



التبسط من خلال الابتكار

التقرير المالي السنوي وتقرير الاستدامة ٢٠٢٢

بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب.

ص. ب. ٥٢٤، المنامة، مملكة البحرين

هاتف: ١٥١ ٥١٥ ١٧ ٩٧٣+

فاكس: ٨٠٨ ٥٣٥ ١٧ ٩٧٣+

البريد الإلكتروني: corporate.communications@bisb.com

الموقع الإلكتروني: www.bisb.com

مرخص من قبل مصرف البحرين المركزي كمصرف قطاع تجزئة إسلامي



المغفور له بإذن الله تعالى
صاحب العظمة
الشيخ عيسى بن سلمان
آل خليفة
طيب الله ثراه



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى
آل خليفة
ملك البلاد المعظم حفظه
الله ورعاه



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد
آل خليفة
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



نبذة عن هذا التقرير

يسلط التقرير السنوي المالي والاستدامة لبنك البحرين الإسلامي (BisB) لعام ٢٠٢٢ (التقرير أو هذا التقرير) الضوء على الأداء المالي للبنك وتطور الاستدامة لهذا العام. من خلال هذا التقرير، نهدف إلى تزويد أصحاب المصلحة لدينا برؤى ثاقبة حول القيمة المالية التي أنشأها بنك البحرين الإسلامي، وتسليط الضوء على الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) التي تم تحقيقها من خلال مختلف المبادرات والممارسات التجارية الرائدة في الصناعة.

تمشياً مع التزام بنك البحرين الإسلامي بتقارير شفافة حول البيئة والمجتمع والحوكمة، أجرى البنك مراجعة شاملة للتقدم المحرز في المجال البيئي والاجتماعي والحوكمة لديه في عام ٢٠٢٢ للمساعدة في اتخاذ قرارات مستنيرة لأصحاب المصلحة الرئيسيين والمستثمرين. للحصول على نظرة عامة كاملة على مقاييس أداء بنك البحرين الإسلامي، نوصي بالاطلاع على تقريرنا حول البيئة والمجتمع والحوكمة جنباً إلى جنب مع البيانات المالية الموحدة، والإفصاح عن إدارة المخاطر ورأس المال، وتقرير مراجعة حوكمة الشركات، والإفصاحات عن المكافآت.

نطاق التقرير والمعايير التنظيمية لعام ٢٠٢٢

كان عام ٢٠٢٢ مهمًا لبنك البحرين الإسلامي. واصلنا الاستثمار في التقنيات الجديدة لتعزيز منتجاتنا الرقمية وقدراتنا التشغيلية. علاوة على ذلك، يركز نهجنا على مستوى البنك على تقديم تجربة محسنة للزبائن مع ضمان التقدم المحرز في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة.

نطاق التقرير

تتوافق المعلومات المالية والمعلومات حول الاستدامة الواردة في هذا التقرير مع السنة المالية ٢٠٢٢ (١ يناير ٢٠٢٢ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

للبنك تسعة فروع تعمل جميعها في مملكة البحرين. لذلك، فإن نطاق التقرير هي العمليات المصرفية لبنك البحرين الإسلامي في البحرين.

يتضمن التقرير المالي البيانات المالية الموحدة لنتائج البنك والشركات التابعة المملوكة له بالكامل (يشار إليها مجتمعة بـ «المجموعة»). يمتلك البنك ١٠٠٪ من رأس مال شركة أبعاد العقارية ذ م م.

يملك بنك البحرين الوطني ٧٨,٨١ سهماً. ومن ثم، فإن بنك البحرين الوطني يعتبر الشركة الأم للبنك لأغراض إعداد التقارير المالية.



دقة البيانات المالية

إن العرض العادل في جميع الجوانب الجوهرية يدعم التقارير المالية لبنك البحرين الإسلامي. وتحقيقاً لهذه الغاية، يتم تدقيق بياناتنا المالية من قبل شركة «كي بي إم جي فزرو»، وهي شركة تدقيق معترف بها دولياً. بالإضافة إلى ذلك، قام مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي بمراجعة واعتماد دقة البيانات الواردة في البيانات المالية.

نزاهة التقرير

يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن ضمان سلامة هذا التقرير ونزاهته، ويؤكد أن المعلومات التي تم الإفصاح عنها تظهر بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية وذلك وفقاً للإطار الدولي المتكامل للتقارير ومعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية وكذلك معايير مبادرة التقارير العالمية.

إخلاء المسؤولية: البيانات التطلعية:

تتضمن البيانات التطلعية عدم اليقين نظراً للعديد من العوامل الخارجية التي يمكن أن يكون لها تأثير على البيئة التي يعمل فيها البنك. لا يتحمل بنك البحرين الإسلامي أي التزام بتحديث أو مراجعة أي/جميع البيانات التطلعية المدرجة في التقرير ما لم تكن مطلوبة بموجب القوانين واللوائح المعمول بها.

أطر عمل التقرير

تم إعداد التقرير وفقاً لمعايير وأطر عمل إعداد التقارير المعترف بها دولياً من أجل ضمان المساءلة والشفافية الكاملين. هذا يتضمن:

- الالتزام بإطار العمل الدولي المتكامل لإعداد التقارير (IIRF)، الذي أصبح الآن جزءاً من مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS). يتطلب إطار العمل الإفصاح الكامل عن الأداء المالي وغير المالي لتقديم نظرة عامة شاملة عن أهداف الشركة طويلة وقصيرة المدى وخلق القيمة.
- تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية والقواعد واللوائح المعمول بها الصادرة عن مصرف البحرين المركزي.
- ضمان أن محتوى الاستدامة في التقرير يتوافق مع مبادرة التقارير العالمية (GRI).
- اتباع مقاييس البيئة والمجتمع والحوكمة البالغ عددها ٣٢ مقياساً التي حددتها سوق البحرين للأوراق المالية (بورصة البحرين)، حيثما أمكن ذلك. تتوافق هذه المقاييس مع مبادرة الأسواق المالية المستدامة (SSE).
- الالتزام بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDG) التي تم تطويرها لتحقيق الاستدامة البيئية من قبل اقتصادات العالم بحلول عام ٢٠٣٠.
- مواءمة مبادرات بنك البحرين الإسلامي في المجال البيئي والاجتماعي والحوكمة مع الرؤية الاقتصادية للبحرين ٢٠٣٠.

تحدد الأقسام ذات الصلة من التقرير بوضوح إطار العمل ومعايير التقارير الدولية التي يلتزمون بها. يتم تضمين مزيد من التفاصيل في ملحق مبادرة التقارير العالمية في نهاية التقرير.



جدول المحتويات



٨٠	الثروة الإجتماعية والعلاقات	٨
٨٢	الاستثمار المجتمعي	
٨٤	التعهد المسؤول	
٨٦	حماية القيمة	٩
٨٧	الالتزام بهيكل حوكمة قوي	
٨٩	الالتزام	
٨٩	التدقيق الداخلي	
٨٩	إدارة المخاطر	
٩٠	مراجعة حوكمة الشركات	١٠
١٠٨	الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت	١١
١١٤	البيانات المالية الموحدة	١٢
١٧٣	إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال	١٣
٢٠٦	مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	١٤
٢٠٩	فهرس مبادرة التقارير العالمية (GRI) وبورصة البحرين	١٥

٦	من نحن	١
٦	نبذة عن البنك	
١٢	المؤشرات المالية	
١٤	المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة	
١٦	تقرير رئيس مجلس الإدارة	
٢٠	أعضاء مجلس الإدارة	
٢٤	تقرير هيئة الرقابة الشرعية	
٢٦	أعضاء هيئة الرقابة الشرعية	
٢٨	رسالة من الرئيس التنفيذي	
٣٠	الإدارة التنفيذية	
٣٤	توجهنا الاستراتيجي	٢
٣٥	إستراتيجية الأعمال	
٣٦	التكامل مع بنك البحرين الوطني (NBB)	
٣٧	المخاطر المتوقعة	
٣٨	نهجنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة	
٤٠	الاستماع إلى أصحاب المصلحة	
٤٤	تقديم القيمة من خلال ثرواتنا	٣
٤٦	نموذج خلق القيمة	
٤٨	الثروة المالية	٤
٥٠	القوة المالية	
٥٢	التأثير الاقتصادي	
٥٣	الشمول المالي والمعرفة المالية	
٥٤	الثروة البشرية	٥
٥٦	رفاهية القوى العاملة	
٦٢	التنوع والشمول وتكافؤ الفرص	
٦٣	تدريب وتطوير الموظفين	
٦٦	الثروة الفكرية	٦
٦٨	التحول الرقمي والابتكار	
٧٠	العلاقات المسؤولة مع الزبائن	
٧١	خصوصية البيانات وأمنها	
٧٤	الثروة الطبيعية	٧
٧٦	الأثر البيئي	

من نحن

نبذة عن البنك

رائد البحرين في الخدمات المالية الإسلامية

يقوم بنك البحرين الإسلامي (BisB) بخدمة المجتمع في مملكة البحرين منذ تأسيسه في عام ١٩٧٩. يعمل بنك البحرين الإسلامي بموجب ترخيص الخدمات المصرفية الإسلامية للأفراد المصرح به من قبل مصرف البحرين المركزي وهو مدرج في بورصة البحرين.

باعتباره أول بنك إسلامي في البحرين ورابع كيان مصرفي إسلامي في دول مجلس التعاون الخليجي، يواصل بنك البحرين الإسلامي لعب دور رائد في تطوير الصناعة المصرفية الإسلامية المحلية والعالمية وكذلك اقتصاد المملكة. لقد ساعدنا في تشكيل الصناعة المصرفية في المملكة، وضمان قدرتها التنافسية على نطاق عالمي.

إن نجاحنا مبني على حوكمة الشركة القوية، وإدارة المخاطر، والالتزام بحماية أصول الزبائن، والاستثمار في تنمية المواهب. لقد ميزنا أنفسنا بشكل أكبر في الأسواق المصرفية المحلية والعالمية من خلال اعتماد نهج الزبون أولاً. نحن نسعى جاهدين لتحسين التجربة المصرفية في كل نقطة اتصال من خلال ممارسات الأعمال المحسنة والابتكار التكنولوجي. من خلال تقديم خدمات مالية فائقة في جميع المجالات تُمكن من النمو الاقتصادي والتقدم، عزز بنك البحرين الإسلامي مكانته كبنك مبتكر متوافق مع الشريعة الإسلامية يؤسس للحقبة التالية من الخدمات المصرفية العالمية.

رائد في الخدمات المصرفية الإسلامية

توجه المبادئ الإسلامية النهج المصرفي لبنك البحرين الإسلامي والمحفظة المتنوعة للحلول المالية المتكاملة التي يقدمها. لتحسين خدماتنا والبقاء في طليعة الصناعة المصرفية، فإننا نتطور باستمرار من خلال دمج الإستراتيجيات المبتكرة وأفضل الممارسات العالمية بما يتماشى مع قواعد الشريعة الإسلامية. يتيح لنا تبني هذا النهج السريع والواعي في التعامل المصرفي أن نبقى في طليعة التغييرات في الأسواق المالية المحلية والعالمية مع الحفاظ على ميزتنا التنافسية. يمكننا نهجنا من خدمة الزبائن بشكل أفضل، وتوقع احتياجاتهم المالية، وتجنب المخاطر النقدية المفرطة.

تتمثل إحدى إستراتيجيات العمل الرئيسية لدينا في العمل بطريقة تبسط الأمور المالية. يستخدم النهج الرقمنة ومنهجيات التشغيل المبسطة وإشراك الموظفين والتواصل المفتوح مع جميع أصحاب المصلحة لإضافة قيمة وبناء أنظمة بيئية مالية أقوى.

الهوية التجارية لبنك البحرين الإسلامي

يفخر بنك البحرين الإسلامي بلعب دور محوري في تطوير القطاع المصرفي الإسلامي في مملكة البحرين. منذ عام ١٩٧٩، ظللنا نبتكر باستمرار من خلال هياكل حوكمة تعاونية قوية، واستراتيجيات إدارة المخاطر، والاستثمار في نمو الموظفين والابتكارات التكنولوجية لإضافة قيمة إلى الاقتصاد المالي في البحرين والبنية التحتية. استرشاداً بمبادئنا الإسلامية، نسعى باستمرار لتحسين المنتجات والخدمات لإزالة الحواجز وببساطة الخدمات المصرفية.

تم دمج نظام القيم البحريني الخاص بنا وأيديولوجيته في جميع أعمالنا. وهو ما يرشد جميع جوانب عمليات البنك، من خدمات الزبائن والتعامل مع أصحاب المصلحة إلى مساهمتنا للتنمية المستدامة. وفي إطار جهودنا لتحسين منتجاتنا وخدماتنا، فإننا نبتكر باستمرار أساليب وحلول مبتكرة لزبائننا ومستثمريننا لتمكين نمو أعمال واقتصاد أكبر.

من خلال الحفاظ على ثباتنا في سعينا لتحقيق التميز، والثقة في قيمنا ومبادئنا لمساعدتنا على تحقيق نجاح أكبر وإحداث تأثير مالي واجتماعي إيجابي على المجتمعات التي نخدمها، يهدف بنك البحرين الإسلامي إلى إعادة تصور الخدمات المصرفية التي يجب القيام بها للمضي قدماً في المستقبل.



نبذة عن البنك (يتبع)

وعد هويتنا

بتفانٍ وإخلاص بحريني، نبتكر طرقاً جديدة لتبسيط
أمورك المالية

نبذة عن البنك (يتبع)

تفاني وإخلاص بحريني

إننا نستمد الدفء والمحبة التي يشتهر بها أهل البحرين، في تعاملنا مع زبائننا وشركائنا وموظفينا والمجتمع بأكمله.

نحن

يسعى فريق عملنا ومؤسستنا بأكملها نحو تأمين رفاهيتك المالية

براعة

نسعى إلى تحسين خدماتنا ومنتجاتنا لتلبية احتياجاتك على أفضل وجه

طرق جديدة

نتحدى المألوف عبر الإستمرار بالتطوير والإبتكار

التبسيط

نزيل الحواجز والعقبات لنضمن لك تجربة تتميز بكفاءتها وسهولتها

1979

تأسس بنك البحرين الإسلامي
(BisB) في عام ١٩٧٩ باعتباره أول
بنك إسلامي في مملكة البحرين



نبذة عن البنك (يتبع) ركائز بنك البحرين الإسلامي

إتباع طرق مبتكرة في التفكير

إتباع طرق مبتكرة في التفكير يحرص مختبر الإبداع لبنك البحرين الإسلامي على كونه حاضنه لتوليد الأفكار والاستراتيجيات القيمة التي تساهم في نمو الأعمال. وهو ما يجسد التزامنا بالابتكار والتغيير مما يؤدي إلى قوة عاملة جاهزة للمستقبل.

الهوية البحرينية

من خلال التمسك بتراثنا الإسلامي، يظل بنك البحرين الإسلامي مخلصاً للمجتمعات التي نخدمها. تركز عمليات علاقات الزبائن لدينا على القيم والمبادئ الثقافية لمملكة البحرين. نحن نخدم زبائننا بالضيافة والدفع مما يؤدي إلى تقديم خدماتنا بألفة، وبالتالي تحقيق التميز في خدمة الزبائن، وهو جزء لا يتجزأ من ثقافتنا المصرفية.

الابتكارات الاجتماعية

نحن نأخذ مسؤوليتنا الاجتماعية المبتكرة على محمل الجد ونبني على التزاماتنا ومبادراتنا لرد الجميل للمجتمع. إنه جهد تعاوني مستمر لمواجهة التحديات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية لعالمنا وبناء مستقبل أكثر استدامة وشمولية.

إعادة تصور خدماتنا المصرفية

في بنك البحرين الإسلامي، نستثمر في تحديث وظائفنا الرئيسية وعملياتنا الداخلية بما يتماشى مع التطورات التكنولوجية. نحن نضمن أن أصول الزبائن وبياناتهم آمنة ومحمية. علاوة على ذلك، تساعدنا قدرتنا على التكيف والتفكير المبتكر على البقاء في صدارة التحديات للمساعدة في حماية تبسيط الحلول المصرفية لزبائننا مع حماية مصالحهم.

نبذة عن البنك (يتبع) قيم هويتنا التجارية



نسعى في بنك البحرين الإسلامي أن نكون:

بحريني

كمؤسسة مالية بحرينية رائدة، نحن فخورون بهويتنا الثقافية والدينية. نحفظ بالقيم التي يتبناها تراثنا وديننا في صميم ممارساتنا المصرفية، ونستخدمها كمبادئ توجيهية لكيفية إدارة أعمالنا ومعاملة زبائننا وأصحاب المصلحة والزملاء. نمتلك سمات مثل حسن الضيافة والثقة والولاء هي جوانب مهمة لروح عملنا.

مبتكر

نعمل باستمرار على تحسين قدراتنا الحالية ونحن متحمسون لاعتماد التقنيات الجديدة والممارسات التجارية الحديثة. تساعدنا قدرتنا على التكيف والاستجابة للتغيير على مواجهة التحديات المحلية والعالمية غير المتوقعة بشكل أفضل، سواء كانت مالية أو اجتماعية أو بيئية.

بسيط

نحن نؤمن ببناء وظائف وطرائق عمل مبسطة ورشيقة. من خلال تبسيط العمليات، نضمن أن يشعر الزبائن بالراحة عند التعامل مع مصرفنا، ونوفر لهم سهولة الأعمال. في بنك البحرين الإسلامي، نتحدى أنفسنا لتحسين العلاقات مع الزبائن والتعلم من تجاربنا.

جريء

نحن نسعى باستمرار لكسر الحواجز والريادة في التغيير على مستوى الصناعة. نحن دائمًا من بين الأوائل الذين يمضون قدمًا بأفكار جديدة وقيادة قطاع الصيرفة الإسلامية في البلاد. من خلال تبني التغيير، يمكننا دفع النمو التحولي وتوفير قيمة أكبر لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

المؤشرات المالية



مجموع الدخل

(مليون دينار بحريني) ٥٠,٣ مليون دينار بحريني

٥٠,٣	٢٠٢٢
٤٧,٩	٢٠٢١
٣٩,٠	٢٠٢٠
٤٢,٣	٢٠١٩
٤٣,٤	٢٠١٨

العائد على السهم الواحد

(فلس) ١٠,١ فلس

١٠,١	٢٠٢٢
٥,٨	٢٠٢١
(١١,٩)	٢٠٢٠
٥,٩	٢٠١٩
١٠,٨	٢٠١٨

حقوق الملكية

(مليون دينار بحريني) ١٣٥,٨ مليون دينار بحريني

١٣٥,٨	٢٠٢٢
١٢٥,٨	٢٠٢١
٩٦,٠	٢٠٢٠
١٢٠,٩	٢٠١٩
١١٧,٧	٢٠١٨

صافي الربح

(مليون دينار بحريني) ١٢,٦ مليون دينار بحريني

١٢,٦	٢٠٢٢
٦,١	٢٠٢١
(١٢,٦)	٢٠٢٠
٦,٢	٢٠١٩
١١,٤	٢٠١٨

الموجودات المدرة للدخل

(مليون دينار بحريني) ١,٢١٨,٣ مليون دينار بحريني

١,٢١٨,٣	٢٠٢٢
١,٢٠٧,٤	٢٠٢١
١,٠٨٣,٦	٢٠٢٠
١,٠٤٤,٦	٢٠١٩
١,٠٩٠,٥	٢٠١٨

نسبة كفاية رأس المال

(%) ١٩,٥ %

١٩,٥	٢٠٢٢
١٩,١	٢٠٢١
١٦,٠	٢٠٢٠
١٤,٩	٢٠١٩
١٧,١	٢٠١٨

مجموع موجودات التمويل

(مليون دينار بحريني) ٩١٠,٠٠ مليون دينار بحريني

٩١٠,٠٠	٢٠٢٢
٨٦٦,٨	٢٠٢١
٧٨٣,٦	٢٠٢٠
٧٧٩,٣	٢٠١٩
٧٦٦,٩	٢٠١٨

المؤشرات المالية (يتبع)

الملخص المالي لمدة ٥ سنوات

٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	
الإيرادات (مليون دينار بحريني)					
٤٣,٢	٤٢,٢	٣٤,٤	٣٤,٧	٣٣,٩	صافي دخل الربح
٧,١	٥,٧	٤,٦	٧,٦	٩,٥	إيرادات أخرى
٥٠,٣	٤٧,٩	٣٩,٠	٤٢,٣	٤٣,٤	مجموع الدخل
٢٦,٣	٢٢,٦	٢٣,٤	٢٥,١	٢٣,١	مجموع المصروفات
٢٤,٠	٢٥,٣	١٥,٦	١٧,٢	٢٠,٣	الربح التشغيلي
١٢,٦	٦,١	(١٢,٦)	٦,٢	١١,٤	صافي الربح / (الخسارة)
الوضع المالي (مليون دينار بحريني)					
١,٣٦١,٨	١,٣٢٤,٥	١,٢١١,٦	١,٢٢٣,٦	١,٢٨٠,٥	مجموع الموجودات
٩١٠,٠	٨٦٦,٨	٧٨٣,٦	٧٧٩,٣	٧٦٦,٩	مجموع موجودات التمويل
٢٥٩,٠	٢٧٤,٦	٢٧٦,٦	٢٤٦,٢	٢٤٠,١	استثمارات في أوراق مالية
١,٢١٨,٣	١,٢٠٧,٤	١,٠٨٣,٦	١,٠٤٤,٦	١,٠٩٠,٥	الموجودات المدرة للدخل
١,١٨٩,٤	١,١٦٨,٧	١,٠٩١,٩	١,٠٨١,١	١,١٣٧,٦	مجموع الودائع
١٣٥,٨	١٢٥,٨	٩٦,٠	١٢٠,٩	١١٧,٧	حقوق الملكية
مؤشرات العوائد					
٩,٦	٥,٥	(١١,٦)	٥,٢	٩,٥	العائد على متوسط حقوق الملكية (%)
٠,٩	٠,٥	(١,٠)	٠,٥	٠,٩	العائد على متوسط الموجودات (%)
١٠,١	٥,٨	(١١,٩)	٥,٩	١٠,٨	العائد على السهم الواحد (فلس)
٥٢,٣	٤٧,١	٦٠,٠	٥٩,٣	٥٣,٣	التكلفة إلى الدخل (%)
رأس المال					
١٠,٠	٩,٥	٧,٩	٩,٩	٩,٢	نسبة حقوق الملكية إلى إجمالي الموجودات (%)
٩,٠	٩,٥	١١,٦	٩,١	٩,٩	مجموع المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار إلى حقوق الملكية (مرات)
١٩,٥	١٩,١	١٦,٠	١٤,٩	١٧,١	نسبة كفاية رأس المال (%)

المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة

نسبة البخرنة
٩٣٪

نسبة توظيف
الإناث الخالصة
٣٤٪

ارتفاع إجمالي ساعات
التدريب بنسبة
٧٪
مقارنة بعام ٢٠٢١

٨٣٪
من إجمالي الإنفاق على
المشتريات كان على
الموردين المحليين

المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة (يتبع)

استثمار
مجتمعي بقيمة
٢٧٨,٠٠٠
دينار بحريني

شهادة الآيزو
٢.١٨:٤٥...١
للصحة والسلامة
المهنية

٢٨
ساعة
تدريب على جلسات
التوعية بالاستدامة

شهادة الآيزو
٢.١٥:١٤...١
في نظام إدارة
البيئة (EMS)

شهادة الآيزو
٢.١٣:٢٧...١
نظام إدارة
أمن المعلومات

تقرير رئيس مجلس الإدارة

مع دخولنا في عام ٢٠٢٣، يمكننا القول بثقة إن البنك يُواصل الاستجابة بفعالية للتحديات التي تواجهه وأنه مستعد للنمو المستمر، والذي يُقاس بمقاييسه المالية والمعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة (ESG) التي يلتزم بها.



د. عصام عبدالله فخرو
رئيس مجلس الإدارة



تقرير رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم، والصلاة والسلام على خاتم الأنبياء والمرسلين، سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

نيابةً عن مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي، يسرني أن أقدم لكم التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة والبيانات المالية الموحدة لبنك البحرين الإسلامي لعام ٢٠٢٢.

يُنصّب تركيز التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٢ على «تجسيد النهج المصرفي المستدام» الذي يوضح النجاح المستمر لرحلة بنك البحرين الإسلامي الإستراتيجية متعددة الأعوام التي بدأها البنك في عام ٢٠٢٠. وخلال العام قيد المراجعة، ومع تحسّن أوضاع الاقتصاد الكلي، حقّق بنك البحرين الإسلامي نتائج قوية بفضل تركيزنا بإصرار على تحسين الكفاءات التشغيلية وتنويع قاعدة زبائننا وتعزيز ميزانيتنا العامة.

ومع دخولنا في عام ٢٠٢٣، يمكننا القول بثقة إن البنك يواصل الاستجابة بفعالية للتحديات التي تواجهه وأنه مستعد للنمو المستمر، والذي يُقاس بمقاييسه المالية والمعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة (ESG) التي يلتزم بها. والأهم من ذلك، أن البنك يركّز باستمرار على تحسين قدرته التنافسية وضمان توليد قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

الأداء

أدى الدعم الذي قدمته حكومة مملكة البحرين المؤقّرة في العامين الماضيين استجابةً لجائحة كورونا إلى توفير دعم كبير للأفراد والأسر والشركات الصغيرة والكبيرة. ومع ذلك، وبينما يتعافى الاقتصاد بشكل ديناميكي ومع انتقالنا إلى حياة طبيعية ذات معايير جديدة بعد الجائحة، فإن الشركات تكافح من أجل اضطرابها إلى العودة لسداد ديونها والتأكد من المحافظة على ميزة تنافسية لإعادة وضع نفسها على مسار النمو المستدام، مما سيخلق بلا شك تحديات للبنك تتعلق بمحفظة الخدمات التمويلية التي يقدمها والتي سيحتاج إلى إدارتها بحكمة وحذر.

نحن سعداء بالنتائج القوية التي حققناها هذا العام والتي كانت نتيجة عن تحسّن ملحوظ في جودة الأصول وتحقيق توازن أفضل لمحفظة خدماتنا، فقد بلغ صافي ربح بنك البحرين الإسلامي ١٢,٦ مليون دينار بحريني، بزيادة أكثر من ١٠٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢١. وتُعزى هذه النتيجة إلى الانخفاض الكبير في مخصص انخفاض قيمة الأصول والمخصصات الأخرى إلى جانب زيادة دخل التمويل.

بلغ إجمالي قيمة موجودات البنك ١,٣٦ مليار دينار بحريني، بزيادة قدرها ٣٪ عن العام الماضي. بالإضافة إلى ذلك، ارتفع إجمالي موجودات التمويل الإسلامي بمقدار ٤٣ مليون دينار بحريني إلى ٩١ مليون دينار بحريني، أي بزيادة قدرها ٥٪ عن العام الماضي. وبالمثل، حقق البنك عوائد سنوية عالية حيث بلغ العائد على متوسط حقوق الملكية ٩,٦٪، مقارنة بـ ٥,٥٪ في عام ٢٠٢١، وبلغ العائد على متوسط الموجودات ٩,٩٪ مقارنة بـ ٥,٥٪ في العام السابق.

شهد نمو دخل الربح تحولاً على مدار العام وانعكس تدفق الأعمال التجارية إيجابياً على أداء البنك. علاوة على ذلك، ارتفع الدخل غير المُموّل بأكثر من ١٦٪، مما يعكس هدف البنك المُتمثل في تنويع مصادر الإيرادات. وأخيراً، انخفض مخصص انخفاض قيمة الأصول والمخصصات الأخرى بشكل ملحوظ بنسبة ٤٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢١.

نُفكر في المستقبل

يُطرح عام ٢٠٢٣ تحدياته الخاصة التي أثق في أننا سنجتازها بنجاح وستتغلب عليها. يوجد اتجاه عالمي حالي لرفع معدلات الربح - والتي ستزيد من تكلفة التمويل مما قد يؤثر على النمو الاقتصادي. وعلى هذا النحو، سنحتاج إلى ضمان اتباعنا نهجاً حكيمًا وحذرًا في خدمات التمويل التي نقدمها، وسنركز تحديدًا على أربعة محاور رئيسية تساهم في تطورنا:

١. الاستفادة من المزيد من الفرص من عملية الرقمنة.
 ٢. الحفاظ على تركيزنا على تقوية هيكل الحوكمة وإطار عمل إدارة المخاطر لدينا.
 ٣. تنويع مصادر دخلنا وقاعدة زبائننا، والسعي دائمًا لتحقيق التميز في الخدمات التي نقدمها لهم.
 ٤. غرس مزيد من الالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة والاعتبارات الخاصة بالمناخ في عملياتنا التشغيلية.
- لن نغيّر كثيرًا في إستراتيجية البنك، وسيحرص كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على التركيز في تطبيق هذه الإستراتيجية بشدة على أثر هذه المحاور الأربعة من أجل مستقبل أكثر قوة ونمو.

وَضعت حكومة مملكة البحرين خطة وطنية جديدة لتحقيق التوازن الاقتصادي والمالي، والتي من المتوقع أن تؤدي إلى تنشيط الاقتصاد بما في ذلك الاستحواذ على أكثر من ٣٠ مليار دولار من الاستثمارات في المشاريع الإستراتيجية وإنشاء مناطق جديدة للاستثمار الصناعي في جميع أنحاء المملكة. وعلاوة على ذلك، قامت الحكومة بتطوير الخطة لإدراج ركيّة إضافية تهدف إلى جذب استثمارات يبلغ مجموعها ٢,٥ مليار دولار إلى مملكة البحرين بحلول نهاية عام ٢٠٢٣.

وسيوصل بنك البحرين الإسلامي، بصفته بنكًا إسلاميًا رائدًا إلى جانب المؤسسات المالية الأخرى، بلعب دور حيوي يستطيع من خلاله تمكين تحقيق خطة الحكومة ورؤيتها عن طريق تشجيع المستثمرين الدوليين والشركات المحلية على تحقيق تطلعاتهم للنمو من خلال الحلول والخدمات الديناميكية التي يقدمها البنك.

شكر وتقدير

ونبابةً عن مساهميننا، يتقدم مجلس الإدارة بخالص امتنانه وتقديره لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المعظم حفظه الله ورعاه، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء حفظه الله لقيادتهم الحكيمة ودعمهم المستمر لقطاع الصيرفة الإسلامية.

كما يعرب أعضاء مجلس الإدارة عن تقديرهم لجميع الوزارات والهيئات الحكومية - ولا سيما مصرف البحرين المركزي ووزارة الصناعة والتجارة - على توجيهاتهم ودعمهم المتواصل. كما نتقدم بالامتنان والتقدير إلى هيئة الرقابة الشرعية في البنك لتوجيهاتهم ومشورتهم المستمرة على مدار العام.

ونتوجه بالشكر لمساهميننا وموظفينا وزبائننا وإدارتنا على التزامهم وولائهم لبنك البحرين الإسلامي.

وفي الختام، نُعرب عن خالص تقديرنا وامتناننا للرئيس التنفيذي السابق، السيد حسان أمين جرار، لمجهوداته القيادية الملحوظة وتفانيه في خدمة بنك البحرين الإسلامي على مدى السنوات السبع الماضية، والذي عيّن بعده عضو مجلس الإدارة السابق السيد ياسر عبد الجليل الشريفي كرئيس تنفيذي وباشر مهام منصبه اعتبارًا من أكتوبر ٢٠٢٢، و لديه أكثر من ٢٧ عامًا من الخبرة في قطاع الخدمات المالية وكذلك المناصب العليا السابقة التي شغلها في الأدوار التنفيذية لدى بنك البحرين الوطني وشركة الراجحي القابضة، ويعتبر السيد الشريفي خير خلف للسيد حسان، ونحن على ثقة بأنه لن يتوانى عن دعم رؤية البنك بهدف تطويره باستمرار وضمان حفاظ بنك البحرين الإسلامي على مكانته المميزة.

تقرير رئيس مجلس الإدارة (يتبع)

كجزء من التزام البنك بالحفاظ على أقصى درجات الشفافية مع مساهميننا الكرام، يسعدنا إرفاق الجدول أدناه الذي يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس*	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى ***	المجموع	المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	بدل المصروفات
						مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	Bonus	خطط تحفيزية	أخرى ****	المجموع			

أولاً: الأعضاء المستقلين:

١- خالد عبدالعزيز الجاسم	٢٦,٨٥٧	٢٦,٠٠٠	-	١,٠٣٥	٥٣,٨٩٢	-	-	-	-	-	-	٥٣,٨٩٢	-
٢- مروان خالد طيارة	٢٦,٨٥٧	٢٣,٠٠٠	-	١,٠٣٥	٥٠,٨٩٢	-	-	-	-	-	-	٥٠,٨٩٢	-
٣- محمد عبدالله الجلاهمة * إنتهاء عضويته بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٢	٦,٤٤٦	٤,٨٦٧	-	١,٠٣٥	١٢,٣٤٨	-	-	-	-	-	-	١٢,٣٤٨	-
٤- السيد صقر عبدالمحسن السجاري * تم تعيينه بتاريخ ٢٨ مارس ٢٠٢٢	٢٠,٤١١	١٩,٧٠٠	-	٢٩	٤٠,١٤٠	-	-	-	-	-	-	٤٠,١٤٠	-
٥- السيد محمد عبدالله نور الدين	٢٦,٨٥٧	٢٣,٠٠٠	-	٥٧٨	٥٠,٤٣٥	-	-	-	-	-	-	٥٠,٤٣٥	-

ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:

١- د. عصام عبدالله فخرو	٤٠,٢٨٧	١٢,٠٠٠	-	٦٦٥	٥٢,٩٥٢	-	-	-	-	-	-	٥٢,٩٥٢	-
٢- خالد يوسف عبدالرحمن	٢٦,٨٥٧	١١,٠٠٠	-	٦٣٠	٣٨,٤٨٧	-	-	-	-	-	-	٣٨,٤٨٧	-

ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين:

١- حنين كرستوف دوران	٢٢٦,٨٥٧	١٠,٠٠٠	-	-	٣٦,٨٥٧	-	-	-	-	-	-	٣٦,٨٥٧	-
٢- ياسر عبدالجليل الشريفي * استقال من منصبه بتاريخ ١٣ سبتمبر ٢٠٢٢	١٨,٧٦٣	٧,٠٠٠	-	٦٦٥	٢٦,٤٢٨	-	-	-	-	-	-	٢٦,٤٢٨	-
٣- دانة عبدالله بوجحي	٢٢٦,٨٥٧	١٢,٠٠٠	-	-	٣٨,٨٥٧	-	-	-	-	-	-	٣٨,٨٥٧	-
٤- عيسى حسن مسيح	٢٢٦,٨٥٧	٢٣,٠٠٠	-	٨٦٧	٥٠,٧٢٤	-	-	-	-	-	-	٥٠,٧٢٤	-
المجموع	٢٧٣,٩٠٦	١٧١,٥٦٧	-	٦,٥٣٩	٤٥٢,٠١٢	-	-	-	-	-	-	٤٥٢,٠١٢	-

ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني

* خاضع لموافقة الجمعية العمومية والجهات الرقابية.

** يتم دفع المكافآت للمؤسسات (المساهم) التي يمثلها هؤلاء أعضاء مجلس الإدارة.

المكافآت الأخرى:

*** وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).

**** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة) (إن وجدوا).

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:

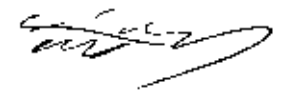
الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام ٢٠٢٢	المجموع الكلي (د.ب)
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي* والمسؤول المالي الأعلى**	١,١٦٨,٥٩٧	١٤٠,٣٨٨	٥٠٧,٨٣٣	١,٨١٦,٨١٨

ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني

* أعلى سلطة في الجهاز التنفيذي بالشركة، ممكن أن تختلف التسمية: (الرئيس التنفيذي (CEO)، الرئيس (President)، المدير العام (GM)، العضو المنتدب (Managing Director) ...الخ).

هذا يشمل الرؤساء التنفيذيين السابقين والقادمين.

** أعلى مسؤول مالي بالشركة، CFO، المدير المالي، ...الخ).



د. عصام عبدالله فخرو

رئيس مجلس الإدارة

”نحن سعداء بالنتائج القوية التي حققناها هذا العام والتي كانت نتيجة عن تحسن ملحوظ في جودة الأصول وتحقيق توازن أفضل لمحفظتنا، فقد بلغ صافي ربح بنك البحرين الإسلامي ١٢,٦ مليون دينار بحريني، بزيادة أكثر من ١٠٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢١. وتُعزى هذه النتيجة إلى الانخفاض الكبير في مخصص انخفاض قيمة الأصول والمخصصات الأخرى إلى جانب زيادة دخل التمويل.“

أعضاء مجلس الإدارة



د. عصام عبدالله فخرو
رئيس مجلس الإدارة



السيد عثمان أحمد
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد خالد يوسف عبدالرحمن
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد خالد عبدالعزيز الجاسم
عضو مجلس الإدارة



السيد محمد عبدالله نور الدين
عضو مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)



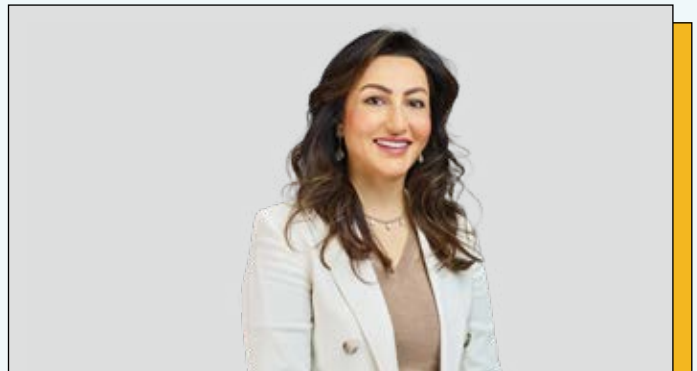
السيد صقير عبدالمحسن السجاري
عضو مجلس الإدارة



السيد مروان خالد طباره
عضو مجلس الإدارة



السيد عيسى حسن مسيح
عضو مجلس الإدارة



السيدة دانه عبدالله بوحجي
عضو مجلس الإدارة



السيد كابي سمير الحكيم
عضو مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

(GRI 2-2)

د. عصام عبدالله فخرو

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

رئيس - لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة

يحمل الدكتور عصام عبدالله فخرو درجة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية من جامعة لندن وهو حائز على وسام البحرين من الدرجة الأولى، كما أنه عضو سابق بالمجلس الأعلى لتطوير التعليم و مجلس أمناء بجامعة AMA الدولية، وهو أيضاً عضو سابق في مجلس التنمية الاقتصادية. ترأس في السابق شركة أمنيوم البحرين بالإضافة إلى رئاسة غرفة تجارة وصناعة البحرين واتحاد غرف دول مجلس التعاون وهو عضو سابق في شركة ممتلكات. يترأس الدكتور عصام فخرو مجموعة شركات عبدالله بن يوسف فخرو وأولاده في مجال المواصلات والإلكترونيات بالإضافة إلى الأغذية والخدمات المالية. هو أيضاً رئيس مجلس إدارة شركة البحرين للسينما وبنك البحرين الإسلامي و شركة فوكس سينيكو ونائب رئيس مجلس إدارة بنك البحرين الوطني وشركة قطر البحرين للسينما بالإضافة إلى عضوية مجالس إدارة شركة ترافكو والمواشي البحرينية.

السيد خالد يوسف عبدالرحمن

نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

نائب رئيس - اللجنة التنفيذية

يشغل السيد خالد عبدالرحمن منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة يوسف عبدالرحمن انجنير القابضة ذ.م.م، كما يترأس مجلس إدارة شركة التجهيزات الغذائية المحدودة، وهو نائب رئيس مجلس إدارة المؤسسة الوطنية للخدمات الصناعية والتجارية، ونائب رئيس إدارة الشركة الوطنية للنقل، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة أوائل للأنباء. والسيد خالد حاصل على بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من باليموث بوليتكنك، المملكة المتحدة، كما أنه عضو في جمعية المهندسين البحرينية ولجنة تنظيم مزاوله المهن الهندسية CEOPP الهندسة الميكانيكية فئة (ب)، ويملك خبرة مهنية واسعة تمتد لأكثر من ٤٥ عاماً.

السيد عثمان أحمد

نائب رئيس مجلس الإدارة، عضو تنفيذي
رئيس اللجنة التنفيذية

المسؤوليات الرئيسية: تم تعيين السيد عثمان أحمد في منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة بنك البحرين الوطني في الأول من يناير ٢٠٢٣. كما يشغل أيضاً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في بنك البحرين الإسلامي.

ملخص عن الحياة المهنية: يملك السيد عثمان أحمد خبرة تمتد لأكثر من ٢٨ عاماً في مجال الخدمات المصرفية الدولية في الأسواق الناشئة في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ، حيث تولى العديد من المناصب القيادية العليا ضمن القطاع المصرفي على مدى ١٤ عاماً بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي، والعضو المنتدب، وعضو مجلس الإدارة، ورئيس مجلس الإدارة التنفيذي في مجال الخدمات المصرفية للشركات والاستثمار، وأسواق رأس المال، والخدمات المصرفية التجارية والاستهلاكية، والصيرفة الإسلامية وذلك في كل من لندن وهونغ كونغ والإمارات والفلبين وباكستان والبحرين وماليزيا.

وقبل انضمامه لمجموعة بنك البحرين الوطني، عمل السيد عثمان في منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة التنفيذي في سيتي بنك ماليزيا ورئيس مجلس الإدارة التنفيذي لمجموعة سيتي بنك للأسواق العالمية ماليزيا، حيث كان يقود فريقاً يزيد عن ٥,٢٠٠ موظف. كما كان مسؤولاً أيضاً عن مراكز حلول سيتي بنك في أكثر من ٥٠ دولة حول العالم.

كما شغل منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لسيتي بنك البحرين والكويت وقطر، والرئيس الدولي لوحدة الخدمات المصرفية الإسلامية التابعة لسيتي بنك.

وباعتباره الرئيس التنفيذي للعمليات والعضو المنتدب للشركات في آسيا والمحيط الهادئ لدى سيتي بنك في هونغ كونغ ورئيس الخدمات المصرفية للشركات والاستثمار في سيتي بنك الفلبين، شارك السيد عثمان بشكل مكثف في وضع استراتيجية وخطة تغطية للعملاء في قارة آسيا في أعقاب الأزمة المالية العالمية.

وأثناء عمله في بنك باركليز، تولى السيد عثمان منصب العضو المنتدب ورئيس الخدمات المصرفية للشركات للأسواق الناشئة، حيث كان يقود ١٤ دولة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى، وجنوب آسيا.

كما ترأس السيد عثمان قسم أسواق رأس المال في سيتي بنك لندن، حيث نجح في تنفيذ بعض من أكبر معاملات التمويل التقليدي والإسلامي وأكثرها ابتكاراً في منطقة الشرق الأوسط. كما تم تعيينه أيضاً كمسؤول ائتمان أول في سيتي بنك لأكثر من ٩ أعوام.

مناصب أخرى: السيد عثمان في الوقت الحالي عضو في جمعية المصارف البحرين.

السيد محمد عبدالله نور الدين

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي - مستقل
عضو - لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة
عضو - لجنة المخاطر والإلتزام
عضو - لجنة مجلس الإدارة المستقلة

يشغل السيد محمد عبد الله نور الدين منصب رئيس مجلس إدارة شركة Newbury Investments W.L.L، وهي شركة خاصة تأسست في مملكة البحرين تقدم خدمات استشارية مالية واستثمارية. و كان السيد محمد عضواً سابقاً في مجلس إدارة بنك البركة - مصر، وتضامن كابيتال و بنك إيدار. كما شغل عدداً من المناصب التنفيذية في كل من بنك أركابيتا، وبنك الاستثمار الإسلامي الأول، وبنك البحرين الدولي، وبنك الخليج الدولي. السيد محمد عبدالله حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين.

السيد خالد عبدالعزيز الجاسم

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي - مستقل
رئيس - لجنة التدقيق
عضو - لجنة المخاطر والإلتزام
عضو - لجنة مجلس الإدارة المستقلة

يشغل السيد خالد عبد العزيز الجاسم منصب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة رؤية أفكار ذ.م.م المتخصصة في الاستثمارات وفي الاستشارات المالية والإدارية. قبل ذلك ولفتره زمنيته تزيد عن خمس عشرة سنة، كان مديراً تنفيذياً في بنك Arcapita. بدأ السيد الجاسم مسيرته المهنية كمدير للتسويق في شركة ناسك المملوكة لشركة سابك السعودية. عمل السيد الجاسم في Anderson Arthur كمستشار أول للأعمال. يشغل حالياً منصب عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق والمخاطر والحوكمة والإلتزام في شركة البحرين لمطاحن الدقيق، كما أنه عضو في مجلس إدارة بنك SICO. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الكمبيوتر والرياضيات من جامعة ولاية كاليفورنيا، لونغ بيتش، الولايات المتحدة الأمريكية ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من جامعة بيرداين في ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية.

أعضاء مجلس الإدارة (يتبع)

(GRI 2-2)

السيد مروان خالد طباره

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي - مستقل
رئيس - لجنة المخاطر والالتزام
عضو - لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة
عضو - لجنة مجلس الإدارة المستقلة

السيد مروان خالد طباره مؤسس وشريك إداري لشركة Stratum، المتخصصة في تقديم الاستشارات الإدارية والتي تتخذ من مملكة البحرين مقراً لها، ويتمتع بخبرة تزيد عن ٢٠ عاماً في مجال الاستشارات الإستراتيجية والمالية. وقبل انضمامه إلى Stratum، عمل السيد طباره في قسم الخدمات المصرفية العالمية للشركات والاستثمار في Citigroup في نيويورك ولندن والبحرين، كما قدم في الدعم لكبار الزبائن من القطاعين العام والخاص في تمويل المعاملات على مستوى الشرق الأوسط والمستوى العالمي. يشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة البحرين لمطاحن الدقيق ش.م.ب (مدرجة في البورصة ومملوكة بالأغلبية من قبل ممتلكات، صندوق الثروة السيادي لمملكة البحرين). شغل سابقاً منصب نائب رئيس مجلس إدارة بورصة البحرين ش.م.ب (مقفلة) (بورصة البحرين الوطنية) كما أنه عضو مجلس إدارة بنك البحرين للتنمية ش.م.ب. (مقفلة). السيد طباره حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية وبكالوريوس العلوم في الهندسة الكهربائية والاقتصاد من جامعة ديوك، الولايات المتحدة الأمريكية.

السيد صقر عبدالمحسن السجاري

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي - مستقل
نائب رئيس - لجنة التدقيق
عضو - لجنة مجلس الإدارة المستقلة

يتمتع السيد صقر السجاري بخبرة مهنية تزيد عن ٣٠ عاماً من العمل في القطاعين الحكومي والخاص وقد تولى خلالها العديد من المناصب الإدارية الهامة.

حيث بدأ حياته المهنية بالقطاع الخاص بشركة المخازن العمومية عام ١٩٩٢ بوظيفة مسئول العمليات ومن ثم رئيس إدارة العمليات بالشركة بالعام ١٩٩٨ ثم انتقل للعمل بالقطاع الحكومي بالأمانة العامة للأوقاف بالعام ١٩٩٩ بوظيفة منسق إداري ومن ثم نائباً لمدير إدارة الشؤون الإدارية بالعام ٢٠٠١ ومديراً لإدارة الشؤون الإدارية بالعام ٢٠٠٣ وحتى صدور المرسوم الأميري بتعيينه نائب الأمين العام للإدارة والخدمات المساندة بالأمانة العامة للأوقاف بدرجة وكيل وزارة مساعد بالعام ٢٠١٧ وحتى ٢٠٢١ م.

كما صدر مرسوم أميري بتعيينه أمين عام للأمانة العامة للأوقاف بدرجة وكيل وزارة بالعام ٢٠٢٢ م، وتقدم باستقالته من منصبه كأمين عام للأمانة العامة للأوقاف بداية العام الحالي ٢٠٢٣ م.

ويحمل السيد صقر درجة بكالوريوس الرياضيات من كلية التربية الأساسية بدولة الكويت. كما ترأس عضوية مجلس إدارة الشركة الوطنية للتأمين التكافلي بدولة الكويت.

السيدة دانه عبدالله بوحجي

عضو مجلس الإدارة
عضو تنفيذي
عضو - لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة

تشغل السيدة دانه بوحجي منصب رئيس تنفيذي للمجموعة - الموارد البشرية والاستدامة في بنك البحرين الوطني. تبوأَت السيدة دانه مناصب سابقة لدى مجلس التنمية الاقتصادية - البحرين، وشركة ممتلكات البحرين القابضة، ووزارة المالية، والبنك الأهلي المتحد. السيدة دانه تباشر تمثيل بنك البحرين الوطني من خلال منصبها كعضو في مجلس إدارة (إنجاز البحرين)، ورئيس مجلس إدارة مواهب الأمل، ورئيس لجنة الموارد البشرية والمكافآت ورئيس لجنة الموارد البشرية وعضو لجنة الإستدامة بجمعية مصارف البحرين. ولدى السيدة دانه شهادة البكالوريوس في الدراسات التجارية من جامعة كونكورديا في كندا، وشهادة المحترف المعتمد في الموارد البشرية (CPP) من لندن - المملكة المتحدة.

تشرف السيدة بوحجي على تكامل وتوفير الموارد البشرية وخدمات إدارة المواهب لكل من بنك البحرين الوطني وبنك البحرين الإسلامي. تشمل المسؤوليات إضفاء الطابع المهني على خدمات الأفراد في بنك البحرين الوطني، وتمكين موظفي بنك البحرين الوطني من الوصول إلى إمكاناتهم الكاملة، وخلق ممارسات تدعم تحول المجموعة، وتمثيل بنك البحرين الوطني على مستوى مجلس الإدارة لبنك البحرين الإسلامي. بالإضافة إلى ذلك، تتراأس السيدة بوحجي لجنة الاستدامة في بنك البحرين الوطني، والتي تقود جهود بنك البحرين الوطني نحو دمج اعتبارات الاستدامة في جميع أنحاء المؤسسة.

السيد عيسى حسن مسيح

عضو مجلس الإدارة
عضو تنفيذي
عضو - لجنة التدقيق
عضو - لجنة المخاطر والالتزام

يشغل السيد عيسى مسيح حالياً منصب رئيس تنفيذي للمجموعة - إدارة المخاطر في بنك البحرين الوطني. لديه أكثر من ٢٤ عاماً من الخبرة المصرفية التجارية والاستثمارية من خلال عمله في المؤسسات الإسلامية والتقليدية. شغل السيد عيسى مسيح سابقاً منصب رئيس إدارة المخاطر للمجموعة في مصرف السلام البحرين. السيد عيسى مسيح عضو في مجلس إدارة شركة آر.أي بروبرتي د.م.م، وهو حاصل على ماجستير إدارة الأعمال (مع مرتبة الشرف) من جامعة ديبول بالولايات المتحدة الأمريكية، بالإضافة إلى بكالوريوس تجارة من جامعة كونكورديا، كندا. وهو أيضاً محلل مالي معتمد (CFA) ومدير مخاطر محترف (PRM).

السيد كابي سمير الحكيم

عضو مجلس الإدارة
عضو تنفيذي
رئيس - اللجنة التنفيذية

يتمتع السيد كابي بخبرة تزيد عن ٢١ عاماً في قطاع الصيرفة والتي تشمل الخدمات المصرفية التجارية والاستثمارية الإسلامية والتقليدية وذلك في مجال تمويل الشركات وتمويل المشاريع والتمويل المهيكل وأسواق رأس المال والأسهم الخاصة والتحقيق التنظيمي وتسوية النزاعات. ويشغل السيد كابي - في الوقت الراهن - منصب رئيس للشؤون القانونية للمجموعة وسكرتير الشركة لدى بنك البحرين الوطني.

وقبل انضمامه إلى بنك البحرين الوطني، عمل السيد كابي مع مجموعة جي إف إتش المالية بصفته المستشار العام، وتقلد منصب نائب رئيس الشؤون القانونية لدى بي إن بي باربيا الصيرفة التجارية والمؤسسية للشرق الأوسط وإفريقيا. وقبل ذلك، كان يعمل ضمن عدة مكاتب محاماة على الصعيد الإقليمي. وهو حاصل على ماجستير في العلوم المالية والمصرفية من كلية الحقوق في أوسجود هول، جامعة يورك، كندا، وعلى ليسانس الحقوق (ليسانس الحقوق في القانون اللبناني) من كلية الحقوق بجامعة الحكمة، بيروت، لبنان والعديد من مؤهلات الدراسات العليا. ويشغل السيد كابي حالياً المناصب التالية: عضو مجلس إدارة غير تنفيذي وعضو في لجنة التدقيق والمخاطر في شركة استيراد للاستثمار. وهو عضو مستقل بمجلس إدارة غرفة التجارة الدولية بالبحرين. كما إنه عضو في لجنة غرفة التجارة الدولية بباريس الخاصة بالتحكيم وتسوية النزاعات.

تقرير هيئة الرقابة الشرعية

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين

إلى السادة مساهمي بنك البحرين الإسلامي ش. م. ب.
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد

تقدم هيئة الرقابة الشرعية لبنك البحرين الإسلامي إليكم تقريرها التالي عن أعمال الرقابة الشرعية على عمليات البنك واستثماراته للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م تنفيذاً للتكليف المناط بها وفقاً للنظام الأساسي:

أولاً: الرقابة والمراجعة على أعمال البنك

لقد أشرفت وراقبت الهيئة مع إدارة التنسيق والتنفيذ الشرعي على التمويلات التي يطبقها البنك والرسوم المحتسبة عليها، والأدلة واللوائح الداخلية، كما اطلعت على العقود والاتفاقيات والنماذج المتعلقة بالمعاملات التي طرحها البنك خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م لإبداء رأيها عن التزام البنك بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية وكذلك بالفتاوى والقرارات والإرشادات المحددة التي صدرت من قبلها.

كما اطلعت على تقرير الالتزام الشرعي الصادر من إدارة التنسيق والتنفيذ الشرعي حول أعمال المراجعة والرقابة الشرعية على أعمال البنك وفقاً للمخاطر الشرعية المحددة، وقد أدت إدارة التنسيق والتنفيذ الشرعي أعمالها بحسب الخطة المرصودة منها.

وتقرر الهيئة أن مسؤولية التزام البنك بتنفيذ استثماراته وأعماله وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية وفتاوى هيئة الرقابة الشرعية يقع على عاتق الإدارة، أما مسؤولية الهيئة فتتخصر في إبداء رأي مستقل بناءً على ما تمت مراقبته من عمليات البنك لإعداد هذا التقرير.

ثانياً: التدقيق الشرعي على أعمال البنك

أ) التدقيق الشرعي الداخلي

لقد خططنا مع إدارة التدقيق الشرعي الداخلي لتنفيذ مراقبتنا من أجل الحصول على جميع المعلومات والتفسيرات التي اعتبرناها ضرورية لتزويدنا بأدلة تكفي لإعطائنا تأكيداً معقولاً بأن البنك لم يخالف أحكام الشريعة الإسلامية وفتاوى وقرارات الهيئة.

لقد اشتملت مراقبتنا على الفحص والتوثيق للإجراءات المتبعة من البنك على أساس اختبار كل نوع من أنواع العمليات إما مباشرة أو عن طريق إدارة التدقيق الشرعي الداخلي تطبيقاً لخطة ومنهجية التدقيق الشرعي المعتمدة من الهيئة.

وقد أدت إدارة التدقيق الشرعي الداخلي مهمتها في تدقيق المعاملات التي يجريها البنك، ورفعت تقاريرها الدورية إلى الهيئة التي تبين التزام البنك في تعاملاته واستثماراته بفتاوى وقرارات الهيئة.

وقد احتوت التقارير المرفوعة للهيئة من إدارة التدقيق الشرعي الداخلي التي بلغت ستة وعشرين (٢٦) تقريراً نتائج مراجعة

الملفات والعقود والعمليات المنفذة وفقاً لخطة التدقيق السنوية المعتمدة من الهيئة، وحصلت الهيئة على المعلومات والتفسيرات المطلوبة من ممثلي الدوائر المعنية لحصولها على تأكيد مقبول بأن البنك لم يخالف أحكام الشريعة الإسلامية وفتاوى وقرارات الهيئة.

ب) التدقيق الشرعي الخارجي المستقل

اطلعت الهيئة على تقرير المراجعة والتدقيق الصادر من المدقق الشرعي الخارجي المستقل عن أعمال البنك وسير إجراءات العمل في الدوائر الشرعية، والذي يبين بأن عمليات البنك ومعاملاته وخدماته قد اتخذت بناءً على إجراءات مناسبة تؤكد الالتزام بقواعد ومبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وأنها مرت بالقنوات الإدارية اللازمة للإدارة العليا للبنك والتدقيق الداخلي وهيئة الرقابة الشرعية.

تقرير هيئة الرقابة الشرعية (يتبع)

ثالثاً: حوكمة الرقابة الشرعية

اطلعت الهيئة على تقرير إدارة البنك حول الالتزام والحوكمة الشرعية، والذي يبين حسن سير إجراءات الرقابة المتعلقة بهيكل الالتزام والحوكمة الشرعية في البنك، وتأكيد الإدارة حول فعالية التصميم والتشغيل لإجراءات الرقابة.

وتؤكد الهيئة بأنها استوفت مع إدارة التنسيق والتنفيذ الشرعي وإدارة التدقيق الشرعي الداخلي جميع متطلبات حوكمة الرقابة الشرعية الصادرة من مصرف البحرين المركزي.

رابعاً: أعمال هيئة الرقابة الشرعية

عقدت الهيئة ولجانها اثنين وعشرين (٢٢) اجتماعاً خلال هذه السنة، أصدرت خلالها واحداً وتسعين (٩١) قراراً وفتوى، وأقرت فيها تسعة وتسعين (٩٩) عقداً.

خامساً: الميزانية العامة وأسس حساب الزكاة

اطلعت الهيئة على الميزانية العامة وقائمة الدخل وقائمة التدفقات النقدية والإيضاحات المرفقة بها وأسس حساب الزكاة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م. وبناء على ما ورد، تقرر الهيئة التالي:

١. أن جميع القوائم المالية التي فحصتها الهيئة موافقة لما اعتمد منها ومطابقة للمعايير الشرعية والمحاسبية الصادرة من هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

٢. أن العقود والعمليات التي أبرمها البنك واطلعت عليها الهيئة تمت وفقاً للإجراءات والقرارات التي صدرت من الهيئة.

٣. أن توزيع الأرباح وتحميل الخسارة على حسابات الاستثمار يتفق مع الأسس التي اعتمدت من الهيئة ووفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية.

٤. أن المكاسب التي تحققت من مصادر أو بطرق تحرمها الشريعة الإسلامية قد حُولت لصندوق التبرعات.

٥. أن حساب الزكاة تم وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية من خلال طريقة حساب صافي الأصول المستثمرة، وعلى المساهم إخراج زكاة أسهمه كما ورد في التقرير المالي.

٦. أن البنك قد التزم بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية الغراء وفقاً لما ورد في المعايير الشرعية التي أصدرتها هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

نسأل الله العليّ القدير أن يحقق للجميع الرشاد والسداد والتوفيق لما يحب ويرضى.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أعضاء هيئة الرقابة الشرعية



فضيلة الشيخ د.عبد اللطيف محمود آل محمود
رئيس هيئة الرقابة الشرعية



فضيلة الشيخ محمد جعفر الجفيري
عضو هيئة الرقابة الشرعية



فضيلة الشيخ د.نظام محمد صالح يعقوبي
نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية



فضيلة الشيخ عدنان عبد الله القطان
عضو هيئة الرقابة الشرعية

نبذة عن أعضاء هيئة الرقابة الشرعية (يتبع)

فضيلة الشيخ د. عبد اللطيف محمود آل محمود

رئيس هيئة الرقابة الشرعية

- أستاذ مشارك لقسم اللغة العربية والدراسات الإسلامية بجامعة البحرين - سابقاً.
- عضو المجلس الأعلى للشؤون الإسلامية، البحرين (منذ ٢٠٠٥).
- رئيس هيئة الرقابة الشرعية لمصرف البحرين المركزي، وعضو في هيئة الرقابة الشرعية لمصرف عُمان المركزي، وترأس وشارك في عضوية هيئات الرقابة الشرعية في عدد من البنوك وشركات التأمين وإعادة التأمين الإسلامية.
- خبير بمجمع الفقه الإسلامي الدولي التابع لمنظمة المؤتمر الإسلامي وعضو في عدد من مجامع الفقه الإسلامي
- خطيب وواعظ في عدد من المساجد في البحرين (منذ ١٩٧٣).
- له العديد من دروس تفسير القرآن والفقه.
- شارك وتحديث في عدد من المؤتمرات والندوات الفقهية والتعليمية والاقتصادية والفكرية والاجتماعية والثقافية

فضيلة الشيخ د. نظام محمد صالح يعقوبي

نائب رئيس هيئة الرقابة الشرعية

- عضو في العديد من هيئات الرقابة الشرعية، منها: مصرف البحرين المركزي، بنك أبوظبي الإسلامي، مصرف الشارقة الإسلامي، بنك الإثمار، بيت التمويل الخليجي، بنك الخليج التجاري البحرين، بنك إيه بي سي الإسلامي.
- عضو في المجلس الشرعي لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI).
- حاصل على عدد من المؤهلات العلمية والجوائز، منها وسام الكفاءة من الدرجة الأولى للخدمات الإسلامية داخل البحرين وخارجها من جلالة ملك البحرين، وجائزة Euro Money للإبداع والابتكار في الرقابة الإسلامية في المصارف الإسلامية- ماليزيا، جائزة ماليزيا للمساهمة في المصرفية الإسلامية - ماليزيا.
- شارك في عدد من المؤتمرات والندوات الفقهية والتعليمية والاقتصادية والفكرية والاجتماعية والثقافية.

فضيلة الشيخ محمد جعفر الجفيري

عضو هيئة الرقابة الشرعية

- درس في الجامعة الأهلية في النجف، وانضم إلى دراسات الحوزة للتعليم العالي في العلوم الشرعية (الدراسات المقارنة).
- قاضي سابق في محكمة الاستئناف الشرعية العليا، وانتدب رئيساً للمحكمة الشرعية العليا، وزارة العدل، مملكة البحرين.
- عضو سابق في لجنة الزكاة بوزارة العدل.
- شارك في عدد من اللجان والدورات والندوات والمؤتمرات الإسلامية.

فضيلة الشيخ عدنان عبد الله القطان

عضو هيئة الرقابة الشرعية

- رئيس الدائرة الشرعية - محكمة التمييز، وزارة العدل والشؤون الإسلامية والأوقاف، مملكة البحرين.
- نائب رئيس المؤسسة الخيرية الملكية.
- رئيس بعثة الحج بمملكة البحرين.
- خطيب جامع أحمد الفاتح المسجد الإسلامي.
- شارك في عدد من اللجان والدورات والندوات والمؤتمرات الإسلامية.
- عمل محاضراً في قسم الدراسات الإسلامية بجامعة البحرين.
- عضو في هيئة الرقابة الشرعية لبنك السلام وبنك إيدار.

رسالة من الرئيس التنفيذي

إننا في بنك البحرين الإسلامي، نقيس أداءنا وفقًا للقيمة التي نقدمها لزملائنا والمستثمرين، والمساهمين، والموظفين، والمجتمع. إن بناء علاقات قوية مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين لدينا سيمكننا من توقع وتلبية متطلباتهم واحتياجاتهم بنجاح، وسيساعدنا على النمو وتقديم قيمة تعود بالفائدة على الجميع..



السيد ياسر عبدالجليل الشريفي
الرئيس التنفيذي



رسالة من الرئيس التنفيذي



خلال فترة التحدي الاقتصادي هذه، تبيننا نهجاً متسقاً والتزمنا بدعم قاعدة زبائننا المتنوعة بهدف تحسين تطلعاتهم المالية وتقوية الاقتصاد الوطني.

دخل العالم في عام ٢٠٢٢ مرحلة الاستقرار من تفشي فيروس كورونا، وعليه فقد بدأت الأعمال التجارية والاقتصادات العالمية فترة التعافي و. ولا يزال المشهد الاقتصادي يمثل تحدياً مهماً، ليتعين على كل من الأفراد والشركات التكيف مع ديناميكيات السوق الجديدة، حيث أنهى مصرف البحرين المركزي توقيفه لسداد الديون، مع تزايد مخاطرها وضعفها.

وخلال فترة التحدي الاقتصادي هذه، تبيننا نهجاً متسقاً والتزمنا بدعم قاعدة زبائننا المتنوعة بهدف تحسين تطلعاتهم المالية وتقوية الاقتصاد الوطني. وفي عام ٢٠٢٢ استطاع بنك البحرين الإسلامي تحقيق أداء مالي قوي، مع زيادة في الإيرادات بنسبة ٥٪ وزيادة في الأرباح بنسبة تزيد عن ١٠٠٪. ويعكس مركزنا المالي القوي قدرتنا على مواجهة التحديات الاقتصادية لتحقيق نمو الأعمال التجارية وذلك من خلال مزيد من التركيز على الابتكار والرقمنة والتميز في خدمة الزبائن بغية تقليل المخاطر وزيادة الكفاءة.

وكنتييجة لسرعة ارتفاع معدلات الربح إلى نسب جديدة، فما زلنا نواجه عقبة كبيرة، حيث تزداد تكلفة التمويل بسرعة. ومع ذلك، فإننا على ثقة من تغلبنا على هذا التحدي من خلال اتخاذ تدابير فعالة من حيث التكلفة، وتحمل الضغط الواقع على هامش الربح الصافي للبنك.

وبلاشك، فستؤثر هذه البيئة الصعبة للمعدلات على المستهلكين أيضاً، وذلك بسبب زيادة التمويل والتكاليف الأخرى. ومن هنا يتمثل دورنا في بنك البحرين الإسلامي في البحث عن وسائل لتخفيف الضغط عليهم وتزويدهم بالدعم اللازم.

إننا في بنك البحرين الإسلامي، نقيس أداءنا وفقاً للقيمة التي نقدمها لزبائننا والمستثمرين، والمساهمين، والموظفين، والمجتمع.

إن بناء علاقات قوية مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين لدينا سيمكننا من توقع وتلبية متطلباتهم واحتياجاتهم بنجاح، وسيساعدنا على النمو وتقديم قيمة تعود بالفائدة على الجميع.

تنعكس التحذيرات العالمية بشأن تغير المناخ في الضغط محلياً للانتقال بعيداً عن الاقتصاد المعتمد على النفط وتنويع سبل النمو. إننا في بنك البحرين الإسلامي نتبوء مستوى جيداً يؤهلنا للعب دور مهم في التخفيف من آثار تغير المناخ من خلال دعم الأعمال التجارية المستدامة والاستمرار في خدمة المجتمع والقطاع المالي في هذا المسعى. وعلى وجه التحديد، فإننا نقوم بتنظيم استثماراتنا وتحري المشاريع لفحص المسائل البيئية والاجتماعية، كما نقوم بتسويق المنتجات الجديدة الصديقة للبيئة والحوكمة ونحول عملياتنا وممارسات التمويل المتوافقة مع الشريعة الإسلامية لتتماشى مع مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية.

ويعتبر بنك البحرين الإسلامي شريكاً رئيسياً للشركات والمؤسسات التي تتطلع إلى وضع الاستدامة في نموذجها التشغيلي من خلال تقديم المشورة المالية لهم لتحقيق النمو مع تقليل بصمتهم الكربونية.

وبصفتي رئيساً تنفيذياً لبنك البحرين الإسلامي، فإنني على دراية تامة بالبنك، من خلال عملي وعضويتي السابقة في مجلس إدارته وبالأخص في اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة منذ عام ٢٠٢٠. وخلال فترة قيادتي بإذن الله، سيواصل بنك البحرين الإسلامي الاستثمار في النمو المستدام ودفع عجلة التقدم ليكون البنك الإسلامي المفضل. كما يسرني العمل مع فريق عمل البنك المتفاني في جميع الإدارات والتخصصات، وكل من لعب دوراً مهماً في تحقيق البنك للنجاح على مر السنين. وسنواصل معاً بإذن الله التواصل مع زبائننا من خلال إقامة روابط أقوى من أجل فهم متطلباتهم وتلبية احتياجاتهم المتغيرة باستمرار.

وفي الختام، أود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر مساهمينا ومستثمرينا على ثقتهم المستمرة في البنك لمواصلة الأعمال التجارية والنمو المستدام نحو تحقيق أهدافنا الطموحة.

ياسر عبدالجليل الشريفي
الرئيس التنفيذي

الإدارة التنفيذية



السيد ياسر عبدالجليل الشرفي
الرئيس التنفيذي



الآنسة أفنان أحمد صالح
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية



السيد أمير عبدالغني ديري
الرئيس التنفيذي للرقابة المالية



السيد أندرو ماريو ستيفان كوريرا
الرئيس التنفيذي للتطبيقات



السيد جواد عبد الهادي حميدان
الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية

الإدارة التنفيذية (يتبع)



السيد حسين إبراهيم البنا
رئيس الخزينة



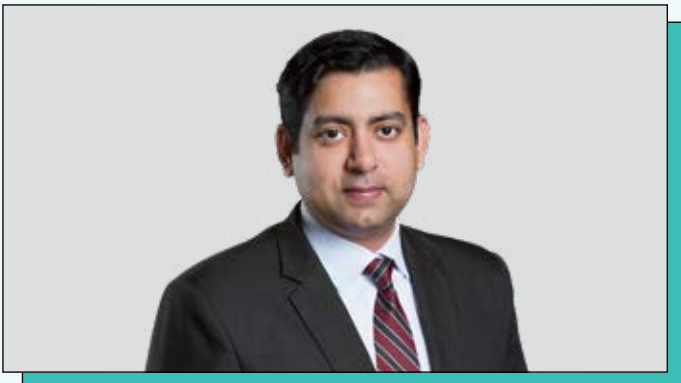
السيدة نعيمة حسن طاهري
الرئيس التنفيذي للالتزام



السيد عمار مهدي المحرقى
القائم بأعمال رئيس التدقيق الداخلي



السيد فيصل حامد العبدالله
القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد



السيد سيدهارث كومار
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للمخاطر

الإدارة التنفيذية (يتبع)

السيد ياسر عبد الجليل الشريفي

الرئيس التنفيذي

يتمتع السيد ياسر الشريفي بخبرة تزيد عن ٢٧ عامًا في قطاع الخدمات المصرفية، وشغل السيد ياسر مناصب ريادية سابقة في كل من بنك البحرين الوطني وشركة الراجحي القابضة وشركة إرنست اند يونغ، بالإضافة إلى عضويته في مجالس إدارة العديد من المؤسسات الرائدة، فضلاً عن كونه عضواً في منظمة الرؤساء الشباب (YPO). وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ماساتشوستس في أمهرست.

السيد أمير عبدالغني ديري

الرئيس التنفيذي للرقابة المالية

يتمتع السيد أمير عبدالغني ديري بخبرة تتجاوز ٢٠ عامًا في الإدارة المالية والمحاسبة، بالإضافة إلى معرفة مصرفية تجارية واسعة في مملكة البحرين. ويمثل السيد أمير عبدالغني بنك البحرين الإسلامي كعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق لمركز إدارة السيولة (LMC). كما يشغل السيد أمير عبدالغني منصب رئيس مجلس إدارة شركة أبعاد العقارية ذ.م.م، كما أنه عضو مجلس إدارة في شركة بنفت. السيد أمير هو محاسب معتمد (CPA) من مجلس نيو هامشاير للمحاسبة في الولايات المتحدة الأمريكية، ومحاسب إداري معتمد (CMA) من معهد المحاسبين الإداريين في الولايات المتحدة الأمريكية. كما يحمل السيد أمير شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين، وشهادة التفوق في علم البيانات وتحليلها من جامعة بيركلي، كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة برنامج القادة الصادر من مدرسة آيفي للاقتصاد في كندا، وشهادة متخصصة في القيادة الإستراتيجية في عصر الاضطراب من جامعة أكسفورد بالمملكة المتحدة.

الآنسة أفنان أحمد صالح

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

تتمتع الآنسة أفنان صالح بخبرة عملية تزيد عن ٢٠ عامًا، حيث بدأت مسيرتها العملية في مكتب الارشاد المهني بجامعة البحرين حتى تدرجت لرئاسة قسم العلاقات المهنية، ثم انضمت لاحقاً للعمل في شركة إنتلناكوم للاستثمار كمدير إداري للشركة في عام ٢٠١٦. وابتداءً من عام ٢٠١٨، تقلدت أفنان أحمد عدة مناصب في دار ثروات للاستثمار، من ضمنها: رئيس الموارد البشرية والشؤون الإدارية وسكرتير مجلس الإدارة قبل انضمامها إلى بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠١٥. وتحمل أفنان أحمد صالح شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين، وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستراثكلاید - المملكة المتحدة.

السيد جواد عبد الهادي حميدان

الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية

يتمتع السيد جواد حميدان بخبرة واسعة تتجاوز ١٧ عامًا في مجال الخدمات المصرفية للمؤسسات والشركات والتجارة والأفراد. وقبل، انضمامه إلى بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠١٨، شغل السيد جواد مناصب عليا في إدارة العلاقات المؤسسية ضمن عدة بنوك محلية وإقليمية ودولية رائدة مثل: بنك البحرين الوطني وبنك المشرق وبنك ستاندرد تشارترد. وكما أنه عضو مجلس إدارة جمعية الاقتصاديين البحرينية. ويُعد السيد حميدان من المحكمين المعتمدين والمتخصصين في القطاع المصرفي والمالي. وهو حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كارلتون في كندا، وماجستير في العلوم المالية بامتياز من جامعة ديوبول في شيكاغو بالولايات المتحدة الأمريكية.

السيد أندرو ماريو ستيفان كوريرا

الرئيس التنفيذي للتطبيقات

يملك السيد أندرو ماريو ستيفان كوريرا مزيًا ثريًا من العلم والمعرفة يمتد على مدى ٣٠ عامًا ويُعنى بالبرامج والتكنولوجيا والعمليات التي تشمل الخدمات المصرفية، حيث تشمل خبرته الواسعة إدارة التكنولوجيا والعمليات، والحوكمة على المعلومات والبيانات والأمن السيبراني، وإدارة المشاريع والبرمجة. وبفضل عمله في بنوك دولية مثل: ANZ و Grindlays وستاندرد تشارترد، تمكن السيد ستيفان من التعرّف على أسواق متنوعة أبرزها: سريلانكا وأستراليا وقطر وفيتنام والبحرين. وقد عمل في العديد من اللجان التوجيهية، مثل مصرف البحرين المركزي لخدمات IBAN و BCTS و ECC، كما مثل بنك ستاندرد تشارترد في مجلس إدارة شركة بنفت. ويحمل السيد ستيفان شهادة MBCS من المعهد البريطاني المعتمد لتكنولوجيا المعلومات. كما أنه ممارس معتمد في CITP وشهادة إدارة المشاريع من IPM.

الإدارة التنفيذية (يتبع)

السيدة نعيمة حسن طاهري

الرئيس التنفيذي للالتزام

تحظى السيدة نعيمة طاهري بمسيرة مهنية حافلة وممتدة لحوالي ٣٠ عاماً في القطاع المصرفي والمالي - حيث عملت في عدد من المؤسسات المالية والبنوك الإسلامية والتقليدية، ولديها خبرة واسعة في العمليات المصرفية والالتزام ومكافحة الجرائم المالية وإدارة المخاطر وضمان الجودة والتمويل التجاري وكذلك في مجال التدريب. وقبل انضمامها إلى بنك البحرين الإسلامي في أبريل من عام ٢٠٢٢، شغلت السيدة نعيمة مناصب إدارية عليا في عدة بنوك. بدأت مسيرتها المهنية مع سيتي بنك - البحرين، حيث شغلت منصب نائب رئيس مقيم. كما تولت منصب رئيس الالتزام ومسؤول الإبلاغ لدى بنك كابنوفو الاستثماري، ونائب رئيس أول في بنك السلام، ومسؤول الالتزام والإبلاغ لدى بيت التمويل الخليجي. وقد عملت السيدة طاهري أيضاً كمحاضر في معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية (BIBF).

تمتلك السيدة طاهري عضوية زمالة لدى الجمعية الدولية للامتثال بالمملكة المتحدة، بالإضافة لحصولها على شهادة أخصائي معتمد في مكافحة غسل الأموال من جمعية الأخصائيين المعتمدين في مكافحة غسل الأموال بالولايات المتحدة الأمريكية (ACAMS). وهي أيضاً عضو زميل في الأكاديمية الدولية للأعمال والإدارة المالية.

السيدة طاهري حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين، وهي حاصلة أيضاً على شهادة الدبلوم الدولي في الالتزام (مع مرتبة الشرف) من الجمعية الدولية للامتثال بالمملكة المتحدة (ICA). حصلت أيضاً على شهادات عديدة من بينها شهادة مكافحة غسل الأموال والالتزام من جامعة ريدنغ ومركز الرابطة الدولية لسوق رأس المال (ICMA). كذلك تحمل السيدة نعيمة شهادة ماجستير مهني في الالتزام (MCP) وشهادة مسؤول معتمد للالتزام (CCO) بالإضافة إلى اختصاصي معتمد في مكافحة غسل الأموال (CAMS) وحاصلة على شهادة مهنية في أسواق رأس المال والتنظيم والامتثال.

السيد حسين إبراهيم البنا

رئيس الخزينة

يحمل السيد حسين البنا خبرة مصرفية في مجال الخزينة و يتمتع بأكثر من ١٧ عاماً من الخبرة في مجال الصرف الأجنبي (FX)، وأسواق المال (MM)، محفظة الصكوك وإدارة الأصول والخصوم (ALM)، ومبيعات منتجات الخزينة في الشركات عبر البنوك التقليدية والإسلامية في مختلف القدرات. وقد بدأت مسيرته المصرفية في عام ٢٠٠٤ عندما انضم إلى بنك بي إن بي باريبا كمسؤول في قسم عمليات الخزينة الإقليمية. وتم اختياره لاحقاً في عام ٢٠٠٥ للمشاركة في برنامج رفيع المستوى لتدريب التنفيذيين في بنك البحرين والكويت. السيد حسين البنا حاصل على شهادة البكالوريوس في الأعمال المصرفية والمالية من جامعة البحرين، وقد استكمل بنجاح شهادة الدبلوما في الخزينة وأسواق المال من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية (BIBF).

السيد فيصل حامد العبدالله

القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد

يتمتع السيد فيصل العبدالله بخبرة مهنية ممتدة لأكثر من ١٨ عاماً في الشؤون المالية والمصرفية والمبيعات وإدارة الثروات. انضم لبنك البحرين الإسلامي في فبراير ٢٠١٤ كرئيس لدائرة الثريا للخدمات المصرفية الخاصة، وهو يشغل في الوقت الحالي منصب القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية. وقبل انضمامه للبنك، شغل السيد فيصل عدداً من المناصب الرئيسية في البنوك الإسلامية والتقليدية في مجال الخدمات المصرفية للأفراد. يمتلك السيد فيصل شهادة البكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من الجامعة الأهلية بالبحرين، كما أنه حاصل على شهادة خاصة في برنامج "ممثل الاستثمار" من معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية.

السيد عمار مهدي المحرقى

القائم بأعمال رئيس التدقيق الداخلي

يتمتع السيد عمار مهدي المحرقى بخبرة تزيد عن ١٥ عاماً في مجالات التدقيق الداخلي والمخاطر التشغيلية وأمن المعلومات وتكنولوجيا المعلومات في قطاعي الخدمات المصرفية والمالية. قبل انضمامه إلى بنك البحرين الإسلامي في عام ٢٠٢٢، عمل كمدير أول في التدقيق الداخلي، ومدير المخاطر التشغيلية وأمن المعلومات في شركة الخدمات المالية العربية ومدير مساعد تكنولوجيا المعلومات في البنك العربي - البحرين. وهو مراجع معتمد لنظم المعلومات (CISA)، ومدير معتمد لأمن المعلومات (CISM) من جمعية تدقيق نظم المعلومات والتحكم (ISACA) ومحترف أمن نظم المعلومات المعتمد (CISSP) من الاتحاد الدولي لشهادات أمن نظم المعلومات (ISCT) بالإضافة إلى شهادات أمن وتقنية المعلومات أخرى. السيد المحرقى حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر من جامعة البحرين.

السيد سيدهارث كومار

القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للمخاطر

يتمتع السيد سيدهارث كومار بخبرة تزيد عن ١٩ عاماً في إدارة المخاطر المالية تشمل بنوك التجزئة والمصارف الاستثمارية جنباً إلى جنب مع الاستشارات المتعلقة بالمخاطر. قبل انضمامه إلى البنك، عمل مع مؤسسات مثل Credit Suisse ومؤسسة ضمان ائتمان الصادرات في الهند، في مجالات إدارة التزامات الأصول والائتمان وإدارة مخاطر السوق. وهو خريج دراسات عليا من جامعة مومباي ويحمل ميثاق المحلل المالي المعتمد (CFA) إلى جانب شهادتي مدير المخاطر المحترف (PRM) والمصرفي الإسلامي المعتمد (CIBAFI).

٢

توجهنا الاستراتيجي



إستراتيجية الأعمال

بصفتنا بنكاً إسلامياً، فإن الأساس الأخلاقي جزء لا يتجزأ من هويتنا. وعليه، فتستند استراتيجيتنا على الأسس التالية:

الاتفاق الإستراتيجية

يعتمد الأساس الإستراتيجي لبنك البحرين الإسلامي على الاستفادة من قدراته المصرفية القوية عبر القطاعات ومجالات المنتجات مع تنمية قدراته الرقمية التي تركز على استهداف التركيبة السكانية الجديدة. إن السعي وراء مثل هذا الوضع الإستراتيجي يتوافق بشكل أفضل مع نقاط قوة البنك وفرص السوق القابلة للتطبيق. سيعمل بنك البحرين الإسلامي باستمرار على تعزيز قدراته في التعامل المباشر مع الزبائن وعلى صعيد مكاتب العمليات المساندة لتقديم عروض ذات قيمة مميزة.

ستمكن الاستثمارات في القدرات على مستوى البنك، مثل تحليلات البيانات والابتكار، البنك من اكتساب زبائن جدد في سوق شديدة التنافسية مع الاستفادة أيضاً من قاعدة زبائنه الكبيرة.

يحقق البنك ذلك باستمرار من خلال المراجعة المتكررة لمواردنا والبحث عن أفضل الأساليب للتكيف مع متطلبات البيئة الحديثة والظروف المحيطة. مع انفتاح الاقتصاد البحريني بالكامل في عام ٢٠٢٢، واستمراره في العمل في بيئة ما بعد الوباء، ركز البنك على تبني نهج مصرفي مستدام.

على هذا النحو، قمنا بإعادة التركيز على الخدمات المصرفية للشركات بالإضافة إلى زيادة تعزيز الخدمات المصرفية للأفراد للحصول على مزيد من النمو في قطاعات الإيرادات الأولية. وكجزء من خطة أعمالنا الاستراتيجية وإطار عمل إدارة المخاطر القوي، والذي يعزز بشكل أساسي المحفظة الائتمانية للبنك، فقد واصل البنك تنويع اكتشفاته في عام ٢٠٢٢.

ترتبط التغييرات الأكثر أهمية بالتحول الرقمي، مما يسهل قدرتنا على الازدهار في بيئة ما بعد وباء فيروس كورونا. لقد واصلنا تعزيز خدماتنا الرقمية الشاملة عبر قطاعات أعمال متعددة، وتسهيل تفاعل الزبائن مع البنك وإنشاء حلول رقمية جديدة أولاً عبر خطوط الإنتاج.

وقد تم دعم ذلك من خلال التحسينات في مختلف مجالات الحوكمة وإدارة المخاطر، لضمان اتخاذ البنك تدابير حكيمة في خدمة الزبائن الحاليين واكتساب أعمال جديدة.

١ استغلال المزيد من فرص الرقمنة.

٢ إعداد هيكل تنظيمي فعال للحوكمة واستراتيجية لإدارة المخاطر.

٣ التنويع في مصادر الدخل وقاعدة الزبائن.

٤ السعي لتحقيق التميز التشغيلي وخدمة الزبائن.

٥ دمج الاستدامة والعوامل الخاصة بالمناخ في ممارسات أعمالنا.

التكامل مع بنك البحرين الوطني (NBB)

أدى التكامل إلى زيادة التحسين في الأنظمة وتوسيع مجموعة المواهب والخبرة والموارد التكنولوجية المحسنة. يسعى بنك البحرين الوطني وبنك البحرين الإسلامي باستمرار لتحسين الأنظمة الداخلية وتجارب الزبائن من خلال الرقمنة والابتكار.

بموجب شروط الاستحواذ، يعمل بنك البحرين الوطني وبنك البحرين الإسلامي ككيانين منفصلين وقد حافظا على محافظتهما المستقلة وخدمات السوق المتخصصة. ومع ذلك، مع التكامل، استفاد كلا البنكين من نقاط القوة والخبرات الفريدة لبعضهما مع تعزيز الوصول إلى مجموعة سوق أوسع.

تم الاستحواذ على بنك البحرين الإسلامي (BisB) من قبل بنك البحرين الوطني (NBB) في عام ٢٠٢٠. كان التكامل بين بنك البحرين الإسلامي مع بنك البحرين الوطني لحظة محورية للمؤسستين الماليتين، ما جعلهما في وضع يسمح لهما بالنمو المتسارع محليًا وإقليميًا.

تحت الاسم الشامل لمجموعة بنك البحرين الوطني، جمع الكيانان قواهما، وأتاحت أوجه التآزر الناتجة لهما الاستحواذ على حصة كبيرة من القطاع المصرفي في المملكة. ويبلغ نصيب البنكين مجتمعين ٢٠٪ من سوق الخدمات المصرفية للأفراد في البحرين. يمكن للبنكين تقديم مجموعة متنوعة من الخدمات والمنتجات التي تشمل الخدمات المصرفية التقليدية والتمويل الإسلامي كنتيجة للتكامل.

أوجه التناغم المحققة:

- التناغم في تدفقات رأس المال - أدى ذلك إلى انخفاض مخاطر معدل الربح، إلى جانب تكلفة الأموال.
- تعزيز نسبة كفاية رأس المال
- زيادة الكفاءة على مستوى المجموعة في أنظمة الحوكمة
- تحسين نمو السيولة
- زيادة الكفاءة العامة في الوظائف والعمليات المصرفية
- التناغم في التكلفة

المخاطر المتوقعة

كمؤسسة مالية إسلامية، فإن بنك البحرين الإسلامي معرض للمخاطر المصرفية القياسية، بما في ذلك مخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة، ومخاطر السوق والتشغيل، ومخاطر السمعة، والمخاطر الإستراتيجية، ومخاطر الأمن السيبراني ومخاطر الامتثال للأحكام الشريعة. يتم تقييم هذه المخاطر، وأكثر من ذلك، وتخطيطها بشكل إستراتيجي لتشكيل إطار إدارة المخاطر بالبنك. بالنظر إلى المناخ الاقتصادي الحالي، نناقش في هذا القسم من التقرير المخاطر المحددة التي قد تكون البنوك عرضة لها في عام ٢٠٢٣.

ارتفاع معدلات الربح

تعمل البنوك المركزية في جميع أنحاء العالم على زيادة معدلات الربح لمكافحة التضخم والركود الاقتصادي. تشكل معدلات الربح المتزايدة تحدياً لهوامش ربحية البنك. في نوفمبر ٢٠٢٢، رفع مصرف البحرين المركزي معدل الربح الرئيسي لسياسته على التسهيلات لمدة أسبوع واحد بمقدار ٧٥ نقطة أساس إلى ٤,٧٥% بعد الارتفاع الرابع على التوالي لمجلس الاحتياطي الفيدرالي الأمريكي. كما رفع مصرف البحرين المركزي معدل الربح على الودائع لليلة واحدة ٧٥ نقطة أساس إلى ٤,٥%، ومعدل الربح على الودائع لأربعة أسابيع إلى ٥,٥%، ومعدل الإقراض إلى ٦%.

تؤثر زيادة معدلات الربح بشكل مباشر على معدل عائد البنك. تؤثر معدلات الربح المرتفعة على المعدلات المعيارية، وعندما ترتفع، تزيد تكلفة التمويل، وتقلل من صافي دخل العائد، وبالتالي تؤثر على الربحية الإجمالية.

مخاطر الائتمان بعد الوباء

شكل وباء فيروس كورونا العديد من التحديات للاقتصاد العالمي حيث تأثرت سلاسل التوريد بشكل كبير. اتخذ مصرف البحرين المركزي عدة إجراءات لتخفيف الضغط على الشركات المحلية والسكان، بما في ذلك تأجيل سداد القروض لمدة ستة أشهر، وإدخال نظام الدعم الاقتصادي، ونظام دعم الأسرة لتقديم المساعدة المالية عند الحاجة. علاوة على ذلك، أصدر مصرف البحرين المركزي إرشادات للبنوك الوطنية بشأن تأجيل مدفوعات القروض الفردية على أساس كل حالة على حدة.

ومع ذلك، مع بدء الاقتصادات في اكتساب الزخم بعد الوباء، أنهت الحكومات برامج التحفيز بالإضافة إلى الدعم المالي للشركات في عصر الوباء. وقد أدى ذلك إلى ظهور قدر كبير من عدم اليقين بشأن مخاطر الائتمان حيث لا تزال العديد من الشركات تكافح من أجل التعافي والتكيف مع ديناميكيات السوق المتطورة. لذلك، تكافح البنوك مع هذا المشهد المتقلب وغير المؤكد للإقراض الذي يعرضها لمخاطر أكبر في التخلف عن السداد.

مخاطر الأمن السيبراني

يجب على المؤسسات المالية حماية نفسها من الهجمات الضارة عبر الإنترنت، مثل عمليات التصيد الاحتيالي وهجمات الهندسة الاجتماعية والهجوم بالبرامج الضارة. تم تصميم هذه الهجمات خصيصاً للتسبب في انتهاكات للبيانات وإحداث خسارة مالية وإضرار بالسمعة. في البحرين، يتعين على جميع المؤسسات المالية اتخاذ تدابير قوية للأمن السيبراني تتماشى مع لوائح الأمن السيبراني للبنك المركزي وأفضل الممارسات الصناعية.

بالإضافة إلى ذلك، مع أحدث التقنيات المتطورة والابتكار مثل الحوسبة السحابية والتقنيات الناشئة والذكاء الاصطناعي، يأتي تهديد إلكتروني أكبر للمؤسسات المالية. للتخفيف من هذه المخاطر، يجب على البنوك استخدام أحدث أنظمة الأمان، بما في ذلك جدران الحماية، واكتشاف التسلسل، وأنظمة الوقاية، والمراقبة والاختبار الأمني

بانتظام، المصممة لتحقيق منهجية «الأمان في العمق»، مع ضوابط أمنية متعددة الطبقات في مختلف المجالات. يجب عليها أيضًا إجراء تدريب منتظم على الأمن السيبراني للموظفين للحفاظ على اليقظة الفائقة ضد التهديدات وتعزيز بروتوكولات الأمان. يتم تطوير الخدمات بشكل مشترك من خلال مبادئ «الأمان حسب التصميم» و«الخصوصية حسب التصميم» التي تضمن تضمين عناصر الأمان والخصوصية في صميم الخدمات والمنتجات الرقمية المقدمة للزبائن.

مخاطر تغير المناخ

يعمل التخفيف من حدة تغير المناخ والتكيف معه على تغيير مشهد الأعمال العالمي، والذي يؤثر أيضًا على القطاع المصرفي، ويعرض البنوك لمخاطر تشغيلية وأئتمانية وتحولات كبيرة. ونتيجة لذلك، بدأت البنوك في إجراء اختبارات الإجهاد والتحليلات لسيناريو المناخ لتقييم مدى تعرضها للمخاطر. في البحرين، أصدر مصرف البحرين المركزي العديد من المنشورات والإرشادات التي تطلب من البنوك تقييم مخاطر تغير المناخ على محافظها التمويلية.

علاوة على ذلك، تقوم البلدان في جميع أنحاء العالم بإدخال سياسات وأنظمة لإزالة الكربون من اقتصاداتها. من المتوقع أن تلتزم البنوك والشركات بسياسات ومعايير المناخ، وتغيير البيئة الاقتصادية، وتغيير طريقة تقييمها لمخاطر الائتمان.

نهجنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

(GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 203- 2)

نهج بنك البحرين الإسلامي

يدرك بنك البحرين الإسلامي مسؤوليته الاقتصادية والاجتماعية لدفع التنمية المستدامة في البلاد. كمؤسسة مالية رائدة في البحرين، يتمتع بنك البحرين الإسلامي بمكانة فريدة لدعم الحكومة في تحقيق أهدافها البيئية والاجتماعية من خلال تخصيص رأس المال الذي يجعل البحرين منارة للاستدامة. حتي يتسنى الاستغلال الأمثل لإمكاناتنا من أجل إحداث تأثير إيجابي، نسعى جاهدين لتمويل الانتقال إلى اقتصاد أكثر استدامة بالإضافة إلى الأفكار والحلول القوية التي تساعد في بناء مستقبل مستدام للجميع.

في بنك البحرين الإسلامي، نحن أيضًا في مهمة تهدف إلى صياغة مفاهيم جديدة لاستدامة الشركات. نحن نقود الطريق في بدء برامج على مستوى الشركة تعالج التأثير البيئي والاجتماعي لعملياتنا التجارية. نحن نركز على فهم قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة الأكثر صلة بأصحاب المصلحة لدينا حتى تتمكن من صياغة السياسات وابتكار الممارسات التي تتماشى مع قيمنا ورؤيتنا.

نواصل البناء على التزاماتنا بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة من خلال خارطة طريق للاستدامة مدتها ٣ سنوات، مبنية على ٦ ركائز أساسية.

يرتكز نهج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لدينا على إيماننا بأنه لتحقيق هذه العوامل في الاعتبار على كل مستوى من مستويات مؤسستنا. نقوم حاليًا بتنفيذ تغييرات منهجية ومستدامة في جميع جوانب عملياتنا التجارية وإعادة تعريف قيم أعمالنا الأساسية لتحقيق التحولات على مستوى الشركة بما يتماشى مع المبادئ المرتكزة على العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدينا.

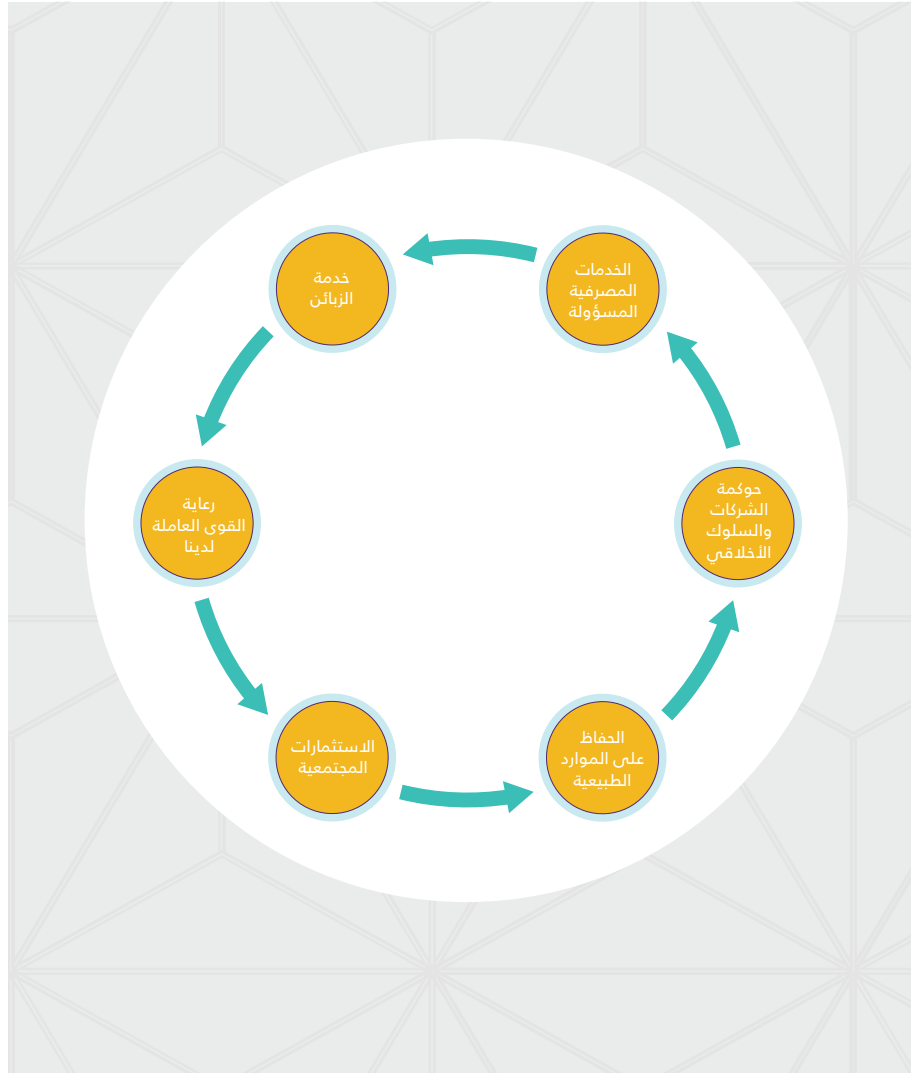
كمؤسسة، نحن فخورون بتأكيدنا على التزامنا بالمساعي التي بُذلت على صعيد العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال الإنجازات التالية في عام ٢٠٢٢:

• شهادة الآيزو ٤٥٠٠١ للصحة والسلامة المهنية

تحدد شهادة الآيزو ٤٥٠٠١ للصحة والسلامة المهنية (OH&S) متطلبات أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، وتوضح بالتفصيل إرشادات الاستخدام والتنفيذ عبر المؤسسات. تمكّن هذه الشهادة بنك البحرين الإسلامي من توفير أماكن عمل آمنة وصحية من خلال منع الإصابة المرتبطة بالعمل واعتلال الصحة، وكذلك من خلال التحسين الاستباقي لداء الصحة والسلامة المهنية. يفخر بنك البحرين الإسلامي بالتحسين المستمر لمعايير أداء الصحة والسلامة المهنية من خلال تلبية جميع المتطلبات القانونية لتحقيق أهداف الصحة والسلامة المهنية.

• شهادة الآيزو ٢٧٠٠١ نظام إدارة أمن المعلومات

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بحماية معلومات الزبائن وفرض أمن البيانات. في هذا الصدد، نحن ملتزمون بأعلى معايير حماية المعلومات من خلال إقرارنا بمعايير شهادة الآيزو ٢٧٠٠١. نحن نعمل في منظومة مالية متكاملة تركز على أدوات تتبع التميز على صعيد الأعمال، مع الالتزام بإدارة أصول معلومات الزبون القيمة والبيانات والملكية الفكرية. تساعدنا هذه الإجراءات الأمنية على خلق فرص جديدة لزبائننا، كما تساعد على حماية بنك البحرين الإسلامي من التعرض للمخاطر.



نهجنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة (يتبع)

(GRI 2-12, GRI 2-14, GRI 203- 2)

يكرس بنك البحرين الإسلامي جهوده لإجراء عملياته المصرفية بطريقة مسؤولة ومؤثرة ومستدامة. لقد قمنا بعدة مبادرات لتحقيق هذه الأهداف.

١. تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين والمشاركة معهم باستمرار لتحديد القضايا الأكثر أهمية بالنسبة لهم، حيث يتم أخذها في الاعتبار عند التخطيط لسياسات ومبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة.
٢. ضمان الشفافية في جهودنا لتحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة وتقديم نظرة عامة شاملة على جهودنا لجميع أصحاب المصلحة.
٣. قياس أداء البيئة والمجتمع والحوكمة لدينا مقابل المعايير الدولية وأفضل الممارسات.
٤. إجراء ورش عمل بانتظام على جميع مستويات الشركة، بدءًا من الموظفين المبتدئين وصولاً إلى أعضاء مجلس الإدارة، في محاولة لزيادة الوعي حول الاستدامة.
٥. مراجعة السياسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتحديثها بانتظام وفقًا لأحدث المعلومات ومعايير أفضل الممارسات. يقوم بنك البحرين الإسلامي حاليًا بوضع تدابير لتقليل بصمته الكربونية واتخاذ خطوات لتعزيز تنوع الموظفين بهدف أن يصبح جهة عمل تتيح مبدأ تكافؤ الفرص.

• شهادة الآيزو ١٤٠٠١: ٢٠١٥ في نظام إدارة البيئة (EMS)

تم تحديد متطلبات نظام الإدارة البيئية الذي يطبقه بنك البحرين الإسلامي لتحسين أدائه البيئي من خلال شهادة الآيزو ١٤٠٠١: ٢٠١٥ في نظام إدارة البيئة. (EMS) ويطبق البنك الآيزو ١٤٠٠١: ٢٠١٥ لإدارة مسؤولياته البيئية بطريقة منهجية تدعم الركيزة البيئية للاستدامة. وتشمل مخرجات نظام الإدارة البيئية، التي تتماشى مع السياسة البيئية للبنك، تعزيز الأداء البيئي، والوفاء بالتزامات الامتثال، وتحقيق الأهداف البيئية.

• شهادة الآيزو ٢٢٣٠١: ٢٠١٩ في نظام إدارة استمرارية الأعمال

حافظ بنك البحرين الإسلامي في هذا العام على اعتماده لشهادة الآيزو ٢٢٣٠١، والتي يستخدمها للتخطيط والتعافي من انقطاع الأعمال. ومن خلال تطبيقه لبعض الإجراءات والضوابط المتعلقة والخاصة بشهادة الآيزو ٢٢٣٠١، ركز البنك على تدابير لتقليل مقدار الوقت والمال الذي يمكن أن يضيع في حالة التأخير التشغيلي.

• مشاركة صانعي السياسات للتأثير على السياسات والنتائج التنظيمية التي تشجع على زيادة مشاركة قطاع التمويل في الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون وقادر على التكيف مع تغير المناخ.

• تعزيز المشتريات الخضراء.

• ضمان وجود أقصى مستوى من الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، لا سيما على مستوى الحوكمة.

إن التزامنا بالنمو المستدام والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الجيدة هو سمة أساسية لكل نمونا وتخطيطنا المستقبلي. بالإضافة إلى ذلك، تتماشى رؤية بنك البحرين الإسلامي للبيئة والمجتمع والحوكمة مع بنك البحرين الوطني، المساهم الرئيسي لدينا. معًا، نعتقد أن مبادئ وقيم البيئة والمجتمع والحوكمة القوية ستعزز مساهمتنا في مستقبل البحرين الاقتصادي بطريقة مستدامة ومسؤولة.

لتسريع التنمية المستدامة في بنك البحرين الإسلامي وتوسيع نطاق تأثيرنا، نخطط لبدء عدد من مشاريع ومبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة في عام ٢٠٢٣ والتي تشمل:

• الاستثمار في توسيع عرض المنتجات والخدمات المصرفية المسؤولة والمتعلقة بالاستدامة.

• الكشف عن الأداء ومراقبته مقابل أهداف وتأثيرات المنتجات والخدمات على المجتمع.

• الربط باستمرار بين فوائد الاستدامة الأوسع نطاقًا وتأثيراتها في تسويق المنتج/الخدمة وطرق الاتصال.

• طرح منتجات إضافية على أن تشمل على مزايا بيئية/اجتماعية واضحة.

• إطلاق برامج لدعم ومكافأة الموظفين الذين يقترحون/يطورون منتجات/خدمات/مبادرات ذات تأثير عالي الاستدامة.

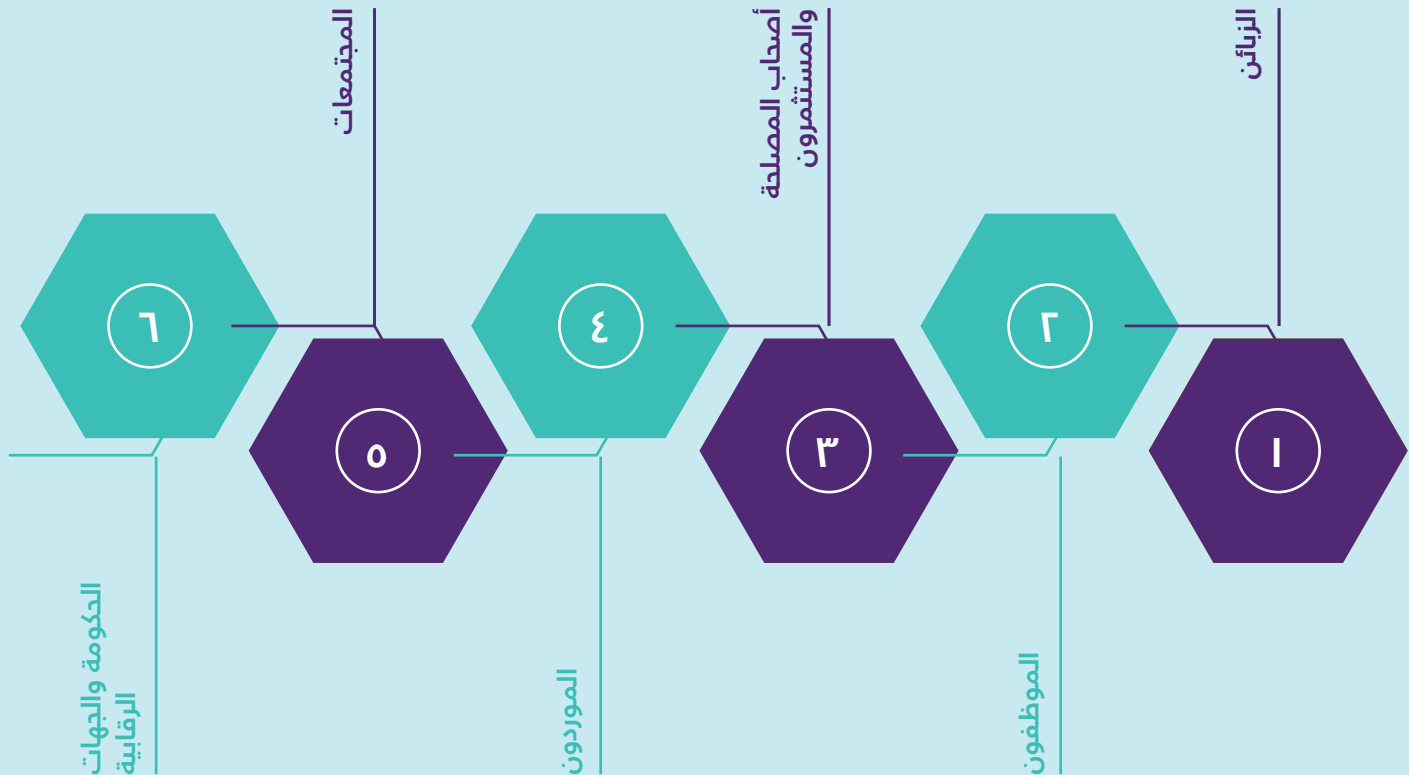
الاستماع إلى أصحاب المصلحة

كانت العملية حاسمة في مساعدة بنك البحرين الإسلامي على تحديد أصحاب المصلحة، وتحديد أولوياتهم، وإيجاد طرق للتوافق مع مصالحهم الرئيسية من خلال الجهود التعاونية. ساعدتنا عملية التعيين أيضًا في تحديد القضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الحوكمة الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة لدينا وكيفية تأثيرها على عملية صنع القرار.

في إطار جهودنا للانخراط مع أصحاب المصلحة لدينا وتحديد العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لهم، أجرينا تمرينًا مكثفًا على تحديد أصحاب المصلحة، والذي تكون من ثلاث مراحل:



تتمثل إحدى المهام الأساسية لبنك البحرين الإسلامي في ضمان خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة. نحقق ذلك من خلال تكامل المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة في تقييم المخاطر والإقراض وممارسات الاستثمار. لخدمة أصحاب المصلحة لدينا بنجاح، من المهم تحديد من هم وكيف نتفاعل مع كل منهم في نقاط اتصال عمل مختلفة. هدفنا هو أن نكون على دراية باهتماماتهم وأولوياتهم.



الاستماع إلى أصحاب المصلحة (يتبع)

أصحاب المصلحة	خلق القيمة	الاحتياجات والتوقعات	طرق المشاركة
الزبائن	يتمثل نشاطنا التجاري الأساسي في تقديم الخدمات المالية لزبائننا. في بنك البحرين الإسلامي، نسعى باستمرار لتحسين تجربة خدمة الزبائن لدينا من خلال استيعاب احتياجاتهم وتحديد أولوياتها من خلال العمليات المبسطة والتقنيات الحديثة التي تجعل المعاملات بسيطة وآمنة.	يثق بنا زبائننا في تقديم خدمة زبائن ودية وسريعة، وأسعار ورسوم تنافسية، ومنتجات وخدمات مبتكرة، والتعامل مع موظفين وفروع وأجهزة صراف آلي يسهل الوصول إليها.	مواقع التواصل الاجتماعي: Twitter، و Facebook، و Instagram، و YouTube (Suwalif BisB)، LinkedIn. التواصل الشخصي: البريد الإلكتروني والهاتف وتطبيق الهاتف المحمول ووحدات خدمة الزبائن وفروع البنك ومراكز الاتصال.
الموظفون	نحن نعزز بيئة عمل إبداعية وداعمة ونسعى جاهدين لبناء ثقة الموظفين لتسهيل زيادة الإنتاجية. كما يدعم بنك البحرين الإسلامي النمو الوظيفي وتنمية المواهب من خلال سياسات ومبادرات مختلفة. نحن نقدر التنوع في مجموعة المواهب لدينا ونحرص على أن نكون جهة عمل تتيح تكافؤ الفرص في العمل.	يثق موظفونا في توفير فرص التقدم الوظيفي وتنمية المهارات، ورواتب ومزايا تنافسية، وتقدير العمل، وبيئة عمل شاملة ومتنوعة وتكافؤ الفرص، وسهولة التواصل، والوصول إلى الإدارة العليا.	أقسام تنمية الموارد البشرية والمواهب. الدورات التدريبية وورش العمل. مختبر الابتكار الداخلي لدينا، ومكتبة التعلم الإلكتروني، ومنصة حياتي المهنية. فتح قنوات اتصال وسياسة الإبلاغ عن المخالفات الرسمية.
أصحاب المصلحة والمستثمرون	نحن ملتزمون بخدمة مصالح أصحاب المصلحة لدينا ومستثمرينا والتأكد من أن بنك البحرين الإسلامي يسير دائمًا على طريق الازدهار المستدام. تتيح خبرة بنك البحرين الإسلامي في هذا القطاع والنهج الحكيم للخدمات المصرفية تحقيق النمو المالي بأقل قدر من المخاطر.	يثق بنا مساهموننا في تقديم عوائد مالية قوية ومستقرة، وزيادة في قيمة الشركة. كما أنهم يتوقعون خطابًا شفافًا ومفتوحًا.	المساءلة الكاملة والتواصل الشفاف من خلال التقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة لبنك البحرين الإسلامي، والاجتماعات العامة السنوية، والبيانات المالية ربع السنوية.
الحكومة والجهات الرقابية	يضمن بنك البحرين الإسلامي الامتثال لمصرف البحرين المركزي، وسوق البحرين للأوراق المالية، ووزارة الصناعة والتجارة. نتبع اللوائح والتوجيهات الحكومية ونلتزم برؤية الحكومة وأهدافها الإستراتيجية التزامًا تامًا.	تثق بنا حكومتنا لتقديم خدمات مصرفية جديرة بالثقة تؤثر بشكل إيجابي على الاقتصاد والبيئة في البلاد.	المشاركة الفعالة في المبادرات والبرامج والمشاريع الخاصة بالحكومة والمنظمين.
المجتمعات	نأخذ التزامنا تجاه المسؤولية الاجتماعية للشركات على محمل الجد. استثمر بنك البحرين الإسلامي في العطاء ورد الجميل للمجتمعات التي نعمل فيها وساهم في العديد من الحملات الاجتماعية والمشاريع الخيرية.	تثق بنا مجتمعاتنا لرعاية البرامج الخيرية في المملكة، والمشاركة في برامج التنمية ودعم الابتكار التكنولوجي والاقتصادي.	تقديم التوعية والخدمات المجتمعية من خلال برنامج "جود"، وهو البرنامج الرسمي للمسؤولية الاجتماعية للشركات لدى البنك. دعم التعليم والابتكار من خلال برامج تمويل الشركات والمنح الدراسية وبرامج الزكاة من أجل رفاه المجتمع.
الموردون	يفي بنك البحرين الإسلامي بجميع التزاماته تجاه الموردين والشركاء من الشركات والعقود المبرمة معهم. نتبع عمليات اختيار صارمة ونحرص على التزام مورديننا بمدونة قواعد السلوك للموردين الخاصة بنا. بالإضافة إلى ذلك، نحرص دائمًا على دعم الموردين المحليين.	يثق موردونا في أننا ننفذ الالتزامات التعاقدية في الوقت المحدد وبشكل سريع وأننا نلتزم بأنظمة مناقصات عادلة وشفافة.	تخضع جميع اتفاقيات الموردين لشروط تعاقدية تكفل حصول جميع الأطراف على نفس القدر من الحماية. وتُتبع الإجراءات السليمة الواجب اتباعها لضمان الحفاظ على السرية لجميع الأطراف المعنية.

الاستماع إلى أصحاب المصلحة (يتبع)

تحديد الأهمية النسبية

بمجرد أن انتهينا من تحديد أصحاب المصلحة لدينا وفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم، قررنا بدء عملية تحديد الأهمية النسبية. وتعد عملية تحديد الأهمية النسبية أداة أساسية لبنك البحرين الإسلامي، حيث تساعدنا في تقييم القضايا البيئية والاجتماعية والمتعلقة بحوكمة الشركات (ESG) المؤثرة بشكل مباشر على المؤسسة والأكثر توافقًا مع بيان رسالتها وقيمتها. تتضمن العملية إشراك أصحاب المصلحة لتحديد القضايا التي تؤثر على سمعة المؤسسة وعملياتها وأدائها المالي والتي تُعد الأكثر أهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة. ونقوم أيضًا استنادًا إلى نهج الأهمية النسبية المزدوجة لمعايير مبادرة التقارير العالمية بتقييم تأثير البنك على المجتمع والبيئة وتحديد الموضوعات التي يجب أن يتبناها البنك لضمان خلق قيمة مستدامة. ثم يُستخدم التقييم لتحديد القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة وأهميتها النسبية.

نتج عن تحليل الأهمية النسبية الذي أجراه بنك البحرين الإسلامي ١٥ قضية/موضوعًا ذا أهمية بالنسبة لبنك البحرين الإسلامي ومساهمته. وتم تصنيف هذه الموضوعات إلى ثلاث فئات حسب مستوى أهميتها.

جوهرية بدرجة عالية

١. **الالتزام والسلوك الأخلاقي:** وضع آليات قوية لضمان الالتزام باللوائح الحكومية ومتطلبات الزبائن.
٢. **خصوصية البيانات وأمنها:** بروتوكولات وأنظمة أمنية صارمة لضمان أمن البيانات وحمايتها، خاصة من الانتهاكات المحتملة في الأنظمة الرقمية.
٣. **العلاقات المسؤولة مع الزبائن:** كسب ثقة الزبائن من خلال تلبية احتياجاتهم ومتطلباتهم، وإيجاد حلول مناسبة لمشاكلهم، وتسهيل تقديم الملاحظات من الزبائن، والاستجابة بشكل سريع.
٤. **الأداء المالي والاقتصادي:** ضمان تحقيق أرباح مستدامة لمساهمينا بهدف استمرارية الخدمة وضمان الولاء للعلامة التجارية، بالإضافة إلى الاستثمار في فرص جديدة للتخفيف من المخاطر المالية والمساهمة في النمو الاقتصادي للمملكة.
٥. **الحوكمة والشفافية والمساءلة:** التأكد من اتباع مدونات وأخلاقيات القواعد المصرفية الوطنية والدولية في المهام والعمليات التجارية وتوفير الشفافية الكاملة لأصحاب المصلحة لدينا.

جوهرية إلى حد ما

٦. **التحول الرقمي والابتكار:** تعد الرقمنة وسهولة الاستخدام من خلال أحدث التقنيات هي المعايير الأساسية للخدمة في بنك البحرين الإسلامي. ويتسم الابتكار التكنولوجي بأهمية حاسمة في مساعدتنا على توفير الحلول وتقديم خدمة فعّالة للزبائن. كما يساعدنا على زيادة الكفاءة وتقليل التكاليف.
٧. **تدريب وتطوير الموظفين:** يساعد الاستثمار في تنمية مهارات الموظفين من خلال ورش العمل والبرامج التدريبية على الاحتفاظ بأفضل المواهب نتيجة لارتفاع مستوى رضا الموظفين. كما أنه يزيد من كفاءة العمل والابتكار.
٨. **الشمول المالي:** يعد الإصلاح الاجتماعي عنصرًا مهمًا في إطار عملنا الخاص بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة. فهو يوفر الخدمات المالية لجميع المجتمعات دون تمييز.
٩. **التنوع والشمول وتكافؤ الفرص:** نشجع الشمول والتنوع في القوى العاملة لدينا ونحرص عليهما دائمًا. ونوفر فرصًا متكافئة لجميع الموظفين على أساس الجدارة، مما يؤدي بدوره إلى ارتفاع مستوى رضا الموظفين وإنتاجيتهم.
١٠. **الاستثمار المجتمعي:** لقد قمنا برعاية وتنفيذ العديد من برامج الرفاهية والتنمية لخدمة المجتمعات المحلية.
١١. **رفاهية القوى العاملة:** نهتم برفاهية موظفينا ونحرص على شعورهم بالتقدير وتلبية احتياجاتهم.

الاستماع إلى أصحاب المصلحة (يتبع)

أقل جوهرية

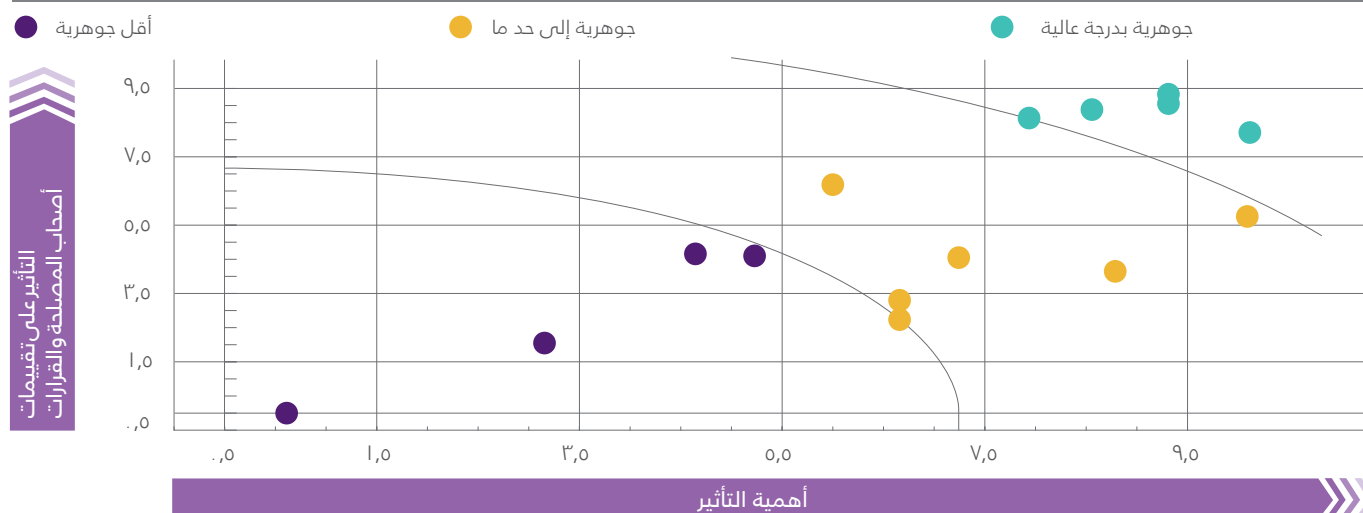
١٢. تكامل العوامل البيئية والاجتماعية في أنشطة التمويل: نضع في اعتبارنا التأثير البيئي والاجتماعي لأنظمتنا ومنتجاتنا المصرفية، وخاصة أنشطة التمويل.

١٣. تكامل العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في أنشطة الاستثمار: نضع في اعتبارنا أيضًا التأثير المحتمل من النواحي البيئية والاجتماعية والحوكمة لجميع فرص الاستثمار.

١٤. الأثر البيئي: يعد تقليل بصمتنا الكربونية أمرًا مهمًا بالنسبة لنا ولأصحاب المصلحة. ومن أجل هذا، نسعى إلى تحقيق التنمية المستدامة بما يتماشى مع الجهود الوطنية والدولية للتصدي لتغير المناخ.

١٥. التعهيد المسؤول: نسعى جاهدين للعمل بطريقة تضمن توافق سلاسل التوريد مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا. وهذا يعني ضمان التزام موردينا بممارسات المنتجات المستدامة، وتعهد المواد الأخلاقية، وممارسات العمل المقبولة دوليًا.

مصفوفة الأهمية النسبية لبنك البحرين الإسلامي



الموضوعات الجوهرية

١	الالتزام والسلوك الأخلاقي	جوهرية بدرجة عالية
٢	خصوصية البيانات وأمنها	
٣	العلاقات المسؤولة مع الزبائن	
٤	الأداء المالي والاقتصادي	
٥	الحوكمة والشفافية والمساءلة	
٦	التحول الرقمي والابتكار	جوهرية إلى حد ما
٧	تدريب وتطوير الموظفين	
٨	الشمول المالي	
٩	التنوع والشمول وتكافؤ الفرص	
١٠	الاستثمار المجتمعي	
١١	رفاهية القوى العاملة	أقل جوهرية
١٢	تكامل العوامل البيئية والاجتماعية في أنشطة التمويل	
١٣	تكامل العوامل البيئية والاجتماعية في أنشطة الاستثمار	
١٤	الأثر البيئي	
١٥	التعهيد المسؤول	

٣

تقديم القيمة من خلال ثرواتنا



الثروة المالية

الثروة المالية

نحن نقدم منتجات وخدمات مالية مبتكرة لربائنا للمساعدة في تلبية احتياجات معاملاتهم اليومية، وحماية أصولهم، وزيادة ثرواتهم المالية.



الثروة البشرية

نضع موظفينا في البنك نصب أعيننا. لقد تمكّننا من قيادة الصناعة المصرفية المحلية والإقليمية والهيمنة عليها بسبب التزامنا الراسخ تجاه موظفينا.



الثروة البشرية



الثروة الفكرية

نستخدم التكنولوجيا لتبسيط الخدمات المقدمة للزبائن، من خلال توفير الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، وخدمات الهاتف الجوال، وأكشاك الخدمة الذاتية مع تسهيل تهيئة الزبائن الجدد. وهذا ما ضمن هيمنتنا على السوق.



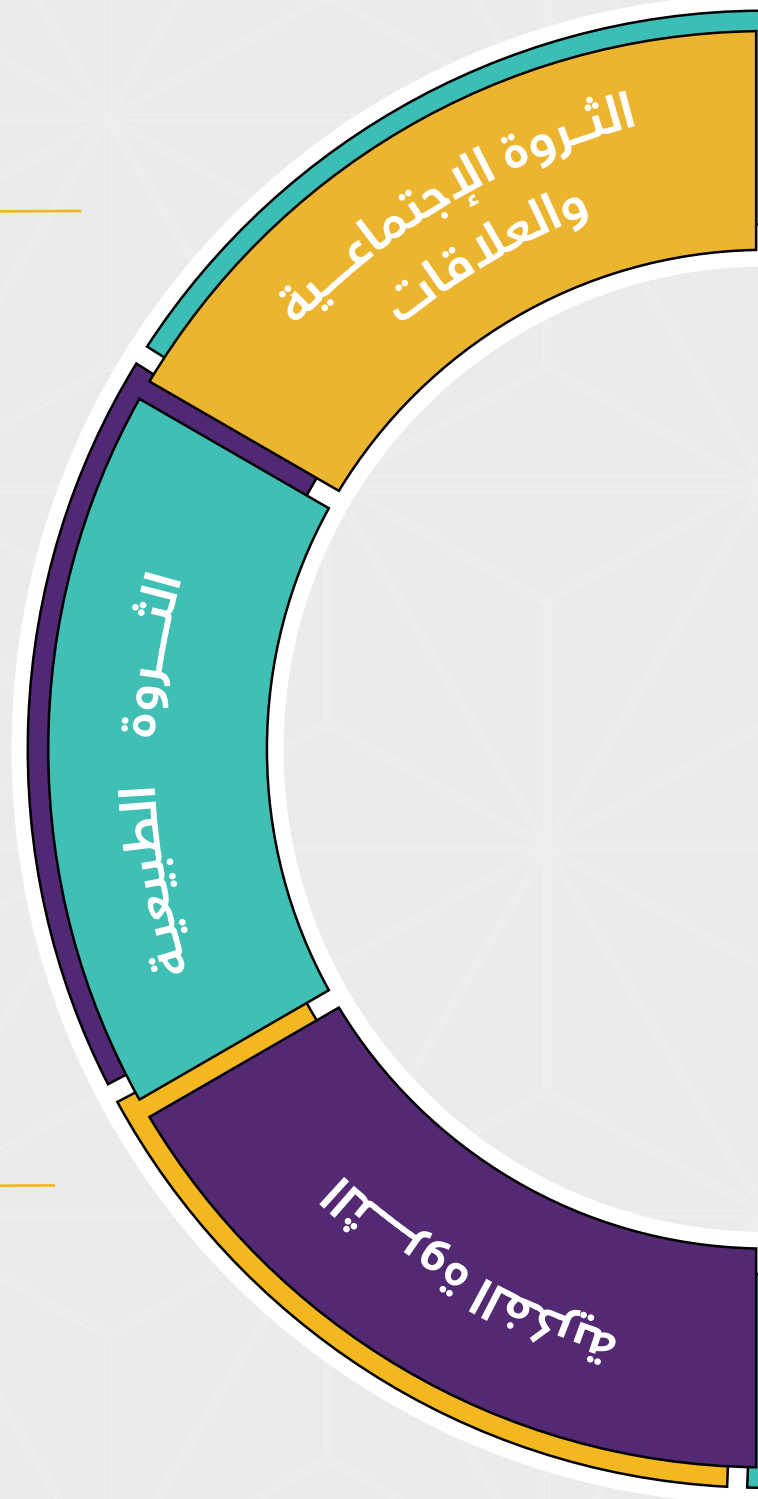
الثروة الطبيعية

تمثل إدارة بصمتنا البيئية ركيزة أساسية في إستراتيجية العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، وهي بادرة للتحويل إلى مؤسسة مستدامة تعمل في وئام مع نظامنا البيئي الطبيعي.



الثروة الاجتماعية والعلاقات

يلتزم بنك البحرين الإسلامي، منذ تأسيسه، بمسؤوليته الاجتماعية. على مر السنين، عكفنا على تنفيذ ودعم العديد من المبادرات لتعزيز وتقوية مجتمعاتنا المحلية بما يتماشى مع مبادئنا الإسلامية والتزامنا بالعطاء.



تقديم القيمة من خلال رأس مالنا

نموذج خلق القيمة

نموذج

الإدخال

الثروة المالية

بالآلاف الدنانير البحرينية

إجمالي الأصول: ١,٣٦١,٨١٧

إجمالي حقوق الملكية: ١٣٥,٧٥١

الدخل الأساسي: ٦٢,٠٤٩

الثروة البشرية

٣٢٤ موظفا ماهرا ومتفانيا

قوة عاملة متنوعة وشاملة مع وجود نسائي بنسبة ٢١٪ في مناصب الإدارة العليا

تم توفير ما مجموعه ٢,٣٤٦ ساعة تدريب لـ ٣٢٤ موظفا

الثروة الفكرية

ثقافة الابتكار والتحسين الرقمي المستمر

تم ضم ٨٩٪ من الزبائن الجدد في عام ٢٠٢٢ من خلال منصة الإسلامي الرقمي مقابل ١١٪ من خلال الفروع

بالامتثال الكامل لقانون خصوصية البيانات الشخصية للحكومة وسياسة وضوابط خصوصية البيانات القوية

الثروة الطبيعية

تمثل إدارة بصمتنا البيئية ركيزة أساسية في إستراتيجية العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لبنك البحرين الإسلامي

بناء الوعي بشكل مستمر حول ممارسات الاستدامة

الهدف من تحسين استهلاك الطاقة وتقليل النفايات واستهلاك المياه

الثروة الاجتماعية والعلاقات

أول بنك إسلامي في البحرين ورابع كيان مصرفي إسلامي في دول مجلس التعاون الخليجي.

جزء لا يتجزأ من فريق البحرين وداعم لرؤية البحرين ٢٠٣٠

التركيز على المجتمع من خلال المبادرات والمساهمات وتطوع الموظفين

يدور مجال التركيز الرئيسي حول منتج رواد المستقبل للغد عبر الوسائط التعليمية والإعلامية بالشراكة مع المدارس والجامعات المحلية.

يوصل بنك البحرين الإسلامي لعب دور رائد في تطوير الصناعة المصرفية الإسلامية المحلية والعالمية وكذلك اقتصاد المملكة.

علامتنا التجارية ووعدنا

يوجه انتماءنا الشديد لوطننا ورعايتنا للآخرين نهجنا تجاه زبائننا وشركائنا وموظفينا والمجتمع الأوسع.

بماذا
نعد؟

ما قيمنا؟

علامتنا التجارية وقيمنا

- الهوية البحرينية
- الابتكار
- البساطة
- الجرأة

قطاعات

الخدمات المصرفية للأفراد

الخدمات المصرفية للشركات

الأعمال

ما مبادئنا
التوجيهية؟
(ركائزنا)

مبادئنا الإرشادية

- الهوية البحرينية
- إعادة تصور الخدمات المصرفية
- عقلية الشركات الناشئة
- الابتكارات الاجتماعية

المخرجات والنتائج

الثروة المالية

العائد على متوسط الأصول: ٩,٩٪
العائد على متوسط حقوق الملكية: ٩,٦٪
صافي الربح بـ ١٢,٥٦٨ ألف الدينار البحرينية

الثروة البشرية

دفع رواتب ومزايا للموظفين: ١٣,٩ مليون دينار بحريني
تبلغ نسبة البحرية: ٩٣٪
معدل دوران صحي بنسبة ٨,٦٪

الثروة الفكرية

بلغ إجمالي عدد الخدمات الرقمية التي يقدمها البنك ٣٠ خدمة
٩١ شكوى من الزبائن تمثل أقل من ١٪ من إجمالي قاعدة
الزبائن النشطين للبنك
لم يتم الإبلاغ عن أي انتهاكات

الثروة الطبيعية

تم توفير ٩٩,٩ مليون ورقة في عام ٢٠٢٢ نتيجة لجهودنا في
الرقمنة
نهج استباقي للحد من انبعاثات الغازات الدفينة للبنك ودمج
المخاطر المنخفضة في إطار إدارة المخاطر لدينا
نهدف إلى زيادة الوعي بالمخاطر داخل البنك وتطوير أدوات
تقييم المخاطر المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة وتغير المناخ

الثروة الاجتماعية والعلاقات

قاعدة زبائن تبلغ أكثر من ٢٠٠,٠٠٠ زبون
أكثر من ٧٠ شجرة وشجيرة مزروعة عام ٢٠٢٢
ما مجموعه ٢٨٣ ساعة من التدريب على التوعية بالاستدامة
كان لدى برنامج INSPIRE ٥ متدربين تم اختيارهم حصرياً من برنامج
RISE
في عام ٢٠٢٢، قدمنا ثلاث مبادرات تعليمية لزيادة الثقافة
المالية لدى شبابنا بالشراكة مع مؤسسة إنجاز البحرين وجامعة
البحرين ومدرسة الرفاع فيوز الدولية.

أعمالنا

الخدمات المصرفية الاستثمارية

سرفية للشركات

٤

الثروة المالية

نضع زبائننا في المقام الأول

نسعى جاهدين في بنك البحرين الإسلامي لخدمة مجموعة واسعة من الزبائن، تتنوع ما بين الأفراد والشركات الصغيرة والمتوسطة إلى الشركات الكبيرة متعددة الجنسيات والمؤسسات المالية العالمية. ولتلبية الاحتياجات المتنوعة لمختلف زبائننا المستهدفين بنجاح، تنقسم أنشطتنا المالية الرئيسية إلى ثلاث فئات من الخدمات.





الثروة المالية

(GRI 201-1, GRI 201-3, GRI 201-4)

نحرص على تنشيط أنشطتنا التجارية باستمرار لتنويع الحلول المقدمة للزبائن وتعزيزها، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى تنويع تدفق الإيرادات بالإضافة إلى خفض التكاليف من خلال استخدام التكنولوجيا المصرفية وأنظمة التشغيل الفعالة.

القوة المالية

أنشطتنا المالية الرئيسية

إننا في بنك البحرين الإسلامي نحرص على تنشيط أنشطتنا التجارية باستمرار لتنويع الحلول المقدمة للزبائن وتعزيزها، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى تنويع تدفق الإيرادات بالإضافة إلى خفض التكاليف من خلال استخدام التكنولوجيا المصرفية وأنظمة التشغيل الفعالة.

في عام ٢٠٢٢، ظلت معدلات الربح مرتفعة في جميع الدول على مستوى العالم، بما فيها البحرين، بسبب ارتفاع التضخم وما نتج عنه من تشديد في السياسات النقدية. وتباطأت الاقتصادات بعد أن لاحت في الأفق تهديدات بحدوث ركود عالمي. وبالتالي، كان يتحتم على البنوك والشركات إعادة توجيه مساراتها لتقوية مراكزها المالية وحماية أعمالها من الخسائر المحتملة.

في عام ٢٠٢٢، انصب تركيزنا على تعزيز تدفقات الإيرادات الحالية وتنويع محافظنا الاستثمارية لحمايتها من مخاطر الاقتصاد الكلي دون المساس بقدرتنا على خدمة زبائننا. وتشمل بعض التدابير التي اتخذها بنك البحرين الإسلامي ما يلي:

١. تنويع مصادر الأموال لدينا لحماية مصادر دخلنا.
 ٢. الدخول في اتفاقيات شراء لأوراق مالية حكومية تبلغ قيمتها ٢٨٦ مليون دولار أمريكي.
 ٣. إبرام صفقات على صعيد المشتقات المالية للتحوط من تقلبات سعر صرف الدولار الأمريكي.
 ٤. الدخول في مقايضات لمعدل الربح للتحوط من مركز البنك مقابل الزيادة في معدلات الربح.
- يساعدنا تنويع مصادر تمويلنا على تعويض تأثير الارتفاع في تكلفة التمويل. يعتبر بنك البحرين الإسلامي بالفعل أفضل حالة من منافسيه في هذا الصدد، حيث إن استحواذ بنك البحرين الوطني عليه يتيح له الاستفادة من انخفاض تكلفة التمويل.

نحن نسعى باستمرار لتحسين وظائف أعمالنا لنبقى قابليين للتكيف وجاهزين لمواجهة التحديات الاقتصادية. مكنتنا مرونتنا والتزامنا تجاه عملائنا من تخصيص الحلول وابتكارها لمساعدة الشركات المحلية على مواجهة التحديات التي يفرضها Covid-19 ومساعدتها على التعافي بشكل أقوى في عام ٢٠٢٢.

الثروة المالية (يتبع)

(GRI 201-1, GRI 201-3, GRI 201-4)

قطاعات الأعمال لدينا

نسعى جاهدين في بنك البحرين الإسلامي لخدمة مجموعة واسعة من الزبائن، تتنوع ما بين الأفراد والشركات الصغيرة والمتوسطة إلى الشركات الكبيرة متعددة الجنسيات والمؤسسات المالية العالمية. ولتلبية الاحتياجات المتنوعة لمختلف زبائننا المستهدفين بنجاح، تنقسم أنشطتنا المالية الرئيسية إلى ثلاث فئات من الخدمات:

• الخدمات المصرفية للأفراد

يُعد بنك البحرين الإسلامي المؤسسة الرائدة في البحرين في مجال التمويل الإسلامي والخدمات المصرفية الإسلامية. تركز عمليات الخدمات المصرفية للأفراد لدينا على تزويد المواطنين البحرينيين والمقيمين في البحرين بمجموعة كاملة من خدمات المعاملات والتمويل المتوافقة مع الشريعة الإسلامية. نتيح لزبائننا في مجال الخدمات المصرفية للأفراد إمكانية الوصول بسهولة ويسر إلى جميع منتجاتنا وخدماتنا من خلال شبكة فروعنا الواسعة، ومنصة الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، وتطبيقات الهاتف الجوال، وأجهزة الصراف الآلي (ATM)، وأجهزة الصراف التفاعلية (ITM)، وأجهزة الإيداع النقدي بالجملة (CDM). نتمتع بالريادة في السوق في منتجات الخدمات المصرفية للأفراد التقليدية، مثل حسابات التوفير والحسابات الجارية وخدمات البطاقات الائتمانية وبطاقات الخصم وحلول التمويل للزبائن.

• الخدمات المصرفية للشركات

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بتزويد الزبائن بتجربة مصرفية استثنائية للشركات حيث يلعب التحول الرقمي دوراً رئيسياً. نسعى جاهدين لتكون الخيار المفضل للزبائن الذين يستخدمون أحدث خدماتنا المصرفية الرقمية والتي تمكنهم من فتح حساب مصرفي رقمي بطريقة بسيطة وفتح. لقد أثبتت منصتنا الرقمية جدارتها لفتح الحسابات المصرفية بطريقة. الأمر الذي ساهم في تحسين تجربة المستخدم لتكون المعاملات المصرفية ذات كفاءة وفعالية من حيث التكلفة. تعتبر المنصة إحدى نقاط القوة الأساسية لبنك البحرين الإسلامي في خلق نتائج مستمرة.

كما تتيح الخدمات الرقمية الشاملة للبنوك فتح الحسابات لجميع أنواع الشركات وذلك في غضون دقائق قليلة. استطاع أكثر من ٢٩٥. زبوناً من الشركات من فتح حساباتهم باستخدام منصتنا الرقمية، مما ساهم في تبسيط العملية والسماح لهم باستثمار وقتهم وطاقاتهم على مهام العمل المهمة. بالإضافة إلى ذلك، تقدم منصتنا الرقمية خدماتها للحسابات قيد التأسيس، مما يسمح بإيداع رأس المال الأولي وإصدار شهادة رأس المال بسهولة عبر الإنترنت. نواصل دعم زبائننا من الشركات من خلال توفير حلول تمويل وإيداع مبتكرة متوافقة مع الشريعة الإسلامية. من خلال تقديم مجموعة متنوعة من حلول التمويل المرنة والفعالة من حيث التكلفة، قمنا بشكل انتقائي بتوسيع قاعدة أصول خدماتنا المصرفية للشركات والمؤسسات المالية بأكثر من ٦٪ من ٢٨. مليون دينار بحريني لتصل إلى ٢٩٧ مليون دينار بحريني.

تشمل بعض منتجات التمويل المقدمة تمويل المشاريع والتمويل التجاري ورأس المال العامل وتمويل النفقات الرأسمالية. لقد قمنا أيضاً ببناء علاقتنا مع تمكين لتقديم حلول تمويل مبتكرة للزبائن بشروط تفضيلية. كوننا مصرفاً إسلامياً بحرينياً، فإننا نساهم في تحمل مسؤولية دعم الاقتصاد وتلبية احتياجات الأعمال المحلية، وقد وضعنا برامج مصممة خصيصاً وحلولاً متخصصة لدعم قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة. بالإضافة إلى حلولنا التمويلية، تتنوع منتجات الإيداع لدينا من حسابات التشغيل البسيطة إلى حلول الاستثمار المعقدة المهيكلية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية. تواجه المجتمعات المحلية والعالمية حالياً العديد من التحديات مثل التضخم وتشديد السياسة النقدية واضطرابات سلسلة التوريد والآثار المترتبة على كوفيد-١٩. يسعى بنك البحرين الإسلامي إلى أن يكون البنك المفضل من خلال تزويد زبائنه من الشركات بالدعم الذي يحتاجون إليه للتغلب على هذه التحديات من خلال البساطة والولاء والمرونة والقدرة على التكيف والابتكار. في وحدة المؤسسات المالية ببنك البحرين الإسلامي، نلبي احتياجات الزبائن لمعاملات مالية آمنة وسريعة وموثوقة من خلال شركائنا الواسعة مع شبكة من البنوك المحلية والعالمية. كما نقدم مجموعة من المنتجات

• الخدمات المصرفية الاستثمارية

أثبتت الخدمات المصرفية الاستثمارية في عام ٢٠٢٢ أنها واحدة من أكثر الأعوام اضطراباً التي شهدتها المستثمرون على الإطلاق. منذ البداية، وعندما أصبح واضحاً أن فيروس كورونا لن يغلق الاقتصاد العالمي مرة أخرى، فإن الجغرافيا السياسية بين أوكرانيا وروسيا مقرونة بمخاوف التضخم والإجراءات سريعة الخطى التي اتخذتها البنوك المركزية العالمية بشأن رفع أسعار الفائدة أدت إلى اضطراب الأسواق العالمية مع إعادة التسعير. أثر ذلك على كل فئة من فئات الأصول. وشهد مؤشر الدولار الأمريكي أكبر ارتفاع له منذ أكثر من عقد - وهي علامة على تشديد السيولة العالمية التي ضغطت على تكاليف التمويل الإجمالية التي شهدتها المؤسسات المالية. على الرغم من الظروف، وقد نجح بنك البحرين الإسلامي في الدخول في أول تحوط لمعدل الربح بموجب مقايضة معدل الربح في وقت مبكر من العام مبادلة العوائد الثابتة بفروق على العوائد ذات الصلة على إجمالي ٢٥٧ مليون دولار أمريكي من الأوراق المالية مما ساعد في الحماية من ارتفاع تكلفة المعدلات وزيادة القروض في نفس الوقت بموجب اتفاقيات إعادة الشراء مع الحفاظ على المقاييس التنظيمية السليمة، مثل نسبة تغطية السيولة ونسبة صافي التمويل المستقر. فيما يتعلق بإدارة المحفظة، فإن محفظة الصكوك بأكملها هي محفظة سيادية وبلغت ٢٣٨,٥ مليون دينار بحريني.

الثروة المالية (يتبع)

(GRI 201-1, GRI 201-3, GRI 201-4)

التأثير الاقتصادي

خلق القيمة للاقتصاد المحلي

يساعد النهج المستنير الذي يتبعه بنك البحرين الإسلامي لتعزيز أنشطته المالية الرئيسية على مواجهة التحديات الاقتصادية بشكل سريع، والحفاظ على الربحية، ومواصلة خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

نساهم بشكل إيجابي في اقتصاد مملكة البحرين من خلال ضمان النمو المستدام عند مستوى التعرض الأمثل للمخاطر. تعمل منتجاتنا وخدماتنا المالية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية على تمكين الأفراد والشركات والحكومة من خلال الدعم الرأسمالي والتمويلي الذي يمكنهم من خلق قيمة اقتصادية مع الحفاظ على قدرتهم التنافسية عالميًا.

ومع ذلك، ليست خدماتنا المصرفية الرئيسية فقط هي التي تدفع النمو الاقتصادي في البحرين. فبينما تأثير بنكنا على الاقتصاد أيضًا من ممارسات التوظيف وأنشطة سلسلة التوريد لدينا وعلاقتنا مع المستثمرين والشركات المحلية والأجنبية. على سبيل المثال، يُعد بنكنا واحدًا من كبرى جهات العمل في البلاد، حيث ندعم العديد من الأسر. في عام ٢٠٢٢، أنفقنا حوالي ١٣ مليون دينار بحريني كتكاليف للموظفين. وفي هذا العام، قررنا وضع خريطة لتأثيرنا الاقتصادي المتكامل ونقدم تقارير دقيقة بشأنه. تتماشى جميع الإفصاحات المتعلقة بمساهمتنا

في الاقتصاد المحلي مع المعايير التي وضعتها مبادرة التقارير العالمية (GRI).

وعلاوة على ذلك، نهدف إلى تحقيق نمو مستدام في الأرباح لمساهميننا. بالإضافة إلى ذلك، يشمل هيكل ملكية البنك حصة أغلبية مملوكة لبنك البحرين الوطني، وهو بنك عام يضم أصحاب مصلحة من الأفراد والشركات والحكومة. وبالتالي، فإن تعظيم القيمة السهمية لدينا يعزز النمو الاقتصادي من خلال توزيع الثروات عبر الاقتصاد.

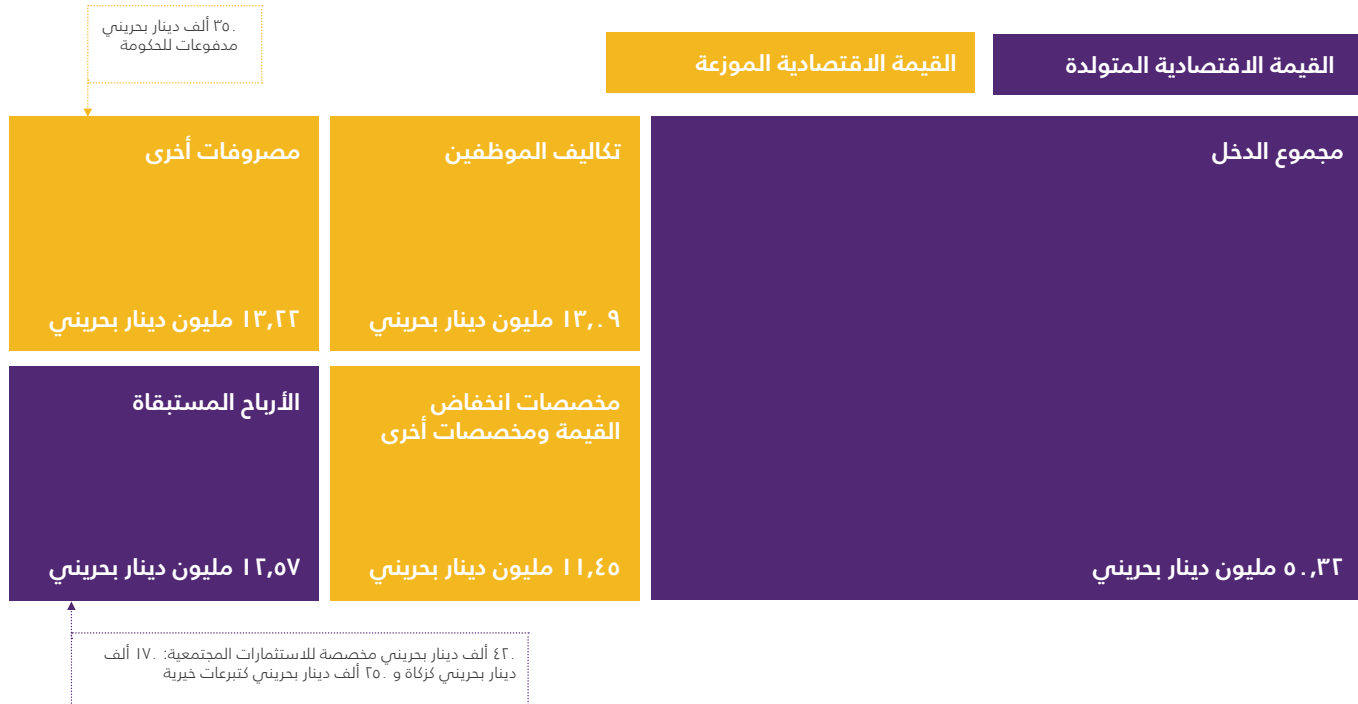
يلعب بنك البحرين الإسلامي باعتباره أحد البنوك الرائدة في البحرين دورًا مهمًا في تكوين الثروة التي تعزز اقتصاد البلاد وترتقي بالمجتمعات المحلية. وفي البنك بالتزامه بدعم المجتمعات المحلية والتبرع للمنظمات الخيرية. لقد قمنا بتصميم وتنفيذ العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات على مستوى البلاد. يحتوي قسم الاستثمارات المجتمعية في هذا التقرير على مزيد من المعلومات حول برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بنا. علاوة على ذلك، تتضمن مساهمة البنك للمملكة أيضًا الضريبة التي يتم دفعها للحكومة.

قياس تأثيرنا

نستخدم معايير وإرشادات مبادرة التقارير العالمية لحساب القيمة المتولدة لجميع أصحاب المصلحة. نعمل على توليد القيمة لأصحاب المصلحة على وجه التحديد من خلال تدفقات الإيرادات المختلفة لدينا. يتم توزيع القيمة الاقتصادية الموزعة لدينا بعد ذلك بين الموردين والبايعين والموظفين والحكومة وأصحاب المصلحة الآخرين في شكل مصروفات وضريبة القيمة المضافة. تشمل القيمة الاقتصادية الموزعة أيضًا أرباح أسهم للمساهمين أو أرباح مستبقاة محتفظ بها لإعادة الاستثمار في البنك.

لقد قمنا بحساب القيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة لدى بنك البحرين الإسلامي. وهي تشمل العناصر التالية:

- مجموع الدخل والأرباح المستبقاة يمثلان القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة.
- مجموع المصروفات متضمنًا المدفوعات للحكومة، وتكاليف الموظفين، ومخصصات انخفاض القيمة والمخصصات الأخرى، فهي تمثل القيمة الاقتصادية الموزعة للشركة.



الثروة المالية (يتبع)

(GRI 201-1, GRI 201-3, GRI 201-4)

الشمول المالي والمعرفة المالية

الشمول المالي

نسعى في بنك البحرين الإسلامي إلى جعل البحرين مملكة تتمتع بالتمكين المالي حيث يمكن للجميع الوصول إلى المنتجات والخدمات المالية الأساسية. وتلبي مجموعة المنتجات والخدمات التي نقدمها، والقائمة على مبادئ التمويل الإسلامي، احتياجات جميع الأفراد والشركات في المملكة.

نضمن الشمول المالي من خلال إتاحة خدماتنا في متناول جميع الأفراد والشركات في جميع أنحاء مملكة البحرين، وذلك بتمكين أنشطتنا الرقمية. كما يساهم ذلك في تطوير الاقتصاد الوطني من خلال الاستفادة من مجموعة متنوعة من المنتجات المصرفية الإسلامية، بما في ذلك برامج السكن الاجتماعي للأفراد وذلك بالتنسيق مع بنك الإسكان وحلول التمويل الحر من خلال القرض الحسن. علاوة على ذلك، فقد دخل بنك البحرين الإسلامي في شراكة مع وزارة المالية وتمكين لتقديم السيولة المالية للزبائن وبمعدلات مدعومة بشكل كبير من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. ويهدف ذلك إلى تزويد الشركات الصغيرة والمتوسطة بالدعم الذي تحتاجه للنمو وتحقيق أهدافها، لا سيما في ضوء العواقب المستمرة للبيئة الاقتصادية الحالية.

كما نسعى أيضًا إلى زيادة الوعي بالأمور المالية في المجتمع. حيث يتم تدريب مديري علاقات الزبائن لدينا على تزويد زبائنهم بالمشورة المالية الأنسب والتأكد من أن عرض منتجاتنا يتوافق مع متطلبات زبائننا. وفي عام ٢٠٢٢، بلغت نسبة حسابات التجزئة التي فتحتها أصحاب الحسابات لأول مرة ٩٣٪، وهو ما يسلط الضوء على جهود البنك لتضمين طبقات أوسع من المجتمع في النظام المصرفي للمملكة.

المعرفة المالية على أرض الواقع

يستثمر بنك البحرين الإسلامي في تقديم التوعية والتثقيف المالي لشباب البحرين. وفي هذا المسعى، أطلقنا معسكر رواد المستقبل بالشراكة مع مؤسسة إنجاز البحرين. وتم تنظيم هذا المعسكر للترويج لمنتجاتنا وخدماتنا التي تركز على الشباب، بما في ذلك طرق الدفع غير النقدي مثل البطاقات مسبقة الدفع وأساور المعصم التي تتيح للآباء تتبع الأنشطة المالية لأطفالهم.

يقدم المعسكر أيضًا خدمة توعية الأطفال بالإدارة المالية من خلال الألعاب التفاعلية وأنشطة التعلم. يعمل بنك البحرين الإسلامي من خلال هذه المبادرة وغيرها من المبادرات المماثلة على زيادة المعرفة المالية في البحرين، مما يمكّن شعبها من اتخاذ قرارات مالية ذكية من سن مبكرة.

٥

الثروة البشرية

تمكين الكوادر البحرينية

لدينا اعتقاد راسخ بأن الاستثمار في الثروة البشرية أمر حيوي لخلق قيمة مستدامة للبنك والاقتصاد المحلي والمجتمعات التي نعمل بها.





الثروة البشرية

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

لدينا اعتقاد راسخ بأن الاستثمار في الثروة البشرية أمر حيوي لخلق قيمة مستدامة للبنك والاقتصاد المحلي والمجتمعات التي نعمل بها.

الثروة البشرية

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

رفاهية القوى العاملة

إستراتيجية الأشخاص أولاً

نضع موظفينا في البنك نصب أعيننا. لقد تممنا من قيادة الصناعة المصرفية المحلية والإقليمية والهيمنة عليها بسبب التزامنا الراسخ تجاه موظفينا. وينعكس نهجنا القائم على مفهوم «الموظف أولاً» من خلال استثمارنا في نمو الموظفين وتطويرهم ليصبحوا مصرفيين محترفين قادرين على المنافسة عالمياً.

ولتحقيق هذه الغاية، تلعب دائرة الموارد البشرية لدينا دوراً بالغ الأهمية في تعزيز رؤية البنك والتقدم نحو تحقيق أهدافنا. نحرص على تمكين فريق الموارد البشرية في بنك البحرين الإسلامي وتزويده بالموارد التي يحتاجها لتهيئة بيئة عمل مستدامة وداعمة تتبنى ثقافة

بنك البحرين الإسلامي باعتباره «جهة العمل المفضلة»

يتمثل الهدف الإستراتيجي الأساسي لبنك البحرين الإسلامي في أن يصبح «جهة العمل المفضلة» في الصناعة المصرفية والمالية المحلية والإقليمية. وتمشياً مع هذا الهدف المحوري، عملنا هذا العام على تعزيز اتصالات الموارد البشرية الداخلية والخارجية والاستثمار في تطوير الموظفين من خلال مبادرات النمو والتدريب المختلفة.

لدينا اعتقاد راسخ بأن الاستثمار في الثروة البشري أمر حيوي لخلق قيمة مستدامة للبنك والاقتصاد المحلي والمجتمعات التي نعمل بها. تتطلب إستراتيجية الأشخاص أولاً التي نتبعها أن نضمن حصول موظفينا على فرص وفيرة لتطوير مهاراتهم وتعزيز معرفتهم والبناء على خبراتهم في كل خطوة. لذلك، يتطلع قسم الموارد البشرية في بنك البحرين الإسلامي دائماً إلى تقديم برامج تدريب وأدوات جديدة لتحسين المهارات لإعداد وتجهيز موظفينا لتقدم وظيفي متسارع.

تعاونية عالية الأداء. يقود خبراء الموارد البشرية المتمرسون الفريق باستقلالية كاملة فيما يتعلق بإدارة الموظفين وتدريبهم وتطويرهم. وهدفهم هو الحفاظ على المرونة والتكيف مع ديناميكيات السوق المتطورة لمواءمة سياسات الموارد البشرية لدى بنك البحرين الإسلامي مع إستراتيجية البنك العامة فيما يتعلق بالشؤون البيئية والاجتماعية والحوكمة.

بعد اتباع عملية تفاعلية، استطاع فريق الموارد البشرية لدينا وضع وتنفيذ نموذج شامل مدته ثلاث سنوات في عام ٢٠٢١ بناءً على أفضل الممارسات العالمية واتجاهات الموارد البشرية الناشئة. يبين نموذج الموارد البشرية لبنك البحرين الإسلامي المبادرات المتنوعة التي استخدمها البنك من خلال أربعة مبادئ رئيسية لإستراتيجية الأشخاص أولاً. كما يوضح النموذج أيضاً بالتفصيل كيفية تتبع التقدم المحرز لدينا.

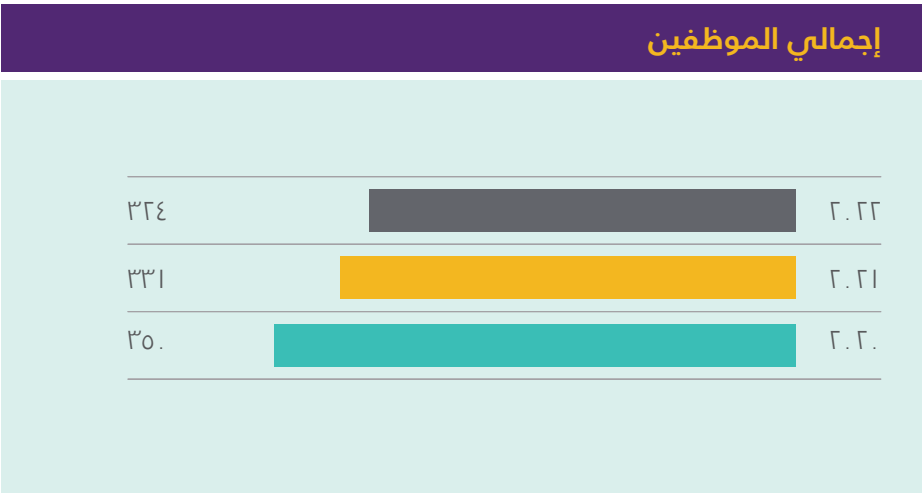
في عام ٢٠٢٢، قام بنك البحرين الإسلامي بتحويل نظام إدارة الموارد البشرية الخاص به. وفي نظام إدارة الموارد البشرية الجديد لبنك البحرين الإسلامي، تم تبسيط العمليات الخاصة بإدارة الموظفين والتواصل، حيث أصبحت الوثائق الخاصة بالموظفين وتقييمات تحسين الأداء والتغذية الراجعة أكثر سهولة بالنسبة لجميع الموظفين. من المتوقع أن يساعد نظام إدارة الموارد البشرية الجديد على تقليل الوقت المستغرق في عمليات الموارد البشرية الخلفية بشكل كبير وتحسين المشاركة والتواصل الداخليين، مع تبني سياسة البيئة النظيفة الخالية من الورق.

كما نخطط لزيادة دمج التكنولوجيا المتقدمة في نظام إدارة الموارد البشرية لدينا لأتمتة دورة حياة الموظفين في العام المقبل. وستتم رقمنة جميع العمليات بدءاً من اكتساب المواهب وتطويرها إلى التعاقب والانتقال. بالإضافة إلى ذلك، سيستخدم نظام إدارة الموارد البشرية المحسن لتنفيذ عمليات تعاقب الموظفين وتطويرهم وتتبعها من خلال العمليات والإرشادات المؤتمتة.

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

رفاهية القوى العاملة (يتبع)



توزيع الموظفين حسب الجنس في ٢٠٢٢	عدد الموظفين
الذكور	٢١٣
الإناث	١١١
الإجمالي	٣٢٤

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية والجنس							
مستوى المبتدئين		المستوى المتوسط		مستوى كبار المسؤولين التنفيذيين			
العام	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
٢٠٢٠	٪٦٢,٦٩	٪٣٧,٣١	٪٦٣,٥٥	٪٣٦,٤٥	٪٨٠,٩٥	٪١٩,٠٥	
٢٠٢١	٪٦٣,٤٩	٪٣٦,٥١	٪٦٤,٧٦	٪٣٥,٢٤	٪٨١,٠٨	٪١٨,٩٢	
٢٠٢٢	٪٦٢,١٦	٪٣٧,٨٤	٪٦٧,٦٢	٪٣٢,٣٨	٪٧٩,٤١	٪٢٠,٥٩	

إجمالي الموظفين حسب الفئة الوظيفية والفئة العمرية									
مستوى المبتدئين			المستوى المتوسط			مستوى كبار المسؤولين التنفيذيين			العام
أقل من ٣٠ عامًا	٣٠ - ٥٠ عامًا	أكثر من ٥٠ عامًا	أقل من ٣٠ عامًا	٣٠ - ٥٠ عامًا	أكثر من ٥٠ عامًا	أقل من ٣٠ عامًا	٣٠ - ٥٠ عامًا	أكثر من ٥٠ عامًا	
٪٢٩,٣٥	٪٦٨,٦٦	٪١,٩٩	٪٢,٨٠	٪٩٥,٣٣	٪١,٨٧	-	٪٨٨,١٠	٪١١,٩٠	٢٠٢٠
٪٢٢,٢٢	٪٧٥,٦٦	٪٢,١٢	٪٤,٧٦	٪٩٢,٣٨	٪٢,٨٦	-	٪٨٩,١٩	٪١٠,٨١	٢٠٢١
٪١٢,٤٣	٪٨٥,٤١	٪٢,١٦	٪٢,٨٦	٪٩٤,٢٩	٪٢,٨٦	-	٪٨٨,٢٤	٪١١,٧٦	٢٠٢٢

نتبع في بنك البحرين الإسلامي نهجًا منظمًا لكي نصبح «جهة العمل المفضلة» بالنسبة لأفضل المواهب في الصناعة. وتمرکز جهودنا على الجوانب التالية للموارد البشرية.

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

رفاهية القوى العاملة (يتبع)

جذب المواهب الجديدة

يتميز القطاع المالي البحريني بسوق عمل تنافسي للغاية. ولذلك، كان على بنك البحرين الإسلامي أن يبتكر وينفذ نهجًا فريدًا لاكتساب المواهب والاحتفاظ بها بحيث يظل جهة العمل المفضلة بالنسبة لأفضل المواهب في هذا القطاع.

تتمثل إستراتيجيتنا الأساسية في جذب أفضل المواهب من خلال تقديم برامج لا مثيل لها لرفاهية الموظفين. لا يزال بنك البحرين الإسلامي يحتل الصدارة في هذا القطاع الحيوي فيما يتعلق بترتيبات العمل المرنة، وفرص تطوير الموظفين، والتقدم الوظيفي، والمزايا النقدية وغير النقدية. وتشكل هذه البرامج نقطة بيع فريدة تميزنا كجهة عمل. وتأتي في المقدمة ومحور الاهتمام في جميع إعلانات الوظائف والحملات الترويجية الإعلامية وعلى الموقع الإلكتروني لبنك البحرين الإسلامي.

لتوظيف أفضل المواهب المحلية والعالمية، يركز بنك البحرين الإسلامي على بناء علامة تجارية قوية تميزه كجهة عمل. وقد تم تحقيق ذلك من خلال الوفاء باستمرار بالوعود المقدمة للموظفين، والترويج لقيم البنك في هذا المجال، وعرض ثقافتنا المواتية للتعليم من خلال قنواتنا الإعلامية. إنه من دواعي فخركنا أن يُعترف بنا كمنظمة تعطي الأولوية لرفاهية الموظفين ونموهم وتطورهم.

كما أولينا في عام ٢٠٢٢ مزيدًا من التركيز على التوظيف في الحرم الجامعي من خلال الشراكة مع المؤسسات التعليمية المحلية بشأن برامج التدريب الداخلي وتوظيف الخريجين. وتتيح لنا هذه المؤسسات الاستثمار في التطوير المهني لشبابنا. كما أنها تساعدنا على تدريب القوى العاملة لتعود بالنفع على مجتمعاتنا واقتصادنا في المستقبل.

تستهدف إستراتيجيات اكتساب المواهب في بنك البحرين الإسلامي، سواء من الحرم الجامعي أو غيره، التنوع والشمول كأساس لجذب المواهب الجديدة. كما أننا نبحث بنشاط عن المرشحين المؤهلين من المجموعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً.

مزايا الموظفين التنافسية

يتصدر بنك البحرين الإسلامي السوق في حزم المزايا التي يقدمها لموظفيه. فبالإضافة إلى الأجر الشهري التنافسي، نقدم أيضًا تغطية التأمين على الحياة لجميع موظفينا. كما نقدم مزايا أخرى مثل التأمين الصحي وترتيبات العمل المرنة والمكافآت والحوافز التنافسية وبرامج جذابة للعطلات والإجازات الشخصية وغيرها. تتم مراجعة هذه المزايا بانتظام لضمان استمرار قدرتنا التنافسية بما يتماشى مع توقعات السوق.

حماية القوى العاملة لدينا

يحرص بنك البحرين الإسلامي على رفاهية الموظفين من خلال الحفاظ على بيئة عمل آمنة ومنتجة. ونقوم بحماية القوى العاملة لدينا من خلال ثلاثة نهج متميزة.

- **برنامج الصحة والسلامة:** نَقِّد بنك البحرين الإسلامي برنامجًا شاملًا للصحة والسلامة يوفر تدريبًا شاملًا وعمليات فحص دقيقة ويضع الخطوط العريضة لبروتوكولات الطوارئ. وتضمن البرنامج أيضًا تدابير الحماية من كوفيد-١٩. وتجلّى نجاح البرنامج في تحقيقنا لمعدل إصابة ٠٪ على مستوى المؤسسات والمقاولين من الباطن التابعين لنا في عام ٢٠٢٢.

برنامج أمن المعلومات والأمن الإنساني:

واصلنا رحلتنا لزيادة تثقيف موظفينا بشأن مبادئ أمن المعلومات والأمن السيبراني، ويهدف البرنامج إلى وضع نهج سلوكي لترسيخ مبادئ أمن وسلامة المعلومات لدى القوى العاملة، وذلك للتأكد من ممارستهم للعادات اللازمة لضمان الأمن والسلامة في العمل والمنزل وأثناء التنقل.

- **تمكين الموظفين:** نسعى في بنك البحرين الإسلامي إلى التحلي بالمرونة، وتوجيه موظفينا لتبني ممارسات العمل التي تناسب احتياجاتهم في مجال الصحة والسلامة. ونحرص على أن يلقي جميع الموظفين التقدير والدعم في رحلتهم المهنية وأن يحصلوا على المساعدة للقضاء على التوتر وتجنب الإرهاق.

- **سياسات مكافحة التمييز والتحرش:** نتبع سياسات صارمة لحماية جميع موظفينا من التمييز والتحرش في مكان العمل. ونسعى أيضًا للحفاظ على بيئة يشعر فيها الموظفون المتضررون بالأمان والراحة عند الإبلاغ عن حوادث التمييز أو التحرش.

لقد أثبت هذا النهج الثلاثي الأبعاد المتبع لحماية القوى العاملة نجاحه في مساعدة بنك البحرين الإسلامي على تعزيز بيئة آمنة وداعمة. ونلتزم بتحديث سياساتنا ومبادراتنا لضمان فاعليتها في حماية موظفينا.

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

إرضاء الموظفين وإشراكهم والاحتفاظ بهم

يكرس بنك البحرين الإسلامي الوقت والطاقة والموارد اللازمة لإرضاء الموظفين وزيادة إنتاجيتهم. وفي هذا العام، أثمر تركيزنا على رفاهية الموظفين عن الفوائد التالية:

- **زيادة ولاء الموظفين:** عندما يشعر موظفونا بالتقدير، يصبح لديهم ولاء قوي للبنك. ونرى أن الموظفين المتفانين الذين يتماشون مع قيمنا يكونون في أفضل وضع يتيح جذب الزبائن المخلصين.
- **انخفاض معدل دوران الموظفين:** أدى ارتفاع مستوى رضا الموظفين إلى تقليل التناقص الطوعي للموظفين في بنك البحرين الإسلامي. ففي عام ٢٠٢٢، انخفض معدل دوران الموظفين لدينا بنسبة ٧٪ على أساس سنوي. ويعني انخفاض معدل دوران الموظفين انخفاض معدل التوظيف وتكاليف تدريب الموظفين الجدد والحفاظ على قوة عاملة مستقرة وذات خبرة.

- **تحسين الإنتاجية:** يكون الموظفون الراضون أكثر مشاركة وتحفيزًا للمساهمة بشكل إيجابي في تحقيق مهمة البنك وأهدافه. فهم أكثر إنتاجية، وأفضل أداءً، ويؤدون في نهاية المطاف إلى زيادة الكفاءة، ورضا الزبائن، ونمو الإيرادات.
- **تحسين الثقافة التنظيمية:** لقد وجدنا أن إرضاء موظفي بنك البحرين الإسلامي وإشراكهم يجعلهم متوافقين بشكل أفضل مع قيم وثقافة البنك. فهم يعززون بنشاط بيئة عمل صحية من خلال تحسين الروح المعنوية بين الزملاء وأخذ زمام المبادرة.
- **تعزيز العلامة التجارية لجهة العمل:** غالبًا ما يتحدث الموظفون الراضون بشكل إيجابي عن بنك البحرين الإسلامي ويعززون سمعته باعتباره «جهة العمل المفضلة» في الصناعة.
- **تحسين خدمة الزبائن:** يقدم موظفو الخطوط الأمامية الراضون خدمة زبائن أفضل، مما يؤدي إلى رضا الزبائن. حافظنا في بنك البحرين الإسلامي على معدل رضا زبائن بنسبة ٩٨٪ في عام ٢٠٢٢ وشهدنا زيادة في ولاء الزبائن على أساس سنوي.

إن إسعاد موظفينا وإشراكهم يساهم في توليد القيمة بشكل مباشر. وتحقيقًا لهذه الغاية، نتبع العديد من الممارسات والسياسات التي تساعد على إرضاء موظفينا. ونركز على تزويد موظفينا بالدوافع الخارجية والداخلية.

نخلق الدافع الداخلي من خلال برامج التدريب والتطوير الشاملة الخاصة ببنك البحرين الإسلامي، والتواصل الفعال، والمشاركة مع الموظفين، وضمان التوازن الصحي بين العمل والحياة، وتزويد الموظفين بقدر أكبر من الاستقلالية والمرونة.

ونخلق الدافع الخارجي في بنك البحرين الإسلامي من خلال حزم المكافآت التنافسية والمكافآت القائمة على الأداء والتقدير. للبقاء على اطلاع دائم بمستوى رضا الموظفين، يقوم فريق الإدارة لدى البنك بتوجيه الموظفين بشكل فعال وتقديم المثال الذي يُحتذى به من خلال السلوك النموذجي.

بعد اتباع عملية تفاعلية، استطاع فريق الموارد البشرية لدينا وضع وتنفيذ نموذج شامل مدته ثلاث سنوات في عام ٢٠٢١ بناءً على أفضل الممارسات العالمية واتجاهات الموارد البشرية الناشئة. يبين نموذج الموارد البشرية لبنك البحرين الإسلامي المبادرات المتنوعة التي استخدمها البنك من خلال أربعة مبادئ رئيسية لإستراتيجية الأشخاص أولاً.

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

رفاهية القوى العاملة (يتبع)

إجمالي الموظفين الجدد حسب الجنس*					
العام	الذكور	%	الإناث	%	الإجمالي
٢٠٢٠	٦	٪٢٦,٦٣	٢	٪١٦,٦٤	٨
٢٠٢١	١١	٪٥٠,٠٥	١	٪١٨,٨٨	١٢
٢٠٢٢	١١	٪٥٠,١٦	١٠	٪٩٠,١	٢١

* يتم احتساب النسبة المئوية وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية GRI الجديدة

إجمالي الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية*						
العام	أقل من ٣٠ عامًا		بين ٣٠ - ٥٠ عامًا		أكثر من ٥٠ عامًا	
	#	%	#	%	#	%
٢٠٢٠	٤	٪٥٠,٢٦	٤	٪١٠,٥٢	-	-
٢٠٢١	٥	٪٩,٢٦	٦	٪٢٠,٢٥	١	٪١٠,٠٠
٢٠٢٢	١١	٪٢٦,١٩	٩	٪٣٣,٣٣	١	٪٩,٠٩

* يتم احتساب النسبة المئوية وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية GRI الجديدة

إجمالي الموظفين المستقلين حسب الجنس*					
العام	الذكور	%	الإناث	%	الإجمالي
٢٠٢٠	١١	٪٤٨,٨٢	٨	٪٦,٥٦	١٩
٢٠٢١	٢١	٪٩,٦٣	١٠	٪٨,٨٥	٣١
٢٠٢٢	١٥	٪٧,٠٤	١٣	٪١١,٧١	٢٨

* يتم احتساب النسبة المئوية وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية GRI الجديدة

إجمالي الموظفين المستقلين حسب الفئة العمرية*						
العام	أقل من ٣٠ عامًا		بين ٣٠ - ٥٠ عامًا		أكثر من ٥٠ عامًا	
	#	%	#	%	#	%
٢٠٢٠	٢	٪٢,٦٣	١٧	٪٦,٤٦	-	-
٢٠٢١	٣	٪٥,٥٦	٢٦	٪٩,٧٤	٢	٪٢,٠٠
٢٠٢٢	٢	٪٤,٧٦	٢٤	٪٨,٨٦	٢	٪١٨,١٨

* يتم احتساب النسبة المئوية وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية GRI الجديدة

العام	إجمالي معدل التعيينات الجديدة	إجمالي معدل دوران الموظفين
٢٠٢٠	٪٢,٣	٪٥,٤
٢٠٢١	٪٣,٦	٪٩,٤
٢٠٢٢	٪٦,٥	٪٨,٦

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

رفاهية القوى العاملة (يتبع)

الصحة والسلامة

تمثل صحة موظفينا وسلامتهم أولوية قصوى بالنسبة لنا. يتبع بنك البحرين الإسلامي نظامًا رسميًا لإدارة السلامة يتضمن إرشادات وبروتوكولات لإدارة المخاطر. ويتوافق برنامج السلامة مع جميع لوائح الصحة والسلامة المعمول بها في البحرين.

يتطلب نظام الصحة والسلامة في بنك البحرين الإسلامي التزام الموظفين بدليل السلامة الشامل الخاص بنا. ويمتد نطاق البرنامج إلى ما وراء عمليات البنك ويغطي ممارسات السلامة لدى المقاولين التابعين لنا. ويشمل عمليات التفتيش المنتظمة، والتدريب على السلامة، والمواد والإجراءات التعريفية، وبروتوكولات الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق، والمبادئ التوجيهية لحالات الطوارئ.

يعد التدريب على السلامة والأمن جانبًا مهمًا من برنامج الصحة والسلامة في بنك البحرين الإسلامي. فبالإضافة إلى التدريب التفصيلي الذي يغطي العديد من جوانب السلامة في مكان العمل، يقدم بنك البحرين الإسلامي تدريبًا عمليًا شهريًا لموظفي الصيانة لديه لضمان الالتزام بجميع المعايير الصحية. علاوة على ذلك، يوجد في جميع طوابق وفروع البنك موظفو إسعافات أولية يستدعون عند الطلب واثنان من رجال الإطفاء المدربين. كما يتم إجراء تدريب سنوي على إطفاء الحرائق في جميع أنحاء المؤسسة بالتعاون مع هيئة الدفاع المدني لتقييم مدى جاهزية الموظفين في حالات الطوارئ.

أمن المعلومات

تحتاج كل منظمة إلى الحماية من الهجمات الإلكترونية والتهديدات الأمنية. ويعد أمن المعلومات أمرًا بالغ الأهمية بالنسبة لبنك البحرين الإسلامي لأنه يحمي بيانات الزبائن والمعلومات المالية والشخصية الحساسة. كما أنه يحمي البنك من أي نوع من الهجمات الإلكترونية والسرقة والوصول غير المصرح به والأنواع الأخرى من الخروقات الرقمية.

باعتبارنا مؤسسة مالية رائدة في الاقتصاد البحرين، فإننا ندرك دورنا في بناء الثقة لدى الزبائن والحفاظ عليها والحد من أي خسارة سمعة للمؤسسات أو خسارة مالية للزبائن. ولهذا السبب، يلتزم البنك باللوائح الصارمة مثل اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) ومعياري أمان بيانات صناعة بطاقات الدفع (PCI DSS) لتنفيذ تدابير صارمة فيما يتعلق بأمن المعلومات تضمن حماية بيانات الزبائن. تساعدنا هذه التدابير على ضمان أمن المعلومات والحفاظ على الاستقرار والمصادقية في الصناعة المصرفية.

عدد الموظفين

تدريب إجراءات السلامة	فهم معيار أمان بيانات صناعة بطاقات الدفع	تدريب السلامة والأمن	٢٠٢١
٢٥٨	١٩٤	٢٦٥	
٣٢٤	٣٢٤	٣٢٤	٢٠٢٢

لضمان سلامة موظفينا بشكل أكبر، نلتزم بمعايير الشفافية في تقديم التقارير، حيث يتم تجميع تقارير المعلومات الشهرية بشأن حوادث الصحة والسلامة والبيئة والإبلاغ عنها لكل من الإدارة العليا وإدارة مخاطر التشغيل وإدارة الموارد البشرية. بالإضافة إلى ذلك، بعد اندماج بنك البحرين الإسلامي مع بنك البحرين الوطني، يشارك البنك في تدقيق الصحة والسلامة ولديه سياسة معمول بها بشأن الصحة والسلامة. نحن فخورون بتسجيل عدد «صفر» من الإصابات على مستوى البنك ومقاوليه في عام ٢٠٢٢.

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

يُعد بنك البحرين الإسلامي جهة عمل تكفل تكافؤ الفرص وتلتزم ببناء قوة عاملة متنوعة وثقافة الشمول في مكان العمل. تنص سياسة الموارد البشرية لدينا بوضوح على عدم التمييز على أساس العمر أو الجنس أو العرق أو الحالة الاجتماعية أو الدين أو غير ذلك. ولا يتسامح بنك البحرين الإسلامي مع أي خرق لسياساتنا المناهضة للتمييز. نتوقع من جميع المديرين التنفيذيين التأكد من عدم وجود أي تمييز في أي جانب من جوانب عملياتنا، بما في ذلك التوظيف والمكافآت والترقيات وما إلى ذلك.

علوة على ذلك، نسعى في بنك البحرين الإسلامي باستمرار لبناء قوة عاملة متنوعة وتمثيلية. كما أننا ملتزمون بزيادة نسبة تمثيل المرأة، التي تبلغ حاليًا ٣٤٪ من القوى العاملة لدينا، ونسبة تمثيل المواطنين البحرينيين، التي تبلغ حاليًا ٩٤٪ من إجمالي القوى العاملة لدينا.

ومع ذلك، فلن نتوقف عند التنوع. بل سنمضي قُدماً لضمان توفير مكان عمل شامل حيث يشعر جميع موظفينا بالتقدير والدعم ويكون لديهم شعور قوي بالانتماء إلى المؤسسة.

تمكين المرأة في بنك البحرين الإسلامي

يُعد تمكين المرأة أمرًا مهمًا بالنسبة لنا في بنك البحرين الإسلامي. فنحن ندرك ونقر بالأثر الإيجابي للقوى العاملة النسائية على البنك عند تمكين المرأة. ونهدف إلى الاستفادة من إمكانيات موظفاتنا من خلال تهيئة البيئة المناسبة لهن وتزويدهن بالدعم والأدوات التي يحتاجنها لتحقيق أعلى مستوى من الأداء. تشمل بعض مبادرات الموارد البشرية لدينا التي تركز على تمكين الموظفات ما يلي:

- توفير ما مجموعه ثلاث فترات إجازة غير مدفوعة الأجر على مدار مدة خدمة الموظف. ومع ذلك، لا تعتبر الإجازات جزءًا من مدة الخدمة، لذلك لا يتم دفع اشتراكات التأمين الاجتماعي خلالها.
- إجازة الإجهاد، وتتخذ كجزء من الإجازة المرضية مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى ١٥ يومًا.
- فترات الرضاعة: ساعتان في اليوم للسنة الأولى وساعة واحدة في اليوم للسنة الثانية بعد الولادة.
- إجازة التطعيم: يوم عمل للموظفات في يوم التطعيم حتى يبلغ طفلهن سن الثانية.
- خيار «الواجبات الخفيفة» للموظفة التي تخضع لعلاج الخصوبة. ويتم فيها تقليل ساعات العمل (٦ لكل يوم عمل) لمدة تصل إلى ٤٥ يومًا تقويميًا.
- إجازة مدفوعة الأجر لمدة ٣ أيام عمل لولادة ما يصل إلى ٣ أحفاد.

- زيادة مدة الإجازة الوالدية من يوم عمل إلى ٣ أيام عمل. وتسري هذه السياسة أيضًا على الموظفين الذكور.

- توفير إجازة وضع مدفوعة الأجر تصل إلى ٩٠ يومًا للولادة العادية و ١٢٠ يومًا للولادة المبكرة.

- إجازة أمومة غير مدفوعة الأجر تصل إلى ٦ أشهر لرعاية الأطفال دون سن السابعة.

إجمالي عدد الموظفين الذين أخذوا الإجازة الوالدية

العام	الإناث	الذكور
٢٠٢٠	٧	٦
٢٠٢١	٨	٦
٢٠٢٢	٨	٨

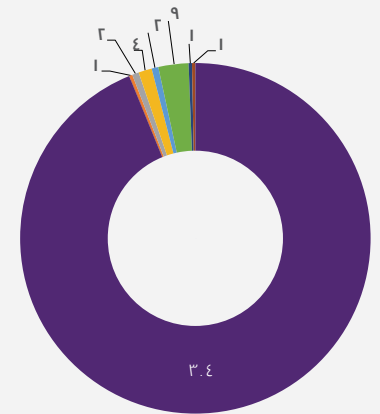
إجمالي عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية

العام	الإناث	الذكور
٢٠٢٠	٧	٦
٢٠٢١	٨	٦
٢٠٢٢	٨	٨

العليا بالبنك. وعلوة على ذلك، يبلغ متوسط أجر المرأة عند مقارنته بالرجل حوالي ٣١٪. كما أن لدينا حاليًا عضوة من الإناث في مجلس الإدارة. تعكس هذه الأرقام التزامنا بتمثيل المرأة، والذي يتماشى مع إستراتيجية مملكة البحرين لتمكين المرأة.

وقد جعلت هذه الإجراءات بنك البحرين الإسلامي مكان عمل جذاب للموظفات. وأتاحت لنا تحسين نسبة تمثيل المرأة داخل البنك. يتم تمكين المرأة في بنك البحرين الإسلامي لتتولى الأدوار الإدارية الرئيسية ومناصب الإدارة العليا. يوجد حاليًا ما مجموعه ١١١ موظفة في البنك، وهو ما يمثل ٣٤٪ من إجمالي القوى العاملة لدينا. بالإضافة إلى ذلك، تشغل النساء نسبة ٣٢٪ من الإدارة الوسطى و ٢١٪ من الإدارة

توزيع الموظفين حسب جنسياتهم



الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

تدريب وتطوير الموظفين

تطوير القوى العاملة لدينا

يعد تدريب الموظفين وتطويرهم أمراً أساسياً في نهجنا القائم على مفهوم الأشخاص أولاً في العمل. ويلعب دوراً بالغ الأهمية في مساعدة موظفينا على تنمية الشخصية، والتطوير المهني، وإحراز تقدم في حياتهم المهنية والخاصة. علاوة على ذلك، بصفتنا بنكاً إسلامياً، من الأهم أن يظل موظفونا على دراية جيدة بالخبرات الفنية والعملية المطلوبة للنجاح في تقديم منتجات متطورة تتفق مع مبادئ الشريعة الإسلامية. وعليه، يمثل الموظفون المهرة والمدربون الركيزة الأساسية لخلق قيمة مستدامة لبنكنا، والاقتصاد، والمجتمعات المحلية.

إجمالي التدريب المُقدم بما يتماشى مع مبادئ الشريعة الإسلامية (بالساعات)	إجمالي عدد الموظفين الذين أكملوا برامج التوعية/التدريب المتعلقة بالاستدامة (العدد)	عدد الحملات التوعوية المتعلقة بالشريعة التي تم إجراؤها
٢٠٢٠	٦٧	١
٢٠٢١	١٠٣	١
٢٠٢٢	٣٢٤	٥

نود التأكيد من أن جميع موظفينا مؤهلون لخدمة زبائننا بفاعلية بأفضل طريقة ممكنة، وإدارة المخاطر بكفاءة، والحفاظ على التزامنا باللوائح المتغيرة باستمرار. وتحقيقاً لهذه الغاية، نعزيز ثقافة التعلم المستمر داخل المؤسسة. وتتضافر جميع هذه الجوانب وأكثر معاً لتشكيل برنامج تدريبي واسع النطاق يتضمن دورات تدريبية ويتيح فرص تعلم للموظفين على جميع المستويات. ونقدم هذا التدريب من خلال مراكز التوجيه، والبرامج المتخصصة، والشراقات التي نعقدّها مع المؤسسات التعليمية. في عام ٢٠٢٢، قدمنا متوسط ١١٣ ساعة من التدريب لعدد ٣٢٤ موظفًا.

متوسط عدد ساعات التدريب حسب الجنس			
العام	الإناث	الذكور	الإجمالي
٢٠٢٠	٣٩	٤٠	٧٩
٢٠٢١	٥٢	٥٤	١٠٦
٢٠٢٢	٥٩	٥٤	١١٣

إجمالي عدد ساعات التدريب حسب فئة الوظيفة				
العام	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	مستوى كبار المسؤولين التنفيذيين	الإجمالي
٢٠٢٠	٦,٤٨٤	٤,٩١٣	٢,٤٦١	١٣,٨٥٨
٢٠٢١	١٠,١٩٠	٥,٥٣٠	١,٨٥٢	١٧,٥٧٢
٢٠٢٢	٩,٥٣٢	٦,٦٦٤	١,٨٦٦	١٨,٠٦٢

بخلاف التدريب الفني والتشغيلي، فإننا نركز أيضاً على إعداد قادة أقياء. وقد أطلقنا مؤخراً العديد من برامج القيادة المُصممة لرفع مستوى مهارات أصحاب أفضل أداء لدينا وتطوير مهاراتهم القيادية.

التنوع والشمول

وتكافؤ الفرص (يتبع)

تمكين الشباب في بنك البحرين الإسلامي

يعد تمكين الشباب جانباً مهماً من إستراتيجية الموارد البشرية في بنك البحرين الإسلامي. تشمل رؤيتنا لتمكين الشباب عدة عناصر رئيسية كالتالي:

- التعليم والتدريب:** يقدم البنك العديد من البرامج التعليمية والتدريبية للشباب والتي تم تصميمها بهدف تطوير مهاراتهم وتحسين معرفتهم المهنية. تُقدّم هذه البرامج من خلال التدريب الداخلي والتلمذة المهنية وورش العمل التدريبية.
- دعم ريادة الأعمال:** تساعدنا شراكتنا مع مؤسسة إنجاز على دعم رواد الأعمال الشباب، حيث توفر لهم ما يحتاجون إليه من موارد وإرشاد لبدء أعمالهم التجارية وتنميتها. وتشمل بعض الموارد المقدمة التوجيهات بشأن الاستثمار ودورات ريادة الأعمال وفرص التواصل.
- المعرفة المالية:** يلعب بنك البحرين الإسلامي دوراً مهماً في تعزيز الثقافة والمعرفة المالية لدى الشباب. توفر العديد من برامج التعليم المالي التي تعلم الشباب كيفية إدارة أموالهم والاستثمار والادخار والتخطيط.
- التطوير الوظيفي:** أقمنا شراكات مع العديد من المؤسسات التعليمية المحلية لتقديم التوجيه والدعم الوظيفي للطلاب الذين يبحثون في سوق العمل ويستكشفون المسارات الوظيفية المختلفة. وتشمل خدمات الدعم التي نقدمها التدريب العملي على الوظائف والإرشاد الوظيفي والمزيد.
- الابتكار الإبداعي:** ننظم مسابقات بالتعاون مع مؤسسة إنجاز تحفّز الشباب على التفكير بشكل إبداعي وإيجاد حلول مبتكرة للمشاكل المعقدة.

في عام ٢٠٢٢، قدمنا ٥ مبادرات فريدة عبر هذه القطاعات التي شارك فيها أكثر من ٥٠٠ طالب. وتبني هذه المبادرات رؤيتنا لتمكين الشباب والتزامنا ببناء مستقبل أفضل لمملكة البحرين.

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

برنامج RISE

برنامج RISE هو برنامج تدريبي إداري لمدة عام واحد مُصمم لتدريب أفضل وأبرز الموظفين في بنك البحرين الإسلامي بهدف إعدادهم لشغل الأدوار القيادية في المستقبل. وتم تطوير هذه المبادرة بالشراكة مع استشاريي تدريب دوليين، والتي تمثل جزءًا أساسيًا من إستراتيجيتنا للتخطيط لتعاقب الموظفين وجهودنا لرعاية الجيل القادم من قادة بنك البحرين الإسلامي. ويركز البرنامج على تطوير كل من المهارات الشخصية والمهنية لدى موظفينا البحرينيين الذين يُظهرون القدرة على أن يصبحوا روادًا في المستقبل. يتم اختيار المرشحين بواسطة عملية بالغة الدقة والصعوبة تتضمن إجراء تقييمات، واختبارات للشخصية والقدرات، ومقابلات تجربتها الإدارة التنفيذية. بعد ذلك، يدرس المرشحون المختارون الوحدات التدريبية التي تركز على تطوير المهارات المختلفة. ويلزم على المرشحين أيضًا استكمال مهمات خاصة والقيام بمهامهم الوظيفية المعتادة.

برنامج INSPIRE

برنامج INSPIRE هو برنامج إرشادي في بنك البحرين الإسلامي، يستهدف تطوير مهارات الموظفين المبتدئين وتعجيل وتيرة نموهم. في عام ٢٠٢٢، انتقى برنامج INSPIRE ٥ متدربين حصريًا من برنامج RISE التدريبي، والذين تكفل بتوجيههم ٢٠ قائدًا من فريق الإدارة التنفيذية.

التدريب الافتراضي

دفعتنا جائحة كورونا (كوفيد-١٩) في عام ٢٠٢٠ نحو التحول إلى برامج التدريب الافتراضي، ولم نعد إلى سابق عهدها. باتت هذه الجلسات ممارسات معتادة في بنك البحرين الإسلامي الآن، ولا سيما عند تهيئة الموظفين الجدد.

حفاظًا على القدرة على المنافسة في الصناعة المالية، يجب أن نحافظ على المرونة، وسرعة الاستجابة، والاطلاع الدائم على التقنيات، والممارسات، واللوائح المتطورة. ويعد تركيزنا على الارتقاء بمهارات موظفينا من خلال التدريب الصارم أمرًا ضروريًا. وعن طريق الاستثمار في القوى العاملة لدينا، يمكننا تخطي تحديات السوق بشكل أفضل، والتكيف مع الاضطرابات بطريقة فعالة من حيث التكلفة وفي الوقت المناسب.

نحن ملتزمون أيضًا بتحسين وتعديل نهجنا المستخدم في التدريب والتطوير بناءً على احتياجات موظفينا. ونجري استطلاعات منتظمة على مستوى البنك طوال العام لتقييم مدى فعالية التدريب، وتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين، واستيعاب أوجه القصور لدى الموظفين. ويجري استخدام الملاحظات التي نتلقاها في تعديل وتطوير التدريب المُقدم في العام القادم. وقد أتاح لنا تبني هذا النهج التكراري والشامل في التدريب والتطوير زيادة مشاركة الموظفين ورضاهم.

التوعية بالاستدامة في بنك البحرين الإسلامي

تمثل التوعية بالاستدامة جزءًا أساسيًا من إستراتيجية العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في بنك البحرين الإسلامي. في السنوات الأخيرة، عقدنا جلسات منتظمة للتوعية بالاستدامة، والتي تهدف إلى تثقيف جميع موظفينا حول مدى أهمية العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، واطلاعهم على تأثير تلك العوامل الخاصة بالبنك، ومواءمتها مع رؤيتنا ومهمتنا ذات الصلة بتلك العوامل على مستوى المجموعة.

في عام ٢٠٢٢، تم تقديم إجمالي ٢٨,٥ ساعة من التدريب على التوعية بالاستدامة على مدى ١١ جلسة. وُصِّمت الجلسات بطريقة تفاعلية لزيادة التأثير والحفاظ على مشاركة الموظفين. كما أُجريت الجلسات لمجلس إدارتنا. إننا نؤمن أن تركيزنا على زيادة التوعية بالاستدامة يقطع شوطًا طويلًا في مساعدتنا على التقدم نحو تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بنا وإعداد قوى عاملة مشاركة ومسؤولة.

الثروة البشرية (يتبع)

(GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404 1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1, , S2, S4, S5, S6, S3, S7, S8, G5)

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص (يتبع)

دراسة الحالة ١: الاعتزاز بالهوية البحرينية

الهوية البحرينية هي جوهر هوية بنكنا، وهي التي تحدد قيمنا ومبادئنا الإرشادية حتى نظل نتعامل بود، واحترام، وانفتاح، ودفع. ويتمثل أحد أهدافنا الأسمى في الحفاظ على ارتباطنا بجذورنا بينما ننمو. ومن ثم، نسعى باستمرار إلى المواءمة بين عملياتنا التشغيلية اليومية وقيمنا البحرينية. ونأمل الاستفادة من الأفكار والمزايا المحلية لتحسين نهج أعمالنا، وتعزيز خدمة زبائننا، وبلورة مستقبل القطاع المصرفي في البحرين وخارجها.

الهوية البحرينية لإدارة الموارد البشرية في بنك البحرين الإسلامي

لقد قمنا بتنفيذ مبادرات رئيسية تدعم توظيف (بحرنة) القوى العاملة. وتتوافق هذه المبادرات مع سياسة توظيف الحكومة البحرينية، وتحافظ على التزامنا بمتطلبات بورصة البحرين الواردة في الإفصاحات المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. تنعكس هويتنا البحرينية أيضًا في سياسات الموارد البشرية لدينا، وخاصة نهجنا في التوظيف.

في عام ٢٠٢٢، كان ٩٤٪ من موظفينا مواطنين بحرينيين، وبلغت نسبة المواطنين البحرنيين الذين يشغلون مناصب عليا ٩٪ من إجمالي القوى العاملة لدينا. ونهدف في العام المقبل إلى زيادة هذه النسبة في جميع إداراتنا بالتركيز على تعيين خريجين بحرينيين على وجه التحديد ورعايتهم لتحقيق النمو والتطور في حياتهم المهنية.

إلى جانب التعيينات الجديدة، فإننا نمنح الأولوية أيضًا للموظفين البحرينيين في الترقّيات. ونهدف أولاً إلى العثور على الكفاءة المطلوبة داخل البنك، وتعيين موظفين جدد فقط إذا لزم الأمر.

إن بحرنة قوتنا العاملة أمر ضروري لضمان توافق عملياتنا التشغيلية مع التوقعات المحلية التجارية والثقافية. ويجعلنا وجود موظفين ذوي خبرة في المعرفة المحلية أقدر على فهم احتياجات وتوقعات زبائننا وأكثر دراية بالتعامل مع ديناميات السوق المالية المحلية المتغيرة. علاوة على ذلك، أدى توظيف كفاءات بحرينية إلى زيادة الإحساس بالانتماء إلى المجتمع والشعور بالملكية في بنك البحرين الإسلامي، فضلاً عن تحسين ثقة الزبائن وولائهم.

إجمالي عدد الموظفين البحرنيين من الذكور	إجمالي عدد الموظفات البحرنيات	العام
٦٣٪	٣٧٪	٢٠٢٠
٦٤٪	٣٦٪	٢٠٢١
٦٤٪	٣٦٪	٢٠٢٢

إجمالي عدد الموظفين البحرنيين			
مستوى كبار المسؤولين التنفيذيين	المستوى المتوسط	المستوى المبتدئ والوظائف الإدارية	العام
١٪	٣٪	٦٪	٢٠٢٠
٩٪	٣١٪	٦٪	٢٠٢١
٩٪	٣١٪	٦٪	٢٠٢٢



الثروة الفكرية

الابتكار من خلال الخبرة الإحترافية

في بنك البحرين الإسلامي، نستخدم التكنولوجيا لتبسيط الخدمات المقدمة للزبائن، من خلال توفير الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، وخدمات الهاتف المحمول، وأكشاك الخدمة الذاتية مع تسهيل تهيئة الزبائن الجدد مما يضمن هيمنتنا على السوق.





الثروة الفكرية

(GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 418-1, G5)

أدى التحسين المستمر في الخدمات المصرفية عبر الإنترنت في بنك البحرين الإسلامي إلى تسهيل تهيئة الزبائن الجدد بشكل ملحوظ؛ ما أفضى إلى زيادة هائلة في استقطاب الزبائن في آخر ٢-٣ سنوات.

التحول الرقمي والابتكار

تمكين الابتكار من خلال التكنولوجيا الرقمية

في عام ٢٠٢٢، أحرز بنك البحرين الإسلامي تقدماً كبيراً في رحلة التحول الرقمي. وتتيح لنا الحلول الرقمية تبسيط عروضنا، وتوفير إمكانية الوصول عن بُعد إلى زبائننا، وتحسين أمان البيانات. ولا غنى عن رقمنة عملياتنا الداخلية ورحلة زبائننا لتقديم تجربة استثنائية لهم في كل نقطة تواصل. في عام ٢٠٢٢، استثمرنا وبفعالية في دمج أحدث التقنيات لجعل أنظمتنا وخدماتنا المصرفية أكثر ابتكاراً.

في محاولة لتقديم المنفعة للزبائن، يستخدم بنك البحرين الإسلامي التكنولوجيا لتبسيط الخدمات المقدمة لزبائننا، من خلال توفير الخدمات المصرفية عبر الإنترنت، وخدمات الهاتف الجوال، وأكشاك الخدمة الذاتية مع تسهيل تهيئة الزبائن الجدد. وهذا ما ضمن هيمنتنا على السوق. شرعنا في التحول الرقمي لعملياتنا وخدماتنا قبل أربع سنوات عن طريق تقديم خدماتنا وتسهيلتنا المصرفية الشخصية، «أمورك المالية»، من خلال القنوات الإلكترونية. وقد أتاح لنا اعتماد التكنولوجيا في الوقت المناسب مواجهة التحديات التي أسفرت عنها جائحة كورونا (كوفيد-١٩) وضمان استمرارية تقديم الخدمة لزبائننا. وأدى التحسين المستمر في الخدمات المصرفية عبر الإنترنت في بنك البحرين الإسلامي إلى تسهيل تهيئة الزبائن الجدد بشكل ملحوظ؛ ما أفضى إلى زيادة هائلة في استقطاب الزبائن في آخر ٢-٣ سنوات.

تمتد الرقمنة في بنك البحرين الإسلامي إلى العمليات الداخلية وعمليات المكاتب الخلفية أيضاً. ونستفيد من بنية تحتية مصرفية قوية خاصة بتكنولوجيا المعلومات لتبسيط عملياتنا ومهامنا التجارية. وقد أدى ذلك إلى زيادة الكفاءة التشغيلية من خلال زيادة التنسيق بين الإدارات، وإزالة المعوقات، وتسريع استرداد البيانات وتحليلها. في نهاية المطاف، نجحنا في خفض التكاليف وتعزيز الابتكار في تطوير المنتجات حتى نحافظ على قدرتنا التنافسية.

يحرص بنك البحرين الإسلامي على الابتكار التكنولوجي لتحسين خدماته ومنتجاته المصرفية. ومن الآن فصاعداً، سيستمر في توسيع نطاق محفظته الرقمية. وفيما يلي تفصيل لمبادراتنا الرقمية.

في عام ٢٠٢٢، أحرز بنك البحرين الإسلامي تقدماً كبيراً في رحلة التحول الرقمي. وتتيح لنا الحلول الرقمية تبسيط عروضنا، وتوفير إمكانية الوصول عن بُعد إلى زبائننا، وتحسين أمان البيانات.

الثروة الفكرية (يتبع)

(GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 418-1, G5)

التحول الرقمي والابتكار (يتبع)

الزبائن من الأفراد

أ. تحسين تهيئة الزبائن في أكشاك الخدمة الذاتية:

سابقاً، كانت تستدعي تهيئة الزبائن الجدد رقمياً من خلال الأكشاك لتقديم مستندات إضافية. مع دمج أنظمة بنك البحرين الإسلامي الآن في البوابات الحكومية وقواعد بيانات خدمة «اعرف زبونك»، يمكن لزبائننا فتح حساب أو الوصول إلى خدماتنا ببساطة عن طريق تحميل صورتهم الشخصية وبطاقة هويتهم في عملية رقمية بالكامل.

ب. تحسين عملية التقديم للحصول على بطاقة الائتمان:

يمكن أن يبدأ الزبائن عملية تصنيفهم وتقييمهم الائتماني من خلال تطبيق الهاتف المحمول الخاص بنا أو من خلال موظفي خدمات الزبائن. ويتم معالجة بياناتهم في غضون دقائق معدودة، وبناءً على التقييم، يمكنهم متابعة طلب الحصول على بطاقة الائتمان رقمياً.

ج. تقديم المساعدة عبر خدمة المحادثة

د. إجراء تحديث آمن لبيانات الزبون من خلال مسح بطاقة الهوية ضوئياً والتحقق من صحتها.

الزبائن من الشركات

أ. سهولة وسلاسة تهيئة الزبائن من الشركات من خلال تطبيق الهاتف الجوال:

كانت عملية التهيئة الرقمية الخاصة بنا متاحة سابقاً للشركات الصغيرة والمتوسطة فقط، ولكنها باتت متاحة الآن لجميع الزبائن من الشركات.

ب. التحديث المؤتمت لخدمة «اعرف زبونك»

التحديث اليومي التلقائي للسجلات منتهية الصلاحية الخاصة بالشركة من خلال جلب البيانات من السجلات، ويمكن لزبائننا من الشركات أيضاً تحديث معلوماتهم من خلال القنوات الإلكترونية دون الحاجة إلى زيارتنا.

تحويل نظام العمليات الخلفية

يتمثل هدفنا في أتمتة أكبر عدد ممكن من العمليات الداخلية لتقليل المعاملات الورقية. وتشمل بعض التطورات الإيجابية ما يلي:

أ. تحسينات البنية التحتية الخاصة بتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك تحديث البرامج المصرفية الأساسية، والأجهزة، وإعداد البنية التحتية.

ب. التوسع في استخدام الحوسبة الذكية للزبائن والبنية الأساسية للأجهزة سطح المكتب الافتراضية (VDI) والتحديثات لتقليل البصمة الكربونية، وتطبيق مبادئ الوصول إلى شبكة الثقة الصفرية (ZTNA).

ج. تجديد شهادة صناعة بيانات الدفع (PCI) لضمان أمن بيانات بطاقة الزبون.

د. الحصول على شهادة مستقلة لأحدث نسخة من إطار عمل الأمن السيبراني سويفت (CS3F v 2022).

هـ. الحصول على الآيزو ٢٧٠٠١:٢٠١٣، شهادة نظام إدارة أمن المعلومات.

و. الحفاظ على الآيزو ٢٢٣٠١:٢٠١٩، شهادة نظام إدارة استمرارية الأعمال.

ز. استخراج البطاقات وتحديثها تلقائياً.

ح. تحديث أجهزة أكشاك الخدمة في الفروع.

ط. تحسين البنية التحتية لقواعد البيانات والاتصال بالبنك.

ي. تحديث تطبيقاتنا وأنظمة الشبكة الداخلية لتعزيز حماية بيانات الزبائن وخصوصيتها.

مبادرة «رودا المستقبل» في بنك البحرين الإسلامي

أدى التزام بنك البحرين الإسلامي بالابتكار إلى إطلاق مبادرة «رودا المستقبل»، والتي تتضمن توفير سوار معصم مزوداً بتقنية الاتصال قريب المدى (NFC) وبطاقة مسبقة الدفع لإجراء المدفوعات في أثناء التنقل.

تم تطوير منتجات مبادرة «رودا المستقبل» خصيصاً للأطفال الصغار بهدف تعليمهم كيفية إدارة شؤونهم المالية بأمان. وتوفر العديد من المزايا الرئيسية للمستخدمين:

- تجربة تسوق آمنة ومأمونة عبر الإنترنت
- متوافقة مع جميع أجهزة نقاط البيع التي تدعم تقنية NFC
- معاملات آمنة مدعومة بالإطار الأمني 3D Secure 2.0
- إعادة التعبئة في أي وقت من خلال البوابة الإلكترونية لبنك البحرين الإسلامي أو تطبيق «بنفت باي» (Benefit Pay)
- خدمة الزبائن متاحة على مدار الساعة طوال الأسبوع
- الخصومات والعروض الترويجية الحصرية
- تتبع الأنشطة المالية وإدارتها

يمكن لأولياء الأمور إنشاء حساب «رودا المستقبل» لأطفالهم، وربطه بحساباتهم الخاصة، وتحويل الأموال إليه بسهولة. وتجعل أشكال الدفع غير النقدي هذه المعاملات آمنة، وتسمح آلية التتبع لأولياء الأمور بمراقبة النشاط المالي لأطفالهم. يتعلم الأطفال من خلال هذه المبادرة كيفية استخدام الخدمات المصرفية، وإدارة النفقات، واكتساب الاستقلال المالي.

الثروة الفكرية (يتبع)

(GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 418-1, G5)

التحول الرقمي والابتكار (يتبع)

بنك البحرين الإسلامي هو أول بنك في مملكة البحرين يقدم جميع الخدمات من خلال المنصات الإلكترونية والرقمية. وقد نجح البنك الرقمي في خفض النفقات العامة وتقليل الاعتماد على الفروع التقليدية. علاوة على ذلك، مُنبت التكنولوجيا الرقمية الزبائن الجدد من التسجيل باستخدام بطاقات الهوية الشخصية. ويمكنهم التقاط صورة شخصية لهم، وتحميلها، وملء جميع الاستمارات إلكترونياً. وبالإمكان التحقق من صحة بطاقات الهوية الشخصية من خلال فحوصات موثوقة واسعة النطاق ومطابقتها مع صور سيلفي التي تخضع لفحوصات شاملة وضوابط أمنية.

في عام ٢٠٢٢، كان عدد الزبائن الجدد الذين سجلوا من خلال منصتنا الرقمية أعلى بنسبة ٨٩٪ من أولئك الذين حضروا إلى فروعنا التقليدية، والذين كانت نسبتهم ١١٪.

بالإضافة إلى ذلك، شهدت العمليات الخلفية في بنك البحرين الإسلامي تحسناً باستخدام الابتكار التكنولوجي:

- الالتزام بشهادة صناعة بيانات الدفع (PCI) لضمان أمن بيانات بطاقة الائتمان.
- تحديث البرامج المصرفية الأساسية وأنظمة قواعد البيانات.
- تحديث أنظمة بطاقات الخصم لدعم التكنولوجيا الجديدة.
- تحديث أنظمة تسجيل التوقيع والتحقق من صحته.

العلاقات المسؤولة مع الزبائن

يسعى بنك البحرين الإسلامي باستمرار إلى تحسين العلاقات مع الزبائن والخدمات المقدمة إليهم. ويتحقق ذلك من خلال برامج التدريب لموظفينا، والعمليات المبسطة، والرقمنة التي أسهمت في تحسين تجربة الزبائن لتبسيط العمليات الداخلية وتسريع الخدمات المصرفية. وتشمل خدمة الزبائن لدينا تلبية احتياجات الزبائن الفردية، والإنصات إلى مخاوفهم، واتخاذ إجراءات فورية بشأن الشكاوى.

يوفر بنك البحرين الإسلامي لزبائنه مجموعة متنوعة من القنوات للتواصل مع البنك:

- أ. مركز الاتصال
- ب. النماذج الإلكترونية على الموقع الإلكتروني للبنك
- ج. الحسابات على وسائل التواصل الاجتماعي
- د. البريد الإلكتروني لدعم الزبائن
- هـ. زيارة أي من فروعنا

كنك تجزئة يمتلك قاعدة زبائن كبيرة، يمكن أن تؤدي المشكلات التشغيلية اليومية إلى وجود شكاوى لدى الزبائن. ويتحمل الموظفون الذين يتعاملون مباشرة مع الزبائن مسؤولية حل المشكلات الروتينية دون مزيد من التصعيد. ويتم رفع شكاوى الزبائن إلى الإدارة واللجنة المكلفة من مجلس الإدارة.

خلال عام ٢٠٢٢، تلقى البنك ٩١ شكوى من الزبائن، والتي تمثل أقل من ١٪ من إجمالي قاعدة الزبائن النشطة للبنك، والتي تزيد عن مائتي ألف زبون. ويلتزم البنك بالرد على شكاوى الزبائن، وحلها، ورفع تقارير عنها وفقاً لمتطلبات الجهات الرقابية.

- تحسين البنية الأساسية لأجهزة سطح المكتب الافتراضية لتعزيز قدرة أنظمة سطح المكتب الافتراضية سهلة الاستخدام.
- تحسين أنظمة الموافقة الإلكترونية.
- تحديث تقنية الرسائل القصيرة (SMS).
- تنفيذ تدريب التعافي من الكوارث البيئية (DR)؛ حيث تُقلت وظائف الخدمات الحيوية إلى موقع التعافي من الكوارث البيئية ليوم عمل كامل، وتم إجراء جميع المعاملات المباشرة من ذلك الموقع.
- تحسين الخدمات المؤتمتة لبرنامج الدعم المالي «مزايا».
- تحسين واجهة المستخدم للخدمات المصرفية المفتوحة، والتي أتاحت تحويل الأموال الدولية (أوامر عادية، وقياسية، ومؤرخة في المستقبل)، والأوامر المستديرة المحلية، وواجهة برمجة التطبيقات للبيانات العامة لقائمة بأجهزة الصراف الآلي ومواقع الفروع.

الاستدامة عن طريق الأتمتة

عند بنك البحرين الإسلامي إلى أتمتة ورقمنة العديد من الخدمات المصرفية للشركات والأفراد، وإلغاء الأنظمة الورقية، وإتاحة الوصول وإجراء المعاملات عن بُعد. وقد سهّل ذلك إجراء المعاملات وتجهيزها بسرعة أكبر للمساعدة على تقليل بصمتنا الكربونية. وتمت رقمنة سبع خدمات مصرفية أساسية جديدة؛ ما أدى إلى رفع إجمالي عدد الخدمات الرقمية التي يقدمها البنك إلى ٣٠ خدمة. ونتيجة لذلك، تمكّن بنك البحرين الإسلامي من توفير ٩٩.٠ مليون ورقة في عام ٢٠٢٢.

الثروة الفكرية (يتبع)

(GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 418-1, G5)

خصوصية البيانات وأمنها

(GRI 410-1, GRI 418-1, G6)

لقد اعتمدنا مجموعة كبيرة من أفضل الممارسات في مجال أمن المعلومات، والخصوصية، والاستمرارية، والمرونة. وقد حصل البنك على شهادة الآيزو ٢٧٠٠١: ٢٠١٣ لنظام إدارة أمن المعلومات، وشهادة الآيزو ٢٢٣٠١: ٢٠١٩ لنظام إدارة استمرارية الأعمال، ومعيار أمان بيانات قطاع بطاقات الدفع (PCI-DSS ٣,٢)، وإطار عمل ضوابط أمن الزبائن سويفت (CSCF). يحرص البنك أيضًا على مواءمة عمليات الأعمال وفقًا لأفضل الممارسات الرائدة، بما في ذلك إطار عمل الأمن السيبراني التابع للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا (NIST)، والصادرة عن معهد استمرارية الأعمال (BCI)، وإرشادات الممارسات الجيدة (GPG) ومشروع أمان تطبيق الويب المفتوح، والمعيار المرجعي لمركز أمن الإنترنت (CIS)، ومشروع أمان التطبيق المفتوح العالمي (OWASP).

كمؤسسة، نقدر خصوصية بيانات الزبائن وأمنها. ونؤمن بأن الخصوصية قيمة جوهرية تتماشى مع مبادئ الشريعة الإسلامية والممارسات التجارية الأخلاقية.

نحن متواصلون في ترسيخ الاستمرارية، والأمن، والخصوصية، والوعي في ثقافة وروح العمل داخل مؤسستنا. ونهدف إلى ضمان تطبيق مبادئ الأمن المخصصة والمصممة بشكل إستراتيجي على العمليات، والمنتجات، والخدمات القائمة والمحسنة حديثًا. نهجنا فيما يتعلق بالضوابط الأمنية متعدد الطبقات ومتجذر في كل ما نقوم به في إطار تحويل أعمالنا.

نحن نقدر أهمية الشفافية، ونريد أن يثق زبائننا في منتجاتنا وخدماتنا. كما أن مهمتنا الأساسية هي ضمان أن تكون جميع الاتصالات مع الزبائن عادلة وشفافة، وأن تخضع أي اتصالات حساسة مع الزبائن والأطراف الثالثة لفحص كافٍ من قِبل الإدارات المعنية، مثل التسويق، والاتصالات المؤسسية، والشؤون القانونية، والالتزام وأمن المعلومات، ووحدات الأعمال.

هذا وتمنّنا مجموعة تدابير الأمن والخصوصية التي نفذناها من حماية زبائننا وتسهيل المعاملات عبر منصات مختلفة: الإنترنت، والهاتف الجوال، وأكشاك الخدمة الذاتية، وأجهزة الصراف الآلي والتفاعلي. واستنادًا إلى هذا المسعى، تُنظّم البرامج التدريبية والأنشطة التوعوية على مدار العام لتضمين الخصوصية بشكل أكبر في ثقافتنا المصرفية. وتضمّن ذلك التأكد من الالتزام بمبادئ الخصوصية حسب التصميم، والأمن حسب التصميم في تطوير المنتجات والخدمات التي نقدمها، وصيانتها، وتشغيلها. ويسعدنا الإعلان عن عدم الإبلاغ عن أي انتهاكات أمنية هذا العام.

٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
السيطرة على نقاط الضعف الفنية			
-	-	-	عدد نقاط الضعف الفنية في الأصول العامة والمواقع الإلكترونية المصنّفة على أنها عالية ودرجة الخروقات الأمنية المبلغ عنها داخليًا
-	-	-	عدد الخروقات الأمنية المبلغ عنها
برنامج التوعية بالأمن والخصوصية			
٥٠,٤٠٪	٢٦,٠٪	٥٤,٧٪	معدل فشل الحملة (%)
٦١٢	٤٨٤	٢٥٢	عدد وحدات التدريب الحاسوبية المُنجزة
٨٩٪	٨٩٪	٨٨٪	متوسط درجة الوعي الأمني (%)
كفاءة الفريق			
٢٨	٢٠	٢٥	عدد الشهادات المهنية في مجال أمن المعلومات، والاستمرارية، والخصوصية
٥	٣	٤	عدد الشهادات أو الجوائز المهنية الفريدة في هذا المجال، والتي يعتبر مهنيو الأمن بالبنك هم من الأوائل الذين حازوا عليها في البحرين

الثروة الفكرية (يتبع)

(GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 418-1, G5)

خصوصية البيانات وأمنها (يتبع)

(GRI 410-1, GRI 418-1, G6)

إدارة استمرارية الأعمال

لقد أصبحنا أول مؤسسة في البحرين، ومن أوائل المؤسسات على مستوى العالم، تحصل على شهادة الآيزو ٢٢٣٠١: ٢٠١٩ لنظام إدارة استمرارية الأعمال. وقمنا بتنفيذ برنامج إدارة استمرارية الأعمال (BCM) الذي يسمح لنا بتعزيز مرونة الخدمات المهمة واستمراريتها.

علوة على ذلك، لم نتوقف عن تطوير إطار عمل استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية وتحسينه، عن طريق استخدام حلول الإدارة المبتكرة القائمة على الحوسبة السحابية. على مدار العام، تم إجراء العديد من تدريبات الاستجابة في حالة عدم توفر الموقع، والهجمات الإلكترونية، وتعطل الأعمال، وتقييم عمليات الاستجابة والتعافي من خلال الاختبارات والتمارين المكثفة التي تم إجراؤها في بيئات التعافي من الكوارث المباشرة والصورية.

لقد نظمنا برنامجًا للتدريب وإصدار الشهادات المهنية لفرقنا بشأن أفضل ممارسات استمرارية الأعمال والمرونة من خلال تدريبهم على برنامج شهادة معهد استمرارية الأعمال (BCI).

وامتدت مساهمتنا حتى شاركنا في العديد من المشروعات والمبادرات الدولية والإقليمية. ويتأخر رئيس أمن المعلومات لدينا لجنة استمرارية الأعمال التابعة لجمعية مصارف البحرين، وهو عضو لجنة تحكيم محترف في جميع برامج جوائز BCI الستة في جميع المناطق. فضلًا عن أنه كان عضوًا في مجموعة عمل جائزة BCI،

في تنفيذ هذا المشروع بالحصول على عدد من جوائز معهد استمرارية الأعمال (BCI) منذ عام ٢٠٢٠، تقديرًا للتقدم الذي أحرزناه في إنشاء عمل جماعي موحد وتكييف أفضل الممارسات العالمية في استمرارية الأعمال والمرونة. وتجلى التناغم بين المؤسسات في أفضل صوره بالحصول على جائزة فريق الاستمرارية والمرونة من معهد استمرارية الأعمال للشرق الأوسط وبرنامج الجائزة الدولية، وهو ما جعلنا أول مؤسسة في البحرين تحصل على جائزة في الفئة العالمية، والأولى في الفوز بأربع جوائز من معهد استمرارية الأعمال في غضون ثلاث سنوات.

وشارك في تحسين برنامج الجائزة، وهو المشارك الوحيد في الشرق الأوسط في مجموعة عمل معهد استمرارية الأعمال (BCI) المعنية بدليل الممارسات الجيدة لعام ٢٠٢٣. وقد تألفت مجموعة العمل من خبراء دوليين مكلفين بوضع النسخة القادمة من أفضل الممارسات الدولية في استمرارية الأعمال والمرونة.

تمكنا من خلال التعاون مع بنك البحرين الوطني من وضع إطار عمل إدارة استمرارية الأعمال. واستمر عمل الفريق الأساسي المكون من أفراد ذوي خبرة في مجالات المرونة، والمعلومات، والأمن السيبراني معًا لتطوير وتنفيذ أنظمة جديدة لإدارة استمرارية الأعمال على مستوى المجموعة. وقد تضمن العمل تنفيذ مكونات، وهياكل، ونماذج، ووثائق الاختبار ومراجعة النظام المحسن لإدارة استمرارية الأعمال. واشترك مجلس الإدارة في وضع أول إطار عمل لإدارة استمرارية الأعمال على مستوى المجموعة والموافقة عليه بحلول نهاية عام ٢٠٢١. هذا ويتماشى نهجنا بشكل وثيق مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية. وقد مكّنتنا النظام من اكتساب فهم أفضل للتحديات، والفجوات في البنية التحتية، والاعتماد المتبادل، والسيناريوهات المحتملة. ويوفر إطار عمل إدارة استمرارية الأعمال المتكامل القائم على السحابة وغير الورقي عددًا من المزايا، بما في ذلك كفاءات العمليات، وتوفير التدريب القائم على الكمبيوتر الذي يمكن لجميع الموظفين والمنضمين الجدد الوصول إليه، وإجراء التمارين المحسنة، وأتمتة العمليات الرئيسية، وتطوير مقاييس ومؤشرات أداء جديدة مرتبطة بالسياسات المعتمدة من مجلس الإدارة وتقليل التكلفة. وقد تكلل نجاحنا

كفاءة الفريق

وحدات التدريب الحاسوبية

٦١٢

إجمالي عدد وحدات التدريب الحاسوبية المُنجزة من قبل موظفينا.

الشهادات المهنية

٢٨

إجمالي عدد الشهادات المهنية في مجال أمن المعلومات، والاستمرارية، والخصوصية

الثروة الفكرية (يتبع)

(GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 418-1, G5)

خصوصية البيانات وأمنها (يتبع)

(GRI 410-1, GRI 418-1, G6)

دراسة حالة: الاستفادة من التكنولوجيا في تبسيط عملية تهيئة الزبائن

يواصل بنك البحرين الإسلامي رقمنة عمليات تهيئة زبائنه للتخلص من المستندات والمعاملات الورقية اليدوية. بالإضافة إلى ذلك، توفر المنصات الرقمية أمانًا أكبر لزبون بنك البحرين الإسلامي، ومزيدًا من إمكانية الوصول، والخصوصية، والراحة، وكفاءة العمليات؛ ما يؤدي إلى توفير الوقت لكل من الزبائن والبنك.

يعمل بنك البحرين الإسلامي على التأكد من أن منصاته الرقمية تتسم بالكفاءة، وسهولة الاستخدام، وتجذب المزيد من الزبائن، وتحسن المحصلة النهائية للبنك. تساعدنا التكنولوجيا الرقمية على تسهيل عمليات التحقق والالتزام بلوائح خدمة «اعرف زبونك» (KYC) ومكافحة غسيل الأموال (AML) من خلال الأتمتة والتكامل مع خدمات التحقق من الهوية التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي.

علوة على ذلك، تعمل الرقمنة على أتمتة تخزين البيانات والوصول إليها؛ ما يفضي إلى تحسين كفاءة العمليات الداخلية. تساعد الأتمتة أيضًا في عمليات البحث وتحليل البيانات، وهو أمر مفيد في تحسين قيامنا بمهامنا الوظيفية.

طوّر بنك البحرين الإسلامي العديد من العمليات الرقمية الجديدة في عام ٢٠٢٢. لأتمتة عملية تهيئة الزبائن.

• الأكشاك

قام البنك بإنشاء أكشاك للزبائن الجدد. وتم دمج النظام مع «وثق»، منصة خدمة «اعرف زبونك» الإلكترونية (eKYC). تعمل التكنولوجيا على أتمتة عملية التحقق من بيانات الزبون، ومن ثمّ، تقليل الحاجة إلى المستندات الورقية.

• التقديم للحصول على بطاقة الائتمان

عمل بنك البحرين الإسلامي على أتمتة عملية التقديم للحصول على بطاقة الائتمان، وهو ما يسمح للزبائن بتقديم طلبات الحصول على بطاقات ائتمان جديدة من خلال الخدمات المصرفية عبر الإنترنت وتطبيق البنك.

• تهيئة الزبائن من الشركات عبر الهاتف المحمول

قام بنك البحرين الإسلامي أيضًا بأتمتة أنظمتها لتسجيل حسابات الشركات الجديدة. يمكن للشركات فتح حساب تجاري لدى البنك عن بُعد عن طريق التكامل الخلفي مع منصة السجلات الرقمية لحكومة البحرين المتخصصة في إصدار التراخيص التجارية وتسجيل الشركات. ويمكن لأصحاب حسابات الشركات أيضًا الوصول إلى معلوماتهم من خلال المنصات الرقمية للبنك وتحديث بياناتهم حسب الحاجة.

توفر المنصات الرقمية أمانًا أكبر لزبائن بنك البحرين الإسلامي، ومزيدًا من إمكانية الوصول، والخصوصية، والراحة، وكفاءة العمليات؛ ما يؤدي إلى توفير الوقت لكل من الزبائن والبنك.

٧

الثروة الطبيعية

الحفاظ على الموارد الطبيعية

نهدف إلى قياس، تتبع وتقليل بصمتنا البيئية باستخدام نهج موجه يركز على استهلاكنا للطاقة، واستخدام المياه، والحد من النفايات، وغير ذلك.





الثروة الطبيعية

(GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-4, E1, E2, E3, E4, E5, E6)

الأثر البيئي

تمثل إدارة بصمتنا البيئية ركيزة أساسية في إستراتيجية العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وهي يادرة للتحويل إلى مؤسسة مستدامة تعمل في وئام مع نظامنا البيئي الطبيعي. ونهدف إلى قياس، وتتبع، وتقليل بصمتنا البيئية باستخدام نهج موجه يركز على استهلاكنا للطاقة، واستخدام المياه، والحد من النفايات، وغير ذلك.

واصلنا هذا العام بناء وعينا بشأن ممارسات الاستدامة، وراجعنا سياساتنا الداخلية، وحددنا مجالات الفرص حيث يمكننا تقليل بصمتنا البيئية. وبناءً على تقييمنا لأفضل الممارسات البيئية وتفاعل البنك مع جميع أصحاب المصلحة، واصلنا العديد من المبادرات الإيجابية.

ونفذ بنك البحرين الإسلامي أيضًا برامج جديدة تركز على تحسين كفاءة الطاقة، وترشيد استخدام المياه، وتقليل إنتاج النفايات، وتخفيف المخاطر المناخية. وتمت مواءمة جميع أهدافنا، وعملياتنا، وأنشطة المراقبة عبر هذه المجالات الأربعة مع بنك البحرين الوطني هذا العام باستخدام نظام إدارة بيئية شامل.



الثروة الطبيعية (يتبع)

(GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-4, E1, E2, E3, E4, E5, E6)

الأثر البيئي (يتبع)

كفاءة الطاقة

يتمثل هدفنا في تحسين استهلاك الطاقة، وقد اتخذنا خطوات لتتبع استخدامنا للطاقة عبر مختلف الأنشطة، بما في ذلك عمليات البنك، والسفر إلى الخارج، والمزيد. وبفضل المؤشرات الرئيسية، عملنا بهمة على تقليل استهلاكنا لمصادر الطاقة المختلفة، مثل الكهرباء والوقود، على مستوى هذه الأنشطة.

ترشيد استهلاك المياه

تشمل تدابير ترشيد استهلاك المياه في بنك البحرين الإسلامي تتبع استهلاكنا للمياه وإنفاقنا عليها، وتنفيذ طرق مختلفة لتقليل الهدر، بما في ذلك زيادة الوعي بين الموظفين.

استهلاك الطاقة

استهلاك الطاقة	النطاق	الوحدة	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
الوقود المستخدم للمركبات المملوكة	مباشر (النطاق ١)	جيجا جول	لا يوجد	لا يوجد	١٦٤,٩٥
الكهرباء	غير مباشر (النطاق ٢)	جيجا جول	١٣,٣٥٩,٢٣	١٣,٠٨٢,٠٤	١٤,٠٢٥,٦٣
إجمالي استهلاك الطاقة	المباشر وغير المباشر (النطاقان ١ و ٢)	جيجا جول	١٣,٣٥٩,٢٣	١٣,٠٨٢,٠٤	١٤,١٩٠,٥٨

كثافة الطاقة

كثافة الطاقة (جيجا جول/الموظف)	النطاق	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
الوقود المستخدم للمركبات المملوكة	مباشر (النطاق ١)	-	-	٠,٥١
الكهرباء	غير مباشر (النطاق ٢)	٣٨,١٧	٣٩,٥٢	٤٣,٢٩
إجمالي كثافة الطاقة	المباشر وغير المباشر (النطاقان ١ و ٢)	٣٨,١٧	٣٩,٥٢	٤٣,٨٠

استهلاك المياه

استهلاك المياه	النطاق	الوحدة	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
	النطاق ٣	م ^٣	٨,٣٢٦	٦,٦١٣	٨,٠٢٠

كثافة المياه

كثافة المياه (م ^٣ /الموظف)	النطاق	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
كثافة المياه	النطاق ٣	٢٣,٧٩	١٩,٩٨	٢٤,٧٥

الحد من النفايات

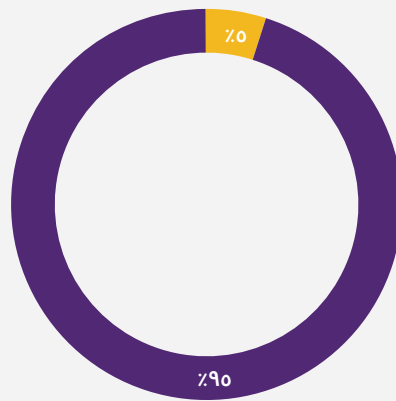
نبذل قصارى جهدنا للحد من النفايات عن طريق تنفيذ برامج إعادة تدوير للمخلفات، والتشجيع على استخدام المنتجات الصديقة للبيئة في مكاتبنا، وتقليل اعتمادنا على الورق والمنتجات المعبأة.

الثروة الطبيعية (يتبع)

(GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 306-4, E1, E2, E3, E4, E5, E6)

الأثر البيئي (يتبع)

مزيج الطاقة



■ الكهرباء
■ البترول

انبعاثات غازات الدفيئة

انبعاثات غازات الدفيئة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢
النطاق ١ (الوقود)*	-	-	٩,٦٤
النطاق ٢ (الكهرباء)	١,٦٤٩,٤٦	١,٦١٥,٢٣	١,٧٣١,٧٣
النطاق ٣ (المياه، ومياه الصرف، والنفايات، واستهلاك الورق)**	٣٣,٩٥	٢٧,٣٧	٣٣,٧٥
الإجمالي	١,٦٨٣,٤١	١,٦٤٢,٦٠	١,٧٧٥,١٢

* تتوفر بيانات النطاق ١ عن عام ٢٠٢٢ فقط

** تشمل بيانات النطاق ٣ عامي ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ فقط

المخاطر المناخية

مع تزايد التغيرات المناخية، يواجه بنك البحرين الإسلامي المخاطر المناخية شأنه في ذلك شأن جميع البنوك والمؤسسات الأخرى في جميع أنحاء العالم. وعملاً على التخفيف من المخاطر المناخية بنجاح، يجب على المؤسسات المالية وغير المالية في جميع أنحاء العالم اتخاذ خطوات استباقية للحد من انبعاثاتها، والاستثمار في التكنولوجيا النظيفة، والمشاركة مع صانعي السياسات لدفع عملية إزالة الكربون.

تواجه المؤسسات المالية تحديات محددة ومخاطر أكبر من جراء تغير المناخ. يزيد تغير المناخ من التعرض لمخاطر التخلف عن السداد المتوقعة وغير المتوقعة زيادة كبيرة؛ ما يحول دون استمرار أنشطة التمويل والاستثمار في البنوك. ويزيد المستفيدون من التمويل في الصناعات ذات الانبعاثات العالية من مخاطر التخلف عن السداد، والتي تتأثر أيضاً بالتهديد الذي تتعرض له الأصول المادية والبنية التحتية نتيجة الكوارث التي يسببها تغير المناخ.

ويسفر تغير المناخ عن تعريض المؤسسات المالية لمخاطر نظامية أكبر على مستوى السوق والاقتصاد.

لتخفيف حدة المخاطر المناخية، فإننا نضع تلك المخاطر المرتبطة بالتعرض بعين الاعتبار في قراراتنا التشغيلية، والتمويل، وأنشطة الاستثمار. ونخطط لدمج المخاطر المناخية في إطار عمل إدارة المخاطر وعملياتها. ونتبنى نهجاً استباقياً لتقليل انبعاثات غازات الدفيئة في بنكنا. وهذا فضلاً عن الشروع في تركيز ممارساتنا المتعلقة بالتمويل والاستثمار على قطاع التكنولوجيا النظيفة.

سيكون عام ٢٠٢٣ عامًا مهمًا لتخفيف المخاطر المناخية في بنك البحرين الإسلامي. ونهدف إلى زيادة الوعي بالمخاطر المناخية داخل البنك ولدى أصحاب المصلحة مع تطوير أدوات تقييم المخاطر لزيائنا، والتي تراعي التعرض للمخاطر المناخية والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة إجمالاً.

لتقليل بصمتنا البيئية المباشرة، وضعنا أيضاً استبيان العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة بالتعاون مع زبائنا من الشركات. ويهدف الاستبيان إلى زيادة الوعي بالمشكلات المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، وهو مصمم لمساعدتنا على فهم كيف يتسنى لنا مساعدتهم على أن يصبحوا أكثر استدامة باستخدام المنتجات والخدمات المالية القائمة والجديدة. على سبيل المثال، تُستخدم الإجابات عن أسئلة الاستبيان في التطبيقات الائتمانية لزيائنا، وإتاحة الأسعار التفضيلية للزبائن الأكثر استدامة، وقد مكّنتنا من تقديم حلول التمويل الأخضر.



الثروة الإجتماعية والعلاقات

ندعم مجتمعنا

يلتزم بنك البحرين الإسلامي منذ تأسيسه بمسؤوليته الاجتماعية. على مر السنين، عكفنا على تنفيذ ودعم العديد من المبادرات لتعزيز وتقوية مجتمعاتنا المحلية بما يتماشى مع مبادئنا الإسلامية والتزامنا بالعباء.





الثروة الإجتماعية والعلاقات

(GRI 203-2, GRI 413-1, S12)

يتولى فريق «جود» للمسؤولية الاجتماعية رعاية برامج الإحسان، وجمع الزكاة وتوزيعها، وتقديم التبرعات المنتظمة للمؤسسات الخيرية التي تتوافق مع قيم بنك البحرين الإسلامي.

الاستثمار المجتمعي

كيفية دعم مجتمعاتنا المحلية

يلتزم بنك البحرين الإسلامي، منذ تأسيسه، بمسؤوليته الاجتماعية. على مر السنين، عكفنا على تنفيذ ودعم العديد من المبادرات لتعزيز وتقوية مجتمعاتنا المحلية بما يتماشى مع مبادئنا الإسلامية والتزامنا بالعباء.

خدمة المجتمع على أرض الواقع

في عام ٢٠٢٢، نظم بنك البحرين الإسلامي ودعم العديد من البرامج كجزء من أجنده المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات.

• أبريل

على مدار العام، دعم بنك البحرين الإسلامي العديد من البرامج والمبادرات التعليمية. وكان من بينها ورشة عمل افتراضية نظمها مؤسسة إنجاز البحرين غير الحكومية. وقد ساعد الموظفون التنفيذيون من البنك في التحكيم في ورشة عمل «عالم الابتكار»، التي صُممت لتعليم الطلاب كيفية حل مشكلات الأعمال في الواقع. وجرى تقييم المشاركين بناءً على مهاراتهم في التفكير الإبداعي، والابتكار، والعمل الجماعي، والقيادة.

وفي نفس الشهر، نظم فريق «جود» التطوعي حملة «إفطار على الطريق» التي وزعت وجبات إفطار لمساعدة الصائمين على الإفطار خلال شهر رمضان الكريم. ومن خلال هذه المبادرة، تبيننا روح الكرم وأكدنا مجددًا على شعورنا بالمسؤولية تجاه مجتمعاتنا.

• مايو

استقبل بنك البحرين الإسلامي طلاب السنة النهائية من مدرسة الرفاع فيوز الدولية في مقره الرئيسي، استمرارًا للوفاء بالوعد الذي قطعه لدعم البرامج التعليمية في البلاد. قام الطلاب بجولة في مختلف الإدارات والمكاتب، وشاهدوا كيف تجري أي مؤسسة للتمويل الإسلامي أعمالها اليومية. واستمتعوا بجولة أيضًا في مختبر الابتكار التابع لبنك البحرين الإسلامي، وتعرفوا على الطريقة التي نستخدم التكنولوجيا بها لابتكار مهامنا الوظيفية.

ويقود فريقنا التطوعي المتفاني، «جود»، الأعمال الخيرية والمسؤولية الاجتماعية للشركات بشكل أساسي في بنك البحرين الإسلامي. ويتولى فريق «جود» للمسؤولية الاجتماعية رعاية برامج الإحسان، وجمع الزكاة وتوزيعها، وتقديم التبرعات المنتظمة للمؤسسات الخيرية التي تتوافق مع قيم بنك البحرين الإسلامي. وطالما أوفى فريق «جود» بوعده بنك البحرين الإسلامي لدعم المجتمعات المحلية التي نعمل فيها من خلال البرامج التي تستهدف الرفاهية الاجتماعية، والتعليم، والصحة، والبيئة، وتنمية المجتمع. علاوة على ذلك، نتشارك بانتظام مع المؤسسات الحكومية والمنظمات غير الحكومية في مبادرات لتنمية المجتمع والاستدامة. ويعود الفضل في نجاح جهودنا الخيرية إلى حد كبير إلى التزام موظفينا الذين يتطوعون بوقتهم لقضايا نبيلة في مجتمعاتهم.

٩,٦ ملايين دينار بحريني

نحن ندعم مجتمعاتنا المحلية وشركاتنا من خلال التعهد إليهم مباشرة. في عام ٢٠٢٢، كان ٨٠٪ من موردي البنك شركات محلية، وقد بلغ مجموع إيراداتهم ٩,٦ ملايين دينار بحريني من البنك.

الثروة الإجتماعية والعلاقات (يتبع)

(GRI 203-2, GRI 413-1, S12)

الاستثمار المجتمعي

(يتبع)

• يونيو

نظمت اللجنة الاجتماعية لبنك البحرين الإسلامي، كجزء من أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، حملة للتبرع بالدم لموظفيها في اليوم العالمي للتبرع بالدم، الذي يُقام في ١٤ يونيو. ونُظمت الفعالية بالتعاون مع جمعية أصدقاء الصحة ومستشفى الملك حمد الجامعي. وقد استهدفت الحملة أيضًا زيادة الوعي حول الدم الآمن وأهمية مساهمات المتبرعين بالدم المتطوعين للمنظمة الصحية الوطنية في جميع أنحاء العالم.

• يوليو

كان يوليو شهرًا حافلًا بأنشطة البنك الخاصة بالتنوع وخدمة المجتمع. وتم إطلاق العديد من المبادرات والبرامج الجديدة. وتعاون فريق «جود» مع جمعية المستقبل الشبابية في مبادرة «إبتسام» لتقديم دعم الصحة النفسية للأطفال الذين يعانون من السرطان ولأسرهم. ونظم متطوعون من بنك البحرين الإسلامي مع فريق عمل الجمعية يومًا ممتعًا لمرضى السرطان الصغار وأسرهم في مدينة الألعاب «ماجيك آيلاند» في مجمع السيف. لاحقًا، تلقى الأطفال هدايا احتفالًا بعيد الأضحى المبارك.

في يوليو، نظم فريق «جود» التطوعي يوم خدمة المجتمع في جمعية السنابل لرعاية الأيتام. رافق المتطوعون من بنك البحرين الإسلامي ٣٠ طفلًا من دار الأيتام في يوم التسوق، وابتاعوا لهم ملابس العيد قبل حلول عيد الأضحى المبارك.

أطلق بنك البحرين الإسلامي مبادرة أخرى أيضًا لدعم التعليم في البلاد خلال شهر يوليو. وأتممنا شراكة مع كلية إدارة الأعمال بجامعة البحرين، والتي التزمنا بموجبها بتقديم برنامج تدريب داخلي لطلابها. في إطار البرنامج، سيحصل الطلاب المؤهلون على تدريب داخلي لمدة ستة أشهر في البنك؛ حيث يتلقون خبرة عملية، ويعملون في الإدارات المختلفة، ويحصلون على تدريب من أجل حياتهم المهنية في المستقبل.

انضم بنك البحرين الإسلامي إلى جهود مشتركة أخرى مع جامعة البحرين لتقديم تدريب عملي للطلاب المسجلين في برنامج درجة الماجستير في مجال التكنولوجيا المالية (FinTech). ويدعم التعاون مبادرة التكنولوجيا المالية والابتكار مع مصرف البحرين المركزي. ويتمتع الطلاب بإمكانية دخول المختبر الرقمي لمصرف البحرين المركزي، المعروف باسم «973 FinHub»، والتعرف على إدارة التمويل الشخصي في بنك البحرين الإسلامي.

• أغسطس

كجزء من برنامج الزكاة، قام بنك البحرين الإسلامي بشراء اللوازم المدرسية وتوزيعها على الأطفال من ذوي الدخل المحدود في البحرين خلال شهر أغسطس.

• سبتمبر

في شهر سبتمبر، دخل بنك البحرين الإسلامي في شراكة مع مؤسسة إنجاز البحرين مرة أخرى لتنظيم معسكر «رواد المستقبل». ونظم بنك البحرين الإسلامي الفعالية للترويج لمجموعة منتجات «رواد المستقبل» المالية الموجهة للأطفال. تألف المعسكر من فعاليات لتعليم الأطفال مهارات الإدارة المالية، والتفكير الابتكاري، والقيادة. وتضمنت جلسات حول أساليب الدفع غير النقدي، مثل البطاقات مسبقة الدفع وأساور المعصم؛ لتمكين أولياء الأمور من تتبع الأنشطة المالية لأطفالهم وإدارتها.

• أكتوبر

تولى بنك البحرين الإسلامي رعاية المؤتمر التاسع للجمعية البحرينية لتنمية الطفولة تماشياً مع وعده بدعم البحوث التعليمية. وكان محور المؤتمر يناقش مواضيع الطفولة والتكنولوجيا وفرصها وتحدياتها. وناقش المشاركون في المؤتمر التأثيرات النفسية، والاقتصادية، والصحية، والاجتماعية، والتعليمية للتكنولوجيا الرقمية على الأطفال، وكيف يمكن الاستفادة منها في تعليم الشباب المهارات، وسبل التخفيف من حدة المخاطر الناجمة عن استخدامهم المفرط للتكنولوجيا واعتمادهم عليها.

شهد شهر أكتوبر الإعلان عن واحد من أكثر برامج بنك البحرين الإسلامي ابتكاراً لدعم الشركات الصغيرة والجديدة. في إطار تلك المبادرة، ستحصل حسابات الشركات الجديدة على باقة مجانية من خدمات وضع العلامات التجارية، والتي تشمل تصميم الشعار وخدمات تصميم الجرافيك الأخرى، بهدف مساعدتها على إجراء التصميم الأولي وحملات التسويق. علاوة على ذلك، يدعم بنك البحرين الإسلامي أيضًا خريجي مجال تصميم الجرافيك من الشباب من خلال هذا البرنامج عن طريق تعيينهم لتقديم هذه الخدمات لمساعدتهم على اكتساب خبرة قيّمة في الواقع العملي.

• نوفمبر

كجزء من مبادرات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، بدأ بنك البحرين الإسلامي حملة سنوية لزراعة الأشجار في عام ٢٠٢٢ بالتعاون مع وزارة شؤون البلديات والمجلس الأعلى للبيئة. وقد أقيمت الحملة لعام ٢٠٢٢ في مركز الشيخ عبدالله بن خالد آل خليفة الصحي، حيث تمت زراعة أكثر من ٧٠ شجرة وشجيرة. وحضر الفعالية سعادة الشیخة مرام بنت عيسى آل خليفة، الأمين العام للمبادرة الوطنية لتنمية القطاع الزراعي، والدكتورة لولوة شويطر، القائم بأعمال الرئيس التنفيذي لمراكز الرعاية الصحية الأولية، والسيد ياسر الشريفي، الرئيس التنفيذي لبنك البحرين الإسلامي، والعديد من المتطوعين من فريق «جود» التطوعي التابع لبنك البحرين الإسلامي، إلى جانب عدد من موظفي البنك من الإدارات المختلفة. وتحظى حملة «دُمّت خضراء» برعاية كريمة من صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة.

• ديسمبر

في إطار برنامج الزكاة، قام بنك البحرين الإسلامي بتوزيع قسائم مشتريات مواد غذائية على الأمهات المطلقات لمساعدتهن على إطعام أسرهن.

الثروة الإجتماعية والعلاقات

(GRI 203-2, GRI 413-1, S12)

التعهد المسؤؤل

يبدل بنك البحرين الإسلامي جهودًا حثيثة لتعزيز الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية عبر سلسلة التوريد الخاصة به بهدف القضاء على المخاطر التي تهدد سمعة البنك، ودعم مجتمع الأعمال المحلي، وإدارة بعض انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق ٣ لتخفيف حدتها. ويستلزم التعهد المسؤؤل التأكد من استخدام جميع شركاء سلسلة التوريد لدى بنك البحرين الإسلامي للممارسات الأخلاقية والمستدامة في شراء المواد التي يحتاجون إليها. ويعني أيضًا التأكد من حرص جميع موردينا على استخدام ممارسات عمل عادلة، وتقليل أثرهم البيئي، وتوفير ظروف عمل آمنة.

علاوة على ذلك، يعد الشراء المسؤؤل للموارد جزءًا لا يتجزأ من جهودنا لتعزيز الاقتصاد المحلي. ونحن ندعم مجتمعاتنا المحلية وشركاتنا من خلال التعهد إليهم مباشرة. في عام ٢٠٢٢، كان ٨٠٪ من موردي البنك شركات محلية، وقد بلغ مجموع إيراداتهم ٩,٦ ملايين دينار بحريني من البنك.

العام	إجمالي عدد الموردين	النسبة المئوية من الموردين المحليين
٢٠٢٠	٢٨٦	٧٩٪
٢٠٢١	٢٥٠	٧٨٪
٢٠٢٢	١٣٣	٨٣٪

العام	إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالدينار البحريني)	إجمالي الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (بالدينار البحريني)
٢٠٢٠	١٠,٤ ملايين	٨,٧ ملايين
٢٠٢١	٨,٤ ملايين	٧,١ ملايين
٢٠٢٢	١١,٥ ملايين	٩,٦ ملايين

في بنك البحرين الإسلامي، نعمل على توفير وتعزيز الاقتصاد الوطني عن طريق دعم الشركات المحلية والموردين المحليين. ونُخضع جميع الموردين المحتملين لعملية تدقيق صارمة بهدف قياس مستوى جودة الخدمة، وقدرة البائعين، والقدرة التنافسية من حيث التكلفة.

الثروة الإجتماعية والعلاقات (يتبع)

(GRI 203-2, GRI 413-1, S12)

التعهد المسؤؤل

(يتبع)

دراسة حالة: إعداد رواد المستقبل من خلال التعليم والابتكار

شباب الأمة هم مستقبلها. وعليه، من الأهمية بمكان أن تستثمر مملكة البحرين في تعليم وتدريب رواد المستقبل حتى يصبحوا عوامل محركة مؤثرة في النمو الاقتصادي، وتحسين الأوضاع الاجتماعية، والتحول المستدام. ويؤدي بنك البحرين الإسلامي دوره في دعم وتقديم التعليم والتدريب المالي للأطفال البحرين. وقمنا بتنفيذ ودعم العديد من البرامج التي تعلم بعض المهارات المهمة، مثل الإدارة المالية لطلاب المدارس الثانوية والكلية.

الاستثمار في المعرفة المالية

المعرفة المالية الحكيمة هي المفتاح لتمكين الشباب وضمان اتخاذهم قرارات اقتصادية ذكية. في عام ٢٠٢٢، قدمنا العديد من المبادرات التعليمية لزيادة المعرفة المالية بين شبابنا. وتم تنظيم برامجنا بالتعاون مع الجهات التالية:

• مؤسسة إنجاز البحرين

جرى تنفيذ أحد أهم برامجنا للمعرفة المالية، معسكر «رواد المستقبل»، بالشراكة مع مؤسسة إنجاز البحرين غير الحكومية. وكان الهدف من المبادرة الترويج للمنتجات المالية لدى بنك البحرين الإسلامي المصممة للأطفال في سبيل مساعدتهم على تعلم الإدارة المالية بطريقة آمنة ومأمونة. وتضمن المعسكر ألعاباً وأنشطة تفاعلية لتعليم الأطفال كيفية حل مشاكل العمل في الواقع. ودارت محادثات حول بعض المفاهيم، مثل أساليب الدفع غير النقدي، كالبطاقات مسبقة الدفع وأساور المعصم، التي تمنح الأطفال الاستقلال المالي وتمكن أولياء الأمور من تتبع النشاط المالي لأطفالهم وإدارته من خلال منصاتنا الرقمية.

• جامعة البحرين

دخل بنك البحرين الإسلامي في شراكة مع كلية إدارة الأعمال في جامعة البحرين وأطلق خطة تدريب داخلي للطلاب المسجلين في برنامج درجة الماجستير في مجال التكنولوجيا المالية. ويهدف برنامج التدريب الداخلي إلى الخروج بالطلاب من الفصول الدراسية ومنحهم تدريباً عملياً لمدة ستة أشهر في الإدارة المصرفية والمالية. ويتناوب المشاركون في البرنامج على الإدارات المختلفة حتى يكتسبوا فهماً شاملاً لعمليات البنك.

في إطار البرنامج، يمكن لطلاب درجة الماجستير في مجال التكنولوجيا المالية في مصرف البحرين المركزي دخول المختبر الرقمي، المعروف باسم «FinHub ٩٧٣»، للتعرف على أحدث الابتكارات والتحول الرقمية التي يشهدها المجال المصرفي.

علوة على ذلك، استضيفنا مسابقة «عالم الابتكار» بالشراكة مع مؤسسة إنجاز. وقد حثت المسابقة الطلاب على إيجاد حلول مبتكرة لتحديات العالم الواقعي في عالم الأعمال من خلال التفكير الإبداعي والعمل معاً. كما عملت المبادرة على اختبار مهارات القيادة، والتفكير النقدي، والعرض التقديمي لدى الطلاب المشاركين، وتعليمهم أساسيات بدء عمل تجاري في بيئة اليوم.

• مدرسة الرفاع فيوز الدولية

استكمالاً للالتزام بتوفير محو الأمية المالية للأطفال، فتح بنك البحرين الإسلامي أبوابه لطلاب المدارس الثانوية من مدرسة الرفاع فيوز الدولية. تجول الطلاب في مقرنا الرئيسي، وزاروا الإدارات والمكاتب المختلفة، وتعرفوا على أشكال التمويل الإسلامي والخدمات المصرفية الإسلامية.

٩

حماية القيمة



في بنك البحرين الإسلامي، نحرص على حماية المصالح المالية لأصحاب المصلحة من خلال ضمان نظام شامل للضوابط، والموازن، والمساءلة. ويسعى البنك إلى الحفاظ على استقراره المالي واستمرارية أعماله عن طريق ضمان توفير سيولة كافية، وتنفيذ إدارة فعالة للمخاطر، وفرض أنظمة رقابة داخلية، والامتثال لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة.

لقد قمنا بتنفيذ إجراءات مراقبة بصورة منهجية للتأكد من أداء مهام العمل بكفاءة، والحد من تعرضنا للمخاطر. ويعمل نظام الحوكمة الداخلية القوي لدينا على مواءمة عملياتنا مع مهمتنا الأساسية المتمثلة في تحقيق النمو المالي لربائنا ومساهميننا من خلال الخدمات المصرفية المبتكرة.

ويسعى بنك البحرين الإسلامي أيضًا إلى وضع إطار امتثال قوي يضمن التزام جميع الموظفين والإدارات بالسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية لجميع الجهات المعنية. يتألف هيكل الحوكمة في بنك البحرين الإسلامي من العديد من لجان مجلس الإدارة التي تضمن الفصل بين المهام المتعلقة بأدائنا المالي، والمكافآت، والحوكمة، وممارسات الاستدامة.

علاوة على ذلك، يراقب قسم إدارة المخاطر لدينا خدماتنا وعملياتنا، ويقيّم مخاطر الائتمان، والسيولة، والسوق، والسمعة. ونستهدف الحفاظ على تعرضنا للمخاطر عند الحد الأدنى وتجنب انتهاكات السياسات واللوائح الداخلية والخارجية. وتلعب مهمة التدقيق الداخلي المستقلة دورًا مهمًا هنا؛ حيث توفر حماية إضافية ضد التهديدات الداخلية والخارجية.



حماية القيمة

(GRI 2-9, GRI 405-1, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 410-1, G1, G2, G3, S9, S10)

الالتزام بهيكل حوكمة قوي

(GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, G6)

في بنك البحرين الإسلامي، ندرك مدى أهمية الحوكمة المسؤولة والأخلاقية لنجاح أي مؤسسة، ولا سيما مع زيادة مسؤولياتنا الاقتصادية وتعرضنا للمخاطر.

يحدد هيكل الحوكمة في بنك البحرين الإسلامي الأفراد واللجان الرئيسية التي تشرف على عمليات البنك بما يتماشى مع قواعدها الداخلية واللوائح الخارجية. ويتحمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لدينا المسؤولية عن اتخاذ القرارات الاستراتيجية وضمان التوافق على مستوى الشركة مع رؤية البنك، ورسالته، ومبادئه التوجيهية.

يحظى هيكل الحوكمة لدينا بدعم السياسات والأطر التي تحدد قواعد العمل. وتحكم هذه البروتوكولات في المقام الأول مواردنا البشرية وإدارتنا المالية. علاوة على ذلك، لدينا أطر عمل رسمية للإبلاغ عن المخالفات، ومكافحة غسيل الأموال، ومنع الاحتيال لضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية وممارسات العمل الأخلاقية.

يهدف هيكل حوكمة بنك البحرين الإسلامي إلى ضمان تشغيل البنك بكفاءة، بما يتماشى مع أفضل الممارسات في هذا المجال ويحمي مصالح جميع أصحاب المصلحة.

مجلس الإدارة

يضم بنك البحرين الإسلامي هـ لجان تابعة لمجلس الإدارة تشرف على عمليات البنك وتضمن الحوكمة الجيدة وهي:

• اللجنة التنفيذية:

منحها مجلس الإدارة صلاحية إدارة الأنشطة الائتمانية المستمرة للمجموعة. وتتخذ اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة القرارات في اجتماعات دورية أو عندما (وإذا) تتطلب الظروف ذلك.

• لجنة التعيينات، والمكافآت، والحوكمة، والاستدامة:

تحدد هياكل المكافآت والحوافز لجميع موظفي البنك، وتقدم المشورة بشأن سياسات وممارسات منح التعويضات في البنك. فضلاً عن أنها تحدد المتغيرات على مستوى حزم المكافآت. وتهدف هذه اللجنة إلى ضمان تقديم تعويض عادل ومسؤول لجميع الموظفين.

• لجنة التدقيق:

تتحمل مسؤولية إجراء عمليات التدقيق الداخلي لمهام العمل لضمان الالتزام بعمليات وإجراءات الرقابة الداخلية.

• لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة:

تتحمل مسؤولية الإشراف على حوكمة إدارة المخاطر في البنك، ولا سيما فيما يتعلق بتحديد المخاطر الجسيمة على عمليات البنك، وقياسها، ومتابعتها، والإبلاغ عنها.

• اللجنة المستقلة لمجلس الإدارة:

تشرف على عملية الاستحواذ على أسهم بنك البحرين الإسلامي. استعادت اللجنة المستقلة لمجلس الإدارة نشاطها بهدف القيام بدور استشاري وتقديم المشورة والتوصيات إلى مجلس الإدارة حول المسائل المتعلقة بأوجه التعاون والتأزر بين بنك البحرين الوطني وبنك البحرين الإسلامي.

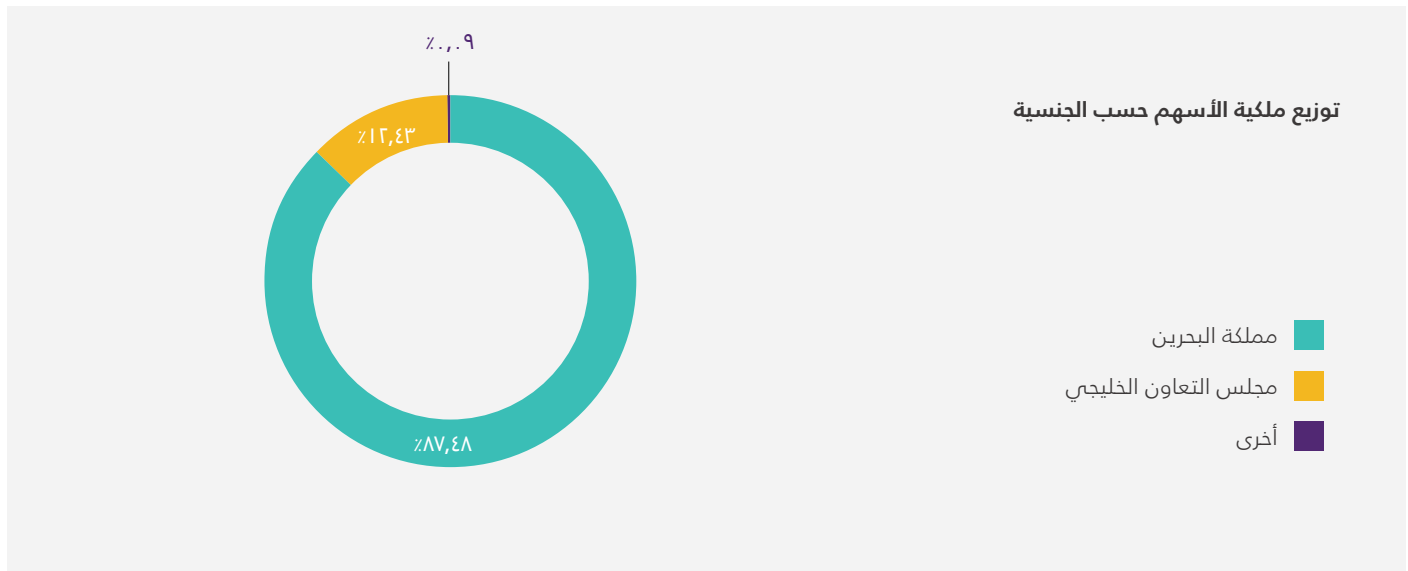
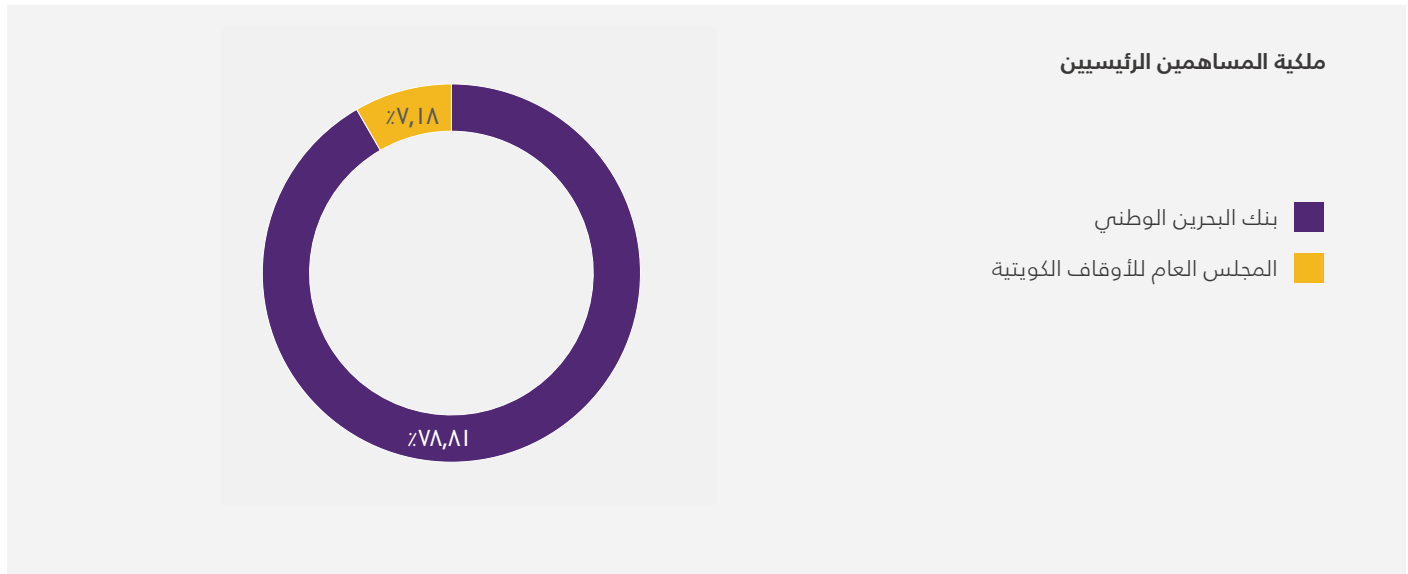
حماية القيمة (يتبع)

(GRI 2-9, GRI 405-1, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 410-1, G1, G2, G3, S9, S10)

الالتزام بهيكل حوكمة قوي (يتبع)

(GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, G6)

هيكل ملكية بنك البحرين الإسلامي:



حماية القيمة (يتبع)

(GRI 2-9, GRI 405-1, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 410-1, G1, G2, G3, S9, S10)

الالتزام

يلتزم بنك البحرين الإسلامي بسير أنشطة البنك وموظفيه وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها الصادرة عن الجهات الرقابية ذات الصلة، فضلاً عن السياسات والإجراءات الداخلية للبنك. وتعتبر وظيفة الالتزام في بنك البحرين الإسلامي وظيفة مستقلة عن أي وحدة أعمال، وترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة (BRCC). وتساعد إدارة الالتزام في تطوير ثقافة التزام صحية من خلال زيادة الوعي بالبيئة التنظيمية ومخاطر الالتزام التي يتعرض لها البنك. ويشمل دورها تغطية مخاطر العقوبات القانونية أو التنظيمية أو الخسائر المالية المادية أو فقدان السمعة التي قد يعاني منها البنك نتيجة عدم امتثاله للقوانين واللوائح والتوجيهات ومتطلبات الإبلاغ وقواعد السلوك، بما في ذلك قواعد السلوك الداخلية.

وتندرج وظائف الالتزام ضمن خط الدفاع الثاني جنباً إلى جنب مع وظائف الدعم الأخرى، مثل إدارة المخاطر، الشؤون القانونية، الموارد البشرية، الموارد المالية، العمليات المركزية وتكنولوجيا المعلومات.

تضمن كل من هذه الوظائف، من خلال ترابطهم القوي مع وحدات الأعمال التجارية، أن المخاطر في وحدات الأعمال التجارية قد تم تحديدها وإدارتها بشكل مناسب. وتعمل وظائف دعم الأعمال التجارية بشكل وثيق للمساعدة في تحديد الإستراتيجية، وتنفيذ سياسات وإجراءات البنك، وجمع المعلومات لإنشاء رؤية واسعة للمخاطر على مستوى البنك.

ونسعى جاهدتين لتعزيز ثقافة الامتثال لدينا كما نلتزم بتعزيز سياساتنا وإجراءاتنا وأنظمتنا وضوابطنا. وبالنظر إلى التطورات التنظيمية والإرشادات الداخلية للبنك، فتضمن إدارة الالتزام مراجعة سياسات وإجراءات البنك بشكل دوري والموافقة عليها من قبل الإدارة ومجلس الإدارة، إن اقتضى الأمر.

ووفقاً لذلك، تعد مراقبة مخاطر الالتزام عملية مستمرة لفحص ما إذا كانت ضوابط مخاطر الالتزام الكافية مصممة بشكل صحيح وتعمل بشكل فعال.

ويلتزم بنك البحرين الإسلامي بتنفيذ إطار سياسة وإجراءات مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب («AML / CFT») بما يتوافق مع

إدارة المخاطر

يعتبر قسم إدارة المخاطر في بنك البحرين الإسلامي المسؤول عن تحديد وتقييم وإدارة مخاطر البنك. والهدف الرئيسي منه هو الحفاظ على ربحية البنك وحماية الأصول المالية وتقليل المخاطر.

ويقوم القسم بتطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات للتخفيف من المخاطر، والقيام بعمليات المراقبة، والإبلاغ عن ملف المخاطر العامة للبنك. كما يتضمن ذلك تحديد وقياس تعرض البنك للمراقبة المستمرة إذا كان البنك يعمل ضمن الحدود. وتقوم لجنة المخاطر والامتثال التابعة لمجلس الإدارة بتقديم المشورة لمجلس الإدارة بشأن حدود المخاطر التي يجب على البنك وضعها. وتعمل الحدود المنصوص عليها وسياسة إدارة المخاطر الشاملة للبنك على حماية قيم الأصول وتدفقات الإيرادات وقيمة محافظنا، وهي ملزمة لجميع موظفي البنك.

المتطلبات القانونية والتنظيمية لمملكة البحرين بالإضافة إلى متطلبات وحدة الجرائم المالية في مصرف البحرين المركزي. كما ذكر في- كتيب القواعد - (المجلد ٢).

وتتوافق هذه المتطلبات القانونية والتنظيمية مع المعايير الدولية لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب وانتشار الأسلحة، بما في ذلك توصيات FATF's. كما يتضمن الإطار أيضاً اعتماد إجراءات مصممة بشكل معقول لتتوافق مع متطلبات برامج العقوبات المحلية والدولية المعمول بها.

التدقيق الداخلي

قسم التدقيق الداخلي في بنك البحرين الإسلامي هو القسم المسؤول عن تقييم وتقديم آراء منطقية وموضوعية ومستقلة حول مدى كفاءة وفعالية الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الحوكمة في البنك. وقد تم تحديث ميثاق لجنة التدقيق وميثاق التدقيق الداخلي وسياسة الإبلاغ عن المخالفات وتوافقها مع التوصيات التي قدمتها المجموعة هذا العام.

ويتيح برنامج النظام الداخلي للبنك إمكانية الدخول إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، كما ويقدم تقرير التدقيق السنوي الخاص بنا رؤى رئيسية حول أداء البنك وإدارة المخاطر والتوقعات المستقبلية.

ويقوم فريق التدقيق الداخلي بإجراء عمليات تدقيق منتظمة لعمليات وأنظمة البنك لتحديد نقاط الضعف أو المخاطر، كما يقدم توصيات للتحسين. ويتم تشجيع أعضاء فريق التدقيق الداخلي على مواصلة التعلم في أكاديمية محو أمية البيانات أو استخدام مصادر التعلم الأخرى لتحسين الأداء واستخدام أدوات تحليل البيانات بكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، قام بنك البحرين الإسلامي بزيادة أعضاء فريق التدقيق الداخلي، مما يدل على التزامه بتحسين عمليات البنك من خلال مراجعات التدقيق التي يتم إجراؤها. علاوة على ذلك، تعاون فريق التدقيق الداخلي في البنك مع فريق التدقيق الداخلي للمجموعة في العديد من المشاريع لزيادة الوعي بالقضايا ذات الصلة داخل المؤسسة.

١.



مراجعة حوكمة الشركات

إطار عمل حوكمة الشركات

يحرص بنك البحرين الإسلامي - ش.م.ب - (بنك البحرين الإسلامي أو (البنك) على الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات، من خلال الموازنة بين قيادة الأعمال، والالتزام التنظيمي، واتباع أفضل الممارسات في مجال الصناعة المصرفية، مع خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة. كما ينطوي الالتزام على وجود الضوابط والتوازنات الصحيحة في جميع إدارات البنك وذلك لضمان الفعالية والكفاءة لعملياته في إطار الرقابة الداخلية والحوكمة.

مدونة المسؤوليات

يعد مجلس إدارة البنك المسؤول أمام المساهمين لتحقيق أداء مالي قوي ومستدام، بالإضافة إلى خلق قيمة للمساهمين على المدى الطويل من خلال المبادرات الإستراتيجية التي يضعها البنك. ويكون رئيس مجلس إدارة البنك مسؤولاً عن قيادة مجلس الإدارة لضمان فعاليته، مع متابعة أداء الإدارة التنفيذية وتعزيز الاتصال مع مساهمي البنك. هذا وقد قام مجلس الإدارة بتعيين اللجان التالية لمساعدته على إنجاز مسؤولياته ومهامه:

١. اللجنة التنفيذية
٢. لجنة التدقيق
٣. لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة
٤. لجنة المخاطر والالتزام
٥. اللجنة المستقلة لمجلس الإدارة

* تم تشكيل اللجنة المستقلة لمجلس الإدارة للقيام بالدور الاستشاري وتقديم المشورة والتوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن القضايا المتعلقة بالتكامل والتعاون بين بنك البحرين الوطني (NBB) وبنك البحرين الإسلامي (BisB). هذا كما تم بناء إطار حوكمة الشركات في بنك البحرين الإسلامي على مدونة قواعد السلوك المهني والسياسات والإجراءات والضوابط الداخلية وإدارة المخاطر ومراجعة والتدقيق الشرعي والتدقيق الداخلي والخارجي ووظائف الالتزام. ويعتمد الإطار على الاتصالات الفعالة والإفصاحات الشفافة وقياس الأداء والمساءلة. كما تم إنشاء وظيفة تدقيق داخلي مستقلة داخل البنك والذي يقوم بتقديم التقارير الوظيفية المباشرة إلى لجنة التدقيق.

مدونة سلوك العمل

يمارس بنك البحرين الإسلامي نشاطه وفق أعلى معايير السلوك الأخلاقي. وقد تم تطوير مدونة قواعد السلوك المهني بناء على لوائح مصرف البحرين المركزي، والتي تنظم السلوك الشخصي والمهني لأعضاء المجلس وموظفي البنك. هذا وتعتمد هذه المدونة على المبادئ التالية:

١. النزاهة
٢. تضارب المصالح
٣. المهارات والقدرات والرعاية والعناية الواجبة
٤. السرية
٥. سلوك العمل في السوق
٦. أصول الزبائن
٧. مصالح الزبائن
٨. العلاقات مع الجهات التنظيمية
٩. الموارد الكافية
١٠. الإدارة والنظام والضوابط

وقد تم تعريف كل من أعضاء مجلس الإدارة وموظفي البنك بالمتطلبات المندرجة تحت كل من المبادئ المذكورة أعلاه. ويتابع المجلس أي استثناءات للمبادئ المذكورة أعلاه من خلال مراجعة التقارير الرسمية الصادرة إلى لجنة التدقيق التابعة له.

مراجعة حوكمة الشركات (يتبع)

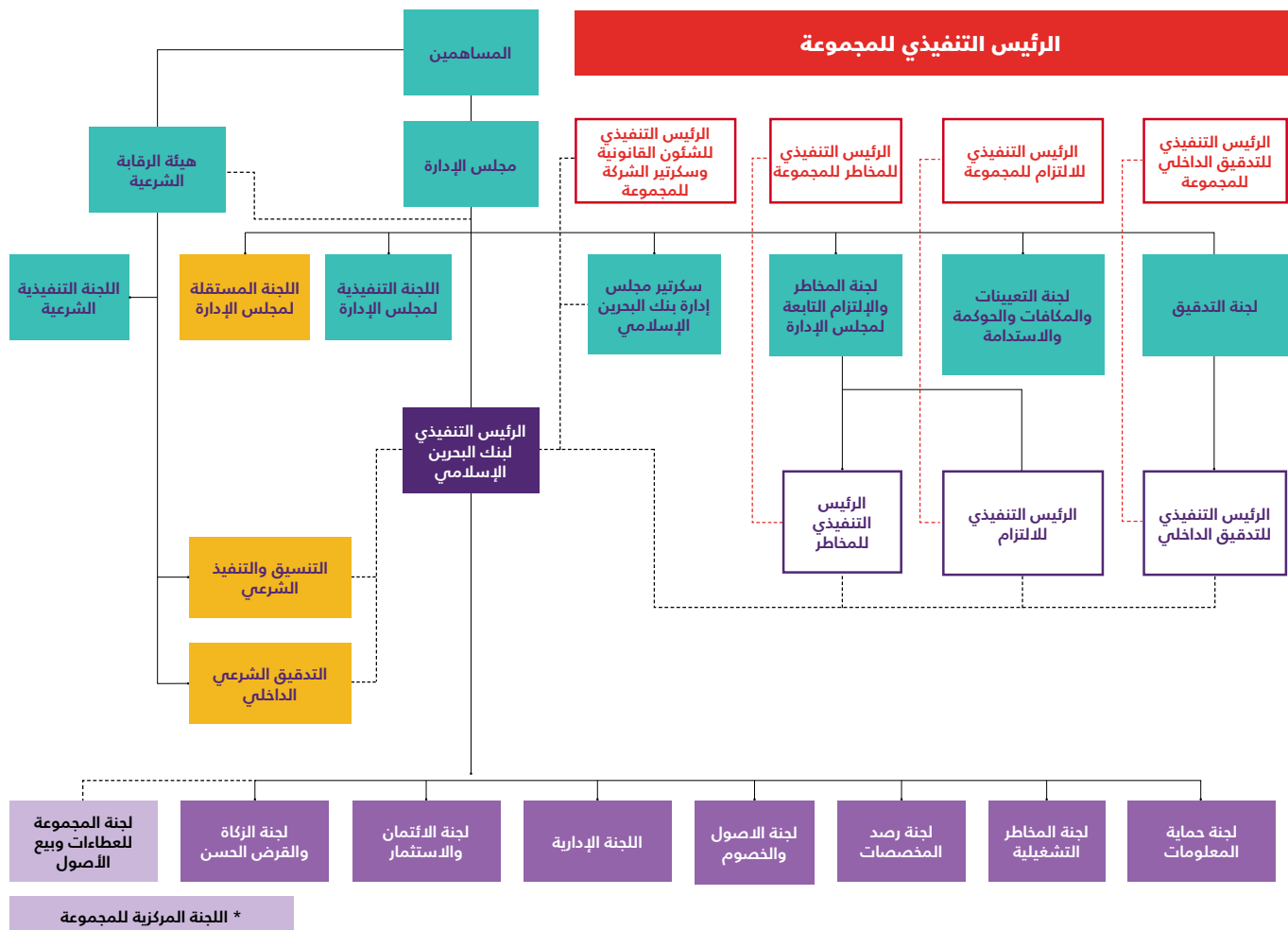
الالتزام

دائرة الالتزام لديها مهام وظيفية مستقلة، وتقوم برفع تقاريرها إلى لجنة المخاطر والالتزام، مسترشدة بالسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتعمل مع مختلف الإدارات والوظائف الخاضعة للرقابة داخل البنك، وذلك لضمان الالتزام بالقواعد واللوائح الصادرة من مصرف البحرين المركزي والتقيّد بها. ونظرًا لاستراتيجية الأعمال الرقمية للبنك، فضلًا عن التوسع في التدقيق والتطبيق التنظيمي، فإن إدارة الالتزام في البنك تقوم بمواكبة التطورات الرقمية من خلال الاضطلاع بدور نشط في المشاركة المباشرة في عملية إدارة المخاطر.

الاتصال

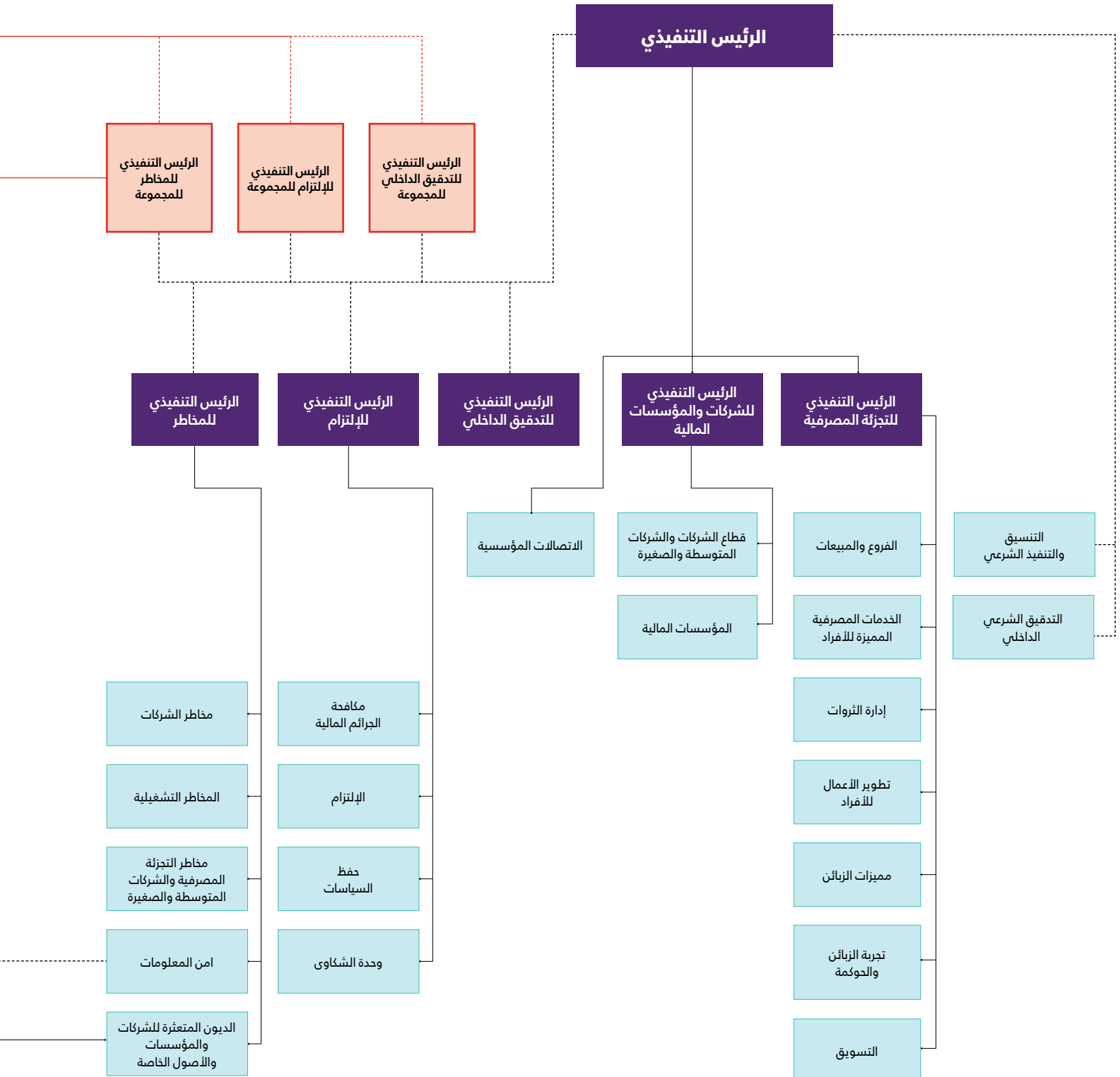
يقوم بنك البحرين الإسلامي بالاتصال مع الأطراف أصحاب المصلحة بطريقة مهنية وصادقة وشفافة ومفهومة ودقيقة وفي الوقت المناسب. وتشمل قنوات الاتصال الرئيسية التقارير المالية السنوية وموقع البنك الإلكتروني والإعلانات المنتظمة في وسائل الإعلام المحلية.

الهيكل التنظيمي للحوكمة

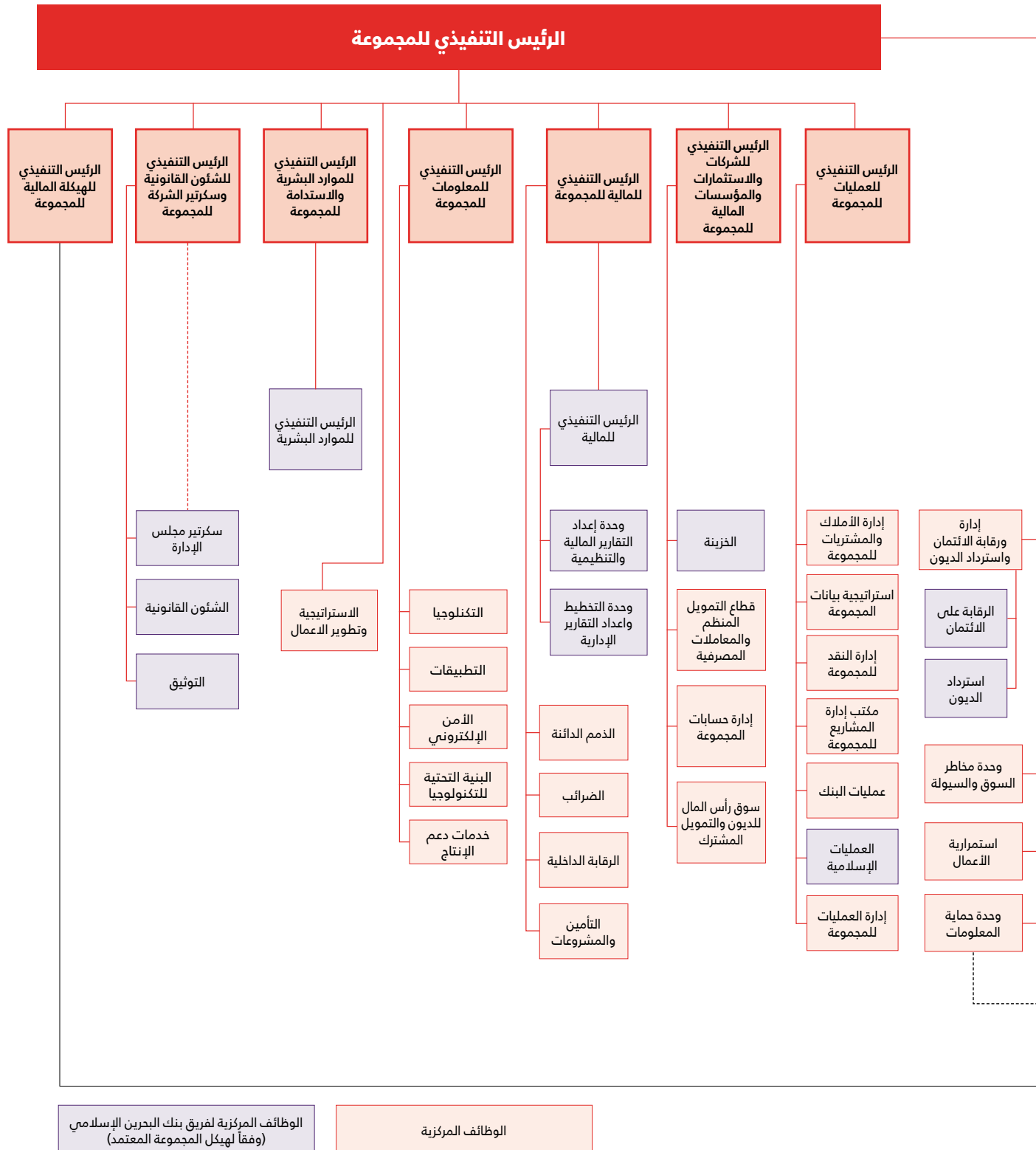


مراجعة حوكمة الشركات (يتبع)

الهيكل التنظيمي للبنك



مراجعة حوكمة الشركات (يتبع)



مراجعة حوكمة الشركات (يتبع)

تشكيل مجلس الإدارة

الرقم	الأعضاء *	المنصب	تاريخ التعيين	الفترة
١	د. عصام عبدالله فخرو	غير تنفيذي وغير مستقل	٢٣ مارس ٢٠١٦	الثالثة
٢	السيد خالد يوسف عبدالرحمن	غير تنفيذي وغير مستقل	٢٣ مارس ٢٠١٦	الثالثة
٣	السيد جان كريستوف دوراند	عضو تنفيذي	٥ فبراير ٢٠٢٠	الثانية
٤	السيد خالد عبد العزيز الجاسم	غير تنفيذي ومستقل	٢١ مارس ٢٠١٩	الثانية
٥	السيد مروان خالد طيارة	غير تنفيذي ومستقل	٢١ مارس ٢٠١٩	الثانية
٦	السيد محمد عبدالله نور الدين	غير تنفيذي ومستقل	٢١ مارس ٢٠١٩	الثانية
٧	السيد صقر عبالمحسن السجاري	غير تنفيذي ومستقل	٢٨ مارس ٢٠٢٢	الأولى
٨	السيد ياسر عبد الجليل الشريقي **	عضو تنفيذي	٥ فبراير ٢٠٢٠	الثانية
٩	السيدة دانه عبدالله بوحجي	عضو تنفيذي	٥ فبراير ٢٠٢٠	الثانية
١٠	السيد عيسى حسن مسيح	عضو تنفيذي	١٩ أبريل ٢٠٢٠	الثانية

* تمثل النساء ١٠٪ من أعضاء مجلس الإدارة.

** استقال من مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٢.

تتوفر المعلومات التفصيلية عن أعضاء مجلس الإدارة على موقع البنك الإلكتروني.

مسؤوليات مجلس الإدارة

تتمثل المسؤولية الرئيسية لمجلس الإدارة في توفير حوكمة فعالة على شؤون البنك المختلفة لصالح أصحاب المصلحة، وتحقيق التوازن بين مصالح مختلف دوائره، بما في ذلك المصالح المرتبطة بالموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين. وفي جميع الإجراءات التي يتخذها مجلس الإدارة، يتوقع من أعضاء مجلس الإدارة ممارسة صلاحياتهم بشكل مقبول في ما يعتقدون من أنه في مصلحة البنك. ويقوم مجلس الإدارة بالموافقة على تنفيذ استراتيجيات البنك ويشرف عليها ويراجع الخطة الاستراتيجية للبنك واعتمادها. وكجزء من عملية المراجعة الاستراتيجية يقوم مجلس الإدارة بمراجعة خطط العمل والإجراءات الرئيسية، ووضع أهداف الأداء، والإشراف على الاستثمارات الكبيرة والتصفيات وعمليات الاستحواذ. كما أن مجلس الإدارة مسؤول أيضًا في نهاية المطاف عن ضمان فعالية إدارة المخاطر، والالتزام التنظيمي، ومدى كفاءة الضوابط الداخلية، وإعداد البيانات المالية، فضلاً عن الالتزام بأحكام الشريعة. ويقوم المجلس في نهاية كل عام عند عقده لدورة استراتيجية المجلس السنوية بإعادة تقييم أهداف البنك واستراتيجياته وخطته. ومن أهم مسؤوليات مجلس الإدارة تحديد وتقييم واختيار المرشحين لمجلس الإدارة، حيث يسعى مجلس الإدارة لضم أعضاء من قطاعات مهنية متنوعة، يجمعون ما بين المهنية والخبرة الواسعة مع النزاهة والسمعة الطيبة، حيث يجب أن يكون لدى العضو خبرة كبيرة في مناصب ذات درجة عالية من المسؤولية، وأن يكون من القياديين في الشركات أو المؤسسات التي ينتمون إليها. ويتم اختيارهم بناءً على المساهمات التي يمكنهم تقديمها للمجلس. وقد لا يقوم مجلس الإدارة بالضرورة بجميع هذه المسؤوليات المذكورة سابقاً، ولكن يجب عليه التأكد من أن هذه المهام قد تم تفويضها إلى اللجان المختلفة لأعضاء مجلس الإدارة أو لجان الإدارة التنفيذية، وذلك للعمل نيابة عنهم وإرسال التقارير الدورية لهم بغرض مراجعتها.

البرنامج التعريفي للأعضاء

يقدم البنك برنامجاً تعريفياً لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، والذي يشمل عروضاً توضيحية من قبل موظفي الإدارة العليا للبنك حول الخطط الاستراتيجية، وقضايا الإدارة المالية والمحاسبية وإدارة المخاطر، وبرامج الالتزام، والعمليات التشغيلية، ومدونة قواعد السلوك، فضلاً عن الهيكل الإداري والموظفين التنفيذيين ومدققي الحسابات الداخليين والخارجيين. كما تم وضع إرشادات جديدة لأعضاء مجلس الإدارة الجدد بموجب وثيقة مقننة تسمى "إرشادات تهيئة أعضاء مجلس الإدارة الجدد". تم وضع هذه الوثيقة لضمان قدرة أعضاء مجلس الإدارة الجدد على الوفاء بمسؤولياتهم الإدارية وواجباتهم، والأهم من ذلك التكيف مع البنك في أقرب وقت ممكن.

قواعد السلوك

يتبنى البنك قواعد للسلوك والسياسات والإرشادات الداخلية الأخرى بغرض الالتزام للقوانين والقواعد واللوائح التي تحكم عمليات البنك التجارية. وتطبق قواعد السلوك هذه على جميع موظفي البنك، وكذلك على أعضاء مجلس الإدارة.

مراجعة عمليات وإجراءات الرقابة الداخلية

تساعد لجنة التدقيق والالتزام والحوكمة المجلس في الوفاء بمسؤولياته الإشرافية المتعلقة بأداء المراجعة الداخلية لوظيفتها على أكمل وجه، حيث تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتنظيم بمراجعة أعمال البنك والتأكد من الالتزام بالإجراءات والضوابط الداخلية.

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

عضوية مجلس الإدارة

فترة عضوية مجلس الإدارة ثلاث سنوات قابلة للتجديد. وقد بدأت الفترة الحالية في مارس ٢٠٢٢ ومن المتوقع ان تنتهي في مارس ٢٠٢٥. ويتعين على المساهمين الذين يملكون ١٠٪ أو أكثر من أسهم رأس المال ترشيح ممثل لهم في مجلس الإدارة بشكل تناسبي مع عدد أعضاء المجلس. ويتم إجراء اقتراح سري في الجمعية العمومية العادية لباقي أعضاء المجلس. ويتولى مجلس الإدارة انتخاب رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة لفترة ثلاث سنوات قابلة للتجديد، وذلك من خلال إجراء اقتراح سري أيضا. ويمكن إنهاء عضوية أعضاء مجلس الإدارة في الحالات التالية:

١. إذا عجز العضو عن حضور ماله يقل عن ٧٥٪ من الاجتماعات المتتالية للمجلس بدون سبب معقول.
٢. إذا تقدم باستقالته كتابيا.
٣. إذا عجز العضو عن الوفاء بأي شروط مشار إليها في عقد تأسيس البنك.
٤. إذا تم تعيينه أو انتخابه بما يخالف شروط قوانين مصرف البحرين المركزي و/أو قانون الشركات التجارية في البحرين.
٥. إذا أساء إلى عضويته من خلال تولي نشاط آخر يناقض أو يضر بنشاط الشركة.
٦. إذا تقدم المساهم الذي رشحه بطلب إبعاده.
٧. إذا لم يعد المساهم الذي رشحه مساهمًا أو فقد أهليته لترشيح ممثل في مجلس الإدارة.

اجتماعات وحضور أعضاء مجلس الإدارة

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة = ٤

الأعضاء	١٥ فبراير ٢٢	٢٨ مارس ٢٢	٢٥ أبريل ٢٢	٢٧ يوليو ٢٢	٢٤ أكتوبر ٢٢	٢٨ نوفمبر ٢٢	٢٧ ديسمبر ٢٢	نسبة الحضور
د. عصام عبدالله فخرو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد خالد يوسف عبد الرحمن	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد جان كريستوف دوراند	✓	✓	✓	✓	✓	✓	–	٪٨٦
السيد محمد عبدالله نور الدين	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد خالد عبد العزيز الجاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد مروان خالد طيارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد صقر عبدالمحسن السجاري*	–	–	✓	✓	✓	✓	✓	٪٨٣
السيد ياسر عبدالجليل الشريفي**	✓	–	✓	✓	–	–	–	٪٧٥
السيدة دانه عبدالله بوحجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد عيسى حسن مسيح	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠

* تم تعيينه كعضو جديد منتخب في ٢٨ مارس ٢٠٢٢ بعد اجتماع الجمعية العمومية العادية.

** استقالة السيد ياسر الشريفي من مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٢.

✓ شارك شخصياً

✓ شارك عبر رابط الهاتف / الفيديو

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

أعضاء لجان مجلس الإدارة

الأهداف	الأعضاء	لجان المجلس
تساعد اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بأنشطة التمويل والاستثمار، بالإضافة إلى أي مسائل أخرى لم يتم تفويضها إلى لجنة معينة من مجلس الإدارة. وفقا لذلك، فإن اللجنة التنفيذية مخولة للموافقة على مقترحات أثمانية واستثمارية محددة، ومراجعة الميزانيات والخطط والمبادرات الرئيسية لتقديمها في نهاية المطاف إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، ومراقبة أداء البنك مقابل أهداف خطة العمل.	السيد جان كريستوف دوراند (الرئيس) الأعضاء: • السيد خالد يوسف عبد الرحمن • السيد ياسر عبد الجليل الشريفي* • السيد حسان أمين جرار (عضو ليس له حق التصويت) ** * استقال من مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي في ١٣ سبتمبر ٢٠٢٢. ** تقاعد من بنك البحرين الإسلامي في ٣ سبتمبر ٢٠٢٢.	اللجنة التنفيذية
تشرف لجنة التدقيق على سلامة البيانات المالية الفصلية والسنوية للبنك وإعداد التقارير عنها. كما تقوم بمراجعة نتائج التدقيق والمخصصات والانتفاضات في الاصول.	خالد عبد العزيز الجاسم (الرئيس) الأعضاء: • السيد صقر عبدالمحسن السجاري • السيد عيسى حسن مسيح	لجنة التدقيق
إن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة هي المسؤولة عن التطوير والتوصية بالتغييرات من وقت لآخر في سياسة البنك بشأن الترشيح والمكافآت، بما في ذلك سياسة الدفع المتغيرة. كما أنه مكلف بالتحديد والتوصية بالأشخاص الذين يشغلون مناصب عليا بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة. علاوة على ذلك، تشرف اللجنة أيضا على الأمور المتعلقة بالحوكمة في البنك. كما انها مسؤولة أيضا عن ضمان توافر الوعي المتزايد باستمرار حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومجالات الاستدامة.	د. عصام عبدالله فخرو (الرئيس) الأعضاء: • السيد محمد عبدالله نور الدين • السيد مروان خالد طيارة • السيدة دانه عبدالله بوحجي	لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة
تم تشكيل لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة لمساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته التنظيمية والائتمانية تجاه أصحاب المصلحة. علاوة على ذلك، تشرف اللجنة أيضا على الالتزام للمتطلبات القانونية والتنظيمية.	مروان خالد طيارة (الرئيس) الأعضاء: • السيد محمد عبدالله نور الدين • السيد خالد عبد العزيز الجاسم • السيد عيسى حسن مسيح	لجنة المخاطر والالتزام
تمت إعادة تنشيط اللجنة المستقلة لمجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي والتي تم تشكيلها في البداية للإشراف على الاستحواذ على أسهم بنك البحرين الإسلامي ولتقديم المشورة والتوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن القضايا المتعلقة بالتكامل والتعاون بين بنك البحرين الوطني وبنك البحرين الإسلامي.	السيد محمد عبدالله نور الدين (الرئيس) الأعضاء: • السيد خالد عبد العزيز الجاسم • السيد مروان خالد طيارة • السيد صقر عبدالمحسن السجاري	اللجنة المستقلة لمجلس الإدارة

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

اجتماعات وحضور اللجنة التنفيذية

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة = ٤

الأعضاء	٢٤ يناير ٢٠٢٢	٢٠ فبراير ٢٠٢٢	٢١ مارس ٢٠٢٢	١٢ يونيو ٢٠٢٢	٢٠ يونيو ٢٠٢٢	١٢ سبتمبر ٢٠٢٢	٧ نوفمبر ٢٠٢٢	نسبة الحضور
السيد جان كريستوف دوراند	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد خالد يوسف عبد الرحمن	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد ياسر عبد الجليل الشريفي *	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	٪١٠٠
السيد حسان أمين جرار ** (عضو ليس له حق التصويت)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	٪١٠٠

* استقال كعضو وتم تعيينه كرئيس تنفيذي

** تقاعد

✓ شارك شخصياً

✓ شارك عبر رابط الهاتف / الفيديو

اجتماعات وحضور لجنة التدقيق

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة = ٤

الأعضاء	٨ فبراير ٢٠٢٢	١٣ مارس ٢٠٢٢	٢٤ أبريل ٢٠٢٢	١٥ مايو ٢٠٢٢	٢١ يونيو ٢٠٢٢	٢٦ يوليو ٢٠٢٢	٢٠ سبتمبر ٢٠٢٢	٢٣ أكتوبر ٢٠٢٢	٢٧ نوفمبر ٢٠٢٢	نسبة الحضور
السيد خالد عبد العزيز الجاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد صقر عبدالمحسن السجاري *	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد عيسى حسن مسيح	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠

* تم تعيينه كعضو مجلس إدارة جديد منتخب في ٢٨ مارس ٢٠٢٢ بعد اجتماع الجمعية العمومية العادية.

✓ شارك شخصياً

✓ شارك عبر رابط الهاتف / الفيديو

اجتماعات وحضور لجنة التعيينات والالتزام وحوكمة الشركات

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة = ٢

الأعضاء	٣١ يناير ٢٠٢٢	١٠ فبراير ٢٠٢٢	٢٧ يونيو ٢٠٢٢	٧ يوليو ٢٠٢٢	١٤ نوفمبر ٢٠٢٢	٢٠ ديسمبر ٢٠٢٢	نسبة الحضور
د. عصام عبدالله فخرو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد محمد عبدالله نور الدين	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد مروان خالد طباره	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيدة دانه عبدالله بوحجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠

✓ شارك شخصياً

✓ شارك عبر رابط الهاتف / الفيديو

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

اجتماعات وحضور لجنة المخاطر والالتزام

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة = ٤

الأعضاء	٢٥ يناير ٢٠٢٢	١٦ مارس ٢٠٢٢	٢٢ مايو ٢٠٢٢	٢٣ يونيو ٢٠٢٢	٢٩ يونيو ٢٠٢٢	٢٢ سبتمبر ٢٠٢٢	١٦ نوفمبر ٢٠٢٢	٢٧ نوفمبر ٢٠٢٢	نسبة الحضور
السيد مروان خالد طباره	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد محمد عبدالله نور الدين	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد خالد عبدالعزيز الجاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد عيسى حسن مسيح	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠

✓ شارك شخصياً

✓ شارك عبر رابط الهاتف / الفيديو

اجتماعات اللجنة المستقلة لمجلس الإدارة والحضور

الحد الأدنى لعدد الاجتماعات المطلوبة = عند الطلب

الأعضاء	٣ يناير ٢٠٢٢	١٦ مايو ٢٠٢٢	٣ أكتوبر ٢٠٢٢	نسبة الحضور
السيد محمد عبدالله نور الدين	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد خالد عبد العزيز الجاسم	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد مروان خالد طباره	✓	✓	✓	٪١٠٠
السيد صقر عبدالمحسن السجاري*	-	✓	✓	٪١٠٠

* تم تعيينه كعضو مجلس إدارة جديد منتخب في ٢٨ مارس ٢٠٢٢ بعد اجتماع الجمعية العمومية العادية.

✓ شارك شخصياً

✓ شارك عبر رابط الهاتف / الفيديو

تقييم مجلس الإدارة ولجانه

تم إجراء تقييم الأداء المحسن لأعضاء مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٢ إلكترونياً، وذلك من خلال استكمال نموذج استبيان تقييم الأداء المنظم وفقاً لمعايير معينة محددة مسبقاً، ووفقاً للتفويضات الخاصة بمجلس الإدارة وكل لجنة من لجانه بشأن فعالية ومساهمة مجلس الإدارة ولجانه وأداء كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة. وقد أجرت لجنة التقييمات والمكافآت والحوكمة والاستدامة (NRGSC) تقييماً لمجلس الإدارة ولجانه من خلال توزيع الاستبيانات على كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة، متبوعاً بتقييم اللجان والأعضاء. وأعربت اللجنة عن ارتياحها للنتائج الإيجابية. ويعتبر مجلس الإدارة هذا الإجراء بمثابة ممارسة مفيدة يمكن أن تعزز الحوكمة طبقاً لقواعد وأنظمة مصرف البحرين المركزي.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأتعاب حضور الجلسات

يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية حسب موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية العادية. وعلى الرغم من أن مبلغ المكافأة لا يرتبط ارتباطاً مباشراً بأداء البنك، إلا أن هنالك عوامل أخرى تؤخذ في الاعتبار، مثل أداء البنك مقارنة بالمنافسين في القطاع المصرفي، والوقت والجهد المبذولين من قبل الأعضاء وذلك بغرض تحديد إجمالي المكافآت. بالإضافة إلى ذلك، يتم دفع رسوم حضور أعضاء مجلس الإدارة مقابل حضور اجتماعات المجلس ولجانه الفرعية المختلفة. ويحق لأعضاء مجلس الإدارة غير المقيمين الحصول على مصاريف السفر أيضاً. كما تتوافر المزيد من التفاصيل حول المكافآت المدفوعة لمجلس الإدارة وكذلك الإدارة العليا للبنك بالتقرير السنوي المالي وتقرير الاستدامة.

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

هيئة الرقابة الشرعية

يتركز الهدف الرئيسي لهيئة الرقابة الشرعية على تقديم التوجيه والمراجعة والإشراف فيما يتعلق بالمعاملات المالية الإسلامية، وضمان التزام البنك بمتطلبات وأحكام الشريعة الإسلامية في كافة عملياته التشغيلية. حيث يتم تكليف هيئة الرقابة الشرعية بمهمة التوجيه والمراجعة والإشراف على أنشطة البنك وذلك لضمان التزام البنك بأحكام الشريعة الإسلامية والقواعد الصادرة من قبل هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. تجدر الإشارة بان السير الذاتية لأعضاء هيئة الرقابة الشرعية موجودة في الموقع الإلكتروني للبنك. وقد أنشأت هيئة الرقابة الشرعية وظيفة للتنسيق والتنفيذ الشرعي وذلك حتى تتأكد من التزام البنك بمعايير الشريعة والإشراف على الأداء والمراجعة من الناحية الشرعية، هذا بالإضافة إلى سكرتير للهيئة. كما قامت أيضًا بتأسيس دائرة التدقيق الشرعي الداخلي المستقل والتي تقوم برفع التقارير عن أي استثناءات لفتاوى وقرارات هيئة الرقابة الشرعية للهيئة.

اجتماعات هيئة الرقابة الشرعية

الأعضاء	٣ مارس ٢٠٢٢	١٢ يونيو ٢٠٢٢	٢ أكتوبر ٢٠٢٢	٢٨ نوفمبر ٢٠٢٢	٤ ديسمبر ٢٠٢٢	نسبة الحضور
ش. د. عبداللطيف آل محمود	✓	✓	-	✓	✓	٪٨٠
ش. د. نظام يعقوبي	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
ش. عدنان القطان	✓	✓	✓	✓	✓	٪١٠٠
ش. محمد الجفيري	✓	✓	✓	-	✓	٪٨٠

* الاجتماع المنعقد بتاريخ ٢٨ نوفمبر تم مع مجلس إدارة البنك.

✓ **شارك شخصياً**

✓ **شارك عبر رابط الهاتف / الفيديو**

- لم يحضر

الإدارة التنفيذية

يمكن الحصول على الهيكل الإداري للبنك والذي يحدد بوضوح المهام والمسؤوليات والتبعية الإدارية في التقرير السنوي للبنك. كما يضم الهيكل الإداري بداخله لجاناً منفصلة تقوم بعقد الاجتماعات على أساس منتظم لمناقشة القضايا الإستراتيجية والتكتيكية المختلفة والبت فيها حسب اختصاص كل منها.

الاسم والمنصب	الاختصاص	الخبرة بالسنوات	المؤهل
ياسر عبدالجليل الشريفي الرئيس التنفيذي اعتباراً من ١ أكتوبر ٢٠٢٢	إدارة أعمال	٢٨	بكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص محاسبة، جامعة ماساتشوستس في أمهيرست. CPA من مجلس نيو هامبشاير للمحاسبة.
حسان أمين جرار الرئيس التنفيذي استقال من منصبه تقاعد في تاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	الخدمات المصرفية والتمويل	٣٣	بكالوريوس في التمويل من جامعة ولاية كاليفورنيا، سان خوسيه.
أمير عبد الغني ديري الرئيس التنفيذي للرقابة المالية	المحاسبة	٢٢	CPA من مجلس نيو هامبشاير للمحاسبة في الولايات المتحدة الأمريكية CMA من معهد المحاسبين الإداريين في الولايات المتحدة الأمريكية. بكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين
أفنان أحمد صالح الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	إدارة أعمال	٢٢	بكالوريوس العلوم. في إدارة الأعمال، جامعة البحرين. ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستراثكلايد.
جواد حميدان رئيس تنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية	الاقتصاد والتمويل	١٧	ماجستير في التمويل من جامعة ديپول، شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية.
أندرو ماريو ستيفان كوريرا الرئيس التنفيذي للتطبيقات	تكنولوجيا المعلومات في الخدمات المصرفية والمالية	٣٣	ممارس معتمد لتكنولوجيا المعلومات (MBCS CITP) - المعهد البريطاني المعتمد لتكنولوجيا المعلومات خريج في نظم المعلومات الإدارية والتصميم - المعهد الوطني لإدارة الأعمال في سريلانكا PMP في إدارة المشاريع.

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

الإدارة التنفيذية (يتبع)

الاسم والمنصب	الاختصاص	الخبرة بالسنوات	المؤهل
نعيمه طاهري الرئيس التنفيذي للالتزام	الخدمات المصرفية والمالية	٣٠	بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة البحرين دبلوم دولي في الالتزام من الجمعية الدولية للالتزام (ICA) - المملكة المتحدة أخصائي معتمد في مكافحة غسيل الأموال - (CAMS) - الولايات المتحدة الأمريكية محترف الالتزام الرئيسي (MCP) - الولايات المتحدة الأمريكية مسؤول الالتزام المعتمد (CCO) - الولايات المتحدة الأمريكية الشهادة المهنية في أسواق رأس المال والتنظيم والالتزام - الولايات المتحدة الأمريكية.
حسين إبراهيم البنا رئيس الخزينة	الخدمات المصرفية والتمويل	١٨	بكالوريوس في العلوم المالية والمصرفية من جامعة البحرين. دبلوم الخزينة وأسواق رأس المال، معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية.
فيصل حامد العبدالله القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد إعتباراً من ٢٤ أكتوبر ٢٠٢٢	الخدمات المصرفية والتمويل	١٨	بكالوريوس في الخدمات المصرفية والتمويل من الجامعة الأهلية في البحرين Series 7
علي يوسف العرادي القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد ورئيس الفروع والمبيعات استقال من منصبه تاريخ ١٣ أكتوبر ٢٠٢٢	إدارة أعمال	١٩	ماجستير في إدارة أعمال من المدرسة السويسرية للأعمال
خالد وهيب الناصر الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي استقال من منصبه تاريخ ١١ ديسمبر ٢٠٢٢	التدقيق والخدمات المصرفية	١٣	محاسب قانوني معتمد - CPA, مدقق داخلي معتمد - CIA محاسب إسلامي معتمد - CIPA, بكالوريوس محاسبة إدارية - NYIT الرقابة الداخلية COSO - COSO
سيد هارت كومار قائم بأعمال الرئيس التنفيذي للمخاطر إعتباراً من ٦ سبتمبر ٢٠٢٢	التمويل	١٨	دراسات عليا في تكنولوجيا المعلومات من جامعة مومباي. محلل مالي معتمد، معهد المحللين الماليين المعتمدين، الولايات المتحدة الأمريكية، مدير المخاطر المحترف PRM، مصرفي إسلامي معتمد، CIBAFI
فهيم احمد شفيقي الرئيس التنفيذي للمخاطر استقال من منصبه تاريخ ١٨ أغسطس ٢٠٢٢	الخدمات المصرفية والتمويل	٢٣	دبلوم في التمويل الإسلامي (CDIF). ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة وارويك، المملكة المتحدة.
ميساء جودت شنار رئيس تنفيذي للتحويل الرقمي لدى المجموعة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	نظم المعلومات والتحول	٢٢	بكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص نظم معلومات الكمبيوتر من جامعة هيوستن تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية. ماجستير في اتصالات الأعمال والقيادة، جامعة جونز الدولية، كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية.
حمد فاروق الشيخ رئيس قسم الشريعة، التنسيق والتنفيذ	شريعة	١٧	ماجستير الشريعة - جامعة الإمام الأزعي - لبنان خبير تمويل إسلامي معتمد دبلوم متقدم في الفقه التجاري الإسلامي - معهد البحرين للدراستات المصرفية والمالية مستشار ومدقق شرعي معتمد - AAOIFI. مصرفي إسلامي معتمد - CIBAFI. بكالوريوس قانون وشريعة - جامعة قطر
إيمان محمد البنغدير رئيس قسم التدقيق الشرعي الداخلي	شريعة	١٧	الدبلوم المهني في التدقيق الشرعي - CIBAFI. أخصائي معتمد في المحاسبة الإسلامية - CIBAFI. مصرفي إسلامي معتمد - CIBAFI. مستشار ومدقق شرعي معتمد - AAOIFI. دبلوم في الحوسبة والدراسات التجارية - جامعة ومعهد معلومات بورنماوث - المملكة المتحدة.

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

اللجان الإدارية

اللجنة	الأعضاء	الأهداف
اللجنة الإدارية	ياسر عبدالجليل الشريفي (الرئيس) الأعضاء: • أمير عبد الغني ديري • أفنان أحمد صالح • جواد عبدالهادي حميدان • فيصل حامد العبدالله • نعيمة حسن طاهري • أندرو ماريو ستيفان كوريرا • صلاح ياسين محمد • سيددهارت كومار • أمل سيف أحمد	تمثل اللجنة الإدارية أعلى هيئة إدارية، حيث تقوم بمراجعة تنفيذ إستراتيجية البنك. بالإضافة إلى ذلك، تلعب اللجنة أيضا دورا مهما في وضع السياسات والإجراءات والأطر التي تغطي إدارة المخاطر والالتزام والخدمات المصرفية للأفراد والشركات. كما تراقب اللجنة أداء أعمال البنك ووظائف الدعم والرقابة.
لجنة الأصول والخصوم	ياسر عبدالجليل الشريفي (الرئيس) الأعضاء: • أمير عبدالغني ديري • سيددهارت كومار • حسين إبراهيم البنا • جواد عبدالهادي حميدان • فيصل العبدالله • هشام سعيد الكردي • جعفر محمد ناصر	الغرض من لجنة الأصول والخصوم هو ان تعمل كهيئة لصنع القرار وكقوة توجيهية مسؤولة عن تخطيط الميزانية العمومية من منظور عائد المخاطر، بالإضافة لذلك للإضطلاع بمهام الإدارة الإستراتيجية لمخاطر العائد والسيولة.
لجنة الائتمان والاستثمار	ياسر عبدالجليل الشريفي (الرئيس) الأعضاء: • أمير عبدالغني ديري • سيددهارت كومار (التصويت المخالف) • جواد عبدالهادي حميدان • فيصل حامد العبدالله	تقوم لجنة الائتمان والاستثمار بوضع السياسة الائتمانية والاستثمارية للبنك، بالإضافة إلى تحديد المخاطر المحتملة التي يمكن ان يتحملها البنك للأنواع المختلفة من المعاملات. تتمتع اللجنة بصلاحيه اتخاذ القرار بشأن الموافقة أو الرفض للمعاملات المقترحة ضمن سلطتها بالإضافة إلى مراقبة أداء وجوده محافظ الائتمان والاستثمار الخاصة بالبنك.
لجنة الزكاة والتبرعات والقرض الحسن	حمد فاروق الشيخ (الرئيس) الأعضاء: • ندى إسحاق عبدالكريم • حمد البسام • نايف الناصر	يتمثل الهدف الرئيسي للجنة الزكاة والتبرعات والقرض الحسن في الاضطلاع بالمسؤوليات الاجتماعية تجاه المجتمع من خلال توزيع الزكاة والصدقات من الصناديق الخيرية والقيام بالتبرع واخراج القرض الحسن لمشروعات الزواج وطلبات العلاجات الطبية وغيرها.
لجنة المخصصات	ياسر عبدالجليل الشريفي (الرئيس) الأعضاء: • سيددهارت كومار • أمير عبدالغني ديري • صلاح ياسين محمد (مراقب) • خالد وهيب الناصر (مراقب) (حتى ١١ ديسمبر ٢٠٢٢)	تقوم لجنة المخصصات بمراجعة مخصصات البنك وكذلك مراجعة التقدم المحرز لاسترداد الأصول المتراجعة القيمة والمديونيات المتعثرة.

مراجعة حوكمة الشركات (يتبع)

اللجان الإدارية (يتبع)

اللجنة	الأعضاء	الأهداف
لجنة المخاطر التشغيلية	سيدهارت كومار (الرئيس) الأعضاء: - سهيل كبير - أمير عبدالغني ديري - أفنان أحمد صالح - نعيمة حسن طاهري - جواد عبدالهادي حميدان - فيصل حامد العبدالله - أندرو ماريو ستيفان كوريرا - محمد عيسى حماد - ميساء جودت شنار - حمد فاروق الشيخ - ابتسام عبدالكريم - إيمان البنغدير - أمل سيف أحمد - خالد وهيب الناصر (مراقب) (حتى ١١ ديسمبر ٢٠٢٢)	تهدف لجنة المخاطر التشغيلية إلى الآتي: الإشراف على ومراجعة إطار المخاطر التشغيلية للبنك. مساعدة الإدارة في الوفاء بمسؤولياتها في إدارة المخاطر التشغيلية على النحو المحدد في القوانين واللوائح المعمول بها.
لجنة العطاءات وبيع الأصول	هيثم سيادي (الرئيس) الأعضاء: - روسيل بنيت - رنا قمير - عبدالله بوعلي	شكل البنك لجنة مستقلة للإشراف على عملية الشراء والتقييم، كما تقوم اللجنة أيضاً بإدارة البائعين وعمليات الشراء.
لجنة أمن المعلومات	سيدهارت كومار (الرئيس) الأعضاء: - ياسر عبدالجليل الشريفي - محمد عيسى حماد - جواد عبدالهادي حميدان - فيصل حامد العبدالله - رازي أمين - نعيمة حسن طاهري - عمار مهدي عبدالله المحرق (مراقب) (بدلاً عن خالد الناصر الذي استقال في ١١ ديسمبر ٢٠٢٢)	اللجنة مسؤولة عن الإشراف على تنفيذ استراتيجية أمن المعلومات لحماية أصول المعلومات، بما يتماشى مع التوجهات الإستراتيجية للبنك ومقدار تحمله للمخاطر. ويشمل ذلك توفير إطار تنظيمي للحوكمة المؤسسية لأمن المعلومات، وضمان دمج متطلبات إدارة نظام المعلومات مع عمليات المنظمة وذلك لتحقيق النتائج المرجوة.

خطة الإحلال الوظيفي

تستند خطة الإحلال الوظيفي على استراتيجية أعمالنا المصرفية والنظرة المستقبلية. والهدف الرئيسي من هذه الخطة هو تطوير العاملين لتلبية المتطلبات الوظيفية المستقبلية للبنك. وتستشير إدارة الموارد البشرية سنوياً لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة للتأكد من وجود خطة عملية للإحلال وقابلة للتنفيذ.

المعاملات مع الاطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح

بموجب قانون الشركات التجارية البحريني ولوائح مصرف البحرين المركزي، يجب الكشف عن التعارضات المحتملة، وكذلك الامتناع عن المشاركة في أي قرارات تنطوي على تضارب المصالح. ويشمل ذلك تعارضات محتملة قد تنشأ عندما يشغل أحد أعضاء مجلس الإدارة وظيفة في شركة أخرى أو يكون لديه أي معاملات جوهرية مع البنك. بالإضافة إلى ذلك، فإن التعارضات للمساهمين الرئيسيين، وأعضاء المجلس والإدارة العليا تخضع للوائح مصرف البحرين المركزي. ويتم التصديق على المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للمادة ١٨٩ من قانون الشركات التجارية، حيث يتم اختيار جميع مزودي الخدمات الجوهرية بعد عملية مناقصة وتقديم عطاءات بصورة مرضية تحكمها سياسة البنك في إدارة الموردين. وبناء عليها يتم استبعاد أي عضو مجلس إدارة أو عضو في الإدارة العليا لديه تضارب في مصلحته وفقاً لإجراءات اتخاذ القرارات بالبنك. هذا وقد تم الإفصاح عن تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في الإيضاح رقم ٢٨ من البيانات المالية.

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

معاملات جوهرية تتطلب موافقة مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتفويض بعض السلطات إلى الإدارة التنفيذية لضمان إدارة سلسلة وفعالة للمعاملات اليومية التي يجريها البنك، ومع ذلك، تخضع جميع معاملات التمويل المادية، على النحو المنصوص عليه في مدونة تفويض السلطات الخاصة بالبنك، لموافقة المجلس عليها. علاوة على ذلك، فإن القرارات الرئيسية مثل التغييرات في الإستراتيجية أو التغييرات في الهيكل التنظيمي، والتفقات الرأس مالية، وتعديل السياسات، وتعيين الإدارة التنفيذية، حيث تخضع إما لمجلس الإدارة أو لجان مجلس الإدارة ذات الصلة.

استثناءات لقواعد حوكمة الشركات الخاصة بمصرف البحرين المركزي

يتعين على البنوك الالتزام بالنموذج المتعلق بالرقابة عالية المستوى في كتيب قواعد مصرف البحرين المركزي (نموذج الرقابة عالية المستوى) والذي يحتوي على كل من القواعد والإرشادات. وفي هذا الخصوص يجب الالتزام بالقواعد والإرشادات أو التقييد بها، وتوضيح أسباب عدم الالتزام بها للمساهمين وأيضاً لمصرف البحرين المركزي. وفيما يلي توضيح للاستثناءات الخاصة بالإرشادات الصادرة من مصرف البحرين المركزي:

المرجع	البيان
١,٣,١٣-HC	تنص المادة (١,٣,١٣-HC) على أنه ينبغي على الشخص ألا يشغل أكثر من ثلاثة مناصب في مجالس الإدارة في الشركات العامة بمملكة البحرين، وبشرط عدم وجود تضارب في المصالح. هذا ويشغل الدكتور عصام عبد الله فخرو، رئيس مجلس الإدارة لأكثر من ثلاثة مناصب في مجالس إدارات الشركات العامة في مملكة البحرين. ويرى مجلس الإدارة أن هذا الأمر لا يؤثر على فعالية وكفاءة مجلس الإدارة، حيث إنه يولي الاهتمام الكافي لمسؤولياته ولا يوجد تضارب في المصالح في عضويته لتلك المجالس مع المجالس التابعة للبنك.
١,٤,٦-HC	تنص المادة (١,٤,٦-HC) على أن رئيس مجلس الإدارة يجب أن يكون مديراً مستقلاً. وقد تم تعيين رئيس مجلس إدارة البنك وهو الدكتور عصام عبد الله فخرو من قبل بنك البحرين الوطني (NBB) الذي يشرف على أعمال البنك. وبناءً على ذلك، ورد بالتقرير بأن الدكتور فخرو عضو غير مستقل. ويرى مجلس الإدارة أنه نظراً للأقدمية وخبرة الدكتور عصام فخرو في الأعمال والقيادة بالإضافة إلى قدرته على الفصل بين مصالح البنك الذي يمثله ومصالح بنك البحرين الإسلامي، فقد تم تعيينه في منصب رئيس مجلس الإدارة. تم إخطار مصرف البحرين المركزي بهذا التعيين بناءً على موافقة مصرف البحرين المركزي السابقة.
١,٨,٢-HC	تنص المادة (١,٨,٢-HC) على أنه يجب على مجلس الإدارة إنشاء لجنة حوكمة الشركات من ثلاثة أعضاء مستقلين على الأقل وأن المادة (١,٨,٥-HC) تسمح بدمج اللجان. وقد قام البنك بدمج مسؤولية لجنة حوكمة الشركات مع مسؤولية لجنة التعيينات والمكافآت (NRGSC) ويرى مجلس الإدارة أن هذا الأمر لا يضر بالمعايير العالية لحوكمة الشركات حيث أن لجنة NRGSC لديها ما يكفي من الموارد والوقت لأداء واجباتها كما إنها تعقد عدداً كافياً من الاجتماعات للوفاء بمسؤولياتها.
٥,٣,٢-HC	تنص المادة (٥,٣,٢-HC) على أن لجنة المكافآت يجب أن تضم أعضاء مجلس إدارة مستقلين فقط أو بدلا من ذلك على أعضاء مجلس إدارة غير تنفيذيين فقط على أن تكون أغلبية الأعضاء من المستقلين وأن يكون رئيس اللجنة عضواً مستقلاً. وقد تم دمج لجنة المكافآت بالبنك مع لجنة التعيينات والحوكمة على النحو المسموح به بموجب المادة (١,٨,٥-HC). ويعتبر رئيس لجنة المكافآت NRGSC، وهو الدكتور عصام عبد الله فخرو، غير مستقل على أساس أنه تم تعيينه من قبل بنك البحرين الوطني المسيطر على البنك. ويرى مجلس الإدارة أنه نظراً للأقدمية والشخصية القيادية والخبرة التي يتمتع بها الدكتور عصام فخرو، فقد تم تعيينه رئيساً للجنة NRGSC. تم إخطار مصرف البحرين المركزي بهذا التعيين بناءً على موافقة مصرف البحرين المركزي السابقة.

توظيف الأقارب

لدى البنك سياسة مطبقة بشأن توظيف الأقارب لمنع تضارب المصالح المحتمل. وفي إطار سياسة البنك، لا يسمح بتوظيف الأقارب المباشرين من (الدرجة الأولى والثانية)، ولكن في حالة وجود أي استثناء، يطلب موافقة لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة التابعة لمجلس الإدارة.

مكافآت المدققين الخارجيين

تم اختيار كي بي إم جي فخرو لتكون المدقق الخارجي للبنك للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وتوجد تفاصيل رسوم المراجعة المدفوعة لمدققي الحسابات خلال عام ٢٠٢٢، وكذلك توجد تفاصيل للخدمات غير التدقيقية والرسوم المدفوعة لها في مقر البنك، وهو متاح للمساهمين المؤهلين بناءً على طلب محدد.

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

معلومات عن المنتجات والخدمات وتوافر المعلومات المالية

يتم توفير المعلومات عن المنتجات الجديدة والإعلانات والمعلومات المتعلقة بها لجميع أصحاب المصلحة في الوقت المناسب، وذلك من خلال قنوات الاتصال المختلفة والتي قد تشمل المنشورات، والموقع الإلكتروني، والمراسلات المباشرة، والبريد الإلكتروني، ووسائل والإعلام المحلي. بالإضافة إلى ذلك، فإن البيانات المالية الموحدة لفترة لا تقل عن ٥ سنوات، بالإضافة إلى جميع الإفصاحات التكميلية التي تتطلبها لوائح مصرف البحرين المركزي تكون متاحة على موقع البنك.

شكاوى الزبائن

يظل قسم ضمان الجودة بالبنك مسؤولاً عن إدارة شكاوى الزبائن. ويمكن لزبائن بنك البحرين الاسلامي استخدام الموقع الإلكتروني للبنك أو مركز الاتصال لتقديم الشكاوى، حيث يتم تسجيل جميع الشكاوى ومراقبتها والابلاغ عنها إلى مصرف البحرين المركزي. كما يتم توفير دليل سهل الاستخدام للزبائن عن طريق توفير إشعار واضح بموقع البنك.

سياسة الابلغ عن المخالفات

تبنى مجلس الإدارة سياسة ابلغ الموظف عن السلوك غير الأخلاقي الصادر من زملائه (من خلال تعيين السيد خالد الجاسم بصفته عضوا في مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق ليكون مسؤولاً عن سياسة الإبلاغ عن المخالفات). وهذا النظام يوفر لجميع الموظفين فرصة إثبات أي ملاحظة فيما يتعلق بالممارسات غير الاخلاقية وغير السليمة، أو أي سلوك غير قانوني ذي طبيعة مالية أو قانونية في البنك وكذلك لمنع الموظفين الإداريين من اتخاذ أي إجراء سلبي ضد الموظفين عند قيامهم بذلك.

ملكية المساهمين الرئيسيين (٥% فما فوق)

المساهم	الجنسية	عدد الأسهم	النسبة	نوع الملكية
بنك البحرين الوطني	بحريني	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	٪٧٨,٨١	أسهم الملكية مملوكة للحكومة
المجلس العام للأوقاف الكويتية	كويتي	٧٦,٣٦٦,٣٢١	٪٧,١٨	حكومي

توزيع ملكية الأسهم حسب الجنسية

الدولة	النسبة	عدد الأسهم
مملكة البحرين	٪٨٧,٤٨	٩٣٠,٨٦٩,٣٥٨
الكويت	٪٨,٧٣	٩٢,٩٢٩,٥٣٧
الإمارات العربية المتحدة	٪٢,٧٩	٢٩,٧٠٨,٦٧٢
المملكة العربية السعودية	٪٠,٧٧	٨,١٤٧,٤٨٨
دولة قطر	٪٠,١٤	١,٤٨٧,٤٧٨
آخرون	٪٠,٠٩	٩١٦,٠٥٤
المجموع	٪١٠٠,٠٠	١,٠٦٤,٠٥٨,٥٨٧

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

التغيير في توزيع ملكية أسهم أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية والإدارة التنفيذية:

الاسم	الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	المباغة خلال ٢٠٢٢	ما تم الاستحواذ عليها خلال ٢٠٢٢	عدد الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الأعضاء:				
د. عصام عبدالله فخرو *	٣٥٢,٥٠٠	-	-	٣٥٢,٥٠٠
السيد خالد يوسف عبدالرحمن **	-	-	-	-
السيد جان كريستوف دوراند	-	-	-	-
السيد خالد عبد العزيز الجاسم	-	-	-	-
السيد صقر عبدالمحسن السجاري	-	-	-	-
السيد مروان خالد طيارة	-	-	-	-
السيد محمد عبدالله نور الدين	-	-	-	-
السيدة دانه بوحجي	-	-	-	-
السيد عيسى حسن مسيح	-	-	-	-
السيد ياسر عبدالجليل الشريفي	-	-	استقال من منصبه في مجلس الإدارة تاريخ ١٣ سبتمبر ٢٠٢٢	-

* يمتلك د. عصام عبد الله فخرو ٥٠٪ من أسهم شركة المملكة للاستثمار والتي تمتلك ٨٦١,٢٥٠ عددًا من الأسهم في بنك البحرين الإسلامي.

** يمتلك خالد يوسف عبد الرحمن ٣٠,٢٥٪ من أسهم شركة يوسف عبد الرحمن انجنير الهندسية القابضة ذ.م.م التي تمتلك عدد ٥٣٦,٠٢٠ من الأسهم في بنك البحرين الإسلامي.

أعضاء هيئة الرقابة الشرعية	الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	المباغة خلال ٢٠٢٢	ما تم الاستحواذ عليها خلال ٢٠٢٢	عدد الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الشيخ د. عبد اللطيف محمود آل محمود	٥٤٥,١٥٩	-	-	٥٤٥,١٥٩
الشيخ د. نظام محمد صالح يعقوبي	١٣,٢٣٧	-	-	١٣,٢٣٧
الشيخ محمد جعفر الجفيري	-	-	-	-
الشيخ عدنان عبدالله القطان	-	-	-	-

الأشخاص المعتمدون	الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	المباغة خلال ٢٠٢٢	ما تم الاستحواذ عليها خلال ٢٠٢٢	عدد الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
١. ياسر عبدالجليل الشريفي الرئيس التنفيذي	-	-	-	-
٢. أمير عبد الغني دبري الرئيس التنفيذي للرقابة المالية	-	-	-	-
٣. سيدهارت كومار قائم بأعمال رئيس تنفيذي للمخاطر	-	-	-	-
٤. أفنان أحمد صالح رئيس تنفيذي للموارد البشرية	١٨,٨٩٤	-	٢٨,٩٤٠	٤٧,٨٣٤
٥. جواد عبدالهادي حميدان رئيس تنفيذي للخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المالية	-	-	-	-
٦. نعيمة حسن طاهري رئيس تنفيذي للإلتزام	-	-	-	-

مراجعة حوكمة الشركات

(يتبع)

الأشخاص المعتمدون	الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	المباعدة خلال ٢٠٢٢	ما تم الاستحواذ عليها خلال ٢٠٢٢	عدد الأسهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٧. حسين البنا رئيس الخزينة	-	-	-	-
٨. أمل سيف أحمد قائم بأعمال رئيس العمليات	-	-	-	-
٩. نايف ناصر يوسف قائم بأعمال رئيس قسم الأصول الخاصة	-	-	-	-
١٠. فيصل حامد العبدالله القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد	-	-	-	-
١١. محمد عيسى حماد رئيس أمن المعلومات	-	-	-	-
١٢. حمد حسين القطان نائب مسئول الإبلاغ عن غسل الأموال	-	-	-	-
١٣. محمد جمال عيش نائب مسئول الإبلاغ عن غسل الأموال	-	-	-	-
١٤. عمار فؤاد الصباح رئيس قسم المؤسسات المالية	-	-	-	-
١٥. حسين علي بهرام رئيس إدارة الثروات	-	-	-	-
١٦. سهيل كبير الدين رئيس المخاطر التشغيلية	-	-	-	-
١٧. صالح عيسى المحري رئيس المراجعة الائتمانية لقطاع التجزئة	-	-	-	-
١٨. حمد فاروق الشيخ رئيس قسم التنسيق والتنفيذ الشرعي	-	-	-	-
١٩. إيمان محمد البنغدير رئيس قسم التدقيق الداخلي الشرعي	-	-	-	-
٢٠. حسان أمين جزار الرئيس التنفيذي	-	-	تقاعد من منصبه في تاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	-
٢١. فهمي أحمد شفيقي رئيس تنفيذي للمخاطر	-	-	استقال من منصبه في تاريخ ١٨ أغسطس ٢٠٢٢	-
٢٢. خالد وهيب الناصر رئيس التدقيق الداخلي	٣١,٤٣٣	-	استقال من منصبه في تاريخ ١١ ديسمبر ٢٠٢٢	-
٢٣. محمد عياده مطر القائم بأعمال رئيس الإلتزام ومكافحة غسل الأموال، ومسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال	-	-	استقال من منصبه في تاريخ ٣١ يوليو ٢٠٢٢	-
٢٤. علي يوسف العرادي القائم بأعمال رئيس الخدمات المصرفية للأفراد	-	-	استقال من منصبه في تاريخ ١٣ أكتوبر ٢٠٢٢	-

بلغ إجمالي عدد الأسهم المملوكة من قبل مجلس الإدارة وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية والأشخاص المعتمدين للبنك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ عدد ٩٥٨,٧٣٠ وهو ما يمثل ٩٠.٩٪ من إجمالي الأسهم المصدرة للبنك. وتشمل الأسهم التي يحتفظ بها الأشخاص المعتمدون الأسهم الممنوحة من قبل البنك بموجب برنامج تحفيز الأسهم.



الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

تحدد السياسة العامة للبنك والمتعلقة بالمكافآت والتي تضم المكافآت المتغيرة وبرنامج أسهم الحوافز، سياسة البنك الخاصة بمكافآت مجلس الإدارة والإدارة العليا والعوامل الأساسية التي يتم أخذها في الاعتبار عند تحديد هذه السياسة.

وقد تبني البنك أنظمة تتعلق بالممارسات السليمة للمكافآت الصادرة من قبل مصرف البحرين المركزي. كما تم التصديق على تعديلات إطار المكافآت المتغيرة ومكونات نظام الحوافز من قبل مجلس الإدارة، وبدأ تطبيق السياسة اعتباراً من يناير ٢٠١٤م، كما تمت مراجعتها في نهاية العام ٢٠٢١.

وتنحصر الخصائص الأساسية لنظام المكافآت المقترح على ما يلي:

استراتيجية المكافآت

تقوم فلسفة التعويض الأساسية للبنك على تقديم مستوى منافس من المكافآت، وذلك بهدف جذب الموظفين المؤهلين والأداء والاحتفاظ بهم. وترتكز سياسة المكافآت المتغيرة للبنك وبشكل أساسي على ثقافة تعتمد على الأداء وتهدف إلى ربط مصالح الموظفين بمصالح مساهمي البنك.

وتدعم هذه العناصر عملية تحقيق أهداف البنك من خلال التوازن بين المكافآت التي يتم منحها مقابل تحقيق نتائج قصيرة الأجل، والأداء المستدام على المدى الطويل. وقد تم تصميم هذه الاستراتيجية بهدف المشاركة في النجاح والربط بين حوافز الموظفين ونطاق المخاطر ونتائجها في نفس الوقت.

وتعتبر الكفاءة والالتزام طويل الأجل من جميع الموظفين عاملاً أساسياً لنجاح البنك. ولهذا فإن البنك يسعى لجذب وتحفيز والاحتفاظ بأفضل الكفاءات والكوادر الملتزمة باستمرار العمل لدى البنك والمستعدة للقيام بدورها في خدمة المصالح طويلة الأجل للمساهمين. ويتكون برنامج مكافآت البنك من العناصر الأساسية التالية:

١- الراتب الثابت

٢- المزايا

٣- مكافآت الأداء السنوية

إن وجود إطار حوكمة قوي وفعال من شأنه ضمان عمل البنك ضمن حدود وأطر واضحة فيما يتعلق باستراتيجية وسياسة التعويض الخاصة به. ويتم الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بالتعويض والمكافآت والالتزام العام بالأحكام الرقابية والتنظيمية من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

وفي إطار سياسة المكافآت التي يتبناها البنك على وجه الخصوص، يتم الأخذ في الاعتبار دور كل موظف ويتم وضع الإرشادات وذلك بالاعتماد على ما إذا كان الموظف يتحمل مخاطر جوهرية و/أو شخص معتمد ضمن دوائر الأعمال والرقابة والدعم. ويعرف الشخص المعتمد بأنه موظف يحتاج تعيينه إلى موافقة السلطات الرقابية مسبقاً نظراً لأهمية المنصب الذي يشغله داخل البنك. بينما يعتبر الموظف بأنه يتحمل مخاطر جوهرية إذا كان يترأس دائرة أعمال هامة أو أي أفراد ضمن دائرته لديهم آثار جوهرية على توزيع وتشكيل مخاطر البنك.

ومن أجل ضمان التوافق بين مكافآت الموظفين واستراتيجية أعمال البنك، فإننا نقوم بتقييم الأداء الفردي للموظف مقابل الأهداف المالية وغير المالية السنوية وطويلة الأجل، وذلك بما يتماشى مع نظام تقييم الأداء الخاصة بالبنك. وتأخذ عملية التقييم هذه كذلك بعين الاعتبار الالتزام بقيم البنك والمخاطر ومعايير وإجراءات الالتزام، هذا عدا عن التصرف بكل نزاهة. وبشكل عام، فإن الحكم على الأداء يجري ليس على أساس ما يتم تحقيقه على المدى القصير أو الطويل فحسب، بل وبنفس الأهمية على أساس كيف تم تحقيقه، وذلك حيث أن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة تؤمن بأن العامل الأخير يسهم في استدامة واستمرارية العمل على المدى الطويل.

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

(يتبع)

دور لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة ومهامها

تتولى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة مسؤولية الإشراف على جميع سياسات المكافآت الخاصة بموظفي البنك. وتعتبر اللجنة المسؤولة عن الإشراف والتنظيم فيما يتعلق بسياسات وممارسات وخطط المكافآت، وهي المنوطة بتحديد ومراجعة واقتراح سياسة المكافآت المتغيرة لمجلس الإدارة من أجل الموافقة عليها. كما أن اللجنة مسؤولة كذلك عن تحديد المبادئ وإطار الحوكمة لجميع قرارات المكافآت. وتضمن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة مكافأة جميع موظفي البنك بشكل عادل ومسؤول. وتتم مراجعة سياسة المكافآت على أساس منتظم، وذلك لكي تعكس هذه السياسة التغييرات التي تحدث في ممارسات السوق وخطة العمل وتوزيع المخاطر التي يواجهها البنك.

وتشتمل مسؤوليات لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، فيما يتعلق بسياسة المكافآت المتغيرة للبنك كما هو محدد في مهامها واختصاصاتها وعلى سبيل المثال لا الحصر على المهام التالية:

- اعتماد ومراقبة ومراجعة نظام المكافآت، وذلك لضمان سير النظام حسب ما هو مخطط له.
- اعتماد سياسة المكافآت والمبالغ المخصصة لكل شخص معتمد، وكل موظف يتحمل المخاطر الجوهرية، بالإضافة إلى إجمالي المكافآت المتغيرة التي يتم توزيعها، مع الأخذ بعين الاعتبار إجمالي المكافآت، بما في ذلك الرواتب والأتعاب والمصروفات والمزايا الأخرى التي يحصل عليها الموظف.
- التأكد من تعديل المكافآت لجميع أنواع المخاطر، وأن نظام المكافآت يأخذ بعين الاعتبار الموظفين الذين يحققون الأرباح على المدى القصير ولكنهم في نفس الوقت يتحملون حجماً مختلفاً من المخاطر بالنيابة عن البنك.
- التأكد من أنه بالنسبة لمن يتحملون المخاطر الكبيرة، تشكل المكافآت المتغيرة جزءاً كبيراً من مجموعة المكافآت التي يحصلون عليها.
- مراجعة نتائج اختبار الإجهاد والاختبار المساند قبل اعتماد إجمالي المكافآت المتغيرة التي سيتم توزيعها، بما في ذلك الرواتب والأتعاب والمصروفات والمكافآت والمزايا الأخرى التي يحصل عليها الموظف.
- التقييم الحذر للطريقة التي بموجبها يتم دفع المكافآت مقابل الإيرادات المستقبلية المحتملة والتي يبقى توقعيتها واحتمالها غير مضمون. ويقع على عاتق لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة الاعتراض على المبالغ المدفوعة على الدخل الذي لا يمكن تحقيقه أو الذي يبقى احتمال تحقيقه غير مضمون وقت القيام بعملية الدفع.
- التأكد من أنه بالنسبة للأشخاص المعتمدين في إدارة المخاطر ودوائر التدقيق الداخلي والعمليات والرقابة المالية والالتزام، فإن الجمع بين المكافآت الثابتة والمتغيرة يميل ويرجح لصالح المكافآت الثابتة.
- تقديم توصيات بشأن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على أساس حضورهم وأدائهم، وذلك وفقاً لنص المادة ١٨ من قانون الشركات التجارية البحريني.
- التأكد من وضع آليات الالتزام المناسبة من أجل ضمان التزام الموظفين بعدم استخدام استراتيجيات التحوط الشخصية أو التأمين المتعلقة بالمكافآت والمسؤولية بهدف الإضرار بآثار المخاطر الكاملة في ترتيبات مكافآتهم.

مجال تطبيق سياسة المكافآت

لقد تم تبني سياسة المكافآت المتغيرة على جميع مستويات البنك وفي فروعها المختلفة.

مكافآت مجلس الإدارة

يتم تحديد ودفع المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة، وذلك وفقاً لنص المادة ١٨ من قانون الشركات التجارية البحريني ويتم وضع سقف محدد لمبالغ مكافآت مجلس الإدارة بحيث يجب أن لا يتجاوز مجموعة المكافآت (باستثناء الأتعاب مقابل حضور جلسات المجلس) نسبة ١٠٪ من الأرباح الصافية للبنك، وذلك بعد خصم جميع الاستقطاعات المنصوص عليها في المادة ١٨ من قانون الشركات التجارية البحريني وذلك في أي سنة مالية. وتخضع مكافآت مجلس الإدارة لموافقة المساهمين من خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية للبنك. ولا تشمل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين العناصر المرتبطة بالأداء مثل الأسهم الممنوحة وخيارات الأسهم أو برامج الحوافز الأخرى المؤجلة المتعلقة بالأسهام والمكافآت أو المزايا التقاعدية.

المكافآت المتغيرة للموظفين

إن المكافآت المتغيرة تتعلق بالأداء وهي تتكون في غالبيتها من مكافآت سنوية مرتبطة بالأداء. وكجزء من التعويضات والمكافآت المتغيرة، فإن المكافآت السنوية ضمن الأهداف التشغيلية والمالية تحدد كل عام مع الأداء الفردي المطلوب من الموظفين لتحقيق هذه الأهداف ومساهمتهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك.

وقد تبني البنك إطاراً يركز على الشفافية معتمداً من قبل مجلس الإدارة يهدف إلى الربط بين الأداء والمكافآت المتغيرة. وقد تم تصميم هذا الإطار على أساس أن الجمع بين الأداء المالي وتحقيق الأهداف غير المالية الأخرى من شأنه في حال تساوي جميع الأمور الأخرى أن يحقق مجموعاً مشتركاً من المكافآت المستهدفة للموظفين، وذلك قبل أن يتم تقرير أي مخصصات لدوائر الأعمال والأفراد بشكل فردي. وضمن الإطار الذي تم تبنيه في سياق تحديد المجموع المشترك للمكافآت المتغيرة، فإن لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة تهدف إلى تحقيق التوازن بين توزيع أرباح البنك بين المساهمين والموظفين.

وتشتمل مقاييس الأداء الأساسي عند مستوى البنك على الجمع بين القياسات قصيرة الأجل وطويلة الأجل والتي تشمل الربحية والملاءة المالية والسيولة ومؤشرات النمو. وتضمن عملية إدارة الأداء أن جميع الأهداف تتوزع بشكل مناسب على وحدات الأعمال وعلى الموظفين ذوي العلاقة.

وفي سياق تحديد مبلغ المكافآت المتغيرة، فإن البنك يبدأ أولاً بوضع أهداف محددة وتدابير وإجراءات أداء نوعية والتي تؤدي إلى وضع مبالغ مشتركة كمكافآت مستهدفة. ويتم تعديل هذا المجموع المشترك للأخذ بعين الاعتبار المخاطر من خلال استخدام الوسائل المرتبطة بالمخاطر (بما في ذلك الاعتبارات ذات التوجهات المستقبلية).

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت (يتبع)

المكافآت المتغيرة للموظفين (يتبع)

وتقوم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بتقييم الممارسات بكل عناية، والتي يتم بموجبها دفع المكافآت مقابل الإيرادات المستقبلية المحتملة والتي يبقى توقيتها واحتمالها غير مؤكد. وينبغي أن تُظهر اللجنة بأن قراراتها تتفق مع تقييم الوضع المالي للبنك وفرصه المستقبلية.

ويقوم البنك بكل شفافية بعملية تعديل المجموع المشترك للمكافآت لكي يتم ضمن ذلك الأخذ بعين الاعتبار نوعية الأرباح. ويسعى البنك إلى دفع مكافآت من الأرباح المحققة والقابلة للاستدامة. وإذا كانت نوعية الأرباح غير جيدة وغير قابلة للاستدامة، فإنه يمكن تعديل قاعدة الأرباح وذلك بمحض التقدير المطلق للجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة.

ويجب تحقيق المؤشرات الخاصة بالأهداف المالية حتى تتكون لدى البنك أي مبالغ قابلة للتوزيع ضمن المجموع المشترك للمكافآت. وتضمن معايير الأداء أن مجموع المكافآت المتغير يتم تخفيضه بشكل عام عندما يحقق البنك أداءً مالياً غير مشجع أو سلبي. وعلاوة على ذلك، فإن المجموع المشترك للمكافآت المذكور أعلاه يخضع لتعديلات المخاطر وذلك بما يتفق مع تعديلات المخاطر وإطار الربط.

مكافآت دوائر الرقابة

يسمح مستوى المكافآت المقدمة للموظفين في دوائر الرقابة والدعم في البنك بالاستعانة بموظفين أكفاء من ذوي الخبرة العالية في هذه الدوائر. ويضمن البنك أن الجمع بين المكافآت الثابتة والمتغيرة لموظفي دوائر الرقابة والدعم يجب أن يميل ويرجح لصالح المكافآت الثابتة. وتعتمد المكافآت المتغيرة لدائرة الرقابة على الأهداف الخاصة بالدائرة ولا يتم تحديدها بناءً على الأداء المالي الفردي لمجال العمل الذي تقوم هذه الدائرة بمراقبته.

ويساهم نظام إدارة أداء البنك بدور رئيسي في تقرير أداء وحدات الدعم والرقابة على أساس الأهداف المحددة لها. ويتم تركيز هذه الأهداف بشكل أكبر على الأهداف غير المالية والتي تشمل المخاطر والرقابة والالتزام والاعتبارات الأخلاقية، بالإضافة إلى بيئة السوق والبيئة الرقابية، إلى جانب المهام التي تمثل قيمة مضافة والخاصة بكل وحدة من وحدات الأعمال.

المكافآت المتغيرة لوحدات الأعمال

يتم تحديد المكافأة المتغيرة لوحدات الأعمال وبشكل رئيسي من خلال أهداف الأداء الأساسية المحددة لنظام إدارة أداء البنك. وتتضمن الأهداف المالية وغير المالية، بما في ذلك رقابة المخاطر والالتزام والاعتبارات الأخلاقية، بالإضافة إلى بيئة السوق والبيئة الرقابية. ويضمن الأخذ في الاعتبار تقييم المخاطر عند تقييم أداء الأفراد، فعلى سبيل المثال إن أي اثنين من الموظفين يحققان نفس الأرباح على المدى القصير ولكنهما يتحملان حجماً مختلفاً من المخاطر نيابة عن البنك تتم معاملتهما بشكل مختلف بموجب نظام المكافآت.

إطار تقييم المخاطر

إن الغرض من روابط المخاطر وهو ربط المكافآت المتغيرة بتوزيع المخاطر التي يواجهها البنك. وضمن مساعي الهادفة إلى تحقيق ذلك، فإن البنك يأخذ بعين الاعتبار المعايير الكمية والمعايير النوعية ضمن عملية تقييم المخاطرة. وتلعب المعايير الكمية وحكم الأفراد دوراً في تحديد تعديلات المخاطر. وتشمل عملية تقييم المخاطر الحاجة لضمان أن سياسة المكافآت قد تم تصميمها لتقليل حوافز الموظفين لقبول مخاطر كبيرة وغير ضرورية تتناسب مع نتائج المخاطر، وإنها تتضمن مزيجاً مناسباً من المكافآت التي تتفق مع عملية ضبط المخاطر.

وتأخذ لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة بعين الاعتبار ما إذا كانت سياسة المكافآت المتغيرة تنسجم مع توزيع مخاطر البنك وتضمن بأنه من خلال عمليات تقييم المخاطر حسب التوقعات المستقبلية وتقييم المخاطر بأثر رجعي، فإن ممارسات المكافآت التي تعتبر فيها الإيرادات المستقبلية ذات التوقيت والاحتمال غير المضمون يتم تقييمها بكل عناية.

وتأخذ تعديلات المخاطر بعين الاعتبار جميع أنواع المخاطر، بما في ذلك المخاطر غير الملموسة والمخاطر الأخرى مثل مخاطر السمعة ومخاطر السيولة وكلفة رأس المال. ويقوم البنك بعمليات تقييم المخاطر من أجل مراجعة الأداء المالي والتشغيلي مقابل استراتيجية الأعمال وأداء المخاطر قبل توزيع المكافآت السنوية. ويضمن البنك بأن إجمالي المكافآت المتغيرة لا يحد من قدرته على تعزيز وتقوية قاعدته الرأسمالية. ويلعب الوضع الحالي لرأس المال وعملياً تقييم كفاية رأس المال الداخلي دوراً أساسياً في تحديد مدى أهمية بناء رأس المال.

ويأخذ المجموع المشترك للمكافآت بعين الاعتبار أداء البنك والذي يتم الحكم عليه في إطار إدارة مخاطر البنك. ويضمن هذا أن المجموع المشترك للمكافآت يتم تشكيله على أساس اعتبارات المخاطر والأحداث الهامة على مستوى البنك بشكل عام.

إن حجم المكافآت المتغيرة وتخصيصها ضمن دوائر البنك يأخذ في اعتباره التشكيلة الكاملة من المخاطر الحالية والمحتملة، بما في ذلك ما يلي:

- تكلفة وحجم رأس المال المطلوب لدعم المخاطر التي يتم تحملها وقبولها.
- تكلفة وحجم مخاطر السيولة التي يتم تحملها وقبولها في سياق مزاوله نشاطات العمل.
- التناسق والاتساق مع توقيت واحتمال تحقيق إيرادات مستقبلية محتملة ضمن الأرباح الحالية.

وتبقى لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة على اطلاع دائم بأداء البنك مقابل نظام إدارة المخاطر. وتستخدم لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة هذه المعلومات عند أخذ المكافآت بعين الاعتبار من أجل ضمان التناغم والتوافق بين العوائد والمخاطر والمكافآت.

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت (يتبع)

تعديلات المخاطر

- لدى البنك نظام لتقييم المخاطر بأثر رجعي وهي عملية تقييم نوعية الأداء الحقيقي من خلال الاختبار ألعلي مقابل افتراضات المخاطر السابقة. وفي السنوات التي يعاني فيها البنك من خسائر جوهريّة في أدائه المالي، فإن نظام تعديل المخاطر سيعمل بالطريقة التالية:
- سيكون هناك تخفيض ملحوظ في إجمالي المكافآت المتغيرة.
 - على مستوى الأفراد، فإن الأداء الضعيف للبنك يعني عدم تحقيق مؤشرات الأداء الأساسية أو الوفاء بها. ولهذا فإن تصنيفات أداء الموظف تكون أقل مستوى.
 - تخفيض قيمة الأسهم أو المكافآت المؤجلة.
 - تغييرات محتملة على فترات الاستحقاق وتأجيلات إضافية للمكافآت غير المستحقة.
 - وأخيراً إذا تم اعتبار أهمية الأثر النوعي والكمي لحادث الخسارة، فإنه يمكن الأخذ بعين الاعتبار التخصيصات القابلة للاسترداد للمكافآت المتغيرة.
- وتستطيع لجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، ومن خلال موافقة مجلس الإدارة، استخدام وسائل الترشيح واتخاذ القرارات الاختيارية التالية:
- زيادة/ تقليل تقييم المخاطر المعدل بأثر رجعي.
 - إمكانية إجراء تأجيلات إضافية أو زيادة مبلغ مكافآت الأسهم.
 - استرداد المكافآت من خلال ترتيبات التخصيصات القابلة للاسترداد.

إطار الخطأ والاسترداد

- تسمح المخصصات القابلة للاسترداد لمجلس إدارة البنك بأن يقرر أنه: إذا كان مناسباً: يمكن للعناصر غير المستحقة بموجب برنامج المكافآت المؤجلة أن يسقط الحق فيها/ يتم تعديلها أو بإمكانية استرداد التعويض المتغير الذي تم تسليمه وذلك في حالات معينة. أما الهدف من وراء ذلك فهو السماح للبنك بالرد وبشكل مناسب إذا تبين بأن عوامل الأداء التي تعتمد عليها قرارات المكافآت لا تعكس الأداء المقابل على المدى الطويل. وتتضمن جميع المكافآت التعويضية المؤجلة تخصيصات تساعد البنك على تقليل أو إلغاء المكافآت للموظفين الذين كان لسلوكهم أفردي آثار ضارة بشكل جوهري على البنك خلال سنة الأداء ذات العلاقة.
- ولا يمكن اتخاذ أي قرار بسحب مكافأة أفردي إلا فقط بقرار من قبل مجلس إدارة البنك.
- وتسمح المخصصات القابلة للاسترداد التي يتبعها البنك لمجلس الإدارة بأن يقرر أنه – إذا كان مناسباً- يمكن تعديل العناصر المستحقة/ غير المستحقة بموجب برنامج المكافآت المؤجلة وذلك في حالات معينة. وتشمل هذه الحالات ما يلي:
- وجود أدلة معقولة بأن هناك سوء سلوك متعمد أو أخطاء جوهريّة أو إهمال أو عدم كفاءة لدى الموظف، مما يتسبب في تعريض البنك/ وحدة عمل الموظف لخسائر جوهريّة في أدائها المالي أو معلومات غير صحيحة في البيانات المالية للبنك، أو إخفاق جوهري في إدارة المخاطر أو خسائر في سمعة البنك أو مخاطر تنشأ نتيجة لتصرفات هذا الموظف أو إهماله أو سوء سلوكه أو عدم كفاءته وذلك خلال سنة الأداء ذات العلاقة.
 - قيام الموظف عن قصد وبشكل متعمد بتضليل السوق و/أو المساهمين، فيما يتعلق بالأداء المالي للبنك خلال سنة الأداء ذات العلاقة.
 - ويمكن استخدام الاسترداد إذا كان التعديل الخاطئ للجزء غير المستحق غير كاف وذلك بالنظر إلى طبيعة وحجم المسألة.

عناصر المكافآت المتغيرة

تشتمل المكافآت المتغيرة على العناصر الرئيسية التالية:

نقد مدفوع مقدماً:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه ودفعه نقداً عند الانتهاء من عملية تقييم الأداء لكل سنة.

نقد مؤجل:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه ودفعه نقداً على أساس نسبي على مدى ٣ سنوات.

مكافآت أسهم مقدماً:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه وإصداره على شكل أسهم عند الانتهاء من عملية تقييم الأداء لكل سنة.

أسهم مؤجلة:

الجزء من المكافأة المتغيرة الذي يتم منحه ودفعه على شكل أسهم على أساس نسبي على مدى ٣ سنوات.

هذا وتخضع جميع المكافآت المؤجلة للمخصصات الخاطئة. ويتم دفع جميع مكافآت الأسهم لصالح الموظف بعد فترة احتفاظ مدتها ستة شهور اعتباراً من تاريخ استحقاقه لها. ويرتبط عدد مكافآت أسهم رأس المال بسعر أسهم البنك حسب القواعد التي يتضمنها برنامج حوافز أسهم البنك. ويتم دفع أي أرباح نقدية على هذه الأسهم إلى الموظف، بالإضافة إلى الأسهم (أي بعد فترة الاحتفاظ).

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

(يتبع)

التعويض المؤجل

يخضع الرئيس التنفيذي ونوابه وأكبر خمسة موظفين في الدوائر من حيث الراتب لقواعد التأجيل التالية:

عنصر التعويض المتغير	نسبة المبالغ المدفوعة	فترة الاستحقاق	الاحتفاظ	الخطأ*	الاسترداد*
نقد مدفوع مقدماً	٪٤٠	فوري	-	-	نعم
نقد مؤجل	٪١٠	٣ سنوات	-	نعم	نعم
مكافآت أسهم مؤجلة	٪٥٠	٣ سنوات	٦ شهور	نعم	نعم

يخضع جميع الموظفين لديهم التغطية - أي مستوى مساعد المدير العام فما فوق - لقواعد التأجيل التالية:

عنصر التعويض المتغير	نسب المبالغ المدفوعة	فترة الاستحقاق	الاحتفاظ	الخطأ*	الاسترداد*
نقد مدفوع مقدماً	٪٥٠	فوري	-	-	نعم
مكافآت أسهم مقدمة	٪١٠	فوري	٦ شهور	نعم	نعم
مكافآت أسهم مؤجلة	٪٤٠	٣ سنوات	٦ شهور	نعم	نعم

ويمكن للجنة التعيينات والمكافآت والحوكمة والاستدامة، وبالاعتماد على تقييمها لتوزيعات الأدوار والمخاطر التي يتحملها الموظف أن تقوم بزيادة تغطية الموظفين والتي ستخضع لترتيبات التأجيل.

بيانات المكافآت المدفوعة

(أ) مجلس الإدارة و اللجان

بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٢	٢٠٢١
أتعاب حضور جلسات	*١٧٨	*١٦٦
مكافآت	**٣٧٤	**٢٨٢

* خاضع لموافقة الجمعية العمومية والجهات الرقابية

** تشمل مصاريف تعين المكافآت كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و البالغة ٢٤ ألف د.ب (٢٠٢١ : ٢٠ ألف د.ب).

(ب) هيئة الرقابة الشرعية

بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٢	٢٠٢١
أتعاب حضور جلسات، المكافآت، المصاريف والرسوم	٧١	٦٤

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

(ت) مكافآت الموظفين

٢٠٢٢

بآلاف الدنانير البحرينية	عدد الموظفين	مكافآت مضمونة		مكافآت عند التوقيع		المكافآت الثابتة		المكافأة المتغيرة			
		مكافآت مضمونة		مكافآت عند التوقيع		المكافآت الثابتة		المكافأة المتغيرة			
		أخرى	المجموع	أخرى	أسهم	نقداً	أسهم	نقداً	أسهم	نقداً/ (أسهم)	أخرى
الأشخاص المعتمدون											
- وحدات العمل	٩	-	١,٣٥٤	-	-	-	٨٢	-	٩	٤٦	٢
- الرقابة والدعم	١٥	-	١,٣٨٦	-	-	-	١١٦	١١	-	٤٥	٦
أشخاص آخرون يتحملون مخاطر جوهريّة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موظفون آخرون	٣٠٠	-	٧,٩٥٥	-	-	-	١,١٦٠	٥	-	١٨	-
المجموع	٣٢٤	-	*١٠,٦٩٥	-	-	-	١,٣٥٨	١٦	٩	١٠٩	٨

* يشمل مكافآت نهاية الخدمة والمنح ومصاريف الموظفين المستقلين خلال العام.

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت

(يتبع)

الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت (يتبع)

٢٠٢١

بالآلاف الدنانير البحرينية	عدد الموظفين	مكافآت مضمونة		مكافآت عند التوقيع	المكافآت الثابتة	المكافأة المتغيرة		نقداً			
		المجموع	أخرى			مؤجلة			مقدمة		
						أسهم	نقداً		(نقداً/أسهم)	(نقداً/أسهم)	أخرى
الأشخاص المعتمدون											
- وحدات العمل	١٢	١,٣٨٩	-	-	-	٦٧	-	١.	٥١	٢	١,٥١٩
- الرقابة والدعم	١٦	١,٣٧٠	-	-	-	٦٥	-	-	٢.	٥	١,٤٦٥
أشخاص آخرون يتحملون مخاطر جوهرية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
موظفون آخرون	٣٠٣	٧,٤٩٧	-	-	-	٦٨٣	-	-	-	-	٨,١٨٠
المجموع	٣٣١	*١٠,٢٥٦	-	-	-	٨١٥	-	١.	٧١	٧	١١,١٦٤

* يشمل مكافآت نهاية الخدمة ومصاريف الموظفين المستقلين خلال العام.

المكافآت المؤجلة ٢٠٢٢

بآلاف الدنانير البحرينية	نقداً	الأسهم		المجموع
		عدد	بآلاف الدنانير البحرينية	
الرصيد الافتتاحي	٤٨	٣,٥٧٧,٤٨٧	٤١٤	٤٦٢
التعديل على أساس سعر السهم النهائي لعام ٢٠٢١	-	-	-	-
المكافآت التي تم منحها خلال العام	٩	١,٦١٦,٦٤٩	١٢٤	١٣٣
المكافآت التي تم دفعها / إصدارها خلال العام	(٢٣)	*(١,٦٢٤,٣٢٧)	(١٨٥)	(٢٠٨)
تغيير في قيمة المكافآت غير المستحقة	-	-	-	-
الرصيد النهائي	٣٤	٣,٥٦٩,٨٠٩	٣٥٣	٣٨٧

* بحسب موافقة مصرف البحرين المركزي، تم إعادة شراء ١,٠٧٠,٠٦٠ سهماً بسعر السوق من قبل البنك كأسهم خزينة عند انتهاء فترة الاستحقاق.

٢٠٢١

بآلاف الدنانير البحرينية	نقداً	الأسهم		المجموع
		عدد	بآلاف الدنانير البحرينية	
الرصيد الافتتاحي	٦٩	٤,٤٠٢,٩٢٠	٥٥٩	٦٢٨
التعديل على أساس سعر السهم النهائي لعام ٢٠٢٠	-	٣١,٩٦١	-	-
المكافآت التي تم منحها خلال العام	١٠	٩٤٦,٣٣٢	٧٦	٨٦
المكافآت التي تم دفعها / إصدارها خلال العام	(٣٠)	*(١,٦٩٥,٠٠٦)	(٢١٢)	(٢٤٢)
تعديلات على الخدمة والأداء والمخاطر	(١)	(١٠٨,٧٢٠)	(٩)	(١٠)
تغيير في قيمة المكافآت غير المستحقة	-	-	-	-
الرصيد النهائي	٤٨	٣,٥٧٧,٤٨٧	٤١٤	٤٦٢

* بحسب موافقة مصرف البحرين المركزي، تم إعادة شراء ١,٣١١,٣١٠ سهماً بسعر السوق من قبل البنك كأسهم خزينة عند انتهاء فترة الاستحقاق.



البيانات المالية الموحدة



المحتويات

- ١١٦ تقرير مدققي الحسابات المستقلين
- ١٢٠ بيان المركز المالي الموحد
- ١٢١ بيان الدخل الموحد
- ١٢٢ بيان التدفقات النقدية الموحد
- ١٢٣ بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
- ١٢٤ بيان مصادر واستخدامات أموال صندوق القرض الحسن الموحد
- ١٢٥ بيان مصادر واستخدامات أموال صندوق الزكاة والصدقات الموحد
- ١٢٦ إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

إلى حضرات السادة المساهمين بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب
المنامة - مملكة البحرين

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة المرفقة لبنك البحرين الإسلامي ش.م.ب («البنك») والشركات التابعة لها («المجموعة») والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، والبيانات الموحدة للدخل، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية، ومصادر واستخدامات أموال صندوق القرض الحسن، ومصادر واستخدامات أموال صندوق الزكاة والصدقات للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات التي تتكون من السياسات المحاسبية الهامة والمعلومات الإيضاحية الأخرى.

برأينا أن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، ونتائج أعمالها الموحدة والتغيرات في حقوق الملكية الموحدة وتدفقاتها النقدية الموحدة ومصادر واستخدامات أموال صندوق القرض الحسن الموحدة ومصادر واستخدامات أموال صندوق الزكاة والصدقات الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية.

وبرأينا، فإن المجموعة أيضاً التزمت بمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية على النحو الذي حددته هيئة الرقابة الشرعية للمجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. إن مسؤولياتنا وفق هذه المعايير مشروحة بمزيد من التفصيل في قسم «مسؤوليات المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة» من تقريرنا هذا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي لمحاسبي ومدققي المؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، ووفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى طبقاً لهذه المتطلبات وللمدونة المذكورة. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس للرأي الذي توصلنا إليه.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق تقديرنا المهني، الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. تم اعتبار هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي صياغة رأينا المهني بشأنها، ونحن لا نُبدي رأياً منفصلاً بشأن هذه الأمور.

مخصص انخفاض القيمة على موجودات التمويل وإجارة منتهية بالتملك

راجع السياسة المحاسبية في إيضاح رقم ٢ (ض)، استخدام التقديرات والأحكام في إيضاح رقم ٢ غ (١)، وإدارة مخاطر الائتمان في إيضاح رقم ٢٩ (هـ) في البيانات المالية الموحدة.

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في عملية التدقيق
تم التركيز على هذا الأمر للأسباب التالية:	تشمل إجراءاتنا، من بين أمور أخرى، لتناول المخاطر المهمة المرتبطة بانخفاض القيمة، ما يلي:
• أهمية موجودات التمويل وإجارة منتهية بالتملك والتي تمثل ٦٧٪ من مجموع الموجودات (بالقيمة)؛	• تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة بناءً على متطلبات معيار المحاسبة المالي رقم (٣٠)، وفهمنا للأعمال وممارسات القطاع.
• انخفاض قيمة موجودات التمويل وإجارة منتهية بالتملك يتضمن:	• تأكيد فهمنا لعمليات الإدارة والأنظمة والضوابط المتبعة، بما في ذلك الضوابط على تطوير نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة.
o تقديرات وأحكام تقديرية معقدة لكل من التوقيت واحتساب انخفاض القيمة بما في ذلك قابلية تحيز الإدارة؛	اختبار أنظمة الرقابة
o استخدام النماذج والمنهجيات الإحصائية لتحديد خسائر الائتمان المتوقعة. تمارس المجموعة أحكام تقديرية مهمة وتضع عددًا من الافتراضات في تطوير نماذج الخسائر الائتمانية المتوقعة الخاصة بها والتي يتم تحديدها كوظيفة لتقييم احتمالية حدوث التعثر في السداد («PD»)، والخسارة في حالة التعثر في السداد («LGD»)، وقيمة التعرض للتعثر في السداد («EAD») المرتبطة بالموجودات المالية؛	لقد قمنا باختبارات تعقب الإجراءات للتعرف على الأنظمة والتطبيقات ونظم الرقابة الرئيسية المستخدمة في إجراءات احتساب خسائر ائتمان المتوقعة.
o متطلبات الإفصاح المعقدة المتعلقة بجودة الائتمان للمحفظة بما في ذلك شرح الأحكام التقديرية الرئيسية والمدخلات الجوهرية المستخدمة في تحديد خسائر الائتمان المتوقعة.	لقد قمنا باختيار ضوابط تقنية المعلومات والتطبيقات العامة ذات العلاقة على الرقابة الرئيسية، المستخدمة في عملية احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على الأخذ في الاعتبار الاضطرابات الاقتصادية الناتجة من جائحة كورونا (كوفيد-١٩).
	تشمل الجوانب الرئيسية لاختبار الرقابة على ما يلي:
	• إجراء تقييم مفصل لمخاطر الائتمان لعينات من عقود التمويل الغير متعثرة السداد ومتعثرة السداد لاختبار الضوابط على تصنيف الائتمان وعملية المراقبة عليها؛
	• فحص تصميم والفعالية التشغيلية لأنظمة الرقابة الرئيسية المعنية بإكمال ودقة المُدخلات والفرضيات الرئيسية في نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة معيار المحاسبة المالي رقم (٣٠)؛

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (يتبع)

إلى حضرات السادة المساهمين بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب

المنامة – مملكة البحرين

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في عملية التدقيق
• الحاجة لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس تطوعي غير منحاز، يعكس مجموعة من الظروف الاقتصادية. يتم تطبيق تقديرات إدارية جوهرية في تحديد السيناريوهات الاقتصادية المستخدمة، وترجيح الاحتمالات المطبقة عليها. • يتم إجراء تعديلات على نتائج نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة من قبل الإدارة لمعالجة قيود نموذج الانخفاض المعروفة أو الاتجاهات أو المخاطر الناشئة. إن مثل هذه التعديلات غير متيقنة بطبيعتها وتستدعي ممارسة اجتهادات جوهرية من قبل الإدارة لتقدير هذه المبالغ.	• اختبار الضوابط على نقل المعلومات بين مصادر الأنظمة الرئيسية ونماذج احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة المستخدمة من قبل المجموعة؛ • اختبار الضوابط على عملية صوغ النموذج بما فيها مع الحوكمة على مراقبة النموذج والتحقق من الصحة والاعتماد؛ • اختبار الضوابط الرئيسية المتعلقة باختيار وتنفيذ المتغيرات الاقتصادية الجوهرية؛ • اختبار ضوابط الحوكمة وتقييم مخرجات النموذج والتفويض ومراجعة تعديلات النموذج اللاحقة وتعديلات الإدارة بما في ذلك اختيار السيناريوهات الاقتصادية وأوزان الاحتمالات المطبقة عليها.
الاختبارات التفصيلية تشمل الجوانب الرئيسية للأمر التي تم فحصها: • اختبار عينة من المدخلات والفرضيات الرئيسية التي تؤثر على احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة بما في ذلك التوقعات الاقتصادية والأوزان، لتأكيد دقة المعلومات المستخدمة؛ • إعادة أداء الجوانب الرئيسية للزيادة الجوهرية في المخاطر الائتمانية للمجموعة، واختيار عينات من الأدوات المالية لتحديد ما إذا كان قد تم تحديد الزيادة الجوهرية في المخاطر الائتمانية بشكل مناسب؛ • إعادة أداء جوانب رئيسية من العملية الحسابية لنموذج المجموعة وتقييم دقة النتائج؛ • اختبار عينة من تعديلات ما بعد النموذج بغرض تقييم مدى معقولية التعديلات من خلال اختبار الفرضيات الرئيسية، وفحص منهجية الاحتساب وتتبع عينة من البيانات المستخدمة إلى مصدر المعلومات.	
الاستعانة بالمتخصصين بالنسبة للمحافظ ذات الصلة التي تم فحصها، قمنا بإشراك أخصائيين الخاصين بنا لمساعدتنا في تقييم ضوابط نظام تكنولوجيا المعلومات ومناقشة افتراضات الإدارة الرئيسية المستخدمة في تحديد خسائر الائتمان المتوقعة. تشمل الجوانب الرئيسية لمشاركتهم فيما يلي: • لقد قمنا بإشراك أخصائي تكنولوجيا المعلومات لدينا لاختبار الضوابط على أنظمة تكنولوجيا المعلومات، وتسجيل البيانات في أنظمة المصدر ونقل البيانات بين أنظمة المصدر ونماذج احتساب انخفاض في القيمة. • لقد قمنا بإشراك أخصائي مخاطر الائتمان الخاصين بنا لمساعدتنا في: ○ تقييم ملائمة منهجيات المجموعة للخسائر الائتمانية المتوقعة (بما في ذلك محددات المراحل المستخدمة)؛ ○ على أساس فحص الاختبار، إعادة احتساب بعض مكونات نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة (بما في ذلك محددات المراحل المستخدمة)؛ ○ تقييم ملائمة منهجية المجموعة لتحديد السيناريوهات الاقتصادية المستخدمة وأوزان الاحتمالات المطبقة عليها؛ ○ تقييم المعقولية الشاملة للتوقعات الاقتصادية للإدارة عن طريق مقارنتها ببيانات السوق الخارجية، وفهمنا للقطاع الأساسي واتجاهات الاقتصاد الكلي.	
الإفصاحات تقييم مدى كفاية إفصاحات المجموعة فيما يتعلق باستخدام التقديرات الهامة والأحكام والجودة الائتمانية لموجودات التمويل وإجارة منتهية بالتملك وذلك بالرجوع إلى متطلبات المعايير المحاسبية ذات الصلة.	

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (يتبع)

إلى حضرات السادة المساهمين بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب

المنامة – مملكة البحرين

المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة مسئول عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقريرنا حولها. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير مجلس الإدارة والتي تمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع أن نتاح لنا الأقسام المتبقية من التقرير السنوي بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا في البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبيد أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسئوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة، أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال أعمال التدقيق، أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة.

وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن ذلك. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسئولية مجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسئول عن إلتزام المجموعة بالعمل وفقاً للأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية على النحو الذي حددته هيئة الرقابة الشرعية للمجموعة.

كما إن مجلس الإدارة مسئول عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وخالية من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ.

وعند إعداد البيانات المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسئولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، كلما كان ذلك ضرورياً، عن الأمور المتعلقة بفرضية الاستمرارية، واستخدامها كأساس محاسبي إلا إذا كان مجلس الإدارة ينوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديه بديل واقعي إلا القيام بذلك.

مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل في الحصول على تأكيد معقول من خلو البيانات المالية الموحدة ككل من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير المدققين الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عال من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. يمكن أن تنجم المعلومات الخاطئة من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بصورة فردية أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي البيانات المالية الموحدة.

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق للمؤسسات المالية الإسلامية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، إننا نمارس التقديرات المهنية ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. كما نقوم بالآتي:

- تحديد وتقييم مخاطر المعلومات الجوهرية الخاطئة في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم والقيام بإجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الاحتيال أعلى من عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الخطأ، كون الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف، أو تجاوز نظم الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لنظم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء الرأي حول مدى فاعلية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولة التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- الوصول إلى استنتاج حول مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة الأساس المحاسبي لفرضية الاستمرارية، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تيقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة. وإذا توصلنا لمثل هذا الاستنتاج، فإنه يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا هذا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا المهني. تستند استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ هذا التقرير، مع ذلك فإنه يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة للتوقف عن العمل كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام وهيكلي ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة بغرض إبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. نحن مسئولون عن التوجيه والإشراف وأداء أعمال تدقيق المجموعة، ومسئولون حصراً فيما يخص رأينا هذا.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين (يتبع)

إلى حضرات السادة المساهمين بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب

المنامة – مملكة البحرين

مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إننا نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق وتوقيت أعماله المخطط لها والنقاط المهمة التي برزت أثناء أعمال التدقيق بما في ذلك أوجه القصور الهامة، إن وجدت، في نظم الرقابة الداخلية.

كما نقدم لمجلس الإدارة بياناً يفيد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطلعه على جميع العلاقات والأمور الأخرى، إن وجدت، التي قد يعتقد بشكل معقول بأنها قد تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات المتخذة للتخلص من مخاطرها، أو الوقاية منها.

من بين الأمور التي يتم إبلاغها لمجلس الإدارة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نقوم بشرح هذه الأمور في تقرير المدققين، مالم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور، أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات التنظيمية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية والمجلد رقم (٢) من دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي، نفيد بما يلي:

- أ) إن المصرف يحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وان البيانات المالية الموحدة تتفق معها؛
- ب) إن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة مع البيانات المالية الموحدة؛
- ج) لم يرد إلى علمنا وقوع أية مخالفات خلال السنة لقانون الشركات التجارية البحريني، أو قانون مصرف البحرين المركزي والمؤسسات المالية رقم ٦٤ لسنة ٢٠١٦ (بصيغته المعدلة)، أو دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي (المجلد رقم ٢ والفقرات النافذة من المجلد رقم ٦ وتوجيهات مصرف البحرين المركزي)، أو أنظمة أسواق المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي والقرارات ذات العلاقة أو أنظمة وإجراءات بورصة البحرين أو لمتطلبات عقد التأسيس والنظام الأساسي للمصرف، يمكن أن يكون لها أثر سلبي جوهري على أعمال المصرف أو مركزه المالي؛
- د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي طلبناها لأغراض التدقيق.

الشريك المسؤول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير للمدققين المستقلين هو سلمان منجلاي.

كبي بي ٢١ جي

كبي بي إم جي فخرو

رقم قيد الشريك ٢١٣

٢٠ فبراير ٢٠٢٣

بيان المركز المالي الموحد

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢٢ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بالآلاف الدنانير البحرينية	إيضاح	الموجودات
٤٥,٥٩١	٧٠,٠٣٧	٣	نقد وأرصدة لدى البنوك والبنك المركزي
٨٦,٨٩٤	٦٩,٧٥٥	٤	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٦٠٩,٤٦٨	٦٢٠,٠٢٣	٥	موجودات التمويل
٢٧٤,٦٢٤	٢٥٩,٠٢٩	٦	استثمارات في أوراق مالية
٢٥٧,٣٨٢	٢٨٩,٩٨٦	٨	إجارة منتهية بالتمليك
٩,٣١٤	٨,٨٣٢	٧	استثمارات في شركات زميلة
١٤,٦٨٠	١٣,٦٦١	١٠	استثمارات في عقارات
١٣,٤٩١	١٤,٠١٩	٩	ممتلكات ومعدات
١٣,٠٩٢	١٦,٤٧٥	١١	موجودات أخرى
١,٣٢٤,٥٣٦	١,٣٦١,٨١٧		مجموع الموجودات
			المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار وحقوق الملكية
			المطلوبات
١٣٣,٣٤٦	١٥٢,٤٠٤		إيداعات من مؤسسات مالية
٢١٢,٤١٨	٢٤٥,٤٤٢		إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٥٦,٩١٩	١١٠,١١٣	١٢	تمويلات من مؤسسات مالية
٢٤٩,٧٤٩	٢٣١,٠٧٨		حسابات جارية للعملاء
٣٠,١١٤	٣٦,٦٢١	١٣	مطلوبات أخرى
٦٨٢,٥٤٦	٧٧٥,٦٥٨		مجموع المطلوبات
			حقوق أصحاب حسابات الاستثمار
٤٢,٢٣٩	٢٩,٩٥٣		مؤسسات مالية
٤٧٣,٩٩١	٤٢٠,٤٥٥		مؤسسات غير مالية وأفراد
٥١٦,٢٣٠	٤٥٠,٤٠٨	١٤	مجموع حقوق أصحاب حسابات الاستثمار
			حقوق الملكية
١٠٦,٤٠٦	١٠٦,٤٠٦	١٥	رأس المال
(٨٩٢)	(٨٩٢)	١٥	أسهم خزينة
(٢٨٩)	(٢٩٣)		أسهم تحت خطة حوافز الموظفين
٢٠٦	٢٠٦		علاوة إصدار أسهم
(٤,٦٧١)	٥,٣٢٤		إحتياطيات
١٠٠,٧٦٠	١١٠,٧٥١		حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم
٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	١٥	مضاربة ثانوية (رأس مال إضافي من الفئة الأولى)
١٢٥,٧٦٠	١٣٥,٧٥١		مجموع حقوق الملكية
١,٣٢٤,٥٣٦	١,٣٦١,٨١٧		مجموع المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار وحقوق الملكية

اعتمدت البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في ٢٠ فبراير ٢٠٢٣ ووقعها بالنيابة عنه:

ياسر عبدالجليل الشريفي
الرئيس التنفيذي

خالد يوسف عبدالرحمن
نائب رئيس مجلس الإدارة

د. عصام عبدالله فخرو
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٥ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الدخل الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢٢ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بالآلاف الدنانير البحرينية	إيضاح	الدخل
٤٩,٤٠٨	٤٢,٤٣٩	١٨	دخل التمويل
١٢,٦٤١	١٣,٣٩٥	١٩	دخل الاستثمار في الصكوك
٦٢,٠٤٩	٥٥,٨٣٤		إجمالي الدخل من الموجودات ذات التمويل المشترك
(٢٣,٣٦٢)	(٢٣,٩٧٩)		عائد حقوق أصحاب حسابات الاستثمار
١٩,٣٠٦	٢٠,٣٨٨		حصة المجموعة كمضارب
(٤,٠٥٦)	(٣,٥٩١)	١٤,٥	صافي عائد حقوق أصحاب حسابات الاستثمار
٥٧,٩٩٣	٥٢,٢٤٣		حصة المجموعة من دخل الموجودات ذات التمويل المشترك (كمضارب ومستثمر)
(٥,٥٦١)	(٢,٧٦٦)		مصروفات إيداعات من مؤسسات مالية
(٧,٦٣٠)	(٧,١١٠)		مصروفات إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
(١,٦٣٧)	(٢١٢)		مصروفات تمويلات من مؤسسات مالية
٥,٧٥١	٥,٣٣٥		دخل الرسوم والعمولات، صافي
٣٠	٧٢	٢٠	دخل الاستثمارات في أوراق مالية
(٦١٧)	(٧٩٣)	٢١	دخل الاستثمارات في عقارات، صافي
١٣	(٢٧٢)	٧	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
١,٩٨٤	١,٤٠٢	٢٢	دخل آخر، صافي
٥٠,٣٢٦	٤٧,٨٩٩		مجموع الدخل
			المصروفات
١٣,٠٩٢	١١,٢٩٧		تكاليف الموظفين
١,٧٠٧	١,٥٧٦	٩,١١,١	استهلاك وإطفاء
١١,٥١٤	٩,٦٨٦	٢٣	مصروفات أخرى
٢٦,٣١٣	٢٢,٥٥٩		مجموع المصروفات
٢٤,٠١٣	٢٥,٣٤٠		الربح قبل مخصصات انخفاض القيمة ومخصصات أخرى
(١١,٤٤٥)	(١٩,٢٠٩)	٢٤	مخصص انخفاض القيمة ومخصصات أخرى، صافي
١٢,٥٦٨	٦,١٣١		ربح السنة
١٠,١٣	٥,٨٢	٢٧	العائد الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح (بالفلس)

ياسر عبدالجليل الشريفي
الرئيس التنفيذي

خالد يوسف عبدالرحمن
نائب رئيس مجلس الإدارة

د. عصام عبدالله فخرو
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٥ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١ بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٢ بالآلاف الدنانير البحرينية	إيضاح	
			الأنشطة التشغيلية
٦,١٣١	١٢,٥٦٨		ربح السنة
			تعديلات للبنود غير النقدية:
١,٢٥١	١,٣٨٣	٩	استهلاك
١٩,٢٠٩	١١,٤٤٥	٢٤	مخصص انخفاض القيمة ومخصصات أخرى، صافي
٣٢٥	٣٢٤	١١,١	إطفاء موجودات حق الاستخدام
٩١٣	٧٩٤	٢١	حركة القيمة العادلة على استثمارات في عقارات
(١٩)	(١٩)	٢١	ربح من بيع استثمارات في عقارات
(٤٩)	-	٢٠	ربح من بيع استثمارات في شركات زميلة
(١,٠٠٩)	(٧١٠)	١٩	ربح من بيع استثمارات في أوراق مالية
٢٧٢	(١٣)	٧	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
٢٧,٠٢٤	٢٥,٧٧٢		الربح التشغيلي قبل التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية
			تعديلات في رأس المال العامل:
٧٣٢	(١٥,٠٦٠)		احتياطي إجباري لدى مصرف البحرين المركزي
(٤٩,٥٣٩)	(٢٠,١٣٦)		موجودات التمويل
(٤٥,٣٤٦)	(٣٣,٤٧٥)		إجارة منتهية بالتمليك
(٦,١٠٠)	(١,٨٤٣)		موجودات أخرى
٦١,٠٠٧	(١٨,٦٧١)		حسابات جارية للعملاء
٦,٥٥٥	٦,٤٧٠		مطلوبات أخرى
(١٨,٥٥٠)	٢١,٢٠٧		إيداعات من مؤسسات مالية
(٤٨,٥٨٤)	٣٣,٠٢٤		إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
٢١,٩٧٠	(٦٥,٨٢٢)		حقوق أصحاب حسابات الاستثمار
(٥٠,٨٣١)	(٦٨,٥٣٤)		صافي النقد المستخدم في الأنشطة التشغيلية
			الأنشطة الاستثمارية
٩,٢٨٧	-		استرداد استثمارات في شركات زميلة
(٦٦,٠٨٧)	(١٩,١٢٤)		شراء استثمارات في أوراق مالية
(٦٩٥)	(١,٩١١)		شراء ممتلكات ومعدات
٦٥,٤٣١	٣٣,١٠٧		مقبوضات من بيع استثمارات في أوراق مالية
٧,٩٣٦	١٢,٠٧٢		صافي النقد الناتج من الأنشطة الاستثمارية
			الأنشطة التمويلية
(١١٤)	(٨٠)		شراء أسهم خزينة
٢٤,٥٤٢	-		مقبوضات من رأس مال من الفئة الأولى
-	(١,٩٠١)		توزيع أرباح على رأس مال من الفئة الأولى
٥٦,٩١٩	٥٣,١٩٤		مقبوضات من تمويلات من مؤسسات مالية
(٣٥٤)	(٣٥٦)		التزامات إيجار مدفوعة
٨٠,٩٩٣	٥٠,٨٥٧		صافي النقد الناتج من الأنشطة التمويلية
٣٨,٠٩٨	(٥,٦٠٥)		صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه
٦٨,٥٨٠	١٠٦,٦٧٨		النقد وما في حكمه في ١ يناير
١٠٦,٦٧٨	١٠١,٠٧٣		النقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر
			يشتمل النقد وما في حكمه على ما يلي:
١٢,٢١٤	١٦,٥٧٧	٣	نقد في الصندوق
٣٦٦	٢,٥٦٩	٣	أرصدة لدى مصرف البحرين المركزي بإستثناء ودائع الإحتياطي الإجباري
٧,٢٠٤	١٢,١٧٢	٣	أرصدة لدى بنوك ومؤسسات مالية أخرى بإستثناء الأرصدة المقيدة
٨٦,٨٩٤	٦٩,٧٥٥	٤	إيداعات لدى مؤسسات مالية لفترات إستحقاق أصلية أقل من ٩٠ يوماً
١٠٦,٦٧٨	١٠١,٠٧٣		

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٥ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

بآلاف الدنانير البحرينية

٢٠٢٢	رأس المال	مضاربة ثانوية رأس مال إضافي من الفئة الأولى	أسهم خزينة	أسهم تحت خطة حوافز الموظفين	إصدار علاوة أسهم	إحتياطي قانوني	إحتياطي القيمة العادلة للعقارات	إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية	إحتياطيات		
									مجموع حقوق الملكية	مجموع الإحتياطيات	خسائر متراكمة
الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٢	١٠٦,٤٠٦	٢٥,٠٠٠	(٨٩٢)	(٢٨٩)	٢٠٦	٥,٣٤٩	١,٥٤٥	١,٧٧٨	(١٣,٣٤٣)	(٤,٦٧١)	١٢٥,٧٦٠
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢,٥٦٨	١٢,٥٦٨	١٢,٥٦٨
زكاة معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	(١٣٨)	(١٣٨)	(١٣٨)
تبرعات معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	(٣٥٠)	(٣٥٠)	(٣٥٠)
توزيع أرباح على رأس المال الإضافي من الفئة الأولى	-	-	-	-	-	-	-	-	(١,٩٠١)	(١,٩٠١)	(١,٩٠١)
الحصة في إحتياطي استثمار في شركة زميلة	-	-	-	-	-	-	-	(٢٠٤)	٢٠٤	-	-
أسهم مخصصة للموظفين خلال السنة	-	-	-	٧٦	-	-	-	-	-	-	٧٦
شراء أسهم خزينة	-	-	(٨٠)	-	-	-	-	-	-	-	(٨٠)
المحول إلى أسهم تحت خطة حوافز الموظفين	-	-	٨٠	(٨٠)	-	-	-	-	-	-	-
صافي الحركة في إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية	-	-	-	-	-	-	-	٤١	-	٤١	٤١
صافي الحركة في إحتياطي القيمة العادلة للعقارات	-	-	-	-	-	-	(٢٢٥)	-	-	(٢٢٥)	(٢٢٥)
المحول إلى الإحتياطي القانوني	-	-	-	-	-	١,٢٥٧	-	-	(١,٢٥٧)	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	١٠٦,٤٠٦	٢٥,٠٠٠	(٨٩٢)	(٢٩٣)	٢٠٦	٦,٦٠٦	١,٣٢٠	١,٦١٥	(٤,٢١٧)	٥,٣٢٤	١٣٥,٧٥١

٢٠٢١	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١	١٠٦,٤٠٦	-	(٨٩٢)	(٢٥٧)	٢٠٦	٤,٧٣٦	٢,١٧٨	١,٦٩٦	(١٨,٠٣١)	(٩,٤٢١)	٩٦,٠٤٢
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٦,١٣١	٦,١٣١	٦,١٣١
زكاة معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١٢٢)	(١٢٢)	(١٢٢)
تبرعات معتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢٥٠)	(٢٥٠)	(٢٥٠)
إصدار رأس المال الإضافي من الفئة الأولى	-	٢٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٥,٠٠٠
تكاليف إصدار رأس المال الإضافي من الفئة الأولى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٤٥٨)	(٤٥٨)	(٤٥٨)
أسهم مخصصة للموظفين خلال السنة	-	-	-	٨٢	-	-	-	-	-	-	-	٨٢
شراء أسهم خزينة	-	-	(١١٤)	-	-	-	-	-	-	-	-	(١١٤)
المحول إلى أسهم تحت خطة حوافز الموظفين	-	-	١١٤	(١١٤)	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي الحركة في إحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية	-	-	-	-	-	-	-	٨٢	-	٨٢	-	٨٢
صافي الحركة في إحتياطي القيمة العادلة للعقارات	-	-	-	-	-	-	(٦٣٣)	-	-	-	(٦٣٣)	(٦٣٣)
المحول إلى الإحتياطي القانوني	-	-	-	-	-	٦١٣	-	-	(٦١٣)	-	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	١٠٦,٤٠٦	٢٥,٠٠٠	(٨٩٢)	(٢٨٩)	٢٠٦	٥,٣٤٩	١,٥٤٥	١,٧٧٨	(١٣,٣٤٣)	(٤,٦٧١)	١٢٥,٧٦٠	

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٥ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان مصادر واستخدامات أموال صندوق القرض الحسن الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	أموال الصندوق المتاحة للقرض الحسن بآلاف الدنانير البحرينية	قرض حسن مستحق القبض بآلاف الدنانير البحرينية	
٢١٧	١٢٣	٩٤	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٢
			مصادر أموال صندوق القرض الحسن
-	٤٥	(٤٥)	المدفوعات
-	٤٥	(٤٥)	مجموع المصادر خلال السنة
			استخدامات أموال صندوق القرض الحسن
-	-	-	الزواج
-	(٥٨)	٥٨	أخرى (الوقوف)
-	(٥٨)	٥٨	مجموع الاستخدامات خلال السنة
٢١٧	١١٠	١٠٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢١٧	١٣٨	٧٩	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١
			مصادر أموال صندوق القرض الحسن
-	٢٧	(٢٧)	المدفوعات
-	٢٧	(٢٧)	مجموع المصادر خلال السنة
			استخدامات أموال صندوق القرض الحسن
-	(١٤)	١٤	الزواج
-	(٢٨)	٢٨	أخرى (الوقوف)
-	(٤٢)	٤٢	مجموع الاستخدامات خلال السنة
٢١٧	١٢٣	٩٤	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	
		مصادر القرض الحسن
١٢٥	١٢٥	مساهمة البنك
٣	٣	تبرعات
٨٩	٨٩	دخل لا يتوافق مع الشريعة الإسلامية
٢١٧	٢١٧	

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٥ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان مصادر واستخدامات أموال صندوق الزكاة والصدقات الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
		مصادر أموال صندوق الزكاة والصدقات
٣٥٣	٢٤٣	أموال صندوق الزكاة والصدقات غير الموزعة في بداية السنة
١٠٩	١٠٤	دخل غير متوافق مع الشريعة الإسلامية / أتعاب محتسبة على تمويلات متأخرة السداد
١٣٨	١٢٢	مساهمة البنك للزكاة
٣٥٠	٢٥٠	مساهمة البنك للتبرعات
٤	٤٣	أخرى
٩٥٤	٧٦٢	مجموع مصادر أموال صندوق الزكاة والصدقات خلال السنة
		استخدامات أموال صندوق الزكاة والصدقات
١٦	٧٩	الجمعيات الخيرية
٢٢١	٢٦٤	مساعادات لأسر محتاجة
٤١	٦٦	أخرى
٢٧٨	٤٠٩	مجموع استخدامات أموال الصندوق خلال السنة
٦٧٦	٣٥٣	أموال صندوق الزكاة والصدقات غير الموزعة في نهاية السنة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٥ جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١. تقرير المنشأة

تأسس بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب («البنك») في مملكة البحرين سنة ١٩٧٩ بموجب المرسوم الأميري رقم ٢ لسنة ١٩٧٩، ومسجل لدى وزارة الصناعة والتجارة بموجب سجل تجاري رقم ٩٩٠٠، لمزاولة الأعمال المصرفية والأنشطة المالية التجارية الأخرى وفقاً لتعاليم الشريعة الإسلامية. يزاول البنك أعماله بموجب ترخيص مصرفي إسلامي للتجزئة صادر عن مصرف البحرين المركزي. إن هيئة الرقابة الشرعية للبنك هي الجهة المنوط بها التأكد من التزام البنك في معاملاته وأعماله بمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية. إن البنك مدرج في بورصة البحرين.

عنوان البنك المسجل هو مبنى ٧٢٢، طريق ١٧.٨، مجمع ٣١٧، المنامة، مملكة البحرين.

لدى البنك تسعة فروع (٢.٢١: تسعة فروع) تعمل جميعها بمملكة البحرين.

تشتمل البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للبنك والبيانات المالية للشركات التابعة (معاً «المجموعة»). يمتلك البنك نسبة ١٠٠٪ (٢.٢١: ١٠٠٪) من رأس مال أبعاد العقارية ذ.م.م.

شركة أبعاد العقارية ذ.م.م. («أبعاد»)

تأسست الشركة في مملكة البحرين بتاريخ ٨ أبريل ٢٠٠٣ برأس مال مصرح به ومدفوع بالكامل يبلغ ٢٥ مليون دينار بحريني. بدأت أبعاد عملياتها خلال سنة ٢٠٠٧. الأنشطة الرئيسية لأبعاد هي الاستثمار في العقارات (وفقاً لمبادئ وقواعد الشريعة الإسلامية).

حصة بنك البحرين الوطني ٧٨,٨١٪ (٢.٢١: ٧٨,٨١٪). وبالتالي، يعتبر بنك البحرين الوطني الشركة الأم، لأغراض إعداد التقارير المالية.

أ) أساس الأعداد

أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء «المشتقات» و«الاستثمارات في العقارات» و«أدوات أسهم حقوق الملكية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية» والتي تم قياسها بالقيمة العادلة، والموجودات المعاد استهلاكها التي تم قياسها بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع، أيهما أقل.

بالإضافة لذلك، يتم تعديل الموجودات المالية المتحوتة في علاقة تحوط للقيمة العادلة، لتسجيل التغيرات في القيمة العادلة المنسوبة للمخاطر التي يتم التحوط بشأنها.

إن إعداد البيانات المالية الموحدة يتطلب استخدام بعض التقديرات المحاسبية الهامة. كما يتطلب أيضاً من الإدارة اجتهداً في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم مراجعة التقديرات والفرضيات بصورة مستمرة. يتم احتساب التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها هذا التعديل وأي فترات مستقبلية متأثرة. تعتقد الإدارة أن الفرضيات المستخدمة مناسبة، وأن البيانات المالية الموحدة تعرض الوضع المالي والنتائج بشكل عادل. إن الأمور التي تتطلب قدر كبير من الاجتهاد أو التعقيد أو التي تتطلب فرضيات وتقديرات مؤثرة على البيانات المالية الموحدة مبينة في إيضاح ٢ (غ).

تم عرض البيانات المالية الموحدة بالدينار البحريني والتي هي أيضاً العملة الرئيسية لعمليات المجموعة. تم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف دينار بحريني، إلا إذا ذكر خلاف ذلك.

ب) بيان الالتزام

أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، ووفقاً للقواعد واللوائح المعمول بها الصادرة عن مصرف البحرين المركزي.

السياسات المحاسبية المستخدمة لإعداد البيانات المالية الموحدة المدققة السنوية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ للمجموعة كانت وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية بصيغتها المعدلة من قبل مصرف البحرين المركزي (راجع البيانات المالية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ للاطلاع على تفاصيل التعديلات المطبقة المتعلقة بجائحة الكورونا (كوفيد-١٩)). نظراً لكون تعديل مصرف البحرين المركزي محدداً للسنة المالية ٢٠٢٠ ولم يعد واجب التطبيق على الفترة الحالية وفترات المقارنة المعروضة، فقد تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ وفقاً لمعايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (دون أي تعديلات).

وفقاً لمتطلبات هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية ودليل أنظمة مصرف البحرين المركزي، بالنسبة للأموال التي لا تتناولها معايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، فإن المجموعة تسترشد بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ذات العلاقة.

٢. السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية الهامة المتبعة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة هي موضحة أدناه. تم تطبيق هذه السياسات المحاسبية من قبل المجموعة على نحو ثابت كما كانت مطبقة في السنوات السابقة فيما عدا تلك الناشئة عن تطبيق المعايير والتعديلات على المعايير التالية التي طبقتها المجموعة مبكراً.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

أ) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة

أ) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة والسارية المفعول للفترة المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢

أ) معيار المحاسبة المالي رقم (٣٨) – الوعد، والخيار، والتحوط

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٣٨ – وعد، خيار، وتحوط في ٢٠٢٠. الهدف من هذا المعيار هو تحديد مبادئ المحاسبة وإعداد التقارير المناسبة، لاحتساب، وقياس، والإفصاحات، فيما يتعلق بترتيبات الوعد والخيار والتحوط المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية للمؤسسات المالية الإسلامية. هذا المعيار ساري المفعول للفترة المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢، مع السماح بالتطبيق المبكر.

هذا المعيار يصنف ترتيبات الوعد والخيار إلى فئتين كما يلي:

أ) «الوعد أو الخيار التابع للمنتج» والذي يتعلق بهيكل المعاملة التي تتم باستخدام منتجات أخرى، مثل المرابحة، والإجارة المنتهية بالتمليك، وما إلى ذلك،

ب) «منتج الوعد والخيار» والذي يستخدم كترتيب قائم بذاته، متوافق مع مبادئ الشريعة الإسلامية.

طبقت المجموعة معيار المحاسبة المالي رقم ٣٨ – وعد، خيار، وتحوط. أثر تطبيق هذا المعيار مفصّل عنه أدناه:

أ) التغيير في السياسات المحاسبية:

الأدوات المالية المشتقة

تدخل المجموعة في مجموعة متنوعة من الأدوات المالية المشتقة، والتي تحتفظ بها لإدارة تعرضها لمخاطر معدل الربح ومخاطر سعر صرف العملات الأجنبية. تشمل المشتقات المحتفظ بها مقايضات سعر صرف العملات الأجنبية ومقايضات معدل الربح.

يتم احتساب جميع الأدوات المالية المشتقة مبدئياً بالتكلفة، كونها القيمة العادلة بتاريخ العقد، ويتم إعادة قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم الحصول على القيم العادلة من الأسعار المدرجة في سوق نشط، بما في ذلك معاملات تجارية حديثة بين طرفين ملمين، وتقنيات التقييم، بما في ذلك نماذج التدفقات النقدية المخصومة، ونموذج خيارات التسعير، حسب الاقتضاء.

يتم احتساب تغيرات القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة غير المؤهلة لمحاسبة التحوط في نفس بند بيان الدخل عن البند المتحوط عنه. وفي حال تحوطات القيمة العادلة التي تستوفي معيار محاسبة التحوط، فإن أي ربح أو خسارة ناتج من إعادة قياس الأدوات المتحوطة إلى القيمة العادلة، بالإضافة للتغيرات ذات العلاقة في القيمة العادلة للبند الذي يتم التحوط بشأنه، فإنه يتم احتسابها في بيان الدخل ضمن بند «دخل آخر».

يتم احتساب الأداة المشتقة ذات القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي، بينما يتم احتساب الأداة المشتقة ذات القيمة العادلة السالبة كالتزام مالي. يتم عرض الأداة المشتقة كأصل آخر أو التزام آخر.

محاسبة التحوط

تصنف المجموعة بعض الأدوات المشتقة كأدوات تحوط فيما يتعلق بمخاطر معدل الفائدة في تحوطات القيمة العادلة. لا تقوم المجموعة بتطبيق محاسبة التحوط للقيمة العادلة لتحوطات المحفظة لمخاطر معدل الربح.

في بداية علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتوثيق العلاقة بين أداة التحوط والبند المتحوط، جنباً إلى جنب مع أهداف إدارة المخاطر واستراتيجيتها لإجراء معاملات التحوط المختلفة. بالإضافة لذلك، عند بداية التحوط وعلى أساس مستمر، تقوم المجموعة بتوثيق ما إذا كانت أداة التحوط فعالة في مقاصد تغيرات القيمة العادلة أو التدفقات النقدية للبند المتحوط المنسوب للخطر المتحوط، وذلك عندما تستوفي علاقة التحوط جميع متطلبات فعالية التحوط التالية:

• هنالك علاقة اقتصادية بين البند المتحوط وأداة التحوط؛

• لا يسيطر أثر مخاطر الائتمان على تغيرات القيمة الناتجة من تلك العلاقة الاقتصادية؛

• نسبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفس النسبة الناتجة من كمية البند المتحوط الذي تقوم المجموعة بالتحوط له فعلياً، وكمية أداة التحوط التي تقوم المجموعة باستخدامها فعلياً لتحوط تلك الكمية من البند المتحوط.

تقوم المجموعة بإعادة توازن علاقة التحوط بغرض الامتثال بمتطلبات نسبة التحوط عند الضرورة. في مثل هذه الحالات، قد ينطبق التوقف فقط على جزء من علاقة التحوط. على سبيل المثال، قد يتم تعديل نسبة التحوط بطريقة معينة بحيث أن بعض حجم البند المتحوط لا يعود جزءاً من علاقة التحوط، وبالتالي يتم إيقاف علاقة التحوط فقط عن حجم البند المتحوط الذي لم يعد جزءاً من علاقة التحوط.

إذا توقفت علاقة التحوط عن استيفاء متطلبات فعالية التحوط المتعلقة بنسبة التحوط، ولكن هدف إدارة المخاطر لعلاقة التحوط المحددة تلك يبقى كما هو، فإن المجموعة تقوم بتعديل نسبة التحوط لعلاقة التحوط (أي إعادة توازن التحوط) بحيث تستوفي المعايير المؤهلة مرة أخرى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

أ) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة (يتبع)

تحولات القيمة العادلة

يتم احتساب تغيرات القيمة العادلة على أدوات التحوط المؤهلة في بيان الدخل الموحد، باستثناء ما إذا كانت أداة التحوط تتحوط لأداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، وفي هذه الحالة يتم احتسابها في حقوق الملكية. لم تقم المجموعة بتصنيف علاقات تحوط للقيمة العادلة حيث تقوم أداة التحوط تتحوط لأداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية.

يتم تعديل القيمة الدفترية للبند المتحوط غير المقاس بالقيمة العادلة، لتغيرات القيمة العادلة المنسوبة للخطر المتحوط عنه، مع قيد محاسبي مقابل في بيان الدخل الموحد. بالنسبة لأدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، لا يتم تعديل القيمة الدفترية كونها بالقيمة العادلة فعلياً، ولكن يتم احتساب جزء ربح أو خسارة القيمة العادلة على البند المتحوط المتعلق بالخطر المتحوط عنه في بيان الدخل الموحد بدلا من حقوق الملكية. في حال كان البند المتحوط أداة حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، فإن ربح/خسارة التحوط يظل في حقوق الملكية لمطابقة ربح/خسارة أداة التحوط.

عند احتساب أرباح/خسائر التحوط في بيان الدخل الموحد، فإنه يتم احتسابها في نفس البند الذي يتم التحوط بشأنه.

تتوقف المجموعة عن تطبيق محاسبة التحوط فقط عندما تتوقف علاقة التحوط (أو جزء منها) عن إستيفاء المعايير المؤهلة (بعد إعادة التوازن، إن أمكن). ويشمل ذلك الحالات التي تنتهي في صلاحية أداة التحوط، أو عند بيعها، أو إلغاؤها، أو ممارستها. يتم احتساب التوقف عن محاسبة التحوط بأثر مستقبلي. يتم إطفاء تعديل القيمة العادلة للقيمة الدفترية للبند المتحوط التي تم استخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي لها (أي أدوات الدين المقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية) الناتجة من الخطر المتحوط، إلى الربح أو الخسارة في مود لا يتجاوز تاريخ إيقاف محاسبة التحوط.

نتيجة لجميع حالات عدم اليقين هذه، يتم استخدام الاجتهادات والأحكام المحاسبية الجوهرية لتحديد ما إذا كانت بعض علاقات محاسبة التحوط تتحوط لتغيرات مخاطر معدل الفائدة.

ب) الأثر من تطبيق معيار المحاسبة المالي رقم ٣٨

تحولات القيمة العادلة: تستخدم المجموعة مقايضات معدلات الفائدة للتحوط لتعرضاتها لتغيرات القيمة العادلة، لبعض استثماراتها في الصكوك ذات معدلات الفائدة الثابتة، المنسوبة للتغيرات في معدلات فائدة السوق. يتم تقدير القيم العادلة لاتفاقيات مقايضة معدلات الفائدة استناداً إلى معدلات الفائدة السائدة في السوق. خلال السنة، دخلت المجموعة في مقايضات لمعدلات الفائدة مع الشركة الأم.

مشتقات أخرى محتفظ بها لإدارة المخاطر: تستخدم المجموعة مشتقات غير مصنفة في علاقة محاسبة تحوط مؤهلة، لإدارة تعرضاتها لمخاطر السوق. تدخل المجموعة في عقود مقايضة صرف العملات الأجنبية (وعد) لإدارة تقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية. يتم تقدير القيمة العادلة لعقود الصرف الآجلة استناداً إلى معدلات الربح والمعدلات الآجلة السائدة في السوق، للعملات الأجنبية ذات العلاقة، على التوالي.

يتم تقييم الأدوات المشتقة استناداً إلى المدخلات القابلة للربح. القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة التي تحتفظ بها المجموعة كما في ٣١ ديسمبر موضحة أدناه:

٢٠٢١		٢٠٢٢	
موجودات بآلاف الدنانير البحرينية	مطلوبات بآلاف الدنانير البحرينية	موجودات بآلاف الدنانير البحرينية	مطلوبات بآلاف الدنانير البحرينية
-	-	١,٨٨٦	-
١١٨	-	١٨٥	-
١١٨	-	٢,٠٧١	-

مقايضات معدلات الفائدة (تحوطات القيمة العادلة)

عقود صرف العملات الأجنبية (وعد) (مشتقات أخرى محتفظ بها لإدارة المخاطر)

في ٣١ ديسمبر

المبلغ الإجمالي للأدوات المالية المشتقة التي تحتفظ بها المجموعة كما في ٣١ ديسمبر موضح أدناه:

٢٠٢١		٢٠٢٢	
موجودات بآلاف الدنانير البحرينية	مطلوبات بآلاف الدنانير البحرينية	موجودات بآلاف الدنانير البحرينية	مطلوبات بآلاف الدنانير البحرينية
-	-	٩٧,١٣٤	-
٤٤,١٦٤	-	٦٣,٦٠٨	-
٤٤,١٦٤	-	٩٧,١٣٤	٦٣,٦٠٨

مقايضات معدلات الفائدة (تحوطات القيمة العادلة)

عقود صرف العملات الأجنبية (وعد) (مشتقات أخرى محتفظ بها لإدارة المخاطر)

في ٣١ ديسمبر

صافي ربح / خسارة عدم فعالية التحوط المحتسب في بيان الدخل الموحد كان كما يلي:

٢٠٢١	٢٠٢٢
موجودات بآلاف الدنانير البحرينية	مطلوبات بآلاف الدنانير البحرينية
-	(١,٨٨٦)
-	١,٨٨٦
-	-

خسائر على بنود متحوطة منسوبة للخطر المتحوط

أرباح على أدوات التحوط

صافي (خسارة) / ربح عدم فعالية التحوط

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٢٢) المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة والتي لم يتم تطبيقها بعد

١) معيار المحاسبة المالي رقم (٣٩) – إعداد التقارير المالية للزكاة

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ٣٩ – إعداد التقارير المالية للزكاة في ٢٠٢٢. الهدف من هذا المعيار هو وضع مبادئ إعداد التقارير المالية المتعلقة بالزكاة المنسوبة لمختلف الأطراف من ذوي المصلحة بالمؤسسة المالية الإسلامية. هذا المعيار يحل محل معيار المحاسبة المالي رقم ٩ – الزكاة، وهو ساري المفعول للفترة المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، مع السماح بالتطبيق المبكر.

يسري هذا المعيار على المؤسسة فيما يتعلق باحتساب وقياس والإفصاح عن الزكاة المنسوبة للأطراف المعنيين من ذوي المصلحة. في حين ان احتساب الزكاة ينطبق بشكل فردي لكل مؤسسة ضمن المجموعة، فإن هذا المعيار سيكون واجب التطبيق على جميع البيانات المالية الموحدة والمنفصلة للمؤسسة.

لا يحدد هذا المعيار طريقة تحديد أساس الزكاة، وقياس الزكاة المستحقة للسنة. يجب على المؤسسة الرجوع للإرشادات الرسمية ذات العلاقة لتحديد أساس الزكاة، وقياس الزكاة المستحقة للسنة.

تقوم المجموعة حالياً بتقييم أثر تطبيق هذا المعيار.

٢) معيار المحاسبة المالي رقم (١) – العرض العام والإفصاحات في البيانات المالية

أصدرت هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية معيار المحاسبة المالي رقم ١ المعدل – العرض العام والإفصاحات في البيانات المالية في ٢٠٢١. هذا المعيار يحدد ويحسن متطلبات العرض العام والإفصاحات المنصوص عليها بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، ويحل محل معيار المحاسبة المالي رقم ١ السابق. يسري هذا المعيار على جميع المؤسسات المالية الإسلامية والمؤسسات الأخرى التي تتبع معايير المحاسبة المالية الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية، وهو ساري المفعول للفترة المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤، مع السماح بالتطبيق المبكر.

إن تعديل معيار المحاسبة المالي رقم ١ يتماشى مع التعديلات التي أجريت على الإطار المفاهيمي لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية لإعداد التقارير المالية.

بعض التعديلات الجوهرية على المعيار كما يلي:

أ. أصبح الإطار المفاهيمي المعدل جزءاً لا يتجزأ من معايير المحاسبة المالية لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية؛

ب. تم إدخال تعريف شبه حقوق الملكية؛

ج. تم تعديل وتحسين التعريفات؛

د. تم إدخال مفهوم الدخل الشامل؛

هـ. يسمح للمؤسسات عدا المؤسسات المصرفية، بتصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة؛

و. تم نقل الإفصاح عن الزكاة والتبرعات الخيرية إلى الإفصاحات؛

ز. تم إدخال مفهوم التجاوز الحقيقي والعدل؛

ح. تم إدخال معالجة التغير في السياسات المحاسبية، والتغير في التقديرات، وتصحيح الأخطاء؛

ط. تم تحسين إفصاحات الأطراف ذوي العلاقة، والأحداث اللاحقة، وفرضية الاستمرارية؛

ي. تحسين إعداد التقارير بشأن العملات الأجنبية، وتقارير القطاعات؛

ك. تم تقسيم متطلبات العرض والإفصاح لثلاثة أجزاء: الجزء الأول يسري على جميع المؤسسات، والجزء الثاني يسري على البنوك والمؤسسات المالية الإسلامية المماثلة فقط، والجزء الثالث ينص على الوضع الرسمي، وتاريخ سريان التعديلات على معايير المحاسبة المالية الأخرى لهيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية؛

ل. البيانات المالية التوضيحية ليست جزءاً من هذا المعيار، وسيتم إصدارها بشكل منفصل.

تقوم المجموعة بتقييم الأثر المحتمل لهذا المعيار، وتوقع تغييراً في بعض العروض والإفصاحات في بياناتها المالية الموحدة.

٣) معيار المحاسبة المالي رقم (٤١) – التقارير المالية المرحلية

يحدد هذا المعيار مبادئ إعداد المعلومات المالية المرحلية المختصرة ومتطلبات العرض والإفصاح ذات الصلة، مع التركيز على الحد الأدنى للإفصاح الخاصة بالمؤسسات المالية الإسلامية بما يتوافق مع معايير المحاسبة المالية المختلفة الصادرة عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية. يوفر هذا المعيار أيضاً خياراً للمؤسسة لإعداد مجموعة كاملة من البيانات المالية بتاريخ إعداد التقارير المالية المرحلية بما يتوافق مع معايير المحاسبة المالية ذات الصلة.

سيكون هذا المعيار ساري المفعول للبيانات المالية للفترة المالية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣، ولا يتوقع أن يكون له أي أثر جوهري على المعلومات المالية المرحلية للمجموعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ب) أساس التوحيد

الشركات التابعة هي مؤسسات (وتشمل شركات ذات أغراض خاصة) خاضعة لسيطرة المجموعة. توجد السيطرة عندما يكون للمجموعة سلطة، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، في إدارة السياسات المالية والتشغيلية لمؤسسة من أجل الحصول على منافع من أنشطتها. يتم توحيد البيانات المالية للشركات التابعة من تاريخ تحويل السيطرة إلى المجموعة ويتم التوقف عن توحيد البيانات المالية عند فقدان تلك السيطرة.

أعدت البيانات المالية للشركات التابعة لنفس السنة المالية للمجموعة، باستخدام سياسات محاسبية متوافقة.

تم استبعاد جميع الأرصدة والمعاملات والدخل والمصروفات والأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة من المعاملات بين شركات المجموعة بالكامل.

ج) النقد وما في حكمه

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحدة، يشتمل «النقد وما في حكمه» على نقد في الصندوق وأرصدة لدى مصرف البحرين المركزي، باستثناء ودائع الاحتياطي الإجباري، وأرصدة لدى بنوك ومؤسسات مالية أخرى باستثناء الأرصدة المقيدة، وإيداعات لدى مؤسسات مالية بتواريخ إستحقاق أصلية لفترة ٩٠ يوماً أو أقل عند شرائها.

د) إيداعات لدى وتمويلات من مؤسسات مالية

إيداعات لدى مؤسسات مالية

تشتمل إيداعات لدى مؤسسات مالية بصورة أساسية على ذمم مرابحات سلع مدينة وذمم الوكالة المدينة. تظهر ذمم مرابحات السلع المدينة بالتكلفة المطفأة صافي من الأرباح المؤجلة ومخصص انخفاض القيمة، إن وجد. وتظهر ذمم الوكالة المدينة بالتكلفة مطروحاً منها مخصص انخفاض القيمة، إن وجد.

تمويلات من مؤسسات مالية

تشتمل تمويلات من مؤسسات مالية على تمويلات من خلال عقود مرابحة ويتم احتسابها من تاريخ نشأتها وتظهر بالتكلفة المطفأة.

هـ) موجودات التمويل

تتكون موجودات التمويل من عقود تمويل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، ذات دفعات ثابتة أو قابلة للتحديد. وتشمل التمويلات المقدمة من خلال عقود المرابحات والمشاركات. يتم احتساب موجودات التمويل من تاريخ نشأتها وتظهر بالتكلفة المطفأة بعد طرح مخصصات الانخفاض في القيمة، إن وجدت.

و) تمويل المرابحات

تشتمل المرابحات بشكل أساسي على معاملات البيع المؤجل، وتظهر صافي من الأرباح المؤجلة ومخصصات انخفاض القيمة، إن وجدت.

تمويلات المرابحات هي معاملات بيع بشروط مؤجلة. وتقوم المجموعة بترتيب معاملة المرابحات بشراء سلعة (والتي تمثل موضوع المرابحة) ومن ثم إعادة بيعها للمرابح (المستفيد) بعد احتساب هامش الربح على التكلفة. إن سعر البيع (التكلفة مضافاً إليها هامش الربح) يعاد سداؤه على أقساط من قبل المربح بموجب الفترة المتفق عليها.

ز) تمويل المشاركات

تدرج تمويل المشاركات بالقيمة العادلة للمقابل المدفوع بعد طرح مخصص انخفاض القيمة، إن وجد.

المشاركة هي شكل من أشكال الشراكة في رأس المال. تقاس المشاركة في رأس المال الذي تقدمه المجموعة في البداية عينيّاً (إذا لم تكن نقداً) بالقيمة العادلة للموجودات. وإذا نتج عن تقييم الموجودات أي فرق بين القيمة العادلة والقيمة الدفترية، فإن هذا الفرق يحتسب كربح أو خسارة للمجموعة.

ح) استثمارات في الأوراق المالية

تشتمل الاستثمارات في الأوراق المالية على أدوات حقوق الملكية وأدوات دين، وصكوك.

١) التصنيف

تقوم المجموعة بتصنيف استثماراتها إلى الفئات التالية:

١- أدوات حقوق الملكية:

هي استثمارات تبرهن القيمة المتبقية في موجودات المنشأة، بعد طرح المطلوبات وأرصدة شبه حقوق الملكية، بما في ذلك أدوات حقوق الملكية العادية والأدوات الاستثمارية المركبة الأخرى التي تصنف كأدوات حقوق ملكية بما يتماشى متطلبات معيار المحاسبة المالي رقم (٢٩) "الصكوك في دفاتر المنشئ".

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(ج) استثمارات في الأوراق المالية (يتبع)

٢- أدوات الدين

أدوات دين نقدية – هي الأدوات التي يتسبب هيكل معاملتها في إنشاء التزام مالي / دين، مثل المرابحة مستحقة الدفع.

أدوات دين غير نقدية - هي الأدوات التي يتسبب هيكل معاملتها في إنشاء التزام غير مالي، مثل البضائع (السلم أو الاستصناع) أو حق الانتفاع (إجارة موصوفة في الذمة) أو الخدمات (خدمة الإجارة) التي سيتم تسليمها في المستقبل.

٣ – أدوات استثمارية أخرى:

تصنف المجموعة الاستثمارات عند الاحتساب المبدئي كمقاسة: (١) بالتكلفة المطفأة أو (٢) بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية أو (٣) بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل.

بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا كان يستوفي كل من الشرطين التاليين:

أ) إذا كان الاستثمار محتفظ به ضمن نموذج عمل الهدف منه الاحتفاظ بمثل هذه الاستثمارات لتحقيق التدفقات النقدية المتوقعة لغاية استحقاق الأداة، و

ب) الاستثمار يمثل إما أداة دين، أو أداة استثمارية أخرى ذات عائد فعال قابل للتحديد بمعقولة.

بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

يجب قياس الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية إذا كان يستوفي كل من الشرطين التاليين:

أ) إذا كان الأصل محتفظ به ضمن نموذج عمل يتحقق الهدف منه من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الأصل الاستثمار، و

ب) الاستثمار يمثل أداة دين غير نقدية، أو أداة استثمارية أخرى ذات عائد فعال قابل للتحديد بمعقولة.

التصنيف غير قابل للنقض عند الاحتساب المبدئي

عند الاحتساب المبدئي، قد تتخذ المؤسسة قراراً لا رجعة فيه لتصنيف استثمار معين عند الاحتساب المبدئي، كونه:

أ) أداة حقوق ملكية التي كان سيتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل – لعرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في حقوق الملكية.

ب) أداة دين غير نقدية أو أداة استثمارية أخرى – المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل، إذا كان ذلك يؤدي لإلغاء أو التقليل بصورة جوهرية من عدم تطابق القياس أو عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ من قياس الموجودات أو المطلوبات المترابطة أو أدوات شبه حقوق الملكية، أو احتساب الأرباح والخسائر المترتبة عليها على أسس مختلفة. مع ذلك، يجب أن يخضع ذلك لمتطلبات الشريعة الإسلامية فيما يتعلق بتخصيص وتوزيع مثل هذه الأرباح على أصحاب المصلحة المعنيين.

بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل

يجب قياس جميع الاستثمارات الأخرى بالقيمة العادلة من خلال بيان الربح.

تقييم نموذج العمل

تقوم المجموعة بعمل تقييم لهدف نموذج العمل الذي يحتفظ فيه بالأصل المالي على مستوى المحفظة، لأن ذلك يعكس الطريقة التي تدار بها الأعمال، وتقدير المعلومات للإدارة بشكل أفضل. تشمل المعلومات التي يتم النظر فيها ما يلي:

- السياسات والأهداف المعلنة للمحفظة، وعمل هذه السياسات فعلياً. ويشمل هذا ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات الفوائد التعاقدية، مع الاحتفاظ بمحفظة خاصة لمعدلات الفوائد، أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الأصول؛

- كيف يتم تقييم أداء المحفظة، ورفع التقارير عنها إلى إدارة المجموعة؛

- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج العمل (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج العمل هذا) وكيف يتم إدارة والتعامل مع هذه المخاطر؛ و

- وتيرة وحجم وتوقيت مبيعات الموجودات المالية في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات، والتوقعات بخصوص أنشطة البيع المستقبلية. ومع ذلك، لا يتم النظر في المعلومات حول نشاط البيع بشكل منعزل، ولكن كجزء من التقييم العام لكيفية تحقيق المجموعة للهدف المعلن لإدارة الموجودات المالية، وكيفية تحقيق التدفقات النقدية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ج) استثمارات في الأوراق المالية (يتبع)

الاستثمارات المحتفظ بها للمتاجرة، أو التي تدار ويتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل.

يتم مبدئياً قياس الاستثمارات بالقيمة العادلة، والتي تمثل قيمة المقابل المدفوع. بالنسبة للاستثمارات المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل، يتم احتساب تكاليف المعاملة كمصروفات في بيان الدخل. بالنسبة للاستثمارات الأخرى في الأوراق المالية، فإن تكاليف المعاملة يتم تضمينها كجزء من الاحتساب المبدئي.

بعد التسجيل المبدئي، يتم لاحقاً إعادة قياس الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية بالقيمة العادلة. يتم احتساب الأرباح والخسائر الناتجة من تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل في الفترة التي تنشأ فيها. يتم احتساب الأرباح والخسائر الناتجة من تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد، ويتم عرضها في احتياطي منفصل للقيمة العادلة للاستثمارات ضمن حقوق الملكية. تحتسب أرباح / (خسائر) القيمة العادلة مع الأخذ بالاعتبار قسمة الأجزاء ذات العلاقة بحقوق الملكية للمساهمين وحقوق ملكية حاملي حسابات الاستثمار. عند بيع، أو انخفاض قيمة، أو تحصيل، أو التخلص من الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية، تحول الأرباح أو الخسائر المتراكمة التي احتسبت سابقاً في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد إلى بيان الدخل.

بعد الاحتساب المبدئي، فإن أدوات الدين، عدا تلك المقاسة بالقيمة العادلة من خلال بيان الدخل، يام قياسها بالتكلفة المطفأة باستخدام معدل الفائدة الفعلي، مطروحاً أي مخصصات لانخفاض القيمة.

ط) مبادئ القياس

١- قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن به مبادلة أصل أو سداد إلزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وعلى أسس تجارية بتاريخ القياس.

أفضل دليل على القيمة العادلة للأداة المالية عند الاحتساب المبدئي هو عادة سعر المعاملة - وهي القيمة العادلة للمقابل المدفوع أو المستلم.

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأداة المالية باستخدام الأسعار المدرجة في سوق نشط لهذه الأداة متى ما توافرت هذه الأسعار.

يعتبر السوق نشطاً عندما تتوافر فيه الأسعار المدرجة بسهولة وبشكل منتظم وتمثل معاملات سوق حقيقية ومتكررة بانتظام على أسس تجارية.

كما تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة باستخدام طرق تقييم عندما يكون السوق غير نشط، وتشمل طرق التقييم استخدام معاملات تجارية حديثة بين طرفين ملمين، إن وجد، وتحليل التدفقات النقدية المخصومة، ومضاعفات السعر لأدوات مماثلة. قد تكون بعض أو كل المدخلات المستخدمة في هذه النماذج غير قابلة للرصد في السوق، ولكن يتم تقديرها استناداً إلى الفرضيات. إن مدخلات تقنيات التقييم تمثل بشكل معقول توقعات السوق ومقاييس عوامل المخاطر والعوائد المتضمنة في الأداة المالية.

تشمل تقديرات القيمة العادلة على عدم اليقين ومسائل تعتمد على التقديرات بصورة جوهرية، وبالتالي لا يمكن تحديدها بدقة متناهية. لا يوجد يقين بشأن الأحداث المستقبلية (مثل الأرباح التشغيلية المستمرة، والقوة المالية). من المعقول بناء على المعرفة الحالية، أن النتائج خلال السنة المالية القادمة والتي تختلف عن الافتراضات، قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للاستثمارات.

عند تحديد القيمة العادلة، تعتمد المجموعة في كثير من الحالات على المعلومات المالية للشركة المستثمر فيها، وعلى تقدير إدارة الشركات المستثمر فيها، فيما يتعلق بأثر التطورات المستقبلية.

القيمة العادلة للالتزام المالي الذي يحمل ميزة الطلب (على سبيل المثال، إيداع مستحق عند الطلب) ليست أقل من المبلغ المستحق عند الطلب، مخصومة من أول تاريخ يمكن طلب المبلغ الواجب دفعه.

تحتسب المجموعة التحويلات بين مستويات تراتبية القيمة العادلة في نهاية فترة تاريخ المركز المالي التي حدث خلالها التغيير.

٢- قياس التكلفة المطفأة

إن التكلفة المطفأة للموجود أو المطلوب المالي هو المبلغ الذي يتم من خلاله قياس الموجود أو المطلوب المالي في الاحتساب المبدئي، مطروحاً منه المدفوعات الرأسمالية، مضافاً إليه أو مطروحاً منه الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي لأي فرق بين المبلغ المحتسب مبدئياً ومبلغ الاستحقاق، مطروحاً منه مبلغ (مباشرة أو باستخدام حساب مخصص) لانخفاض القيمة أو عدم القدرة على التحصيل. يتضمن احتساب معدل الربح الفعلي كل الأتعاب المدفوعة أو المستلمة والتي تشكل جزءاً أساسياً من معدل الربح الفعلي.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(ي) استثمار في شركات زميلة

الشركات الزميلة هي جميع المؤسسات التي تمتلك المجموعة فيها نسبة تتراوح بين ٢٠ ٪ و ٥٠ ٪ من حقوق التصويت، وتمارس سلطة مؤثرة عليها ولكن من دون التحكم او التحكم المشترك في سياساتها المالية والتشغيلية. تحتسب الاستثمارات في الشركات الزميلة بطريقة حقوق الملكية.

يتم إحتساب قيمة الاستثمار في الشركات الزميلة مبدئياً بالتكلفة ويتم زيادة أو خفض القيمة الدفترية بإحتساب حصة المُستثمر من ربح أو خسارة الشركة المُستثمر فيها بعد تاريخ الإستحواذ. تنخفض القيمة الدفترية للاستثمار بالتوزيعات المستلمة من الشركة المُستثمر فيها. قد يكون من الضروري عمل تسويات للقيمة الدفترية عند وجود أي تغيير في حصة المستثمر في الشركة والتي قد تنتج عن تغيرات في ملكية الشركة المُستثمر فيها. عندما تتعدى حصة المجموعة من الخسائر حصتها في الشركة الزميلة، يتم تخفيض القيمة الدفترية إلى لا شيء ويتم وقف إحتساب أي خسائر إضافية، بإستثناء في الحالات التي يكون على المجموعة إلتزامات قانونية أو إعتبارية أو في حالة قيام المجموعة بدفع مبالغ نيابة عن الشركة الزميلة.

تقوم المجموعة في تاريخ بيان المركز المالي بتحديد ما إذا كان هناك دليل موضوعي يثبت انخفاض قيمة الاستثمارات في الشركات الزميلة. إذا كان الأمر كذلك، تحتسب المجموعة مبلغ انخفاض القيمة والذي يعد الفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركات الزميلة والقيمة الدفترية، ويحتسب المبلغ في بيان الدخل الموحد.

السياسات المحاسبية للشركات الزميلة تتماشى مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة.

(ك) إجارة منتهية بالتملك

تظهر الموجودات المشتراة لغرض التأجير (الإجارة المنتهية بالتملك) بالتكلفة بعد طرح الإستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة. وفقاً لشروط التأجير، تنتقل ملكية الموجودات المؤجرة للمستأجر في نهاية مدة عقد التأجير، شريطة تسديد جميع أقساط الإيجار. يتم إحتساب الإستهلاك وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة التأجير، بمعدلات تخفض تكلفة الموجودات المستأجرة منهجياً على مدى فترة التأجير، بنمط يعكس النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية الناشئة من هذه الموجودات. تقوم المجموعة في تاريخ كل بيان مركز مالي بتقييم إمكانية وجود أي دليل موضوعي على حدوث انخفاض في قيمة الموجودات المشتراة لغرض التأجير. يتم إحتساب خسائر الانخفاض في القيمة بالفرق بين القيمة الدفترية للموجودات والقيمة القابلة للإسترداد المقدرة. عندما تعتمد على عميل واحد، فإن تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية تأخذ بالاعتبار التقييم الائتماني للعملاء، بالإضافة لعوامل أخرى. تُحَقَّل خسائر الانخفاض في القيمة (إن وجدت) في بيان الدخل الموحد.

(ل) استثمارات في عقارات

يتم تصنيف العقارات المحتفظ بها لغرض الإيجار أو لغرض الاستفادة من الزيادة في قيمتها، أو لكليهما، كاستثمارات في عقارات. يتم تسجيل الاستثمارات في العقارات مبدئياً بالتكلفة، والتي تعد القيمة العادلة للمقابل المدفوع وتكاليف الشراء المرتبطة بالعقار. بعد الاحتساب المبدئي، يتم إعادة قياس الاستثمارات في العقارات الى القيمة العادلة ويتم احتساب التغيرات في القيمة العادلة (فقط الأرباح) في إحتياطي القيمة العادلة للعقارات في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد.

يتم أولاً تعديل الخسائر الناتجة من التغيرات في القيم العادلة للاستثمارات في العقارات مقابل إحتياطي القيمة العادلة للعقارات إلى حد الرصيد المتوفر، ومن ثم يتم احتساب الخسائر المتبقية في بيان الدخل الموحد. في حالة وجود خسائر غير محققة تم احتسابها في بيان الدخل الموحد في الفترات المالية السابقة، فإنه يجب احتساب الأرباح غير المحققة للسنة الحالية في بيان الدخل الموحد إلى حد عكس الخسائر السابقة في بيان الدخل الموحد. عند إستبعاد العقار، فإنه يتم تحويل الأرباح المتراكمة المحولة سابقاً إلى إحتياطي القيمة العادلة للعقارات إلى بيان الدخل الموحد.

(م) ممتلكات ومعدات

تحتسب الممتلكات والمعدات مبدئياً بالتكلفة. يتم رسملة تكلفة الإضافات والتحسينات الرئيسية؛ ويتم احتساب الصيانة والتصليلات في بيان الدخل الموحد عند تكبدها. يحتسب الإستهلاك على أساس القسط الثابت وعلى مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات.

يتم احتساب الإستهلاك على النحو التالي:

٢٥ – ٣٥ سنة	مباني
٥ سنوات	تركيبات وتجهيزات
٥ سنوات	معدات
٥ سنوات	أثاث

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

(ن) حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

تمثل حقوق أصحاب حسابات الاستثمار أموالاً تحتفظ بها المجموعة في حسابات استثمار غير مقيدة، وله حرية التصرف في استثمارها. تخول أصحاب حسابات الاستثمار المجموعة باستثمار أموالهم بالطريقة التي يراها مناسبة من غير وضع قيود من حيث المكان والطريقة والغرض من استثمار هذه الأموال. تحتسب المجموعة رسوم إدارة (رسوم مضارب) على أصحاب حقوق الاستثمار. من إجمالي الإيراد من حسابات الاستثمار، يتم تخصيص الإيراد العائد إلى أصحاب حسابات الاستثمار بعد توفير المخصصات، والاحتياطيات (احتياطي معادلة الأرباح وإحتياطي مخاطر الاستثمار) وبعد طرح حصة المجموعة كمضارب. يتم تخصيص الإيراد من قبل إدارة المجموعة ضمن حدود مشاركة الأرباح المسموح بها بموجب شروط حسابات الاستثمار. يتحمل البنك المصروفات الإدارية المتعلقة بإدارة هذه الأموال ولا يتم تحميلها على أصحاب حسابات الاستثمار.

يتم تخصيص الدخل المكتسب من مجموعة الموجودات الممولة من حقوق أصحاب حسابات الاستثمار فقط بين حاملي الأسهم وأصحاب حسابات الاستثمارات.

تظهر حسابات الاستثمار بقيمتها الدفترية وتشمل المبالغ المحتفظ بها في احتياطيات معادلة الأرباح ومخاطر الاستثمارات، إن وجدت. ينتج عن إنشاء هذه الاحتياطيات زيادة في المطلوبات المتعلقة بحقوق أصحاب حسابات الاستثمار غير المقيدة.

(س) إحتياطي مخاطر الاستثمار

احتياطيات مخاطر الاستثمار هي عبارة عن مبالغ تم تخصيصها من دخل حقوق أصحاب حسابات الاستثمار، بعد تخصيص حصة المضارب، تحسباً للخسائر المستقبلية لحقوق أصحاب حسابات الاستثمار.

(ع) إحتياطي معادلة الأرباح

تقوم المجموعة بتخصيص بعض المبالغ الفائضة من الأرباح ليتم توزيعها على حقوق أصحاب حسابات الاستثمار بعد الأخذ في الاعتبار حصة المضارب من الدخل. يتم استخدام هذه المبالغ في المحافظة على مستوى عائد معين من الاستثمارات لحقوق أصحاب حساب الاستثمار.

(ف) الزكاة

يتم احتساب الزكاة على أساس الزكاة للمجموعة طبقاً لمعيار المحاسبة المالي رقم (٩) الصادر عن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية باستخدام طريقة صافي الأموال المستثمرة. تدفع المجموعة الزكاة التي تحتسب بناء على الأرقام الموحدة للإحتياطي القانوني والاحتياطي العام وأرصدة الأرباح المستقبلية في بداية السنة، ويدفع المساهمون الزكاة المتبقية عليهم بأنفسهم. وتقع مسئولية دفع الزكاة المستحقة على حقوق أصحاب حسابات الاستثمار والحسابات الأخرى على أصحاب تلك الحسابات.

(ص) مخصصات

يتم احتساب المخصص في بيان المركز المالي عندما تكون على الشركة التزامات (قانونية أو تعاقدية) من جراء معاملات سابقة وعندما يكون من المحتمل وجود تدفق خارجي لمنافع اقتصادية لسداد هذه الالتزامات، ويمكن عمل تقدير مئووق لمبالغ هذه الإلتزامات.

(ق) أرباح أسهم

تحتسب أرباح أسهم المساهمين كمطلوبات في السنة التي تم الإعلان عنها / اعتمادها من قبل المساهمين.

(ر) إلغاء احتساب الموجودات والمطلوبات المالية

١- موجودات مالية

يتم إلغاء احتساب الموجود المالي (أو أي جزء من الموجود المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متشابهة) عند:

- انقضاء الحق في إستلام التدفقات النقدية من الموجود؛
 - قيام المجموعة بنقل حقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الموجود سواء (أ) قامت المجموعة بنقل جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية المتعلقة بالموجود أو (ب) عندما لم يتم نقل أو إبقاء جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية للموجودات ولكنها قامت بنقل السيطرة على الموجود؛ أو
 - احتفاظ المجموعة بحقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الموجود، ولكنها تعهدت بدفعها بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب «ترتيب سداد».
- عندما تقوم المجموعة بنقل حقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الموجودات، أو دخلت في ترتيب سداد، ولم تقم بنقل أو إبقاء جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية للموجودات، ولم يتم نقل السيطرة على الموجود، فإنه يتم احتساب الموجود إلى حد استمرار مشاركة المجموعة في الموجود.

٢- مطلوبات مالية

تقوم المجموعة بإلغاء احتساب المطلوبات المالية عند الوفاء بالالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انتهائها.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ش) أسهم خزينة

هي أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة التي تم إعادة شراؤها من خلال وسيطها الخاص. يتم طرح أسهم الخزينة من رأس المال ويتم احتسابها بالتكلفة على أساس المتوسط المرجح. يتم احتساب المقابل المدفوع أو المستلم من شراء أو بيع أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة مباشرة ضمن حقوق الملكية. لا يتم احتساب ربح أو خسارة في بيان الدخل الموحد من شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة.

ث) إيرادات مخالفة للشريعة الإسلامية

تلتزم المجموعة بعدم احتساب أي إيراد من مصدر يتنافى مع الشريعة الإسلامية. ووفقاً لذلك، تحول أرباح المصادر غير الإسلامية إلى حساب الأعمال الخيرية الذي تستخدمه المجموعة للأعمال الخيرية.

ث) مقاصة الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات ودرج صافي المبلغ في بيان المركز المالي الموحد فقط عندما يوجد حق قانوني قابل للتنفيذ لإجراء مقاصة للمبالغ المعترف بها وعند وجود نية للتسوية على أساس صافي المبلغ أو تسجيل الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

خ) احتساب الإيراد

١- مرابحة ووكالة

يحتسب إيراد المرابحة والوكالة على أساس التناسب الزمني على الفترة الزمنية التي يغطيها العقد باستخدام معدل الربح الفعلي.

٢- مشاركة

يتم احتساب أرباح وخسائر المجموعة المتعلقة بمعاملات عقود المشاركة التي تبدأ وتنتهي خلال فترة مالية واحدة في بيان الدخل وقت تصفيته (إنهاء العقد). إذا كانت هذه العقود تتخلل أكثر من فترة مالية، يتم احتساب الأرباح بالمقدار الذي توزع فيه هذه الأرباح خلال تلك الفترة ووفقاً لنسبة المشاركة في الأرباح المنصوص عليها في عقد المشاركة.

٣- تمويل مضاربة

يتم احتساب الإيراد من تمويل المضاربة عند نشوء حق استلام الدفعات، أو عند التوزيع من قبل المضارب، بينما يتم تحميل الخسائر على الدخل عند إعلان المضارب عنها.

٤- صكوك

يتم احتساب الإيراد من الصكوك باستخدام معدل الربح الفعلي على مدى الفترة الزمنية التي تغطيها هذه الأدوات.

٥- إيداعات لدى مؤسسات مالية

يتم احتساب إيراد ودائع لدى مؤسسات مالية على أساس الفترة الزمنية التي يغطيها العقد، بناءً على مبالغ الموجودات القائمة والربح المتفق عليه مع العملاء.

٦- إجارة منتهية بالتمليك

يتم احتساب إيراد الإجارة المنتهية بالتمليك بالتناسب على الفترة الزمنية التي يغطيها عقد التأجير.

٧- إيراد أرباح الأسهم

تحتسب أرباح الأسهم عند نشوء حق استلام الدفعات.

٨- إيراد الرسوم والعمولات

إيراد الرسوم والعمولات التي تعتبر جزءاً رئيسياً من معدل الربح الفعلي للأدوات المالية التي تظهر بالتكلفة المطفأة يتم إضافتها عند قياس معدل الربح الفعلي لهذه الموجودات المالية. يتم احتساب الرسوم والعمولات الأخرى، بما في ذلك رسوم خدمة الحسابات، وعمولة البيع، ورسوم الإدارة، ورسوم عرض وترتيب الأسهم، ورسوم المشاركات، متى ما تم تقديم الخدمات ذات العلاقة.

ذ) العملات الأجنبية

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف السائدة بتاريخ المعاملة. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية إلى الدينار البحريني بأسعار الصرف السائدة بتاريخ بيان المركز المالي الموحد. تحمل جميع الفروقات الناتجة إلى بيان الدخل الموحد.

يتم تحميل الأرباح أو الخسائر الناتجة من تحويل البنود غير النقدية التي تظهر بالقيمة العادلة في حقوق الملكية كجزء من تسوية القيمة العادلة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ض) انخفاض قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان

تحتسب المجموعة مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على:

(١) نقد وأرصدة لدى البنوك و إيداعات لدى المؤسسات المالية؛

(٢) موجودات التمويل؛

(٣) إجارة منتهية بالتمليك؛

(٤) استثمار في الصكوك – أدوات دين بالتكلفة المطفأة؛

(٥) عقود ضمانات مالية صادرة؛ و

(٦) التزامات تمويلية غير مسحوبة.

تقيس المجموعة مخصصات الخسارة بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة، ما عدا التالي، والتي يتم قياسها بالخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة إثني عشر شهراً:

أ) أدوات الدين التي تم تحديد أن لها مخاطر ائتمانية محدودة كما في تاريخ التقرير؛

ب) أدوات الدين الأخرى وأرصدة البنوك التي لم تتعرض لمخاطرها الائتمانية (أي مخاطر العجز عن السداد التي تحدث خلال العمر المتوقع للأداة المالية) للارتفاع بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية للتعرض الخاضع لمخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة بالاعتبار معلومات معقولة، وداعمة، وذات علاقة ومتوفرة بدون أي تكاليف أو جهد لا داعي لها. ويشمل ذلك كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على التجربة السابقة للمجموعة، والتقييم الائتماني المطلع، بما في ذلك المعلومات التطلعية.

تفترض المجموعة أن المخاطر الائتمانية على التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان قد ارتفعت كثيراً، إذا تجاوزت مدة استحقاقه أكثر من ٣٠ يوماً.

تعتبر المجموعة أن التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان في حالة تعثر إذا:

- من غير المحتمل أن يقوم المقترض بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل، بدون لجوء المجموعة لخطوات مثل تحقيق الضمانات (إن تم الاحتفاظ بأي منها)
- الموجودات المالية مستحقة لأكثر من ٩٠ يوماً.

تعتبر المجموعة أن أداة الدين ذات مخاطر ائتمانية منخفضة عندما يكون التصنيف الائتماني مساوياً للتعريف المفهوم عالمياً «الدرجة الاستثمارية». تعتبر المجموعة أن هذه الدرجة تساوي BBB- أو أعلى حسب تصنيف وكالة ستاندرد أند بوروز.

تطبق المجموعة منهجية المراحل الثلاث لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان. تركز الموجودات من خلال المراحل الثلاث التالية، بناءً على التغيرات في الجودة الائتمانية منذ الاحتساب المبدئي:

المرحلة الأولى: الخسائر الائتمانية المتوقعة لإثني عشر شهراً:

المرحلة الأولى تشمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان عند الاحتساب المبدئي، والتي لم يكن لها أي زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، أو ذات المخاطر الائتمانية المنخفضة. الخسائر الائتمانية المتوقعة لإثني عشر شهراً هي الخسائر الائتمانية المتوقعة من أحداث التعثر المحتملة خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ بيان المركز المالي. وهي ليست أحداث العجز النقدي خلال فترة الإثني عشر شهراً، ولكن مجموع الخسائر الائتمانية على الموجود الموزون باحتمالية حصول حدث الخسارة خلال الإثني عشر شهراً القادمة.

المرحلة الثانية: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – ليست منخفضة ائتمانياً

المرحلة الثانية تشمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، ولكن لا يوجد دليل موضوعي على انخفاض قيمتها. بالنسبة لهذه الموجودات، يتم احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة هي الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة من أحداث التعثر المحتملة على مدى الحياة المتوقعة للأداة المالية. الخسائر الائتمانية هي المتوسط الموزون للخسائر الائتمانية مع احتمالية حدوث التعثر في السداد لمدى الحياة.

المرحلة الثالثة: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – منخفضة ائتمانياً

المرحلة الثالثة تشمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها أدلة موضوعية على انخفاض القيمة كما في تاريخ التقرير بناءً على المؤشرات المحددة في دليل أنظمة مصرف البحرين المركزي. بالنسبة لهذه الموجودات، يتم احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. الفترة القصوى التي تؤخذ بعين الاعتبار في حال تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي الفترة القصوى المتعاقد عليها والتي تتعرض فيها المجموعة لمخاطر الائتمان.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ض) انخفاض قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

ا- قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقديرات مرجحة للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية كما يلي:

(١) التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان غير منخفضة ائتمانياً كما في تاريخ التقرير: بالقيمة الحالية لجميع العجوزات النقدية (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها)؛

(٢) التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان منخفضة القيمة كما في تاريخ التقرير: بالفرق بين إجمالي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة؛

(٣) الالتزامات المالية غير المسحوبة: بالقيمة الحالية للفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للمجموعة لو تم سحب الالتزامات، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها؛ و

(٤) عقود الضمانات المالية: الدفعات المتوقعة لتعويض حامل العقد، مطروحاً منها أي مبالغ تتوقع المجموعة استردادها.

٢- تعرضات معاد هيكلتها

إذا تم إعادة التفاوض أو تعديل شروط تعرض خاضع لمخاطر الائتمان، أو إذا تم استبدال تعرض خاضع لمخاطر الائتمان بموجود آخر جديد نتيجة للصعوبات المالية للمقترض، يجب إلغاء احتساب التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان واحتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة باستخدام العجز النقدي من التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان الحالي، والمخصومة ابتداء من التاريخ المتوقع للإلغاء الاحتساب إلى تاريخ التقرير، باستخدام معدل الربح الفعلي الأصلي للتعرض الخاضع لمخاطر الائتمان الحالي.

٣- تعرضات منخفضة ائتمانياً

تقوم المجموعة في تاريخ كل مركز مالي بتقييم ما إذا كانت التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان قد انخفضت قيمتها. يعتبر التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان «منخفض ائتمانياً» إذا وقع حدث أو أكثر، وكان لهذا الحدث/الأحداث أثر سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة للتعرض الخاضع لمخاطر الائتمان.

الأدلة على انخفاض قيمة التعرض الخاضع لمخاطر الائتمان تشمل المعلومات القابلة للرصد التالية:

(١) صعوبات مالية جوهرية للمقترض أو المٌصدر؛

(٢) الإخلال بالعقد، مثل التخلف عن الدفع؛

(٣) إعادة هيكلة تسهيلات تمويلية من قبل المجموعة بشروط لا تعتبرها المجموعة مثالية في ظروف أخرى؛

(٤) وجود مؤشرات على أن المقترض سيعمل إفلاسه، أو إعادة تنظيم مالية أخرى.

٤- عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في بيان المركز المالي

يتم عرض مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة في بيان المركز المالي كخصم من إجمالي القيمة الدفترية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان.

٥- الشطب

يتم شطب التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان جزئياً أو كلياً. إذا كان المبلغ الذي سيتم شطبه أكبر من مخصص الخسارة المتراكم، يتم أولاً التعامل مع الفرق كإضافة للمخصص، والذي يتم تطبيقه لاحقاً مقابل إجمالي القيمة الدفترية. أي استردادات لاحقة يتم احتسابها في بند «إيرادات أخرى».

يتم شطب تعرضات موجودات التمويل إما كلياً أو جزئياً عندما لا يكون هناك توقع لمزيد من الاسترداد. تشمل المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقع معقول بالاسترداد (١) أن المقترض منعت أو (٢) تم استنفاد جميع خيارات الاسترداد الممكنة.

ظ) أدوات حقوق الملكية التي تظهر بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية

لأدوات حقوق الملكية التي تظهر بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية والتي تم يتم قياسها بالقيمة العادلة، فإن الانخفاض الجوهري أو لفترة طويلة في القيمة العادلة بأقل من سعر التكلفة يعتبر دليل موضوعي على انخفاض القيمة. إذا وجد مثل هذا الدليل، فإن الخسارة المتراكمة المحتسبة سابقاً في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد، يتم حذفها من حقوق الملكية، واحتسابها في بيان الدخل الموحد. خسائر انخفاض القيمة المحتسبة في بيان الدخل الموحد على استثمارات حقوق الملكية يتم عكسها لاحقاً من خلال حقوق الملكية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

غ) استخدام التقديرات والأحكام في إعداد البيانات المالية الموحدة

في أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تقوم الإدارة باستخدام التقديرات والأحكام لتحديد المبالغ المحتسبة في البيانات المالية الموحدة. يتم تقييم التقديرات والإفتراسات بشكل مستمر وبناءً على الخبرة وعوامل أخرى، كتوقعات لأحداث مستقبلية يُفترض بأنها معقولة في مثل تلك الظروف، وتطلب ممارسات جوهرية من قبل الإدارة. إن أهم استخدامات الفرضيات والتقديرات هي ما يلي:

ا- الانخفاض في قيمة التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان

• وضع المعايير لتحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان على التعرضات الخاضعة لها قد ازدادت بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي، وتحديد منهجية دمج المعلومات المستقبلية في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، واختيار واعتماد النماذج المستخدمة لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة مشروحة في إيضاح (٢) (ض) وإيضاح (٢٩).

• الانخفاض في قيمة الإيجارات: الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تقدير التدفقات النقدية القابلة للاسترداد، مشروحة في إيضاح رقم (٢) (ض).

• تحديد المدخلات في نموذج قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، بما في ذلك تضمين معلومات تطلعية، مشروحة في إيضاح رقم (٢) (ض) وإيضاح (٢٩).

٢- فرضية الاستمرارية

قامت إدارة المجموعة بعمل تقييم لقدرة المجموعة على المواصلة على أساس فرضية الاستمرارية، وهي مقتنعة بأن لديها المصادر للاستمرار في أعمالها في المستقبل المنظور. وعلاوة على ذلك، فإن الإدارة ليست على علم بأي أمور غير مؤكدة والتي من الممكن أن تسبب شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على المواصلة على أساس فرضية الاستمرارية. ولذلك، استمر إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس فرضية الاستمرارية.

٣- الانخفاض في قيمة استثمارات في حقوق الملكية

تقر المجموعة بتعرض الاستثمارات في حقوق الملكية والتي تظهر بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية لانخفاض في القيمة عندما يكون هناك انخفاض جوهرياً أو عندما يكون هناك انخفاض لفترة طويلة في قيمتها العادلة بسعر أقل من سعر التكلفة. إن تحديد وجود أي انخفاض جوهري أو انخفاض لفترة طويلة يتطلب القيام بتقديرات.

في حالة الاستثمارات في حقوق الملكية، تعتبر المجموعة أن الانخفاض يكون جوهرياً عندما تنخفض قيمته العادلة بنسبة تفوق ٣٠٪ من تكلفته، كما تعتبر المجموعة أن أي انخفاض في قيمة الأسهم بأقل من تكلفتها ولمدة تتجاوز ٩ أشهر انخفاضاً لفترة طويلة.

٤- النزاع الروسي - الأوكراني

في ٢٤ فبراير ٢٠٢٢، بدأت روسيا غزو أوكرانيا («النزاع»). ونتيجة لذلك، فرضت مختلف البلدان والهيئات الدولية عقوبات تجارية ومالية على روسيا وبيلاروسيا. بالإضافة لذلك، أوقفت منظمات مختلفة عملياتها في روسيا. وقد أدى هذا الصراع إلى انكماش إقتصادي وزيادة التقلبات في أسعار السلع الأساسية بسبب تعطيل سلسلة التوريد.

وقد أجرت الإدارة تقييماً لمحففظاتها، وخلصت إلى أنه ليس لديها أي تعرضات مباشرة للبلدان المتأثرة أو منها. ومن الصعب في هذه المرحلة تحديد الأثر الكامل لهذا النزاع لأنه يعتمد إلى حد كبير على طبيعة ومدة الأحداث غير المؤكدة والتي لا يمكن التنبؤ بها، مثل المزيد من العمليات العسكرية، والعقوبات الإضافية، وردود الفعل على التطورات الجارية من قبل الأسواق المالية العالمية. وستواصل الإدارة رصد أثر هذا الوضع المتطور عن كثب على محفظتها لتقييم الأثر غير المباشر، إن وجد. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، لم يكن لهذا النزاع أي أثر جوهري على المجموعة.

أ (أ) المحاسبة بتاريخ المتاجرة

يتم احتساب جميع معاملات البيع والشراء «الاعتيادية» للموجودات المالية بتاريخ المتاجرة، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الموجود.

ب ب) حسابات جارية للعملاء

يتم احتساب الأرصدة في الحسابات الجارية (غير الاستثمارية) عند إستلامها من قبل المجموعة. يتم قياس المعاملات بالقيمة النقدية المتوقعة تحقيقها وإستلامها من قبل البنك بتاريخ التعاقد. يتم قياس هذه الحسابات بقيمتها الدفترية في نهاية الفترة المحاسبية.

ج ج) منافع للموظفين

ا- المنافع قصيرة الأجل

تقاس منافع الموظفين قصيرة الأجل على أساس غير مخصص ويتم احتسابها كمصروفات متى تم تقديم الخدمة ذات العلاقة. يتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه ضمن مكافآت نقدية قصيرة الأجل أو خطط مشاركة في الأرباح إذا كان على المجموعة الالتزام قانوني أو تعاقدى نتيجة لخدمات سابقة قام الموظفون بتقديمها وأن هذا الالتزام يمكن قياسه بطريقة موثوقة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

ج) منافع للموظفين (يتبع)

٢- منافع نهاية الخدمة

يتم تغطية حقوق التقاعد والحقوق الإجتماعية الخاصة بالموظفين البحرينيين حسب نظام هيئة التأمين الإجتماعي، وهو «نظام إشتراكات محددة»، حيث يتم بموجبه تحصيل إشتراكات شهرية من المجموعة ومن الموظفين على أساس نسبة مئوية ثابتة من الراتب. يتم احتساب مساهمة المجموعة كمصروف في بيان الدخل متى استُجفت.

يستحق الموظفون الأجانب الذين يعملون بعقود عمل ثابتة مكافأة نهاية خدمة وفقاً لنصوص قانون العمل البحريني، وذلك على أساس مدة الخدمة والتعويض النهائي. يتم عمل مخصص لهذه الإلتزامات غير الممولة وذلك على إفتراض أن جميع الموظفين قد تركوا العمل في تاريخ البيانات المالية.

تصنف هذه المنافع على أساس «نظام منافع محددة» ويتم احتساب أي زيادة أو نقص فيها في بيان الدخل.

يوجد لدى المجموعة كذلك نظام توفير إختياري للموظفين، حيث تساهم المجموعة والموظفون شهرياً بنسبة مئوية ثابتة من الراتب. تتم إدارة هذا البرنامج من قبل مجلس أمناء أعضاؤه موظفون في المجموعة. يصنف هذا البرنامج في طبيعته كنظام إشتراكات محددة، ويتم احتساب مساهمات المجموعة كمصروفات في بيان الدخل متى استُجفت.

٣- برنامج حوافز الموظفين على أساس منح أسهم البنك

يتم احتساب الأسهم الممنوحة للموظفين وفق برنامج حوافز الموظفين على أساس منح أسهم كمصروف بالقيمة العادلة للأسهم بتاريخ المنح مع زيادة مقابلة في حقوق الملكية على فترة استحقاق الموظفين لهذه المنح. يتم تعديل المبلغ المحتسب كمصروف ليعكس بذلك عدد الأسهم الممنوحة والتي من المتوقع استيفاء شروط الخدمات وشروط الأداء غير سوقي لها، ليكون المبلغ المحتسب في الأخير وفقاً لعدد المنح التي لم تستوفي شروط الخدمات وشروط الأداء غير السوقي لها بتاريخ المنح.

بالنسبة للمنح التي لا تملك شروط استحقاق، فإنه يتم قياسها بالقيمة العادلة بتاريخ المنح لتعكس مثل هذه الشروط، ولا يوجد هناك ما يصل الفرق بين النتائج المتوقعة والفعلية.

دد) ضمانات مالية

الضمانات المالية هي العقود التي تتطلب من المجموعة القيام بدفعات محددة لتعويض حامل الضمان عن الخسارة التي يتكبدها بسبب فشل مدين معين عن تسديد دفعات عند حلول أجلها وفقاً لشروط أداة الدين. يحتسب عقد الضمان المالي ابتداءً من تاريخ إصداره. تحتسب المطلوبات الناشئة من عقد الضمانة المالية بالقيمة الحالية للدفعات المقدرة، عندما يصبح وفقاً للضمان محتمل.

هـ) موجودات مستردة

يتم استرداد العقارات في بعض الأحيان مقابل قروض وسلفيات متعثرة. يتم احتساب العقارات المستردة بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصاً مصاريف البيع، أيهما أقل، ويتم قيدها في «الموجودات الأخرى».

وو) الاحتياطي القانوني

بموجب متطلبات قانون الشركات التجارية، يتم تحويل ١٠٪ من صافي الربح السنوي إلى احتياطي قانوني والذي لا يتم توزيعه إلا في حالة تصفية البنك. يجوز إيقاف هذا الاستقطاع عندما يبلغ الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع.

زز) برنامج حماية الودائع

يتم تغطية الأموال التي يحتفظ بها لدى المجموعة في حسابات استثمار غير مقيدة والحسابات الجارية ببرنامج حماية الودائع («البرنامج») الذي تم تأسيسه بموجب أنظمة مصرف البحرين المركزي وفقاً لقرار رقم (٣٤) لسنة ٢٠١٠.

يطبق البرنامج على كل الحسابات المستحقة التي يحتفظ بها لدى البنك وتخضع لإستيعادات معينة ومحددة، وسقف لمجموع المبالغ وغيرها من الأنظمة المتعلقة بتأسيس برنامج حماية الودائع ومجلس حماية الودائع.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣. نقد وأرصدة البنوك والبنك المركزي

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٦,٥٧٧	١٢,٢١٤	نقد في الصندوق
٢,٥٦٩	٣٦٦	أرصدة لدى مصرف البحرين المركزي، باستثناء ودائع الاحتياطي الإجباري
١٢,٨٥١	١٠,٠٣١	أرصدة لدى بنوك ومؤسسات مالية أخرى **
٣١,٩٩٧	٢٢,٦١١	ودائع الاحتياطي الإجباري لدى مصرف البحرين المركزي *
٣٨,٠٤٠	٢٢,٩٨٠	
٧٠,٠٣٧	٤٥,٥٩١	

* إن الاحتياطي الإجباري لدى مصرف البحرين المركزي غير متوفر للاستخدام في عمليات المجموعة اليومية.

** الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى تشمل مبلغ ٦٧٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢١ : ٢,٨٢٧ ألف دينار بحريني)، غير متوفر للاستخدام في عمليات المجموعة اليومية.

٤. إيداعات لدى مؤسسات مالية

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٥٣,١٩١	٨٤,٨٥٣	مرابحات سلع
(٨)	(٣)	أرباح مؤجلة
٥٣,١٨٣	٨٤,٨٥٠	وكالة
٢٠,٢٦٣	٥,٧٣٤	
٧٣,٤٤٦	٩٠,٥٨٤	
(٣,٦٩١)	(٣,٦٩٠)	مخصص انخفاض القيمة
٦٩,٧٥٥	٨٦,٨٩٤	

٥. موجودات التمويل

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٥٣٣,٩٠٠	٥١٩,٩٤٣	مرابحة (إيضاح ٦,١)
٨٦,١٢٣	٨٥,٩٧٣	مشاركة (إيضاح ٦,٢)
-	٣,٥٥٢	مضاربة (إيضاح ٦,٣)
٦٢٠,٠٢٣	٦١٩,٤٦٨	

١,٥ مرابحة

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٣٤٧,٥٦٢	٣٥٦,٥٩٤	تسهيل
١٩٤,٦١٢	١٦٢,٣٢٤	التورق
٧٦,٩٨٧	٧٥,٩٠٢	التمويل المرن
٧,٨٩٨	٩,٠٥٣	خطابات ائتمان معاد تمويلها
٢,٣٣٢	٢,٧٢٣	مرابحات المركبات
٢٠,٩٦٨	١٨,٦٧٢	بطاقات الائتمان
٨	١٩	أخرى
٦٥٠,٣٦٧	٦٢٥,٢٨٧	
١٠٧	٩٤	صندوق القرض الحسن
٦٥٠,٤٧٤	٦٢٥,٣٨١	إجمالي الذمم المدينة
(٨١,٨٠٥)	(٧٩,١٠٠)	أرباح مؤجلة
(٣٤,٧٦٩)	(٢٦,٣٣٨)	مخصص انخفاض القيمة
٥٣٣,٩٠٠	٥١٩,٩٤٣	

بلغت المربحات المستحقة المتعثرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مبلغ ٥٥,٨٤٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢١ : ٤٤,٤٠١ ألف دينار بحريني).
تعتبر المجموعة الوعد في عقود المربحات ملزماً لطالب الشراء.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٥. موجودات التمويل (يتبع)

١,٥ مريحة (يتبع)

فيما يلي مكونات إجمالي محفظة المراجبات مستحقة القبض، صافي من الأرباح المؤجلة وقبل مخصص انخفاض القيمة حسب القطاع:

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
٩٩,٥٧٢	٩٦,٦٠٠
١٥,٣٠٨	١٢,٦٤٩
٤٥٣,٧٨٩	٤٣٧,٠٣٢
٥٦٨,٦٦٩	٥٤٦,٢٨١

تعرضات محفظة المجموعة في المراجبات التمويلية متمركزة في الشرق الأوسط.

٥,٢ مشاركة

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
٩٠,٥٦٣	٩٠,٢٣٨
(٤,٤٤٠)	(٤,٢٦٥)
٨٦,١٢٣	٨٥,٩٧٣

بلغت المشاركات التمويلية القائمة المتعثرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مبلغ ٧,٨٤ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٨,٥٢١ ألف دينار بحريني).

٥,٣ مضاربة

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
-	٣,٥٦٥
-	(١٣)
-	٣,٥٥٢

٥,٤ الحركة في مخصصات انخفاض القيمة كما يلي:

٢٠٢٢	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢٢	٣,١٣٦	٩,٢٠٩	١٨,٢٧١	٣٠,٦١٦
صافي الحركة بين المراحل	٢٩٥	(١٥٥)	(١٤٠)	-
صافي المخصص للسنة	(٣٩٤)	٢,١٦١	٧,٦٤٤	٩,٤١١
مشطوبات	-	-	(٨١٨)	(٨١٨)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣,٠٣٧	١١,٢١٥	٢٤,٩٥٧	٣٩,٢٠٩

٢٠٢١	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢١	٢,٦٢٧	٥,٠٥٢	١٨,٣٦٠	٢٦,٠٣٩
صافي الحركة بين المراحل	(٥٨)	(٣٤)	٩٢	-
صافي المخصص للسنة	٥٧٧	٤,١٩١	٤٦٣	٥,٢٣١
مشطوبات	-	-	(٦٤٤)	(٦٤٤)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣,١٣٦	٩,٢٠٩	١٨,٢٧١	٣٠,٦١٦

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٦. استثمارات في أوراق مالية

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
		أ. أدوات دين*
		صكوك مدرجة - تظهر بالتكلفة المطفأة
٢٣٠,٩٢٨	٢٢٩,١٨٩	إجمالي الرصيد في بداية السنة
١٩,١٢٤	٤٣,٢١٤	شراء
(٢٧,٩٣٦)	(٤١,٤٧٥)	إستبعادات واستحقاقات
٢٢٢,١١٦	٢٣٠,٩٢٨	إجمالي الرصيد في نهاية السنة
(١٢٩)	(١٣٠)	مخصص انخفاض القيمة
(١,٨٨٦)	-	خسائر القيمة العادلة الناتجة على البنود المتحولة المتعلقة بمخاطر معدل الربح**
٢٢٠,١٠١	٢٣٠,٧٩٨	صافي الرصيد في نهاية السنة
		صكوك غير مدرجة - تظهر بالتكلفة المطفأة
٣٥,٤٤٢	٣٥,٤٩٥	إجمالي الرصيد في بداية السنة
-	٢٢,٨٧٣	شراء
(٤,٤٦١)	(٢٢,٩٤٧)	إستبعادات واستحقاقات
(٤٣)	٢١	تغيرات تحويل العملات الأجنبية
٣٠,٩٣٨	٣٥,٤٤٢	إجمالي الرصيد في نهاية السنة
(١٢,٥٢٧)	(١٢,٦٠١)	مخصص انخفاض القيمة
١٨,٤١١	٢٢,٨٤١	صافي الرصيد في نهاية السنة
		ب. أدوات حقوق الملكية
		أسهم غير مدرجة - بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية
٢٠,٥٤٩	٢٤,٢٨٨	الرصيد في بداية السنة
(٤٦٨)	(٣,٧٣٩)	حركة القيمة العادلة - صافي***
٢٠,٠٨١	٢٠,٥٤٩	الرصيد في نهاية السنة
٤٣٦	٤٣٦	صناديق مدارة غير مدرجة
٢٥٩,٠٢٩	٢٧٤,٦٢٤	مجموع صافي استثمارات الأوراق المالية

* كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، فإن أدوات الدين تشمل صكوك بقيمة ١٢٨,٤٠٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٦٤,٥٣٣ ألف دينار بحريني) مرهونة ضد تمويلات من مؤسسات مالية بقيمة ١١٠,١١٣ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٥٦,٩١٩ ألف دينار بحريني) (إيضاح ١٢).

** كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، تم التحوط لصكوك بمبلغ ٩٧,١٣٤ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: لا شيء) والتي تظهر بالتكلفة المطفأة، من خلال مقايضات معدلات الربح، وتم تعديل خسائر القيمة العادلة الناتجة على البنود المتحولة المتعلقة بمخاطر معدل الربح بمبلغ ١,٨٨٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: لا شيء) إلى القيمة الدفترية.

*** يشمل مبلغ ٤١ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٨٢ ألف دينار بحريني) محول لاحتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية.

الحركة في مخصصات انخفاض القيمة لأدوات الدين (الصكوك) كما يلي:

٢٠٢٢	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢٢	١٦١	-	١٢,٥٧٠	١٢,٧٣١
صافي المخصص للسنة	(٣٢)	-	-	(٣٢)
تغيرات تحويل العملات الأجنبية	-	-	(٤٣)	(٤٣)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	١٢٩	-	١٢,٥٢٧	١٢,٦٥٦

٢٠٢١	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير ٢٠٢١	٢٥١	-	١٢,٥٤٩	١٢,٨٠٠
صافي المخصص للسنة	(٩٠)	-	-	(٩٠)
تغيرات تحويل العملات الأجنبية	-	-	٢١	٢١
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	١٦١	-	١٢,٥٧٠	١٢,٧٣١

بلغ مخصص الانخفاض في القيمة المحتسب خلال السنة مبلغ ٥٠٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٣,٨٢١ ألف دينار بحريني) على استثمارات في حقوق الملكية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٧. استثمارات في شركات زميلة

٢٠٢٢ بـآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بـآلاف الدنانير البحرينية	
٩,٣١٤	١٩,٠٢٤	في ١ يناير
١٣	(٢٧٢)	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
-	(٩,٢٣٨)	استرداد / استبعاد استثمار في شركات زميلة
(٤٩٥)	(٢٠٠)	مخصص انخفاض القيمة
٨,٨٣٢	٩,٣١٤	في ٣١ ديسمبر

فيما يلي ملخص للمعلومات المالية للشركات الزميلة والمحتمسة بطريقة حقوق الملكية في البيانات المالية الموحدة بدون أي تعديل لنسبة ملكية المجموعة:

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٣٢,٥٩٢	١٧,١٩٦	مجموع الموجودات
٥٤٨	٥٥٦	مجموع المطلوبات
٢,٤٦٦	١,٠٩٦	مجموع الإيرادات
(١,٨٣٣)	٦٨٤	مجموع صافي الربح / (الخسارة)

تشتمل الاستثمارات في الشركات الزميلة على ما يلي:

اسم الشركة الزميلة	نسبة الملكية %	بلد التأسيس	طبيعة العمل
مركز إدارة السيولة (المالية ش.م.ب (مقفلة)	٢٥,٠٠ %	البحرين	تأسس سنة ٢٠٠٢ كبنك، وتم ترخيصه والإشراف عليه من قبل مصرف البحرين المركزي، لتسهيل خلق سوق مالية بين البنوك، والذي يمكن مؤسسات الخدمات المالية الإسلامية من إدارة أصولها ومطلوباتها بفعالية.
شركة إل إس العقارية ذ.م.م	٣٦,٧٥ %	البحرين	تم تأسيس شركة إل إس ذ.م.م في مملكة البحرين في سنة ٢٠١٩. تركز الشركة على الأنشطة العقارية بما في ذلك تطوير والإدارة العامة للعقارات المملوكة والمؤجرة.
شركة الدور للاستثمار الطاقة	(تم بيعها في ٢٠٢١) (٢٩,٤١ % قبل البيع)	البحرين	هي شركة معفاة، وذات مسئولية محدودة وتأسست في جزر الكايمان بتاريخ ١٠ يونيو ٢٠٠٩، وتزاوّل أنشطتها بموجب سجل تجاري رقم ٣٢.٢٢٧. تعمل الشركة في مملكة البحرين لغرض واحد هو الاحتفاظ بصورة غير مباشرة بنسبة ١٥ % من مشروع محطة لانتاج الطاقة والمياه، وهي شركة الدور لإنتاج الطاقة والمياه ش.م.ب (مقفلة) في مملكة البحرين. باعت المجموعة أسهمها في هذه الشركة الزميلة وحققت ربحاً بمبلغ ٤٩ ألف دينار بحريني خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

٨. إحصاءة منتهية بالتمليك

٢٠٢١			٢٠٢٢		
مجموع بالآلاف الدنانير	موجودة متعلقة بالطيران بالآلاف الدنانير	عقارات بالآلاف الدنانير	مجموع بالآلاف الدنانير	موجودة متعلقة بالطيران بالآلاف الدنانير	عقارات بالآلاف الدنانير
التكلفة:					
٢٦٤,٩٨١	٩,٠٢٣	٢٥٥,٩٥٨	٣١٧,٨٠٧	٦,٠٢٩	٣١١,٧٧٨
٧٧,٩٦٧	٥,٦٠٨	٧٢,٣٥٩	٨٤,٠٤٣	٩٥٦	٨٣,٠٨٧
(٢٥,١٤١)	(٨,٦٠٢)	(١٦,٥٣٩)	(٣٩,٤٠٩)	-	(٣٩,٤٠٩)
٣١٧,٨٠٧	٦,٠٢٩	٣١١,٧٧٨	٣٦٢,٤٤١	٦,٩٨٥	٣٥٥,٤٥٦
في ٣١ ديسمبر					
الاستهلاك المتراكم:					
٥٠,٥٩٦	٣,٥٦٥	٤٧,٠٣١	٥٨,٠٧٦	٦٥٥	٥٧,٤٢١
١٨,٤٢٦	٦٥٧	١٧,٧٦٩	٢٠,٣١٩	٨٦٢	١٩,٤٥٧
(١٠,٩٤٦)	(٣,٥٦٧)	(٧,٣٧٩)	(٩,١٦٠)	-	(٩,١٦٠)
٥٨,٠٧٦	٦٥٥	٥٧,٤٢١	٦٩,٢٣٥	١,٥١٧	٦٧,٧١٨
(٢,٣٤٩)	(٣٩)	(٢,٣١٠)	(٣,٢٢٠)	(١١٢)	(٣,١٠٨)
٢٥٧,٢٨٢	٥,٣٦٥	٢٥٢,٠٤٧	٢٨٩,٩٨٦	٥,٣٥٦	٢٨٤,٦٣٠
صافي القيمة الدفترية					

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٨. إجارة منتهية بالتملك (يتبع)

٨,١ الحركة في مخصصات انخفاض القيمة كانت كما يلي:

٢٠٢٢	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير	٧٣٠	٤١٤	١,٢٠٥	٢,٣٤٩
صافي الحركة بين المراحل	٢٧	٤	(٣١)	-
صافي مخصص السنة	٩٢٣	(٩١)	٣٩	٨٧١
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	١,٦٨٠	٣٢٧	١,٢١٣	٣,٢٢٠

٢٠٢١	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
في ١ يناير	٤٦٧	٦٠١	١,٢٧٥	٢,٣٤٣
صافي الحركة بين المراحل	١١٩	(٥٢)	(٦٧)	-
صافي مخصص السنة	١٤٤	(١٣٥)	(٣)	٦
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٧٣٠	٤١٤	١,٢٠٥	٢,٣٤٩

٩. ممتلكات ومعدات

٢٠٢٢	أراضي بآلاف الدنانير البحرينية	مباني بآلاف الدنانير البحرينية	تركيبات وتجهيزات بآلاف الدنانير البحرينية	معدات بآلاف الدنانير البحرينية	أثاث بآلاف الدنانير البحرينية	أعمال قيد التنفيذ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
التكلفة:							
في ١ يناير	٥,٥٢١	٧,٦٥١	٤,٤٨٠	١٤,١٥٦	٩٥٧	١,٠٦٠	٣٣,٨٢٥
إضافات / تحويلات	-	-	١١٧	١,٧٣٧	٧	٥٠	١,٩١١
استيعادات	-	-	-	٥٨	-	-	٥٨
في ٣١ ديسمبر	٥,٥٢١	٧,٦٥١	٤,٥٩٧	١٥,٩٥١	٩٦٤	١,١١٠	٣٥,٧٩٤
الاستهلاك:							
في ١ يناير	-	٣,٢٤٥	٤,٠٤١	١٢,١٥٣	٨٩٥	-	٢٠,٣٣٤
المخصص خلال السنة	-	٢٥٤	١٦١	٩٥٢	١٦	-	١,٣٨٣
متعلق بموجودات مستبعدة	-	-	-	٥٨	-	-	٥٨
في ٣١ ديسمبر	-	٣,٤٩٩	٤,٢٠٢	١٣,١٦٣	٩١١	-	٢١,٧٧٥
صافي القيمة الدفترية	٥,٥٢١	٤,١٥٢	٣٩٥	٢,٧٨٨	٥٣	١,١١٠	١٤,٠١٩

٢٠٢١	أراضي بآلاف الدنانير البحرينية	مباني بآلاف الدنانير البحرينية	تركيبات وتجهيزات بآلاف الدنانير البحرينية	معدات بآلاف الدنانير البحرينية	أثاث بآلاف الدنانير البحرينية	أعمال قيد التنفيذ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
التكلفة:							
في ١ يناير	٥,٥٢١	٧,٦٥١	٤,٢٠١	١٣,٧٤٦	٩٠٠	١,١١١	٣٣,١٣٠
إضافات / تحويلات	-	-	٢٧٩	٤١٠	٥٧	(٥١)	٦٩٥
استيعادات	-	-	-	-	-	-	-
في ٣١ ديسمبر	٥,٥٢١	٧,٦٥١	٤,٤٨٠	١٤,١٥٦	٩٥٧	١,٠٦٠	٣٣,٨٢٥
الاستهلاك:							
في ١ يناير	-	٢,٩٩١	٣,٩١٩	١١,٢٨٦	٨٨٧	-	١٩,٠٨٣
المخصص خلال السنة	-	٢٥٤	١٢٢	٨٦٧	٨	-	١,٢٥١
متعلق بموجودات مستبعدة	-	-	-	-	-	-	-
في ٣١ ديسمبر	-	٣,٢٤٥	٤,٠٤١	١٢,١٥٣	٨٩٥	-	٢٠,٣٣٤
صافي القيمة الدفترية	٥,٥٢١	٤,٤٠٦	٤٣٩	٢,٠٠٣	٦٢	١,٠٦٠	١٣,٤٩١

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٠. استثمارات في عقارات

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٣,٦٦١	١٤,٦٨٠	أراضي
١٣,٦٦١	١٤,٦٨٠	
٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٤,٦٨٠	١٦,٢٢٦	حركة الاستثمارات في عقارات:
(١٠,١٩)	(١,٥٤٦)	في ١ يناير
١٣,٦٦١	١٤,٦٨٠	تغيرات القيمة العادلة
١٣,٦٦١	١٤,٦٨٠	في ٣١ ديسمبر

تشتمل الاستثمارات في العقارات على عقارات موجودة في مملكة البحرين والإمارات العربية المتحدة.

الاستثمارات في العقارات تظهر بالقيمة العادلة، والتي تم تحديدها بناءً على تقييمات تم إجرائها من قبل مقيمين مستقلين والمتخصصين في تقييم هذه الأنواع من الاستثمارات في نفس الموقع. القيمة العادلة للاستثمارات في العقارات مصنفة ضمن الفئة الثانية من تراتبية القيمة العادلة.

١١. موجودات أخرى

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٢,٥١٥	٢,٥١٥	موجودات مستردة*
٨,٢٧٣	٨,٠١٣	ذمم مدينة**
١,٥٣٧	١,٥٣٦	سلفيات للموظفين
٣٢٧	٣٦٧	مصرفات مدفوعة مقدماً
٢٣٠	٣٦١	موجودات حق الاستخدام (١١,١)
٣,٥٩٣	٣٠٠	أخرى
١٦,٤٧٥	١٣,٠٩٢	

* تتكون الموجودات المستردة من أراضي تقع في مملكة البحرين، وهي صافية من مخصص انخفاض قيمة والبالغ ١,١٤٣ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ١,١٤٣ ألف دينار بحريني).

** تشمل الذمم المدينة ضماناً نقدياً مودعاً لدى شركة تأمين لإصدار سند كفالة بمبلغ ٧,٦٤١ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٧,٦٤١ ألف دينار بحريني) يتعلق بدعوى قضائية.

١١,١ موجودات حق الاستخدام

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٣٦١	٥٠٣	في ١ يناير
١٩٣	١٨٣	إضافات خلال السنة
(٣٢٤)	(٣٢٥)	مخصص الإطفاء للسنة
٢٣٠	٣٦١	

١٢. تمويلات من مؤسسات مالية

تتمثل في مرابحات للأجل بمبلغ ١١٠,١١٣ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٥٦,٩١٩ ألف دينار بحريني) مضمونة برهن صكوك بقيمة ١٢٨,٤٠٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٦٤,٥٣٣ ألف دينار بحريني). يبلغ متوسط سعر التمويلات ٣,٩٤٪ (٢٠٢١: ١,٠٥٪) (إيضاح ٦).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٣. مطلوبات أخرى

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٣,٩٨٤	٥,٧٥٤	شيكات إدارية
٣,٧٠٨	٣,٩١١	ذمم دائنة للمزودين
٧,٢٨٨	٤,٨٧٩	مصروفات مستحقة
٦٧٦	٣٥٣	زكاة وصندوق التبرعات
١٩١	٣٤٤	صافي التزامات الإجارة (إيضاح ١٣,١)
٢٠,٧٧٤	١٤,٨٧٣	أخرى*
٣٦,٦٢١	٣٠,١١٤	

* أخرى تشمل مخصص لانخفاض القيمة للالتزامات والمطلوبات الطارئة بمبلغ ١,٥٨٢ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٣,٢٩٦ ألف دينار بحريني) (راجع إيضاح رقم ١٦) ومخصصاً للمطالبات القضائية بمبلغ ٥,٨٧ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٣,٢٠٢ ألف دينار بحريني).

١٣,١ صافي إلتزامات الإجارة

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٤٧	٢١٤	تحليل الاستحقاق - إجمالي إلتزامات الإجارة
٩١	١٤٠	أقل من سنة واحدة
		سنة إلى خمس سنوات
٢٣٨	٣٥٤	مجموع إجمالي إلتزامات الإجارة
		تحليل الاستحقاق - صافي إلتزامات الإجارة
١١٠	٢٠٣	أقل من سنة واحدة
٨١	١٤١	سنة إلى خمس سنوات
١٩١	٣٤٤	مجموع صافي إلتزامات الإجارة

١٤. حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

أموال حقوق أصحاب حسابات الاستثمار مختلفة مع أموال حقوق الملكية. تماشياً مع سياساتها، تستخدم المجموعة أموال حقوق أصحاب حسابات الاستثمار لتمويل الموجودات.

١٤,١ أرصدة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٢٩,٩٥٣	٤٢,٢٣٩	نوع حقوق أصحاب حسابات الاستثمار يتمثل في
١٥,٠٥٠	٤٧,١٩٧	إيداعات وتمويلات من مؤسسات مالية - وكالة
٤٠,٥٤٠	٤٢٦,٧٩٤	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد - وكالة
٤٥٠,٤٠٨	٥١٦,٢٣٠	مضاربة
		حسابات استثمار العملاء القائمة على المضاربة
٣٣١,٥١٣	٣٤٤,٧٢٣	أرصدة تحت الطلب
٧٣,٨٩٢	٨٢,٠٧١	أساس تعاقدية
٤٠٥,٤٠٥	٤٢٦,٧٩٤	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٤. حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (يتبع)

١٤,٢ الموجودات التي تم استثمار أموال أصحاب حسابات الاستثمار فيها
الموجودات التي تم استثمار أموال أصحاب حسابات الاستثمار فيها كما في ٣١ ديسمبر هي كالتالي:

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
موجودات	
نقد وأرصدة لدى البنوك ومصرف مركزي	٢٣,٣٤٦
إيداعات لدى مؤسسات مالية	-
موجودات التمويل، صافي	٢٦١,٨٩٤
إجارة منتهية بالتمليك	١١٠,٥٩٩
استثمارات في أوراق مالية، صافي	١٠٨,٩٩١
٤٥٠,٤٠٨	٥١٦,٢٣٠

يقوم البنك بتخصيص الموجودات المتعثرة (متخلفة السداد لأكثر من ٩٠ يوماً) إلى مجموعة الموجودات الممولة من أصحاب حسابات الاستثمار. ويتم أيضاً تخصيص الخسائر الائتمانية المتوقعة إلى مجموعة أصحاب حسابات الاستثمار، بنسبة الموجودات المتعثرة الممولة من قبل أصحاب حسابات الاستثمار على مجموع الموجودات المتعثرة. المبالغ المستردة من هذه الموجودات المتعثرة تخضع للتخصيص بين أصحاب حسابات الاستثمار وحقوق ملكية المساهمين. خلال السنة، خصص البنك مبلغ ٢٠٧,١٢ ألف دينار بحريني من الخسائر الائتمانية المتوقعة (٢٠٢١: ١٩,٦٣٦ ألف دينار بحريني) من الخسائر الائتمانية المتوقعة) على أصحاب حسابات الاستثمار.

لم يحتسب البنك مصاريف إدارية على حسابات الاستثمار خلال السنة.

١٤,٣ توزيع الأرباح حسب نوع الحساب

يمثل الجدول التالي متوسط نسبة تخصيص الأرباح بين حسابات المساهمين المطبقة خلال السنة لكل نوع من حسابات حقوق أصحاب حسابات الاستثمار بناءً على الشروط التعاقدية مع العميل:

نوع الحساب	٢٠٢٢	٢٠٢١
المستخدم	نصيب المضارب	نسبة الربح الموزع
المستخدم	نصيب المضارب	نسبة الربح الموزع
تجوري	٩٠٪	٩٠٪
حسابات توفير	٩٠٪	٩٠٪
فيفو	٩٠٪	٩٠٪
اقرأ	١٠٠٪	١٠٠٪
ودائع محددة	١٠٠٪	١٠٠٪

خلال السنة، لم تقم المجموعة برفع نسبة أرباحها كمضارب. بالإضافة لذلك، لم تستلم المجموعة أي حافز من أرباح حقوق أصحاب حسابات الاستثمار.

لا تشارك المجموعة مع أصحاب حسابات الاستثمار في الأرباح المحققة من استثمار الحسابات الجارية والأموال الأخرى المستلمة على أسس أخرى عدا عقود المضاربة.

الأموال المجمعة من أصحاب حسابات الاستثمار يتم استثمارها في الموجودات على أساس الأولوية.

١٤,٤ إحتياطيات حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	الحركة بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
١,٤٨٦	٨٦	١,٤٠٠

إحتياطي معادلة الأرباح

١٤,٥ عائد حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
٢٣,٤٤٨	٢٤,٠٦٩
(١٩,٣٠٦)	(٢٠,٣٨٨)
(٨٦)	(٩٠)
٤,٠٥٦	٣,٥٩١

إجمالي العائد على حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

حصة المجموعة كمضارب

المخصص لإحتياطي معادلة الأرباح

صافي عائد حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٥. حقوق الملكية

(أ) رأس المال

٢٠٢٢ بـآلاف الدينار البحرينية	٢٠٢١ بـآلاف الدينار البحرينية	
٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	(١) المصرح به ٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم (٢٠٢١: ٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم) بقيمة إسمية قدرها ١,٠٠٠ دينار بحريني للسهم
١,٦,٤٠٦	١,٦,٤٠٦	(٢) الصادر والمدفوع بالكامل ١,٦٤,٠٥٨,٥٨٧ سهم (٢٠٢١: ١,٦٤,٠٥٨,٥٨٧ سهم) بقيمة إسمية قدرها ١,٠٠٠ دينار بحريني للسهم

(ب) مضاربة ثانوية (رأس المال الإضافي من الفئة الأولى)

يهدف الوفاء بالحد الأدنى للمتطلبات التنظيمية المتعلقة بمجموع حقوق الملكية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، خلال السنة، أصدر البنك مضاربة ثانوية (أوراق رأس المال الإضافي من الفئة الأولى المتوافقة مع إطار بازل ٣) بمبلغ ٢٥ مليون دينار بحريني. كان الإصدار بالقيمة الإسمية، وتم الاكتتاب فيه بالكامل من قبل الشركة الأم، وتم تسديده نقداً.

فيما يلي ملخص للشروط والأحكام الرئيسية لهذا الإصدار:

أ. يجب توزيع الأرباح على هذه الأوراق المالية سنوياً، ابتداءً من يونيو ٢٠٢٢، وتخضع ووفقاً للشروط والأحكام على القيمة الإسمية القائمة للأوراق المالية بمعدل متوقع يبلغ ٧,٥٪ سنوياً.

ب. لن يكون لحامل الأوراق المالية الحق في المطالبة بالأرباح، ولن يعتبر هذا الحدث بمثابة تعثر.

ج. المضاربة الثانوية مستثمرة في وعاء مضاربة عام من الأصول على أساس ممزوج وغير مقيد.

د. في حال عدم جدواها، سيتم تحويل شهادات الصكوك إما كلياً أو جزئياً وفقاً لقواعد وإجراءات التحويل.

هـ. شهادات الصكوك تحمل خيار الاستدعاء بعد ٥ سنوات من تاريخ الإصدار.

تحتسب تمويلات المضاربة الثانوية ضمن حقوق الملكية في بيان المركز المالي الموحد، وسيتم احتساب الأرباح المدفوعة لرب المال (حامل الأوراق المالية) على أنها تخصيص للأرباح.

في ٢٠٢١، تكاليف الإصدار البالغة ٥٨ ألف دينار بحريني تمثل رسوم اكتتاب بمبلغ ٣٩٤ ألف دينار بحريني للشركة الأم، وتم تسوية تكلفة معاملات أخرى بمبلغ ٦٤ ألف دينار بحريني في الأرباح المستقبلية. خلال السنة، تم دفع مبلغ ١,٩٠١ دينار بحريني لإعلاننا عن أرباح للأوراق رأس المال الإضافي من الفئة الأولى.

(ج) أسهم خزينة

٢٠٢٢ بـآلاف الدينار البحرينية	٢٠٢١ بـآلاف الدينار البحرينية	عدد الأسهم
٨٩٢	٨٩٢	٥,٨٥٥,٣٥٨
٢٠٢٢ بـآلاف الدينار البحرينية	٨٩٢	٤٥١
تلكلة أسهم الخزينة، باستثناء أسهم تحت خطة حوافز الموظفين		
القيمة السوقية للأسهم الخزينة		

إن نسبة أسهم الخزينة من إجمالي الأسهم الصادرة هو ٠,٥٥٪ (٢٠٢١: ٠,٥٥٪).

يتم طرح أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة المعاد شراؤها من حقوق الملكية. لا يتم احتساب أي ربح أو خسارة في بيان الدخل الموحد عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة.

(د) الاحتياطات

(١) الاحتياطي القانوني

خلال السنة، خصص البنك مبلغ ١,٢٥٧ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٦١٣ ألف دينار بحريني) إلى الاحتياطي القانوني والذي يمثل ١٠٪ من صافي الدخل للسنة البالغ ١٢,٥٦٨ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٦,١٣١ ألف دينار بحريني). إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي نص عليها قانون الشركات التجارية البحريني وبعد الحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي.

(٢) الاحتياطي العام

تم عمل الاحتياطي العام وفقاً للنظام الأساسي للبنك وهو قابل للتوزيع بعد الحصول على موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية وموافقة مصرف البحرين المركزي. يمكن للمجموعة تحويل أي مبلغ إلى الاحتياطي العام، كما يتم الموافقة عليه من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية، من ربح السنة بعد تخصيص الاحتياطي القانوني.

(٣) احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في العقارات

تمثل هذه متراكم أرباح إعادة تقييم غير محققة على الاستثمارات في العقارات. يتم تحويل هذا الاحتياطي إلى بيان الدخل الموحد عند بيع هذه الاستثمارات.

(٤) احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في أوراق مالية

تمثل هذه صافي أرباح أو خسائر غير محققة من استثمارات أسهم حقوق ملكية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٥. حقوق الملكية (يتبع)

(هـ) معلومات إضافية عن نمط حقوق الملكية

(أ) فيما يلي أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم التي يحتفظون بها تبلغ ٥٪ أو أكثر من الأسهم القائمة:

الأسماء	الجنسية	٢٠٢٢		٢٠٢١	
		عدد الأسهم	نسبة الملكية %	عدد الأسهم	نسبة الملكية %
بنك البحرين الوطني	بحريني	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	٪٧٨,٨١	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	٪٧٨,٨١
المجلس العام للأوقاف الكويتية	كويتي	٧٦,٣٦٦,٣٢١	٪٧,١٨	٧٦,٣٦٦,٣٢١	٪٧,١٨

(٢) لدى المجموعة فئة واحدة من الأسهم فقط وحاملي هذه الأسهم لديهم حقوق تصويت متساوية.

(٣) يوضح الجدول توزيع الأسهم وعدد حاملي الأسهم ونسبة ملكيتهم في الفئات التالية:

	٢٠٢٢			٢٠٢١		
	عدد الأسهم	عدد المساهمين	% من مجموع الأسهم القائمة	عدد الأسهم	عدد المساهمين	% من مجموع الأسهم القائمة
أقل من ١٪	٨٦,٣٠٣,٦٩٠	٢,٧٢٣	٪٨,١١	٨٦,٣٠٣,٦٩٠	٢,٧٢٤	٪٨,١١
من ١٪ لغاية أقل من ٥٪	٦٢,٧٥٧,٨٤٨	٣	٪٥,٩٠	٦٢,٧٥٧,٨٤٨	٣	٪٥,٩٠
من ٥٪ لغاية أقل من ١٠٪	٧٦,٣٦٦,٣٢١	١	٪٧,١٨	٧٦,٣٦٦,٣٢١	١	٪٧,١٨
١٠٪ أو أكثر	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	١	٪٧٨,٨١	٨٣٨,٦٣٠,٧٢٨	١	٪٧٨,٨١
	١,٠٦٤,٠٥٨,٥٨٧	٢,٧٢٨	٪١٠٠,٠٠	١,٠٦٤,٠٥٨,٥٨٧	٢,٧٢٩	٪١٠٠,٠٠

فيما يلي تفاصيل حصة أعضاء مجلس الإدارة في أسهم المجموعة كما في نهاية السنة:

الفئات:

	٢٠٢٢		٢٠٢١	
	عدد الأسهم	عدد أعضاء مجلس الإدارة	عدد الأسهم	عدد أعضاء مجلس الإدارة
أقل من ١٪	٣٥٢,٥٠٠	١	٣٥٢,٥٠٠	١

فيما يلي عدد الأسهم ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الرقابة الشرعية والإدارة العليا (مساعد المدير العام وأعلى الذين يشكلون جزءاً من اللجنة الإدارية):

	٢٠٢٢		٢٠٢١	
	عدد الأسهم	نسبة الملكية	عدد الأسهم	نسبة الملكية
أعضاء مجلس الإدارة	٣٥٢,٥٠٠	٪٠,٣٣	٣٥٢,٥٠٠	٪٠,٣٣
أعضاء الرقابة الشرعية	٥٥٨,٣٩٦	٪٠,٥٢	٥٥٨,٣٩٦	٪٠,٥٢
الإدارة العليا	٤٧,٨٣٤	٪٠,٠٤	٥٠,٣٢٧	٪٠,٠٥
	٩٥٨,٧٣٠	٪٠,٨٩	٩٦١,٢٢٣	٪٠,٩٠

و) التخصيصات المقترحة

يقترح مجلس الإدارة تخصيصات للزكاة بمبلغ ١٧ ألف دينار بحريني لعام ٢٠٢٢ (٢٠٢١: ١٣٨ ألف دينار بحريني)، تبرعات خيرية بمبلغ ٢٥٠ ألف دينار بحريني لعام ٢٠٢٢ (٢٠٢١: ٣٥٠ ألف دينار بحريني)، وأرباح أسهم بقيمة لا شيء ألف دينار بحريني (٢٠٢١: لا شيء ألف دينار بحريني)، والتي تخضع للموافقات التنظيمية وموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية الاعتيادي القادم.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٦. إرتباطات وإلتزامات محتملة

إرتباطات متعلقة بتسهيلات ائتمانية

تشمل هذه إرتباطات لإبرام عقود تمويلية مصممة لتلبية احتياجات عملاء المجموعة.

إن خطابات الائتمان وخطابات الضمان تلزم المجموعة بالدفع نيابة عن العملاء.

يوجد لدى المجموعة الإرتباطات المتعلقة بالتسهيلات الائتمانية والإلتزامات المحتملة التالية نيابة عن العملاء:

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
٢,٩٠٥	٤,٥٧٣
٢٢,٩٩٧	٤٤,٧٨٧
٣٩,١٧٠	٣٧,٥١١
٣٣,٥٩٤	٢٥,٤٠٧
١٦,١٤٠	٢٧,٨٠٥
١١٤,٨٠٦	١٤٠,٨٣٣

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، تم عمل مخصص لانخفاض القيمة بمبلغ ١,٥٨٢ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: ٣,٢٩٦ ألف دينار بحريني) لمخاطر الائتمان على هذه الإلتزامات، للإرتباطات والمطلوبات الطارئة. خلال السنة، تم استدعاء مبلغ ١,٦٧٩ ألف دينار بحريني يتعلق بضمان (٢٠٢١: لا شيء). تبعاً لذلك، تم تحويل هذا التعرض ومخصص انخفاض القيمة ذي الصلة بمبلغ ١,٦٧٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢١: لا شيء) إلى موجودات التمويل.

١٧. كفاية رأس المال

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وعمل تعديلات على ضوء التغيرات في الظروف الإقتصادية وخصائص مخاطر أنشطتها. من أجل المحافظة على أو تعديل هيكل رأس المال، يمكن للمجموعة تعديل مبالغ أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار صكوك وغيرها. لم يتم عمل تغييرات في الأهداف والسياسات والعمليات عن السنوات السابقة.

يتكون هيكل رأس مال المجموعة بصورة رئيسية من رأس مالها المدفوع، بما في ذلك علاوة إصدار أسهم وإحتياطيائ. من الناحية التنظيمية، فإن قسماً جوهرياً من رأس مال المجموعة هو على من الفئة ١ لرأس المال كما تم تحديده من قبل مصرف البحرين المركزي، أي إن معظم رأس المال هو ذو طبيعة دائمة.

إن سياسة كفاية رأس مال المجموعة هي الإحتفاظ بقاعدة رأس مال قوية لدعم تطوير ونمو أعمالها. يتم تحديد متطلبات رأس المال الحالية والمستقبلية على أساس توقعات نمو التسهيلات التمويلية لكل وحدة عمل، توقعات النمو في التسهيلات غير المدرجة في الميزانية، والمصادر وإستخدامات الصناديق المستقبلية.

أصدر مصرف البحرين المركزي التعليمات النهائية لتفعيل إطار بازل ٣ والذي أصبح ساري المفعول ابتداء من ١ يناير ٢٠١٥. إطار بازل ٣ يراجع تعريف رأس المال التنظيمي بصورة جوهرية. يركز الإطار على أن اسهم حقوق الملكية العادية هي العنصر المهيمن على الفئة ١ لرأس المال، عن طريق إضافة الحد الأدنى من معدل رأس المال العادي من الفئة ١. كما أن أحكام إطار بازل ٣ تتطلب من المؤسسات المالية الإحتفاظ بمصداً لرأس المال. لغرض احتساب معدل رأس المال العادي من الفئة ١، فإن التعديلات التنظيمية (الخصومات) بما في ذلك المبالغ التي تفوق إجمالي حدود الإستثمارات الجوهريّة في المؤسسات المالية، وحقوق خدمة الرهونات، وموجودات الضرائب المؤجلة من الفروقات المؤقتة، سيتم طرحها من معدل رأس المال العادي من الفئة ١ على مدى مراحل، ليتم الانتهاء من طرحها بالكامل بحلول ١ يناير ٢٠١٩. الوضع الحالي لرأس مال البنك يكفي للوفاء بمتطلبات رأس المال التنظيمية الجديدة. طبقت المجموعة إجراءات المساعدة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي المتعلقة بتسويات خسارة التعديل، والمخصصات الإضافية للخسائر الائتمانية المتوقعة، لغرض احتساب نسبة كفاية رأس المال للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

فيما يلي تصنيف رأس مال المجموعة وفقاً للمتطلبات التنظيمية:

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية
١٢٦,٥٨٦	١١٦,٣٧٠
-	-
١٢٦,٥٨٦	١١٦,٣٧٠
٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠
١٠,٢١٤	٩,٩٩٧
١٦١,٨٠٠	١٥١,٣٦٧

فئة حقوق الملكية العادية الأولى قبل التعديلات التنظيمية

يطرح: التعديلات التنظيمية

فئة حقوق الملكية العادية الأولى بعد التعديلات التنظيمية

رأس المال الإضافي من الفئة الأولى

تعديلات الفئة الثانية لرأس المال

إجمالي رأس المال التنظيمي

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٧. كفاية رأس المال (يتبع)

لتقييم متطلبات ملائمة رأس مالها وفقاً لمتطلبات مصرف البحرين المركزي، اعتمدت المجموعة طريقة القياس الموحد لمخاطر الائتمان، وطريقة المؤشرات الأساسية للمخاطر التشغيلية وطريقة القياس الموحد لمخاطر السوق. إن متطلبات رأس المال لهذه المخاطر هي كالتالي:

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٧١١,٥٣٦	٦٧٦,١٢٥	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر الائتمان
١٨٦	٤٧١	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر السوق
١١٧,٧٠٥	١١٧,٤٨٢	مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر التشغيلية
٨٢٩,٤٢٧	٧٩٤,٠٧٨	المجموع التنظيمي للموجودات الموزونة للمخاطر
-	-	احتياطي مخاطر الاستثمار (٣٠٪ فقط)
٤٤٦	٤٢٠	احتياطي المعادلة (٣٠٪ فقط)
٨٢٨,٩٨١	٧٩٣,٦٥٨	مجموع تعرض المخاطر الموزونة المعدل
٪١٩,٥٢	٪١٩,٠٧	نسبة كفاية رأس المال
٪١٨,٢٩	٪١٧,٨١	معدل كفاية رأس المال للفئة ١
٪١٢,٥	٪١٢,٥	الحد الأدنى المطلوب

١٨. دخل التمويل

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٢٨,٦٦٧	٢٦,٣١٨	إيراد مرابحات تمويلية
١٥,٢٢٩	١١,٧٥٠	إيراد إجارة منتهية بالتمليك
٣,٩٢٢	٤,٠٣٠	إيراد تمويلات مشاركات
١,٥٩٠	٣٤١	إيراد إيداعات لدى مؤسسات مالية
٤٩,٤٠٨	٤٢,٤٣٩	

١٩. دخل الاستثمارات في صكوك

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
١١,٩٣١	١٢,٣٨٦	دخل الأرباح من الاستثمار في الصكوك
٧١٠	١,٠٠٩	ربح من بيع صكوك
١٢,٦٤١	١٣,٣٩٥	

٢٠. دخل الاستثمارات في أوراق مالية

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
-	٤٩	ربح من بيع استثمار في شركات زميلة
٣٠	٢٣	إيراد أرباح الأسهم
٣٠	٧٢	

٢١. دخل الاستثمارات في عقارات

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
١٥٨	١٠١	إيرادات الإيجار
١٩	١٩	ربح بيع استثمارات
(٧٩٤)	(٩١٣)	مخصص انخفاض القيمة
(٦١٧)	(٧٩٣)	

٢٢. دخل آخر، صافي

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٨٢٧	٦٤٠	استرداد من تمويلات مشطوبة سابقاً
٩٧٦	٩٢٠	ربح تحويل العملات الأجنبية
١٨١	(١٥٨)	أخرى
١,٩٨٤	١,٤٠٢	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٣. مصروفات أخرى

٢٠٢٢ بآلاف الدينانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدينانير البحرينية	
١,٢٩٩	١,٢٣٦	مصروفات التسويق والإعلان
٢,٢٢٢	١,٤٨٣	خدمات مهنية
١,٨٤٤	١,٣٧٩	مصروفات متعلقة بتقنية المعلومات
١,٢٥٢	١,١٨٩	مصروفات مركز البطاقة
٥٨٤	٥٧٥	مصروفات الممتلكات ومعدات
١,٠٩٤	١,١٠٩	مصروفات الاتصالات
٣٤٨	٨٦	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
١٨١	١٦٨	أتعاب جلسات مجلس الإدارة
٧٣	٧٨	أتعاب ومصروفات اللجنة الشرعية
٢,٦١٧	٢,٣٨٣	أخرى
١١,٥١٤	٩,٦٨٦	

٢٤. مخصص انخفاض القيمة ومخصصات أخرى، صافي

٢٠٢٢ بآلاف الدينانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدينانير البحرينية	
٩,٤١١	٥,٢٢١	موجودات التمويل (إيضاح ٥,٤)
٨٧١	٦	إيجارات منتهية بالتسليم (إيضاح ٨)
(٣٢)	(٩٠)	استثمارات في صكوك (إيضاح ٦)
٥٠٩	٣,٨٢١	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال حقوق الملكية (إيضاح ٦)
٤٩٥	٢٠٠	استثمارات في شركات زميلة (إيضاح ٧)
١	٣,٦٨٩	إيداعات لدى مؤسسات مالية
١٩	-	موجودات أخرى
(١,٧١٤)	٣,١٦٠	التزامات
٩,٥٦٠	١٦,٠٠٧	مخصص انخفاض القيمة، صافي
١,٨٨٥	٣,٢٠٢	مطالبات قضائية
١١,٤٤٥	١٩,٢٠٩	مجموع مخصص انخفاض القيمة والمخصصات الأخرى، صافي

٢٥. القضايا والمطالبات

في سياق الأعمال الاعتيادية، يتم رفع قضايا من قبل البنك ضد عملائه، وضد البنك من قبل عملائه أو المستثمرين. تعمل الإدارة القانونية للمجموعة مع المستشار القانوني الداخلي والمستشار القانوني الخارجي، اعتماداً على طبيعة القضية، يتم إجراء تقييم دوري لتحديد النتائج المحتملة لهذه الدعاوى القانونية، ويتم رفع تقارير بشأنها إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة. كجزء من التقييم الدوري، تحتفظ المجموعة بمخصصات مناسبة.

لم يكن هناك أي إفصاحات إضافية تتعلق بالمطلوبات الطارئة ناتجة من أي مطالبات مماثلة، حيث أن أعضاء مجلس إدارة البنك يعتقدون أن أي إفصاحات من هذا النوع قد تضر وضع المجموعة القانوني.

٢٦. الزكاة

بلغ إجمالي الزكاة المستحقة ٢,١٩٠ ألف دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٢٠٢١: ١,٩٢٤ ألف دينار بحريني)، منها ١٧ ألف دينار بحريني على البنك مبالغ زكاة مستحقة (٢٠٢١: ١٣٨ ألف دينار بحريني) بناء على الاحتياطي القانوني والاحتياطي العام والأرباح المستبقاة كما في ١ يناير ٢٠٢٣. مبلغ الزكاة البالغ ٢,٠٢٠ ألف دينار بحريني أو بواقع ١,٩ فلس للسهم (٢٠٢١: ١,٧٨٦ ألف دينار بحريني أو بواقع ١,٧ فلس للسهم) مستحق الدفع من قبل المساهمين.

٢٧. العائد على السهم

يحتسب العائد على السهم الأساسي بقسمة ربح الفترة المنسوب لمساهمي البنك (معدلاً لتوزيع الأرباح على رأس المال الإضافي من الفئة الأولى) على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال الفترة صافي أسهم الخزينة. لا يوجد أسهم مخفضة محتملة قابلة للتحويل إلى أسهم.

٢٠٢٢ بآلاف الدينانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدينانير البحرينية	
١٢,٥٦٨	٦,١٣١	ربح للسنة المنسوب لمساهمي الشركة الأم
(١,٩٠١)	-	مطروحاً: توزيع الأرباح على رأس المال الإضافي من الفئة الأولى
١٠,٦٦٧	٦,١٣١	ربح السنة المنسوب لمساهمي الشركة الأم لحساب العائد على السهم الأساسي والمخفض
١,٠٥٣,٤٣٤	١,٠٥٢,٩٣٥	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة، صافي أسهم الخزينة (ألف)
١٠,١٣	٥,٨٢	العائد الأساسي والمخفض للسهم في الأرباح (بالفلس)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٨. معاملات مع أطراف ذوي علاقة

تتكون الأطراف ذوي العلاقة من المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس إدارة البنك والإدارة العليا وأفراد عائلاتهم المقربين والشركات المملوكة لهم أو المسيطر عليها من قبلهم والشركات الحليفة بفضل مساهمة مشتركة و أعضاء مجلس الإدارة مع تلك للبنك. المعاملات مع الأطراف ذوي علاقة تكون على أسس تجارية.

في ٢٠٢١، أصدرت المجموعة مضاربة ثانوية (أوراق رأس المال الإضافي من الفئة الأولى المتوافقة مع إطار بازل ٣) بمبلغ ٢٥ مليون دينار بحريني. كان الإصدار بالقيمة الإسمية، وتم الاكتتاب فيه بالكامل من قبل الشركة الأم، وتم تسديده نقداً. خلال السنة، دفعت المجموعة توزيعات الأرباح على رأس المال الإضافي من الفئة الأولى بمبلغ ١,٩٠١ ألف دينار بحريني.

فيما يلي الأرصدة والمعاملات الجوهرية مع الأطراف ذوي العلاقة كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٢					
مساهمين بآلاف الدنانير البحرينية	شركات زميلة ومشاريع مشتركة بآلاف الدنانير البحرينية	أعضاء مجلس الإدارة والمؤسسات المتعلقة بهم بآلاف الدنانير البحرينية	الإدارة العليا بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية	
الموجودات					
٦٨٩	-	-	-	٦٨٩	نقد وأرصدة لدى البنوك والبنك المركزي
١٩,٩٩٦	-	-	-	١٩,٩٩٦	إيداعات لدى مؤسسات مالية
-	-	١,١٦٩	٣٤٨	١,٥١٧	موجودات التمويل
-	-	٢.٧	١٩١	٣٩٨	إجارة منتهية بالتملك
-	٨,٨٣٢	-	-	٨,٨٣٢	استثمارات في شركات زميلة
٢,٨٢٦	-	-	٢٤٣	٣,٠٦٩	موجودات أخرى
المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار					
١١.٠١١٣	-	-	-	١١.٠١١٣	تمويلات من مؤسسات مالية
-	-	١,٤٥٨	١٠	١,٤٦٨	إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
-	١,٠٣٨	٣٨٩	١١٥	١,٥٤٢	حسابات جارية للعملاء
٣,٣٠٨	-	٣٤٦	-	٣,٦٥٤	مطلوبات أخرى
-	-	٧١٩	٩.٦	١,٦٢٥	حقوق أصحاب حسابات الاستثمار
بنود خارج الميزانية العمومية					
٩٧,١٣٤	-	-	-	٩٧,١٣٤	مقايضات معدلات الربح - المبلغ الإسمي
الدخل					
٣٥١	-	١٣٢	٢٠	٥٠٣	دخل التمويل
(١٦٩)	-	-	-	(١٦٩)	دخل من الاستثمار في الصكوك
-	١٣	-	-	١٣	حصة المجموعة من نتائج الشركات الزميلة، صافي
٢,٢٠٠	-	-	-	٢,٢٠٠	دخل آخر
-	-	(٢)	(٨٥)	(٨٧)	عائد حقوق أصحاب حسابات الاستثمار
(١,٢٧١)	-	-	-	(١,٢٧١)	مصروفات تمويلات من مؤسسات مالية
-	-	(٧)	-	(٧)	مصروفات إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد
المصروفات					
-	-	(٦٠.٢)	-	(٦٠.٢)	مصروفات أخرى
-	-	-	(٢,٤٣٣)	(٢,٤٣٣)	تكاليف الموظفين

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٨. معاملات مع أطراف ذوي علاقة (يتبع)

٢٠٢١				
المساهمون بألاف الدنانير البحرينية	شركات زميلة ومشاركات مشاركة بألاف الدنانير البحرينية	أعضاء مجلس الإدارة والمؤسسات المتعلقة بهم بألاف الدنانير البحرينية	الإدارة العليا بألاف الدنانير البحرينية	المجموع بألاف الدنانير البحرينية
الموجودات				
٣١٧	-	-	-	٣١٧
١٨,٥٠٩	-	-	-	١٨,٥٠٩
-	-	١,٣٩٦	١٦٧	١,٥٦٣
-	-	٣٢٦	٧١	٣٩٧
-	(٣٩٦)	-	-	(٣٩٦)
-	-	-	٢٢٤	٢٢٤
المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار				
١٩,١٥٩	-	-	-	١٩,١٥٩
-	-	٩٠	-	٩٠
-	١,٣٧٤	٦٥٠	٢٢٦	٢,٢٥٠
-	-	٢٧٢	-	٢٧٢
-	-	٥١٦	١,٩٩٥	٢,٥١١
الدخل				
٣٥	-	١١٦	١١	١٦٢
-	(٢٧٢)	-	-	(٢٧٢)
-	-	-	(٨٩)	(٨٩)
(١٦٠)	-	-	-	(١٦٠)
-	-	(١٤)	-	(١٤)
المصروفات				
-	-	(٣٣٢)	-	(٣٣٢)
-	-	-	(١,٩٢٤)	(١,٩٢٤)

فيما يلي مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين:

٢٠٢٢ بألاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بألاف الدنانير البحرينية
١,٧٣٨	١,٧٢٥
١٨٧	١٩٩
٥٠٨	-
٢,٤٣٣	١,٩٢٤

يتكون موظفي الإدارة الرئيسيين من موظفين في رتبة مساعد مدير عام وأعلى والذين يشكلون جزءاً من اللجنة الإدارية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر

أ) المقدمة

إن المخاطر الكامنة وملزمة لأنشطة المجموعة، إلا أنه يتم إدارتها من خلال عملية التحديد والقياس والمراقبة المستمرة، مع مراعاة حدود المخاطر والضوابط الأخرى. إن عملية إدارة المخاطر هذه ذات أهمية كبيرة لاستمرار ربحية المجموعة وكل فرد داخل المجموعة يعتبر مسؤول عن تعرضات المخاطر المتعلقة بمسؤولياته. لم تتغير هذه المخاطر وعمليات التخفيف منها بشكل جوهري عن السنة السابقة.

يتعرض البنك بشكل رئيسي لمخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر السوق (والذي يشمل مخاطر معدل الربح، مخاطر أسعار الاسهم، ومخاطر صرف العملات الأجنبية) والمخاطر التشغيلية ومخاطر السمعة ومخاطر الالتزام بأحكام الشريعة.

ب) أهداف إدارة المخاطر

فلسفة إدارة مخاطر المجموعة هي تحديد ومراقبة وإدارة الأوجه المتعددة للمخاطر، وذلك بهدف حماية قيم الموجودات ومصادر الدخل لحماية مصالح مساهمي المجموعة (أو أي طرف تدين له المجموعة بالتزامات)، وفي نفس الوقت زيادة الحد الأقصى للعوائد لزيادة عوائد مساهمي المجموعة، مع المحافظة على تعرضات مخاطر ضمن الحدود المفروضة ذاتياً.

حدد البنك قبوله للمخاطر ضمن معايير إستراتيجية المخاطر. يقوم البنك بمراجعة وتعديل قبوله للمخاطر وفقاً لخطة تطور أعمال البنك مع تغيرات الفرضيات الإقتصادية والسوقية والتطورات في المتطلبات التنظيمية. كما يقوم البنك بتقييم نسبة تحمله لفئات محددة من المخاطر واستراتيجيته لإدارة هذه المخاطر. لمراقبة ورفع التقارير عن التعرضات المتصلة بهذه المخاطر المحددة، يعتمد البنك إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة والذي يشمل حدود المخاطر والمراقبة وهيكل لرفع التقارير.

ج) الهيكل التنظيمي لعملية إدارة المخاطر

يشتمل هيكل إدارة المخاطر على جميع مستويات الصلاحيات، والهيكل التنظيمي، والأفراد، والأنظمة اللازمة لحسن سير عمليات إدارة المخاطر في المجموعة. المسؤوليات المرتبطة بكل مستوى في هيكل إدارة المخاطر والصلاحيات تشتمل على الآتي:

يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية والصلاحيات بصورة نهائية على جميع الأمور المتعلقة بالمخاطر، والمتضمنة على:

أ) وضع السياسات والإجراءات ككل؛ و

ب) تفويض السلطة للجنة المخاطر والالتزام على مستوى مجلس الإدارة، وللجنة التنفيذية على مستوى مجلس الإدارة، ولجنة الائتمان والاستثمار، والرئيس التنفيذي وكذلك التفويض للإدارة للمراجعة والتصديق.

إن لجنة المخاطر والالتزام على مستوى مجلس الإدارة مسؤولة عن الإشراف على حوكمة إدارة المخاطر، خاصة فيما يتعلق برصد، قياس، مراقبة، ورفع تقارير عن المخاطر الحرجة المتعلقة بعمليات البنك.

تتكون اللجنة التنفيذية على مستوى مجلس الإدارة من ثلاثة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة معينين. إن هذه اللجنة مفوضة من قبل مجلس الإدارة لإدارة أنشطة المجموعة الائتمانية. تقوم اللجنة باتخاذ القرارات إما في اجتماعاتها الدورية، أو إذا دعت الحاجة من خلال التمرير.

لجنة الائتمان والاستثمار: تقوم اللجنة بالإشراف على سياسة المجموعة المتعلقة بالائتمان أو الاستثمار وترصد مخاطر المجموعة المحتملة الناتجة من المعاملات المختلفة. لدى اللجنة الصلاحية باتخاذ القرارات النهائية في قبول أو رفض المعاملات المطروحة (الداخلية ضمن صلاحيات اللجنة المفوضة) ومراقبة أداء وجوده محفظة المجموعة الائتمانية والاستثمارية. الهدف من اللجنة هو مساعدة الإدارة في تحقيق مسؤوليتها الرقابية في ما يخص الاهداف الائتمانية والاستثمارية والسياسات والضوابط والاجراءات والأنشطة المتعلقة، والذي يشمل مراجعة تعرضات واستثمارات المجموعة، عمليات الائتمان والاستثمار، مخاطر التمرکز للأطراف الأخرى، وحدود المجموعة.

لدى قسم إدارة المخاطر والائتمان، والذي يترأسه رئيس إدارة المخاطر، المسؤوليات اليومية لإدارة المخاطر على مستوى المجموعة. تقوم الإدارة بشكل حيادي، برصد وقياس ومراقبة وضبط تلك المخاطر، والتنسيق مع الوحدات المعنية بتلك المخاطر. يتكون قسم إدارة المخاطر والائتمان من وحدة متخصصة، بما فيهم إدارة المخاطر، مراجعة الائتمان والتحليل، وإدارة الائتمان.

د) قياس المخاطر وأنظمة التقارير

قامت المجموعة بوضع حدود مختلفة بناءً على قبولها للمخاطر. تم إعتداد هذه الحدود من قبل مجلس الإدارة. يتم رفع تقرير بشأن أي خروقات للحدود من قبل قسم إدارة المخاطر والائتمان إلى اللجان الادارية المعنية واللجان المفوضة من مجلس الادارة المعنية. يتم مراجعة وتعديل هذه الحدود على نحو دوري، كما هو مطلوب من السياسات ذات الصلة والمتطلبات التنظيمية.

هـ) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر الأكثر جوهرية المتعارف عليها لدى المجموعة. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان، وهي مخاطر عدم قدرة أحد أطراف المعاملات المالية بالوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد المجموعة لخسارة مالية. تنشأ مخاطر الائتمان بشكل أساسي من التمويل (التسهيلات الائتمانية المقدمة للعملاء) والاستثمارات في صكوك ومن النقد والودائع المحتفظ بها لدى بنوك أخرى. بالإضافة لذلك، توجد مخاطر ائتمانية على بعض الأدوات المالية خارج الميزانية العمومية، بما في ذلك الضمانات المتعلقة بشراء وبيع العملات الأجنبية، وخطابات الائتمان، والقبول، والالتزامات بتمديد الائتمان. يقوم قسم إدارة الائتمان والمخاطر بمراقبة وضبط مخاطر الائتمان، ويقوم بوضع معايير وحدود لأنشطة المجموعة التمويلية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(ا) الخسائر الائتمانية المتوقعة - زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان

لتحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر التخلف بتاريخ التقييم، مع مخاطر التخلف عند الاحتساب المبدئي. يجب القيام بهذا التقييم بتاريخ كل تقييم.

بالنسبة لمحفظة الشركات، تقوم المجموعة بتقييم الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان على مستوى الأطراف المقابلة، من خلال تعيين ومراجعة التحركات في التصنيف الداخلي.

بالنسبة لمحفظة الأفراد، تقوم المجموعة بتقييم الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان على مستوى التسهيلات بناءً على أيام تخلف السداد كالمعيار الأساسي.

(٢) تحديد أطر هيكلية احتمالية التعثر في السداد

درجات مخاطر الائتمان هي مدخلات أولية لتحديد أطر هيكلية احتمالية التعثر في السداد. تقوم المجموعة بجمع معلومات الأداء والتخلف حول تعرضات مخاطر الائتمان المحللة حسب نوع المنتج والمقترض، وكذلك درجة مخاطر الائتمان.

تستخدم المجموعة نماذج إحصائية لتحليل البيانات التي يتم جمعها، وتكوين تقديرات للمدد المتبقية من التعرضات لاحتمالية تعثر السداد، وكيفية توقع تغييرها نتيجة مرور الوقت.

يشمل هذا التحليل تحديد ومعايرة العلاقات بين التغيرات في معدلات التخلف وفي عوامل الاقتصاد الكلي الرئيسية، بالإضافة للتحليل المتعمق لبعض العوامل الأخرى (مثل خبرة التحمل) على مخاطر التخلف عن الدفع. العوامل الاقتصادية الكلية المستخدمة في هذا التحليل مختصرة من القائمة المذكورة أدناه:

١. الناتج المحلي الإجمالي، والأسعار المستقرة

٢. مجموع الاستثمارات

٣. إجمالي المدخرات الوطنية

٤. التضخم، ومتوسط أسعار المستهلك

٥. حجم الواردات من السلع والخدمات

٦. حجم الصادرات من السلع والخدمات (بما في ذلك النفط)

٧. الإيرادات الحكومية العامة

٨. إجمالي الانفاق الحكومي العام

٩. معدل البطالة

١٠. صافي الإفراض / الاقتراض الحكومي العام

١١. صافي الدين الحكومي العام

١٢. نسبة نمو الائتمان المحلي

١٣. سعر النفط

بناءً على النظر في مجموعة مختلفة من المعلومات التقديرية والفعلية الخارجية، تقوم المجموعة بصياغة وجهة نظر «الحالة الأساسية» للاتجاه المستقبلي للمتغيرات الاقتصادية ذات العلاقة، بالإضافة لمجموعة سيناريوهات تنبؤ محتملة أخرى (أي عند إدراج معلومات مستقبلية). ثم تقوم المجموعة باستخدام هذه التوقعات لتعديل تقديراته الخاصة باحتمالات تعثر السداد.

بالنسبة لمحفظة الشركات، ومن خلال المراجعة السنوية لهذه المحفظة، تراقب المجموعة الأداء السنوي لاحتساب احتمالات تعثر السداد على مدى سنة واحدة، ولفترة الخمس سنوات الماضية. يتم تجميع مجموعات احتمالات تعثر السداد هذه وفقاً لتصنيف المخاطر الداخلي (أي من ١ إلى ٧). متوسط معدل تعثر السداد للسنوات الخمس المرصودة تعطي صورة عن دورة تعثر السداد المحتملة.

محفظة التجزئة مجزئة حسب نوع المنتج، كما هو مبين أدناه:

(١) تمويل السيارات

(٢) تمويل الرهون

(٣) منتج تسهيل للتمويل الشخصي وأخرى

(٤) بطاقات الائتمان.

يتم قياس احتمال تعثر السداد لكل فئة باستخدام تقدير التخلف عن الدفع المرصود، وبالتالي تحتسب الديون المحتملة لتعثر السداد بناءً على عدد أيام تخلف السداد على مستوى المجموعة لكل فئة على حدة. بموجب هذا التحليل، يتم تتبع حالة التأخير للحسابات على فترة سنة واحدة مع دورة شهرية متحركة. يتم الأخذ بالاعتبار لبيانات أيام تعثر السداد لمدة ٥ سنوات كحد أدنى.

(٣) تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية

لتحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية منذ الاحتساب المبدئي، تستخدم المجموعة النظام الداخلي لتصنيف مخاطر الائتمان، وتصنيفات المخاطر الخارجية، وحالة تأخير الحسابات، وإعادة الهيكلة، وتقييم خبير للائتمان، وكلما كان ممكناً، الخبرات التاريخية ذات العلاقة.

ومن خلال استخدام خبرتها في تقييم الائتمان، والخبرات التاريخية ذات العلاقة كلما كان ممكناً، قد تحدد المجموعة أن المخاطر الائتمانية لأحد التعرضات قد زاد بصورة جوهرية، بناءً على مؤشرات نوعية خاصة تعتبرها المجموعة مؤشراً على ذلك، وليس بالإمكان أن تعكس آثارها بالكامل في التحليل الكمي، وفي الوقت المناسب.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

٣) تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بصورة جوهرية (يتبع)

وكعامل مساند، تعتبر المجموعة أن الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان تحدث في موعد لا يتجاوز لأكثر من ٣٠ يوماً من تاريخ تخلف السداد. في ٢٠٢١، طبقت المجموعة ٧٤ يوم كعامل مساند وفقاً لإجراءات المساعدة الصادرة عن مصرف البحرين المركزي استجابة لتطورات جائحة الكورونا (كوفيد - ١٩). يتم تحديد أيام تخلف السداد من خلال جمع عدد الأيام منذ أقدم تاريخ استحقاق، والذي لم يتم استلام دفعته بالكامل. يتم تحديد تواريخ الاستحقاق دون الأخذ بالاعتبار لأي فترة سماح قد تكن متاحة للمقترض. مع ذلك، فإن الإجراءات الميسرة التي بدأت في مارس ٢٠٢٠ قد انتهت في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢. على هذا النحو، واعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، عاد البنك مرة لتقدير ما قبل جائحة الكورونا، والبالغ ٣٠ يوماً تقويمياً من الاستحقاق كعامل مساند لقياس وقوع الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان.

تراقب المجموعة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد الزيادات الجوهرية في مخاطر الائتمان من خلال عملية المراجعة والتحقق المنتظمة.

تصنف المجموعة أدواته المالية على ثلاث مراحل، المرحلة الأولى، والمرحلة الثانية، والمرحلة الثالثة، وذلك بناء على المنهجية المطبقة لانخفاض القيمة الموضحة أدناه:

المرحلة الأولى (الخسائر الائتمانية المتوقعة لاثني عشر شهراً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي لا تملك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، وغير منخفضة ائتمانيا منذ نشوئها، تقوم المجموعة باحتساب مخصص بناء على الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة اثني عشر شهراً. يتم تصنيف جميع الحسابات عند نشوئها كمرحلة أولى، باستثناء الأصول منخفضة ائتمانياً عند شرائها أو نشوئها.

المرحلة الثانية (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - ليست منخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، لكن لا يوجد أي دليل موضوعي على انخفاض قيمتها، تقوم المجموعة باحتساب مخصص للخسائر الائتمانية مدى الحياة لجميع التمويلات المصنفة ضمن هذه المرحلة بناء على بيان الاستحقاق الفعلي / المتوقع، بما في ذلك إعادة هيكلة أو إعادة جدولة التسهيلات.

المرحلة الثالثة (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - منخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان منخفضة ائتمانياً، تحتسب المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. عملية تحديد التخلف عن السداد، أي تخلف عن السداد لفترة ٩٠ يوماً أو أكثر، تستخدم للمرحلة الثالثة.

٤) تعريف التخلف عن السداد

تعريف المجموعة للتخلف عن السداد يتماشى مع الإرشادات التنظيمية والممارسات الداخلية لإدارة مخاطر الائتمان. تندرج الموجودات المتعثرة ضمن المرحلة الثالثة. بشكل عام، عند اعتبار الطرف المقابل متخلف عن السداد، تعتبر التعرضات ذات العلاقة منخفضة القيمة، فقط إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض القيمة نتيجة لوجود حدث واحد أو أكثر بعد الاحتساب المبدئي (حدث خسارة)، وكان لحدث (أحداث) الخسارة لها تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من تلك التعرضات، ويمكن قياسها بصورة موثوقة. قد لا يكون من الممكن تحديد حدث منفرد ومنفصل تسبب في انخفاض القيمة، وبدلاً من ذلك، من الممكن أنه لم يتم احتساب الأثر المشترك لعدة أحداث مختلفة التي قد تسببت في خسائر انخفاض القيمة المتوقعة نتيجة لأحداث مستقبلية، بغض النظر عن مدى احتمالات حدوثها. الأدلة الموضوعية على التعرضات المنخفضة القيمة تشمل بيانات قابلة للرصد والتي تلفت انتباه حامل الموجود.

بصورة عامة، فإن الأطراف المقابلة الذين يملكون تسهيلات تزيد فترة تخلف سدادها عن ٩٠ يوماً يعتبرون متخلفين عن السداد.

٥) إدراج معلومات النظرة المستقبلية

تدرج المجموعة معلومات النظرة المستقبلية في كل من تقييماته لتحديد ما إذا زادت المخاطر الائتمانية للتعرض بشكل جوهري منذ احتسابها المبدئي وقياسه لمخاطر الائتمان المتوقعة. تقوم المجموعة سنوياً بإصدار بيانات توقعات الاقتصاد الكلي من قاعدة بيانات صندوق النقد الدولي (IMF) للبحرين ومن قاعدة بيانات وحدة الخبراء الاقتصاديين (Economist Intelligence Unit).

تم فحص متغيرات الاقتصاد الكلي لأي علاقة مع احتمالية التخلف عن السداد للسنوات الخمس الماضية، ولم يتم استخدام سوى المتغيرات التي يمكن تفسير حركتها. يتم أخذ قرارات الإدارة في الاعتبار عند تقييم متغيرات الاقتصاد الكلي.

٦) قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

تقيس المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة على مستوى كل أداة على حدة، مع الأخذ بالاعتبار للتدفقات النقدية المتوقعة، واحتمال التخلف عن السداد، ومعامل تحويل الائتمان، ومعدل الخصم. بالنسبة للمحافظ التي لا يوجد لها معلومات على مستوى الأدوات، تقوم المجموعة بتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة على أساس جماعي.

المدخلات الرئيسية لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة هي بنية المتغيرات التالية:

١. احتمالية التخلف عن السداد؛

٢. الخسارة في حالة التعثر عن السداد؛ و

٣. التعرض في حال التخلف عن السداد.

يتم عموماً اشتقاق هذه العوامل من النماذج الإحصائية المطورة داخلياً، والبيانات التاريخية الأخرى. ويتم تعديلها لتعكس المعلومات المستقبلية كما هو مشروح أعلاه.

تقديرات احتمالات التخلف عن السداد للشركات تحتسب بناء على نماذج التصنيف الإحصائية، وتقيم باستخدام أدوات التصنيف المصممة للفئات المختلفة للأطراف المقابلة والتعرضات. هذه النماذج الإحصائية تستند على بيانات مجمعة داخلياً تتكون من كل من عوامل كمية ونوعية. إذا انتقل أحد الأطراف المقابلة أو التعرضات بين فئات التصنيف، فإن هذا سيؤدي لتغيير في تقدير احتمالية التخلف عن السداد ذات العلاقة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

يتم قياس تقديرات احتمالية التخلف عن الدفع لقطاع الأفراد باستخدام تقديرات التخلف المرصودة على مستوى القطاع، وبالتالي سيتم احتساب احتمالية التخلف عن الدفع بناءً على مستوى دليل التخلف عن السداد لكل قطاع على حدة. بموجب هذا التحليل، فإن حالة تأخير الحسابات سيتم تتبعها على مدى فترة سنة واحدة، مع دورة شهرية متحركة.

محفظة أدوات الدين، والإيداعات بين البنوك، يتم تقييمها للزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان باستخدام تصنيفات خارجية. تقوم المجموعة بالحصول على تقديرات احتمالات التخلف عن السداد من وكالات موديز، ستاندرد اند بورز، فيتش، أو أي تصنيفات خارجية أخرى.

الخسارة في حالة التعثر عن السداد هي حجم الخسارة المحتملة في حالة وجود تخلف عن السداد. تقدر المجموعة عوامل التخلف المسبب للخسارة بناءً على المعدلات التاريخية لاسترداد المطالبات، مقابل الأطراف المتعثرة. نماذج التخلف المسبب للخسارة تأخذ بالاعتبار هيكل، والضمان، وأقدمية المطالبة، وقطاع الطرف المقابل، وتكاليف استرداد أي ضمانات التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الموجود المالي.

التعرض في حال التخلف عن السداد يمثل التعرض المتوقع في حالة التخلف عن الدفع. تشتق المجموعة التعرض المتخلف عن السداد من التعرضات الحالية للأطراف المقابلة، والتغيرات المحتملة للمبلغ الحالي المسموح بموجب العقد، شاملة الإطفاء. التعرض المتخلف عن السداد لموجود مالي هو إجمالي قيمته الافتراضية. بالنسبة للالتزامات التمويلية والضمانات المالية، فإن التعرض المتخلف عن السداد يشمل المبلغ المسحوب، بالإضافة للمبالغ المستقبلية المحتملة التي يمكن سحبها بموجب العقد، والتي تقدر بناءً على الملاحظات التاريخية والتطلعات المستقبلية.

تحد فترة التعرض من الفترة التي يتم فيها التفكير في حالات التخلف عن الدفع، وبالتالي تؤثر على تحديد احتمالية التخلف عن الدفع، وقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة (خاصة لحسابات المرحلة الثانية مع الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة).

مع مراعاة استخدام الحد الأقصى لاحتمالية التخلف عن الدفع والبالغة ١٢ شهراً للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي لم تزد مخاطرها الائتمانية بصورة جوهرية، تقوم المجموعة بقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة مع الأخذ بالاعتبار لمخاطر التخلف عن الدفع خلال فترة التعاقد القصوى (بما في ذلك أي خيارات التمديد للمقترض) والتي تتعرض خلالها لمخاطر الائتمان، حتى لو كانت المجموعة تأخذ بالاعتبار فترة أطول لأغراض إدارة المخاطر. تمتد الفترة التعاقدية القصوى إلى التاريخ الذي يحق للمجموعة فيه المطالبة بسداد السلفة، أو إنهاء التزام تمويلي أو ضمان مالي.

٧) التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان المعدلة

يجوز تعديل الشروط التعاقدية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان لعدد من الأسباب، منها تغير ظروف السوق، والاحتفاظ بالعملاء، وعوامل أخرى ليست ذات صلة بالتدهور الائتماني الحالي أو المحتمل للعميل. عند تعديل شروط التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، وعندما لا يؤدي التعديل إلى إلغاء احتساب الأصل، فإن تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية للأصل قد زادت بصورة جوهرية يعكس المقارنة بين:

- احتمالات التعثر عن السداد المتبقية لمدى الحياة كما في تاريخ بيان المركز المالي بناءً على الشروط المعدلة.
- احتمالات التعثر عن السداد المتبقية لمدى الحياة بناءً على المعلومات عند الاحتساب المبدئي والشروط التعاقدية الأصلية.

تقوم المجموعة بإعادة التفاوض حول التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان مع العملاء الذين يرمون بمصاعب مالية (يشار إليها «بأنشطة منح التسامح») لزيادة فرص التحصيل والحد من مخاطر التعثر في السداد. بموجب سياسة المجموعة لمنح التسامح، يتم منح التسامح على أساس انتقائي إذا كان المدين متخلفاً عن السداد حالياً، أو إذا كان هناك مخاطر كبيرة للتخلف عن السداد، أو إذا كان هناك دليل على أن المدين قد بذل جميع الجهود المعقولة للدفع بموجب الشروط التعاقدية الأصلية، ويتوقع أن يتمكن المدين من الوفاء بالشروط المعدلة.

تتضمن الشروط المعدلة عادة تمديد فترة الاستحقاق، وتغيير توقيت دفعات الفوائد، وتغيير شروط القرض. تخضع كل من تمويلات الأفراد والشركات لسياسة منح التسامح.

للتعرضات المعدلة ضمن سياسة المجموعة للتسامح، تعكس تقديرات احتمالات التخلف إذا قام التعديل بتحسين قدرة المجموعة على تجميع المبالغ والأرباح المستحقة وخبرة المجموعة السابقة في عمليات التسامح المشابهة. كجزء من هذه الإجراءات، تقوم المجموعة بتقييم أداء المقترض في السداد مقابل الشروط التعاقدية المعدلة وتأخذ في الاعتبار المؤشرات السلوكية المختلفة.

بصورة عامة، يعد التسامح مؤشراً نوعياً على الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان، وقد يمثل توقع التسامح دليلاً أن على التعرض منخفض ائتمانياً / متعثر. يحتاج العميل إلى إظهار وإثبات سلوك دفع جيد بثبات، على فترة من الوقت (١٢ شهراً) قبل أن يتم التوقف عن اعتبار التعرض منخفض ائتمانياً / متعثراً، أو إذا انخفضت احتمالية حدوث التعثر في السداد بحيث يتم قياس مخصص الخسارة مرة أخرى بمبلغ قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة اثني عشر شهراً.

٨) تقليل مخاطر الائتمان

تقليل مخاطر الائتمان تعبر عن استخدام عدد من التقنيات، مثل الحصول على الكفالات، والضمانات لتقليل المخاطر الائتمانية التي تتعرض لها المجموعة. تمنح هذه التقنيات المجموعة الحماية من الطرف الآخر عند عدم تنفيذ العقود الائتمانية، من خلال الكفالات واتفاقيات المقاصة والضمانات.

وبصورة عامة، تقوم المجموعة بإعطاء التسهيلات الائتمانية فقط في حالة وجود ضمانات ملموسة كافية و/أو بيانات مالية مدققة. يمكن قبول التسهيلات دون وجود ضمانات ملموسة كافية، عندما تبين البيانات المالية المدققة مركز مالي ومقدرة سداد مرضية ومدعمة بتنازلات وضمانات وغير ذلك، كما هو ملائم.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

٨) تقليل مخاطر الائتمان (يتبع)

يتم الحصول على الضمانات الشخصية للشركاء/ المروجين/ أعضاء مجلس إدارة المؤسسات المقترضة لدعم التسهيلات الائتمانية. في جميع الأحوال، يقوم مدير الحساب بإعداد بيان صافي الثروة للضامن، حتى تكون هناك معلومات متوفرة وكافية في المستقبل في حالة تنفيذ الضمان.

تغطية الضمانات حسب نوعية التعرض الائتماني:

٢٠٢٢	عقارات بآلاف الدنانير البحرينية	أخرى بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
موجودات التمويل	٤٧٣,٧٨٣	٦٦,٠٣٤	٥٣٩,٨١٧
إجارة منتهية بالتملك	٣٦٣,٤٨٥	٢,٠١١	٣٦٥,٤٩٦
	٨٣٧,٢٦٨	٦٨,٠٤٥	٩٠٥,٣١٣

٢٠٢١	عقارات بآلاف الدنانير البحرينية	أخرى بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
موجودات التمويل	٤٥٥,٩١٢	٦٢,٩٦٠	٥١٨,٨٧٢
إجارة منتهية بالتملك	٣٢٦,١٢٠	٣,٥٧٧	٣٢٩,٦٩٧
	٧٨٢,٠٣٢	٦٦,٥٣٧	٨٤٨,٥٦٩

القيمة العادلة للضمانات التي تحتفظ بها المجموعة والمتصلة بالتسهيلات المتعثرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ تبلغ ٩٠,٧٢٨ ألف دينار بحريني (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٩٠,٦٩٣ ألف دينار بحريني). تتكون الضمانات من نقد، ضمانات وعقارات. إستخدام الضمانات المذكورة أعلاه يحدد على أساس العمل ويقتصر على مجموع تعرض العمل.

٩) إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان

يتم تقييم القيمة السوقية للضمانات الملموسة من قبل مقيمين مصدق عليهم من قبل المجموعة (للعقارات)، أو على أساس السعر المتاح المعلن. يتم الأخذ في الاعتبار قيمة المبلغ المساوي للضمان عند النظر في التسهيلات الائتمانية.

يوضح الجدول أدناه إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة لبنود بيان المركز المالي الموحد، بما في ذلك الالتزامات المتعلقة بالتسهيلات الائتمانية. تمثل المبالغ إجمالي التعرضات دون الأخذ في الاعتبار أي ضمانات محتفظ بها أو تعزيزات ائتمانية:

٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	
٥٣,٤٦٠	٣٣,٣٧٧	أرصدة لدى بنوك ومصرف مركزي
٦٩,٧٥٥	٨٦,٨٩٤	إيداعات لدى مؤسسات مالية
٦٢,٠٢٣	٦٠,٩١٦	موجودات التمويل
٢٨٩,٩٨٦	٢٥٧,٣٨٢	إجارة منتهية بالتملك
٢٣٨,٥١٢	٢٥٣,٦٣٩	استثمارات في سندات دين
١,٢٧١,٧٣٦	١,٢٣٧,٢٠٨	خطابات ائتمان، وضمان، وقبول
٢٥,٩٠٢	٤٩,٣٦٠	

١٠) تمرکز مخاطر الحد الأقصى لمخاطر الائتمان

تنتج مخاطر التمرکز عندما يعمل عدة أطراف من أنشطة اقتصادية متشابهة أو أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية أو لهم خصائص اقتصادية متشابهة قد تؤثر بدرجة متشابهة على مقدرتهم لسداد التزاماتهم نتيجة لتغيرات في المناخ الاقتصادي أو السياسي أو ظروف أخرى. تمرکز مخاطر الائتمان يشير إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة تجاه التطورات التي قد تطرأ على قطاع أعمال أو منطقة جغرافية معينة. تسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان من خلال تنويع أنشطتها المالية لتفادي تمرکز المخاطر غير المرغوبة تجاه أفراد أو مجموعات من العملاء في منطقة معينة أو قطاع أعمال معين.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

(٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(١. تمرکز مخاطر الحد الأقصى لمخاطر الائتمان (يتبع)

فيما يلي توزيع موجودات ومطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار والتزامات ومطلوبات محتملة للمجموعة حسب الإقليم الجغرافي والقطاع الصناعي:

مطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار		موجودات		التزامات ومطلوبات محتملة	
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ بآلاف الدنانير البحرينية
الإقليم الجغرافي					
١,٣٤٤,٠٣٥	١,٣١١,٦٦٣	١,٢٢٤,٧٠٧	١,١٩٧,٦٢٩	١١٤,٨٠٦	١٤٠,٠٨٣
١٧,٤٢١	١٢,٣٣٠	٧٩٢	٧٥٧	-	-
٣٢٧	٥٢٧	٤٥٧	٣٧٣	-	-
٣٤	١٦	١١	١٧	-	-
١,٣٦١,٨١٧	١,٣٢٤,٥٣٦	١,٢٢٦,٠٦٦	١,١٩٨,٧٧٦	١١٤,٨٠٦	١٤٠,٠٨٣
القطاع الصناعي					
٨٨,٦١٠	٨٤,٩٢٢	٤٩,٤٧٤	٦١,٥٧٢	١٤,٠٧٥	١٨,٤٢٥
-	-	٨٧٥	٥٧٥	-	-
١٢٥,٤٤٥	١٢٦,٣٦٤	١٠٦,٧٧٢	٦١,٣٧٦	١٤,٩٩٨	٢٣,٥٧٤
١٢٣,٨٢٧	١٢٦,٥٠٧	٢٢٦,٠٣١	٢٢٠,٢٨٩	١٠,٤١٣	٣,٤٣٣
٦١٩,٧٣٢	٥٩٦,٧٧٨	٦٢٧,٩٥١	٦٤٠,٦٠٢	٤٠,٧٠٢	٣٨,٠٨٠
٣٤٨,٧٠٣	٣٣٣,٠٨٠	٦١,٣٠٠	٦٩,٧٨٤	٢٤,٦٣٢	٣٩,٨٠٩
٥٥,٥٠٠	٥٦,٨٥٥	١٥٣,٦٦٣	١٤٤,٥٧٨	٩,٩٨٦	١٦,٧١٢
١,٣٦١,٨١٧	١,٣٢٤,٥٣٦	١,٢٢٦,٠٦٦	١,١٩٨,٧٧٦	١١٤,٨٠٦	١٤٠,٠٨٣

(١١) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان

(١) يوضح الجدول التالي معلومات حول جودة الائتمان للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، ما لم يتم تحديده بشكل خاص:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢			
إجمالي بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المرحلة ٣* بآلاف الدنانير البحرينية
موجودات التمويل (الممولة)			
٤٤٠,٢٣٧	٥,٧٧٤	-	٤٤٦,٠١١
٧٣,٨٦٢	٧٠,٦٤٩	-	١٤٤,٥١١
٢٢	٥,٠٠٢	-	٥,٠٢٤
-	-	٦٣,٦٨٦	٦٣,٦٨٦
٥١٤,١٢١	٨١,٤٢٥	٦٣,٦٨٦	٦٥٩,٢٣٢
(٣٠,٣٧)	(١١,٢١٥)	(٢٤,٩٥٧)	(٣٩,٢٠٩)
٥١١,٠٨٤	٧٠,٢١٠	٣٨,٧٢٩	٦٢٠,٠٢٣
إجارة منتهية بالتمليك			
٢٥٩,٨٩٣	١,٢٥٦	-	٢٦١,١٤٩
١٧,١٨٤	١٠,٣٠٦	-	٢٧,٤٩٠
-	١,١٠١	-	١,١٠١
-	-	٣,٤٦٦	٣,٤٦٦
٢٧٧,٠٧٧	١٢,٦٦٣	٣,٤٦٦	٢٩٣,٢٠٦
(١,٦٨٠)	(٣٢٧)	(١,٢١٣)	(٣,٢٢٠)
٢٧٥,٣٩٧	١٢,٣٣٦	٢,٢٥٣	٢٨٩,٩٨٦
استثمارات في صكوك			
٢٣٨,٦٤١	-	-	٢٣٨,٦٤١
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
٢٣٨,٦٤١	-	-	٢٣٨,٦٤١
(١٢٩)	-	-	(١٢,٦٥٦)
٢٣٨,٥١٢	-	-	٢٣٨,٥١٢

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

١١) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢			
إجمالي بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٣* بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدينار البحرينية
إيداعات لدى مؤسسات مالية			
٦٩,٧٦.	-	-	٦٩,٧٦.
منخفضة الخطورة			
-	-	-	-
مخاطر مقبولة			
-	-	-	-
تحت المراقبة			
٣,٦٨٦	٣,٦٨٦	-	-
متعثرة			
٧٣,٤٤٦	٣,٦٨٦	-	٦٩,٧٦.
إجمالي القيمة الدفترية			
(٣,٦٩١)	(٣,٦٨٦)	-	(٥)
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
٦٩,٧٥٥	-	-	٦٩,٧٥٥
القيمة الدفترية لإيداعات لدى مؤسسات مالية			
أرصدة لدى البنوك			
١٥,٤٢.	-	-	١٥,٤٢.
منخفضة الخطورة			
-	-	-	-
مخاطر مقبولة			
-	-	-	-
تحت المراقبة			
-	-	-	-
متعثرة			
١٥,٤٢.	-	-	١٥,٤٢.
إجمالي القيمة الدفترية			
-	-	-	-
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
١٥,٤٢.	-	-	١٥,٤٢.
القيمة الدفترية لأرصدة لدى البنوك			
١,٢٣٤,٠٨٧	٤١,١٨٧	٨٢,٧٣٢	١,١١٠,١٦٨
القيمة الدفترية لإجمالي التعرضات الممولة الخاضعة لمخاطر الائتمان			
التزامات			
إجمالي التعرض			
٢٠,٧٦١	١,٣١٠	١,٠٢٥	١٨,٤٢٦
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
(١,٥٨٢)	(١,٣١٠)	(٦٩)	(٢٠٣)
١٩,١٧٩	-	٩٥٦	١٨,٢٢٣
القيمة الدفترية للتزامات			

* تشمل على تعرضات في الميزانية العمومية بمبلغ ٢٠,٧٩٩ ألف دينار بحريني (إجمالي) مصنفة في المرحلة الثالثة كجزء من الحسابات منخفضة القيمة بسبب فترة السماح.

٢) الجدول التالي يوضح الحركة في مخصصات الانخفاض في القيمة حسب المراحل المختلفة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢			
إجمالي بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٣ بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ٢ بآلاف الدينار البحرينية	المرحلة ١ بآلاف الدينار البحرينية
٥٢,٦٨٢	٣٨,٨٦١	٩,٦٣١	٤,١٩٠
في ١ يناير ٢٠٢٢			
-	(٣٦٤)	(١٦٦)	٥٣.
المحول إلى المرحلة ١			
-	(١٢١)	٢٥٦	(١٣٥)
المحول إلى المرحلة ٢			
-	٣١٤	(٢٣٧)	(٧٧)
المحول إلى المرحلة ٣			
-	(١٧١)	(١٤٧)	٣١٨
صافي الحركة بين المراحل			
٨,٥٥٦	٥,٨٦٤	٢,١٤٦	٥٤٦
صافي المخصص للسنة (صافي)			
(٨١٨)	(٨١٨)	-	-
مشطوبات			
(٤٣)	(٤٣)	-	-
تغيرات تحويل العملات الأجنبية			
٦٠,٣٧٧	٤٣,٦٩٣	١١,٦٣٠	٥,٠٥٤
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢			

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

(١١) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

(٣) يوضح الجدول التالي معلومات حول جودة الائتمان للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان، ما لم يتم تحديده بشكل خاص:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

المرحلة ١	المرحلة ٢	المرحلة ٣	إجمالي
بآلاف الديناري البحرينية	بآلاف الديناري البحرينية	بآلاف الديناري البحرينية	بآلاف الديناري البحرينية
موجودات التمويل (الممولة)			
٤٥٧,٧٥٧	٨,٤٧٢	-	٤٦٦,٢٢٩
منخفضة الخطورة			
٦٥,٧٤٢	٥١,١٦٧	-	١١٦,٩٠٩
مخاطر مقبولة			
١,٢١٤	٢,٨١٠	-	٤,٠٢٤
تحت المراقبة			
-	-	٥٢,٩٢٢	٥٢,٩٢٢
متعثرة			
٥٢٤,٧١٣	٦٢,٤٤٩	٥٢,٩٢٢	٦٤٠,٠٨٤
إجمالي القيمة الدفترية			
(٣,١٣٦)	(٩,٢٠٩)	(١٨,٢٧١)	(٣٠,٦١٦)
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
٥٢١,٥٧٧	٥٣,٢٤٠	٣٤,٦٥١	٦٠٩,٤٦٨
القيمة الدفترية لموجودات التمويل			
إجارة منتهية بالتمليك			
٢٣٤,٤٤٩	١,٤٦٤	-	٢٣٥,٩١٣
منخفضة الخطورة			
٩,٩١١	١٠,٣١٤	-	٢٠,٢٢٥
مخاطر مقبولة			
٤٧٤	-	-	٤٧٤
تحت المراقبة			
-	-	٣,١١٩	٣,١١٩
متعثرة			
٢٤٤,٨٣٤	١١,٧٧٨	٣,١١٩	٢٥٩,٧٣١
إجمالي القيمة الدفترية			
(٧٣٠)	(٤١٤)	(١,٢٠٥)	(٢,٣٤٩)
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
٢٤٤,١٠٤	١١,٣٦٤	١,٩١٤	٢٥٧,٣٨٢
القيمة الدفترية للإجارة منتهية بالتمليك			
استثمارات في صكوك			
٢٥٣,٨٠٠	-	-	٢٥٣,٨٠٠
منخفضة الخطورة			
-	-	-	-
مخاطر مقبولة			
-	-	-	-
تحت المراقبة			
-	-	١٢,٥٧٠	١٢,٥٧٠
متعثرة			
٢٥٣,٨٠٠	-	١٢,٥٧٠	٢٦٦,٣٧٠
إجمالي القيمة الدفترية			
(١٦١)	-	(١٢,٥٧٠)	(١٢,٧٣١)
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
٢٥٣,٦٣٩	-	-	٢٥٣,٦٣٩
القيمة الدفترية للاستثمارات في الصكوك			
إيداعات لدى مؤسسات مالية			
٨٦,٨٩٨	-	-	٨٦,٨٩٨
منخفضة الخطورة			
-	-	-	-
مخاطر مقبولة			
-	-	-	-
تحت المراقبة			
-	-	٣,٦٨٦	٣,٦٨٦
متعثرة			
٨٦,٨٩٨	-	٣,٦٨٦	٩٠,٥٨٤
إجمالي القيمة الدفترية			
(٤)	-	(٣,٦٨٦)	(٣,٦٩٠)
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
٨٦,٨٩٤	-	-	٨٦,٨٩٤
القيمة الدفترية لإيداعات لدى مؤسسات مالية			
أرصدة لدى البنوك			
١٠,٣٩٧	-	-	١٠,٣٩٧
منخفضة الخطورة			
-	-	-	-
مخاطر مقبولة			
-	-	-	-
تحت المراقبة			
-	-	-	-
متعثرة			
١٠,٣٩٧	-	-	١٠,٣٩٧
إجمالي القيمة الدفترية			
-	-	-	-
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
١٠,٣٩٧	-	-	١٠,٣٩٧
القيمة الدفترية لأرصدة لدى البنوك			
١,١١٦,٦١١	٦٤,٦٠٤	٣٦,٥٦٥	١,٢١٧,٧٨٠
القيمة الدفترية لإجمالي التعرضات الممولة الخاضعة لمخاطر الائتمان			
إلتزامات			
٣٢,١٧٦	٧٩٤	٣,١٢٩	٣٦,٠٩٩
إجمالي التعرض			
(١٥٩)	(٨)	(٣,١٢٩)	(٣,٢٩٦)
مطروحاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة			
٣٢,٠١٧	٧٨٦	-	٣٢,٨٠٣
القيمة الدفترية للإلتزامات			

* تشمل على تعرضات في الميزانية العمومية بمبلغ ٣٣,٨٣٣ ألف دينار بحريني (إجمالي) مصنفة في المرحلة الثالثة كجزء من الحسابات منخفضة القيمة بسبب فترة السماح.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

هـ) مخاطر الائتمان (يتبع)

١١) الجودة الائتمانية للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان (يتبع)

٤) الجدول التالي يوضح الحركة في مخصصات الانخفاض في القيمة حسب المراحل المختلفة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١				
المرحلة ١	المرحلة ٢	المرحلة ٣	إجمالي	
بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	
٣,٤١٣	٥,٧٢٢	٣٢,١٨٤	٤١,٣١٩	في ١ يناير ٢٠٢١
٢٣٤	(٢١٨)	(١٦)	-	المحول إلى المرحلة ١
(١٢٤)	٤٦٥	(٣٤١)	-	المحول إلى المرحلة ٢
(٤٩)	(٢٣٣)	٣٨٢	-	المحول إلى المرحلة ٣
٦١	(٨٦)	٢٥	-	صافي الحركة بين المراحل
٧١٦	٣,٩٩٥	٧,٢٧٥	١١,٩٨٦	صافي المخصص للسنة (صافي)
-	-	(٦٤٤)	(٦٤٤)	مشطوبات
-	-	٢١	٢١	تغيرات تحويل العملات الأجنبية
٤,١٩٠	٩,٦٣١	٣٨,٨٦١	٥٢,٦٨٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

و) مخاطر السيولة

ان مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بمطلوباتها حين حلول أجلها. مخاطر السيولة قد تكون بسبب اختلال السوق أو تدني درجة الائتمان مما قد يتسبب مباشرة في نضوب بعض مصادر التمويل. للوقاية من هذه المخاطر، تمتلك المجموعة قاعدة عملاء كبيرة ويتم إدارة الموجودات مع أخذ السيولة في الاعتبار، والحفاظ على أرصدة جيدة من النقد وما في حكمه وسلع مرابحات وذمم وكالة مدينة وخطوط ائتمان واستثمارات في صكوك عالية الجودة.

١١) بيان إستحقاق موجودات ومطلوبات المجموعة

يلخص الجدول أدناه بيان استحقاق موجودات ومطلوبات المجموعة. لقد تم تحديد الإستحقاقات التعاقدية للموجودات والمطلوبات على أساس الفترة المتبقية من تاريخ بيان المركز المالي الموحد إلى تاريخ الإستحقاق التعاقدية، ولم يؤخذ في الإعتبار الإستحقاقات الفعلية كما هو موضح حسب الخبرة التاريخية لاحتفاظ المجموعة بحقوق أصحاب حسابات الاستثمار.

فيما يلي بيان إستحقاق الموجودات والمطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

لغاية شهر واحد	١ إلى ٣ أشهر	٣ إلى ٦ أشهر	٦ أشهر إلى سنة واحدة	١ إلى ٣ سنوات	أكثر من ٣ سنوات	إستحقاق غير ثابت	المجموع
بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية	بآلاف الدينائير البحرينية
الموجودات							
٣١,٩٩٧	-	-	-	-	-	٣٨,٠٤٠	٧٠,٠٣٧
٦٩,٧٥٥	-	-	-	-	-	-	٦٩,٧٥٥
١٣,٤٦٧	٢٣,٩٠٨	٣٣,٠٠١	٧٢,٥١٨	٢٠,١٦٠	٢٧٥,٥٢٣	-	٦٢٠,٠٢٣
١,٤٦٩	٧,٦٧١	٤,٣٦٨	٧,٠٦٣	٣٤,٧٥١	٢٣٤,٦٦٤	-	٢٨٩,٩٨٦
-	-	-	-	١٤١,٩٠٠	٩٦,٦١٢	٢٠,٥١٧	٢٥٩,٠٢٩
-	-	-	-	-	-	٨,٨٣٢	٨,٨٣٢
-	-	-	-	-	-	١٣,٦٦١	١٣,٦٦١
-	-	-	-	-	-	١٤,٠١٩	١٤,٠١٩
٣٩	٧١٢	٣,٩٨٨	٢٤٣	٤٧٧	٦٧٤	١٠,٣٤٢	١٦,٤٧٥
١١٦,٧٢٧	٣٢,٢٩١	٤١,٣٥٧	٧٩,٨٢٤	٣٧٨,٧٣٤	٦٠٧,٤٧٣	١٠٥,٤١١	١,٣٦١,٨١٧
المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار							
١٠,٦٨٥	١٠,٦٤٠	٣٥,١٩٠	٨٣,١٨٨	١٢,٧٠١	-	-	١٥٢,٤٠٤
٨١,٩٦٣	٣٥,٩٤٧	٤٣,٠٢٣	٧٣,٢٨١	١١,٢٢٨	-	-	٢٤٥,٤٤٢
-	٧١,٠٤٧	-	٣٩,٠٦٦	-	-	-	١١٠,١١٣
٢٣١,٠٧٨	-	-	-	-	-	-	٢٣١,٠٧٨
٣٦,٦٢١	-	-	-	-	-	-	٣٦,٦٢١
٣٦٨,١٣٨	٢٦,٠٤٠	١٤,٧٩٥	٢٥,٧٨٢	١٤,١٦٢	١,٤٩١	-	٤٥٠,٤٠٨
٧٢٨,٤٨٥	١٤٣,٦٧٤	٩٣,٠٠٨	٢٢١,٣١٧	٣٨,٠٩١	١,٤٩١	-	١,٢٢٦,٠٦٦
(٦١١,٧٥٨)	(١١١,٣٨٣)	(٥١,٦٥١)	(١٤١,٤٩٣)	(٣٤,٦٤٣)	(٦٠,٩٨٢)	(١٠٥,٤١١)	(١٣٥,٧٥١)
(٦١١,٧٥٨)	(٧٢٣,١٤١)	(٧٧٤,٧٩٢)	(٩١٦,٢٨٥)	(٥٧٥,٦٤٢)	(٣٠,٣٤٠)	(١٣٥,٧٥١)	-

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

(أ) بيان إستحقاق موجودات ومطلوبات المجموعة (يتبع)

فيما يلي بيان إستحقاق الموجودات والمطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١:

لغاية شهر واحد بـآلاف الدنانير البحرينية	١ إلى ٣ أشهر بـآلاف الدنانير البحرينية	٣ إلى ٦ أشهر بـآلاف الدنانير البحرينية	٦ أشهر إلى سنة واحدة بـآلاف الدنانير البحرينية	١ إلى ٣ سنوات بـآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٣ سنوات بـآلاف الدنانير البحرينية	إستحقاق غير ثابت بـآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بـآلاف الدنانير البحرينية
الموجودات							
٢٢,٦١١	-	-	-	-	-	٢٢,٩٨٠	٤٥,٥٩١
٨٦,٨٩٤	-	-	-	-	-	-	٨٦,٨٩٤
٢٨,١٣٥	٢٣,٣٨٩	٢٨,٠٣٠	٤٦,٠٢٠	١٦,٠٧٩٨	٣٢٣,٠٩٦	-	٦٠٩,٤٦٨
٩,٥٢١	٦,٧٩٤	٩,٢١٨	١٤,١١٠	٦١,٥٨١	١٥٦,١٥٨	-	٢٥٧,٣٨٢
٤,٩٩٧	-	٨٨٣	-	٧٩,٥٧٢	١٦٨,١٨٧	٢٠,٩٨٥	٢٧٤,٦٢٤
-	-	-	-	-	-	٩,٣١٤	٩,٣١٤
-	-	-	-	-	-	١٤,٦٨٠	١٤,٦٨٠
-	-	-	-	-	-	١٣,٤٩١	١٣,٤٩١
٣٨	٦٥٣	٧٩٤	١٥٢	٧٠٢	٥٩٦	١٠,١٥٧	١٣,٠٩٢
١٥٢,١٩٦	٣٠,٨٣٦	٣٨,٩٢٥	٦٠,٢٨٢	٣٠,٢٥٣	٦٤٨,٠٣٧	٩١,٦٠٧	١,٣٢٤,٥٣٦
المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار							
٣٧,٤٩٢	٦١,٠١١	١٠,٩٤٣	١٠,٩٦٥	١٢,٩٣٥	-	-	١٣٣,٣٤٦
٥٥,٥٦٤	٥٠,٣٢٨	٥٨,١٩٨	٤٣,٦٧١	٤,٦٥٧	-	-	٢١٢,٤١٨
-	١٩,١٥٩	-	٣٧,٧٦٠	-	-	-	٥٦,٩١٩
٢٤٩,٧٤٩	-	-	-	-	-	-	٢٤٩,٧٤٩
٣٠,١١٤	-	-	-	-	-	-	٣٠,١١٤
٣٩١,٤٦٣	٤٦,٢٦٥	٢١,٣٧٧	٣٤,٥٠٦	٢١,٢١٤	١,٤٠٥	-	٥١٦,٢٣٠
٧٦٤,٣٨٢	١٧٦,٧٦٣	٩٠,٥١٨	١٢٦,٩٠٢	٣٨,٨٠٦	١,٤٠٥	-	١,١٩٨,٧٧٦
(٦١٢,١٨٦)	(١٤٥,٩٢٧)	(٥١,٥٩٣)	(٦٦,٦٢٠)	(٢٦٣,٨٤٧)	٦٤٦,٦٣٢	٩١,٦٠٧	١٢٥,٧٦٠
(٦١٢,١٨٦)	(٧٥٨,١١٣)	(٨٠٩,٧٠٦)	(٨٧٦,٣٢٦)	(٦١٢,٤٧٩)	٣٤,١٥٣	١٢٥,٧٦٠	-

تم تطوير نسبة تغطية السيولة لتعزيز المرونة قصيرة الأجل لمحفظة مخاطر سيولة المصرف. تهدف متطلبات نسبة تغطية السيولة لضمان أن البنك يملك مخزون كافٍ من الموجودات السائلة عالية الجودة غير المرتبطة، والتي تتكون من موجودات التي يمكن تحويلها للنقد فوراً للوفاء باحتياجاتها من السيولة لفترة ٣٠ يوماً. إن مخزون الموجودات السائلة عالية الجودة الغير مرتبطة يجب أن يسمح للمصرف من البقاء ٣٠ يوماً تحت سيناريو الضغط، وهو الوقت الذي ستتخذ فيه الإدارة الإجراءات التصحيحية المناسبة لإيجاد الحلول اللازمة لأزمة السيولة.

تحتسب نسبة تغطية السيولة كنسبة من مخزون الموجودات السائلة عالية الجودة على صافي التدفقات النقدية للخارج على مدار ٣٠ يوماً تقويمياً. اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، بلغت نسبة تغطية السيولة لدى المجموعة ١٣٨٪ (٢٠٢١: ٢٠٢٥٪).

نسبة صافي التمويل المستقر تهدف لتعزيز مرونة محافظ مخاطر سيولة المصرف، وتحفيز القطاع المصرفي على مدى فترة زمنية أطول. ستتطلب نسبة صافي التمويل من البنوك الاحتفاظ بمحفظة تمويل مستقرة فيما يتعلق بتكوين موجوداتها وأنشطتها خارج الميزانية العمومية. إن هيكل التمويل المستقر يهدف للتقليل من احتمالية أن تؤدي أي اضطرابات في مصادر التمويل المعتادة للبنك، إلى تدهور وضع السيولة بطريقة ستؤدي لزيادة مخاطر فشله، وربما تؤدي لضغوط نظامية بشكل أوسع. إن حدود نسبة صافي التمويل المستقر تحد من مخاطر المبالغة في الاعتماد على التمويلات بالجملة قصيرة الأجل، ويشجع تقييماً أفضل لمخاطر التمويل في جميع البنود المدرجة والبنود خارج الميزانية العمومية، ويدعم استقرار التمويل.

إن نسبة صافي التمويل المستقر هي نسبة مئوية محتسبة «كالتمويل المستقر المتاح» مقسوماً بـ «التمويل المستقر المطلوب». كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، بلغت صافي نسبة التمويل المستقر للمجموعة ١٠٨٪ (٢٠٢١: ١٠٨٪).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

تحتسب نسبة صافي التمويل المستقر (كنسبة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ كما يلي:

البند	قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)			
	بدون تاريخ استحقاق محدد بآلاف الدنانير البحرينية	أقل من ٦ أشهر بآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٦ أشهر وأقل من سنة واحدة بآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من سنة واحدة بآلاف الدنانير البحرينية
التمويل المستقر المتاح:				
رأس المال:				
رأس المال التنظيمي	١٥١,٥٨٥	-	-	١٦٩,٥٩١
أدوات رأسمالية أخرى	-	-	-	-
ودائع الأفراد وودائع من العملاء من الشركات الصغيرة:				
ودائع مستقرة	-	٢٦٠,٧٥٥	٧,٠٩٩	٢٥٦,١٨٢
ودائع أقل استقراراً	-	٢٨٤,٠٣١	٦٦,٣٦٤	٣٣٨,٩٤٧
تمويلات بالجملة:				
ودائع تشغيلية	-	-	-	-
تمويلات أخرى بالجملة	-	٣٩٣,٩٠٥	١٥٠,١٥٢	١٦٥,٦٦٦
مطلوبات أخرى:				
نسبة صافي التمويل المستقر لمطلوبات عقود التحوط الموافقة لمبادئ الشريعة الإسلامية	-	-	-	-
جميع المطلوبات الأخرى غير المشمولة في الفئات المذكورة أعلاه	-	١٩,١٩٣	-	-
مجموع التمويل المستقر المتاح	١٥١,٥٨٥	٩٥٧,٨٨٤	٢٢٣,٦١٥	٤٥,١٤٥
مجموع القيمة الموزونة بالدنانير البحرينية				٩٣٠,٣٨٦

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

البند	قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)			
	بدون تاريخ استحقاق محدد	أقل من ٦ أشهر	أكثر من ٦ أشهر وأقل من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة
	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية
التمويل المستقر المطلوب:				
مجموع نسبة صافي التمويل المستقر للموجودات السائلة عالية الجودة	٢٥٢,٥٢٠	-	٤٣,٣٠٧	-
ودائع محتفظ بها لدى مؤسسات مالية أخرى لأغراض تشغيلية	-	-	-	-
تمويلات وصكوك/ أوراق مالية منتجة:				
تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من المستوى الأول	-	-	-	-
تمويلات منتجة لمؤسسات مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من عدا المستوى الأول وتمويلات منتجة غير مضمونة لمؤسسات مالية	-	٧٩,٥١٥	٤,٦٦٨	١٠,٧٣٣
تمويلات منتجة لمؤسسات لعملاء الشركات عدا المؤسسات المالية وتمويلات للعملاء من الأفراد الشركات الصغيرة، وتمويلات لجهات سيادية ومصارف مركزية ومؤسسات القطاع العام، منها:	-	٨٥,٠٤٢	٧٤,٥٠١	٧١٢,٧٥٩
- بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال	-	-	-	-
رهونات سكنية منتجة، منها:				
بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي	-	-	-	-
أوراق مالية/صكوك غير متعثرة وغير مؤهلة كموجودات سائلة عالية الجودة، بما في ذلك الأسهم المتداولة في البورصة	-	-	-	-
موجودات أخرى:				
سلع متداولة مادياً، بما في ذلك الذهب	-	-	-	-
موجودات مدرجة كهامش مبدئي لعقود التحوط المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية ومساهمات صناديق طرف المقاصة المركزي	-	-	-	-
موجودات تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية	١,٨٨٦	-	-	-
موجودات عقود تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية قبل طرح هامش التغيير المدرج	-	-	-	-
جميع الموجودات الأخرى غير المتضمنة في الفئات أعلاه	١٠٤,٩٨٠	-	-	٨,٣٢٠
بنود خارج الميزانية العمومية	١١٤,٨٠٤	-	-	-
مجموع التمويل المستقر المطلوب	٤٧٤,١٩٠	١٦٤,٥٥٧	١٢٢,٤٧٦	٧٣١,٨١٢
نسبة صافي التمويل المستقر (%)	٢١.٨٠			

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

تحتسب نسبة صافي التمويل المستقر (كنسبة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ كما يلي:

قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)				
البند	بدون تاريخ استحقاق محدد	أقل من ٦ أشهر	أكثر من ٦ أشهر وأقل من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة
	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية	بآلاف الدنانير البحرينية
التمويل المستقر المتاح:				
رأس المال:				
رأس المال التنظيمي	١٤١,٣٦٩	-	-	١٥٦,٧٣٩
أدوات رأسمالية أخرى	-	-	-	-
ودائع الأفراد وودائع من العملاء من الشركات الصغيرة:				
ودائع مستقرة	-	٢٦٥,٤٣٨	٦,١٥٦	١,٧٤٢
ودائع أقل استقراراً	-	٣١٠,١٠٦	٥٤,٧٠٠	٢١,١٢٩
تمويلات بالجملة:				
ودائع تشغيلية	-	-	-	-
تمويلات أخرى بالجملة	-	٤٣٥,٩٨٥	٦٩,٠٠٠	٤,٤٠٦
مطلوبات أخرى:				
نسبة صافي التمويل المستقر لمطلوبات عقود التحوط الموافقة لمبادئ الشريعة الإسلامية	-	-	-	-
جميع المطلوبات الأخرى غير المشمولة في الفئات المذكورة أعلاه	-	١٢,٧٩١	-	-
مجموع التمويل المستقر المتاح	١٤١,٣٦٩	١,٠٢٤,٣٢٠	١٢٩,٨٥٦	٤٢,٦٤٦
				٩٠٠,٤٩٦

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

(و) مخاطر السيولة (يتبع)

قيم غير موزونة (قبل تطبيق العوامل ذات الصلة)

البند	بدون تاريخ استحقاق محدد بآلاف الدنانير البحرينية	أقل من ٦ أشهر بآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٦ أشهر وأقل من سنة واحدة بآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من سنة واحدة بآلاف الدنانير البحرينية	مجموع القيمة الموزونة بآلاف الدنانير البحرينية
التمويل المستقر المطلوب:					
مجموع نسبة صافي التمويل المستقر للموجودات السائلة عالية الجودة	٢٤٦,٠٣٦	-	٤٣,٣٢٤	-	٣٢,١٨٦
ودائع محتفظ بها لدى مؤسسات مالية أخرى لأغراض تشغيلية	-	-	-	-	-
تمويلات وصكوك/أوراق مالية منتجة:					
تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من المستوى الأول	-	-	-	-	-
تمويلات منتجة لمؤسسات مالية مضمونة بموجودات سائلة عالية الجودة من عدا المستوى الأول وتمويلات منتجة غير مضمونة لمؤسسات مالية	-	٩٣,٥٥٣	٤,٥٠٣	١١,٠٣٢	٢٧,٣١٦
تمويلات منتجة لمؤسسات لعملاء الشركات عدا المؤسسات المالية وتمويلات للعملاء من الأفراد الشركات الصغيرة، وتمويلات لجهات سيادية ومصارف مركزية ومؤسسات القطاع العام، منها:	-	٨٦,٠٢٧	٦١,٦٥١	٦٨١,١٠٩	٦٥١,٧٩٩
- بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال	-	-	-	-	-
رهونات سكنية منتجة، منها:					
بوزن مخاطر أقل من أو يساوي ٣٥٪ وفقاً لتوجيهات نسبة ملاءة رأس المال الصادرة عن مصرف البحرين المركزي	-	-	-	-	-
أوراق مالية/صكوك غير متعثرة وغير مؤهلة كموجودات سائلة عالية الجودة، بما في ذلك الأسهم المتداولة في البورصة	-	-	-	-	-
موجودات أخرى:					
سلع متداولة مادياً، بما في ذلك الذهب	-	-	-	-	-
موجودات مدرجة كهامش ميدئي لعقود التحوط المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية ومساهمات صناديق طرف المقاصة المركزي	-	-	-	-	-
موجودات تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية	-	-	-	-	-
موجودات عقود تحوط نسبة صافي التمويل المستقر المتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية قبل طرح هامش التغيير المدرج	-	-	-	-	-
جميع الموجودات الأخرى غير المتضمنة في الفئات أعلاه	١٠٠,٤٨٩	-	-	١٠,٤٦٨	١١٠,٩٥٧
بنود خارج الميزانية العمومية	١٤٠,٠٨٣	-	-	-	٧,٠٠٤
مجموع التمويل المستقر المطلوب	٤٨٦,٦٠٨	١٧٩,٥٨٠	١٠٩,٤٧٨	٧٠٢,٦٠٩	٨٢٩,٢٦٢
نسبة صافي التمويل المستقر (%)	١٠٨,٦٪				

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

ز) مخاطر السوق

قبلت المجموعة تعريف مخاطر السوق كما هي معرفة من قبل مصرف البحرين المركزي بأنها «خطر الخسائر في داخل وخارج المركز المالي الناشئة عن تحركات أسعار السوق».

(١) التعرضات لمخاطر معدل هامش الربح

مخاطر معدل هامش الربح هي حساسية المنتجات المالية لتغيرات معدلات الربح. تنتج مخاطر معدل هامش الربح من احتمال أن التغيرات في معدلات الربح والتي سوف تؤثر على الربحية المستقبلية أو القيمة العادلة للأدوات المالية. إن توزيع أرباح حقوق أصحاب حسابات الاستثمار هي بناءً على إتفاقيات تقاسم الأرباح، لذلك المجموعة غير معرضة إلى أي مخاطر معدل ربح جوهري.

ومع ذلك، فإن إتفاقيات تقاسم الأرباح سوف ينتج عنها مخاطر تجارية عندما لا تسمح نتائج المجموعة بتوزيع أرباح متماشية مع معدلات السوق.

يتم إجراء مراجعة وتعديل أساسيين لمعايير معدلات الأرباح الجوهرية على مستوى عالمي. تم إيقاف معظم معدلات LIBOR ومعدلات ما بين البنوك الأخرى بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وتم استبدالها بمعدلات مرجعية بديلة معينة، باستثناء بعض معدلات LIBOR بالدولار الأمريكي، حيث تم تأجيل إيقافها لغاية ٣٠ يونيو ٢٠٢٣. إن عملية الانتقال من معدل IBOR تغطي معظم وحدات العمل وإدارات الدعم للمجموعة.

تقوم لجنة الأصول والخسوم بمراقبة وإدارة انتقال المجموعة إلى معدلات بديلة. تقوم اللجنة بتقييم مدى إشارة العقود للتدفقات النقدية لمعدلات IBOR، وما إذا كانت هذه العقود تحتاج للتعديل نتيجة إصلاح معدلات IBOR، وكيفية إدارة الاتصالات مع الأطراف المقابلة حول إصلاح معدلات IBOR. تقوم اللجنة برفع تقاريرها لمجلس إدارة المجموعة كل ٣ أشهر، وتتعاون مع الإدارات الأخرى حسب الحاجة. وتقوم بتوفير معلومات دورية لمجلس الإدارة حول مخاطر معدل الربح والمخاطر الناتجة من إصلاح معدلات IBOR.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، اكملت المجموعة انتقال جميع عقودها من معدلات LIBOR ومعدلات ما بين البنوك الأخرى إلى معدلات قياسية بديلة، باستثناء ثلاثة عقود مجموعها ٢٩,٥٤٦ ألف دينار بحريني، والتي هي إما في طور الانتقال للمعدل المعياري البديل ذي الصلة، أو أنها ستستحق قبل ٣٠ يونيو ٢٠٢٣. بغرض إدارة مخاطر معدل هامش الربح على محفظة الصكوك، دخلت المجموعة في مقايضات لمعدلات الربح مع الشركة الأم خلال السنة.

(٢) مخاطر أسعار الأسهم

مخاطر أسعار الأسهم هي حساسية المنتجات المالية لتغيرات أسعار الأسهم. تنتج مخاطر أسعار الأسهم من الاحتفاظ بمراكز مفتوحة في الأسهم أو الأدوات المبنية على الأسهم، وبالتالي خلق تعرضات للتغيرات في أسعار السوق للأسهم. بالإضافة لذلك، فإن توقعات أداء المجموعة، وأسعار الأسهم هي الأخرى عرضة للبيانات الاقتصادية العامة وتوقعات أداء القطاع.

كما في تاريخ بيان المركز المالي الموحد، تملك المجموعة (أسهم حقوق ملكية وصكوك) غير مدرجة بمبلغ ٤٠ مليون دينار بحريني (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٤٤ مليون دينار بحريني). إن تأثير التغيرات في قيمة هذه الصكوك وأسهم حقوق الملكية غير المدرجة والتأثير ذو الصلة على حقوق الملكية سوف يعكس فقط عند بيع الأدوات المالية أو عند اعتبارها منخفضة القيمة.

(٣) مخاطر العملة الأجنبية

إن مخاطر العملة الأجنبية هي حساسية المنتجات المالية للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. قد تتعرض قيمة محفظة المجموعة المقومة بعدد من العملات إلى هذه المخاطر عند إعادة تحويلها إلى العملة الأساسية للمجموعة.

لدى المجموعة صافي التعرضات الجوهرية التالية بالعملات الأجنبية كما في ٣١ ديسمبر:

العملة	معدل فائض/ (عجز)	معدل فائض/ (عجز)
جنيه إسترليني	٣٢	٢٢٨
يورو	١١٧	٨٧
دينار كويتي	٨	١٨

بما أن الدينار البحريني مرتبط بالدولار الأمريكي، لذلك لا تمثل المراكز بالدولار الأمريكي مخاطر عملة جوهري.

علاوة على ذلك، ليس لدى المجموعة أي تعرضات جوهريّة بعملة أخرى، إن التغيرات في مخاطر صرف العملات مقابل الدينار البحريني مع الإحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة سوف لن يكون لها أي تأثير جوهري على بيان الدخل الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد.

(٤) مخاطر السلع

تعرف مخاطر السلع على أنها المخاطر الكامنة في المنتجات المالية الناشئة من حساسيتها للتغيرات في أسعار السلع. بما أن الأسعار في أسواق السلع يتم تحديدها بواسطة عوامل أساسية (أي العرض والطلب للسلع ذات العلاقة)، لذلك قد تكون هذه الأسواق مترابطة بقوة ضمن قطاع معين، ومترابطة بصورة أقل بين القطاعات.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

ج) المخاطر التشغيلية

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن فشل الأنظمة أو الأخطاء البشرية أو التجاوزات أو الأحداث الخارجية. عندما تفشل الضوابط في أداء مهامها الرقابية، فإن المخاطر التشغيلية يمكن أن تسبب ضرر على السمعة، ولها آثار قانونية أو تنظيمية، أو تؤدي إلى خسارة مالية. لا تتوقع المجموعة إزالة جميع المخاطر التشغيلية، ولكنها تستطيع إدارة وتقليل هذه المخاطر من خلال إطار للضوابط ومراقبة والتعامل مع المخاطر المحتملة. وتتضمن عملية الرقابة فصل المهام بفعالية، وتقييم إجراءات الصلاحيات والتسويات، وتدريب الموظفين، وتقييم العمليات، بما في ذلك استخدام التدقيق الداخلي.

٣. معلومات قطاعات الأعمال

لأغراض إدارية، تم توزيع أنشطة المجموعة إلى ثلاثة قطاعات أعمال رئيسية:

الشركات	يقوم بشكل رئيسي بإدارة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار للشركات والحسابات الجارية، وتقديم تسهيلات التمويل الإسلامي للشركات.
الأفراد	يقوم بشكل رئيسي بإدارة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار للعملاء والحسابات الجارية، وتقديم تسهيلات التمويل الإسلامي للعملاء.
الاستثمارات	يقوم بشكل رئيسي بإدارة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار للبنوك والمؤسسات المالية، وتوفير أسواق المال وخدمات التجارة والخزانة وكذلك إدارة الأنشطة الاستثمارية. وتشمل الأنشطة الاستثمارية التعامل مع استثمارات في أدوات دين وأدوات حقوق الملكية في الأسواق المحلية والدولية والاستثمارات العقارية.

تشكل هذه القطاعات الأساس الذي تعتمد عليه المجموعة في إعداد تقرير بشأن معلومات القطاعات الرئيسية. تتم المعاملات بين هذه القطاعات حسب أسعار السوق التقديرية وعلى أسس تجارية. يتم احتساب تكلفة التحويل على أساس معدل الوعاء والذي يقارب تكلفة الأموال.

فيما يلي بيان بمعلومات القطاعات:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢			
الشركات بآلاف الدنانير البحرينية	الأفراد بآلاف الدنانير البحرينية	الاستثمارات بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
١٠,٩٣٥	٢٧,٨١٧	١١,٥٧٤	٥٠,٣٢٦
(٥,٦٩٠)	(١٨,٠٨٤)	(٢,٥٣٩)	(٢٦,٣١٣)
(٩,٠٥١)	(١,٤٢١)	(٩٧٣)	(١١,٤٤٥)
(٣,٨٠٦)	٨,٣١٢	٨,٠٦٢	١٢,٥١٨
معلومات أخرى			
٢٩٧,٥٥٦	٦٨٢,٣٧٤	٣٨١,٨٨٧	١,٣٦١,٨١٧
٤٣٧,٦٩٣	٦١١,٦٧٤	٣١٢,٤٥٠	١,٣٦١,٨١٧

٣١ ديسمبر ٢٠٢١			
الشركات بآلاف الدنانير البحرينية	الأفراد بآلاف الدنانير البحرينية	الاستثمارات بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
٩,٤٧٠	٢٥,٦٦٨	١٢,٧٦١	٤٧,٨٩٩
(٤,٥٦٢)	(١٥,٨٥٠)	(٢,١٤٧)	(٢٢,٥٥٩)
(٤,٧١١)	(١,٢٩٨)	(١٣,٢٠٠)	(١٩,٢٠٩)
١٩٧	٨,٥٢٠	(٢,٥٨٦)	٦,١٣١
معلومات أخرى			
٢٨٠,٣٢٤	٦٣٦,٣٤٣	٤٠٧,٨٦٩	١,٣٢٤,٥٣٦
٤٤١,٧٤٠	٦٣٠,٧٥٨	٢٥٢,٠٣٨	١,٣٢٤,٥٣٦

تعمل المجموعة فقط في مملكة البحرين، وعليه لم يتم إظهار معلومات عن القطاع الجغرافي.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣١. الأدوات المالية

تراتبية القيمة العادلة

القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بموجبها تبادل أصل أو تسوية التزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وبشروط تجارية عادلة. تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأوراق المالية/ الصكوك المدرجة باستخدام الأسعار المدرجة في سوق نشط لهذه الأداة متى ما توافرت هذه الأسعار. وبالنسبة للأوراق المالية/الصكوك غير المدرجة، يتم تقدير القيمة العادلة باستخدام تقنيات التقييم المناسبة. ويمكن أن تشمل هذه التقنيات استخدام أحدث معاملات السوق بشروط تجارية عادلة؛ والرجوع إلى القيمة العادلة الحالية لأداة أخرى متشابهة إلى حد كبير؛ وتحليل التدفقات النقدية المخصومة أو نماذج التقييم الأخرى.

وفي حالة موجودات التمويل، يكون متوسط معدل ربح المحفظة متماشيا مع أسعار السوق الحالية لتسهيلات مماثلة، ومن ثم وبعد أخذ تسوية مخاطر الدفع المسبق ومخصصات انخفاض القيمة بالاعتبار، لا يتوقع أن تختلف القيمة الحالية لهذه الموجودات أختلافاً جوهرياً عن قيمتها العادلة. يتم التعامل مع الأسهم غير المسعرة والصناديق المدارة غير المسعرة بمبلغ ٢٠,٥١٧ ألف دينار بحريني (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٢٠,٩٨٥ ألف دينار بحريني) كاستثمارات من المستوى ٣. خلال العام تم احتساب الحركة في القيمة العادلة بمبلغ ٥.٩ ألف دينار بحريني (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٣,٨٢١ ألف دينار بحريني) في بيان الدخل و ٤١ ألف دينار بحريني (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٨٢ ألف دينار بحريني) على احتياطي القيمة العادلة. القيمة العادلة المقدرة للأدوات المالية الأخرى للبنك لا تختلف اختلافاً جوهرياً عن قيمها الدفترية، نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل.

تستخدم المجموعة تراتبية القيمة العادلة التالية لتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للأدوات المالية من خلال تقنية التقييم:

المستوى ١: الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات المماثلة أو المطلوبات المماثلة؛

المستوى ٢: التقنيات الأخرى والتي يمكن ملاحظة جميع مدخلاتها ذات التأثير الجوهري على القيمة العادلة المسجلة إما بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى ٣: التقنيات التي تستخدم مدخلات ذات التأثير الجوهري على القيمة العادلة المسجلة والتي لا تستند على معلومات يمكن ملاحظتها في السوق.

يوضح الجدول أدناه تحليل للأدوات المالية المسجلة بالقيمة العادلة حسب المستوى من تراتبية القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠٢٢	المستوى ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المستوى ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المستوى ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
استثمارات في أوراق مالية	-	-	٢٠,٠٨١	٢٠,٠٨١
أسهم غير مدرجة	-	-	٤٣٦	٤٣٦
صناديق مدارة غير مدرجة	-	١,٨٨٦	-	١,٨٨٦
موجودات أخرى	-	١,٨٨٦	٢٠,٥١٧	٢٢,٤٠٣
المجموع	-	١,٨٨٦	٢٠,٥١٧	٢٢,٤٠٣

٢٠٢١	المستوى ١ بآلاف الدنانير البحرينية	المستوى ٢ بآلاف الدنانير البحرينية	المستوى ٣ بآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بآلاف الدنانير البحرينية
استثمارات في أوراق مالية	-	-	٢٠,٥٤٩	٢٠,٥٤٩
أسهم غير مدرجة	-	-	٤٣٦	٤٣٦
صناديق مدارة غير مدرجة	-	-	٢٠,٩٨٥	٢٠,٩٨٥
المجموع	-	-	٢٠,٩٨٥	٢٠,٩٨٥

تحويلات بين مستوى ١، مستوى ٢ ومستوى ٣

خلال السنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ لم يكن هناك تحويلات بين مستوى ١ ومستوى ٢ لقياس القيمة العادلة، ولم يكن هناك تحويلات إلى أو من مستوى ٣ لقياس القيمة العادلة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٢. إيرادات ومصروفات مخالفة للشريعة الإسلامية

تلتزم المجموعة بعدم احتساب أي إيراد من مصدر يتنافى مع الشريعة الإسلامية. ووفقاً لذلك، تحول أرباح المصادر غير الإسلامية إلى حساب أموال صندوق القرض الحسن الذي تستخدمه المجموعة لأغراض خيرية مختلفة. تظهر الحركة في هذه الأموال في بيان مصادر واستخدامات أموال صندوق القرض الحسن. يتضمن الإيرادات المخالف للشريعة الإسلامية على مبالغ جزائية تحتسب على مدفوعات السداد المتأخرة للتسهيلات الإسلامية.

٣٣. هيئة الرقابة الشرعية

تتكون هيئة الرقابة الشرعية للمجموعة من أربعة علماء مسلمين الذين يقومون بمراجعة امتثال المجموعة للمبادئ العامة للشريعة الإسلامية والفتاوى الخاصة والتعليمات والإرشادات الصادرة. تتضمن مراجعتهم فحص الأدلة المتعلقة بالتوثيق والإجراءات المتبناة من قبل المجموعة للتأكد من أن أنشطتها تدار وفقاً لمبادئ الشريعة الإسلامية.

٣٤. الواجبات الاجتماعية

تقوم المجموعة بالوفاء بواجباتها الاجتماعية عن طريق نفقات صندوق الزكاة والصدقات وتبرعات القرض الحسن للزواج والترميم والعلاج الطبي وغيرها من الأعمال الخيرية.

٣٥. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة لإعطاء مقارنة عادلة مع عرض السنة الحالية. إعادة التصنيف هذه لم تؤثر على صافي ربح السنة، أو حقوق الملكية المعلنة سابقاً.



إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

المحتويات

١٧٤.....	١. الخلفية.....
١٧٤.....	٢. بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي للتوحيد.....
١٧٦.....	٣. كفاية رأس المال.....
١٧٩.....	٤. إدارة المخاطر.....
١٧٩.....	٤,١ أهداف إدارة المخاطر على صعيد المجموعة.....
١٨.....	٤,٢ الاستراتيجيات والعمليات وأنظمة الرقابة الداخلية.....
١٨١.....	٤,٣ هيكل وتنظيم وظيفة إدارة المخاطر.....
١٨١.....	٤,٤ قياس المخاطر وأنظمة تقديم التقارير.....
١٨٢.....	٤,٥ مخاطر الائتمان.....
١٩١.....	٤,٦ مخاطر السوق.....
١٩٣.....	٤,٧ المخاطر التشغيلية.....
١٩٤.....	٤,٨ مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية.....
١٩٥.....	٤,٩ حقوق أصحاب حسابات الاستثمار.....
٢.....	٤,١٠ مخاطر السيولة.....
٢,٣.....	٤,١١ مخاطر معدل الربح.....
٢,٥.....	٤,١٢ عقوبات مصرف البحرين المركزي.....

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١. الخلفية

تم إعداد هذه الإفصاحات وفقاً لوحدة الإفصاح العام ("PD")، ك-١، ٣ : الإفصاحات في التقارير السنوية، أنظمة مصرف البحرين المركزي، المجلد الثاني للمصارف الإسلامية. لتفادي أي ازدواجية، لم يتم إعادة إصدار المعلومات المطلوبة بموجب وحدة الإفصاح العام التي تم الإفصاح عنها بالفعل في أقسام أخرى من التقرير السنوي. تمثل هذه الإفصاحات جزءاً من التقرير السنوي للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، ويجب قراءتها بالتزامن مع البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ والأقسام الأخرى من التقرير السنوي. تسري القواعد المتعلقة بالإفصاحات بموجب هذا الجزء على بنك البحرين الإسلامي ش.م.ب. («البنك») وهو مصرف محلياً ويحمل ترخيصاً لمزاولة الأعمال المصرفية للجزيرة، وشركائه التابعة المشار إليهما معاً («المجموعة»).

يسعى مجلس الإدارة إلى رفع أداء المجموعة إلى المستوى الأمثل عن طريق تمكين مختلف الوحدات التابعة للمجموعة من تحقيق الاستراتيجية التجارية للمجموعة وبلوغ أهداف الأداء المتفق عليها وذلك عن طريق العمل ضمن حدود متفق عليها بشأن رأس المال وحدود المخاطر وكذلك ضمن إطار سياسة المخاطر التي تنتهجها المجموعة.

٢. بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي للتوحيد

الجدول أدناه يوضح التسوية بين بيان المركز المالي في البيانات المالية المنشورة (البيان المحاسبي للوضع المالي) والبيان التنظيمي للوضع المالي.

الجدول ١ - بيان المركز المالي (ك ع ١، ٣، ١٤)

مركز	بيان المركز المالي كما في البيانات المالية المنشورة	بيان المركز المالي حسب التقارير التنظيمية
	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بآلاف الدراهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بآلاف الدراهم
الموجودات		
نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي	٧٠,٠٣٧	٧٠,٠٣٧
إجمالي إيداعات لدى مؤسسات مالية	٧٣,٤٤٦	٧٣,٤٤٦
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ٣)	(٣,٦٨٦)	(٣,٦٨٦)
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ والمرحلة ٢)	(٥)	-
صافي إيداعات لدى مؤسسات مالية	٦٩,٧٥٥	٦٩,٧٦١
إجمالي موجودات التمويل	٦٥٩,٢٣٢	٦٥٩,٢٣٢
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ٣)	(٢٤,٩٥٧)	(٢٤,٩٥٧)
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ والمرحلة ٢)	(١٤,٢٥٢)	-
صافي موجودات التمويل	٦٢٠,٠٢٣	٦٣٤,٢٧٥
إجمالي استثمارات في أوراق مالية	٢٨٥,٩٦٣	٢٨٥,٩٦٣
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ٣)	(٢٦,٨٠٥)	(٢٦,٨٠٥)
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ والمرحلة ٢)	(١٢٩)	-
صافي استثمارات في أوراق مالية	٢٥٩,٠٢٩	٢٥٩,١٥٨
إجمالي إجارة منتهية بالتمليك	٢٩٣,٢٠٦	٢٩٣,٢٠٦
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ٣)	(١,٢١٣)	(١,٢١٣)
مطروحاً منه: الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ والمرحلة ٢)	(٢,٠٠٧)	-
صافي إجارة منتهية بالتمليك	٢٨٩,٩٨٦	٢٩١,٩٩٣
استثمارات في شركات زميلة	٨,٨٣٢	٨,٨٣٢
استثمارات في عقارات	١٣,٦٦١	١٣,٦٦١
ممتلكات ومعدات	١٤,٠١٩	١٤,٠١٩
موجودات أخرى	١٦,٤٧٥	١٦,٤٩٤
مجموع الموجودات	١,٣٦١,٨١٧	١,٣٧٨,٢٢٩

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢. بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي للتوحيد (يتبع)
الجدول ١ - بيان المركز المالي (ك ع ١٤,٣,١) (يتبع)

المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار وحقوق الملكية	بيان المركز المالي كما في البيانات المالية المنشورة	بيان المركز المالي حسب التقارير التنظيمية	مرجع
	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بالآلاف الدنانير البحرينية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بالآلاف الدنانير البحرينية	
المطلوبات			
إيداعات من مؤسسات مالية	١٥٢,٤٠٤	١٥٢,٤٠٤	
إيداعات من مؤسسات غير مالية وأفراد	٢٤٥,٤٤٢	٢٤٥,٤٤٢	
تمويلات من مؤسسات مالية	١١٠,١١٣	١١٠,١١٣	
حسابات جارية للعملاء	٢٣١,٠٧٨	٢٣١,٠٧٨	
مطلوبات أخرى	٣٦,٦٢١	٣٦,٣٤٩	
منها: الخسارة الائتمانية المتوقعة - تعرضات خارج الميزانية العمومية (المرحلة ٣)	١,٣١٠	١,٣١٠	
منها: الخسارة الائتمانية المتوقعة - تعرضات خارج الميزانية العمومية (المرحلة ١ والمرحلة ٢)	٢٧٢	-	
منها: مطلوبات أخرى	٣٥,٠٣٩	٣٥,٠٣٩	
مجموع المطلوبات	٧٧٥,٦٥٨	٧٧٥,٣٨٦	
مجموع حقوق أصحاب حسابات الاستثمار	٤٥٠,٤٠٨	٤٥٠,٤٠٨	
حقوق الملكية			
رأس المال	١٠٦,٤٠٦	١٠٦,٤٠٦	أ
مضاربة ثانوية (رأس مال إضافي من الفئة الأولى)	(٨٩٢)	(٨٩٢)	ب
أسهم خزينة	(٢٩٣)	(٢٩٣)	ج
أسهم خطة حوافز الموظفين	٢٠٦	٢٠٦	د
علاوة إصدار اسهم	٦,٦٠٦	٦,٦٠٦	هـ
احتياطي قانوني	١,٣٢٠	١,٣٢٠	و
احتياطي القيمة العادلة للعقارات	١,٦١٥	١,٦١٥	ز
احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات في الأوراق المالية	-	١٦,٦٨٤	ح
الخسارة الائتمانية المتوقعة	-	٨,٨٩٤	ط
منها: مبلغ مؤهل لرأس المال فئة ٢ يخضع لأقصى نسبة ١,٢٥٪ من الموجودات الموزونة لمخاطر الائتمان	-	٧,٧٩٠	ي
منها: مبلغ غير مؤهل لرأس المال فئة ٢	-	-	
ربح الفترة	١٢,٥٦٨	١٢,٥٦٨	ك
أرباح مستبقاة مرحّلة من العام الماضي	(١٦,٧٨٥)	(١٦,٧٨٥)	ل
منها: أرباح مستبقاة كما في ١ يناير ٢٠٢٢	(١٣,٣٤٣)	(١٣,٣٤٣)	
منها: زكاة وتبرعات معتمدة	(٤٨٨)	(٤٨٨)	
منها: توزيعات أرباح على رأس مال إضافي من الفئة الأولى	(١,٩٠١)	(١,٩٠١)	
منها: الحصة في احتياطي في استثمارات شركة زميلة	٢٠٤	٢٠٤	
منها: محول إلى الاحتياطي القانوني	(١,٢٥٧)	(١,٢٥٧)	
	١١٠,٧٥١	١٢٧,٤٣٥	
مضاربة ثانوية (رأس مال إضافي من الفئة الأولى)	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	م
مجموع حقوق الملكية	١٣٥,٧٥١	١٥٢,٤٣٥	
مجموع المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار وحقوق الملكية	١,٣٦١,٨١٧	١,٣٧٨,٢٢٩	

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣. كفاية رأس المال

إن الهدف الرئيسي لإدارة رأس مال المجموعة هو التأكد بأن المجموعة تلتزم بالمتطلبات الخارجية المفروضة لرأس المال وتحافظ بدرجات إثباتية قوية ونسب رأس مال عالية من أجل دعم أعمالها وتعظيم القيمة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها وعمل تعديلات على ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية وخصائص مخاطر أنشطتها. من أجل المحافظة على أو تعديل هيكل رأس المال، قد تقوم المجموعة بتعديل مبالغ أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار صكوك وغيرها.

يتكون هيكل رأس مال المجموعة بصورة رئيسية من رأس مالها المدفوع، مضافاً إليه الإحتياطيات. من الناحية التنظيمية، فإن المبلغ الجوهرى لرأس مال المجموعة هو على هيئة قاعدة رأس المال فئة ١ كما تم تحديده من قبل مصرف البحرين المركزي، أي إن معظم رأس المال هو ذو طبيعة دائمة.

إن سياسة كفاية رأس مال المجموعة هي الإحتفاظ بقاعدة رأس مال قوية لدعم تطوير ونمو أعمالها. يتم تحديد متطلبات رأس المال الحالية والمستقبلية على أساس توقعات نمو التسهيلات التمويلية لكل مجموعة عمل، توقعات النمو في التسهيلات غير المدرجة في الميزانية العمومية ومصادر واستخدامات الموارد المستقبلية. لتقييم متطلبات كفاية رأس مالها وفقاً لمتطلبات مصرف البحرين المركزي، اعتمدت المجموعة أسلوب القياس الموحد لمخاطر الائتمان، وأسلوب المؤشرات الأساسية للمخاطر التشغيلية وأسلوب القياس الموحد لمخاطر السوق. يعتمد توزيع الأصول بين حقوق ملكية المساهمين وحسابات الاستثمار المشاركة في الأرباح بناءً على سياسة توزيع الأرباح على حقوق أصحاب حسابات الاستثمار المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

تتم جميع عمليات تحويل الأموال أو رأس المال التنظيمي ضمن نطاق المجموعة فقط بعد عملية اعتماد صحيحة.

لأغراض إستراتيجية، قمنا بمراجعة كل جدول من الجداول مع رقم الفقرات لنموذج الإفصاح العام الصادر عن مصرف البحرين المركزي.

الجدول ٢ - هيكل رأس المال (ك ع- ١٣،٣،١ و ١٤،٣،١)

يلخص الجدول التالي رأس المال المؤهل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بعد الخصومات لحساب نسبة كفاية رأس المال:

المصدر بناء على أحرف المرجع في بيان المركز المالي بموجب النطاق التنظيمي	رأس مال إضافي من الفئة ١ والفئة ٢ بالآلاف الدنانير البحرينية	فئة حقوق الملكية العادية ١ بالآلاف الدنانير البحرينية
مكونات رأس المال		
أ	-	١٠٦,٤٠٦
	-	-
هـ	-	٦,٦٠٦
د	-	٢٠٦
	-	(١٦,٧٨٥)
أرباح مستبقاة مرتجلة من العام الماضي		
تعديلات متعلقة بالإجراءات الميسرة (كوفيد-١٩)*:		
		١٢,٨٩٧
		٤,٢٥٨
		إجمالي مخصص الخسائر الائتمانية الإضافية للمرحلة ١ و ٢
ك		١٢,٥٦٨
ل	-	١,٦١٥
مطروحاً منها:		
ج	-	٢٩٣
ب	-	٨٩٢
	-	١٢٦,٥٨٦
مجموع رأس المال فئة ١ بعد التسويات التنظيمية أعلاه		
م	٢٥,٠٠٠	أدوات صادرة من قبل الشركة الأم (مضاربة ثانوية برأس المال الإضافي من الفئة الأولى)
و	١,٣٢٠	إحتياطي إعادة تقييم الموجودات - ممتلكات وآلات ومعدات
ط	٨,٨٩٤	الخسارة الائتمانية المتوقعة (المرحلة ١ و ٢)
	٣٥,٢١٤	مجموع رأس المال إضافي من الفئة ١ والفئة ٢ المتوفر
	١٦١,٨٠٠	مجموع رأس المال

* وفقاً لتعميم مصرف البحرين المركزي رقم ٢٠٢٠/٢٢٦٠٦ الصادر في ٢١ يونيو ٢٠٢٠ بشأن الإجراءات التنظيمية الميسرة، تم إضافة إجمالي خسارة التعديل ومخصص الخسائر الائتمانية الإضافية للمرحلة ١ و ٢ من مارس إلى ديسمبر ٢٠٢٠ إلى رأس المال من الفئة الأولى. وسيتم خصم هذا المبلغ بالتناسب من رأس المال من الفئة الأولى على أساس سنوي، للسنوات الثلاث المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. بالإضافة لذلك، ووفقاً لتعميم مصرف البحرين المركزي رقم ODG/٢٧٢٠٢، يجب أن يبدأ هذا الإطفاء اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

الجدول ٢ – هيكل رأس المال (ك ع -١٣,٣,١ و ١٤,٣,١) (يتبع)

مبالغ التعرضات بآلاف الدينار البحرينية	
٧١١,٥٣٦	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر الائتمان
١٨٦	مجموع الموجودات الموزونة لمخاطر السوق
١١٧,٧.٥	مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر التشغيلية
٨٢٩,٤٢٧	مجموع الموجودات الموزونة للمخاطر التنظيمية
-	احتياطي مخاطر الاستثمار (٣.٪ فقط)
٤٤٦	احتياطي معادلة الربح (٣.٪ فقط)
٨٢٨,٩٨١	مجموع تعرض المخاطر الموزونة المعدل
٪١٩,٥٢	نسبة مجموع كفاية رأس المال
٪١٢,٥	الحد الأدنى المطلوب
٪٩,٠	نسبة فئة حقوق الملكية العادية ١
٪١,٥	نسبة فئة ١
٪١٢,٥	نسبة مجموع رأس المال

مضاربة ثانوية برأس المال الإضافي من الفئة الأولى

في سنة ٢٠٢١، أصدر البنك صكوك مضاربة ثانوية (متوافقة مع اتفاقية بازل ٣ للأوراق المالية لرأس المال الإضافي من الفئة الأولى) بقيمة ٢٥ مليون دينار بحريني، لتلبية الحد الأدنى من المتطلبات التنظيمية المتعلقة بإجمالي حقوق الملكية على النحو الذي حدده مصرف البحرين المركزي. كان هذا الإصدار بالقيمة الإسمية، وتم الاكتتاب فيه بالكامل ودفعها نقداً من قبل الشركة الأم.

ملخص الشروط والأحكام الرئيسية لهذا الإصدار هي كما يلي:

أ. يتم توزيع الأرباح على هذه الأوراق المالية على أساس نصف سنوي وفقاً للشروط والأحكام الخاصة بالقيمة الاسمية المستحقة للأوراق المالية بمعدل متوقع قدره ٧,٥٪ سنوياً.

ب. لن يكون لحامل الأوراق المالية الحق في المطالبة بالأرباح، ولن يعتبر هذا الحدث تعثراً.

ج. يتم استثمار المضاربة الثانوية في مجموعة المضاربة العامة من الأصول على أساس ممزوج وغير مقيد.

د. في حالة عدم الجدوى الاقتصادية للصكوك، سيتم تحويل شهادات الصكوك بالكامل أو جزئياً وفقاً لقواعد وإجراءات التحويل.

هـ. شهادات الصكوك تحمل خيار الاستدعاء بعد ٥ سنوات من تاريخ الإصدار.

يتم احتساب المضاربة الثانوية بموجب حقوق الملكية في بيان المركز المالي الموحد، وسيتم احتساب الأرباح المدفوعة لرب المال (صاحب الأوراق المالية) كمخصصات للأرباح.

تكاليف الإصدار البالغة ٤٥٨ ألف دينار بحريني والتي تمثل رسوم اكتتاب بمبلغ ٣٩٤ ألف دينار بحريني للشركة الأم، و تكاليف أخرى للمعاملات بمبلغ ٦٤ ألف دينار بحريني، تم تسويتها في الأرباح المستبقة في سنة ٢٠٢١.

خلال ٢٠٢٢، تم دفع مبلغ ١,٩٠ ألف دينار بحريني لحاملي رأس المال الإضافي من الفئة الأولى كتوزيعات للأرباح.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

الجدول ٣ - متطلبات رأس المال حسب نوع عقود التمويل الإسلامية (ك ع - ١٧,٣,١)

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ الخاصة للأسلوب الموحد لمخاطر الائتمان ومتطلبات رأس المال ذات الصلة حسب نوع عقود التمويل الإسلامي:

المتطلبات رأس المال			الموجودات الموزونة للمخاطر*			التعرض		
أصحاب حسابات الاستثمار	ممولة ذاتيا	أصحاب حسابات الاستثمار	أصحاب حسابات الاستثمار ^(٣)	ممولة ذاتيا	أصحاب حسابات الاستثمار	المجموع	أصحاب حسابات الاستثمار	ممولة ذاتيا
بـ ألف	بـ ألف	بـ ألف	بـ ألف	بـ ألف	بـ ألف	بـ ألف	بـ ألف	بـ ألف
الدائير	الدائير	الدائير	الدائير	الدائير	الدائير	الدائير	الدائير	الدائير
البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية
موجودات موزونة لمخاطر الائتمان								
الممولة								
٨٥٣	-	٨٥٣	٦,٨٢٢	-	٦,٨٢٢	٧٠,٠٣٧	١٨,٥٤٣	٥١,٤٩٤
٢,٨٦٦	-	٢,٨٦٦	٢٢,٩٣١	-	٢٢,٩٣١	٦٩,٧٦٠	-	٦٩,٧٦٠
٣٨,٦٦٤	٥,٩٢٠	٣٢,٧٤٤	٣٠,٩٣١٢	٤٧,٣٥٧	٢٦١,٩٥٥	٥٤٧,٨٧٢	٢٠,٠١٠	٣٤١,٨٦٢
٦,٦٠٦	١,٠١١	٥,٥٩٥	٥٢,٨٤٨	٨,٠٩١	٤٤,٧٥٧	٨٦,٤٠٣	٣٢,٤٩٠	٥٣,٩١٣
-	-	-	-	-	-	٢٣٨,٦٤١	٨٩,٧٣٣	١٤٨,٩٠٨
٩٠,٩٦	-	٩٠,٩٦	٧٢,٧٦٩	-	٧٢,٧٦٩	٢٠,٥١٧	-	٢٠,٥١٧
١٧,١٤٤	٢,٦٢٥	١٤,٥١٩	١٣٧,١٥٢	٢٠,٩٩٩	١١٦,١٥٣	٢٩١,٩٩٣	١٠,٩٧٥	١٨٢,١٩٨
٣,٦٥٢	-	٣,٦٥٢	٢٩,٢١٣	-	٢٩,٢١٣	٨,٨٣٢	-	٨,٨٣٢
٣,٤١٥	-	٣,٤١٥	٢٧,٣٢٢	-	٢٧,٣٢٢	١٣,٦٦١	-	١٣,٦٦١
١,٧٥٢	-	١,٧٥٢	١٤,٠١٨	-	١٤,٠١٨	١٤,٠١٩	-	١٤,٠١٩
٢,٣٧٦	-	٢,٣٧٦	١٩,٠٠٩	-	١٩,٠٠٩	١٦,٤٩٤	-	١٦,٤٩٤
٨٦,٤٢٤	٩,٥٥٦	٧٦,٨٦٨	٦٩١,٢٩٦	٧٦,٤٤٧	٦١٤,٩٤٩	١,٣٧٨,٢٢٩	٤٥٦,٥٧١	٩٢١,٦٥٨
غير الممولة								
٢,٥١٨	-	٢,٥١٨	٢٠,١٤٠	-	٢٠,١٤٠	١١٤,٨٠٦	-	١١٤,٨٠٦
٨٨,٩٤٢	٩,٥٥٦	٧٩,٣٨٦	٧١١,٥٣٦	٧٦,٤٤٧	٦٣٥,٠٨٩	١,٤٩٣,٠٣٥	٤٥٦,٥٧١	١,٠٣٦,٤٦٤
٢٣	-	٢٣	١٨٦	-	١٨٦	١٨٦	-	١٨٦
١٤,٧١٣	-	١٤,٧١٣	١١٧,٧٠٥	-	١١٧,٧٠٥	١١٧,٧٠٥	-	١١٧,٧٠٥
١٠٣,٦٧٨	٩,٥٥٦	٩٤,١٢٢	٨٢٩,٤٢٧	٧٦,٤٤٧	٧٥٢,٩٨٠	١,٦١٠,٩٢٦	٤٥٦,٥٧١ ^(٢)	١,١٥٤,٣٥٥ ^(١)

* الموجودات المرحجة للمخاطر صافية من مخففات مخاطر الائتمان بمبلغ ٥١,٤٦٥ ألف دينار بحريني.

^(١) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين الأولى والثانية بمبلغ ٦,١٦٣ ألف دينار بحريني، وصافي من الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بمبلغ ٣٠,٢٨٤ ألف دينار بحريني.

^(٢) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين الأولى والثانية بمبلغ ١٠,٥٢٢ ألف دينار بحريني، وصافي من الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بمبلغ ١٤,٥٥٠ ألف دينار بحريني.

^(٣) للموجودات الممولة من قبل أصحاب حسابات الاستثمار، يتم أخذ ٣٪ من التعرض فقط للاعتبار.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣. كفاية رأس المال (يتبع)

الجدول ٤ - متطلبات رأس المال لمخاطر السوق (ك ع - ١٨,٣,١)

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ الخاضعة لأسلوب القياس الموحد لمخاطر السوق ومتطلبات رأس المال ذات الصلة:

مخاطر السوق - أسلوب القياس الموحد	
مخاطر صرف العملات الأجنبية (ألف دينار بحريني)	١٥
مجموع مخاطر السوق - أسلوب القياس الموحد	١٥
المضاعف	١٢,٥
الموجودات الموزونة للمخاطر المستخدمة في احتساب نسبة كفاية رأس المال (ألف دينار بحريني)	١٨٦
مجموع تعرضات مخاطر السوق (ألف دينار بحريني)	١٨٦
مجموع تعرضات مخاطر السوق - متطلبات رأس المال (ألف دينار بحريني)	٢٣

الجدول ٥ - متطلبات رأس المال للمخاطر التشغيلية (ك ع - ٣,٣,١ (أ و ب) و ك ع - ١٩,٣,١)

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ الخاضعة لأسلوب المؤشر الأساسي للمخاطر التشغيلية ومتطلبات رأس المال ذات الصلة:

مؤشرات المخاطر التشغيلية	
متوسط إجمالي الدخل (ألف دينار بحريني)	٦٢,٧٧٦
المضاعف	١٢,٥
الجزء المؤهل لغرض الحساب	٧٨٤,٧٠٠
مجموع التعرضات للمخاطر التشغيلية (ألف دينار بحريني)	١١٧,٧٠٥
مجموع التعرضات للمخاطر التشغيلية - متطلبات رأس المال (ألف دينار بحريني)	١٤,٧١٣

الجدول ٦ - نسب كفاية رأس المال (ك ع - ٢٠,٣,١)

فيما يلي نسب كفاية رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ لإجمالي رأس المال و فئة حقوق الملكية العادية ١:

نسبة إجمالي رأس المال	نسبة رأس المال من الفئة ١	الفئة ١ من رأس المال العادي (CET1)
٪١٩,٥٢	٪١٨,٢٩	٪١٥,٢٧
المستوى الأعلى الموحد		

٤. إدارة المخاطر

٤.١ أهداف إدارة المخاطر على صعيد المجموعة

إن فلسفة إدارة مخاطر المجموعة هي تحديد وضبط ومراقبة وإدارة الأوجه المتعددة للمخاطر وذلك بهدف حماية قيم الموجودات ومصادر الدخل لحماية مصالح مساهمي المجموعة (أو أي طرف المجموعة مدنيه له)، وفي الوقت ذاته زيادة الحد الأقصى لعوائد مساهمي المجموعة مع المحافظة على تعرضات المخاطر ضمن المعايير المفروضة ذاتياً.

بالإضافة إلى تلبية متطلبات الحد الأدنى لرأس المال التنظيمي المحددة من قبل مصرف البحرين المركزي، فإن المجموعة تسعى بصورة مستمرة، وإلى أقصى حد ممكن، بتحديد وتعيين مختلف أنواع المخاطر الكامنة ضمن أعمالها الإعتيادية.

تقوم المجموعة بمراجعة وتعديل قبولها للمخاطر وفقاً لخطة تطور أعمال المجموعة مع السيناريوهات الإقتصادية والسوقية المتغيرة، بالإضافة للتطورات في المتطلبات التنظيمية. كما تقوم المجموعة بتقييم نسبة تحمله لفئات محددة من المخاطر وإستراتيجيته لإدارة هذه المخاطر. لمراقبة ورفع التقارير عن التعرضات المتصلة بهذه المخاطر المحددة، اعتمدت المجموعة إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر على مستوى المنشأة والذي يشمل حدود المخاطر والمراقبة وهيكل لرفع التقارير.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٢ الإستراتيجيات والعمليات وأنظمة الرقابة الداخلية

٤,٢,١ إستراتيجية مخاطر المجموعة

تحتفظ المجموعة بوثيقة شهيّة واستراتيجية المخاطر ويتم مراجعتها سنوياً من قبل لجنة المخاطر والامثال التابعة لمجلس الإدارة، ويعتمدها مجلس الإدارة. كما تحتفظ أيضاً بإطار شامل لإدارة المخاطر معتمد من قبل مجلس الإدارة. كما أن هذه مدعومة بهياكل مناسبة لحدود المخاطر. توفر هذه السياسات إطاراً متكاملًا لإدارة مخاطر المجموعة على مستوى المنشأة.

يحدد إطار إدارة المخاطر أهداف وسياسات واستراتيجيات وحوكمة المخاطر على كل من مستوى المجلس ومستوى الإدارة.

تعتبر هياكل الحدود بمثابة عنصر أساسي في صياغة استراتيجية المخاطر ضمن المخاطر المقبولة القابلة للقياس الكمي. وهي مدعومة أيضاً بإطار شامل لمختلف المخاطر مع سياساتها ووثائق المنهجية الخاصة بها.

يوجد لدى المجموعة ضوابط داخلية مناسبة لضمان نزاهة أنظمة إدارة المخاطر للرصد، والمراقبة، ورفع التقارير. يتم ذلك من خلال التدقيق الداخلي الدوري بالإضافة إلى التحقق الخارجي، إذا ما استلزم ذلك.

٤,٢,٢ مخاطر الائتمان

تدير المجموعة تعرضها لمخاطر الائتمان عن طريق تقييم كل منتج/ نشاط جديد فيما يتعلق بمخاطر الائتمان التي يمثلها بالإضافة إلى المراجعة المستمرة لتعرضات مخاطر الائتمان الحالية. وقد وضعت المجموعة هيكلًا للحدود لتفادي تركيز المخاطر بالنسبة لطرف آخر، قطاع و إقليم جغرافي.

٤,٢,٣ مخاطر السوق

تقوم المجموعة بتدابير استباقية لقياس ومراقبة مخاطر السوق في محفظتها باستخدام تقنيات قياس مناسبة، مثل وضع حدود على المراكز المفتوحة لعملائها الأجنبية. تقوم المجموعة بإجراء فحص الضغوطات دورياً لتقييم تأثير أوضاع السوق السلبية على محفظتها الحساسة لمخاطر السوق.

وقد وضعت المجموعة هيكل محدد للمراقبة والسيطرة على مخاطر السوق في محفظة التداول الخاصة بها. تتضمن هذه الحدود على الحدود القصوى لإيقاف الخسارة وحدود المراكز. لا تمتلك المجموعة أي محفظة للتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

٤,٢,٤ المخاطر التشغيلية

تقوم المجموعة بإجراء تمرين للتقييم الذاتي للمخاطر بصورة منتظمة، لتسجيل المخاطر المحتملة، والضوابط والأحداث بصورة منتظمة، عبر أقسام العمل والدعم المختلفة. يتم تسليم تقارير رئيسية للمخاطر التشغيلية على أساس دوري لجميع أصحاب المصلحة المعنيين في البنك.

لدى المجموعة آلية لمراجعة السياسات والإجراءات المعمول بها.

٤,٢,٥ مخاطر اسعار الاسهم

مخاطر أسعار الأسهم هي مخاطر انخفاض القيم العادلة للأسهم حقوق الملكية نتيجة للتغيرات في مستويات مؤشرات الأسهم وقيمة كل سهم على حده. تنتج مخاطر تعرض أسعار الأسهم من محفظة الاستثمار. حالياً، يعتبر الاستحواذ على استثمارات حقوق ملكية إضافية أمراً خارج نطاق استراتيجية المجموعة.

٤,٢,٦ مخاطر معدل الربح

تنتج مخاطر معدل الربح من احتمال تأثير التغيرات في معدلات الربح التي سوف تؤثر على الربحية المستقبلية أو القيم العادلة للأدوات المالية. إن توزيع الربح لأصحاب حسابات الإستثمار هي بناءً على اتفاقيات تقاسم الأرباح.

ومع ذلك، فإن اتفاقيات تقاسم الأرباح سوف ينتج عنها مخاطر التعويض التجاري عندما لا تسمح نتائج المجموعة بتوزيع أرباح تماشياً مع معدلات السوق.

٤,٢,٧ مخاطر التعويض التجاري

تشير مخاطر تعويض التجاري إلى الضغط الموجود في السوق لدفع عوائد تتجاوز المعدل المكتسب على الموجودات الممولة بالالتزامات، عندما يكون أداء العائد على الموجودات دون المستوى المطلوب مقارنة بالمعدلات التي يحققها المنافسون.

وتدير المجموعة مخاطر تعويضها التجاري عن طريق وضع حدود للفجوات بين العوائد المدفوعة للمستثمرين وعوائد السوق المتوقعة.

تدير المجموعة مخاطر التعويض التجاري كما هو منصوص في سياسة المجموعة لتوزيع الأرباح على حقوق أصحاب حسابات الاستثمار. وقد تتنازل المجموعة عن أتعاب المضارب المستحق لها في حالة بروز مخاطر التعويض التجاري. تقوم المجموعة بوضع مقارنة معيارية لمعدلاتها بحيث تتناسب مع سائر البنوك الرائدة في السوق.

وقد أثبتت جميع الاستراتيجيات المستخدمة المذكورة أعلاه فاعليتها طوال السنة التي يغطيها هذا التقرير.

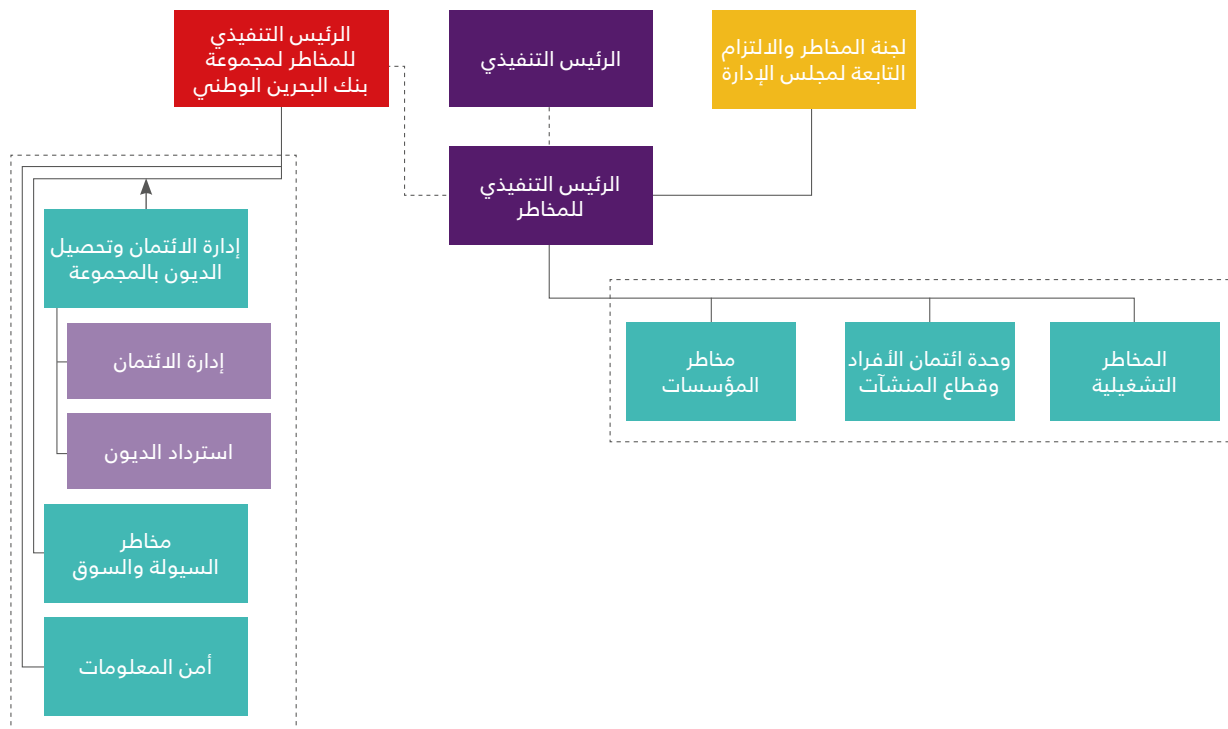
إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٣ هيكل وتنظيم وظيفة إدارة المخاطر

يتضمن هيكل إدارة المخاطر على جميع مستويات الصلاحيات (بما في ذلك لجنة المخاطر والالتزام على مستوى مجلس الإدارة، بالإضافة إلى رفع التقارير لمجموعة بنك البحرين الوطني) والهيكل التنظيمي والأفراد والأنظمة اللازمة لحسن سير عمليات إدارة المخاطر في المجموعة. إن المسؤوليات المرتبطة بكل مستوى في هيكل إدارة المخاطر والصلاحيات تشتمل على الآتي:



يحتفظ مجلس الإدارة بالمسؤولية والصلاحيات بصورة نهائية على جميع الأمور المتعلقة بالمخاطر، والمتضمنة على:

أ- وضع السياسات والإجراءات الشاملة؛ و

ب- تفويض السلطة إلى لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة واللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة ولجنة الائتمان والاستثمار والرئيس التنفيذي ومن ثم تفويض الإدارة للمراجعة والتصديق.

٤,٤ قياس المخاطر وأنظمة تقديم التقارير

قامت المجموعة بوضع حدود مختلفة بناءً على مستويات قبولها للمخاطر. لقد تم اعتماد هذه الحدود من قبل مجلس الإدارة. يتم تقديم تقرير بشأن أي تجاوزات للحدود للجان الإدارة العليا المعنية والمجلس من قبل قسم إدارة المخاطر والائتمان. يتم مراجعة وتعديل هذه الحدود، على الأقل سنوياً أو عندما يتطلب الأمر.

قامت المجموعة بتطوير نظام لقياس المخاطر وأنظمة تقديم التقارير التي تقوم بإنتاج أنواع مختلفة من التقارير التي من شأنها تعزيز عملية المراقبة للمجموعة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان

٤,٥,١ المقدمة

هي مخاطر الخسائر المالية التي قد تتعرض لها المجموعة إذا فشل العميل أو الطرف الآخر لأدوات مالية بالوفاء بالتزاماته بموجب عقد. وتنشأ هذه المخاطر بصورة رئيسية عن أنشطة التمويل والاستثمار في أدوات الدين. وتسيطر المجموعة على مخاطر الائتمان عن طريق مراقبة تعرضات الائتمان والتقييم المستمر للجدارة الائتمانية للأطراف. عقود التمويل مضمونة بضمانات ملموسة مناسبة أينما تطلب الأمر.

تدير وتراقب المجموعة مخاطر الائتمان عن طريق وضع حدود على مقدار المخاطر التي هي على استعداد لقبولها من حيث الأطراف الأخرى وأنواع المنتجات والإقليم الجغرافي والقطاع الصناعي. وقد وضعت المجموعة عملية لمراجعة جودة الائتمان، لتوفير إمكانية الكشف المبكر عن التغيرات المحتملة في الجدارة الائتمانية للأطراف الأخرى، متضمنة المراجعات المنتظمة للضمانات. يتم تقييم الشركات بشكل منتظم عن طريق استخدام نظام تصنيف مخاطر ائتمان. ويتم وضع حدود للأطراف الأخرى بعد إجراء تقييم ائتماني شامل وبعد احتساب تصنيف مخاطر الطرف المقابل الناتج عن نظام تصنيف مخاطر الائتمان. وتخضع تصنيفات المخاطر لمراجعة منتظمة من قبل قسم مراجعة الائتمان. تتم الموافقة على أي تغييرات في سياسة مخاطر الائتمان من قبل مجلس الإدارة.

وتخضع كافة مقترحات الائتمان لتقييم شامل للمخاطر، ويتم خلالها فحص الظروف المالية للزبون، وأدائه التشغيلي، وطبيعة عمله، وجودة الإدارة، ووضعه في السوق، وغيرها. ويتم بعد ذلك اتخاذ القرار بالموافقة على الائتمان على أساس تقييم المخاطر.

يتم تقييم ائتمان الأفراد من قبل وحدة ائتمان قطاع الأفراد قبل تسجيل المعاملة وذلك بالتأكد ان المعاملة تندرج ضمن معايير تمويل الأفراد المعتمدة من البنك.

تستند حدود التعرض على أساس التعرض الكلي للطرف الآخر وأية مؤسسات مرتبطة عبر المجموعة. يتم مراجعة عقود وتسهيلات الشركات من قبل قسم مراجعة الائتمان على أساس سنوي، أو أكثر بناءً على حالة العميل الائتمانية.

٤,٥,٢ أنواع مخاطر الائتمان

تشتمل التعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان على مبالغ مستحقة من بنوك ومؤسسات مالية وذمم مرابحات مدينة، ومشاركات، وصكوك، والتزام بالتمويل وأدوات مالية التي تؤدي إلى التزامات محتملة (خطابات ضمان وخطابات ائتمان) وموجودات أخرى.

مبالغ مستحقة من بنوك ومؤسسات مالية

تشمل المبالغ المستحقة من البنوك والمؤسسات المالية على ذمم مرابحات سلع مدينة ووكالات مستحقة القبض.

ذمم مرابحات مدينة

تقوم المجموعة بتمويل هذه المعاملات من خلال شراء السلعة، والتي تمثل موضوع المراجعة ومن ثم إعادة بيعها بربح للمرابح (المستفيد). يتم سداد سعر البيع (التكلفة مضافاً إليها هامش الربح) على أقساط من قبل المراجح بموجب الفترة المتفق عليها. إن المعاملات مضمونة إما بموضوع المراجعة في بعض الحالات (في حالة التمويل العقاري) أو بمجموعة من الضمانات شاملة تضمن التسهيلات الممنوحة للمراجح.

استثمارات المشاركات

المشاركة هي شراكة بين المجموعة وعملائها والتي بموجبها يساهم كل شريك في رأس المال بدرجة مساوية أو بدرجة متفاوتة لإنشاء مشروع جديد أو حصة في مشروع قائم، والذي بموجبه يصبح كل طرف مالكا لرأس المال إما على أساس دائم أو متناقص. يتم تقاسم الأرباح بموجب النسب المتفق عليها سلفاً، بينما الخسائر يتم تقسيمها تناسباً مع حصصهم في رأس المال.

إجارة منتهية بالتمليك

يتم نقل ملكية الموجود المستأجر للإجارة المنتهية بالتمليك للمستأجر عند نهاية عقد الإجارة، من خلال هدية أو تعويض مالي أو بيع تدريجي، شريطة سداد جميع أقساط الإجارة.

٤,٥,٣ تعرضات منخفضة ائتمانياً

تعرف المجموعة أي تسهيلات كتسهيلات منخفضة ائتمانياً إذا كانت متأخرة السداد ٩٠ يوماً أو أكثر، أو إذا كان التعرض يقابله مخصص إنخفاض قيمة محدد بغض النظر إذا كان على العميل مدفوعات/أقساط متأخرة، وعملاء مصنفين في المرحلة الثالثة كجزء من الحسابات منخفضة القيمة بسبب فترة السماح وفقاً لتوجيهات مصرف البحرين المركزي. تقتضي سياسة المجموعة تصنيف جميع التسهيلات لطرف آخر كتعرضات منخفضة ائتمانياً إذا كان تسهيل واحد أو أكثر يستوفي تعريف شروط التسهيلات المنخفضة ائتمانياً.

وكجزء من سياستها، تضع المجموعة أي تسهيل، إذا كان هناك شك معقول حول إمكانية تحصيل الذمة المدينة، على أساس غير الاستحقاق، بغض النظر عما إذا كان الزبون المعني متأخراً حالياً عن الدفع أم لم يكن. في هذه الحالات، يتم احتساب الدخل إلى الحد الذي يتم فيه استلامه فعلياً.

لتقييم انخفاض القيمة المحدد والجماعي، تصنف المجموعة التعرضات الائتمانية على المرحلة الأولى، والمرحلة الثانية، والمرحلة الثالثة، وذلك بناءً على المنهجية لانخفاض القيمة التي تتبعها المجموعة، موضحة أدناه:

المرحلة الأولى (الخسائر الائتمانية المتوقعة لاثني عشر شهراً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي لا تملك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، وغير منخفضة القيمة منذ نشوئها، تقوم المجموعة باحتساب مخصص بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة لفترة اثني عشر شهراً. يتم تصنيف جميع الحسابات عند نشوئها ضمن المرحلة الأولى، باستثناء الأصول منخفضة القيمة عند شرائها أو نشوئها.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٣ تعرضات منخفضة ائتمانياً (يتبع)

المرحلة الثانية (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة الحياة - ليست منخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات الخاضعة لمخاطر الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، لكن ليست منخفضة ائتمانياً تقوم المجموعة باحتساب مخصص للخسائر الائتمانية مدى الحياة لجميع التعرضات المصنفة ضمن هذه المرحلة بناء على بيان الاستحقاق الفعلي / المتوقع، بما في ذلك التعرضات التي خضعت الى إعادة هيكلة أو إعادة جدولة.

المرحلة الثالثة (الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة الحياة - منخفضة ائتمانياً): بالنسبة للتعرضات المنخفضة ائتمانياً، تحتسب المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة الحياة، وعملية تحديد التخلف عن السداد، أي تخلف عن السداد لفترة ٩٠ يوماً أو أكثر تستخدم للمرحلة الثالثة.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

المُدخلات الرئيسية لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة مبنية على المتغيرات التالية:

١. احتمالية التخلف عن السداد

٢. الخسارة في حالة التعثر في السداد

٣. التعرض في حال التخلف عن السداد

تستمد هذه المعايير بصفة عامة من النماذج الإحصائية المطورة داخلياً والبيانات التاريخية الأخرى. ويتم تعديلها بحيث تعكس معلومات النظرة المستقبلية.

تقديرات احتمالية التخلف عن السداد للشركات يتم حسابها على أساس نماذج التقييم الإحصائية، ويتم تقييمها باستخدام أدوات تقييم مصممة وفقاً لمختلف فئات الأطراف الأخرى والتعرضات. تستند هذه النماذج الإحصائية على المعلومات المجموعة داخلياً، والتي تشمل عوامل كمية ونوعية. إذا كان الطرف الآخر أو التعرض ينتقل بين فئات التصنيف، فإن ذلك سيؤدي لتغيير التقدير ذي العلاقة باحتمالية التخلف عن السداد.

يتم قياس تقديرات احتمالية التخلف عن السداد لقطاع الأفراد باستخدام تقديرات التعثر المرصودة على مستوى القطاع، وبالتالي يتم احتساب احتمالية التخلف عن السداد بناء على مستوى دليل التعثر في السداد لكل قطاع على حدة. بموجب هذا التحليل، فإن حالة تأخير الحسابات سيتم تتبعها على مدى فترة سنة واحدة، مع دورة شهرية متحركة.

محفظة أدوات الدين، أرصدة لدى البنوك والإيداعات بين البنوك، يتم تقييمها للزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان باستخدام تصنيفات خارجية. وتقوم المجموعة بالحصول على تقديرات احتمالية حدوث التعثر في السداد من وكالات موديز، ستاندرد اند بورز، فيتش، أو أي تصنيفات خارجية أخرى.

الخسارة في حالة التعثر في السداد هي حجم الخسائر المحتملة في حالة وجود التعثر في السداد. وتقدر المجموعة مُعاملات الخسارة في حالة التعثر في السداد استناداً إلى واقع خبراته التاريخية لمعدلات استرداد المطالبات مقابل الأطراف الأخرى المتعثرة في السداد. نماذج الخسارة في حالة التعثر في السداد تأخذ بالاعتبار هيكل، وضمانات، وأقدمية المطالبة، والقطاع التشغيلي ذو الصلة، وتكاليف الاسترداد لأي ضمانات والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من التعرضات.

التعرض في حال التخلف عن السداد يمثل التعرض المتوقع في حالة التعثر عن السداد. تشتق المجموعة قيمة التعرض عند حدوث التعثر في السداد من التعرضات الحالية للأطراف المقابلة، والتغيرات المحتملة على المبلغ الحالي، والمسموح بها بموجب العقد، بما في ذلك الإطفاء. قيمة التعرض عند حدوث التعثر في السداد للتعرضات الممولة هي إجمالي القيمة الدفترية. بالنسبة للالتزامات الإقراض والضمانات المالية، فإن قيمة التعرض في حال التخلف عن السداد تشمل المبالغ المستقبلية المحتملة التي يمكن سحبها بموجب العقد، والتي يتم تقديرها بناء على الملاحظات التاريخية والتطلعات المستقبلية.

٤,٥,٤ مؤسسات تقييم الائتمان الخارجية

تعتمد المجموعة على التصنيفات الخارجية للعملاء من الشركات والأطراف الأخرى. تستخدم المجموعة ستاندرد أند بورز وفيتش وموديز وكابيتال اينتلجنس لتقديم تصنيفات لمثل تلك الأطراف الأخرى. في حالة وجود أطراف أخرى غير مصنفة، فإن المجموعة ستقيم مخاطر الائتمان على أساس معايير محددة. تستخدم المجموعة هذه التصنيفات الداخلية لتقييم المخاطر واحتساب المعادلات الموزونة للمخاطر. سياسة المجموعة تشمل تفاصيل التصنيفات الخارجية والتصنيفات التي تستخدمها المجموعة، وطبقاً لذلك تخصص التصنيفات الداخلية على التعرضات لتحويلها في دفتر الأعمال المصرفية للمجموعة.

٤,٥,٥ تعريف التوزيع الجغرافي

تتم مراقبة التوزيع الجغرافي للتعرضات الائتمانية على أساس مستمر من قبل قسم إدارة المخاطر بالمجموعة وتقدم تقارير ربع سنوية عن ذلك لمجلس الإدارة. يستند تصنيف الاقليم الجغرافي للمجموعة على احتياجات أعمالها التجارية وتوزيع محافظها.

٤,٥,٦ مخاطر التركيز

مخاطر التركيز هي مخاطر الائتمان الناتجة عن عدم وجود محفظة إئتمانية جيدة التنوع، أي التعرض المفرط لعميل فردي أو قطاع صناعي أو إقليم جغرافي. وفقاً للأنظمة مصرف البحرين المركزي الخاصة بالمدين الفردي، فإن المصارف المؤسسة في مملكة البحرين ملزمة بالحصول على الموافقة المسبقة من مصرف البحرين المركزي لأي تعرض مخطط له لطرف فردي آخر غير مرتبط، أو مجموعة من الأطراف الأخرى المرتبطة، والذي يتجاوز ١٥٪ من مجموع رأس المال الموحد للبنك. بالإضافة لذلك، فإن البنوك ملزمة بالحصول على الموافقة المسبقة من مصرف البحرين المركزي لأي تعرض مخطط له لأطراف مقابلة مرتبطة، والذي يتجاوز ٢٥٪ من مجموع رأس المال الموحد لهم، على المستوى الكلي.

من أجل تجنب الزيادة في تركيز المخاطر، تتضمن سياسات وإجراءات المجموعة توجيهات معينة للتركيز على محافظة البنك على محفظة متنوعة. يتم سيطرة وإدارة تركيز مخاطر الائتمان المحددة من خلال هذه السياسات.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧ تقليل مخاطر الائتمان

تقليل مخاطر الائتمان تعبر عن استخدام عدد من التقنيات، مثل الحصول على الكفالات، والضمانات لتقليل المخاطر الائتمانية التي تتعرض لها المجموعة. تمنح هذه التقنيات المجموعة الحماية من الطرف الآخر عند عدم الالتزام بالعقود الائتمانية، من خلال بيع الضمانات وإتفاقيات المقاصة والضمانات. تستخدم المجموعة المقاصة على الميزانية العمومية كتقنية للسيطرة على مخاطر الائتمان فقط عندما يوجد أساس قانوني للاستنتاج بأن إتفاقية المقاصة قابلة للتنفيذ، والمجموعة قادرة في أي وقت على تحديد الموجودات والمطلوبات الخاضعة لإتفاقية المقاصة مع الطرف الآخر.

وبصورة عامة، تقوم المجموعة بإعطاء التسهيلات الائتمانية فقط في حالة وجود بيانات مالية مدققة وأو ضمانات ملموسة كافية. يمكن قبول التسهيلات دون وجود ضمانات ملموسة كافية، عندما تبين البيانات المالية المدققة مركز مالي ومقدرة سداد مرضية والتسهيلات منظمة بشكل مناسب ومدعمة بتنازلات وضمانات وغير ذلك، كما هو ملائم.

بشكل عام، يتم الحصول على الضمانات الشخصية للشركاء/ المروجين/ أعضاء مجلس إدارة المؤسسات المقترضة لدعم التسهيلات الائتمانية. في جميع الأحوال، يقوم مراقب الحساب بإعداد / تقدير بيان صافي الثروة لهذا الشخص الضامن، حتى تكون هناك معلومات متوفرة وكافية في المستقبل في حال الحاجة لتنفيذ الضمان.

يتم تقييم القيمة السوقية للضمانات للملحوظة من قبل المثلث المصدق عليه من قبل المجموعة (للعقارات) أو وفقاً لمنهجية التقييم المناسبة كما هو موضح في سياسة البنك لتخفيف مخاطر الائتمان.

نسبة المبلغ القابل للتمويل إلى الضمانات والضمانات المقبولة للبنك تحكمها سياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

إن محفظة الائتمان الحالية للمجموعة مضمونة في غالبيتها عن طريق رهن ممتلكات العقارات. ويمكن للمجموعة بيع الموجودات كملاد أخير بعد القيام بالإجراءات القانونية اللازمة.

٤,٥,٧,١ توجيهات السياسة العامة لإدارة الضمانات

الضمانات المقبولة: لقد قامت المجموعة بتطوير توجيهات الضمانات المقبولة، حيث يجب أن تلبى الموجودات التي يقدمها العملاء المعايير التالية لاعتبارها ضمانات مقبولة.

أ. يجب أن تحتفظ الموجودات بقيمتها، عند المستوى السائد في البداية، ولغاية تاريخ استحقاق التسهيل الممنوح؛

ب. يجب أن تكون تلك الموجودات قابلة للتحويل إلى النقد بسهولة إذا تطلب الأمر ذلك (السيولة)؛

ج. يجب أن تكون هناك سوق مناسبة للموجودات (قابلية التسويق)؛ و

د. يجب أن تكون المجموعة قادرة على ممارسة حقوقها على الموجودات عند الضرورة (قابلية التطبيق).

الملكية: قبل التقييم أو المزيد من المتابعة على الضمان المقدم، تتأكد إدارة الائتمان من وجود أدلة مقنعة على ملكية المقترض للموجودات.

التمثمين: يتم تمثمين جميع الموجودات المقدمة كضمانات من قبل مصدر مناسب إما أن يكون داخلياً، أو بواسطة مئتمن خارجي (في حالة الضمانات المرتبطة بالعقارات) وتحتفظ المجموعة بقائمة من المئتمنين المستقلين، المعتمدين من الإدارة.

أ. **تقييم الأسهم والأوراق المالية:** تقوم المجموعة بتقييم داخلي على الأنواع التالية من الأوراق المالية:

- للأسهم والأوراق المالية المدرجة في أسواق نشطة، يتم استخدام أسعار العرض المدرجة؛
- للأسهم والحصص غير المدرجة في تعهدات الاستثمار الجماعية، يتم التقييم بناء على: (أ) القيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية و/أو (ب) صافي قيمة الموجودات عند ومتى توفرت البيانات المالية؛
- بالنسبة للصكوك، يتم تقييم الضمان بصافي القيمة القابلة للتحقيق.

ب. **تقييم العقارات وغيرها:** بالإضافة للموجودات المذكورة أعلاه، يتم أيضاً تقييم الضمانات التالية، بمساعدة مقيمين خارجيين مستقلين و/أو تقارير مستقلة:

- العقارات؛ و
- المعدات والمكائن.

وتطلب إدارة الائتمان من القسم المعني بالترتيب لعملية التمثمين من قبل المئتمنين المعتمدين. وفي حالة العقارات، تتم عمليات إعادة التقييم سنوياً على الأقل، من قبل المقيمين المعتمدين من البنك.

كما تتبع المجموعة التوجيهات الإضافية التالية:

أ. لا يتم صرف أي تسهيل حتى يتم التوقيع بصورة صحيحة على وثائق الائتمان وكذلك التوقيع على الرهن/ الضمانات المطلوبة وتسجيلها، حيثما يقتضي ذلك. ويمكن النظر في الحالات الاستثنائية من قبل السلطات التي تمنح الموافقة؛ و

ب. ينبغي حفظ جميع الوثائق المستلمة كضمان أو لمساندة التسهيلات الائتمانية في عهدة آمنة عن طريق إدارة الائتمان، ويجب أن تكون تحت مراقبة مزدوجة. يجب أن تتأكد المجموعة من أن مقدمي الضمانات مفوضين ويتصرفون ضمن نطاق صفتهم القانونية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧ تقليل مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٧,٢ الضمانات

في الحالات التي يتم فيها قبول خطاب ضمان صادر عن الشركة الأم أو طرف ثالث كمخففات لمخاطر الائتمان، تتأكد المجموعة من أن جميع الضمانات غير قابلة للنقض، وتتماشى مع السياسات الداخلية. كما أنه لا يسمح بوجود أي حالة عدم تطابق في الاستحقاق (سليبي) بين الضمان والتعرض.

٤,٥,٧,٣ إدارة العهدة / الضمانات

يتم الاحتفاظ بالموجودات أو حق ملكية الموجودات في عهدة المجموعة أو لدى الوصي الذي تعتمد المجموعة. يوجد أنظمة وضوابط كافية لتأكيد الموجودات التي يحتفظ بها الوصي.

لا يمكن أن يتم فك الضمان دون سداد جميع الالتزامات المالية ذات الصلة بالكامل، إلا إذا تم الحفاظ على المستوى المعتمد لتغطية الضمانات بعد فك الضمان، وإلا فإنه يتطلب موافقة بنفس المستوى الذي وافق على التسهيل في الأصل. يُسمح باستبدال الضمان، إذا كان الضمان الجديد سيقبل من تعرض المجموعة للمخاطر.

وعندما يتم تسليم الضمان للعميل، يقوم مدير إدارة الائتمان بالحصول والاحتفاظ في سجلاته على إقرار بالاستلام من العميل أو من يفوضه.

٤,٥,٨ مخاطر ائتمان الطرف الآخر

قامت المجموعة بتطبيق الأسلوب الموحد لتخصيص رأس المال لمواجهة مخاطر الائتمان للطرف الآخر. فقد وضعت المجموعة هيكلًا داخليًا لتحديد السقف الائتماني للطرف الآخر على أساس التصنيفات الداخلية/ الخارجية لمختلف أنواع الأطراف الأخرى. كما وضعت المجموعة حدوداً للتركيز كنسبة مئوية من رأس مالها على أساس التصنيفات الداخلية والخارجية. وفي حالة تخفيض/ تدهور تصنيف أي طرف آخر، فإن المجموعة قد تطلب المزيد من الضمانات أو تنصح الطرف الآخر بتخفيض تعرضه على أساس كل حالة على حدة.

٤,٥,٨,١ التعرض

يعكس قياس التعرض الحد الأقصى للخسارة التي قد تتكبدها المجموعة في حالة فشل الطرف الآخر من الوفاء بالتزاماته، أو الخسارة التي قد تنشأ نتيجة للتعرضات ذات العلاقة بالتمركز لكل أصل، أو فئات الأصول، أو الضمان، أو القطاعات، أو البلد، أو الإقليم، أو العملات، أو السوق، وغيرها. ويجب أن يتم دائماً حساب التعرض على أساس الحدود المعتمدة أو التعرض الفعلي المستحق (تسهيلات التمويل والاستثمارات أو غيرها)، أيهما أعلى.

٤,٥,٨,٢ الطرف الآخر

يحدد الطرف الآخر على أنه طرف مدين (فرد/ شركة/ كيان قانوني آخر)، ضامن لمدين أو شخص يستلم أموالاً من المجموعة، طرف يصدر سند ضمان في حالة وجود سند تحتفظ به المجموعة، أو طرف تبرم المجموعة معه عقداً لمعاملات مالية.

٤,٥,٨,٣ تعرض المجموعة

يتم تعريف تعرض المجموعة على أنه إجمالي التعرضات لكافة الأطراف الأخرى المرتبطة ارتباطاً وثيقاً أو المتصلة ببعضها البعض. ولهذا الغرض فإن المجموعة هي عبارة عن طرفين آخرين أو أكثر مرتبطين ببعض (مباشرة أو غير مباشرة)، إما بوجود علاقة سيطرة، أو الترابط الاقتصادي.

٤,٥,٨,٤ الأطراف الأخرى المتصلة

الأطراف المقابلة المرتبطة تشمل شركات أو أفراد مرتبطة بالمجموعة، وتشمل على وجه الخصوص، مدراء المجموعة، (وممثلي مجلس الإدارة المعينين)، والشركات التابعة والزميلة، والأطراف ذوي العلاقة بالمجموعة، وأصحاب الوظائف الخاضعة لمراقبة المجموعة، وأفراد أسرهم المقربين، وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية.

٤,٥,٨,٥ التعرض الكبير

التعرض الكبير هو أي تعرض مباشر أو غير مباشر أو ممول من قبل حقوق أصحاب حسابات الاستثمار لطرف آخر أو مجموعة من الأطراف الأخرى المرتبطة ببعضها ارتباطاً وثيقاً يكون أكبر من أو يساوي ١٠٪ من قاعدة رأس مال المجموعة.

ويشترط الحصول على موافقة خطية مسبقة من مصرف البحرين المركزي في الحالات التالية:

- إذا تجاوز تعرض أي طرف آخر غير مرتبط (فرد/ مجموعة) نسبة ١٥٪ من قاعدة رأس مال المجموعة؛ و
- إذا كان أي تسهيل (جديد/ ممدد) لأي طرف مقابل متصل يتجاوز ٢٥٪ من مجموع رأس المال الموحد، على المستوى الكلي.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

٤,٥,٨ مخاطر ائتمان الطرف الآخر (يتبع)

٤,٥,٨,٦ الحد الأقصى للتعرض

لقد وضعت المجموعة حدوداً قصوى للتعرض الداخلي على ضوء توجيهات مصرف البحرين المركزي.

٤,٥,٨,٧ تقديم التقارير

تقدم المجموعة تقارير دورية لمصرف البحرين المركزي عن التعرضات الكبيرة للطرف الأخرى (كما هو موضح أعلاه). وتقدم المجموعة التقارير بشأن التعرضات على أساس إجمالي دون أي مفاضة. إلا أن الأرصدة المدينة على الحسابات يمكن مقاصتها مقابل الأرصدة الدائنة إذا كان كلاهما مرتبطتين بنفس الطرف الآخر، شريطة أن يكون لدى المجموعة حق قانوني ملزم للقيام بذلك.

٤,٥,٨,٨ أمور أخرى

كاستراتيجية للمجموعة، فإن التعرض للطرف الأخرى المتصلة يمكن أن يتعهد بها فقط بعد التفاوض والاتفاق عليها دون شروط تفضيلية وعلى أسس تجارية.

لن تفترض المجموعة أي تعرض لمدققها الخارجيين.

٤,٥,٩ معاملات أطراف ذات العلاقة

تم الإفصاح فيما يتعلق بمعاملات الأطراف ذات العلاقة تم استعراض البيانات المالية الوحدة المدققة لسنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. ولقد تمت جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة على أسس تجارية.

الجدول ٧ - التعرض لمخاطر الائتمان (ك ع - ١, ٢٣, ٣ (أ))

يلخص الجدول التالي مقدار إجمالي التعرض الائتماني الممول وغير الممول (قبل خصم مخفضات مخاطر الائتمان) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ ومتوسط إجمالي التعرضات الممولة وغير الممولة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

الممولة	مجموع إجمالي التعرض الائتماني بآلاف الدنانير البحرينية	*متوسط إجمالي التعرض الائتماني للفترة بآلاف الدنانير البحرينية
نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي	٧٠,٠٣٧	٦٣,٥١٢
إيداعات لدى مؤسسات مالية	٦٩,٧٥٥	١٢٠,٧٢٦
موجودات التمويل	٦٢٠,٠٢٣	٦٣٨,١٨٩
استثمارات في صكوك	٢٣٨,٥١٢	٢٣٣,٤١٩
استثمارات في أسهم ملكية وصناديق	٢٠,٥١٧	٢٠,٥٢٧
إجارة منتهية بالتملك	٢٨٩,٩٨٦	٢٨٢,٠٩٢
استثمارات في شركات زميلة	٨,٨٣٢	٨,٨١٧
استثمارات في عقارات	١٣,٦٦١	١٣,٧٦٤
ممتلكات ومعدات	١٤,٠١٩	١٣,٩٧١
موجودات أخرى	١٦,٤٧٥	١٥,٣٧٢
المجموع	١,٣٦١,٨١٧	١,٤١٠,٣٨٩
غير الممولة		
إلتزامات ومطلوبات محتملة	١١٤,٨٠٦	١٢٦,٧٦٢
المجموع	١,٤٧٦,٦٢٣	١,٥٣٧,١٥١

* يتم حساب متوسط الأرصدة على أساس أرصدة نهاية الربع السنوي.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)
٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ٨ – مخاطر الائتمان – التوزيع الجغرافي (ك ع – ا , ٣ , ٢٣ (ب))

يلخص الجدول التالي التوزيع الجغرافي للتعرضات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، موزعة إلى مناطق جوهريّة حسب الأنواع الرئيسية للتعرض الائتماني:

أمريكا الشمالية بـآلاف الدنانير البحرينية	أوروبا بـآلاف الدنانير البحرينية	الشرق الأوسط بـآلاف الدنانير البحرينية	أخرى بـآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بـآلاف الدنانير البحرينية
٩,٧٦٧	٣٢٧	٥٩,٩٠٩	٣٤	٧٠,٠٣٧
-	-	٦٩,٧٥٥	-	٦٩,٧٥٥
-	-	٦٢,٠٢٣	-	٦٢,٠٢٣
-	-	٢٣٨,٥١٢	-	٢٣٨,٥١٢
-	-	٢٠,٥١٧	-	٢٠,٥١٧
-	-	٢٨٩,٩٨٦	-	٢٨٩,٩٨٦
-	-	٨,٨٣٢	-	٨,٨٣٢
-	-	١٣,٦٦١	-	١٣,٦٦١
-	-	١٤,٠١٩	-	١٤,٠١٩
٧,٦٥٤	-	٨,٨٢١	-	١٦,٤٧٥
١٧,٤٢١	٣٢٧	١,٣٤٤,٠٣٥	٣٤	١,٣٦١,٨١٧
-	-	١١٤,٨٠٦	-	١١٤,٨٠٦
١٧,٤٢١	٣٢٧	١,٤٥٨,٨٤١	٣٤	١,٤٧٦,٦٢٣

* التوزيع الجغرافي للتعرض موزع على مناطق جوهريّة حسب الأنواع الرئيسية للتعرض الائتماني مبني على أساس بلد تأسيس الطرف الآخر.

الجدول ٩ – مخاطر الائتمان – التوزيع حسب القطاع الصناعي (ك ع – ا , ٣ , ٢٣ (ج))

يلخص الجدول التالي توزيع التعرضات الممولة وغير الممولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ حسب القطاع الصناعي موزعة إلى الأنواع الرئيسية للتعرض الائتماني:

تجاري وصناعي بـآلاف الدنانير البحرينية	بنوك ومؤسسات مالية بـآلاف الدنانير البحرينية	عقارات وبناء بـآلاف الدنانير البحرينية	التمويل الشخصي والاستهلاكي بـآلاف الدنانير البحرينية	مؤسسات الحكومية بـآلاف الدنانير البحرينية	أخرى بـآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بـآلاف الدنانير البحرينية
التمويل						
-	٢٩,٤٢٨	-	-	٤٠,٦٠٩	-	٧٠,٠٣٧
-	٦٩,٧٥٥	-	-	-	-	٦٩,٧٥٥
٨٠,٩٨٨	١٤,٨٤٠	٧٥,٩٤٠	٣٧٨,٨١٤	٣٨,٤٤٣	٣٠,٩٩٨	٦٢,٠٢٣
-	-	-	-	٢٣٨,٥١٢	-	٢٣٨,٥١٢
-	٢,٥٨٩	١٦,٧٩٧	-	-	١,١٣١	٢٠,٥١٧
٧,٦٢١	-	١١,٧٧٨	٢٣٩,٣٧٠	٣١,١٣٩	٧٨	٢٨٩,٩٨٦
-	٤,٠٧٨	٤,٧٥٤	-	-	-	٨,٨٣٢
-	-	١٣,٦٦١	-	-	-	١٣,٦٦١
-	-	-	-	-	١٤,٠١٩	١٤,٠١٩
-	٣,١٣٧	٢,٥١٥	١,٥٤٨	-	٩,٢٧٥	١٦,٤٧٥
٨٨,٦٠٩	١٢٣,٨٢٧	١٢٥,٤٤٥	٦١٩,٧٣٢	٣٤٨,٧٠٣	٥٥,٥٠١	١,٣٦١,٨١٧
غير الممولة						
١٤,٠٧٥	١٠,٤١٣	١٤,٩٩٨	٤٠,٧٠٢	٢٤,٦٣٢	٩,٩٨٦	١١٤,٨٠٦
١٠٢,٦٨٤	١٣٤,٢٤٠	١٤٠,٤٤٣	٦٦٠,٤٣٤	٣٧٣,٣٣٥	٦٥,٤٨٧	١,٤٧٦,٦٢٣

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١ - مخاطر الائتمان - التسهيلات التمويلية للأطراف الأخرى ذات الإقتراضات العالية أو مخاطر عالية أخرى (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (هـ))
تمثل الأرصدة التالية التسهيلات التمويلية للأطراف الأخرى ذات الإقتراضات العالية أو مخاطر عالية أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

إجمالي بـآلاف الدينار البحرينية	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بـآلاف الدينار البحرينية	صافي* بـآلاف الدينار البحرينية
الأطراف الأخرى		
٨,٥٩٥	-	٨,٥٩٥
٧,٢١٧	٥٥١	٦,٦٦٦
٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	-
٣,٧٥٦	-	٣,٧٥٦
٢٥,٥٦٨	٦,٥٥١	١٩,٠١٧

* إجمالي الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ٢٣٥ ألف دينار بحريني.

الجدول ١١ - مخاطر الائتمان - تركيز المخاطر (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (و))

لدى البنك التعرضات التالية التي تزيد عن حد المدين الفردي البالغ ١٥٪ من رأس مال البنك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

إجمالي بـآلاف الدينار البحرينية	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بـآلاف الدينار البحرينية	صافي** بـآلاف الدينار البحرينية
الأطراف الأخرى		
٢١٩,٥٥٢	-	٢١٩,٥٥٢
٤٣,٨٩٧	-	٤٣,٨٩٧
٢٦٣,٤٤٩	-	٢٦٣,٤٤٩

* تمثل تعرضات كبيرة معفية.

** إجمالي الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ لا شيء ألف دينار بحريني.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١٢- مخاطر الائتمان – توزيع الاستحقاق التعاقدى المتبقي (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (ز) (ك ع - ١, ٣, ٣٨) يلخص الجدول بيان إستحقاق مجموع الموجودات على اساس الاستحقاق التعاقدى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. يتم الإفصاح عن جميع الموجودات التي ليس لها إستحقاقات تعاقدية ثابتة تحت إستحقاق غير محدد:

لغاية شهر واحد بالآلاف الدنانير البحرينية	٣-١ أشهر بالآلاف الدنانير البحرينية	٦-٣ أشهر بالآلاف الدنانير البحرينية	١٢-٦ شهر بالآلاف الدنانير البحرينية	٣-١ سنوات بالآلاف الدنانير البحرينية	٥-٣ سنوات بالآلاف الدنانير البحرينية	١-٥ سنوات بالآلاف الدنانير البحرينية	٢٠-١ سنة بالآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٢٠ سنة بالآلاف الدنانير البحرينية	استحقاق غير محدد بالآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية
الموجودات										
٣١,٩٩٧	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٨,٠٤٠	٧٠,٠٣٧
٦٩,٧٥٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٦٩,٧٥٥
١٣,٤٦٧	٢٣,٩٠٨	٣٣,٠٠١	٧٢,٥١٨	٢٠,١٦٠	١٦٢,٣٧٤	٧٥,١٦٥	٣٠,٦٠٢	٧,٣٨٢	-	٦٢٠,٠٢٣
-	-	-	-	-	٣٩,٣٣٨	٥٧,٢٧٣	-	-	-	٢٣٨,٥١٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠,٥١٧	٢٠,٥١٧
١,٤٦٩	٧,٦٧١	٤,٣٦٨	٧,٠٦٣	٣٤,٧٥١	٣٧,٦٧٧	٧٧,٨٥٣	٩٧,٨٩١	٢١,٢٤٣	-	٢٨٩,٩٨٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	٨,٨٣٢	٨,٨٣٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣,٦٦١	١٣,٦٦١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٤,٠١٩	١٤,٠١٩
٣٩	٧١٢	٣,٩٨٨	٢٤٣	٤٧٧	٦٧٣	-	-	-	١٠,٣٤٣	١٦,٤٧٥
١١٦,٧٢٧	٣٢,٢٩١	٤١,٣٥٧	٧٩,٨٢٤	٣٧٨,٧٣٥	٢٤٠,٠٦٢	٢١٠,٢٩١	١٢٨,٤٩٣	٢٨,٦٢٥	١٠٥,٤١٢	١,٣٦١,٨١٧

الجدول ١٣- مخاطر الائتمان – تعرضات منخفضة ائتمانياً، والفائت موعد استحقاقها، ومخصصات انخفاض القيمة (حسب القطاع الصناعي) (ك ع - ١, ٣, ٢٣ (ج), ١, ٣, ٢٤ (ب), ك ع - ١, ٣, ٢٤(د))

يلخص الجدول التالي التسهيلات المنخفضة ائتمانياً والتسهيلات الفائت موعد استحقاقها ومخصصات انخفاض القيمة المفصّل عنها حسب القطاع الصناعي الرئيسي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

التحليل الزمني للعقود التمويلية المنخفضة ائتمانياً أو المتأخرة	الخسائر الائتمانية المتوقعة - المرحلة الثالثة						الخسائر الائتمانية المتوقعة - المرحلتين الأولى والثانية						عقود التمويل الإسلامية المنخفضة ائتمانياً أو المتأخرة* بالآلاف الدنانير البحرينية
	أقل من ٣ أشهر بالآلاف الدنانير البحرينية	من ٣ أشهر إلى سنة واحدة بالآلاف الدنانير البحرينية	من ١ إلى ٣ سنوات بالآلاف الدنانير البحرينية	أكثر من ٣ سنوات بالآلاف الدنانير البحرينية	الرصيد في بداية السنة بالآلاف الدنانير البحرينية	شطب التكاليف خلال السنة بالآلاف الدنانير البحرينية	المخصص خلال السنة (صافي)** بالآلاف الدنانير البحرينية	الرصيد في نهاية السنة بالآلاف الدنانير البحرينية	الرصيد في بداية السنة بالآلاف الدنانير البحرينية	خلال السنة (صافي)** بالآلاف الدنانير البحرينية	المخصص خلال السنة (صافي)** بالآلاف الدنانير البحرينية		
تجاري وصناعي	٥٤,٤٥٣	٤٠,٩٢٤	٣,٧٧٤	٧,٢٢٣	٢,٥٣٢	١٠,٧٨٦	٦,٠٢١	١٣٢	١٦,٦٧٥	٦,٤٩٥	(٢٩٦)	٦,١٩٩	
عقاري	٢٧,٨٦١	٢٥,٢٩٣	١,٦٨١	٨٨٧	-	٨٣	١٨٥	٢٧	٢٤١	٨٠٦	١٢,٢٣٩	٢,٤٥٥	
بنوك ومؤسسات مالية	٧٦	٧٦	-	-	-	-	٣٣	-	٣٣	٢٠٢	٢٣٢	٤٣٤	
تمويل شخصي / استهلاكي	٤٢,٦٨٣	٣١,٥١٣	٥,٨١٩	٣,١١٧	٢,٢٣٤	٧,٨٧١	٨٢٥	١٦٨	٨,٥٢٨	٣,١٧٣	(٣٠٦)	٢,٨٦٧	
أخرى	١٦,٨٥٢	١٥,٦١٤	١٧١	١,٠٦٧	-	٧٣٧	٤٤٨	٤٩٢	٦٩٣	٢,٨١٣	١,٩٠١	٤,٧١٤	
المجموع	١٤١,٩٢٥	١١٣,٤٢٠	١١,٤٤٥	١٢,٢٩٤	٤,٧٦٦	١٩,٤٧٧	٧,٥١٢	٨١٩	٢٦,١٧٠	١٣,٤٨٩	٢,٧٧٠	١٦,٢٥٩	

* التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة بمبلغ ٣٢,٠٨٩ ألف دينار بحريني.

** صافي الحركة بين المراحل.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١٤ - مخاطر الائتمان - تعرضات منخفضة ائتمانياً، والفائت موعداً استحقاقها، ومخصصات انخفاض القيمة (حسب الإقليم الجغرافي) (ك ع - ا, ٣, ٢٣ (ط) , ا, ٣, ٢٤ (ج))

يلخص الجدول التالي التسهيلات المنخفضة ائتمانياً وتسهيلات الفائت موعداً إستحقاقها ومخصصات انخفاض القيمة المفصّل عنها حسب الإقليم الجغرافي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

عقود التمويل الإسلامية المنخفضة ائتمانياً أو المتأخرة أو منخفضة القيمة بألاف الدنانير البحرينية	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بألاف الدنانير البحرينية	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلتين الأولى والثانية بألاف الدنانير البحرينية
١٤١,٩٢٥	٢٦,١٧٠	١٦,٢٥٩
الشرق الأوسط		

الجدول ١٥ - مخاطر الائتمان - التسهيلات التمويلية المعاد هيكلتها (ك ع - ا, ٣, ٢٣ (د))

يلخص الجدول التالي إجمالي مقدار التسهيلات التمويلية المعاد هيكلتها للشركات خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

الرصيد الإجمالي بألاف الدنانير البحرينية	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلة الثالثة بألاف الدنانير البحرينية	صافي بألاف الدنانير البحرينية
٩٥٢,٤٣٨	٢٦,١٧٠	٩٢٦,٢٦٨
٣٦,١٩٣	١,٠٧٢	٣٥,١٢١
٣,٨٠٪	٤,١٪	٣,٧٩٪
النسبة المئوية		

مجموع التسهيلات الإسلامية ^(١)تسهيلات تمويلية معاد هيكلتها* ^(٢)

* يستثنى تسهيلات بمبلغ ٩,٢٣٤ دينار بحريني والتي تمت إعادة هيكلتها خلال السنة ومتأخرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. تتضمن طبيعة إعادة الهيكلة على تعديل شروط سداد العميل لتكون مناسبة مع تدفقاته النقدية المتوقعة.

^(١) لا تتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ١٦,٢٥٩ ألف دينار بحريني.

^(٢) لا تتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلة ٢ بمبلغ ٤,٢٣٢ ألف دينار بحريني.

الجدول ١٦ - تقليل مخاطر الائتمان (ك ع - ا, ٣, ٢٥ (ب) و(ج))

يلخص الجدول التالي التعرض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ حسب عقود التمويل الإسلامية المضمونة بالضمانات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية والمؤهلة حسب وحدة كفاية رأس المال من المجلد الثاني لأنظمة مصرف البحرين المركزي:

إجمالي التعرضات المضمونة	ضمان تمكين بألاف الدنانير البحرينية	أخرى بألاف الدنانير البحرينية
موجودات التمويل	١,٧٠٠	٩٨,١٨٧
إجارة منتهية بالتمليك	-	٢٧,٦٩٨
المجموع	١,٧٠٠	١٢٥,٨٨٥

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٥ مخاطر الائتمان (يتبع)

الجدول ١٧ – ائتمان الطرف الآخر (ك ع - ا , ٣ , ٢٦ (ب))

يلخص الجدول التالي تعرض مخاطر ائتمان الطرف الآخر المضمون بالضمانات بعد تطبيق تخفيض على قيمة الضمان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

التعرض:	موجودات التمويل بالآلاف الدنانير البحرينية	إجارة منتهية بالتمليك بالآلاف الدنانير البحرينية	المجموع بالآلاف الدنانير البحرينية
مضمونة*	٩٩,٨٨٧	٢٧,٦٩٨	١٢٧,٥٨٥
غير مضمونة*	٥٢٠,١٣٦	٢٦٢,٢٨٨	٧٨٢,٤٢٤
المجموع	٦٢٠,٠٢٣	٢٨٩,٩٨٦	٩١٠,٠٠٩
ضمانات محتفظ بها:			
- نقدية	٢٣,٣٧٦	٣٨٢	٢٣,٧٥٨
- خطابات ضمان	١,٢٤٨	-	١,٢٤٨
- أسهم	٤,٩٨٠	-	٤,٩٨٠
- عقارية**	٣,٨٨٣	١٧,٥٩٦	٢١,٤٧٩
المجموع	٣٣,٤٨٧	١٧,٩٧٨	٥١,٤٦٥
الضمانات كنسبة من التعرضات المضمونة	٥٢,٣٣٪	٦٤,٩١٪	٣٤,٤٠٪

* تعرضات موجودات التمويل والإجارة منتهية بالتمليك صافية من الخسائر الائتمانية المتوقعة.

** تم تطبيق تخفيض على قيمة الضمان بنسبة ٣٠٪ على مبلغ العقارات المرهونة.

٤,٦ مخاطر السوق

٤,٦,١ المقدمة

تعرف المجموعة مخاطر السوق كما هو محدد من قبل مصرف البحرين المركزي كمخاطر حدوث الخسائر في المراكز المدرجة وغير المدرجة في الميزانية العمومية الناتجة عن التغيرات في أسعار السوق.

٤,٦,٢ مصادر مخاطر السوق

بالنسبة للمجموعة فإن مخاطر السوق قد تنتج عن التغيرات في معدلات الربح وأسواق الصرف الأجنبي وأسواق الأسهم أو السلع. ويمكن أن تخضع معاملة واحدة أو منتج مالي واحد لأي عدد من هذه المخاطر.

خطر معدل الربح هي عبارة عن حساسية المنتجات المالية تجاه التغيرات في معدلات الربح. تنتج مخاطر معدل الربح من احتمال تأثر التغيرات في معدلات الربح على الربحية المستقبلية أو القيم العادلة للأدوات المالية. إن توزيع أرباح حقوق أصحاب حسابات الاستثمار هي بناءاً على إتفاقيات تقاسم الأرباح. إحدى الطرق التي يستخدمها البنك لإدارة مخاطر معدل الربح هي من خلال استخدام مقايضات معدل الربح. لمزيد من التفاصيل حول مقايضات معدل الربح، يرجى الرجوع إلى البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

مخاطر صرف العملات الأجنبية هي عبارة عن حساسية المنتجات المالية للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية الفورية. وقد تتعرض قيمة محفظة المجموعة المتكوّنة من عدد من العملات لهذه المخاطر عند إعادة تحويلها إلى العملة الأساسية للمجموعة. تدخل المجموعة في عقود مقايضة العملات الأجنبية (وعد) لإدارة تقلبات أسعار صرف العملات الأجنبية.

مخاطر أسعار الأسهم هي حساسية المنتجات المالية إلى التغيرات في أسعار الأسهم. مخاطر الأسهم تنشأ من الاحتفاظ بمراكز مفتوحة في أسهم حقوق الملكية أو الأدوات المبنية على حقوق الملكية، وبالتالي خلق تعرضات للتغير في أسعار السوق لأسهم حقوق الملكية. قامت المجموعة بوضع هيكل للحدود لمراقبة والسيطرة على مخاطر السوق في محفظة أدوات حقوق الملكية. تتضمن هذه الحدود الحدود القصوى لإيقاف الخسارة، وحدود المراكز. لا تمتلك المجموعة محفظة تجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. حالياً، أي استثمارات جديدة في الأسهم هي خارج نطاق استراتيجية المجموعة.

مخاطر السلع هي عبارة عن مخاطر كامنة في المنتجات المالية تنتج عن حساسية المنتجات للتغيرات في أسعار السلع. بما إنه يتم تحديد الأسعار في أسواق السلع من خلال العوامل الأساسية (أي عرض وطلب السلعة الأساسية) فإن هذه الأسواق قد ترتبط ارتباطاً قوياً ضمن نطاق قطاع معين ويكون ارتباطها أقل عبر قطاعات مختلفة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.٦ مخاطر السوق (يتبع)

٤.٦.٣ إستراتيجية مخاطر السوق

يتحمل مجلس إدارة المجموعة مسؤولية اعتماد ومراجعة، إستراتيجية المخاطر وأي تعديلات جوهرية في سياسات المخاطر. تتحمل الإدارة العليا للمجموعة مسؤولية تطبيق إستراتيجية المخاطر المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتعزيز المستمر للسياسات والإجراءات المتبعة لتحديد وقياس ومراقبة والسيطرة على المخاطر.

تماشياً مع أهداف إدارة مخاطر المجموعة ومستويات تحمل المخاطر، فإن الإستراتيجيات المحددة لإدارة مخاطر السوق تشتمل على ما يلي:

أ. تقوم المجموعة بالمبادرة لقياس مخاطر السوق في محفظتها ومراقبة تلك المخاطر بصورة مستمرة؛

ب. تحتفظ المجموعة في جميع الأوقات بما يكفي من رأس المال وفقاً لمتطلبات رأس المال التنظيمي (العنصر ١) الصادر عن مصرف البحرين المركزي؛

ج. تقوم المجموعة بوضع هيكل للحدود للمراقبة والسيطرة على مخاطر السوق في محفظتها. ستتضمن هذه الحدود على حدود المراكز، حدود القصوى لوقف الخسارة.

د. تقوم المجموعة بصورة دورية بإجراء فحص للضغوطات باستخدام أسوأ السيناريوهات لتقييم تأثير التغيرات في قيمة السوق نتيجة لتغيير ظروف السوق؛

هـ. تحدد المجموعة بوضوح العملات الأجنبية التي ترغب في التعامل بها وتدير بفاعلية مخاطر السوق لكافة العملات الأجنبية التي لدى المجموعة تعرض جوهري لها.

٤.٦.٤ منهجية قياس مخاطر السوق

تشمل أساليب قياس مخاطر السوق استخدام عدد من الأساليب لقياس مخاطر السوق. وتستخدم أساليب قياس المخاطر المذكورة في هذا الجزء لقياس مخاطر السوق في محفظة المتاجرة والمحفظة المصرفية على حد سواء.

أن الأساليب المختلفة التي تستخدمها المجموعة لقياس مخاطر السوق ومراقبتها والسيطرة عليها هي كالتالي:

أ. المواقف المفتوحة ليوم واحد؛

ب. حدود إيقاف الخسارة؛

ج. فحص الضغوطات؛ و

د. تحليل فجوة مخاطر معدل الربح.

٤.٦.٥ مراقبة مخاطر السوق وهيكل الحدود

يقترح قسم إدارة الائتمان والمخاطر من خلال لجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة ومجلس الإدارة تحمل مخاطر السوق. وبناء على هذه التحملات، وضعت وحدة المخاطر والخزانة حدوداً مناسبة للمخاطر تحافظ على تعرض المجموعة للمخاطر ضمن حدود تحمل المخاطر الاستراتيجية، على مجموعة من التغيرات المحتملة في أسعار ومعدلات السوق.

٤.٦.٦ مراقبة الحدود

يقوم قسم الخزانة ووحدة المخاطر بمراقبة حدود المخاطر لكل معاملة، والتأكد من أن الحدود تقع ضمن المعايير الموضوعية، ويقدمان تقارير دورية عن ذلك للإدارة العليا.

٤.٦.٧ خرق الحدود

في حالة خرق أي حد، ستتبع إجراءات التصعيد والاعتماد في حدود الصلاحيات المفوضة من قبل مجلس الإدارة. ويتم مراجعة الحدود مرة في السنة على الأقل أو كلما تطلب الأمر.

٤.٦.٨ عملية مراجعة المحفظة

يقوم قسم المخاطر على أساس شهري بمراجعة محفظة موجودات ومطلوبات المجموعة لتقييم التعرض الكلي لمخاطر السوق. وكجزء من عملية المراجعة هذه، يقوم قسم المخاطر أيضاً بمراقبة تعرض المجموعة الكلي للسوق مقابل حدود تحمل المخاطر التي وضعها مجلس الإدارة. وكما يقوم هذا القسم بمراجعة مدى التقيد بالحدود المعتمدة للسيطرة على مخاطر السوق. وفي حالة وجود أي تغييرات في حدود مخاطر السوق، يتم إبلاغها إلى وحدات الأعمال بعد مراجعتها من قبل رئيس قسم المخاطر أو الرئيس التنفيذي واعتمادها من قبل لجنة الموجودات والمطلوبات ولجنة المخاطر والالتزام التابعة لمجلس الإدارة، حسب الصلاحيات المفوضة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

٤.٦.٩ تقديم التقارير

يقوم قسم المخاطر على فترات منتظمة بإعداد تقارير عن إدارة مخاطر السوق. وتهدف هذه التقارير إلى تزويد الإدارة العليا في المجموعة بأحدث صورة عن تعرض المجموعة لمخاطر السوق.

٤.٦.١٠ فحص الضغوطات

فحوصات الضغوطات تنتج معلومات تلخص تعرض المجموعة للظروف القصوى، ولكنها ظروف محتملة، وتقدم طريقة لقياس ومراقبة المحفظة مقابل التغيرات القصوى في الأسعار. ويحدد قسم المخاطر في المجموعة فئات من الضغوطات هي، معدلات الربح ومعدلات صرف العملات الأجنبية. ويتم تحديد أسوأ الصدمات المحتمل حدوثها واقعياً في السوق لكل فئة من فئات الضغوطات.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٦ مخاطر السوق (يتبع)

٤,٦,١١ الشركة التابعة الأجنبية

ليس لدى المجموعة أي شركة تابعة أجنبية.

الجدول ١٨ – متطلبات رأس المال لمخاطر السوق (ك ع - ١, ٣, ٢٧ (ب))

يلخص الجدول التالي الحد الأقصى والأدنى لمتطلبات رأس المال لمخاطر صرف العملات الأجنبية للفترة:

مخاطر صرف العملات الأجنبية بآلاف الدنانير البحرينية	
٢٣	القيمة القصوى لمتطلبات رأس المال
١٥	القيمة الدنيا لمتطلبات رأس المال

٤,٧ المخاطر التشغيلية

٤,٧,١ المقدمة

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسائر الناتجة عن فشل في الأنظمة أو الأخطاء البشرية أو التجاوزات أو الأحداث الخارجية. عندما يفشل أداء الرقابة، فإن المخاطر التشغيلية يمكن أن تسبب ضرر على السمعة، ولها آثار قانونية أو تنظيمية، أو تؤدي إلى خسارة مالية. لا تتوقع المجموعة إزالة جميع المخاطر التشغيلية، ولكنها تستطيع إدارة وتقليل هذه المخاطر من خلال الرقابة والمتابعة ضمن إطار العمل للمخاطر الممكنة. وتتضمن عملية الرقابة فصل الوظائف بطريقة فعالة، تقييم إجراءات الصلاحيات والتسويات، تدريب الموظفين، تقييم العمليات، بما في ذلك استخدام التدقيق الداخلي. تحويل مخاطر التأمين هو أيضاً أداة يتم من خلالها التخفيف من بعض المخاطر التشغيلية. فيما يتعلق بعملية الرقابة الإدارية، تم تحديد حدود لقبول المجموعة للمخاطر التشغيلية لمراقبة ورصد الخسارة التشغيلية على مستوى المنشأة.

٤,٧,٢ مصادر المخاطر التشغيلية

يمكن تصنيف مختلف مصادر المخاطر التشغيلية التي تواجهها المجموعة بشكل عام إلى الفئات التالية:

١. مخاطر الأشخاص التي تنشأ نتيجة لعدم كفاية عدد الموظفين وهيكل المكافآت غير الجذاب ونقص في سياسات تطوير الموظفين وإجراءات التعيين وعلاقات العمل المهنية غير الصحية وبيئة العمل غير الأخلاقية.
٢. مخاطر العمليات التي تنشأ نتيجة لعدم كفاية الضوابط العامة، والقصور في تطبيق الرقابة، فضلاً عن الأعمال التجارية وممارسات السوق والإجراءات الغير السليمة، وعدم ملائمة وكفاية عملية الرقابة وتقديم التقارير.
٣. مخاطر أنظمة تكنولوجيا المعلومات التي تنشأ نتيجة مصادقية المعلومات – الافتقار للمعلومات في الوقت المناسب، وحذف وازدواجية البيانات، وفشل الأجهزة نتيجة لزيادة في تدفق التيار الكهربائي، والهجمات السيبرانية، وتقدم الأجهزة وتدني جودة البرامج.
٤. مخاطر خارجية تنشأ من الكوارث الطبيعية أو غير الطبيعية (من صنع الإنسان)
٥. مخاطر قانونية ناشئة من الالتزامات التعاقدية.

٤,٧,٣ إستراتيجية إدارة المخاطر التشغيلية

كاستراتيجية، ستقوم المجموعة بتحديد مصادر المخاطر التشغيلية بالتنسيق مع كل وحدة من وحدات العمل. قامت المجموعة بإجراء تقييم ذاتي للمخاطر، وتخطط لعمل تمرين متواصل ومستمر لتحديد المخاطر التشغيلية التي تتعرض لها.

ستقوم المجموعة بصورة مستمرة على:

أ. تقييم مدى فعالية الرقابة المرتبطة بالمخاطر المحددة؛

ب. مراقبة منتظمة لبيان المخاطر التشغيلية والتعرضات الجوهرية للخسائر، وأحداث الخسائر؛ و

ج. تحديد حالات الضغط والسيناريوهات التي تكون فيها عرضة للمخاطر وتقييم تأثيرها المحتمل، واحتمال الخسائر الإجمالية من خلال حدث واحد يؤدي إلى مخاطر أخرى؛

د. مراقبة ورفع التقارير عن المخاطر التشغيلية يتم من خلال منتدى إدارة المخاطر التشغيلية، والتي هي عبارة عن لجنة على مستوى الإدارة مسئولة عن مراقبة ومناقشة المخاطر التشغيلية الناشئة من أنشطة المجموعة؛ و

هـ. تنفيذ التخطيط الملائم للحالات الطارئة واستمرارية الأعمال التي تأخذ بالاعتبار المخاطر التشغيلية التي تواجه المجموعة، وتوفير التدريب اللازم لضمان تعزيز هذه الخطة عبر المنظمة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٧ المخاطر التشغيلية (يتبع)

٤,٧,٤ مراقبة المخاطر التشغيلية وتقديم التقارير

تضمن الرقابة الداخلية وعملية تقديم التقارير إتباع نهج ثابت لتقديم المعلومات ذات الصلة إلى الإدارة العليا للكشف عن المخاطر التشغيلية من خلال مراجعات دورية مستمرة. إن الهدف من عملية تقديم التقارير هو التأكد من أن المعلومات ذات الصلة تقدم إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة للتمكن من الإدارة الفعالة للمخاطر التشغيلية. تضمن هذه العملية إتباع نهج ثابت لتقديم المعلومات التي تمكن من اتخاذ القرارات والإجراءات المناسبة.

لدى المجموعة قسم قانوني مختص بمراقبة أي مخاطر قانونية ناشئة عن العقود / الاتفاقيات التي أبرمتها المجموعة على أساس يومي. يقوم القسم أيضا بالتواصل والتنسيق مع المحامين الخارجيين للقضايا القانونية المرفوعة من قبل المجموعة ضد الحسابات المتعثرة / متأخرة السداد لاسترداد المبالغ المستحقة أو أي قضايا مرفوعة ضد المجموعة.

٤,٧,٥ تقليل المخاطر التشغيلية والسيطرة عليها

بالنسبة للمخاطر التي لا يمكن السيطرة عليها، ستقرر وحدات الأعمال بالتعاون مع قسم المخاطر ما إذا كان يمكن قبول المخاطر، أو خفض مستوى النشاط التجاري المتعلق بها، أو تحويل المخاطر خارج المجموعة، أو الانسحاب من النشاط ذي العلاقة بصورة نهائية. تسهل وحدة المخاطر لوحدات الأعمال المشاركة في وضع خطط لتقليل المخاطر. تتعامل المجموعة مع القضايا القانونية العالقة من خلال محامين داخليين وخارجيين، اعتماداً على حجم وشدة القضايا.

الجدول ١٩ - تعرض المخاطر التشغيلية (ك ع - ١, ٣, ٣٠ (أ) و (ب))

يلخص الجدول التالي مقدار التعرضات الخاضعة لأسلوب المؤشر الأساسي للمخاطر التشغيلية ومتطلبات رأس المال ذات الصلة:

إجمالي الدخل		
٢٠٢٢ بـآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢١ بـآلاف الدنانير البحرينية	٢٠٢٠ بـآلاف الدنانير البحرينية
٦٦,١٠٩	٥٣,٩٧٧	٦٨,٢٤٢
مجموع إجمالي الدخل		
مؤشرات المخاطر التشغيلية		
متوسط إجمالي الدخل (ألف دينار بحريني)		
٦٢,٧٧٦		
المضاعف		
١٢,٥		
الجزء المؤهل لغرض الحساب		
٧٨٤,٧٠٠		
الجزء المؤهل لغرض الحساب		
١٠		
مجموع التعرضات الموزونة للمخاطر التشغيلية (ألف دينار بحريني)		
١١٧,٧٠٥		

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، هنالك ٥ ملاحظة جوهرية من التدقيق الشرعي و التي من المتوقع أن يتم حلها خلال السنة.

٤,٨ مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية

مخاطر أسعار الأسهم هي مخاطر انخفاض القيم العادلة لأسهم حقوق الملكية نتيجة للتغيرات في مستويات مؤشرات الأسهم وقيمة كل سهم على حده. تنتج تعرضات مخاطر أسعار الأسهم من محفظة استثمار المجموعة. حتى تاريخه، لا يتحمل البنك مخاطر جوهرية في مراكز الأسهم في محفظته المصرفية.

السياسات المحاسبية، بما في ذلك منهجيات التقييم والافتراضات الرئيسية ذات الصلة، تتفق مع تلك المفصّل عنها في البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. يتم الاحتفاظ بأدوات أسهم حقوق الملكية التي تظهر بالقيمة العادلة ضمن حقوق الملكية والاستثمارات العقارية لأغراض تحقيق مكاسب رأس مالية، ويتم الاحتفاظ بجميع الاستثمارات الأخرى متضمنة الاستثمارات في الشركات الزميلة لفترات إستراتيجية طويلة الأجل.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٨ مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية (يتبع)

الجدول - ٢٠ مخاطر مراكز الأسهم في المحفظة المصرفية (ك ع - ا , ٣ , ٣١ (ب) و (ج) و (ز))

يلخص الجدول التالي مجموع المبالغ وإجمالي متوسط تعرضات الاستثمارات في أسهم ملكية وصناديق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

مجموع إجمالي التعرضات (١) بالآلاف الدنانير البحرينية	متوسط إجمالي التعرضات (٢) بالآلاف الدنانير البحرينية	تداول عام بالآلاف الدنانير البحرينية	محتفظ بها بصورة خاصة بالآلاف الدنانير البحرينية	الموجودات الموزونة للمخاطر بالآلاف الدنانير البحرينية	متطلبات رأس المال بالآلاف الدنانير البحرينية
٣٤,٣٦٠	٣٤,٣٤٧	-	٣٤,٣٦٠	٧٢,١١٥	٩,٠١٤
٤٣٦	٤٣٦	-	٤٣٦	٦٥٤	٨٢
٣٤,٧٩٦	٣٤,٧٨٣	-	٣٤,٧٩٦	٧٢,٧٦٩	٩,٠٩٦

(١) الأرصدة لا تتضمن مخصص انخفاض القيمة والبالغ ١٤,٦٧٨ ألف دينار بحريني.

(٢) يتم حساب متوسط الأرصدة على أساس أرصدة نهاية الربع السنوي.

الجدول - ٢١ أرباح أو خسائر الأسهم في المحفظة المصرفية (ك ع - ا , ٣ , ٣١ (د) و (هـ) و (و))

يلخص الجدول التالي الأرباح المحققة وغير المحققة المتراكمة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

أرباح محققة متراكمة ناتجة من البيع أو التصفية خلال سنة إعداد التقارير المالية	مجموع الخسائر غير المحققة المحتسبة في بيان المركز المالي الموحد ولكن ليس من خلال بيان الدخل الموحد	أرباح غير محققة متضمنة في رأس المال فئة حقوق الملكية العادية ١	أرباح غير محققة متضمنة في رأس المال فئة ٢
-	-	١,٦١٥	-

٤,٩ حقوق أصحاب حسابات الاستثمار

قد تحتاج المجموعة إلى خفض أو زيادة خسائر أو أرباح بعض حسابات أصحاب حسابات الاستثمار من أجل معادلة الدخل. لذلك فإن المجموعة معرضة لبعض مخاطر تقلبات الأسعار على الموجودات الممولة من قبل حقوق أصحاب حسابات الاستثمار. يتطلب مصرف البحرين المركزي بأن تحتفظ المجموعة برأس المال لتغطية مخاطر تقلبات الأسعار الناتجة عن ٣٠٪ من الموجودات الممولة من قبل أصحاب حسابات الاستثمار على أساس تناسبي.

إن المجموعة مخولة من قبل أصحاب حسابات الاستثمار، لاستثمار أموال أصحاب الحسابات على أساس عقد المضاربة بالطريقة التي تراها مناسبة دون وضع أي قيود على متى وكيف ولأي غرض يتم فيه استثمار الأموال. وبموجب هذا الترتيب يمكن للمجموعة مزج أموال أصحاب حسابات الاستثمار مع أمواله الخاصة (حقوق الملكية)، أو مع الأموال الأخرى التي لدى المجموعة الحق في استخدامها (مثل الحسابات الجارية، أو أي أموال أخرى التي لا تستلمها المجموعة على أساس عقد المضاربة). يشارك أصحاب حسابات الاستثمار والمجموعة في عوائد الأموال المستثمرة، ولكن لا تتشارك المجموعة مع أصحاب حسابات الاستثمار في الأرباح المحققة من استثمار الحسابات الجارية والأموال الأخرى المستلمة على أسس أخرى عدا عقود المضاربة. في مثل هذا النوع من العقود، لا تتحمل المجموعة أي خسائر متكبدة في الوعاء المشترك، فيما عدا الخسارة الناتجة عن الإهمال الجسيم أو سوء تصرف متعمد من قبل المجموعة، أو بسبب مخالفة المجموعة للشروط والبنود المتفق عليها بين المجموعة وأصحاب حسابات الاستثمار. خلال السنة، قامت المجموعة بالتنازل عن ١٥٪ من ربح رسوم المضارب بغرض الحفاظ على توزيع أرباح تنافسي لأصحاب حسابات الاستثمار.

بعد تطبيق معيار المحاسبة المالي رقم (٣١) في سنة ٢٠٢٠، فإن جميع الأموال الجديدة التي تم جمعها باستخدام هيكل الوكالة والتي يطلق عليها معاً «صندوق الوكالة»، يتم مزجها مع صناديق أموال البنك بناء على اتفاقية المضاربة الرئيسية. يتم استثمار مجموعة الأموال الممزوجة هذه في مجموعات مشتركة من الأصول وبالطريقة التي تراها المجموعة مناسبة، بدون وضع أي قيود على مكان وكيفية والغرض من استثمار هذه الأموال.

لا يتم استثمار المبلغ المستلم من العميل لصالح حقوق أصحاب حسابات الاستثمار بالكامل في محفظة الاستثمار المختارة، حيث يتطلب من المجموعة الاحتفاظ باحتياطي نقدي لدى مصرف البحرين المركزي. بالإضافة إلى ذلك، يتطلب من المجموعة تخصيص مبلغ معين لتلبية المتطلبات التشغيلية. يتم إستلام الدخل المخصص لودائع أصحاب حسابات الاستثمار وفقاً لإستخدام هذه الأموال. يتم تحديد معدل الإستخدام من قبل لجنة الموجودات والمطلوبات بموافقة هيئة الرقابة الشرعية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.٩ حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (يتبع)

يتم طرح اقتراح المنتجات الجديدة من قبل وحدات الأعمال داخل المجموعة، وتقوم لجنة الموجودات والمطلوبات بمراجعة مثل هذه المقترحات لضمان أن المنتج الجديد يتماشى مع إستراتيجية الأعمال والمخاطر للمجموعة. تتطلب جميع المنتجات الجديدة موافقة هيئة الرقابة الشرعية للبنك. يوجد لدى وحدات أعمال المجموعة خبراء في خلق منتجات ذات قيمة مضافة عالية توفر مجموعة واسعة من المنتجات، عوائد متوقعة وفترات زمنية وبيان مخاطر. يتم وضع معلومات عن منتجات جديدة أو أي تغيير في المنتجات الحالية على الموقع الإلكتروني للمجموعة أو يتم نشرها في وسائل الإعلام.

هذه الحسابات متوفرة للزبائن من خلال الخدمات المصرفية للأفراد (ليشمل قطاع الثرية)، بالإضافة إلى قسم الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات. لقد وضعت المجموعة وحدة تجربة الزبائن والعمليات والحوكمة لخدمات الأفراد تقوم برفع الشكاوى مباشرة إلى رئيس الخدمات المصرفية للأفراد. يتم التحقيق في الشكاوى المقدمة من قبل موظفين ليس لهم علاقة مباشرة بموضوع الشكاوى.

تعرض المجموعة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار بعمليات مختلفة لفترات استحقاق تتراوح من شهر واحد، ٣ أشهر، ٦ أشهر، ٩ أشهر، ١٢ شهراً و٣٦ شهراً. تغطي عقود العملاء الموقعة جميع بنود وشروط الاستثمار، بما في ذلك الفترة، أساس توزيع الأرباح والسحب المبكر. يتم توفير هذا للزبائن من الأفراد والشركات.

حيث أن حقوق أصحاب حسابات الاستثمار هي مصدر تمويل جوهري للمجموعة، لذلك تراقب المجموعة بانتظام معدل العائد الذي يقدمه المنافسين لتقييم توقعات أصحاب حسابات الاستثمار. تقدم سياسة المجموعة تنازل كلي أو جزئي لحصة دخل المضارب من الاستثمار من أجل توفير عائد معقول لمستثمريها.

لدى المجموعة سياسات وإجراءات موثقة قابلة للتطبيق على محفظة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار. يتم استثمار وإدارة أموال حقوق أصحاب حسابات الاستثمار وفقاً لمتطلبات الشريعة الإسلامية.

تخصص أرباح الاستثمار الممول بصورة مشتركة من قبل المجموعة وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار بينهما وفقاً لمساهمة كل من المجموعة وأصحاب حسابات الاستثمار في الاستثمار الممول بصورة مشتركة. لا يتم احتساب المصروفات التشغيلية التي يتم تكبدتها من قبل المجموعة في حساب الاستثمار. وفي حالة الخسارة الناتجة من المعاملات في الاستثمار الممول بصورة مشتركة، فإنه يجب أولاً خصم هذه الخسارة من الأرباح غير الموزعة، إن وجدت. يجب خصم أي فائض من هذه الخسارة من احتياطي مخاطر الاستثمار. ويجب خصم أي خسارة متبقية من إجمالي رصيد الصندوق المتوفر في الوعاء المشترك، كما هو في ذلك التاريخ، بالتناسب مع المساهمة المعنية للمجموعة وأصحاب حسابات الاستثمار في الوعاء الممزوج. يقوم البنك بتخصيص بعض الموجودات المتعثرة تناسباً لأصحاب حسابات الاستثمار. ويتم تخصيص مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة إلى أصحاب حسابات الاستثمار بالتناسب مع المساهمة حصة الموجودات المتعثرة الممولة من قبل أصحاب حساب الاستثمار إلى مجموع الموجودات المتعثرة. تخضع المبالغ المستردة من هذه الموجودات المتعثرة للتخصيص بين أصحاب حسابات الاستثمار وحقوق الملكية.

في حالة السحب المبكر من قبل حقوق أصحاب حسابات الاستثمار قبل الإنهاء من فترة الإستحقاق، سيتم تطبيق أسلوب الاستخدام الفعلي.

في حالة الودائع لأجل محدد، يسمح لأصحاب حسابات الاستثمار سحب ودائعهم قبل تمام المدة عن طريق دفع مبلغ رمزي / غرامة. يقوم البنك بتحويل هذه الغرامات للصناديق الخيرية.

توجد افصاحات إضافية مثل الإفصاحات أدناه في موقع البنك الإلكتروني:

(أ) خصائص المستثمرين التي قد يكون حساب الاستثمار مناسب لهم؛

(ب) إجراءات الشراء، الاسترداد، والتوزيع؛

(ج) معلومات عن منتجات المجموعة وطريقة إتاحة هذه المنتجات للمستثمرين.

حوكمة أصحاب حسابات الاستثمار

(أ) مراجعة الشريعة لتخصيص الأصول والدخل الناتج؛

(ب) الإفصاح عن معدلات الربح على منتجات الودائع ورسوم المضاربة إما في الفرع أو موقع البنك الإلكتروني؛

(ج) تناقش لجنة الموجودات والمطلوبات معدل الربح المقدم إلى أصحاب حسابات الاستثمار. تخضع أي معدلات ربح استثنائية لموافقة السلطة المعنية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (يتبع)

الجدول ٢٢- حقوق أصحاب حسابات الاستثمار حسب النوع (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (أ))

يلخص الجدول التالي توزيع حقوق أصحاب حسابات الاستثمار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

ألف دينار بحريني	
٢٩,٩٥٣	بنوك ومؤسسات مالية
٤٢٠,٤٥٥	أفراد ومؤسسات غير مالية
٤٥٠,٤٠٨	المجموع

الجدول ٢٣ - نسب حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (د) و(و))

يلخص الجدول التالي عائد متوسط الموجودات وحصة المضارب كنسبة من مجموع ربح الاستثمار للسنة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

٠,٨٢٪	الربح المدفوع على متوسط موجودات حقوق أصحاب حسابات الاستثمار*
٣١,١١٪	رسوم المضارب على إجمالي الإيرادات من الموجودات ذات التمويل المشترك

* يتم احتساب متوسط الموجودات الممولة من قبل أصحاب حسابات الاستثمار باستخدام أرصدة نهاية الشهر.

الجدول ٢٤ - نسب حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (هـ) و(ز))

يلخص الجدول التالي الربح الموزع لأصحاب حسابات الاستثمار ونسب التمويل لمجموع أصحاب حسابات الاستثمار حسب نوع الاستثمار للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

نسبة استثمارات أصحاب حسابات الاستثمار إلى إجمالي أصحاب حسابات الاستثمار	نسبة إجمالي الربح الموزع حسب نوع أصحاب حسابات الاستثمار	متوسط معدل العائد المعلن عنه	
٣٤,٤٣٪	٢,٧٤٪	٠,٠٦٪	حسابات التوفير (متضمنة فيفو)
٠,٥٦٪	٠,٥٦٪	٠,٧٩٪	حسابات محددة - شهر واحد
٠,٢٢٪	٠,٢٢٪	٠,٧٩٪	حسابات محددة - ٣ أشهر
٠,٣٢٪	٠,٣٤٪	٠,٨٤٪	حسابات محددة - ٦ أشهر
٠,٠١٪	٠,٠٢٪	٠,٩٤٪	حسابات محددة - ٩ أشهر
١,٩٧٪	٢,٨٤٪	١,١٥٪	حسابات محددة - سنة واحدة
٠,٠٠٪	٠,٠٠٪	٢,٧٥٪	شهادات استثمار
١,١٠٪	٢,١٠٪	١,٥٣٪	أقرأ
٣٥,٨٥٪	٢,٨٧٪	٠,٠٦٪	تجوري
١٤,٢٥٪	٤٥,٨٩٪	٢,٤١٪	ودائع العملاء الخاصة
٥,٤٩٪	١٧,٦٨٪	٢,١٩٪	مؤسسات مالية - وكالة
٥,٨٢٪	٢٤,٧٥٪	٣,٦٣٪	مؤسسات غير مالية وأفراد - وكالة
١٠٠٪	١٠٠٪		

يتم احتساب وتوزيع الأرباح على أساس متوسط الأرصدة خلال الربع السنوي.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (يتبع)

الجدول - ٢٥. حقوق أصحاب حسابات الاستثمار إلى إجمالي التمويل (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ج) و(ط))

يلخص الجدول التالي نسبة نوع الطرف الآخر إلى إجمالي التمويل لكل نوع مع أنواع العقود المتوافقة مع الشريعة الإسلامية إلى نسبة إجمالي التمويل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

نسبة نوع الطرف الآخر إلى إجمالي التمويل					
المجموع	أصحاب حسابات الاستثمار		ممولة ذاتيا		
	بآلاف الدنانير	النسبة %	بآلاف الدنانير	النسبة %	بآلاف الدنانير
النسبة %	بآلاف الدنانير	النسبة %	بآلاف الدنانير	النسبة %	بآلاف الدنانير
إجمالي موجودات التمويل*					
مراقبة	٣٤١,٨٦٢	٪٦٢,٤	٢٠٦,٠١٠	٪٣٧,٦	٥٤٧,٨٧٢
المؤسسات	١٥٩,٠١٥	٪٦٢,٤	٩٥,٨٢٤	٪٣٧,٦	٢٥٤,٨٣٩
التجزئة	١٨٢,٨٤٧	٪٦٢,٤	١١٠,١٨٦	٪٣٧,٦	٢٩٣,٠٣٣
مشاركة	٥٣,٩١٣	٪٦٢,٤	٣٢,٤٩٠	٪٣٧,٦	٨٦,٤٠٣
المؤسسات	٩٣٩	٪٦٢,٤	٥٦٧	٪٣٧,٦	١,٥٠٦
التجزئة	٥٢,٩٧٤	٪٦٢,٤	٣١,٩٣٣	٪٣٧,٦	٨٤,٨٩٧
المجموع	٣٩٥,٧٧٥	٪٦٢,٤	٢٣٨,٥٠٠	٪٣٧,٦	٦٣٤,٢٧٥
إجارة منتهية بالتمليك**					
المؤسسات	٣١,٨٥٠	٪٦٢,٤	١٩,١٩٣	٪٣٧,٦	٥١,٠٤٣
التجزئة	١٥٠,٣٤٨	٪٦٢,٤	٩٠,٦٠٢	٪٣٧,٦	٢٤٠,٩٥٠
المجموع	١٨٢,١٩٨	٪٦٢,٤	١٠٩,٧٩٥	٪٣٧,٦	٢٩١,٩٩٣
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ٢ و ١	(١٠٠,١٤٥)	٪٦٢,٤	(٦,١١٤)	٪٣٧,٦	(١٦,٢٥٩)
المجموع	٥٦٧,٨٢٨	٪٦٢,٤	٣٤٢,١٨١	٪٣٧,٦	٩١٠,٠٠٩

* صافي من خسارة ائتمانية متوقعة (المرحلة ٣) بمبلغ ٢٤,٩٥٧ ألف دينار بحريني.

** صافي من خسارة ائتمانية متوقعة (المرحلة ٣) بمبلغ ١,٢١٣ ألف دينار بحريني.

الجدول - ٢٦ حصة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار في الأرباح حسب نوع الحساب (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ل) و(م) و(ن))

نوع الحساب	إجمالي العائد على أصحاب حسابات الاستثمار		المحول الى احتياطي معادلة		المحول من احتياطي مخاطر الاستثمار		الربح المدفوع الى أصحاب حسابات الاستثمار		نسبة احتياطي معادلة الأرباح الى أصحاب حسابات الاستثمار
	أ	ب	ب	٪	ج	د	(أ-ب-ج+د)	٪	
تجوري	٧,٨٦٠	٤٥	٪٩٧,٩٨	٧,٧٠٢	-	١١٣	٪١,٥٦		
ادخار	٦,٤١٢	٣٦	٪٩٧,٩٥	٦,٢٨٢	-	٩٤	٪١,٩٢		
فيفو	٨٠٧	٥	٪٩٧,٧٦	٧٨٩	-	١٣	٪١٥,٢٢		
ودائع اقراً	٢٦١	-	٪٦٨,١٣	١٧٨	-	٨٣	٪٤٧,٠١		
ودائع محددة	٤,٣٧٤	-	٪٥٤,٦٩	٢,٣٩٢	-	١,٩٨٢	٪٢,٨١		
وكالة	٣,٦٤٨	-	٪٥٣,٨٢	١,٩٦٣	-	١,٦٨٥	٪٣,٣٧		
	٢٣,٣٦٢	٨٦		١٩,٣٠٦	-	٣,٩٧٠			

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,٩ حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (يتبع)

الجدول - ٢٧. حصة حقوق أصحاب حسابات الاستثمار من الربح (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ط) و (م) و (ن))

يلخص الجدول التالي حصة الأرباح المكتسبة والمدفوعة لحقوق أصحاب حسابات الاستثمار والمجموعة بصفتها مضارب للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

٢٣,٣٦٢	حصة الربح المكتسبة من قبل أصحاب حسابات الاستثمار قبل التحويل إلى/ من الاحتياطيات - ألف دينار بحريني
%٥,١٩	نسبة حصة الربح المكتسبة من قبل أصحاب حسابات الاستثمار قبل التحويل إلى/ من الاحتياطيات
٤,٠٥٦	صافي عائد حقوق أصحاب حسابات الاستثمار - ألف دينار بحريني
٣,٩٧٠	حصة الربح المدفوعة لأصحاب حسابات الاستثمار بعد التحويل إلى/ من الاحتياطيات - ألف دينار بحريني
%٠,٨٨	نسبة حصة الربح المدفوعة لأصحاب حسابات الاستثمار بعد التحويل إلى/ من الاحتياطيات
١٩,٣٠٦	حصة الربح المدفوعة للبنك كمضارب - ألف دينار بحريني

الجدول - ٢٨. نسبة عائد حقوق أصحاب حسابات الاستثمار على معدل عائد الربح (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ف))

يلخص الجدول التالي متوسط معدل العائد الموزع أو معدل الربح لحسابات الاستثمار تقاسم الأرباح للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

٣ أشهر	٦ أشهر	١٢ شهر	٣٦ شهر
%١,٢١	%١,٩٥	%٢,٦٣	%٣,٠٢

نسبة متوسط العائد المعدل الموزع إلى أصحاب حسابات الاستثمار

الجدول - ٢٩. حقوق أصحاب حسابات الاستثمار حسب نوع الموجودات (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ق) و (ص))

يلخص الجدول التالي أنواع الموجودات التي يتم فيها استثمار الصناديق والتخصيص الفعلي بين مختلف أنواع الموجودات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بآلاف الدنانير البحرينية	التغيرات خلال السنة بآلاف الدنانير البحرينية	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بآلاف الدنانير البحرينية
٢٣,٣٤٦	(٤,٨٠٣)	١٨,٥٤٣
١١,٤٠٠	(١١,٤٠٠)	-
٢٦٧,٢٠٠	(٢٨,٧٠٠)	٢٣٨,٥٠٠
١١١,٠٩١	(١,٢٩٦)	١٠٩,٧٩٥
١٠٩,٠٦٠	(١٩,٣٢٧)	٨٩,٧٣٣
(٥,٨٦٧)	(٢٩٦)	(٦,١٦٣)
٥١٦,٢٣٠	(٦٥,٨٢٢)	٤٥٠,٤٠٨

* صافي من الخسارة الائتمانية المتوقعة في المرحلة ٣.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.٩ حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (يتبع)

الجدول - ٣٠. حصة الربح المكتسب والمدفوع لحقوق أصحاب حسابات الاستثمار (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ث))
يلخص الجدول التالي مبلغ ونسب الأرباح المكتسبة من قبل المجموعة والمدفوعة لحقوق أصحاب حسابات الاستثمار على مدى الخمس سنوات السابقة:

	ربح مكتسب (تمويل مشترك)		ربح مدفوع (للأصحاب حسابات الاستثمار)	
	بآلاف الدينار البحرينية	النسبة %	بآلاف الدينار البحرينية	النسبة %
٢٠٢٢	٦٢,٠٤٩	٥,٠٩%	٣,٩٧٠	٠,٨٨%
٢٠٢١	٥٥,٨٣٤	٤,٦٢%	٣,٥٠١	٠,٦٨%
٢٠٢٠	٥٣,١٦٩	٤,٩٢%	٤,٠٠٩	٠,٨١%
٢٠١٩	٥٧,٣٩٦	٥,٣٧%	١٢,٦٨٥	٢,٩٧%
٢٠١٨	٥٣,٩٣٩	٤,٨٦%	١٣,٩٣٩	١,٧٧%

الجدول - ٣١. معالجة الموجودات الممولة من قبل حقوق أصحاب حسابات الاستثمار (ك ع - ١, ٣, ٣٣ (ت))

الموجودات بآلاف الدينار البحرينية	الموجودات الموزونة للمخاطر بآلاف الدينار البحرينية	الموجودات الموزونة للمخاطر لأغراض كفاية رأس المال بآلاف الدينار البحرينية	متطلبات رأس المال بآلاف الدينار البحرينية
نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي	١٨,٥٤٣	-	-
ذمم معاملات مرابحة ووكالة مدينة - بين البنوك	-	-	-
موجودات التمويل ^(١)	٢٣٨,٥٠٠	١٨٤,٨٢٦	٥٥,٤٤٨
استثمارات في صكوك ^(٢)	٨٩,٧٣٣	-	-
إجارة منتهية بالتمليك ^(٣)	١٠٩,٧٩٥	٦٩,٩٩٧	٢٠,٩٩٩
موجودات أخرى	-	-	-
	٤٥٦,٥٧١	٢٥٤,٨٢٣	٧٦,٤٤٧
	٩,٥٥٦		

^(١) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ٦,١١٤ ألف دينار بحريني.

^(٢) التعرض لا يتضمن الخسارة الائتمانية المتوقعة للمرحلتين ١ و ٢ بمبلغ ٤٩ ألف دينار بحريني.

٤.١٠ مخاطر السيولة

٤.١٠.١ المقدمة

تعرف مخاطر السيولة بأنها «المخاطر التي تكمن في عدم مقدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها عندما يحين إستحقاقها نتيجة لعدم قدرتها على الحصول على التمويل الكافي أو لتصفية الموجودات».

٤.١٠.٢ مصادر مخاطر السيولة

يمكن تصنيف مصادر مخاطر السيولة على نطاق واسع كالتالي:

أ. مخاطر التمويل هي مخاطر عدم القدرة على تمويل صافي التدفقات نتيجة لسحب غير متنبأ به لرأس المال أو الودائع؛

ب. مخاطر تحت الطلب هي مخاطر بلورة الإلتزامات المحتملة؛ و

ج. مخاطر الحدث هي مخاطر تخفيض التصنيف أو أخبار سلبية عامة أخرى تؤدي إلى فقدان ثقة السوق في المجموعة.

٤.١٠.٣ إستراتيجية تمويل البنك

يقوم المجلس بمراجعة إستراتيجية التمويل على أساس سنوي وتعديل الإستراتيجية القائمة بحسب ما تقتضيه الحاجة. لهذا الغرض، فإن جميع وحدات الأعمال تقوم بإبلاغ قسم الخزانة بمتطلباتهم المتوقعة للسيولة والمساهمات في بداية كل سنة مالية كجزء من عملية إعداد الموازنة التقديرية السنوية.

تبرز إستراتيجية التمويل أي عجز متوقع في السيولة والاحتياجات التمويلية لتمويل هذا العجز وتأثيرها على بيان المركز المالي. إن سياسة المجموعة لإدارة مخاطر السيولة في المجموعة تعالج الخطأ الطارئة للسيولة للتعامل مع السيناريوهات المضغوطة وتحديد خطة العمل التي يمكن اتخاذها في حالة فقدان السيولة في السوق.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١. مخاطر السيولة (يتبع)

٤.١.٤ إستراتيجية مخاطر السيولة

تقوم المجموعة بمراقبة مراكز السيولة عن طريق مقارنة إستحقاق الموجودات والمطلوبات على فترات زمنية مختلفة لتشمل فترات قصيرة الأجل ومتوسطة الأجل وطويلة الأجل. تقوم المجموعة بإجراء فحص الضغوطات على أساس دوري باستخدام أسوأ السيناريوهات لتقييم تأثير التغيرات في ظروف السوق على سيولة المجموعة. كجزء من إستراتيجيتها، تحتفظ المجموعة بقاعدة كبيرة من العملاء وعلاقات جيدة مع العملاء.

تقوم المجموعة بإدارة متطلبات التمويل من خلال المصادر التالية: الحسابات الجارية، حسابات الادخار، حسابات أصحاب حسابات الاستثمار الأخرى، خطوط بين البنوك، والإقتراض عن طريق إستخدام محفظة الصكوك. تم وضع حدود مناسبة للحصول على التمويل من هذه المصادر في إطار البنك لقبوله للمخاطر.

بغرض الوفاء بالمتطلبات التنظيمية لنظام بازل ٣، يرفع البنك تقارير شهرية وربع سنوية عن معدل تغطية السيولة وصافي معدل التمويل المستقر، على التوالي. في إطار الجهود المبذولة للإبقاء على هذه المقاييس فوق الحدود التنظيمية والداخلية، يطبق البنك الاستراتيجيات التالية:

معدل تغطية السيولة: ينوي البنك إلمحافظة على معدل تغطية السيولة ضمن الحدود التنظيمية والداخلية المقررة، من خلال التراكم التدريجي لقاعدة ودائع العملاء والأصول السائلة عالية الجودة، غالباً من خلال السندات السيادية والموجودات المدرة للدخل الثابت عالية الدرجة.

صافي معدل التمويل المستقر: يعتزم البنك إعداد محفظة تمويل مستقرة من خلال المحافظة على مفاضلة متوازنة بين التمويل المستقر المتاح والمطلوب، وبشكل خاص التركيز على بناء قاعدة ودائع قطاع التجزئة، ومراكمة رأس المال، مع تركيز خاص على التمويل المستقر، لغرض بناء سيولة على المدى الأطول.

٤.١.٥ تقنيات قياس مخاطر السيولة

تراقب المجموعة مخاطر السيولة من خلال لجنة الموجودات والمطلوبات.

٤.١.٦ مراقبة مخاطر السيولة

وضعت المجموعة حدود لتحمل مخاطر السيولة التي يتم إبلاغها إلى وحدة المخاطر وقسم الخزانة. وبناء على هذه الحدود، قام قسم المخاطر وقسم الخزانة بوضع حدود مناسبة للمخاطر والتي تحافظ على تعرضات المجموعة ضمن حدود تحمل المخاطر الاستراتيجية على مجموعة من التغيرات المحتملة في حالات السيولة في الحسابات الجارية وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار.

٤.١.٧ هيكل حدود السيولة

تستخدم المجموعة مزيج من الحدود المختلفة لضمان إدارة ومراقبة السيولة على النحو الأمثل. لقد وضعت المجموعة الحدود التالية لمراقبة مخاطر السيولة:

أ. حدود فجوة السيولة؛ و

ب. حدود نسبة السيولة.

٤.١.٨ فحص الضغوطات لمخاطر السيولة

لتقييم ما إذا كان لدى المجموعة ما يكفي من السيولة، يتم مراقبة أداء التدفقات النقدية للمجموعة في ظل الظروف المختلفة.

٤.١.٩ خطة التمويل الطارئة

قامت المجموعة بعمل تدريبات للتمويلات الطارئة التي توضح الإجراءات الواجب إتباعها من قبل المجموعة، في حال حدوث أزمة سيولة أو الحالات التي تواجه فيها المجموعة ضغوطات السيولة. سيشكل خطة التمويل الطارئة امتداداً لعمليات إدارة السيولة اليومية، وتتضمن على المحافظة على قدر كافي من الموجودات السائلة وإدارة الوصول للتمويل من الموارد. يناقش ويراقب أعضاء لجنة الموجودات والمطلوبات الوضع ضمن فترات زمنية منتظمة لضمان وجود سيولة كافية لدى المجموعة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١. مخاطر السيولة (يتبع)

الجدول - ٣.٢. نسب السيولة (ك ع - ١, ٣, ٣٧)

يلخص الجدول التالي نسب السيولة على مدى الخمس سنوات السابقة:

٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
٥,١٢٪	٦,٥٦٪	٣,٦٧٪	٦,٢٢٪	١٠,٧٤٪
٨٩,٠٦٪	٨٢,٦٣٪	٧٥,٨١٪	٨٠,٩٢٪	٨٣,٣١٪
٧٥,٠٢٪	٧٩,١٩٪	٨٥,٣٠٪	٧٨,٧١٪	٧١,٨٥٪
١١,٧٨٪	١١,٤٤٪	٨,٩٤٪	١٦,٥٩٪	٢٢,٩٧٪
٧,٤٦٪	٨,٠٨٪	٥,٦٦٪	٨,١٥٪	١٣,١١٪
(٢,٥٨٪)	١,٤٧٪	٧,٢٩٪	٣,٠٠٪	(٠,٦٧٪)
١٣,٨٨٪	١٣,٨٨٪	١٢,٠٢٪	١٢,٠٠٪	١٤,٣٠٪

(١) تحتوي ودائع العملاء على حسابات جارية للعملاء، وإيداعات من مؤسسات مالية على أساس مرابحات السلع، وإيداعات من أطراف غير البنوك وأصحاب حسابات الإستثمار.

(٢) تحتوي موجودات قصيرة الأجل على نقد وأرصدة لدى البنوك وإيداعات لدى مؤسسات مالية (تستحق خلال سنة).

(٣) تحتوي مطلوبات قصيرة الأمد على حسابات جارية للعملاء، مطلوبات أخرى، إيداعات من مؤسسات مالية (مستحقة خلال سنة واحدة) وأصحاب حسابات الإستثمار (تستحق خلال سنة).

(٤) تحتوي موجودات سائلة على نقد وأرصدة لدى البنوك والمصرف المركزي (باستثناء الإحتياطي المطلوب من قبل مصرف البحرين المركزي) و إيداعات لدى مؤسسات مالية (تستحق خلال سنة).

الجدول - ٣.٣. تحليل الاستحقاق (ك ع - ١, ٣, ٣٧ ، ك ع ١.٣. ٣٨)

يلخص الجدول التالي بيان استحقاق مجموع الموجودات، ومجموع المطلوبات، وحقوق ملكية حاملي حسابات الإستثمار استناداً إلى الاستحقاقات التعاقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. تم الإفصاح عن جميع الموجودات التي ليس لها استحقاقات تعاقدية ثابتة ضمن فئة عدم الاستحقاقات الثابتة:

حتى ٣ شهور بآلاف الدنانير	٣ إلى ٦ أشهر بآلاف الدنانير	٦ أشهر إلى سنة بآلاف الدنانير	سنة إلى ٣ سنوات بآلاف الدنانير	أكثر من ٣ سنوات بآلاف الدنانير	استحقاق غير ثابت بآلاف الدنانير	المجموع بآلاف الدنانير
البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية
الموجودات						
٣١,٩٩٧	-	-	-	-	٣٨,٠٤٠	٧٠,٠٣٧
٦٩,٧٥٥	-	-	-	-	-	٦٩,٧٥٥
٣٧,٢٧٥	٣٣,٠٠١	٧٢,٥١٨	٢٠١,٦٠٦	٢٧٥,٥٢٣	-	٦٢٠,٠٢٣
-	-	-	١٤١,٩٠١	٩٦,٦١١	-	٢٣٨,٥١٢
-	-	-	-	-	٢٠,٥١٧	٢٠,٥١٧
٩,١٤٠	٤,٣٦٨	٧,٠٦٣	٣٤,٧٥١	٢٣٤,٦٦٤	-	٢٨٩,٩٨٦
-	-	-	-	-	٨,٨٣٢	٨,٨٣٢
-	-	-	-	-	١٣,٦٦١	١٣,٦٦١
-	-	-	-	-	١٤,٠١٩	١٤,٠١٩
٧٥١	٣,٩٨٨	٢٤٣	٤٧٧	٦٧٣	١٠,٣٤٣	١٦,٤٧٥
١٤٩,٠١٨	٤١,٣٥٧	٧٩,٨٢٤	٣٧٨,٧٣٥	٦٠٧,٤٧١	١٠٥,٤١٢	١,٣٦١,٨١٧
مجموع الموجودات						
المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الإستثمار وحقوق الملكية						
٢١,٣٢٦	٣٥,١٩٠	٨٣,١٨٧	١٢,٧٠١	-	-	١٥٢,٤٠٤
١١٧,٩١٠	٤٣,٠٢٣	٧٣,٢٨١	١١,٢٢٨	-	-	٢٤٥,٤٤٢
٧١,٠٤٧	-	٣٩,٠٦٦	-	-	-	١١٠,١١٣
٢٣١,٠٧٨	-	-	-	-	-	٢٣١,٠٧٨
٣٦,٦٢٢	-	-	-	-	-	٣٦,٦٢٢
٣٩٤,١٧٧	١٤,٧٩٥	٢٥,٧٨٣	١٤,١٦٢	١,٤٩١	-	٤٥٠,٤٠٨
٨٧٢,١٦٠	٩٣,٠٠٨	٢٢١,٣١٧	٣٨,٠٩١	١,٤٩١	-	١,٢٦٦,٠٦٧

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١.١ مخاطر معدل الربح

مخاطر معدل الربح هو التأثير المحتمل لعدم التطابق بين معدل عائد الموجودات والمعدل المتوقع للتمويل نتيجة لمصادر التمويل.

يتم إجراء مراجعة وتعديل أساسيين لمعايير معدلات الأرباح الجوهرية على مستوى عالمي. يوجد عدم يقينية من حيث توقيت والطرق الانتقالية لاستبدال معدلات الأرباح المعيارية السائدة بين البنوك حالياً، بمعدلات بديلة.

تم إيقاف معظم معدلات LIBOR ومعدلات ما بين البنوك الأخرى بعد ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وتم استبدالها بمعدلات مرجعية بديلة معينة، باستثناء بعض معدلات LIBOR بالدولار الأمريكي، حيث تم تأجيل إيقافها لغاية ٣٠ يونيو ٢٠٢٣. إن عملية الانتقال من معدل IBOR تغطي معظم وحدات العمل وإدارات الدعم للمجموعة.

تقوم لجنة إدارة المخاطر/ لجنة الأصول والخصوم بمراقبة وإدارة انتقال المجموعة إلى معدلات بديلة. تقوم اللجنة بتقييم مدى إشارة العقود للتدفقات النقدية لمعدلات IBOR، وما إذا كانت هذه العقود ستحتاج للتعديل نتيجة إصلاح معدلات IBOR، وكيفية إدارة الاتصالات مع الأطراف المقابلة حول إصلاح معدلات IBOR.

تقوم الإدارة العليا بتحديد مصادر تعرضات مخاطر معدل الربح على أساس هيكل الميزانية العمومية الحالي وكذلك المتوقع للمجموعة. من الممكن أن تنتج مخاطر معدل الربح في المجموعة نتيجة للمعاملات التالية:

أ. معاملات المراجعات؛

ب. معاملات الوكالات؛

ج. إجارة منتهية بالتمليك؛

د. الصكوك؛ و

هـ. استثمارات المشاركة.

توزيع الأرباح لأصحاب حسابات الاستثمار يستند على اتفاقيات تقاسم الأرباح. بالتالي، لا تتعرض المجموعة لأي مخاطر جوهرية من معدل الربح.

٤.١.١.١ مصادر مخاطر معدل الربح

يمكن تصنيف مختلف مخاطر معدل الربح التي تواجهها المجموعة بشكل عام إلى الفئات التالية:

أ. مخاطر إعادة التسعير التي تنتج من الاختلافات في توقيت تواريخ الإستحقاق (للمعدل الثابت) وإعادة تسعير الموجودات والمطلوبات والمراكز غير المدرجة في الميزانية العمومية. بما إن معدلات الربح تختلف، فإن إعادة التسعير هذه تعرض دخل المجموعة والقيمة الإقتصادية المعنية لتقلبات غير متوقعة.

ب. مخاطر منحى العائد التي تنتج من التحويل غير المتوقع في منحى العائد الأمر الذي يكون له تأثير سلبي على دخل المجموعة / القيمة الإقتصادية المعنية.

ج. المخاطر الأساسية التي تنتج من نقص الارتباط بين التعديل في المعدل المكتسب على المنتجات المسعرة والمعدل المدفوع على الأدوات المالية المختلفة بخلاف خصائص إعادة التسعير المشابهة. عندما تتغير معدلات الربح، فإن الفروق سوف تؤدي إلى تغيرات غير متوقعة في التدفقات النقدية والعوائد الموزعة بين الموجودات والمطلوبات والأدوات غير المدرجة في الميزانية العمومية بتاريخ استحقاق مشابه أو إعادة التسعير المتكررة.

د. تشير مخاطر التعويض التجاري إلى ضغوطات السوق لدفع عائد يتجاوز المعدل الذي تم اكتسابه على الموجودات المالية الممولة من المطلوبات، عندما يكون عائد الموجودات دون الأداء مقارنة مع معدلات المنافسين.

٤.١.١.٢ إستراتيجية مخاطر معدل الربح

تخضع المجموعة لمخاطر معدل الربح على موجوداتها المالية ومطلوباتها المالية وأدوات التحوط الإسلامية. تقوم المجموعة باحتساب الدخل على بعض موجوداتها المالية على أساس تناسبي. وبصفتها إستراتيجية قامت المجموعة:

أ. بتحديد معدل ربح المنتجات الحساسة والأنشطة التي ترغب الدخول فيها.

ب. بوضع هيكل لمراقبة ومتابعة مخاطر معدلات الربح للمجموعة

ج. بقياس مخاطر معدلات الربح من خلال وضع جدول زمني للاستحقاق/ إعادة تسعير لتوزيع حساسية معدل ربح الموجودات والمطلوبات وأدوات التحوط الإسلامية والبنود غير المدرجة في الميزانية العمومية في إطار زمني محدد وفقاً لتواريخ استحقاقها.

د. ببذل الجهد لمطابقة مبالغ الموجودات ذات معدلات عائدة مع المطلوبات ذات معدلات عائدة في المحفظة المصرفية.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤.١١ مخاطر معدل الربح (يتبع)

٤.١١.٣ أدوات قياس مخاطر معدل الربح

تقوم المجموعة باستخدام الأدوات التالية لقياس مخاطر معدلات الربح في المحفظة المصرفية:

أ. تحليل فجوات إعادة التسعير الذي يقيس الفرق بين حساسية ربح الموجودات والمطلوبات في المحفظة المصرفية من حيث القيمة المطلقة؛ و

ب. تحليل قيمة النقطة الأساسية التي تقيس حساسية كافة أسعار معدلات ربح المنتجات والمراكز. إن قيمة النقطة الأساسية هي التغير في صافي القيمة الحالية للمركز والتي ينتج عنها تحويل نقطة أساسية في منحى العائد. إن هذا يحدد حساسية المركز أو المحفظة للتغيرات في معدلات الربح.

٤.١١.٤ مراقبة مخاطر معدل الربح وتقديم التقارير

قامت المجموعة بتنفيذ أنظمة معلومات لمراقبة والسيطرة على وتقديم تقارير عن مخاطر معدلات الربح. تقدم هذه التقارير في الوقت المناسب لجميع أصحاب المصلحة المعنيين بالمجموعة بشكل دوري.

الجدول - ٣٤. مخاطر معدل الربح في المحفظة المصرفية (ك ع - ا، ٣، ٤ (ب))

يلخص الجدول التالي فجوة معدل الربح كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

لغاية ٣ اشهر	٣ إلى ٦ اشهر	٦ إلى ١٢ شهر	١ إلى ٣ سنوات	أكثر من ٣ سنوات	المجموع
بـآلاف الدنانير	بـآلاف الدنانير	بـآلاف الدنانير	بـآلاف الدنانير	بـآلاف الدنانير	بـآلاف الدنانير
البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية	البحرينية
الموجودات					
٦٩,٧٥٥	-	-	-	-	٦٩,٧٥٥
٣٧,٣٧٥	٣٣,٠٠١	٧٢,٥١٨	٢٠,١٦٠	٢٧٥,٥٢٣	٦٢٠,٠٢٣
٩,١٤٠	٤,٣٦٨	٧,٠٦٣	٣٤,٧٥١	٢٣٤,٦٦٤	٢٨٩,٩٨٦
-	-	-	١٤١,٩٠١	٩٦,٦١١	٢٣٨,٥١٢
-	٢,٨٢٦	-	-	-	٢,٨٢٦
١١٦,٢٧٠	٤٠,١٩٥	٧٩,٥٨١	٣٧٨,٢٥٨	٦٠٦,٧٩٨	١,٢٢١,١٠٢
المطلوبات وحقوق أصحاب حسابات الاستثمار					
٢١,٣٢٦	٣٥,١٩٠	٨٣,١٨٧	١٢,٧٠١	-	١٥٢,٤٠٤
١١٧,٩١٠	٤٣,٠٢٣	٧٣,٢٨١	١١,٢٢٨	-	٢٤٥,٤٤٢
٧١,٠٤٧	-	٣٩,٠٦٦	-	-	١١٠,١١٣
٣٩٤,١٧٧	١٤,٧٩٥	٢٥,٧٨٣	١٤,١٦٢	١,٤٩١	٤٥٠,٤٠٨
١,٣٧٩	-	-	-	-	١,٣٧٩
٦٠٥,٨٣٩	٩٣,٠٠٨	٢٢١,٣١٧	٣٨,٠٩١	١,٤٩١	٩٥٩,٧٤٦
(٤٨٩,٥٦٩)	(٥٢,٨١٣)	(١٤١,٧٣٦)	٣٤٠,١٦٧	٦٠٥,٣٠٧	٢٦١,٣٥٦
٥٥,٤٠٨	٣,٦٣٨	٢٧,٦١٣	١٦,٤٢٤	١١,٧٢٣	١١٤,٨٠٦
(٤٣٤,١٦١)	(٤٩,١٧٥)	(١١٤,١٢٣)	٣٥٦,٥٩١	٦١٧,٠٣٠	٣٧٦,١٦٢

* تتعلق الموجودات الأخرى بالقيمة العادلة والذمم المدينة لمعاملة مقايضة معدل الربح التي تم إبرامها خلال الفترة.

** إيداعات من مؤسسات مالية تشمل حسابات مجمدة بمبلغ ٨,٧٤١ ألف دينار بحريني.

*** يستخدم البنك نمط السحب المتوقع لتصنيف حسابات التوفير الخاصة به في مجموعات استحقاق مختلفة، ويتم الإفصاح عن أرصدة أصحاب حسابات الاستثمار المتبقية على أساس تعاقدى.

**** المطلوبات الأخرى تتعلق بالذمم الدائنة لمعاملة مقايضة معدل الربح التي تم إبرامها خلال الفترة.

إفصاحات المخاطر وإدارة رأس المال

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤. إدارة المخاطر (يتبع)

٤,١١ مخاطر معدل الربح (يتبع)

الجدول - ٣٤. مخاطر معدل الربح في المحفظة المصرفية (ك ع - ١, ٣, ٤ (ب)) (يتبع)

يلخص الجدول التالي تأثير تغيير ٢٠٠ نقطة أساسية في معدل الربح على قيمة الموجودات والمطلوبات ورأس المال الاقتصادي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

التأثير على قيمة رأس المال الاقتصادي بآلاف الديناري البحرينية	التأثير على قيمة المطلوبات بآلاف الديناري البحرينية	التأثير على قيمة الموجودات بآلاف الديناري البحرينية	
(٢,٤٣٥)	(٧,٤٩٥)	٥,٠٦١	معدلات صدمات تصاعدية:
٢,٤٣٥	٧,٤٩٥	(٥,٠٦١)	معدلات صدمات تناقصية:

الجدول - ٣٥. المؤشرات الكمية للأداء والمركز المالي (ك ع - ١, ٣, ٩ (ب), ١, ٣, ٣٣ (د))

يلخص الجدول التالي المؤشرات الكمية للأداء والمركز المالي على مدى الخمس السنوات السابقة:

٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
*٩,٦١%	*٥,٥٣%	(١١,٥٨%)	٥,٢١%	٩,٤٨%
٠,٩٤%	٠,٤٨%	(١,٠٣%)	٠,٥٠%	٠,٩١%
٥٢,٢٩%	٤٧,١٠%	٦٠,٠٠%	٥٩,٣٠%	٥٥,٤٧%

* متوسط الحقوق يشمل مضاربة ثانوية لرأس المال الإضافي من الفئة الأولى بمبلغ ٢٥ مليون دينار بحريني.

الجدول - ٣٦. الجدول التالي يلخص المعلومات التاريخية للسنوات الخمس الماضية المتعلقة بحسابات الاستثمار المشاركة في الأرباح (ك ع - ١, ٣, ٤١):

تفاصيل توزيع الدخل على حسابات الاستثمار المشاركة في الأرباح للسنوات الخمس الماضية هي كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
٢٣,٣٦٢	٢٣,٩٧٩	١٦,٥٥١	٣٥,٦٨٦	٤١,١٦٢
٣,٩٧٠	٣,٥٠١	٤,٠١٠	١٢,٦٨٥	١٣,٩٣٩
١٩,٣٠٦	٢٠,٣٨٨	١٢,٤٧٦	٢٣,٠٠١	٢٧,٢٢٣
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
الأرصدة (بآلاف الديناري البحرينية)				
١,٤٨٦	١,٤٠٠	١,٣١٠	١,٢٤٥	١,٢٤٥
-	-	-	-	١,١٧٧
٨٦	٩٠	٦٥	-	-
-	-	-	(١,١٧٧)	-
النسب %:				
١,٩٢%	١,٩٩%	١,٥٣%	٢,٩٦%	٣,٧١%
١,٥٨%	١,٦٩%	١,١٦%	١,٩١%	٢,٤٥%
٠,٣٣%	٠,٢٩%	٠,٣٨%	١,٠٥%	١,٢٦%
٠,٩٧%	٠,٨٦%	٠,٩٨%	١,٧٠%	١,٧٦%
٠,٣٧%	٠,٣٣%	٠,٣٢%	٠,٢٩%	٠,١٦%
٠,٠٠%	(٠,٠٠%)	(٠,٠٠%)	٠,٠٠%	٠,١٥%

٤,١٢ عقوبات مصرف البحرين المركزي (١, ٣, ٤٤)

خلال السنة، فرض مصرف البحرين المركزي غرامات بمبلغ ١٩١,٥٣٦ دينار بحريني تتعلق بتوجيهات مصرف البحرين المركزي الخاصة بنظام تحويل الأموال الإلكتروني.



مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)



مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

الملحقات

مؤشر أهداف التنمية المستدامة (SDG)

مؤشر أهداف التنمية المستدامة الخاص بنا									
1 القضاء على الفقر	2 القضاء التام على الجوع	3 الصحة الجيدة والرفاه	4 التعليم الجيد	5 المساواة بين الجنسين	6 المياه النظيفة والنظافة الصحية	7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	9 الصناعة والبنية الأساسية	
									١ نبذة عن التقرير
							★		٢ من نحن
							★	★	٣ نهجنا الاستراتيجي
		★	★	★	★	★	★		٤ تقديم القيمة من خلال رأس مالنا
★				★			★		٥ رأس المال المالي
		★	★	★			★		٦ رأس المال البشري
				★			★		٧ رأس المال الفكري
					★	★			٨ رأس المال الطبيعي
★	★	★	★	★				★	٩ رأس المال الاجتماعي ورأس مال العلاقات
				★				★	١٠ حماية القيمة

10 الحد من أوجه عدم المساواة	11 مدن ومجتمعات محلية مستدامة	12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	13 العمل المناخي	14 الحياة تحت الماء	15 الحياة في البر	16 السلام والعدل والمؤسسات القوية	17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف		
								١ نبذة عن التقرير	
	★		★				★	٢ من نحن	
★		★	★			★	★	٣ نهجنا الاستراتيجي	
	★	★						٤ تقديم القيمة من خلال رأس مالنا	
★	★		★			★		٥ رأس المال المالي	
★			★			★	★	٦ رأس المال البشري	
	★	★	★				★	٧ رأس المال الفكري	
	★		★					٨ رأس المال الطبيعي	
★								٩ رأس المال الاجتماعي ورأس مال العلاقات	
★		★				★	★	١٠ حماية القيمة	

١٥



فهرس مبادرة التقارير العالمية (GRI) وبورصة البحرين



فهرس مبادرة التقارير العالمية (GRI) وبورصة البحرين

معايير مبادرة التقارير العالمية				
مبادرة التقارير العالمية ١: التأسيس لعام ٢٠٢١				
بيان الاستخدام				
قَدّم بنك البحرين الإسلامي (BisB) تقاريره بما يتماشى مع معايير مبادرة التقارير العالمية عن الفترة بين ١ يناير ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢				
مبادرة التقارير العالمية ٢: الإفصاحات العامة				
الإفصاحات المتعلقة بمبادرة التقارير العالمية	المحتوى	الإفصاحات المتعلقة ببورصة البحرين	قسم المراجع	ملاحظات
المؤسسة وممارسات إعداد التقارير				
2-1	التفاصيل التنظيمية		١,٢,٣	
2-2	الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالمؤسسة	G8: رفع تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح G10: الضمان الخارجي	١,٢,٣	
2-3	الفترة المشمولة بالتقرير، ومعدل تواترها، ونقطة الاتصال	G8: رفع تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح	١	
2-4	إعادة صياغة المعلومات		١,٢	
2-5	الضمان الخارجي	G10: الضمان الخارجي	١	
الأنشطة والموظفين				
2-6	الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات العمل الأخرى		٢,٣	
2-7	الموظفون	S3: معدل دوران الموظفين S4: التنوع بين الجنسين	٥	
2-8	العمال من غير الموظفين	S5: نسبة العمالة المؤقتة S9: عمالة الأطفال والعمل القسري	٥	
الحوكمة				
2-9	هيكل الحوكمة وتكوينه	G1: تنوع مجلس الإدارة	٩,١٠	
2-10	ترشيح واختيار الهيئة العليا للحوكمة	G2: استقلالية مجلس الإدارة	١,٩,١٠	
2-11	رئيس الهيئة العليا للحوكمة		٩,١٠	
2-12	دور الهيئة العليا للحوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات		٩,١٠	
2-13	تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات		٩,١٠	
2-14	دور الهيئة العليا للحوكمة في رفع تقارير عن الاستدامة	G3: الدفع للتحفيز	٩,١٠	
2-15	تضارب المصالح	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	٩,١٠	
2-16	الإبلاغ عن المخاوف الحرجة		٩,١٠	
2-17	المعرفة الجماعية للهيئة العليا للحوكمة		٩,١٠	
2-18	تقييم الأداء للهيئة العليا للحوكمة		٩,١٠	
2-19	سياسات المكافآت	G3: الدفع للتحفيز S1: نسبة أجر رئيس مجلس الإدارة S2: نسبة الأجر حسب الجنس	١٠, ١١	
2-20	عملية تحديد المكافآت	S2: نسبة الأجر حسب الجنس	١١	
2-21	إجمالي نسبة التعويض السنوية	G3: الدفع للتحفيز S1: نسبة أجر رئيس مجلس الإدارة S2: نسبة الأجر حسب الجنس	١١	

فهرس مبادرة التقارير العالمية (GRI) وبورصة البحرين (يتبع)

مبادرة التقارير العالمية ٢: الإفصاحات العامة (يتبع)			
الإستراتيجية، والسياسات، والممارسات			
2-22	بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	G8: رفع تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح E8 و E9: الإشراف البيئي	٢
2-23	الالتزامات المتعلقة بالسياسات		٢,٥
2-24	تضمين الالتزامات المتعلقة بالسياسات		٢,٥
2-25	إجراءات معالجة التأثيرات السلبية		١٢
2-26	آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف		١,٤,٩,١٠, ١٣
2-27	الالتزام بالقوانين واللوائح	G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	٩,١٠
2-28	جميعيات العضوية		٩,١٠
مشاركة أصحاب المصلحة			
2-29	نهج إشراك أصحاب المصلحة		٢
2-30	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	G3: المفاوضة الجماعية	٢
مبادرة التقارير العالمية ٣: الموضوعات الجوهرية			
3-1	إجراءات تحديد الموضوعات الجوهرية		٢
3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية		٢
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية		٢
مبادرة التقارير العالمية ٢.٠: مجموعة المعايير الاقتصادية			
مبادرة التقارير العالمية ٢.١: الأداء الاقتصادي لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٢.١: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة		٤,١٢
201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة		٤,١٢
201-3	التزامات خطة المزايا المحددة وخطط التقاعد الأخرى		٤,١٢
201-4	المساعدة المالية الواردة من الحكومة		لا يوجد
مبادرة التقارير العالمية ٢.٢: التواجد في الأسواق لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٢.٢: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة		٥
202-2	نسبة موظفي الإدارة العليا المعيّنين من المجتمع المحلي	S11: التوظيف	٥
مبادرة التقارير العالمية ٢.٣: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٢.٣: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	E10: تخفيف المخاطر المناخية	٤
203-2	التأثيرات الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة		٤

فهرس مبادرة التقارير العالمية (GRI) وبورصة البحرين (يتبع)

مبادرة التقارير العالمية ٢.٤: ممارسات الشراء لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٢.٤: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٨	
204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	٨	G5: مدونة قواعد السلوك للموردين
مبادرة التقارير العالمية ٢.٥: مكافحة الفساد لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٢.٥: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٥,٦	
205-1	العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد		G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد
205-2	الاتصال والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	٥,٦	الممارسات التي لا تزال قيد التطوير
205-3	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة		G6: الأخلاقيات ومكافحة الفساد
مبادرة التقارير العالمية ٣.٠: مجموعة المعايير البيئية			
مبادرة التقارير العالمية ٣.٢: الطاقة لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٣.٢: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٧	E10: تخفيف المخاطر المناخية
302-1	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	٧	E3: استخدام الطاقة
302-2	استهلاك الطاقة خارج المؤسسة		E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة
302-4	تقليل استهلاك الطاقة	٧	E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة
مبادرة التقارير العالمية ٣.٣: المياه والصرف الصحي لعام ٢٠١٨			
مبادرة التقارير العالمية ٣.٣: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٧	
303-5	استهلاك المياه	٧	E6: استخدام المياه
مبادرة التقارير العالمية ٣.٥: الانبعاثات لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٣.٥: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٧	E8 و E9: الإشراف البيئي
305-1	انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق ١) المباشرة	٧	E1: انبعاثات غازات الدفيئة
305-2	انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق ٢) غير المباشرة	٧	E1: انبعاثات غازات الدفيئة
305-3	انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق ٣) غير المباشرة الأخرى	٧	E1: انبعاثات غازات الدفيئة
305-4	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	٧	E1: انبعاثات غازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات
305-5	تقليل انبعاثات غازات الدفيئة	٧	E1: انبعاثات غازات الدفيئة
مبادرة التقارير العالمية ٣.٦: النفايات لعام ٢٠٢٠			
مبادرة التقارير العالمية ٣.٦: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٧	
306-1	إنتاج النفايات والتأثيرات الكبيرة ذات الصلة بالنفايات	٧	E7: العمليات البيئية
306-2	إدارة التأثيرات الكبيرة ذات الصلة بالنفايات	٧	E7: العمليات البيئية
306-3	النفايات المتولدة المحولة من المتخلصات	٧	E7: العمليات البيئية

فهرس مبادرة التقارير العالمية (GRI) وبورصة البحرين (يتبع)

مبادرة التقارير العالمية ٤.١: مجموعة المعايير الاجتماعية			
مبادرة التقارير العالمية ٤.١: التوظيف لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٤.١: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٥	
401-1	تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	٥	S3: معدل دوران الموظفين
401-2	المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين بدوام جزئي	٥	
401-3	الإجازة الوالدية	٥	
مبادرة التقارير العالمية ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨			
مبادرة التقارير العالمية ٤.٣: الإفصاحات المتعلقة بإدارة الموضوعات			
3-3	نهج الإدارة	٥	
403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٥	S8: الصحة والسلامة العامة
403-2	تحديد الأخطار، وتقييم المخاطر، والتحقيق في الحوادث	٥	S8: معدل الإصابة S8: الصحة والسلامة العامة
403-3	خدمات الصحة المهنية	٥	S8: الصحة والسلامة العامة
403-4	المشاركة والاستشارة والاتصال بالموظفين بشأن الصحة والسلامة المهنية	٥	S8: الصحة والسلامة العامة
403-5	تدريب الموظفين على الصحة والسلامة المهنية	٥	S8: الصحة والسلامة العامة
403-6	تعزيز صحة الموظفين	٥	S8: الصحة والسلامة العامة
403-7	الوقاية والتخفيف من تأثيرات الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	٥	S8: الصحة والسلامة العامة
مبادرة التقارير العالمية ٤.٣: موضوع محدد			
403-8	الموظفون المشمولون بتغطية أحد أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية	٥	S7: معدل الإصابة
403-9	الإصابات ذات الصلة بالعمل	٥	S7: معدل الإصابة
403-10	الأمراض ذات الصلة بالعمل	٥	S7: معدل الإصابة
مبادرة التقارير العالمية ٤.٤: التدريب والتعليم لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٤.٤: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٥	
404-1	متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	٥	
404-2	برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على التقدم الوظيفي	٥	
404-3	النسبة المئوية من الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	٥	
مبادرة التقارير العالمية ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص لعام ٢٠١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٤.٥: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٥,٩,١٠	
405-1	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	٥,٩,١٠	G1: تنوع مجلس الإدارة S4: التنوع بين الجنسين

فهرس مبادرة التقارير العالمية (GRI) وبورصة البحرين (يتبع)

مبادرة التقارير العالمية ٤.٦: عدم التمييز ٢.١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٤.٦: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٥	
406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	٥	S6: عدم التمييز
مبادرة التقارير العالمية ٤.١: ممارسات الأمان			
مبادرة التقارير العالمية ٤.١: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٥	
410-1	أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	٥	S10: حقوق الإنسان
مبادرة التقارير العالمية ٤.١٣: المجتمع المحلي ٢.١٦			
مبادرة التقارير العالمية ٤.١٣: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٨	
413-1	العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	٨	S12: الاستثمار المجتمعي
مبادرة التقارير العالمية ٤.١٨: خصوصية الزبائن			
مبادرة التقارير العالمية ٤.١٨: موضوع محدد			
3-3	نهج الإدارة	٦	
418-1	شكاوى موثقة تتعلق بانتهاكات خصوصية الزبائن وفقدان بيانات الزبائن	٦	G7: خصوصية البيانات

www.BisB.com