٤,٧,٥ تقليل المخاطر التشغيلية والسيطرة عليها (يتبع)

الجدول ١٩ - تعرض المخاطر التشغيلية (ك - ع - ١, ٣, ٣. (أ) و (ب))

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات الخاضعة لأسلوب المؤشر الأساسي للمخاطر التشغيلية ومتطلبات رأس المال ذات الصلة:

إجمالي الدخل		
٢٠٢٢ ألف دينار بحريني	٢٠٢٣ ألف دينار بحريني	٢٠٢٤ ألف دينار بحريني
٧٠,٥٥٢	٦٤,١٠٦	٦٢,٣٤٦
مجموع إجمالي الدخل		
مؤشرات المخاطر التشغيلية		
٦٥,٦٦٨	متوسط إجمالي الدخل (ألف دينار بحريني)	
١٢,٥	المضاعف	
٨٢٠,٨٥٠	الجزء المؤهل لغرض الحساب	
%١٥	مجموع التعرضات الموزونة للمخاطر التشغيلية (الف دينار بحريني)	
١٢٣,١٢٨		

٤,٨ مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية

مخاطر أسعار الأسهم هي مخاطر انخفاض القيم العادلة لأسهم حقوق الملكية نتيجة للتغيرات في مستويات مؤشرات الأسهم وقيمة كل سهم على حده. تنتج تعرضات مخاطر أسعار الأسهم من محفظة استثمار المجموعة. حتى تاريخه، لا يتحمل البنك مخاطر جوهرية في مراكز الأسهم في محفظته المصرفية.

السياسات المحاسبية، بما في ذلك منهجيات التقييم والافتراضات الرئيسية ذات الصلة، تتفق مع تلك المفصّل عنها في البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. يتم الاحتفاظ بأدوات أسهم حقوق الملكية التي تظهر بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والاستثمارات العقارية لأغراض تحقيق مكاسب رأس مالية، ويتم الاحتفاظ بجميع الاستثمارات الأخرى متضمنة الاستثمارات في الشركات الزميلة لفترات إستراتيجية طويلة الأجل.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٨ مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية (يتبع)

الجدول - ٢٠. مخاطر مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية (ك - ع - ١, ٣, ٣١ (ب) و(ج) و(ز))

يلخص الجدول التالي مجموع المبالغ وإجمالي متوسط تعرضات الاستثمارات في أسهم ملكية وصناديق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

مجموع إجمالي التعرضات ^(١) ألف دينار بحريني	متوسط إجمالي التعرضات ^(٢) ألف دينار بحريني	تداول عام ألف دينار بحريني	محتفظ بها بصورة خاصة ألف دينار بحريني	الموجودات الموزونة للمخاطر ألف دينار بحريني	متطلبات رأس المال ألف دينار بحريني
٣٤,١٠٧	٣٥,٠٢٣	-	٣٤,١٠٧	٧٠,٠٠٦	٨,٧٥١
٤٣٦	٤٣٦	-	٤٣٦	٦٥٤	٨٢
٣٤,٥٤٣	٣٥,٤٥٩	-	٣٤,٥٤٣	٧٠,٦٦٠	٨,٨٣٣

^(١) الأرصدة لا تتضمن مخصص انخفاض القيمة والبالغ ١٤,٦٩٣ ألف دينار بحريني.

^(٢) يتم حساب متوسط الأرصدة على أساس أرصدة نهاية الربع السنوي.

الجدول - ٢١ أرباح أو خسائر الأسهم في المحفظة المصرفية (ك - ع - ١, ٣, ٣١ (د) و(هـ) و(و))

يلخص الجدول التالي الأرباح المحققة وغير المحققة المتراكمة خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

أرباح محققة متراكمة ناتجة من البيع أو التصفية خلال سنة إعداد التقارير المالية	أرباح غير محققة متضمنة في رأس المال فئة حقوق الملكية العادية ١	أرباح غير محققة متضمنة في رأس المال فئة ٢
-	١,٣٦٢	١,٢٤٦
-		

٤,٩ شبه حقوق الملكية

قد تحتاج المجموعة إلى خفض أو زيادة خسائر أو أرباح بعض حسابات شبه حقوق الملكية من أجل معادلة الدخل. لذلك فإن المجموعة معرضة لبعض من مخاطر تقلبات الأسعار على الموجودات الممولة من قبل شبه حقوق الملكية. يتطلب مصرف البحرين المركزي بأن تحتفظ المجموعة برأس المال لتغطية مخاطر تقلبات الأسعار الناتجة عن ٣٠٪ من الموجودات الممولة من قبل شبه حقوق الملكية على أساس تناسبي.

إن المجموعة مخولة من قبل شبه حقوق الملكية، لاستثمار أموال أصحاب الحسابات على أساس عقد المضاربة بالطريقة التي تراها مناسبة دون وضع أي قيود على متى وكيف ولأي غرض يتم فيه استثمار الأموال. وبموجب هذا الترتيب يمكن للمجموعة مزج أموال شبه حقوق الملكية مع أمواله الخاصة (حقوق الملكية)، أو مع الأموال الأخرى التي لدى المجموعة الحق في استخدامها (مثل الحسابات الجارية، أو أي أموال أخرى التي لا تستلمها المجموعة على أساس عقد المضاربة).

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ شبه حقوق الملكية (يتبع)

يشارك شبه حقوق الملكية والمجموعة في عوائد الأموال المستثمرة، ولكن لا تتشارك المجموعة مع شبه حقوق الملكية في الأرباح المحققة من استثمار الحسابات الجارية والأموال الأخرى المستلمة على أسس أخرى عدا عقود المضاربة. في مثل هذا النوع من العقود، لا تتحمل المجموعة أي خسائر متكبدة في الوعاء المشترك، فيما عدا الخسارة الناتجة عن الإهمال الجسيم أو سوء تصرف متعمد من قبل المجموعة، أو بسبب مخالفة المجموعة للشروط والبنود المتفق عليها بين المجموعة وشبه حقوق الملكية. خلال السنة، قامت المجموعة بالتنازل عن ٤٦٪ من ربح رسوم المضارب بغرض الحفاظ على توزيع أرباح تنافسي لشبه حقوق الملكية.

إن جميع الأموال الجديدة التي تم جمعها باستخدام هيكل الوكالة والتي يطلق عليها معاً "صندوق الوكالة"، يتم مزجها مع صناديق أموال البنك بناء على اتفاقية المضاربة الرئيسية. يتم استثمار مجموعة الأموال الممزوجة هذه في مجموعات مشتركة من الأصول وبالطريقة التي تراها المجموعة مناسبة، بدون وضع أي قيود على مكان وكيفية والغرض من استثمار هذه الأموال.

لا يتم استثمار المبلغ المستلم من العميل لصالح شبه حقوق الملكية بالكامل في محفظة الاستثمار المختارة، حيث يتطلب من المجموعة الاحتفاظ باحتياطي نقدي لدى مصرف البحرين المركزي. بالإضافة إلى ذلك، يتطلب من المجموعة تخصيص مبلغ معين لتلبية المتطلبات التشغيلية. يتم إستلام الدخل المخصص لودائع شبه حقوق الملكية وفقاً لإستخدام هذه الأموال. يتم تحديد معدل الإستخدام من قبل لجنة الموجودات والمطلوبات بموافقة هيئة الرقابة الشرعية.

يتم طرح اقتراح المنتجات الجديدة من قبل وحدات الأعمال داخل المجموعة، وتقوم لجنة الموجودات والمطلوبات بمراجعة مثل هذه المقترحات لضمان أن المنتج الجديد يتماشى مع إستراتيجية الأعمال والمخاطر للمجموعة. تتطلب جميع المنتجات الجديدة موافقة هيئة الرقابة الشرعية للبنك. يوجد لدى وحدات أعمال المجموعة خبراء في خلق منتجات ذات قيمة مضافة عالية توفر مجموعة واسعة من المنتجات، عوائد متوقعة، وفترات زمنية، وبيان مخاطر. يتم وضع معلومات عن منتجات جديدة أو أي تغيير في المنتجات الحالية على الموقع الإلكتروني للمجموعة أو يتم نشرها في وسائل الإعلام.

هذه الحسابات متوفرة للزبائن من خلال الخدمات المصرفية للأفراد (ليشمل قطاع الثرية)، بالإضافة إلى قسم الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات. لقد وضعت المجموعة وحدة تجربة الزبائن والعمليات والحوكمة لخدمات الأفراد للتعامل مع حالات استياء وعدم رضى العملاء، وتقوم برفع الشكاوى مباشرة إلى رئيس الخدمات المصرفية للأفراد. يتم التحقيق في الشكاوى المقدمة من قبل موظفين ليس لهم علاقة مباشرة بموضوع الشكاوى.

تعرض المجموعة شبه حقوق الملكية بعمليات مختلفة لفترات استحقاق تتراوح من شهر واحد، ٣ أشهر، ٦ أشهر، ٩ أشهر، ١٢ شهراً و٣٦ شهراً. تغطي عقود العملاء الموقعة جميع بنود وشروط الاستثمار، بما في ذلك الفترة، أساس توزيع الأرباح، والسحب المبكر. يتم توفير هذا للزبائن من الأفراد والشركات.

حيث أن شبه حقوق الملكية هي مصدر تمويل جوهري للمجموعة، لذلك تراقب المجموعة بانتظام معدل العائد الذي يقدمه المنافسين لتقييم توقعات شبه حقوق الملكية. تقدم سياسة المجموعة تنازل كلي أو جزئي لحصة دخل المضارب من الاستثمار من أجل توفير عائد معقول لمستثمريها.

لدى المجموعة سياسات وإجراءات موثقة قابلة للتطبيق على محفظة شبه حقوق الملكية. يتم استثمار وإدارة أموال شبه حقوق الملكية وفقاً لمتطلبات الشريعة الإسلامية.

تخصص أرباح الاستثمار الممول بصورة مشتركة من قبل المجموعة وشبه حقوق الملكية بينهما وفقاً لمساهمة كل من المجموعة وشبه حقوق الملكية في الاستثمار الممول بصورة مشتركة. لا يتم احتساب المصروفات التشغيلية التي يتم تكبدها من قبل المجموعة على حساب الاستثمار. وفي حالة الخسارة الناتجة من المعاملات في الاستثمار الممول بصورة مشتركة، فإنه يجب أولاً خصم هذه الخسارة من الأرباح غير الموزعة، إن وجدت. يجب خصم أي فائض من هذه الخسارة من إحتياطي مخاطر الاستثمار.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ شبه حقوق الملكية (يتبع)

ويجب خصم أي خسارة متبقية من إجمالي رصيد الصندوق المتوفر في الوعاء المشترك، كما هو في ذلك التاريخ، بالتناسب مع المساهمة المعنية للمجموعة وشبه حقوق الملكية في الوعاء الممزوج. يقوم البنك بتخصيص بعض الموجودات المتعثرة تناسبياً لشبه حقوق الملكية. ويتم تخصيص مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة إلى وعاء شبه حقوق الملكية بالتناسب مع حصة الموجودات المتعثرة الممولة من قبل شبه حقوق الملكية إلى مجموع الموجودات المتعثرة. تخضع المبالغ المستردة من هذه الموجودات المتعثرة للتخصيص بين شبه حقوق الملكية وحقوق الملكية.

في حالة السحب المبكر من قبل شبه حقوق الملكية قبل الإنتهاء من فترة الإستحقاق، سيتم تطبيق أسلوب الاستخدام الفعلي.

في حالة الودائع لأجل محدد، يسمح لأصحاب حسابات شبه حقوق الملكية سحب ودائعهم قبل تمام المدة عن طريق دفع مبلغ رمزي / غرامة. يقوم البنك بتحويل هذه الغرامات للصناديق الخيرية.

توجد إفصاحات إضافية مثل الإفصاحات أدناه في موقع البنك الإلكتروني:

- أ) خصائص المستثمرين التي قد يكون حساب الاستثمار مناسب لهم؛
- ب) إجراءات الشراء، الاسترداد، والتوزيع؛
- ج) معلومات عن منتجات المجموعة وطريقة إتاحة هذه المنتجات للمستثمرين.

حوكمة شبه حقوق الملكية

- أ) المراجعة الشرعية لتخصيص الأصول والدخل الناتج؛
- ب) الإفصاح عن معدلات الربح على منتجات الودائع ورسوم المضاربة إما في الفرع أو موقع البنك الإلكتروني؛
- ج) تناقش لجنة الموجودات والمطلوبات معدل الربح المقدم إلى حسابات شبه حقوق الملكية. تخضع أي معدلات ربح استثنائية مقدمة للعملاء لموافقة السلطة المعنية.

الجدول ٢٢- شبه حقوق الملكية حسب النوع (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (أ))

يلخص الجدول التالي توزيع حسابات شبه حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

ألف دينار بحريني	
٧٣,٢٦١	بنوك ومؤسسات مالية
٧٥٢,٠٦٦	أفراد ومؤسسات غير مالية
٨٢٥,٣٢٧	المجموع

الجدول ٢٣ - نسب شبه حقوق الملكية (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (د) و(و))

يلخص الجدول التالي عائد متوسط الموجودات وحصة المضارب كنسبة من مجموع ربح الاستثمار للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

الربح المدفوع على متوسط موجودات شبه حقوق الملكية *	٪٢,٤٦
رسوم المضارب على صافي دخل التمويل	٪٣٤,٦٦

* يتم احتساب متوسط الموجودات الممولة من قبل شبه حقوق الملكية باستخدام أرصدة نهاية الشهر.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ شبه حقوق الملكية (يتبع)

الجدول - ٢٤ نسب شبه حقوق الملكية (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (هـ) و(ز))

يلخص الجدول التالي الربح الموزع لشبه حقوق الملكية ونسب التمويل لمجموع شبه حقوق الملكية حسب نوع الاستثمار للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

نسبة استثمارات شبه حقوق الملكية إلى إجمالي شبه حقوق الملكية	نسبة إجمالي الربح الموزع حسب نوع شبه حقوق الملكية	متوسط معدل العائد المعلن عنه	
٪١٩,٥٦	٪٠,١٥	٪٠,٠٢	حسابات التوفير (متضمنة فيفو)
٪٠,٢٠	٪٠,٠٩	٪١,٠٠	حسابات محددة - شهر واحد
٪٠,٠٩	٪٠,٠٤	٪١,٠٠	حسابات محددة - ٣ أشهر
٪٠,١١	٪٠,٠٥	٪١,٠٥	حسابات محددة - ٦ أشهر
٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪١,١٥	حسابات محددة - ٩ أشهر
٪٠,٨٠	٪٠,٥١	٪١,٤٥	حسابات محددة - سنة واحدة
٪٠,٦١	٪٠,٥٤	٪٢,٠٠	أقرأ
٪٢٥,٦٥	٪٢,١٠	٪١,٨٤	تجوري
٪٤٥,٦٠	٪٨٥,١٤	٪٣,٥٢	ودائع العملاء الخاصة
٪٧,٢٩	٪١١,٢٣	٪٤,٥٤	مؤسسات مالية - وكالة
٪٠,٠٩	٪٠,١٥	٪٣,٦٣	مؤسسات غير مالية وأفراد - وكالة
٪١,٠٠	٪١,٠٠		

يتم احتساب وتوزيع الأرباح على أساس متوسط الأرصدة خلال الربع السنوي.

الجدول - ٢٥ شبه حقوق الملكية إجمالي التمويل (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ج) و(ط))

يلخص الجدول التالي نسبة نوع الطرف الآخر إلى إجمالي التمويل لكل نوع مع أنواع العقود المتوافقة مع الشريعة الإسلامية إلى نسبة إجمالي التمويل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

نسبة نوع الطرف الآخر إلى إجمالي عقود التمويل					
النسبة %	ألف دينار بحريني	النسبة %	ألف دينار بحريني	النسبة %	ألف دينار بحريني
					إجمالي موجودات التمويل*
٪١,٠٠٠	٦١٨,٤٣٧	٪٥٦,٧٧	٣٥١,٠٦٨	٪٤٣,٢٣	٢٦٧,٣٦٩
					مرايحة
٪١,٠٠٠	٣٢٠,٢٠٩	٪٥٦,٧٧	١٨١,٧٧٣	٪٤٣,٢٣	١٣٨,٤٣٦
					المؤسسات
٪١,٠٠٠	٢٩٨,٢٢٨	٪٥٦,٧٧	١٦٩,٢٩٥	٪٤٣,٢٣	١٢٨,٩٣٣
					التجزئة
٪١,٠٠٠	٨٩,٣٣٨	٪٥٦,٧٧	٥٠,٧١٤	٪٤٣,٢٣	٣٨,٦٢٤
					مشاركة
٪١,٠٠٠	١,٠٠٠	٪٥٦,٧٧	٥٧	٪٤٣,٢٣	٤٣
					المؤسسات
٪١,٠٠٠	٨٩,٢٣٨	٪٥٦,٧٧	٥٠,٦٥٧	٪٤٣,٢٣	٣٨,٥٨١
					التجزئة
٪١,٠٠٠	٧.٧,٧٧٥	٪٥٦,٧٧	٤.١,٧٨٢	٪٤٣,٢٣	٣.٥,٩٩٣
					المجموع
					إجارة منتهية بالتملك**
٪١,٠٠٠	٤٢,١١٦	٪٥٦,٧٧	٢٣,٩٠٨	٪٤٣,٢٣	١٨,٢٠٨
					المؤسسات
٪١,٠٠٠	٢٥٧,٧٠٠	٪٥٦,٧٧	١٤٦,٢٨٨	٪٤٣,٢٣	١١١,٤١٢
					التجزئة
٪١,٠٠٠	٢٩٩,٨١٦	٪٥٦,٧٧	١٧٠,١٩٦	٪٤٣,٢٣	١٢٩,٦٢٠
					المجموع
٪١,٠٠٠	(٩,٠٦٨)	٪٥٦,٧٧	(٥,١٤٨)	٪٤٣,٢٣	(٣,٩٢٠)
					مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢
٪١,٠٠٠	٩٩٨,٥٢٣	٪٥٦,٧٧	٥٦٦,٨٣٠	٪٤٣,٢٣	٤٣١,٦٩٣
					المجموع

* صافي من خسارة ائتمانية متوقعة (المرحلة ٣) بمبلغ ٣٤,٦٩٠ ألف دينار بحريني.

** صافي من خسارة ائتمانية متوقعة (المرحلة ٣) بمبلغ ١,٥٣٨ ألف دينار بحريني.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ شبه حقوق الملكية (يتبع)

الجدول - ٢٦ حصة شبه حقوق الملكية في الأرباح حسب نوع الحساب (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ل) و(م) و(ن))

نوع الحساب	أ	ب	متوسط المضاربة %	ج	د	المحول من احتياطي مخاطر الاستثمار ألف دينار بحريني	الربح المدفوع الى شبه حقوق الملكية ألف دينار بحريني (أ-ب-ج+د)	نسبة احتياطي معادلة الأرباح الى شبه حقوق الملكية %
تجوري	٨,٥٠١	١٥٤	٩٨%	٨,٣٢٩	-	١٨	٠,٤%	
تجوري بريميميوم	٦٣٣	-	٤٩%	٣١٢	-	٣٢١	٥,٤%	
ادخار	٥,٩٠٠	٩٩	٩٨%	٥,٧٨١	-	٢٠	٠,٥٨%	
فيفو	٩٥٥	١٦	٩٨%	٩٣٥	-	٤	٣,٥٨%	
ودائع اقرأ	٢٣٨	-	٦٤%	١٥٢	-	٨٦	١٤,٣٣%	
ودائع محددة	١,٢٤٤	-	٣٢%	٣٩٥	-	٨٤٩	٢,٧٥%	
وكالة	١٧,٠٠٦	-	١٣%	٢,١٤٨	-	١٤,٨٥٨	٠,٢%	
	٣٤,٤٧٧	٢٦٩		١٨,٠٥٢	-	١٦,١٥٦		

الجدول - ٢٧ حصة شبه حقوق الملكية من الربح (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ط) و (م) و(ن))

يلخص الجدول التالي حصة الأرباح المكتسبة والمدفوعة لشبه حقوق الملكية المشاركة في الأرباح والمجموعة بصفتها كمضارب للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

حصة الربح المخصصة لشبه حقوق الملكية قبل التحويل إلى/ من الاحتياطيات - ألف دينار بحريني	٣٤,٤٧٧
نسبة حصة الربح المكتسبة من قبل شبه حقوق الملكية قبل التحويل إلى/ من الاحتياطيات	٤,١٨%
صافي العائد على شبه حقوق الملكية - ألف دينار بحريني	١٦,٤٢٥
تحرير من احتياطي معادلة الأرباح - ألف دينار بحريني	-
المحول الى احتياطي معادلة - ألف دينار بحريني	٢٦٩
حصة الربح المدفوعة لشبه حقوق الملكية بعد التحويل إلى/ من الاحتياطيات - ألف دينار بحريني	١٦,١٥٦
نسبة حصة الربح المدفوعة لشبه حقوق الملكية بعد التحويل إلى/ من الاحتياطيات	١,٩٦%
حصة الربح المدفوعة للبنك كمضارب - ألف دينار بحريني	١٨,٠٥٢

الجدول - ٢٨ نسبة عائد شبه حقوق الملكية على معدل الربح (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ف))

يلخص الجدول التالي متوسط معدل العائد الموزع أو معدل الربح لحسابات الاستثمار تقاسم الأرباح للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

نسبة متوسط العائد المعدل الموزع إلى شبه حقوق الملكية	٣ أشهر	٦ أشهر	١٢ شهر	٣٦ شهر
	٥,٧٦%	٤,٦٥%	٤,٣١%	٠,٠٠%

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ شبه حقوق الملكية (يتبع)

الجدول - ٢٩. شبه حقوق الملكية حسب نوع الموجودات (ك ع - ٣٣,٣,١ (ق) و (ص))

يلخص الجدول التالي أنواع الموجودات التي يتم فيها استثمار الصناديق والتخصيص الفعلي بين مختلف أنواع الموجودات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ألف دينار بحريني	التغيرات خلال السنة ألف دينار بحريني	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دينار بحريني	
٤٥,٧٥١	١,٥٩٥	٤٤,١٥٦	نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي
٢,٤٢٧	(٣,٠٧٨)	٥,٥٠٥	ذمم معاملات مرابحة ووكالة مدينة - بين البنوك
٤٠١,٧٨٢	١٩٨,١١٤	٢٠٣,٦٦٨	إجمالي موجودات التمويل*
١٧٠,١٩٦	٧٧,٩١٢	٩٢,٢٨٤	إجمالي إجارة منتهية بالتمليك*
٢١٠,٣٨٣	١٣٦,٦٥٥	٧٣,٧٢٨	استثمارات في أوراق مالية
(٥,٢١٢)	(٢,٢٥٧)	(٢,٩٥٥)	الخسارة الائتمانية المتوقعة
٨٢٥,٣٢٧	٤٠٨,٩٤١	٤١٦,٣٨٦	المجموع

* صافي من الخسارة الائتمانية المتوقعة في المرحلة ٣.

الجدول - ٣٠. حصة الربح المكتسب والمدفوع لشبه حقوق الملكية (ك ع - ٣٣,٣,١ (ث))

يلخص الجدول التالي مبلغ ونسب عوائد الأرباح المكتسبة من قبل المجموعة والمدفوعة لشبه حقوق الملكية على مدى الخمس سنوات السابقة:

٢٠٢٥	ربح مكتسب (تمويل مشترك)		ربح مدفوع (شبه حقوق الملكية)	
	ألف دينار بحريني	النسبة %	ألف دينار بحريني	النسبة %
٢٠٢٥	٨٠,٦٧٦	٪٤,٨٥	١٦,١٥٦	٪١,٩٦
٢٠٢٤	٧٤,١٠٢	٪٥,٢٦	٣,٨٤١	٪٠,٩٢
٢٠٢٣	٦٧,٢٦٨	٪٥,٤٥	٣,٩٠٣	٪٠,٩٥
٢٠٢٢	٦٢,٠٤٩	٪٥,٠٩	٣,٩٧٠	٪٠,٨٨
٢٠٢١	٥٥,٨٣٤	٪٤,٦٢	٣,٥٠١	٪٠,٦٨

الجدول - ٣١ معالجة الموجودات الممولة من قبل شبه حقوق الملكية (ك ع - ٣٣,٣,١ (ت))

الموجودات ألف دينار بحريني	الموجودات الموزونة للمخاطر ألف دينار بحريني	الموجودات الموزونة للمخاطر لأغراض كفاية رأس المال ألف دينار بحريني	متطلبات رأس المال ألف دينار بحريني
٤٥,٧٥١	-	-	-
٢,٤٢٧	١٥٧	٤٧	٦
٤٠١,٧٨٢	٢٦٥,٢١٣	٧٩,٥٦٤	٩,٩٤٦
٢١٠,٣٨٣	-	-	-
١٧٠,١٩٦	٧٣,١٩٠	٢١,٩٥٧	٢,٧٤٥
٨٣٠,٥٣٩	٣٣٨,٥٦٠	١٠١,٥٦٨	١٢,٦٩٧

(١) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ٥,١٤٨ ألف دينار بحريني.

(٢) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ٦٤ ألف دينار بحريني.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١. مخاطر السيولة

٤.١.١ المقدمة

تعرف مخاطر السيولة بأنها "المخاطر التي تكمن في عدم مقدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها عندما يحين إستحقاقها نتيجة لعدم قدرتها على الحصول على التمويل الكافي أو لتصفية الموجودات".

٤.١.٢ مصادر مخاطر السيولة

يمكن تصنيف مصادر مخاطر السيولة على نطاق واسع كالتالي:

- أ. مخاطر التمويل هي مخاطر عدم القدرة على تمويل صافي التدفقات نتيجة لسحب غير متنبأ به لرأس المال أو الودائع؛
- ب. مخاطر تحت الطلب هي مخاطر بلورة الإلتزامات المحتملة؛ و
- ج. مخاطر الحدث هي مخاطر تخفيض التصنيف أو أخبار سلبية عامة أخرى تؤدي إلى فقدان ثقة السوق في المجموعة.

٤.١.٣ إستراتيجية تمويل البنك

يقوم المجلس بمراجعة إستراتيجية التمويل على أساس سنوي وتعديل الإستراتيجية القائمة بحسب ما تقتضيه الحاجة. لهذا الغرض، فإن جميع وحدات الأعمال تقوم بإبلاغ قسم الخزانة بمتطلباتهم المتوقعة للسيولة والمساهمات في بداية كل سنة مالية كجزء من عملية إعداد الموازنة التقديرية السنوية.

تبرز إستراتيجية التمويل أي عجز متوقع في السيولة والاحتياجات التمويلية لتمويل هذا العجز وتأثيرها على بيان المركز المالي. إن سياسة المجموعة لإدارة مخاطر السيولة في المجموعة تعالج الخطة الطارئة للسيولة للتعامل مع السيناريوهات المضغوطة وتحديد خطة العمل التي يمكن اتخاذها في حالة فقدان السيولة في السوق.

٤.١.٤ إستراتيجية مخاطر السيولة

تقوم المجموعة بمراقبة مراكز السيولة عن طريق مقارنة إستحقاق الموجودات والمطلوبات على فترات زمنية مختلفة لتشمل فترات قصيرة الأجل ومتوسطة الأجل وطويلة الأجل. تقوم المجموعة بإجراء فحص الضغوطات على أساس دوري باستخدام أسوأ السيناريوهات لتقييم تأثير التغيرات في ظروف السوق على سيولة المجموعة. كجزء من إستراتيجيتها، تحتفظ المجموعة بقاعدة كبيرة من العملاء وعلاقات جيدة مع العملاء.

تقوم المجموعة بإدارة متطلبات التمويل من خلال المصادر التالية: الحسابات الجارية، حسابات الادخار، حسابات شبه حقوق الملكية الأخرى، خطوط بين البنوك، والتمويل عن طريق إستخدام محفظة الصكوك. تسعى المجموعة لضمان المراقبة المناسبة لمحفظة التمويل ومصادر التمويل.

بغرض الوفاء بمتطلبات نظام بازل ٣ والمتطلبات التنظيمية، ترفع المجموعة تقارير شهرية وربع سنوية عن معدل تغطية السيولة وصافي معدل التمويل المستقر، على التوالي. في إطار الجهود المبذولة للإبقاء على هذه المقاييس فوق الحدود التنظيمية والداخلية، يطبق البنك الإستراتيجيات التالية:

معدل تغطية السيولة: ينوي البنك المحافظة على معدل تغطية السيولة ضمن الحدود التنظيمية والداخلية المقررة، من خلال التراكم التدريجي لقاعدة وداائع العملاء والأصول السائلة عالية الجودة غير المرتبطة، غالباً من خلال السندات السيادية والموجودات المدرة للدخل الثابت عالية الدرجة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١. مخاطر السيولة

٤.١.٤ إستراتيجية مخاطر السيولة (يتبع)

صافي معدل التمويل المستقر: يعتزم البنك إعداد محفظة تمويل مستقرة من خلال المحافظة على مفاضلة متوازنة بين التمويل المستقر المتاح والمطلوب، وبشكل خاص التركيز على بناء قاعدة ودائع قطاع التجزئة، ومراكمة رأس المال، مع تركيز خاص على التمويل المستقر، لغرض بناء سيولة على المدى الأطول.

٤.١.٥ تقنيات قياس مخاطر السيولة

تراقب المجموعة مخاطر السيولة من خلال لجنة الموجودات والمطلوبات.

٤.١.٦ مراقبة مخاطر السيولة

وضعت المجموعة حدود لتحمل مخاطر السيولة التي يتم إبلاغها إلى وحدة المخاطر وقسم الخزائنة. وبناء على هذه الحدود، قام قسم المخاطر وقسم الخزائنة بوضع حدود مناسبة للمخاطر والتي تحافظ على تعرضات المجموعة ضمن حدود تحمل المخاطر الاستراتيجية على مجموعة من التغيرات المحتملة في حالات السيولة في الحسابات الجارية وحسابات شبه حقوق الملكية.

٤.١.٧ هيكل حدود السيولة

تستخدم المجموعة مزيج من الحدود المختلفة لضمان إدارة ومراقبة السيولة على النحو الأمثل. لقد وضعت المجموعة الحدود التالية لمراقبة مخاطر السيولة:

أ. حدود فجوة السيولة؛ و

ب. حدود نسبة السيولة.

٤.١.٨ فحص الضغوطات لمخاطر السيولة

لتقييم ما إذا كان لدى المجموعة ما يكفي من السيولة، يتم مراقبة أداء التدفقات النقدية للمجموعة في ظل الظروف المختلفة.

٤.١.٩ خطة التمويل الطارئة

قامت المجموعة بعمل تدريبات للتمويلات الطارئة التي توضح الإجراءات الواجب إتباعها من قبل المجموعة، في حال حدوث أزمة سيولة أو الحالات التي تواجه فيها المجموعة ضغوطات السيولة. ستشكل خطة التمويل الطارئة امتداداً لعمليات إدارة السيولة اليومية، وتتضمن المحافظة على قدر كافي من الموجودات السائلة وإدارة الوصول للتمويل من الموارد. يناقش ويراقب أعضاء لجنة الموجودات والمطلوبات الوضع ضمن فترات زمنية منتظمة لضمان وجود سيولة كافية لدى المجموعة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١. مخاطر السيولة (يتبع)

الجدول - ٣٢ نسب السيولة (ك ع - ١, ٣, ٣٧)

يلخص الجدول التالي نسب السيولة على مدى الخمس سنوات السابقة:

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٪٦,٥٦	٪٥,١٢	٪٣,٨١	٪١٠,١٦	٪١٦,٢٥	مبالغ مستحقة من بنوك ومؤسسات مالية / مجموع الموجودات
٪٨٢,٦٣	٪٨٩,٠٦	٪١٠١,٤٢	٪٩١,٩٥	٪٨٢,٩٨	التمويل الإسلامي / ودائع العملاء ^(١)
٪٧٩,١٩	٪٧٥,٠٢	٪٦٧,١١	٪٧٠,٤٥	٪٦٦,٦٩	ودائع العملاء ^(١) / مجموع الموجودات
٪١١,٤٤	٪١١,٧٨	٪٩,٥٤	٪١٧,٠٢	٪٢٣,١٨	موجودات قصيرة الأجل ^(٢) / مطلوبات قصيرة الأجل ^(٣)
٪٨,٠٨	٪٧,٤٦	٪٥,٦٠	٪١١,٥١	٪١٧,٧٩	موجودات سائلة ^(٤) / مجموع الموجودات
٪١,٤٧	٪(٢,٥٨)	٪(١٠,٨٩)	٪١٧,٥٩	٪١٠,٦٧	نمو في ودائع العملاء
٪١٣,٨٨	٪١٣,٨٨	٪١٣,٨٧	٪١١,٧٢	٪١٢,٧٥	معدل الاقتراض

^(١) تحتوي ودائع العملاء على حسابات جارية للعملاء، وإيداعات من مؤسسات مالية على أساس مرابحات السلع، وإيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد وشبه حقوق الملكية.

^(٢) تحتوي موجودات قصيرة الأجل على نقد وأرصدة لدى البنوك وإيداعات لدى مؤسسات مالية (تستحق خلال سنة).

^(٣) تحتوي مطلوبات قصيرة الأجل على حسابات جارية للعملاء، ومطلوبات أخرى، وإيداعات من مؤسسات مالية (تستحق خلال سنة واحدة) وشبه حقوق الملكية (تستحق خلال سنة).

^(٤) تحتوي موجودات سائلة على نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي (باستثناء الإحتياطي المطلوب من قبل مصرف البحرين المركزي) وإيداعات لدى مؤسسات مالية (تستحق خلال سنة).

الجدول - ٣٣ تحليل الاستحقاق (ك ع - ١, ٣, ٣٧, ك ع ١, ٣, ٣٨)

يلخص الجدول التالي بيان استحقاق مجموع الموجودات، ومجموع المطلوبات، وشبه حقوق الملكية استناداً إلى الاستحقاقات التعاقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تم الإفصاح عن جميع الموجودات التي ليس لها استحقاقات تعاقدية ثابتة ضمن فئة عدم الاستحقاقات الثابتة:

حتى ٣ أشهر ألف دينار بحريني	٣ إلى ٦ أشهر ألف دينار بحريني	٦ أشهر إلى سنة ألف دينار بحريني	سنة إلى ٣ سنوات ألف دينار بحريني	أكثر من ٣ سنوات ألف دينار بحريني	استحقاق غير ثابت ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
٢٨,١٤٣	-	-	-	-	٤٥,٥٢١	٧٣,٦٦٤
٢٩٣,١٢٩	-	-	-	-	-	٢٩٣,١٢٩
٦٥,٢٢٧	٥٦,٢٩٧	٨٤,٤١٥	٢٣٢,٥٠٠	٥٦,٠٠٨	-	٩٩٨,٥٢٣
-	-	٣٠,٦٤٤	٥٦,٠٠٨	٢٨٣,٨٤٥	-	٣٧٠,٤٩٧
-	-	-	-	-	١٩,٨٥٠	١٩,٨٥٠
-	-	-	-	-	٧,٦٩١	٧,٦٩١
-	-	-	-	-	١٣,٧٢١	١٣,٧٢١
-	-	-	-	-	١٥,٩٤٨	١٥,٩٤٨
١,٢٥٥	٦,٦٧٠	٣٣٠	٤٦٠	١,٥٨٥	٩٥٣	١١,٢٥٣
٣٨٧,٧٥٤	٦٢,٩٦٧	١١٥,٣٨٩	٢٨٨,٩٦٨	٨٤٥,٥١٤	١٠٣,٦٨٤	١,٨٠٤,٢٧٦

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١. مخاطر السيولة (يتبع)

الجدول - ٣٣ تحليل الاستحقاق (ك ع - ا , ٣ , ٣٧ , ك ع ا . ٣ . ٣٨) (يتبع)

المجموع ألف دينار بحريني	استحقاق غير ثابت ألف دينار بحريني	أكثر من ٣ سنوات ألف دينار بحريني	سنة إلى ٣ سنوات ألف دينار بحريني	٦ أشهر إلى سنة ألف دينار بحريني	٣ إلى ٦ أشهر ألف دينار بحريني	حتى ٣ شهور ألف دينار بحريني	
							المطلوبات وشبه حقوق الملكية
٩٠,٥٩٥	-	-	٩,٤٩١	-	-	٨١,١٠٤	إيداعات من مؤسسات مالية
١٦٧,٠٥٤	-	-	-	٥,٥٨٣	٢٣,٩٥٧	١٣٧,٥١٤	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٢٦٠,١٢٥	-	-	٣٧,٨٥٩	٢٢,٦٥٤	٢٧,٤٧٩	١٧٢,١٣٣	تمويلات من مؤسسات مالية
٢٥٤,٥٩٦	-	-	-	-	-	٢٥٤,٥٩٦	حسابات جارية للعملاء
٤٣,٢٩٦	-	-	-	-	-	٤٣,٢٩٦	مطلوبات أخرى
٨٢٥,٣٢٧	-	٦١١	١٠,٧٨٨	٧١,٦٣٣	٩١,٣٤٩	٦٥٠,٩٤٦	شبه حقوق الملكية
١,٦٤٠,٩٩٣	-	٦١١	٥٨,١٣٨	٩٩,٨٧٠	١٤٢,٧٨٥	١,٣٣٩,٥٨٩	مجموع المطلوبات وشبه حقوق الملكية

٤.١.١ مخاطر معدل الربح

مخاطر معدل الربح هي حساسية المنتجات المالية للتغيرات في معدل الربح. تنشأ مخاطر معدل الربح من احتمال أن تؤثر التغيرات في معدلات الربح على الربحية المستقبلية أو القيم العادلة للأدوات المالية. توزيع الأرباح لشبه حقوق الملكية يستند على اتفاقيات تقاسم الأرباح. بالتالي، لا تتعرض المجموعة لأي مخاطر جوهرية من معدل الربح.

ومع ذلك، فإن اتفاقيات تقاسم الأرباح ستؤدي إلى مخاطر تجارية بديلة، عندما لا تسمح نتائج المجموعة بتوزيع الأرباح بما يتماشى مع معدلات السوق.

لإدارة مخاطر معدل الربح على محفظة الصكوك، دخلت المجموعة في مقايضات معدل الربح مع الشركة الأم خلال الفترة.

تقوم الإدارة العليا بتحديد مصادر تعرضات مخاطر معدل الربح على أساس هيكل الميزانية العمومية الحالي وكذلك المتوقع للمجموعة. من الممكن أن تنتج مخاطر معدل الربح في المجموعة نتيجة للمعاملات التالية:

أ. معاملات المرابحات؛

ب. معاملات الوكالات؛

ج. إجارة منتهية بالتملك؛

د. الصكوك؛ و

هـ. استثمارات المشاركة.

توزيع الأرباح لشبه حقوق الملكية يستند على اتفاقيات تقاسم الأرباح.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,١١ مخاطر معدل الربح (يتبع)

٤,١١,١ مصادر مخاطر معدل الربح

يمكن تصنيف مختلف مخاطر معدل الربح التي تواجهها المجموعة بشكل عام إلى الفئات التالية:

أ. مخاطر إعادة التسعير التي تنتج من الاختلافات في توقيت تواريخ الإستحقاق (للمعدل الثابت) وإعادة تسعير الموجودات والمطلوبات (للمعدل العائم) والمراكز غير المدرجة في الميزانية العمومية. بما إن معدلات الربح تختلف، فإن عدم تطابق إعادة التسعير هذه تعرض دخل المجموعة والقيمة الإقتصادية المعنية لتقلبات غير متوقعة.

ب. مخاطر منحنى العائد التي تنتج من التحويل غير المتوقع في منحنى العائد الأمر الذي يكون له تأثير سلبي على دخل المجموعة / القيمة الإقتصادية المعنية.

ج. المخاطر الأساسية التي تنتج من نقص الارتباط بين التعديل في المعدل المكتسب على المنتجات المسعرة والمعدل المدفوع على الأدوات المالية المختلفة بخلاف خصائص إعادة التسعير المشابهة. عندما تتغير معدلات الربح، فإن الفروق سوف تؤدي إلى تغييرات غير متوقعة في التدفقات النقدية والعوائد الموزعة بين الموجودات والمطلوبات والأدوات غير المدرجة في الميزانية العمومية بتواريخ إستحقاق مشابهة أو إعادة التسعير المتكررة.

د. تشير مخاطر التعويض التجاري إلى ضغوطات السوق لدفع عائد يتجاوز المعدل الذي تم اكتسابه على الموجودات المالية الممولة من المطلوبات، عندما يكون عائد الموجودات دون الأداء مقارنة مع معدلات المنافسين.

٤,١١,٢ إستراتيجية مخاطر معدل الربح

تخضع المجموعة لمخاطر معدل الربح على موجوداتها المالية ومطلوباتها المالية وأدوات التحوط الإسلامية. تقوم المجموعة باحتساب الدخل على بعض موجوداتها المالية على أساس تناسبي. وبصفتها إستراتيجية، قامت المجموعة:

أ. بتحديد المنتجات الحساسة لمعدل الربح والأنشطة التي ترغب في الدخول فيها.

ب. بوضع هيكل لمراقبة والسيطرة على مخاطر معدلات الربح للمجموعة

ج. بقياس مخاطر معدلات الربح من خلال وضع جدول زمني للإستحقاق/ إعادة تسعير لتوزيع الموجودات والمطلوبات وأدوات التحوط الإسلامية والبنود غير المدرجة في الميزانية العمومية الحساسة لمعدل الربح في إطار زمني محدد مسبقاً، وفقاً لتواريخ إستحقاقها.

د. ببذل الجهد لمطابقة مبالغ الموجودات ذات المعدلات العائمة مع المطلوبات ذات المعدلات العائمة في المحفظة المصرفية.

٤,١١,٣ أدوات قياس مخاطر معدل الربح

تقوم المجموعة باستخدام الأدوات التالية لقياس مخاطر معدلات الربح في المحفظة المصرفية:

أ. تحليل فجوات إعادة التسعير الذي يقيس الفرق بين الموجودات والمطلوبات الحساسة لمعدل الربح في المحفظة المصرفية من حيث القيمة المطلقة؛ و

ب. تحليل قيمة النقطة الأساسية التي تقيس حساسية كافة أسعار معدلات ربح المنتجات والمراكز. إن قيمة النقطة الأساسية هي التغير في صافي القيمة الحالية للمركز والتي ينتج عنها تحويل نقطة أساسية في منحنى العائد. إن هذا يحدد حساسية المركز أو المحفظة للتغيرات في معدلات الربح.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١.١ مخاطر معدل الربح (يتبع)

٤.١.١.٤ مراقبة مخاطر معدل الربح وتقديم التقارير

قامت المجموعة بتنفيذ أنظمة معلومات لمراقبة والسيطرة على وتقديم تقارير عن مخاطر معدلات الربح. تقدم هذه التقارير في الوقت المناسب لجميع أصحاب المصلحة المعنيين بالمجموعة بشكل دوري.

الجدول - ٣٤ مخاطر معدل الربح في المحفظة المصرفية (ك ع - ١, ٣, ٤. (ب))

يلخص الجدول التالي فجوة معدل الربح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

المجموع ألف دينار بحريني	أكثر من ٣ سنوات ألف دينار بحريني	١ إلى ٣ سنوات ألف دينار بحريني	٦ إلى ١٢ شهر ألف دينار بحريني	٣ إلى ٦ اشهر ألف دينار بحريني	لغاية ٣ اشهر ألف دينار بحريني	
الموجودات						
٢٩٣,١٢٩	-	-	-	-	٢٩٣,١٢٩	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٩٩٨,٥٢٣	٥٦٠,٠٨٤	٢٣٢,٥٠٠	٨٤,٤١٥	٥٦,٢٩٧	٦٥,٢٢٧	عقود التمويل
٣٧٠,٤٩٧	٢٨٣,٨٤٥	٥٦,٠٠٨	٣٠,٦٤٤	-	-	استثمارات في صكوك
٣,٩٥٢	-	-	-	٣,٩٥٢	-	موجودات أخرى*
١,٦٦٦,١٠١	٨٤٣,٩٢٩	٢٨٨,٥٠٨	١١٥,٠٥٩	٦٠,٢٤٩	٣٥٨,٣٥٦	مجموع الموجودات الحساسة لمعدل الربح
المطلوبات وشبه حقوق الملكية						
٩٠,٥٩٥	-	٩,٤٩١	-	-	٨١,١٠٤	إيداعات من مؤسسات مالية**
١٦٧,٠٥٤	-	-	٥,٥٨٣	٢٣,٩٥٧	١٣٧,٥١٤	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٢٦٠,١٢٥	-	٣٧,٨٥٩	٢٢,٦٥٤	٢٧,٤٧٩	١٧٢,١٣٣	تمويلات من مؤسسات مالية
٨٢٥,٣٢٧	٦١١	١٠,٧٨٨	٧١,٦٣٣	٩١,٣٤٩	٦٥٠,٩٤٦	شبه حقوق الملكية***
٦٠,٧٢	-	-	-	-	٦٠,٧٢	مطلوبات أخرى****
١,٣٤٩,١٧٣	٦١١	٥٨,١٣٨	٩٩,٨٧٠	١٤٢,٧٨٥	١,٠٤٧,٧٦٩	مجموع المطلوبات الحساسة لمعدل الربح وشبه حقوق الملكية
٣١٦,٩٢٨	٨٤٣,٣١٨	٢٣٠,٣٧٠	١٥,١٨٩	(٨٢,٥٣٦)	(٦٨٩,٤١٣)	فجوة معدل الربح في الميزانية العمومية
١١٢,٢٤٩	١,٦٩٠	٢٨,٥٢٤	٩,٩٩٦	١٠,٥١٠	٦١,٥٢٩	فجوة معدل الربح خارج الميزانية العمومية
٤٢٩,١٧٧	٨٤٥,٠٠٨	٢٥٨,٨٩٤	٢٥,١٨٥	(٧٢,٠٢٦)	(٦٢٧,٨٨٤)	فجوة معدل الربح التراكمية

* تتعلق الموجودات الأخرى بالقيمة العادلة والذمم المدينة لمعاملة مقايضة معدل الربح التي تم إبرامها خلال السنة.

** إيداعات من مؤسسات مالية تشمل حسابات مجمدة بمبلغ ٩,٣٦٧ ألف دينار بحريني.

*** يستخدم البنك نمط السحب المتوقع لتصنيف حسابات التوفير الخاصة به في مجموعات استحقاق مختلفة، ويتم الإفصاح عن أرصدة شبه حقوق الملكية المتبقية على أساس تعاقدي.

**** المطلوبات الأخرى تتعلق بالذمم الدائنة لمعاملة مقايضة معدل الربح التي تم إبرامها خلال السنة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,١١ مخاطر معدل الربح (يتبع)

الجدول - ٣٤ مخاطر معدل الربح في المحفظة المصرفية (ك ع - ١, ٣, ٤ . (ب)) (يتبع)

يلخص الجدول التالي تأثير تغيير ٢٠٠ نقطة أساسية في معدل الربح على قيمة الموجودات والمطلوبات ورأس المال الاقتصادي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

التأثير على قيمة رأس المال الاقتصادي ألف دينار بحريني	التأثير على قيمة المطلوبات ألف دينار بحريني	التأثير على قيمة الموجودات ألف دينار بحريني	
(٢,٧٩٩)	(١٧,٠٢٩)	١٤,٢٣١	معدلات صدمات تصاعدية:
٢,٧٩٩	١٧,٠٢٩	(١٤,٢٣١)	معدلات صدمات تناقصية:

الجدول - ٣٥ المؤشرات الكمية للأداء والمركز المالي (ك ع - ١, ٣, ٩ (ب), و ١, ٣, ٣٣ (د))

يلخص الجدول التالي المؤشرات الكمية للأداء والمركز المالي على مدى الخمس السنوات السابقة:

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
*%٥,٥٣	*%٩,٦١	*%٧,٩٤	*%٣,٤٧	*%١١,٩٣	العائد على متوسط الحقوق
%٠,٤٨	%٠,٩٤	%٠,٨٢	%٠,٣٥	%١,١١	العائد على متوسط الموجودات
%٤٧,١٠	%٥٢,٢٩	%٦٠,٨٠	%٧٠,٤١	%٥١,٠٣	نسبة التكلفة إلى الدخل

* متوسط الحقوق يشمل مضاربة ثانوية لرأس المال الإضافي من الفئة الأولى بمبلغ ٢٥ مليون دينار بحريني.

الجدول - ٣٦ الجدول التالي يلخص المعلومات التاريخية للسنوات الخمس الماضية المتعلقة بحسابات الاستثمار المشاركة في الأرباح (ك ع - ١, ٣, ٤١):

تفاصيل توزيع الدخل على حسابات الاستثمار المشاركة في الأرباح للسنوات الخمس الماضية هي كما يلي:

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
٢٣,٩٧٩	٢٣,٣٦٢	٢٠,٦١٣	٢٠,٧٢٥	٣٤,٧٤٦	الدخل المخصص لشبه حقوق الملكية
٣,٥٠١	٣,٩٧٠	٣,٩٠٣	٣,٨٤١	١٦,١٥٦	أرباح موزعة
٢٠,٣٨٨	١٩,٣٩٢	١٨,٠٨٣	١٦,٦٥٥	١٨,٠٥٢	رسوم مضارب

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١١ مخاطر معدل الربح (يتبع)

الجدول ٣٦ - الجدول التالي يلخص المعلومات التاريخية للسنوات الخمس الماضية المتعلقة بحسابات الاستثمار المشاركة في الأرباح (ك ع - ١, ٣, ٤١) (يتبع):

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	
					الأرصدة (بالآلاف الديناري البحرينية)
١,٤٠٠	١,٤٨٦	١١٣	٣٤٢	٦١١	احتياطي معادلة الأرباح
-	-	-	-	-	احتياطي مخاطر الاستثمار
٩٠	٨٦	(١,٣٧٣)	٢٢٩	٢٦٩	الحركة في احتياطي معادلة الأرباح
-	-	-	-	-	الحركة في احتياطي مخاطر الاستثمار
					النسب %:
٪١,٩٩	٪١,٩٢	٪١,٦٧	٪١,٤٧	٪٢,٠٩	الدخل المخصص لشبه حقوق الملكية / موجودات مضاربة %
٪١,٦٩	٪١,٥٨	٪١,٤٧	٪١,١٨	٪١,٠٩	رسوم مضارب / موجودات مضاربة %
٪٠,٢٩	٪٠,٣٣	٪٠,٣٢	٪٠,٢٧	٪٠,٩٧	أرباح موزعة / موجودات مضاربة %
٪٠,٨٦	٪٠,٩٧	٪٠,٦٦	٪١,١٣	٪٢,٦٥	معدل العائد على متوسط لشبه حقوق الملكية %
٪٠,٣٣	٪٠,٣٧	٪٠,٠٣	٪٠,١٠	٪٠,٠٧	احتياطي معادلة الأرباح / شبه حقوق الملكية %
٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	٪٠,٠٠	احتياطي مخاطر الاستثمار / شبه حقوق الملكية %

٤.١٢ عقوبات مصرف البحرين المركزي (٤٤,٣,١)

خلال الفترة، فرض مصرف البحرين المركزي غرامات بمبلغ ١٣,٩١٥ دينار بحريني تتعلق بتوجيهات مصرف البحرين المركزي الخاصة بنظام تحويل الأموال الإلكتروني.

٤.١٣ الدخل المخالف للشريعة الإسلامية (PD-١,٣,٢٣, PD-١,٣,٢٤ & PD-١,٣,٣٠)

في الحالات التي يتأخر فيها العميل عن سداد مستحقاته للبنك، يحق للبنك تحصيل الغرامات وفقاً لأحكام الاتفاقية المبرمة بين العميل والبنك. يسترد البنك مثل هذه الغرامات من العملاء عندما تكون المبالغ جوهريّة. ووفقاً للسياسة المتبعة، يتم الاحتفاظ بهذه الغرامات في حساب منفصل، وتستخدم لأغراض خيرية معتمدة من هيئة الرقابة الشرعية للبنك.

لدى البنك سياسة إنشاء مساهمة في صندوق الصدقات والزكاة لأي دخل مكتسب مخالف للشريعة. خلال الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم اكتساب مبلغ ٣٥٦ ألف دينار بحريني من مصادر غير شرعية، منها ٣٥٦ دينار بحريني من غرامات التأخير في السداد من العملاء. تم تحويل هذا الدخل إلى صندوق الزكاة والصدقات.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لم يكن هناك أي مخالفة للشريعة، والتي قد تؤدي إلى تأثير كبير على إطار الحوكمة الشرعية للبنك، أو على سمعة البنك المالية، أو على سمعته، أو على بطلان المعاملات.

31

فهرس محتوى

المبادرة العالمية للتقارير

ومصرف البحرين المركزي

وبورصة البحرين

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

مؤشر المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

معياري المبادرة العالمية للتقارير (GRI)			
المبادرة العالمية للتقارير 1: التأسيس 2021			
بيان الاستخدام		قدم بنك البحرين الإسلامي التقرير وفقاً لمعايير GRI للفترة من 1 يناير 2020 إلى 31 ديسمبر 2020	
GRI 2: الإفصاحات العامة			
إفصاحات GRI	المحتوى	القسم المرجعي	ملاحظات
المؤسسة وممارسات إعداد التقارير الخاصة			
1-2	بيانات المؤسسة	<ul style="list-style-type: none"> نبذة عن هذا التقرير من نحن تقرير حوكمة الشركات 	
2-2	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمؤسسة	<ul style="list-style-type: none"> نبذة عن هذا التقرير 	
3-2	فترة الإبلاغ ووتيرتها وجهة الاتصال	<ul style="list-style-type: none"> نبذة عن هذا التقرير 	
4-2	إعادة صياغة المعلومات	<ul style="list-style-type: none"> أضيفت البيانات في الأقسام المعمول بها. 	<p>روجعت بعض الأرقام التي أفصح عنها سابقاً، لمعالجة الفروقات الملحوظة مقارنة بتقارير السنوات السابقة، وكذلك نتيجة التغييرات في منهجيات القياس والإفصاح وممارسات إدارة البيانات. ويتضمن تقرير هذا العام الأرقام المُحدّثة، والتي قد تختلف عن تلك المنشورة سابقاً.</p>
5-2	الضمان الخارجي	<ul style="list-style-type: none"> نبذة عن هذا التقرير بيان الضمان المستقل 	
الأنشطة والموظفون			
6-2	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	<ul style="list-style-type: none"> من نحن 	
7-2	الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> الثروة البشرية 	
8-2	العمال غير الموظفين	<ul style="list-style-type: none"> الثروة البشرية 	

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

الحوكمة	
<ul style="list-style-type: none"> • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • تقرير حوكمة الشركات 	<p>هيكل الحوكمة وتكوينها</p> <p>٩-٢</p>
<ul style="list-style-type: none"> • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي • تقرير حوكمة الشركات 	<p>ترشيح واختيار أعلى هيئة للحوكمة</p> <p>١٠-٢</p>
<ul style="list-style-type: none"> • مجلس الإدارة • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي • تقرير حوكمة الشركات 	<p>رئيس أعلى هيئة للحوكمة</p> <p>١١-٢</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي • تقرير حوكمة الشركات 	<p>دور أعلى هيئة للحوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات</p> <p>١٢-٢</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي • تقرير حوكمة الشركات 	<p>تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات</p> <p>١٣-٢</p>
<ul style="list-style-type: none"> • نبذة عن هذا التقرير • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي 	<p>دور أعلى هيئة للحوكمة في إعداد تقارير الاستدامة</p> <p>١٤-٢</p>
<ul style="list-style-type: none"> • حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي • تقرير حوكمة الشركات 	<p>تضارب المصالح</p> <p>١٥-٢</p>
<ul style="list-style-type: none"> • حماية القيم • تقرير حوكمة الشركات 	<p>الإبلاغ عن المخاوف الخطيرة</p> <p>١٦-٢</p>

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

١٧-٢	المعرفة الكلية لأعلى هيئة للحوكمة	<ul style="list-style-type: none"> • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • الثروة البشرية - تدريب وتطوير الموظفين • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي • تقرير حوكمة الشركات
١٨-٢	تقييم أداء أعلى هيئة للحوكمة	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير حوكمة الشركات • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
١٩-٢	سياسات المكافآت	<ul style="list-style-type: none"> • سياسات المكافآت
٢٠-٢	عملية تحديد المكافآت	<ul style="list-style-type: none"> • سياسات المكافآت
٢١-٢	نسبة التعويض الإجمالي السنوي	<ul style="list-style-type: none"> • لم يتم الكشف عن هذه المعلومات
الاستراتيجية والسياسات والممارسات		
٢٢-٢	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير رئيس مجلس الإدارة • تقرير الرئيس التنفيذي • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
٢٣-٢	الالتزام بالسياسات	<ul style="list-style-type: none"> • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • في جميع أنحاء التقرير حيثما ينطبق ذلك
٢٤-٢	تضمن التزام السياسات	<ul style="list-style-type: none"> • في جميع أنحاء التقرير حيثما ينطبق ذلك
٢٥-٢	عمليات معالجة التأثيرات السلبية	<ul style="list-style-type: none"> • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • حماية القيم
٢٦-٢	آليات طلب المشورة ورفع المخاوف	<ul style="list-style-type: none"> • الثروة البشرية • حماية القيم • تقرير حوكمة الشركات
٢٧-٢	الالتزام بالقوانين واللوائح	<ul style="list-style-type: none"> • حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي • الثروة الطبيعية
٢٨-٢	عضوية الجمعيات	<p>بنك البحرين الإسلامي هو جزء من جمعيات العضوية المختلفة المذكورة في التقرير حيثما ينطبق ذلك.</p>

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

إشراك أصحاب المصلحة		
٢٩-٢	نهج إشراك أصحاب المصلحة	• نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

٣٠-٢	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	المفاوضة الجماعية متضمنة في مدونة السلوك لبنك البحرين الإسلامي التي تطبق على جميع موظفي البنك. وبسبب حجم البنك، لا يوجد لجنة مستقلة في هذا الشأن.
------	----------------------------	---

GRI ٣: الموضوعات ذات الأهمية النسبية			
الإفصاحات	المحتوى	القسم المرجعي	ملاحظات
١-٣	عملية تحديد الموضوعات ذات الأهمية النسبية	• نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	
٢-٣	قائمة الموضوعات ذات الأهمية النسبية	• نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	
٣-٣	إدارة الموضوعات ذات الأهمية النسبية	• نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • في جميع أنحاء التقرير مرتبطة بموضوع المادة المحدد.	

GRI ١.٢: تغير المناخ ٢٠٢٥		
GRI ١.٢ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة الطبيعية
١-١.٢	خطة التحول للحد من تغير المناخ	• الثروة الطبيعية
٢-١.٢	خطة التكيف مع تغير المناخ	• الثروة الطبيعية
٤-١.٢	أهداف خفض انبعاثات الغازات الدفيئة والتقدم المتحقق	• الثروة الطبيعية
٥-١.٢	النطاق ١ من انبعاثات الغازات الدفيئة	• الثروة الطبيعية
٦-١.٢	النطاق ٢ من انبعاثات الغازات الدفيئة	• الثروة الطبيعية
٧-١.٢	النطاق ٣ من انبعاثات الغازات الدفيئة	• الثروة الطبيعية
٨-١.٢	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	• الثروة الطبيعية

GRI ١.٣: الطاقة ٢٠٢٥		
GRI ١.٣ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة الطبيعية
١-١.٣	سياسات والتزامات الطاقة	• الثروة الطبيعية

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

• الثروة الطبيعية	استهلاك الطاقة والإنتاج الذاتي داخل المؤسسة	٢-١.٣
• الثروة الطبيعية	استهلاك الطاقة- المنبع والمصب	٣-١.٣
• الثروة الطبيعية	كثافة الطاقة	٤-١.٣
• الثروة الطبيعية	خفض استهلاك الطاقة	٥-١.٣
GRI ٢.١: الأداء الاقتصادي ٢.١٦		
GRI ٢.١ موضوع محدد		
• الثروة المالية • البيانات المالية الموحدة	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة المالية • البيانات المالية الموحدة	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	١-٢.١
GRI ٢.٢: التواجد في الأسواق ٢.١٦		
GRI ٢.٢ موضوع محدد		
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	نسبة الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي	٢-٢.٢
GRI ٢.٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة ٢.١٦		
GRI ٢.٣ موضوع محدد		
• نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة • الثروة المالية • الثروة الفكرية - التحول الرقمي • الثروة الاجتماعية والعلاقات - الاستثمار المجتمعي	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة المالية - النمو المستدام من خلال الخدمات المصرفية المسؤولة	استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	١-٢.٣
• نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة • الثروة المالية • الثروة الفكرية - التحول الرقمي • الثروة الاجتماعية والعلاقات - الاستثمار المجتمعي	تأثيرات اقتصادية كبيرة غير مباشرة	٢-٢.٣

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

GRI ٢.٤: ممارسات المشتريات ٢.١٦		
GRI ٢.٤ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة الاجتماعية والعلاقات - مصادر التوريد المسؤول
١-٢.٤	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	• الثروة الاجتماعية والعلاقات - مصادر التوريد المسؤول
GRI ٢.٥: مكافحة الفساد ٢.١٦		
GRI ٢.٥ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي
١-٢.٥	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد	• حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي
٢-٢.٥	الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	• حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي
٣-٢.٥	حالات الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	• حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي
GRI ٢.٦: السلوك المناهض للمنافسة ٢.١٦		
GRI ٢.٦ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي
١-٢.٦	الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار، والممارسات الاحتكارية	• حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي
GRI ٣.٣: المياه والصرف الصحي ٢.١٨		
GRI ٣.٣ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة الطبيعية
١-٣.٣	التعامل مع المياه باعتبارها مورد مشترك	• الثروة الطبيعية
٣-٣.٣	سحب المياه	• الثروة الطبيعية
GRI ٣.٦: النفايات ٢.٢		
GRI ٣.٦ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة الطبيعية
١-٣.٦	توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	• الثروة الطبيعية

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

• الثروة الطبيعية	إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	٢-٣.٦
• الثروة الطبيعية	توليد النفايات	٣-٣.٦
• الثروة الطبيعية	النفايات المتحولة من التصريف	٤-٣.٦

GRI ٤.١: التوظيف ٢.١٦

GRI ٤.١ موضوع محدد

• الثروة البشرية	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	تعيينات الموظفين الجدد وعملية دوران الموظف	١-٤.١
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين بدوام جزئي	٢-٤.١
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	اجازة الأمومة والأبوة	٣-٤.٢

GRI ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية ٢.١٨

GRI ٤.٣ إفصاحات إدارة الموضوعات

• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	١-٤.٣
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	٢-٤.٣
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	خدمات الصحة المهنية	٣-٤.٣
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	٤-٤.٣
• الثروة البشرية - الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	٥-٤.٣

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

٦-٤.٣	تعزيز صحة العمال	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة
٧-٤.٣	منع التأثيرات المباشرة المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية المرتبطة بعلاقات العمل	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة
٨-٤.٣	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة
٩-٤.٣	إصابات العمل	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة
١٠-٤.٣	سوء الصحة المرتبط بالعمل	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة
GRI ٤.٤: التدريب والتعليم ٢.١٦		
GRI ٤.٤ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة البشرية - تدريب وتطوير الموظفين
١-٤.٤	متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	• الثروة البشرية - تدريب وتطوير الموظفين
٢-٤.٤	برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة
٣-٤.٤	نسبة الموظفين الذين يتلقون تقييمات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	• الثروة البشرية - تدريب وتطوير الموظفين
GRI ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢.١٦		
GRI ٤.٤ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة
١-٤.٥	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	معدل الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقابل الرجال	٢-٤.٥
GRI ٤.٦: عدم التمييز ٢.١٦		
GRI ٤.٦ موضوع محدد		
• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	١-٤.٦
GRI ٤.١: ممارسات الأمن		
GRI ٤.١ موضوع محدد		
• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	١-٤.١
GRI ٤.١٣: المجتمع المحلي ٢.١٦		
GRI ٤.١٣ موضوع محدد		
• الثروة الاجتماعية والعلاقات- الاستثمار المجتمعي	نهج الإدارة	٣-٣
GRI ٤.١٦: صحة وسلامة العميل		
GRI ٤.١٦ موضوع محدد		
• الثروة الاجتماعية والعلاقات - علاقات الزبائن المسؤولة	نهج الإدارة	٣-٣
• الثروة الاجتماعية والعلاقات - علاقات الزبائن المسؤولة	تقييم تأثير فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	١-٤.١٦
• الثروة الاجتماعية والعلاقات - علاقات الزبائن المسؤولة	عدم الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة	٢-٤.١٦

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

GRI ٤١٧: التسويق والملصقات		
GRI ٤١٧ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة الاجتماعية والعلاقات - علاقات الزبائن المسؤولة
١-٤١٧	المتطلبات لمعلومات وملصقات المنتجات والخدمات	• الثروة الاجتماعية والعلاقات - علاقات الزبائن المسؤولة
٢-٤١٧	حالات عدم توافق تتعلق بمعلومات وملصقات المنتجات والخدمات	• الثروة الاجتماعية والعلاقات - علاقات الزبائن المسؤولة
٣-٤١٧	حالات عدم توافق تتعلق بالتسويق والتواصل	• الثروة الاجتماعية والعلاقات - علاقات الزبائن المسؤولة
GRI ٤١٨: خصوصية العميل		
GRI ٤١٨ موضوع محدد		
٣-٣	نهج الإدارة	• الثروة الفكرية - أمن وخصوصية البيانات
١-٤١٨	شكاوى موثقة تتعلق بانتهاكات خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	• الثروة الفكرية - أمن وخصوصية البيانات

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

مصرف البحرين المركزي ومؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في بورصة البحرين

أعد الفهرس أدناه وفقًا لدليل قواعد ومتطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادر عن مصرف البحرين المركزي لعام ٢٠٢٣ (حُدث في يناير ٢٠٢٤) وفقًا للملحق ١ - مؤشرات الأداء الرئيسية والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والإرشادات ودليل إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة البحرين ومقاييساتها الـ ٢٩ المحدثة في ديسمبر ٢٠٢٢.

دليل قواعد ومتطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لمصرف البحرين المركزي				
مؤشر الأداء الرئيسي	الوصف	المكونات الرئيسية للتقرير	الصفحة أو القسم المرجعي	دليل إعداد التقارير البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبورصة البحرين ومقاييساتها
المؤشرات البيئية				
E1: الرقابة البيئية	ينبغي للشركة أن تصف إدارتها وإشراف مجلس إدارتها على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.	١. بيان حول كيفية تعامل الشركة مع تأثيرها البيئي (على سبيل المثال، بيان ما إذا كانت الإدارة العليا و/أو مجلس الإدارة يعالجون قضايا الاستدامة في الاجتماعات أو لديهم لجان مخصصة للقيام بذلك). ٢. بيان الغرض ونهج مجلس الإدارة/الإدارة تجاه مسائل الاستدامة. وصف لما يلي (حيثما ينطبق): <ul style="list-style-type: none">السياساتالالتزاماتالأهداف والغايات (على سبيل المثال، وصف لكيفية إشراف الإدارة/مجلس الإدارة على التقدم المحرز في تحقيق الأهداف المتعلقة بالمناخ/الاستدامة)المسؤوليات (على سبيل المثال، إذا تم تفويض المسؤوليات إلى مناصب على مستوى الإدارة؛ أو موظف (موظفين) الاستدامة المخصص (المخصصين)؛ أو لجان مجلس الإدارة وما إلى ذلك)الإجراءات المحددة، مثل العمليات والمشاريع والبرامج والمبادرات وعدد المرات الذي يتم فيه إعلام المجلس بأهداف وعمليات المناخ/الاستدامة	<ul style="list-style-type: none">نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمةالثروة الطبيعية	EV. العمليات البيئية E8. الإشراف البيئي (الإدارة) E9. الإشراف البيئي (مجلس الإدارة)

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

E٣. استخدام الطاقة	• الثروة الطبيعية	١. تقرير إجمالي الطاقة المستهلكة وتفصيلها على حسب النوع؛ • الطاقة غير المباشرة المستهلكة في شكل كهرباء وتدفئة وتبريد (أي إجمالي مشتريات الطاقة) • الطاقة المستهلكة المباشرة، مصنفة حسب المصادر المتجددة وغير المتجددة. ٢. حدد المعايير والتقنيات والافتراضات وأدوات الحساب المستخدمة.	ينبغي على الشركة تقديم معلومات عن استخدام الطاقة المباشر وغير المباشر. يشير الاستخدام المباشر للطاقة إلى الطاقة المُولدة والمُستخدمة في العقارات المملوكة للشركة أو المُدارة من قِبَلها. أما الاستخدام غير المباشر للطاقة فيشير إلى الطاقة المُولدة من مصادر أخرى، مثل المرافق العامة، والتي تستخدمها الشركة	E٢: استهلاك الطاقة
E٤. كثافة الطاقة	• الثروة الطبيعية	١. الإبلاغ عن إجمالي الطاقة المستهلكة خلال العام مقسومًا على عامل القياس المحدد (على سبيل المثال). ٢. حدد المعايير والتقنيات والافتراضات وأدوات الحساب المستخدمة.	يجب على الشركة الإبلاغ عن إجمالي الاستخدام السنوي للطاقة لكل عامل مقياس للإنتاج (مثل المبيعات أو الإيرادات).	E٣: كثافة الطاقة
E٥. مزيج الطاقة	• الثروة الطبيعية	١. الإبلاغ عن نسبة الطاقة المستخدمة حسب المصدر، كجزء من إجمالي استهلاك الطاقة. ٢. الإبلاغ عن النسبة المئوية للطاقة المتجددة وغير المتجددة المستخدمة، كجزء من إجمالي استهلاك الطاقة.	ينبغي للشركة أن تقدم تفصيلًا لاستهلاكها للطاقة حسب المصدر.	E٤: مزيج الطاقة

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

<p>E1: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري</p>	<p>• الثروة الطبيعية</p>	<p>1. الإبلاغ عن إجمالي الانبعاثات المطلقة حسب النطاق؛</p> <ul style="list-style-type: none">• إجمالي الكمية، بمكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1• المبلغ الإجمالي، بمكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2• المبلغ الإجمالي، بما يعادل ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إن وجد). <p>2. حدد المعايير والتقنيات والافتراضات وأدوات الحساب المستخدمة.</p> <p>ملاحظة: ينبغي حساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بما يتماشى مع منهجية بروتوكول غازات الاحتباس الحراري ٤ للسماح بالتجميع والمقارنة بين الشركات والولايات القضائية.</p>	<p>ينبغي على الشركة الإبلاغ عن إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.</p>	<p>E٥: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري</p>
<p>E٢: كثافة الانبعاثات</p>	<p>• الثروة الطبيعية</p>	<p>تعريف المصطلحات:</p> <ul style="list-style-type: none">• النطاق 1 - الانبعاثات المباشرة من العمليات التي تمتلكها أو تسيطر عليها؛• النطاق 2- الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن توليد الكهرباء المشتراة أو المكتسبة والتدفئة والتبريد والبخار المستهلك داخل الشركة؛ و• النطاق 3- جميع الانبعاثات غير المباشرة الأخرى التي تحدث خارج الشركة، بما في ذلك الانبعاثات العلوية والسفلية (إن وجدت).	<p>يجب على الشركة الإبلاغ عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري السنوية وفقاً لعامل القياس المناسب (مثل الحجم (على سبيل المثال مساحة الأرضية بالمترب المربع)، والتوظيف (على سبيل المثال عدد الموظفين، والوحدات النقدية (على سبيل المثال الإيرادات أو المبيعات)).</p>	<p>E٦: كثافة الانبعاثات</p>
		<p>1. الإبلاغ عن إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري السنوية خلال العام مقسوماً على عامل القياس المحدد.</p> <p>2. حدد المعايير والتقنيات والافتراضات وأدوات الحساب المستخدمة.</p>		

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

<p>E1: التخفيف من مخاطر المناخ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة • الثروة الطبيعية 	<p>1. وصف كيفية قيام شركتك بتحديد وتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالمناخ (بما في ذلك المخاطر المادية ومخاطر التحول).</p> <p>2. الإبلاغ عن المبلغ المستثمر سنويًا في القضايا المتعلقة بالمناخ (الدینار البحريني أو الدولار الأمريكي) (على سبيل المثال، البحث والابتكار في المنتجات)</p>	<p>ينبغي للشركة أن تصف عملية تحديد مخاطر المناخ وتقييمها وإدارتها، وإعداد تقرير عن الاستثمار السنوي في البنية التحتية والمرونة وتطوير المنتجات.</p>	<p>E7: التخفيف من مخاطر المناخ</p>
<p>E6: استهلاك المياه</p>	<ul style="list-style-type: none"> • الثروة الطبيعية • ينطبق سحب المياه فقط على بنك البحرين الإسلامي 	<p>1. الإبلاغ عن إجمالي كمية المياه التي تستهلكها المنظمة سنويًا.</p> <p>2. الإبلاغ عن إجمالي كمية المياه التي تسحبها المنظمة سنويًا.</p> <p>3. الإبلاغ عن إجمالي كمية المياه التي يتم إعادة تدويرها/استصلاحها سنويًا بواسطة المنظمة.</p> <p>ملاحظة: ينبغي على الشركات الرجوع إلى تعريفات مصطلحات CDP الخاصة بسحب المياه واستهلاكها وإعادة تدويرها.</p>	<p>يجب على الشركة الإبلاغ عن إجمالي المياه المسحوبة والمستهلكة والمعاد تدويرها سنويًا.</p>	<p>E8: استهلاك المياه</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • الثروة الطبيعية 	<p>1. الوزن الإجمالي للنفايات الناتجة بالأطنان المترية، وتفصيل هذا الإجمالي حسب تركيبة النفايات (خطرة وغير خطرة).</p> <p>2. وصف طريقة التخلص من النفايات الخاصة بالشركة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • وصف ممارسات إدارة النفايات المستخدمة للشركة (مثل مبادرات إعادة التدوير واستراتيجيات الحد من النفايات). <p>3. ذكر المعايير والأساليب والافتراضات و/أو أدوات الحساب المستخدمة.</p>	<p>يجب على الشركة الإبلاغ عن الوزن الإجمالي للنفايات الناتجة ووصف طريقة التخلص من النفايات.</p>	<p>E9: النفايات الناتجة</p>

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

E1 : أهداف النفائات

يتعين على الشركة تقديم وصف لأهداف الانبعاثات المحددة، والخطوات المتخذة لتحقيقها، بما في ذلك تدابير الحفاظ على الطاقة.

1. (بيان حول كيفية تعامل الشركة مع إجمالي انبعاثاتها).

2. بيان عن نهج مجلس الإدارة/الإدارة تجاه إجمالي انبعاثاتها، بما في ذلك ما إذا كانت تخضع لأي لوائح وسياسات انبعاثات على مستوى الدولة أو المنطقة أو الصناعة.

3. وصف لما يلي (حيثما ينطبق):

- السياسات

- الالتزامات

- الأهداف والغايات (على سبيل المثال، وصف لكيفية إشراف الإدارة/مجلس الإدارة على التقدم المحرز في تحقيق الأهداف المتعلقة بالمناخ/الاستدامة)

- المسؤوليات (على سبيل المثال، إذا تم تفويض المسؤوليات إلى مناصب على مستوى الإدارة؛ مسؤول الاستدامة المخصص؛ لجان مجلس الإدارة وما إلى ذلك).

- إجراءات محددة، مثل العمليات والمشاريع والبرامج والمبادرات وعدد المرات الذي يجري فيها إعلام المجلس بأهداف الانبعاثات والعمليات.

- نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- الثروة الطبيعية

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

المؤشرات الاجتماعية

<p>54. التنوع بين الجنسين 50. نسبة العمالة المؤقتة</p>	<ul style="list-style-type: none"> الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة 	<p>1. الإبلاغ عن العدد الإجمالي للموظفين العاملين حاليًا داخل المنظمة وتكوين القوى العاملة الإجمالية وفقًا لما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> حسب الجنس، كنسبة مئوية من إجمالي القوى العاملة حسب الفئة العمرية (وفقًا لفئات الفئة العمرية للموظفين في المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (أ) أقل من 30 عامًا، (ب) 30 - 50 عامًا، و(ج) أكثر من 50 عامًا، كنسبة مئوية من إجمالي القوى العاملة. حسب نوع العمل (على سبيل المثال، دوام كامل، دوام جزئي، تدريب، إلخ)، كنسبة مئوية من إجمالي القوى العاملة. 	<p>ينبغي للشركة أن تبلغ عن تركيبة إجمالي قوتها العاملة حسب الجنس ونوع العمل والفئة العمرية.</p>	<p>S1: إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع العمل</p>
--	---	--	---	--

<p>59: عمل الأطفال والعمل القسري</p>	<ul style="list-style-type: none"> الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة حماية القيم – حقوق الإنسان 	<p>1. بيان حول كيفية تعامل المنظمة مع حظر عمل الأطفال و/أو العمل القسري.</p> <p>2. بيان اتجاه نهج مجلس الإدارة/الإدارة، بما في ذلك ما إذا كان خاضعًا لأي لوائح وسياسات على مستوى الدولة أو المنطقة أو الصناعة.</p> <p>3. وصف لما يلي (حيثما ينطبق):</p> <ul style="list-style-type: none"> السياسات الالتزامات الأهداف والغايات المسؤوليات الإجراءات المحددة، مثل العمليات والمشاريع والبرامج والمبادرات والتردد الذي يتم فيه إبلاغ المجلس بأي قضايا تتعلق بالأطفال و/أو العمل القسري فيما يتعلق بالشركة. 	<p>ينبغي للشركة تقديم بيان بالسياسات التي تطبقها لمنع عمل الأطفال أو العمل القسري داخل الشركة، وما إذا كانت تفكر في سياسات تحظر ذلك بالنسبة لمورديها و/أو البائعين.</p>	<p>S2: عمل الأطفال والعمل القسري</p>
--------------------------------------	---	--	---	---

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

<p>• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة</p> <p>53: معدل دوران الموظفين 53,3 لم يتم الكشف عن هذه المعلومات</p>	<p>1. الإبلاغ عن معدل دوران الموظفين السنوي الإجمالي (سواء كان طوعيًا أو غير طوعي) للموظفين بدوام كامل خلال فترة إعداد التقارير، وفقًا للفئات أدناه:</p> <ul style="list-style-type: none"> • حسب الجنس • حسب الفئة العمرية (وفقًا لفئات الفئة العمرية للموظفين في المبادرة العالمية لإعداد التقارير: (أ) أقل من 30 عامًا، (ب) 30-50 عامًا، (ج) أكثر من 50 عامًا. 	<p>يجب على الشركة الإبلاغ عن إجمالي المبيعات السنوية (سواء كانت طوعية أو غير طوعية) مصنفة حسب الجنس والفئة العمرية.</p> <p>53: معدل دوران الموظفين</p>
<p>• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة</p> <p>53: نسبة الأجرور بين الجنسين</p>	<p>1. الإبلاغ عن متوسط إجمالي التعويضات للنساء مقارنة بمتوسط إجمالي التعويضات للرجال (كنسبة).</p>	<p>ينبغي للشركة الإبلاغ عن متوسط إجمالي التعويضات للرجال مقارنة بمتوسط إجمالي التعويضات للنساء (كنسبة).</p> <p>54: نسبة الأجرور بين الجنسين</p>
<p>• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة</p> <p>57: نسبة الإصابات 58: الصحة والسلامة العالمية</p>	<p>1. تقرير عن العدد الإجمالي للإصابات والوفيات التي حدثت في كل من السنوات الثلاث الماضية بما في ذلك سنة إعداد التقرير.</p> <p>2. الإبلاغ عن أيام الغياب بسبب إصابة العمل في كل من السنوات الثلاث الماضية بما في ذلك سنة إعداد التقرير.</p> <p>3. وصف لتدابير الصحة والسلامة المهنية المتخذة، وكيفية تنفيذها ومراقبتها.</p>	<p>يجب على الشركة الإبلاغ عن العدد الإجمالي للإصابات والوفيات التي حدثت، والأيام المفقودة بسبب إصابة العمل ووصف تدابير الصحة والسلامة المهنية.</p> <p>50: الصحة والسلامة</p>
<p>• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة</p> <p>56: عدم التمييز</p>	<p>1. بيان حول كيفية تعامل المنظمة مع قضايا التحرش والتمييز.</p> <p>2. بيان نهج مجلس الإدارة/الإدارة، بما في ذلك ما إذا كان خاضعًا لأي لوائح وسياسات على مستوى الدولة أو المنطقة أو الصناعة.</p>	<p>ينبغي على الشركة تقديم وصف لسياسة التحرش و/أو عدم التمييز الخاصة بها.</p> <p>56: عدم التمييز</p>

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

<ul style="list-style-type: none">• الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة	<p>١. بيان نهج مجلس الإدارة/الإدارة لزيادة التوطين، بما في ذلك ما إذا كان خاضعاً لأي لوائح وسياسات خاصة بالبلد.</p> <p>٢. إحصاء عدد ونسبة الموظفين الوطنيين من إجمالي القوى العاملة.</p> <p>*ملحوظة: ينطبق على البحرين فقط.</p>	<p>ينبغي على الشركة أن تقدم تقريراً عن عدد ونسبة الموظفين الوطنيين، بالإضافة إلى المبادرات الرامية إلى زيادة التوطين.</p>	SV: التوطين
<ul style="list-style-type: none">• الثروة الاجتماعية والعلاقات – الاستثمار المجتمعي• ٨,١.5، يُفصح بنك البحرين الإسلامي كنسبة مئوية من صافي دخل الشركة	<p>١. الإبلاغ المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.</p> <p>٢. تقديم وصف لنطاق وتأثير مبادرات الاستثمار المجتمعية.</p>	<p>ينبغي على الشركة تقديم معلومات مفصلة عن نطاق وتأثير أنشطة الاستثمار المجتمعي الخاصة بها، بالإضافة إلى المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.</p>	SA: الاستثمار المجتمعي
<ul style="list-style-type: none">• حماية القيم – حقوق الإنسان <p>٥١. حقوق الإنسان</p>	<p>١. بيان حول كيفية تعامل المنظمة مع حقوق الإنسان.</p> <p>٢. بيان اتجاه نهج مجلس الإدارة/الإدارة، بما في ذلك ما إذا كان خاضعاً لأي لوائح وسياسات على مستوى الدولة أو المنطقة أو الصناعة.</p> <p>٣. وصف لما يلي (حيثما ينطبق):</p> <ul style="list-style-type: none">• السياسات (وإذا كانت تشمل أيضاً الموردين والبايعين).• الالتزامات• الأهداف والغايات• المسؤوليات	<p>ينبغي على الشركة تقديم وصف لسياساتها المتعلقة بحقوق الإنسان.</p>	SA: حقوق الإنسان

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

	<ul style="list-style-type: none"> • الثروة البشرية – الشمول، تكافؤ الفرص، ورفاهية القوى العاملة 	<p>1. الإبلاغ عن النسبة المئوية للمقاييس الذكورية إلى الإناث، وفق الفئات أدناه:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مستوى الدخول • مستوى متوسط • المناصب العليا/التنفيذية 	<p>ينبغي للشركة الإبلاغ عن نسبة المقاييس الذكورية إلى الإناث مقسمة حسب المستويات التنظيمية المختلفة.</p>	<p>SI 1: تكوين الإدارة/التنوع</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • الثروة البشرية – تدريب وتطوير الموظفين 	<p>1. الإبلاغ عن متوسط ساعات التدريب، وفقاً للفئات أدناه:</p> <ul style="list-style-type: none"> • حسب الجنس • حسب فئة الموظف (دوام كامل، دوام جزئي، إلخ.) 	<p>ينبغي للشركة أن تبلغ عن متوسط ساعات التدريب التي تلقاها موظفوها خلال فترة إعداد التقرير.</p>	<p>SI 1: التطوير والتدريب</p>
<p>SI: نسبة أجر الرئيس التنفيذي</p>	<ul style="list-style-type: none"> • لم يتم الكشف عن هذه المعلومات بسبب السرية. 	-	-	-
الحوكمة				
<p>G1. تنوع مجلس الإدارة G2. استقلالية مجلس الإدارة</p>	<ul style="list-style-type: none"> • مجلس الإدارة • حماية القيم - الالتزام بهيكل حوكمة قوي • تقرير حوكمة الشركات 	<p>1. الإبلاغ عن حجم مجلس الإدارة</p> <p>2. تقرير عن عدد مديرات مجلس الإدارة حسب العدد والنسبة المئوية لحجم مجلس الإدارة.</p> <p>3. تقرير عن تشكيل مجلس الإدارة ولجانه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تنفيذي أو غير تنفيذي • الاستقلال • مدة العضوية • التمثيل (معين أو منتخب) • تفاصيل عدم الامتثال للوائح، بالإضافة إلى وصف الإجراءات التصحيحية التي اتخذت. 	<p>ينبغي على الشركة الإبلاغ عن تكوين مجلس الإدارة مصنفاً حسب المديرين، مثل الرئيس والمديرين التنفيذيين والمديرين غير التنفيذيين والمديرين غير التنفيذيين المستقلين.</p>	<p>G1: تكوين مجلس الإدارة</p>

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

G٢: المفاوضة الجماعية	يجب على الشركة أن تقدم تقريرًا عن إجمالي عدد موظفي الشركة الذين تشملهم اتفاقيات التفاوض الجماعي (النقابات) وعملية إبرام العقود بين الموظفين وأصحاب العمل لتحديد شروط توظيفهم.	١. الإبلاغ عن إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين تشملهم اتفاقيات التفاوض الجماعي (النقابات) (إن وجدت). ٢. تقديم وصف للعملية التي يتفاوض بها الموظفون على عقودهم مع المنظمة لتحديد شروط توظيفهم (على سبيل المثال، التعويضات، والمزايا، والساعات، والإجازات، ومعايير الصحة والسلامة المهنية، والمبادرات الرامية إلى تحقيق التوازن بين العمل والأسرة وما إلى ذلك.	• نظرًا لحجم الشركة، لا يملك بنك البحرين الإسلامي لجنة مستقلة خاصة بهذا الأمر.
G٣: الإبلاغ عن المخالفات	ينبغي على الشركة تقديم وصف للآليات المستخدمة لمناقشة السلوك والإبلاغ عنه.	١. تقديم وصف للآليات الداخلية والخارجية لطلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف بشأن نزاهة المنظمة. ٢. تقديم وصف للمبادرات التوعوية التي تقوم بها المنظمة.	• حماية القيم - الالتزام والسلوك الأخلاقي • تقرير حوكمة الشركات
G٤: خصوصية البيانات	يجب على الشركة الإبلاغ إذا كانت تتبع سياسة خصوصية البيانات وإذا اتخذت الشركة خطوات للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL).	١. تقديم وصف لسياسة خصوصية البيانات الخاصة بالشركة. ٢. تقديم بيان بالخطوات التي تم اتخاذها للامتثال لقواعد قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL).	• الثروة الفكرية - أمن وخصوصية البيانات G٦. خصوصية البيانات

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

<p>G٧. تقرير الاستدامة G٨. ممارسات الإفصاح</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نبذة عن هذا التقرير • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة • نموذج خلق القيمة 	<p>١. الإبلاغ عما إذا كانت الشركة تقدم بيانات الاستدامة الخاصة بها إلى المنظمات الداعمة للاستدامة مثل أمانة مبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI) والأمم المتحدة (UN) و CDP وما إلى ذلك.</p> <p>٢. الإبلاغ عما إذا كانت الشركة تركز على أهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة، بما في ذلك تحديد الأهداف والإبلاغ عن التقدم.</p> <p>٣. حدد ما إذا كانت الشركة تنشر تقرير الاستدامة و/أو كيفية دمج بيانات الاستدامة في إفصاحاتها.</p>	<p>ينبغي على الشركة تقديم وصف لممارساتها المتعلقة بالإفصاح عن الاستدامة.</p>	<p>G٥: ممارسات الإفصاح</p>
<p>G٤. مدونة السلوك للموردين</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حماية القيم – الالتزام والسلوك الأخلاقي • تقرير حوكمة الشركات 	<p>١. تقرير ما إذا كان يتم الكشف عن تضارب المصالح لأصحاب المصلحة، بما في ذلك على الأقل: تضارب المصالح المتعلق بما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • العضوية عبر المجالس • المساهمة المتبادلة مع الموردين وأصحاب المصلحة الآخرين؛ • وجود المساهمين المسيطرين؛ • الأطراف ذات الصلة، وعلاقاتهم، وطبيعتهم، ومعاملاتهم، والأرصدة المتبقية. 	<p>يجب على الشركة أن تصف العمليات الخاصة بأعلى هيئة حوكمة لضمان منع تضارب المصالح والتخفيف من حدته.</p>	<p>G٦: تضارب المصالح</p>
<p>G٤. مدونة السلوك للموردين</p>	<ul style="list-style-type: none"> • الثروة الاجتماعية والعلاقات - مصادر التوريد المسؤولة 	<p>١. تقديم وصف لقواعد سلوك الموردين الخاصة بالشركة.</p> <p>٢. بالإبلاغ عن نسبة الموردين الذين يلتزمون بقواعد السلوك الخاصة بالشركة وآلية تقييم الامتثال.</p>	<p>ينبغي على الشركة الإبلاغ عما إذا كانت قد أنشأت مدونة سلوك للموردين.</p>	<p>G٧: مدونة السلوك للموردين</p>

فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير ومصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين

<p>G٣. الأجر المحفزة</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نهجنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة 	<p>١. تقرير ما إذا كان يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسميًا للأداء في مجال الاستدامة.</p> <p>٢. الإبلاغ عن النسبة المئوية لتعويضات المديرين التنفيذيين المرتبطة بمقاييس أداء ESG.</p> <p>٣. تقديم وصف للروابط الأخرى بين الأداء التنفيذي وأداء الاستدامة (إن وجدت).</p>	<p>ينبغي للشركة أن تصف العمليات الخاصة بتحفيز المديرين التنفيذيين على الأداء المستدام.</p>	<p>G٨: الأجر المحفزة</p>
<p>G٥. الأخلاقيات ومكافحة الفساد</p>	<ul style="list-style-type: none"> • حماية القيم – الالتزام والسلوك الأخلاقي 	<p>١. الإبلاغ إذا كانت شركتك تتبع سياسة أخلاقية و/أو مكافحة الفساد.</p> <ul style="list-style-type: none"> • إذا كانت الإجابة بنعم، يرجى الإبلاغ عن النسبة المئوية للقوى العاملة التي أصدرت شهادة رسمية بالامتثال للسياسة (قدم وصفًا للشهادة والعملية). <p>٢. تقديم بيان بالتزام الشركة تجاه أخلاقياتها و/أو سياسة/موقف مكافحة الفساد.</p>	<p>ينبغي للشركة أن تصف سياستها بشأن السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد.</p>	<p>G٩: السلوك الأخلاقي ومكافحة الفساد</p>
<p>G٩. الضمان الخارجي</p>	<ul style="list-style-type: none"> • نبذة عن هذا التقرير • بيان الضمان المستقل 	<p>١. تقديم وصف للعملية التي يتم من خلالها ضمان أو التحقق من صحة الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإبلاغ عما إذا كانت إفصاحات الشركة بشأن الاستدامة مضمونة أو تم التحقق من صحتها من قبل طرف ثالث مستقل. 	<p>يجب على الشركة أن تصف العمليات التي يتم من خلالها ضمان أو التحقق من صحة إفصاحاتها المتعلقة بالاستدامة.</p>	<p>G١: الضمان</p>



10



بيان الضمان المستقل
من مركز الاستدامة
والتميز

بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز

تعاهد بنك البحرين الإسلامي مع مركز الاستدامة والتميز (CSE) لإجراء فحص ضمان الجودة المستقل للتقرير السنوي ٢٠٢٥. وتهدف هذه العملية إلى توفير ضمان لمساهمي بنك البحرين الإسلامي بشأن دقة واعتمادية وموضوعية المعلومات المدرجة في التقرير وتغطية الموضوعات ذات الأهمية المتعلقة بالأعمال وأصحاب المصلحة. ويتوافق التقرير السنوي لبنك البحرين الإسلامي ٢٠٢٥ مع متطلبات معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) عند "مستوى التماثل"، فضلا عن معايير مؤشر بورصة البحرين.

نطاق العمل

يتضمن نطاق العمل مراجعة الأنشطة وبيانات الأداء في التقرير السنوي لبنك البحرين الإسلامي لعام ٢٠٢٥ والتي تغطي عام ٢٠٢٥ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

وقد أجريت عملية الضمان بما يتماشى مع متطلبات معيار الضمان AA1 الإصدار ٧٣ مع تطبيق مستوى "معتدل" للضمان من النوع ٢. ويتطلب النوع ٢ تقييم التزام المؤسسة بمبادئ AS AA1، وإجراء تقييم إضافي وإيجاد دلائل عن اعتمادية وجودة أداء الاستدامة والمعلومات المفصّل عنها. وتركز مبادئ عملية الضمان على الآتي:

- الشمولية، الأهمية النسبية، الاستجابة، والتأثير.
- وقد تضمن نطاق العمل مراجعة الأنشطة وبيانات الأداء للتقرير السنوي لعام ٢٠٢٥.
- وعلى وجه الخصوص، اشتمل ذلك على:
- البيانات والمعلومات وبيانات الأداء المتضمنة في التقرير السنوي.
- عمليات بنك البحرين الإسلامي لتحديد الجوانب ذات الأهمية للتقرير والنهج المتبع لمثل هذه الأمور.
- البيانات والمعلومات الواردة في تقرير بنك البحرين الإسلامي وفق الخطوط الإرشادية لإعداد تقارير الاستدامة حسب متطلبات المبادرة العالمية للتقارير كما ما هو موضح في مؤشر التقرير.

المنهج المتبع

أجرى البنك الأنشطة التالية لتحقيق الضمان المستقل للتحقق من محتوى التقرير السنوي ٢٠٢٥:

- مراجعة المستندات، وعينات البيانات، وأنظمة إعداد التقارير ذات الصلة، حيث ترتبط بالمحتوى وبيانات الأداء المختارة.
- مراجعة مجموعة مختارة من التقارير الإعلامية الخارجية المتعلقة ببنك البحرين الإسلامي لتقييم تغطية الموضوعات الواردة في صفحات الاستدامة في الموقع الإلكتروني لبنك البحرين الإسلامي.
- مراجعة نتائج أنشطة إشراك أصحاب المصلحة في عام ٢٠٢٥.
- مراجعة تحليل الأهمية النسبية ونتائجه.
- تقييم الإفصاحات العامة لبنك البحرين الإسلامي مقابل المعايير العالمية للتقارير، ومعايير مؤشر بورصة البحرين.

وقد أدرجت المزيد من التفاصيل حول المعلومات والبيانات التي جرى التحقق منها في الأقسام التالية من تقرير الضمان المستقل.

النتائج العامة

فيما يتعلق بنطاق العمل، توصلنا إلى:

- دقة أنشطة وأداء بنك البحرين الإسلامي خلال عام ٢٠٢٥، وطريقة عرضها في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥.
- التزام بنك البحرين الإسلامي بمبادئ الشمولية، والأهمية النسبية، والاستجابة، والتأثير وفق معيار مبادئ المساءلة . . . AAI.

وقد عولجت الأخطاء والبيانات غير الدقيقة خلال عملية المراجعة قبل نشر تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٥.

الملاحظات الرئيسية والتوصيات

حقق بنك البحرين الإسلامي تحسناً ملموساً في إدارة وأداء المسؤولية والاستدامة خلال الفترة التي غطاها التقرير السنوي، بما يعني:

- تحديث عملية تقييم الأهمية النسبية، واستراتيجية الاستدامة، وخارطة طريق الاستدامة لمدة ثلاث سنوات.
- إنشاء لجنة إدارة الاستدامة التنفيذية.
- تحديث عملية حصر انبعاثات الغازات الدفيئة ووضع خطة إزالة الكربون.
- إطلاق برنامج جائزة الرئيس التنفيذي – Future Forward
- اعتماد سياسة مستقلة لحقوق الإنسان.
- تحسين الثروة البشرية والعلاقات: ارتفعت نسبة الموظفين إلى ٣٨٪، وأكمل ١٠٠٪ من الموظفين برامج التوعية بالاستدامة، وبلغ متوسط ساعات التدريب لكل موظف ٦٣ ساعة، كما وصلت الاستثمارات المجتمعية إلى ٤٪ من صافي أرباح بنك البحرين الإسلامي.

على ضوء الملاحظات والنتائج الختامية المستخلصة من اتفاقية الضمان، فإن ملاحظتنا وتوصياتنا الرئيسية لتحسين التقارير السنوية المستقبلية لبنك البحرين الإسلامي تتركز على:

- فيما يتعلق بمبدأ الشمولية: يحافظ بنك البحرين الإسلامي على التواصل الشامل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.
- فيما يتعلق بمبدأ الأهمية النسبية: حقق بنك البحرين الإسلامي تحسناً ملموساً، وذلك من خلال إجراء أول تقييم مزدوج للأهمية النسبية، الذي يتوافق مع المعايير العالمية وأطر الاستدامة لتحديد وتقييم الموضوعات ذات الأهمية النسبية سواء من حيث تأثيرها (التأثير الفعلي أو المحتمل لأنشطة بنك البحرين الإسلامي على الناس أو البيئة)، أو من حيث الأهمية النسبية المالية (المخاطر والفرص المالية ذات الصلة التي تُحدث تأثيراً على المنظور المالي للبنك (مثل السيولة، الدخل الصافي، وتقييم الأصول).

بيان الضمان المستقل

من مركز الاستدامة والتميز (يتبع)

- فيما يتعلق بمبدأ الاستجابة: اتخذ بنك البحرين الإسلامي إجراءات ملموسة لدمج اهتمامات وتفضيلات أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملياته التشغيلية، وعمليات اتخاذ القرار.
- فيما يتعلق بمبدأ التأثير: أظهر بنك البحرين الإسلامي نشاطًا كافيًا لمتابعة وقياس إجراءاته وتحمل مسؤوليتها، فضلًا عن تأثيرها على المنظومة الطبيعية والبشرية الأكبر.
- فيما يتعلق بمؤشرات الأداء: يوصى بمواصلة تقديم بيانات الأداء من السنوات السابقة في معظم المؤشرات، لإظهار التقدم المحقق في إدارة كافة القضايا ذات الأهمية النسبية.

النتائج والاستنتاجات المتعلقة بالالتزام بمبادئ AS . . . AAI للشمولية، والأهمية النسبية، والاستجابة، ومعلومات معينة عن الأداء

- الشمولية - كيفية تحديد كل مجموعة من أصحاب المصلحة ومنهجية الإشراف فيما يتعلق بقضايا الاستدامة: شاركت جميع مجموعات أصحاب المصلحة، وطبق بنك البحرين الإسلامي المبادئ المقبولة فيما يتعلق بتطوير نهجه للإشراف واستدامة أصحاب المصلحة.
- الأهمية النسبية - كيفية تقييم أهمية كل موضوع متعلق بالاستدامة: توفر عملية تحديد الأمور ذات الأهمية النسبية من جانب بنك البحرين الإسلامي تمثيلًا متوازنًا وشاملاً للأمور ذات الأهمية النسبية فيما يتعلق بأداء وتأثير الاستدامة.
- الاستجابة - كيفية استجابة البنك للأمر التي أشارت إليها كل مجموعة من أصحاب المصلحة: وُضِّحت هذه الاستجابة في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥. وقد طبق بنك البحرين الإسلامي مبادئ الاستجابة خلال اختيار الموضوعات التي يتعين تضمينها في التقرير، فضلًا عن طريقة عرضها فيه.
- التأثير - كيف تابع وقاس البنك تأثير إجراءاته على المنظومة الأوسع: قدم بنك البحرين الإسلامي معلومات كافية في تقريره السنوي ٢٠٢٥ فيما يتعلق برصد تأثيره على المنظومة الطبيعية والبشرية. وتعتمد مؤشرات الأداء المستخدمة على المعايير المقبولة وأفضل الممارسات المحلية والعالمية.
- معلومات معينة عن الأداء - جُمعت معلومات معينة عن الأداء (بيانات كمية تتعلق بقياسات ومؤشرات المعايير العالمية للتقارير ومؤشر بورصة البحرين)، وعرضها بطريقة مقبولة في التقرير السنوي ٢٠٢٥، كما روجعت "الإفصاحات العامة والخاصة" خلال عملية تأكيد الضمان.

وقد ركزت عملية الضمان المستقل على مراجعة الدلائل والمستندات الخاصة المتعلقة بالتالي:

- وصف لطرق أخرى، إضافة إلى تقييم الأهمية النسبية، والتحقق من موضوعات الاستدامة الهامة للعام المالي ٢٥. ٢٠.
- وصف (إلى جانب أي دلائل داعمة ومستندات) لعملية إشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك عملية تقييم الأهمية النسبية.
- دلائل ومستندات عن استراتيجية الاستدامة لدى بنك البحرين الإسلامي ومؤشرات الأداء الرئيسية.
- دلائل ومستندات تتعلق بالموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتضمنة في التقرير:
 - انبعاثات الغازات الدفيئة وخطة إزالة الكربون
 - إدارة النفايات
 - البصمة البيئية المباشرة
 - الاستثمار المجتمعي
 - القوى العاملة
 - ساعات التدريب ومعدل دوران الموظفين/برامج التكريم
 - العمليات الداخلية وآلية المتابعة: سياسة حقوق الإنسان، لجنة إدارة الاستدامة، بطاقة نقاط الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، استراتيجية الاستدامة، خارطة طريق الاستدامة لمدة ٣ سنوات.
 - الموردون المحليون
 - الجوائز
 - شهادات اعتماد ISO ٢٧٠٠١، ISO ٢٧٠٠١، ISO ٢٧٠٠١، ISO ٤٥٠٠١، ISO ٢٢٣٠١، ISO ١٤٠٠١، وشهادة PCI DSS، إطار عمل سويفت للرقابة الأمنية للعميل، وشهادة اعتماد AAISM من ISACA لنظام CISO من بنك البحرين الإسلامي.
 - التحقق من عدم وجود أي قضايا قانونية ضد بنك البحرين الإسلامي بسبب سلوك ممانع للمنافسة، أو ممارسات احتكارية.
 - التحقق من عدم وجود أي إدعاءات ضد بنك البحرين الإسلامي، فيما يتعلق بحالات فساد، فضلا عن عدم تسجيل أي حالات تخضع لقوانين الفساد السارية خلال فترة إعداد هذا التقرير.

بيان الضمان المستقل من مركز الاستدامة والتميز (يتبع)

وبصفة عامة، فإن التقرير يتوافق مع المعايير العالمية للتقارير ويتبع معايير مؤشر بورصة البحرين.

الاستثناءات والقيود

لم يتضمن نطاق عملنا المعلومات المتعلقة بالآتي:

- الأنشطة خارج فترة ونطاق التقرير المحدد.
- بيانات المركز المالي.
- البيانات المالية المشتقة من التقرير السنوي لبنك البحرين الإسلامي لعام ٢٠٢٥.
- محتوى المواقع الإلكترونية أو المستندات الخارجية.
- أي موضوع أو سياسة أخرى لم يُشر إليها في المستندات.

لا يجب الاعتماد على هذا البيان المستقل للكشف عن أي أخطاء أو سهو أو معلومات خاطئة التي قد تظهر في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥. لقد تحدد نطاق عملنا والاتفاق عليه بعد التشاور مع بنك البحرين الإسلامي.

كفاءة واستقلالية وحيادية بيان مركز الاستدامة والتميز

هذا هو العام الثالث الذي يقدم فيه مركز الاستدامة والتميز خدمات الضمان المستقل فيما يتعلق بالتقرير السنوي لبنك البحرين الإسلامي. إن فريق عملنا المنوط به العمل مع بنك البحرين الإسلامي يملك معرفة واسعة في إجراء عمليات ضمان الجودة فيما يتعلق بالمعلومات والأنظمة البيئية والاجتماعية والصحية والأخلاقية ومعلومات السلامة. وعلى ضوء خبراته الواسعة في هذا المجال، فإنه يتميز بفهم واسع للممارسات الجيدة للتقارير السنوية وبيان ضمان الجودة.



بالنيابة عن فريق ضمان الجودة

مارينا الونيستيتوتي

رئيس خدمات ضمان الجودة

مركز الاستدامة والتميز





